



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1923 года

№ 84 (16715).

СРЕДА,

11

АПРЕЛЯ

1979 года,

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- На вахте ленинского месячника наивысшей производительности труда. 1 стр.
- Почему тормозится внедрение бригадного подряда. 2 стр.
- Проблемы высшей школы. 3 стр.
- Вторая победа футболистов «Кузбасса». 4 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ЦЕНИТЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

РЕШЕНИЯ XXV СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

НАШ ОРИЕНТИР — ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

Идет ленинский месячник наивысшей производительности труда

Идет четвертый год десятой пятилетки. Все более четко проступают перспективы окончания пятилетнего задания. Тысячи кузбассовцев уже рапортовали о выполнении пятилетних планов, у них свой трудовой счет на календаре. Член горкома партии, депутат городского Совета, бригадир очистной бригады В. Арифанов с анкеро-судянской шахты «Физкультурник», хлебороб В. Салтылаков из совхоза «Красноармейский», кавалер ордена Ленина, бригадир очистной бригады Р. Стахеев с шахты «Нагорная», бригадир шагающего экскаватора, Герой Социалистического Труда Э. Батурин с разреза «Красногорский»... Можно перечислить сотни имен людей, которые задают тон в своих коллективах, являются образцом трудовой дисциплины и трудовой доблести.

Бригада проходчиков из Таштагольского рудоуправления, руководимая В. Жариковым, работала прежде по скрытым подрядам. Восхождение работы началось с подсчета производительности труда и качественной работы началось с подсчета потерь рабочего времени по всем параметрам. Прежде всего, здесь укрепили трудовую дисциплину, каждый научился считать затраты на один метр проходки, беречь минуты. Теперь опыт бригады изучают как передовой. Высокая личная ответственность проходчиков, их творческий подход к делу стали дементрирующей основой для улучшения результатов труда всего коллектива.

В постановлении ноябрьского (1978 года) Пленума ЦК КПСС говорится: «Партийные, советские, профсоюзные и комсомольские организации, хозяйственные органы призваны обеспечить строгое соблюдение планового производства и трудовой дисциплины». «Нам надо, товарищи, — подчеркивал также в Отчетном докладе XXV съезду партии Л. И. Брежнев, — постоянно держать в поле зрения все вопросы, связанные с повышением дисциплины труда, не допускать и тени формального отношения к этой важной проблеме».

Вот именно, формального. Ведь выходит в положенное время на работу, не прогуливая, не опаздывая, это еще не значит быть образцовым в трудовой дисциплине. Есть у нас немало примеров, когда люди, прядя минута в минуту в учреждении или на заводе, тратят потом впустую рабочее время: обсуждают футбольные матчи, домашние дела, моды, бегают по магазинам, мечтают, с унылым видом переключая служебные бумаги, «висят» на телефонах, перекуривая по пятнадцать — двадцать минут. Смена идет, и оплата за каждый час тонка, а производительность труда в подобных случаях недопустимо низка. Так что соблюдать трудовую дисциплину — это не только своевременно выходить на работу, не прогуливая, не опаздывая. Это еще и сознательно, творчески относиться к своим служебным обязанностям, уметь уплотнить рабочее время и с уважением относиться к рабочему времени других людей.

В области немало предприятий, которые нет-нет да и объявят субботник для рабочих. На поворухе же получают, что острая надбавка в этом нет. Просто чье-то неорганизованность и неосторожность послужили причиной простоя среди недели. Беречь время традиция в подобных ситуациях — значит дать им возможность хорошо отдохнуть, набраться сил и энергии для производительной работы на следующей неделе. Это значит также неуклонно и последовательно решать социальную задачу нашего государства.

В. И. Ленин определил роль дисциплины как основу основ социалистического строительства. «Берет верх тут, у кого величайшая техника, дисциплина и лучше машины», — говорил Владимир Ильич. Высокопроизводительная техника и технология есть на большинстве предприятий Кузбасса. Специализация и концентрация производства диктуют все более высокие производственные связи, новые требования к ведению хозяйства. Сейчас практически нет таких предприятий, которые были бы независимы от других производств. Расхлябанность и невыполнение плана на одном заводе рождает, как цепная реакция, срывы народнохозяйственных заданий на других.

Неизмеримо возросла цена рабочей минуты.

За минуту почти полторы тысячи тонн угля выдают шахтеры страны — длинный тяжеловесный состав. За одну минуту! А в нашей области за прошлый год на промышленных предприятиях потеряно 240 тысяч и в строительстве — 70 тысяч человеко-часов. Причем это учтенные потери. А сколько терпят люди рабочего времени, которое негде не фиксируется. Из-за плохой организации труда простаивают станки, машины, целые технологические линии. Заметно умножаются потери времени беспорядок в инструментальных кладовых, на складах сырья, в столовых и буфетах. Приходят на смену с похмелья — какая уж тут производительность! Бегают попусту с различными производственными документами по инстанциям в заводоуправлениях и общественных организациях. Простигают в приемных руководителей всех рангов. Заседают часами, обсуждая иной раз вопросы дисциплины и производительности труда... Словом, разбазаривают время по поводу и без повода.

Бичом трудовой дисциплины стало пьянство. На нем самым массовым потерям.

Прогульщики не мучат чувство долга ни перед товарищами, с которыми рядом работают, ни перед всем коллективом предприятия. Они далеки от понятия: рабочий — хозяин сознательный, полноценный представитель своего класса не только на заводе, строителе, шахте, но и во всей стране. Далеки от этого понятия и те профсоюзные организации, которые при подведении итогов социализации не всегда учитывают состояние трудовой и производственной дисциплины, а иной раз даже скрывают факты пьянства и прогулов. Партийным, комсомольским, профсоюзным организациям, хозяйственным руководителям предприятий необходимо в таких случаях проявлять принципиальность, следовать ленинским советам о соблюдении дисциплины для всех без исключения.

Расстратки рабочего времени многолики, оттого и борьба с ними должна быть многогранной. Административное возыскание, перевод на нижеоплачиваемую должность, лишение тринадцатой зарплаты, специальные выпуски стальных газет, экраны дисциплины, товарищеские суды, советы дисциплины, рабочей чести, отмены кадров на общественных началах, конкретная наглядная агитация о цене рабочей минуты — надо решительно использовать все временные средства. Несомненно и то, что передовой рабочий должен иметь все предпосылки перед собой и прогульщиком. У нас же можно встретить случаи, когда старательный труженик и нерадивый пользуются одинаковыми льготами.

Экономить время может помочь хорошо отлаженная система анализа использования рабочего времени и состояния трудовой дисциплины. Но чтобы с полным моральным правом вести такой анализ, надо позаботиться о культуре производства, высоком техническом и технологическом уровне, наугадно совершенствовать организацию всех процессов. Не последнюю роль тут играют организация быта на предприятии, здоровый нравственный климат в коллективе, активная позиция каждого сознательного трудящегося. Ценить рабочее время сам — хорошо. Но вот если останешься того, кто недисциплинирован, — хорошо вдвойне.

По традиции апрель объявлен месяцем наивысшей производительности труда. Добиться отличных результатов возможно лишь при условии, когда каждый будет трудиться с полной отдачей сил, не теряя при этом ни одной минуты.



НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

Мастера высоких удоев

Лидерство в районном соревновании животноводов прочно удерживает лауреат премии Кузбасса, оператор машинного доения коммунист С. Т. Чурилов из Мариинского совхоза-техникума, получивший за три года по 12,356 килограммов молока от коровы. По одиннадцатому и более тысяч килограммов молока на счету доярки этого же хозяйства В. С. Лутсар — участницы областного смотра передовых операторов машинного доения, В. Н. Шербины — члена горкома КПСС, Т. В. Кузнецовой и М. Р. Ярыковой.

Лучших показателей среди бригад совхоза-техникума добивается бригада В. М. Яковлевой. Этот коллектив — инициатор районного соревнования за образцовое проведение зимовки скота. С начала зимовки от каждой коровы получено здесь по 1406 кг молока, а доярка Л. А. Захарова на дойке на 349 кг больше. Ей вручен переходящий вымпел «Передовая доярка района».

П. ГЕРАСИМОВ, Мариинский район.

На доску Почета

За достижение высоких привесов Владимир Дроздов и Владимир Кривонос занесены на районную доску Почета.

В колхозе имени Ленина они не первый год трудятся скотниками на откорме и ежедневно получают по 800—1000 граммов привеса на голову скота в сутки.

С. КАЧАЛОВ, Ленинск-Кузнецкий район.

ВЕСТИ СО СТРОЕК

Прописан на Записке

Исполнилось двадцать лет тресту «Кузнецметаллургстрой». Весной 1959 года «прописался» он на Записке и стал главным строителем нового завода.

За минувшие годы коллективом орденоносного треста освоено более полутора миллиона рублей капиталовложений, пройден путь от палатки до цеховых объектов, которые встали сейчас на бывшей Антоновской площадке. Трест вырос из двух Героев Социалистического Труда, немало других замечательных строителей.

Помимо объектов этого года у него является сталепрокатный цех, в сооружении которого трест играет ведущую роль.

А. АНТОНОВ, в.р. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

20 тысяч тонн угля сверх плана добились в нынешнем году горняки разреза «Ленинский». Высоких результатов добивается здесь коллектив участка № 1, возглавляемый Ю. С. Менашевым.

Весомый вклад в общее дело вносят

Вот уже несколько лет об экипаже 27-тонного БелАЗа, которым руководит Николай Туранов, идет добрая слава. Водитель Бачалтской автобазы у него работает, перенимает опыт умелой эксплуатации техники. Бригада Н. Г. Туранова работает на машине четвертый год без капитального ремонта, сделав пробег в 370 тысяч километров. А ведь нормы пробега для нее 250 тысяч. Выгодно ли это предприятию?

— Коэффициент использования этой машины велик. Таких в автобазе немного. Раз машина дает объемы — значит она выгодна предприятию.

— С такими водителями, как Филиппов, Мелехов, Назарин, — говорит бригадир от своих напарников, — приятно работать. Каждый из них имеет большой опыт.

экскаваторные бригады В. С. Бахаева, А. Д. Кондратьева, В. И. Жарнова.

НА СНИМКАХ: горный мастер М. М. Фоминых и машинист экскаватора А. Д. Лукин; погрузка горной массы в автогарт. порт. Фото В. Грызыхина.

В СЧЕТ НОВОЙ ПЯТИЛЕТКИ

В начале десятой пятилетки бригада взяла уверенный старт и заявила: работать по-ударному, выполнять пятилетку досрочно. И водители Н. Туранова приложили все усилия, чтобы выполнить взятые обязательства. Еще в июле прошлого года бригада рапортовала о выполнении пятилетнего плана.

Бригада взяла новые повышенные обязательства и начала работать в счет новой пятилетки с таким же неослабевающим накалом.

Успешно продолжают трудиться водители и нынче.

В начале десятой пятилетки бригада взяла уверенный старт и заявила: работать по-ударному, выполнять пятилетку досрочно. И водители Н. Туранова приложили все усилия, чтобы выполнить взятые обязательства. Еще в июле прошлого года бригада рапортовала о выполнении пятилетнего плана.

Готовить забои в срок

Бригада заслуженного шахтера РСФСР А. Гурьбина — один из лучших проходческих коллективов на шахте «Комсомолец» производственного объединения «Ленинское». Вот уже на протяжении многих лет она идет в авангарде социалистического соревнования на руднике и в бассейне.

В начале десятой пятилетки бригада взяла уверенный старт и заявила: работать по-ударному, выполнять пятилетку досрочно. И водители Н. Туранова приложили все усилия, чтобы выполнить взятые обязательства. Еще в июле прошлого года бригада рапортовала о выполнении пятилетнего плана.

Музыкальная летопись эпохи

В начале десятой пятилетки бригада взяла уверенный старт и заявила: работать по-ударному, выполнять пятилетку досрочно. И водители Н. Туранова приложили все усилия, чтобы выполнить взятые обязательства. Еще в июле прошлого года бригада рапортовала о выполнении пятилетнего плана.

В Совете Министров СССР Совет Министров СССР постановил перенести с субботы 28 апреля на понедельник 30 апреля 1979 г.

«КРАСНАЯ СУББОТА» РАЙОНА

В ознаменование 60-летия Великого почина трудовые коллективы Ленинского района берут повышенные обязательства. Так, коллектив второго крутильного цеха завода химического волокна решил выпустить 36 тонн химических волокон при плане 28, причем более половины из экономленного сырья. Оператор кручения и вытяжки Л. П. Ткач планирует довести в этот день норму выработки до 140 процентов. Депутат Верховного Совета СССР Н. Ф. Божина — ткачиха комбината шелковых тканей — отработает в счет субботника 14 апреля. Она наметила, выработать 1340 метров ткани, что в 1,6 раза выше задания. Кемеровский домостроительный комбинат планирует сдать под монтаж торгового оборудования треста «Строймеханизация» вывезти 300 тонн коровы и 400 кубометров древесины из зон предоплаваемого затопления. Активно ведется подготовка к субботнику в коллективах других предприятий и организаций. В празднике труда примет участие 68 тысяч трудящихся района. В этот день намечается выпустить на 510 тысяч рублей промышленной продукции, в том числе на 80 тысяч рублей товаров народного потребления.

А. РЕЗНИКОВ, инструктор райкома КПСС.

г. Кемерово.

Музыкальная летопись эпохи

В начале десятой пятилетки бригада взяла уверенный старт и заявила: работать по-ударному, выполнять пятилетку досрочно. И водители Н. Туранова приложили все усилия, чтобы выполнить взятые обязательства. Еще в июле прошлого года бригада рапортовала о выполнении пятилетнего плана.

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

Музыкальная летопись эпохи

В партийных организациях

ФАБРИКА ПРЕОБРАЗИЛАСЬ

Бюро Осинниковского горкома КПСС обсудило вопрос о ходе выполнения плана социально-экономического развития коллектива швейной фабрики «Кузбасс».

За намеченными мероприятиями по улучшению условий труда и быта на фабрике установлен контроль. Зимой в цехах действовали калориферы для подогрева воздуха, а летом — кондиционеры для его охлаждения и увлажнения. Фабрика полностью обеспечена санитарно-бытовыми помещениями. Расширен красный уголок, появилась современная мебель.

ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧЕБЫ

Партийная организация мелкосортного цеха Запсиба добивается тесной связи полученных знаний с практикой.

В системе партийного, комсомольского и экономического просвещения здесь занимается каждый третий трудящийся. Улучшается качество занятий, что благоприятно влияет на повышение эффективности производства и качества работы.

Это позволяет коллективу цеха успешно выполнять плановые задания и социалистические обязательства. Так,

СЛАБО ИСПОЛЬЗУЮТ РЕЗЕРВЫ

Бюро Яшкинского района КПСС заслушало отчет о работе парткома совхоза «Пачинский».

Как правило, партийный комитет, планируя свою работу, выносит на повестку партсобраний и заседаний парткома вопросы организации, массово-политической, хозяйственной работы, руководству общественными организациями. Улучшается работа коммунистов на важнейших участках — большинство трудится в полеводстве и животноводстве.

Партком уделяет большое внимание руководству комсомольской организацией. Постоянно оказывает ей помощь в воспитании, создании хороших условий труда, учебы и отдыха молодежи. В результате по окончании средней

И СЕГОДНЯ В СТРОЮ

Ветераны партии... С уважением и признательностью называем мы имена тех, кто активно участвовал в борьбе за дело по Октябрю, кто в годы первых пятилеток строил социализм и в битвах с врагами отстаивал его завоевания. Многие из них и сегодня в строю, ведут активную общественную работу.

В партийной организации Центрального района областного центра свыше девятиста ветеранов партии. В полную меру своих сил они активно помогают в решении целого ряда задач.

Более 120 коммунистов-пенсионеров занято в советах: ветеранов партии, Великой Отечественной войны, труда, комсомола, обществ «Знание», охраны исторических памятников. Их революционная закалка, богатейший жизненный опыт, приданный работе этих организаций бдительность, непременность, особый интерес.

Одной из важных сторон деятельности ветеранов партии является работа по воспитанию молодых коммуни-

школы многие юноши и девушки остаются работать в совхозе, пополняя кадры ведущих профессий. Вместе с тем партийная организация не использует имеющиеся резервы для повышения трудовой активности коллектива, роста эффективности сельскохозяйственного производства. В совхозе слабо поднимается продуктивность животноводства и полеводства, медленно решаются вопросы комплексной механизации, все еще много потерь допускается из-за недисциплинированности и бесхозяйственности.

В. ВЛАДИМИРОВ, Яшкинский район.

Текст и фото В. Грызькина, г. Кемерово.



СТРОИТЕЛИ БЛАГОДАРЯТ

Кузнецкий комбинат был в числе первых предприятий Кузбасса, установивших дружеские отношения с коллективом строителей Саяно-Шушенской ГЭС. Около трех лет осуществлялись поставки продукции гидроэлектростанции Енисея. Дважды предприятие зарекомендовало второе призвание место среди коллективов-поставщиков из Кемеровской области.

В конце минувшего года строители гидроэлектростанции отметили знаменательное событие — пуск первого агрегата. А недавно на Кузнецкий ком-

бинат пришло письмо, в котором руководители строителей Кузбасса, установивших дружеские отношения с коллективом строителей Саяно-Шушенской ГЭС, отмечают достойный вклад в эту победу металлургов КМК. «Мы постоянно», — говорится в письме, — ощущаем вашу целенаправленную помощь и благодарим за верность в сотрудничестве. Пусть укрепляется наша дружба, и в дальнейшем это залог успешного решения задач, поставленной XXV съездом КПСС по созданию Саяно-Шушенской ГЭС».

А. БАРАНОВ, г. Новокузнецк.



Собственный корреспондент нашей газеты по городам Юрге, Тайге, Анжеро-Судженску, Юргинскому, Ниморскому, Ясиному и Яшкинскому районам Григорий Петрович Задорожный — опытный журналист.

Многолетний журналистский труд Г. П. Задорожного высоко оценен. Он награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд». В ознаменование 10-летия со дня рождения В. И. Ленина. Он нередко выступает с глубоко разработанными, живыми и интересными аналитическими статьями и корреспонденциями по актуальным вопросам экономики. Применение подпольного метода организации труда на предприятиях машиностроения — одна из этих тем.

Опыт известен. Как он внедряется?

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД ЗА И ПРОТИВ

Дважды орденосный Юргинский машиностроительный завод, как известно, стал родной бригадой заводского подряда в машиностроении. О первых шагах этого новшества не раз рассказывал «Кузбасс». Печни одобрил бюро обкома КПСС. Его инициатором — группа токарей бригады А. Власова — удостоены Государственной премии. Коллективу цеха № 35, где родился этот подряд, вручен Диплом первой степени ВДНХ СССР.

Сейчас по бригадному подряду работает все производство погрузчиков-экскаваторов. Инициаторы начали путь совершенствования бригадного подряда. Он вышел за пределы не только предприятия, города, но и области. И все же это новшество распространяется не так быстро, как хотелось бы. Почему?

Запас, который карман рвет

Давайте вспомним, как это начиналось, как это руководители только что организовали на машинозаводе производственный бригадный подряд. Инициаторы отказались от традиционных методов руководства производством и обратились к бригадному подряду.

Эта прогрессивная форма хорошо приживается там, где четко можно обозначить начало и конец определенной работы. Гораздо сложнее применить этот метод в поточном производстве, скажем, в крупносерийном машиностроении. Что считать конечным результатом производства, например, бригады токарей, которая за месяц в месяц производит один и те же детали? Как заинтересовать инициаторов производственного коллектива в росте производительности труда, ритмичном выпуске продукции? Что надо сделать, чтобы не было выходов и невыгодных деталей? Чтобы оборотный конвейер работал без срывов и штурмовщины?

Эти и другие вопросы волновали молодого инженера Эдвальда Петровича Петяку, назначенного тогда начальником вновь организованного цеха по производству погрузчиков-экскаваторов. Он находился в цехе с утра и до ночи, вместе с другими руководителями трудился до седьмого пота, а конвейер лихорадил.

Мастера ругали планировку и снабженцев за несвоевременную поставку металла. А те показывали документы: извините, мол, весь необходимый материал цех получил сполна. Куда же девали?

Начинали выяснять, и оказалось, что весь металл делался по производству. Но получился так, что одним деталям было в избытке, а другим не хватало.

Изготовление всего, что нужно было для погрузчика, регулировалось нарядными. Их выписывали до 20 тысяч в месяц. И не мудрено, если в этом ворохе документов не находила своевременного отражения одна из семистот с лишним деталей, охватываемая сборщиками.

— Не нужны нам сверхплановые детали, — убодил Э. Петяку своих товарищей. Они отвлекают средства и материалы, несут убыток производству. Это как раз тот запас, который рвет карман. Главное — ритмичность производства.

Ритмичность... Легко сказать. Начались поиски. Руководители цеха изучили метод известного строителя страны Н. Злобина, ценящийся метод, побывали на многих передовых предприятиях страны и пришли к выводу, что надо внедрить бригадный подряд. При этом конечной продукцией всех заготовительных бригад должны быть не отдельные детали, а определенный, раз и навсегда установленный набор, машинокомплект. Детали, из которых нельзя составить комплект, оплате не подлежат. Они числятся за бригадой как задел на будущий месяц.

А это значит, что нет необходимости выписывать множество нарядов. Достаточно одного на всю бригаду на весь месяц с указанием срока сдачи комплектов.

Так родился график-наряд. В нем указано наименование деталей, которые входят в машинокомплект, количество комплектов, которое бригада обязана произвести за месяц, и график их поставки по дням. Там же указана заработная плата за комплект и за все, что она обязана сделать за месяц. Указана сумма премии за

качки в начале месяца или квартала и штрафы в конце.

Но это далеко не все. Подряд в корне изменил отношение рабочих и производств и между собой. Бригадный подряд значительно поднимает моральную ответственность за брак. Представьте, что кто-то «запорол» деталь. Сразу же встанет вопрос: где взять заготовку, чтобы сделать новую? Бригада, которая делает эти заготовки, не может выдать ее потому, что она вложена в машинокомплект. И второе — заблужденная деталь может привести к срыву работы бригады, которая по технологической цепочке стоит ближе к сборке: ведь ей тоже нужны не отдельные детали, а их комплект. Такой срыв — угроза ритмичности производства, а за это по договору бригада может лишиться части премии.

Все это заставило членов бригады строго следить за качеством продукции. Результаты заметны. Если в 1973 году в 35-м цехе с первого предъявления сдавалось 90 процентов продукции, а в 1976 — 97, то за последние три года не было ни одного случая брака, допущенного по вине рабочих.

На многих предприятиях большим злом являются нарушение трудовой дисциплины, прогулы, нередко из-за пьянки. Воспитанием прогульщиков занимаются многие. А хорошими результатами могут похвастаться все. Видимо, потому, что остается в стороне самая действительная сила — коллектив.

Другое дело в подрядных бригадах.

Можно сказать, что бригадный подряд если полностью не снял с повестки дня вопрос о трудовой дисциплине, то существенно сбил его остроту. Это вызвано тем, что пункт о трудовой дисциплине записан в договор между бригадой и администрацией цеха, согласно которому бригады несут на себя коллективную ответственность за выполнение каждого ее члена. Так как в бригадах нет лишних людей, а прогул одного может существенно повлиять на заработную плату всех, то там подбираются люди, которые могут положиться друг на друга.

Мне вспоминается такой случай. Когда подрядный метод еще только обкатывался, в бригаде А. Власова случилось так, что вышел на работу пьянчужка. В коллективе никто не владел этой специальностью и не мог заменить прогульщика. Прогул одного человека ставил под угрозу срыва месячную программу цеха. В конце смены рабочие перемолвились несколькими словами и решили найти прогульщика и заставить сделать то, от него требовалось. Никто не знает, как рабочие убеждали своего товарища, но к утру все детали были отшлифованы.

Теперь даже несчастье не выбьет бригаду из колеи, потому что каждый владеет несколькими специальностями.

Новая организация труда изменила роль мастера. В обычных условиях большая часть рабочего времени его уходит на то, чтобы вместо руководителя работ выписать наряды, дать каждому делу, обеспечить всем необходимым производством нужных деталей. Мастеру приходится переставлять людей, менять задания и т. д.

Теперь в этом нет необходимости. Наряды выписывают только в исключительных случаях, должностные функции работ упрощены. У мастера осталось больше времени на то, чтобы контролировать ритм трудового процесса, следить за культурой производства, соблюдением техники безопасности и т. д.

Много изменений внес бригадный подряд. Но главное — он до крайности обострил вопросы планирования, обеспечения производства, заставил все службы подтянуться на новую ступень. Об этом и пойдет речь в следующем письме.

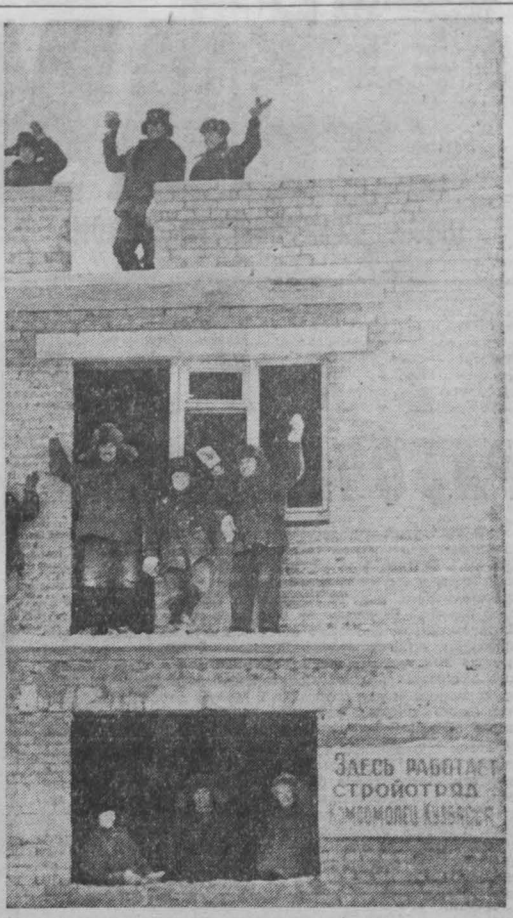
Г. ЗАДОРЖНЫЙ, корр. «Кузбасса», г. Юрга. (Окончание следует).



Ударный строительный отряд «Комсомолец Кузбасса», руководит которым опытный строитель Анатолий Толстенко, создан несколько месяцев назад. Пришел в этот коллектив в основном вчерашние выпускники школ. За короткий период ребята закончили учебу в училище № 27, приобрели специальность и сегодня трудятся плечом к плечу с опытными мастерами.

С первых дней работы молодые строители поставили себе условие — ежедневно выполнять задание накладке кирпича на новые дома жилищно-коммунальных рабочих.

НА СНИМКАХ: групповый портрет бригады Татины Бардиной на строительстве жилого дома; молодые специалисты строительного отряда «Комсомолец Кузбасса» М. Немверинский, В. Николов, А. Шнайдер. Фото В. Грызькина, г. Киселевск.



Рекомендуют пчелы В ТЕПЛИЦЕ

В 1931 году впервые в нашей стране студенты Московской сельскохозяйственной академии им. Тимирязева внесли пчел в теплицы подмосковного совхоза «Маринов». И вот, если при ручном опылении было получено 2,6 килограмма огурцов на квадратном метре, то при опылении пчелами — 36. Но с применением пчел в теплицах прибавилось много новых забот, а именно: где взять пчел, как за ними ухаживать, где содержать, чем кормить?

Да, содержать пчел в теплицах намного сложнее, чем на открытых пасеках, поэтому даю знания пчеловоды не всегда могут сохранить в теплицах пчелиные семьи. Кафедра зоологии Новосибирского сельскохозяйственного института приступила к разработке такой технологии.

Опыты проводились в зимних теплицах Прокопьевского тепличного совхоза и в пленочных — учебного хозяйства Новосибирского сельскохозяйственного института.

Многие считают, что пчеле достаточно один раз посетить цветок, как произойдет опыление и вырастет огурец. Но это далеко не так. Мы получили такие данные по зимним теплицам: если пчелы посетили цветы только один раз, то образовавшиеся завязи впоследствии желтели и отваливались, а если некоторые и оставались зелеными, то почти не росли. Вез их за 16 дней роста составил в среднем 3,1 г. Из цветов, посещенных пчелами в зимних теплицах, завязи огурцы весом 120,4 г, при

полностью орошают растения. Агрономы должны составлять такой распорядок дня, чтобы пчелы могли беспрепятственно работать с 8 до 14 часов.

Результаты опытов показывают, что для опыления огурцов в теплицах нужны полноценные пчелиные семьи. К сожалению, все тепличные хозяйства постоянно испытывают большую нужду в них.

Все трудности можно преодолеть, если при крупных тепличных хозяйствах будут созданы комплексы по производству меда, перги, воска. Они могут поставлять в теплицы необходимое число семей без ущерба медосбору. Ведь племенная работа с пчелами предусматривает ежегодную выбраковку не менее 20 пчелиных семей с каждой точки, а взамен получать прирост от 20 лучших.

На пасеках медовотоварного направления выбракованные семьи, как правило, уничтожаются, а в комплексах, связанных с теплицами, эти семьи будут использоваться для опыления огурцов. Например, только Таштагольской пчелосемянной, выбраковывая пять процентов инбридированных семей, мог бы ежегодно продавать тепличным хозяйствам 400 колодок. И другие совхозы — «Силичский», «Баниковский», «Краничский», «Издоровский», «Партизаны», «Кузедовский» способны полностью удовлетворить потребности в пчелах всех тепличных хозяйств области.

Чем быстрее этот вопрос будет решен, тем больше будет получено меда и овощей.

В. КАШКОВСКИЙ, зав. кафедрой зоологии и рыбоводства Новосибирского сельскохозяйственного института, кандидат сельскохозяйственных наук, доцент.

Н. МАШИНСКАЯ, ассистент кафедры, г. Новосибирск.

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

«РЕМОНТ С ПЕРЕКОСОМ»

Кемеровская облсельхозтехника сообщает, что серьезные недостатки по ремонту зернокомбайнов в Мариинской райсельхозтехнике, отмеченные в статье «Ремонт с перекосом», опубликованной 4 февраля

1979 года, имели место. Материалы статьи обсуждены на собраниях коллектива Мариинской райсельхозтехники.

Допущенные недостатки по качеству ремонта зернокомбайнов совхоза «Беркульский» устранены 3 марта 1979 года.

Руководство райсельхозтехники (управляющий Г. С. Полынович, главный инженер А. Н. Глазко) было заслушано на коллективном собрании сельхозтехники.

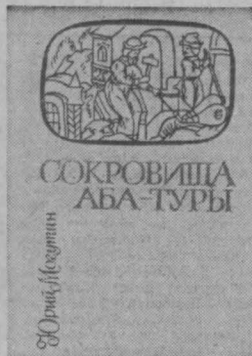
По материалам коллектива издан приказ. Управляюще-

му Г. С. Полыновичу объявлен строгий выговор.

Коллегия объявила руководство Мариинской райсельхозтехники разработать и представить в облсельхозтехнику план мероприятий по улучшению организации и качества ремонта сельскохозяйственной техники с конкретными сроками исполнения.

Н. КОНОНЫХИН, заместитель председателя областного производственного объединения «Сельхозтехника».

В Западно-Сибирском книжном издательстве вышла в свет книга молодого кузбасского писателя Юрия Могутина — «Сокровища Аба-Туры».



С документальной точностью и достоверностью показан производственный процесс плавки железной руды шорскими мастерами, его технология.

Хотелось бы обратить внимание на ряд неточностей. Подводя итоги похода томских казаков, автор пишет, что местные князья были приведены на верность государю Василию Ивановичу.

О ХЛЕБЕ ЗЕМЛЕПРОХОДСКОМ

Повесть Юрия Могутина — это увлекательный рассказ об основании Кузнецка, о тяжком труде переселенцев, о великой дружбе русского народа и коренного населения Сибири.

Дека, храбрый воин, испытанный закаленный во многих сибирских походах. Первые страницы книги посвящены сибирскому служилому казачеству, его тяжкому ратному труду.

Поэтому и историку, и литератору, которые берутся за разработку исторических сюжетов, приходится быть предельно внимательными и осторожными.

Можно упрекнуть автора за его небрежное отношение к историческим терминам. Так, например, одного из своих героев, воеводу Осташку, он называет «борским сыном», что абсолютно неправильно.

Глубоко символично название книги. Подлинное сокровище Аба-Туры — это прежде всего прекрасные люди земли Кузнецкой, мужественные, стойкие, выносливые строители первых городов и сел, хлеборобы, заложившие в нашем суровом крае основы пахотного земледелия, искусные охотники и рыбаки, прекрасно знающие свой родной край, опытные плавильщики, мастера огня и металла.

Другая, не менее колоритная фигура — кузнец Лука Недола. Образ воина и кузнеца — несомненная удача автора. Он несет в себе большую смысловую нагрузку.

Несмотря на отмеченные недостатки, следует признать обращение Юрия Могутина к историческим сюжетам удачным. Выход в свет «Сокровища Аба-Туры» показал, что в нашу художественную литературу вошел писатель, способный глубоко разрабатывать сложные проблемы сибирской истории.

Несмотря на отмеченные недостатки, следует признать обращение Юрия Могутина к историческим сюжетам удачным. Выход в свет «Сокровища Аба-Туры» показал, что в нашу художественную литературу вошел писатель, способный глубоко разрабатывать сложные проблемы сибирской истории.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ПАМЯТИ БОРЦОВ В сквере имени Мартовского восстания состоялся митинг трудящихся, посвященный памяти борцов за Советскую власть 60 лет назад в Колчугине.

УДИВИТЕЛЬНЫЙ МИР ПОЭЗИИ



Особая дружба у студентов Кемеровского университета с кузбасскими поэтами. Игорь Киселев — наш частый гость. Недавно в актовом зале главного корпуса состоялась новая встреча с поэтом.

ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

На шахте имени Кирова состоялась встреча комсомольцев 30-х и 70-х годов. О героических буднях того времени рассказали ветераны шахты И. У. Сычев, И. М. Серков, Герой Социалистического Труда Г. С. Илюнов, а также участницы строительства шахты Мария Григорьевна и Виталий Алексеевич Орфеевы.

ПРИЯТНОЕ ЗНАКОМСТВО

С большим успехом в Ленинграде прошла гастроли театрализованного ансамбля Кемеровской филармонии «Люди и куклы». В городе, где есть три сибирских кукольных театра, где хорошо знают и всегда тепло принимают театр под руководством народного артиста СССР С. В. Образцова, кемеровчане в течение полумесяца при полных залах показывали свое эстрадное лирико-сатирическое представление — новое для ленинградцев зрелище.

ПОГОДА

11 апреля днем по области ожидается облачная с прояснениями погода, без осадков. Ветер северо-западный 7-12 метров в секунду. Температура 3-8 градусов мороза местами от 2 градусов мороза до 3 тепла.

Походная аптечка армии Кутузова

Походная аптечка, состоящая из вооружения в русской армии прошлого века, стала одним из интереснейших экспонатов Рижского музея истории медицины имени П. Страдыня. Это дар преподавателя одного из вузов Латвии.

В ЛЮБОЙ МОРОЗ

Большую заботу и внимание уделяют оздоровлению трудящихся на одном из передовых предприятий области — Беловской ГРЭС. Несколько лет назад на берегу водохранилища было построено профилакторий.

ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

Вроде бы совсем недавно в Таштагоде услышали о горнолыжном спорте. Но с тех пор как в город приехал первый тренер, прошло девять лет. Чего же достигли горнолыжники? В городской горнолыжной школе подготовлены четыре мастера спорта: В. Сильченко, О. Карелина, В. Корнилов, А. Зазулин, 17 кандидатов в мастера спорта.

ФУТБОЛ • ГОРНЫЕ ЛЫЖИ • ОТДЫХ

В ОДНИ ВОРОТА

КЕМЕРОВО. 9 апреля. Стадион «Химик». «КУЗБАСС» — «ТРЕК» (Грозный) — 3:0 (2:0). СУДЬИ: А. Тугатулин (Казань), В. Подолько (Барнаул), Г. Белошанин (Иркутск).



направил в свои ворота. Это, конечно, было сделано неумышленно, в сложной игровой ситуации.

Второй матч «Кузбасс» проводит на заснеженном поле. Явно не весенняя погода, тем не менее, не помешала любителям футбола плотно заполнить трибуны стадиона. И это не случайно. Встречи кемеровчан и грозненцев всегда проходят остро, бескомпромиссно. Не обманули болельщики в своих ожиданиях и на сей раз.

Остальные матчи завершились так: «Карпаты» — «Памир» — 2:0, «Спартак» И.Ф. — «Алга» — 1:0, «Нистру» — «Торпедо» — 0:0, «Шинник» — «Таврия» — 2:1, «Факел» — «Металлист» — 0:0, «Жальгирис» — «Днепр» — 4:0, «Динамо» — «Металлург» — 2:1, «Уралмаш» — «Кубань» — 3:1, «Звезда» — «Спартак» Ил. — 2:1, «Трактор» — «Спартак» Ор. — 1:0. Матч США — «Колхоачи» состоится позже.

ПРОБЛЕМЫ ОСТАЮТСЯ

километровый подземник на гору Холодную (напротив горы Буланже), где есть более крутые и рельефные склоны, без которых невозможно достижение нашими ребятами высоких спортивных результатов.

Эти проблемы, кстати, стоят и перед остальными горнолыжными школами Кузбасса. Слава шахтерского города Междуреченска распространилась далеко за пределы нашей страны не только благодаря уголю, который там добывают. Большую роль в этом сыграла Междуреченская горнолыжная школа, воспитанники которой В. Максеев, В. Романовская, А. Андреев, Е. Панченко достойно представляют нашу страну на зарубежных трассах.

К тому же, если иметь в виду, что эти успехи были достигнуты в годы становления школы, в годы создания ее материальной базы, то эти показатели довольно высоки. Кроме того, с первых дней своего существования школа стала центром, привлекающим к себе детей и подростков всего города. Сейчас она насчитывает в своих рядах больше двухсот человек, которые занимаются круглогодично.

В. ЧЕБОТАРЕВ, старший тренер Таштагольской горнолыжной школы; В. СОХАРЕВ, зав. отделом писем газеты «Красная Шория», г. Таштагол.



В ЛЮБОЙ МОРОЗ

Большую заботу и внимание уделяют оздоровлению трудящихся на одном из передовых предприятий области — Беловской ГРЭС. Несколько лет назад на берегу водохранилища было построено профилакторий.

ПОГОДА

11 апреля днем по области ожидается облачная с прояснениями погода, без осадков. Ветер северо-западный 7-12 метров в секунду. Температура 3-8 градусов мороза местами от 2 градусов мороза до 3 тепла.