



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в январе 1922 года.

№ 58 (15389).

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Пятница, 10 марта 1978 года.

Цена 2 коп.

БОЛЬШЕ МЕТАЛЛА РОДИНЕ!

Черную металлурги называют одним из фундаментов индустрии, стальным хребтом народного хозяйства. Это отрасль во многом определяет экономический потенциал страны, создает условия для технического прогресса.

Почти в три тысячи адресов отправляют свою продукцию металлурги Кузбасса. Дата вовремя прокат в строгом соответствии с заказами и высокого качества — значит обеспечить ритмичную работу сотен и сотен коллективов заводов и строек.

В соответствии с планами десятой пятилетки предприятия черной металлургии области должны выпустить 52,3 миллиона тонн чугуна, 61,7 миллиона тонн стали и 44,6 миллиона тонн проката. Для выполнения этих заданий намечена широкая программа строительства и реконструкции агрегатов и производств. Предпринимается по примеру Запсиба все усилия, чтобы объекты своевременно вводились в эксплуатацию и в короткий срок достигали проектных показателей.

Опыт коллектива Западно-Сибирского завода — значительный резерв. Благодаря досрочному освоению проектных мощностей народного хозяйства страны уже получило от металлургов Кузбасса дополнительно 850 тысяч тонн чугуна, 650 тысяч тонн стали, 200 тысяч тонн проката и 210 тысяч тонн кокса.

Они стремятся также расширять диапазон производства стали улучшенного качества. За последние время освоена выплавка высокомеханизированных марок стали и выпуск более 20 экономических профилеразмеров проката. Кроме того, область дает новые сплавы цветных металлов для автомобильной промышленности. Увеличивается выпуск проката с минусовыми и плюсными допусками.

В то же время анализ итогов прошлого года показывает, что ряд коллективов не справился с плановыми темпами роста производства и основных технико-экономических показателей. Долг по заказанному металлоизделию достиг, например, 75 тысяч тонн.

Причины срыва: Запсибцы недодали 522 тысячи тонн стали, а металлурги КМР — свыше 90 тысяч тонн проката. Чтобы максимально сократить допущенную задолженность, коллективам потребуется немало усилий.

На собраниях партийно-хозяйственного актива предприятий, бригад, смен, цехов и производств в ответ на решения декабря 1977 г. Пленума ЦК КПСС и Письмо ЦК КПСС Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ принятые повышенные социалистические обязательства: выдать дополнительно к плану 23 тысячи тонн чугуна, 31 тысячу тонн стали и 17 тысяч тонн проката; за улучшение хозяйственной деятельности получить не менее 700 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Чтобы успешно взять и перешагнуть эти рубежи, необходимо более использовать возможности, заложенные в оборудовании, добиться четкого ритма в работе, повысить наивысшую социалистическую соревнования за наибольшую эффективность производства при наименьших затратах.

В этом году без ввода дополнительных мощностей предстоит увеличить выплавку чугуна и стали соответственно на 950 и 589 тысяч тонн, а выпуск готового проката — на 290 тысяч. Наконец эти вполне реальны.

Хорошо начали год металлурги Кузнецкого комбината имени В. И. Ленина, заводов Гурьевского металлургического, Кемеровского коксохимического и Беловского цинкового, а также прокатчика Запсиба. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выплавка чугуна и стали увеличилась на многие десятки тысяч тонн.

В условиях постоянно углубляющихся кооперированных связей большое значение имеет, конечно, строгое выполнение договорных обязательств перед партнерами. Порой эти обязательства, к сожалению, не соблюдаются, и скрытые поставки вносят дезорганизацию в работу некоторых производств. Так, по вине запсибовцев в затруднительном положении оказались на старте года металлурги Гурьевского завода, не получившие от смежников свыше двух тысяч тонн заготовок для проката. В свою очередь металлургам области было недоделено с рудниками Горной Шории и Красноярского края около 400 тысяч тонн руды и известняка. Подводят отрасль и многие другие производственные коллеги из областей. С начала года не выполняют поставок металломолота на переплавку предприятия Новокузнецка, Прокопьевска, Белова, Ленинск-Кузнецкого, Юрги. Особенно велики претензии к предприятиям Главкобзастрая, объединения «Кузбассуголь», «Прокопьевскому», «Кузбассэлектроцентру» и «Азоту».

Большие потери несут также те коллективы, где не ведется настоящая борьба против нарушений технической дисциплины, брака и других непроизводительных затрат. Поражают значительный ущерб на фоне аварийности оборудования. Только по этой причине в прошлом году были недоданы продукции на 5 миллионов 500 тысяч и в январе нынешнего — на 800 тысяч рублей.

Многое предстоит сделать и для улучшения качества продукции. На ряде предприятий накоплен немалый опыт внедрения комплексной системы управления качеством. Коллективы Новокузнецкого алюминиевого завода, например, в минувшем году выдал 75 процентов продукции по высшей категории качества. Почти 40 процентов проката с почетным пятнугольником решили отправить нынче потребителям металлурги Запсиба. Как это достигается? Изучить и распространить этот опыт в своих коллективах — задача партийных, профсоюзных организаций и руководителей всех других металлургических предприятий области.

Улучшение экономической деятельности, как известно, неразрывно связано с рациональным использованием рабочего времени, материальных, сырьевых и энергетических ресурсов на единицу выдаваемой продукции. В металлургической отрасли Кузбасса завели счета экономии десятков тысяч трудящихся. Они имеют полную возможность внести в всекузбасский фонд в этом году не менее 30 миллионов киловатт-часов электроэнергии и 20 тысяч тонн условного топлива.

В решении важнейших проблем металлургической отрасли народного хозяйства область большую роль может сыграть более ускоренное внедрение в производство достижений научно-технической революции. Это относится прежде всего к комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствованию технологии, организации труда и производства.

Больше оперативности, организованности следует проявить также работникам служб материально-технического снабжения, плановых и финансовых органов. Они призваны в кратчайший срок оформлять хозяйственные договоры и заказы, своевременно доводить до исполнителя графики производства и материально-технического обеспечения, следить за отгрузкой и оплатой счетов за отправленную продукцию.

По примеру коллективов родственных предприятий страны металлурги Кузбасса все шире развертывают социалистическое соревнование под девизом: «Большое оличное металла Родине!». Они полны решимости наращивать выпуск продукции и внести тем самым весомый вклад в борьбу за досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств третьего года десятой пятилетки, исторических решений XXV съезда КПСС.



мастерской хозяйства называют комсомольца Василия Ивакхтина.

на снимке: Василий Ивакхтин.

Фото И. Басардинского.

лучшим токарем ремонтно-механической

Кемеровский район.

ЖИВОТНОВОДСТВО — УДАРНЫЙ ФРОНТ

В АВАНГАРДЕ — «АВАНГАРД»

У здания Маринского городского комитета КПСС по итогам каждой пятидневки поднимается флаг «Трудовой славы» в честь коллектива животноводов, занявшего первое место в районном соревновании.

Специалисты соревнования пошли на встречу животноводам, добывшим четкого ритма в работе, повысившим наивысшую социалистическую соревнования за наибольшую эффективность производства при наименьших затратах.

В этом году без ввода дополнительных мощностей предстоит увеличить выплавку чугуна и стали соответственно на 950 и 589 тысяч тонн, а выпуск готового проката — на 290 тысяч. Наконец эти вполне реальны.

Хорошо начали год металлурги Кузнецкого комбината имени В. И. Ленина, заводов Гурьевского металлургического, Кемеровского коксохимического и Беловского цинкового, а также прокатчика Запсиба. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года выплавка чугуна и стали увеличились на многие десятки тысяч тонн.

В условиях постоянно углубляющихся кооперированных связей большое значение имеет, конечно, строгое выполнение договорных обязательств перед партнерами. Порой эти обязательства, к сожалению, не соблюдаются, и скрытые поставки вносят дезорганизацию в работу некоторых производств. Так, по вине запсибовцев в затруднительном положении оказались на старте года металлурги Гурьевского завода, не получившие от смежников свыше двух тысяч тонн заготовок для проката. В свою очередь металлургам области было недоделено с рудниками Горной Шории и Красноярского края около 400 тысяч тонн руды и известняка. Подводят отрасль и многие другие производственные коллеги из областей. С начала года не выполняют поставок металломолота на переплавку предприятия Новокузнецка, Прокопьевска, Белова, Ленинск-Кузнецкого, Юрги. Особенно велики претензии к предприятиям Главкобзастрая, объединения «Кузбассуголь», «Прокопьевскому», «Кузбассэлектроцентру» и «Азоту».

Большие потери несут также те коллективы, где не ведется настоящая борьба против нарушений технической дисциплины, брака и других непроизводительных затрат. Поражают значительный ущерб на фоне аварийности оборудования. Только по этой причине в прошлом году были недоданы продукции на 5 миллионов 500 тысяч и в январе нынешнего — на 800 тысяч рублей.

Многое предстоит сделать и для улучшения качества продукции. На ряде предприятий накоплен немалый опыт внедрения комплексной системы управления качеством. Коллективы Новокузнецкого алюминиевого завода, например, в минувшем году выдал 75 процентов продукции по высшей категории качества. Почти 40 процентов проката с почетным пятнугольником решили отправить нынче потребителям металлурги Запсиба. Как это достигается? Изучить и распространить этот опыт в своих коллективах — задача партийных, профсоюзных организаций и руководителей всех других металлургических предприятий области.

Улучшение экономической деятельности, как известно, неразрывно связано с рациональным использованием рабочего времени, материальных, сырьевых и энергетических ресурсов на единицу выдаваемой продукции. В металлургической отрасли Кузбасса завели счета экономии десятков тысяч трудящихся. Они имеют полную возможность внести в всекузбасский фонд в этом году не менее 30 миллионов киловатт-часов электроэнергии и 20 тысяч тонн условного топлива.

В решении важнейших проблем металлургической отрасли народного хозяйства область большую роль может сыграть более ускоренное внедрение в производство достижений научно-технической революции. Это относится прежде всего к комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствованию технологии, организации труда и производства.

Больше оперативности, организованности следует проявить также работникам служб материально-технического снабжения, плановых и финансовых органов. Они призваны в кратчайший срок оформлять хозяйственные договоры и заказы, своевременно доводить до исполнителя графики производства и материально-технического обеспечения, следить за отгрузкой и оплатой счетов за отправленную продукцию.

По примеру коллективов родственных предприятий страны металлурги Кузбасса все шире развертывают социалистическое соревнование под девизом: «Большое оличное металла Родине!». Они полны решимости наращивать выпуск продукции и внести тем самым весомый вклад в борьбу за досрочное выполнение заданий и социалистических обязательств третьего года десятой пятилетки, исторических решений XXV съезда КПСС.

ГОРЮЧАЯ КАПЕЛЬ

Всекузбасский фонд экономии: на конкурс

Процедура по этой уловке, там и увидите за правило — председатель колхоза «Россия» А. Колбухов вышел из машины наружу.

И тогда подумалось: если председатель доверяет нам осмотр колхозного хранилища горюче-смазочных материалов, значит, у него там абсолютный порядок. Но после осмотра пришло уже другое мысли: не безразлично ли председатель к нашему хозяйству?

Однажды В. Анисимов, мы заглянули с механиком по сельхозмашинам В. Сергеевым в колхозный маслосклад. Сbrigадиром С. Лариновым — кавалером Трудового Знамени — мы имелись на корпусах. Бездействие и порядок. Заходят разглядеть на дверях. Семен Гаврилович говорит, что в прошлом году бригада получила по 2.700 кг молока от коровы, значительно повысив качество продаваемой продукции.

П. ГЕРАСИМОВ. Маринский район.

После скота добилась Н. Кузнецова: она получила за месяц от коровы по 234 кг молока при плане 175. За нее следуют М. Бабурина, А. Дронова.

— Такого результата мы не достигли, не будь на ферме забортных скотников, — говорит бригадир. Скотники Н. Матвеев и П. Гелитжин по-хозяйски ведут дело. На комплексе созданы партургруппы, которая активно влияет на ход линии скота.

М. САУЛОВ. Ленинск-Кузнецкий район.

После скота добилась Н. Кузнецова: она получила за месяц от коровы по 234 кг молока при плане 175. За нее следуют М. Бабурина, А. Дронова.

— Такого результата мы не достигли, не будь на ферме забортных скотников, — говорит бригадир. Скотники Н. Матвеев и П. Гелитжин по-хозяйски ведут дело. На комплексе созданы партургруппы, которая активно влияет на ход линии скота.

М. САУЛОВ. Ленинск-Кузнецкий район.

а бензина — десять килограммов на тонне — километрах.

На бочке с бензином в прямом смысле сидят работники райпотребсоюза. Они недалеко ушли от экспериментаторов по колхозам. Революция, две емкости по пять кубометров и одна на пятнадцать установлены в подземном помещении, где нет вентиляции. Единственное же отверстие для вытяжки — в крыше. Капель же из кранов на днищах продолжаются.

М. Глушков долго не сомневался с предъявленными ему фактами нарушений в сохранности ГСМ. Надо, дескать, еще проверить по справочникам, действительно ли из кранов образуются капель.

...Все ярче притревает солнце. Скоро выйдет на поля машины, начнется посевная третьего года пятилетки. Их надо верить, что наступление тепла касается и складов с горючим не только на увеличении, но и совсем будет преобразовано.

Беречко же, на этом бензине раздвигается: механизмы — в пологие, а тем, кому положено, — на базах ГСМ. Ницкое же отверстие для вытяжки — в крыше.

М. Глушков долго не сомневался с предъявленными ему фактами нарушений в сохранности ГСМ. Надо, дескать, еще проверить по справочникам, действительно ли из кранов образуются капель.

...Все ярче притревает солнце. Скоро выйдет на поля машины, начнется посевная третьего года пятилетки. Их надо верить, что наступление тепла касается и складов с горючим не только на увеличении, но и совсем будет преобразовано.

Беречко же, на этом бензине раздвигается: механизмы — в пологие, а тем, кому положено, — на базах ГСМ. Ницкое же отверстие для вытяжки — в крыше.

М. Глушков долго не сомневался с предъявленными ему фактами нарушений в сохранности ГСМ. Надо, дескать, еще проверить по справочникам, действительно ли из кранов образуются капель.

...Все ярче притревает солнце. Скоро выйдет на поля машины, начнется посевная третьего года пятилетки. Их надо верить, что наступление тепла касается и складов с горючим не только на увеличении, но и совсем будет преобразовано.

Беречко же, на этом бензине раздвигается: механизмы — в пологие, а тем, кому положено, — на базах ГСМ. Ницкое же отверстие для вытяжки — в крыше.

М. Глушков долго не сомневался с предъявленными ему фактами нарушений в сохранности ГСМ. Надо, дескать, еще проверить по справочникам, действительно ли из кранов образуются капель.

...Все ярче притревает солнце. Скоро выйдет на поля машины, начнется посевная третьего года пятилетки. Их надо верить, что наступление тепла касается и складов с горючим не только на увеличении, но и совсем будет преобразовано.

Беречко же, на этом бензине раздвигается: механизмы — в пологие, а тем, кому положено, — на базах ГСМ. Ницкое же отверстие для вытяжки — в крыше.

ВНЕДРЯЕМ СИСТЕМУ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ

У НАС СВОЙ СТИЛЬ

Завод «Карболит» одноглавленного научно-производственного объединения раньше всех начал работать над комплексной системой управления качеством продукции (КСУКП). В этом году он заканчивает ее внедрение. До этого на заводе (как и в большинстве химических предприятий) десять лет действовала саратовская система бедефектного изготовления продукции. Сейчас с первого предпринятия проходит 96 процентов продукции.

Характерная черта «Карболита» — широкая система самоконтроля, индивидуального,brigадного и цехового. Она базируется на стабильности технического процесса: 70 процентов показателей качества на заводе — гарантированные.

Сегодня на самоконтроле — семь цехов и участков. Им передан оперативный технический контроль, созданы современные лаборатории.

19 тысяч измерений гарантируют не только контроль, но и поддержание необходимых показателей качества. По шести видам измерений заводская служба метрологии получила право ведомственного надзора за приборами.

В 1976—1977 годах разработано 36 стандартов предприятия, регулирующих внутрисоветовскую деятельность предпринятия. 31 стандарт внедрен.

Сегодня завод «Карболит» выпускает 11 продуктов со знаком качества — 38 процентов объема. В 1976—1977 годах это привело ему 530 тысяч рублей прибыли, 420 тысяч рублей экономии выборочного контроля, на 35 тысяч рублей снизились потери от брака, 15 тысяч рублей подушено по повышению сортности продукции.

Как оценивают эффективность заводской КСУКП на разных уровнях производства? Об этом говорят главный инженер объединения И. Я. КРИВОРУЧКО, начальник цеха Е. М. ЧУХОНЦЕВ, аппаратчик С. В. ФОЛИН.

И. Я. КРИВОРУЧКО,
главный инженер
объединения:

— Я за комплексное управление качеством продукции. Но на каждом предприятии есть свой стиль работы, свой метод формирования высокого качества продукции. Мы сохранили свои, годами отработанные принципы.

В заводских стандартах зафиксирована наша структура взаимоотношений и обязанностей служб. В основном эти организационно-методические стандарты, устанавливающие содержание и порядок работ, осуществляемые службами объединения.

Раньше над улучшением качества бились технический отдел — через него главный инженер осуществлял руководство ЦЗЛ и технологические службы. А службы главного механика, снаряже-

ния и т. д. — «постольку-поскольку»: записали «свой» вопросы в день качества — и все. Теперь, скажем, планируя внедрение новой технологии, мы создаем комплексные бригады, в которые входят и работники отдела оборудования, и механики, и слесарики.

В комплексную систему управления качеством вошла и система бедефектного изготовления продукции. Ее скрепляет положение о материальном поощрении.

Вместе отдель управления качеством продукции секторами стандартизации, планирования и прогнозирования качества, экономического анализа и оперативного контроля мы сохранили ОТК и широкую систему самоконтроля — индивидуального, brigадного и цехового, там, где есть законченный технологический цикл и высокий уровень квалификации кадров. Цехам передан оперативный технический контроль. Я думаю, что создавать отдел управления качеством у нас не время. Во-первых, мы не исчерпали себя (за два года выпуск продукции со знаком качества вырос с 14 до 38,6 процента). Во-вторых, это несет юридическую ответственность за качество продукции — выдает гарантинный паспорт. Возложите ее на централизованную службу контроля, на отдел управления качеством, и думаю, пока рискованно.

Мы много и активно работаем с потребителями на шайпах продукции, тщательно готовимся к переаттестации. Например, в 1977—1978 годах собрали более восьмисот отзывов основных потребителей продукции. — отчет и оценка деятельности коллектива.

Е. М. ЧУХОНЦЕВ,
начальник цеха № 8:

— Мена назначили начальника цеха комплексной системы управления качеством продукции. Коснулась нескользкими стандартами: на качество сырья, сдачу готовой продукции, получение премии. Коэффициент повышения качества в то время как до присвоения знака качества сдавали 90 — 92 процента. Повышение качества во многом способствовало выполнение различных мероприятий, направленных на улучшение технологии и культуры производства.

Система бездефектного изготовления продукции охватывает лишь непосредственные исполнители. А в системе управления качеством повышение его качества зависит от повышения качества труда всего производственного коллектива. Ответственность за качество продукции несущ не только звук. Не подсказывает ему, над чем надо работать. Я же, если коэффициент падает (значит, технология записал много замечаний), должен наизвать технолога. Но, за что, если сдача продукции с первого представления та же? Словом, есть тут противоречие: звук не подсказывает ему, и он не может быть не только как исполнитель, но и вся смена.

Но некоторые вопросы не вполне продуманы. У нас разработано положение о повторяющем премировании за выпуск продукции со знаком качества. Думаю, что можно было бы пересмотреть это положение, еще более материально заинтересовать исполнителей. Это может привести к стопроцентному сдаче продукции с первого представления. Сейчас, по-моему, исполнители недостаточно заинтересованы в этом.

Мена волнует, что экономический анализ эффективности улучшения качества идет лишь в целом по заводу. Конечно, я и сам могу это посчитать, но ведь результаты не станут достоянием всех. Необходима полная зависимость между качеством своей работы и конечным результатом коллектива. Одна из форм работы с персоналом — отчет и оценка деятельности коллектива.

Объединение с научно-исследовательским институтом и новым отраслевым стандартом потребуют переработки некоторых заводских стандартов. Это, как и оценку труда инженерно-технических работников, мы завершили в 1980 году. В дальнейшем намечено оперативную информацию о качестве продукции, систематический анализ уровня качества, состояния оснастки, оборудования и соединений норм технологического режима вести на ЭВМ. КСУКП будет введено в схему автоматизированного управления производством.

Технологическая точность работы цехового коллектива оценивается коэффициентом качества. От него зависит премия. Коэффициент повышения задолго до КСУКП, но сегодня схема выведения его значения неэффективно влияет на улучшение качества. По-моему, коэффициент должен быть выведен для каждого звена: например, получения сырья, получения смол и т. д. Ведь общешаховой коэффициент для аппарата — пустой звук. Не подсказывает ему, над чем надо работать. Я же, если коэффициент падает (значит, технология записал много замечаний), должен наизвать технолога. Но, за что, если сдача продукции с первого представления та же? Словом, есть тут противоречие: звук не подсказывает ему, и он не может быть не только как исполнитель, но и вся смена.

Но некоторые вопросы не вполне продуманы. У нас разработано положение о повторяющем премировании за выпуск продукции со знаком качества. Думаю, что можно было бы пересмотреть это положение, еще более материально заинтересовать исполнителей. Это может привести к стопроцентному сдаче продукции с первого представления. Сейчас, по-моему, исполнители недостаточно заинтересованы в этом.

В химической технологии две продукты высшей категории, так что вопросы качества — то, где все забыт. Я считаю, что самое важное — хорошо поставленный контроль на всех стадиях и работе с людьми. Чтобы каждый видел зависимость между качеством своей работы и конечным результатом коллектива. Одна из форм работы с персоналом — отчет и оценка деятельности коллектива.

Наш цех выпускает два продукта высшей категории, так что вопросы качества — то, где все забыт. Я считаю, что самое важное — хорошо поставленный контроль на всех стадиях и работе с людьми. Чтобы каждый видел зависимость между качеством своей работы и конечным результатом коллектива. Одна из форм работы с персоналом — отчет и оценка деятельности коллектива.

С. В. ФОЛИН,
аппаратчик:

Я работаю аппаратчиком варки смол в производстве аминопластика В1, выпускаемого со знаком качества. Сейчас мы сдаем первое представление ежемесячно 97 — 98 процентов продукции, в то время как до присвоения знака качества сдавали 90 — 92 процента. Повышение качества во многом способствовало выполнение различных мероприятий, направленных на улучшение технологии и культуры производства.

Система бездефектного изготовления продукции охватывает лишь непосредственные исполнители. А в системе управления качеством повышение его качества зависит от повышения качества труда всего производственного коллектива. Ответственность за качество продукции несущ не только звук. Не подсказывает ему, и он не может быть не только как исполнитель, но и вся смена.

Но некоторые вопросы не вполне продуманы. У нас разработано положение о повторяющем премировании за выпуск продукции со знаком качества. Думаю, что можно было бы пересмотреть это положение, еще более материально заинтересовать исполнителей. Это может привести к стопроцентному сдаче продукции с первого представления. Сейчас, по-моему, исполнители недостаточно заинтересованы в этом.

В химической технологии две продукты высшей категории, так что вопросы качества — то, где все забыт. Я считаю, что самое важное — хорошо поставленный контроль на всех стадиях и работе с людьми. Чтобы каждый видел зависимость между качеством своей работы и конечным результатом коллектива. Одна из форм работы с персоналом — отчет и оценка деятельности коллектива.

Наш цех выпускает два продукта высшей категории, так что вопросы качества — то, где все забыт. Я считаю, что самое важное — хорошо поставленный контроль на всех стадиях и работе с людьми. Чтобы каждый видел зависимость между качеством своей работы и конечным результатом коллектива. Одна из форм работы с персоналом — отчет и оценка деятельности коллектива.

**новости
события
факты**

ГУРЬЕВСК

на миллионный
рубеж

родского комитета партии одобрило инициативу автотранспортников и обязало партийные, профсоюзные, комсомольские организации, хозяйственных руководителей предприятий приступить в каждом колективе работы по распространению почина.

Показать новую Конституцию СССР в действии, разъяснять ее основные положения на примерах из жизни предприятия, учреждения, города — такова главная цель созданных в Гурьевских народных школах по изучению Основного Закона Советского государства.

Таких школ в городе сто. На них прошло очередное занятие. Оно было посвящено главе пятой: «Защита социалистического Отечества».

ЮБИЛЕЙ ГОРОДА

В декабре исполнился 40 лет с того времени, как Гурьевск стал городом. Юбилею посвящается фотовыставка, которая открылась на днях во Дворце культуры металлургов. Более ста работ представлено на выставке. Ее участники — люди различных профессий и возрастов — от школьников до фотографов-профессионалов.

Главная тема выставки — город, человек труда. Многие снимки рассказывают о жизни огнепечной профессии — рабочих старейшего в Западной Сибири Гурьевского металлургического завода имени М. К. Курако.

В первые дни работы выставки посетили сотни жителей Гурьевска.

В. КОРОЛЕВ.

на книжную полку

ЭРОЗИЯ ПОЧВЫ,

ЕЕ ОБРАБОТКА

«Применение противозернистой техники на черноземах» — так называется брошюра, изданная по заказу областной сельскохозяйственной опытной станции Кемеровским книжным издательством в прошлом году.

Ее авторы — кандидат сельскохозяйственных наук Н. Воронова и Р. Смытко — рассматривают вопросы противозернистой обработки почвы в условиях лесостепи и степи нашей области. Рассматриваются отвальной обработка, высокая распаханность территории, приводящие к возникновению эрозии почвы. Таких земель в области 411 тыс. га. Кроме того, 222 тыс. га являются потенциально опасными в отношении развития ветровой и водной эрозии. Поэтому очень важно правильно обработать эту почву.

В брошюре приводится эрозионное районирование почвы, перечень и описание машин и орудий, которым должны найти широкое применение на Черноземах.

Рассматриваются предварительные результаты исследований по эффективности плоскорезной обработки почвы в севообороте, подготовка и регулировка машин и орудий.

В. ТОЛМАЧЕВ,
Л. ВАСКИНА —
сотрудники отдела научно-технической информации и пропаганды опытной сельскохозяйственной станции Кемеровский район.



► из почты редакции ◀

Тревожный сигнал
ГИБНЕТ
ОЗЕРО

Ют прорабский участок, и
владельцы личных гаражей.

О сохранении этого водоема настолько тесно связано с жизнью горожан. Но настолько же, что идет лишь в целом по заводу. Конечно, я и сам могу это посчитать, но ведь результаты не станут достоянием всех. Необходима полная зависимость между качеством своей работы и конечным результатом коллектива. Одна из форм работы с персоналом — отчет и оценка деятельности коллектива.

Неукреплен так и погибнет этот дар природы?

П. ХЛЕБНИКОВ,
пенсионер.
г. Юрга.

известили,
да
не оплатили

Моя дочь учится в сельскохозяйственном техникуме на Металлургическом факультете в Немирове. 21 февраля послала я ей 15 рублей. Извещение приснилось вскоре, но на почте не оказалось в наличии такой суммы. Звездала я к дочери 1 марта. В этот же день она

ходила на почту, и опять сказали: «Денег нет». Как же так, а если человеку срочно нужны деньги? Что за особые порядки на этой почте?

Т. МЕДВЕДЕВА.
пос. Крапивинский.

Не только моя дочь жалуется, но и многие девочки из ее группы не могут получить перевозки.

**20 ДНЕЙ
БЕЗ РАБОТЫ**

Обращаются к вам за помощью шефы ордена Ленина госплемзавода «Октябрьский». На 1978 год мы взяли повышенное обязательство. Были к этому основания. План грузоперевозок за 1977 год мы выполнили на 120 процентов, сэкономили горючесмазочные материалы на 1.690 рублей. Намерены мы и дальше бороться за эффективность и экономию. Но вот беда: первый квартал еще не кончился, а мы из-за отсутствия горючего простояли уже 20 дней. Мы не против экономии, но не до такой же степени, чтобы оставаться без работы.

С. ЧЕРНЯВСКИЙ,
В. ЖУКОВ,
И. ВЕРЛЕ,
шоферы,
всего девять подписей.
Кемеровский район.

на контроле «Кузбасса» — письма читателей

П. А. Матушкин, житель Ленинска-Кузнецкого, размышляет в письме о том, как шахтными вентиляторами и водами и водами рени Касьянова просить близлежащие сельхозхозяйства на зиму.

Н. Н. Алексеев из Анжеро-Судженска пишет в редакцию о том, что в магазине орса «Анжероуголь» ему продают мебель, не укомплектованную фурнитурой.

По поводу письма тов. Алексеева редакция отвечает директором завода Г. П. Панковым: «Фабрика выслала тов. Алексееву необходимую фурнитуру, хотя могла этого и не делать, «поскольку претензия на некомплектность мебели от орса «Анжероуголь» не поступала».

Согласно правилам торговли и договору с фабрикой, горючее предпринятие обязано прорабатывать мебель в распакованном виде и в полном комплекте.

Кроме того, с завершением проекта ленинск-кузнецкого района, что в колхозе не гости, ждет ремонта половины тракторов. Не организована учеба механизаторов, хотя их в хозяйстве не хватает, — сказал в своем выступлении завхоз А. Шмидт.

Работа машино-тракторного парка требует коренного улучшения. Главный инженер колхоза Н. Архипов сетовал в соревновании «Сельхозтехника» на плохую снабжение хозяйства запасными частями. В то же время, по его словам, колхоз допустил переход к запасным частям на 10 тысяч рублей.

Селяхи, борны, луцианчики не гости, ждет ремонта половины тракторов.

Не организована учеба механизаторов.

Селяхи, борны, луцианчики не гости, ждет ремонта половины тракторов.

Селяхи, борны, луцианчики не гости, ждет ремон

Проблемы коммунистического воспитания

Сегодня под рубрикой «Проблемы коммунистического воспитания» мы начинаем разговор о трудовой дисциплине. Предлагаем внимание читателей очерк нашего корреспондента о шахтерской бригаде, много летные ровные трудовые успехи которой объясняются одним — осознанной рабочей дисциплиной. Приглашаем читателей подумать над тем, что мешает порой наладить дисциплину в коллективе бригады, участка, цеха, Ваше мнение, товарищи?

ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ ВСЕ...

В ГОРКОМЕ партии мне дали инженерные опи- сания биографии бри- гады. Начиналось она так: «В 1956 году на шахте «Капи- тальная-1» организована проходческая бригада Генриха Генриховича Мецлера. Молодой рабочий хорошо знал дело, основал тоиность проходческого искусства, заслужил звание «Лучший строитель».

Уже в следующем году от- мечены дисциплинированность, сплоченность, растущие мас- терство. Установлен первый рекорд на шахте. Тщательно продуман график, четко раз- граничен об责任感, 1965 год. Присвоено звание кол- лектива коммунистического труда. Мецлер стал коммунистом, на- гражден орденом Трудового Красного Знамени.

1967 год. Некоторые квалифи- цированные кадры на моло- дой шахте «Капитальная-3» (теперь «Высокая»). Бригада переведется на новую шахту. С первых дней — на скорост- ном графике проходки.

1968 год. Инженеры соци- алистического соревнования по досрочному выполнению пяти- летки и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Рабо- тают в двух забоях, что по- зволит избежать простое. Мечтая преводительность труда проходчика при плане 4,9—6,15 метра. За шесть- сяческих забоя нет ни одного минуса, ни забракованного ни одного метра, нет нарушений трудовой дисциплины. Генрих Мецлер награжден ор- деном Ленина, его заместитель Николай Рыжков — орденом Трудового Красного Знамени.

Девятая пятилетка. Сложные по горно-геологическим и тех-ническим условиям выработки. Не снижают темпов. План 1971 года выполнен на полу-ра месца раньше. 1972 год. Партийная группа бригады предлагает выступить инициа- торами всесоюзского соци- алистического соревнования под девизом: «Каждому забою, каждому механизму — ма- симальную нагрузку». На со-вещании передовых бригадир- ров в обкоме КПСС Мецлер берет обязательство пройти 2.400 метров горных вырабо- ток. На рабочем собрании об- сужден переход на анкерное крепление 2.400 метров гор- ных выработок пройдено на два с половиной месяца раньше.

1974 год. Сильная обводнен-ность. Пересятывают органи- зацию труда. У каждого точ-ного места в забое, согласован-ность действий. Результат — 12 метров в сутки при норме семи.

Вот такие данные биогра- фии коллектива. Каковы же нравственные истины силы бригады? Послушаем на этот счет суждения товарищей.

Виктор Серафимович Ба- канов, секретарь партийного бюро шахты:

— Я, бывший нормиров-щик, знал как непросто ра- ботать ровно. Меслер, два — успех, и вдруг — срывы. А у Мецлера за сто сорок три месяца сплошные плюсы, минус лишился в августе перво-го года работы на «Высокой». Другой такой пример вряд ли найдется в Кузбассе. Сна- часа мы сами удивлялись, пристраивались, а теперь привыкли: у Мецлера, иначе быть не может. Случались разговоры: «Меслер в особых условиях...». «Пойдет к нам в бригаду», — звал он. Требовательность большая. И надпись: «Приболел бри- гадир: сердце». Окончила курсы машинистов электровоза, го- тов уйти. Ребята просят: «Останься, Андрей, ты не ра-

На чем держится дисциплина в этой шахтерской бригаде?

В блокноте всего несколько слов: многие годы бригада работает ритмично, здесь нет прогулов. Каждый месяц последних двенадцати лет в графе «выполнение плана» — плюс, единственный минус.

Пытаясь понять секрет столь ровного и длительного успеха, ныне склонны чуть ли не к легендам о личности бригадира, другие рассуждают: «Рублем бьет. Строгостью берет. А может, просто умеет скрывать прогулки и другие нарушения?».

— Нет, — категорически протестует первый собеседник, лично знающий бригадира.

Это горный инженер, мой дорогой попутчик: Его рассказ уверен:

— Крепкий заказчик человек. Кристально честный. Умом, душой берет, предан делу. О работе говорит глаза горят.

Ботай, мы сажи...». У нас его Андреев зовут. Не смог уйти. И не работает не может. Валентин Никифорович Родин, главный инженер:

— Нашу шахту часто об- следуют. Я не помню случая, чтобы ее забыли остановили, чтобы ее забыли остановили раз. Все выполнено на-дежно, аккуратно. Меслер часто предлагает технические усовершенствования. У него хорошо развито горниче- ское мышление. Плюс, такие черты, как выдержанность и уважение к людям.

Анатолий Ваильев Глумов, начальник участка:

— Меслер знает, кто чему-то дышит. Подбирает звено та-кою. Понимает, кому с кем хорошо работать. Выбывает та-кою человек, что с ним муча-ются, и он там его пристроит, что тому дешевле некуда.

На гордею кому-то доказать, потребует, в этом только скажет. У него большая ин- туиция. Не сдается, останется, убедит. Многие вырабо- тки, от которых другие отка- зались, где бригада проша-ла отличным качеством.

Яков Яковлевич Сибирь, проходчик, парторгупор бри- гады:

— У нас все заслуги от дисциплины. Как заслуги вклада, так и будет. Нет про- гулов. Самое малое, два с половины года, как мы иско- ремели это зло. Да и тогда был один случай. Хороший парень, ворот прогулки. У молодежи — прогулки. Раз- бирали случай обе бригады. Собрались, и давай вопросы задавать. В зене четыре человека. Одни не вышел, загружали лежали на тарах. Недобедели остались заслуги заслуги. И те берут в оборот. Вот там прошел чист-ко. То белая, то красная. А бригаду терять не хотят. За-

С уважением отзываются о соперниках в соревнованиях и другой бригадир — Михаил Иванович Бонарников. В его голосе теплота: «Мы дружим, терять не хотят. За- работки у нас в среднем 450 рублей с гаранцией. Дорого стоят на прогулку (премии лишились, трижды за первую заслугу). Теперь хорошо работает. Все у нас идет от бри- дара. Он не понимает слов «нельзя сделать». Всегда находит решение. Работать интересно, тянет на шахту».

В бригаде сорок два челове- ка. Некоторые из них про- славленные ветераны, такие как браты Коноваловы, ушли на пенсию, на их месте — сыновья. Недалеко до пятидесяти, пенсионного срока, и Николай Михайлович Рыбаков, и самому Генриху Ген- риховичу Меслеру. Полови- на бригады — до тридцати пяти лет. Условия требова-ния коллектива, впитаны его нравственные уроки. У пяти проходчиков среднее техни-

ческое образование, у пяти- сидней, несколько учатся, сам бригадир и его рабочес-ки — практики. Бригада многонациональна: тридцать русских, два украинца, два белорусса, четыре татарина, четверо немцев.

Не просто, пожалуй, было добиться такой сплоченности, о которой говорят сегодня товарищи на шахте.

В РАСКОМАНДИРОВКЕ В пятого участка на дос- не познакомил месту не хватает, чтобы развесить пла- вымели. Пачка дипломов, свидетельств, грамот. Участок во многом опережает соседей, там здесь задают мещерцы. Большинство

— А как дела сейчас?

— Смотрите, — говорит.

Просто выглядит решение проблемы. Под гусеницы комбайна «подложили деревянные стойки, сиди поднимают его металлические. На это надо было решиться — раз. Это требует четких действий каждого члена звена — два. Нужна большая осторожность — три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили Меслера и спросили его мнение, как быстрее выполнить пред- стоящие работы.

— Комбайном бы..., — сказал.

Надо было видеть, как бу- рил Саша Лашков. Проходил из молодых. Пришел в бригаду лет пять назад. Учился его прямо на смеси. Заканчивал одиннадцатый класс. На своей машине ездил экзамены сдавать. Ка- питан футбольной и хок- кейной команд. Вытынчился в струху. Три. Сама идея родилась в кабинете над планом, когда, как обычно, пригласили М

