



ИЗВЕСТИЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года
№ 147 (16778).
СРЕДА,
27
ИЮНЯ
1979 года.
Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ

- В честь 30-летия СЭВ.
- Кузбассовцы одобряют Договор об ОСВ-2.
- Молодежь, на стройку! 1 стр.
- Подрядный метод — транспортникам. 2 стр.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ХОРОШЕЙ ВАМ РАБОТЫ!

Что нужно, чтобы человек чувствовал себя счастливым? Однозначного ответа нет — каждому свое. Но любому из нас, несомненно, в первую очередь нужна работа в радость, люди, с которыми приятно встретиться вновь, которые понимают тебя и ради которых ты тоже готов сделать многое. И это естественно, потому что большая часть жизни советского человека проходит в трудовом коллективе, и каково ему здесь дышится, важно не только для его самочувствия, но и для хода работы.

Моральная атмосфера, микроклимат не поддаются точному количественному измерению, но каждый человек на собственном опыте ощущает его значение. Социологи подсчитали, что среди основных причин текучести кадров — это плохое настроение, которое занимает нездоровая моральная атмосфера. Нетрудно подсчитать убыток, который несет народное хозяйство от увольнения только по этой причине. А тот, кто не увольняется, но изо дня в день работает без удовольствия — нервничает, раздражается, считает минуты до конца смены, — разве он может трудиться с полной отдачей, заинтересованно и инициативно? Психологи отвечают: нет, у человека в таком состоянии производительность труда снижается на 9 — 11 процентов. В постановлении ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы» говорится: «Общая работа руководителей хозяйственных кадров, необходимо учитывать не только показатели выполнения производственных планов, но и уровень дисциплины, морально-политический климат в коллективе, условия труда и быта».

Что же характерно для тех коллективов, с которыми работники не хотят расставаться, которым дорожат и гордятся? Это сплоченность, взаимопомощь, высокие производственные и общественно-политические показатели коллектива и каждого труженика в отдельности. В таком коллективе люди не тратят душевные силы на внутренние конфликты и противоречия, на мелочное выяснение взаимных обид, порождающее, как правило, новые обиды и недоразумения. Под влиянием установившихся требований в людях воспитываются лучшие нравственные качества, развиваются способности, вырабатывается ответственное и принципиальное отношение к себе и к другим. А там, где ценны и престижны деловые качества, личные достоинства и мастерство, а не личные отношения, рождается уверенность в себе, крепнет чувство собственного достоинства — то чувство, которое, по словам К. Маркса, «... есть именно то, что больше всего возмущает человека, что придает его деятельности, всем его стремлениям высшее благородство».

Гуманизм — не абстрактное человеколюбие. Уважение и доверие должны сочетаться с высокой требовательностью. Только спаянные дисциплиной, которую В. И. Ленин назвал дисциплиной доверия и взаимного уважения, трудовые коллективы становятся способными решать новые хозяйственные задачи и оказывать на людей глубокое воспитательное воздействие.

Нравственный климат зависит как от боевитости партийной и общественных организаций, так и от личности руководителей. Даже обычная житейская отзывчивость, улыбка, утреннее «здравствуйте!» директора завода, начальника цеха или мастера уже создают настроение в коллективе. Руководители — и пример для подражания, и проводники в жизнь моральных требований коллектива. От того, насколько правильно он понимает суть намеченных партийных экономических и политических планов, насколько честно сам относится к порученному делу, насколько внимателен к людям, насколько беспокоится о создании условий для успешной работы своего коллектива, — от этого всего в немалой степени зависят и настроения людей, и их отношение друг к другу, и конечный общий результат труда.

На промышленном заводе шахтной автоматики от рабочего можно услышать: «Николай Лукьянович сказал — значит надо!». Если спросит Николай Лукьянович, ему отказать нельзя». Это в начале коллектива, когда еще не успели сложиться привычки, когда человек еще не знает, что и в чем ему отказать нельзя. Авторитет его очень высок. Почему? Он учит своих подчиненных прежде всего человеческим качествам — выдержке, умению владеть собой, справедливости, честности, трудолюбию, искреннему и доброжелательному отношению к товарищам по труду. И еще он твердо уверен: благоприятный микроклимат невозможен без постоянного ощущения роста, развития. Высокая цель и напряженные трудовые обязанности, если коллектив останется, сегодня живет теми же стремлениями и целями, что и вчера, сбой в настроении людей неизбежен, в коллективе могут появиться чуждые, не свойственные ему до сих пор явления — стеснительность, корысть, мелочность, конфликты.

Коллектив, которым руководит Н. Л. Брицкий, предельно требователен к нарушителям трудовой и производственной дисциплины. Но он не только дает оценку поступку, но и вскрывает его причины. В то же время факт, всегда предостерегает, популяризируют хорошие примеры поведения на заводе, в быту — словом, создается такое общественное мнение, которое стимулирует трудовой энтузиазм, товарищество и взаимопомощь, бережное отношение к социалистической собственности, честность, дисциплинированность. Коллектив бескомпромиссно осуждает эгоизм, зазнайство, проявление мещанства и другие отрицательные качества. На опыте коллектива цеха еще раз подтверждается истина: чем сплоченнее и организованнее коллектив, тем выше его общественная активность, тем значительнее производственные успехи.

И в жизни, и в коллективе есть и другие примеры, когда однажды допущенная необязательность руководителя, послабление яркому человеку, личная неразборчивость способны вызвать цепную реакцию серьезных нежелательных изменений в состоянии целого коллектива. На каком-то этапе люди перестают говорить правду в глаза, а невинное будто бы желание никого не обидеть оборачивается беспринципностью, благодушием и застоем. Боязнь открыто ставить на обсуждение небольшие вопросы, стремление спрятать или обмануть неприятный факт, замалчивать недостатки и трудности сигнализируют активности работников и в конце концов создают в коллективе неблагоприятный микроклимат.

Дух товарищеского уважения и взаимной требовательности надо возвращать постоянно и терпеливо. Практика учит, что в повседневной жизни трудового коллектива нет деления вопросов на большие и малые. Строгий спрос с бригадира, который не позаботился о молодом рабочем, поддержка рационализатора, помощь молодой матери в устройстве ребенка, поздравление новичка с первой полочной или даже рождением «молочника» в честь юбилея ветерана — все это проявления уважения и внимания к человеку, создающее атмосферу, в которой с удовольствием работает.

РАДУГА НАД ЛУГАМИ

Хорошо организован поля в захолустье «Зиминковский». Где уже на второй раз поляны 80 гектаров ошенили. Начали поспевать зерновые культуры в совхозе «Новоромановский». Самые ста гектаров многолетних трав получили искусственный дождь в колхозе «Авангард». Дождевальная установка работает на лугах свиноводческого комплекса колхозов имени Кирова, «Гигант» и других.

(Корр. «Кузбасса»).

ТВОИ ДОРОГИ, ВЫПУСКНИК! ПОРА СДЕЛАТЬ ВЫБОР

М. ВАЛЕНТОВ, заслуженный строитель РСФСР, бригадир отделочников СОУ-1 треста «Кемеровогражданстрой»

Сегодня у выпускников средних школ области особый день. Он как бы подлетает символическую черту по десятилетиям их школьной жизни, отделяет учебное время от взрослого, самостоятельного завтра. Сегодня в школах выпускные вечера.

Дорогие друзья! Сегодня ваш праздник. Вся наша огромная страна готовилась к этому дню и радуется вместе с вами. Завершился день для вас открыт и велик. Вам предстоит безработица, пустых, бездельных дней, голода, не любимого (или бы прожить) труда. Вы можете выбрать любую дорогу, любую профессию. Каждая из них почетна и уважаема.

Давайте поговорим об этом. Сделаем выбор всегда делово. Тем более профессии. Это ответственность. Это решения на всю жизнь. Прислушайтесь к себе, не заглушите голоса своего настоящего призвания, не подавите минутного настроения, великой моды, досужим разговором о «выгодных» профессиях. Это так относительно — понятие о выгодной профессии. В конце концов мы судим о человеке прежде всего по уровню мастерства, которого он достиг.

Я строитель, отделочник. Пройдетесь улицами Кемерова. Посмотрите на здания, которые отделывала наша бригада. Их набирается много. Все вместе они придают городу свой, неповторимый облик. Задача нашего отдела, главного корпуса политехнического института, театров драмы и оперетты, областной библиотеки, нового цирка, филармонии — вот они, великие жизни нашей бригады.

Но я ведь имею в виду не только красоту этих объектов. Я хочу сказать о их качестве работ. Сколько уж лет прошло, как построили оба театра, областную библиотеку. Они стоят и не требуют ремонта.

Я говорю об этом с гордостью. В этом моя профессиональная честь. Никто и никогда не переделывал того, что сделала наша бригада. К этому призывают и вас: делать свое дело на совесть.

Но вернемся к выбору профессии. Если вы еще точно не знаете, кем хотите стать, — идите на производство. Но не спешите при первом же трудностях заявлять: «Этот не мое. Пошел в другое место». Понаблюдайте трудности не бездумно. Есть нет навыков, но знаясь

ОДОБРЯЕМ!

В нашей области проходит митинг, собрание, на которых трудящиеся горячо одобряют подписанный в Вене Генеральный секретариат Организации Объединенных Наций Договор об ограничении стратегических наступательных вооружений.

ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ И БЛАГОДАРНОСТЬ

С большим воодушевлением восприняли трудящиеся города Кемерова известие о подписании в Вене встрече глав государств СССР и США Договора об ОСВ-2.

В производственном объединении «Химпром», на заводе химического волокна, комбинате швейной, швейной, швейной «Северная», Кемеровской ГРЭС, электротехническом заводе и других предприятиях состоялся многолюдный митинг. Трудящиеся заявили о безусловной поддержке Договора. Выступившие на митинге представители производств, участники Великой Отечественной войны, молодые рабочие одобрили внутреннюю и внешнюю политику ЦК КПСС, Советского правительства.

Аппаратом комсомольского завода В. Ф. Гришин сказал:

Рабочий о соревнованиях

По данным треста «Ленинскпромстрой» за пять месяцев по генплану освоено 955 тысяч рублей. И хотя план выполнен, увидели, что темпы строительства водопровода значительно ниже предусмотренных. Ведь за оставшиеся четыре месяца предстоит освоить более двух миллионов рублей. Причем известно, что чем ближе завершение строительства, тем больше трудоемкая и меньшая по стоимости работа остается. А значит эти два миллиона «ночью» будет труднее.

И вижу ряд причин неудовлетворительной работы. Стройке не хватает людей. К примеру, Полысаевское управление треста «Ленинскпромстрой», в котором я работаю, вынуждено развешивать на бригаду чуть ли не двойной план без достаточной инженерной подготовки. Сейчас мы делаем дотки

УЧАСТНИКАМ XXXIII СЕССИИ СОВЕТА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ВЗАИМОПОМОЩИ

Дорогие товарищи, уважаемые гости! От имени Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Президиума Верховного Совета СССР, Советского правительства и от себя лично сердечно приветствую участников и гостей XXXIII сессии Совета Экономической Взаимопомощи.

30 лет назад по инициативе коммунистических и рабочих партий ряда братских стран создан Совет Экономической Взаимопомощи. Рядом с ним возникли поиски принципиально новых методов многостороннего экономического сотрудничества. Сейчас мы с удовлетворением отмечаем, что в рамках СЭВ формируется и крепнет социалистический тип международного разделения труда. Это способствует развитию социалистического сотрудничества как самой динамичной, устойчивой и прогрессивной экономической силы в мире. На этом пути пришлось решать немало сложных задач, преодолеть трудности. Как и во всяком живом деле, есть они и теперь. Действительно СЭВ, механизм его работы, несомненно, будут совершенствоваться. Но многое уже достигнуто. Накоплен большой положительный опыт согласования решений насущных хозяйственных задач. Социалистическая экономическая интеграция прератилась в неотъемлемую черту жизни нашего сотрудничества, в мощный и стабильный фактор всестороннего прогресса братских стран.

Это, пожалуй, — главный политический итог деятельности СЭВ за прошедшие 30 лет и особенно за последние десятилетие, которое характеризуется осуществлением стратегических решений XXIII специальной сессии Совета в области комплексной программы. Именно в 70-е годы особенно широко проявились основные преимущества международного социалистического разделения труда.

Ярко выявились социальная направленность деятельности СЭВ, социальная вся системы сотрудничества и взаимопомощи интересам трудящихся, реализации основной цели социализма — повышение благосостояния народа.

Меню изюмом коренные проблемы — это состояние сотрудничества стран социалистического сотрудничества, перспектива его дальнейшего углубления постоянно находится в центре внимания Центральных Комитетов коммунистических и рабочих партий и правительств наших братских стран.

Социальный итог развития стран СЭВ — одно из весомых доказательств силы интернациональных идей марксизма-ленинизма, которые, как известно, с самого начала были положены в основу деятельности Совета Экономической Взаимопомощи. В рамках СЭВ впервые в истории осуществлена подлинная демократизация международных экономических отношений. Равноправие, добровольность, суверенитет, невмешательство во внутренние дела, взаимная выгода и взаимопомощь — это не лозунги, а живая практика деятельности Совета. Любая страна независимо от величины и уровня развития имеет в органах СЭВ равные права и возможности, равный голос. В этом Совете никто не командует. Наше социалистическое сотрудничество отличают гармоничное сочетание национальных и интернациональных интересов, уважение взглядов и национальных особенностей каждой отдельной страны. В этом, наравне, одна из причин растущего авторитета СЭВ. Руководствуясь принципами мирного сосуществования, страны СЭВ и на международной арене решительно выступают против любой дискриминации в торговле, экономическом и научно-техническом сотрудничестве. Это не конъюнктурный курс. Он обуслов-

ОТКРЫЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СЕССИИ СЭВ

В Москве 26 июня открылось XXXIII заседание сессии Совета Экономической Взаимопомощи. Оно проходит на члене глав правительств стран — членоз СЭВ.

Заседание открыл член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин.

В заседании участвуют товарищи В. В. Гришин, А. П. Кирилленко, М. А. Суслев, В. И. Пониманов, Н. А. Тихонов, В. Н. Долганов, И. В. Русаков, М. С. Горбачев.

Горячим аплодисментами собравшиеся встретили приветствие Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Л. И. Брежнев. Приветствие отдал А. Н. Косыгин.

Следующим в заседании послышало 30-летие деятельности Совета Экономической Взаимопомощи. (ТАСС).

О ВИЗИТЕ Х. АСАДА В СОВЕТСКИЙ СОЮЗ

По взаимной договоренности сторон намеченный на конец июня с. г. визит в Советский Союз генерального секретаря ПАСВ, президента Сирийской Арабской Республики Х. Асада перенесен на некоторое время. Новая дата визита, в ходе которого имеется в виду рассмотреть международные проблемы, а также вопросы советско-сирийских отношений, будет уточнена дополнительно.

ПРОФИЗОВА: «ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПОБЕДИТЕЛИ СРЕДИ БРИГАД НАРУШЕНИИ ПЛАНИРОВАННЫХ ЗАДАНИЙ ОСНОВНОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТСЯ ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНА ПО ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА...»

«При определении победителя среди бригад наряду с выполнением плановых заданий основное внимание уделяется выполнению плана по производительности труда, выработке на одного работающего в смену в денежном выражении и натуральных показателях, а не только выполнению оперативного плана, доведенного до бригады, как вы указали в своем письме».

Что ж, приведу результаты последнего подразделения профсоюз. В мае бригада привезла три единицы. Она выполняла план — при выполнении работ на 20 процентов, план по производительности труда перевыполнила на 25 процентов, а норму выработки перекрывает на 60 процентов.

Второе место присудили бригаде И. С. Зайналова. Здесь перевыполнили план работ на 14 процентов и по

ЗАПОЗДАВАЮЩАЯ «МОЛНИЯ»

Строительство водопровода в Ленинск-Кузнецком вступило в период, когда сроки окончания работ зависят только от тех, кто строит его. Вопросы снабжения строительных подразделений, состоявшегося 20 марта, водопровод от Томи до гидроузла № 2 надо закончить не позднее чем в третьем квартале. Это решение опирается на мероприятия по обеспечению подачи воды, утвержденные генеральным директором производственного объединения «Ленинскуголь» Т. Е. Гребениковым и начальником Главкузбассстроя С. А. Астановым. Генпланом тресту и субординированным организациям Минмонтажспецстроя СССР за неполный 1979 год предстоит освоить более трех миллионов рублей.

Что ж, приведу результаты последнего подразделения профсоюз. В мае бригада привезла три единицы. Она выполняла план — при выполнении работ на 20 процентов, план по производительности труда перевыполнила на 25 процентов, а норму выработки перекрывает на 60 процентов.

Второе место присудили бригаде И. С. Зайналова. Здесь перевыполнили план работ на 14 процентов и по

БРИГАДА С НЕДОУМЕНИЕМ ОТГЛЯДЕЛА И МАКСИМ ИТОГАМ СОРЕВНОВАНИЯ. У КАЖДОГО ОСТАЛАСЬ НА ДУШЕ НЕПРИЯТНЫЙ ОСАДОК.

Бригада с недоумением отглядела и максим итогамам соревнования. У каждого остался на душе неприятный осадок.

И я не один раз просил плановиков управления подсчитать, насколько бригада близка к выполнению плана четырех лет планирования, чтобы не работать вслепую. И те никак спохватились, подсчитали и выяснили, что бригада уже выполнила четырехлетний план, о чем построено запаздывало известия в «молнии».

Ф. ГОЛОДНЫЙ, бригадир комплексной бригады Полысаевского управления треста «Ленинскпромстрой», г. Ленинск-Кузнецкий.

ЛИДЕРОВ-БОЛЬШЕ

Вслед за разрезами «Пробольшевский» и «Лидерский» еще четыре предприятия объединены в «Кемеровскую»...

В. КОПЫЛОВ, г. Кемерово.

ИЗУЧАЮТ ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

Ежегодно в области проводится конкурс, шлол передового опыта. Два материала в прошлом году были представлены на ВДНХ СССР.

При производстве дорожно-строительных работ в бригадах на скреперах А. Ф. Самойлова, Н. С. Юркина, А. П. Дорониной, опыт экскаваторщиков С. Я. Банина, А. А. Левковского...

А МОЖНО ЛУЧШЕ

За годы десятилетия патентная охрана труда, оздоровление и медицинское обслуживание трудящихся завода «Кузбассинструмент»...

НЕ МЕНЬШЕ ТРЕХ ПРОЦЕНТОВ

Всего за три месяца сэкономлено 2 млн. 900 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Завод наш работает под лозунгом «Каждый трудящийся — экономист на своем рабочем месте».

В обязательном порядке всех цехов, смен и участков есть пункт об экономии энергоресурсов.

Широко распространяется с недавнего времени и опыт работы по лозунгу «Каждый работник — экономист».

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Научно-практическая конференция «Рациональное использование и экономия энергии»...

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

Президиум областного профсоюза объявляет администрацию завода и заводские комитеты, с органами здравоохранения, устранить недостатки...

Всекузбасский фонд экономии

КОНТРОЛЬ КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Сами инициаторы, рабочие комплекса В. Кузьмина, сэкономили более двух тысяч киловатт-часов электроэнергии...

Идут дополнительные резервы экономии топливно-энергетических ресурсов рационализаторы. И находят. Так, например, внедрение только двух рационализаторских предложений...

На производстве организован систематический контроль за выполнением намеченных мер. Не реже раза в квартал на заседаниях цеховых партийных бюро...

В. ГУЩИН, заместитель председателя комиссии содействия рациональному использованию энергоресурсов...

Систематически проверяют использование освещения в дневное время (у нас ведь в цехах искусственное освещение).

В новом квартале намечено для экономии энергоресурсов уменьшения отходных производств при технических мер заменить 250-300 ламп накаливания люминесцентными светильниками...

расходование материальных средств, электроэнергии и топлива. Главные энергетики предприятий, секретари партийных партгоскомов...

В. ТРОЯН, главный энергетик мясокомбината, г. Мариинск.



ЧЕТВЕРТЫЙ год работает наивысшей суммой новобранки ленточница Ирина Панова. Комсомолка обслуживает две ленточные машины...

СЫПЛЯТА РАСТУТ ХОРОШО

Сыпята мясной породы совхоз «Симбирский» забав в конце апреля и в начале мая. Для их выращивания приспособили помещение пучата...

КУЗБАСС ОТВЕЧАЮТ

«ПРОЗВЕНИТ ЛИ ЗВОНОК?»

Под таким заголовком 2 июня был опубликован репортаж о строительстве школы.

Трест «Кемеровогражданстрой» Главкузбассстрой сообщает, что в результате принятых мер строительство школы № 13 в Рудничном районе города будет закончено в установленный срок.

Что касается второго объекта — школы № 55 в Ленинском районе, то строительство его сдерживается рядом не зависящих от треста причин.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ: ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

ЗАПРОСОВ НАСЕЛЕНИЯ

Ежегодно в преддверии Победы в любую погоду открывается агитплощадка, расположенная в центре поселка, партийная организация разреза «Краснобобровский»...

Б. ТРУНОВ, управляющий трестом «Кемеровогражданстрой», г. Кемерово.

С УЧЕТОМ НАСЕЛЕНИЯ

ЗАПРОСОВ НАСЕЛЕНИЯ

Ежегодно горком партии объявляет конкурс-смотр агитплощадок, их итоги обсуждает бюро, победителей вручают Почетные грамоты.

И. МЕДОВ, коллектив фабрики досрочно справился с полугодовым заданием по производству и реализации продукции.

Опыт известен. Как он внедряется?

Заметки о внедрении подрядного метода на грузовых предприятиях Кемеровского областного транспортного управления

Бригада Виктора Дубровина — одна из крупнейших во втором Новокузнецком грузовом автопредприятии. Многие водители увеличили выработку каждого своего автомобиля на 25 процентов...

Итого года покажи, что бригадный подряд создает обстановку для высокопроизводительного труда. Автомашины успешно выполняют план — перевозку, производят тысячи тонн груза...

Не выезжая из деревни

Около двадцати видов бытовых услуг получают жители села. Особенно хорошо работает заводская комплексная приемная пункт в колхозе «Родина»...

В пору большого молока животноводы применяют круглогодичную агоную пастушку, подокормку концентратами и минеральными добавками, изо дня в день повышают продуктивность молочного стада.

Сказано весьма откровенно. Только вот чего тут больше — неумения или объективной невозможности? Натурально организация пошла бы смелее, а в других случаях она выражается в том, что у автомобилиста нет постоянного партнера по подряду...

«Восход» — полугодовой — досрочно!

Полным ходом идет реконструкция явской швейной фабрики «Восход». Устанавливается высокопроизводительное технологическое оборудование...

П. МЕДОВ.

Опыт известен. Как он внедряется? ПОДРЯД СТУЧАЕТСЯ В КАБИНЕТ

Заметки о внедрении подрядного метода на грузовых предприятиях Кемеровского областного транспортного управления

Водителей Кемеровской авторемонтной № 1236 и тракторной Коммунистического района связывает давняя дружба и совместное сотрудничество.

Как видим, эта проблема поворачивается к нам обратной стороной: выдвигает специальную необходимость — упорядочение ремонтной службы.

В. РУДАКОВ, секретарь Беловского горкома КПСС, г. Белово.

