



# МЗБДЖ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в январе 1922 года.  
№ 251 (16882).  
СРЕДА,  
31  
ОКТЯБРЯ  
1979 года.  
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- Трудные тонны бригады И. Г. Тонковиды с шахты «Березовская». 1 стр.
- Ведущая роль коммунистов в борьбе за экономю. 2 стр.
- Начало театрального сезона. 4 стр.

## ТЕХНИКУ ГОТОВИТЬ СЕГОДНЯ

Много лет сохот «Таловский» позднее всех в Яшкинском районе заканчивая уборку урожая, на выполнил план вспашки збм. Но вот инженерная служба хозяйства (главный инженер П. И. Николаев) при активной поддержке парткома и администрации организовала своевременную подготовку всех машин и агрегатов. Благодаря этому появилась возможность комплексовать и в лучшие сроки провести все полевые работы.

Колхоз имени Димитрова первым в Новокузнецком районе убрал урожай и выполнил весь комплекс осенних полевых работ. Председатель правления колхоза П. Я. Зыков с полным основанием считает: в основе этого успеха — заблаговременная отличная подготовка техники и последовательное применение илотовского метода.

На этой же основе успешно провели сев, заготовку кормов, уборку урожая и основную обработку почвы многие другие хозяйства Яшкинского, Новокузнецкого, Беловского, Промышленновского районов.

В то же время большинство хозяйств Тисульского, Топкинского, Мариинского районов явно запазили с жаткой, вели ее медленно, с низкой качеством, допустили большие потери урожая. Одна из причин отставания в том, что технику здесь готовили скорее для отчета, чем для базарной работы, не позаботились о своевременной подготовке кадров. Потому и формально, лишь на бумаге, существовали учебно-транспортные комплексы. Эти факты говорят об одном: без своевременно и надежно подготовленной техники и кадров нельзя вести работы по илотовскому методу.

Практика передовых коллективов также учит, что концентрированное использование машин невозможно без хорошего налаженного технического обслуживания, о чем следует подумать заранее. В этой связи трудно переоценить значение инициативы механизаторов, ремонтных рабочих и инженерно-технических работников совхозов, колхозов и объединений «Сельхозтехника» Беловского района, решивших до 1 января 1980 года поставить на линейку готовности отремонтированные с высоким качеством почвообрабатывающие и посевные машины, а и 1 мая подготовить кормозаготовительную, уборочную и поливную технику. Эта инициатива одобрена бюро областного комитета партии.

Инициаторы без промедления приступили к выполнению обязательств. В районе созданы штабы по координации работ, связанных с подготовкой техники, четко развернута дефектовка машин. С первых дней октября коллективы совхозов и колхозов приступили к ремонту не только почвообрабатывающих и посевных машин, но и зерноуборочных комбайнов. Для этого оборудовано сорок ремонтных мест, подобраны и объединены в ремонтные звенья квалифицированные кадры, разработаны условия соревнования и меры поощрения передовиков. Действуют и комиссии по приемке готовой техники.

Вместе с тем и в этом году есть хозяйства, руководители и специалисты которых не делают никаких выводов из горьких уроков прошлого и нынешнего года, все еще недооценивают роли и значения заблаговременной подготовки техники.

Крайне медленно разворачивают ремонт в Мариинском, Тонкинском, Ижморском, Промышленновском районах, хотя и не ставят бед, которые пришлось пережить здешним механизаторам из-за низкого качества ремонта машин, проведенного в обстановке неорганизованности и низкой требовательности.

Дефектовать сегодня один: без промедления осматривать и дефектовать все машины, определять объем ремонтных работ, немедленно приступать к нему и вести работу по графику. Главное при этом — четкая организация труда, строгая дисциплина, соблюдение технологии, повседневный контроль за качеством работ.

Как и в прошлом году, много поступает иреканий на областном и районном объединениях «Сельхозтехника» на недостаточную оперативность в обеспечении хозяйства запасными частями к машинам и ремонтными материалами, на серьезные недостатки в ремонте машин совхозов и колхозов.

Областному объединению по производственно-техническому обеспечению сельского хозяйства необходимо принять радикальные меры к устранению недостатков в своей работе, заинтересованно помогать хозяйствам в деле огромной важности.

Ценная инициатива механизаторов Беловского района встретила горячее одобрение и единодушную поддержку работников инженерных служб хозяйств управлений и объединений «Сельхозтехника».

Партийные, профсоюзные организации, руководители хозяйств и районных управлений призваны довести до сознания сельских механизаторов огромную важность доброго починка и развернуть в коллективах подлинно массовое соревнование за образцовую подготовку техники.

Свой вклад в своевременную и высококачественную подготовку к полевым работам завершающего года пятилетия обязаны внести и шефы — промышленные предприятия области.

Развернувшееся соревнование сельских механизаторов должно стать деловым ответом на Призывы ЦК КПСС: «Работники сельского хозяйства! Повышайте эффективность производства! Бережно используйте землю, технику, удобрения, все материальные и финансовые ресурсы! Боритесь за успешную подготовку к весенним полевым работам, за получение высокого урожая в 1980 году!».

## ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕННЫ

Бюро обкома КПСС, используя материалы областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования городов и районов области за лучшее проведение работ по благоустройству, озеленению и санитарному состоянию за третий квартал 1979 года.

По первой группе городов переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовета, областного ВЛКСМ и доверие президиума присуждены городу Тонки и Тонкинскому району (первый секретарь горкома КПСС В. П. Лучнев, председатель горисполкома В. Д. Симоненко, председатель райисполкома М. А. Коптев).

По второй группе городов и сельским районам переходящее Красное знамя Совета Министров РСФСР и ВЛКСМ, свидетельства обкома КПСС, облисполкома, облсовета, областного ВЛКСМ и доверие президиума присуждены: сельскому району Красный Яр (первый секретарь райкома КПСС В. И. Милков, В. Ф. Федоров, В. Ф. Солондовиков и А. Г. Оцц), поселку городского типа Таловский (первый секретарь райкома КПСС В. П. Лучнев, председатель горисполкома В. Д. Симоненко, председатель райисполкома М. А. Коптев).

## На вахте Октября

### К ЗИМЕ ГОТОВЫ

Коллектив Тайгинской дистанции пути несет трудовую вахту в честь 62-й годовщины Великого Октября. Проведена большая работа по оздоровлению стальной магистрали. Досрочно выполнены обязательства по среднему и подъемному ремонту пути.

Лидирует в передовых бригадах бригадир-ремонтник, где дорожным мастером В. Колесников. Все километры железнодорожной колеи отлично подготовлены к зимним перевозкам.

Д. ЕФИМОВ.

г. Тайга.

## КОМСОМОЛЬЦЫ ВПЕРЕДИ

Трудовыми подарками встретил шестидесятилетие армии комсомолец ЗапСиб свои одноклассники конференции. Молодые металлурги подавали инициативу, определили новые рубежи в социалистическом соревновании.

Передовые комсомольско-молодежные бригады задают тон в работе. В их числе лауреаты премии «Молодость Кузбасса» сталеплавильщик первого конвейерного цеха Р. Арханов, дистрибуторщик В. Кобылкин.

Победителями заводского конкурса профессионального мастера стали «прокатчики» среднесортного цеха вальцовщик А. Рыжков, электромонтер В. Сазонов. Неоднократно выходила победителями в заводском соревновании вторая бригада цеха сталевого ангидрида.

В эти дни комсомольцы ЗапСиб борются за выполнение своих обязательств в честь 62-й годовщины Великого Октября.

В. КОЛЮБАКИН.

г. Новокузнецк.

## ПО ЧЕТКОМУ ГРАФИКУ

Механизаторы племзавода «Юргинский» делом отвечают на призыв механизаторов Беловского и Новокузнецкого районов развернуть соревнование за своевременную и качественную подготовку техники к полевым работам будущего года.

Юргинцы уже поставили на линейку готовности плуги, культиваторы, флоскеры, завершают ремонт сельхоз. Готовы к работе одиннадцать комбайнов из тридцати. Механизаторы работают по четкому графику. Они намерены и празднику Октября подготовить почвообрабатывающую технику, а к новому году завершить ремонт всех сельскохозяйственных машин и инвентаря.

Большая заслуга в четкой организации ремонтных работ заводского мастерской В. Я. Тельда.

(Корр. «Кузбасс»).

Юргинский район.

## ДЛЯ УРОЖАЯ 80

Коллектив Успенского спецотделения райсельхозтехники брал обязательство в 1979 году внести на семи тысячах гектарах поля колхозов и совхозов две тысячи тонн минеральных удобрений. И вот механизаторы сдержали слово: минеральных удобрений внесено 2 200 тонн на площади 9 700 гектаров.

Многие работники отделения выполнили свои личные годовые обязательства. В. И. Милков, В. Ф. Федоров, В. Ф. Солондовиков и А. Г. Оцц выполнили планы десятой пятилетки по выработке условных златонных гектаров.

С 1 октября по 1 декабря объявлен ударный двухмесячный по вывозке органических и внесению минеральных удобрений. За этот период коллектив обязался вывезти на поля колхозов и совхозов района 35 тысяч тонн перегноя и внести минеральные удобрения на площади четыре тысячи гектаров.

Г. РЫБНИКОВ.

Ижморский район.



# ЭКЗАМЕНУЕТ «ГОРА»

СВЕНРАВНА и коварна бывает порой «гора», как называют горняки толщу породы над угольными пластами. В этом не раз убеждался Иван Григорьевич Тонковид и его товарищи по бригаде, многие из которых уже провели по десятому году в забоях шестого участка шахты «Березовская».

Но такой нрав, какой показала «гора» нынче, вряд ли припомнят. А ведь начинался год хорошо, радовал светлой перспективой. Бригада одной из первых в январе вывела свой комплекс КМ-973 на тысячную нагрузку в сутки и с каждым днем стремилась добывать темпы. Тогда, в январе, на встрече лужков передовых бригад рудника за круглым столом в редакции городской газеты «КПСС» и назвал Иван Григорьевич от имени всего коллектива зветный рубеж, который решил впервые взять бригаду в четвертом году пятилетия — 510 тысяч тонн угля очень ценной для коксования марки КК.

И многие месяцы шахтеры уверено, даже с опережением графика, подвигались к цели. К концу марта они уже выполнили четырехмесячный план, в конце мая — победы — полугодичную программу.

Не скрывали темпы даже тогда, когда руководство шахты предложило слить бригаду Тонковиды с бригадой Владимира Константинова с соседнего, пятого участка, у которого не ладилось дело. План там был с нарушением, и «гора» давила изрядно. Бригада почти каждый месяц не выполняла план и к маю задолжала более десяти с половиной тысяч тонн угля.

Начальник участка Виктор Васильевич Горюшняк, секретарь участковой партийной организации горный мастер Михаил Андреевич Горюхов и Иван Григорьевич Тонковид собрали коммунистов и беспартийный актив посоветовали. Разговор был необходим, так как о предложении слить бригады на участке знали, и кое-кто из шахтеров побоялся: не сползет ли бригада в передовый, приняв нежелательную соседям — у тех были семья низкие на шахте показатели. Но коммунисты и актив были единодушны: сил достаточно, чтобы помочь отстающим в беду. Да и не чужие они. А с сомневающимися, мол, поговорим, убедим.

И бригада Тонковиды прибавила к своему плану суточное плановое задание бригады Константинова — 210 тонн. Теперь предстояло ежедневно выдвигать из одной лавы не менее 1410 тонн.

Почему из одной? Да потому, что, побывав у соседей, решили, что лучше ту лаву на время оставить — механизмы и оборудование были в отличном состоянии, особенно комбайн. Надо было привести в порядок горные выработки и технику.

Взялся за это сам Иван Григорьевич с группой опытных горнорабочих своей бригады. Десять дней проводил они там. А 11 мая лавы № 52 охнула. Если раньше

здесь не улаживались в план, то из возрожденной умелыми руками лавы в первый день вывели 734 тонны угля, на второй — 970, потом, правда, меньше, но все равно раза в три больше планового задания.

Честь горнорабочих бригады Константинова была взята в зачет бригады Тонковиды. Их места в 52-й лаве занял горнорабочий с шестого участка. Звенья возглавили пришедшие «оттуда» же Виктор Иванович Борозов, Иван Степанович Пономарев и Валентин Степанович Черкашин, люди высокой квалификации, авторитетные в бригаде.

Имел увеличенный план и работав в двух лавках, бригада И. Г. Тонковиды за четыре месяца, с сентября, дополнительно выдала более 30 тысяч тонн топлива.

И вдруг настали черные дни. В августе была доработана своя, 336-я лавка. Бригада, добывая топливо, одновременно подготовила к монтажу новую лавку, 334-я. Но монтажники управления по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования работали медленно. Стали лаву только в половине сентября. И в каком виде? Когда охмылки пришли туда, то полимесяца не могли никак следовать за ними — шланги гидросистемы, расклевывал А. М. Горюхов, секции не под давлением и лавному конвейеру, масса других неполадок. Пока устранили все недостатки или не так сделанные монтажниками, время шло. А тут еще и это-

возражает кто-то из аппаратчиков. — Знаю. И все-таки мы должны давать максимум возможного. Конечно, не за счет ухудшения качества, — подчеркивает Калмыков. — Внимание — темпам и качеству.

«Наверстывать отставание, давать максимум возможного». Но ведь это же химия с точно рассчитанным технологическим режимом! — Да, химический процесс не терпит отклонений от режима, а тем более аварий, — говорит Николай Платонович. — Но мы вынуждены идти на это.

Стране нужен капролактан. И это хорошо понимают в цехах, смежах, но возможное сегодня делают возможным. Благо кадры в основном опытные и добросовестные. Куда ни пойдешь — везде руководители называют много фамилий, сопровождавая каждую пространным рассказом. В цехе окисления А. Н. Гаврилова, начальника смены А. А. Багаева, в ректификации Ю. П. Сивола, аппаратчиков В. Ф. Борисова, Ф. Ш. Шабасова, В. А. Парамонова, А. М. Сидорова, в цехе лактама — аппаратчиков В. И. Жуно, А. Б. Орлова, И. М. Демаркина, В. С. Воинову, начальника смены Г. Д. Андреева и многих других,

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Но было потеряно время. Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

— Такого обеспечения, как в этом году, — говорит В. И. Вальс, — в целом по объединению еще не было. От неравномерности коммерческой службы страдают

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

— Такого обеспечения, как в этом году, — говорит В. И. Вальс, — в целом по объединению еще не было. От неравномерности коммерческой службы страдают

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

— Такого обеспечения, как в этом году, — говорит В. И. Вальс, — в целом по объединению еще не было. От неравномерности коммерческой службы страдают



150 МИЛЛИОНОВ ТОНН УГЛЯ ДОСРОЧНО!

ШАХТА им. Дзержинского — лучшая в объединении «Проктоль» в с/у г. Я. Здесь с начала года выдано на-гора свыше тридцати тысяч тонн угля сверх плана при годовых обязательствах тридцать шесть тысяч тонн.

Успешно трудится на шахте очитива бригада В. П. Шапкова. На севятидневной смену коллектива 14 тысяч тонн угля. Не уступают им в социалистическом соревновании и комсомольско-молодежные бригады А. И. Молокоедова и А. В. Лозина.

НА СНИМКАХ: бригадиры А. И. Молокоедов (слева) и А. В. Лозина члены очитивой бригады В. П. Шапкова перед спуском в шахту. Фото В. Фоминского, г. Прокопьевск.



Бригада В. П. Шапкова. Фото В. Фоминского, г. Прокопьевск.

— Еще побережем, — решительно говорит Иван Григорьевич. — Будем биться за каждую минуту, за каждый час, избегать простоев.

В бригаде раскренки секции крепи, все механизмы, электраппаратуру и оборудование между горнорабочими под их личную ответственность. Усилили контроль за качеством работы ремонтно-подготовительной смены.

И вот первый результат: 23 октября бригада впервые в новой лаве добыла за сутки 1114 тонн угля.

— Есть надежда, что во второй половине ноября улучшится и горно-геологическое условия.

Это слова парторга участка М. А. Горюхова.

— Да, пройти бы быстрее обводненность, — подхватывает кто-то из горняков, — тогда и кровля будет устойчивой.

Не занимать мастерам бригады Тонковиды. Это она доказала еще в начале года, когда довела суточную нагрузку на комплекс до 1670 тонн. И сейчас горняки не опускают руки, не унывают, стремятся и в тяжелой обстановке взять в лаву максимум возможного количества угля. Добыто его с начала года около 400 тысяч тонн.

Боевой настрой коллектива — прямой путь к будущим трудовым успехам.

В. КАЛАЧНИКОВ.

г. Березовский.

## РАБОТАТЬ БЕЗ ОТСТАЮЩИХ

# ДОРОГАЯ ЦЕНА КАПРОЛАКТАМА

В нынешней пятилетке выпуск продукции на производстве капролактама-1,2 в объединении «Азот» рос из года в год. Ныне планировалось достичь выпуска до 45 400 тонн. Теперь немного архаичнее, расширяющей положение дел в 1979 году. В первом квартале производственный план выполнялся только после корректировки. Во втором сумело немного перекрыть первоначально планируемую цифру, в третьем квартале даже скорректированный план не выполнен. В результате недавно столько продукции, что в четвертом квартале не представляется возможным перекрыть отставание, даже работая с максимальной нагрузкой, как в сентябре, по 130 тонн в сутки. Чтобы только выполнить план квартала, и то надо выпускать 137 тонн капролактама в сутки, а с учетом дополнительного задания — еще больше.

Учитывая, что технологический процесс рассчитан на выпуск 123 тонн в сутки, ясно, что это будет сделать нелегко. Правда, годовой план уже уменьшен, но даже если производство будет работать ритмично, все равно он под вопросом.

Пожалуй, за всю историю производства коллектив никогда не работал так трудно, как нынче. Сложно обдумывать работу с недогулом, а завтра наверстывать упущенное.

В чем причина? Нет сырья. Как будто и разговаривать не о чем: объективная причина... Но отчего она возникла? Долго ли продлится это состояние? Я задала эти вопросы начальнику производства В. И. Вальсу. Он посоветовал сначала поехать по цехам производства и поговорить с людьми, узнать их настроения, их точку зрения на этот счет.

«Идет обычная пятилетка перед началом смены, Начальник цеха ректификации Н. П. Калмыков знакомится с информацией: в каком составе присутствует смена к работе, каковы расстановка сил, настроение коллектива и т. д. В то же время дает указания, на что особо обратить внимание, какую преследовать цель.

— Работать сейчас так, как вы работали в субботу и воскресенье, нельзя, — подытоживает он. — Я проанализировал положение дел и считаю: не было бы причин снижать нагрузку. Отставание надо наверстывать.

— Так, восьмая колонна не тянет. Мы ее буквально сбрасываем. Да и зачем гонять туда-агон? —

возражает кто-то из аппаратчиков. — Знаю. И все-таки мы должны давать максимум возможного. Конечно, не за счет ухудшения качества, — подчеркивает Калмыков. — Внимание — темпам и качеству.

«Наверстывать отставание, давать максимум возможного». Но ведь это же химия с точно рассчитанным технологическим режимом! — Да, химический процесс не терпит отклонений от режима, а тем более аварий, — говорит Николай Платонович. — Но мы вынуждены идти на это.

Стране нужен капролактан. И это хорошо понимают в цехах, смежах, но возможное сегодня делают возможным. Благо кадры в основном опытные и добросовестные. Куда ни пойдешь — везде руководители называют много фамилий, сопровождавая каждую пространным рассказом. В цехе окисления А. Н. Гаврилова, начальника смены А. А. Багаева, в ректификации Ю. П. Сивола, аппаратчиков В. Ф. Борисова, Ф. Ш. Шабасова, В. А. Парамонова, А. М. Сидорова, в цехе лактама — аппаратчиков В. И. Жуно, А. Б. Орлова, И. М. Демаркина, В. С. Воинову, начальника смены Г. Д. Андреева и многих других,

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

— Такого обеспечения, как в этом году, — говорит В. И. Вальс, — в целом по объединению еще не было. От неравномерности коммерческой службы страдают

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

— Такого обеспечения, как в этом году, — говорит В. И. Вальс, — в целом по объединению еще не было. От неравномерности коммерческой службы страдают

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.

— Такого обеспечения, как в этом году, — говорит В. И. Вальс, — в целом по объединению еще не было. От неравномерности коммерческой службы страдают

многие цехи. Сегодняшний стиль работы слабейших требует коренной перемены, если мы хотим наладить трудовой ритм предприятия. Можно предугадать возмущения руководителей служб снабжения: сколько неважно переработанного сырья, нам его приходится доставать, — с превеликим трудом! Тот же олеум, из-за которого нарушался ритм производства капролактама-1,2. К нынешнему времени он должен быть уже свой — после реконструкции цеха нового сырья. Но в объединении прекрасно знали, что в этом году на свой рассчитывать не приходится. И сейчас еще не закончена реконструкция цеха. Значит, ждать, когда из-за олеума производство будет на грани остановки, незачем, надо было действовать. И в конце концов в критической обстановке измыкавали сырье, поддерживая рабочий пульс.

Поэтому, покачивая самоотверженной работой аппаратчиков, оперативностью и смекалкой специалистов руководителей капролактама-1,2, надо подумать и о том, почему все это понадобилось.



# ВСЕКУЗБАССКИЙ ФОНД ЭКОНОМИИ ПОД КОНТРОЛЬ КОММУНИСТОВ

Коллектив Томусинской автобазы с начала пятилетки добился значительной экономии топливно-энергетических ресурсов: дизельного топлива здесь сэкономили 4160 тонн, бензина — 940, твердого топлива и топочного мазута — 911 тонн, электроэнергии — 462 тысячи киловатт. Какова роль в этом общем успехе принадлежит коммунистам?

Начну с примера конкретного влияния партия на повышение чувства бережливости в автобазе. В прошлом году у нас не оказалось ни одной колонны, которая бы перерасходовала лимиты на горючее. Отрядный факт? Несомненно.

Но когда партком поручил смотровой комиссии сделать анализ по каждой автомашине, то получил такую информацию: в первой и третьей автолонжах много отстоящих экипажей. Почему? Ответ решили узнать у руководителей этих коллективов.

На заседании парткома при отчете П. М. Лейбера вскрылся интересный факт. Оказалось, большегрузный самосвал под номером 45-41 пережиг 3167 литров солярки, на автомобиле сменилось за год девять водителей. Причем все они оказались молодыми.

Так в постановлении парткома появился пункт о необходимости совмещать существовавшую у нас систему наставничества. С той поры все технологические экипажи комплектуются по единому принципу: водитель опытный плюс водитель средней квалификации плюс новичок.

Проблемами экономики горючего в автобазе партком начал вплотную заниматься с первых дней пятилетки. Мы создали специальную комиссию по контролю за хозяйственной деятельностью администрации и назвали ее смотровой. Такова в действительности ее задача — выявлять внутренние резервы производства в области экономики ресурсов. Комиссия привлекает к тесному сотрудничеству для сбора первичного материала широкий круг активистов: инженерно-технических работников, экономистов, переключков и новаторов производства, профсоюзных и комсомольских работников, народных контролеров.

На основании первого доклада смотровой комиссии

Вот еще пример. В первом квартале пережога в автолонжах опять не было, процент отстоящих экипажей равен. За дело взялся штаб. На заседании вызвали водителей, у которых пережог превысил две тысячи литров. У каждого из четырех экипажей оказались свои причины. Члены штаба обобщили их, в постановлении записали: «Не допускать к работе автомашин с неисправной топливной аппаратурой и аккумуляторными батареями. Начальникам колонн и механикам контрольно-пропускного пункта не подписывать в таких случаях путевые листы. В случае приписок или конфликтов с заправщиками штаб совместно с ними заместителю директора по эксплуатации. Оборотать мойку деталей гидромеханической передачи, запретить мойку деталей дизельным топливом перед сдачей в ремонт».

Может показаться, что штаб играет роль дублера парткома. На самом деле это не так. Штаб — рабочий инструмент парткома, он ищет пути использования внутренних резервов, устранения недостатков, выдает рекомендации.

Заслушав, например, отчеты исполнителей мероприятий, руководителей экипажей, колонн, цехов и участков, мы с пристращением выслушали доклад начальника отдела обеспечения экономики топливно-энергетических ресурсов. Круг вопросов политинформатор, использовал ли он свежие данные, чем занят агитатор, не устарел ли лозунг, какова тематика лекторской группы, издавала ли администрация приказы по данным вопросам и т. д.

Таким образом, основная цель деятельности парткома, первичных и цеховых партийных организаций — привлекать в производственных коллективах и у каждого трудящегося личную культуру экономического отношения к государственному средству, культуру хозяйствовать эффективно.

В многие элементы этой культуры стали неотъемлемой частью нашей производственной жизни. Все экипажи, колонны и автобазы в целом работают над конкретными обязательствами по экономии солярки, бензина, электроэнергии и твердого топлива, принятыми на десятилетку с разбивкой по годам. Два года назад внедрены для контроля за выполнением обязательств лицевые счета. В них своевременно фиксируются все трудовые и материальные затраты в любое время и в любом месте. Работает ли коллектив в тот или иной месяц.

Я уже говорил, что данные лицевых счетов служат поводом для деловых разговоров на заседаниях штаба и лекциях. Этими же данными постоянно пользуются, выступая в рабочих коллективах, агитаторы, политинформаторы, пропагандисты, лекторы и докладчики. Данными лицевых счетов питаются наглядная агитация: устные гласности, результаты экономики, доклады, стенная печать, радиоголоса. Наконец, результаты экономики обязательно учитывает комитет профсоюза автобазы при ежемесячном подведении итогов соревнования. Те, кто превышает лимиты, автоматически лишаются призового места. Система Желези стимулирует экономию, стимулируя работать не только высокопроизводительно, но и с меньшими затратами.

В таком эффективном ключе работают сегодня многие наши водители. В авангарде соревнования идут экипажи коммунистов В. Т. Дубинца и М. Г. Яковлева. В начале пятилетки они выступили с первым сбором по 60—62 тонны горючего. Вызов бригады около четырехсот наших водителей.

Благодаря их патристическому отклику автобазы имеет сегодня статус экономии. Сам инициатору крепко держат слово. Первый сбор уже 64 тонны, второй — 58, причем с большим опережением планов по вывозке горючего массы.

**М. КУРТУКОВ,**  
секретарь парткома Томусинской автобазы объединения «Неморо-во-уголь».

**Г. Междуречекский.**

## НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

### Оснннки

#### РАБОЧИЙ СЧЕТ

На трудовом календаре товарищ Калтанского завода горюче-восполняющего оборудования и трубопровода Г. Г. Жилина — середина одиннадцатой пятилетки. Он работает уже в счет июня 1983 года.

Есть успехи и у последователей его инициативы: выполнены пятилетнее задание за три года. Например, товарищ И. А. Немодуров работает в счет февраля 1982 года. А всего на заводе заключили личную пятилетку 83 человека.

#### К КИЛОВАТТУ — КИЛОВАТТ

Стабильное место в ряду бережливых занимает коллектив шахты «Климентьевская».

Еще в августе он рапортовал о выполнении годовых обязательств по экономии электроэнергии и топлива, а теперь наматывает все более высокие рубежи. В частности, электроэнергия решено сэкономить за год более четырех миллионов киловатт-часов, что вдвое больше, чем было намечено раньше. На предприятии много делается, чтобы сдержать слово. Здесь недавно автоматизирована система учета электроэнергии. Это позволило сделать соревнование за экономию и бережливость конкретными и действительными. Такое новшество среди угольных предприятий рационализаторы шахты «Климентьевская» внедрили первыми в городе.

#### В БОРЬБЕ ЗА КАЧЕСТВО

Предварительная работа была разношерстной, кропотливой, сложной. Комплексная система управления качеством продукции на швейной фабрике «Кузбасс» внедрялась поэтапно.

Теперь она осуществлена полностью и утверждена государственной. Кроме того, здесь проведена перестановка шести механических поточков: два отнесены на высшую, четыре — на первую категорию.

#### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

В городе накоплен некоторый опыт кооперирования сил предприятий при строительстве важных объектов. Общественные стройки объявляли вторую очередь трамвая, санаторий «Юбилейный» и другие.

Для упрочения и продолжения этих традиций при горючем создан совет директоров, который будет координировать работу по благоустройству, решать важнейшие городские проблемы. Возглавляет совет поручено старшему депутату горсовета, начальнику погрузочно-транспортного управления И. М. Лобкину.

**А. ПИШКИН.**



**ЭНЕРГЕТИКИ** Тайгинского отделения дороги активно готовятся к работе в зимних условиях. Заключена подготовка к зимним метрам контактной сети, делают ревизию электрив, ведутся наладочные работы попуску новой системы телеуправления.

Отличное содержание контактной сети и устройств энергоснабжения позволяет тайгинским железнодорожникам в трудную зимнюю пору работать устойчиво.

**НА СНИМКАХ:** энергоснабжения Тайгинского отделения В. А. Струнина и Н. С. Пономарева; электромонтеры Тайгинского участка энергоснабжения Н. С. Попов, С. Н. Плотицкий, А. С. Безбородов из бригады А. Ф. Донца. Сеть всегда в отличном состоянии.

Фото Г. Нефедова, г. Тайга.

## ОБМЕН ОПЫТОМ

Вопрос повышения эффективности информации — пропагандистских мероприятий и изучения отраслевой методик подсчета экономической эффективности от внедрения новой техники рассмотрели участники семинара, состоявшегося в объединении «Южкузбассуголь».

Более двухсот специалистов горных предприятий «Южкузбассуголь» и «Гидроуголь» обменялись опытом, наметили пути дальнейшего совершенствования научно-технической информации и пропаганды достижений новаторов.

Только в объединении «Южкузбассуголь» 42 коллективно — механизированные очистные и 20 производственных бригад работают в нынешнем году на режим работы по передовому опыту.

**В. КЛАДЧИХИН,**  
корр. «Кузбасса»,  
г. Новокузнецк.

## На контроле — строительство жилья и социальным ни минуты простоя!

Партийный комитет треста «Юргаромстрой» рассмотрел вопрос о мерах по обеспечению выполнения годовой программы сдачи жилья и объектов социальности.

На строительстве жилья в Юрге специализируется комитет треста «Юргаромстрой». На счету этого коллектива немало хороших дел. Управление успешно справилось с планом ввода жилья в первом полугодии. Были разработаны мероприятия, призванные обеспечить выполнение пусковой программы года.

Однако управление производственно — технической комплектации треста не обеспечило поставку нужных материалов, в частности красок, труб, железобетонных изделий. В результате отсрочки ни в строительстве, ни в сдаче объектов треста не удалось избежать. Был сорван график сдачи трех жилых домов, обещания в двух детских комбинатах.

В октябре положение еще более усложнилось. Из-за отсутствия тепла в домах, подлежащих сдаче, отделочники работают в трудных условиях. Снижается производительность труда, ухудшается качество работы. Медленнее, чем предполагалось графиком, строятся другие дома и детские учреждения.

Обсудив состояние дел на пусковых, партком треста «Юргаромстрой» привлек к партийной ответственности начальников УПРК П. Д. Нарманова и заместителя начальника СУ-4 В. Г. Большанина. Комитет наметил меры, выполнение которых позволит выполнить пусковую программу года.

(Корр. «Кузбасса»),  
г. Юрга.

# ПРИРОДА И ПРОИЗВОДСТВО У ГОРОДА В ДОЛГУ

## НЕИСПРАВЕН КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ ФИЛЬТР ● УРОКИ АВАРИИ ● В ОБОРОТИТЕЛЬНОЙ ПОЗИЦИИ

Западно-Сибирский металлургический завод сравнительно молодое предприятие. Оснащено оно уникальным, современным оборудованием, на котором в свою очередь смонтировано около пятисот газопылеулавливающих устройств. Действуют десятки воздухоочистных сооружений, стрелы системы оборотного водоснабжения всех цехов завода с линией сброса условно-чистых и лиственных сточных вод.

Казаюсь бы, на таком предприятии выбросы в атмосферу и загрязнение вод должны быть сведены до минимума. Но это не так. Работают системы недостаточно эффективно. Почти десятая часть выбросов завода попадает в атмосферу без предварительной очистки. До сих пор не оснащены газопылеулавливающими устройствами до 577 источников загрязнения, а 171 установка из 454 имеющихся неисправна.

Особую тревогу вызывает состояние газопылеулавливающих систем на коксохимическом, аглозавтовском производствах, в доменном, втором конвертерно-кислородном, литейном и цехе изложниц. На их долю приходится девяносто процентов выявленных санитарных нарушений. Не удивительно: ведь почти каждая третья установка там неисправна. То фильтровальные рукава нет, то с водой перебор, и аппараты микротурбулентности не действуют. Ремонтуют установки несвоевременно, с запозданием так же.

Усугубляется положение тем, что часть технологических агрегатов работает без использования газопылеулавливающих установок. Так, в цехе изложниц электродный фильтр смонтирован с дефектами, эксплуатировать аппарат нельзя. С прошлого

года монтажники не собираются его отладить. В литейном цехе сталелитейная печь на протяжении нескольких лет без газоочистки. В цехе обжига известки печи № 11, 12 давно в эксплуатации в апреле 1977 года, но до сих пор идет загрузка пусконаладка газоочистных установок. Эффективность их пока в пять раз ниже, чем предусматривалось проектом.

Почему же на заводе системы в таком неважном техническом состоянии? Главная причина в отсутствии должного контроля со стороны руководителей цехов и производств, в пренебрежении требованиями ко всем, кто связан с природоохранными сооружениями. За работой установок плохо следят отдел главного энергетика и заводская лаборатория промышленности. Из года в год в предписаниях инспекции фиксируются одна и та же нарушения правил эксплуатации газопылеулавливающих установок. Но к выполнению требований инспекции на заводе относится формально, несерьезно. Администрация не связывается разными пояснениями, оправданиями, оправдывая неудовлетворительное техническое состояние установок, главным образом объективными причинами, даже тогда, когда причина эти можно устранить. Административная комиссия

Заводского районного Совета народных депутатов сталкивается с таким же отношением. Некоторые руководители цехов и производств завода считают возможным даже не явиться на ее заседания. Накануне их заседания, начальник коксохимического производства В. К. Качаев, начальник цеха изложниц Э. С. Макаров, начальник подготовки сталелитейного производства И. И. Ашпир не пришли даже после неоднократных вызовов.

Не лучшим образом эксплуатируют и воздухоочистные сооружения. За последнее время на заводе участились аварийные сбросы вредных веществ в Толь. Следствием низкого уровня эксплуатации стали залповые выбросы коксохимического производства в ноябре — декабре прошлого года и феврале нынешнего, в результате которых была массовая гибель рыбы. Ущерб нанесен огромный.

И дело тут не в объективных причинах. Было установлено, что графики оборотного цикла конечных газопылеулавливающих на протяжении последних лет не реконструированы. Подводный градиент обонялся от сторонних предметов, льда и снега, поэтому постоянно забивались трубопроводы. Обслуживающий, да и руководящий технический персонал ясно и четко не представлял своих действий в аварийной ситуации. Так и случилось в период залповых выбросов.

Новокузнецкая гидрохимическая лаборатория Верхнего Обского бассейнового управления направила материал

## ПЛАН. СТИМУЛЫ. УПРАВЛЕНИЕ УРОКИ ЭКСПЕРИМЕНТА

Научая постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования и усилении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы», руководство нашего завода, экономическая служба видит в нем ряд существенных изменений, которые приведут к более правильным и реальным планам, стабильности, широкому развитию инициативы трудящихся коллективов.

В чем суть изменений? Постановление нацеливает все плановые органы на улучшение конечных народнохозяйственных результатов, на увеличение отдачи труда, техники, на бережливое использование всего, чем мы располагаем, что производим.

На смену валовым, стоимостным оценкам приходят показатели, отражающие реальный вклад каждого коллектива в норматив чистой продукции. На самом деле это линия повышения ответственности каждого предприятия за выполнение своих обязательств по поставкам продукции, согласно заключенным договорам. Повышается роль показателей труда и социальной ответственности.

В постановлении впервые дается четкий перечень показателей, утверждаемых в пятилетнем плане, что позволяет усилить роль пятилетнего программы в регулировании темпов и пропорций экономического роста, повышении директивных показателей в ущерб другим видам. Применение его в известной мере облегчит коллективу решение задачи освоения новых изделий. На НЧП не отражается нарушение плана кооперированных поставок. Сейчас же изменение его вызывает необходимость в корректировке плана в сторону увеличения или уменьшения из-за нарушения стоимости комплектующих изделий.

НЧП лучше других показателей подходит для планирования производительности труда, позволяет правильно характеризовать эффективность труда каждого коллектива. Использование более дорогого или дешевого сырья, изменение доли побочных изделий, полуфабри-

катов оказывают существенное влияние на эффективность общественного труда, но не имеют никакого отношения к оценке эффективности труда работников отдельного коллектива.

С внедрением НЧП создается надежная база для планирования фонда заработной платы и контроля расходов на его. Действительно, если часть прироста валовой продукции получена за счет роста доли покупных комплектующих изделий и деталей, то это дает возможность предприятию увеличить фонд заработной платы и повысить его. Действительно, если часть прироста валовой продукции получена за счет роста доли покупных комплектующих изделий и деталей, то это дает возможность предприятию увеличить фонд заработной платы и повысить его. Действительно, если часть прироста валовой продукции получена за счет роста доли покупных комплектующих изделий и деталей, то это дает возможность предприятию увеличить фонд заработной платы и повысить его.

Анализ имеющегося опыта показывает, что при использовании показателей нормативной чистой продукции не возникает трудности в выполнении плана по производству и производительности труда в случаях расширения выпуска новой техники и запасных частей или в связи с повышением качества выпускаемой продукции.

Эксперимент продолжается. Повышение уровня плановой работы позволит еще более полно раскрыть возможности и преимущества социалистического планирования — обеспечит дальнейший рост экономики и благосостояния советского народа.

**Г. ОЧЕРЕДНИК,**  
начальник планово-экономического отдела Анжерского машиностроительного завода,  
г. Анжеро-Судженск.

## ЕДИНЬНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В районе прошел единый политдень. Перед трудящимися выступили 328 докладчиков, агитаторов и политинформаторов. Свои беседы они стояли в свете постановления ЦК КПСС о дальнейшем совершенствовании в хозяйственном механизме и задачах партийных и государственных органов, приводя примеры из жизни своих коллективов.

На Уссурийском шпеновом заводе, например, перед рабочими строительного цеха выступил мастер завода В. Духов. Он говорил об усилении планирования в строительстве. С бухгалтерами и экономистами встретились начальники планового отдела предприятия В. Неустрова. Тема ее доклада — «Дальнейшее совершенствование планирования на заводе и планы коллектива на последний год десятилетия».

**Л. ШЕРИН,**  
Беловский район.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

КОРРЕСПОНДЕНТЫ ТАСС И АНН ПЕРЕДАЮТ

КУБА БУДЕТ ПРОЯВЛЯТЬ ВЫДЕРЖКУ

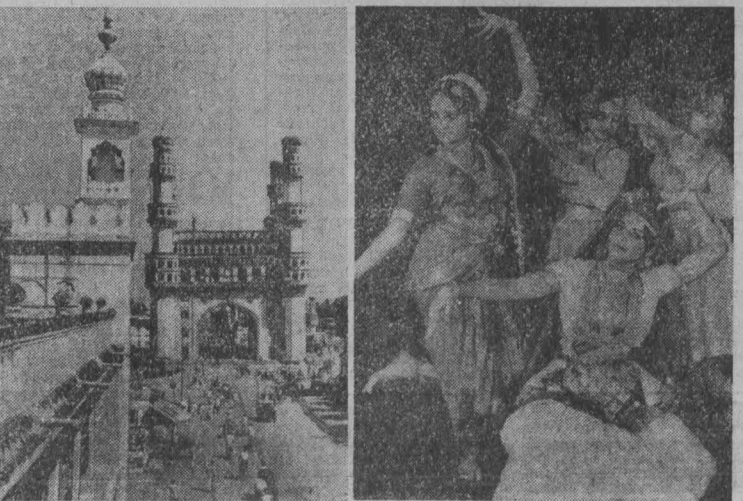
ГАВАНА, 30. (ТАСС). Антон колониального высокомерия назвал второй секретарь ЦК Компартии Кубы...

Действия Вашингтона, заявил Р. Кастро, выступая на массовом митинге в Гаване...



В ОБЪЕКТИВЕ — ИНДИЯ

ХАЙДАРАБАД — столица штата Андхра Прадеш, один из самых живописных городов Южной Индии. Он был основан более 300 лет назад...



УГРОЗЫ ДЭН СЯОПИНА

БАНГКОК, 30. (ТАСС). По сообщениям из Пекина, заместитель премьер-министра ЮАР Дэн Сяопин выступил с новыми угрозами в адрес социалистического Вьетнама...

Дэн Сяопин также заявил, что правительство Китая будет предпринимать все надлежащие меры для поддержки «демократической Кампучии»...

ЗАЯВЛЕНИЕ ТАСС

По сообщениям зарубежных агентств, в Южной Атлантике зарегистрирован ядерный взрыв малой мощности. По имеющимся данным, этот взрыв произошел на ракетной ЮАР...

ТАСС уполномочен заявить, что никакие взрывы, аварий или запусков ракет на советских подводных лодках в этом районе не происходили. СССР строго соблюдает соглашение о запрещении испытаний ядерного оружия в трех средах.

РОЗОВЫЕ МЕЧТЫ И ДЕЙСТВИТЕЛЬНОСТЬ

Еще совсем недавно Пекин усиленно ругал в Японии усиление раздувал в Японии китайский бумал, в качестве поддержки расчеты японских бизнесменов прочно закрепиться на китайском рынке...

Характерно в этой связи и предостережение деловому миру Японии, прозвучавшее в конце мая в редакционной статье газеты «Майнити»...

Международные заметки

Международные заметки

Большое значение в плане восстановления доверия западным государством к сотрудничеству с Китаем пекинские лидеры придут утверждению сессии закону о смешанных обществах...

Сегодня японцам приходится сталкиваться с суровой действительностью, которую мы не могли себе представить всего какой-то год назад...

Вот в феврале нынешнего года Китай объявил о взорвании контрактов с японскими фирмами на сумму в 2,7 миллиарда долларов.

Характерно в этой связи и предостережение деловому миру Японии, прозвучавшее в конце мая в редакционной статье газеты «Майнити»...

Характерно в этой связи и предостережение деловому миру Японии, прозвучавшее в конце мая в редакционной статье газеты «Майнити»...

Характерно в этой связи и предостережение деловому миру Японии, прозвучавшее в конце мая в редакционной статье газеты «Майнити»...

Характерно в этой связи и предостережение деловому миру Японии, прозвучавшее в конце мая в редакционной статье газеты «Майнити»...

ОТИРОВАНИЕ АМЕРИКАНСКОГО ДИПЛОМАТА

Составляя этот документ, Герман Фредерик Эйлт не мог и предположить, что когда-нибудь он будет предан огласности. Поэтому слова сообщения он излагал с предельной осторожностью.

Тель-Авива на юге Ливана, бомбардировки лагерей палестинских беженцев, администрация Картера действует по схеме: «Нет народа — нет проблемы».

ИЗ письма видно, что, несмотря на пропаландистскую шумиху, поднятую вокруг исторического визита Садата в Иерусалим, и лавры «миротворца», которыми американские средства информации увеличили голову египетского президента...

Составляя этот документ, Герман Фредерик Эйлт не мог и предположить, что когда-нибудь он будет предан огласности. Поэтому слова сообщения он излагал с предельной осторожностью.

Составляя этот документ, Герман Фредерик Эйлт не мог и предположить, что когда-нибудь он будет предан огласности. Поэтому слова сообщения он излагал с предельной осторожностью.

ТЕЛЕВИЗИОННЫЕ ЛЕНТЫ

КАРАКАС. Гневным приговором фашистским кликам, проявившим в ряде стран Латинской Америки, и их империялистическим посяблениям...

ТВ 31, СРЕДА

1 ПРОГРАММА. Москва («Орбита»). 10.00 «Время». 10.40 Утренняя гимнастика. 11.05 «Звездочка».

ТЕЛЕВИЗИОННЫЙ ЖУРНАЛ

7.00 — Прогноз погоды. 7.02 — Программа передач. 7.55 Утренняя концерт. 7.58, 8.15 — Прогноз погоды.



ТЕАТР ДРАМЫ СВЯТОГО И ГРЕШНОГО. Начало в 19 час. 30 мин. 1 ноября — БАН ВАН.

ВОЙ ИЗ ПОДНЕБЕСЯ (9.30, 13, 16.30, 20, 21.50). «ЮБИЛЕЙНЫЙ». ШЛА СОВАКА ПО РОЛЮ (10). Новый информационный художественный фильм КЕНТАВРЫ.

КЕМЕРОВСКИЙ ГОСЦИРК

Впервые в Кемерове с 31 октября ДРЕССИРОВАННЫЕ ЛЬВЫ под руководством лауреата Всесоюзного конкурса новых цирковых произведений БОРИСА ЛЕИНСКОГО.

«Беловежская пуца»

В программе нов жанры циркового искусства: «Беловежская пуца», «Александр Лупандин и Ярослав Пингел».

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

До праздника остаются считанные дни. Уже давно стало доброй традицией дарить к празднику подарки и сувениры своим родным и близким.

Advertisement for 'Беловежская пуца' featuring photos of performers and text describing the show's highlights and ticket information.

ДНЕВНИК ИСКУССТВ



Театральные премьеры

Торжественно открывался новый сезон в театрах Кемерово. После успешных летних гастролей обит коллективов — областного драмтеатра им. А. В. Луначарского и театра оперетты Кузбасса — на открытие группы артистов из этого и другого коллективов были вручены Почетные грамоты обкома КПСС и областного комитета Горкома КПСС и горисполкома, прозвучали теплые приветствия, были вручены цветы.

Мудрость старого Платона

Областной драмтеатр, гастролировавший этим летом на Украине, привез гастрольный спектакль «Повесть о семье» поставленный по пьесе современного украинского драматурга А. Коломийца. У пьесы другое название — «Дикий Ангел». «Дикий Ангел» — в небольшом украинском городке провалился старый Платон Никитич. Уже очень старый Платон стремится ко всегдашнему, неистово добиваясь этого же и от окружающих.

знав и приняв критику отца, Петр должен был расстаться с руководившим креслом, служебной машиной, государственной дачей.

Казалось бы, «деспотизм» Платона Никитича должен был разделиться, отторгнуться от него детей, но нет — вот все они собрались в родительском доме со своими женами. Как в детстве, сядут за большим семейным столом и не подозревают, что в эти мгновения остановилось сердце отца, прилежного отходившего, не прохаживает бесследно для родителей сердца заботы о детях.

В последние годы появилось немало пьес на семейно-бытовые темы. В них чаще всего в негативном плане рассматриваются взаимоотношения отца и детей. У А. Коломийца свой взгляд на эту злободневную проблему и на роль семьи в воспитании детей. Вместе с драматургом театр утверждает спектаклем: семья — наиважнейшая ячейка государства, беречь и укреплять ее надлежит всем, мудрость старших залог правильного выбора молодыми жизненных дорог.

Спектакль поставил режиссер А. Шапов, оформлен он художником А. Крупиным. В роли Платона Никитича — заслуженный артист РСФСР Б. Суворов.

АЙ ДА КСЕНИЯ!

Оперетту «Девичий переполох» композитор Юрий Милотин создал в 1945 году, в первые послевоенные месяцы. Она имела шумный успех при первой же постановке. Композитора привлекала пьеса драматурга Виктора Крылова, написанная в конце XIX века и рассказывающая о том, как в дремучей дотроповской Руси появились и боролся за свое счастье личности сильных, гордые, умеющие постоять за себя. В пьесе речь шла об умной воеводской дочери, отказавшейся пойти замуж за самого царя.

Композитор и либреттисты М. Гальперин и В. Титов решили эту тему в веселом комедионом ключе. По приказу царя разрешают по Руси бегать, отбирая красивейших девушек из знатных семей для царских смотрин. Из рода от царских полицейцев, дочь воеводы Ксения бежит из дому.

Но она познакомилась с молодым дьяком Юрием Токмаковым, приехавшим в составе боярского посольства, и полюбила его. И кто знает, сумели бы молодые люди соединить свои судьбы, если бы не находившаяся и смеющаяся Ксения.

Юношеское

Юношеское, с черными усами, длинным, знакомым мягким взглядом старшего Береснева, только совсем молодое, незатуманненное глаза — глаза его сына Олега. Рудольф Львович в отпуске, а командир штабом в свое отсутствие поручил сыну. Что-то я не припомню другого случая в области, чтобы начальник штаба ДНД на первом отпуске замещал его сын.

— Трудно здесь работать, признается Олег. — Я не представляю, что так трудно. Нет, он не бросил, как несмышленый щенок, в воду: Рудольф Львович крепко дружит с участковыми инспекторами милиции своего микрорайона, особенно с Алексеем Петровичем Золотаревым и Юрием Васильевичем Королевым. Они-то в отсутствие отца глаз не спускают с молодого Береснева. Видно, Петров это не мальчик: нишейней весной он вернулся из Советской Армии.

— Олег, вы не олимпиады держали преступников с отцом. Как вы сами для себя отвечаете на вопрос: в чем ваш отец черпает мужество? Ведь дело, которым он занимается, очень непростое.

Олег отвечает не сразу. — Как-то неудобно, о родном отце. Начинает говорить медленно, как бы раздумывая, запинаясь: — Вот знаете, у Маяковского: «...делать жизнь с коготь? Я могу сказать, что мой отец — это мой идеал человека. Отец всегда прав. Я ведь не сразу понял, что жить надо так, как живет он. В восьмом классе мне стало лень учиться, я бросил школу. Отец сказал: «Не хвонь учиться — иди работать». Он всегда твердит, что все материальные и моральные ценности человек должен получать только посредством труда. И я пошел работать в пятнадцат лет. Потом одумался и в вечерней школе окончил одиннадцат классов. То же в отношении отца к преступникам: он прав. То есть правда всегда на его стороне, поэтому он силнее и не боится. Мне было лет двенадцать. Поехали мы с отцом за город на мотоцикле. Нас обогнали трое, тоже на мотоцикле. Сильным, позавиди кричат, что те лхачи сбили ребенка. Мы стали их преследовать. Приблизился лес. То остановились, все трое вышли навстречу. Отец сказал: «Сиди, не вылезай, жди».

И пошел к ним. Я не слышал, что он говорил, только видел, что ему угрожают. Потом одного он задержал. А двое убежали. Приехали мы на мотоцикле к нашему и довели в милицию. Так вот, когда отец один к ним шел, я увидел по их лицам, что они испугались. Их было трое, но они испугались его одного. Потому что он был прав. И еще отец считает, что каждого преступника можно сделать человеком.

Услышав сомнения, глаза азартно блеснули: — Только нужно уметь походить. У него здесь работал комсомольский оперативный отряд. Я был первым членом этого отряда, остальные почти все бывшие хулиганы. Знаете, как они здорово работали! Потому что отец умел им доверять и всегда говорил: «Мы должны сделать так, чтобы люди жили спокойно». Многие члены этого отряда сейчас в армии, другие отслужили, работают. Нормальные ребята. — Как к отцу относятся в поселке? — Уважают. Даже алкоголики.

Я слушал черное, ясное, ясное лицо и немного завидовал его отцу. Человек знал, что вкладывал в мальчика, получал то, что хотел. Олег собирается в Омскую высшую школу милиции. Как ему пригодится и вышнейший личный опыт, и отличная выучка в школе отца.

Рудольф Львович Береснев возглавляет штаб ДНД одного из микрорайонов. Начальником Кузбасского районного штаба ДНД здесь второй секретарь райкома КПСС Вячеслав Петрович Шибанев. В работе штаба есть давние стойкие традиции. Сын Вячеслав Петрович, несмотря на немалый груз забот секретаря райкома, всегда спускается к дружинкам. С такой поддержкой и Бересневу, понятно, было легче поднимать дружинку микрорайона. Но как человек беспокойный, алчущий, он сразу стал искать пути совершенствования. Здесь дружинники редко дежурят одни. То они вместе с участковыми «вентилируют» дворы, подвалы, чердаки, подворотенные квартиры, то помогают милиционерам в других делах.

— А знаете, почему наши ребята охотно работают с дружинниками? — сказал участковый инспектор Алексей Петрович Золотарев. — Потому что Рудольф Львович всегда заботится, чтобы нашу работу совместную работу замечали. Отсюда и результаты. Творчески подошел Береснев и к такому нелегкому вопросу, как организация выезда дружинников на дежурство. Все начальник штаба ДНД в общественных пунктах охраны порядка знает: лучше иметь дело с дружинниками крупных предприятий, а там, где коллективы небольшие, всегда проблем больше. В микрорайонах, где работает Береснев, дружинки как раз небольшие.

Береснев начал с того, что отправился на предприятия и в организации (а их 25). По его предложению, дружинки были разбиты на патрули (закреплены за определенными маршрутами), состав их мог до известной степени колебаться (в зависимости от отпусков, командировок, sickness), но состав старших в этих патрулях не меняется. Накануне дежурства командир дружинки предприятия собирает старших, уточняет состав дружинников на завтра. При этом, если в свой законный день дружинка почему-то не может выставить необходимого количества людей, Рудольф Львович долуж запомнит и в день очередного рейда предложит его возместить. Поэтому срывов дежурств как таковых здесь практически не бывает.

— Человек на своем месте, — отрекомендовал Береснев Владимир Николаевич Шулятев, начальник штаба ДНД третьего микрорайона.

Конкурс «Служба дню и ночи»

Его линия фронта

комсомольский оперативный отряд. Я был первым членом этого отряда, остальные почти все бывшие хулиганы. Знаете, как они здорово работали! Потому что отец умел им доверять и всегда говорил: «Мы должны сделать так, чтобы люди жили спокойно».

Многие члены этого отряда сейчас в армии, другие отслужили, работают. Нормальные ребята. — Как к отцу относятся в поселке? — Уважают. Даже алкоголики.

Я слушал черное, ясное, ясное лицо и немного завидовал его отцу. Человек знал, что вкладывал в мальчика, получал то, что хотел. Олег собирается в Омскую высшую школу милиции. Как ему пригодится и вышнейший личный опыт, и отличная выучка в школе отца.

Рудольф Львович Береснев возглавляет штаб ДНД одного из микрорайонов. Начальником Кузбасского районного штаба ДНД здесь второй секретарь райкома КПСС Вячеслав Петрович Шибанев.

В работе штаба есть давние стойкие традиции. Сын Вячеслав Петрович, несмотря на немалый груз забот секретаря райкома, всегда спускается к дружинкам. С такой поддержкой и Бересневу, понятно, было легче поднимать дружинку микрорайона. Но как человек беспокойный, алчущий, он сразу стал искать пути совершенствования.

Здесь дружинники редко дежурят одни. То они вместе с участковыми «вентилируют» дворы, подвалы, чердаки, подворотенные квартиры, то помогают милиционерам в других делах.

— А знаете, почему наши ребята охотно работают с дружинниками? — сказал участковый инспектор Алексей Петрович Золотарев. — Потому что Рудольф Львович всегда заботится, чтобы нашу работу совместную работу замечали. Отсюда и результаты.

Творчески подошел Береснев и к такому нелегкому вопросу, как организация выезда дружинников на дежурство. Все начальник штаба ДНД в общественных пунктах охраны порядка знает: лучше иметь дело с дружинниками крупных предприятий, а там, где коллективы небольшие, всегда проблем больше.

В микрорайонах, где работает Береснев, дружинки как раз небольшие. Береснев начал с того, что отправился на предприятия и в организации (а их 25). По его предложению, дружинки были разбиты на патрули (закреплены за определенными маршрутами), состав их мог до известной степени колебаться (в зависимости от отпусков, командировок, sickness), но состав старших в этих патрулях не меняется.

Накануне дежурства командир дружинки предприятия собирает старших, уточняет состав дружинников на завтра. При этом, если в свой законный день дружинка почему-то не может выставить необходимого количества людей, Рудольф Львович долуж запомнит и в день очередного рейда предложит его возместить. Поэтому срывов дежурств как таковых здесь практически не бывает.

— Человек на своем месте, — отрекомендовал Береснев Владимир Николаевич Шулятев, начальник штаба ДНД третьего микрорайона.

Среди талантливых

людей встречается натура на удивление цельная, гармоничная. Но таланты не все. Есть и другие, не менее талантливые, но менее зашифрованные — в силу randomness, замысловатости, эксцентричности. Рудольф Львович относится к вторым. Проводящее... К тому же в горячке, в азарте он увлекается и его... заносит.

Пример: двое сососились. Береснев с дружинниками подошел. Большую драку предотвратил, виновника доставил в штаб и зашил допотоп. Между тем право на допрос имеет лишь ограниченный круг должностных лиц.

— Кто тебя прояснит? — гремит на следующий день сотрудник милиции. Кто тебя уполомоничит? Вот придет материал к прокурору. Он посмотрит кто допрашивал. Береснев? Кто такой Береснев?

Злого умысла здесь, конечно, нет, но нормы, правила нарушены. Думается, он в состоянии понять и вратить в душу ту простую и важную истину, которую открыла для себя предсказатель горисполкома в фильме «Прощай, советская власть». Мы, а обвиняют Советскую власть.

И все-таки, по моему глубокому убеждению, использовать Береснева в качестве начальника штаба ДНД микрорайона неразумно. Он способен на большие дела, если будет в отпуске от прочего, беспоспособное коллективе — будь то комсомольский оперативный, а еще лучше — сводный оперативный отряд городского или одного из районных штабов ДНД Новокузнецка, в коллективе, которому он сможет передать свой многолетний, неоценимый опыт оперативной работы.

Н. КРИВОШЕЕВА, инспектор управления внутренних дел облспецполкома, г. Новокузнецк.

Находка в Арктике

Болотистую равнину с влажным субтропическим климатом, населенную динозавриными животными, выйдя в далеком прошлом на месте арктического архипелага Шпицберген ленинградские геологи.

Бревны везли на 120 километров лет назад им помогла удивительная находка — на каменных плитах из береговых уступов залива Ис-Фьорд (остров Западный Шпицберген) экспедиция Института геологии Арктики обнаружила четкий след гигантского динозавра. Ступня динорического ящера достигала метровую длину, а измеренный шаг — четыре метра!

Слепок следа передан в дар музею Горного института в Ленинграде.

Исследования на Шпицбергене продолжают. Советские геологи ведут их в содружестве со специалистами Норвегии и Польши.

(Корр. ТАСС), г. Ленинград.

В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ

Просим выразить искреннюю благодарность партийным организациям, друзьям и товарищам, проявившим с нами горе и приливший участие в похоронах нашего дорогого и любимого мужа и отца Лоскутова Василия Григорьевича.

Семья Лоскутовых, г. Новокузнецк.

Погода

31 октября днем по области ожидается облачная с прояснениями обложка, местами кратковременный снег. Ветер юго-западный 7—12 метров в секунду. Температура от 0 до 5 градусов мороза, местами от 0 до 5 градусов тепла.

Зам. редактора А. И. Бельчик.

В центре внимания — экономика

«Социалистическая индустрия» — массовая общественно-политическая газета ЦК КПСС — выходит шесть раз в неделю на четырех страницах в ежемесячно на шесть страниц вкладки, посвященной социалистическому соревнованию.

Год 1980-й — завершающий год десятилетия пятилетия. Газета призывает всестороннюю борьбу за успешное выполнение пятилетнего, за превращение в жизнь решений XXV съезда партии и последующих пленумов ЦК КПСС по повышению эффективности общественного производства и качества всей работы на основе ускорения темпов научно-технического прогресса, роста производительности труда, совершенствования системы хозяйствования и организации социалистического соревнования трудящихся.

Газета широко и всесторонне освещает работу промышленности, научных учреждений страны, капитального строительства. Постоянно внимание уделяется деятельности партийных организаций предприятий, институтов и строков.

Из номера в номер публикуются материалы о разработке и внедрении в производство новой техники и передовой технологии, четыре раза в месяц печатаются специальные полосы о новостях отечественной и зарубежной науки и техники.

Постоянные темы газеты — работа инженерных служб предприятий, мастеров и бригадиров, творчество рационализаторов и изобретателей, опыт организаторов и новаторов производства, конфликты и проблемы производственной жизни.

«Социалистическая индустрия» публикует очерки о героях пятилетия, анкетах технического прогресса, ведется разговор о роли трудового коллектива в коммунистическом воспитании, развитии творческой инициативы людей, в укреплении дисциплины и повышении ответственности каждого работника за порученное дело.

В международном разделе газета информирует читателей о ходе выполнения Комплексной программы социалистической экономической интеграции, печатает оперативные сообщения о важнейших событиях в мире.

Ю. ЯГУНОВ, заместитель издателя «Правда», г. Кемерово.

Соперники «Кузбасса»

Футболисты из Грузии

1 ноября в последнем «домашнем» матче чемпионата «Кузбасса» на центральном стадионе «Химик» областного центра принимает команду «Торпедо» из Кутаиси Грузинской ССР.

Кутайские торпедовцы представляют спортивный клуб автомобильного завода А. Команда была организована в 1959 году и заменила в классе «Б» ранее выступавшие команды «Динамо» и «Локомотив». Уже в год дебюта новички показали неплохую игру, в следующем сезоне торпедовцы становятся сильнейшими среди команд союзных республик. Повторя успех в 1961 году, заводцы завоевывают право на переход в класс «А».

В высшей лиге команда выступала 9 лет. За это время самым большим достижением коллектива было 12-е место в турнирной таблице. В 1970 году кутайские «сиделки» и, заняв предпоследнее место, распрощались с высшей лигой.

С 1971 года «Торпедо» — неизменный участник соревнования первого эшелона. За девять турниров (включая текущий) командой в первой лиге проведено 351 матч. В них 136 раз они побеждали, 94 ничьи и 121 проигрыша. Забиты 401 мяч, пропущено 369. Лучший показатель — 3-е место (1975 г.). В проходящем чемпионате после 43 игр кутайские занимают пока скромное 15-е место, недобрав для себя по сравнению с предыдущими годами.

В свое время в кутайском коллективе выросли и воспитались такие известные мастера кожаного мяча, как Р. Урушадзе, Т. Дзодзуашвили, братья Г. и Л. Нокия и др., пополнявшие ряды прославленного тбилисского «Динамо». В прошлом году заводцы довели до финала в «Динамо» защитника Т. Сулаквелидзе, ныне игрока второй сборной команды Союза.

Всего сезон торпедовцы оставили без своего наставника, мастера спорта, заслуженного тренера СССР А. Л. Норкудзе, ныне снова возглавляющего коллектив. В текущем сезоне из команды уволен ряд игроков, не проявивших себя на уровне первой лиги. Одновременно за «Торпедо» начали выступать

Футбол

Первая лига

Положение на 31 октября

Table with columns: Team, Goals, Points, etc. for various football teams.

Итого встреч в чемпионате первой лиги «Кузбасса» с «Торпедо» в пользу кутайцев. Из 15 матчей у кузбассовцев 4 победы, 3 ничьи, 8 поражений. Баланс забитых и пропущенных мячей 13:21 в пользу торпедовцев. Встречу первого круга в Кутаиси наши футболисты проиграли (1:3). У хозяев поля голы забили Квирица Габичнадзе, Квернадзе.

Ответный матч с пенальти откатил на 90-й минуте Ю. Рыжов.

Д. НАСОНКИН.

Гандбол

Есть место в классе «А»

Шесть сильнейших женских гандбольных команд России собрались в Ижевске, чтобы разыграть три путевки в класс «А». Среди претендентов был и молодой коллектив Засисба.

Засисбская команда выступала довольно уверенно: она переиграла соперниц из Омска, Владимира и Брянска, завершая матч выигрывая с хозяевами турнира и проиграла лишь кубышевским спортсменкам. В итоге новокузнецким заняли третье место и завоевали путевку в класс «А».

О силе, возможностях засисбской команды, средний возраст игроков 19 лет, наглядно свидетельствует победа со счетом 10:0 над брянскими «буревестниками», которые стали победителем этих соревнований.

А. ГОЛЬЦЕВ, г. Новокузнецк.

Находка в Арктике

Болотистую равнину с влажным субтропическим климатом, населенную динозавриными животными, выйдя в далеком прошлом на месте арктического архипелага Шпицберген ленинградские геологи.

Бревны везли на 120 километров лет назад им помогла удивительная находка — на каменных плитах из береговых уступов залива Ис-Фьорд (остров Западный Шпицберген) экспедиция Института геологии Арктики обнаружила четкий след гигантского динозавра.

Ступня динорического ящера достигала метровую длину, а измеренный шаг — четыре метра!

Слепок следа передан в дар музею Горного института в Ленинграде.

Исследования на Шпицбергене продолжают. Советские геологи ведут их в содружестве со специалистами Норвегии и Польши.

(Корр. ТАСС), г. Ленинград.

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногинская, 8. Телефоны: приемной редактора 6-69-74, заместителей редактора 6-65-74; 6-70-82, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-83, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-68-73, 6-44-22, Советов народных депутатов 6-64-84, тяжелой индустрии 6-69-44, 95-51-02, химической и легкой промышленности 6-65-86, 6-38-49, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и рабселькоров 6-90-52, 6-78-97, 6-87-69, 6-80-72, информации и спорта 6-82-61, 95-58-76, 6-62-37, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фоторепортажей 6-60-83, приема информации 6-88-25, общественной приемной 6-68-52, бухгалтерии 6-68-52, директора издательства 6-69-23. Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 7-02-04, Прокопьевске — 2-17-34, Междуреченске — 33-04, Юрге — 2-08-00.