



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана
в январе 1922 года.
№ 110 (17041).
ВТОРНИК,
13
МАЯ
1980 года.
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Хорошеть нашим городам и селам. 1 стр.
- Завод химического машиностроения: взгляд в 1981-й. 2 стр.
- Интернациональные связи Кузбасса. 3 стр.
- Первый тур конкурса «Авто-80». 4 стр.

ГОТОВИТЬ ЗАБОЮ СВОЕВРЕМЕННО!

За последние два года темпы роста добычи угля в бассейне не увеличиваются, а сокращаются. Что же является основной причиной столь напряженной и неритмичной работы шахт и разрезов Кузбасса?

Когда такой вопрос задают директорам шахт, например, имени Дзержинского А. И. Петрову, «Зырянская» Ю. И. Малышеву, коллективы которых на протяжении многих лет успешно справляются с планом, ответ получают один: «Если постоянно, изо дня в день заниматься подготовкой и не допускать разрыва в очистном фронте, то выемку угля с забоем организовать несложно. И действительно, диспропорция в развитии горных работ, прежде всего очистных и подготовительных, стала основной причиной нарушения ритма угольных предприятий».

По-хозяйски особой заботой о выполнении плана завершающего года пятилетки по добыче угля проникнуто письмо бригадиров передовых проходческих, экскаваторных, монтажных, комплексных горнотранспортных, буровых и локомотивных коллективов, которые обратились ко всем горнякам, ученикам, машинистам и транспортникам области с призывом усилить навал социалистического соревнования под девизом «Подготовке очистного фронта — инженерное обеспечение и рабочую гарантию» за достижение максимальных скоростей проходки, объемов переработки горной массы, за сокращение сроков выполнения монтажных, экскаваторных и ремонтных работ, увеличение нагрузок на каждый комбайн, экскаватор, буровой станок и другую горно-проходческую технику.

Инициатива передовых бригад, одобренная бюро областного комитета партии, нашла широкое распространение на предприятиях. Об этом наглядно свидетельствуют итоги работы коллективов, занятых подготовкой очистного фронта, в нынешнем году: пройдено дополнительно свыше 15,2 километра выработок. Отсюда и то, что объемы, как на шахтах так и на разрезах, выше уровня прошлого года.

В области немало примеров высокопроизводительной работы подготовительных, монтажных, экскаваторных и транспортных коллективов. Их успех во многом определяется высоким уровнем инженерной подготовки производства, квалификация кадров, умело организованное соревнование. Например, бригада проходчиков П. В. Чернышова с шахты «Полысаевская» производственного объединения «Ленинскуголь» — стабильный коллектив высококвалифицированных проходчиков, который не только принял на себя высокие социалистические обязательства, но и заключил договор с бригадой смежников, очистниками В. М. Мухомова. Цель у этих коллективов одна: чтобы уголь из забоя шел непрерывно, с наименьшими затратами, высокого качества. Успешно трудятся проходческие бригады Героев Социалистического Труда Н. М. Романова с «Юбилейной», Ю. Б. Дунаева с «Центральной» и Ф. Калюги с «Краснокаменской», заслуженных шахтеров РСФСР А. Я. Хмелева с «Октябрьской», А. И. Булгакова с «Северной», экскаваторные — Ю. И. Садырина с «Листованского», В. П. Соловьева с разреза имени 30-летия Октября, монтажные — Ю. И. Овсаникова и С. А. Букеля из управлений объединений «Юж Кузбассуголь» и «Ленинскуголь» и многие другие, на базе которых созданы и действуют областные школы передового опыта.

Сейчас по рекомендации областного комитета партии, на шахтах и разрезах созданы и трудятся в скоростном и повышенном режиме 112 бригад и экипажей. Это восемь процентов от всего их количества; объем же выполняемых ими работ равен 30 процентам от общего результата.

Но, к сожалению, опыт передовых бригад слабо еще распространяется. В объединении, например, «Кузбассуголь» руководители шахт «Ягуновская», имени Волкова, «Вирюлинская», «Тажинская» не занимаются организацией скоростной проходки, не уделяют должного внимания проведению вскрышающих и подготовительных выработок, от которых зависит ввод новых забоев и перспектива развития горных работ. И не случайно, что в объединении самое тревожное положение с подготовкой забоев. Только в первом квартале двенадцать шахт из четырнадцати не выполнили план проходки, заделали около пяти километров выработок, своевременно не было введено 16 очистных забоев. В результате долг по добыче угля в объединении составил 137 тысяч тонн.

На многих шахтах области до сих пор хозяйственные руководители относятся к подготовительным, монтажным работам как к второстепенному делу, неудовлетворительно обеспечивают бригады материально-техническими ресурсами, недостаточно заботятся об организации их труда. По-прежнему значительная часть времени проходчиков затрачивается на выполнение непроизводительных, посторонних работ. За четыре месяца по этой причине не пройдено 66 километров выработок.

Серьезные упущения в планировании добычных и вскрышных работ, ведении горного хозяйства, неправильном использовании техники отрицательно сказываются на производительности труда коллективов объединения «Кемеровуголь». Почти каждая третья экскаваторная, буровая, локомотивная бригада и экипаж автомобилей не выполняют сегодня свои планы. С большим отставанием по вскрыше работают разрезы «Чернышский», «Киселевский», «Моховский». Аритмичность привела к тому, что, как правило, мощный поток угля с наших разрезов идет в последнюю неделю месяца. Это очень серьезно лихорадит всю угольную промышленность Кузбасса, вносит дезорганизацию в работу железнодорожного транспорта и поставку топлива потребителям.

Для того, чтобы подготовить очистной забой к эксплуатации, недостаточно только пройтись быстро и качественно выемкой. Необходимо выполнить большой объем монтажных, ремонтных операций. С созданием специализированных управлений по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования, несомненно, улучшится работа этого звена. Но все же монтажники еще в основном долгу у горняков. Нередко на месяц-полтора затягивается ввод комплексов в строй. Именно здесь велики у нас потери во времени, а следовательно, и потери в добыче.

В этом году, как известно, шахтерам бассейна необходимо добыть 152,5 млн. тонн угля, что на 4,8 млн. тонн больше достигнутого уровня прошлого года. Решить эту задачу можно только на основе улучшения использования производственных мощностей действующих шахт и разрезов, дальнейшего роста производительности труда за счет увеличения нагрузок на каждый забой, машину, механизм, сокращения внутренних потерь рабочего времени, укрепления трудовой и производственной дисциплины. А самое главное — добиться, чтобы на каждой шахте, разрезе был устойчивый очистной фронт. Поэтому надо более настойчиво развивать скоростную проходку, внедрять новые формы организации труда. Сложившаяся обстановка требует особого внимания со стороны горняков, районных комитетов партии, теркомов профсоюз, хозяйственных руководителей. Необходимо взять под повседневный контроль выполнение плановых заданий, усилить организаторскую, воспитательную и массово-политическую работу в отстающих коллективах.

Девиз социалистического соревнования «Подготовке очистного фронта — инженерное обеспечение и рабочую гарантию» должен стать девизом для каждого шахтерского коллектива.

Благоустройство — забота общая

Бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ приняли постановление об обращении областного комитета КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ к рабочим, колхозникам, служащим, студентам, учащимся, пенсионерам, ко всем жителям области принять активное участие в работах по благоустройству, озеленению и улучшению санитарного состояния городов, рабочих поселков и сел Кузбасса.

В постановлении отмечается, что в области ускоренными темпами ведется социальное строительство, развивается жилищно-коммунальное хозяйство, улучшаются жилищно-бытовые условия трудящихся. За 1976—1979 годы введено 4,4 миллиона квадратных метров полезной площади жилья, построено

ПРЕВРАТИМ КУЗБАСС В КРАСИВЫЙ КРАЙ!

более 200 объектов культурно-бытового назначения. При активном участии всего населения выполнены большие работы по благоустройству, озеленению, дорожному строительству и улучшению санитарного состояния населенных мест. Только за 1979 год на общественных началах отработано 6,9 миллиона человеко-дней, посажено более 2 миллионов деревьев и кустарников.

Крупные задачи по жилищно-гражданскому строительству, приведению в надлежащий вид улиц, жилых кварталов и микрорайонов определены на 1980 год. В целях широкого привлечения населения Кузбасса к выполнению этих работ бюро обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ призвали целесообразным обратиться к рабочим, колхозникам, служащим, студентам, учащимся, пенсионерам, ко

всем жителям области от имени областного комитета КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ с призывом принять активное участие в 1980 году в работах по благоустройству, озеленению и улучшению санитарного состояния наших городов, рабочих поселков и сел.

Горкомы и райкомы партии, горрайисполкомы, партийные, профсоюзные и комсомольские органы, хозяйственные руководители про-

мышленных предприятий, организаций и жилищно-эксплуатационных служб, руководители учебных заведений обязаны принять конкретные меры для повышения активности трудящихся, студентов, учащихся, всего населения в проводимых работах, повысить уровень социалистического соревнования, провести в коллективах собрания, ознакомить всех с обращением и объемами работ по благоустройству и озеленению на 1980 год.

Инициаторами этой работы должны стать партийные, профсоюзные, комсомольские организации.

Обком КПСС, облисполком, облсовпроф, обком ВЛКСМ выражают твердую уверенность в том, что все население области продемонстрирует высокую организованность и сознательность и примет активное участие в работах по благоустройству, озеленению и улучшению санитарного состояния городов, рабочих поселков и сел области. Пусть девиз «Превратим Кузбасс в благоустроенный и красивый край!» станет руководством к действию для каждого рабочего, колхозника, служащего, студента, учащегося, каждого жителя нашей области!

ОБРАЩЕНИЕ областного комитета партии, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ к рабочим, колхозникам, служащим, студентам, учащимся, пенсионерам, ко всем жителям области

Дорогие товарищи!

Уверенной поступью начала наша Родина 1980 год. Он проходит в обстановке свершения больших общественно-политических событий и трудовых достижений в жизни страны.

В текущем году исполнилось 110 лет со дня рождения В. И. Ленина. Подготовка и празднование этой годовщины способствовали дальнейшему подъему трудовой и общественной активности советского народа, мобилизации усилий на досрочное выполнение планов 1980 года и десятой пятилетки в целом.

К 22 апреля досрочно завершили пятилетние задания, почти 1,8 тысячи предприятий, цехов, участков, смен, бригад, более 28,6 тысячи рабочих. Многим победителям социалистического соревнования в торжественной обстановке вручены Почетные Ленинские грамоты.

С чувством глубокого удовлетворения восприняли трудящиеся области принятое недавно постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о дальнейшем развитии Кузнецкого угольного бассейна. Это является проявлением новой заботы Коммунистической партии и Советского правительства о развитии производственных сил Кузбасса, об улучшении уровня жизни трудящихся нашего индустриального края.

Ускоренными темпами продолжается дальнейшее социальное строительство в области. Обком ВЛКСМ выражает уверенность, что все население области глубоко благодарно и признательно за активное участие в работах по благоустройству и озеленению городов, рабочих поселков и сел области.

Социалистическими обязательствами текущего года для успешного завершения десятой пятилетки предусмотрено ввести в эксплуатацию больше, чем в предыдущие годы, жилых домов, об-

ъектов социального и культурно-бытового назначения. Следует построить и капитально отремонтировать 1,5 тысячи километров асфальтовых дорог и тротуаров, высадить почти 2,2 миллиона деревьев и кустарников, заложить 180 гектаров парков, скверов, аллей.

В осуществлении этих работ призваны принять участие коллективы всех предприятий, организаций и учебных заведений.

Обком КПСС, облисполком, облсовпроф, обком ВЛКСМ обращаются к рабочим, колхозникам, служащим, студентам, учащимся, пенсионерам, ко всем жителям области с призывом превратить Кузбасс в благоустроенный и красивый край, проявить глубокую личную заинтересованность в озеленении и улучшении санитарного состояния городов, рабочих поселков и сел области.

Каждый кузбассовец должен внести свой конкретный вклад в улучшение жилищно-бытового фонда, стать активным участником соревнования за озеленение территории жилищных домов; улиц, площадей, уходов за имеющимися зелеными насаждениями.

Мы обращаемся к коллективам всех предприятий и организаций с призывом взять шефство за содержание отдельных улиц, площадей, микрорайонов, городских и загородных зон отдыха. Необходимо активизировать работу общественных организаций, комитетов, советов домов и подъездов, воздействовать работе опорных пунктов.

Каждый кузбассовец должен внести свой конкретный вклад в улучшение жилищно-бытового фонда, стать активным участником соревнования за озеленение территории жилищных домов; улиц, площадей, уходов за имеющимися зелеными насаждениями.

Мы обращаемся к коллективам всех предприятий и организаций с призывом взять шефство за содержание отдельных улиц, площадей, микрорайонов, городских и загородных зон отдыха. Необходимо активизировать работу общественных организаций, комитетов, советов домов и подъездов, воздействовать работе опорных пунктов.

Каждый кузбассовец должен внести свой конкретный вклад в улучшение жилищно-бытового фонда, стать активным участником соревнования за озеленение территории жилищных домов; улиц, площадей, уходов за имеющимися зелеными насаждениями.

Каждый кузбассовец должен внести свой конкретный вклад в улучшение жилищно-бытового фонда, стать активным участником соревнования за озеленение территории жилищных домов; улиц, площадей, уходов за имеющимися зелеными насаждениями.

ПАТЮЛЕТКА, ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

ПРЕДПРИЯТИЕ И ТРАНСПОРТ РЕЗЕРВ — ТЫСЯЧА ВАГОНОВ

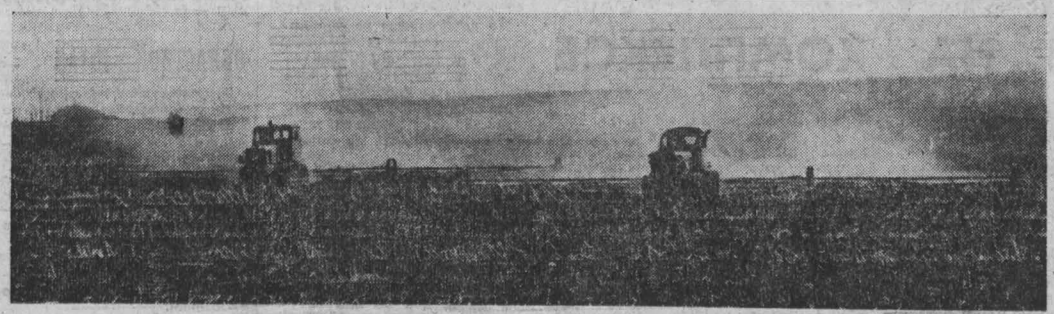
Более тысячи вагонов высвободили за четыре месяца железнодорожники. Запасов совместно с работниками станции Новокузнецкого отделения Кузнецкого железнодорожного района Кемеровской железной дороги. Главное внимание они обратили на улучшение использования подвижного состава. Повсеместно усилили контроль за погрузочно-разгрузочными операциями, за своевременностью подачи груженых составов на пункты выгрузки. Кроме того, где позволяет вместимость вагонов — грузят сверх установленной нормы до пяти тонн.

Экономисты железнодорожного года подсчитали: с начала года без увеличения количества подвижного состава будет перевезено дополнительно 66 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Запасовские железнодорожники обратились к трудящимся основных и вспомогательных цехов с просьбой поддержать их стремление ускоренным методом вести погрузочно-разгрузочные работы и полнее загружать составы. Уже есть результаты: 21 и 22 апреля почти все заводская продукция была отправлена потребителям в высвобожденных вагонах.

Рациональное использование вагонов позволит Запсибу за год сэкономить 60 тысяч рублей.

А. ФЕДОРОВ, г. Новокузнецк.



В «ПОБЕДЕ» — СЕВ

День Победы механизаторы колхоза «Победа» Ленинск-Кузнецкого района встречали в поле.

Горячая пора: и обработка полей, и севу пришло время. На десяти тысячах гектаров закончена приработка влаги. Посевы горох и культуры зеленого конвейера первого срока. А с 8 мая начался сев ячменя.

Лучшие люди колхоза вышли на весенние поля. Механизаторы А. К. Миллер, В. Г. Дюдаев, Н. С. Рассказов, шофер А. В. Михайлов выполнили свои пятилетние планы за три года и девять месяцев.

Победителям соревнования за первую пятилетку полевых работ стал агрегат

А. К. Миллера: здесь перевыполняются вадовские задания.

НА СНИМКАХ: идет приработка влаги; механизатор А. К. Миллер на полевом стане; для тружеников третьего участка дает концерт агитбригада музыкальной школы колхоза.

Фото В. Ключева. Ленинск-Кузнецкий район.



ВETERАНЫ БЛАГОДАРТ

Как мы уже сообщали, в Кемерове проходила встреча ветеранов 7-го гвардейского Нежинско-Кузбасского ордена Суворова II степени механизированного корпуса с учащимися и учителями школы № 74, трудящимися Кировского района. Патристический клуб школы «ДОЛГ» собрал много интересных документов, других экспонатов для музея о боевом пути соединения, о подвигах воинов.

Гости выступили на митинге, приняли участие в заседании клуба «ДОЛГ». В торжественном открытии школьного музея. Они возложили цветы к памятнику В. И. Ленину, к монументу воинам-кузбассовцам, павшим в боях за Родину в 1941—1945 годах, вместе с юными следопытами высадили в парке Победы двести деревьев липы. Ветераны познакомились с городом.

В последний день пребывания в Кемерове гости встретились с первым секретарем обкома КПСС Л. А. Горшковым, другими секретарями и членами бюро обкома КПСС, руководителями города и Кировского района за горячий прием, оказанный им на Кузнецкой земле.

М. ГАВРИЛОВ, г. Кемерово.

СООБЩЕНИЕ ТАСС

Советский Союз продолжит осуществлять односторонние санкции в отношении войск в Центральной Европе, о котором было объявлено Генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР тов. Л. И. Брежнев 6 октября 1979 г. в интересах достижения военной разрядки на европейском континенте. С 12 мая с. г. из Германской Демократической Республики выводится на Родину очередная группа советских воинских танковых частей и подразделений вместе с танками. Указанные воинские формирования будут размещены в европейских районах Советского Союза.

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

Все шире на полях области развертывается фронт полевых работ. По данным областного сельхозуправления, на 11 мая колхозы и совхозы закрыты влагой на площади 750 тысяч гектаров. Полностью завершили проведение этого агроприема хозяйства степной зоны. В этих районах необходимо влаги в почве незначительно, и от механизаторов потребовался максимум собранности и мастерства. Почти повсеместно

агрегаты работали в поле круглосуточно. Сейчас хлеборобы степной зоны ведут сев ячменя. Они завершили сев озимых культур и однолетних трав первых сроков. Навышней производительности труда при проведении полевой кампании добиваются полеводы Беловского, Ленинск-Кузнецкого, Промышленновского районов. В хозяйствах каждого из названных районов засеяно свыше шести тысяч гектаров.

Отличительной особенностью нынешней полевой является то, что в колхозы и совхозы области поступило три тысячи тонн семян высокоурожайного сорта пшеницы «омская-9». Отдельные хозяйства уже приступили к севу нового сорта. Это кампания необходимо завершить до 15 мая, причем семена засеиваются в почву обязательно с фосфорными удобрениями, которые сокращают

сроки созревания урожая. Праздник Победы механизаторы Беловского района встречали в поле. Быстрыми темпами вели сев колхозы «Сибирь», имени XXI партсъезда, «Россия», совхозы «Рассвет», «Бачатский», «Горьковский». Полевые совхозы «Гурьевский» начали закладку картофеля. Тракторист совхоза «Сибирь» коммунист А. В. Хайнин на тракторе К-700 11 мая по норме 70 гектаров засеял ячменем 120 гектаров. В совхозе «Родина» в этот день отличился А. Я. Клименков, который засеял одонотетными травами

на тракторе МТЗ-50 45 гектаров, что составляет трехдневные нормы. Постоянно добивается высоких результатов депутат Верховного Совета СССР А. Е. Буймов из колхоза им. Ильича, В. М. Землянухин из колхоза «Россия», А. И. Антонов из колхоза им. XXI партсъезда и многие другие. В связи с погодными условиями медленно ведется приработка влаги в Ижморском, Мариинском районах. Для своевременного проведения полевой в этих районах прибивку влаги необходимо организовать параллельно с севом.

ЗАДАЧА — ОСВОИТЬ МОЩНОСТЬ

План. Стимулы. Управление.

Сейчас закладывается фундамент следующей пятилетки. На заводе химического машиностроения идет набор номенклатурного плана 1981 года. Полным ходом разрабатываются проекты новых оптовых цен. Внедряется новое оборудование и технологические процессы. Коллектив приступил к изготовлению принципиально нового оборудования — вакуум-кристаллизаторов с полированной поверхностью, которое в нашей стране не производилось. Готовим ряд изделий и аттестации на Знак качества.

Для нас, которые не столь давно добывались на завод пешком, не имея трамвая и автобуса, помогали строителям в монтаже оборудования, прокладке кабельных трасс, выполнили земляные работы — для нас эти слезы особенно заметны. Как мы радовались, когда изготовили первые емкости вместимостью всего 5—10 кубометров. Не имея хороших чертежей и технологий, опыта и умения! А в прошлой пятилетке коллектив уже обеспечил рост производительности труда на 68,5 процента, объема выпуска — в 3,8 раза. В машиностроении это непростое. Мы освоили новое оборудование. Выросли свои кадры, появились первые награжденные: В. И. Андреев — бригадир котельщиков, И. С. Кузнецов — токарь, К. Т. Козлов — крановщик, П. Я. Штурмер — фрезеровщик.

Нынешняя пятилетка далась нам труднее, хотя, рост объема производства был запланирован меньше, чем в предыдущей. Дело в том, что резко усложнились продукция и надо было обихаживать новые мощности с уникальным оборудованием — карусельными станками высотой пять метров и диаметром планшайбы 4,5—8 метров, на которых можно обрабатывать восьмиметровые детали. Станки с программным управлением и телемеханикой, гильотинные ножницы для резки металла толщиной 30 мм, оборудование для сварки толщиной 60 мм и плазменной резки металла. Сегодня на очереди освоение листоблоч-

ной машины для металла толщиной 63 мм в холодном состоянии и 150 мм в горячем — второй такой в Союзе, мощного сварочного оборудования, позволяющего сваривать металлы толщиной 300 мм.

За эти четыре года завод освоил принципиально новый вид продукции — фильтры, предназначенные для очистки воды и невязких жидкостей от механических примесей, которые запатентованы в США, ФРГ, Англии — их изготавливает в стране только наш завод: стальные выпарные аппараты для удаления из воды растворимых примесей и получения воды, близкой к дистиллированной, за которые завод удостоен бронзовых медалей ВДНХ, вакуум-кристаллизаторы для производства минеральных удобрений, технологическую линию «установка чистой культуры» для производства белково-витаминных концентратов и другие. Освоили поставку фильтров и аппаратов на экспорт, внедрили комплексную систему управления качеством продукции.

Росла и социально-культурная база завода: мы получили детский сад, трамвайную линию, построили два корпуса пионерского лагеря, жилье. Но уже почувствовали, что нерешенные социальные вопросы начинают сдерживать производство. Илья, например, надо бы раз в два-три больше с учетом резкого роста производительности труда в сравнении с его сегодняшним планом.

В новой пятилетке перед нами поставлена задача полностью освоить проектную мощность — достигнуть 26 млн. рублей годового объема производства, т. е. увеличить выпуск в 2,6 раза. Производительность труда мы должны увеличить на 50,5 процента. Это много, очень много. Еще и еще раз мы рассчитывали, сверяли задачи и возможности, искали резервы и пути. Работали много — готовили мероприятия, таблицы, диаграммы, графики. Сравнивали со статистическим управле-

нием и плановой комиссией города, работниками системы профтехобразования, оценивали сложившиеся условия работы и оплаты труда в городе и свою кадровую политику, работали с институтами и своим управлением. Два раза докладывали министерству о степени готовности к новым задачам.

Как известно, наше министерство подверглось резкой критике на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС за низкий процент освоения мощностей. Наш завод стоял первым в ряду не освоивших проектную мощность.

За счет чего завод сможет сделать резкий рывок? Анализ и расчеты показали, что выполнение может быть достигнуто частично за счет роста производительности труда. Мы намерены повысить качество продукции, внедрить прогрессивные технологические процессы и новое оборудование. Это позволит заметно усилить степень механизации основных работ и обеспечить 30—33 процента прироста производительности труда.

Улучшение структуры номенклатурного плана, повышение доли серийности, совершенствование специализации и кооперации с увеличением выпуска толстолистового оборудования, кристаллизаторов различных типов, выпарных аппаратов, фильтров разных конструкций позволят поднять производительность труда еще на 14—16 процентов. Этот фактор особенно важен в новых условиях работы при показателе нормативно-чистой продукции.

Совершенствование управления и организации производства и труда, в том числе совершенствование нормирования труда, — третье направление. Мы наметили долю технической обоснованности норм довести до 75—80 процентов, сократить потери рабочего времени по болезни и в отпусках с разрешения администрации, на внутрисменных простоях до 25—35 процентов. Особое внимание — бригадному формату организации и оплаты труда: в бригадах должны работать 85 про-

центов рабочих. Это возможно на базе технического перевооружения и улучшения структуры номенклатурного плана. Внедрение передового опыта, совершенствование технологии, решение социально-культурных проблем — все это позволит увеличить производительность труда на 18—21 процент.

Проблема снижения текучести кадров везде остра. Мы планируем снизить ее на 25—35 процентов за счет улучшения условий труда, решения ряда бытовых и социально-культурных вопросов.

Впервые за все годы существования завода темпы строительства жилья и объектов соцкультбыта будут опережать темпы строительства производственных мощностей. На это отпущено больше средств, чем за две предыдущие пятилетки — семь с лишним миллионов рублей, причем только в 1981 году будет освоено почти столько же, сколько освоено за все индустриальную пятилетку. Начиная же уже вводим профтехучилище, второй детский сад. Теперь заводу выделены средства на строительство еще двух детских садов. Предусмотрено строительство профилактория, базы отдыха, общежития, расширение пионерского лагеря. Выделяются средства на строительство в 1981—1983 годах к заводу троллейбусной линии, Дворца культуры, расширение медсанчасти.

Эти сдвиги будут способствовать росту заработной платы. Если сейчас средняя заработная плата рабочих основных профессий — котельщика, сварщика, токаря и т. д. — 250—320 рублей, то планируется довести ее до 280—350 рублей, а с учетом выплат из фонда материального поощрения до 300—380 рублей в месяц.

Решение многих, особенно строительных вопросов зависит от возможностей города. Завод получил и материальную, и практическую поддержку. Недавно состоялось открытое партийное собрание, обсудившее программу единнадцатой пятилетки. Коллектив завода представляет себе и задачи, и методы решения, знает, что принесет это каждому работнику.

И. БЕЛИКОВ,
главный экономист
завода химического машиностроения.

г. Кемерово.

Но глубинцы не ограничивались одной хлореллой. Вместе с ней они вводят в рацион кормления скота минеральные добавки, содержащие все необходимые для нормальной жизнедеятельности организма микроэлементы.

Создание цеха по производству хлореллы в комплексе с комбикормом — один из важных этапов перевода животноводческой отрасли на промышленную основу.

В совхозе планируют построить специальные доильные залы, два из них вступят в строй уже к сентябрю этого года.

С. ШИНКАРЕНКО,
Топкинский район.

ПОЛЕЗНОЕ ЗАНЯТИЕ

пример, заготовителю закупила у кролиководов 12 тонн диетического мяса и 4800 шкурок кроликов — ценного пушного сырья. Только за первый квартал этого года поступило почти две с половиной тонны мяса и около 1300 шкурок.

Не выкладке и те, кто продает продукцию домашних мини-ферм. Например, рабочий склада заготовителю С. Г. Реднер шофер карьера В. Ф. Шитро в прошлом году получили за

проданную заготовителю продукцию кролиководства больше чем по 1300 рублей. В среднем на сто рублей в месяц едет продукция кролиководства пенсионер В. С. Евсеев. А ведь надо учесть и то, что каждый кроликовод обеспечивает свою семью диетическим свежим мясом.

Объединившись в общество, любители умножили свои силы. Они приобрели грузовую автомашину. Обществу стало доступно си-

стематическое пополнение домашних ферм племенными животными по дешевой цене. Исполком районного Совета народных депутатов предоставил в распоряжение общества земельный надел: около тридцати гектаров засевают овсом, есть и многолетние травы, естественные сенокосы.

Г. ЗАДОРОВЫЙ,
корм. «Кузбасса»,
Яшкинский район.

За безопасность труда

Сложные условия подземных работ предъявляют повышенные требования к человеку, который решил стать шахтером. Умение ориентироваться в быстро меняющейся обстановке, правильно оценить обстановку, предупредить, а при необходимости ликвидировать аварийную ситуацию, готовность прийти на помощь товарищу — вот качества, характерные для шахтеров. За последние десятилетия в технологии и организации угольного производства произошли крупные изменения. Комплексная механизация очистных и подготовительных работ позволила интенсифицировать технологический процесс, обеспечить концентрацию горных работ. Существенно изменился и характер труда горнорабочих. В комплексе механизированных работ ликвидированы многие опасные и тяжелые операции. По данным ВостНИИ, несчастных случаев в комплексе механизированных работ в два-два с полови-

АВАРИЯ В ШАХТЕ. КТО ВИНОВАТ?

Война раз меньше, чем в забой с буровзрывной техникой и ручным возведением крепи.

Для большинства шахт Кузбасса, особенно с переходом на более глубокие горизонты, характерно интенсивное выделение метана. Больше становится внезапных выбросов угля и газа, горных ударов, высыпаний угля из массива.

Все это требует создания новых, более эффективных методов, средств и систем безопасности.

И такие средства создаются. Только в последние пять лет на 26 шахтах Кузбасса введена система автоматической газовой защиты, в эксплуатацию передано свыше 10700 автоматических метанометров типа «Спутник шахтера», на 32 шахтах проводится детализация выходов газов, постоянно модернизируются системы общешахтного и местного проветривания.

Но есть еще одна составляющая безопасности. Это так

называемый личностный фактор. Самая совершенная аппаратура не в состоянии предупредить аварию, если человек не умеет правильно эксплуатировать ее. И тогда приходит беда. Приведу два примера.

В июне прошлого года на шахте «Бирюльинская» произошел взрыв метана. Причиной взрыва признано нарушение правил эксплуатации газовых приборов. Расследование показало, что автоматическая защита, средства проветривания и пылеподавления эксплуатировались с отступлениями от требований правил. Халатность и беспечность проявились как руководители участка, так и проходчики.

Серьезная авария в январе текущего года была в аналогичной обстановке. Причиной взрыва признано нарушение правил эксплуатации газовых приборов. Грубое нарушение пылевого режима и правил обращения с взрывчатыми материалами

привело к взрыву угольной пыли. Травмированы рабочие. Выполнивший ВостНИИ анализ трагедии показывает, что неумение или нежелание выполнять требования техники безопасности является причиной более 65 процентов происшествий.

Следовательно, очевидна необходимость совершенствования системы профессиональной подготовки и воспитательной работы на коллективах предприятий. Такая система призвана обеспечить усвоение рабочими не только комплекса знаний, умения и навыков рационального и безопасного труда, но и развитие необходимых морально-волевых качеств.

Для угольной промышленности свыше 75 процентов горнорабочих готовятся в отраслевой учебно-курсовой сети. Проведения несколько лет назад ее реорганизация увеличила постановку и методы обучения. Однако слабая материальная база многих учеб-

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

ЗНАМЕНА И ПРЕМИИ

Исполком областного Совета народных депутатов и президиум обкома профсоюза постановлением об итогах социалистического соревнования коллективов инспектировал госстрах областного за первый квартал 1980 года.

Победителями признаны коллективы инвентаризации госстраха Березовского и Ташкинского районов. Им присуждены первые места с вручением переходящих Красных знамен и Почетных грамот обкомполкома и обкомпрофа и денежных премий.

Вторые места с вручением денежных премий присуждены коллективам инспекции госстраха города Тайги и Прокопьевского района.

ПАМЯТНИКИ ИСТОРИИ

Новокузнецкий горисполком проводит определенную работу по охране, реставрации, использованию памятников истории и культуры.

В связи с принятием Закона СССР и РСФСР «Об охране и использовании памятников истории и культуры» возросла роль памятников трудовой и боевой славы, отмечающих важнейшие этапы социалистического и коммунистического строительства. Улучшается характер использования исторических и архитектурных памятников. Отдельные памятники реставрированы, в некоторых из них размещены культурно-просветительные учреждения. Определенную работу проводит Новокузнецкое городское отделение Всероссийского общества охраны памятников истории и культуры, которое насчитывает 70 тысяч членов.

Вместе с тем исполком областного Совета народных депутатов отметил, что в деле охраны, использования и пропаганды памятников истории и культуры в городе Новокузнецке есть недостатки: слабо ведется работа по выявлению, постановке на учет, охране и использованию памятников революционной, боевой и трудовой славы, нет перспективного плана реставрации и использования памятников; есть случаи утраты — памятников, факты нарушения законодательства об их охране. Вызывает серьезные опасения судьба памятника республиканского значения М. К. Курако.

Ужасно медленно ведутся работы по реставрации Кузнецкой крепости — памятника фортификационного искусства XVII века.

ОБЛАСТНОЙ ШТАБ

В целях усиления оперативного руководства работами по благоустройству и санитарному состоянию городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов исполком областного Совета народных депутатов принял решение о создании областного штаба по благоустройству.

В состав штаба вошли советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские работники.

На областной штаб возложены оперативное руководство и координация деятельности предприятий, совхозов, колхозов и организаций по благоустройству и санитарному состоянию городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов.

НОВОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

Исполком областного Совета народных депутатов принял решение об организации производственного управления жилищно-коммунального хозяйства Юргинского райисполкома.

На вновь созданное управление распространено положение о социалистическом государственном производственном предприятии, утвержденное постановлением Совета Министров СССР.

Рабочий о соревновании

ДЕЛО НАСТОЯЩЕЕ

Томусинская ГРЭС в прошлом году добилась высоких технико-экономических показателей. Когда подводили итоги социалистического соревнования между цехами, то особой строкой выделили пункт о рационализации. И не случайно. Только в последнем квартале было подано 137 предложений, из них 105 внедрены, и дали десятые тысяч рублей экономии. Именно об этой стороне соревнования мне и хочется рассказать.

Предприятие наше особое и продукция его — тоже. Руками не потрогаешь, качеством не измеришь. Но ритмичность и безопасность работы всех энергоблоков во многом зависят от их технического состояния. Новшества, которые охватывают практически все сферы производства, с неба так сказать, не падают. Их придумывают и внедряют люди. Стремление непрерывно совершенствовать производство, улучшать методы и приемы работ, совершенствовать организацию труда — характерная особенность социалистического соревнования на нашем предприятии.

От внедрения рационализаторских предложений в десятую пятилетку энергетики предусматривали получить 465 тысяч рублей. Этот важный показатель давно перевыполнен. Недалек день, когда энергетик победоотрапортует, что он перевыполнил взнос. За четыре года пятилетки внедрено 1037 рационализаторских предложений, экономический эффект от которых составил почти миллион рублей.

С внедрением на Томусинской ГРЭС нормированных планов-заданий еще более важную роль приобретает творческая работа рационализаторов по совершенствованию технологии производства ремонта энергоблоков, механизации трудоемких процессов. В конечном же итоге это ведет к сокращению сроков ремонта котлов и турбин, повышает надежность оборудования и культуру труда энергетиков.

Главный инженер электростанции В. М. Иоффе и начальник цеха наладки и испытаний А. М. Бондарев предложили способ заполнения пылесистем инертным газом. 10 800 рублей — таков экономический эффект от внедрения этой предложения.

Ветеран труда, ударник коммунистического труда, кузнец Ю. С. Пикаревский получил как-то заказ отковать крюки. Для высококвалифицированного рабочего это не особенно сложное дело, но оно требует значительных трудозатрат. «А нельзя ли упростить изготовление?» — задумался кузнец. Решение вскоре было найдено, внедрено. Теперь крюки штампуем на прессе. А недавно внедрены еще два рационализаторских предложения рабочего: изменение профиля гайки на замках инвентарных металлических лесов и матрицы для изготовления болтов кузнечным способом.

Несколько предложений подали электрослесари цеха тепловых автоматов и изобретения М. В. Ермаков. Одним из них — устройством громкоговорящей связи — заинтересовались многие энергетик других станций. Небезынтересно и его второе новшество, которое применено для более четкой настройки приборов с дифференциальной схемой и использованием транзисторного сектора. М. В. Ермаков, участвовавший в смотре-конкурсе, был признан победителем, ибо он выполнил все условия соревнования.

Заместитель начальника топливно-транспортного цеха А. И. Богомазов в соавторстве с начальником цеха Г. Г. Юрьевым применили наиболее рациональный и удобный способ замены транспортёрной ленты на топливopодаче, что дало почти пять тысяч рублей экономии.

Ветеран труда, электромонтер электротехнического цеха М. П. Труфанов не раз и не два ломал голову над тем, как облегчить изготовление барашков (гаек с шпильками). Слишком уж долго

приходилось возиться с ними и затрачивать много ручного труда. Наконец, Михаил Павлович нашел решение. Он предложил штам для изготовления шпильки, и дело пошло. Михаил Павлович — специалист разносторонний. Он и монтер, и слесарь, кузнец и сварщик. Поэтому, пригласившие на работу сварщика, изготовили приспособление для приварки шпильки к гайке. Теперь сварщики благодарны автору такого новшества. А ведь казало бы поначалу: что там мудрить с какой-то гайкой? Вот вам и гайка! Недаром говорят, что все гениальное просто.

В цехе, где трудятся не одна сотня рабочих, даже незначительное, на первый взгляд, предложение способно в конечном итоге дать большой экономический эффект. Это тем более очевидно, когда рационализация приобретает характер массового. Вот почему в цехах централизованного ремонта и ТАИ показателями по рационализации из года в год растут. Не велики по экономическому эффекту предложения ремонтников котельного, турбинного и механического отделений цеха; но в целом получается значительная сумма экономии.

Коллектив Томусинской ГРЭС к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина принимал повышенные обязательства. Командой строкой внесены в свой солидный вклад в их выполнение рационализаторы. Это именно они добивались, что называлось, до каждого уголка и вскрыли ливневую дождевую резервуар. И может быть, иному покажется издлинными подробные перечисления новаторских предложений. Но мне, рабочему, на месте видно, что именно они, эти предложения, окрасили в яркие тона все соревнование, ибо они и есть настоящее дело.

В. КРАСНЫХ,
рабочий Томусинской ГРЭС, ударник коммунистического труда, г. Мыски.

От уже 24 года, почти век, работает на Беловском цинковом заводе обжигальщик Н. С. Питайкин.

Один из опытейших специалистов своего дела, он охотно делится опытом с начинающими рабочими, является наставником молодежи.

НА СНИМКЕ: Н. С. Питайкин.

Фото В. Силара.

г. Белово.

«КУЗБАСС» ОТВЕЧАЮТ

«ВЕЩА НА СЕЛЬСКИХ СТРОЙКАХ»

В передовой статье «Кузбасса», опубликованной под таким заголовком 7 марта, приводились факты неудовлетворительной работы ряда участников важных сельских пусковых строек. В частности, в ней говорилось, что на Сидоровский свиноводческий комплекс, что строится в совхозе «Чистогорский», трест «Свинопром» полностью выделил средства. О принятых мерах нам сообщает директор треста «Свинопром» В. И. Шилов:

«Госплан СССР утвердил титульный список строительства второй очереди Сидоровского свиноводческого комплекса с объемом строительно-монтажных работ на 7,8 миллиона рублей и вводом в действие мощности откорма на 108 тысяч голов в четвертом квартале 1980 года. Дирекция совхоза «Чистогорский» совместно с подрайонным разработала мероприятия и пусковой комплекс на этот объем работ. Комплекс утвержден заместителем министра сельского хозяйства СССР И. П. Бистровым. Согласно Бистровской программе, первая линия на 54 тысячи свиней в год будет введена в третьем квартале этого года.

☆☆☆

Редакция получила ответ и от начальника объединения «Кемеровосапопром» В. Н. Мирошника:

«Объединение рассматривало вопросы поставки генподрядчику — тресту «Юргалпромстрой» нестандартизированного оборудования на объекты строящегося Юргинского животноводческого комплекса. Заказы на изготовление этого оборудования размещены через объединение «Сельхозтехника», а также через специализированное управление треста «Сибметаллургмонтаж». Установлен срок изготовления — первое полугодие 1980 года.

Решением обкомполкома установлен и срок ввода в эксплуатацию объектов первой очереди комплекса: начало приема работ намечено на июль этого года.

Ю. ФРЕНКЕЛЬ,
заведующий лабораторией ВостНИИ, кандидат технических наук, г. Кемерово.

К РАСКАЛЕННЫМ НЕДРАМ ПЛАНЕТЫ

НИМ ПОКОЙНОГО.

