



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в январе 1922 года • № 185 (15212). • Вторник, 9 августа 1977 года. • Цена 2 коп.



ПОЛЕВОМУ КОНВЕЙЕРУ РАБОТАТЬ БЕСПЕРЕБОЙНО!

ФОТОРЕПОРТАЖ

КРУПНЫМИ ОТРЯДАМИ

В сложной обстановке начинают хлебобороны нынешнюю жатву. На днях мы побывали в совхозе «Краснинский», видели и чувствовали, каким напряжением живут сельские. Большие площади здесь отданы именно культуре, требующей чрезвычайно сжатых сроков уборки и четких технологических приемов.

Обильные майские дожди здесь так и не дождались. Однако хорошие семена упали на ухоженные поля, что вселяло надежду на хороший урожай. Но надрывилось ное испытание. Сухая погода сократила созревание хлебов, и уборка развернулась параллельно с заготовкой кормов. Все это потребовало особой сноровки и мастерства в работе.

И надо отметить, что в совхозе «Краснинский» к жатве они подготовились тщательно.

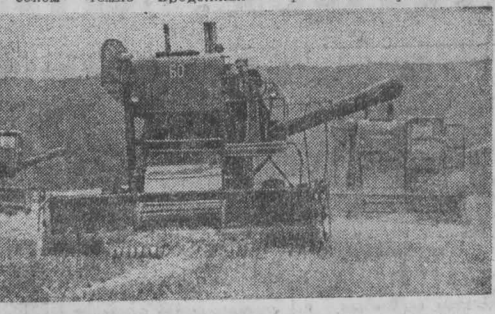
Высокая концентрация техники на полях, четкая организация труда и умелая рассстановка сил — вот что отличает нынешнюю уборочную страду, — говорит главный инженер хозяйства В. Петров. — На полях совхоза по примеру яматовцев



организовано четыре механизированных уборочно-транспортных отряда. Премущество этого метода уборки в том, что каждый отряд имеет свой собственный конвейер. Здесь же, на поле, мы попросили рассказать об этом комбайнера В. Трофимова:

В минувшую среду на ферме прошло открытое партийное собрание, где нас познакомили с нормами, расценками, где мы приняли социалистические обязательства. Я, например, решил намолотить четыре тысячи тонн зерна за сезон и вызвал на соревнование опытного комбайнера А. Никитина. При сложившихся условиях жатки трудно даже представить себе новую организацию труда. Уборочно-транспортные отряды помогают оперативно осуществлять гибкий маневр техникой.

Действительно, второе отделение, где мы находимся, закончилось обмолотом гороха и все девять комбайнов отправлены на косовую и подбортку ячменных валков. В отряде шесть автомашин. На механизированном тракте, как называется, с ходу подрабатывает привезенное зерно зveno из четырех че-



ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

По данным управления сельского хозяйства областного комитета КПСС на 6 августа, в области заготовлено: сенажа и сена вместе 510,200 тонн — 57,5 процента, витаминной муки — 38,215 тонн — 47 процентов и заготовлено. Зерновые и зернобобовые культуры скошены на площади 57,986 га, обмолочены — с 22,138 гектаров, зяби вспахано 33,404 га.

По сравнению с районом ход заготовки кормов характеризуется такими показателями (в первой колонке — процент выполнения задания по заготовке сенажа и сена, во второй — витаминной муки, в третьей — выработка этого корма на условный агрегат):

Тисульский	70,5	64,1	157,4
Чебулинский	63,6	44,7	157,0
Тяжинский	68,9	59,0	171,7
Краснинский	59,3	49,6	141,8
Новокузнецкий	67,7	65,0	136,8
Кемаровский	52,0	55,8	163,2
Топкинский	65,0	46,6	150,4
Марининский	52,2	44,4	136,4
Юрлинский	62,2	39,6	122,0
Лямбинский	47,0	35,9	132,4
Янчинский	65,3	50,2	149,2
Янчинский	39,0	36,7	86,4
Беловский	58,1	34,9	102,2
Промышленновский	50,6	41,5	100,7
Промышленновский	52,0	44,9	173,4
Кузнецкий	44,7	56,2	172,2

За отчетные сутки в области было заготовлено сенажа и сена 13,900 тонн — 1,8 процента от общего задания, витаминной муки 1,206 тонн — 1,5 процента от задания. Зерновые культуры скошены на площади 2,900 га, обмолочены — с 1,457 гектаров.

Темпы заготовки сенажа и сена пошли на спад. Пока нет еще массовой уборки хлебов, необходимо организовать уборку трав со всех угодий.

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

ЗАГОВОРКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Совхоз «Чумайский» выполнял задание по заготовке грубых кормов. Заготовлено их 6,670 тонн.

Особенно отличился звену комбайнера Н. П. Пересыпкина. Оно заготовило 3,260 тонн сенажа. Хорошо поработали звену А. Я. Позднякова, заготовив 730 тонн сена, звену В. И. Карлова — 600 тонн.

Совхоз «Чумайский» продолжает заготовку грубых кормов.

П. БОРИСОВ,
первый секретарь Чебулинского райкома КПСС, Чебулинский район.

ЗА ШЕФСКУЮ ПОМОЩЬ — ПОЧЕТНАЯ ГРАМОТА

Президиум Центрального совета ВОИР награждает коллектив Беловского энергетического управления за оказание шефской помощи колхозам и совхозам.

За прошедшие полтора года наши шефы, — рассказывает директор совхоза «Пермский» Н. П. Шевелев, — построили и по всем правилам оборудовали пункт технического обслуживания машин, возвели для теплых гаражей для тракторов. Подвиги механизаторов, а также техника на 800 га — дело также шефов.

Б. КОЗЛОВ,
корр. «Кузбасса».

После постановления бюро обкома КПСС

ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ ДРУЖНО...

В начале третьей декады июля бюро обкома партии рассмотрело вопрос о неудовлетворительной организации работ на заготовке кормов в совхозе «Барандатский». Что изменилось после серьезной критики, высказанной в адрес руководителей совхоза?

Сначала несколько цифр, показывающих состояние дел в «Барандатском». На треть августа хозяйство имело: 1,050 тонн сена при сезонном задании 2,100, 2,067 тонн сенажа из 3,600, витаминной муки 268 тонн из 500. Это не лучшие, но и не худшие показатели среди совхозов района. А если учесть, что до 22 июля, вплоть до заседания бюро обкома партии, в «Барандатском» не было заготовлено и центнера сена, то можно сказать, что все это количество кормов заготовлено всего за десять дней.

В народе говорят: если взяться дружно, любое дело станет по плечу. И в нашем случае совхозные механизаторы доказали, на что они способны, когда к ним проявляют внимание руководители хозяйства. Мы ехали по просторному тракту, на котором тянулись стога сена. Больше вездеходы не сменяли средние механизаторы звену Г. Тарасова, немощные же звену Г. Махнева. Свою долю в общее дело внесли звену Н. Масляковского и И. Юванова.

В хозяйствах района также получили широкое распространение аккордно-премиальная система оплаты труда. Решив применить ее и в «Барандатском», все четыре механизированных звена работают по договорам, заключенным с администрацией совхоза. В договорах

— 400 тонн сена — выполнили бы. Уточняют, сколько сделал звену Тарасова — на 50 тонн отстали от него.

Вчерашний дождь навредил. Не дождь бы, мы сегодня бы сравнялись, а то и перегнали Тарасова. Он на плохие травы вышел, а мы приберем их хорошие.

Машины заправляют горючим прямо в поле. Задержки в этом нет. С заплатами неважно. Пока что никто не придумал, как, а то и больше потерпеть.

В сдержанных речах механизаторов — глубокая заинтересованность в быстрейшем завершении сезонных работ, в выполнении принятых обязательств. Не забыли они и о качестве кормов. Вытащили из стога зеленый сухой клочок.

В каждом таком, — звеневый без гордости обвел рукой.

Специалисты прибрали, взятый темп работ позволяет уже в ближайшие дни выполнить задание по заготовке сена в целом по хозяйству. А как обстановка с закладкой сенажа?

В совхозе создано одно звену по сенажу. В этот день оно работало в четвертом отделении. Сенажная траншея и близлежащее поле походили на муравейник. 24 единицы техники сосредоточены здесь. Траншею массу в траншею обмолочено 200 тонн, закладывая утром, за несколько часов она была почти заполнена. Завидный темп! Завидный! Если бы от него не страдало качество корма! Два гус-

ничных трактора явно не успевают транспортировать массу — груженные тележки шли беспрерывно.

Скоро придет «Кировец», — успокоил директор совхоза В. Симанков. — Он сейчас будет прикатывать. Что ж, возможно, большегрузный трактор и сможет уложить массу, но вряд ли в этой траншее получится сенаж — травы закладываются прямо с корня, повышенной влажности. Словом, к быстрой работе не мешало бы прибавить строение соблюдения технологии заготовки корма. Есть, наверное, смысл и в том, чтобы мощные мотехоты разбить на два звена.

Один ответственный участок — травяная сушилка. Заготовлено свыше пятидесяти процентов витаминной муки к заданию. Но резерв мощности сушилки далеко не исчерпан. Ее производительность приходится ограничивать — гранулятор перерабатывает лишь половину мун, а для остальной нет бумажных мешков. Управлению сельского хозяйства райисполкома следовало бы оказать более действенную помощь барандатцам по этому вопросу.

Подводя общую черту, можно сказать, что в «Барандатском» сумели создать деловую настрой на заготовку кормов, и у коллектива совхоза есть полная уверенность, что с заданием он успешно справится.

А. ПАРИШИНЦЕВ,
спец. корр. «Кузбасса»,
Тисульский район.

В ОБКОМЕ КПСС

ВНИМАНИЕ СТРОИТЕЛЯМ ТЯЖЕЛОЙ ИНДУСТРИИ

Бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос о работе строительных организаций комбината «Сибметаллургстрой» по выполнению постановления ЦК КПСС «О работе Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР по повышению производительности труда, сокращению сроков и улучшению качества строительства в свете указаний XXV съезда КПСС».

Бюро обкома КПСС, заслушав и обсудив отчет начальника комбината «Сибметаллургстрой» т. Луценко, отметило, что коллектив комбината под руководством партийных организаций преодолел трудности работы по выполнению данного постановления ЦК КПСС.

Постановление обсуждалось на собраниях партийно-хозяйственного актива строителей, в коллективах рабочих. В комбинате разработаны и осуществляются комплексные мероприятия по повышению производительности труда, эффективности производства и качества строительства. За выполнением контроля партийных и общественных организаций, хозяйственных органов.

В результате увеличились темпы освоения средств и роста производительности труда, повысилась рентабельность, возросли фонды экономического стимулирования, улучшились другие технико-экономические показатели. В 1976 и первом полугодии 1977 года с сокращением нормативных сроков введены в действие реконструированные доменная печь № 1 на Западно-Сибирском металлургическом заводе, отделение отливок короткого проката на Кузнецком металлургическом комбинате, ряд других предприятий, что способствовало дальнейшему развитию черной металлургии в соответствии с решениями XXV съезда КПСС. Повысилось качество строительства, с оценками «хорошо» и «отлично» сданы 98 процентов объектов промышленного назначения. 81 процент жилищного строительства, 61 процент объектов жилищно-коммунального назначения.

Вместе с тем бюро обкома КПСС отметило, что руководители комбината, трестов, строительных управлений и предприятий не добились устранения многих недостатков, отмеченных в постановлении Центрального Комитета.

План по общему объему работ в 1976 году и первом полугодии текущего года не выполнен, не обеспечен ввод в действие всех предусмотренных мощностей, допущено серьезное отставание на строительстве ряда важных объектов.

Комбинат в целом и многие его подразделения не достигли заданного роста производительности труда. Механизация трудоемких процессов на стройках не находил должного развития. Медленно внедряются прогрессивные формы расчетов в строительстве, в том числе за объект в целом, не всегда обеспечивается комплексность строительства, сроки сооружения многих объектов значительно превышают нормативные.

Медленно нарастают мощности строительных организаций, слабо используется строительная индустрия.

Инженерно-технические службы иногда поверхностно прорабатывают проекты производства работ. Планирование строительства и техническое проектирование в основном ведется бригадным подрядом.

В отдельных трестах и на некоторых предприятиях недостаточно внедряются технические и эффективные механизмы, используются материалы, ухудшающие качество строительства, слабо используются моральное и материальное стимулирование трудящихся.

Необходимо улучшить планирование и организацию строительства, взаимодействие всех строительных организаций, добиться сокращения сроков сооружения объектов и не завершения производства, повысить индустриализацию и комплексность организации строительства, резко сократить ручной труд на трудоемких процессах, активизировать деятельность творческих групп и

обществ, повысить роль инженерно-технических работников в ускорении научно-технического прогресса; ускорить внедрение систем управления качеством строительства, в месячный срок создать в комбинате и трестах службы контроля качества работ; улучшить работу по выполнению планов социального развития комбината, трестов, предприятий, коллективов, подготовке кадров, повышению их квалификации и закреплению, созданию надлежащих условий труда, быта и отдыха рабочих, укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению техники безопасности и производственной санитарии.

Главу обкома (т. Астахов) не принял должных мер по усилению строительных организаций комбината, увеличению объемов работ, концентрации сил на объектах черной металлургии, природоохранных, жилищно-коммунального строительства.

Западно-Сибирский металлургический завод (т. Кузнецов), Кузнецкий металлургический комбинат (т. Кристинин) задержали разработку и утверждение проектов дальнейшего развития предприятий.

Оком профсоюза (т. Румянцев), построившие комбинаты, не проводили работы по развитию социалистического соревнования, особенно за повышение культуры производства, улучшение охраны труда и укрепление трудовой дисциплины, а также среди инженерно-технических работников по личному творческому плану, не проявляли инициативы в создании и установлении условий быта, отдыха трудящихся.

Новокузнецкий городской, Заводской районный комитеты партии еще недостаточно проводят работу по повышению боевистости первичных партийных организаций, мобилизации коллективов на выполнение постановления ЦК КПСС и установление инициативы, не предприняли достаточной требовательности к хозяйственным руководителям, не всегда оказывали необходимую методическую и практическую помощь первичным партийным организациям в совершенствовании форм и методов руководства строительством, повышении гласности социалистического соревнования.

Бюро обкома КПСС обязало руководителей комбината т. Луценко, Кузнецова и трестов т. Гагарина, Старостина, Власова, Елагина, Чичкова принять исчерпывающие меры по выполнению постановления ЦК КПСС.

Хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные и комсомольские организации подразделений комбината обязаны преодолеть допущенное отставание в капитальном строительстве, обеспечить безусловное выполнение плана 1977 года и заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов на предприятиях черной металлургии.

Необходимо улучшить планирование и организацию строительства, взаимодействие всех строительных организаций, добиться сокращения сроков сооружения объектов и не завершения производства, повысить индустриализацию и комплексность организации строительства, резко сократить ручной труд на трудоемких процессах, активизировать деятельность творческих групп и

Горьковский районный комитет КПСС, первичные партийные организации предприятий и трестов области обязаны усилить работу по выполнению постановления Центрального Комитета КПСС «О работе Министерства строительства предприятий тяжелой индустрии СССР по повышению производительности труда, сокращению сроков и улучшению качества строительства в свете указаний XXV съезда КПСС».

Между сменами цеха идет творческое соревнование за достижение наивысших результатов экономии в юбилейном году. А среди лидеров здесь с увлечением выдвинулся бригадир электриков В. П. Невзорова. На примете на первый взгляд их работа. Ведь это не один стоит у печей, ведут плавку. Но именно электрики обеспечивают работоспособность всего оборудования, а значит, и являются соавторами всех достижений коллектива цеха.

В. НИКАШИЛОВ,
д. Юрга.

ВСЕКУЗБАССКИЙ ФОНД ЭКОНОМИИ

РАБОЧЕЕ СОДРУЖЕСТВО

Коллектив цеха легированного корунда первым на Юрлинском абразивном заводе отмотал свой юбилей. Десять лет назад здесь была получена первая продукция, без которой едва ли может обойтись любая отрасль промышленности. И это понятно: ведь абразивный инструмент, который изготавливается из корунда, является незаменимым инструментом в промышленности. Не такое широкое использование металлообрабатывающего инструмента в промышленности вовсе не означает, что его легко изготовить.

Лучшие плавыльщики цеха Г. В. Ураев, Н. С. Сиднев отлично знают, чего стоит работа одна плавка, какие усилия надо приложить, чтобы завершить ее с минимальными затратами электроэнергии. А экономить здесь есть полный смысл: производя электротермическую печь требует целую реку энергии.

Глубоко в чрево печи уходят три мощных электрода. Волновая дуга, пылающая между ними, плавит камень. И не верится даже, что, стоя на шпите, по существу ходишь по раскаленному камню, температура которого превышает две тысячи градусов тепла. Но у плавыльщиков свои заботы: как получить легированный корунд с минимальными затратами электроэнергии? И в цехе не могут припомнить того дня, чтобы мастера своего дела Н. С. Сиднев и Г. В. Ураев завершили бы смену, не написав на листе счета экономии несколько десятков и сотен киловатт-часов электроэнергии.

Именно на этих коротких и сжатых та первый взгляд успеха и складывается общая победа коллектива цеха.

Всенародное обсуждение проекта Конституции СССР

ОСНОВНОЙ ЗАКОН: ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ

НАША СМЕНА — НАША ЗАБОТА

МОЛОДОЙ РАБОЧИЙ

«Граждане СССР имеют право на труд, то есть на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством, включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием и с учетом общественных потребностей».

Так сказано в статье 40 проекта новой Конституции СССР. Я хочу поделиться своими наблюдениями по поводу того, как широко и всесторонне этими правами пользуется молодежь.

На нашем заводе более половины работающих в возрасте до тридцати лет. Встречаю их на участках, где бы не трудилась молодежь, техники, инженеры. Только один комсомолец около трех тысяч. Мы ежегодно принимаем в свой коллектив до четырехсот выпускников средних общеобразовательных школ, городского профессионально-технического училища № 15, которое для нас обучает слесарей-инструментальщиков. И все они на глазах у старших быстро осваиваются, приобретают любознательность, становятся равноправными членами многоотраслевого трудового коллектива. Для этого на заводе созданы все условия.

Самой распространенной и действенной формой воспитания молодых рабочих стал институт наставничества. И уже более двухсот кадровых рабочих, отличных мастеров своего дела, с большим жизненным опытом. Все они наставники. Координируют их работу, организуют семинары по обмену опытом заводской совет.

Недавно на заседании парткома обсуждался вопрос «О мерах по усилению воспитательной работы среди подростков». Затем по рекомендации членов парткома во всех цехах и отделах прошли партийные собрания, на

которых рассматривали мероприятия, направленные на повышение активности молодых рабочих.

Многие наставники имеют опыт работы с молодыми труженниками. Слесарь-инструментальщик Н. Т. Шапошников — ветеран предприятия, коммунист. Десятью лет спустя он обязался воспитывать на четыре года. Для него высокие рубежи стали привычным делом, а в одиночку он их брать не привык. В заводской многотиражке он выступает с призывом: «Всем молодым рабочим — опыт и мастерство передовиков». Его почин одобрен партийным комитетом и широко распространен в цехах и отделах завода. Сам Шапошников рабочую путевку в жизнь дал четырнадцати выпускникам школ.

Одной из первых попыток прикрепить к ней малоопытных молодых рабочих прессовщика А. А. Малютин. Проработав около пятнадцати лет, она в совершенстве освоила эту трудную профессию, из года в год выполняет производственное задание, а все детали, сделанные ее руками, сдаются в ОТК с первого предъявления. Многие она не только передала умение работать, но и свой богатый жизненный опыт. Переводные прессовщики Л. М. Крылова, Н. В. Саврицкая, В. П. Привалова, З. П. Казакова и другие благодарны Анне Андреевне за то, что она всегда найдет время показать, как надо протравить или иную деталь, может

дать дельный жизненный совет.

Почти тридцать лет работает на заводе слесарь-инструментальщик И. А. Попов и учит слесарному делу молодых. Создал комсомольско-молодежную бригаду. За два года ребята хорошо освоили сложное инструментальное дело.

Слесарь-сборщик пеха № 28 Л. Луговая очень тепло отзывалась о своей бывшей ученице, а теперь уже бригадире В. Кириловой. Она не только сама хорошо работает, но и добилась того, чтобы в бригаде не было отстающих.

Среди лучших наставников на заводе — слесари-инструментальщики Герой Социалистического Труда А. Н. Бабенков, кавалер ордена Октябрьской Революции Н. Г. Гилев, член парткома завода Ю. И. Лыткин, слесарь-сборщик Л. П. Черноскутова, кавалер ордена Ленина, депутат областного Совета депутатов трудящихся прессовщик Р. В. Сидоренко и многие другие.

Большой воспитательной школой для юношей и девушек служат комсомольско-молодежные бригады. Таких бригад на заводе шестьдесят. В них насчитывается около 700 человек. Руководят ими коммунисты или комсомольцы. Среди молодежи завода работает больше сотни молодых коммунистов. Л. Усольцева, В. Вахленя, Г. Яшморцева недавно награждены орденами и медалями Советского Союза. Бригады, вожаками которых они являются, задают тон в социалистическом соревновании.

Отрадно отметить и то, что многие молодые рабочие завода избраны в городской Совет депутатов трудящихся, а слесарь-сборщик Т. Пай-

ловец является депутатом Верховного Совета СССР, слесарь-сборщик И. Русаков — делегатом XXV съезда партии, прессовщик Л. Панченко представляла многоотраслевую профсоюзную организацию предприятия на XVI съезде профсоюзов СССР. Оператор Г. Павленко является кандидатом в члены Кемеровского обкома КПСС.

У заводской молодежи практически безграничные возможности для всесторонней и постоянной учебы. При заводе есть вечерний техникум, вечерние школы, вечернее обучение в высших и средних учебных заведениях. Только за последние десять лет сорок молодых рабочих окончили институты по путевкам предприятия, более тридцати получили дипломы инженеров, обучающихся заочно. В настоящее время в путевках завода в различных институтах страны на дневных отделениях учится 81 человек, 119 получают высшее образование заочно, 416 — в вечернем техникуме, 117 — в школе рабочей молодежи.

Но самые многочисленные аудитории — курсы технического обучения кадров, школы коммунистического труда. Только за последние пять лет такие курсы прошли свыше трех тысяч молодых рабочих, около трехсот из них получили вторые профессии, остальные повысили свой профессиональный разряд.

В эти дни заводская молодежь, как и все труженники предприятия, с большим вниманием изучает и обсуждает проект новой Конституции. Ребята на личном примере убеждаются, какие великие блага дала Советская власть молодому поколению.

Ф. ЕРШОВ,
начальник отдела кадров завода «Кузбассуголь»,
ветеран партии
и комсомола.

г. Белово.

НАМ ПИШУТ

СЕМЬЯ В ОТВЕТЕ

С удовольствием смотрю по телевизору передачи «Пьянству — бой!». Никогда это дело — борьба с таким пороком. Вот и в проекте новой Конституции есть слова о том, что лица, не занимающиеся общественно полезным трудом, не приемлемы в нашем обществе. Есть специальные указы, решения. А что же мы видим кое-где в быту?

Недалеко от моего дома винный магазин, рядом оптовый пункт общепита и милиция, и все это вблизи крупных предприятий — Кузбассобуш и завода имени Ивана Черных. Отделение милиции тоже есть в этом микрорайоне. Какое же бы пьянство заслон. На деле же в магазине за хлебом страшно пройти. Мы уж и «пропозачились» на постоянное пребывание в винном магазине. Например, супруги Юваненко. Ей за сорок, ему и того больше. Четверо детей. А пьют и пьют. У нее давняя трудовая книжка впрогулах. Не работают. Недавно их пытались лишить прав родители, но все-таки оставили все по-старому, предупредили только, чтобы устроились на работу.

Мне все же кажется, в отношении таких лиц нужны более строгие меры, и это должно быть отражено в законе. Такие люди не только калечат жизнь своих детей, угрожают окружающим. Я не согласен в корне, когда обвиняют школу, общественные организации в плохом воспитании детей. Вина всегда прежде всего семьи. И пусть отвечает за воспитание детей в законном порядке.

С. КАЧАЛОВ,
пенсонер,
с. Камышино,
Ленинск-Кузнецкий район.

С. ФОМАГИН,
Д. ФИЛАТОВ,
р. п. Яшино.

С. КРАВЧЕНКО,
г. Киселевск.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

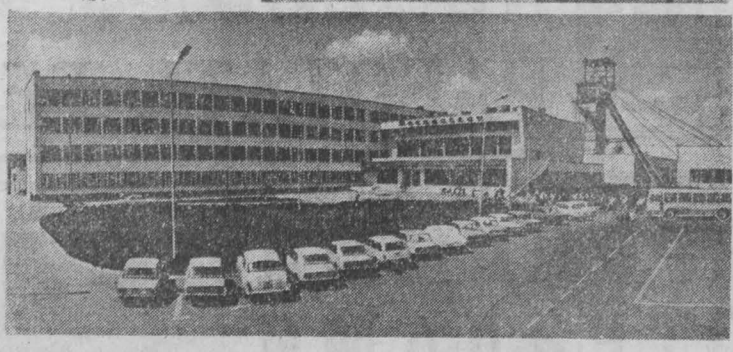
♦ Бригада В. Майера с разреза «Кедровский» выступила инициатором городского соревнования в честь 60-летия Великого Октября. Известный коллектив взял обязательство: на экскаваторе ЭКГ-4И выполнить годовое задание ко Дню шахтера.

С начала года переработано 1,028 тыс. тонн горной массы при плане 795 тысяч тонн.

НА СНИМКЕ: В. Майер и его помощник В. Табак. Фото С. Пшонкина.

На снимке внизу комбинат шахты «Рисовская». Фото А. Кузряна.

г. Междуреченск.



ТРЕБУЕТ ВМЕШАТЕЛЬСТВА

КВАРТИРЫ

НЕ ГОТОВЫ К ЗИМЕ

Газета «Кузбасс» в предыдущей статье «Готовы ли к зиме квартиры?» правильно и своевременно поставила вопрос.

Нам, жителям поселка Яшино, приходится констатировать, что многие дома не имеют на зиму надежного отопления. В первых этажах температура доходит до замерзания воды. В четырех квартирах дома № 2 жилищного цеха завода арматура тепло- и водоснабжения пришла в негодность.

Начальник ИЖО пемза-вода В. Пышников на жалобы не реагирует.

С. ФОМАГИН,
Д. ФИЛАТОВ,
р. п. Яшино.

И ЛЕТОМ НЕТ ВОДЫ

В селе Камышино Ленинск-Кузнецкого района еще зимой вышел из строя водопровод. И до сих пор правление колхоза имени Ленина не приняло мер для того, чтобы наладить нормальное водоснабжение населения. Правда, для этого выделены траншеи, но они водоизотворились через день, а иногда и через два дня.

Пятьдесят колхозных семей вынуждены ходить за водой на ручьи. Там она не годится для питья.

Обо всем этом хорошо знает председатель колхоза Т. Евдокимов, а водопроводную линию не налаживает.

С. КАЧАЛОВ,
пенсонер,
с. Камышино,
Ленинск-Кузнецкий район.

«В НАГРУЗКУ... ВОЗДУХ»

Факты, изложенные в корреспонденции под таким заголовком («Кузбасс» за 15 марта 1977 года), имели место.

До 1976 года Усть-Мрасская лесоперерабатывающая база на всю маломестную продукцию (оконные, дверные блоки, технологическая шпала, короткомерные сортименты и др.) вынуждена была провозить в накладных в большинстве случаев по грузоподъемности вагонов (62 т), тогда как в этот вагон такой продукции загружается всего 28 тонн, а то и меньше.

В течение прошлого года и первого квартала текущего года управления железных дорог провели работу по расширению перечня сборника правил перевозок и тарифов железнодорожного транспорта СССР и утвердили весовые нормы на маломестную продукцию.

В целом по объединению за счет ликвидации приписок и усиления контроля за правильностью проставления веса средней тоннаж на один физический вагон снижен в 1976 году против 1975 года на 2,2 тонны.

За счет улучшения использования вместимости вагонов за 1976 год по объединению сэкономлено 618 вагонов, в том числе по Усть-Мрасской лесоперерабатывающей базе — 198, Рубинскому лесхозу — 113.

Кроме того, из-за необеспеченности открытым порожняком приходится грузить вагоны в крытые вагоны, за счет чего резко снижена статическая нагрузка (по Маринскому лесхозу) на железнодорожном комбинате.

Серьезным недостатком в организации прогрессивного способа перевозки лесоматериалов в накатированном виде с применением полужестких стропов является неудовлетворительное и неравномерное обеспечение стропами железных дорог.

В целях улучшения использования грузоподъемности и вместимости вагонов всеми станциями предприятий «Кемеровоуголь» приняты дополнительные меры, которые обеспечивают максимальное использование габаритов вагонов, позволяют наиболее рационально использовать железнодорожный подвижной состав.

И. ПРОПОВ,
заместитель генерального директора объединения «Кемеровоуголь».

«ДАЙТЕ НАМ ПОРАБОТАТЬ»

Корреспонденция, опубликованная под таким заголовком в «Кузбассе» 15 июля, была опубликована на заседании исполкома городского Совета в присутствии руководителей всех строительных организаций.

Сейчас причина, тормозящая строительство школы в квартале 4а — 5а, нет. Руководителями строительных организаций сделаны серьезные замечания, потребовано изменить график работ с окончанием их в 1977 году.

С. ВЕНЗЕЛЕВ,
председатель горисполкома.

г. Междуреченск.

ОБЪЕДИНЕНИЕ: ЕГО ЗАДАЧИ И ПРОБЛЕМЫ

1. ЦЕНТРАЛИЗАЦИЯ: ОПЫТ, МЫСЛИ

Минуло более двух лет, как на предприятии угольной промышленности была проведена реорганизация структуры управления производством. На базе комбинатов были созданы производственные объединения, упразднены угольные тресты. Словом, на смену прежней «кузбасской» структуре управления (комбинат — трест — предприятие) пришла двухзвенная (производственное объединение — предприятие). Два года — срок не-

большой, чтобы подводить окончательные итоги, но достаточный для того, чтобы обменяться мнениями. Сегодня слово берет генеральный директор ордена Октябрьской Революции производственного объединения «Южкузбассуголь» В. С. Есеев. Рассказывая о деятельности объединения, он рассказывает о задачах, проблемах, успехах, неудачах, о том, что сделано, что предстоит сделать.

Опыт работы в новых условиях подтверждает, в общем, правильность принципов, главных положений, предусмотренных генеральной схемой управления, практическое освоение которых дало положительные результаты, объединение работает ритмично, выполняла основные технико-экономические показатели.

Возьмем результаты прошлого года. План по добыче угля был выполнен на 101,8 процента. Мы дополнительно дали более полутора миллиона тонн угля. Сегодня в целом по объединению ежедневно на-гора отправляется угля на семь тысяч тонн больше, чем три года назад, а производительность труда возросла на 4,7 процента.

Улучшились технико-экономические показатели, увеличились фонды экономического стимулирования — на 2,5 миллиона рублей.

Этот рост нашего объединения в период перестройки управления стал возможным благодаря большой работе, проделанной партийными и профсоюзными организациями, а также работниками предприятий и объединения по внедрению основных направлений генеральной схемы управления.

Для квалифицированного руководства сложным и многообразным хозяйством объединения был создан специальный аппарат, состоящий из дирекций по направлениям производственной деятельности, укрупненных специалистов, опытных специалистов. Структура и штаты дирекций установлены в соответствии с типовой структурой и обеспечивают выполнение возложенных на них функций в условиях достигнутой степени централизации управленческих работ. Права директоров значительно расширились, повысилась оперативность управления производством.

Переход на новую структуру управления потребовал как от работников специального аппарата объединения, так и производственных единиц, предприятий и организаций, чтобы в кратчайшее время перестроить не только организационные формы и методы управления, но и стиль работы. Ведь необходимо было найти творческие, плодотворные взаимоотношения между дирекциями объединения и предприятиями.

Мы разработали «Основные принципы взаимоотношений» и положения о структурных подразделениях объединения, производственных единицах, предприятиях и организациях. Были разработаны документы, определяющие перечень основных показателей, за выполнение которых каждая дирекция, а внутри ее и должностные лица несут ответственность. Например, дирекция по производству отвечает за выполнение плана добычи и переработки угля, лесных трафиках, монтажно-демонтажных комплексов; техническая дирекция — за обеспечение проектных показателей работы очистных забоев, выполнение планового участия в общей добыче угля междокомплексом, в проходке горных выработок — комбайном и т. д.

Для решения отдельных вопросов, затрагивающих интересы нескольких дирекций, создавались специальные комитеты или бригады. Были разработаны многие документы, определяющие взаимоотношения между предприятиями объединения, проектами дальнейшего развития объединения. Бригады, созданные из работников различных дирекций и служб объединения, совместно с партийными и профсоюзными организациями детально анализируют работу шахт, не выполняющих государственного плана, вскрывают не-

достатки в работе отдельных звеньев и оказывают практическую помощь в решении многих задач. Так, в результате комплексной проверки шахт им. Шевякова и им. Ленина были вскрыты серьезные упущения в своевременной подготовке очистного фронта, отвлечение рабочих ведущих профессий на посторонние работы, неправильное расходование государственных средств. Работники объединения внесли конкретные предложения по устранению выявленных недостатков и обеспечивают постоянный контроль за их выполнением.

Централизация в объединении функций финансирования и кредитования способствовала улучшению использования денежных средств и повышению платежеспособности. Достаточно сказать, что за этот период в условиях объединения своевременно выплачивалась заработная плата трудящимся, в срок перечислялись собственные средства объединения в Стройбанк на финансирование капитального строительства, производились расчеты с поставщиками и бюджетом.

В отделе Гособанка и Стройбанка расчетные, бюджетные и судные счета наших производственных предприятий закрыты. В то же время для оперативного расчета с рабочими и служащими по заработной плате и вознаграждениям к ней платежам для мелких хозяйственных расходов в отделениях Гособанка им открыты текущие счета, на которые зачисляются средства с централизованного счета объединения. Но и эти расходы контролируются объединением.

Все это позволило улучшить кредитные взаимоотношения с дирекциями банков по плановым ссудам. Обеспечивая выполнение показателей, принимаемых во внимание при кредитовании, вы-

Письма из «Южкузбассуголя»

единение беспрепятственно получает ссуды под остатки готовой продукции, расходы будущих периодов и т. д., что создает условия для ускорения оборачиваемости оборотных средств на 1,4 дня. Сократилась дебиторская задолженность на 1,2 миллиона рублей и кредиторская — на 1,6 млн. рублей. Полностью ликвидирована взаимная задолженность между производственными предприятиями внутри объединения. Непроизводительные расходы снизились на 365 тыс. рублей, а также, как пени за несвоевременную оплату счетов, полностью ликвидированы.

Таким образом, в условиях производственного объединения в значительно большей степени обеспечивается сохранность собственных оборотных средств, ликвидируются экономически необоснованные случаи изъятия средств из оборота, которые были при ранее действовавшем децентрализованном порядке расчетов с бюджетом. Все это обеспечивает устойчивое объединение при одновременном выполнении обязательств перед госбюджетом.

В объединении, как известно, полностью централизованы функции в области капитального строительства. Этими вопросами занимается специальная дирекция. Отделы капитального строительства на шахтах ликвидированы. В результате чего сокращена численность инженерно-технических работников, занимающихся вопросами капитального строительства, на 18 человек.

Учитывая необходимость оперативного согласования и решения вопросов строительства с партийными, советскими органами, подразделениями и субординированными организациями, в дирекции по капитальному строительству созданы группы по главе с главными инженерами в Новокузнецке, Останинах и Междуреченске.

Упростились планирование капитальных вложений и государственных работ, а также статистическая отчетность по капитальному строительству в связи с наличием еди-

ного планового органа. Несколько сократилось распределение средств на строительство объектов, многоотраслевых объектов, что должно способствовать ускорению ввода производственных мощностей.

Капитальное строительство непосредственно связано с управлением материально-технического снабжения, и от того, как решаются вопросы снабжения, во многом зависит ход строительства. С целью организации единой стройной системы снабжения разработано положение о взаимоотношениях этих дирекций в области материально-технического снабжения, комплектации строки и объектов, что дало возможность разрешить такие вопросы, как создание приобъектных складов, доставка материалов и оборудования, приемка, хранение оборудования и сдача его в монтаж, оплата за получаемое оборудование, заключение договоров поставок и контроль за исполнением.

В объединении централизованно распределение рабочих кадров по шахтам и другим производственным единицам. Это позволило перераспределять кадры и улучшить вопросы трудоустройства учащихся профтехучилищ, выпускников общеобразовательных школ, инвалидов труда. Полностью централизована учебно-курсовая сеть, что положительно повлияло на качество подготовки рабочих кадров. Сократились затраты на обучение в связи с тем, что учебные группы стали крупнее. Повысилась степень использования учебной базы, обучение ведется по единым учебным планам.

Созданием производственного объединения преследовалась цель дальнейшей централизации и специализации вспомогательного производства и хозяйства. В объединении созданы управление технического контроля качества угля и стандартов, управление по монтажу, демонтажу и ремонту горношахтного оборудования, управление детских дошкольных учреждений, социальным объектам и спортивным сооружениям, энергоснабжение, узел производственно-техно-

логической связи и ремонтно-строительное управление по ремонту промышленных зданий и сооружений.

Централизация многих хозяйственных функций в специальном аппарате управления объединения, а также специализация вспомогательного производства позволили руководителям шахт больше уделять внимания решению оперативно-производственных и технологических вопросов, связанных с добычей угля.

Практика показала, что сосредоточение внимания руководителей шахт на совершенствовании и организации производства обеспечило творческое и технически грамотное решение вопросов развития горных работ, создания и расширения очистного фронта, повышения нагрузки на очистные и подготовительные забои.

На многих предприятиях у нас своевременно и технически грамотно решаются вопросы развития горных работ, сокращения и расширения очистного фронта, повышения нагрузки на очистные и подготовительные забои. Заметно повысилась культура производства, преобразились административные бытовые комбинаты. Эти изменения можно видеть на примере шахт им. Ленина, «Зыряновская», «Нагорная», «Распадская», «Байдакская».

И еще одна немаловажная черта. На одной перестройке управления ранее не затрагивала правовое положение социалистического предприятия. Создание производственных единиц и наделение правами юридического лица самого объединения сразу же поставили вопросы перед объединением о достоянности у руководителей предприятий прав для выполнения задач. Будут ли они располагать необходимыми ресурсами и возможностями управления? Поэтому при разработке положений о производственных единицах главное внимание обращалось на четкое определение прав и обязанностей предприятий, когда они могут выступать от своего имени, а также от имени объединения, причем в таком объеме, чтобы в конечном счете права, например, директора шахты, практически не уменьшились. Так, хозяйственные договоры по всем видам производственной деятельности заключает дирек-

тор шахты от имени объединения, что повышает гарантированность выполнения обязательств по полученной продукции или выполняемым работам.

Для повышения ответственности руководителей предприятий, с одной стороны, и заинтересованности всего коллектива в выполнении показателей, с другой стороны, централизация расчетов и кредитования потребовала нового подхода к порядку образования фондов экономического стимулирования.

Практика показала, что сосредоточение внимания руководителей шахт на совершенствовании и организации производства обеспечило творческое и технически грамотное решение вопросов развития горных работ, сокращения и расширения очистного фронта, повышения нагрузки на очистные и подготовительные забои. Заметно повысилась культура производства, преобразились административные бытовые комбинаты. Эти изменения можно видеть на примере шахт им. Ленина, «Зыряновская», «Нагорная», «Распадская», «Байдакская».

И еще одна немаловажная черта. На одной перестройке управления ранее не затрагивала правовое положение социалистического предприятия. Создание производственных единиц и наделение правами юридического лица самого объединения сразу же поставили вопросы перед объединением о достоянности у руководителей предприятий прав для выполнения задач. Будут ли они располагать необходимыми ресурсами и возможностями управления? Поэтому при разработке положений о производственных единицах главное внимание обращалось на четкое определение прав и обязанностей предприятий, когда они могут выступать от своего имени, а также от имени объединения, причем в таком объеме, чтобы в конечном счете права, например, директора шахты, практически не уменьшились. Так, хозяйственные договоры по всем видам производственной деятельности заключает дирек-

тор шахты от имени объединения, что повышает гарантированность выполнения обязательств по полученной продукции или выполняемым работам.

Для повышения ответственности руководителей предприятий, с одной стороны, и заинтересованности всего коллектива в выполнении показателей, с другой стороны, централизация расчетов и кредитования потребовала нового подхода к порядку образования фондов экономического стимулирования.

Практика показала, что сосредоточение внимания руководителей шахт на совершенствовании и организации производства обеспечило творческое и технически грамотное решение вопросов развития горных работ, сокращения и расширения очистного фронта, повышения нагрузки на очистные и подготовительные забои. Заметно повысилась культура производства, преобразились административные бытовые комбинаты. Эти изменения можно видеть на примере шахт им. Ленина, «Зыряновская», «Нагорная», «Распадская», «Байдакская».

И еще одна немаловажная черта. На одной перестройке управления ранее не затрагивала правовое положение социалистического предприятия. Создание производственных единиц и наделение правами юридического лица самого объединения сразу же поставили вопросы перед объединением о достоянности у руководителей предприятий прав для выполнения задач. Будут ли они располагать необходимыми ресурсами и возможностями управления? Поэтому при разработке положений о производственных единицах главное внимание обращалось на четкое определение прав и обязанностей предприятий, когда они могут выступать от своего имени, а также от имени объединения, причем в таком объеме, чтобы в конечном счете права, например, директора шахты, практически не уменьшились. Так, хозяйственные договоры по всем видам производственной деятельности заключает дирек-

В. ЕВСЕЕВ,
генеральный директор объединения «Южкузбассуголь».

г. Новокузнецк.

Сфера услуг — сфера культуры

МАСТЕР ФОТОПОРТРЕТА

Василия Никодимовича Андреева знают в филиалах и фотоателье объединения «Зенит» как хорошего специалиста, активного общественного деятеля и просто как доброго, отзывчивого человека.

Работая в выездном фотобюро, Андреев часто бывает по заявкам на предприятиях и в учреждениях и везде высоко держит марку «Зенита». Не было еще случая, чтобы к продукции этого мастера не было замечаний по срокам выполнения заказов и по качеству.

В первый год десятилетия Василий Никодимович Андреев брал обязательство выполнить пятилетнее

задание за 3,5 года. Работал с разделением труда: съемка на цветные фотографии, фотопортреты, художественные панорамы, альбомы. Относился к делу с любовью и к каждому, даже к самому маленькому заказчику. Выполнил большое и ответственное задание за 3,5 года. Работал с разделением труда: съемка на цветные фотографии, фотопортреты, художественные панорамы, альбомы. Относился к делу с любовью и к каждому, даже к самому маленькому заказчику. Выполнил большое и ответственное задание за 3,5 года.

мастеров позволили объединению в целом принять повышенные обязательства.

Первую фотографию Андреев сделал 25 лет назад. Фотоаппаратом «Смена-2». С тех пор, где бы он ни работал, все свободное время Андреев отдавал фотографии, особенно портретной съемке. Профессиональным фотографом Василий Никодимович стал пять лет назад, но уже имеет пятый разряд. Он активный участник фотоконкурсов объединения и, как правило, занимает в них призовые места. В 1976 году занял большой и ответственный заказ на ВДНХ

АВТОПОЕЗД НА ШОССЕ

Ночью по пустынной шоссе медленно движется автомобильный тягач. Его сопровождает автомобиль ГАИ с включенной мигалкой.

Так обычно перевозят по дорогам крупногабаритные или тяжеловесные грузы. Читатель А. Павлов просит редакцию рассказать о новых правилах перевозки таких грузов. Корреспондент «Кузбасса» адресовал этот вопрос начальнику отдела организации движения ГАИ УВД Кемеровского облисполкома В. Н. Кузминому.

ИНТЕРВЬЮ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЯ

— Действительно, приказом министра внутренних дел СССР от 24 февраля 1977 года введена новая инструкция по перевозке крупногабаритных и тяжеловесных грузов.

Автомобилистам следует строго ей руководствоваться. Водители отступают от буквы правил, создают угрожающую обстановку. Немало случаев, когда по вине тех, кто не соблюдался о безопасности перевозке груза по дороге, возникали дорожные происшествия с тяжким исходом.

Напомним кратко основные положения инструкции. Транспортное средство считается крупногабаритным, если размеры его превышают хотя бы один из таких параметров: высота от поверхности дороги 3,8 метра, ширина 2,5 метра и длина 20 метров — для автомобилей с одним прицепом, 24 — с двумя и более прицепами. Меридиан тяжеловесности является уровень

В дневное время водители должны включать ближний свет. Водители обязаны не отклоняться от маршрута и прекращать движение в гололеде. Прицепы должны быть оборудованы огнями тормозных машин. Груз, выступающий за габариты транспортного средства, должен быть обозначен световыми сигналами. И, самое главное, водитель, которому доверено вести необычный груз, должен быть хорошо подготовлен. Обо всех других специальных требованиях при перевозке такого рода грузов по автомобильным дорогам вас подробно проинструктирует в местной городской или районной автоинспекции. Третье в пути можно, лишь следуя письменному разрешению и документам, заручившись согласием железнодорожников и других ведомств. Хотелось бы предостеречь автомобилистов от опасной самостоятельности: каждый раз, когда возникает необходимость перевозки крупного груза, к слову, новым в инструкции является и то, что за техническое состояние тягачей, трайлеров ответственность несут отправители груза.

ПОДАРИ ЛЮДЯМ РАДОСТЬ

Такой девиз избрали для себя новые артисты клуба «Горняк» Шерегешского рудника, которые занимаются по руководством Г. В. Петриченко. Здесь есть акробаты, жонглеры, акробаты. И хотя детский студии нет еще и года, она пользуется популярностью.

Самостоятельные артисты успешно выступили перед воспитанниками детских садов, учащимися школ поселка, на летних площадках, в пионерских лагерях «Юный строитель», «Гайдар», «Медвежонок». Эти занятия добрых дел из числа участников студии по праву называли Свету Скрипникова, Володю Харченко, Володю Мосейчука.

СПАСИБО, СТУДЕНТЫ

От всей души благодарны студентам второго курса биофака Кемеровского государственного университета, находящимся на полевой практике в пос. Усть-Кабырза Таштагола.

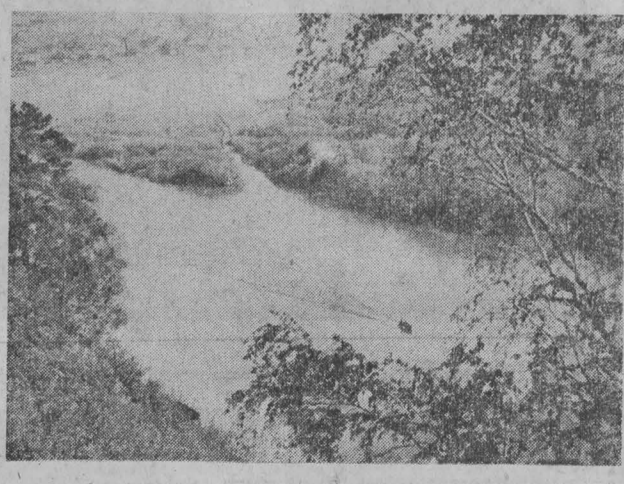
Жили они в интернате средней школы. И вместе с руководителем, старшим преподавателем В. П. Тахомировым, оказали большую помощь школе. Они приняли участие в закладке школьного фундамента и в других работах. Девочки поливали огород старушки, солдатской вдовы М. А. Косиной. И вообще показали себя только с положительной стороны.

В. ШАДРИНА, секретарь партгруппы школы, пос. Усть-Кабырза.

ХЛЕБ ПЕКУТ АВТОМАТЫ

На Юргинском хлебокомбинате пущена в работу автоматическая линия по выпечке хлеба.

Теперь автоматы смазывают формы, делают и укладывают тесто — выполняют все другие операции, вплоть до подачи готовых буханок в печь и на конвейер. Эту линию разработал старший научный сотрудник «Росгипропишпрома». Ее монтаж и производственные испытания проводил опытный механический завод Кемеровского у-



КРАСАВИЦА ТОМЬ. Фотограф В. Грозного. г. Кемерово.

ТИРАЖ «СУББОТНЕГО СПОРТЛОТА»

Результаты 38-го тиража «Субботнего спортлото» (5 из 36), состоявшегося 6 августа 1977 года.

1-й тираж: 3 (бобслей), 2 (биатлон), 11 (гимнастика), 7 (велоспорт), 5 (борьба вольная), 32 (фехтование), 11 (гимнастика), 3 (бобслей), 28 (стрельба из лука), 5 (борьба вольная).

БЕРЕГИТЕ СЕРДЦЕ И СОСУДЫ

Заболелания сердечно-сосудистой системы — это атеросклероз и склероз мозговых и сердечных сосудов, инфаркт миокарда, гипертоническая болезнь и ревматическая порока сердца.

В числе причин, вызывающих гипертонию и атеросклероз, на первом месте — неблагоприятные условия быта, систематические нарушения режима работы, отдыха, сна, питания.

Еще более опасна для здоровья привычка к малой подвижности, склонности к ожирению, к употреблению пищи, богатой жирами. Иные любители покойной жизни почти полностью отказались от двигательной активности. Они даже вниз готовы спускаться не по лестнице, а лифтом! Такие образцы жизни приводят к заболеваниям сердца и сосудов. Известно, что тучные люди чаще страдают атеросклерозом и его осложнениями. Поэтому нужно, чтобы пища соответствовала потребностям организма, его обменным возможностям. Если у человека снижен обмен веществ, то уменьшение и потребности в энергетических тратах, в углеводах, жирах. Значит, их потребление должно быть сокращено, иначе избыток их будет откладываться «про запас», переходить в жир. Большое значение имеет и режим питания. Нельзя есть редко, но помногу. Обильный прием пищи за один прием вреден.

Важно и набор продуктов: растительные жиры, дары моря (рыба и морская капуста), разнообразные овощи, фрукты, ягоды, зерновые продукты, творог обеспечивают рациональное питание.

Чистый свежий воздух не только закаляет, но и снижает артериальное давление, улучшает сон, аппетит, работоспособность. Занятия гимнастикой, ходьба пешком на работу и с работы, физическая нагрузка снижают риск заболевания. Однако, чтобы решить вопрос о поездке на отдых в другие районы страны, больные должны непременно посоветоваться с врачом. И, может быть, в иных случаях лучше отдых и лечение проводить в привычных условиях, не связанных с трудностями дороги, питания, с резкой переменой климата. Питаться регулярно и умеренно. Разнообразить пищу, больше двигаться, использовать рационально летнее солнце и купание, избегать неприятных эмоций, нервного перенапряжения. Исключите из рациона курение и алкоголь. Соблюдение этих простых правил убережет вас от сердечно-сосудистых заболеваний.

В. ЛОБАНОВА, заведующая кардиоревматологическим центром областной клинической больницы № 1, г. Кемерово.

СОВЕТУЕТ ВРАЧ

сти, что тучные люди чаще страдают атеросклерозом и его осложнениями. Поэтому нужно, чтобы пища соответствовала потребностям организма, его обменным возможностям. Если у человека снижен обмен веществ, то уменьшение и потребности в энергетических тратах, в углеводах, жирах. Значит, их потребление должно быть сокращено, иначе избыток их будет откладываться «про запас», переходить в жир. Большое значение имеет и режим питания. Нельзя есть редко, но помногу. Обильный прием пищи за один прием вреден.

Важно и набор продуктов: растительные жиры, дары моря (рыба и морская капуста), разнообразные овощи, фрукты, ягоды, зерновые продукты, творог обеспечивают рациональное питание.

Чистый свежий воздух не только закаляет, но и снижает артериальное давление, улучшает сон, аппетит, работоспособность. Занятия гимнастикой, ходьба пешком на работу и с работы, физическая нагрузка снижают риск заболевания. Однако, чтобы решить вопрос о поездке на отдых в другие районы страны, больные должны непременно посоветоваться с врачом. И, может быть, в иных случаях лучше отдых и лечение проводить в привычных условиях, не связанных с трудностями дороги, питания, с резкой переменой климата. Питаться регулярно и умеренно. Разнообразить пищу, больше двигаться, использовать рационально летнее солнце и купание, избегать неприятных эмоций, нервного перенапряжения. Исключите из рациона курение и алкоголь. Соблюдение этих простых правил убережет вас от сердечно-сосудистых заболеваний.

В. ЛОБАНОВА, заведующая кардиоревматологическим центром областной клинической больницы № 1, г. Кемерово.

Бережь зеленое перст во тайги, ес четвероногий и пернатый. — в этом видит свой долг Н. А. Горбунчиков. Это — цель и смысл его жизни.

Н. ЗОРКИН, корр. «Кузбасса», г. Междуреченск.

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногордская, 3. Телефон: редактора 6-61-54, приемной 6-69-74, заместителей редактора 6-65-74, 6-70-82, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-83, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, 6-44-22, промышленной 6-69-44, 95-51-02, 6-65-58, 6-38-43, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, Советов депутатов трудящихся 6-64-84, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-09, писем и корреспонденции 6-60-52, 6-67-87, 6-87-68, 6-60-72, информации и спорта 6-62-37, 95-55-76, 6-62-61, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-88-85, в Новокузнецке — 7-80-33, Прокопьевске — 2-64-04, Ленинске-Кузнецком — 2-03-21, Белове — 2-01-43, Междуреченске — 33-04, Юрге — 2-06-09.

НА СЕДЬМОМ километре от поселка Каминский, когда уже, собственно, казались инженеру по охране и защите леса И. А. Горбунчикову, начался и начинался пригородная зеленая зона Междуреченска, он услышал несколько выстрелов из карабина. Николай Алексеевич бросился вперед. Он спешил: рядом автобусная остановка.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ

ка, и браконьеры могут уехать в город.

Вот и небольшая полянка, где в середине лета Николай Алексеевич приметил глухарный выюлок. Сомнений не оставалось: стрелять здесь. Наметанный глаз обнаружил куртку из мягкой травы, сложенные сучья краснотала. А вот и рубиновые бусинки еще не остывшей крови. Но кругом — никого.

9. ВТОРНИК

1. ПРОГРАММА. Москва («Орбита»). 9.55 Программа передач. 10.00 Новости. 10.10 * Утренняя гимнастика. 10.30 * «Сказание про Игоря поход». Мультифильм. 10.55 * «Очевидное, невероятное». 11.55 * «Наша биография. Год 1980-й». Передача. Год 1980-й. Передача. 12.45 * Программа документальных фильмов социалистических стран. 13.35 * С. Задницын. «Солнечная пада». 17.30 * Эпизоды — детям. «Максимум». Художественный фильм. 18.45 * «Адреса молодых». 19.30 * «Время». 20.00 * Т. Хренников. Сим-

фония номер три. 20.30 Новости Кузбасса. 20.35 * «Трудовой ритм». ВИА «БАР». Передача третья. 21.00 * «Воскалик». Фильм-концерт. 21.45 * «Обсуждаем проект Конституции СССР». Выступление трудящихся колхоза «Красный Луч» Красногорского района Московской области. 22.00 * «Наша биография. Год 1980-й». 23.00 «Время». 23.30 * «Мастера искусства». Народная артистка СССР А. К. Тарасова. 00.35 * Поет вокально-инструментальный ансамбль «Искрия». II ПРОГРАММА. Кемерово. 18.30 Для детей. «Снежная королева». Мультифильм. 19.30 * «В нашей картинной галерее». Выставка народных мастеров России. 20.00 «Ответная мера». Художественный фильм. 21.35 «День за днем». 21.40 Киножурнал. 21.50 Спортивное обозрение. 22.10—23.00 «Цена хлеба».

КИНО

ДОМ КИНО. Новый цветной широкоформатный художественный фильм СТАНЕР (10, 12, 14, 16, 18-30). СПАРТАК (20-30). ЗАЛ КИНОПРОФИ. Хропильный фильм и ВСЕТАКИ Я ВЕРЮ, две серии (11-30, 18-30). Художественный фильм ЧЕРНЫЙ ПРИНЦ (9-30, 14, 16-30, 21).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». ЭПИЗАМЫ НЕКСТАТИ (10). Широкоформатный художественный фильм ВЕГУЩИЙ ЧЕЛОВЕК (12, 16, 20). СКАЗ ПРО ТО, КАК ЦАРЬ ПЕТР АРАПА ЖЕНИЛ (14, 18, 21-30).

«ЛЕТНИЙ». ЛЮБОВЬ И СЛЕЗЫ (17, 19, 21).

«НОСМОС». Новая цветная мексиканская художественная картина ГРИВНОЙ ЧЕЛОВЕК (9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 21-40 — детям).

«ПЛОМЕР». РАСКАЛОНКА (10, 11-30, 13, 14-40, 19-10). КОРАБЛЬ-ПРИЗРАК (16-20, 17-40, 21).

«ОКТЯБРЬ». КИНОСЕРИИ МУЛЬТИФИЛЬМОВ № 6 (15). СЛЕДСТВИЕ ЗАКОННОЕ. ЗАБУДЬТЕ. (13, 19). ПОСЛЕДНИЙ ТАВОР (17, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». БЕЛЫЙ КЛЫК. ВОЗВРАЩЕНИЕ БЕЛОГО КЛЫКА (15, 20). ПОД СТРАХОМ МЕЧА (18).

«ПРОГРЕСС». ПЯТЕРКА ЗА ЛЕТО (10, 14, 17-30). ТАНА ФЕРМЫ МЕССЕ (16, 21-30).

«ЛУЧ». КИНОСЕРИИ МУЛЬТИФИЛЬМОВ № 8 (13). ПИАН БРОВНИ НА ЦЕЛИНЕ (15, 17). ВСЕГО ОДНА НОЧЬ (19, 21).

«КОМСОМОЛЦ». Киносерины мультфильмов ЛЕВ И КОТ (15). САМАЯ ЧЕСТНАЯ ГРЕШНИЦА (17, 19, 21).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ДАЛЕКИЕ, БЛИЗКИЕ ГОДЫ (19, 20-40). ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ТАКАЯ ОНА НГРА (18, 18, 20).

ДК ИМЕНИ 50-ЛЕТНЯ ОКТЯБРЯ. ГРИВНОЙ ЧЕЛОВЕК (11, 13, 15, 17, 19, 21 — детям смотреть не рекомендуется).

ДК ШАТЕРОВ. ТАНА ФЕРМЫ МЕССЕ (14, 16, 18, 20). КЛУБ ГРЕЗ. ТЕНИ ИСЧЕЗАЮТ В ПОЛДЕНЬ, 2-я серия (17-15, 20).

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И АБОНЕНТОВ КВАРТИРНЫХ ТЕЛЕФОНОВ, ВКЛЮЧЕННЫХ В АТС-3, АТС-6, АТС-95.

С 9 АВГУСТА с. г. ИЗМЕНЯЕТСЯ КОД г. МОСКВЫ, включенного в АТС. Вместо 895 необходимо набирать 095. Время работы остается без изменения с 21 до 24 и с 0 до 12 час. местного времени. Порядок пользования не меняется.

По всем вопросам работы АТС обращаются по телефонам 95-39-05 и 6-86-85, по расчету за телефонные разговоры — по телефону 5-56-00.

ОБЛАСТНАЯ МЕЖДУГОРОДНАЯ ТЕЛЕФОННАЯ СТАНЦИЯ.

КЕМЕРОВСКИЙ ФИЛИАЛ ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

на замещение вакантных должностей по кафедре: экономии угольного производства, строительства и повышения качества продукции — заведующего кафедрой, доцента, старшего преподавателя; новой техники, комплексной механизации и автоматизации угольного производства и строительства — заведующего кафедрой, доцента, старшего преподавателя; техники безопасности, промышленной санитарии и охраны природы — заведующего кафедрой; новой технологии, разработки угольных месторождений открытым способом — доцента, старшего преподавателя; научной организации труда и автоматизированных систем управления — доцента, старшего преподавателя. Адрес филиала: 650015, г. Кемерово, ул. Суворова, 33.

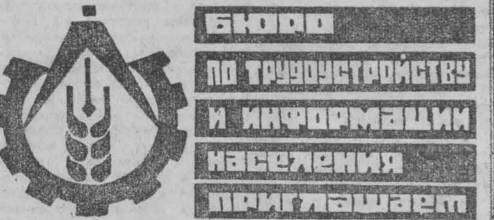
БЕРЕЗОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ГОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 18

ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ

по специальности: столяр (строительный); арматурщик-электросварщик; электросварщик дежурный и по ремонту оборудования; штукатур, облицовщик-плиточник; машинист бульдозера, скрепера, грейдера (прицепного); монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций с применением сварочных работ; наладчик-монтажник копировальных аппаратов; электромонтажник-плиточник, мозаичник; слесарь по ремонту автомобилей. Принимаются лица с образованием 8 классов, срок обучения 3 года. Электросварщик ручной сварки — на базе 10 классов, срок обучения один год. Поступающие в училище предъявляют документы: свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, характеристику с места учебы, справку с места жительства, медицинскую справку, четыре фотокарточки размером 3x4 см и две 6x9 см. Обращаться по адресу: г. Березовский, проспект Ленина, 39, в приемную комиссию. Телефон 2-21-35.

КЕМЕРОВСКИЙ МЯСОКОНСЕРВНЫЙ КОМБИНАТ

ОРГАНИЗУЕТ 4-МЕСЯЧНЫЕ КУРСЫ при профессионально-техническом училище мясной промышленности для юношей, отслуживших в рядах Советской Армии, не следующих профессиям: обвалщик мяса, боец скота. Выплачивается стипендия 100 руб. в месяц, обеспечивается бесплатное 3-разовое питание, для иногородних — благоустроенное общежитие. Поступающие в училище представляют следующие документы: паспорт, военный билет, трудовую книжку, документ об образовании, 6 фотокарточек размером 3x4 см. Базис занятий — 15 недель. Наш адрес: 650051, г. Кемерово, 51, Кузнецкий пр., 120-А. Тел. 6-46-66. Проезд автобусом № 8 от клуба ГРЭС до остановки «Текстильторг».



В ХИМИЧЕСКУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — аппаратчиков, машинистов компрессорных установок, слесарей по ремонту аппаратурного оборудования, электромонтеров, электросварщиков КИП и А, токарей всех размеров, слесарей-сантехников, весовщиков, стрелочников и стрелков охраны.

Лица, не имеющие специальности, могут получить ее в процессе работы и повысить свою квалификацию как индивидуальным путем, так и на курсах целевого назначения. Военная, усиленная в запас из рядов Советской Армии, выпущенная после окончания и предоставляется благоустроенное общежитие. При поступлении на учебу в институты и техникумы они пользуются льготами.

В СВЯЗЬ — на курсы телеграфистов, телефонистов, операторов связи со средним образованием. Срок обучения телеграфистов 6 месяцев, телефонистов и операторов связи — 3 месяца. За период обучения выплачивается стипендия от 52 до 63 рублей в месяц. Иногородние не принимаются.

В ОВЩЕ-МОЛОЧНЫЙ СОВХОЗ — трактористов-машинистов широкого профиля 1 и 2-го классов, доярков, скотников и рабочих овцеводства. Предоставляются благоустроенные квартиры.

В ТОВАРИЩЕСТВО — проводится набор на курсы (при торговле) продавцов и контролеров. Срок обучения продавцов 3 месяца, контролеров — 6 месяцев. Выплачивается стипендия 52—63 рубля в месяц.

На курсы и в училище индивидуально-бригадного обучения — продавцов и контролеров. Срок обучения в училище со средним образованием 1 год, 8 классов — 2 года. Выплачивается стипендия 32 рубля в месяц, иногородние — квартирные 5 рублей.

В АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ — шоферов 1 и 2-го классов, водителей автогрузов, кондукторов, линейных контролеров, автодесертов 2—5-го разрядов, автоэлектриков, слесарей-мотористов, слесарей наладчиков, карбюраторщиков, термистов, фокеров, обмотчиков, бухгалтеров-материалистов, касперов, разнорабочих (машинистов).

ЗДЕСЬ ЖЕ ПРОВОДИТСЯ НАБОР НА КУРСЫ шоферов-автобузовников. Обучение проводится по специализированным 7 месяцев. Выплачивается стипендия 42 рубля. Принимаются лица не моложе 20 лет. Иногородние не принимаются. По окончании курсов присваивается квалификация: водитель автобуса второго класса.

За справками и направлениями на работу и учебу обращаться по адресу: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4, ул. Советско-польская, 6.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 10—11 августа в Кузбассе будет переменная облачность, местами кратковременный дождь, гроза. Ветер северо-западный, 5—10, временами — 10—15 метров в секунду. Температура в ночную 8—13, днем — 21—26 градусов тепла.

Зам. редактора А. И. БЕЛЬЧИК.