



КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

НАВСТРЕЧУ ЧЕЛОВЕКУ

«КПСС рассматривает коммунистическое воспитание трудящихся как важнейший фронт борьбы за коммунизм. От успеха идеологической, политико-воспитательной работы все больше зависит ход экономического, социального, политического и культурного развития страны, полная реализация...

цля возможностей развитого социализма, осуществление ленинского внешнеполитического курса Советского Союза, укрепление его международного положения».

арчают пропусков. Ежегодно проводим торжественные митинги — посвящения в рабочий класс выпускников СПТУ-3. Дважды в год, тоже в музее, проходит церемония проводов призванников.

В объединении «Азот» за последние три года количество правонарушений снизилось. В прошлом году из восьмидесяти коллективов цехов и участков на правах цеха в тридцати семи не было прогулов, в двадцати добились значительного сокращения прогулов и правонарушений, а в цехах сернистого газа, № 9, нитрата аммония-3 и метанола вообще не было ни того, ни другого.

Мы считаем, что немалую роль сыграла и наша система работы с этой категорией людей. Наш принцип — не отделиться от провинившегося, а поставить его на ноги. Конечно, не всегда это удается. В прошлом году около четверти прогульщиков были переставлены. Увольнить — труда не составляет. Но что придет взамен? Лучше уж ввязаться перевоспитать того, кто знает коллектив, чья семья, характер, способности известны.

Есть, конечно, и ретивые администраторы, которые не прочь уволить всех «пехотников». Но руководители с такой установкой становятся меньше.

У нас уже сложились определенные формы воспитательной и профилактической работы. В объединении четыре года действует комиссия кадровой работы. Газ в месяц она в комплексе проверит все воспитательную и профилактическую работу в одном из цехов. Члены комиссии выезжают по месту работы, а затем в том же составе на собрания инженеры-технические руководители и актив цеха ведут беседы и реорганизации, что надо сделать для улучшения трудовой дисциплины и правопорядка. Проверены уже десятки цехов, и в большинстве из них положение вышло.

Коллективы цехов № 6, сернистого газа и нитроэтанола, были в числе наиболее успешных. В прошлом году стали победителями социалистического соревнования за коллектив

организация работы шефов-наставников.

Значительная роль общественного отдела кадров, который возглавляет начальник сектора проектно-конструкторского отдела В. М. Богачова. Рассматривая ежедневно заявления об увольнении, он выясняет мотивы его (руководители цеха, смены и участка тоже находятся здесь). Зачастую увольнение по собственному желанию — лишь следствие проступка или конфликта на почве недисциплинированности. Прав работник или нет ему порой трудно продолжать работу там, где не сложились отношения. Но зачем предприятия терять его? В 1978 году в другие коллективы перешли 243 человека. Это один из путей снятия напряженности в конфликтных ситуациях.

Сейчас общественные отделы кадров созданы во всех цехах объединения. Несомненно, и они содействовали уменьшению текучести кадров на 6,5 процента.

Газета «Кузбасс» недавно сообщила о конференции наставников в объединении. Их мы проводим регулярно. Наставничество — весьма серьезное дело: к нам ежегодно поступают до пятисот молодых рабочих из СПТУ № 3, 77, техникумов, по направлениям районных комиссий по делам несовершеннолетних. Сейчас в объединении 691 наставник, организован совет и работает факультет наставников. Ежегодно лучших наставников награждаем дипломами и значками «Наставник молодежи».

Молодые рабочие непременно знакомы с музей историей и трудовой славой объединения, где руководители объединения рассказывают о предприятии и в торжественной обстановке

работала в объединении и года, большинство за 25 классов, 40 процентов их — это слесари по ремонту аппаратурного оборудования. Много их и среди электриков, водителей транспорта, плотников-столяров, укладчиков-унаочников, грузчиков. Определены и причины недисциплинированности: работа менее квалифицированной и более тяжелой, чем у эксплуатационного персонала, духовные потребности не развиты, организация же культурно-массовой работы и досуга в этой среде на самом низком уровне. Среди этой категории увеличивается число семейных дисбалансов, которые в прошлом году выявила комсомольская организация. Мы решили, что надо укрепить связь трудовых коллективов с семьями правоуниверсителей и с общественными пунктами охраны порядка. На повестку дня остро стоит индивидуализация подхода к разным людям и разным коллективам. Анализ в цехе тазового сырья показал, например, что нарушают дисциплину главным образом работники кислородно-наполнительной станции, в газогенераторном цехе требуют внимания люди, которым около сорока лет или уже за сорок, а в цехе латекса-2, наоборот, работники в возрасте до двадцати лет, в цехе № 7 — это укладчики-унаочники. В каждом случае надо искать и особое решение.

Анализ подсказал и некоторые меры: надо улучшить соревнования за звание «Коллектив образцового правоуниверсителя и быта» внутри цехов, между сменами и бригадами. Проблему быта предстоит организовать штаб выходного дня, и такие же штабы предложить организовать на производственных и в крупных цехах.

В каждом цехе намечены собственные мероприятия для укрепления трудовой дисциплины и общественного порядка, есть и общие по объединению. Намекая, что эта работа не пропдет зря.

И. СВАРОВСКИЙ, помощник директора по кадрам производственного объединения «Азот».

Хороших успехов в труде добилась Татьяна Сидорова Кулебинкина — гребнечальщица камерного-сушильного комбината. Она досрочно выполнила пятилетнее задание. С начала пятилетия она вырабатывала больше полутора тонн гребневой ленты, работала на повышенной зоне обслуживания. Т. Сидорова ежемесячно перевыполняет план на 40-50 процентов.

НА СНИМКЕ: гребнечальщица Т. Сидорова. Фото М. Никонова. г. Ленинск-Кузнецкий.

«КУЗБАСС» ОТВЕЧАЮТ «ВОТ ТАК ЗАБОТА!» Под таким заголовком 29 декабря прошлого года была опубликована заметка о том, что в поселке Каз живет мать мичмана сверхсрочной службы Ф. И. Жолдырева в очень холодной квартире, но работница коммунальной службы Казского рудопроводления не оказывает ей помощи. Факты подтвердились. В настоящее время Ф. И. Жолдырева представлена другой квартирой, которая ее вполне удовлетворит. В. ПЕРФИЛЬЕВ, секретарь горкома КПСС, г. Таштагол.

В. ЛЯСКИНА. г. Москва.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

МАРИНСКИЙ РАЙОН

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

Двадцать механизаторов совхоза досрочно выполнили личные пятилетние обязательства.

ИНИЦИАТИВА ВЕТЕРАНОВ

Исполком районного Совета народных депутатов одобрил инициативу ветеранов Великой Отечественной войны и труда, решающих помочь совхозу «Беркуловский» в заготовке кормов.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ШКОЛЫ

Жители села Малопесчанка отмечают 30-летие средней школы. В 1949 году семилетняя школа была преобразована в среднюю. Многие изменились с тех пор. Сейчас здесь просторные, светлые современные учебные кабинеты, мастерские. Ученическая производственная бригада — одна из лучших в области.

РАСТЕТ МАШИНСКИЙ ПАРК

На традиционный вечер собралась ее выпускница. Они стали и первыми посетителями музея боевой славы.



Инициатива ветеранов

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ ШКОЛЫ

Жители села Малопесчанка отмечают 30-летие средней школы. В 1949 году семилетняя школа была преобразована в среднюю. Многие изменились с тех пор. Сейчас здесь просторные, светлые современные учебные кабинеты, мастерские. Ученическая производственная бригада — одна из лучших в области.

РАСТЕТ МАШИНСКИЙ ПАРК

На традиционный вечер собралась ее выпускница. Они стали и первыми посетителями музея боевой славы.

Советы: отит, проблемы

ПОЛОСА ПРЕПЯТСТВИЙ

РАЗМЫШЛЕНИЯ О ЛИЧНОМ ПОДСОБНОМ ХОЗЯЙСТВЕ • КАК УЛУЧШИТЬ ПАСТБИЩА • ЗАГОТОВКА КОРМОВ НА ЗИМУ. Подчеркнуто, что многие жители рабочего поселка Якаково недовольно чувствуют себя, став иждивенцами у государства. Посматривают на прилавки магазинов, сетуют на то, что там порой нет в достатке молока, мяса и других продуктов животноводства.

«Вот так забота!»

Под таким заголовком 29 декабря прошлого года была опубликована заметка о том, что в поселке Каз живет мать мичмана сверхсрочной службы Ф. И. Жолдырева в очень холодной квартире, но работница коммунальной службы Казского рудопроводления не оказывает ей помощи.

В. ЛЯСКИНА. г. Москва.



Опыт молодых кузбассовцев

Большим успехом продолжается пользоваться тематическая выставка «Опыт работы партийных организаций Кемеровской области по экономико-топливно-энергетическим ресурсам».

Вот как изучалась в этой школе организация службы технического контроля в системе треста и в УИПТ. На одном из занятий слушательница Н. С. Кудрявцева выступила с сообщением о внедрении в УИПТ саратовской системы повышения качества продукции.

Энтузиасты идеологической работы

Школа пропагандиста А. Г. Абрамова. Александр Георгиевич Абрамов, начальник управленческой комплетики треста «Томусаштогстрой» — пропагандист со стажем. Со своими слушателями — инженерами, техниками — работает шестой год.

Энтузиасты идеологической работы ШКОЛА ПРОПАГАНДИСТА А. Г. АБРАМОВА

Успех занятия был в решающей мере обеспечен тщательностью методического подхода к его организации. Пропагандист неоднократно определял цель каждого задания, слушатели отбирали самый важный материал, изготовили соответствующие наглядные пособия. Как показал занятие, они обладают глубокими знаниями теории, умеют делать экономический анализ и практические выводы. Выработанные на занятии рекомендации по улучшению контроля за качеством дали осязаемые плоды.

Советы: отит, проблемы

Главный инженер земледелия управления сельского хозяйства районского А. Н. Катюшин говорит, что из 1032 гектаров пастбищ, принадлежавших некогда поселковому Совету, немало лучших земель отошло под мусорную свалку, травянистые карьеры, лесопосадки, дороги и постройки. Остались озера и болота, покрытые кочками, совсем мало хороших выпасов. Если считать, что взрослому животному нужно два гектара пастбища, то на оставшейся площади можно пасти меньше 500 голов крупного рогатого скота.



