



# народный контроль

№ 1 (205)

- КПД группы («Предложили — сделали»)
- Как пальто разжаловали в жилетку («Не нашли покупателя»)

- «Самородки» из Мозжухи («Любовь к электричеству»)
- После критики («Кузбассу» отвечают)

## ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

**К**АКОВА РОЛЬ группы народного контроля в вашем коллективе? Чего ждут от нее руководители, рабочие? Дозорные привлекают внимание к недостаткам, не оставляют их незамеченными — достаточно этого или группа должна быть еще и организатором, воспитателем? Как сделать ее влияние более сильным?

Приглашаем к разговору об этих проблемах рабочих и служащих, руководителей предприятий, партийных в советских работников и, конечно, народных контролеров.

Адрес опыта: станция Междуреченск

## ПРЕДЛОЖИЛИ — СДЕЛАЛИ

В течение последних четырех лет коллектив станции Междуреченск работает ритмично, устойчиво.

За счет слаженности действий со смежниками — Томинским и Междуреченским погрузочно-транспортными управлением, за счет совершенствования технологии высвобождено под дополнительные перевозки более шести тысяч вагонов.

Многое новинок, помогающих справляться с напряженными заданиями, появилось в последние годы на станции. И большинство из них — по инициативе и при непосредственном участии народных контролеров.

Коллеги-железнодорожники изверяя обратили внимание на вышку в четной горловине станции. На других углепогрузочных станциях Кузбасса (их четыре десятка) видеть подобных не приходилось. Вообще-то ничего необычного в самом сооружении нет — простая вышка, необычно ее назначение.

А вышло так. Приходит как-то бригадир майчиков вагонов Клавдия Федоровна Киркосова, член группы народного контроля. Пока пройдешь вдоль вагонов, да заглянешь в каниль. Ведь проще же можно сделать: чтобы не человек вдоль состава шел, а состав мимо человека. Поставить осмотрщика на вышку у въезда, а пока порожняк въездят, он и отметит с места, где что сделано надо.

Говорят, все гениальное просто. Вот и предложение Киркосовой было простым, но очень полезным. Теперь на обработке каждого вагона экономят по 12 минут. Годовой экономический эффект — 7 200 рублей. Устроилась работа: мастер сразу командуется, какой вагон как обрабатывать, в ином ритме дело идет.

Члены группы народного контроля В. М. Белкина, М. Д. Борискина, Е. Ф. Егоров работали на реконструкции электросварочной

линии. Было такое совместное предложение народных контролеров, что работников станции погрузочно-транспортного управления — удлинили троллей с трехсот до 1 100 метров, на всю длину состава.

Теперь не приходится двигать его четыре раза, чтобы выполнить сварку. Быстро пошел ремонт, сократились затраты.

Чтобы ускорить доставку документов на поезд, по инициативе дозорных ввели «электромеханическую почту» в парке «Б». Там же удалось высвободить троих стрелочников, перенесших на пять пост рабочее место дежурного по парку.

В этих предложениях отразился стиль работы группы народного контроля — по-настоящему боевой и действенный. Упор делается не на констатацию свершившихся недостатков, на выявление

здесь же что сделано надо. Еще не так давно таким же местом был пункт подготовки вагонов. Делатам шли неважно. Партийная организация станции получила изучить причины неудовлетворительной работы пункта народного контроля. Не ошиблись коммунисты! Был и деловой анализ и предложения, и практическое участие в их реализации. И так во всем.

Точки приложения сил высыпывались не приходится. В составе группы представители разных железнодорожных специальностей: составитель поездов В. Н. Лежин и заведующий грузовым двором П. Д. Чурсова, бригадир майчиков вагонов К. Ф. Киркосова и заместитель начальника станции

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.

Стремление разобраться в вопросе принципиально и до конца характерно и для самого председателя М. Е. Морева, и для всей группы. Обратили внимание, что качество подготовки вагонов для отправки углей на экспорт могло быть лучше. В чем причины? В ходе проверки установлено, что у майчиков вагонов зачастую не хватает инструмента. Форма оплаты за подготовку вагонов на экспорт несовершенна: приемо-сдатчики материально не заинтересованы в повышении качества. Группа внесла предложение изменить систему оплаты. Руководство станции, местный комитет профсоюза поддержали дозорных.

Когда видишь результаты своего труда, хочется делать еще больше. Закон этот четко действует в группе: люди видят отдачу своих предложений, это и побуждает. Потому хоть и невелика у нас на станции группа дозорных, дела она делает большие.

А СУХАНОВ, начальник станции. г. Междуреченск.

М. Е. Морев (Михаил Егорович несколько лет кряду возглавляет группу). Посты дозорных действуют круглосуточно, пассажирском цехах, в цехе движения, и подбораны так, что в каждой смене обязательно есть народные контролеры. Все проблемы станции, ход работы практически каждый день у них на виду.

Установили деловой контакт с дозорными погрузочно-транспортных управлений. Организовывают совместные проверки, что позволяет получить более объективные материалы, без ссылок на нехорошего дядю-сменика.

Так было, когда проверяли качество подготовки по рожняка пункты технического осмотра.



Дневник искусств



• МОСКВА. Закончены съемки художественной ленты «Четвертая высота». Автор сценария Валентина Смирни, режиссер-постановщик Игорь Вознесенский.

Фильм поставлен по одноименной повести Е. Ильиной и рассказывает о короткой, но прекрасной жизни Гули Королевой, погибшей в годы Великой Отечественной войны.

В фильме снимались артисты Рита Сергеевская, Ольга Агееva, Лариса Лужина, Владимир Пучков и другие.

НА СНИМКЕ: кадр из фильма. Мать Гули — артистка Лариса Лужина, Гуля — артистка Ольга Агееva.

• Новый художественный фильм «Осенин колокол» по мотивам «Сказки о мертвый царе и семи богатырях» А. С. Пушкина снят режиссером Владимиром Горикером. Сценарий Александра Водолигина. В фильме снимались Ирина Алферова, Александр Кирillov, Людмила Дребеня, Любовь Чиркова.

НА СНИМКЕ: актриса Ирина Алферова. Фотохроника ТАСС.

## ПРАЗДНИК КУЛЬТУРЫ — ПРАЗДНИК ДРУЖБЫ

Волнующим свидетельством нерушимой советско-кубинской дружбы являются дни культуры Республики Куба в нашей стране. Этот смотр, посвященный 20-й годовщине победы кубинской революции, торжественно открылся 23 января в Кремлевском Дворце гостей. Здесь собрались представители общественности столицы, рабочие московских предприятий, деятели культуры и науки. В зале кубинская делегация во главе с членом Политбюро ЦК КП Кубы, министром культуры

(ТАСС).

Наша интервью

## И в пургу по графику

Почти неделю над Кузбассом бушуют метели. На звонок из редакции с просьбой прокомментировать это природное явление начальник Кемеровского гидрометеорологического бюро А. И. ТАНКЕЛЬ сообщила:

— Во всем виноват циклон, пришедший на территорию нашей области с Южного Урала. Явление это обычное для Сибири, хотя такие мощные снегопады бывают не так уж часто. Особенно большие осадки выпали в горах Кузнецкого Алатау, Горной Шории. Отмечены сильные порывы ветра. Однако пока не было схода снежных лавин, хотя такая угроза вполне реальная.

Как же противостоят кузбассовцы разбушевавшейся стихии? С этим вопросом наш корреспондент обращался ко всем, с кем разговаривал в этот день. И вот что ему сообщили:

С. И. ПРОСКОУРИН, второй секретарь Междуреченского горкома КПСС:

— Еще в минувшую субботу на всех предприятиях был объявлен штормовой аварийный. Никто не уходит домой. Все всплыли на борьбу со снегом.

Шквалиный ветер вывел из строя линии электропередач. И сразу же остановились в городе восемь больших котельных. Ремонтная brigada линейщиков, усиленная специалистами других предприятий, в считанные часы устранила неисправность, и котельные получили электропитание.

Трёхэтажная обстановка сложилась на разрезах города. Недавние морозы не давали открытым набрать с самого начала года необходимых темпов. Сейчас приходится бороться со снежными заносами. Однако железнодорожники ритмично подают порожки. И можно сказать, уверенно: плавающие в январе коллекторы всех разрезов Междуреченска выполнены.

А. Д. ДУБРОВСКИЙ, заместитель председателя исполнительного комитета Промысловского городского Совета народных депутатов:

— Более трех тысяч человек работали пыльно но-

чью, чтобы очистить трамвайные пути. Первую смену автомобилисты и трамвайчики доставили на работу без опозданий. Во все магазины был привезен хлеб свежей выпечки.

Но вот с обеда повалили такие снега, которого мы не видели лет десять. На борьбу с ним направлены все учащиеся техникумов, ученики, старшессы.

Горячая точка — жилой массив на Тыргане. Поэтому все силы проконцентрированы на то, чтобы пустить в работу трамвай, автобусы.

Все тракторы, оборудованные ножками, сейчас заняты на этой операции. И какие бы сюрпризы ни преподнесут стихии, работа всходу идет своим чередом, полным темпов.

Н. В. ГУЛЯЕВА, дежурная Тайгинского отделения Западно-Сибирской железной дороги:

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы. Для этого работники столичной организовали передвижные пункты питания. Есть здесь горячие пирожки, чай, кофе.

Как идет дела на главной магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы. Для этого работники столичной организовали передвижные пункты питания. Есть здесь горячие пирожки, чай, кофе.

Как идет дела на главной магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Для этого работники столичной организовали передвижные пункты питания. Есть здесь горячие пирожки, чай, кофе.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тайги стараются наверстать время. Вот один

пример. Только что закончил свой маршрут экипаж машиниста Шашкова из Топок. Грузовой состав он привел с опережением графика на 20 минут.

— Спрашиваете, почему не отвечает ни один телефон в локомотивном депо? Так как одни вышли на борьбу со снежными заносами. Сейчас на этой работе занято более 1 300 железнодорожников. Помогают нам школьники, посланцы других предприятий и организаций Тайги. В работе все локомотивы, оснащенные снегоуборочной техникой.

В такую погоду очень

важно, чтобы люди могли погреться, подкрепить силы.

Как идет дела на главной

магистрали Сибири? Обстановка сложная. Некоторые маршируют выбились из своего расписания. Железнодорожники Тай