



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года.
№ 10 (16941).
СУББОТА,
12
ЯНВАРЯ
1980 года.
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. 1,3 стр.
- На ленинской трудовой вахте. 1 стр.
- Дневник соревнования. 1, 2 стр.
- Требования к обязательству. 3 стр.
- Справочная таблица денежно-вещевой лотереи. 4 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

В ЦК КПСС, Президиуме Верховного Совета СССР, Совете Министров СССР и ВЦСПС О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

В принятом ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС постановлении отмечается, что в результате самозабвения труда советских людей по выполнению решений XXV съезда КПСС динамично развивается экономика страны, последовательно повышается материальный и культурный уровень жизни народа, происходят качественные изменения в производстве, создаются благоприятные условия для раскрытия способностей каждого человека, проявления инициативы и творчества, профессионального роста.

В современных условиях с увеличением масштабов производства, усложнением хозяйственных связей, ускорением научно-технического прогресса повышается значение каждого часа, каждой минуты рабочего времени, строгого соблюдения правил внутреннего распорядка, создания стабильных кадров на каждом участке производства. Однако на практике некоторые органы хозяйственного управления, руководители объединений и предприятий, партийные, профсоюзные, комсомольские организации, Советы народных депутатов не учитывают эти требования и не уделяют должного внимания дисциплине, улучшению условий труда, обеспечению высокой организованности на производстве, ритмичности в работе.

Большие потери труда, нарушения нормальной работы предприятий имеют место в результате необоснованного привлечения местных органов и учреждений к работам, не связанным с производственной деятельностью этих предприятий и учреждений. Многие общественные организации проводят в рабочее время собрания, совещания, семинары, слеты, спортивные соревнования, смотр художественной самодеятельности и другие мероприятия.

Партийные организации не всегда принимают эффективные меры по повышению личной ответственности хозяйственных руководителей за укрепление дисциплины и обеспечение порядка на производстве. Имеются объединения и предприятия, где свелись к нарушениям правил внутреннего трудового распорядка, не даются принципиальной партийной оценки прогулам, фактам потери рабочего времени. Нарушения трудовой и государственной дисциплины приводят к ухудшению ре-

зультатов работы, снижению производительности труда и качества выпускаемой продукции.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС считают важнейшей задачей партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов, хозяйственных руководителей значительное улучшение организаторской и политико-воспитательной работы, направленной на укрепление трудовой дисциплины, устранение потерь рабочего времени на производстве, рациональное использование трудовых ресурсов, формирование стабильных трудовых коллективов. Эту работу следует рассматривать как одно из главных направлений претворения в жизнь экономической и социальной политики партии, повышения эффективности производства, воспитания коммунистического отношения к труду.

Партийные, советские, хозяйственные, профсоюзные и комсомольские органы обязаны комплексно подходить к решению вопросов укрепления трудовой дисциплины, эффективного использования рабочего времени на предприятиях и в организациях, глубоко изучать положение дел на местах, разрабатывать и осуществлять соответствующие мероприятия. Не допускать необоснованного привлечения рабочих и служащих к разного рода сельскохозяйственным, строительным, заготовительным и другим работам. Активно обобщать и распространять опыт коллективов, которые в результате проведения организаторской и политико-воспитательной работы, внедрения достижений науки и техники, совершенствования организации труда и производства, усиления морального и материального стимулирования рабочих и служащих достигают лучших результатов в труде.

При оценке деятельности трудовых коллективов, подведении итогов социалистического соревнования, присвоении и подтверждения звания коллектива коммунистического труда показатели трудовой дисциплины должны учитываться наряду с основными показателями работы.

Принимая во внимание важное значение прогрессивных форм организации и оплаты труда для укрепления трудовой дисциплины и государственной дисциплины и приводя к ухудшению ре-



Пятый миллион тонн

руды решила выдать на-гора в завершающем году десятой пятилетки бригада знатного вожака Н. Г. Важенни с Шерегешского рудника.

С начала пятилетки ритмично трудятся инициаторы социалистического соревнования среди добычных бригад Таштагола. Горняки Н. Г. Важенни одним из первых на предприятии успешно освоили выростовый комплекс «Сибирячка», который позволил резко поднять производительность труда, достигнуть годовой добычи руды в миллион тонн.

Вот уже четыре года подряд механизаторы выдают по миллиону тонн руды. И в завершающем году пятилетки они рассчитывают отправить на-гора еще один миллион тонн.

В. МАКСИМОВ,

г. Таштагол.

С первой смены по-ударному

Многие горячие коллективы шахтоуправления «Физкультурник» в первые дни нового года открыли счет сверхплановому топливу.

Участок № 1, которым руководит заслуженный шахтер РСФСР А. А. Сакчев, на треть перекрывает сменное задание. На свой сверхплановый счет он записал свыше 200 тонн топлива.

Бригада, которую возглавляет член горкома КПСС Н. М. Фомин, в эти дни работает с удвоенной энергией. Она в два раза увеличила суточную нагрузку.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Анжеро-Судженск.

Составы тяжелеют

Дружно начали последний год пятилетки локомотивники города Тайга.

Только за первую неделю года они провели 56 тяжелых составов и за счет этого перевезли дополнительно к плану около 12 тысяч тонн железнодорожных грузов. Лучших результатов добились машинисты электровозов В. В. Артемьев, В. И. Сенько, Ф. Е. Ивашкин и другие.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Тайга.

ТРУДИТЬСЯ ПО-ЛЕНИНСКИ!

С КРОМНЫМ и небольшим оказался раздел в докладе директора Кузнецкого металлургического комбината И. А. Критвина на партийно-хозяйственном активе предприятия, в котором речь шла об успехах коллектива. Их констатация заняла чуть больше странички. В истекшем году, было отмечено в докладе, отдельные коллективы и рабочие до срока завершили плановое задание, дополнительно было произведено 376 тонн чугуна, 1760 тонн огнеупоров. За счет прокатки на минусовых допусках сэкономлено свыше 30 тысяч тонн металла. Доменици и сталелитейщики освоили природный газ, широкое применение получили шибера разливка стали.

Не первый раз актив комбината приходится довольствоваться столь скромным директором рапортом: ничего не поделаешь — хвалиться нечем. Даже скорректированные в сторону уменьшения планы оказались не по силам многоотрасльному отряду кузнецких металлургов. За минувший год долг по стали составил без малого сто тысяч тонн, а проката потребители недополучили свыше 300 тысяч тонн.

Очевидную сдвину позиций можно объяснить частично тем, что КМК давно вошел в число старых предприятий, реконструкция которых явно западала. Однако и то новое, что появилось в его цехах за последние годы, как говорится, пока «не стрелит». Тюменский газ, например, вместо ожидаемой прироста стали расстроил весь мартовский передел. Только в конце года голубой «новичок» начал покорять сталеварам. То же можно сказать и о термолитее рельсов, которой пока далеко еще до проектных показателей.

В постановлении собрания не случайно говорится о том, что партийные организации не используют часто всех возможностей в борьбе за повышение эффективности производства, не предъявляют должной требовательности к нерадивым, а отдельные руководители забывают порой о личной ответственности за порученное дело. В выступлениях участников собрания был дан развернутый

анализ сложившегося положения и указаны пути преодоления столь затяжного отставания.

Мастер доменного цеха И. В. Иванов одной из главных причин сокращения выплавки чугуна считает резкое увеличение тихого хода большинства агрегатов. Этому

братям. Но и обжимщики сдвиги позиции, завоеванные многими поколениями металлургов. По словам начальника цеха В. В. Лебедева, внеплановые простои здесь за последнее время возросли почти вдвое. Виной тому расхлябанность и участившиеся аварии.

ГОРЯЧАЯ ВАХТА

С СОБРАНИЯ АКТИВА КУЗНЕЦКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

способствуют не только аварии, но и плохой агломерат. В нем очень много мелких фракций, а из такой пыли большого металла не получится. Исчерпали доменщики и все резервы дутья: в летнее время печи буквально задымаются от его нехватки. Часто выпуск металла приходится задерживать, так как у горновых под рукой нет ни леточной, ни канавной массы.

«Предметом наших особых забот остается металлургия», — этими словами Л. И. Брежнев из его речи на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС начал свое выступление сталевар второго мартовского цеха М. Х. Бобров. А вот сталелитейщикам как раз и недостает этой самой заботы со стороны руководства и вспомогательных служб предприятия. Постоянно ощущают они острую нехватку магнетита, вместо которого приходится использовать доломит. В результате заправка печей вместо десяти минут продолжается порой свыше получаса. При этом теряется не только время, но и выводится из строя сама агрегаты. Раскислять плавку часто приходится буквально с колес, т. е. в запасе часто нет ни килограмма ферросплавов. Вот и превращаются технологии из инженеров-металлургов в заунывные толкачи.

О кузнечком бломинге среди прокатчиков еще совсем недавно ходили легенды. Стан «1100» считался подлинным рекордсменом среди своих богатых сосу-

Есть свои беды и у железнодорожников, энергетиков, огнеупорщиков. Не случайно, выступая на собрании, второй секретарь обкома КПСС В. И. Ситников высказал серьезное беспокойство таким отставанием прославленного коллектива. За четыре года, подчеркнул он, недодано 150 тысяч тонн стали, 400 тысяч тонн проката, много другой продукции. Выполнение заказов упало до 86 процентов, несмотря на то, что комбинат является инициатором соревнования за их своевременное и качественное выполнение. Во многом здесь сказываются крупные инженерные просчеты, именные места, например, при освоении природного газа.

Не последнюю роль сыграли и ослабление дисциплины, прямые следствием чего стали те 4000 часов простоя, которые тяжким бременем легли на производство. Не малый урон предприятию причинили и почти восемь тысяч прогулов, зафиксированных за последние четыре года.

В заключение В. И. Ситников призвал металлургов приложить все силы для того, чтобы успешно завершить пятилетку и достойно встретить ленинский юбилей и предстоящий съезд партии.

Этим стремлением как раз и пронизаны новые социалистические обязательства коллектива, единодушно утвержденные на собрании.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНОГО АКТИВА

Состоялось собрание актива Кемеровской городской партийной организации, на котором обсужден вопрос «О задачах партийных организаций города по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов»

и постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы». С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС В. Н. Галкин.

В прениях приняли участие первый секретарь Центрального райкома КПСС А. А. Лопатин, арматурщик строительного управления № 1 г. Тайга «Кемеровоимстрой» В. И. Харитонов, генеральный директор научно-производственного объединения «Карболит» И. Я. Криворучко, секретарь парткома шахты «Бутовская» В. П.

Головин, бригадир комплексной бригады штамповщиков электротехнического завода С. В. Караев, председатель завкома профсоюза завода «Строммашина» А. А. Дудовцев, директор филиала заочного финансово-экономического института А. С. Шоркина.

г. Кемерово.

Празднично украсен актовый зал медицинского института. На округное предвыборное совещание здесь собрались машиностроители и текстильщики, учителя и медики. Более шестисот человек представляют восьмидесят тысяч избирателей Ленинского округа № 442 по выборам в Верховный Совет РСФСР.

Первый секретарь Ленинского райкома КПСС Л. Л. Савидская сообщает, что трудовые коллективы школы № 23, комбинатов шелковых тканей и молочного, института культуры и завода химического машиностроения единогласно выдвинули кандидатуру учительницы школы № 23 Г. Ф. Красноперовой.

Подготовка к выборам, — сказал с трибуны собрания секретарь партийного комитета депо А. Ф. Глузнев, — вызвала большой политический, трудовой подъем трудящихся. Не остались в стороне и железнодорожники: коллектив депо решил план перевоснуть четыре месяца в годовой завершить к 20 декабря.

Собрание единодушно решило выдвинуть Валерию Николаевну Бутко кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР по избирательному округу № 455. Такое же решение приняли на своих собраниях коллективы шахты «Бутовская» и совхоза «Сосновский».

Они поддержали выдвижение Л. И. Брежнева и В. П. Соловьева кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР. Участники окружного совещания единодушно одобрили предложение и решили обратиться к Леониду Ильичу Брежневу и Валентину Петровичу Соловьеву с просьбой дать согласие баллотироваться в депутаты по Беловскому избирательному округу № 447. На округном предвыборном совещании единодушно принято обращение к избирателям.

С. Виноградова.
г. Кемерово.

К этому предложению присоединились бригадир электроремонтного цеха В. Н. Марков, техник цеха ремонта электросекций В. В.

А. АЛЕКСАНДРОВ,
г. Новокузнецк.

В ВЕРХОВНОМ СОВЕТЕ РСФСР

Впервые гостеприимно распахнул в этот день двери новый нарядный, просторный красный уголок Новокузнецкого локомотивного депо. В нем собрались машинисты и слесари, инженерно-технические работники и служащие предприятия, чтобы выдвинуть своего кандидата в депутаты Верховного Совета РСФСР по Куйбышевскому избирательному округу № 455.

Областная избирательная комиссия по выборам в областной Совет народных депутатов семнадцатого созыва помещается по адресу: Кемерово, Советский проспект, 53, облспокком, третий этаж, кабинет советской работы. Телефон 3-36-46. По всем вопросам, связанным с подготовкой и проведением выборов, избиратели могут обратиться к дежурному по областной избирательной комиссии лично или по телефону с 9-00 до 24-00 часов, в выходные дни с 13-00 до 22-00.

К СВЕДЕНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

Областная избирательная комиссия по выборам в областной Совет народных депутатов семнадцатого созыва помещается по адресу: Кемерово, Советский проспект, 53, облспокком, третий этаж, кабинет советской работы. Телефон 3-36-46. По всем вопросам, связанным с подготовкой и проведением выборов, избиратели могут обратиться к дежурному по областной избирательной комиссии лично или по телефону с 9-00 до 24-00 часов, в выходные дни с 13-00 до 22-00.

СОВЕЩАНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Вчера в Кемерово состоялось совещание идеологических работников области, в работе которого приняли участие секретари городских и районных комитетов партии, руководители областных, профсоюзных и комсомольских органов, учреждений культуры, работников печати, радио и телевидения.

КЕМЕРОВО — ДОНЕЦК, ИРКУТСК, ТОМСК

ИТОГИ РАБОТЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ОБЛАСТЕЙ ЗА 1979 ГОД

	Кемеровская область	Донецкая область	Иркутская область	Томская область
ПРОМЫШЛЕННОСТЬ				
Процент выполнения плана по реализации продукции	98	100,2	99	100,5
Темп роста валовой продукции	99,8	101	100,6	100
Процент выполнения плана производства:				
электроэнергии	100,2	100	100,2	100,5
угля	99,4	100,2	101	—
кокса 6% влажности	94	94	—	—
чугуна	94	99,3	—	—
проката	92	97	81	—
стали	92	99	84	—
труб стальных	96	100,4	—	—
минеральных удобрений	89	—	96	—
цемента	95	99	121	—
стекла оконного	100,5	99	103	—
товаров народного потребления	96	97	92	96
Процент выполнения плана по производительности труда				
Темп роста производительности труда	97	98	98	98
Процент предприятий, не выполнивших план по реализации продукции. Ими недореализовано продукция в процентах к их плану	99,2	100,3	99	102
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	18,4	13,0	20	8,1
Ими недореализовано продукция в процентах к их плану	5,6	0,6	8,1	8,3
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	41,6	19,5	41	35,3
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО				
Надоя молока на одну фуражную корову в колхозах и совхозах — килограммов	2295	2865	2495	2418
В том числе за истекший месяц				
Получено яиц на одну курицу-несушку в колхозах и совхозах — штук	108	152	139	132
Процент выполнения годового общего объема заготовок и закупок сельскохозяйственных по всем категориям хозяйства:	201	169	198	209
мяса	87	89	96	79
молока	89	82	98	91
яица	99	89	100,2	104
КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО				
Процент выполнения годового плана ввода в действие основных фондов по объектам производственного и непроизводственного назначения	64	74	40	54
в том числе по объектам производственного назначения				
Процент выполнения годового плана ввода в действие общей площади жилых домов	63	70	35	52
Введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью — тыс. кв. метров	75	101	82	71
Процент выполнения годового плана капитальных вложений по объектам производственного и непроизводственного назначения	823	1303	850	303
в т. ч. в жилищное строительство	89	95	85	84
Освоено капвложений в жилищное строительство — млн. руб.	85	100,8	95	87
Процент выполнения годового плана строительных и монтажных работ по объектам производственного и непроизводственного назначения	148	187	208	83
в т. ч. по объектам производственного назначения	89	94	89	85
Процент выполнения плана строительства объектов производственного назначения	88	92	87	83
Процент выполнения плана строительства объектов производственного назначения	90	96	93	85
Процент выполнения плана по производительности труда	100,3	98	97	92

В. И. Ленина, в выборах в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, о ходе выполнения постановления ЦК КПСС «Об улучшении идеологической, политико-воспитательной работы».

На совещании выступил инструктор ЦК КПСС Е. М. Воронцов, секретарь обкома КПСС П. М. Дорофеев, г. Кемерово.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ 24

В Доме культуры железнодорожников города Белова состоялось предвыборное совещание. 500 представителей партийных, комсомольских, профсоюзных организаций и трудовых коллективов, присутствовавшие здесь, посланы от 101 тысячи избирателей Беловского избирательного округа № 447, собрались, чтобы поддержать выдвижение кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Леонида Ильича Брежнева и кавалера орденов Ленина и Трудового Красного Знамени бригадира комсомольско-молодежной бригады экскаваторщиков с разреза имени 50-летия Октября Валентина Петровича Соловьева.

Совещание открыл первый секретарь городского комитета КПСС Л. З. Филимонов. Он говорил о том, что сделано в республике, области, городе от выборов — роль народных депутатов в этом году и призывает одобрить решения коллективов разреза имени 50-летия Октября, вагонного

В ВОССТАНОВКЕ СПЛОЧЕННОСТИ

депо, завода «Кузбассрадио» и других о выдвижении кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР товарищей Л. И. Брежнева и В. П. Соловьева.

Выступил секретарь парткома разреза имени 50-летия Октября В. И. Андриенко, бригадир очного коллектива шахты «Ниская» И. А. Хомяков, директор разреза «Колмогоровский» В. Г. Заболотнов, слесарь-сборщик завода «Кузбассрадио» Ф. Д. Толстопятова и другие.

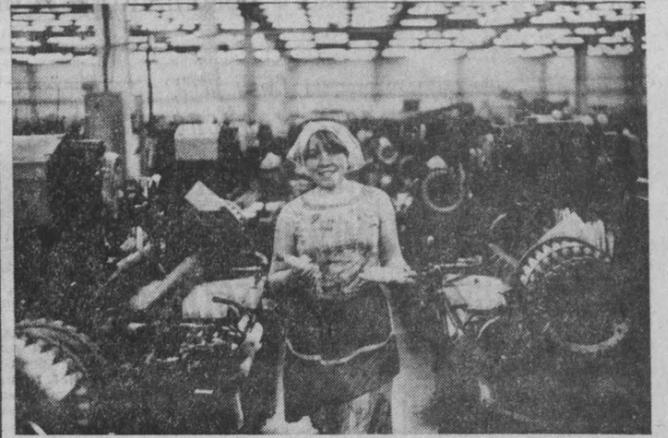
Они поддержали выдвижение Л. И. Брежнева и В. П. Соловьева кандидатами в депутаты Верховного Совета РСФСР. Участники окружного совещания единодушно одобрили предложение и решили обратиться к Леониду Ильичу Брежневу и Валентину Петровичу Соловьеву с просьбой дать согласие баллотироваться в депутаты по Беловскому избирательному округу № 447. На округном предвыборном совещании единодушно принято обращение к избирателям.

Ю. БАБАНАКОВА,
г. Белово.

В НОВОМ ГОДУ — УСПЕШНЫЙ СТАРТ!

«В центр всех наших усилий должна быть поставлена мобилизация трудящихся на выполнение заданий последнего года пятилетки. Задания плана 1980 года непростые. Но они должны быть выполнены. Что нужно для этого? Нужно создать обстановку высокой требовательности, организованности, творческого отношения к делу на всех участках народного хозяйства, в каждой производственной ячейке».

(Из выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнева на ноябрьском (1979 г.) пленуме ЦК КПСС.)



И Х ПЯТЕРО. Первый — удивительно спокойный и скромный человек. Специалист высокого класса, исключительно трудолюбивый и технически грамотный рабочий. Это коммунист, кавалер ордена «Знак Почета», трижды лауреат премии имени героев первых пятилеток Марии и Евгения Мамонтовы.

У ИНИЦИАТОРОВ СОРЕВНОВАНИЯ КПД БРИГАДИРА



Мамонтов назвал мне два фактора, влияющих на эффективность труда: здоровый морально-психологический климат и отличное освоение профессии. Я предложил поменять местами по значимости эти факторы. Бригадир не согласился. Отлично знает свое дело, разобрать до винтика и собрать станок трудно, но можно научиться, потратив на это год, два, десять лет. Понимать душу человека, управлять его характером... Очевидно, для этого нужно призвание, может быть, и талант. Такое дается не каждому. Даже техника — та требует от человека особого отношения, а тут люди...

Евгений Георгиевич рассказал о Таше Шишковой: — Пришла в бригаду, встала к станкам. Присмотревшись, неправильно организовал свой труд. Идет, скажем, зарядка станков шпулами. Зарядил один станок — другие стоят. Зарядила, перешла ко второму, остальные стоят. Или копается с неисправным. А ведь надо в первую очередь пускать те, которые хорошо работают, чтобы меньше было простоев. Отучил Ташю от неправильных приемов.

Евгений Георгиевич с каждым человеком находит язык, умеет подойти с нужной стороны. Вот, например, Наташа Шаралова — горячий характер: может рассердиться незначительным, вспыхнуть. Было с ней такое. Уезжала. А когда вернулась на комбинат, попросилась в бригаду Мамонтова. — Почему именно к нему? — спросил я у нее. — С ним спокойно, легко работать, — ответила она. В кабинете начальника цеха Н. А. Давыдова — техник, проработавший в цехе, мастер. Каждый знает доброе слово о Мамонтове: — Были бы у меня все такие, как Мамонтов, — план выполнялся бы без замечаний, — говорит Наталья Александровна. — Решает грамотно технические и технологические вопросы. — У него большая практика, опыт, поэтому его рабочие предложения имеют особую ценность. — Член партийного бюро цеха, партия ткацкого производства. Активно ведет все общественные дела. Может предупредить повторную остановку. — Почему хорошо работаете с бригадой дружим, по душам беседуем. — Как же можно по душам? В цехе шумно, слов не разобрать. — А нам легче: мы друг друга без слов понимаем, — теперь шутят уже все ткачихи.

И еще пример. Текстильщицы хорошо знают, что такое соблюдение заводских параметров. Но знать — одно дело, а соблюдать — другое. Мамонтов умеет это делать в совершенстве. Есть у текстильщиц термин «сила боя». Так вот, если станки работают с «силовой боя», значит идет износ челнока, происходит наивысшая обрывистость нитей, выходит из строя детали боевого механизма. В «слабом бое» все наоборот. В таком режиме и работает оборудование в бригаде Евгения Георгиевича — стабильно, производительно, без брака. **Н. КАРЕВ.** НА СНИМКАХ: ткачихи Наташа Шаралова и Таша Шишкова; Е. Г. Мамонтов. Фото автора. г. Кемерово.

ПЯТИЛЕТКА ГОД ЗАВЕРШАЮЩИЙ

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ СИМВОЛ ЧЕСТИ

На шахте имени В. И. Ленина 38 очистных и подготовительных бригад. Минувший год горняки закончили, не имея ни одного отстающего коллектива.

Заслуженный шахтер РСФСР Николай Павлович Олейник. В канун нового года его бригада выполнила годовую план по добыче угля, а всего семь месяцев назад она была, казалось, несправно отстающей.

Во всем помогать людям — в натуре Николай Павлович так он понимает свою жизненную позицию. И люди тянутся к нему, доверяют. Николай Павлович и прежде спускался с ребятами в забой соседних шахт, обучал горняков своим секретам, а вот насосем уходить в чужую бригаду не доводилось. Но на этот раз так нужно было шахте. И Олейник перешел на отстающий участок.

Здесь вместе с начальником Ю. Н. Шалкевичем он вновь создал шахтерский коллектив — спаянный, знающий горную технику и технологию, со стабильной добычей более тысячи тонн угля в сутки.

Годы прошлой и нынешней пятилетки прошли в труднейшей борьбе за будущее шахты. Теперь наконец осуществлено, что в начале десятилетия годов ей предстояло выйти на рубеж двенадцати миллионов тонн добычи угля в год. Но это в перспективе. У шахты очень стесненное настоящее: запас годных к вышке на действующем горизонте, остальные всего на три года. Однако инженерный корпус шахты не растерялся. Сказались творческие традиции предприятия: долгое время оно считалось шахтой-лабораторией по отработке мощных полуголовных пластов.

Во втором варианте проекта, — сказал заместитель главного инженера по производству В. С. Фотин, — нам удалось исключить возможность стихийных бедствий: самозагорания угля под землей, горных ударов.

Что же это дало? Были спасены миллионы тонн угля. Проект, как меч, определил судьбу коллектива — скорей переходить с затухающего штольневой горизонта в уклон, энергичней поднимать в закоулки, дефектные лавы. Во втором полугодии уже надо войти со средними запасами лавы в 250 тысяч тонн — в два с половиной раза больше. В два раза сократятся объемы монтажно-демонтажных работ очистников. Победа инженерного видения перспектив! Для этого еще в марте прошлого года была закрыта последняя ручная лава. Шахта перешла на добычу только механизированными комплексами и только двух типов. — Огромные затраты труда и времени на подготовку новых забоев, — говорит секретарь парткома В. И. Пешкин, — вынудили нас изменить организацию производства на очистных участках, сделать его комплекс-

ВАГОНАМ — ЗЕЛЕНЫЙ! В ОЖИДАНИИ РАЗГРУЗКИ

Почти 5 000 железнодорожных вагонов не были разгружены в срок и остались на подъездных путях Кузнецкого металлургического комбината.

Зарплата проходчиков возросла на сто рублей — до 480. Объем проходки за год увеличился на треть. Шахта твердо стала проходить за месяц два километра выработки. В честь 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина объявлен ударный пятимесячный, задания которого выполняются с опережением.

Знаменем модернизации проходки стал бригадирский подряд на оконтуривание двух угольных столбов, введенный бригадой А. Ф. Попов. Договор на подряд наложено повсюду: уровень индустриального обеспечения этих забоев, дал широкую возможность развернуться творческой инициативе рабочих. Если в первом полугодии бригада паровала в среднем 160 метров, то во втором — 290. Темпы достигли 400—500 метров, производительность труда проходчиков — 16,5 метра в месяц.

Цементники, которых обслуживают металлурги, оказались не готовы к приему больших поступлений смершегося гипса, в результате у них на приколе застряло более 200 полувагонов. Не провидали должной разворотливости и алюминщики, на совети которых почти 400 вагонов не разгруженных вагонов. Но все рекорды бесхозяйственности и волокиты побил залпировщик на подъездных путях ЗСМЗ — меньше чем за неделю застряло сразу больше 4 000 единиц подвижного состава. Первого и второго января металлурги оконтуривали без документов для отправки продукции и возлей-невольно накатывали порожняк, который мешал разгрузочным работам. Во многих порожнякных составах были необчистленные вагоны, что также не способствовало их продвижению.

Вносят свою лепту в сверхлаговые простои и движения местного отделения Кемеровской железной дороги. По их вине составы вагоны задерживаются в пути, в результате чего влажные грузы, особенно уголь, промерзают насковью и превращаются в неприступный монолит. Так, по трое суток путешествуют угольные маршруты от Малиновки до Завсiba, расстояние между которыми не превышает пяти километров.

Все это говорит о низкой личной ответственности руководителей транспорта и директоров отдельных предприятий, на что им и было указано на заседании бюро горкома партии и городского комитета народного контроля. потребовалось в кратчайший срок исправить создавшееся положение. **(Корр. «Кузбасса»), г. Новокузнецк.**

НАЗВАНЫ ЛУЧШИЕ

Хороших производственных показателей добились в минувшем году коллективы хозяйства Кемеровского района по заготовке кормов, уборке урожая, увеличению производства и продаже овощей и картофеля. Сегодня мы по праву можем назвать имена победителей областного социалистического соревнования.

Почетными грамотами производственного управления сельского хозяйства, обкома профсоюза и денежными премиями награждены уборочно-транспортный комплекс ОПХ «Новостройка» (начальник В. И. Бортиков), зveno по уборке кукурузы из совхоза «Ягуновский» (звеньевой К. К. Парницкий), зveno по уборке соломой из совхоза «Октябрьский» (Н. М. Лимонов), зveno по заготовке кормов из совхоза «Звездный» (А. И. Трофимов), зveno по заготовке кормов из совхоза «Ягуновский» (М. П. Кириченко), колхозно-фермерское зveno (Ф. И. Сокин) и зveno по выращиванию огурцов

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«ПЛАН ЕСТЬ — УХОДОВ НЕТ»

23 октября 1979 года в «Кузбассе» под рубрикой «Готовить забой в срок» было опубликовано выступление машиниста комбайна участка № 7 шахты им. Орджоникидзе Н. Сорочина «План есть — уходов нет». В нем правильно отражены трудности и недостатки в организации работ, которые встречаются в проходческих шахтах. Урджоникидцы, укучоводству шахты указано на недостатки в планировании горнопроходческих работ. Во всем этом, как говорится, друг с другом «завязано». Печи наши останавливать нельзя — производством непрерывное. Запасов много угля не можем — емкости ограничены. И на колесах в вагонах держать его — в будущем — столько простоя наматает, что разориться. Нужна равномерная поставка.

Н. ЦЫГАНОВ, заместитель технического директора производственного объединения «Южкузбассуголь», г. Новокузнецк.

ОБЩИЙ ТРУД — ОБЩИЙ ПОРЯДОК

Шахта имени Ярослава — не очень аккуртный промышленный предприниматель прошлого года, например, мы нередко делали по сто загрузок вместо ста шестидесяти. Я уже говорила, что останавливать печь нельзя, так как у нас замкнутый процесс, печь греет газом, который выделывается в процессе коксования. А что значит притормозить процесс? Ухудшается качество газа, сырье плохо прогревается, в результате плохой полукокс. И нужно нам угля немного — всего пять угларок в сутки, но сухого и немелкого.

Когда поставка угля налаживалась, начались перебои с порожняком, а так как емкость бункеров у нас невелика — значит опять останавливаемся, ждем. Уголь шахта грузит буквально рядом с заводом, но пока ПТУ «Ленинскугля» доставит его, продукт много времени. Но самый большой урон нанесло нам отсутствие сбыта каменноугольной смолы, получающейся при полукоксировании. Я как раз работаю на стадии конденсации. Министерство химической промышленности предложило нам самим искать потребителя продукции. Пока искали его, заполнили смолью все истинные емкости, пришлось отремонтировать даже те, которыми не пользовались лет пятнадцать. Три месяца протрянули, но потом были вынуждены уменьшить выпуск полукокса. Сейчас наши потребители — автодорожники. Но разве это государственные выходы сыграть ценное химическое сырье вместо топлива? Когда все есть и дело идет хорошо, есть дисциплина, Пошло хуже — все злые. Понять можно: газонизация бега-лет вокруг агрегата, а за-жечь газ не может — очень уж плох. Нет плана. Наша смена на хорошем счету. Мы не раз выходили на классные места в соревновании. У нас есть личные обязательства по экономии электроэнергии, сдаче продукции с первого предъяв-

г. Кемеровский район.

г. Кемерово.

г. Ленинск-Кузнецкий.

О ДАЛЬНЕЙШЕМ УКРЕПЛЕНИИ ТРУДОВОЙ ДИСЦИПЛИНЫ И СОКРАЩЕНИИ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ В НАРОДНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

повышения производительности труда, министерствам и ведомствам, руководителям объединений, предприятий, цехов, колхозов, совхозов, партийным и профсоюзным организациям поручено осуществлять меры по последовательному переходу на коллективные формы организации и оплаты труда; систематически оказывать необходимую помощь бригадам в удлинении их работы по подобию и расстановке кадров; повысить роль советов производственных бригад и советов бригадиров; улучшать материально-техническую оснащенность и энергооборуженность труда, совершенствовать организацию его оплаты и нормирования; шире привлекать к решению этих вопросов трудовые коллективы и общественные организации.

Руководители объединений, предприятий и организаций, партийные и профсоюзные органы должны обеспечивать четкую регламентацию прав и обязанностей каждого работника, добиваться безусловного и качественного выполнения ими производственных функций и должностных обязанностей. Усилить ответственность начальников цехов, участков и смен, мастеров и бригадиров в деле укрепления трудовой дисциплины, соблюдения правил внутреннего распорядка. При оценке деятельности руководителей подразделений исходить из того, что за состояние и укрепление трудовой дисциплины они отвечают так же, как и за выполнение плановых заданий. Поддерживать роль трудовых коллективов в укреплении дисциплины, строгом соблюдении правил внутреннего распорядка, усилить их влияние на каждого работника. Применять меры общественного, материального и дисциплинарного воздействия к нарушителям трудовой дисциплины с учетом решений рабочих собраний, советов производственных бригад и советов бригадиров. Улучшать работу товарищеских судов и советов профилактических правонарушений, активно привлекать к работе в них кадровых рабочих, ветеранов труда.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям повысить внимание к воспитанию сознательной дисциплины, формированию стабильных трудовых коллективов; регулярно рассматривать эти вопросы на собраниях. Решительно искоренять факты примиренческого ли-

берального отношения к нарушениям трудовой дисциплины, использовать в этих целях все меры воздействия, предусмотренные трудовым законодательством. Усилить индивидуальную работу с работниками, вновь принятыми в коллектив, не выполняющими нормы выработки (нормированные задания). В сети партийной учебы, экономического образования, комсомольского политпросвещения и в других формах массовой пропаганды и агитации глубоко раскрывать значение социалистической трудовой дисциплины, воспитывать у членов коллектива гордость за свою профессию, предприятие, неприемлемость в любом проявлении необразованности, недисциплинированности, бесхозяйственности. Повысить уровень пропаганды достижений и опыта работы передовиков, героев и ветеранов труда.

Исполнительным комитетам местных Советов народных депутатов поручено усилить контроль за трудоустройством и использованием на производстве молодежи, окончившей общеобразовательные школы, за реализацией мероприятий по укреплению связи школы с производством, улучшению трудового обучения, воспитания и профессиональной ориентации школьников. Разрабатывать и осуществлять меры по дальнейшему развитию сети бюро по трудоустройству населения и улучшению их деятельности. Шире применять опыт городов, в которых имеются специальные фонды на оказание безвозмездной материальной помощи и частичного погашения банковского кредита на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство работникам, проработавшим в объединении, предприятиях и организациях не менее пяти лет, а молодежкам — не менее двух лет. При увольнении работников по собственному желанию без уважительных причин или за нарушение трудовой дисциплины средства поощрительных фондов, направленные на оказание безвозмездной помощи или погашение банковского кредита, подлежат возврату объединением, предприятием и организацией в срок до пяти лет.

Советам Министров союзных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, министерствам и ведомствам предложено упорядочить режимы работы объединений, предприятий, учреждений и организаций, связанных с обслуживанием населения, установить наиболее удобное для трудящихся время их работы, широко используя в этих целях графики с разделением рабочего

наставников, повышать их авторитет, обучать основам педагогических знаний. Председателям Верховных Советов союзных республик рекомендовано установить почетное звание «Заслуженный наставник молодежи».

Советским и хозяйственным органам поручено обеспечивать комплексное строительство объектов производственного назначения, создавать жилищный фонд предприятий по возможности вблизи самих предприятий, принимать меры к улучшению благоустройства и реконструкции объектов. Строительство объектов осуществлять главным образом гостиничного типа, в том числе для молодых семей. Предусматривать создание жилищно-строительных кооперативов при объединениях, предприятиях и организациях. Разрешено объединениям, предприятиям и организациям осуществлять строительство индивидуальных жилых домов для работников с привлечением в установленном порядке банковского кредита. Рекомендовать практиковать строительство таких домов при непосредственном трудовом участии рабочих и служащих.

Руководителям объединений, предприятий и организаций предоставлено право по согласованию с комитетом профсоюза и с учетом рекомендаций трудовых коллективов направлять средства поощрительных фондов на оказание безвозмездной материальной помощи и частичного погашения банковского кредита на кооперативное и индивидуальное жилищное строительство работникам, проработавшим в объединении, предприятиях и организациях не менее пяти лет, а молодежкам — не менее двух лет. При увольнении работников по собственному желанию без уважительных причин или за нарушение трудовой дисциплины средства поощрительных фондов, направленные на оказание безвозмездной помощи или погашение банковского кредита, подлежат возврату объединением, предприятием и организацией в срок до пяти лет.

Советам Министров союзных республик, исполкомам местных Советов народных депутатов, министерствам и ведомствам предложено упорядочить режимы работы объединений, предприятий, учреждений и организаций, связанных с обслуживанием населения, установить наиболее удобное для трудящихся время их работы, широко используя в этих целях графики с разделением рабочего

Постановлением предусматривается ввести в единичной пятилетке для рабочих и служащих, которые пользуются ежегодным отпуском продолжительностью 15 рабочих дней и занятых в основном и вспомогательном производствах объединений, предприятий и организаций промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта, связи, в геологоразведочных организациях и в организациях гидрометеорологической службы, дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы тем категориям работников, которым такие отпуска не предоставляются, следующей продолжительности: за первые три года работы — один день, за каждые последующие два года — по одному дню, но не более трех дней. Стаж для предоставления указанного отпуска исчислять начиная с 1 января 1980 года. Рабочим и служащим, совершившим прогул без уважительных причин (включая появление на работе в нетрезвом состоянии), дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы в соответствующем году может не предоставляться полностью или частично.

Установлено, что отпуска без сохранения заработной платы предоставляются рабочим и служащим только с разрешения руководителя предприятия, организации, учреждения, либо руководителя производственного отделения и оформляются соответствующим приказом (распоряжением).

Решено усилить в единичной пятилетке с 10 до 20 процентов размер надбавки к пенсии по старости за непрерывный стаж работы рабочим и служащим, у которых не менее 25 лет, у женщин, имеющих детей, — не менее 20 лет этого стажа приходится на работу на одном предприятии, в учреждении, организации, если они одновременно имеют право на надбавку к пенсии за общий стаж работы. При указанных условиях надбавка в пределах до 10 процентов пенсии исчисляется сверх предусмотренного максимального размера пенсии.

Признано целесообразным установить, что рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно за один месяц. При повторном увольнении с работы в течение календарного года по собственному желанию без уважительных причин непрерывной трудовой стаж не сохраняется. По данным вопросам приняты со-

ответствующие Указы Президиума Верховного Совета СССР.

Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых, областных и городских Советов народных депутатов предложено принять конкретные меры к улучшению условий работы, уклоняющимся от общественно полезного труда. Перед хозяйственными и советскими органами поставлена задача совершенствовать работу отделов (бюро) кадров объединений, предприятий и организаций.

Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС с участием министерств и ведомств, Академии наук СССР и ЦК ВЛКСМ поручено систематически изучать и анализировать эффективность проводимых социальных, экономических и правовых мер по укреплению трудовой дисциплины, более полному использованию рабочего времени, сокращению текучести кадров.

Соответствующим министерствам, ведомствам, а также редакциям газет, журналов, издательствам, творческим общественным организациям необходимо яркое и убедительно показывать экономическое, нравственное и социальное значение дисциплины труда, широко распространять опыт трудовых коллективов, деятельность которых характеризуется высокой сознательной дисциплиной. Формировать в любом проявлении неорганизованности и недисциплинированности. Усилить внимание к созданию высокохудожественных произведений искусства и литературы, кинофильмов, которые ярко показывали бы героев и ветеранов труда, трудовые династии, передовиков социалистического производства.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выражают твердую уверенность в том, что партийные, советские, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственные органы активной и последовательной организаторской и массово-политической работой обеспечат дальнейшее укрепление трудовой дисциплины во всех звеньях народного хозяйства, улучшение использования трудовых ресурсов. Решение этих задач будет способствовать успешному развитию социалистической экономики, новому подъему материальной и культурной жизни народа и должно стать делом всех трудящихся, каждого трудового коллектива.



ХОККЕЙ С МЯЧОМ ПУТЕВКА В ФИНАЛ

С третьего по одиннадцатое января на кемеровском стадионе «Химик» проходили зональные соревнования среди юношеских команд на первенство Советского Союза по хоккею с мячом. Вчера они финишировали.

Как и предполагали специалисты, с первых туров борьбу за призовые места повели юные хоккеисты Иркутска и Красноярска. Первые приехали на этот турнир в ранге чемпионов страны, а наши соседи, красноярцы, традиционно считаются основными претендентами на это звание.

Из семи соревнующихся команд путевки в финал первенства страны получили кемеровцы. В финале к ним присоединятся еще четыре команды — победительницы западных зон.

С первым же туром стало ясно, что юности Красноярск, Иркутск и Хабаровск на сегодняшний день выглядят заметно сильнее своих сверстников. Они и захватили лидерство, которое давало право выступать в финале, были хозяева поля и ноосибирцы. Все получилось так, что ответ на вопрос, кто будет четвертым финалистом, решился в конце турнира, когда эти команды встретились между собой.

Это был, наверное, самый напряженный поединок турнира, о чем, кстати, говорит и его итог (5:4). На поле встретились в общем-то равные команды. Возможно, кемеровцы помогли родные стены, возможно, спортивная удача была на его стороне; но, как бы то ни было, наши ребята сумели склонить ход поединка в свою пользу. Победный мяч забит всего за четыре минуты до финального свистка.

Юности «Кузбасса» вышли в финал первенства страны. После победы над ноосибирцами «Сибсельмашем» мы побеседовали с тренером команды Василием Ивановичем Соловьевым.

Конечно, четвертое место — сказал он, — хоть малюк, но успех. Но все-таки оснований для оптимизма он дает мало. В нашей области воспитание юных хоккеистов ведется на самом слабом уровне. Я руковожу детско-юношеской спортивной школой при шахте «Советская». Нельзя сказать, что в моей группе подобрались слабые ребята. У многих из них есть хорошие перспективы, к тому же они, как правило, неплохо успевают в школе. Но трени-

роваться нам, по сути говоря, негде. На стадион «Химик» нас пускают только по праздникам.

— Мне кажется, — продолжил Соловьев, — спортивным организациям города и области надо все же подумать о развитии юношеского хоккея в Кузбассе. В Кемерове, например, давно пора бы решить вопрос с открытием специализированной юношеской спортивной школы в Кемеровском районе. Для этого там есть все условия. А пока работа с юными хоккеистами в этом районе сидит на ступе тренера-общественника. А с ним, как говорится, и спрос мал и отдача не отвечает требованиям дня.

Давно идут разговоры об использовании в зимних условиях кемеровского моторека для общественного проката, а заодно и для тренировок юных спортсменов, но дальше этих разговоров дело не идет.

Василия Ивановича Соловьева, человека преданного спорту, можно понять. А вот равнодушие к этому делу спортивных и общественных организаций города и области понять трудно. Сейчас мы ищем причины неудач единственного представителя высшей лиги — кемеровского «Кузбасса». А не кроются ли эти причины в плохой подготовке смены нашим мастерам? И нам думать, не случайно уровень игры молодых хоккеистов команд мастеров заставляет пока желать лучшего. Без хорошего фундамента трудно построить хорошее здание.

Разумеется, очень даже не хочется принимать участь нашей юношеской хоккейной дружины, которая вошла сейчас в восьмерку лучших команд страны, но ведь этот факт не дает никакого права на опускание. В этом случае надо просто посмотреть на уровень подготовки других сибирских команд, которые претендуют на звание чемпионов страны и завысывают его. Спрашивается, чем мы хуже? Может быть, мы лишены спортивного честолюбия? А может, просто плохо исполняем порученное нам дело?

Вот на такие размышления надели нас закончившийся турнир и короткий разговор с тренером юной «Кузбасса» В. И. Соловьевым.

В. ВАЛЕНТИНОВ.

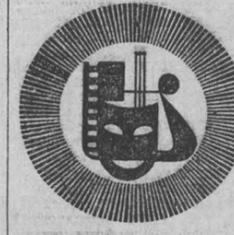
НА СНИМКЕ: момент игры. Фото В. Грызыхина, г. Кемерово.

ТВ 12, СУББОТА

1 ПРОГРАММА. Москва («Обита»). 10.00 «Время». 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 «Умелые руки». 11.35 «Открытая книга». Художественный телефильм. Фильм 1-й. 4 и 5-я серии. 13.45 «Для нас, родители». 14.15 Тиринж «Спорлото». 14.30 «Советы и жизнь». Накануне избирателей — главная работа депутатов. 15.00 «Музыкальный абонемент». 15.45 «Что вы можете». Конкурс избирателей. 16.20 «Сегодня в мире». 16.45 «Наш адрес — Советский Союз». 17.45 «Встречи по вашей просьбе». На вопросы зрителей отвечает политический обозреватель В. П. Бекетов. 18.30 «В мире животных». 19.30 «Скрипичные миниатюры». Фильм-концерт. 19.45 Программа мультфильмов. 20.15 Беседы на тему: «Народные темы политического обозревателя газеты «Правда» Ю. А. Нухова. 21.00 «Голубой огонек». 22.30 «Время». 23.05 Продолжение «Голубой огонька». 00.50—01.00 Новости. II ПРОГРАММА. Кемерово. 19.00 Для детей. Мультфильм. 19.10 «Жизнь, отдавшая сцене». К 70-летию заслуженной артистки Удмуртской ССР Н. Л. Косенковой. 20.00 «Пульс» Информационная программа. 20.30 «Хомут для Маринки». Художественный фильм. 21.40 «Кузбасс литературный». «Дыхание земли родимой» (повторно).

Р 12, СУББОТА

7.00 Прогноз погоды. 7.02 Программа передач. 7.58, 8.15 Прогноз погоды. 8.17 Обзор областных газет. 8.28 Прогноз погоды. 9.00 Объявления (по горсету). 9.30 Радиожурнал «Зорька». 18.10 Радиопрограмма «Молодость Кузбасса».



ТЕАТР ДРАМЫ МЫ. НИЖНЕПОДСАВИШЕВСКИЕ. Начало в 19 час. 30 мин. 13 января ледяной диалог — ИЩИ ВЕТРА В ПОЛЕ: вечером — МЫ, НИЖНЕПОДСАВИШЕВСКИЕ.

ТЕАТР ОПЕРЕТЫ ДВИЖЕНИЕ ПЕРЕКЛОКОВ. Начало в 19 час. 30 мин. 13 января ледяной диалог — ИЩИ ВЕТРА В ПОЛЕ: вечером — МЫ, НИЖНЕПОДСАВИШЕВСКИЕ.

ФИЛАРМОНИЯ Большой концертный зал. Театральная филармония ансамбль «ЛОДИ И КУЛЫ». Начало в 20 час. С 14 по 20 января вокально-инструментальный ансамбль «ИРМЫНСКИЕ ЗОРИ» с участием лауреата всесоюзного конкурса артистов эстрады Зоя Рудникова. Начало в 18 и 21 час.

ЦИРК Последние дни гастрольной иллюзионной ревию под руководством Лидии ИОНОВОЙ и народного артиста АССР Хосрова АБДУЛЛАЕВА. Начало в 15 час. 30 мин и 19 час. 30 мин.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Частиль широкорамный художественный фильм ГОРБУН (10, 12, 14, 18, 20, 21-40). Малый зал. Хронологический фильм СЕРПЕНТИН О ДЕТЯХ (15, 19-30). Художественный фильм ПРОЩАЙ, ПОЛИЦЕМСКИН (10, 11-30, 13, 18-20, 19-30, 21-30).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый художественный фильм ПРИНИТЕ ТЕЛЕГРАММУ В ДОЛГ (10) Новый широкорамный фильм ГОРБУН (12, 14, 16, 18, 20, 21-50). «КОСМОС». СТАРОМОДНАЯ КОМЕДИЯ (9, 11, 13, 14, 15, 17, 18, 19, 20, 21, 21-40). РОБЕРТ ПЛОС ТЕРЕЗА (10, 12 — для детей).

«ПИОНЕР». ПРИНИТЕ ЛЕБЕДИ (10, 13, 18). РЫЦАРЬ ИЗ НИЖНЕГОРОДА (11-20, 14-20). СУСТА СУБЕТ (17-20, 16-20, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». Кинескопный мультфильм НУ, ПОГОДИ (14). МСТИТЕЛЬ, две серии (16, 18).

«ОКТАБРЬ». Кинескопный мультфильм МАША И ВОЛШЕВНОЕ ВАРЕНЬЕ (14). НЕ УПУСКАЙ ИЗ ВИДУ (20, 18, 20, 21-40). «ПРЕГРЕС». Кинескопный мультфильм НОВЫЙ АЛДАН (10). ВЕСЕННЯЯ ПУТЕВКА (14). БОВЕН, две серии (11-30, 15-30, 18, 20-30). «ЛУЧ». Кинескопный мультфильм НУ, ПОГОДИ! (13). ЗИТА И ТИТА, две серии (14-30, 17-20, 20). «НОМОСОЛЕЦ». ДИКИЕ ГАРРИЛА (15). ТОЛЬКО ОНА (17, 18, 21).

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

ОБЯЗАТЕЛЬНОСТЬ ПОВЕДУТ ЗА СОБОЙ

Перед новым годом в объединениях «Азот» проходила защита обязательств. Это был первый опыт такого рода, поэтому и процедура защиты, и подход, и сами требования к обязательствам — все это как бы нащупывалось во время этой двухдневной работы. Защищали обязательства не только коллективы, а крупные подразделения — самостоятельные цеха и производства. Это было сделано по совместному решению парткома, профкома и администрации объединения. В комиссию, которая оценивала качество обязательств, вошли, кроме представителя профкома, заместитель директора по производству, главный экономист, начальник планового отдела, начальник ОТК, представитель отдела главного энергетика и т. д. — словом, те, кто мог компетентно судить о серьезности обязательств.

В объединении коллективы, участвующие в соревнованиях, разделены на группы, по группам же шла и защита. На нее были приглашены все члены «четырехугольника». Руководитель цеха сначала информировал, как выполнялись годовые обязательства, затем докладывал о новых. У комиссии текст их был в руках, поэтому она могла обдумать и задать не случайные вопросы. Каждый член комиссии искал в обязательствах «свое». Особенно много было вопросов по экономии энергоресурсов, личным счетам, экономическим обоснованности цифр.

На второй день защита началась с обсуждения обязательств цеха диметилформамид. Заместитель генерального директора объединения по надзору заметил: на цеха ушли в армию восемь рабочих, а переписку поддерживают только с двумя, товарищеский суд ни разу не собирался, а в обязательствах об этой стороне коллективной жизни — ни слова. Член профкома обратил внимание на то, что в них ничего не сказано о наставничестве. Главного

экономиста интересовало, почему нет в цехе соревнования по личным счетам, не упоминается о соревнованиях инженеров по личным творческим планам: качество продукции улучшается. А как это отразится в обязательствах? Начальник планового отдела посоветовал обязательства о выпуске сверхплановой продукции брать с разбивкой по кварталам: ведь это связано с лимитом электроэнергии и поставкой сырья, и службам надо подготавливаться тоже.

Личные творческие планы мы все возьмем, — сказал начальник цеха П. В. Поповичев, — а вот с личными счетами труднее: учитывать личную экономию как?

— Вы хотя бы сменные счета заведите, — посоветовали ему.

Уже по обзору вопросов можно судить, что обязательства разобрали детально. П. В. Поповичев предложил доработать его, особенно потому, что в нем не го-

ворилось о росте производительности труда, экономии и снижении себестоимости, улучшении качества продукции. Обязательства двух цехов комиссия не приняла совсем и рекомендовала обсудить заново.

Производство аммиака не вышло из плана, не смогло выйти на проектную мощность, так как работало нестабильно, подвергался транспорт, хотя прогресс в освоении достигнут. Обязательства не дают основы проектной мощности, но обоснована с транспортом внушает сомнения. «А зачем же обязательства тогда?», — спрашивают начальники производств И. Л. Шабалина. «Нам же хочется освоить». У него есть и технические планы, и встречные требования в администрации. «В обязательствах 32 пункта, часть их — из оргтехпроцессов», — говорит заместитель председателя профкома В. П. Дядяев. Обязательства не должны повторять их, делает замечание комиссия.

После защиты я спросила некоторых руководителей, что облегло дада она им. «Сравнение», — сказали они. Сравнение дает представление, какую нагрузку берут на себя соседи, стало быть, в этом есть элемент науки для себя. Тем более — сравнение на публике: оно задает престиж, выглядит хуже в глазах товарищей и своих руководителей никому не хочется. Потому-то защита обязательств потянула уже кое-где подготовительную цепочку. На одном про-

зводстве предупредили наличие коллективы, чтобы получить обдумывать свои — ведь из них складается обещание. На другом провели собственную защиту цеховых обязательств. А готовя обещание, актив производства и администрация заново пересмотрели технические планы и намерения. Словом, защита поднимает престиж этого документа и ответственность за него.

В обязательствах производства химиков довольно четко сформулированы главные цели и сверхплановая продукция, и экономия по личным счетам рабочих, и технические мероприятия по охране среды. «А почему бы вам не сказать конкретно, сколько человек будет работать по личным счетам?», — говорят начальники производства С. Н. Наумову. — И почему бы не взять обязательства, скажем, выпускать «белыны» как раз наполовину сумму фонда заработной платы?».

Советы конкретные и небесполезные. При защите, говорили потом члены комиссии, старались направить внимание руководителей на решение острых для объединения вопросов. Но возникает и более общий вопрос: каким должно быть обязательство? Если раньше руководитель «набрал» подходы пункты, выключая «что задохну» и как-то проверил их «вс» на общем фоне, то как быть теперь?

«Нужна канва главных пунктов обязательств», — сказал один из участников защиты. Очевидно, в нее должны входить основные экономические показатели — они задают цель соревнования. «У вас много мероприятий, но какова их цель? — так и возразили начальники цеха диметилформамида, который не отважился написать в обязательствах экономические показатели. «Но у нас не обеспечен сбыт продукции», — не согласился он. «Зато вы знаете, что производительность можно поднять, снизив численность работающих?».

Повышение эффективности производства должно стать конкретной целью соревнования. Директор объединения В. Г. Коптелов предлагал подумать над некоторыми идеями. Например, не сможет ли производство взять на себя смелость внедрять нормируемые задания; почему процессы обслуживания втрое больше инженеров и наполовину больше рабочих, чем за рубежом?

В связи с этим возникает важный вопрос о лозунге, о флага соревнования. Об этом мелькнула мысль на защите, но потонула в общем потоке. Флаг соревнования, конкретный, ясный, вокруг которого, как возле магнита, собираются все мероприятия.

И последнее, организационное замечание. До сих пор профком не проверил, как выполнены годовые обязательства цехов и производств. На этот раз проверка была бетгой, номинальной. Теперь, говорили некоторые участники, надо по-настоящему и проверить, и подвести итоги. И саму задачу проводить не до, а после нового года, когда ясны результаты прошлого и известны все плановые показатели нового года. Тогда обязательства будут работать.

М. ЛОБАНОВА.
г. Кемерово.

ВЫСШАЯ ЛИГА

Состоялись еще два матча чемпионата страны. Вот их результаты: СКА (Хабаровск) — «Искра» — 2:1, «Вымпел» — «Волга» — 8:3.

Перед завтрашним туром положение команд таково:

Команда	И	В	Н	П	М	О
«Зоринь»	13	11	0	2	58-25	22
«Искра»	13	10	1	2	79-32	21
«Старт»	11	9	0	2	53-30	18
«Динамо» А	13	8	1	4	79-48	17
СКА Св.	13	7	1	5	65-57	15
СКА Хб.	13	7	1	5	48-40	15
«Волга»	14	7	1	6	46-55	15
«Дина»						
МО М.	11	5	1	5	43-42	11
«Эрзянский трибунал»	12	5	0	7	39-45	10
«Вымпел»	13	4	2	7	37-49	10
«Волжск»	12	4	0	8	31-44	8
«Сиб-Сольмаш»	13	2	3	8	23-45	7
«Кузбасс»	13	2	1	10	29-80	5
«Локомотив»	12	1	0	11	27-67	2

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

ПЕКИН, 11. (ТАСС). Министр обороны США Г. Браун завершил четырехдневные переговоры в Пекине, в ходе которых он встретился с Хуа Гофеном, Дан Сяолюном, заместителем премьер-министра Гэн Бю, министрами обороны и иностранных дел.

Перед тем как отправиться в поездку по стране для посещения военных объектов в Ухани и Шанхае, Г. Браун устроил в Пекине пресс-конференцию, на которой заявил, что его переговоры с китайскими руководителями «заложили основу для будущих отношений между США и Китаем». Завлавление министра свидетельствует о том, что в центре внимания на переговорах были вопросы координации действий сторон в целях расширения взаимовыгодного сотрудничества в делах стран Южной Азии. По словам Г. Брауна, в этом регионе Китай и США «преследуют общие стратегические цели». Он сможет доложить президенту Дж. Картеру о растущем

сходстве позиций обеих сторон относительно событий в Афганистане, сказал министр.

Отвечая на вопрос о договоренностях, достигнутых в Пекине в связи с этими событиями, Браун заявил, что каждая сторона предпримет «соответствующие шаги», которые «в деталях нецелесообразно раскрывать». Выступая на пресс-конференции, он подчеркнул, что каждая сторона предпримет «соответствующие шаги», которые «в деталях нецелесообразно раскрывать». Выступая на пресс-конференции, он подчеркнул, что каждая сторона предпримет «соответствующие шаги», которые «в деталях нецелесообразно раскрывать». Выступая на пресс-конференции, он подчеркнул, что каждая сторона предпримет «соответствующие шаги», которые «в деталях нецелесообразно раскрывать».

НОВОСТИ СОБЫТИЯ-ФАКТЫ

услугам гостей — ресторан на первом этаже здания. «Заря» построена коллективом Ленинского управления № 1 треста «Кузбассгражданстрой» № 3.

МАРИННСКОМУ ПЕДАГОГИЧЕСКОМУ — ПОЛВЕКА

Это двухэтажное здание знают все мариинцы. Здесь расположено педагогическое училище, которому исполняется полвека.

Фундамент образования и основы нравственного воспитания закладываются именно в начальных классах. И педагоги-учителя стараются дать своим питомцам широкое образование. Математика и эстетика, музыка и естествознание, рисование и литература — всему этому учат в училище.

Но главное, пожалуй, в том, что в нашем училище отличился педагогический коллектив. Здесь работали и работают замечательные учителя нашего города А. А. Педан, Н. П. Иванова, Р. М. Минибаяева, Г. П. Короткина, М. Г. Чуприна, Н. И. Качанов и другие. Мариинское училище — куз-

ница педагогических кадров не только для Мариинска и района, но и в значительной степени для области. Нередко при подготовке различных воспитательных и методических мероприятий учителя школ города обращаются сюда за помощью. Не стихает жизнь в училище и летом, когда студенты разъезжаются на каникулы. Прибывают на курсы совершенствования учителя района, знакомятся с новыми методами преподавания, обмениваются опытом работы.

Н. ВОРОНИНА, преподаватель ШПМ № 1, г. Мариинск.

МЕДАЛИ ВДНХ

На Заслужен в промышленной эксплуатации находится 32 автоматизированные системы управления. ЭВМ учитывает ход выполнения планов, расход сырья и материалов, начисляет заработную плату, ведет локальные участки производства. Две новые работы удостоены наград ВДНХ: «Гидроавтоматическая система автоматического дозирования шихты доменной печи», «Автоматизированная система месячного планирования производства основных цехов завода». Разработчик этих систем, специалисты АСУ А. В. Кропа-

ДЛЯ ВАС, ЭНЕРГЕТИКИ

Для специалистов-энергетиков всех профилей народного хозяйства нашей области практический интерес представляет ряд тематических справочных пособий, выпущенных недавно в свет издательством «Энергия». Первое из них — «Основы техники безопасности в электроустановках». Автор этого пособия П. А. Долин обобщил

ПОГОДА

12 января днем по области облачная с прояснениями погода, на значительной территории кратковременный снег, слабый ветер. Ветер юго-западный 9—14 метров в секунду. Температура 6—14, местами до 16 градусов мороза.

РЕДАКТОР

Н. А. БУРЫМ.

СПРАВОЧНАЯ ТАБЛИЦА

тиража выигрышей по денежно-вещевой лотерее РСФСР 1979 года дополнительного (новогоднего) выпуска, состоявшегося 4—5 января 1980 года в гор. Смоленске

В тираже на 100 разрядов разыграно 25.700 вещевых и 10.474 300 денежных выигрышей на общую сумму 18.000 000 рублей. Тираж выигрышей проведен на один разряд лотереи. Все выигрыши, указанные в таблице, выдаются по лотерейным билетам соответствующих серий и номеров, имеющихся в 100 разрядах. Так, например, в таблице указано, что автомобиль «Москвич-2140» выиграл билет № 090 серии 50 583. Это означает, что указанный выигрыш выпал на билеты с такой же нумерацией во всех разрядах.

В таком же порядке разыграны и другие вещевые и денежные выигрыши. ВЫИГРЫШИ ВЫПАЛИ НА СЛЕДУЮЩИЕ НОМЕРА СЕРИИ И НОМЕРА ЛОТЕРЕЙНЫХ БИЛЕТОВ:

Large table with multiple columns containing lottery results: series numbers, denominations, and descriptions of prizes (e.g., motorcycles, refrigerators, televisions, clothing).

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногородская, 3. Телефоны: приемной редактора 6-69-74, заместителей редактора 6-65-74, 6-70-82, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, 6-44-22. Советов народных депутатов 6-64-84, тяжелой индустрии 6-69-44, 95-51-02, химической и легкой промышленности 6-65-86, 6-36-49, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и абонементов 6-90-52, 6-78-97, 6-87-68, 6-40-1, информации и спорта 6-82-61, 95-58-76, 6-62-37, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-88-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-89-53, директора издательства 6-69-23. Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 7-02-04, Прокопьевске — 2-17-34, Междуреченске — 2-33-04, Юрге — 2-06-09, Мариинске — 31-20.