



ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

## ДЕЛОВЫЕ СОВЕЩАНИЯ

Каждый понедельник в два часа дня в парткоме кемеровского производственного объединения «АЗот» собираются секретари партийных организаций производств и цехов, весь идеологический актив. Анализ за прошедшую неделю, оценки и строгий спрос за выполнение поручений, контроль, главные вопросы не предстоящие семь дней — такова система. Каждый из присутствующих получает отпечатанный план с указанием, кто за что отвечает. Говорят на этом совещании коротко и только по делу.

Конкретность, четкость, результативность отличают спланированные совещания и собрания на новокузнецкой шахте «Эзыновская», прокопьевском заводе «Электромашин», в колхозе имени Кутузова Тяжинского района, в совхозе «Чумайкин» Чебулинского района.

Летучки, планерки, оперативки, « пятиминутки », первые, собрания — самые разнообразные формы деловых совещаний, ненорменно, нуки и вакхан как принципиальная форма управленческих решений. Обсуждением сообща называл В. И. Ленин такую форму управления. Аответственностю единичную — это тоже ленинское утверждение. Разумно сочетать и оценивать эти два начала — одни из главных ключей решения хозяйственных и политических задач.

Всегда ли на должном уровне проводятся наши совещания? Всегда ли они результативны! Если партийные и хозяйствственные руководители внимательно проанализируют их и честно ответят самим себе на эти вопросы, они наверняка обнаружат массу недостатков в организации их проведения.

Иногда совещания разрушают рабочий день большого круга людей и тем самым наносят урон на многих участках производства. Нередко круг участников собирается во имя количества. Случается, приходит на обсуждение некомпетентные люди. На многие совещания, с какой бы постыдной они ни проводились, стараются пригласить непременно первых руководителей, хотя в том нет надобности. Круг присутствующих всегда должен быть четко очерчен. Приходить должны люди, которые потом непосредственно будут разрешать те проблемы, ради которых собирались.

В области установлен регламент работы всевозможных собраний и совещаний. Однако во многих организациях они проводятся в неустановленные дни, стихийно. Особенно этим злоупотребляют строители. По этой причине ссылаются днем приема трудающихся. Руководители часто не имеют возможности из-за большого количества совещаний толково спланировать свой день.

Известно, что деловые совещания — самый дорогостоящий вид служебной деятельности, и потому относиться к их подготовке надо со всей серьезностью. Если уж оторвали от дела одновременно десятки, а иногда и сотни людей, то коэффициент полезной информации, выработанных соображений должен быть высоким.

Но приносит пользы и излишняя «заорганизованность», когда все заранее продумано, решено, выступление направлено в определенное русло. При такой обстановке и всплывают, как правило, совершенно не нужные для дела самоцветы, повторение всем известных истин.

Производственное объединение «Кемеровомебель» имеет моральное право гордиться успехами: умеет коллектива хорошо работать. Генеральный директор В. И. Мелюков на собрании актива объединения, подводящем итоги прошлого года, выступил продуманно, заинтересованно, самокритично. В течение часа он не читал доклад, а размышлял, анализировал. Казалось бы, такое выступление вызывает подобную же ответную реакцию. Но дело испортила вот эта самая излишняя «заорганизованность». На трибуне — стоячими Маринской мебельной фабрики [не будем называть его фамилию, потому что винят его тут нет]; стереотипы самоцветов на работе фабрики, общие слова, календарные цифры. Равнодушно прочитав текст и сел. За них вышли председатель фабрики Юргинской мебельной фабрики П. С. Федоренок, работник Киселевской мебельной фабрики. То же самое. Их выступление никого не взволновало, потому что были лишены индивидуальности. Хотя им было о чем рассказать.

В постановлении ЦК КПСС «о дальнейшем улучшении идеологической, политico-воспитательной работы подчеркивается, что склонность к парадности не помогает делу, а лишь затрудняет решение наших общих задач. К тому же выступление на любом совещании есть конкретное выражение активной жизненной позиции человека».

Урок принципиальности в этом смысле преподнесен не так давно бывшим столяром, а ныне секретарем партийной организации мартенсовского цеха Кузнецкого металлургического комбината, делегат ХХV съезда КПСС М. А. Сорокин. Ему предложили выступить на научно-практической конференции по проблемам нравственного воспитания трудающихся. Предложили и помочь. Но столяр отказался. Когда Анатолий Сорокин вышел на трибуну, он привел интересные примеры, дел объективные оценки. Выступление было признано одним из лучших, запомнилось надолго. Говорил думающим холмам предприятия, государственным чиновникам. Так же ответственно относятся к своим выступлениям старший аппаратчик объединения «АЗот», депутат Верховного Совета РСФСР, член бюро Кемеровского горкома КПСС В. П. Лядов.

Заседательская суета, погоня за количеством мероприятий, нередко выбывает из колена многих людей в пору ответственных кампаний на селе, в самых жаркие дни на стройках. Прав Руслан Гамзатов, написав стихотворение «Сорибаси»: «А там в речах каких не ксят трав, какие только не возводят здания».

В речах, докладах действительно иной раз бывает гладко, а на практике совсем иное. Разрыв между словом и делом, излишняя парадность подчас на нет сводят эффективность проводимых мероприятий, снижают атмосферу деловитости.

Упорядочение деловых совещаний, их жесткий режим, краткость, компактность, результативность во многом зависят от партийных, хозяйственных, профсоюзных и комсомольских руководителей. Постановление ЦК КПСС «о дальнейшем улучшении идеологической, политico-воспитательной работы требует решительного изживания из практики формализма и склонности к словесной трескоте. Убедительность аргументов и доверительность тона в разговоре с аудиторией — только такая организация совещаний может быть полезной, настоящей, действенной рычагом управления».

**МЕХАНИЗИРОВАННЫЙ ПЕРВЕНЦ**

В объединении «Прокопьевский комплекс КМ-812, «веськуголь» растет число шахт, применявших механизированные комплексы. Недавно сравнительно удобное в горно-геологическом отношении выемочное поле было подгото- влено для этой цели на киселевской шахте «Дальний горы». До сих пор здесь применялась только система щитов с обрушением — одна из самых старых технологий добычи, предназначавшаяся для властоского залегания.

Первые тонны угля из механизированной шахты, оборудо-

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года.

№ 198 (16829).

ЧЕТВЕРГ,

30

АВГУСТА

1979 года.

Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

● На полях и лугах области.

1 стр.

● В самой гуще повседневных дел и забот.

2 стр.

● Международная жизнь.

3 стр.

● Московский кинофестиваль завершил работу.

4 стр.

## ПРИБЫТИЕ А. П. КИРИЛЕНКО В МАГНИТОГОРСК

МАГНИТОГОРСК, 29. председатель горисполкома А. М. Панков.

В этот же день А. П. Кириленко посетил Магнитогорский металлургический комбинат имени В. И. Ленина. Он осмотрел рудник горы Магнитной, марганцевые и прокатные цехи, ознакомился с производством металлопродукции. В беседе с руководителями цехов, специалистами и рабочими А. П. Кириленко интересовался организацией производства, условиями труда и быта.

В аэропорту А. П. Кириленко встречали первый секретарь Челябинского обкома КПСС М. Г. Воропаев, председатель облсполкома Е. Ф. Куракин, первый секретарь Магнитогорского горкома партии П. С. Грещенко.

## СТРОГИЙ УЧЕТ

В четвертом году пятилетки Гурьевского металлургического завода имени М. К. Курако обязался скономить почти пять с половиной тысяч гигакалорий тепла, более полутора миллионов киловатт-часов электроэнергии. Трудящиеся старейшего предприятия города верны своему слову. С начала года во всекузбасский фонд экономии они внесли почти четыре тысячи тонн условного топлива, сократив потребление его на шесть с лишним процентов от общего норматива. За это

(Корр. «Кузбасса»).  
г. Гурьевск.

## ЗАГОТОВКУ СЕМЯН — ПОД КОНТРОЛЬ!

### ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

Областная комиссия по сельскому хозяйству сообща-ет: на 28 августа совхозы, колхозы и специализированные тресты скосили зерновые и зернобобовые культуры на 292,3 тысячи гектаров, обмолотили на 190 тысячах гектаров — 21,4 процента. План вспашки зяблей выполнен на 13,8 процента, заготовки семян и сенажа — на 100,4 процента.

Ход основных работ на по-ложах районов характеризуется такими показателями (в первой колонке — обмолочен-но зерновых, во второй — поднотя зяблей, процентах к плану, в третьей — засыпа-но семян, в тыс. тонн):

	Новокузнецкий	Кемеровский	Прокопьевский	Ленинский
Новокузнецкий	31,4	19,9	3,9	8,7
Кемеровский	30,5	18,6	8,1	10,7
Прокопьевский	30,1	14,7	4,0	16,7
Ленинский	29,3	15,6	4,2	17,0
Кузнецкий	27,6	10,7	3,3	10,7
Беловский	26,4	17,0	8,7	10,2
Чебулинский	21,8	13,6	5,1	8,7
Юргинский	19,9	14,1	1,8	10,2
Марининский	19,3	11,7	2,8	10,2
Тяжинский	16,8	15,6	3,5	10,2
Яшкинский	16,5	9,5	3,5	10,2
Чистяковский	15,0	14,1	5,0	10,2
Ильинский	13,3	10,0	1,1	10,2
Тикульский	12,8	12,0	1,3	10,2
Ильинский	10,1	8,8	1,5	10,2
Нижнекамский	8,7	10,2	1,5	10,2

Задачи зерновые обмоло-чины на двух тысячах гектаров, зерна с начала — зяблей — засыпаны на семена. Кукурруза убрана с 37 300 га, силоса заготовлено 283,7 тысячи тонн, зябл поднотя на 138,1 тысячи гектаров.

Сегодня зерновые обмоло-чины на двух тысячах гектаров, зерна с начала — зяблей — засыпаны на семена. Кукурруза убрана с 37 300 га, силоса заготовлено 283,7 тысячи тонн, зябл поднотя на 138,1 тысячи гектаров.

На СНИМКЕ: овощеводы К. Ф. Смирнова, А. Д. Козянина и другие.

НА СНИМКЕ: овощеводы К. Ф. Смирнова, А. Д. Козянина, Л. А. Смирнова (братья), Кемеровский район.



С ОВХОЗ «Тельчинский» треста совхозов объединения «Кузбассуголь» перевыполнена годовая план сбора и реализации овощей. В торговую сеть поставлено 1 833 тонны продукции.

Овощеводы Н. А. Рябинина, С. В. Арланова, М. Ф. Гаркуша с каждого квадратного метра земли тельчан сажали по 32 килограмма овощей при плане 28. Высоких показателей также добились работники совхоза К. Ф. Смирнова, А. Д. Козянина и другие.

Е. КОРИКИНА, главный агроном совхоза «Тельчинский».

Б. КОЗЛОВ, корр. «Кузбасса», г. Белово.

Фото П. Костюкова.

В «Моховском» стало правильным уборку и подготовку семян доверять самым опытным мастерам. В совхозе работают две очистительно-сушильные линии. Всего коллективом сушильных агрегатов надо заготовить по плану 1 496 тонн семян. Они обязаны иметь не менее 2 400 тонн. Это количество будет подготовлено к первому ноября, а 60 процентов семян совхоза планируется доставить до посевных кондиций первого класса.

Администрация совхоза, партийный и профсоюзный комитеты продумали меры морального и материального поощрения за получение семян высокочастичных семян гороха и ячменя.

Администрация совхоза, партийный и профсоюзный комитеты продумали меры морального и материального поощрения за получение семян высокочастичных семян гороха и ячменя.

Хорошо ведут продажу хлеба труженики совхоза «Чебулинский», колхозов «Дружба» и «Маяк Ильин». Н. ПЕТУХОВ, Чебулинский район.

ПОД БУДУЩИЙ УРОЖАЙ

В совхозе «Бериульский» на косовице и подбре-валах зерновых работают четыре уборочно-транспортных отряда, которые возвышают урожайность, повышают качество монтажа, внедряют прогрессивные новинки, более тщательно подготавливают зерновые убраны на площади 750 гектаров.

Особенно хорошо работает первый отряд. Он убрал урожай с 280 гектаров. Отличился комбайнер Г. Корякин. Его агрегат не знает простоты.

Д. ФЕДИН, Марининский район.

ПОМОГАЮТ ШЕФЫ

Не первый год совхозу «Новониколаевский» помогают шефы из Егоровского шахтостроительного управления убирать урожай. Вот в нынешнем году по плану четыре уборочно-транспортных отряда, которые возвышают урожайность, повышают качество монтажа, внедряют прогрессивные новинки, более тщательно подготавливают зерновые убраны на площади 750 гектаров.

Особенно хорошо работает первый отряд. Он убрал урожай с 280 гектаров. Отличился комбайнер Г. Корякин. Его агрегат не знает простоты.

Ф. МИНИЧЕВ, Ленинск-Кузнецкий район.

ЗА АКТИВНУЮ ПОМОЩЬ

Автомолотки для скота, установки для приготовления травяной муки, металлоконструкции для крыши коровника, ремонтные мастерские, автогаражи... Вот далеко не полный пер



# ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ — ЧИСТЫЙ ПРОДУКТ

ПЛАН. СТИМУЛЫ. УПРАВЛЕНИЕ

В трудовых коллективах промышленных предприятий, строительных, плановых и финансовых организаций, научно-исследовательских и проекто-конструкторских институтов народной промышленности ЦК КПСС и дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма и задачах партийных и государственных органов и постановлениями ЦК КПСС и Совета Министров СССР «об улучшении планирования и усиливении воздействия хозяйственного механизма на повышение эффективности производства и качества работы».

В ходе принципиального, выразительного и самокритичного анализа в оценке достигнутого разрабатывались конкретные мероприятия по реализации всего, что намечено, и прежде всего успешного выполнения плана 1979 года и пятитысячного в целом. Вместе с тем читатели просят рассказать о работе предприятий Кузбасса в условиях эксперимента по новой системе планирования и экономического стимулирования.

Наши корреспонденты В. Алтайский попросили начальника планово-экономического отдела объединения «Кемеровомебель» Т. С. Пищеникову ответить на ряд вопросов.

— В чем главное отличие новой системы показателей?

— В условиях эксперимента работает в стране более тысячи объединений и предприятий 21 министерства в основном обрабатывающей промышленности, в том числе около 150 в системе Минлеспрома СССР, куда входит и наше объединение «Кемеровомебель». В Альтайской мебельной фабрике появился новый стимул для ответа.

Среди них мы — «старейшины», коллеги начали перейти на новую систему показателей в 1977 году, а полностью перешли все фабрики объединения в 1978 году.

Назначение эксперимента нам сейчас хорошо известно. Надо было найти такие показатели и критерии, которые бы наиболее полно отражали вклад каждого коллектива и рабочего в созданный продукт. Одним словом, ориентировались бы их, все хозяйствственные и плановые органы, на конечные народнохозяйственные результаты

ков других предприятий и отраслей. Как видите, критерий строгий, но объективный. По этому показателю определяется объем производства, производительность труда и фонд заработной платы.

— Читатели интересуются определением норматива чистой продукции. Представляют ли это трудность или плановый и расчетной работе?

— Вся трудность — в определении общественно-необходимых затрат труда. Для этого и проводились эксперименты в разных отраслях. Поэтому здесь есть и элементы старого метода и известная преемственность.

На предприятиях нашего объединения была использована методика машиностроителей с учетом специфики отрасли. Нормативы были составлены на укрупненные асортиментные группы изделий или вида работ с одинаковыми или близкими затратами труда на базе введенных калькуляционных затрат по элементам: основная и дополнительная заработка плюс всего промышленно-производственного персонала, отчисления на социальное страхование и пр. Так как в объединении на 1 рубль товарной продукции составил 65,37 копейки, он дифференцирован по фабрикам. Теперь ни один цех, ни одна фабрика не может обеспечить свое благополучие за счет выпуска дорогой продукции, в которую были вложены значительные материальные затраты. Не стало выгодной и невыгодной продукции, на это наблюдалось при отчетности по объему реализации.

Здесь учитывается только конкретный труд. Поэтому чистота продукции надежна, а дополнительные затраты труда предполагают поправочные коэффициенты к единичным нормативам. Например, у нас на экспортную продукцию из 1,2, на продукцию со знаком качества — 1,1 и т. д.

Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

Теперь работа в этом направлении идет дальше. Согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров

СССР, будет разработана система прогрессивных технико-экономических норм и нормативов по видам работ и затрат труда, сырья, материалов и топливо-энергетических ресурсов, нормативы использования производственных мощностей и удельных капитальныхложений. Поэтому расчеты будут просты и понятны трудящимся.

Читатели интересуются определением норматива чистой продукции. Представляют ли это трудность или плановый и расчетной работе?

— Изменилось многое. У нас, например, в 1978 году норматив образования фонда заработной платы в целом по объединению на 1 рубль товарной продукции составил 65,37 копейки, он дифференцирован по фабрикам. Теперь ни один цех, ни одна фабрика не может обеспечить свое благополучие за счет выпуска дорогой продукции, в которую были вложены значительные материальные затраты. Не стало выгодной и невыгодной продукции, на это наблюдалось при отчетности по объему реализации.

Здесь учитывается только конкретный труд. Поэтому чистота продукции надежна, а дополнительные затраты труда предполагают поправочные коэффициенты к единичным нормативам. Например, у нас на экспортную продукцию из 1,2, на продукцию со знаком качества — 1,1 и т. д.

Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

Теперь работа в этом направлении идет дальше. Согласно постановлению ЦК КПСС и Совета Министров

СССР в 1978 году по сравнению с 1977 годом увеличился на 8,8 процента, исчисленный по старой методике — на 6,1 процента. Выпуск продукции со знаком качества увеличился в 1,6 раза. Производительность труда, исчисленная по нормативу чистой продукции, увеличилась на 8,1 процента, по товарной продукции — на 3,6 процента.

Характерна еще одна деталь. При росте объема производства на 8,8 процента в 1978 году затраты живого труда уменьшились по сравнению с 1977 годом на 3,6 процента. Из общего прироста товарной продукции 92 процента получены за счет роста производительности труда. При этом средняя заработка платы с учетом выплат из фонда материального поощрения возросла на 3,6 процента.

Характерна еще одна деталь. При росте объема производства на 8,8 процента в 1978 году затраты живого труда уменьшились по сравнению с 1977 годом на 3,6 процента. Из общего прироста товарной продукции 92 процента получены за счет роста производительности труда. При этом средняя заработка платы с учетом выплат из фонда материального поощрения возросла на 3,6 процента.

Опасения, что не будет заинтересованности в экономии прошлого труда, оказались напрасными. Напротив, усиливается такая заинтересованность. Затраты материалов снизились за год на 2,2 процента, выполнен план по прибыли и достигнуто снижение себестоимости товарной продукции.

Применение показателя чистой продукции устраивает чистота вспрятавшееся отрицательное влияние нерентабельности отдельных видов продукции, вследствие несовершенства действующих прецедентов. Обеспечивается более точное сопоставление темпов роста товарной продукции и средней заработной платы.

— Как встретено в видах коллективах постановление партии и правительства о совершенствовании хозяйственного механизма?

— С большим удовлетворением и единодушным одобрением. Потому что в полной мере все преимущества новой системы планирования и материального стимулирования в соответствии в материальном стимулировании.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

— Каковы в общих чертах результаты работы объединения на основе новых принципов планирования и материального стимулирования?

— Результаты нас удовлетворяют. Объем производственности

и т. д.

— Одновременно с введением единных нормативов на предприятиях объединения были разработаны и введены нормативы чистой продукции для цехов, участков и бригад. Основными показателями для премирования рабочих, служащих и ИТР стала производительность труда, рассчитанная по нормативам чистой продукции.

# ПРАЗДНИК МИРОВОГО КИНО

Торжественное закрытие XI Московского международного киносмотра

Смотром достижений мирового прогрессивного кинематографа стал XI Московский международный кинофестиваль, завершившийся 28 августа в столице. Тысячи зрителей пришли в Центральный концертный зал на торжественное закрытие этого яркого, впечатляющего праздника искусства.

Под алодименты собравшихся председатели жюри конкурсов Станислав Ростоцкий, Анатолий Алексин и Александр Зулурии назвали имена победителей и вручили награды фестиваля.

Жюри конкурса полнометражных художественных фильмов присудило почетный золотой приз фильму «Да здравствует Мексика!», созданному Сергеем Эйзенштейном, Эдуардом Тисс и Григорием Александровым. Это произведение отмечено наградой за выдающийся вклад в развитие мирового кинокультуры.

Золотыми призами удостоены фильмы «Христос остановился в Эболи» (режиссер Франческо Рози, Италия), «Семь дней в январе» (режиссер Хуан Антонио Бардем, Испания), «Кинолюбитель» (режиссер Кшиштоф Кешлевский, ПНР).

Серебряными призами отмечены картины «Баэр» (режиссер Христо Аристов, НРБ), «Паращур» (режиссер Мриан Сек, Индия), «Взгляд» (режиссер Савва Кулини, СССР).

За лучшее исполнение женской роли награду удостоены Дебора Гранадос («Портрет Терезы», Куба), Ясмине Хлат («Нахла», Алжир). Лучшими исполнителями мужской роли признаны Ульрих Тайн («Антон-воловьинка», ГДР) и Вальтер Бата Жибоинович («Монтегю», СФРЮ).

Специальный диплом жюри присудил ленте «Только пленки» (режиссер Ионан Ван, СРБЮ).

Жюри конкурса фильмов для детей присудило золотой приз фильму «Шла собака по роялю» (режиссер Владислав Грамматиков, СССР). Серебряными призами награждены картины «Таро — сын дракона» (режиссер Паскаль Крайя, Япония), «Последняя скачка» (режиссер Июан Ранч, СФРЮ), «Мгновения в спичечном коробке» (режиссер Марина Евстигнеева, НРБ).

Жюри конкурса короткометражных фильмов присудило два золотых приза картинам «Никарагуа: свобода или смерть» (Коста-Рика) и «Нет зла, которое длилось бы столь долго» (Колумбия).

Серебряными призами отмечены фильмы «Недобедимая надпись» (ЧССР), «Аисты вертиг» (Народно-Демократическая Республика Германия) и «Мишель Пельо» (Канада), «Пластиницы: права на жизнь» (СССР).

Деятельность жюри отметила вклад в развитие мирового кинокультуры.

Серебряными призами отмечены картины «Баэр» (режиссер Христо Аристов, НРБ), «Паращур» (режиссер Мриан Сек, Индия), «Взгляд» (режиссер Савва Кулини, СССР).

За лучшее исполнение женской роли награду удостоены Дебора Гранадос («Портрет Терезы», Куба), Ясмине Хлат («Нахла», Алжир). Лучшими исполнителями мужской роли признаны Ульрих Тайн («Антон-воловьинка», ГДР) и Вальтер Бата Жибоинович («Монтегю», СФРЮ).

## НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ!

### 1. МАРИИНСК «КИЯ» — ЛУЧШАЯ В РЕСПУБЛИКЕ

Коллектив швейной фабрики «Кия» — победитель во Все-российском соревновании.

Такой чести швейщики удостоились по итогам работы во второй квартале. В их адрес поступила поздравительная телеграмма из Министерства легкой промышленности и строительства РСФСР. Передовой коллектив занесен на городскую доску Почета.

С чувством глубокого удовлетворения, заявив председателя оргкомитета фестиваля, председатель Госкино СССР Ф. Т. Ермаш сообщил, что в честь 60-летия советской кинематографии учрежден специальный почетный приз для зарубежных кинематографистов, которые внесли выдающийся вклад в развитие мирового кинокультуры. Этот приз — символ тесной связи, существующей между советским кино и мировым кинематографическим процессом.

Бот цифры трудовой победы: производительность труда составила 106,2 процента к плану, дополнительно реализовано продукции более чем на 50 тысяч рублей.

Деятельность швей досрочно завершила личные пятилетки, а 69 из них — задания четырех лет пятилетки.

**ВКЛАД  
ДОЗОРНЫХ**

Народные контролеры лесопромышленного комбината борются за экономию и бережливость.

Хозяйским отношением к народному добру здесь выделяется коллектив коммуникатического труда — цех деревенской муки, которым руководит Н. С. Молоканов.

Мельницы деревенских дают добрые плоды: за прошедшее полугодие в цехе скончено съедобных материалов и топливно-энергетических ресурсов почти на шесть тысяч рублей.

**СТРОИТЕЛИ  
СПЕШАТ**

Строители ПМК-165 успешно трудали на сооружении животноводческого комплекса в совхозе «Берниульский».

Специальный план по генподряду выполнен на 108,9 процента. В денежном выражении это составляет 1 359 тысяч рублей — на 108 тысяч рублей больше соответствующего периода прошлого года.

В социалистическом соревновании первенство занимает бригада каменщика, члена горкома КПСС М. Н. Остапенко, работающая в смету пятиэтажного дома и детского сада-ясли.

Чтобы до зимы, в октябре, слать объект, плотники бригады И. Ф. Воробьевы перешли на продлений рабочий день.

**БУДУТ**

**МИКРОГОРОДОК**

Коллектив масокомбината своим силами строит микрогородок.

В живописном сосновом бору высится стrelы башенных кранов. Скоро войдет в строй административно-бытовой корпус. Напротив его растут этаажи пятиэтажного дома и детский сад-ясли.

Новый микрорайон рассчитан на 1 000 жителей. Уже сейчас здесь идет благоустройство территории: выше выросло 2 500 деревьев и кустарников, начато асфальтирование площадки.

**У СПОРТСМЕНОВ  
ЛЕСОТЕХНИКУМА**

Это учебное заведение стало центром спортивной работы.

Здесь работает восемь секций, объединяющих сотни любителей спорта. Среди учащихся один мастер и три кандидата в мастера спорта СССР, более ста спортсменов первого и второго разрядов.

В этом году порадовали своим спортивным успехом студенты Т. Шаршакова, М. Федорович, В. Богданов и другие. Свои победы они повсюду лепили летней спартакиадой народов СССР.

**П. ГЕРАСИМОВ.**

**СВОДКА ГАИ**

За прошедшую неделю в области зарегистрировано 87 дорожно-транспортных происшествий. Семь человек погибли и 82 травмированы.

Основные причины дорожных трагедий — нарушение водителями правил обгона и превышение скорости движения.

28 августа на улице Красноармейского областного центра шофер «Востоксизмации» А. Ходарев на автомобиле МАЗ-202 при обгоне выехал на полосу встречного движения и столкнулся с автобусом. Четыре человека травмированы.

Госавтоинспекция напоминает, что прежде чем начать обгон, водитель должен убедиться в том, что полоса движения свободна на достаточном расстоянии и что этим маневром он не создаст помех другому транспорту и пешеходам.

Отдел ГАИ УВД Кемеровского облисполкома.

Фото А. Корниева.

дни уборки урожая и пастбищного содержания скота — побывать во всех селах и бригадах района. Выступления артистов, исполняющих современные песни и танцы, тепло встречают труженики полей и ферм.

Н. ГУСЕЛЬНИКОВ.

В программе агитбригады в Чебулинском районе.

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногральская, 3. Телефоны: приемной редактора 6-69-74, заместителя редактора 6-65-74, 6-70-82, ответственного 6-64-84, телеграфа 6-66-73, 6-44-22, Советов народных депутатов 6-64-84, телеграфа 6-66-44, 95-51-02, 6-62-37; пропаганды 6-66-73, 6-44-22, Советов народных депутатов 6-64-84, телеграфа 6-66-44, 95-51-02, 6-62-37; химической и легкой промышленности 6-65-86, 6-38-49, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приемной информации 6-88-85, общественной приемной 6-86-52, бухгалтерии 6-20-43, Междуреченске — 33-04, Юрге — 2-06-09.

# ГОСТЬ ИЗ ФРГ: «Я НАПИШУ О КУЗБАССЕ»



В РЕДАКЦИИ газеты «Кузбасс» состоялась встреча с журналистом областного центра с писателем и журналистом из ФРГ Фридрихом Хитцером. Фридрих Хитцер уже не первый раз в Кузбассе. В 1975 году он побывал в Покровске. Тогда с фотокорреспондентом они собрали обширный материал об этом крупнейшем кузбасском городе, его предприятиях, о людях для одного из выпусксов серии «Конкретный социализм».

Сибиряки взаимодействуют с собой и подобно познакомиться. Но особенно интересными показались люди. Еще в первый приезд я подружился со многими кузбассовцами. Во время теперешней поездки члены моего коллектива изучают кузбассовцев.

Хитцер было много — с руководителями предприятий, партийными работниками, инженерами, рабочими, шефами. Встреч было много — с руководителями предприятий, партийными работниками, инженерами, рабочими, шефами. На шахте «Эмбаронская» спустились в шахту, а потом вместе с горняками отмечали их праздник.

— Для меня как для писателя, — продолжает Хитцер, — эти встречи важны тем, что позволяют показать разных людей, развеять миф, бытущий среди некоторой части населения нашей страны, что советские люди, особенно коммунисты, все на одно лицо, не отличаются благородством человеческих личностей.

Журналисты спросили писателя, на каких же проблемах он решил остановиться и какого жанра будет его книга?

— Я еще не остановился, — шутит Фридрих Хитцер и затем усердно продолжает:

— Сейчас трудно сказать, какой жанр избран для книги, но главный в ней должна быть история, рассказ о встречах с людьми нашего края.

Мы специально поехали из Москвы до Новокузнецка, чтобы ощутить просторы Сибири и уже в поезде начать знакомиться с кузбассовцами. Попутчиками в вагоне оказались жители разных городов вашей области — Белово, Киселевска, Прокопьевска. Были с ними содержательные разговоры на различные темы.

Наша проводница — откро- венно и подробно поведала о своей жизни. Потом в Новокузнецке привезли гостей, которых мы пригласили на торжественное заседание кузбассовцев. Но особенно интересными показались люди. Еще в первый приезд я подружился со многими кузбассовцами. Во время теперешней поездки члены моего коллектива изучают кузбассовцев.

Хитцер является главным редактором журнала «Корбис-керн», издающегося в Мюнхене. Автор нескольких публицистических книг. Последняя книга называется «Ленин в Мюнхене». Это документальная объемная повесть, рассказывающая о мюнхенском периоде жизни Владимира Ильина, когда, вернувшись из шушпанской ссылки, он занялся налаживанием издания газеты «Искра». Автором использованы многие публиковавшиеся ранее документы.

— Для меня как для писателя, — продолжает Хитцер, — эти встречи важны тем, что позволяют показать разных людей, развеять миф, бытущий среди некоторой части населения нашей страны, что советские люди, особенно коммунисты, все на одно лицо, не отличаются благородством человеческих личностей.

Журналисты поинтересовались, с какими проблемами сегодня чаще всего сталкиваются в Западной Германии писатели.

— Трудно приблизиться к читателям. Прогрессивно настроенному писателю издать книгу

очень трудно. А если он ее и сумеет где-то издать небольшим тиражом, то буржуазная пресса, как правило, ее замалчивает. Читатели не получают своеобразной и исчерпывающей информации о таких книгах.

Хитцер рассказал о политическом запрете на профессии для прогрессивно настроенных людей. Не случайно в Западной Германии больше всего безработных журналистов. И очень тяжело в этом плане положение молодых людей, особенно женщин.

Фридрих Хитцер хорошо говорит по-русски. Изучением русского языка он занимается больше двадцати лет. Когда учился в Мюнхенском университете, избрал для себя главным предметом для изучения русскую и советскую литературу. Потом проходил стажировку в Московском университете.

Через литературу, язык, историю, искусство открыл для себя нашу страну. А встречи с антифашистами оказали огромное влияние на формирование моего мировоззрения.

Хитцер является главным редактором журнала «Корбис-керн», издающегося в Мюнхене. Автор нескольких публицистических книг. Последняя книга называется «Ленин в Мюнхене». Это документальная объемная повесть, рассказывающая о мюнхенском периоде жизни Владимира Ильина, когда, вернувшись из шушпанской ссылки, он занялся налаживанием издания газеты «Искра». Автором использованы многие публиковавшиеся ранее документы.

В поездке Фридриха Хитцера сопровождает его жена, художница Сильвия Хитцер. Она оформляла, делала макет книги «Ленин в Мюнхене». Ей предстоит выступить автором оформления книги о Кузбассе.

Долго продолжалась содружественная беседа коллег по перу.

**Э. СУВОРОВА.**

НА СНИМКЕ: на встрече в редакции. В центре Фридрих Хитцер. Фото П. Костюкова.

На снимке: осенний базар на Театральной площади в Кемерове. Фото Г. Грызыхина.

На снимке: погибший в результате пожара в Кемерове. Фото В. Григорьева.

На снимке: погибший в результате пожара в Кемерове. Фото П. Костюкова.

На снимке: осенний базар на Театральной площади в Кемерове. Фото Г. Грызыхина.

На снимке: погибший в результате пожара в Кемерове. Фото П. Костюкова