

Привет делегатам конференции!



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года

№ 16 (15647)

ПЯТНИЦА,

19

ЯНВАРЯ

1979 года.

Цена 2 коп.



БОЕВОЙ АВАНГАРД

Сегодня в Кемерове открывается XVII конференция областной партийной организации. Делегатам, представляющим более чем 200-тысячный отряд коммунистов Кузбасса, предстоит глубоко и всесторонне, в обстановке деловитости, конструктивной критики и самокритики рассмотреть практику и результаты трехлетней деятельности областного комитета КПСС по претворению в жизнь исторических решений XXV съезда партии и последующих Пленумов Центрального Комитета, указаний Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева по вопросам коммунистического строительства. Конференция сделает анализ положения дел, необходимые выводы, определит программу хозяйственно-политических, организационных и идейно-воспитательных задач на будущее.

Три года, минувшие после предыдущей конференции, стали для кузбассовцев годами плодотворного труда по выполнению заданий десятой пятилетки.

За этот период объем промышленного производства в области возрос на 10,3 процента, среднегодовые темпы роста превысили плановые задания. Дополнительно выдано на-гора более двух миллионов тонн угля, произведено 84 тысячи тонн проката, 263 тысячи тонн минеральных удобрений.

Выполняя постановление ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Кемеровского обкома КПСС по экономии топливных и энергетических ресурсов на предприятиях и стройках области», кузбассовцы сэкономили дополнительно и заданию 752 миллиона киловатт-часов электроэнергии и 661 тысячу тонн условного топлива.

В соответствии с решениями июльского [1973 г.] Пленума ЦК КПСС шло дальнейшее укрепление материально-технической базы совхозов и колхозов, специализация и концентрация производства. Всего в сельское хозяйство вложено более 600 миллионов рублей. Объемы строительства на селе возросли в 1,8 раза.

А всего в области построены десятки новых предприятий, цехов и производств, жилые дома общей площадью 3,3 миллиона квадратных метров, школы на 30 и дошкольные учреждения на 13,3 тысячи мест, Дома культуры, клубы, больницы и поликлиники. В Кузбасс подан природный газ, началось его промышленное использование.

В достижении этих и многих других успехов огромную роль сыграли трудовой энтузиазм, творческая активность трудящихся. Пафос создания стал сердечником социалистического соревнования, особенно ярко вспыхнувшего по случаю первой годовщины со дня принятия новой Конституции СССР и празднования 60-летия Великого Октября. Тысячи коммунистов личным примером звали товарищей по труду к новым свершениям, партийные организации поддерживали и распространяли немало ценных инициатив, наполнили новым содержанием ранее хорошо себя оправдавшие починки.

На конференции будет, конечно, сказано об этих и многих других неоспоримых достижениях партийных организаций, всех трудящихся земли Кузнецкой. Но коммунистам, как учит партия, не к лицу умиляться одними успехами. Ее лозунг: на основе достигнутого идти дальше, добиваться большего в великом деле коммунистического строительства.

Руководствуясь требованиями XXV съезда партии, ноябрьского [1978 г.] Пленума ЦК КПСС, делегаты конференции обязаны сосредоточить внимание на недоработках, нерешенных вопросах, трудностях, которые мешают нашему общему движению вперед еще более ускоренными темпами. А повода для такого самокритичного разговора, для раздумий немало.

Так, темпы роста объемов промышленного производства отстают от предусмотренных пятилетним планом на 4,2 процента. Не выполнено задание по добыче угля, выплавке чугуна, стали, производству кокса, трикотажных изделий и ряда других видов продукции.

Отстают от плановых темпов роста производительности труда, каждое третье предприятие отстает от задания по снижению себестоимости продукции, медленно улучшается ее качество.

Не отвечает возрастающим потребностям населения уровень развития сельского хозяйства. Неритмично работают строители, которые недоосвоили около 400 миллионов рублей капитальных вложений. Немало и других упущений.

Образец принципиального, партийного подхода к таким негативным фактам, пример анализа конкретного положения дел блестяще показал в своем выступлении на ноябрьском Пленуме товарищ Л. И. Брежнев, где он, в частности, сказал:

«Нам не нужны шум и трескотня по поводу соревнования. Нам нужна живая заинтересованность каждого трудящегося, каждого трудового коллектива в улучшении своей работы. Нам не нужны надуманные «починки». Нам нужны деловые, действительно идущие из глубины масс инициативы, способные затронуть, вдохновить миллионы людей. Один из них — работа без отставаний. Именно такие починки и надо распространять».

Делегаты конференции призваны разобраться, почему у нас отдельные трудовые коллективы не справляются не только с обязательствами, но и планами. Не потому ли, что у нас не перевелись руководители, которые, провалив дело, усиленно ищут всевозможные «объективные» причины, чтобы прикрыть или собственную бездеятельность? Необходимо крепить дисциплину исполнения, повышать чувство ответственности за порученное дело. Достаточно ли умело и эффективно партийные организации используют предоставленное им право контроля деятельности администрации!

Встречаются подчас в практике и наших хозяйственников, партийных и профсоюзных организаций факты ничтожного починотворчества. Как усилить борьбу с потерями рабочего времени, прогулами и опозданиями, авариями, разгильдяйством и безответственностью? Какие формы и средства идеологической, массовой-политической работы взять на вооружение в большом деле воспитания нравственно здоровых, идейно убежденных, преданных делу партии и народа людей? Все это — проблемы первостепенной важности.

Первичные организации составляют, как известно, основу КПСС, они являются цементующим ядром, ведущими, боевым авангардом трудовых коллективов. Судьба планов и обязательств в огромной степени будет зависеть от дальнейшего повышения боеспособности всех звеньев партии, инициативы и ответственности каждого коммуниста.

Таковы требования XXV съезда партии, ноябрьского Пленума ЦК КПСС. Задача состоит в том, чтобы на основе анализа сделанного за отчетный период решить, какой опыт взять на вооружение, от каких форм работы отказаться, определить, как лучше и быстрее всего избавиться от недостатков, мешающих продвижению вперед.

Успешной вам работы, товарищи делегаты областной партийной конференции!



ДРУЖЕСТВЕННЫЙ ВИЗИТ ЗАВЕРШЕН

СОФИЯ. (ТАСС). 17 января из Софии на Родину отбыли Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев и член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС К. У. Черненко, находившиеся здесь с кратким дружественным визитом по приглашению первого секретаря ЦК БКП, председателя Государственного совета НРБ Т. Живкова.

В этот же день Л. И. Брежнев и К. У. Черненко возвратились на Родину.

ПЕРЕКЛИЧКА ДРУЗЕЙ

Получасовой радиоперекличкой отметили новозаключенные и запорочные трехсотдвадцатипятилетие воссоединения Украины с Россией.

Города на Томи и Днепре связывает давняя и прочная дружба. Началась она в годы Великой Отечественной войны, когда кузнецкие металлурги не только принимали эвакуированное оборудование, но и приняли своих запорожских коллег и их семьи.

Во время празднования 50-летия СССР между двумя городами был заключен договор о социалистическом соревновании, для подведения итогов которого они ежегодно обмениваются делегациями. Дружат и отдельные предприятия. Так, плавильни дружбы проводились на «Днепропетльстали» и Запорожье, наносили визиты друг другу также домостроители и работники общественного питания.

Во время переклички перед микрофоном выступили руководители городов, знатные труженики.

(Корр. «Кузбасса»), г. Новокузнецк.

ТОРЖЕСТВА В ЮРГЕ

Юргинцы торжественно отмечают 30-летие города.

Во Дворце культуры «Победа» состоялось совместное торжественное заседание горкома КПСС и городского Совета народных депутатов с представителями трудящихся, посвященное этой дате.

В малом зале ДК открылась четвертая промышленная выставка.

(Корр. «Кузбасса»), г. Юрга.

Руководящей и направляющей силой советского общества, ядром его политической системы, государственных и общественных организаций является Коммунистическая партия Советского Союза. КПСС существует для народа и служит народу.

Вооруженная марксистско-ленинским учением, Коммунистическая партия определяет генеральную перспективу развития общества, линию внутренней и внешней политики СССР, руководит великой созидательной деятельностью советского народа, придает планомерный, научно обоснованный характер его борьбе за победу коммунизма.

(из статьи 6 конституции СССР).

ВЕСТИ СО СТРОЕК

Путь до монтажа сократился

Программа первого квартала 1979 года по выпуску монтажных проектов Кемеровского и Новокузнецкого монтажных управлений треста «Сибпромвентиляция» полностью обслужена электронно-вычислительными машинами.

Это новшество впервые внедрено в организациях Министерства монтажных и специальных строительных работ СССР. Разработка программы осуществлена специалистами Новосибирского отделения государственного проектного института «Проектпромвентиляция» В. П. Сушковым, А. А. Обуховой и кандидатом технических наук Р. И. Давыдовым. Во внедрении принимали участие специалисты пусконаладочного управления треста.

Применение ЭВМ позволило увеличить производительность труда при монтажном проектировании на 35 процентов.

Разработка сибиряков успешно внедряется и в других трестах «Главпромвентиляция».

А. ОРЛОВИЧ, инженер ВНИИПМ, г. Новосибирск.

Объем возрос

Большие задачи стоят перед домостроителями по выполнению программы социального и экономического развития городов Прокопьевска и Киселевска.

В нынешнем году трест «Кузбассгражданстрой-2» должен сдать прокомандан 150 тысяч квадратных метров жилья, что в три раза превышает уровень, достигнутый в минувшем году.

В первом полугодии на Тургинском тресте и в сданы три 89-квартирных дома. К сожалению, сегодня мы не можем сказать, что строители набрали необходимые темпы. В несколько худшем положении находится дом под тридцатью стрелочными номерами, которому осталось смонтировать кровлю. Сюда вошли плотники и отделочники. На двух других домах бригада монтажников М. С. Полуверовой еще трудится на этажах.

Сдерживает работу ремонтно-механический завод треста и Польсавский завод крупнопанельного домостроения. Первый несвоевременно и с перебоями поставил закладные детали, второй — детали для кровли.

Тревогу вызывают субподрядчики. Не приступили к работам сантехники (трест «Запсибтехмонтаж») и электрики (трест «Запсибэлектромонтаж»).

В. УСАНОВ, г. Прокопьевск.

С оценкой «хорошо»

Как сообщила в редакцию В. Н. Блесин, старший инженер проектно-сметной группы треста «Кемеровогражданстрой», в прошедшем году коллектив треста из 26 пусковых объектов 23 сдал с оценкой «хорошо».

В 22-м микрорайоне Кемерово на «хорошо» недавно сданы в эксплуатацию две детских сада для производственного объединения «Азот». На этих объектах трудились монтажники второго управления и отделочники из СОУ-5.

С такой же оценкой коллектив СУ-3 и отделочники первого управления сдали 40-квартирный дом по улице Инициативной в Кировском районе.

Г. ОЗЕРНАЯ, г. Кемерово.

НА СНИМКЕ делегаты областной партийной конференции (слева направо): А. И. Фрезе — механизатор колхоза «Завезы Ильича» Промышленновского района, А. В. Мальцев — председатель колхоза «Победа» Ленинск-Кузнецкого района, Д. А. Миленин — машинист электровоза станции Муздыбаш, Г. А. Фролова — мастер стройуправления Крайникового гидроузла, А. Ф. Глушков — старший оператор прокатного стана на Гурьевском металлургическом заводе, И. А. Роговский — Герой Социалистического Труда, бригадир очистной бригады шахты имени Кирова, Л. П. Воробьева — швея фабрики «Кузбасс» г. Осинников, В. А. Вересов — механизатор совхоза «Силинский» Кемеровского района, Л. П. Гребенина — сепараторщица Мрасской лесоперерабаточной базы и В. Г. Делятин — Герой Социалистического Труда, бригадир очистной бригады шахты «Распадская».

Фото П. Носкова, г. Кемерово.

ЗА 20 МИЛЛИОНОВ ТОНН

Для горняков Беловского рудника нынешний год будет знаменательным тем, что им предстоит добыть более 20 миллионов тонн угля — на один миллион двести тысяч тонн больше, чем в 1978 году.

О том, как и за счет чего повысить производительность труда, более эффективно использовать горную технику, и шел обстоятельный разговор на совещании в горкоме партии руководителей очистных, экскаваторных и проходческих бригад рудника.

В докладе второго секретаря горкома партии М. А. Паклина, в выступлениях бригадиров шахты «Новая» Н. Бизина, разреза «Краснобродский» В. Французского, шахты «Искания» А. Каржова, разреза имени 50-летия Октября М. Горчакова и других отмечалось, что резервы увеличения добычи топлива имеются в каждом забое.

Участники совещания приняли решение ко всем шахтерам рудника, в котором говорится: «Наш рубеж — 20 миллионов тонн угля к 20 декабря. Почетный наряд — выдать 20-миллионную тонну угля получат тот коллектив, который в течение года из месяца в месяц будет выполнять план и свои социалистические обязательства».

Б. КОЗЛОВ, корр. «Кузбасса», г. Белово.

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

ТОН ЗАДАЮТ МАСТЕРА

Большого успеха на финише минувшего года добилась доярка совхоза «Чумайский» Н. Я. Сытко. Она надала от каждой коровы своей группы по 4,015 кг молока и стала лидером районного соревнования доярок. До Н. Я. Сытко такого высокого показателя в районе никто не достигал.

Ирина Яковлевна — одна из лучших животноводов хозяйства. Для нее стало правилом не допускать ни одного, даже незначительного отступления от зоотехнических и ветеринарных требований. Занятая мечтой Сытко — довести удой от каждой коровы до 4500 кг молока за год.

Успешным выполнением планов и обязательств по уюдам молока отметились и четвертый год пятилетия многие другие доярки совхоза. Среди них, например, Н. Д. Пожлаева и В. Н. Манук, получающие от своих коров по 3400—3800 кг молока. А всего в совхозе сейчас 30 доярок-трехтысячниц — вдвое больше, чем в предыдущем году.

Н. ЗОРКИН, корр. «Кузбасса», Чебулинский район.

ИЗОБРЕЛИ МЕСТНЫЕ УЧЕНЫЕ

Создание новых конструкций на уровне изобретения сегодня — один из важнейших качественных показателей работы научно-исследовательских и проектно-конструкторских организаций. Успеха в этом деле добился коллектив Кемеровского научно-исследовательского института химической промышленности. Государственный комитет Совета Министров СССР по делам изобретений и открытий рассмотрел заявку института и после экспертизы технического решения на изобретение

знала изобретением конструктивную систему для получения графита из расплава полимерных материалов.

Конструкция нового устройства упрощена благодаря оригинальной системе обогрева верхней части корпуса.

Авторы изобретения — сотрудники института А. П. Михачев и В. А. Журавлева.

В. БОРОВИЦКИЙ, заместитель заведующего отделом института «Информэлектрон», г. Москва.

К НОВЫМ РУБЕЖАМ

В Анжеро-Судженске состоялась традиционная встреча за круглым столом руководителей передовых бригад и смен — инициаторов городского социалистического соревнования.

Среди собравшихся — шахтеры, машинисты, стеклоары, строители, представители разных отраслей народного хозяйства. Они подвели итоги минувшего года, назвали свои рубежи на нынешний.

Победителем соревнования за минувший год признана бригада шахты «Сибирская», которой руководит заслуженный шахтер РСФСР В. Д. Кондраков. В минувшем году этот коллектив добыл сверх плана 27 тысяч тонн угля — в два с лишним раза перекрыл свои годовые обязательства.

Бригада В. Д. Кондракова дала слово выполнить пятилетку к 110-й годовщине социалистического строительства.

В Кемерове состоялась сессия участников традиционного, идущего девятый год, соревнования между коллективами научно-производственного объединения «Карболит» и производственного объединения «Азот».

В 1978 году эти предприятия дали около пятидесяти процентов сверхплановой продукции химической отрасли Куз-

басса. Победителем соревнования в четвертом квартале было признано научно-производственное объединение «Карболит». На слете были награждены кавалеры производства обоих предприятий и продлен на 1979 год договор о соревновании.

Л. ГАБАЯ, г. Кемерово.

ДЕВЯТАЯ ВСТРЕЧА

В Кемерове состоялась сессия участников традиционного, идущего девятый год, соревнования между коллективами научно-производственного объединения «Карболит» и производственного объединения «Азот».

В 1978 году эти предприятия дали около пятидесяти процентов сверхплановой продукции химической отрасли Куз-

басса. Победителем соревнования в четвертом квартале было признано научно-производственное объединение «Карболит». На слете были награждены кавалеры производства обоих предприятий и продлен на 1979 год договор о соревновании.

Л. ГАБАЯ, г. Кемерово.

ТРУДИТЬСЯ ПО-УДАРНОМУ

«Трудиться по-ударному с первых дней нового года!» Под таким девизом развернулось соревнование швей-мотористок маринской швейной фабрики «Кня».

Многие из них досрочно завершили планы четырех лет пятилетки и трудятся по календарю 1980 года. Сейчас коллектив предприятия принял новые обязательства — до конца года здесь намерены довести объем реализации продукции до 3 миллионов 760 тысяч рублей, что на полмиллиона рублей превышает плановый показатель минувшего года.

Основа такого роста — техническое перевооружение цехов фабрики, усовершенствование организации труда.

Особое значение придается экономному расходованию сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. В частности, экономия ткани за пятилетие составила 12 тысяч квадратных метров. Из этого количества материала дополнительно к заданию будет изготовлено пять тысяч швейных изделий.

Дружная и слаженная работа всего коллектива обеспечивает предприятие успешное выполнение планов. С удвоенной энергией трудятся в эти дни в честь предстоящих выборов в Верховный Совет СССР швей-мотористки Г. С. Голубева, А. Л. Лепихина, Г. Д. Михалева, М. М. Свиридова. Их опыт, знания, трудовой порыв направлены на то, чтобы сделать нынешний год годом ударной работы.

(Корр. «Кузбасса»), г. Мариинск.

КОММУНИСТ—ЗНАЧИТ БЫТЬ ВПЕРЕДИ!



Имя Героя Социалистического Труда, бригадир шахты «Нагорная» Е. Дроздецкий хорошо известно у нас в Кузбассе. Коллектив, возглавляемый им, — инициатор многих начинаний, на его счету немало различных рекордов. Сегодня бригада взяла новые социалистические обязательства — дойти в 1979 году до 600 тысяч тонн угля.

НА СНИМКЕ: Е. Дроздецкий.

Фото Ю. Сергеева.

Ступени к качеству

«...на повышение качества продукции должны быть направлены все механизмы планирования и управления, все системы материального и морального поощрения, усилия инженеров и конструкторов, мастерство рабочих. К этому должно быть постоянно приковано внимание партийных организаций, профсоюзных и комсомольских».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

На нашем предприятии о комплексной системе управления качеством продукции заговорили года два назад. Дело было новое, незнакомое, но мы понимали, что внедрение КСУКП не мода, а необходимость. Для нашего предприятия двойные коллективы в год вырабатывают 26 тысяч тонн продукции пятнадцати наименований, и оценивают ее ежедневно тысячи людей.

Партийная организация с первого дня взяла разработку и внедрение комплексной системы под свой контроль. Натирали не с нуля. У нас и раньше проводились дни качества, санитарные дни, производственные совещания по качеству. Но даже и в таких вот отдельных мероприятиях случались «проколы».

Переломным моментом стало открытое партийное собрание, где все единодушно высказались за то, чтобы активизировать работу по внедрению КСУКП.

Подготовкой вопроса занимались товарищи из координационной группы по внедрению КСУКП. Они выяснили, что оборудование на заводе работает фактически от половины до половины, часто простаивает. И не по вине, как оказалось, ремонтников, а эксплуатационников. Озабоченные выпуском продукции, они забывали, что оборудование нуждается в периодических осмотрах, ремонтах, что работа его на износ не даст ничего хорошего. Ну, а некоторые просто неумело его эксплуатировали.

На собрании пришлось напомнить товарищам, что интересы у нас общие. Было собрание открытым (в партийной организации всего 50 коммунистов), равнодушных не оказалось. Технолога Т. С. Кушнерова и механика Н. С. Жданова предложили разработать стандарт и внедрить систему планово-предупредительного ремонта.

Предложение было поддержано. Определенный срок. Ответственными назначили главного инженера В. В. Гайдабуру и Н. С. Жданова. Первый возглавляет рабочую комиссию по внедрению КСУКП, второй — непосредственно руководит работами.

Не все получалось сразу и легко, но уже на следующем партийном собрании можно было с чистой совестью доложить, что стандарт «Организация планово-предупредительного ремонта технологического оборудования» утвержден на заводе. Параллельно внедряли стандарты, регламентирующие соблюдение технологической дисциплины, лабораторный контроль, оценку качества труда подразделений завода. Руководителей и отдельных исполнителей — всего девять. Ничего сверхъестественного, как поначалу казалось некоторым, в них нет. Просто все ранее существовавшее в условиях завода, сконцентрировано теперь в комплексе. Он стал законом, и ответственность за его выполнение несет каждый: от слесаря до директора.

КСУКП действует уже почти в полную силу. Подчеркиваю: почти. Дело в том, что не все на заводе одинаково к ней относится, хотя на словах за эту систему. Но между словами и делом кое у кого еще порывчатая дистанция.

Психологический барьер? Может быть. Во всяком случае, это показало одно из последних открытых партийных собраний. Кое-кому пришлось высказать резкие замечания. Было предложено практиковать отчеты коммунистов о выполнении элементов системы, принять от каждого обучающегося зачет по стандартам.

Вместе с тем партсобрание взяло четкий курс на дальнейшее внедрение стандартов. Таких, например, которые бы регламентировали вопросы подготовки продукции к реализации, поставке ее торговыми организациями, проблемы взаимоотношения между заводскими подразделениями.

Все замечания коммунистов нашли отражение в постановлении. Оно реализуется. После этого собрания число активных сторонников этого слова, сторонников КСУКП выросло.

План прошлого года нашим заводом выполнен досрочно. Освоили четыре вида новой продукции, в том числе впервые в Кузбассе производство белково-зернистой икры. Чистой прибылью за счет реализации получили около двух миллионов рублей.

Высшим сортом выработано все сто процентов сливочного масла, пельменей, кондитерского теста, 99,8 процента жирного творога. Это выше обязательств. Более двух тысяч рублей прибыли получили за счет улучшения качества продукции. Такие итоги, думаю, — лучшая агитация в пользу внедрения КСУКП.

Должен сказать и о другом. Не встречался за многие годы более сложный вопрос в практике нашего предприятия, чем внедрение КСУКП. Решение этого вопроса обогатило нашу партийную организацию, стало своего рода школой. Это не может меня не радовать как секретаря.

И. КУЛИКОВ, секретарь партбюро Мисковского гор. молзавода.

г. Мыски.

Работать без отстающих

В ответе за соседа

«Несколько лет тому назад на предприятиях Горького возник кризис: «Ни одного отстающего рядом!». Это был не только производственный лагерь, но и нравственная норма. Вначале он был широко подхвачен, но, к сожалению, в настоящее время кое-где забыт. А ведь его повсеместное распространение может дать важные для всей страны результаты».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

Соревнование, как известно, — дело живое, творческое, оно требует постоянного поиска новых форм его организации и руководства. При этом важно найти, как говорят, главное звено, ухватившись за которое, можно вытянуть всю цепь. Таким звеном мы считаем движение под девизом «Ни одного отстающего рядом!».

Развитие и совершенствование этой формы трудовой соревновательности в сочетании с крепкой рабочей дружбой вот уже три года является неотъемлемой частью всей организаторской и массово-политической работы партийного комитета. Тут и повседневная жизнь связи с партийными организациями участков и цехов, тщательный анализ их работы, отчеты на заседаниях партбюро руководителей отстающих участков, а бригадиров и горных мастеров — на советах главных специалистов, где присутствуют руководители всех общественных организаций.

Все это дает возможность своевременно выявлять слабые стороны трудовых коллективов, оперативно вмешиваться в их дела, учить отстающих на примере передовиков. В этом плане большую роль играет индивидуальное и коллективное наставничество.

«Выше двадцати лет успешно работала на шахте бригада А. А. Шнайдер. Но

пот припала пора Андрею Алексеевичу или на заслуженный отдых. Кому передать бригаду? Руководители и коммунисты участка со всех сторон оценивали каждого члена бригады и всякий раз приходили к выводу, что бригадир в лаге может заменить только его сын.

Андрей — молодой коммунист, отслужил в армии и под руководством отца прошел в бригаде хорошую трудовую и нравственную закалку. Он и дело знает, и с людьми работать может. Партию и администрацию поддерживал кандидатом, и Андрей возглавил бригаду.

В первые дни все там было, как и прежде, и в то же время в чем-то и иначе. Мы заметили эти незаметные перемены и предложили бригаде коммуниста В. П. Арифонова взять над бригадой А. А. Шнайдера коллективное наставничество. Тем более, что работают они в одной лаге.

Такой договор был заключен. Бригады встречались на стыке смен, обменивались мнениями, учились друг у друга. Когда В. П. Арифонова захотелось подробнее узнать микрорайон в подопечной бригаде, он стал меняться с А. А. Шнайдером местами — каждый шел на смену в «чужую» бригаду.

Прошло немного времени, и коллектив, которым руково-

дит теперь уже молодой Шнайдер, снова занял почетное место в числе ведущих. Сейчас обе бригады работают на равных. Бригада А. А. Шнайдера первой на предприятии обязалась выполнить пятилетку к 110-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, а коллектив В. П. Арифонова дал слово добиться такого успеха к празднику торжества — Дню шахтера.

Таких примеров много. Десятый участок у нас самый трудный. Но в одном и тех же условиях бригада А. В. Пендикова работала ритмично, а бригада П. А. Павлова все время минувала. И когда на сверхплановом счету первой было две тысячи тонн угля, вторая задержалась 16 тысяч тонн.

Мы постоянно следили за работой этих бригад и пришли к выводу, что одна из главных причин отставания состоит в том, что в бригаде П. А. Павлова нет слаженности. Каждый в отдельности вроде бы старается, а общие результаты нет. Потому и предложили бригадиром назначить А. В. Пендику. Исходя из того, что один из них получил у передовой бригады четкости и слаженности, а второй сам несет их в отстающий коллектив.

Такое решение было принято в августе, а уже к середине декабря опытный бригадир с отстающей бригадой сумел погасить почти 11 ты-

ся тонн долга, а передовой коллектив с менее опытным бригадиром почти все время, как говорят, держался «на плаву».

Взаимозамену бригадиров мы практикуем уже давно, и это стало одним из важнейших способов воплощения в жизнь девиза «Ни одного отстающего рядом!».

Иногда поступаем немного иначе. Бригада В. С. Шевченко, например, одна из лучших не только на предприятии, но и в городе. Там крепкая партийная прослойка, и коммунисты создают в коллективе климат дружбы, взаимной выручки, доброго настроения, что во многом способствует ударному труду. Там, в частности, работали два замечательных человека, два Александра — Мисеников и Саломонов, депутаты городского Совета народных депутатов. По предложению партийной организации участка (секретарь В. И. Гребнев) их перевели в бригады с малой прослойкой коммунистов, и дела там пошли лучше.

В городе хорошо знают бригаду проходчиков, который руководит членом парткома шахтоуправления М. А. Карпенко — инициатором соревнования «Пятилетку — за четыре года!» План прошлого года этот коллектив завершил в сентябре. Но, главное, бригада стала как бы негласным училищем по подготовке бригадиров. Михаил Александрович, опытный наставник, так сумел организовать труд, что молодые рабочие быстро мушкетировались, и уклад руководящих бригад, вымолот их в передовые.

Эти и другие меры дали возможность резко сократить количество отстающих коллек-

тивов и добиться общего успеха. И все же полностью решить эту задачу мы пока не смогли. Есть бригады, которые не выполняют норм. Почему? Причин много, в том числе и наших, внутренних. Ведь иногда стоит поставить во главе отстающего коллектива опытного руководителя, и дела поправляются. Но так бывает не всегда.

На производительности труда сказывается, например, то, что шахта старая, запущенная, поубавившись, мы добавляем то, что, когда-то бросали, причем весь уголь добывается вручную. Скажется и некомплект рабочей силы. У нас постоянно не хватает примерно трех бригад. А это около 800 тонн суточной добычи. Как и другие шахты, мы ощущаем недостаток цехов, решеток, ленточных конвейеров и других машин и деталей.

И уж совсем нигде не годится, что мы теряем добычу из-за перебоев в доставке леса. Было время, когда лесосбыта являлись лесам шахт. Тогда все было в руках директора. Он мог спросить у руководства базы, если надо помочь.

Теперь лесосбыта объединены в одно специализированное предприятие, в задачи которого входит подготовка и погрузка леса на шахты. Из-за плохой организации труда это предприятие не справляется со своими обязанностями. Мы ежедневно посылаем туда на помощь 10 — 15 рабочих, но они часто слоняются там без дела. Шахта каждый день недополучает 35 — 40 кубометров леса и теряет сотни тонн добычи.

Устранение этих недостатков дало бы нам возможность добиться новых успехов и увеличить свой вклад в общегородскую копилку.

В. ЛАМБРЕХТ, секретарь парткома шахтоуправления «Физкультура».

г. Анжеро-Судженск.

ГОДЫ РОСТА, ГОДЫ СОЗДАНИЯ

За три года текущей пятилетки объем промышленного производства в Кузбассе вырос на 10,3 процента. Наибольший прирост достигнут в легкой и фарфоро-фаянсовой промышленности — 34 процента, легкой — 31, машиностроении и металлообработке — 20, химической — 16.

Производительность труда в промышленности поднялась на шесть процентов. За счет этого получено 60 процентов прироста промышленного производства.

Индустриализация Кузбасса сегодня — это: свыше пятисот промышленных предприятий с годовым объемом производства 8,5 миллиарда рублей. 149 миллионов тонн угля добываются горняками 76 шахт 17 районов. Шесть миллионов тонн железной руды. 23 миллиона тонн чугуна и стали, выплавляемых металлургами. Сотни тысяч тонн химической продукции почти двухсот наименований. 1,5 миллиарда рублей товаров народного потребления.

Сельскохозяйственным производством в области заняты 137 совхозов, 58 колхозов и девять птицефабрик. Здесь работают 5,7 процента всех трудящихся народного хозяйства области.

Среди трудящихся села 5,5 тысячи специалистов с высшим и средним образованием. За три года пятилетия в 2,5 раза увеличилась площадь орошаемых земель, значительно обновлен машинно-тракторный парк. Сейчас энергооборуженность труда каждого работника села увеличилась с 26 до 32 лошадиных сил.

Со дня предыдущей конференции в строительстве освоено 1,3 миллиарда рублей, почти на 500 миллионов рублей больше, чем за соответствующий период прошлой пятилетки. Около 40 процентов средств направлено на расширение и реконструкцию действующих предприятий. За это время сдано в эксплуатацию 3,3 миллиона квадратных метров жилья, школы на 30 тысяч ученических мест, детские дошкольные учреждения на 10,3 тысячи мест, профилактории на 6 тысяч мест, поликлиники на 5,35 тысячи посещений и т. д.

Среднемесячная заработная плата рабочих и служащих увеличилась на восемь процентов и достигла 183 рублей в месяц.

500 миллионов рублей — таков прирост денежных доходов населения области за три года десятилетия пятилетия.



Эксплуатационная бригада, возглавляемая коммунистом Е. В. Грициным, считается одной из ведущих на разрезе «Черный». В нынешнем году коллектив этой бригады запланировал отгрузить в автопарк более одного миллиона 300 тысяч кубических метров горной массы. А план четырех лет десятилетия от-

крытчики обязались выполнить ко Дню шахтера.

НА СНИМКЕ: помощник машиниста из бригады Е. Грицина комсомолец А. Радостев; идет погрузка горной массы.

Фото Ю. Сергеева.

г. Березовский.



ирытчики обязались выполнить ко Дню шахтера.

НА СНИМКЕ: помощник машиниста из бригады Е. Грицина комсомолец А. Радостев; идет погрузка горной массы.

Фото Ю. Сергеева.

г. Березовский.

ГОДЫ РОСТА, ГОДЫ СОЗДАНИЯ

Кемеровская областная партийная организация образовалась в суровое военное время в связи с выделением в январе 1943 года Кузбасса из Новосибирской в самостоятельную область. 30 июня — июля 1943 года состоялся первый пленум Кемеровского обкома ВКП(б), а почти год спустя, 25-27 марта, первая областная партийная конференция, делегаты которой представляли 34 676 коммунистов области.

Сейчас в областной партийной организации 292 тысячи коммунистов. Они объединены в 3 665 первичных, 5 351 цеховую организацию и 5 817 партгрупп.

После XXV съезда КПСС численный состав областной партийной организации увеличился на 12 500 человек. Ныне каждой из десяти тысяч жителей Кузбасса является коммунист.

Крупнейшими отрядами областной организации коммунистов являются Новокузнецкая, Кемеровская, Прокопьевская, Беловская, Ленинск-Кузнецкая городские партийные организации. Среди районных — Прохладненская, Новокузнецкая, Беловская, Кемеровская, Японская.

Более 169 750 коммунистов работают в народном хозяйстве.

Около 60 процентов коммунистов имеют высшее, незаконченное высшее и среднее образование.

За три года пятилетия в члены партии принято 26 040 человек, 18 181 из них — рабочие и колхозники, 18 170 комсомольцы, 10 993 — женщины.

Широким рабочим шагом идет десятая пятилетка на необъятном просторам Горной Шории. Ушедший год для трудящихся Таштагола оказался особенно плодотворным. Напряженные социалистические обязательства по сверхплановой добыче и переработке руды были перекрыты в два раза, и на сверхплановом счету наших горняков записано 247 тысяч тонн руды, 118 тысяч тонн концентрата, а агломераторы Мундыбаша вместе 14 тысяч тонн агломерата выдала дополнительно к заданию 20 тысяч тонн. Примечательно также, что только от снижения себестоимости продукции получено более полутора миллионов рублей чистой экономии. И еще в городе нет невыполненных предприятий, не выполненных планов реализации.

Отличился строители треста «Таштаголшахтоудрострой»: они перекрыли план ввода жилья, став 20 тысяч квадратных метров. Хорошо работают наши геологи и золотодобытчики, трудящиеся предприятий транспорта и связи, общественного питания и службы быта. На предприятиях нет сейчас затора, бригады, участка, где бы не парил дух соревнования. На этой основе появилось немало ценных починов и рекордов.

Так, коллективы очистных бригад Н. Ф. Дербенева из Таштагольского рудоуправления, П. И. Рехтина из Казского рудоуправления и В. А. Мазохи из Шерегешского рудоуправления, подчитав свои возможности, предложили развернуть соревнование за лучшую выработку 25-миллионной тонны руды с начала пятилетки к первой годовщине Конституции СССР. Бюро горкома КПСС, руководство горного управления КМК одобрили и поддержали эту ценную инициативу. В результате еще 14 сентября прошлого года трудящиеся горнорудных предприятий достигли поставленной цели.

В тресте «Таштаголшахтоудрострой» бригада столови-

Новый таежного города

«...Иные первичные организации призваны еще активнее воздействовать на повышение эффективности производства, ускорение научно-технического прогресса, должны постоянно заботиться о создании в каждом коллективе атмосферы дружной работы и творческого поиска, о воспитании людей, об улучшении условий их труда и быта».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).

коп кавалера орденов Трудовой Славы Заменин и Октябрьской Революции И. Д. Скрыдников, применив новую технологию, установила два всевозможных рекорда по углубке ствола.

Впервые в горнорудной отрасли на проходке горных выработок по инициативе руководителей Казского рудоуправления и коллектива бригады И. И. Добрынского инициативы бригады, цехов, предприятий обязательно учитываются вклад, внесенный коллективом на решение социально-бытовых вопросов. Регулярно эти вопросы рассматриваются на заседаниях бюро горкома КПСС. Постоянно осуществляется контроль за исполнением планов социально-экономического развития со стороны горного управления КМК.

Под особым контролем находится те объекты, где сходится интересы всех трудящихся того или иного предприятия. Вить, например, столы. Над реконструкцией и эстетическим оформлением их в первую очередь и начали работать, так что теперь они приобрели современный эстетический вид, что в свою очередь повлияло на качество приготовления блюд и культуру обслуживания трудящихся.

Коллектив Казского рудника, к примеру, закончив реконструкцию двух столовых, начал передачу административно-бытового комбината шахты; аналогичные работы проводятся в Таштагольском, Шерегешском, Темертаском

рудоуправлении, на Мундыбашской аглофабрике.

Практически во всех поселках построены теплицы, которые обеспечивают детские дошкольные учреждения, школьные буфеты и частично торговые предприятия свежим луком и овощами, а коллектив Таштагольского рудоуправления, используя отработанные выработки, создал подземную теплицу по круглогодичному выращиванию огурцов и лука.

Одним словом, трудящиеся самого южного города Кузбасса принимают все меры к тому, чтобы создать в нашем горнорудном крае хорошие условия для труда и отдыха, чтобы наш быт соответствовал применяемой передовой технологии и высоким производственным показателям.

Всего на благоустройство города и поселков за последние два года израсходовано уже более двух с половиной миллионов рублей. Сдан в эксплуатацию профилакторий на сто мест, более сорока тысяч квадратных метров жилья, камины, открыты два магазина кулинарии и галантерейный магазин, построены десятки километров дорог и тротуаров, проложено более двенадцати километров водопровода, высажено более трехсот тысяч деревьев, кустарников и цветов.

Активно работая над выполнением планов социально-экономического развития, мы понимаем, что за одну пятилетку всех вопросов не решить. В городе остро чувствуется нехватка жилья, школ, детских дошкольных учреждений, особенно в новых рай-

онах застройки, ни в одном поселке пока нет современного спортивного комплекса.

Недостаточно еще благоустроены улицы и мало дорог с асфальтовыми покрытиями, город находится в 200 километрах от Новокузнецка и не имеет автомобильной связи с ним. Есть и еще много других проблем, требующих своего решения.

Горком КПСС и партийные организации на местах в соответствии с заданиями, поставленными в выступлениях тов. Л. И. Брежнева на ноябрьском (1978 г.) Пленуме ЦК КПСС, принимают все меры к тому, чтобы в сегодняшних планах и практических делах просматривалась четкая линия на решение вопросов социальности. При этом учитывается, что на каждом предприятии, в организации, поселке есть свои, наиболее острые проблемы, и именно на них горьковский комитет партии и исполком городского Совета народных депутатов сосредоточивает особое внимание партийных, профсоюзных, советских органов, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей.

И принимая социалистические обязательства на четвертый год пятилетия, все наши трудовые коллективы обязуются не только добиваться хороших производственных показателей, но и сделать максимум возможного, чтобы наш город по благоустройству и условиям жизни стал одним из лучших в Кузбассе.

А. ЗОТОВ, первый секретарь горкома КПСС.

г. Таштагол.

Пятилетка и пропагандист ДОБРЫЙ, НАДЕЖНЫЙ ПОМОЩНИК

Методический совет в системе партийного и экономического образования коммунистов и беспартийных в производственном объединении «Кузбассэлектромотор» занимает важное место: он стал верным советником, опорой пропагандистов и слушателей.

Прошли годы напряженной творческой работы, прежде чем совет завоевал популярность на предприятии. И сегодня наша задача — постоянно содействовать глубокому изучению марксистско-ленинской теории, добиваясь повышения эффективности партийной пропаганды. Мы стараемся, чтобы из дня в день росли идейный уровень и методическое мастерство пропагандистов, изучаем деятельность школ и семинаров, обобщаем и распространяем положительный опыт пропагандистов.

В методическом совете четыре секции: партийного, комсомольского, экономического образования и школ коммунистического труда, которыми руководят хорошо знающие пропагандистскую работу коммунисты. Члены совета умело квалифицированно пропагандируют занятия, указывают на недостатки, дают добрый совет пропагандисту. Все члены совета, работая с пропагандистами индивидуально, передают им свое мастерство, помогают овладеть действенными формами проведения занятий, добиваясь прочных знаний произведений В. И. Ленина, материалов XXV съезда КПСС, новой Конституции СССР, документов ЦК КПСС, выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева.

У нас утвердился такая

форма, как открытые занятия. Опытный пропагандист с помощью членов методического совета тщательно готовит открытое занятие. Затем приглашает пропагандистов этого же направления учебы. В тот же день обсуждаем детали плюсы и минусы занятия.

Интересно проходят в объединении методические конференции. Их тоже готовят члены совета: прежде всего, помогают пропагандистам составить планы выступлений, соответствующие теме, подобрать наглядные пособия. Думаю, всем участникам запомнились конференции: «Партия в условиях развитого социализма», «Поленинский жить и работать» — о книжке Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение», «Экономическое образование и повышение общественного производства», «Обеспечение режима экономии: важное приращение экономических знаний».

На заседаниях совета обсуждали вопросы комплектования системы партийного и комсомольского образования, рассмотрели итоги первых занятий в новом учебном году, проанализировали работу пропагандистов системы экономического учебы по личным творческим планам, помогли пропагандистам составить такие планы на 1979 год, заслушали отчеты некоторых товарищей. Нельзя сказать, что все планы совершенны, здесь предстоит еще хорошенько потрудиться, чтобы движение «Пропаганда — пятилетка» эффективно и качественно в объединении приносило более ощутимые результаты.

Приглашаем мы на заседания совета и пропагандистов, где они участвуют в ведении занятий. Много

го сил и энергии отдали активисты паркома созданию справочно-информационного фонда на местных материалах, им часто пользуются и пропагандисты, и слушатели. Этим в совете занимается специальная группа коммунистов. В партбюро собраны данные о развитии области, города, района и объединения в десятилетии. Тут есть материалы о социальном соревновании, об экономии и бережливости, электроэнергетике и топливе, о «социальном лице» коллектива. К услугам пропагандистов — триста диафильмов, сто комплектов диапозитивов, кинофильмы о жизни объединения, магнитофонные записи, грамзаписи, альбомы, другие наглядные пособия.

Известно, что общественная аттестация пропагандистов — одна из форм учебы, самообразования. Члены совета организаторы и этого мероприятия: пропагандисты с их помощью готовятся к аттестации, методисты бывали у них на занятиях, беседовали с руководителями школ, семинаров, вместе добивались устранения недостатков, оттачивали мастерство.

Многообразна деятельность методического совета. На его счету немало удач. Но перед нами и много проблем. Активисты видят их, стремятся более четко, на научной основе строить работу, чтобы помочь пропагандистам и слушателям была своевременной и эффективной.

Н. ЮДИН,
председатель методического совета производственного объединения «Кузбассэлектромотор»
г. Кемерово.



Восьмилетней школе № 95 станции Мундыбаш исполнилось 50 лет. За это время здесь получили знания тысячи воспитанников. Многие из них стали железнодорожниками, врачами, инженерами.

На юбилейный вечер сюда приехали вчерашние выпускники и убежденные седой ветераны труда. Среди них был навалер ордена Ленина бригадир слесарей Мундыбашской аг-

лофабрики Павел Павлович Теренков. Он учился здесь в 1936—1941 годах. Потом в этой школе учился его старший сын.

НА СНИМКЕ: П. П. Теренков среди пионеров школы № 95.
р. п. Мундыбаш.

ХОККЕЙ С МЯЧОМ

ПЕРВАЯ ЛИГА

Собравшимся результатам матчей, сыгранных 17 января:

«Бийский» — «Уральский трубник» — 4:5 (2:4).
«Юность» (Омск) — «Кузбасс» (Кемерово) — 5:2 (3:1).
«Спартак» (Горный) — «Водник» (Архангельск) — 4:2 (2:1).
«Волга» (Ульяновск) — «Локомотив» (Иркутск) — 3:2 (1:1).
«Зоркий» — «Динамо» (Алма-Ата) — 3:3 (1:3).

Впервые в этом сезоне алмазники принимали гостей на стадионе «Динамо», а не на Медве.

А. ПОПОВ,

р. п. Каз.

Человек среди людей ДРУЖАТ С ПЕСНЕЙ

Смена подходила к концу. Слесарь Казанского лесозаготовительного пункта Иван Клейментьевич Кармалита уже собрался домой, но неожиданно отказала леденка. Все работы на нижнем складе приостановились. Вместе с товарищами Иван Клейментьевич стоял у двери, когда услышал по радио песню «Деревенщина».

— Кармалита не толь-

ко отличный производитель, но и талантливый музыкант, — сказал мне секретарь парткома Иван Клейментьевич Кармалита уже собрался домой, но неожиданно отказала леденка. Все работы на нижнем складе приостановились. Вместе с товарищами Иван Клейментьевич стоял у двери, когда услышал по радио песню «Деревенщина».

— Кармалита не толь-

ко отличный производитель, но и талантливый музыкант, — сказал мне секретарь парткома Иван Клейментьевич Кармалита уже собрался домой, но неожиданно отказала леденка. Все работы на нижнем складе приостановились. Вместе с товарищами Иван Клейментьевич стоял у двери, когда услышал по радио песню «Деревенщина».

— Кармалита не толь-

Искусство в нашей жизни Музыкальный лекторий — это интересно

Уже несколько лет Кемеровская филармония пропагандирует новую форму работы — музыкальный лекторий. И за эти годы общения с самыми разными зрителями накопились какие-то наблюдения. В филармонию приходят письма с вопросами, предложениями. Часто бывает так: приезжает очередная концертная группа музыкального лектория на предприятие, в школу, в ПТУ, на шахту с определенной темой, а после лекции-концерта слышатся вопросы: «А почему вы не привозите «Старых песен»? Или: «А почему нет танцев?»

Чувствуется по этим вопросам — не все понимают назначение музыкального лектория. А между тем лекторий — это, образно выражаясь, пех филармонии, прямое назначение которого — пропаганда русской и советской музыкальной классики, приобщение зрителей, слушателей к тому лучшему, что накопило человечество в области музыки.

В концертные бригады лектория входят певцы, музыканты, чтецы, музыковеды, а темы, с которыми они выступают, самые разные: от освоения жизни и творчества композиторов до героических деяний комсомола за 60 лет.

Члены концертных бригад — люди с высшим музыкальным или театральным образованием — прежде чем показывать свою работу зрителям, долго, тщательно готовятся, следуют художественному совету. И все эти усилия потом по достоинству оцениваются любителями музыки, слова, песни.

Вот что сказала после лекции-концерта кондитер Междуреченского хлебозавода Л. Яковлева: — Музыкальный лекторий — это интересно. И мы всегда рады, когда к нам приезжают артисты Кемеровской филармонии. Узнаешь что-то новое для себя. Да и работают артисты с полной отдачей. Я большая любительница разговора жарга, и мне нравится, как читает произведения.

«ПАНОРАМА» № 3

В сегодняшнем выпуске информационно-рекламного еженедельника газеты «Кузбасс» опубликованы: афиша цирка, театра и филармонии, приращение на работу, реклама объ-

ведет программу Ю. М. Магальф.

Среди многих тем, раскрытых в лекциях-концертах, есть программа «Кузбасс — жемчужина Сибири». Понти вся она состоит из стихов и песен кузбасских авторов — поэтов и композиторов. Выступает с этой программой группа Ю. П. Покровского.

Елена Ивановна, стрелок военизированной охраны в г. Междуреченске, сказала: — Артисты привозят разную, но очень интересную, хорошую музыку, все отработано. Но самое главное — они дарят нам живое общение с песней, с задушевной мелодией. Мне и телевизору не надо, честное слово. Как-то оторвался он нас от концертов, посещения клубов. Может быть, еще и поэтому с таким удовольствием и благодарностью ходим мы слушать артистов музыкального лектория.

Помимо того, что концертные бригады лектория многократно отклоняются на все значительные события музыкальной жизни страны, они еще и очень мобильны. Ведь в какие-то уголки области они не приезжают! Нередко можно увидеть их рано утром, перед первой шахтерской сменой, в зале раскомандировки.

На шахте «Угленская» горнорабочий очистного забоя Н. П. Ложков сказал: — Как приятно, что вот не посчитались люди со временем, приехали утром к нам на шахту с концертом. Очень люблю песни, особенно о нашем крае. Нравится мне песня «Шахтерочка» в исполнении Л. Зейналовой. После концерта и работает лучше, так мои товарищи считают.

Необходимость музыкальных лекториев очевидна. Особенно нужны встречи с хорошей музыкой, с рассказом о творчестве композитора, со стихами, образами и идеями, с идеями, юмором и веселыми.

Т. ГРОМОВА,

музыковед.
Д. ЗАКРЖЕВСКАЯ,
музыкальный редактор Кемеровской филармонии.

единения «Кемеровотрико-таж», базы «Ростовград», программа телевидения на радио, кроссворд.

Редактор

Н. А. БУРЫМ.

1
Коммунисты в моей судьбе
КРУТЫМИ ТРОПАМИ

Я часто вспоминаю свое детство. Шла к концу Великой Отечественной войны. Люди радовались приближающейся победе над фашизмом, ждали возвращения домой с фронта родных, близких. В первые дни войны был мобилизован в трудовую армию и мой отец. Мама, забрав своих детей, уехала в другую деревню, а я осталась безпризорной на небольшом хуторе Бурлаки. Было мне тогда десять лет. Ночевал я одна, пилась тем, что подавали добрые люди.

В Бурлаках подобрал меня демобилизованный по ранению офицер Советской Армии коммунист Михаил Александрович Богомазов — дядя Миша, как я его называла. Он и его супруга Надежда Васильевна сделали меня равноправным членом их семьи. Я играл с их дочерью, моей сверстницей Галиной, ел и пил с одного стола.

Дядю Мишу назначили бригадиром колхоза «Красный шаг», затем председателем Верх-Тамменского сельского Совета. Вскоре он оформил меня на должность конюха. Я не знаю, как ему это удалось, но на меня выдали хлебную карточку.

2

ку. Ездил я с ним по полям и колхозам, он рассказывал мне разные забавные истории, иногда призывал меня домой спать. Это были самые светлые, самые радостные дни моего детства.

Тогда через три дядю Мишу перевели на работу в район. После я узнал, что он много хлопотал, чтобы усыновить меня, да, видимо, нашлись черствые люди, которые не дали возможности сделать это, даже забрать меня с собой. Надо ли говорить, каким тяжелым для нас было расставание...

Но теперь я уже не был безпризорным. Дядя Миша что называется с рук на руки передал меня другому коммунисту Михаилу Георгиевичу Агапову, тогдашнему председателю колхоза им. Литвинова. Он сначала взял меня домой, хотя там было шестеро своих детей, а я была маленькая. Я начал ходить в школу. Затем он определил меня к добрейшей одинокой женщине Надежде Дмитриевне Гутовой. Добился перед правлением, чтобы мне выделили пособие на питание.

В общем, где бы я ни был, вокруг находил сердечных, отзывчивых людей. Я с благодарностью вспоминаю еще одного коммуниста — Николая Николаевича Спиридонова, избранного председателем колхоза после М. Г. Агапова. Он вместе с Владимиром Никитичем Полежаковым, ныне начальником управления сельского хозяйства обласполкома, и другими коммунистами научили меня работать, побеждать трудности, вывели в люди.

Был я уже парнем, работал пастухом дойного стада в колхозе им. Литвинова, когда начали внедрять механическое доение коров. Помню, привезли к нам в летний лагерь меходойку на

3

тракторных санях, установили, но женщины наотрез отказались доить коров машинкой. Тогда В. Н. Полежаков, зоотехник колхоза, и Н. Н. Спиридонов чуть не силой заставили меня, стать доярком. Представьте, какое было мне, сельскому парню, на виду у девушек садиться под корову! Это теперь мы легко говорим: об этом, а тогда я неделю в деревню не показывался, опасаясь насмешек. Но В. Н. Полежаков и Н. Н. Спиридонов поддержали меня, подбадривали, и я освоил новое дело, полюбил его и вскоре стал лучшим в районе мастером машинного доения. Но только я вошел во вкус, как те же товарищи заставили меня снова сменить профессию. В то время на базе наших пяти колхозов был создан совхоз «Новоромановский», ввели крупногрупповую откорм свиней. Мне пришлось бросить любимое дело и начинать новое.

Трудно было. Помещения очищали с помощью колесных тракторов. К тяжелому воздуху свиначников прибавлялись выхлопные газы, мы угорали. Многие механизаторы не выдерживали, бросали работу. Я тоже не раз думал об этом, но коммунисты говорили: «надо», и я оставался. Вместе мы преодолевали трудности, добивались успеха. За эту работу я и был удостоен высокого звания Героя Социалистического Труда.

Крутыми тропами вели меня коммунисты по жизни и вывели на светлую дорогу. За это я благодарен им.

Э. ФОЛЬМЕР,
Герой Социалистического Труда,
бригадир свиноводов совхоза «Новоромановский».
Юргинский район.



Большими творческими успехами завершился минувший год ансамбль «Шахтерский огонек» Дворца культуры шахтеров Кемерово. Самостоятельные артисты побывали на гастролях в Соединенных Штатах Америки.

Артисты собираются в поездку на Курильские и Командорские острова.

НА СНИМКЕ: артисты ансамбля Татьяна Зубань и Валерий Волков в сибирском танце «Калинка».

Фото В. Силера.

г. Кемерово.

Гидрометбюро сообщает:

19 января днем по области ожидается облачная с прояснениями погода, местами кратковременный снег, слабый метель. Ветер западный 9—14 метров в секунду. Температура 19—24 градуса мороза.

ПОГОДА



Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногорская, 3. Телефоны: редактора 6-61-54, приемной 6-69-74, заместителей редактора 6-65-74, 6-70-82, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, 6-44-22, Советов народных депутатов 6-64-84, тяжелой промышленности 6-69-44, 35-51-02, 6-62-37, химической и легкой промышленности 6-65-86, 6-38-49, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-1, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и рабкоопов 6-90-52, 6-78-97, 6-67-68, 6-60-72; информации и спорта 6-82-61, 95-58-76, 6-62-37, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-68-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-89-53, директора издательства 6-69-23. Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 7-02-04, Ленинске-Кузнецком — 2-03-21, Белове — 2-01-43, Междуреченске — 33-04, Юрге — 2-06-09, р. п. Ташинском — 2-77.