



МУЗЕЙ

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана в январе 1922 года. • № 39 (15370). • Среда, 15 февраля 1978 года. • Цена 2 коп.

МУЗЕЙ НА ПРЕДПРИЯТИИ

С древних времен музей — храм муз — собирал, хранил и выставлял на обозрение произведения искусства, предметы старины, имеющие историческое и научное значение. Сегодня мы говорим о музеях трудовой славы на предприятиях. Вы только вздумайте в смысл этого нового понятия! Труд одного предприятия, его людей, зачастую не в столь уж исторически солидном измерении, становится предметом исследования. Портреты лучших рабочих, их личные орудия труда выставлены на всеобщее обозрение. Высокая честь — с одной стороны, воспитательный смысл — с другой, и, наконец, сколь глубоко социально это явление.

Одним из первых в нашей области открыли такой музей в локомотивном депо станции Тайга. «Музей революции, боевой и трудовой славы» так назвали его. У истоков его рождения стояли коммунисты-ветераны. Один из них — бывший машинист паровоза В. Г. Логвинов — стал со временем иропотливым собирателем фактов, документов, затем бесценным экскурсоводом. В год шестидесятилетия Великой Октябрьской социалистической революции музей отметил свое десятилетие. К этому времени его посетило более четырех тысяч человек.

Научный подход к материалам, взвешанный отбор фактов, хронологическая последовательность экспонатов характерны для этого музея: 1895 год — начало строительства дороги, 1897 год — здесь проехал в ссылку, в село Шушенское, В. И. Ленин, 1899—1902 годы — здесь работал во время ссылки друг и соратник В. И. Ленина Г. М. Крюжковский, начало 1905 года — митинг в депо, на котором выступил, призвав рабочих к всеобщей политической забастовке, С. М. Киров...

Полностью есть у революции начало, нет у революции конца. Подтверждение тому — многоголосные отклики музея. Гражданская война, борьба с разрухой, «неделя транспарантов», плановое выступление в депо Емельяна Ярославского, митинг по поводу первой электрической лампочки, могучий патристический подъем коллектива в годы Великой Отечественной войны.

Посетители листают книгу Почета, куда навечно занесены фамилии проработавших в депо по пятьдесят лет машинистов А. В. Колесова, В. И. Кожарова, И. П. Крючева и многих других, рассматривают стенды делегатов съездов, портреты передовиков сегодняшних дней, и понимают, становится тот истинный революционный дух, который сливался всегда и крепко сейчас коллектива локомотивного депо, где каждый четвертый — коммунист.

Сегодня уже нет необходимости убеждать кого-то в большой пользе музея на предприятии. Его продуманное содержание, качество и эффективность его деятельности выходят на первый план. Как лучше использовать музей в комплексе мер идейно-политического, трудового и нравственного воспитания коллектива? И в этом отношении у нас в области есть хорошие примеры.

Шахта имени Л. Д. Шевякова в Междуреченске считается трудовой по горно-геологическим условиям в объединении «Южубассуголь», в ее истории не было легких дней, а вот коллектив там передовый.

Все это в самом лучшем виде отразилось в музее трудовой славы, открытом в административно-бытовом комплексе. Здесь представлены орудия труда шахтеров, действующие макеты комплексов и экскаваторов, подарки из Польши, Чехословакии, фотографии, картины, портреты, личные шахтерские каски, но главное — создана правдивая и величественная атмосфера уважения к нелегкому шахтерскому труду, к лучшим людям шахты.

В музее, у шахтных знамен, фотографируют передовиков труда и ветеранов, уходящих на пенсию.

Многое сделали в этом направлении коммунисты старой шахты имени С. М. Кирова в Ленинске-Кузнецком. Хотя музей открыт недавно, он привлекает профессиональным оформлением помещения: продуман интерьер, барельеф и роспись выполнены художниками-профессионалами. Но это лишь средство на пути к цели, то самое средство, в силу которого наглядное и уважительное представление экспонатов музея, вплоть до второго ее рождения — 31 августа 1970 года — завершения реконструкции, вплоть до наших дней... Герои войны, герои труда нынешних и прошлых лет... Экспонаты выразительны, действительны. Можно ли все это лишь празднично созерцать? И вот посреди музея — ряды стульев. Здесь проходят политзанятия. Парком ищет формы активного воздействия музея на идейно-политическое, трудовое и нравственное воспитание шахтеров.

Открытие музея на предприятии — радостное, волнующее событие. Это праздник в коллективе. Такие праздники прошли в объединениях «Химпром» и «Азот». Теперь в музее налажена работа. Проходят экскурсии. Пополняются отзывы книг предложений посетителей. Это значит, состоялся праздник в тысячах трудовых семей: чей-то портрет, чья-то фамилия, чья-то издана оказались в музее. Свидетельство доброй памяти, такое необходимое для воспитания молодой рабочей смены, такое убедительное в утверждении роли и значения человека труда в нашем обществе!

Доброму делу — страстно коллектива предприятия иметь свои музеи — должны сопутствовать высокие цели. Одна из них — слова В. И. Ленина: «Мы придем к победе коммунистического труда!».

Коммунистическому воспитанию трудящихся служат сильные музеи на заводах, фабриках, в депо, в учреждениях. Именно здесь очередные партийные задачи должны осмысливаться, усваиваться и становиться руководством к действию. Это большой резерв в партийной работе. Надо нам умело и гибко пользоваться.

В постановлении ЦК КПСС «О повышении роли устной политической агитации в выполнении решений XXV съезда КПСС» говорится, что необходимо «на конкретных, ярких, близких и понятных людям фактах и примерах показывать успехи в коммунистическом строительстве, разъяснять политику партии, решения партийных и государственных органов, предметно влиять на развитие соревнования, повышение производительности и общественной активности трудящихся».

Все эти задачи отлично могут слушать и слушать на многих предприятиях музеи трудовой славы. Эффективное средство устной политической агитации и пропаганды возможно только в условиях активной деятельности музеев. Между тем нередки случаи, когда создаваемые музеи музей, его оберегают от массовой работы, держат на замке. Так случилось, например, на Кемеровском авиационно-рабочем заводе. Такое отношение к музею недопустимо.

Сейчас, когда все трудящиеся изучают Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании социалистического соревнования в ударном году десятилетия, материалы музеев могут стать убедительными аргументами, источниками трудового «возрождения масс».



ВЫСОКАЯ НАГРАДА ОБЯЗЫВАЕТ

С большим воодушевлением встретили трудящиеся Кузбасса сообщение о том, что ЦК КПСС, Совет Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ признали победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании и наградили переходящим Красным знаменем, занесли на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ ряд промышленных, строительных предприятий, колхозов и совхозов.

На предприятиях, признанных победителями во Всесоюзном соревновании, проходят митинги, на которых трудящиеся в ответ на высокую оценку их труда заверяют, что еще выше поднимут знамя всесоюзного социалистического соревнования за повышение эффективности производства и качества работы, усердно выполнению заданий десятой пятилетки, добьются новых успехов в коммунистическом строительстве.

СЛОВО ГОРНЯКОВ

На шахту имени Дзержинского пришла радостная весть, коллективу по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1977 год присуждено переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Он завоевал право быть занесенным на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР.

Шахтеры одного из лучших предприятий объединения «Прокопьевскуголь» по праву заслужили высокую награду. Они выполнили план юбилейного года 17 декабря и выдали на-гора более 60 тысяч тонн сверхпланового угля при обязательстве 45 тысяч тонн, повысили производительность труда против плановой на 5,6 процента.

Победа во Всесоюзном социалистическом соревновании вдохновляет наш коллектив на новые трудовые успехи. — сказал на митинге, посвященном награждению шахты переходящим Красным знаменем, директор шахты Ф. Тихонов. — Мы сделали все, чтобы досрочно, 25 декабря, завершить напряженный план третьего года пятилетки и выдать дополнительно 35 тысяч тонн угля.

В январе добыто сверх месячной программы 4.353 тонны угля, пройдено сверх плана 396 метров горных выработок.

Многие горняки нашей бригады, — сообщила бригадир проходчиков Л. Соловьев, — сегодня трудятся особенно высокопроизводительно. На нашем счету 23 метра сверхплановой проходки. В ответ на награду Родины мы решили выполнить план трех лет к 7 октября 1978 года.

Выступившие зоотехники фермы А. П. Мазуров, доярка В. М. Макарова, бригадир свиноводов И. Я. Лоран, бригадир подсобно-фермы В. М. Москоенко говорили о том, что их производственные коллективы за счет полного использования имеющихся резервов выполняли задания трех лет пятилетки и первой годовщины Конституции СССР.

А. ПАРШИНЦЕВ, Н. ЕРЕМИН,
Промышленновский район.

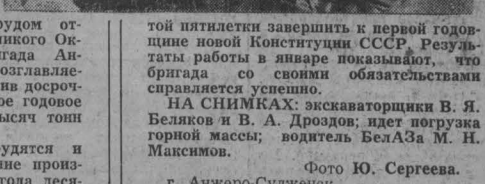
САМОТВЕРЖЕННЫМ ТРУДОМ

отметила год 60-летия Великого Октября экскаваторная бригада Антоновского рудоуправления, возглавляемая В. Я. Белкиным. Коллектив досрочно, 30 сентября, выполнил свое годовое задание и переработал 150 тысяч тонн горной массы сверх плана.

Ударно экскаваторщики трудились и пыле. Они решили выполнение производственного плана ударного года десятилетия завершить к первой годовщине новой Конституции СССР. Результаты работы в январе показывают, что бригада со своими обязательствами справляется успешно.

НА СНИМКАХ: экскаваторщики В. Я. Белкин и В. А. Дроздов; идет погрузка горной массы; водитель БелАЗа М. Н. Максимов.

Фото Ю. Сергеева.
г. Анжеро-Судженск.



В постановлении говорилось, что коллектив совхоза «Чумайский» выступил с инициативой — за счет повышения культуры земледелия, эффективного использования удобрений, мелиорации и освоения новых земель, совершенствования структуры кормовых культур, внедрения передовой технологии, улучшения качественных показателей, достижения социального

В обкоме КПСС

ЗАПАС КОРМОВ НА ПОЛТОРА ГОДА

Бюро обкома КПСС приняло постановление об инициативе коллектива совхоза «Чумайский» по увеличению производства кормов и повышению их качества в 1978 году.

В постановлении говорилось, что коллектив совхоза «Чумайский» выступил с инициативой — за счет повышения культуры земледелия, эффективного использования удобрений, мелиорации и освоения новых земель, совершенствования структуры кормовых культур, внедрения передовой технологии, улучшения качественных показателей, достижения социального

обобило инициативу коллектива совхоза «Чумайский». Районам, Маринскому и Топкинскому горномам партии, районным, сельскохозяйственным, партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, руководителям и специалистам совхозов и колхозов рекомендовано поддерживать инициативу коллектива совхоза «Чумайский» и развернуть организаторскую работу по ее распространению во всех хозяйствах области.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА СОВХОЗА «ЧУМАЙСКИЙ»

Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, руководствуясь решениями декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, содержащимися в речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Л. И. Брежнева на Пленуме и отменив конкретными планами на Пленум ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение планов 1978 года и усиление борьбы за повышение эффективности производства и качества работы», трудящиеся совхоза «Чумайский» в 1978 году осуществили комплекс мер по созданию устойчивой кормовой базы.

В настоящее время в хозяйстве прорабатывается комплексный план проведения всех мероприятий, комплексуется механизированные отряды, организована учебная механизаторов, завершается ремонт сельскохозяйственной техники.

Все это позволяет коллективу совхоза принять повышенные обязательства и заготовить в 1978 году сена и сенокоса 9,600 тонн, силоса — 25,000 тонн, травяной муки — 1,500 и корнеплодов — 2,600 тонн, что превышает годовую потребность общественного животноводства в этих кормах в среднем на 50 процентов. Особое внимание будет уделено повышению качества заготавливаемых кормов.

ПРАЗДНИК В ОРДЕНОНОСНОМ СОВХОЗЕ

Праздничное настроение царило позавчера в орденоносном совхозе «Заря». Это хозяйство хорошо известно в нашей области своими высокими трудовыми достижениями. Во втором году пятилетки коллектив совхоза собрал по 21,3 и зерна с гектара, по 110 — картофеля, получил от каждой коровы по 3.232 кг молока, продал государству около трех тысяч тонн мяса.

Для эффективного использования кормов за предстоящей зимовке с помощью шефов (шахта «Тайбинская») построим цех по приоттовлению кормовых культур.

Коллектив нашего совхоза приложит все усилия для безусловного выполнения принятых социалистических обязательств и призывает всех трудящихся сельского хозяйства области поддержать инициативу социалистического соревнования за перевыполнение заданий по заготовке кормов для общественного животноводства.

ВЗАИМОПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА

Пятого января 1978 года механизированной крепью ОКП-70 присвоен государственный Знак качества. Ни одна марка предыдущих крепей не имеет столь высокой оценки. На днях группа создателей комплекса побывала в крупнейшем угледобывающем центре Кузбасса — Междуреченске. Здесь ОКП-70 прошел проверку делом. Его жизненные качества испытывали такие мастера большого угля, как Герой Социалистического Труда В. Г. Деятко и В. Н. Колокольников с шахты «Распадская».

Делегация производственного объединения «Кран», как уже сообщалось, прибыла, чтобы договориться о заключении договора на трудовое сотрудничество. Каков же итог обмена информацией между машиностроителями и эксплуатационниками?

В. Н. Колокольников, бригадир шахты «Распадская»: «Делегация Кузбасса выявила высокие социалистические обязательства в ответ на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Успех их реализации во многом зависит от уровня горнодобывающей техники.

В. П. Трубинков, начальник КВ комплексов Узловского машзавода: — Вижу в Кузбассе начало напряженной работы в содружестве с шахтерами. Думаю, сибиряков не подведем. На заводе изготавливается фронтальный агрегат Ф-1, испытания которого предполагается провести на шахте «Юбилейная» в следующем году. Прогнозная производительность агрегата — с колесными струговыми исполнительными органами вместо комбайна — 5.000 тонн угля в сутки.

А. Ф. Лютов, заместитель директора по механизации производственного объединения «Южубассуголь»: — В Междуреченске сосредоточена половина комплексов объединения, поэтому назрела необходимость создать базу для их ремонта. В этом — залог быстрого наращивания угледобывания.

П. ШАВРИХИН,
корр. «Кузбасс»,
г. Междуреченск.

новости событий факты

Самые бережливые

Исполком областного Совета народных депутатов и президиум облисполкома подвели итоги социалистического соревнования предприятий области по экономии электроэнергии в четвертом квартале 1977 года.

Первое место и переходящее Красное знамя облисполкома и облисполкома присуждены коллективу Кемеровского научно-производственного объединения «Карболит». Коллективом объединения сэкономлено за квартал 418 тысяч киловатт-часов электроэнергии, что составляет два процента от нормы потребления.

Только за счет выполнения организационно-технических мероприятий и внедрения рационализаторских предложений коллектив сберг 310 тысяч киловатт-часов. Так, в результате ввода системы оперативно-диспетчерской связи и контроля за работой оборудования и регулирования температуры пресс-форм машинами «Марс» резко снижены простои оборудования, а расход электроэнергии при этом снизился на 20 процентов.

В объединении не было ни одного случая перерасхода электроэнергии и нарушения режима, установленного энергосистемой.

Второе место в соревновании присуждено коллективам Беловского отделения Заводо-Удленской железной дороги и Кемеровского кокширского завода.

Третье место — за коллективом разреза «Ижовский», шахты «Тажная» и Прокпьевского управления трамвая.

Отмечена также хорошая работа по экономии электроэнергии коллективом ЦОФ «Абашевская» и шахты «Томская», заводом Кемеровского химоволокна, Анжеро-Судженского стекольного и «Кузбассрадио».

На восемь тысяч рублей выданы премии за первый месяц третьего года пятилетки коллектива завода «Трун».

Среди цехов в соревновании лидируют трудящиеся химического цеха, где начальником Н. Довгалецким. Январское задание цехов выполнено на три дня раньше. И в феврале они идут опять с опережением графика выпуска продукции.

По-прежнему хорошо работает коллектив коммунистического цеха известкового цеха, который за 1977 год вышел победителем социалистического соревнования среди цехов не только своего предприятия, но и всего города.

(Корр. «Кузбасс»),
г. Гурьевск.

«САЛЮТ-6» — «СОЮЗ-27»

РАБОТА ПО ПРОГРАММЕ

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОВ, 13 февраля. (ТАСС). Экспонат орбитального научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-27» должен выполнять запланированную программу исследований и экспериментов.

Космонавты Юрий Романенко и Георгий Гречко провели очередную серию фотографирования по программе исследования природных ресурсов Земли. Съемка выполнена во время полета комплекса «Салют-6» — «Союз-27» над районами Сибири, Байкало-Амурской магистрали.

Экипаж продолжает работу по замене отдельных приборов и агрегатов, бортовых систем станции «Салют-6».

Самостоятельно товарищи Романенко и Гречко хорошо работают на орбитальной станции.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ВСЕКУЗБАССКИЙ ФОНД ЭКОНОМИИ ВСЛЕД ЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕМ

• ВОСПИТАНИЕ РАБОЧЕГО ПУТЬ К ПРОФЕССИИ

Борьба за экономико-топливно-энергетических ресурсов давно ведется на предприятиях нашего города. Так, за годы девятой пятилетки было сэкономлено 71 млн. киловатт-часов электроэнергии и 40 тысяч тонн условного топлива. После восстановления объема КПСС об организаторской и политической работе Осинниковского горкома КПСС за экономико-топливно-энергетических ресурсов на предприятиях и в районах города работа в этом направлении стала более планомерной.

Партийные, профсоюзные организации, хозяйственные руководители предприятий вопросы экономии и бережливости ставят сегодня во главу угла своей деятельности. На предприятиях разработаны дополнительные мероприятия по усилению организаторской и массово-политической работы.

В связи с этим планом в городе был объявлен двухмесячник по подготовке к работе в зимних условиях 1977—1978 годов. Специальные комиссии, народные контролеры вскрыли дополнительные резервы, обеспечили экономико-энергетическое состояние. Подводка итогов двухмесячника, бюро горкома КПСС отметило хорошую работу коллективов Южно-Кузбасского ГРЭС, хлебобулочного комбината, ремонтно-строительного управления и других.

В прошлом году, например, коллективы всех цехов Южно-Кузбасского ГРЭС приняли участие во всекузбасском смотре за эффективное использование сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. В это время было внесено 296 предложений. И только в ходе подготовки к работе в осенне-зимний период труженники станции подали 94 предложения, из которых 24 уже внедрены в производство. Они позволяют до конца зимы сэкономить 6,700 тонн услов-

ного топлива и 8,9 млн. киловатт-часов электроэнергии, 60 тонн нефтепродуктов и 21,6 тонны металла.

Неллох работает горняки шахты «Шугиталеская». Партийная, профсоюзная организаторская постоянно занимается воспитательной работой по бережному расходованию энергетических ресурсов. На предприятии действуют пять творческих групп. Например, эффективно работает группа по сокращению потерь угля в недрах, которой руководит начальник смены Е. Е. Снежков. Экономический эффект от поданных предложений составил 50 тысяч рублей. По предложению другой группы на шахте в четыре раза сократили количество порожневых пунктов и вентиляционных установок. Это позволило коллективу шахты на сэкономленной электроэнергии обработать полтора месла.

Рационально использовались топливно-энергетические ресурсы и на других предприятиях города. В ноябре горком КПСС провел научно-практическую конференцию по экономии энергии. Участники конференции разработали соответствующие рекомендации хозяйственным руководителям и общественным организациям города. Кроме этого, вопросы, связанные с экономией, постоянно рассматриваются в коллективах трудящихся, на семинарах, пропагандистских занятиях партийно-хозяйственного актива. На первом семинаре пропагандистов выступил второй секретарь горкома партии В. М. Шакин.

Прошли занятия школы идеологического актива. Её темой было усиление пропагандистской и массово-политической работы среди трудящихся по экономии топливно-энергетических ресурсов. Затем на предприятиях и в организациях прошли дополнительные занятия. Слушатели многих кружков и школ подготили к ним рефераты, графики и богатый аналитический материал. С высокой активностью прошли занятия у пропагандистов Е. А. Масникова на шахте «Алардская», М. Е. Богомолова на шахте «Высокая», З. И. Трофан на фабрике «Кузбасс».

В производственных коллективах политинформаторы и агитаторы проводят беседы среди трудящихся по специально разработанной тематике: «Топливо-энергетический комплекс СССР», «Лицевые счета экономии — каждому рабочему и специа-

листу». «Бережливость — закон хозяйствования» и т. д. Улучшена работа по пропаганде научно-технических знаний в городском обществе «Знание». Здесь подготовлен большой цикл лекций. Оживилась борьба за экономию и бережливость в комсомольских организациях города. Большая работа проводится в городском Советом народных депутатов, комитетом народного контроля и его отделах.

Особое внимание уделяется средствам наглядной агитации. На предприятиях, в организациях и учреждениях появились красочные наборы и стенды, лозунги и фотоматериалы. Хорошим оформлением на Южно-Кузбасской ГРЭС, шахтах «Канталеская», «Шугиталеская», фабрике «Кузбасс».

Комплекс всех мер позволил трудящимся города сэкономить в прошлом году около 22 млн. киловатт-часов электроэнергии, 6,480 тонн условного топлива, 1,640 тонн металла и ряд других материалов. Заметно подтянулись предприятия, где раньше отмечался перерасход топливно-энергетических ресурсов. Так, например, на шахте «Алардская» и в прошлом году сэкономлено электроэнергии 5,2 млн. киловатт-часов.

Имеющиеся резервы пока используются не полностью. Третий год пятилетки ставит новые задачи. Поэтому партийная организация города нацеливает трудящихся на постоянный поиск. Замена

устаревшего и завышенной мощности оборудования, установка приборов учета расхода электроэнергии на участках и в цехах — эта работа сейчас в центре внимания.

В коллективах приняты повышенные социалистические обязательства по экономии, разработаны условия соревнования, в которых предусмотрены меры морального и материального поощрения. Готовятся памятки рабочим, в которых будет указана стоимость основных материалов, топлива, электроэнергии. На некоторых предприятиях такие памятки уже вручены трудящимся.

В речи на декабрьском (1977 г.) пленуме ЦК КПСС товарищ Л. И. Брежнев сказал мысль, что одним из важных резервов ускорения развития экономики является бережное, рациональное использование всего, чем мы располагаем — металлом, электроэнергией, топливом и других видов продукции.

В подготовке этой мысли трудящиеся города взяли обязательство — работать в году два дня на сэкономленной электроэнергии, сэкономить 2,500 тонн топлива, 30 тонн горюче-смазочных материалов.

Обязательства напряженные, но вполне выполнимые. А. ЧЕРНЫШЕВ, заведующий промышленно-транспортным отделом горкома КПСС.

г. Осинники.

системе профобразования необходимо укреплять связь со школами. В течение восьми лет учителя изучают индивидуальные особенности своих учащихся. Их авторитет у ребят и родителей, конечно же, высок. И если бы все классные руководители и преподаватели общеобразовательных школ были заинтересованы в профориентации учащихся на рабочие специальности через средние профучилища, то в профучилищах были бы беседы, разъясняли это учителям и родителям, то эффект был бы значительно выше.

Как можно улучшить работу по набору в училища? По старинке эту важнейшую кампанию вести нельзя. По-новому, настала необходимость в создании единых городских приемных комиссий. Что это даст?

Во-первых, единая приемная комиссия исключит дублирование училищными профориентационной работы. Сегодня в каждом училище города посылает своих работников по районам, рабочим поселкам, сельским местностям. Случается, что в небольшом селе собираются представители нескольких училищ сразу. Все это приводит к разбазариванию средств, и к малой эффективности агитации, усложняет работу выбор профессии.

Кроме того, комиссия, располагая известными материальными возможностями, сможет броско и ярко оформить стенды, рассказывающие о профессии.

Наконец, единая городская приемная комиссия, укомплектованная работниками училищ, будет более разумно распределять по училищам выпускников школ, учитывая и жилищные условия, и местожительство ребят, их склонности спортивного или художественного характера, а также, что очень важно, агитировать на действительно нужные народному хозяйству профессии.

При деловом, неформальном подходе создание общеобразовательных или районных приемных комиссий значительно упростит профориентацию и набор в профучилища.

А. КАПЛАН,
директор СПИТУ-78,
г. Новокузнецк.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Доброй славы в колхозе «Заря» Ленинско-Кузнецкого района пользуется коллектив продовольственного магазина «Колос». Продавцы этого магазина стремятся к тому, чтобы каждый покупатель смог приобрести здесь необходимый ему товар — красивый и добротный. «Идти на встречу покупателю» — вот их девиз. Сотрудники магазина часто высказывают со своими товарам на животноводческие фермы, проводят различные мероприятия, например, в начале учебного года демонстрируют образцы товаров, со вкусом комплектуют праздничные и свадебные подарки.



Большую работу в этом плане проводит заведующая магазином, отличник советской торговли Д. С. Теканова.

НА СНИМКАХ: молодые продавцы С. Толмачева, О. Пушкина, Л. Толмачева; в торговом зале магазина «Колос».

Фото В. Грымушкина.
Ленинско-Кузнецкий район.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

ИСПОЛЬЗУЯ ВСЕ АРСЕНАЛ

Коллектив производства аммиака и метана подразделения «Азот» решил план трех лет пятилетия выполнить к первой годовщине новой Конституции СССР. Это примером последовали и трудящиеся производства химикатов. Здесь большую роль сыграл идеологический актив. Например, мастер цеха № 42, пропагандист школы коммунистического труда А. А. Новалев делал возможность выполнения плана трех лет пятилетки к 7 октября 1978 года. Его мысли нашли отражение в социалистических обязательствах коллектива.

Сейчас на предприятии города проходят информационные конференции для агитаторов, лекторов и политинформаторов, на которых выступают первые руководители. Так, начальник цеха № 1 производственного объединения «Химпром» В. В. Захаров по поручению парторга провел семинар у себя в цехе.

Б. СИНЯВСКИЙ,
инструктор горкома КПСС,
г. Кемерово.

Село: труд, быт, культура

ПЕРЕСЕЧЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ

Культурно-просветительные учреждения села Велова уже не один десяток лет шефствуют над коллективами села. И каждый год жизнь вносит что-то новое в это творческое сотрудничество. В связи с принятием постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об мерах по дальнейшему улучшению культурного обслуживания сельского населения» мне бы хотелось по этому поводу поделиться своими мыслями.

Было время, когда шефская помощь сельчанам в культурном отношении действительно сводилась, как выразился в своей статье заведующий отделом культуры Веловского райисполкома И. Чимбарова (газета «Кузбасс» за 10 января с. г.), к «подачкам». Лет двадцать тому назад горняком комплектовали для сельских жителей библиотеки, клубы оборудовали по парашольному баяном, то костюмами для художественной самодеятельности.

Ношло время. Быстро росло благосостояние жителей села, крепла материально-техническая база сельских культурно-просветительных учреждений. Изменились и содержание шефской помощи. Больше внимания мы стали обращать на методическую сторону дела. Чаще стали выезжать в деревни и села с лекциями и докладками, с концертами художественной самодеятельности и целями агитации.

В этом отношении характерен минувший год. Объединенная концертная бригада городского сада, Домов культуры железнодорожников и металлургов дала для хребоборов и животноводов района 176 концертов и спектаклей. Городскими лекторами прочитано около 200 лекций на международные, общественно-политические, экономические и эстетические темы.

В традицию входит такая шефская помощь, как совместное проведение празд-

оркестр и направляли их работу. Преподаватели детской музыкальной школы № 76 шефствуют над объединением клубов и поселка Щербановы и поселка Щербановы. Для учащихся прочитаны лекции с концертным сопровождением о танцах и музыке. В Старобарачском Доме пионеров создан кружок баянистов, работу которого направляют преподаватели музыкальной школы.

Большая методическая помощь оказывается сельским библиотекарям. Дело в том, что в Веловском районе в 1979 году проведет централизация библиотечной сети. Подготовка нужна большая. Вот почему каждая городская библиотека взяла шефство над одной из сельских. Вместо привычных книжных фонд, окупают его от устаревших изданий, пишут индикаторы, составляют каталоги. В конце прошлого года был проведен семинар районных библиотекарей, на котором обсуждались консультации «Подготовка библиотек к централизации» дала директором городской центральной библиотеки Е. П. Калининна.

Кроме этого, городская детская библиотека с работниками детских сельских библиотек провела два тематических семинара. Библиотекари получают от горожан различные консультации, методическую и организационную помощь по организации книжных выставок, массовых мероприятий.

Опыт убедительно подтверждает, что совместная подготовка и проведение различных мероприятий позволяет использовать и методические навыки, и творческую активность находчивость. Много дали, например, сельским библиотекарям совместная подготовка и проведение встреч с хребоборами на полевых станциях, в бригадах и в явнях на тему «Великий Октябрь в душе каждого из нас», «Все — для жизни», оформление тематических плакатов «К труду зовут решения XXV съезда КПСС», «Пятнадцать республик — сестры».

И все-таки мы делаем еще мало. Сделано лишь основное начало большого пути к развитию культуры в свете требований постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР.

И. ЛУГОВЕНКО,
заведующий отделом культуры Веловского горисполкома,
г. Велова.



● МОСКВА. С большим воодушевлением восприняли коллектив производственного объединения «Электроавтомат» имени В. В. Куйбышева Письмо ЦК КПСС Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усиления борьбы за повышение эффективности производства и качества работы». Электроавтоматы решили выполнить план 1978 года 28 декабря, а 400 рабочих предприятия обязались завершить план трех лет десятилетия к 7 октября — первой годовщине новой Конституции СССР.

Сейчас в цехах объединения собираются трансформаторы для предприятий металлургической и нефтяной промышленности, выполняются заказы сельских новостроек.

НА СНИМКЕ: на испытательной станции завода инженер Т. Ошкина и старший техник Л. Литухина осматривают высоковольтную аппаратуру.

Фотохроника ТАСС.

СПЕЦИАЛИСТЫ РЕКОМЕНДУЮТ

ВЕТОЧНЫЙ КОРМ

Важным кормовым резервом в районе скота могут служить листья и побеги деревьев. Лиственно-веточный корм заготавливают при прожаривании и провяливание лесных посадок.

При хорошей организации труда один человек за семь-восемь часов может заготовить до 1,5 ц веток. С одного га лесного массива можно собрать до двух тонн корма. Для дачи скоту следует заготовить ветки толщиной не более одного сантиметра.

Наиболее богаты питательными веществами ветки березы. Один килограмм березовых веток с листьями содержит до 0,45 кормовой единицы, до 130 мг каротина. Ветки без листьев содержат 0,24 кормовой единицы и до 60 мг каротина. Для улучшения вкуса и повышения поедаемости резку запаривают пять-восемь часов или подвергают брожению с концентратами (2-3 дня в горячей воде при температуре 50-60°).

Кроме березовых веток, можно использовать ветки осины, тополя, акации, дуба, вербы, тальника и др. Нельзя использовать на корм скоту черемуху, крушину, вольню ягоду, бунину, в которых содержится ядовитое, вредно влияющее на организм скота.

Для резки веток используют измельчитель КИК-1,4, ДКУ-1,2. Измельченную массу можно сушить на АВМ-0,4 при температуре 110°.

Более широко используются на корм скоту в хозяйствах области хвой. Она богата витаминами, макро- и микроэлементами. Однако при длительном хранении теряет питательную ценность. Хвойные ветки в кучах при температу-

ре выше нуля можно хранить до 30 дней, при минусовой — до 30 дней. Чем выше скапливает хвою в свежем виде. Ее можно давать по одному кг в день на голову крупного рогатого скота.

После отгонки смол, мха, как правило, темная, но в ней может содержаться до 120 мг каротина, и дату можно увеличить до 3-4 кг. Такую муку изготавливают в лесхозах.

Хорошие результаты получают при прожаривании хвойной муки в кормозапарниках.

Можно приготавливать настои из хвоя или основных лапок. Хвою измельчают, заливают горячей водой (на 1 кг — 10 литров воды) и выдерживают три-четыре часа, затем выпаривают скоту.

К. КАРАЧЕВЦЕВА,
начальник отдела кормов в районной ветеринарной лаборатории;
В. ТОЛМАЧЕВ,
старший научный сотрудник отдела пропаганды и внедрения. Кемеровский район.

КРАСИВА и величественна Томь у Акейдара...

Короткими летними ночами на ее зеленых островах...

Рассвет шел о реке. О том, что скоро залетит вода...

Сумел ли человек создать нечто хотя бы приближенно подобное красоте...

«Чайка» делает попытку ответить на этот вопрос. Не сразу, но однозначно...

Потом было более близкое и подробное знакомство с «Чайкой».

Ректор Кемеровского университета доктор химических наук...

— Научные работники «Чайки» — большие энтузиасты и даже при наших скромных возможностях...

На первый взгляд кажется странным, но Кемеровская область представляет в вопросах изучения флоры и фауны почти белое пятно...

Этой темой занимается кафедра зоологии Иркутского государственного университета...

Потом он вместе с женой — доктором биологических наук, профессором Татьяной Николаевной Гагиной...

Профессору было за семьдесят, когда в Сибири заговорили о предстоящем строительстве гидроузла на реке Томь...

Большой ученый, будто и не было вовек за плечами тягости лет, быстро образился и все семейство — с женой и двумя сыновьями — отравился в незнакомый город...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Пательные явления, неизбежные при создании водохранилища, — таковы в двух словах задачи «Чайки».

В разработке темы приняли участие многие факультеты — зоологии, ботаники, экономики...

Профессору Скалозу не удалось довести дело до конца. Он скончался, когда над «Чайкой» ступилась туча...

Еще раз пришлось старому ученому услышать жесткую неправду о «нецелесообразности» своего труда...

Так однажды встретился мы здесь с научными работниками группы «Чайка».

Рассвет шел о реке. О том, что скоро залетит вода эти прекрасные острова...

Сумел ли человек создать нечто хотя бы приближенно подобное красоте...

«Чайка» делает попытку ответить на этот вопрос. Не сразу, но однозначно...

Потом было более близкое и подробное знакомство с «Чайкой».

Ректор Кемеровского университета доктор химических наук...

— Научные работники «Чайки» — большие энтузиасты и даже при наших скромных возможностях...

На первый взгляд кажется странным, но Кемеровская область представляет в вопросах изучения флоры и фауны почти белое пятно...

Этой темой занимается кафедра зоологии Иркутского государственного университета...

Потом он вместе с женой — доктором биологических наук, профессором Татьяной Николаевной Гагиной...

Профессору было за семьдесят, когда в Сибири заговорили о предстоящем строительстве гидроузла на реке Томь...

Большой ученый, будто и не было вовек за плечами тягости лет, быстро образился и все семейство — с женой и двумя сыновьями — отравился в незнакомый город...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

Вместе с биологом Николаем Илларионовичем Петушиным иринути и создали в новом университете свою «Чайку»...

Исследовали взаимодействие биогенов в широком комплексном масштабе, выработали рекомендации и настояли на их выполнении...

и ручьев. Ни перед чем не дрогнул еще топор «дровосека»...

Наш гидроузел особый, уникальный, первый в стране. Чистая паводковая вода...

Не было таких плотин и не было еще таких задач. Правильные вопросы задаст сегодня Б. Н. Буренин.

Чтобы вырубить весь лес, все кустарники, нужна специальная техника. Где ее взять? Кто ее даст?

Но и с «Кемероволеса» должен быть спрос. Второй год объединение планирует большие объемы очистки зоны затопления...

Шесть лет определило проектное задание на полную лесоводную и очистку зоны затопления. При этом работы в логе водохранилища должны опережать строительство плотин...

Тут нужен совершенно другой подход. Необходимо разрабатывать лесоводную политику городов и районов области, студенческих отрядов.

Есть у нас опыт. Тот же «Кемероволес» расчищал логе ныне существующего водохранилища на Чумыше. Бригады комплектовались так: трактористы и валяльщики леспроектнолесоводные, все остальные — привлеченные из городов и районов.

О таком, «всенародном» настрове работ шла речь на совещании. Секретарь обкома КПСС В. В. Бакутин, первый заместитель председателя облисполкома В. С. Урайский говорили о том, что ни в коем случае нельзя идти на ущемление пользы городов и районов области, студенческих отрядов.

Синим морем, над которым в будущем полете парят белый дым белогорья чайки, видел водохранилище в своих мечтах старый профессор Скалозу. Мечта его — не абстракция. Чайки не живут у мертвой воды. Там, где нет рыбы, нет чайки.

Прилетит ли чайка к новому морю у Тайдога? Это зависит от Владимира Петровича Паршикова, от его молодых помощников Дмитрия Полушина, Сергея Росова, Руслана Глушкова, заботящихся о белках и ершах, о широкой полосе защитных лесов у приротов Томь и созданию специализированного совхоза возле Сосновки, где на берегу будущего водохранилища растут 120 видов лекарственных трав.

Белую чайку непременно хотят видеть над своим новым морем и директор гидроузла Николай Иванович Бердников, и молодой строитель, выисывающий в метрику дочери краснов, не утвердившее еще название родного поселка, и директор Тайдогского лесничества Иван Ильич Наширин, обаяющий будущий город ель и кедром.

Прилетит ли чайка к нашему морю? Это решать и руководителю новокузнецких предприятий и министрам, и главному санэпидстанции, и бою студенческого отряда. Дело это наше, дело общее. И только все вместе, а не по одиночке мы сможем когда-нибудь сказать: «Прилетела, чайки!».

А. ЗАПЦЕВ, спец. корр. «Кузбасса», Новокузнецк, Крайний район, г. Кемерово.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации он может передать в возмещение причиненного ущерба равноценное имущество или испривить повреждение со своей счет. Если работник отказывается добровольно возместить ущерб, администрация может обратиться с иском в суд.

В. АПОСТОЛОВА, консультант отдела юстиции облисполкома.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации он может передать в возмещение причиненного ущерба равноценное имущество или испривить повреждение со своей счет. Если работник отказывается добровольно возместить ущерб, администрация может обратиться с иском в суд.

В. АПОСТОЛОВА, консультант отдела юстиции облисполкома.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации он может передать в возмещение причиненного ущерба равноценное имущество или испривить повреждение со своей счет. Если работник отказывается добровольно возместить ущерб, администрация может обратиться с иском в суд.

В. АПОСТОЛОВА, консультант отдела юстиции облисполкома.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

единственное предназначение которых — получать электроэнергию.

Наш гидроузел особый, уникальный, первый в стране. Чистая паводковая вода, накопленная плотной весной, и прозрачные горные реки разбавят загрязненную промышленными выбросами воду верхнего течения Томь.

Не было таких плотин и не было еще таких задач. Правильные вопросы задаст сегодня Б. Н. Буренин.

Чтобы вырубить весь лес, все кустарники, нужна специальная техника. Где ее взять? Кто ее даст? Вырубленную древесину, не пригодную для промышленности, необходимо утилизировать на зонах затопления. Каким образом и куда?

Но и с «Кемероволеса» должен быть спрос. Второй год объединение планирует большие объемы очистки зоны затопления, но лесозаготовители по-прежнему работают на берегах будущего водохранилища.

Шесть лет определило проектное задание на полную лесоводную и очистку зоны затопления. При этом работы в логе водохранилища должны опережать строительство плотин. Происходит пока наоборот. Гидростроители пусть и не тем, как им хотелось бы, тем не менее строят поселок и уже начинают намывать плотину. Планы свои они строят в расчете пережить реку в июле 1981 года. А в зоне затопления работы еще практически не начались.

Небольшой участок хорошего строевого леса убереди себя на ровном берегу у Акейдара рабочие из Винницы и Тернополья, да заводчатый прорывистый напару для цитрусовых 15 человек из Сухуми. Но ои, естественно, выбирают пригодный для себя лес и мало заботятся о полной лесоводке.

Тут нужен совершенно другой подход. Необходимо разрабатывать лесоводную политику городов и районов области, студенческих отрядов.

Есть у нас опыт. Тот же «Кемероволес» расчищал логе ныне существующего водохранилища на Чумыше. Бригады комплектовались так: трактористы и валяльщики леспроектнолесоводные, все остальные — привлеченные из городов и районов.

О таком, «всенародном» настрове работ шла речь на совещании. Секретарь обкома КПСС В. В. Бакутин, первый заместитель председателя облисполкома В. С. Урайский говорили о том, что ни в коем случае нельзя идти на ущемление пользы городов и районов области, студенческих отрядов.

Синим морем, над которым в будущем полете парят белый дым белогорья чайки, видел водохранилище в своих мечтах старый профессор Скалозу. Мечта его — не абстракция. Чайки не живут у мертвой воды. Там, где нет рыбы, нет чайки.

Прилетит ли чайка к новому морю у Тайдога? Это зависит от Владимира Петровича Паршикова, от его молодых помощников Дмитрия Полушина, Сергея Росова, Руслана Глушкова, заботящихся о белках и ершах, о широкой полосе защитных лесов у приротов Томь и созданию специализированного совхоза возле Сосновки, где на берегу будущего водохранилища растут 120 видов лекарственных трав.

Белую чайку непременно хотят видеть над своим новым морем и директор гидроузла Николай Иванович Бердников, и молодой строитель, выисывающий в метрику дочери краснов, не утвердившее еще название родного поселка, и директор Тайдогского лесничества Иван Ильич Наширин, обаяющий будущий город ель и кедром.

Прилетит ли чайка к нашему морю? Это решать и руководителю новокузнецких предприятий и министрам, и главному санэпидстанции, и бою студенческого отряда. Дело это наше, дело общее. И только все вместе, а не по одиночке мы сможем когда-нибудь сказать: «Прилетела, чайки!».

А. ЗАПЦЕВ, спец. корр. «Кузбасса», Новокузнецк, Крайний район, г. Кемерово.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации он может передать в возмещение причиненного ущерба равноценное имущество или испривить повреждение со своей счет. Если работник отказывается добровольно возместить ущерб, администрация может обратиться с иском в суд.

В. АПОСТОЛОВА, консультант отдела юстиции облисполкома.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации он может передать в возмещение причиненного ущерба равноценное имущество или испривить повреждение со своей счет. Если работник отказывается добровольно возместить ущерб, администрация может обратиться с иском в суд.

В. АПОСТОЛОВА, консультант отдела юстиции облисполкома.

Возложение материальной ответственности на рабочих и служащих имеет целью обеспечение сохранности государственного имущества, усиление режима экономии, борьбу с безхозяйственностью и браком.

Работник, причинивший ущерб, может добровольно возместить его. С согласия администрации предприятия, учреждения, организации он может передать в возмещение причиненного ущерба равноценное имущество или испривить повреждение со своей счет. Если работник отказывается добровольно возместить ущерб, администрация может обратиться с иском в суд.

В. АПОСТОЛОВА, консультант отдела юстиции облисполкома.

ОКНО В МИР ФАКТЫ • СОБЫТИЯ • КОММЕНТАРИИ

ОБСТАНОВКА В ЛИВАНЕ

БЕИРУТ, 14 февраля. Согласно сообщению палестинского информационного агентства ИАРА, в обстрелах принимали участие ночью и утром артиллерийские подразделения истребительной авиации Ливана.

РЕПЛИКА МОНОПОЛИИ И УГОЛОВНЫЙ КОДЕКС

Огромное собрание американских законов пополнилось еще одним. Накануне нового года президент Картер скрепил своей подписью закон...

НА ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИИ В ХАРЭРЕ

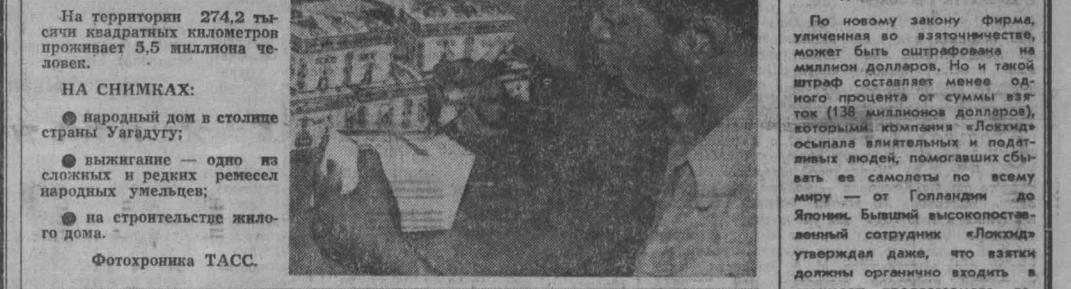
ХАРЭР, 14 февраля. ТАСС. В административном центре филадельфийской провинции Харэре...

По странам и континентам

Республика Верхняя Волта — небольшое государство, расположенное в центре Западной Африки, вдали от океанских берегов и оживленных торговых путей.



В Харэре 274,2 тысячи квадратных метров проживает 5,5 миллиона человек.



В Харэре 274,2 тысячи квадратных метров проживает 5,5 миллиона человек.



В Харэре 274,2 тысячи квадратных метров проживает 5,5 миллиона человек.

ЗА «КИТАЙСКОЙ СТЕНОЙ» ЗА СЧЕТ «ЗАМОРСКИХ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ»

Как сообщают из Китая, в Пекине проведено подготовительное совещание восточнокитайской конференции по делам китайцев, проживающих за границей.

Наряду с нынешними откровениями информационных служб КНР обращает на себя внимание публикация программных установок по работе с хуацзю.

С этим трудно не согласиться. Однако «точка зрения Пекина» едва ли можно назвать «новой».

Как бы то ни было, установив пекинского советника по работе с китайцами-эмигрантами, ясно, что методы вмешательства и диктата остаются во внешнеполитическом арсенале китайских руководителей.

В. СЛАВИН, (АПН).

НА ПРИЕМЕ У ЮРИСТА

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

В Акиеро Суджидский городской народный суд поступила иск строительного управления № 3 комбината «Кузбассстрой» к поручку В. И. Шилову о возмещении ущерба.

ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА

Проконьевский районный суд возложил в пользу совхоза «Карагайский» с работницей совхоза М. К. Голуб и Л. П. Ивановой ущерб в сумме 933 рубля.

