



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
в январе 1922 года.
№ 61 (16992).
ЧЕТВЕРГ,
13
МАРТА
1980 года.
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Большой успех горняков бригады В. С. Костина. 1 стр.
- Дневник социалистического соревнования. 1—2 стр.
- Главы из повести о ткачихе Н. Ф. Бокиной. 3 стр.
- Проблемы сельского клуба. 4 стр.
- «Кузбасс» остается в высшей лиге. 4 стр.

ЛЕНИНСКОМУ
ЮБИЛЕЮ—
УДАРНЫЙ
ТРУД!



С ПОБЕДОЙ!

Бригадирю очистной механизированной бригады В. С. Костину, звеньевым бригады Н. А. Корчуганову, А. Ю. Файзулину, Н. И. Шелковникову, И. И. Кочегарову, В. П. Кузнецову, членам бригады, партийной, профсоюзной, комсомольской организациям, всему коллективу участка № 5 шахты «Зиминка» производственного объединения «Прокопьевскуголь».

Дорогие товарищи! Областной комитет партии горячо поздравляет коллектив бригады с выдающимися успехами в работе, с новой большой трудовой победой. Включившись в социалистическое соревнование за достижение наивысшей производительности труда в честь 110-й годовщины со дня рождения Владимира Ильича Ленина, шахтеры вашей бригады при активном содействии других трудящихся участка за 31 рабочий день добыли 33 116 тонн коксующегося угля при помощи агрегата 1-АЦМ, что является новым всесоюзным достижением по добыче угля при отработке пластов средней мощности на крутом падении.

Ваш успех — результат внедрения передовых методов организации труда, умелого использования современной отечественной техники, четкого взаимодействия всех звеньев производства, большой организаторской и политической работы партийной, профсоюзной и комсомольской организации.

Опыт работы вашего коллектива — инициатора областного социалистического соревнования за достижение максимальной нагрузки на комплекс свидетельствует о больших возможностях дальнейшего роста механизированной добычи угля на пластах Прокопьевско-Киселевского месторождения, повышения производительности труда и улучшения других технико-экономических показателей.

Областной комитет партии выражает твердую уверенность в том, что ваш коллектив с честью выполнит взятые социалистические обязательства в завершающем году десятой пятилетки, не остановится на достигнутых рубежах, приложит все силы и знания по достойной встрече XXVI съезда Коммунистической партии Советского Союза.

Мы уверены, что ваш замечательный опыт высокопроизводительной работы будет широко использован всеми горняками Кузбасса и послужит делу успешного выполнения задач, поставленных XXV съездом КПСС.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБКОМ КПСС.

На шахте «Зиминка» объединения «Прокопьевскуголь» установлен всесоюзный рекорд добычи угля щитовым агрегатом 1-АЦМ. Комплексная механизированная бригада, возглавляемая членом бюро областного комитета КПСС В. С. Костиным, за 31 рабочий день подняла на-гора 33 116 тонн угля. Прежнее достижение, принадлежавшее бригаде В. Кытанова с шахты имени Ленина объединения «Артемукголь», перекрыто почти на две тысячи тонн.



НА СНИМКЕ: бригадир комплексной механизированной бригады В. С. Костин (справа). Фото А. Равилова.

НОВЫЙ ВСЕСОЮЗНЫЙ

Пласт уходил в недра под углом 75 градусов. Его мощность не превышала двух метров, на одном из участков она резко снижалась.

Так в общих чертах выглядели условия, в которых предстояло работать. И все же бригада В. Костина не слась. Только во второй день вахты горняки столкнулись с геологическим нарушением. Слабый пылеватый борт пласта по и дело стал вываливаться. Соприкосновение головы агрегата с углеспускным скатом грозило не выдержать напряжения, а порою — прорваться под шит.

К четвертому дню отставание от графика составило 480 тонн.

В те дни, — рассказывает В. Костин, — нужно было не растеряться. В быстро меняющейся обстановке бригада нередко находила единственные решения. Эти 480 тонн можно считать минимальной потерей. На пятые сутки мы вошли в рекордный график.

Когда нарушение осталось позади, ничто не могло сдержать горняков. Н. Корчуганов и А. Кузин все глубже врезали в уголь конвейеростружки. Бесперебойную работу агрегата обеспечивала группа механиков и электрослесарей, среди которых выделялся А. Синкин и В. Борисов. На откаточном штреке умело маневрировал транспорт машинист электровоза В. Астахов.

Всесоюзный рекорд покорился бригаде не сразу. В позапрошлом году ее лучший результат равнялся десяти тысячам тонн угля. В апреле и августе прошлого года она добыла соответственно 18 и 26 тысяч тонн топлива. Росту добычи способствовало постоянное совершенствование организации труда, технологии выемки. Более рациональная раскряжка выемочного поля позволила отказаться от бурения трехсот метров, скалов. Длину агрегата горняки

постепенно довели до 120 метров, то есть увеличили почти вдвое. Была разработана программа, регламент работ, в которых буквально по минутам, готовясь превзойти достижение добассовцев, бригада, поддерживая инженерную службу шахты, нашла новые возможности повышения нагрузки на забой.

До последнего времени под механизированным ленточным конвейером, как правило, два конвейеростружка — 80-метровый и 40-метровый. Оставались, например, первый из них, и добыча на большей части очистной площадки прекращалась. Горняки предложили монтировать под щитом три конвейеростружка равной длины, один из которых работал бы в автономном режиме. И хотя схему нарезки поля выемки пришлось перекраивать, машина время агрегата существенно возросло. Больше внимания бригада стала уделять профилактическому

обслуживанию техники, отвлекая от этой цели всю четвертую смену.

Резервы щитового агрегата далеко не исчерпаны. За время ударной вахты среднесуточная добыча лишь немногим превысила тысячу тонн, а максимальная поднялась до 2372. Этот результат, кстати, зафиксирован в качестве всесоюзного рекорда суточной добычи с помощью АЦМ.

— Внедрение щитового агрегата, — говорит директор предприятия С. Николаев, — мы считаем первым шагом на пути к полному вытеснению ручного труда при отработке крутопадающих пластов. Уже три участка взяли на вооружение механизированную крейку и конвейеростружки. В эти дни на шахте испытываются комплекс КВЗ и КНН. Объем механизированной выемки мы намерены довести в нынешнем году до 30—35 процентов. Это в два раза больше, чем в среднем по объединению «Прокопьевскуголь».

П. БУГАЕВ, корр. «Кузбасса».

г. Прокопьевск.

РУБЕЖ—3000

ВСЕСОЮЗНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЖИВОТНОВОДОВ

Ижморский район

Первое место в социалистическом соревновании в совхозе «Симбирский» занимает доярка В. С. Миндихова. Она сейчас работает в счет апреля текущего года. По сравнению с прошлым годом удои на одну корову по ее группе выше почти на два килограмма. Имя доярки занесено на районную доску Почета.

А. БОЯРСКАЯ.

Топкинский район

В соревновании мастеров машинного доения района А. Е. Крапивникова из совхоза «Глубокийский» уступила в прошлом году первенство М. Я. Петуховой из совхоза «Тихтинский».

В завершающем году пятилетки Крапивникова взяла самое высокое в районе обязательство — получить по 3600 л молока от коровы.

Слова знатной доярки не расходится с делом. Высоких результатов она добилась в январе и феврале. А. Е. Крапивникова получает сейчас около пуда молока в день от каждой коровы.

Б. БУРЛАК.

ПО-ЛЕНИНСКИ, ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ

В Киселевской городской партийной организации завершилась подготовка к открытым партийным собраниям на тему: «Жить, работать и бороться по-ленински, по-коммунистически». Наш корреспондент Б. Хажеев попросил заведующего организационно-партийным отделом горкома КПСС И. А. ГРИЦЕНКО рассказать, как коммунисты города подготовились к этому важному событию.

— В соответствии с рекомендациями Центрального Комитета КПСС открытые партийные собрания пройдут в марте—апреле. На них будут обсуждены задачи партийных организаций в свете решений ноябрьского (1979 г.) пленума ЦК КПСС, поставленная ЦК «О 110-й годовщине со дня рождения Владимира Ильича Ленина», указаний товарища Л. И. Брежнева, высказанных на встрече с избирателями Бауманского избирательного округа Москвы. Подготовка к ленинскому юбилею будет смотрам наших достижений и нерешенных проблем, активизирует поиск резервов.

Десятки коллективов бригад, смен и участков уже рапортовали о досрочном выполнении пятилетних планов. Горняки бригад Н. М. Аншина с шахты «Тайнин-

ская», И. Ф. Калюги с шахты «Краснокаменская» и многие другие справились с заданиями десятой пятилетки. Раскрывшаяся обуюнная фабрика депутат Верховного Совета РСФСР В. В. Панина за четыре года завершила две пятилетки. Словом, на собраниях будут названы имена наших прославленных передовиков, кто живет и работает действительно по-ленински, по-коммунистически.

Готовиться к открытым партийным собраниям начали заранее. В январе—феврале тщательно изучили практику планирования работы партийных организаций многих промышленных предприятий. Об обнаруженных недочетах обстоятельно поговорили на очередном заседании постоянно действующей школы секретарей партийных организаций. О том, как лучше провести ленинские собрания, вели речь на семинаре в горкоме партии. На собраниях с докладами выступили члены бюро горкома КПСС, ветераны партии, активисты.

Как подчеркивал Владимир Ильич Ленин, юбилей — это не только праздник, но и усиление внимания к нерешенным вопросам. На открытых партийных собраниях, естественно, речь пойдет

об упущенных, промахах. Коммунисты многих коллективов, готовясь к собраниям, уделяют внимание неиспользованным резервам.

Одно из первых собраний пройдет на шахте имени Вахушова. Коммунисты озабочены тем, что в последнее время предприятие работает со срывом, не выполняет планы и обязательства по добыче угля. Они конкретно будут говорить о причинах отставания, наметят пути его преодоления. Серьезный разговор о недостатках, о необходимости повышать ответственность каждого руководителя состоится на других отставших предприятиях. Требуется системный подход, чтобы увидеть дополнительные резервы повышения производительности труда на каждом рабочем месте, экономном расходовании ресурсов.

В эти дни на предприятиях начнутся ленинские партийные собрания. Они будут открытыми. Мы стараемся, чтобы в них приняли активное участие беспартийные товарищи. Итоги собраний подведем на заседании бюро горкома КПСС. Критические замечания и предложения будут учтены и реализованы.

г. Киселевск.



ЯНВАРЬ—ФЕВРАЛЬ ИДУТ ВПЕРЕДИ

Успешно выполнили план по реализации продукции шахты: «Пионерка», «Чертинская», «Бирюлинская», «Бутовская», «Полысаевская», им. Кирова, «Томская», «Бунгурская», «Нагорная», «Новокузнецкая», «Шусталевская», «Смычка»; разрезы: «Краснобродский», «Новосергеевский», «Черниговский», «Красногорский», «Томский», «Междуреченский», «Байдаевский», «Прокопьевский», КМК, заводы: Гурьевский металлургический, «Химмаш», Ленинск-Кузнецкий электроламповый, «Кузбассэлемент», шахтного противопожарного оборудования, ЖБК № 2 треста «Железобетонстрой».

Как сообщает облстатуправление, план по реализации выполнен на 102 процента. Дополнительно реализован продукция на 11,5 млн. рублей, а с начала года сверхплановый счет доведен до 18 млн. рублей при годовых обязательствах 40 млн. рублей.

Общий объем промышленного производства увеличился по сравнению с соответствующим периодом прошлого года на 120 млн. рублей, или 3,9 процента (при плане на год 5,8 процента). Почти весь рост получен за счет роста производительности труда, которая возросла на 8,6 процента.

Успешно справились с плановыми заданиями по реализации продукции все угольные объединения, предприятия энергетики, химической, машиностроительной, лесной, легкой промышленности и промышленности строительных материалов.

Перевыполнен план производства ряда важнейших видов продукции. Энергетикой дополнительно выработали 100 млн. киловатт-часов электроэнергии и отпустили 21 тысячу гигакалорий тепловой энергии, шахтеры — 74 тысячи тонн угля. Сверхплановую добычу имеют все угольные объединения (кроме «Кузбассугля» и «Прокопьевскугля»). Рудники вывели дополнительно 26,3 тысячи тонн железной руды.

Перевыполнены задания по производству проката на 7,4 тысячи тонн, ряда видов продукции химической промышленности, машиностроения, строительных материалов, отдельных видов товаров народного потребления.

В сравнении с соответствующим периодом прошлого года удельный вес предприятий, не выполняющих план реализации, сократился с 46 до семи, производительности труда — с 53 до 33 процентов.

Значительно стало меньше отставших предприятий в комбинации «Кузбассхитстрой», управлении лесного хозяйства. Однако некоторые предприятия не обеспечили выполнение заданий по отдельным показателям. Так, с начала года 25 предприятий не справились с программой и недоиспользовали продукции на шесть миллионов рублей. 113 предприятий не выполнили план по производительности труда. Только из-за этого народного хозяйства недополучило на 25 млн. рублей продукции. Наибольший удельный вес отстающих предприятий в Междуреченске, Таштаголе, Прокопьевске, Ленинске-Кузнецком, Березовском.

В черной металлургии, при общем приросте объема производства на 19 процентов, не обеспечена устойчивая работа ряда крупных предприятий, не достигнут запланированный

РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ, ДОЛГ, СОВЕСТЬ

ИТОГИ РАБОТЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ОБЛАСТЕЙ ЗА ЯНВАРЬ—ФЕВРАЛЬ

	Кемеровская область	Донецкая область	Иркутская область	Томская область
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ				
Процент выполнения плана реализации продукции	101	99,3	98	100,3
Темп роста валовой продукции	109	103	100,9	107
Процент выполнения плана производства:				
электроэнергии	102	99,8	99	102
угля	100,3	102	100,9	—
кокса 6% влажности	89	99,2	—	—
чугуна	97	95	—	—
проката	100,5	98	86	—
стали	97	96	101	—
труб стальных	105	103	—	—
минеральных удобрений	98	—	94	—
цемента	97	92	102	—
стекла оконного	100,7	100,5	93	—
товаров народного потребления	101	102	94	106
Процент выполнения плана по производительности труда	100,2	99	97	102
Темп роста производительности труда	109	103	99,1	108
Процент предприятий, не выполнивших план по реализации продукции	7,1	13,4	33	21,1
Ими недоиспользовано продукции в процентах к их плану	7,8	1,8	3,1	11,9

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Надои молока на одну фуражную корову в колхозах и совхозах — килограммов

в том числе за истекший месяц

Получено яиц на одну курицу-несушку в колхозах и совхозах — штук

в том числе за истекший месяц

Удой молока на 100 га сельскохозяйственных угодий — центнеров

Произведено (реализовано) скота всех видов и птицы (в живом весе) на 100 га сельскохозяйственных угодий — ц

Получено яиц на 100 га посевов зерновых культур — тыс. штук

Процент выполнения годового общего объема заготовок и закупок сельскохозяйственных продуктов по всем категориям хозяйств:

мяса

молока

яиц

Капитальное строительство

Процент выполнения годового плана ввода в действие основных фондов по объектам производственного и непроизводственного назначения

в том числе по объектам производственного назначения

Процент выполнения годового плана капитальных вложений по объектам производственного и непроизводственного назначения

в том числе по объектам производственного назначения

Процент выполнения плана по производству товаров народного потребления

Процент выполнения плана по обслуживанию населения

253 313 307 294

130 157 157 151

33 20 29 35

16 15 14 18

22,6 64,5 25,4 ...

7,2 15,7 8,7 ...

13,2 21,7 8,2 ...

16 17 20 18

9 13 11 11

16 17 12 16

5 5 3 3

6 5 3 4

1 2 2,7 —

8 24 25 5

12 12 9 9

12 12 9 9

23 28 26 9

12 14 11 10

12 14 11 10

98 91 90 90

103 101 102 103

100,3 99,6 99,6 100,9

В центр всех наших усилий должна быть поставлена мобилизация трудящихся на выполнение заданий последнего года пятилетки... Нужно создать обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке.

Из выступления Л. И. Брежнев на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ



ОБЕСПЕЧЕНО ИДЕОЛОГИЧЕСКИ

Высокие социалистические обязательства приняты на 1980 год трудящиеся Анжеро-Судженска. Горком партии четко определил главные направления организационного и идеологического обеспечения выполнения планов и обязательств в трудовых коллективах.

Для шахтоуправления «Физкультурник» минувший год был годом творческого поиска резервов производства, борьбы за повышение его эффективности. Награда за это — переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Горянки «Физкультурника» первыми в городе поддержали патристический почин «Ни одного отстающего рядом». Чтобы глубже изучить и распространить это начинание, горком КПСС и партком шахты разработали перспективные планы его идеологического обеспечения. Важная роль была отведена кабинетам политического просвещения. В соответствии с рекомендациями трудовой, общественно-политической активности слушателей системы партийного и экономического образования, их нравственная зрелость учитывалась при оценке деятельности учебной. Практические задания, рефераты, курсовые работы вошли в программу городских семинаров идеологических работников и партийно-хозяйственного актива.

На «Физкультурнике» мы провели ряд интересных семинаров, школу передового опыта, где показали активистам, как творчески применять достижения инноваторов, как лучше обеспечить идеологически претворение в жизнь планов и обязательств. Пропагандисты школ коммунистического труда в декабре 1979 года на семинаре учились тому, как конкретно использовать имеющиеся резервы, что положительно сказалось на делах. У руководителей школы коммунистического труда В. М. Софина, например, 80 процентов слушателей — рационализаторы. Их предложения позволили в прошлом году сэкономить более пяти тысяч рублей.

В кабинетах политпросвещения для лекторов, докладчиков, политинформаторов и агитаторов есть специальная тематика выступлений, методические советы, как работать с различными категориями трудящихся. Мы наделиваем наш идеологический актив и на содержательную, индивидуальную работу с людьми. Агитаторы способны формировать общественное мнение против прогульщиков, пьяниц, лодырей, бражников. Для активистов устной политической агитации в кабинетах политпросвещения устроены книжные выставки, заведены картотеки литературы по проблеме «Ни одного отстающего рядом». Лекторам и пропагандистам вручены методические рекомендации.

Более пятнадцати циклов лекций организовываем в связи с этим движением. Назову несколько: «Передовой опыт — широкая дорога», «Экономическая политика КПСС в действии», «Социалистическое соревнование в коммунистическом строительстве», «Укрепление дисциплины труда — залог успеха». По этим проблемам проводим и дни науки.

Горком партии наладил постоянную учебу идеологического актива, организуем научно-практические, методические конференции, добиваемся, чтобы пропагандисты, лекторы, политинформаторы и агитаторы глубоко усвоили не только текущие проблемы, но и основательно изучили труды В. И. Ленина, важнейшие документы партии.

Хорошо зарекомендовали себя единые политдни. Все 36 докладчиков горкома партии и группы докладчиков партийных комитетов, партбюро знают: третья пятница каждого месяца — день встречи с людьми. Думаю, многим горожанам запомнились беседы первых руководителей, активистов, посвященные вопросам укрепления дисциплины труда и совершенствования хозяйственного механизма. В очередной политдень мы проинформировали

Эффективность сельскохозяйственного производства в значительной степени зависит от наличия постоянных, надежных кадров, состоящих трудовой дисциплины. В опытно-производственном хозяйстве «Новостройка» за 1979 год увеличилось 206 человек, принято чуть больше. Увеличилось в основном проработавшие в хозяйстве менее двух лет. В пятой бригаде молочной товарной фермы в поселке Сухая Речка девять работников, в прошлом же году там сменилось 57 скотников, 60 доярков и три бригадира! Больше молока здесь не дождешься. Причем увеличилось люди старше 30 лет.

Причины текучести кадров в отсутствии жилья, оперативного планирования работ, плохой организации рабочих мест, низкой производительности труда. Не сложились первичные трудовые коллективы. В бригадах нет постоянного механизированного звена, часто поощряется только индивидуальная выработка, а о достижениях всей бригады никто не знает. Отсюда отсутствие товарищеского взаимопомощи, пренебрежение к молодым.

Конечно, велика роль бригадир-организатора. Но многие из них не имеют опыта, другие — знаний. В ОПХ «Новостройка» три бригадира с начальным образованием, ни один из них не повышал квалификацию на курсах, кото-

ры, кстати сказать, действуют здесь же, в «Новостройке». Зачастую молодым ребятам дают несправную технику, квартирникам не предоставляют, нет благоустроенного общежития.

Большой урон наносят прогулы. За три последних года количество прогулов в ОПХ «Новостройка» возросло почти вдвое. Спрос же с прогульщиков крайне низкий, что и влечет за собой массовые нарушения. Особенно участились прогулы в прошлом году жители поселка Новостройка — четвертую часть семейного бюджета на спиртные напитки.

Все эти проблемы стали предметом серьезного разговора на открытом партийном собрании Кемеровской опытной станции и ОПХ «Новостройка».

Дирекция, партийный и рабочий комитеты совместно со специалистами разработали мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров. Руководители подразделений теперь будут ежемесячно докладывать о прогульщиках и пьяницах, не оставляя без внимания ни один случай нарушения трудовой дисциплины.

Решено активно развивать коллективные формы организации и оплаты труда. Для этого намечено создать два постоянных механизированных звена в растениеводстве. В составе уборочно-транспортного комплекса будут звенья коллективной ответственности за качество и результаты работы.

В автогараже ОПХ каждое утро водители проходят медицинский контроль. Решено поставить на учет пьяниц и заставить их проходить медицинский контроль. Важно надолго наставить дисциплину над всеми молодыми рабочими, представлять им после непрямой стажировки исправную, отремонтированную технику.

Практика показала, что партийный комитет недостаточно привлекает к упорядочению, контролю, агитационно-массовой работе коммунистов-пенсийеров. Решено создать совет пенсионеров. Укрепить трудовую дисциплину и повысить эффективность производства можно только при четкой организации всех звеньев.

С. ПОВЫШЕВ, главный экономист ОПХ «Новостройка», Кемеровский район.

РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ, ДОЛГ, СОВЕСТЬ

В ноябре прошлого года передовые бригады Кузбасса Е. Дроздецкий, Д. Плотников, Г. Смирнов, В. Соловьев обратились к трудящимся области с письмом, в котором вели речь об ответственности каждого за свой труд, за дела своего коллектива, о нетерпимости к нарушениям трудовой дисциплины.

Мысли, высказанные бригадами, вызвали живой интерес читателей. На страницах газеты идет открытый разговор под рубрикой «Рабочая честь, долг, совесть».

Партийная жизнь СИЛА — В КОЛЛЕКТИВЕ

Решено активно развивать коллективные формы организации и оплаты труда. Для этого намечено создать два постоянных механизированных звена в растениеводстве. В составе уборочно-транспортного комплекса будут звенья коллективной ответственности за качество и результаты работы.

В автогараже ОПХ каждое утро водители проходят медицинский контроль. Решено поставить на учет пьяниц и заставить их проходить медицинский контроль. Важно надолго наставить дисциплину над всеми молодыми рабочими, представлять им после непрямой стажировки исправную, отремонтированную технику.

Практика показала, что партийный комитет недостаточно привлекает к упорядочению, контролю, агитационно-массовой работе коммунистов-пенсийеров. Решено создать совет пенсионеров. Укрепить трудовую дисциплину и повысить эффективность производства можно только при четкой организации всех звеньев.

С. ПОВЫШЕВ, главный экономист ОПХ «Новостройка», Кемеровский район.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Месяцами ждуть механизаторы ремонта машин. Им объясняют, что в Ступинской мастерской станки «преклонного возраста», на котлах в котеларке сварочные швы негде накладывать — такие они старые. И люди понимают, входят в наше положение. А нам, ремонтникам, не нужны бы такие скидки на обстоятельство: в нашей мастерской умелые, опытные работники. Коллективу хватило бы знаний, упорства и добросовестности для того, чтобы отремонтировать быстро и качественно.

Н. МАЛЕЕВ, слесарь совхоза «Ступинский».

На сельском сходе колхоза имени Калинина задали вопрос прогудышам: «Что потом сыновья и дочерья взрослых скажут? Что им в наследство оставите? Мало прощения у народа простить, работай надо заслужить прощение».

Г. ЧЕРНЫШЕВ, Тяжиский район.

☆☆☆

Верно на собраниях колхозники подчеркивали: в хозяйстве много неиспользуемых резервов. Например, чтобы навести трудовую и производственную дисциплину, не требуется экономический затрат, нужно лишь повысить ответственность каждого за порученное дело.

Г. ЧУЧАЛИН, секретарь парткома колхоза имени Свердлова, Ленинск-Кузнецкий район.

Трудовая дисциплина ПРИМЕР РУКОВОДИТЕЛЯ

Третий месяц работает лесничим Тебеньковского участка Ельнянского лесничества М. Ф. Ветрова, и столько же времени рабочие этого подразделения лесхоза выполняют план. Прежде дела не ладилась: менялись руководители, чуть ли не по графику — раз в полгода, но переменился человек, а с декабря минувшего года положение значительно улучшилось. Директор лесхоза А. М. Носатиков не без гордости сообщает, что с начала года в Тебеньках справляются с планом и по вывозке леса, и по деловой древесине, и по изготовлению продукции: яничной тары, штакетнику.

Новая техника не поступала. Люди — те же самые. В чем дело? Как объяснить успех?

М. Ф. Ветрова здесь не новичок: тринадцатый год трудится. Она знает возможности каждого человека, досконально — производство. И, очевидно, умеет руководить. В первую очередь, для Марии Филипповны руководителем означает заботиться о людях. Коллектив на деле показал свою силу.

Аналогичное производство, только в большем масштабе — деревообрабатывающий завод треста «Железобетонстрой». Из года в год предприятие проваливает план. В «Кузбассе» не раз анализировались причины отставания. Одно время не было лесосеки, и кругляк возили из Кемерово в Юргу, откуда — пиломатериал. Лесосека пустила, но новая беда — трудное освоение. После ввода в строй этого цеха вскрылись технологические улучшения. Старые цехи нуждаются в реконструкции, и ее начал, однако этот вопрос руководители треста стали решать без учета мнения главного технолога М. И. Любимского. Такие примеры не единичны. Разумная инициатива снизу в тресте «Железобетонстрой» порой не находила поддержки, ее, открывающую, говоря, глушат.

Почему все-таки в одних коллективах дела идут хорошо, а в других нет? В первом цехе завода железобетонных конструкций № 5 в Юрге, где начальником И. И. Ибрагимов, боевая партийная организация, каждый третий — коммунист или комсомолец.

Не только производственные вопросы здесь решают по-хозяйски, постоянно занимаются воспитанием трудящихся. Отлично поставлена наглядная агитация. Из обрывков древесноволокнистых плит, пластика сделали стенды, плакаты, оформили уголок качества с эталонами изделий, экран социалистического соревнования. Воспитание у рабочих высокого чувства ответственности за результаты труда, дисциплины приносит успех коллективу.

Л. ФИЛАТКИНА, Кемерово — Юрга.

Многое зависит от умения руководить людьми. На Юргинском заводе хорошие начальники цехов называют коммунистами И. И. Ибрагимов, В. И. Назину, а на заводе железобетонных конструкций № 1 — А. М. Виноградова. Горюла роли начальника цеха, главный инженер ЗЖБК № 2 В. А. Никонов заметил:

— Верно, начальник цеха в первую очередь отвечает за производство. Но он должен заботиться и о людях, об условиях их труда. Выг, культура производства — все его касается.

Александр Миронович Виноградов любит повторять: «План — закон, выполнение его — долг, перевыполнение — честь». Эти слова для него и девиз, и стиль работы. Виноградов приходит на завод за час до начала рабочего дня. Придя на завод, взглядом хозяина подмечает, что сделано во вторую смену, как сделано. Вместе с технологами, бригадиром Виноградов обсуждает задачи на день, на месяц. Александр Миронович часто беседует с рабочими.

Именно в этом цехе родилась инициатива «Цель» — полная комплектность поставок на строительные объекты.

Почин бригады В. В. Наговицына поддержал другой коллектив из первого же цеха — арматурщиков И. А. Крюкова. А ныне последователями стали десятки бригад треста. Комплексная поставка изделий на строительные объекты ускоряет ввод мощностей в действие.

Трест «Железобетонстрой» нередко «склоняют» на планерах, совещаниях за некомплектную поставку. Причина не в том: неудовлетворительное снабжение металлом и цементом, недостатком в п. (з. н. н. Они не зависят от коллективов подразделений. Люди мечтают о конвейере, когда изделия из цеха будут бесперебойно поступать на стройку.

Когда высока личная ответственность хозяйственных руководителей, когда сами они в борьбе за укрепление трудовой дисциплины и порядка на производстве опираются на общественные организации, на трудящихся, тогда успехи налицо.

Обсудив постановление ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров в народном хозяйстве», коллектив завода железобетонных конструкций № 1 и № 2 определил конкретные меры, которые помогут им добиться хороших результатов в завершающем году десятой пятилетки.

Л. ФИЛАТКИНА, Кемерово — Юрга.



О ЗАКОНАХ РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ, ДОЛГА И СОВЕСТИ ЖИВЕТ И РАБОТАЕТ КОМСОМОЛ. Силомодежная бригада сборщиков четвертого цеха научно-производственного объединения «Карболит», возглавляемая Валентиной Павловой-Нолемцевой. Этот коллектив — неоднократный победитель соревнования среди комсомольско-молодежных бригад области.

НА СНИМКАХ: сборщики бригады В. Павловой-Нолемцевой (бригадир — в центре); линия сборки настенных шкафов.

Фото П. Костюкова.



ЗА ДОЛГИЕ годы работы проходилим, затем забойщиком и убедился: умелая организация дела очень способствует воспитанию людей. Порой случается, что коллектив, считавшийся слабым, вдруг выходит на уровень передовиков, а крепкая известная бригада также неожиданно сдает позиции. И изменений то видимых при этом как будто нет: те же люди, та же техника, те же снабжение. Но изменения, пусть неброские, есть всегда. В первом случае, может, только и сделали, что переставили рабочих в звеньях, а во втором вышел такой порядок: заболела техника, и в расномладированном спомп-засе полумесечная грязь. Все это привело к подходу к делу, его организации. Кстати, в нашей раскомандировке, недавно нами же отвлеченной полированной плиткой, украшенной чешковкой, повесились потолками, дае курить запрещено. Уверен: нарушитель-нибудь этот запрет — на добычу равно или поздно обязательно скажется. Беспорядок, как и раньше, начинается с малого.

Наш коллектив в нынешней пятилетке наращивал добычу постоянно. В 1976 году мы отплатили нагору 211 тысяч тонн угля, через год — 322 тысячи тонн, затем — 450 тысяч. В прошлом году впервые перешагнули полумиллионный рубеж, добыли 516 тысяч тонн топлива. Приходилось слышать, что наш взлет так же крут, как и восток, которые мы отбавляем. А что изменилось за эти годы?

С несовершенством организации труда непосредственно сталинамся прежде всего мы, рабочие. Кому же, как не нам, его устранить? Наш первый участок в 1976 году состоял из трех

бригад: очистной и двух проходческих. Звенья, обходящие технику, поддерживали с забойщиками и проходчиками, можно сказать, случайные контакты. Всяк работал сам по себе, хотя конечная цель была как раз общей — добыча угля. Разрозненность приводила к неприглядным фактам: у забойщиков запара, а проход-

— сила, вряд ли с чем сравнивая. И действительно, на участке окрепли взаимовыручка, сплоченность. Горняки начали осваивать смежные специальности — забойщика, крепильщика, проходчика, монтажника. Сегодня почти все с одинаковой уверенностью управляют и гидромониторами, и комбайна-

ми, а каждому второму шахтеру присвоена высшая квалификация — механик высшего комплекса.

Прямо скажу: в нашу бригаду попалость не просто. Многие, трезво оценивая собственные достоинства, и сами отказываются, несмотря на материальные и прочие блага, идти в гидромониторщики. А все это легко дается, нужны люди охотнее, чем принимаем охотно. Наш участок смело можно назвать молодежным: лишь одному из каждых трех горняков больше тридцати.

Когда выпускник профессионально-технического училища или школы появляется в коллективе, мы с восторгом не торопимся, хотя и на «приглядку» особенно много времени не отводим. Выручает наставничество. Помню, как пришел в бригаду комсомолец Валерий Ильиченко. Рос парень быстро, способностей у него не отнимешь. Но стал бы он без опытного наставника из седущих мониторов? Нет, конечно. Помог Вале-

рий бывший наш звеньевой Сергей Федорович Корнилов — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

Не все недостатки в бригаде пока изжиты. Хотя и редко, но попадают еще нарушители — дисциплины. Бывает, по несколько смен подряд отдельные рабочие не справляются с нормами выработки. Не по-хозяйски

порой используются технические материалы. Как бороться с подобными явлениями? До последнего времени и нарушителями, и нормами занимались большей частью руководители шахты, участка, совет профилактики, профсоюзный комитет. Но о чем размышляет нарушитель, когда его отчитывают, например, начальник участка? Очень часто, к сожалению, о том, что руководитель исполняет простую формальность, что он обязан воспитанием заниматься, что ему за это деньги платят. Совсем другие соображения появляются у нарушителя, когда его приглашают для объяснения свои же товарищи. Именно это обстоятельство мы имели в виду, создавая в прошлом году совет бригады. Разговор там ведется прямой и крепкий. Совет бригады наделен широкими полномочиями. В его компетенцию входит почти все стороны деятельности коллектива. Без согласия совета никто не может ни принять человека на работу, ни наказать, ни поощрить. Он превратился по су-

близкому нашему звеньевому Сергею Федоровичу Корнилову — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

Не все недостатки в бригаде пока изжиты. Хотя и редко, но попадают еще нарушители — дисциплины. Бывает, по несколько смен подряд отдельные рабочие не справляются с нормами выработки. Не по-хозяйски

порой используются технические материалы. Как бороться с подобными явлениями? До последнего времени и нарушителями, и нормами занимались большей частью руководители шахты, участка, совет профилактики, профсоюзный комитет. Но о чем размышляет нарушитель, когда его отчитывают, например, начальник участка? Очень часто, к сожалению, о том, что руководитель исполняет простую формальность, что он обязан воспитанием заниматься, что ему за это деньги платят. Совсем другие соображения появляются у нарушителя, когда его приглашают для объяснения свои же товарищи. Именно это обстоятельство мы имели в виду, создавая в прошлом году совет бригады. Разговор там ведется прямой и крепкий. Совет бригады наделен широкими полномочиями. В его компетенцию входит почти все стороны деятельности коллектива. Без согласия совета никто не может ни принять человека на работу, ни наказать, ни поощрить. Он превратился по су-

близкому нашему звеньевому Сергею Федоровичу Корнилову — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

Не все недостатки в бригаде пока изжиты. Хотя и редко, но попадают еще нарушители — дисциплины. Бывает, по несколько смен подряд отдельные рабочие не справляются с нормами выработки. Не по-хозяйски

порой используются технические материалы. Как бороться с подобными явлениями? До последнего времени и нарушителями, и нормами занимались большей частью руководители шахты, участка, совет профилактики, профсоюзный комитет. Но о чем размышляет нарушитель, когда его отчитывают, например, начальник участка? Очень часто, к сожалению, о том, что руководитель исполняет простую формальность, что он обязан воспитанием заниматься, что ему за это деньги платят. Совсем другие соображения появляются у нарушителя, когда его приглашают для объяснения свои же товарищи. Именно это обстоятельство мы имели в виду, создавая в прошлом году совет бригады. Разговор там ведется прямой и крепкий. Совет бригады наделен широкими полномочиями. В его компетенцию входит почти все стороны деятельности коллектива. Без согласия совета никто не может ни принять человека на работу, ни наказать, ни поощрить. Он превратился по су-

близкому нашему звеньевому Сергею Федоровичу Корнилову — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

Не все недостатки в бригаде пока изжиты. Хотя и редко, но попадают еще нарушители — дисциплины. Бывает, по несколько смен подряд отдельные рабочие не справляются с нормами выработки. Не по-хозяйски

порой используются технические материалы. Как бороться с подобными явлениями? До последнего времени и нарушителями, и нормами занимались большей частью руководители шахты, участка, совет профилактики, профсоюзный комитет. Но о чем размышляет нарушитель, когда его отчитывают, например, начальник участка? Очень часто, к сожалению, о том, что руководитель исполняет простую формальность, что он обязан воспитанием заниматься, что ему за это деньги платят. Совсем другие соображения появляются у нарушителя, когда его приглашают для объяснения свои же товарищи. Именно это обстоятельство мы имели в виду, создавая в прошлом году совет бригады. Разговор там ведется прямой и крепкий. Совет бригады наделен широкими полномочиями. В его компетенцию входит почти все стороны деятельности коллектива. Без согласия совета никто не может ни принять человека на работу, ни наказать, ни поощрить. Он превратился по су-

Рабочий о соревновании

КРУТОЙ ВЗЛЁТ

близкому нашему звеньевому Сергею Федоровичу Корнилову — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

близкому нашему звеньевому Сергею Федоровичу Корнилову — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

близкому нашему звеньевому Сергею Федоровичу Корнилову — хороший специалист и воспитатель. Я говорю о нем «бывший» потому, что в конце позапрошлого года Сергей Федорович перешел в созданную тогда на шахте новую гидробучиную бригаду Николая Яковлевича Бгатово. Там было труднее. Наши взаимоотношения с

столь непрекращаемо, как прежде. Зато соревнование стало напряженнее, а работа — интереснее.

ОБИДА

... Изобранных в рабочий президиум прошу занять места.

Пробравшись между рядами, Нина услышала: «Опять Бокнина. Штатный член президиума». Говорили где-то совсем рядом: «И так деньги загребает — теперь еще премию получит. Карьеру делает. Ишь, вылезла!». Слова будто хлестали по лицу. Нина резко оглянулась: кто же это так про нее? Вспыхнула досада: ведь сколько раз происла и даже требовала, чтобы ее не выпихивали! Так нет же: «Ты у нас инициатор почина. Многозначительна. Норму выполняешь на 200-240 процентов». И вот тогда с портрета придумали...

Бе замешательство, видно, заметили. — Ты что, Нина? Иди. Тебя ждут! — раздались сразу несколько голосов. Бокнина поднялась на сцену. Сидя во втором ряду президиума, она почти ничего не слышала. Хмурясь, терла рукава халата.

«Деньги загребает... Вот уж что неправда, то неправда!» — мысленно дискутировала Бокнина с теми, кто бросил про нее в зале такие злые слова. Верно, после первого месяца работы на пошивочной зоне ей действительно начислили больше трехсот рублей. Но ведь никто из них, недовольных, не знает, какой разговор состоялся у нее в бюро нормирования на второй день после получения.

— Вы мне как платите? — спросила она тогда, войдя после смены в кабинет к нормировщикам. — Как и положено всем. — ответила Любовь Алексеевна Халина, начальница бюро нормирования, и объяснила: — По расценкам на типовую норму обслуживания.

Продолжение. Начало в номерах за 8 и 12 марта.

— Но ведь у меня не шесть станков, а десять! — Я знаю. Но если бы все так работало, а то вы одна. Из-за одной ткачихи мы не станем всем изменять расценки: обидим людей. — Все равно вы норму мне должны увеличить. Я отказываюсь получать лишнее, потому что это несправедливо!

... Ваши устали да медлительность, — иронически усмехнулся Бокнина, по опыту зная, что нередко скрывается за словом «завтра»: то транспортников не хватает,

вчера обиды: труд ищет ищет от всего — и от душевной боли в том числе. Но смена-таки не обошлась без нервотрешки. И причиной тому был главный инженер Иван Андреевич Кизиллов. Он собрал людей во время рабочей смены. Откровенно рассказал, какие трудности переживает комбинат: план нет, премия нет, людей не

Ничего не делать, а деньги, понимаете, за простои получать. — «Понимаете» действовало на Нину так, как будто у нее зуб сверлили. Она решительным жестом остановила спор. В понедельник, прямо с утра, ее вызвали в партком. Там уже сидел Кизиллов. Спусти некоторое время

изнаелюбим и отзывчиво. Но слова вылетели из головы. Неожиданно для себя Людмила высказала мысль о переходе на многостаночное обслуживание: — Беру двенадцать станков вместо шести и обязуюсь выполнять пятилетку за три года. Не успела Бессонова спрятаться в толпе, как ее место заняла Тая Еласенкова.

— Я тоже беру обязательно закончить пятилетку за три года.

На трибуне высокая, гибкая, стройная, как гимнастка, светловолосая девушка. Это Елена Дробышова — ткачиха первого цеха.

— Мы, ткачи, — штурманы, а полотно, которое ткем, — наши паруса! — звонкий голос далеко разносится по площадке. — Я считаю, что наши паруса — это еще и то бескрайнее уважение к людям труда, которое было, есть и будет в нашем социалистическом обществе. Это весь уклад нашей жизни. Следую примеру Нины Бессоновны, я тоже беру на себя двенадцать станков и обязуюсь выполнить пятилетку за два с половиной года.

Дали слово выполнить пятилетку досрочно ткачихи Галина Зайцева, Валентина Дубова, Екатерина Ульянова, Нина Рудакова, Галина Чачина.

А что же сама именинница? Что она скажет людям? — Дорогие товарищи! Очень рада, что в нашем полку многозначительный прирост. Это счастье, подруги мои хорошие, трудиться на благо родной Отчизны! Чем мне, рабочей, ответить на такое ее внимание? — Нина перовела дух и закончила: — Скажу так. Много взял лишь первый небольшой рубчик. Впереди еще четыре годовых и вся жизнь. Короче: я беру обязательство пятилетку закончить за два года. — Шквал аплодисментов был ответом на ее слова.

(Окончание следует).

Василий ТУРХАНОВ.

КТО, ЕСЛИ НЕ Я?

ГЛАВЫ ИЗ ДОКУМЕНТАЛЬНОЙ ПОВЕСТИ

— Дело ваше, но это создаст неразбериху в бухгалтерии. — Так сделайте из расчета имеющихся у меня станков!

Нормировщики, в основном молодые девушки, услышав этот разговор, прекратили крутить арифмометры. Они удивленно переглянулись: такого еще не было в их практике.

Хорошо, мы подумаем, я посоветуюсь с отделом труда, — отступила Халина.

Расценку и нормы Бокнина со следующего месяца пересмотрели. И хотя Нина стала получать меньше, чем могла бы, она чувствовала, что поступила так, как велела совесть. Но разве станешь все это объяснять.

Из празднично украшенного зала Бокнина спустилась в уютно-перометрический цех — «кухню» ткацкого производства. Вторая смена была в разгаре. Мотальщицы в потах трудящиеся на автоматах, наматывая нити на шпульку. Но есть ли сегодня сырье для технической ткани, которую она выработывает? На этот раз весовщики, принимающие продукцию, увери-

ли, что ее будет достаточно и что уже звонил начальник участка электромонтеров Арышев, интересовался, сколько тонн сырья на завтра намечается.

— Ваши устали да медлительность, — иронически усмехнулся Бокнина, по опыту зная, что нередко скрывается за словом «завтра»: то транспортников не хватает,

вчера обиды: труд ищет ищет от всего — и от душевной боли в том числе. Но смена-таки не обошлась без нервотрешки. И причиной тому был главный инженер Иван Андреевич Кизиллов. Он собрал людей во время рабочей смены. Откровенно рассказал, какие трудности переживает комбинат: план нет, премия нет, людей не

хватает, сырья недостает, оборудование простаивает. Рабочие уже дали согласие выйти в субботу и отработать «лишнюю» смену, а он вдруг начал их стыдить: «В куртку больше времени проводите! Уходите во время работы с комплектов, не занимаетесь повышением квалификации малоопытных, культура производства никому не годится, обязанности не выполняете».

Бокнина спросила с места: — А вы как главный инженер, что делаете, чтобы на производстве был порядок? Вы координируете деятельность вспомогательных и основных цехов? Организацией труда надо заниматься, а не нотации читать! Обеспечить цех сырьем — план будет.

Бокнина, словно подтаяла, масла в чашу теплительный огонь. Все сразу заговорили о работе, требовали, а условия для труда не создается. Когда кончится такое безобразие? Половина оборудования простаивает, а вы даже пальцем не пошевелите. Кизиллов едва успевал поворачивать голову.

— Вы, понимаете, только причины ищите. Вам, понимаете, лишь бы не работать.

его понизили в должности: скомандовали у него стиль руководства людьми давно уже не оправдал себя

10 июня 1976 года. На длинных металлических столбах у центральной проходной — транспарант: «Поздравляем ткачиху 4-го цеха Н. Ф. Бокнину, досрочно, за пять месяцев и восемь дней выполнившую задание первого года десятилетия».

Как только показались сами виновники торжества, оркестр заиграл «Марш коммунистических бригад». Среди музыкантов и Нина муж — саксфонист.

После поздравлений на трибуну вышла комсомолка Людмила Бессонова. — Давай, давай, Люд. Смелей! — подбадривали ее стоявшие впереди. — Умелый и удачи работать. Умей и речью держать.

Канал уж там речью: девушка растерялась. Хотелось ей сказать, что она восхищается Ниной Бокниной, ее профессиональным мастерством, необыкновенной силой воли,

ЭСТАФЕТА

10 июня 1976 года. На длинных металлических столбах у центральной проходной — транспарант: «Поздравляем ткачиху 4-го цеха Н. Ф. Бокнину, досрочно, за пять месяцев и восемь дней выполнившую задание первого года десятилетия».

Как только показались сами виновники торжества, оркестр заиграл «Марш коммунистических бригад». Среди музыкантов и Нина муж — саксфонист.

После поздравлений на трибуну вышла комсомолка Людмила Бессонова. — Давай, давай, Люд. Смелей! — подбадривали ее стоявшие впереди. — Умелый и удачи работать. Умей и речью держать.

Канал уж там речью: девушка растерялась. Хотелось ей сказать, что она восхищается Ниной Бокниной, ее профессиональным мастерством, необыкновенной силой воли,

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС И АПН ПЕРЕДАЮТ

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

К ЛЕНИНСКИМ ДНЯМ

СОФИЯ. Программу мероприятий, посвященных 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, принял комитет по культуре НРБ.

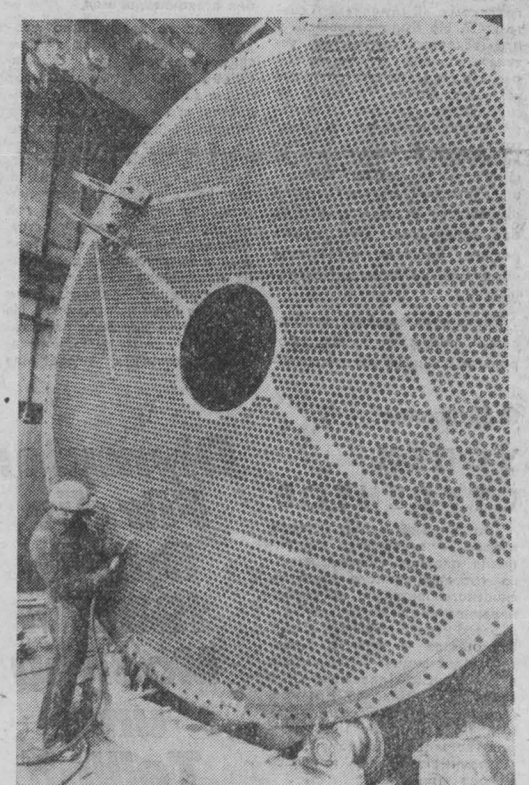
«Дело Ленина живет и побеждает» — так будет называться монументальное театральное представление на сцене столичного зала «Университета», которое состоится накануне знаменательного юбилея. Жители Софии познакомятся также с экспозицией документов и фотографий, связанных с жизнью вождя мирового пролетариата. Во всех округах республики состоятся беседы и лекции о деятельности В. И. Ленина, влиянии его идей на развитие революционного движения в Болгарии.

Считывающие устройства на экспорт

ПРАГА. Первую партию экспортного оборудования отправили в СССР трудящиеся машиностроительного комбината «Збройовка» в Брно. Это считывающие устройства, предназначенные для станков с числовым программным управлением. Оборудование направлено в адрес Ленинградского электротехнического завода, специалисты которого тесно сотрудничают с чехословацкими коллегами в разработке этих устройств. Всего по заказу ленинградцев на брноском предприятии в нынешнем году будет произведено 4 тысячи таких устройств. (ТАСС).

ПРАВИТЕЛЬСТВО ЗИМБАБВЕ СФОРМИРОВАНО

ЛУСАКА, 12 марта. (ТАСС). Президент Африканского национального союза Зимбабве (ЗАНУ) Р. Мугабе, одержавший убедительную победу на всеобщих выборах 27-29 февраля, объявил в Солсбери состав сформированного им правительства. Все посты в нем, за исключением двух, заняли представители Патриотического фронта, объединяющего ЗАНУ и Союз африканского народа Зимбабве (ЗАПУ). Сам Р. Мугабе совместит посты премьер-министра и министра обороны. Заместителем премьер-министра и министром иностранных дел назначен представитель ЗАНУ С. Мусенда. Президент ЗАПУ Дж. Никомо возглавит министерство внутренних дел. Министром финансов стал видный деятель ЗАНУ Э. Нкала. Два министерства поста получили представители белого населения страны. Р. Мугабе изложил в интервью африканскому журналу «Таймс» основные принципы политики, которую со-



ПОЛЬША. Марка польского промышленного объединения по производству химического оборудования «Хемар» хорошо известна в многих странах. Среди крупнейших заказчиков «Хемар» — Советский Союз, Венгрия, Болгария и другие социалистические государства. НА СНИМКЕ: в цехе завода «Хемар» в Кольце, где создается оборудование для сахарных заводов. Фото ЦАФ — ТАСС.

РЕПЛИКА АМЕРИКА И ОЛИМПИАДА-84

Призыв президента США бойкотировать Олимпийские игры в Москве заставил многих глубоко задуматься о связи спорта и политики.

Это предложение (впрочем, обремененное на правах) поставило президента Картера, которого даже члены его администрации обвиняют в непрочности и неадекватности, в шквалище положительных эмоций. Бросается в глаза тот факт, что именно те силы, которые всегда упорно утверждали отсутствие связи между спортом и политикой, сейчас используют спорт в своей политической игре.

Причину бойкота объясняют протестом против «казав» Афганистана советскими войсками. А с другой стороны, что эти две страны связаны договором, в соответствии с которым СССР оказал помощь Афганистану в момент критической для его безопасности, не сказали ни слова.

В связи с этим давайте обратимся к Олимпийским играм 1984 года в американском городе Лос-Анджелесе. Они, судя по всему, будут иметь огромное значение для народов планеты, ибо с ними должен прийти... всеобщий мир. Сразу же оговорюсь, что я не дипломированный астролог и даже не любитель этой странной науки предвидения будущего. Мои предсказания основываются на логике: очевидно, американская администрация делает все для того, чтобы к 1984 году полностью изменить свою политику.

Итак, до 1984 года Соединенные Штаты предпримут следующие меры на благо всем, в том числе и миллионным спортсменам пяти континентов, а именно: выведут тысячи американских солдат вместе с военной техникой из Южной Кореи, Японии, Турции, с базы Диего Гарсия в Индийском океане и со многих островов Тихого океана; с Кубы (где американцы, несмотря на протесты кубинского правительства, продолжают оккупировать базу Гуантанамо), из Панамы, с соседнего с СССР Пакистана и многих других стран. Они также уберут из Европы ядерное оружие, свернут производство нейтронной бомбы, переставят поставлять оружие антидемократическим и диктаторским режимам.

Кроме того, к 1984 году в самих Соединенных Штатах будет на деле ликвидирована дискриминация, прежде всего расовая. Индейцы и негры, наконец, будут пользоваться всеми правами наравне с белыми гражданами США. Вот что произойдет за эти четыре года. Жозе АГУШТУ, португальский журналист. (АПН).

С ТЕЛЕВИЗИОННОЙ ЛЕНТОЙ

САН-ХОСЕ. Соединенные Штаты осуществляют прямое вмешательство в Сальвадоре с целью удержать у власти послушную диктатуру Вашингтона и монополии режим. С таким разоблачением выступил на Революционной народной армии (РНА) Сальвадора.

В Сальвадоре, говорится в опубликованном «Костариканской газете» «Наско» заявление этой военно-политической организации, находится много численными американскими военными, в составе которых «инсультация» с опытом войны во Вьетнаме. Они обучают сальвадорских офицеров методам «антиподпольных действий», то есть подавления народных масс.

ЛОНДОН. На англичан с экранов телевизоров выплеснули очередную порцию антисоветского варева. Иначе и не называлась бы передача, показанная британской радиовещательной корпорацией Би-би-си. Формально речь о ней шла о «гражданской обороне». По крайней мере, так было написано накануне в программах телепередачи. Однако в действительности все выглядело иначе.

«На второй день нападения на страны НАТО советские войска перешли Рейн. При поддержке вооруженных сил стран Варшавского Договора они продвинулись вглубь Западной Европы. Войска НАТО вынуждены нанести ядерный удар по противнику». Об этом вполне серьезно и мрачно высказались авторы этой телепередачи, сопроводив текст хроникальными кадрами об учениях советских войск.

Весь смысл этой передачи сводился буквально к следующему: готовность к атомной войне, в ней можно выжить, если следовать правительственным инструкциям. «Что бы ни говорили представители правительства о гражданской обороне», — писала вчера в этой связи газета «Морнинг стар», — никто из них не опровергает того факта, что Британия с ее огромным арсеналом английского и американского ядерного оружия превратится в одну из основных целей в случае войны. (ТАСС, 12 марта).

В ПРОТИВОРЕЧИИ С ИНТЕРЕСАМИ МИРА

БЕИРУТ, 12 марта. (ТАСС). Новый министр иностранных дел Израиля Ицхак Шамир, назначенный на этот пост премьер-министром Бегинном, сформулировал «принципы», которыми он будет руководствоваться в качестве главы израильского дипломатии.

Весь внешнеполитический курс Шамира заключается, как заявляет из его интервью израильской газете «Маарив», в трех «нотах». «Нота» — возврату Израиля к границам июня 1967 года с арабскими странами, «нота» — созданию независимого палестинского государства, «нота» — возвращению под арабский суверенитет аннексированной восточной части Иерусалима.

В этой позиции нового руководителя внешнеполитического ведомства Тель-Авива, представляющего наиболее реакционные экстремистские силы Израиля, нет ничего удивительного. Наблюдатели отмечают, что в свое время он был лидером подпольной террористической организации «Иргун цвей леуми» и вместе с Бегинном лично участвовал в организации политических убийств. Будучи членом возглавляемой Бегинном экстремистской партии «Херуц», входящей в правящий блок политических партий «Ликуда», он давно ратует за спонтанную аннексию Израилем оккупированного Западного берега реки Иордан.

Изложенные Шамиром «принципы» находятся в вопиющем противоречии с мнением мирового сообщества, требующего вывода израильских войск с захваченных арабских земель, включая арабский Иерусалим, и превращения в жизнь законов национальных прав арабского народа Палестины, в том числе и его права на создание собственного независимого государства. Эти требования закреплены в резолюциях Организации Объединенных Наций, конференций глав государств и правительств неприсоединившихся стран.

«Программа» Шамира, по оценке обозревателей, свидетельствует о намерении израильского руководства и впредь проводить курс, который не только служит главным препятствием на пути к установлению справедливого и прочного мира на Ближнем Востоке и ставит под угрозу безопасность народов этого региона, но и противоречит коренным интересам самого Израиля.

ФАЛЬШИВКА ЗАПАДНОЙ ПРОПАГАНДЫ

КАБУЛ, 12 марта. (ТАСС). Официальный представитель МИД ДРА решительно отверг как ложное и безосновательное сообщение корреспондента американского информационного агентства ЮПИ из Дели о том, что генеральный секретарь ЦК НДПА, председатель Революционного совета и премьер-министр ДРА Бабар Кармаль будто бы согласился на созыв международной конференции по созданию полицейских сил для охраны границы между Афганистаном и Пакистаном и что он якобы «будет считать это шагом на пути к выводу советских войск из Афганистана».

Резко осудив очередную фальшивку западной пропаганды, представитель МИД ДРА заявил, сообщает агентство Бахтар, что только народ и руководство государства Афганистан решают вопросы, связанные с защитой национальных интересов и завоеваний Апрельской революции, с безопасностью страны.

ТВ 13, ЧЕТВЕРГ

1 ПРОГРАММА. Москва («Орбита»). 10.00 «Время». 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 «Отзовитесь, гористы!». 11.35 «Доверие». Художественный фильм. 13.05 П. Чайковский. «Итальянское каприччио». 13.25 Новости. Перерыв до 15.55. Москва («Орбита»). 16.00 Новости. 16.20 По Сибирю и Дальнему Востоку. 17.10 «Шахматная школа». 17.40 «Наша почта». Юридическая консультация. 18.35 «Ну что тебя так тянет тащить?». Кино, очерк Кемеровской студии телевидения. 19.00 «Пульс». Общественно-политическая программа. Москва («Орбита»). 19.30 Ленинский университет миллионов. «С именем Ленина». 20.00 Мультифильм. 20.15 «Сегодня в мире». 20.30 «Выбор вариантов». Премьера документального телефильма. 21.20 Чемпионат мира по фигурному катанию. Парное катание. Передача из ФРГ. 22.30 «Время». 23.05 00-55 Встреча с писателем Ю. Нагибиным в Концертной студии Останкино. По окончании (00.30) — ин-

формационный выпуск «Сегодня в мире». II ПРОГРАММА. Москва («Орбита»). 18.10 Прямое уральское трио балетно-народного художественного ансамбля СССР М. Сарыпа. Кемерово. 18.30 В помощь школе. Химия. «Кузбасс — стране». 20.15 «Для старшеклассников». «Требуется эрудит». «Лепая? Нет, правая!». Разговор о симметрии. Передача э.я. 21.05 «Знакомый аэропорт». Художественный фильм.

Р 13, ЧЕТВЕРГ

6.50 Прогноз погоды. 7.01 Программа передач. 8.15 Прогноз погоды. 8.17 Обзор областных газет. 8.28 Прогноз погоды. 9.15 «Музыкальная афиша». 10.00 Объявления (по горсети). 11.15 Производственная гимнастика. 11.25 Литературная передача для школьников. 11.45 Музыка. 19.15 Новости Кузбасса. 19.30 Радиопрограмма «Сельские сны». 20.10 «Технический вестник». 20.15 Объявления. 20.25 Прогноз погоды, программа передач на 14 марта.



ТЕАТР ДРАМЫ

ПОЗНАЙ ЛЮБОВЬ. Начало в 19 час. 30 мин.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ

ТОВАРИЩ ЛЮБОВЬ. Начало в 19 час. 30 мин. 14 марта РОЗ-МАРИ.

ФИЛАРМОНИЯ

Большой концертный зал Народная артистка РСФСР Ольга ВОРОНЕЦ в сопровождении дуэта балетистов Р. БОБ. КОВА и О. ЧЕТВЕРИКОВА. В концерте принимает участие заслуженный артист УССР КОНСТАНТИН ЯНЧИК (фрагменты из романа Ю. Бондарева «Берег»). Начало в 20 час. ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал, МОСКВА СЛЕЗАМ НЕ ВЕРИТ, две серии (9-30, 12-20, 15-10, 18, 20-50). Малый зал. Хроникально-документальный фильм БЕЗУМИЕ (11-30, 15, 18-30). Художественный фильм

«У ОПАСНОЙ ЧЕРТЫ»

Музыкальный комедия-детектив в двух действиях. Начало в 10 и 14 часов. Принимаются заявки на коллективные посещения по телефонам: 6-54.71, 6-61.74.

Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ ЗАЛ 17, 18 МАРТА

ЭСТРАДНОЕ ШОУ «АРАГВИ».

Начало в 20 часов.

ОТДЕЛ КУЛЬТУРЫ ГОРИСПОЛКОМА

КЕМЕРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ САД 16 МАРТА

ПРАЗДНИК ПРОВОДОВ РУССКОГО ЗИМЫ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ в снежный городок на площади у кинотеатра «ЮБИЛЕЙНЫЙ». Начало гуляния в 11 часов.

К СВЕДЕНИЮ КЕМЕРОВЧАН И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

Бюро услуг производственного объединения «КУЗБАСС-РАЗНОБЫТ» ПРЕДЛАГАЕТ

платные услуги городского справочного бюро: об адресах и номерах телефонов, как прийти или проехать на любую улицу города; о работе местного транспорта можно узнать по адресам: железнодорожный вокзал, «Горсправка», тел. 6-58-45, работает с 7 час. 30 мин. до 20 час., перерыв на обед с 13 до 13 час. 45 мин., без выходных; президент Ленин, 666, тел. 5-67-00, работает с 9 до 18 час., перерыв на обед с 12 час. 30 мин. до 13 час. 30 мин.

Справки об адресах предприятий, службы быта, режимные работы можно получить по телефонам: 6-58-45 и 5-67-00. Производственное объединение «Кузбассразнобыт».

ВНИМАНИЮ КЕМЕРОВЧАН

От магазина № 4 системы областной конторы «Гастроном» открыт новый ПРИМАННЫЙ ПУНКТ СТЕКЛОСУЗДА по адресу: Кузнецкий проспект, 146 (в помещении бывшего магазина «Вулкан»). Часы работы приемного пункта с 10 до 19. Телефон для справок 6-31-60.

Кемеровотгргенлама.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ в СИСТЕМУ МИНИСТЕРСТВА МОНТАЖНЫХ И СПЕЦИАЛЬНЫХ СТРОИТЕЛЬНЫХ РАБОТ: старшего бухгалтера, ревизора, старшего инженера производственного отдела, инженера по оборудованию, бухгалтер материальной группы.

Всем работникам треста выплачивается районный коэффициент, 13-я зарплата по итогам года, премиальные квартальные и за ввод объектов, отпуски предоставляются в летнее время, являясь площадью в порядке очередности.

Приглашаем для работы пенсионеров, за бухгалтерами сохраняются пенсия в размере 75 проц.

Обращаться к: Кемерово, ул. Трудовая, 4, бюро по трудоустройству и информации населения.

Село: труд, быт, культура

Письмо
в редакцию

ЧТО В КЛУБЕ ДЕЛАТЬ?

Наш Поломошнинский сельский Дом культуры не на аломом счету в Яшкинском районе.

Здание Дома культуры новое, но оно пригодно для работы: в нем тепло, есть комнаты для кружковой работы. Есть и кружки — танцевальный, хоровой. Наш хор насчитывает около сорока человек, занимаясь в районе. Была неплохой инструментальный ансамбль, да распался. Выходят в ДК кино, танцы, но я не сказала бы, что он переполнен.

Почему-то считается, что посещение Дома культуры — дело молодых да холостых. А обзаведется человек семьей, холостяком — Дом культуры его больше не привлекает. Скажу о себе. Лет двадцать тому назад я в самостоятельности участвовала, танцы любила,

стихи читала со сцены. А теперь? В нашем Доме культуры я бываю только на общесоюзных мероприятиях, а дни праздников да в кино. Спросите любого, кому за тридцать, когда был последний раз в ДК, и услышите в ответ: «А что там делать?».

Работа и семья, конечно, требуют много времени. Есть у нас телевизоры, даже цветные, есть радио, газеты и журналы, но, думаю, не в этом главное. Причина низкой посещаемости оагоа культуры — и нашего и других, — в работе по старинке, не учитывающей возрастных запросов людей.

Есть в деревне Тутальская учительница географии Людмила Михайловна Комлева. Она организует занятия недавно вечер. Приглашает тех, кто остался без мужей. Попили они чаю за общим столом, вспомнили былые, поплакали, песни попили. Ка-

жется, ничего там особенного не было, а по деревне только и разговоров, что об этой встрече.

Значит, можно заинтересовать людей, если учитывать их возраст, интересы. Людмила Михайловна хорошо вяжет. У нее дома постоянно полно, любители этого вида народного творчества. Это же целый клуб!

В нашем, да и в других селах многие женщины не прочь научиться вышивать, шить, готовить, вязать, плести. Все мы по осени солили или мариновали овощи, а пикс у них бывает разный. Почему? Об этом можно было бы поговорить в клубе для женщин. Может, даже организовать конкурс с депутатской. Разве плохо? Разве не нашлось бы охотницы себе показать?

Наши учреждения культуры

действительно приспособлены только для молодых да холостых. Иной раз в выходной родились и не прочь бы сходить в ДК. А куда девать малолетних детей? Почему бы не организовать при оаге культуры детскую комнату, чтобы люди могли приходить на мероприятия с детьми?

Много молодых людей увлекается современной музыкой, записывают песни на плески. Полагаю, что прямое дело учреждений культуры — приять этому увлечению организационный характер. И форма уже известна — создать дискотеку.

У нас рядом протекает река Томь. Есть, естественно, и любители рыбной ловли. Иной раз соблазн дача — три таких любителя и напорятся, не могут. А если бы клуб рыболовов создал? Так, наверное, можно было бы поговорить не только о лещах да мормышках, а и

об охране природы и умножении запасов рыбы.

Много общих интересов наши бы любители автодела, домашние умельцы, если их собрать вместе. Думаю, что только вот такие клубы по интересам смогут оживить работу учреждений культуры, привлечь в них людей разных возрастов.

И уж никак нельзя мириться с тем, как наши учреждения культуры проводят праздники. Отмечаем мы наших женщин или воинов, работников сельского хозяйства или кооператоров — всегда одно и то же: часовой доклад, премия передовикам, если есть возможность, да концерт или кино. А как хотелось бы, чтобы у каждого праздника было «свое лицо».

Много можно сделать, если подумать да поискать, если к работе подходить творчески, с душой.

А. ПЛОТНИКОВА, главный агроном совхоза «Шахтер», Яшкинский район.



Хоккей с мячом

ВЫИГРАЛИ
С ДОСТОИНСТВОМ

КЕМЕРОВО, 11 марта. Стадион «Химки». «КУЗБАСС» — «ВЫМПЕЛ» (Калининград) — 5:3 (3:2).

СУДЬИ: Г. Осипов (Первоуральск), В. Иванов (Горький).

ГОЛЫ ЗАБИЛИ: у «КУЗБАССА» — Усольцев (18), Кузнецки (24), Хрисоненко (29), Бахаев (31), Соколов (66); у «ВЫМПЕЛА» — Семенов (3), Шахманов (5), Попов (65).

Итак, 32-й чемпионат страны по хоккею с мячом по существу финишировал. Осталось провести один матч. Для «Кузбасса» нынешний сезон оказался трудным и напряженным. Успешно стартовав в матче с архангельским «Водником», наша команда довольно быстро утратила завоеванные позиции. Из 25 проведенных встреч она выиграла шесть, четыре завершила вничью и остальные проиграла. В результате в последнем туре оказалась у критической линии турнирной таблицы. Вот почему так важен и ответствен был заволашующий матч. Вопрос стоял, как говорится, ребром: быть или не быть?

Как известно, на выезде «Кузбасс» проиграл калининградскому «Вымпелу» со счетом 4:7. Не было оснований у подмосковных хоккеистов уступать хозяевам поля и на сей раз. Не случайно они с первых же минут повели упорную и скоростную игру. Уже на третьей, а затем пятой минуте Виктор Юрдин приходится вынимать из сетки мяч. Произшло это потому, что, улетевшись атаками, хозяева поля фактически оставили ворота без прикрытия, а во время розыгрыша форвардов «Вымпела» не успевали возвращаться.

Поняв свои ошибки, кузбассовцы усиливали линию обороны и, взяв темп, органи-

зуют стремительные атаки. Однако плотный заслон гостей долго не давал им пробиться к воротам. Оставалось надеяться на индивидуальное мастерство игроков. На 18-й минуте Николай Усольцев, рванувшись по флангу и оставив позади себя опекунов, под острым углом с близкого расстояния поражает ворота «Вымпела». Вскоре такой же маневр удачно завершает Александр Кузнецки.

Умело использовал «Кузбасс» и розыгрыш стандартных положений. Очень эффектно продемонстрировали эти Владислав Ермолов и Александр Хрисоненко после розыгрыша углового. Первый хлестко пробил по воротам, а второй добил отскокивший мяч.

Не менее напряженно проходила встреча и во втором тайме. По тому, как стремительно игра перемещалась от одного ворот к другим, чувствовалось, что калининградцы не оставляют надежды отыграться, а кузбассовцы закрепить успех. Особенно активно проявил себя Николай Усольцев. Можно с уверенностью сказать, что ни один забитый гол не состоялся без его участия. Находясь постоянно на острие атак и не упуская из виду своих соперников, он то и дело своевременно передавал им мяч. Вот один из примеров. На 51-й минуте Усольцев пронырывается по левому краю, оказавшись в тисках, отдает мяч

Соколову, тот перепасовывает его Бахаеву, оказавшемуся в более выгодном положении, и судья фиксирует очередной гол.

Последние мячи были забиты на одной минуте. Сначала Анатолий Попов, воспользовавшись провалами нашей защиты, оказался один на один с Виктором Юрдиным и заставил его вынуть мяч из сетки. И тут же в ответном броске добивается успеха Владимир Соколов.

В заключение отметим, что игра получилась красивой, скоростной и доставила болельщикам немало волнений и приятных моментов. «Кузбасс» еще раз доказал, что при желании может и уметь мобилизовать свои силы и мастерство для достижения цели.

Остальные матчи заключительного тура завершились так: СКА (Хабаровск) — «Волга» — 6:1, «Локомотив» — «Енисей» — 4:10, «Сибсельмаш» — «Старт» — 5:7, СКА (Свердловск) — «Динамо» (Москва) — 1:3, «Уральский трубник» — «Зоркий» — 2:1.

Как видно, последние игры внесли существенные изменения в борьбу за призовые места. Золотым призером стал красноярский «Енисей». Победил новосибирцев, «Старт» впервые завоевал серебряные медали, у красногорского «Зорского», теперь уже эскимона, — бронзовые награды.

В новом сезоне в высшей лиге будет играть вместо иркутского «Локомотива» иркутская «Родина», а монгольский «Североникель» попытается получить путевку в первый эшелон в «переходных матчах» с архангельским «Водником».

Ю. ГАЛКИН, Б. КОРНЕВ.

НА СНИМКЕ: острый момент у ворот «Вымпела». Фото В. Грызыкина.

ТАБЛИЦА
РОЗЫГРЫША

Положение на 13 марта

	И	В	Н	П	М	О	
«Енисей»	26	20	3	3	168	78	43
«Старт»	26	19	2	5	111	75	40
«Зоркий»	26	18	2	6	108	68	38
«Динамо» А.	26	15	1	10	154	107	31
СКА Св.	26	12	5	9	121	107	29
«Динамо» М.	25	12	3	10	115	103	27
СКА Хб.	26	11	4	11	121	102	26
«Вымпел»	26	11	3	12	88	83	25
«Волга»	26	11	1	14	82	105	23
«Уральский трубник»	25	10	1	14	88	106	21
«Сибсельмаш»	26	7	5	14	63	90	19
«Кузбасс»	26	7	4	15	84	144	18
«Водник»	26	8	1	17	77	133	17
«Локомотив»	26	2	1	23	59	138	5

ВЕРЮ В СВЕТЛЫЙ ДОМ

Письмо А. Плотникова «Что в клубе делать?» комментирует директор Поломошнинского ДК культуры:

— Я по профессии педагог. Клубным работником стала случайно. Но полюбила эту работу всей душой. Пусть нет ни минуты покоя, пусть не все успеваешь сделать дома и за праздничным столом в семейном кругу часто нет мамы, видя отдалу от своего труда, испытываешь огромное удовольствие.

По итогам соревнования за минувший год наш Дом культуры занял первое место в районе и был удостоен Почетной грамоты.

Работают кружки: хоровой, танцевальный (взрослый и детский), вокальный (детский и взрослый), сольный пения, литературного чтения. Возобновили работу инструментальный кружок. По выходным дням действует клуб «Поселенец».

Там дети дошкольного и младшего школьного возраста обучаются лепить из пластилина, рисовать, делать из бумаги игрушки, петь, танцевать.

Очень хотелось приобрести детскую мебель, посуду, больше кукол и научить наших малышей кроить, шить, вязать одежду для кукол, но на эти покупки нам не дали денег.

Беседовали мы с женщинами старшего поколения... Они с охотой соглашались ходить в клуб на посиделки, во время которых можно попить, попеть, пассивно спеть. Но ведь, чтобы пригласить их, надо создать домашнюю обстановку, хотя требуется и не так много: большой самовар, десяток-полтора чайных пар, вазинок под конфеты и печенье. Но... увы. Снова деньги.

Взрослые участники самодеятельности сетуют на то, что им некогда ходить в клуб на репетиции. Учитывая это, мы сами пошли к участникам самодеятельности. Репетиции стали проводить в больнице, конторе совхоза, в школе. А потом собираем вместе сводный хор и поем. Свирю смотр. Болит душа за то, чтобы наши труды не пропали даром, чтобы самодеятельные артисты были подготовлены, обуты и одеты не хуже других. А у нас только 20 костюмов для участников хора русской песни и всего 16 костюмов для исполнителей русских танцев. Нет единой формы у агитбригады.

Жизнь требует многого. И

желание работать есть. Надо только, чтобы более чутко относились к нашим запросам руководство совхоза. Обидно слышать такое: «Нам мясо и молоко нужны, а на ваши «финти-минти» смотреть некогда». Если руководителем некогда смотреть на наши «финти-минти», то пусть они проявят заботу о тех, кто своим трудом производит это самое мясо и молоко, кто растит хлеб и кто ходит в Дом культуры.

В ДК всего две рабочие комнаты и маленькая фойе. Когда участники художественной самодеятельности поют или танцуют, то тем, кто пришел посмотреть фильм, они очень мешают.

Много приходится слышать упреков о новгородном празднике: «Почему тесно? Почему елка не в зале, а в фойе?». В зрительном зале двести мест, и каждое кресло прибито к полу четырьмя огромными гвоздями. Когда кресла в зале убрались, мы могли проводить там и «Голубые огоньки».

Очень хотелось приобрести детскую мебель, посуду, больше кукол и научить наших малышей кроить, шить, вязать одежду для кукол, но на эти покупки нам не дали денег.

Беседовали мы с женщинами старшего поколения... Они с охотой соглашались ходить в клуб на посиделки, во время которых можно попить, попеть, пассивно спеть. Но ведь, чтобы пригласить их, надо создать домашнюю обстановку, хотя требуется и не так много: большой самовар, десяток-полтора чайных пар, вазинок под конфеты и печенье. Но... увы. Снова деньги.

Взрослые участники самодеятельности сетуют на то, что им некогда ходить в клуб на репетиции. Учитывая это, мы сами пошли к участникам самодеятельности. Репетиции стали проводить в больнице, конторе совхоза, в школе. А потом собираем вместе сводный хор и поем. Свирю смотр. Болит душа за то, чтобы наши труды не пропали даром, чтобы самодеятельные артисты были подготовлены, обуты и одеты не хуже других. А у нас только 20 костюмов для участников хора русской песни и всего 16 костюмов для исполнителей русских танцев. Нет единой формы у агитбригады.

ОТ РЕДАКЦИИ

Высказаны три точки зрения на деятельность сельского оага культуры, сделана попытка разобраться в проблеме, почему сельские клубы теряют популярность у жителей села, а следовательно, и меньше посещаются.

Директор ДК И. Бондаренко на первый план выдвигает трудности материального порядка. Причина в общем-то весомая и касается она не только Поломошнинского ДК. Несмотря на то, что за последние годы в области построено много добротных учреждений культуры, их еще не хватает. И сейчас некоторые сельские клубы находятся в помещениях мало или совсем не имеющих комнат для кружковой работы, мебели, инструментов. И Поломошнинскому ДК для полноценной работы нужно значительно больше, чем он имеет.

Где взять средства на приобретение инвентаря? Поломошнинский сельский ДК находится на балансе сельского Совета, но И. Бондаренко

справедливо считает, что существующую материальную помощь Дому культуры мог бы оказывать совхоз «Шахтер».

«Шахтер» — одно из лучших хозяйств Яшкинского района. Он работает рентабельно. За последние годы построил много хороших дорог, добротных домов, производственных помещений. Совхоз успешно выполняет планы продажи государству продуктов сельского хозяйства. Словом, на счету «Шахтера» много добрых дел. А вот поддержать понастоящему идеологический центр у руководителей хозяйства рука не поднимается.

А кто позаботится о совхозном клубе, что в поселке Октябрьском? Каковыми силами директор совхоза А. Глебов может оправдать то, что там холодно и неуютно? Впрочем, этот вопрос можно в равной мере отнести и к секретарю парткома совхоза В. Титову, и к председателю рабочего комитета профсоюз А. Лобачеву. Ви-

дим, в холодном отношении руководителей хозяйства к оагам культуры повинен не только бюджет.

Помощь Дому культуры нужна. В то же время и руководителю ДК надо по-настоящему подходить к сохранности имущества. Ведь это же никакая не гонимая, что через три года от набора музыкальных инструментов остался одна видимость. К сожалению, Поломошнинский ДК — не исключение. Приобретать по сельским клубам, и вы убедитесь, что сплошь и рядом баяны, магнитофоны, столы, кресла, диваны приводятся в негодность прежде, чем выйдут сроки их службы.

Но нельзя все неудачи культурно-просветительской работы сводить только к слабой материальной базе. Речь идет о том, чтобы лучше использовать имеющиеся возможности, наладить работу в существующих помещениях. Сколько у нас еще таких учреждений культуры, вся деятельность которых сводится к демонстрации фильмов и танцам? Между тем стоит только подумать, поработать, и, оказывается, можно организовать хороший, заманчиво звучащий вечер, как «Вечер

вдов», о котором говорится в письме, или «От всей души» или «Пьянство — бой», о которых упоминает И. Бондаренко. Организация подобных вечеров не требует больших материальных затрат и каких-то особых условий. Проводить их можно в любом учреждении культуры. И прав В. Титов, когда говорит, что любая работа, в том числе и клубная, зависит от тех, кто ее выполняет, от желания и умения работать.

Опубликовав эти материалы, редакция не считает законченным разговор на тему «Что в клубе делать?». Нельзя, например, как быть с клубами по интересам, о которых говорилось в письме А. Плотникова. Что мешает их созданию? Что надо сделать, чтобы стала содержательной жизнь новых клубов и Домов культуры, чтобы сжилась работа давно существующих?

Вопрос «Что в клубе делать?» в равной мере касается молодежи и людей старших возрастов, сельских и городских учреждений культуры. Роль партийных организаций в руководстве клубами, взаимоотношения между учреждениями культуры и руководителями предприятий, профсоюзных комитетов, материальной база ДК, подготовка кадров, их жизнь и быт, проекты новых Домов культуры — многое надо решить, чтобы на более высокий уровень поднять работу учреждений культуры, сделать их местом, куда бы тянулись с удовольствием или в свое свободное время.

Лавателю подумаем вместе над тем, кому и что в клубе надо делать, чтобы там было действительно интересно. Ждем ваших писем.

ПОМОЩЬ НУЖНА, НО...

На письмо А. Плотникова «Что в клубе делать?» отвечает секретарь парткома совхоза «Шахтер»:

— Культурно-просветительская работа — одна из важных областей идеологической деятельности.

Надежда Трофимовна Бондаренко верно подметила, что наш Дом культуры стар, в нем нет условий для кружковой работы. Но ведь это беда не только нашего села. В следующем пятилетии будем строить Дом культуры. А сейчас речь идет о том, как в существующих клубах сделать работу более интересной и разнообразной.

Споры нет, работа клубов во многом зависит от наличия материальной базы — костюмов, инструментов, инвентаря. Но

любая работа, в том числе и клубная, зависит в первую очередь от тех кадров, которые там работают, от их организаторских способностей, умения выявлять и раскрыть таланты, занять людей увлекательным делом. Анна Михайловна Плотникова пишет, что несколько лет тому назад наш Дом культуры работал лучше. И пусть не в обиду будет сказано Н. Т. Бондаренко, но прежний директор ДК Кабачкин был активнее.

Совхоз по возможности помогает Дому культуры материально. В 1977 году он приобрел за восемь тысяч рублей набор музыкальных инструментов для эстрадного оркестра. Но сегодня от него осталось одно название. Администрация совхоза не всегда имеет возможность выделять транспорт для поездки агитбригады — нет хорошего автобуса. И тем не менее следует признать, что помощь Дому культуры мизерна. Ссылка руководителя совхоза на то, что ДК состоит на бюджете сельского Совета, несостоятельна. В ДК приходится отдавать наши рабочие, и нам не должно быть безразлично, с каким настроением уйдут они отсюда, а на следующий день пойдут на работу.

Что сегодня интересует наших рабочих? Ответ на этот вопрос можно было бы получить с помощью анкеты. Распространить ее готова помочь комсомольская организация. Но и самим работникам Дома культуры надо действовать более активно. Ведь приказом директора совхоза хора не создали, музыкантов не сделали. Если же человек пассивен, если он работает без огионки и зазора, то настоящего дела никогда не будет, какую бы ему материальную и моральную помощь ни оказывали.

В. ТИТОВ, секретарь парткома совхоза «Шахтер».

Секретарь парткома считает, что помощь совхоза Дому культуры должна быть более существенной. В его ответе есть очень правильные слова о том, что культурно-просветительская работа — составная часть общей системы коммунистического воспитания. Партийному комитету надо, видимо, пристальнее вникать в содержание работы ДК, оказывать ему более действенную помощь.

Опубликовав эти материалы, редакция не считает законченным разговор на тему «Что в клубе делать?». Нельзя, например, как быть с клубами по интересам, о которых говорилось в письме А. Плотникова. Что мешает их созданию? Что надо сделать, чтобы стала содержательной жизнь новых клубов и Домов культуры, чтобы сжилась работа давно существующих?

Вопрос «Что в клубе делать?» в равной мере касается молодежи и людей старших возрастов, сельских и городских учреждений культуры. Роль партийных организаций в руководстве клубами, взаимоотношения между учреждениями культуры и руководителями предприятий, профсоюзных комитетов, материальной база ДК, подготовка кадров, их жизнь и быт, проекты новых Домов культуры — многое надо решить, чтобы на более высокий уровень поднять работу учреждений культуры, сделать их местом, куда бы тянулись с удовольствием или в свое свободное время.

Лавателю подумаем вместе над тем, кому и что в клубе надо делать, чтобы там было действительно интересно. Ждем ваших писем.

ПЛАВАНИЕ
УСПЕХ
СТУДЕНТОВ

Три третьих места и одно второе — таков итог выступления пловцов Новокузнецкого государственного педагогического института на соревнованиях среди педвузов. Этого успеха добились Юрий Воронихин — второе место на дистанции 400 метров в комплексном плавании, Сергей Юрков, Николай Ключков, Марина Сергеева были третьими на дистанции 1500 метров вольным стилем, 100 метров баттерфляем и на 200 метров на спине.

В командном первенстве, пропустив вперед пловцов из Пензы, Ярославля и Ульяновска, новокузнецкие были четвертыми.

В. МАЛЫШЕВ, г. Пенза.

Olympia:
Für die
Spiele
1980 in
Moskau
und
Tallinn

«Да! — Олимпиаде» — гласит плакат в западногерманской газете «Унзер цайт», посвященный летним Олимпийским играм 1980 года.

Фотохроника ТАСС.

ДАРИТ ОЛИМПИЙСКАЯ ПОТЕРЯ

Большую помощь в подготовке к Олимпиаде оказывают «Спортлото», особенно Международная олимпийская спортивная лотерея. Деньги от распространения билетов идут в фонд Олимпиады-80.

Бизнесмен очередной, седьмой тираж лотереи. В куш предельных тиражах в Кузбассе денежные выигрыши по-

лучили 9528 человек на общую сумму 135 870 рублей. Четыре участника игры получили от шести до десяти тысяч рублей. На четыре карточки выпали путевки на Олимпиаду.

Очередной тираж состоится 13 марта в Берлине. Немало наград ждет любителей спортивных лотерей — выигрыши от трех до десяти тысяч руб-

лей, туристские путевки на Олимпиаду. Напомним, что кузбассовцы увидят розыгрыш тиража 19 марта в спортивно-развлекательной программе телевидения ГДР.

А. ПРОХОРОВА, начальник орготдела «Неморовоспортлото», г. Новокузнецк.

Погода

13 марта днем по области ожидается переменная облачность, без осадков. Ветер юго-западный 7—12 метров в секунду. Температура 3—8 градусов мороза, местами от 2 градусов мороза до 3 тепла.

Редактор Н. А. БУРЫМ.

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ноградская, 3. Телефоны приемной редактора 6-69-74, заместителя редактора 6-65-74, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отдела редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-68-73, 6-44-22, Советов народных депутатов 6-64-84, тяжелой индустрии 6-69-44, 9-51-02, химической и легкой промышленности 6-65-86, 6-35-49, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и расписок 6-90-52, 6-78-97, 6-87-68, 6-60-72, информации и спорта 6-82-61, 9-58-76, 6-62-37, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-60-63, приема информации 6-88-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-89-53, директора издательства 6-69-23. Собственные корреспонденты в Новокузнецке — 7-02-04, Прокопьевске — 2-17-34, Междуреченске — 2-33-04, Юрге — 2-06-09. Маринское — 31-20.

Типография издательства «Кузбасс».

Индекс 51901.

1

Заказ № 61.