



# КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана  
в январе 1922 года.  
№ 154 (17085).  
СУББОТА,  
5  
ИЮЛЯ  
1980 года.  
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Горячая пора на лугах
- Председательская вахта строителей.
- 1 стр.
- Повышать качество подготовки специалистов
- 1—2 стр.
- Праздник кооператоров.
- 2 стр.
- Благоустройство — забота общая.
- 4 стр.

## В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос «О работе Кемеровского государственного института культуры по повышению качества подготовки и закреплению специалистов в культурно-просветительных учреждениях области».

Бюро обкома отметило, что, выполняя решения XXV съезда КПСС, постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии высшей школы и повышении качества подготовки специалистов», ректорат, партбюро и общественные организации института направляют усилия преподавательского состава на совершенствование учебно-воспитательного процесса, обеспечение единства идеологического, трудового и нравственного воспитания студенчества. Вся работа по обучению и воспитанию студентов строится на основе единого комплексного плана. За последние годы заметно повышается роль деканатов, кафедр, профессорских и комсомольских комитетов по улучшению качества подготовки специалистов, привнесению их навыков организаторской работы. В этих целях используются «Ленинские зачеты» школы молодого лектора, факультет общественных профессий, конкурсы студенческих работ, общественно-политическая практика. Улучшается преподавание общественных наук, возрастает интерес студентов к изучению трудов классиков марксизма-ленинизма.

Проводимая работа по совершенствованию учебно-воспитательного процесса позволяет коллективу института добиваться хороших результатов в обучении. Абсолютная успеваемость в течение ряда лет составляет 94—96, а качественная — 41—45 процентов. Заслуживает положительной оценки деятельность ректората, партийной и комсомольской организации по трудовому воспитанию студентов.

Вместе с тем бюро обкома КПСС считает, что уровень работы института по повышению качества подготовки специалистов, закреплению их на местах еще не полностью отвечает требованиям, предъявляемым к высшим учебным заведениям решениями XXV съезда КПСС, последующими постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

Медленно совершенствуется учебно-воспитательный процесс, преподавание отдельных дисциплин ведется на низком научном и методическом уровне. Ректорат, деканат, заведующие кафедрами слабо осуществляют контроль за ходом учебного процесса, работой методических комиссий. Вследствие этого только в 1979/80 учебном году пропущено более 36 тысяч часов. Имеют место массовые прогулы занятий, преподаватели остаются без должного внимания, ежегодно отчисляются семь процентов студентов дневного обучения.

Ректорат, партбюро не добились того, чтобы в центре внимания деканатов, кафедр, комсомольской и профсоюзной организаций находились вопросы укрепления дисциплины и любви к избранной специальности. Отдельные студенты и преподаватели совершают аморальные поступки.

Большинство преподавателей и студентов не принимают участия в научно-исследовательской работе. В институте не добились того, чтобы научная работа студентов являлась составной частью учебного процесса.

Отсутствует необходимая связь института с управленческими органами, общественными организациями культуры, комсомолом, профсоюзом. Совместная работа кафедр института с учреждениями культуры области еще недостаточно и не является прочной основой для успешного воспитания студентов и их закрепления. На большинстве кафедр нет планов совместной работы с органами культуры. В результате ежегодно около 40 процентов выпускников, направленных на работу в государственные учреждения культуры, не являются по месту назначения.

Слабо решаются в институте вопросы, связанные с улучшением профессиональной подготовки студентов. Областное управление культуры, обком КПСС и комсомольские организации не оказывают действенной помощи институту в оснащении новым оборудованием и инструментами, мало оказывают внимания на улучшение условий труда и быта молодых специалистов.

Партбюро не добились того, чтобы во главе всех подразделений стояли коммунисты. Низкая партийная прослойка среди студентов, а также среди деканов и заведующих кафедрами.

## Идет ударный месячник — ЗАГотовке кормов — темпы и качество!

СЕГОДНЯ — ВСЕКУЗБАССКИЙ СУББОТНИК  
**ВСЕ НА СЕНОКОС!**  
Сделаем этот день ударным!

## В ЛУГАХ ПОД УПОРОВОЙ

Дома деревни Упоровка разбросаны по пригоркам и низинам. На улицах из души — все в поле, в разгаре сенокоса. С утра неслышно падают солнечные лучи на зеленую траву. Только выехав за деревню, чувствуешь прохладное прикосновение свежего ветерка.

За Упоровкой начинаются чисто выкошенные прямоугольные поля с ровными строчками рядков сена. То тут, то там разбросаны палаточные городки.

В местах, где трудно развернуть технику, отделение совхоза помогают вести сенокос шесты — сотрудники института ВостНИИ.

Вот уже шестое лето получают совхоз «Силинский» помощь горожан. Косить им приходится вручную — небольшие перелески, болотца, косогоры.

Где-то в конце июня на два дня зарядил дождик. Но работы продолжались. Ю. И. Донсков, заведующий лабораторией отдела патентов, рассказывал, что их бригаде в это время пришлось косить траву в болоте по колено в воде. Неприятно, но что поделаешь. Зато сено не пропало: выдalis теплые дни, траву просушили и собрали в копны.

Оказывается, не такое уж непривычное для горожан дело — сенокос. Сгребать сено может каждый. Труднее косить.

Но у нас и женщины справляются с этим не хуже заправских косарей. Научились, — говорит В. И. Баскаков, заместитель директора ВостНИИ.

По ровному полю медленно идет трактор, волока за собой копну сена. Четные такие копешки — зародки сена.

Много их уже стоит в лугах под Упоровкой. К воскресенью, шестого июля, намерены шесты закончить все работы.

А приехали на силинские поля передовые отряды сотрудников ВостНИИ 23 июня. Разбили лагерь, поставили палатки.

25 июня триста горожан приступили к косе. В научно-исследовательском институте заранее позаботились о четной организации работы: были обговорены сроки выезда, «комлектозаны» по отделам бригады, решены вопросы с инвентарем.

Поздно вечером, когда спадает дневная зной, удивительно хорошо в лугах. Загораются первые звезды, свежее небо. После трудового дня не торопятся горожане спать, собираются вместе у костра. В первую очередь интересуются, как потрудились сегодня соседние бригады, сколько поставили стогов, как выполняются личные задания.

Н. ПИТИРИМОВА, спец. корр. «Кузбасса», Кемеровский район.



НА СНИМКАХ: растут копны сена в отряде отдела патентов; опытные косари — старший научный сотрудник отдела Л. П. Назырова, заведующий отделом П. И. Лавлинский, лаборант М. А. Боголепова.

дания (по плану каждый мужчина должен накопить 560 килограммов, а женщины — 250). Будущей по праву считается бригада отдела электрооборудования: В. А. Гришин, В. О. Жидков, М. А. Васнев и другие на своем участке уже ведут сенокос.

П. А. Петров (машинное бюро), А. М. Когон (отдел научно-технической информации), Г. Г. Полякова (лаборатория промышленной санитарии) признаны лучшими косарями ВостНИИ.

Как расценивает помощь шедов руководство совхоза? Судите сами: нашему отделению нужно заготовить полторы тысячи тонн сена, говорит управляющий фермой № 2 А. В. Антонону. Третью часть наращивают шесты и среди них — двести тонн — сотрудники ВостНИИ.

Н. ПИТИРИМОВА, спец. корр. «Кузбасса», Кемеровский район.

«Травяной муке — качество», опубликованную в номере за 25 июня. С ней выступила директор лаборатории О. Иевлева. Автор признает, что хозяйства района выпустили лучшие сроки заготовки этого вида корма, а совхозы «Малопесчанский» и «Белогорский» выдали первую партию муки низкого качества.

Вызывает удивление и то, что за целый месяц редакция не нашла возможности на своих страницах предоставить слово людям, которые непосредственно заняты на кормозаготовках. Речь идет о механизаторах и руководителях звеньев.

В хозяйствах Мариинского района темпы заготовки кормов значительно ниже прошлых лет. Травы кошено меньше, допущено явное отставание по производству витаминной муки. Основной причиной, как указывалось, на собраниях актива области и Кемеровской областной партконференции 2 июля, является неорганизованность, допущенная во многих совхозах. В этом есть доля вины и журналистов газеты «Вперед», которые по сути дела стояли в стороне от заготовки кормов, не опубликовали конкретных материалов на эту важную тему.

В газете «Вперед» не встретил откликов на обращение обкома КПСС, облисполкома, облисполкома и обкома ВЛКСМ ко всем населенным Кузбасса вести своей постоянной заботой заготовку кормов!

Бюро обкома КПСС и исполкома областного Совета народных депутатов, руководствуясь постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительном мерах по увеличению производства грубых и сочных кормов в 1980 году и повышению их качества», объявили с 1 июля ударный месячник. Из городов и рабочих поселков направляются грузовые автомобили, привлекаются к участию в заготовке кормов рабочие, служащие, студенты, учащиеся, пенсионеры. Долг газеты — показать самоотверженный труд участников ударного месячника, широко освещать соревнования за высокопроизводительное использование техники и качество приготовления грубых и сочных кормов.

Ф. ДЕМИН.

В Кремле 3 июля состоялось вручение высших наград Социалистической Республики Вьетнам — ордена «Золотая Звезда» Генеральному секретарю ЦК КПСС, Председателю Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, члену Политбюро ЦК КПСС, Председателю Совета Министров СССР А. Н. Косыгину, члену Политбюро ЦК КПСС, секретарю ЦК КПСС М. А. Суслову.

Ордена вручил Генеральный секретарь ЦК КПВ Ле Зуан.

## УКАЗ ПРЕЗИДУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ТОВАРИЩА ГОРШКОВА Л. А. ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

За заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с пятидесятилетием со дня рождения наградить первого секретаря Кемеровского обкома КПСС тов. Горшкова Леонида Александровича орденом Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДИЕ.

Москва, Кремль. 4 июля 1980 г.

XXV ТРУДОВАЯ ВАХТА

ЕСТЬ ШИФЕР!

На Яшикинском цементно-шиферном комбинате получена первая партия шифера.

Вошли в строй действующих и дали первую продукцию две технологические цепочки шиферного производства комбината. А всего здесь намечено ввести в строй четыре линии суммарной мощностью 140 миллионов условных плиток в год. Первые шиферные машины имеют мощность по 35 миллионов условных плиток в год.

Сейчас самая горячая точка стройки — четвертая машина. Немало сил отдает строителям треста «Кемеровопроект» Яшикинской ПМК-5, кемеровского монтажного управления «Сибпромдонтаж», чтобы в течение первой декады июля закончить все работы и передать технологическую линию к сдаче в эксплуатацию. За право подписать последний технический акт и идет сейчас здесь социалистическое соревнование.

р. п. Яшикино.

БОЛЬШОЙ УГОЛЬ «СИБИРГИНСКОГО»

Ровно половину всех денежных средств, предназначенных для строительства второй очереди разреза «Сибиргинский», освоил коллектив треста «Атомшахтострой».

Чтобы пошел большой уголь «Сибиргинского», необходимо в этом году освоить 9 миллионов 300 тысяч рублей. И тогда мощность разреза увеличится на 1,5 миллиона тонн угля в год и вместе с первой очередью составит 4 миллиона тонн.

Выполнены основные работы по строительству стенок «курья», подземных путей к автоматическому пункту погрузки угля, идет бетонирование технологических автодорог.

Горячей точкой стройки стали угольные склады — циклоны типа, выпускаемые людьми которых должны быть армированы особо прочным бетоном. Всего необходимо этого материала 180 тонн, а строители располагают пока лишь 44 тоннами. Доставка бетона в кратчайший срок — задача, от решения которой в конечном итоге зависит судьба пуска второй очереди разреза в эксплуатацию.

В. МОИСЕЕВ, г. Мыски.

ЕЩЕ ОДНА ВАЖНАЯ СТРОЙКА

Начата реконструкция старейшей теплоэнергетической города металлургов — Кузнецкой ТЭЦ. Через несколько лет мощность ее увеличится более чем вдвое.

Строительство предстоит большое, сметная стоимость его 154 миллиона рублей.

Будет установлено семь новых водогрейных котлов общей мощностью 700 гигакалорий (существующая мощность — 608 гигакалорий). Реконструкция осуществляется по проекту Украинского отделения ВНИПИэнергопрома. А местный институт «Кузбассгражданпроект» разрабатывает проект жилищно-гражданского и социально-бытового строительства.

Для работников ТЭЦ будут построены два новых жилых района. Проектируется пионерский лагерь для детей энергетиков на 200 мест.

А. СЕВЕРЦЕВ, г. Новокузнецк.

## ОБЗОР ПЕЧАТИ В ПЛЕНУ РАСКАЧКИ

Среди множества тем, позволяющих в широком плане освещать работу тружеников села в напряженные летние будни, нет важнее тем, чем заготовка кормов.

Какие же отражения она находит на страницах маринской газеты «Вперед»? Скажем прямо, до 21 июня газета пребывала в плену раскочки, не обронила ни одного слова о заготовке кормов, хотя горком партии в своем постановлении обязал редакцию «систематически и глубоко освещать ход заготовки кормов, широко пропагандировать опыт передовиков».

Только в номере за 24 июня под рубрикой «Ферма — достаток кормов» появилась первая публикация. Корреспондент газеты П. Герасимов беседует с директором совхоза «Колесульский». Это в то время, когда полным ходом шла работа на континентальном шельфе юга СРВ.

Соглашение подписали заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР Н. К. Байбаков и секретарь ЦК КПВ, председатель Госплана СРВ Нгуен Лам.

При подписании присутствовали: с советской стороны товарищи Л. И. Брежнев, Ю. В. Андропов, В. В. Гришин, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, А. Я. Пельше, М. А. Суслов, Н. А. Тихонов, Д. Ф. Устинов, М. С. Горбачев, П. Н. Демичев, В. И. Долгих, М. В. Зимин, К. В. Русаков, заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев, член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС М. А. Суслов.

Ордена вручил Генеральный секретарь ЦК КПВ Ле Зуан.

При вручении наград присутствовали товарищи Ю. В. Андропов, В. В. Гришин, А. А. Громыко, А. П. Кириленко, А. Я. Пельше, М. А. Суслов, Н. А. Тихонов, Д. Ф. Устинов, М. С. Горбачев, П. Н. Демичев, В. И. Долгих, М. В. Зимин, К. В. Русаков, заместители Председателей Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР, другие официальные лица.

С вьетнамской стороны — Генеральный секретарь ЦК КПВ Ле Зуан, член Политбюро ЦК КПВ, Председатель правительства СРВ Фам Ван Донг, заместитель председателя Госплана СРВ Чан Куинь, посол СРВ в СССР Нгуен Хыу Май, другие вьетнамские товарищи.

(ТАСС).

## СОВЕТСКО-ВЬЕТНАМСКАЯ ВСТРЕЧА В КРЕМЛЕ

3 июля в Кремле состоялась дружеская встреча Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева, члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР А. Н. Косыгина, министра иностранных дел СССР А. А. Громыко, секретаря ЦК КПСС К. В. Русакова, заместителя Председателя Совета Министров СССР, председателя Госплана СССР Н. К. Байбакова с Генеральным секретарем ЦК КПВ Ле Зуаном, членом Политбюро ЦК КПВ, Председателем правительства СРВ Фам Ван Донгом, секретарем ЦК КПВ, заместителем Председателя правительства СРВ, председателем Госплана СРВ Нгуен Ламом.

Встреча советских и вьетнамских руководителей прошла в братской, сердечной атмосфере и подтвердила полное единство взглядов по всем обсуждавшимся вопросам.

3 июля в Кремле подписано соглашение между правительством Союза Советских Социалистических Республик и правительством Социалистической Республики Вьетнам.

П. БУТАЕВ, спец. корр. «Кузбасса», г. Прокопьевск.

Окончание на 2-й стр.

НА ДВУХ НАПРАВЛЕНИЯХ

Угольному концерту, выступлению обогатительной фабрики «Коксозав», присвоив государственные Знак качества.

Этому событию предшествовала большая работа, кото-

# В ОБЛАСТНОМ КОМИТЕТЕ КПСС

(Окончание.  
Начало на 1-й стр.)

В этих целях:  
— активнее использовать преподавание общественных дисциплин для формирования марксистско-ленинского мировоззрения студентов, добиваясь, чтобы теоретические знания превращались в глубокие убеждения. Развивать у студентов потребность глубоко изучать труды классиков марксистско-ленинизма, документы КПСС и международного коммунистического движения, познавать закономерности общественного развития;

— постоянно совершенствовать работу факультета общественных профессий, формы и методы проведения общественно-политической практики;

— усилить индивидуальную работу со студентами, воспитывать каждого молодого человека в духе любви к Родине, коллективизма и товарищества, трудолюбия, любви к избранной специальности, прививать молодежи нормы коммунистической морали, правила коммунистического общежития. Регулярно обсуждать состояние воспитательной работы в студенческих группах.

Ректорату, областному управлению культуры, облкомпрофу необходимо усилить работу по выполнению мероприятий по укреплению и расширению связей, сотрудничества, наладившему на учебно-предовой модели. Улучшить планирование подготовки специалистов, составить пятилетний план распределения выпускников. Решить вопрос более широкого участия культурно-просветительных учреждений в выполнении материальной базы вуза. Улучшить организацию

производственной практики и стажировки выпускников института.

Организовать контроль за трудовой деятельностью молодых специалистов. Добиваться обязательной явки выпускников к месту распределения. Разработать и внедрить ритуал посвящения в студенты и выпуска молодых специалистов.

Ректорату, партбюро, деканатам следует принять необходимые меры по повышению научно-педагогической квалификации преподавательского состава, усилить контроль за подбором и расстановкой руководящих и преподавательских кадров, добиваясь, чтобы каждый из них пополнял свои политические и профессиональные знания, умел вести борьбу против буржуазной идеологии. Конкурсным комиссией при переизбрании избранных на должность учитывать не только уровень научно-педагогической деятельности, но и участие преподавателей в идейно-политическом воспитании студентов.

Партбюро бюро предложено повысить роль факультетских партийных организаций, осуществлять постоянный контроль за выполнением принимаемых решений и намеченных мероприятий, обеспечить повышение их идейного уровня и качества, постоянно развивать инициативу и творческую активность коммунистов, критику и самокритику, поднимать уровень партийного влияния на все стороны деятельности института.

Постоянно направлять деятельность комсомольской, профсоюзной и других общественных организаций на повышение боеспособности и эффективности их работы.

Профсоюзному комитету рекомендовано сосредоточить усилия на создании необходимых условий для учебы, труда и отдыха студентов и преподавателей.

Добиться искоренения формализма в социальном соревновании, обеспечить гласность и систематический контроль, организовать рациональное использование свободного времени, развитие художественной самодельности и спорта, улучшить работу по эстетическому воспитанию, организовать широкую сеть работы клубов, кружков, объединений по интересам.

Улучшить воспитательную работу среди студентов, проживающих в общежитии, обратить внимание на строгое соблюдение ими правил социалистического общежития, шире развивать творческое сотрудничество с учреждениями науки и культуры.

Комитету комсомола следует активизировать деятельность комсомольских групп по коммунистическому воспитанию студентов, разнородные формы и средства идейного и морального воздействия, повысить ответственность каждого студента за качество учебы, единство слова и дела. Создать в студенческих коллективах обстановку творчества и увлеченности, принципиальности и требовательности.

Обеспечить качественное проведение Ленинского зачета, общественно-политических чтений и Ленинских уроков. Шире использовать оправдавшие себя формы работы: участие студентов в общественной деятельности, в строительных отрядах, уборке урожая, благоустройстве города, ремонте учебных аудиторий и общежития.

оказание помощи самодельными коллективам.

Кемеровскому горному институту необходимо усилить руководство партийной организацией. Оказывать ей повседневную помощь. Обеспечить оперативное информирование студентов по вопросам внутренней и внешней политики КПСС и Советского государства. Систематически привлекать к выступлениям в институте обучающихся работников горнодобывающей промышленности, обращая особое внимание на первоочередное информирование преподавателей.

Бюро парткома областного управления по строительству в 1981—1983 годах главного учебного корпуса, студенческого общежития и жилого дома для преподавателей.

Горкомом и райкомом партии, исполкомом городских и районных Советов народных депутатов, областному управлению культуры, облкомпрофу предложено принять необходимые меры по законодательному регулированию кадров культуры, привлечению кадров, обратив особое внимание на создание нормальных бытовых условий выпускникам вузов и средних специальных учебных заведений.

Редакция газет «Кузбасс» и «Комсомолец Кузбасса», областному комитету по телевидению и радиовещанию надо систематически освещать работу института и средних специальных учебных заведений по подготовке и закреплению специалистов в культурно-просветительных учреждениях области, шире пропагандировать передовой опыт преподавателей и культпросветработников.

## НЕПРЕСТИЖНАЯ ДОЛЖНОСТЬ МАСТЕР

Предлагаемое ниже письмо В. Чушева, помощника директора по кадрам и быту разреза «Сибиргинский», затрагивает важную проблему дефицита руководителей среднего звена.

Наш «Сибиргинский» — один из передовых предприятий объединения «Семевострой». Здесь здоровый, работоспособный коллектив. И тем контрастней на этом фоне главная кадровая проблема — нехватка руководителей среднего звена.

Нельзя сказать, чтобы ее не замечали. Министерство и объединение неоднократно издавали и издают приказы о повышении роли горного мастера и начальника участка, но проблема стоит перед нами во весь рост.

Нет, если можно так выразиться, подпора синизм, нет полноценного резерва специалистов, выбора из числа хотя бы двух-трех кандидатов при назначении на руководящую должность. И поэтому нередко работают такие горные мастера и начальники участков, которых, честно говоря, давно пора заменить.

В то же время на рабочих должностях у нас зашто 89 специалистов с высшим и средним специальным образованием. Вот где, казалось бы, резерв! Комму, как не им, позавидовали производственному снзу, мастерам своего дела, став руководителями в смежные участки? Но они предпочитают, спрятав диплом под пюф, пропарывать за рычагами экскаватора, бульдозера или бурстана.

Почему? В беседах с такими рабочими открывалась истинная причина: труд их непосредственных руководителей проходит у них на глазах, и они видят со своего рабочего места, какой ценой достается собственный заработный рубль им, а какой — «начальству». И делают выводы:

— Я отработал свои положенные восемь часов, и после этого меня не трогают, я

пошел отдыхать согласно КЗОТУ. А если меня привлекают к работе в выходные дни, оплачивают вдвойне. А у начальника, механика участка и горного мастера рабочий день не нормирован.

У меня отпуск 24 рабочих дня и у начальника моего тоже. Но мне через три года будет добавлено полтора дополнительных дня за выслугу лет, а начальнику — не будет.

Когда я пойду в отпуск, в шахтком комитете мне как передовику производства — почет и уважение: дадут бесплатную путевку в санаторий или дом отдыха, а начальнику надо брать путевку за полную стоимость.

И в конце концов, работая в два раза меньше, обеспечивая нервную систему, я в кассе получаю одинаковую с горным мастером и чуть-чуть меньше, чем у начальника участка, заработную плату.

Выводы, ну, прямо сказать, меркантильные, но не бесосновательные. Зарплата состоит из собственной заработной платы и премиальных доплат. Если оклады инженерно-техническим работникам относительно тарифных ставок рабочих достаточно высоки, то размер производственных премий в среднем у рабочих выше, чем у их руководителей.

Система премирования рабочих предельно проста. Сделал план по горной массе — получил премию. Система же премирования руководителей настолько усложнилась, что выполнить все показатели для получения премии можно лишь теоретически. На мой взгляд, при премировании необходимо учитывать только один — два показателя и утверждать не более двух условий: например, на

горных участках — добыча угля, себестоимость и качество продукции.

Как ни странно, свои проблемы добавили и вознаграждение за выслугу лет, положение о которой, мягко говоря, недоработано. Все производственные предприятия взаимосвязаны, но один начальник участка выслугу получают, другой — нет. Доходит до курьезов: на участках технического комплекса и ОТК выслуга выплачивается всем трудящимся, кроме одного — начальника.

Ошибки с комплектованием среднего звена начинаются еще при распределении молодых специалистов. Почему-то, как правило, на газраз направляют выпускников вузов, а на участки технического комплекса и ОТК — выпускников нашей, кубасской кузницы кадров КузПИ.

И вот по истечении срока обязательной отработки идет обратная миграция — на родную кузницу. Только за два прошедших года с предприятия уволились 12 молодых специалистов.

И в конце концов как индикатор престижности профессии горняка-инженера можно назвать такой факт: из нашей подшефной школы № 4, где мы усиленно занимаемся профориентацией, до сих пор ни один выпускник не поступил в горный вуз. Очень мало находится желающих среди трудящихся газразов обучаться в вузах даже на нашу специализацию.

Мне, работнику кадровой службы, отчасти понятно, за комплектование предприятия специалистами, ясно, что в скором будущем проблема среднего звена руководителей станет еще острее, если не принять срочных мер по повышению престижности не на словах, а на деле.

В. ЧУШЕВ, помощник директора по кадрам и быту разреза «Сибиргинский», г. Мыски.

## ПЛЮС 100

### НАСТОЙЧИВЫЙ ХАРАКТЕР

В прошлом году совхоз «Тамбарский» досрочно выполнил план продажи молока государству. Немало способствовали этому успеху передовые доярки и среди них — трудолюбивая Екатерина Ивановна Чинникова.

Работать на ферме она начала пять лет назад подменой дояркой, но уже через год взяла себе группу из первотелок, раздоила их, получила от каждой коровы по 2800 кг молока. Вот тогда-то и выступила она с инициативой добиться трехтысячного удоя.

В 1978 году ее поздравляли с большой победой — 3069 кг молока получила Е. Чинникова от коровы — этого в совхозе еще никто не достигал!

На слете передовиков района Екатерина Ивановна Чинникова вывела чемпионок совхоза на выставку и вручила передовицу кубок на вечное хранение. Тогда-то и решила она в четвертом году пятилетки получить от каждой коровы своей группы не менее 3100 кг молока. И добилась этого.

Трудно было, но я сумела пережить свои же обязательства на 130 кг. Думаю, в завершающем году десятой пятилетки не отступит от достигнутого.

У Е. И. Чинниковой хранится передовица кубок — за успехи в районном соревновании в минувшем году. Она



Екатерина Ивановна Чинникова — передовица совхоза «Тамбарский».

Характер у Екатерины Ивановны настойчивый. А. КОНУГРОВ. НА СНИМКЕ: передовица доярки района Е. И. Чинникова.

Фото А. Толстенко, Тисульский район.

## ВЕРНЫ СЛОВУ

Животноводы совхоза «Глухокинский» досрочно выполнили полугодичное задание по производству молока.

На всех фермах хозяйства доярки и скотники приняли новые повышенные обязательства. Коллектив бригады М. С. Пилиулиной намерен получить за пасебный период от каждой коровы не менее 1300 кг молока, а бригада А. Д. Горновой — по 1270 килограммов. Эти показатели на 100 кг выше прошлогодних.

Сейчас среднесуточный удой в бригадах составляет не менее 14 кг молока.

С. ШИНКАРЕНКО. Топкинский район.

## ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Доярки бригады Алены Прокопьевны Горюновой из совхоза «Березань» досрочно выполнили план десятой пятилетки.

Среднесуточный удой по бригаде в июне составил 16,5 кг молока на корову. Лучшие доярки Р. И. Гиб, Н. С. Алексеева, У. А. Дрейнинг получают по 17—19 кг молока от коровы.

Сегодня бригада работает в счет марта 1981 года.

М. СЕМЕРИКОВА, ст. зоотехник треста совхозов объединения «Кузбассуголь». Новокузнецкий район.

## Примените у себя! Межхозяйственная кооперация: ОПЫТ, ПРОБЛЕМЫ ДОСУШИВАНИЕ СЕНА В СКИРДАХ СРЕДСТВА ВЛОЖЕНЫ. ГДЕ ОТДАЧА?

Ничто не может для жвачных животных заменить высококачественное сено. Но его топить и труднее, где же выход?

Для этого можно использовать искусственную сушку скошенных трав и досушивание сена в скирдах активным вентилированием. Зеленая масса влажностью 60—70 процентов при этом успевает за короткий срок высохнуть, сохраняя высокую питательность. Потери каротина не превышают 10—12 процентов вместо 40 процентов при обычной сушке на открытом воздухе.

Особый интерес представляет досушивание и хранение сена в закрытом помещении. Кемеровский филиал института «Сибсельхозпроект» разработал проект сенокрании с активным вентилированием. Сенокрании — это навесное, с комбинированным принятием сена.

Проект предусматривает установку для досушивания скошенной травы активной вентилирующей. Досушка осуществляется переменной вентиляцией среднего давления. В ненастную погоду, когда влажность превышает 75—80 процентов, необходим подогрев наружного воздуха электронагревателями, установленными на вентилирующей. Сено на вентилирующей канале укладывается стогом, который и образует стог. Подвозка сена осуществляется коммунатором КУН-10. Режим вентилирования зависит от влажности массы, температуры и относительной влажности наружного воздуха.

В первые дни досушивания ведется круглосуточно, а затем только днем. Общая продолжительность процесса досушивания пять-семь дней. Готовность сена определяется по влажности: если она составляет 17—18 процентов, то сено можно считать высушенным и пригодным для длительного хранения.

Сметная стоимость строительства 30—35 тысяч рублей. Сенокрании нашли широкое применение в хозяйствах Кемеровской зоны, прибалтийских республик.

А. ГОВОРОВ, главный специалист Кемеровского филиала института «Сибсельхозпроект», г. Кемерово.

Два года назад на третьей ферме совхоза «Тихтинский» была сдана в эксплуатацию первая очередь комплекса по выращиванию нетелей. На сооружение этого объекта затрачено два с половиной миллиона рублей. Как же сегодня окупается эти затраты? Из-за множества недостатков строителей, просчетов проектировщиков комплекс принес животноводам «Тихтинского» только хлопоты.

Несколько слов об издержках проекта. По задуманной технологии, телата должны поступать на комплекс в двадцатидневном возрасте и содержаться по одному в крошечных металлических клетках. Это и есть один из главных просчетов проектировщиков. Клетки приподняты на 30—40 сантиметров, вместо пола в них решетки, животные не могут даже повернуться. Любая, едва заметная скрюченность приводит к возникновению простудных заболеваний у телат.

Не совсем удачно отгорожены друг от друга коруны комплекса, из-за чего тракторы типа Т-150, К-700 не могут подойти к жиже-сборнику. Но главный казус произошел с кормораздачей. Современная технология животноводства, естественно, предполагает механизированную раздачу кормов. Неизвестно, какую технику имели в виду проектировщики, но тракторы «Беларусь» не могут заходить в двор из-за низкого дверного проема. Вручную раздавать корма такому количеству животных было бы нелепо, вот и пришлось совхозным механизаторам приспособить трактор к помещению (а не наоборот, как это обычно делается) — срезали часть кабины.

Строители Топкинской ПМК-574, соорудившие комплекс, представили объект комиссии с массой недочетов. Строители Топкинской ПМК-574, соорудившие комплекс, представили объект комиссии с массой недочетов.

Строители Топкинской ПМК-574, соорудившие комплекс, представили объект комиссии с массой недочетов.

## «КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

### «КАК ДЕНЬ ПРОЖИТ»

Под таким заголовком 29 мая в газете «Кузбасс» была опубликована критическая корреспонденция. В ней говорилось о формальном подходе к организации социального соревнования в Ижморском районном объединении «Сельхозтехника».

Отмечалось, что наглядная агитация невыразительна, не отвечает требованиям дня. Как сообщил редакция секретаря Ижморского района КПСС Б. И. Миронович, статья обсуждена на

После освоения мощностей комплекса планируют здесь же получать молодок на выращивание до первотелок, — рассказывает главный зоотехник совхоза «Тихтинский» В. Т. Рот. — Сейчас на комплексе содержится около 1400 голов, увеличить поголовье никак не можем. Потеряем с хозяйствами, на закупку телок нам зачастую приходится брать животных, отбракованных. Где сейчас взять полторы тысячи телочек, чтобы довести поголовье до планового? Ответить на этот вопрос никто не может.

Странно получается: комплекс построили, средства вложили, а теперь хозяйства не хотят пользоваться его услугами.

Со времени сдачи объекта к нам ежемесячно приезжают две-три делегации, — говорит заместитель начальника комплекса В. И. Ходанковский. — Ходят люди, дивятся: вот так отделка в помещениях, вот так по толку, ввиду дом культуры здесь открывали. А толку от этой красоты — никакого. Не сумели строители довести дело до конца.

Кости тихтинцев следует отметить, что они прилагают все силы, чтобы вывести комплекс на проектную мощность.

Немало еще времени пройдет, пока животноводы будут с малыми затратами вырабатывать пополнение для дойного стада. Сколько? Это во многом зависит от рентабельности и добросовестности строителей ПМК-574, которые третий год не могут устранить свои недочеты.

Ю. ГОНЧАРОВ, спец. корр. «Кузбасса», Топкинский район.

заседании бюро партийной организации районного объединения, намечены меры, направленные на улучшение организации соревнования и оформления наглядной агитации. Личные социалистические обязательства приняты всеми рабочими и бригадами. В каждом пехе будут доски показателей выполнения производственных заданий и обязательств строителей. К 1 сентября будет завершено оформление наглядной агитации.

Кузнецкое и Топкинское районы. Кооператорам области в нынешнем году запланировано закупить и вложить в товароборот больше чем на 17 миллионов рублей товаров не удовлетворенного спроса. Дело не легкое, и, чтобы справиться с ним, надо проявить максимум инициативы и оперативности.

На собрании совета потребителей села большой заинтересованный разговор о возможностях повышения эффективности всей хозяйственной и коммерческой работы кооператоров. Участники собрания приняли новый устав областного кооператива, а по обсужденному вопросу — постановлению. Намечены меры, направленные на успешное выполнение коллективных кооператоров планов текущего года и десятой пятилетки в целом.

Г. ЗИНОВ, старший инструктор отдела оргмасштабов работы областного кооператива.

## НОВОСТИ ОБЫТЯ-ФАКТЫ

### 1. Гурьевск

#### ПОМОГАЮТ СЕЛУ

Коллектив Гурьевского металлургического завода с начала полевых работ оказывает помощь подшефным хозяйствам Беловского района. Когда в совхозе «Гурьевский» возникли трудности с прополкой овощей, на выручку пришли шефы-металлурги. Около ста работников заведующих и цехов предприятия выехали на борьбу с сорняками.

Сейчас специалисты завода готовятся к монтажу силосных траншей. Каждая такая траншея с облицовкой вмещает две тысячи тонн корма.

#### ЛЕСНИКИ—

#### БЛАГОУСТРОЙСТВУ

Гурьевский лесхоз не раз завоевывал классные места в соревнованиях с родственными предприятиями области, республикой. По-ударному трудятся лесники и в завершающем году пятилетки.

В первом полугодии мы выполнили все плановые показатели, — рассказывает главный инженер предприятия Н. П. Ткачев. — Перекрыты задания по вывозке, разделке и погрузке хлыстов, выпуску пиломатериалов, пихтового мела.

Лесхоз вносит весомый вклад и в благоустройство города. Благодаря тому, что он увеличил выпуск штапика, на улицах больше стало аккуратных ограждений.

#### ЧТОБЫ УЛУЧШАЛИСЬ

#### УСЛОВИЯ ТРУДА

Производственное объединение «Союзполиметалл» Министерства цветной металлургии СССР второй раз выбрало Салаир местом проведения Всесоюзного совещания по технике безопасности и охране труда.

Это объясняется тем, что в последние годы в Салаирском управлении энергетично внедряют новую технику — ответственную и зарубежную, позволяющую улучшить условия труда.

#### ЕДИНЫЙ ОПЕРАЦИОННЫЙ

В трехэтажном здании Гурьевской городской больницы после капитального ремонта создан единый операционный блок.

Рука об руку работают сейчас гурьевские и салаирские хирурги. Здесь же расположены травматологическое и гинекологическое отделения. Что дело нововведение? В операционном блоке сосредоточено все необходимое современное оборудование.

Важно и то, что коллективы трех отделений больницы работают в тесном сотрудничестве. Ветераны передают свой опыт молодым врачам. Д. ГОСЕН.

## СЕГОДНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ КООПЕРАЦИИ

Накануне Международного дня кооперации состоялся собрание совета потребителей. Рассматривались ход выполнения мероприятий, разработанных на основе решений ноябрьского (1979 года) Пленума ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении деятельности потребительской кооперации», и задач, поставленных перед работниками сельской торговли Л. Свездого кооператоров страны.

За четыре года десятой пятилетки план розничного товароборота в селах нашей области перевыполнен на 8950 тысяч рублей, продажа товаров в расчете на каждого сельского жителя возросла с 721 до 892 рублей в год.

Кооперативное хозяйство — многоотраслевое, и важно, чтобы комплексное развитие всех видов деятельности, только тогда оно будет по-настоящему эффективным. Радуют нас достигнутые показатели заготовительных работ: план четырех лет значительно перевыполнен, сверх того закуплено у населения и заготовлено, например, 115 тысяч тонн картофеля, 1100 тысяч мяса в убойном весе. Успешно справляются со своими заданиями и кооперативные промышленные предприятия, они реализовали за четыре года своей продукции на 2260 тысяч больше, чем мы планировали.

Основа успешной работы в кооперации, как и везде, — хорошо развитая материально-техническая база. Предприятия областного кооператива за много строят, реконструируют старые помещения, что входит в программу комплексной рационализации сельской торговли, признанной Всесоюзным съездом операторов главным направлением в работе на многие годы.

Собственными силами выстроили в нынешней пятилетке 51 магазин. Кроме того, совхозы и колхозы области за счет своих средств выстроили и передали кооперативным организациям многих из них старые просторные торговые залы, которые позволяют организовать здесь продажу товаров методом самообслуживания.

В нынешнем году впервые за многие уже годы в райпотребсоюзы и райпо области работают ритмично, ежемесячно справляясь с

программой. Сверх установленного задания уже продано сельским жителям товаров на шесть миллионов рублей.

Вместе с тем, некоторые районные потребительские общества могли бы работать значительно лучше. Нередко еще в магазинах бывают перебои с теми товарами, которых на складах лежит достаточно, много случаев нарушения правил советской торговли. Большие трудности проявляют инициативы по вовлечению в товароборот местных ресурсов, увеличивать выработку продукции на кооперативных предприятиях. Не используем мы в полной мере и возможности по закупке сельскохозяйственной продукции и сырья в колхозах и совхозах, в личных хозяйствах селян, мало еще заготавливаем диких растений, ягод,

грибов, орехов, лекарственных-технического сырья.

В одиннадцатой пятилетке предстоит улучшить всю эту работу. К этому обязывает бюро обкома КПСС и исполкома от 29 апреля 1980 года. Много предстоит сделать и по капитальному строительству. Особенно в Ижморском, Тисульском, Яйском, Новокузнецком районах надо исправлять положение, так как в нынешней пятилетке колхозы и совхозы здесь не построили ни одного магазина. В ряде районов хозяйства строят магазины с меньшей торговой площадью, чем было заранее предусмотрено. И виноваты в этом не только руководители совхозов и колхозов, но и руководители райпо и райпотребсоюзов, не сумевшие в каждом

конкретном случае утвердить именно нужный типовой проект.

Значительно улучшить свою работу в дальнейшем должны и производственные кооперативы. Поставлена задача добиться, например, производства овощных консервов в цехах райпо и райпотребсоюзов до 1,5 миллиона банок, увеличить за пятилетку выпуск кондитерских изделий до 1620 тонн, безалкогольных напитков до 2,2 миллиона, а пива до шести миллионов декалитров.

Очень важно рациональнее использовать торговые и складские площади, поэтому наряду с новым строительством намечается по-прежнему широко вести реконструкцию действующих предприятий, которую особенно активно осуществляем у нас Тихтинское, Ленинское,



