

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НЕ СДАВАТЬ ПОЗИЦИИ

В октябре 1929 года коммунисты КМК провели свою первую отчетно-выборную конференцию. Делегаты представляли тогда партийную организацию из 348 человек. Это был авангард легендарного Кузнецкстроя.

В числе делегатов были 50 рабочих-строителей, 10 крестьян, в анкете некоторых на вопрос о профессии значилось: батрак. Многие из них не умели даже расписать. Только два делегата имели высшее образование — руководители строений.

На 29-ю партийную конференцию 6,182 коммуниста четырехдесяти орденоносного Кузнецкого металлургического комбината имени В. И. Ленина избрали 733 делегатов. Среди них каждый третий — с высшим или незаконченным высшим образованием, шесть Героев Социалистического Труда.

ШАГИ ОБНОВЛЕНИЯ

Перемены впечатляют. За ними — сама история комбината. Ее главные страницы коммунисты предприняли за последние десятилетия, замыслив на будущее. Сейчас одна из важнейших задач — реконструкция производств. Как это сделать, не сжигая тепловых электростанций? Об этом говорили докладчик В. Ф. Демичев, секретарь парткома, и выступавшие.

В десятой пятилетке на капитальные вложения для комбината выделено 263 миллиона рублей. Освоено пока лишь 108. Уже действуют новые цеховые комбинаты, отделы, цеха, которые работают на комплексе термической обработки руды. Начата реконструкция электростанций комбината.

Кузнецкие металлурги первыми в городе стали использовать природный газ. Он подан на несколько маршевых печей и на ТЭЦ. На очереди — дома.

Но на конференции отмечалось, что партийный комитет не совсем продуманно осуществляет контроль за ходом реконструкции. Переходные планы, которые отдалены от реальных возможностей, не обеспечивают действующее производство.

Доменингины не выполняют свои социальные обязательства, потому что задерживают ремонт и строительство. Сказал на конференции газетчик А. М. Котенко, Герой Социалистического Труда.

Плохо техническое состояние печей № 3. Очень плохо — состояние аппаратов, частей для агрегатов и т.д.

Газовики подчеркивают, что партийному комитету надо принципиальнее бороться за комплексную реконструкцию. Обновление одного агрегата или одной технологической линии не даст ожидаемого эффекта. Например, старые печи на даче газ, но без реконструкции воздушонагревателей, новый вид топлива нужной пользы доменингины не принесет.

Невосполнимый урон наносит запущенное хозяйство отвалов. Там нередки аварии шлаковозов.

Однако реконструкция отвалов идет неспешно, медленно, — говорили на конференции. А. И. Балабанов, начальник управления железнодорожного транспорта.

Заместитель директора завода по капитальному строительству Н. П. Ярмолинский критиковал партийный комитет, цеховые партийные организации за то, что они не сумели вовремя проконтролировать, как специалисты в работе в условиях реконструкции, к работе по обновлению технологии. Многие специалисты реконструкция застала врасплох. Об этом говорили на конференции старший мастер ремонта металлургических печей А. К. Рыбаков, начальник сортопрокатного цеха В. А. Осипов, сортопрокатчик рельсобалочного цеха А. И. Савчук и другие.

Но это лишь одна из причин неудовлетворительной работы кузнецких металлургов в третьем году пятилетки, с начала которого коллектив добился 66 тысяч тонн стали, 90 тысяч тонн проката, 611 тысяч тонн руды. Под угрозой сырья пятилетний план по росту производительности труда.

Партию использовал правительственный контроль администрации. Большая часть заседаний посвящалась разбору хозяйственных вопросов. Но решения, которые принимал парком, не всегда осуществлялись — полностью и в срок.

Так, борьба за экономичное энергоснабжение началась на комбинате очень далеко не сразу.

Мы у себя в коллективе организовали курсы гретельщиков, посадчиков, чтобы они глубже изучили экономическую работу, — сказал начальник сортопрокатного цеха В. А. Осипов. — Этому же посвящаются занятия в школах коммунистического труда, передовых рабочих, передовых опытов. Вопрос этот рассматривал на партийном собрании цеха. Действительно, у нас условия соревнования за экономично и бережливостью.

Результаты у сортопрокатчиков неплохие, выполненные обязательства по экономии топлива и электроэнергии.

Но таких коллективов, отмечалось на конференции, пока немного. В целом кузнецкие металлурги еще не умеют укладываться в жесткие нормы расходов металла при обработке, топлива, сырья. Делегаты подчеркивали, что новый парком должен обратить на это самое пристальное внимание.

РАСТИ — ЗНАЧИТ И МУЖАЧИТ

О воспитательной работе среди трудящихся на конференции говорились обстоятельно. На комбинате действует 65 лекториев, семь на родных университетов. Про-

должны ленинские традиции. На встрече с руководителями цехов, производств, отделов и служб, завода приходило до 13 тысяч человек. Большую и важную работу осуществляют 428 пропагандистов.

Однако делегаты Б. Г. Герасимов, А. И. Савчук, И. М. Шиндлер и другие отмечали, что в системе партийной и комсомольской учебы, школах коммунистического труда все еще мало используются технические средства пропаганды, недостаточны интересные учебные фильмы.

Говорилось на конференции и о просветах в движении наставников. Пока каждый пятый выпускник профессионального училища не закрепляется на КМК, уходит, хотя на комбинате острый недостаток рабочих сил. Этим порождается потребность в наставниках и в наставничестве. А у коммунистов не хватает умения вести с ними эффективную работу, воспитательную работу. Например, часто замечено партийным комитетом по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины и трудовой дисциплины в цеховых партийных организациях не реализуются планы.

А это нанесло огромный ущерб производству, — сказал директор комбината И. А. Критиченко. Он привел впечатляющие цифры потерь: из-за аварий по вине рабочих и специалистов, из-за прогулов, недоданных десятков тысяч тонн чугуна, стали, проката. Сейчас администрация разрабатывает конкрет-

ные меры по ликвидации отставания, задана на 1979 год. Они одобрены парткомом. И коммунистам надо приложить все силы, чтобы заданное выполнить.

Правильный подбор и воспитание кадров помогают решить многие производственные проблемы, — подчеркнул секретарь партийной организации первого металлургического цеха, депутат XXV съезда КПСС А. М. Соркин и рассказал, как здесь растут и выдвигают передовых рабочих на должности мастеров.

Делегаты М. Х. Бойков, А. И. Савчук рассказали о влиянии на воспитание рабочих социалистического соревнования. Приводились примеры о забытых починах, ценных инициативах коллектива КМК.

Первый секретарь обкома КПСС Л. А. Горшков, принимавший участие в работе отчетно-выборной конференции, в своем выступлении подчеркнул:

Крупнейшая в области партийная организация КМК не раз выступала с ценными инициативами, которые подкреплялись многими коллективами страны. Почин кузнецких металлургов — выполнять заказы народного хозяйства в срок и с высоким качеством — нашел широкое распространение. Но в последние годы партия и дирекция неоправданно сдают завоеванные позиции. Так, если в 1975 году металлургия КМК выполняла заказы на 99,7 процента, то

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

ПОСЕЛОК КАЗ

И ПЛАН, И ЭКОНОМИЯ

Успешно трудятся шахтостроители управления № 6 треста «Шахтогорстрой». Они закладывают только разоруженной шахты Каз, но и строят жилье дома в Мундубаше, Тентурате, а недавно, в науку праздника Октября, сдали в эксплуатацию многоквартирный дом в своем поселке.

Каждый шахтостроитель возмещает свой вклад в общую борьбу за экономию и бережливость. Рабочие-шахтостроители — маршеры Н. А. Сергунина, механик участка № 2 В. К. Низовский, слесари В. И. Коваль и В. М. Филиппов — внесли особенно много предложений. Только за прошлый год экономия от внедрения новшеств составила 120 тысяч рублей.

Коллектив десяти цехов и участков принимают участие в конкурсе на лучшее распределение в нынешнем году. Пока по количеству предложенных мероприятий не держат рабочие участка № 2.

Заканчивая выступление, Л. А. Горшков призвал коммунистов комбината приложить все силы, чтобы выполнить задания года и пятилетки.

В работе конференции принял участие ответственный работник аппарата ЦК КПСС С. В. Карнаухов.

г. ЛЕБЕДЕВ,
корр. «Кузбасса».

г. Новобузнецки.

У РАЗВЕДЧИКОВ НЕДР

Зима — всегда нежеланная гостья для геологоразведочной партии. Но и сейчас у разведчиков недр много работы.

Четыре буровые работают на Казском рудном месторождении. Три буровые ведут разведку в районе поселка Сухаринка, одна — в Тайгажире. Буровые мастера Г. Я. Кудрявцев, В. П. Савин, С. А. Сапонов с помощью новой технологии, применения спелых кассетных аппаратов, производят скважины точно, без отклонений.

Каждый день буровых приносит радость. Одна из них: выполнена план трех лет бригады № 4, возглавляемая Н. И. Паршиным.

по НОВОМУ
МЕТОДУ

Более ста рабочих различных предприятий поселка занимаются в школе разведочной молодежи «Воскреска» Каз — одна из первых в Горной Шории — стала работать по методу Ленинградского, о котором писала газета «Правда».

Теперь в школе точно установлены лица, занятые в школе, поставлены в известность начальники цехов.

Все это дисциплинирует, помогает в учебе.

ГОРНЯКИ— СПОРТСМЕНЫ- РАЗЯДНИКИ

Любят горняки Каз спорт. И не потому, что среди них трудятся мастера спорта по лыжам В. Савинюк и несколько перепроизводительников. Спорт помогает людям лучше трудиться.

Спросите об этом лучшего бригадир горняков шахты П. П. Кулибину и его товарищей, и они расскажут вам о рудинных стартах, в которых всегда участвуют, и о высокой производительности труда горняков-спортсменов.

Сейчас более 50 горняков Каз являются спортсменами — разрядниками.

А. ПОПОВ.

ЧИСТЫЙ ВОЗДУХ ГОРЬДОВ

Заботу о чистоте воздушного бассейна индустриальных центров Сибири взяли на себя специалисты Главного геофизического observatoria имени А. И. Воеводы. Недавно они завершили новый этап экспедиционных работ в районе Ачинска, где изучались особенности распространения атмосферных выбросов загрязняющих веществ.

Выполненные геофизические расчеты содержания в воздухе вредных примесей стали основой рекомендаций по режиму работы комбината в зависимости от метеорологических условий.

(Корр. ТАСС).
Ленинград.

Проверяем готовность к зиме

ПОКА НЕТ МОРОЗОВ

Разрез «Моховский» — предприятие крупное, с годовым добычей угля более двух миллионов тонн. Производственные участки разбросаны, что доставляет инженерно-техническому персоналу немало хлопот при управлении и контроле их деятельности.

Надо отдать должное: в условиях коллективизации паразара успешно выполняет программу третьего года пятилетки. За девять месяцев открытки добыли сверх плана 23,5 тысячи тонн угля.

А как коллектив вступает в самый сложный по климатическим условиям период года? От того, насколько он готов к зиме, будет зависеть выполнение плана не только четвертого квартала, но и в целом года.

Подготовка к зиме на разрезе началась еще в разгар лета. В конце июня директор разреза М. С. Подгорный был подписан обширные мероприятия, в которых приоритетно рассмотрены в позиции зимы каждый участок производства, технологического процесса.

За исполнением мероприятий, — рассказывает главный технолог Ю. В. Черданцев, — установлен контроль. На совещаниях периодически рассматриваем готовность к морозам.

Контроль — великое дело, и сейчас уже многие пункты мероприятий осуществлены. Например, уборка навозных стоков с площадей, попадающих под асфальтные работы, которые будут производиться зимой. Это значит, не надо доводить замерзшую грязь. Занимаются необходимыми работами и отделением техники.

Однако есть ряд очень важных пунктов, выполнение которых поставлено под угрозу. У разреза два типа печей, одна из них — это печка, которая работает на газе. В ней много горючих смесей, которые могут загореться. Как объясняет главный технолог, их не отпущат районная нефтебаза.

Они уже выбрали все свои фонды по дизельному, — говорит в ответ В. М. Трилль, директор нефтебазы, — в том числе зимние виды. И продолжает: — А вот дизельная на нас осталась выдать 330 тонн, причем зимнего. На нефтебазе его нет. И Челябинский завод еще не отгрузил, хотя должен поставить этого топлива почти тысячу тонн.

Таким образом, с одной стороны, руководители разреза сами оставили технику без



П О УДАРНОМУ трудится на предпраздничной работе комсомольско-молодежная бригада проходчиков Владимира Болдырева на Салаирском свинцово-цинковом руднике. В октябре она завершила план трех лет пятилетки.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда бригадир Владимир Болдырев.

Фото А. Другова.

У СЕМИ НЯНЕК...

«В нашем маленьком железнодорожном вокзале с наступлением морозов находится невозможно — холодно. Работники вокзала, правда, могут погреться у электропечей, но печей нет, печей не хватает» (Из письма работников ст. Терентьевской).

«В нашем маленьком железнодорожном вокзале с наступлением морозов находится невозможно — холодно. Работники вокзала, правда, могут погреться у электропечей, но печей нет, печей не хватает» (Из письма работников ст. Терентьевской).

Этот не единственный пример, полученные редакцией от жителей небольшой станции, расположенной на территории Прокопьевского района. В чем же дело? Дома отапливались котельная Новокузнецкого отделения железной дороги. В поселке, кроме железнодорожников, проживают работники треста «Кузбассрестрой».

Отделение дороги со своими обязанностями явно не справляется. Жители уже несколько лет остаются без тепла: то нет угля, то выходит из строя котлы. В школе прекращаются занятия, закрывается детский сад. Вот, например, хроника нескольких дней работы котельной.

17 августа. В котельной нет угля. Подача горячей воды в дома прекращается.

10 сентября. Уголь закончился — смесь порошки с землей. Топить почти невозможно.

12 октября. Порвало две секции котла. Тепло в домах не подается.

21 октября. Котельная гасится: загорелся котел. Начальник Новокузнецкого отделения дороги А. Клепиков на сигнал жителей с завидным спокойствием отвечает:

«В настоящее время запас топлива в котельной ст. Терентьевской составля-

НАД КАЖДЫМ ПОЛЕМ— САМОЛЕТ

Кемеровскому авиапредприятию в этом году предстояло провести химическую обработку 170 тысяч гектаров пашни. Хорошо потрудились авиаторы — план года значительно перевыполнен.

В период подготовки к авиационно-химическим работам с экипажами самолетов были проведены специальные занятия, поставлены конкретные задачи по обеспечению высокого качества работ и полной безопасности полетов. Из 12 экипажей, направляемых на помощь селу, десять — комсомольско-молодежные, работающих под девизом «Юбилей ВЛКСМ — достойную встречу!».

После окончания апрельского периода работ на торжественном собрании подвели итоги соревнования. Победителем была названа комсомольско-молодежная бригада под командованием коммуниста В. Г. Косенкова, который обработал с высоким качеством 5438 гектаров.

Летний период помощи авиации селу характеризовался активной борьбой с сорняками, заботой авиаторов в нынешнем году. Большая помощь союзным и колхозам области оказана в борьбе с сорняками. Борознами харьковского, горючего, с подделками хлеба.

Из анализа сезона полетов работ возникает ряд вопросов, требующих решения. Прежде всего это хранение удобрений. В большинстве хозяйств области нет складов удобрений, они хранятся прямо в полях, смешиваются с ними, попадают посторонние примеси, что

ПОДВЕДЕН ИТОГИ

сильно сказывается на качестве авиационных работ.

Чрезвычайно важно ускорить строительство сельских аэродромов и взлетно-посадочных площадок с твердым покрытием. На десятку взлетно-посадочных площадок, строительство семи аэродромов с твердым покрытием для выполнения авиационно-химических работ, но темпы их ввода в строй отстают. Взлетно-посадочный Пленум ЦК КПСС направление на дальнейшее развитие и укрепление материально-технической базы сельхозаэродромов авиации требует ускорения работ.

Подсчитано, что обработка с помощью авиации миллиона гектаров угодий высвобождает до полутора тысяч человек и около тысячи тракторов. Вот что такое авиация! Поэтому для нас очень важно, чтобы отменные специалисты решали быстрее, чтобы авиация помогла каждому гектару увеличить урожай и защитить поле от сорняков и вредителей.

Б. БЛАГОВ,
заместитель руководителя Кемеровского авиапредприятия.

г. Кемерово.

ОГРАНИЧИЛИСЬ РЕМОНТОМ

На заседании коллегии производственного управления слушали отчет заместителя начальника, главного зоотехника Яйского райсельхозуправления В. А. Бондаря. Он рассказывал об организации работ руководителей и специалистов управления по проведению зимовки скота и выполнения планов производства и продажи государству продукции животноводства.

Главный технолог ведущей отрасли района доложил, что совхозы и колхозы перевыполнили планы заготовки грубых и сочных кормов. Всего же кормов припасено без малого во всем формовых единиц на условную голову скота в среднем по району — четыре пудов. В среднем по району — четыре пудов. В среднем по району — четыре пудов.

Увеличилась в районе численность крупного рогатого скота вообще и коров в частности. Возрастают поголовья свиней. Лучше, чем в прошлые годы, подготовлены животноводческие помещения. Практически весь скот неплохо размещен на зиму.

Но вот запала речь об организаторской работе руководителей, специалистов управления, совхозов и колхозов по использованию благоприятных условий для выращивания скота в зимний период. К соответствующему периоду прошлого года закупки молока уменьшились на 300, мяса — на 498 тонн.

Руководители и специалисты управления выпустили изпод контроля и повседневно влияли на вопросы воспроизводства и сохранения стада. Скот в зимние помещения хозяйства района поставили своевременно, но на большинстве ферм не оборудованы родильные отделения боксами для распела коров. Профилактории не разбиты на изолированные секции.

Говоря о причинах резкого снижения молочной продуктивности коров, главный технолог животноводства района, Яйского не скупился, заявил:

— Резкое снижение удоев произошло в связи с пе-

реводом коров на стойловое содержание.

Сказал он это таким тоном, словно много и быть не могло. Между тем кому-то, а специалисту-руководителю, конечно же, хорошо известно, что если зимние помещения надежны, подготовлены к приему скота, если создан на фермах запас грубых кормов и намечено откормить скот, сенаж, если разработан и неоступно соблюдается рацион кормления, если налажено приготовление кормов, обеспечены нормальный водопой и санитарный порядок на фермах, то в переходный период снижения удоев не будет. Скорее всего они выйдут, как в передовых хозяйствах.

В большинстве же хозяйств Яйского района подготовку к зимовке свели только к ремонту помещений. Остальное, не менее важное, упущили. Что касается забивания кормовых, то тов. Бондарь на этот счет высказался недвусмысленно: мол, на местах проку от них не видать...

До чего же живуча в районе эта старая песенка! Сколько в области примеров высокой эффективности кормопроизводства! Но нет, не доходит они до сознания руководителей и специалистов Яйского управления.

Заметное, против прошлого года, увеличение запасов кормов, видимо, порождено у них настроением беспечности и самоуспокоения, за счет необходимой организаторской работы на местах, контроля и требовательности.

Остро критически оценив положение дел на фермах Яйского района, коллегия потребовала от руководителей райсельхозуправления радикального его изменения.

П. АНОСОВ.

ВСЕГДА В ИСПРАВНОМ СОСТОЯНИИ

Среди лауреатов Беловского электроэнергетического треста А. В. Белового — отличник содержания электротранспорта. Это позволяет ей на высоких скоростях водить тяжелые составы, бережно расходовать электрическую энергию.

Так, в третьем квартале коллектив бригады электро-

В. ЛАШКЕВИЧ,
корр. «Кузбасса».

г. Ленинск-Кузнецкий.

Г. ГОЛУБИН.

г. Белово.

Проблемы коммунистического воспитания

ДИСЦИПЛИНА И ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Разговор об укреплении дисциплины в трудовом коллективе, начатый в «Кузбассе» в марте этого года, продолжает вызывать отклик читателей. Сегодня мы публикуем статью на эту тему.

ИНТЕРЕСНО РАБОТАТЬ

На шахте им. Дзержинского молодой инженер, всесторонне исполняющий обязанности начальника участка, пришел к директору шахты М. В. Тихонову с заготовленным приказом. В нем говорилось о нарушении трудовой дисциплины и об увольнении его.

М. В. Тихонов спросил: Совет профсоюзной разбирал?

— Нет.

— Так почему же вы пришли с таким приказом?

Инженер был нахмурился от строгости директора, о его жестокости к прогульщикам. Вот и подумал, что директор сразу подпишет приказ. Со временем понял, что понастоящему требовательный руководитель заботится о людях, стремится воздействовать воспитательными мерами. С тех пор прошлым годам, по случаю этого замолвился на долгие.

Хорошо, что директор в своей работе опирается на партийную и общественные организации. На шахте работают совет профилактики, комиссия по борьбе с нарушениями трудовой дисциплины, товарищеский суд. Микроклимат в коллективе стал иным.

Много лет руководит школой коммунистического труда Михаил Васильевич Тихонов. Слушатели — бригадир. Это рабочие, наиболее совершенные владение профессией. На шахту поступает новая техника. Решаются вопросы внедрения прогрессивной технологии, организации труда. И надо учиться, пополнять знания. Поэтому в центре внимания школы коммунистического труда — пропаганда и распространение ценных побуждений, передового производственного опыта, достижений победителей социалистического соревнования.

Наряду с изучением теоретических вопросов Михаил Васильевич проводит с бригадиром практические занятия. Это делается непосредственно на рабочем месте передового коллектива. Бригадиром интересно работать. Среди них нет ни одного прогульщика, нет злоупотребляющих спиртными напитками.

На линейном участке Прокловского механического завода уже несколько лет читают лекции на технико-экономические темы. Ясно, что не основание говорить о том, что лекции и беседы решают все вопросы повышения сознательности. Но рабочие отмечают, что они расширяют кругозор. Это в свою очередь создает импульс для активной участия во внедрении новшеств. На участие в настоящее время находится в стадии изготовления повторный стол, применение которого позволит повысить производительность труда и качество изделий, облегчит труд.

Совершенствование технологии и повышение мастерства за счет знаний закрепляют на участке опытные

МЫ — СОЦИОЛОГИ

К. Маркс говорил о том, что в условиях социализма свободное время перестает быть только временем досугового отдыха, оно становится временем свободного развития личности и развития человека.

Мы, коммунисты, находимся на любой работе, невольно становимся социологами. Нам никто не объясняет, как мы, стремясь выполнить Устав партии, невольно задушевными над материальным и духовным ростом человека, его поведением, различными явлениями, событиями богатой, разнообразной жизни.

Когда по вине того же администратора лучший бригадир переходит на другое предприятие, когда многие другие горные мастера мучаются и пытаются уходить с шахты, направляются в отпуск, а работает ли этот руководитель над собой?

В книге Л. И. Брежнева «Возрождение» есть рассуждение о том, как на одной из шахт ушел башенный кран. Поднялся крик, требовали отдать под суд машиниста крана и прораба. Л. И. Брежнев поторопился в этом и установил, что никакого злого умысла не было, а была неосторожность, но требовал, чтобы изменили тон.

Это диалектика жизни. Книга «Малая земля» и «Возрождение» учит многому. Думается, что научно-практическая конференция «Задачи городской партийной организации по дальнейшему совершенствованию стилей и методов руководства хозяйственной деятельностью, организаторской и политико-воспитательной работой среди трудящихся, вытекающей из книг товарища Л. И. Брежнева «Малая земля» и «Возрождение», давая участникам много полезного. Конференция по этим книгам была проведена на предприятиях и в учреждениях города.

Правильно поступают на шахте «Красногорская», где недавно проводил научно-практическую конференцию на тему: «О культуре поведения на производстве». Решением проблемы повышения эффективности общественного производства, качества работы, культуры организации труда, технологии, взаимоотношений людей. Вот почему, например, на заводе «Электромашин», ГПЗ-14, в КузИИИгуселбаша и других находят место в пропаганде вопросов внедрения комплексной системы управления качеством. Ученые, инженеры-технические работники, рассказывая об этом, серьезное внимание обращают на необходимость повышения культуры производства и этим самым, естественно, способствуют привитию лучших нравственных качеств трудящихся.

А. ГРОХОВ, ответственный секретарь Прокопьевской городской организации общества «Знание», г. Прокопьевск.

ВЫДАЮЩЕМУСЯ ДЕЯТЕЛЮ ПАРТИИ И ГОСУДАРСТВА

31 октября в Москве торжественно открыли памятник Якову Михайловичу Свердлову — замечательному революционеру-ленинцу, выдающемуся деятелю Коммунистической партии и Советского государства. Монумент сооружен по решению Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР. Памятник установлен на площади, носящей имя Я. М. Свердлова.

На митинг, посвященный знаменательному событию, собрались сотни трудящихся столицы. Присутствуют члены Политбюро ЦК КПСС, секретари МКГ КПСС В. В. Грехов, руководители ряда министерств и ведомств, представители общественности.

ТОРЖЕСТВЕННОЕ СОБРАНИЕ УЧАСТНИКОВ ПАРАДА

31 октября в Кремлевском Дворце съездов состоялось торжественное собрание участников предстоящего военного парада войск Московского гарнизона на Красной площади, посвященного 61-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции.

Выступившие на собрании

Митинг открыл В. В. Грехов. Разрезается алая лента, медленно спадает покрывало, и взорам собравшихся предстает отлитая в бронзе скульптура Я. М. Свердлова, изображенного во весь рост. Звучит Государственный гимн СССР.

Ораторская часть митинга посвящена деятельности Я. М. Свердлова, оратор отметил, что вскоре после победы Великой Октябрьской социалистической революции Яков Михайлович стал одним из руководителей ЦК партии. Моему товарищу лет продолжалась раз-

на митинге выступили член КПСС с 1914 года Н. П. Богданов, Герой Социалистического Труда С. Ф. Трушкин.

Монумент сооружен по проекту скульптора Р. Е. Амбурганца и архитектора В. И. Тхора.

Участники торжественного собрания с большим воодушевлением приняли приветственное письмо Центрального Комитета КПСС, товарищу Л. И. Брежневу.

(ТАСС).

ОКЕАНОВМИР

Факты • события • комментарии

С ДРУЖЕСТВЕННЫМ ВИЗИТОМ В СОВЕТСКИЙ СОЮЗ

ХАНОН, 1 ноября. (ТАСС). Вчера вечером в президентском дворце вьетнамской столицы состоялась торжественная церемония проводов партийно-правительственной делегации СРВ по случаю ее отъезда в СССР с официальным дружественным визитом.

Партийно-правительственная делегация СРВ во главе с генеральным секретарем ЦК КПВ Ле Зуаном и членом Политбюро ЦК КПВ, премьер-министром правительства СРВ Фам Ван Дон-

ОБЩНОСТЬ ВЗГЛЯДОВ

АДДИС-АБЕБА, 1 ноября. (ТАСС). Социалистическая Эфиопия и Социалистическая Республика Вьетнам решительно осуждают великодержавный экспансионизм и гегемонизм Пекина и считают, что его договор с империализмом и колониализмом с целью подрыва национальной независимости, суверенитета, вмешательства во внутренние дела других стран и разжигания пограничных споров — новый опасный фактор международного развития. Этот договор, говорится в совместном эфиопско-вьетнамском коммюнике, опубликованном здесь по окончании официального визита в Эфиопию вице-президента СРВ Нгуен Хыу Тхо, представляет собой угрозу миру, безопасности не только в Юго-Восточной Азии, но и во всем мире.

В документе выражается поддержка политики Вьетнама по вопросу урегулирования отношений с Китаем и Кампучией и содержится требование к Пекину прекратить использование Кампучии для провокационных действий, направленных против Вьетнама, положить конец другим враждебным актам,

НАПРЯЖЕННОСТЬ СОХРАНЯЕТСЯ

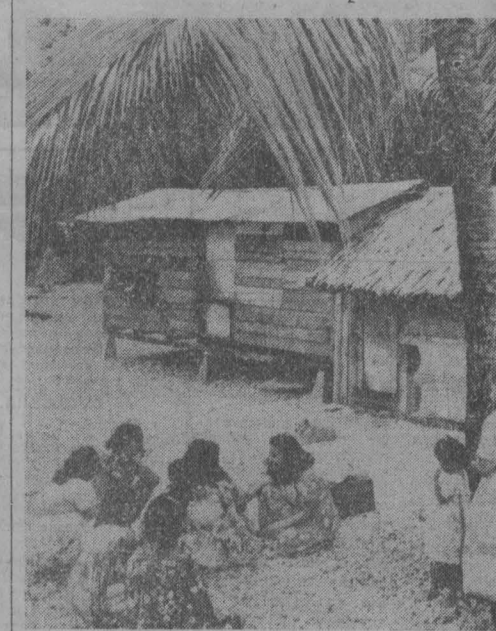
НЬЮ-ЙОРК, 1 ноября. (ТАСС). Остается напряженной обстановка в большинстве арабских государств. Многочисленные демонстрации состоялись в Тегеране, Мехеле, Аббаде, Сенегале, Ахвезе и других городах. Как сообщает корреспондент ЮПИ из Тегерана, в ирано-иранских столкновениях между сторонниками правящего режима и демонстрантами, требующими отмены военного положения и освобождения всех политических заключенных, в городе Сера-Поль-Хобб было убито 25, в Паве — человек. Сотни людей ранены.

Военная администрация Мехелы, находясь на военном положении, после демонстрации, в которой приняли участие 25 тысяч человек, были вынуждены отменить свое решение о продлении комендантского часа на 4 часа. Остаточные столкновения между сторонниками режима и демонстрантами произошли в Ахвезе. Имеются убитые.

В стране не спадает волна забастовочного движения, охватившего многие государственные и частные учреждения, промышленные предприятия, больницы, учебные заведения. Как сообщает печать, общее число бастующих превышает миллион человек.

В результате забастовки рабочих и служащих нефтяной и нефтеперерабатывающей промышленности временно прекращен экспорт нефти. В портах Ирана в ожидании загрузки скопились десятки танкеров.

В объективе — Микронезия



Микронезия — около 1.500 мелких островов в западной части Тихого океана — Марьянские, Каролинские, Маршалловы острова и другие. Население — 180 тысяч человек. Наряду с местным населением, здесь живут также потомки испанских колонистов, филиппинцы, китайцы, индийцы. Основное занятие островитян — рыболовство и разведение плодовых деревьев, кокосовой пальмы.

С 1947 года Микронезия является подопечной территории США. Несмотря на то, что народ островов неоднократно выражал требование предоставить ему независимость, американские «океанцы» находят различные способы для того, чтобы не выпустить из своих рук эту стратегически важную территорию, сознательно поддерживают отсталость островов, проводят политику их экономического ухудшения.

НА СНИМКАХ: в тапих жилищах по-прежнему обитает подавляющее большинство островитян; дети Микронезии. Фотохроника ТАСС.



АДДИС-АБЕБА, 1 ноября. (ТАСС). Сепаратистские группировки, действующие в эфиопской провинции Эригрия, терпят новые поражения от отрядов революционной армии. Как сообщает местная печать, в течение октября освобождены населенные пункты Бейлуд, Эд и Тиро, расположенные вдоль побережья Красного моря.

Их потеря в еще большей степени лишает сепаратистов связей с поддерживающими их реакционными арабскими режимами. По словам командующего отрядами революционной армии в районе Асбеха полковника Талхана Аргау, в настоящее время полным ходом идет сдвиг окрестно-

ПАНИКА НА УОЛЛ-СТРИТЕ

НЬЮ-ЙОРК, 1 ноября. (ТАСС). Продолжающееся падение курса доллара, разорванное, называемое так называемой антиинфляционной политикой Белого дома, и решение ведущих банков США вновь поднять основную учетную ставку банковского кредита породили настоящую панику на Уолл-стрите.

На нью-йоркской фондовой бирже началась усиленная распродажа акций. В результате курс ценных бумаг 1293 компаний резко упал. «Масла в огонь» подлила также пессимистическая заявка высокопоставленных представителей администрации США относительно мрачных перспектив обуздания инфляции, достигшей сейчас 9,5 процента (в годовом исчислении).

Паника на нью-йоркской фондовой бирже совпала также с сообщением министерства финансов США о том, что 1978 финансовый год, закончившийся 30 сентября, Соединенные Штаты завершили с громадным дефицитом федерального бюджета, составившим 48,7 млрд. долларов. Это на 3,7 млрд. долларов больше, чем в предыдущем году. Несмотря на обещания правительства улучшить финансовое положение страны, четвертый год подряд дефицит федерального бюджета превышает 40 млрд. долларов.

Продолжают ухудшаться внешнеэкономические позиции Соединенных Штатов. Согласно сообщению министерства торговли, в сентябре вновь — двадцать восьмой месяц — торговый баланс США с дефицитом. Суммарный дефицит за 9 месяцев почти достиг рекордного в истории США превышения импорта над экспортом за весь прошлый год и составил 22,7 млрд. долларов.

Глубокую озабоченность в США продолжает вызывать замедление темпов экономического развития страны. По мнению специалистов, это грозит дальнейшим ростом безработицы, которая сейчас, по официальным данным, охватывает 6 млн. человек.

В ЗАЩИТУ ЕДИНСТВА

Их потеря в еще большей степени лишает сепаратистов связей с поддерживающими их реакционными арабскими режимами. По словам командующего отрядами революционной армии в районе Асбеха полковника Талхана Аргау, в настоящее время полным ходом идет сдвиг окрестно-

стей этого крупнейшего порта Эфиопии от антаргонных, контрреволюционных элементов. Круглосуточно действует дорога, связывающая порт со столицей Эфиопии, благодаря чему удалось наладить бесперебойную перевозку доставляемых морем товаров в центральные районы страны.

Такая ситуация в Эфиопии, как сообщают местные источники, способствует укреплению единства страны.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

В настоящее время в Эфиопии продолжается процесс объединения различных группировок, стремящихся к созданию единой революционной армии.

г. Кемерово.

НА ПРАВОВЫЕ ТЕМЫ

Согласно статье 58 Конституции СССР, всякие должностные действия, ущемляющие законные права граждан, могут быть в установленном порядке обжалованы в суде. Это касается и трудовых споров. Правда, большинство работников все же разрешаете непосредственно на предприятии, в рабочем порядке. Однако бывают случаи, когда дело доходит до суда. Анализ гражданских дел, которые касаются трудовых конфликтов, свидетельствует, что в большинстве заявлений трудящихся вполне обоснованные претензии.

Трудовое законодательство так или иначе было нарушено в каждом втором случае в делах, рассмотренных судами в прошлом году. Более половины исков о восстановлении на работе удовлетворены.

Нельзя не отметить тот факт, что администрация не всегда указывает в приказах: принят работник временно, по срочному трудовому договору или на неопределенный срок. И не всегда работник знакомит с приказом о приеме на работу. А от формулировки в приказе многое зависит.

Л. Мозгалев предвещает иск сохвозу «Красносельский» Ямского района. Приняла ее на работу временно, для замещения ушедшего в отпуск диспетчера автопарка. Но вот вернулся диспетчер из отпуска, и в этот же день администрация объявила Мозгалеву о прекращении трудового договора. Однако ей об этом сообщила только через два дня, когда увольнение незаконно, так как с Мозгалевым был уже фактически заключен трудовой договор на неопределенный срок, и она могла быть уволена только по инициативе администрации, на основании предусмотренных законом, с предварительного согласия местного комитета.

Выявлены типичные случаи нарушения требований статей 25 и 135 КЗОТ РСФСР, когда администрация переводит работника без его согласия на другую постоянную работу или в порядке дисциплинарного взыскания на нижеоплачиваемую работу без учета его профессии и специальности. Так, техника сохвоза «Тискульский» Т. Казаченко без его согласия была назначена на поваром. Когда же она категорически отказалась от этой работы, то ее уволили как злостного нарушителя трудовой дисциплины. Суд восстановил ее на работе.

По-прежнему случаются нарушения статьи 31 КЗОТ РСФСР, когда администрация увольняет работника, подавшего заявление об увольнении по собственному желанию, до истечения двухнедельного срока. Так, инструктор по труду Новокузнецкого дома-интерната В. Лотц подавал заявление об увольнении, но в этот же день попросила возразить ей его, так как раздумала увольняться. Однако директор дома-интерната Файзулов отказался вернуть ей заявление и уволил работницу в тот же день, мотивируя это тем, что у работницы неустойчивый характер и она лижет жалобы.

В отдельных случаях администрация вынуждает работника подать заявление

В ПРЕДУСМОТРЕННОМ ПОРЯДКЕ

об увольнении по собственному желанию. Например, рабочая отдела снабжения Северо-Вайдавского строительного управления треста «Кузнецкхазострой» П. Селевчук подавал заявление об увольнении «по собственному желанию», поскольку администрация СУ переехала на другую территорию.

Довольно распространенной ошибкой бывает, когда администрация при расторжении трудового договора по 3-й и 4-й статьям 254 КЗОТ нарушает требования статьи 35 КЗОТ РСФСР, увольняет работницу без предварительного согласия комитета профсоюза или с разрешения неправомочного местного комитета, когда на его заседании присутствует менее двух третей избранных членов.

Иногда местный комитет формально подходит к решению вопроса об увольнении работника. Например, местный комитет Красноводского УИЖК объединен «Кемеровоуголь» не пригласил на свое заседание Г. Шадрину, на увольнение которой — по пункту 4 статьи 33 КЗОТ — просила дать согласие администрация. И администрация, и членом МК было известно, что Шадрина по заключению врачебной комиссии нуждается в освобождении от работы техникой, но ей не предоставили работу с учетом ее состояния здоровья. В данном случае

нет прогула без уважительной причины.

Необходимо обратить внимание на то, что решение общих собраний рабочих и служащих, товарищеских судов, ставящих перед администрацией вопрос об увольнении тех или иных работников, не освобождает администрацию от обязанности получить предварительное согласие на их увольнение от фабрично-заводского комитета профсоюза.

При увольнении по пункту 3 статьи 33 КЗОТ РСФСР администрация предпринимает не все, что требуется от нее, чтобы можно было уволить работника только в том случае, если ранее применены уже меры дисциплинарного воздействия на него. Это обстоятельство не всегда учитывают и местные комитеты профсоюза при согласии на увольнение. Так, профком сохвоза «Андреевский» Кемеровского района уволил с работы по пункту 3 статьи 33 КЗОТ инженира А. Евзурова, хотя к тому ранее не применял мер дисциплинарного и общественного воздействия. Он был восстановлен судом на работе со взысканием заработной платы за 2 месяца 19 дней вынужденного прогула.

Установлены многочисленные случаи неправильных увольнений по пункту 4 статьи 33 КЗОТ РСФСР, ибо некоторые руководители исходят из неправильного понимания прогула. Далеко не всякая неявка на работу считается прогулом, а только неявка без уважительной причины. Невыход на работу в связи с болезнью, невозможностью

своевременно возвратиться на работу по уважительным причинам или неявка в связи с согласием о переводе на другую работу прогулами не являются.

Так, рабочий Кемеровского отформсовхоза С. Тузин не был на работе по тому, что ухаживал дома за ребенком, когда жена лежала в больнице. Уволили его незаконно.

Не всегда администрация предупреждает работника, как требует статья 136 КЗОТ, причины невыхода на работу.

Трудовое законодательство строго определяет порядок увольнения и перевода на другую работу. Право на труд гарантировано Конституцией СССР, и здесь не может быть мелочей. Вместе с тем это отнюдь не означает, что следует вообще избегать увольнений. Если в нарушение трудовой дисциплины применялись меры общественного воздействия, а он свое поведение так и не изменил, такой человек, несомненно, подлежит увольнению, но хочется подчеркнуть еще раз, в предусмотренном законом порядке. Эта крайняя мера воздействия на тех, кто мешает четкой и слаженной работе коллектива.

А. КАРАН, начальник отдела обкома, старший советник юстиции.

Ю. КЛИМАНОВ, член Кемеровского обкома.

г. Кемерово.

