Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в январе 1922 года ● № 150 (15177). ● Среда, 29 июня 1977 года. ● Цена 2 коп.

60 ОКТЯБРЬ

На днях оператор кручения и вытяжки Александр Уткин с завода химического волокна завершил выполнение плана третьего года десятой пятилетки.

НА СНИМКЕ: товарищи по работе поздравляют А. Уткина с трудовой победой.

Фото В. Грызыхина.

г. Кемерово.

УЧАСТНИКАМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ВСТРЕЧИ «ЖЕНЩИНА И СОЦИАЛИЗМ»

Дорогие друзья!

Сердечно приветствую участников международной встречи «Женщина и социализм».

Ваша встреча проходит в Москве в год шестидесятилетия Великой Октябрьской социалистической революции — события, равного которому по его воздействию на ход развития человечества еще не было во всемирной истории.

Октябрьская революция привела к коренной ломке старых представлений о социальной роли женщины, ее месте в семье и обществе.

Шесть истекших десятилетий дают возможность ярко и полно представить значение вклада женщин в победу революции, творческого участия женщин в развитии Страны Советов: их стойкость и героизм в Великой Отечественной войне и их большой вклад в строительство общества развитого социализма.

Положение женщины в Советском Союзе, в других социалистических странах, являет собой поистине вдохновляющий пример для миллионов женщин нашей планеты.

Борьба прогрессивных сил мира за подлинное равноправие женщин отмечена в последнее время заметными успехами во многих странах. Женщины становятся все более значительной силой, ускоряющей материальный, социальный и духовный прогресс человечества. Опыт Советского Союза и других социалистических стран показывает, что раскрепощение женщин, их активное участие в общественно полезном труде, в управлении государством — составная часть экономического и социального прогресса общества.

Быть может, лучше, чем кто-либо другой, женщина-мать понимает важность сохранения и упрочения мира, необходимого, чтобы обеспечить светлое будущее всем детям земли, сохранить жизнь нынешнему и будущим поколениям. Именно поэтому такой горячий и благодарный отклик в сердцах женщин встречают инициативы Советского Союза, других миролюбивых сил, направленные на углубление разрядки международной напряженности, на прекращение гонки вооружений и на обеспечение прочного мира на земле. Женщины вносят огромный вклад в борьбу народов за мир и национальное освобождение, в дело интернациональной солидарности со всеми, кто подвергается империалистическому диктату и агрессии.

Желаю участникам встречи плодотворной работы и новых успехов в благородной деятельности во имя утверждения светлых идеалов достоинства человеческой личности, мира и дружбы между народами.

Л. БРЕЖНЕВ.

ЛУЧШИЙ ПОДАРОК К ПРАЗДНИКУ

Трудящиеся многоотраслевого индустриального Кузбасса отмечают большинство учрежденных в стране профессиональных праздников. Но самым основным из них был и остается, конечно, День шахтера — праздник ведущего отряда рабочего класса области.

Добытчики угля! И сегодня, когда имеются мощные комплексы, проходческие комбайны, шагающие экскаваторы и самосвалы, конвейеры и думпкары, труд горняков нелегок. Им приходится ежедневно преодолевать горное давление, геологические нарушения, сильные притоки воды, перемещать на разрезах тысячи кубометров породы и наносов. Вместе с шахтерами и открытчиками рука об руку работают обогатители, транспортники, шахтостроители, создатели и ремонтники горной техники.

На днях бюро обкома КПСС одобрило ценную инициативу коллективов шахт им. 7 Ноября производственного объединения «Кузбассуголь», № 12 «Прокопьевскугля», разреза «Томусинский» «Кемеровоугля», обогатительной фабрики «Абашевская» «Южкузбассугля» и Новокузнецкого шахтопроходческого управления треста «Кузбассшахтопроходка». Наметив повышенные рубежи ко Дню шахтера, они призвали всех трудящихся угольной промышленности области активно включиться в социалистическое соревнование за достойную встречу своего профессионального праздника, использовать все возможности для увеличения нагрузки на каждый забой, комплекс, машину, механизм, для дальнейшего роста производительности труда и удешевления себестоимости выдаваемой продукции.

Сами инициаторы, воодушевленные решениями майского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, докладом на нем Генерального секретаря ЦК КПСС Л. И. Брежнева и обсуждением проекта новой Конституции СССР, взвесили свои резервы и взяли в честь предстоящего праздника более напряженные социалистические обязательства. Так, подземные добытчики шахт имени 7 Ноября и № 12 за счет уплотнения рабочего времени, лучшего использования горной техники, строгого соблюдения трудовой и производственной дисциплины решили довести к 28 августа сверхплановый счет выданного угля соответственно до 122 и 35 тысяч тонн. Обогатители «Абашевской» — выпустить дополнительно к плану 62,5 тысячи тонн концентрата. Открытчики «Томусинского» — переработать сверх плана 290 тысяч кубометров горной массы и добыть дополнительно 85 тысяч тонн топлива. Шахтопроходчики Новокузнецкого управления — перекрыть задание по объему строительно-монтажных работ на 300 тысяч рублей.

Почин передовых коллективов — дальнейшее творческое развитие инициативы бригады Г. Шумкина из шахтоуправления «Кольчугинское», по примеру которой апрельский месячник-смотр за достижение наивысшей производительности труда перерос в массовое движение за высокопроизводительную работу в честь 60-летия Великого Октября до конца юбилейного года.

В авангарде этого движения идут сегодня горняки шахт «Нагорная», «Высокая», «Первомайская», разрезов имени 50-летия Великого Октября, «Кедровский», коллектив обогатительной фабрики «Сибирь» и другие. Как и инициаторы ударной вахты в честь шахтерского праздника они действуют четко и слаженно, стремятся использовать технику в полную силу, смело и расчетливо внедряют предложения новаторов и опыт передовиков, широко применяют индивидуальное и коллективное наставничество для передачи мастерства и подтягивания отстающих.

Проявить в дни подготовки к празднику максимум организованности и высокую ответственность за выполнение государственных планов и социалистических обязательств, приложить все усилия и создать нормальные условия для бесперебойной работы бригадам и участкам — вот основные требования к каждому горняку, бригадиру, инженеру, технику, хозяйственному руководителю. Такие требования тем более необходимы потому, что в прошлом и нынешнем месяце в угольной отрасли нашей области сложилась тревожная обстановка.

Если производственное объединение «Кузбассуголь», задолжавшее в мае 180 тысяч тонн угля, лишь «съело» накопленный с начала года плюсовой запас, то производственное объединение «Прокопьевскуголь» увеличило количество недоданного народному хозяйству топлива до 359 тысяч тонн. И в июне в этих крупных шахтерских коллективах положение не улучшилось.

Каковы же причины срывов? Серьезные затруднения в работе многих предприятий создают, конечно, затянувшиеся сроки их реконструкции. Но только ли в этом дело! На ряде шахт руководители и инженерно-технические службы допустили непростительные упущения в организации подготовительных работ. Так, лишь в производственном объединении «Прокопьевскуголь» не хватает до планового количества около тридцати забоев. К тому же вводятся они, как правило, с опозданием, образуя длительные разрывы в действующем очистном фронте.

Нервозность в работу вносят также частые простои горных машин, комплексов, транспортных средств из-за поломок, что свидетельствует о снижении ответственности и недобросовестном отношении к своим обязанностям ремонтно-механических служб ряда шахт, о плохом контроле за их работой и недостаточной требовательности со стороны руководителей соответствующих подразделений аппарата объединений.

Большой ущерб делу наносят также прогулы, опоздания на работу и ранние выходы из шахт. Хотя потери рабочего времени по этим причинам несколько уменьшились по сравнению с таким же периодом прошлого года, но они все еще велики. И не могут быть терпимы.

Объявить беспощадную борьбу благодушию и халатности, поднять всю общественность на устранение недостатков, подчинить этой задаче организаторскую и политико-массовую работу, с большей настойчивостью добиваться внедрения в производство опыта передовых коллективов — долг каждого коммуниста, партийной группы, организации отстающих угольных предприятий. А помочь им в налаживании этой работы должны райкомы и горкомы КПСС.

В ликвидации отставания немалая роль принадлежит также профсоюзному активу, профсоюзным организациям и постоянно действующим производственным совещаниям. Под руководством партийных комитетов и организаций они могут и должны помочь вскрыть истинные причины неудовлетворительной работы каждого производственного звена и найти наиболее короткие и верные пути для усиления действенности социалистического соревнования, общего трудового подъема в коллективе.

До шахтерского праздника осталось два месяца. Срок для преодоления трудностей и включения в ударную работу отстающих — сравнительно небольшой. Поэтому не теряя ни дня, партийным комитетам и организациям, руководителям и работникам аппаратов объединений необходимо вместе с партийно-хозяйственным активом угольных предприятий продумать и в короткий срок осуществить такие меры, которые действительно дали бы возможность каждой бригаде, каждому участку шахты и разрезу занять достойное место на вахте ударного труда в честь праздника своей профессии — одной из самых уважаемых в стране.

НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

ПРОХОДЧИКИ — ЮБИЛЕЮ ОКТЯБРЯ

На передовых угольных предприятиях города ведется большая работа по воссозданию очистного фронта. В честь 60-летия Великого Октября среди проходчиков шахт развернуто социалистическое соревнование за выполнение обязательств по подготовке новых забоев. Проходчики шахты «Первомайская» решили в этом году пройти сверх плана более 1.000 метров горных выработок. Они опередили свой график на целый месяц и первыми в городе рапортовали о выполнении полугодового плана. Сейчас на их счету почти два километра выработок, пройденных сверх задания.

Давно уже работают в счет третьего квартала коллективы бригад В. Груненко, И. Привалова, Ф. Фещенко, А. Веревкина и других.

Ускоренными темпами ведутся проходческие работы на шахте «Березовская». Здесь созданы скоростные бригады. Только за первую половину месяца бригада Николая Прокошева с участка № 4 с помощью комбайна ГПК прошла около 250 метров конвейерного штрека.

Успех работы проходчиков способствует высокопроизводительному труду очистников. Шахты «Первомайская» и «Березовская» лидируют в соревновании по сверхплановой добыче топлива.

Д. ВОЛОДИН.

г. Березовский.

В ЧЕСТЬ ДНЯ МЕТАЛЛУРГА

На Новокузнецком алюминиевом заводе разворачивается социалистическое соревнование в честь профессионального праздника Дня металлурга.

Отвечая делом на инициативу бригады Г. Шумкина и ряда других коллективов, призвавших высокопроизводительно работать до конца года, коллективы цехов на рабочих собраниях приняли новые, повышенные социалистические обязательства. Алюминщики решили за счет улучшения качества выпускаемой продукции получить 110 тысяч рублей сверхплановой прибыли, увеличить выпуск продукции с государственным Знаком качества и довести ее удельный вес в общем объеме производства до 70 процентов, дать сверх плана 600 тонн анодной массы.

А. ТРУТНЕВ,
корр. «Кузбасса».

г. Новокузнецк.

ГОРОД БЛАГОУСТРАИВАЕТСЯ

С начала года в городе Тайге на благоустройстве освоено более 240 тысяч рублей. В том числе более 200 тысяч рублей освоено во втором квартале, что на 20 тысяч рублей больше, чем предусмотрено заданием.

В результате этого благоустроено более 20 тысяч квадратных метров улиц, дорог и производственных территорий. Так неузнаваемо изменились улицы Железнодорожная, Лермонтова, 40 лет Октября и ряд других. В этом немалая заслуга коллектива дорожно-строительного участка. Образцы в труде среди железнодорожных строителей показывают машинист асфальтобетонной установки И. Г. Гринвальд, слесарь А. И. Гололобов, бригады асфальтобетонщиков, возглавляемые П. В. Куминовым и М. Л. Чулюбеевым.

С. ШИНКАРЕНКО.

г. Тайга.

В ОБКОМЕ КПСС

ПИСЬМАМ ТРУДЯЩИХСЯ — ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ

Бюро областного комитета партии приняло постановление о работе Прокопьевского райкома КПСС по выполнению постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС».

Бюро обкома КПСС отметило, что райком КПСС, исполком районного Совета, большинство партийных организаций района стали внимательнее относиться к рассмотрению писем и предложений трудящихся, организованнее вести прием граждан по личным вопросам.

Все поступающие в районный комитет партии и райисполком письма читают и направляют исполнителям первые руководители. В большинстве случаев предложения, заявления и жалобы рассматриваются своевременно и правильно. Более 70 процентов писем в райисполкоме и пятидесяти в райкоме партии рассматривают аппараты этих органов. Заявители своевременно получают полные ответы.

Укреплению связей с трудящимися способствует утвердившаяся в районе практика ежемесячных встреч руководящих работников партийных, советских, хозяйственных органов с трудящимися производственных коллективов и населением для ответов на их вопросы, просьбы, пожелания.

В районе уделяется значительное внимание лекционной пропаганде, особенно правовых знаний. За 1976 год и пять месяцев текущего года по этой тематике прочитано более 270 лекций. В результате число жалоб по трудовым спорам несколько сократилось.

Улучшилась организация личного приема трудящихся в районном комитете партии, исполкоме районного Совета, на некоторых предприятиях и в организациях района.

Вместе с тем бюро обкома КПСС считает, что состояние работы с письмами и организации приема трудящихся в районе еще не в полной мере отвечает требованиям XXV съезда и постановления ЦК КПСС. Отдельные руководители партийных, советских и хозяйственных органов не придают должного общественно-политического значения этой важной работе, считают ее второстепенным делом.

Так, в совхозах «Ясная Поляна», «Луч», «Трудармейский», «Севский», Ясно-полянском и Лучшевском сельских Советах, на птицефабриках «Горнячка» и «Сафоновская», в Трудармейском рабкоопе и ряде других предприятий и организаций района до сих пор не налажен надлежащий учет поступающих писем и устных просьб граждан, не соблюдаются дни и часы приема трудящихся.

Райком КПСС, исполком районного Совета депутатов трудящихся, редакция газеты «Сельская новь» не приняли исчерпывающих мер для устранения причин и условий, порождающих жалобы, допускают случаи недостаточно глубокой и квалифицированной проверки фактов при рассмотрении писем, пересылают жалобы и заявления для принятия мер в подведомственные организации, нередко без установления последующего контроля за их исполнением. Имеют место факты несвоевременного рассмотрения писем трудящихся: более пяти процентов поступивших в 1976 году в райком КПСС и исполком райсовета писем и жалоб рассмотрены с нарушением установленного срока.

Допускаются отдельные случаи нечуткого и невнимательного отношения к просьбам и жалобам трудящихся, что вызывает неудовлетворенность авторов писем, вынуждает их обращаться в вышестоящие партийные и советские органы по тем вопросам, которые должны решаться на месте.

Указанные недостатки являются следствием того, что райком партии, исполком райсовета недостаточно глубоко анализируют существо и характер писем, зачастую слабо осуществляют контроль за исполнением решений, принятых по письменным и устным обращениям трудящихся, не предъявляют достаточных требований к руководителям партийных, советских и профсоюзных организаций, органов народного контроля, предприятий и учреждений за факты несвоевременного, невнимательного, а порой и бездушного отношения к просьбам и жалобам трудящихся. Вопросы работы с письмами редко рассматриваются в партийных и профсоюзных комитетах.

Бюро обкома КПСС обязало Прокопьевский райком КПСС устранить отмеченные недостатки в работе по рассмотрению писем, жалоб и устных просьб трудящихся, принять дополнительные эффективные меры, обеспечивающие безусловное выполнение постановления ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании работы с письмами трудящихся в свете решений XXV съезда КПСС». Работу с письмами и организацию приема граждан следует рассматривать как одну из главных форм связи партийных организаций с широкими массами трудящихся.

В партийных, советских и профсоюзных организациях, на предприятиях и в учреждениях района необходимо усилить контроль за состоянием работы с письмами и организации приема трудящихся, повысить требовательность к руководителям за своевременное, внимательное и полное рассмотрение каждой поступившей просьбы и жалобы граждан, рассматривать письма, как правило, в срок не свыше одного месяца, а не требующие дополнительного изучения и проверки — безотлагательно.

Райком КПСС, райисполком должны обратить особое внимание на рассмотрение наказов, предложений и критических замечаний, высказанных коммунистами, трудящимися района в период обсуждения проекта Конституции СССР, подготовки и проведения выборов в местные Советы.

Райкому КПСС, райисполкому, партийным организациям предложено упорядочить учет писем и устных просьб, систематически глубоко и квалифицированно анализировать характер и существо поступающих письменных и устных заявлений и жалоб трудящихся, своевременно выявлять и устранять причины, порождающие их.

Необходимо принять меры к дальнейшему улучшению личного приема граждан, постоянно проявлять заботу о повышении культуры в работе аппарата управления, усилить воспитание кадров в духе внимательного, чуткого, принципиального и делового подхода к разбору каждого письма, уважительного отношения к людям, их мнениям и запросам.

Повсеместно должна быть введена система дополнительного контроля за фактическим выполнением поручений и обещаний, данных при рассмотрении писем и устных просьб граждан.

Партийные, советские, профсоюзные организации обязаны чаще заслушивать отчеты хозяйственных руководителей о практике работы с письмами, состоянии учета и хранения писем на партийных и профсоюзных собраниях, заседаниях исполкомов, острее реагировать на сигналы трудящихся, активнее бороться против бесхозяйственности, расточительства и злоупотреблений, активизировать работу групп и постов народного контроля.

Райком КПСС должен чаще проводить вечера, встречи и информационные конференции с широкими массами трудящихся, доходчиво и убедительно разъяснять населению внутреннюю и внешнюю политику партии, текущие и перспективные вопросы развития сельского хозяйства, промышленности, строительства, коммунального хозяйства, медицинского обслуживания и другие интересующие трудящихся области, города, района вопросы; внимательно учитывать высказанные предложения, просьбы и жалобы, принимать по ним конкретные меры, строго контролировать их исполнение и своевременно информировать об этом авторов.

Бюро обкома потребовало от райкома партии улучшить работу по изучению, обобщению и распространению положительного опыта работы с письмами и организации приема трудящихся на предприятиях, в учреждениях и организациях района, чаще рассматривать вопросы работы с письмами на заседаниях бюро, проводимых семинарах и совещаниях.

Редакции газеты «Сельская новь» предложено систематически публиковать письма читателей, сообщения о принятых по ним мерах, активнее использовать результаты анализа редакционной почты для подготовки и обнародования материалов на злободневные темы, пропагандировать лучший опыт работы с письмами и организации приема граждан, предавать гласности факты бюрократизма и волокиты в разрешении справедливых жалоб, разоблачать и подвергать критике лиц, допускающих различные измышления, настойчивее добиваться действенности своих выступлений по предложениям, замечаниям, поднятым в письмах трудящихся.

ЛЕТНИЕ ЗАБОТЫ НА СЕЛЕ

ПЕРВЫЙ УКОС

Механизаторы колхоза «Россия» начали косовицу многолетних трав на орошаемых угодьях для закладки сенажа. Комбайны с жатками ЖВН-6 вывели И. Мартыненко и Е. Землянухин. В первый день они скосили более 20 гектаров.

— Первый укос нам даст по сто с лишним центнеров сенажа с гектара, — говорит звеньевой мелиораторов П. Полухин. — Второй будет несомненно богаче. Сейчас поле хорошо полито, а вслед за уборкой травы внесем минеральные удобрения и снова поведем интенсивный полив. Б. КОЗЛОВ,
Г. СОЛОВЬЕВ.

Беловский район.

УЧЕБА В ПОЛЕ

В Новокузнецком районе нынче организовано 14 ученических бригад и звеньев. За ними закреплено более 500 гектаров овощных и зерновых культур.

Ученики Атамановской, Сидоровской средних школ еще весной готовили торфоперегнойные горшочки для рассады, сами высаживали капусту, сейчас ведут за ней уход. Причем плантации, закрепленные за школьниками, измеряются десятками гектаров. Польза от трудового воспитания большая: в Атаманове остается работать в совхозе каждый третий выпускник школы, в Сидорове — каждый второй.

(Корр. «Кузбасса»).

Новокузнецкий район.

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

По оперативным данным управления сельского хозяйства облисполкома на 27 июня, в области проведено 25.109 гектаро-поливов орошаемых угодий — 41,6 процента. Первый полив проведен на площади 15.465 гектаров, ни разу не полито 4.489 га. Суточный прирост составил 1.558 га, в том числе на первый раз 1.042 гектара. Свыше 1.000 га еще ни разу не полито в Кемеровском районе, 625 — в Юргинском, 376 — в Прокопьевском, 332 — в Тяжинском.

Междурядная обработка посевов кукурузы проведена на площади 70.500 гектаров — 36,5 процента ко всей площади. Суточный прирост на этой работе по области составил 11.500 гектаров, наибольшие площади посевов этой культуры обработаны в Промышленновском районе — 8.600 гектаров, в Беловском — 6.600, в Кемеровском — 5.800.

Междурядия посевов картофеля обработаны на 26.100 га — 87 процентов. Суточный прирост — 500 гектаров.

Химическая прополка посевов проведена в области на площади 207.600 гектаров против 76.900 га на эту дату в прошлом году. В Промышленновском районе гербицидами обработано 23.700, в Топкинском — 18.900, в Яшкинском — 17.400, в Прокопьевском — 16.100, в Беловском и Ленинск-Кузнецком — по 14.200 гектаров.

На отчетную дату в хозяйствах области имелись 200 установок для приготовления витаминной муки, гранул и брикетов. В работе были 72 установки. С начала сезона этих видов кормов в области приготовлено 956 тонн — 1,18 процента к заданию.

Больше всех работает агрегатов в Промышленновском районе — 10 из 19, в Крапивинском — 8 из 11, в Ижморском — 6 из 9. А вот в Беловском районе из 19 агрегатов в работе только 2, в Ленинск-Кузнецком из 15 тоже два, в Яшкинском — три агрегата из 13. Когда же будет покончено с простоем ценнейших установок?

ВСЕНАРОДНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА КОНСТИТУЦИИ СССР

ОСНОВНОЙ ЗАКОН: ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ

...ПЛЮС ИНИЦИАТИВА СНИЗУ

Сейчас во всех цехах и отделах нашего объединения проходит обсуждение проекта новой Конституции СССР. Понятен тот неподдельный интерес, который вызвал у каждого труженика предприятия наш Основной Закон. Ведь коллектив — ровесник ныне действующей Конституции СССР, а изменения, которые произошли в стране за эти сорок лет, прямо коснулись и азотчиков.

Только за последнее десятилетие объем валовой продукции возрос в объединении почти на 30 миллионов рублей, а производительность труда — на 50 процентов. Каким же путем шли развитие и рост производства?

Партийный комитет предприятия всегда старался привить командирам производств чувство нового, способность видеть перспективу, умение организовать коллективы на выполнение не только государственных, но и встречных планов. В отрасли, да и в области, мы стали работать одними из первых по таким планам.

Замечу, тон в социалистическом соревновании всегда задавали коммунисты, ветераны предприятия. В прошлой пятилетке, например, аппаратчики В. В. Горбушин, Г. С. Кашин, Г. А. Черняк выступили с инициативой за максимальное использование мощностей агрегатов. Благодаря этому почину в объединении было выработано дополнительной продукции на 1.400 тысяч рублей.

Партком, цеховые партийные организации чувствуют пульс творческой инициативы химиков. В ответ на решения XXV съезда КПСС, поддержав почин москвичей «Пятилетке качества — рабочую гарантию», аппаратчик коммунист В. Б. Васильев обратился ко всем азотчикам с предложением иметь личный план качества и эффективности каждому трудящемуся. Сейчас в объединении более 1.600 человек трудятся по таким планам. А инженерно-технические работники разработали в прошлом году 136 новых тем, экономический эффект от внедрения которых в производство составил свыше полутора миллионов рублей.

Другой и немалый резерв — это активная позиция партийной организации при реконструкции устаревших производств, в поиске для них оптимальных технологических режимов. По примеру зиловцев мы создали 22 творческие бригады, основная задача которых заключалась в том, чтобы в содружестве инженеров, техников и рабочих добиться выполнения встречных планов

Здесь требуются некоторые пояснения. Наше объединение относится к категории предприятий с небольшими централизованными капиталовложениями. А это значит, что повышение эффективности производства и его рост должны осуществляться за счет фонда развития предприятия.

Вот на этой базе у нас в последнее время было разработано тридцать новых технологических процессов, из них 22 — впервые освоены в СССР. Пятнадцать продуктов мы получили из собственного и привозного сырья и ровно столько же — на базе использования отходов производства. В итоге каждый затраченный рубль из фонда развития предприятия обеспечил получение прибыли.

Выгодно ли это об'единению? Тут однозначного ответа пока нет. И вот почему. Уж слишком часты случаи необоснованного планирования со стороны всесоюзных объединений. И наша же инициатива с принятием встречных планов и реконструкцией действующих цехов на деле обернулась тормозом в дальнейшем развитии предприятия.

А произошло вот что. Ежегодно трудящиеся объединения принимали встречный план — получить дополнительной продукции на три миллиона рублей. На следующий год эта цифра становилась контрольной, но теперь уже государственного плана, да плюс еще безнатурный план, взятый «с потолка».

Такая ситуация повторялась из года в год. Нам, лидерам соревнования, конечно, не к лицу было идти на попятную. Но вот наступил такой рубеж, когда резервы, использование которых не требовало крупных капиталовложений и длительного времени, были исчерпаны. К примеру, мощности цехов по производству олефинов загружены на 99,8 процента, соды каустической — на 99,3, хлористого аммония — все сто.

Тот государственный план, по которому мы сегодня определяем свои успехи и неудачи, не подкреплен практически снабжением сырьем, железнодорожными вагонами, тарой со стороны всесоюзных объединений. В результате такого планирования, инженерно-технические работники уже длительное время не получали премии, заметно снизилась трудовая дисциплина, увеличилась текучесть кадров. И это на предприятии с добрыми трудовыми традициями!

Или другой пример. Коллектив нашего объединения десять лет назад впервые получил около 60 тонн всем теперь уже известного препарата «тур». Восторженные отзывы о нем ученых, сельских специалистов заставили проделать колоссальную реконструкцию, чтобы увеличить мощности по производству этого продукта.

Практически на базе опытной установки силами коллектива в содружестве с научно-исследовательскими институтами создано производственное отделение мощностью 25 тысяч тонн в год. Большая группа новаторов предприятия — В. П. Агеев, В. И. Перминов, В. Б. Васильев, В. Р. Кутергин, Д. И. Лебедев, З. А. Головина — вложили много труда, чтобы производство работало устойчиво, с хорошими качественными показателями. По расчетам инженеров, здесь каждый затраченный рубль давал пятикратную прибыль.

На деле получилось, что все усилия коллектива сведены к нулю. Загвоздка в том, что всесоюзное объединение «Союзхлор» планирует выпуск препарата, исходя из имеющейся мощности, но при этом обеспечивает отгрузку продукта только на одну треть. Этот пример служит иллюстрацией к тому, что нас заведомо обрекают на невыполнение плана. Если учесть, что реализация препарата «тур» составляет более десяти процентов от общего объема выпускаемой продукции, то можно понять, как после этого будет чувствовать себя весь коллектив.

Залогом успешной работы является, конечно, качественное планирование и повышение ответственности предприятий и организаций за выполнение договоров.

Как говорится в статье 15 проекта Конституции СССР, «руководство экономикой осуществляется на основе государственных планов развития народного хозяйства и социально-культурного строительства, с учетом отраслевого и территориального принципов, при сочетании централизованного руководства с хозяйственной самостоятельностью и инициативой предприятий, объединений и других организаций». Значит, теперь в законодательном порядке закреплены плановое начало и инициатива хозяйственника.

Хотелось бы сказать несколько слов о заинтересованности руководителей в развитии реконструкции из фонда технического перевооружения предприятия. Вот что высказал по этому поводу, например, начальник цеха И. Г. Помыткин:

— Как правило, реконструкция из такого фонда не обеспечена оборудованием и материалами. Строители и монтажники с неохотой берутся за выполнение этих работ. Поэтому инициатива хозяйственника в условиях действующего предприятия для объединения и для государства обходится втридорога.

Другая проблема. Заинтересован ли сегодня сам инженер в перевыполнении плана? Оказывается, нет. По действующему сейчас положению о премировании он получает вознаграждение лишь за выполнение плана. А за каждый процент перевыполнения ему причитается уже совсем незначительная прибавка (0,8 процента) к премии. Правильна ли такая постановка вопроса? Думаю, что нет.

Считаю, в статью 15 проекта новой Конституции СССР следует внести следующие дополнения. Во-первых, **государственный план должен быть реальным, придающим уверенность коллективу и способствующим развитию инициативы снизу.** Во-вторых, **в законодательном порядке должна быть закреплена обязательность поставщиков, обеспечивающих ритмичную работу предприятий.** Думается, только такой комплекс мер поможет нам выполнить задачи по повышению эффективности и качества, поставленные XXV съездом КПСС.

Е. БАДАЕВ,
секретарь парткома объединения «Химпром».
г. Кемерово.

НАМ ПИШУТ

НАС ПЯТНАДЦАТЬ, И ВСЕ СЧАСТЛИВЫ

С проектом Конституции мы познакомились. И не только его одобряем, но на примере нашей семьи можем подтвердить, что Конституция в нашей стране самая демократичная. Права, гарантированные ею, это не слова, а истинное дело.

Что дала нашей семье Советская Конституция? Многое.

К примеру, взять право на труд. После Великой Отечественной войны наш отец работал более 30 лет, а потом с почестями ушел на заслуженный отдых. Опять же, согласно Конституции, он получает пенсию. О безработице у нас и речи нет. Работала наша мать, трудятся наши дети. Ни у кого и мысли нет, что вдруг потеряют место.

Конституция гарантирует право на бесплатное обучение. Все наши десять детей либо учились, либо продолжают учиться. Все они хорошо в жизни устроены.

Сын Анвар с женой Риммой, дочь Гюль-Зифа с мужем Анатолием, еще одна дочь Зульфира работают на Дальнем Востоке, на предприятиях рыбной промышленности.

Рахиля — воспитательница детского учреждения в Новокузнецке. Эльза заканчивает Кемеровское культпросветучилище, Альфия перешла в шестой класс. Занимается также музыкой, учится играть на баяне.

Второй сын, Марат, с женой Натальей работают на прокопьевском заводе «Электромашина», имеют благоустроенную квартиру.

Третий сын, Азат, выполняет священный долг гражданина СССР — служит в рядах Советской Армии. Он вернется из армии, и на его место придет четвертый сын — Ринат, который сейчас работает почтальоном в почтовом отделении Шарап Прокопьевского районного узла связи. Пятый сын, Равиль, перешел в седьмой класс.

Пять сыновей, пять дочерей — такая вот у нас большая, дружная семья. Живем мы хорошо, в достатке, имеем домашний скот, современную мебель и все, что надо детям и взрослым. А главное, чувствуем себя свободными, счастливыми людьми, не оглядываемся назад, знаем: за нашей спиной крепкая Советская власть. Что и говорить, все это дала нам Конституция нашей страны. Спасибо большое ленинской партии и ее Центральному Комитету за гарантированные труд, учебу, отдых, за хорошую, мирную жизнь.

Супруги **Гульсем МИРАСОВА**, мать-героиня, **Зуфар МИРАСОВ**, инвалид Отечественной войны.

Поселок Новолучшево, Прокопьевский район.

ОТВЕТИМ ДЕЛОМ

Вот уже семнадцать месяцев в трудовых коллективах Горной Шории продолжается социалистическое соревнование под девизом: «Двухлетку — к 60-летию Великого Октября». Как известно, инициатором этого ценного почина явился коллектив проходческой бригады с Шерегешского рудника, который возглавляет коммунист А. А. Власов.

Сегодня на сверхплановом счету бригады более 258 метров горных выработок, пройденных с начала десятой пятилетки. Другими словами, на рабочем календаре проходческого коллектива уже сентябрь 1977 года. В счет августа работают бригады Викентия Иванова с того же рудника и В. Г. Дударева — с шахты «Таштагольская».

Выступая на собрании городского партийного актива, посвященного обсуждению проекта новой Конституции СССР, В. Г. Дударев сказал:

— Наше государство гарантирует не только возможность трудиться, но и право на выбор специальности, на профессиональную подготовку. В проекте Основного Закона отмечены грандиозные политические и социально-экономические преобразования, происшедшие за сорок последних лет, раскрыты перспективы неуклонного роста и процветания нашей Родины. Я уверен, что претворение в жизнь новой Конституции поднимет на более высокую качественную ступень нашу деятельность на благо государства. Вот почему хочется сказать, что каждый член нашей бригады — не простой исполнитель, а рачительный хозяин, творец своего судьбы, творец своего счастья, благополучия.

Н. СИБИЛЕВ.
г. Таштагол.

Предприятие и транспорт: содружество, четкость

НАДЕЖНАЯ ГАРАНТИЯ

На второй год пятилетки — год юбилея Великого Октября — коллективу нашего автопредприятия установлен напряженный план: перевезти различных грузов на 14 процентов больше, чем в 1976-м. В физических единицах это составляет 244 тысячи тонн при разовой грузоподъемности автопарка 575 тонн. Следовательно, чтобы выполнить такое задание, нужно с еще большей эффективностью, чем прежде, использовать каждый автомобиль, каждый час рабочего времени.

Жизнь убедительно доказала, что трудовое соперничество является очень действенным инструментом мобилизации творческой активности работников. Мы убедились в этом сами. Так, в прошлом году по ряду причин предприятие вначале отставало от заданных темпов работы. Это заставило серьезно задуматься и водителей, и нас, организаторов производства: что надо сделать, чтобы автопарк работал четко и устойчиво, чтобы не скапливалась на складах и подъездных путях предприятий готовая продукция?

На одном из рабочих собраний мы повели речь о недостатках и нерешенных проблемах, о резервах, которые необходимо привести в действие. С большой заинтересованностью восприняли транспортники инициативу передовых бригад Московского электромеханического завода имени Владимира Ильича, развернувших движение под девизом: «От высокого качества работы каждого — к высокой эффективности труда коллектива».

Бригада большегрузных машин, руководимая ударником коммунистического труда коммунистом Р. Васеневым, обязалась годовой план выполнить за десять месяцев, дополнительно перевезти полторы тысячи тонн грузов и дать 27,6 тысячи рублей сверхплановой прибыли. Эту инициативу поддержали бригады, возглавляемые Д. Коваленко, В. Кореневским, В. Пуковым. Партийное бюро, местный комитет профсоюза и руководство автопредприятия поддержали начинание и постарались вовлечь в это движение весь коллектив.

Партийная и профсоюзная организации, администрация приняли меры к тому, чтобы привить работникам ответственное, творческое отношение к делу, стремление равняться на лучших. На собраниях в бригадах шоферы и ремонтники периодически отчитывались о выполнении каждого пункта обязательств. И тут же намечали рубежи на предстоящий период.

Много проявили участники соревнования творческой инициативы, смекалки. И вот результат: преодолев отставание, коллектив предприятия завершил минувший год с неплохими показателями. По итогам года мы были удостоены третьей республиканской премии.

Коллектив стал сплоченнее, повысились взаимная требовательность, ответственность каждого водителя за свой и общий труд. Трудовое соперничество лучших водителей послужило хорошим примером для всех остальных.

Значительная роль в повышении эффективности использования автопарка отводится техническому обслуживанию. Изыскиваются возможности так организовать дело, чтобы каждый шофер, слесарь-ремонтник четко и добросовестно, в строго заданные сроки исполнял задание. Использование, например, так называемого межсменного ремонта позволило довести выход машин на линию до коэффициента 0,72. За счет наращивания бортов и прицепов разовая грузоподъемность автопарка увеличилась примерно на 15—20 процентов. Широко применяем мы для ликвидации холостых пробегов загрузку автомобилей в двух направлениях, двухсменную их работу.

Поиск резервов продолжается. К этому делу привлечена группа народного контроля. Она занимается анализом потерь рабочего времени водителей, обслуживающих клиентов. Первые же наблюдения вскрыли большие простои автомашин на товарном дворе станции Мариинск. Такие же проверки будут проведены на предприятиях местной и пищевой промышленности. По-видимому, впредь необходимо продумать наши совместные обязательства с предприятиями-смежниками. Но дело это нелегкое и, очевидно, потребует определенной помощи со стороны городского комитета партии и комитета народного контроля.

К поиску резервов повышения качества работы подключилось постоянно действующее производственное совещание предприятия. Местный комитет профсоюза занимается анализом причин нарушений трудовой дисциплины и потерь рабочего времени на ремонте. Общественные автоинспектора, помимо других дел, контролируют своевременность прибытия автомобилей к клиентам.

Экономисты совместно с месткомом профсоюза готовят предложения по повышению роли материального стимулирования передовиков за качество выполняемых работ. Техническая служба разрабатывает систему мер, позволяющих значительно быстрее производить мелкий заявочный ремонт автомобилей. Критерий качества становится решающим при определении победителей в социалистическом соревновании.

В системе политического и экономического образования делается упор на разъяснение того, что успешное выполнение социально-экономических задач десятой пятилетки, в первую очередь, зависит от добросовестного, высокопроизводительного труда всех и каждого в отдельности, от качества и эффективности всей работы.

Высокий накал соревнования в честь 60-летия Советской власти — верная гарантия, что коллектив автопредприятия успешно решит поставленные перед ним задачи.

А. ХОРОШУЛЯ,
заместитель начальника Мариинского автопредприятия.
г. Мариинск.

ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДОВ

В этом году многие горожане решили выращивать и откармливать свиней. Идя навстречу этим пожеланиям, свиноводческие хозяйства Юргинского района организовали продажу населению поросят. Они уже реализовали их жителям городов Юрги и Мысков более полутора тысяч голов. Примерно такое же количество молодняка продано сельским жителям Юргинского района. Около тысячи голов приобрели рабочие и служащие районных организаций и предприятий.

Сейчас в летних лагерях свинокомплекса, совхозов «Лебяжье» и «Новоромановский» вместе с матками находится еще примерно 3,5 тысячи поросят. В июле — августе их отнимут от маток и продадут населению.

Вместе с тем совхозы заботятся о пополнении общественного стада. Сейчас в хозяйствах района насчитывается свиней на 11,5 тысячи голов больше, чем было в это время прошлого года.

Арлюкская птицефабрика «Сибирячка» продала населению 137 тысяч цыплят. Для сравнения можно сказать, что в прошлые годы цыплят продавали по 17—20 тысяч.

(Корр. «Кузбасса»).
Юргинский район.

Мария Жигалева — член комсомольско-молодежной бригады обмотчиц из объединения «Кузбассэлектромотор», которой руководит З. Никифорова. В прошлом году этот коллектив неоднократно занимал в соцсоревновании классные места.

Сейчас бригада темпов в работе не снижает, она решила к 60-летию Великого Октября дать 300 электродвигателей сверх плана.

Обмотчице Марии Жигалевой присвоено звание «Лучший рабочий по профессии».

НА СНИМКЕ М. Жигалева.
Фото В. Фоминского.
г. Кемерово.

ЮРГИНЦЫ ОТСТАЮТ

За пять месяцев текущего года жирность молока, сдаваемого государству, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года повысилась на 0,1 процента. За счет этого колхозы и совхозы области увеличили зачетное количество продукции на 4,800 тонн, а доход более чем на миллион рублей.

Лучших показателей по повышению жирности молока добились хозяйства Кемеровского, Мариинского и Промышленновского районов.

Колхозы и совхозы за пять месяцев сдали первосортного молока 51,2 тыс. тонн — 30,2 процента. Это больше, чем за соответствующий период прошлого года на 32,4 тыс. тонн.

Благодаря повышению сортности молока хозяйства получили дополнительно около миллиона рублей дохода.

По-прежнему первенство в сдаче первосортного молока удерживают Ленинск-Кузнецкий и Октябрьский племзаводы, опытно-производственное хозяйство «Возвышенка», совхозы «Краснинский», «Борисовский», «Яйский», «Яшкинский», колхозы им. Свердлова, имени Коминтерна Ленинск-Кузнецкого района, сдавшие от 80 до 99 процентов молока первым сортом. Больше 40 хозяйств области сдали первосортного молока от 51 до 99 процентов.

Среднесдаточный вес одной головы крупного рогатого скота за май составил 368, свиней — 114 килограммов, выше чем в апреле по крупному рогатому скоту на 16, свиней — на 10 килограммов.

По соревнующимся районам качество сдаваемого молока за пять месяцев и весовые кондиции крупного рогатого скота за май характеризуются следующими показателями (в первой колонке — процент сдачи первосортного молока, во второй — сдаточный живой вес в килограммах крупного рогатого скота, в третьей — свиней):

Ленинск-Кузнецкий	49,2	350	122
Промышленновский	46,6	417	128
Прокопьевский	43,2	333	—
Беловский	24,7	321	110
Новокузнецкий	39,4	373	111
Кемеровский	23,7	421	126
Ижморский	30,7	325	120
Яйский	18,1	330	120
Крапивинский	29,0	348	100
Тяжинский	23,5	387	100
Яшкинский	27,4	316	124
Юргинский	14,4	440	117
Топкинский	23,4	382	92
Мариинский	16,1	374	104
Чебулинский	17,0	366	111
Тисульский	5,8	367	100
По области	30,2	368	114

По-прежнему низкое качество молока в Юргинском районе, сдавшем первосортного молока только 14,4 процента. До сих пор не сдали ни центнера первосортного молока совхозы «Барановский», «Щегловский», «Еловский», колхоз им. XXI артполка Юргинского района.

Колхозы и совхозы области в текущем году сдали несортового молока 5,440 тонн и потеряли дохода 180 тысяч рублей.

В ряде хозяйств не уделяется должного внимания повышению весовых кондиций скота. По сравнению с апрелем хозяйства Прокопьевского, Промышленновского и Юргинского районов среднесдаточный вес одной головы крупного рогатого скота снизили на 11—62 килограмма.

Необходимо, используя летние выпаса, резко повысить продуктивность скота и качество продукции.

В. ТРЕБИН,
госинспектор по закупкам и качеству сельхозпродуктов по Кемеровской области.

„Кузбассу" отвечают

«ГЛАВНАЯ ТЕМА ГОДА»

Статья «Главная тема года», опубликованная в «Кузбассе» 29 мая, рассмотрена на редакционной летучке, и критическое замечание в адрес газеты «Призыв» признано правильным.

Сейчас, исходя из тематического плана работы, журналисты газеты стремятся расширить юбилейную тематику. На страницах газеты под рубриками «К 60-летию Октября», «Шаги созидания», «Они были первыми» печатаются материалы, показывающие в сравнении динамичное развитие в районе различных отраслей народного хозяйства, рассказывается о ветеранах партии и труда, гражданской и Великой Отечественной войн.

Совместно с мариинской газетой «Вперед» подготовлены и опубликованы две обменные страницы о становлении и утверждении Советской власти в наших районах. Готовится в печать очередная страница на эту тему. Под рубрикой «Наш советский образ жизни» печатаются материалы о трудовых династиях района, вечерах чествования передовиков производства, пропагандируются наши советские обряды.

Газета вводит постоянную рубрику «Проверяем выполнение обязательств», где будем рассказывать читателям о ходе выполнения социалистических обязательств инициаторами районного соревнования за достойную встречу 60-летия Великого Октября.

В связи с всенародным обсуждением проекта новой Конституции СССР газета постоянно будет увязывать материалы по обсуждению проекта с подготовкой достойной встречи и празднования юбилея Великого Октября.

В. КОСТЫЛЕВ,
редактор районной газеты «Призыв».
Тяжинский район.

ЛЮДИ. ГОДЫ. ЖИЗНЬ.

60 ОКТЯБРЬ

КРЫЛЬЯ

1. НЕДАВНО стал свидетелем одного любопытного спора о том, как распознать истинно активную, а не показную жизненную позицию и с чем ее, собственно, «едят». И как-то само собой припомнились встречи и беседы с человеком, который, будь он участником дебатов, смог бы, наверное, дать на подобные вопросы самый безыскусный, но зато исчерпывающий ответ.

...Николай Александрович Грязнов — мастер-модельщик литейного цеха, секретарь цеховой парторганизации. В то утро, когда мы познакомились, он заметно нервничал.

Причина на то была. Неожиданно, без предупреждения, его вызвали на экстренное совещание к главному инженеру завода. А у Грязнова это был день приема членских взносов от коммунистов цеха. Пока безуспешно пытался разыскать по телефону кого-нибудь из членов партбюро, чтоб оставить за себя, совещание началось, и он махнул рукой: семь бед — один ответ. На совещании обойдутся и без него, а здесь неудобно перед своими же товарищами: ведь одни из них только что закончили работу, а другие спешат на смену.

И коммунисты, действительно, шли дружно, так что Николай Александрович даже не убирал со стола платежную ведомость, не прикрывал и дверцу сейфа.

Но нужда к нему оказалась и по другим вопросам. У политинформатора всплыли какие-то затруднения во время утренней беседы с коллективом. Худрук Дворца культуры просил посодействовать явке на генеральную репетицию трех участников самодеятельности. Из литейки прибежал бригадир с требованием срочно отыскать в запаснике модель сложной детали, которую в последний раз отливали лет пять назад. По телефону интересовались ходом выполнения заказов...

Через открытую дверь тесноватого кабинета мастеру хорошо виден почти весь просторный корпус модельного участка. Вдоль стен и в проходах между верстаками громоздятся причудливые детали моделей, стопами сложены розоватые плахи девственной чистоты, тонко посвистывают ленточные и циркулярные пилы, дробно постукивают станки. Воздух напоен густым ароматом смолистых стружек, крупчатых опилок, топленой канифоли и увядшей хвои. Основным рабочим материалом здесь служит древесина, уже не живая, но еще и не окаменевшая, как кость, способная источать сочную духовитость опавшей осенней листвы и теплого вечернего тумана в сосновом бору.

Когда мы на какое-то время остаемся одни, Грязнов впервые достает папиросу, закуривает и, усмехнувшись каким-то своим мыслям, говорит:

— Вот такая-то она, доля неосвобожденного партийного секретаря. Крутишься вроде бы на повышенных оборотах, а все равно не успеваешь. Мне ведь сейчас не то что по инструкции положено, а в самом деле хочется почти с каждым поговорить откровенно. Не дежурными словами перекинуться, а чтоб по душам. — Задумался, помолчал: — Раньше вроде бы успевал больше. Стареть, что ли, стал...

— Но ведь у вас двадцатилетний опыт секретарской работы, — говорю ему. — У тех, кто помоложе, такого багажа нет, и им еще труднее.

— Так-то оно так, — соглашается Грязнов, — только ведь нас молодыми и грамотными коммунистами бог не обидел. А опыт?.. Сам не придет, его копить надо...

Он невысок, по-юношески сух и подтянут, в движениях, в шаге порывист; смуглое, будто опаленное жаром вагранки лицо энергично, да и седины в его темной, короткой, под ежик, шевелюре не так уж густо, лишь кое-где, вразброс, сверкает серебристыми хвоинками. И вообще в нем что-то есть такое вот неуловимое от кадрового комсомольского работника.

— Так я ведь и работал когда-то в завкоме комсомола, — смеется он. — И вроде бы совсем недавно. А оглянешься иной раз — ого, с тех пор четверть века укатило. И дедом уже называют...

Сказал так, скорее, потому, что свежи еще в памяти недавние события, когда металлурги тепло поздравляли его с пятидесятилетием и торжественно вручили шитую золотом ленту «Ветеран труда завода» — за тридцать пять лет работы на этом предприятии.

Сам по себе факт не такой уж исключительный: в годы войны у множества подростков, как и у Коли Грязнова, трудовая биография начиналась в пятнадцать лет. И одну-единственную отметку «принят» в трудовой книжке вплоть до ухода на пенсию имеют, пожалуй, миллионы людей. Но вот оставаться бессменно двадцать два года на выборной партийной работе, да еще в большом рабочем коллективе, где малейшая фальшь, отступление от истины, а тем более даже признаки беспринципности не прощаются, — это пример не из рядовых. Какими же деловыми и нравственными качествами надо обладать, чтобы два десятка лет коммунисты снова и снова оказывали тебе полное свое доверие?

2. САМ он считает что его рабочую судьбу определила скорее всего наивная детская мечта побывать в городе. От далекой степной деревни, где он рос, до ближайшей железнодорожной станции было двести верст. Позади осталась уже семилетка, а паровоз, трамвай, автобус видел только на картинках. Давно научился косить литовкой, мастерски вершить стога, знал другие деревенские работы, а город все равно тянул к себе своей загадочностью.

И вот на горизонте вспыхнула его счастливая звезда: осенью сорокового года вышло постановление правительства о создании в стране системы трудовых резервов. В своей школе он стал первым добровольцем. Дома не стали перечить, потому что знали о его мечте.

Так он и еще девять сельских подростков оказались в Гурьевском ремесленном училище.

Здесь при формировании учебных классов Николай попал в группу подготовки модельщиков тоже по чистой случайности.

— Местные, гурьевские, они-то знали, что к чему — родители почти у всех на заводе работали. Кричат: «Хочу быть сталеваром!», «Вальцовщиком!», «Литейщиком!».

А мы, деревенские, мнемся, молчим. Распределили нас по разным группам. Меня, единственного из приехавших, почему-то направили к модельщикам.

...Полгода проучились — война. Десятки рабочих каждый день прямо из цехов шли в военкомат: получали повестки о мобилизации в армию; многие рвались туда добровольно, но их возвращали назад — нельзя, бронь.

Мастер-воспитатель Тарасов изо дня в день метался между училищем и военкоматом. Уходя, обычно говорил Грязнову, самому прилежному из воспитанников: «Коля, ты присматривай тут за порядком». Однажды ушел и больше не вернулся — уехал на фронт.

На его место прислали столяра. Был он краснодеревщиком, в модельном деле мало что понимал, поэтому сам и уволился. Его сменил дед Долгов, знатный в прошлом модельщик, но теперь почти совсем слепой.

Кончилось тем, что директор училища мастером назначил ученика Николая Грязнова.

Практику проходили в ночное время — точили для полевых воинских кухонь всевозможные веселки, скалки, черпаки. Один раз Николай задержался в мастерской позже всех. Тут его застал начальник литейки Рыков. Посмотрел работу, похвалил.

— Слушай, — сказал он, — у меня модели делать некому. Хочешь, я переведу тебя к себе?

Так Николай влился в заводской коллектив. После, на выпускных экзаменах, один из всей группы получил самый высокий разряд — шестой. Представитель из области настаивал: иди учиться дальше, способности у тебя есть. Рыков же тянул Николая в цех. И добился своего. Причем сразу же назначил руководителем комсомольско-молодежной смены.

Через год Николай был в составе экзаменационной комиссии в училище и всю группу выпускников-модельщиков целиком привел в свой цех.

Не в тот раз, а много позже, во вторую нашу встречу, при удобном случае, я не удержался и спросил у Николая Александровича, чем он объясняет, что уже тогда, еще в училище, его заметили старшие, стали доверять и даже опекать. Вопрос не застал его врасплох.

— Ничего особенного. Все было так же, как и теперь. Что мы ценим в человеке, в том числе и молодом ремесленнике? Трудолюбие? Честность? Так нас этому с пеленок учили в деревне. И еще правилу: все, что делаешь, — делай хорошо. Еще: чтоб уважал старших, учился. Мы ведь пацанами и по пятнадцать часов в войну вкалывали, да еще на вечерки, бывало, умудрялись сбегать, но чтоб опоздать на урок или на смену, не выполнить задание — это ЧП. Так было, так есть и сейчас. И не одного меня завод вывел в люди — это точно...

Тем не менее именно его, Николая Грязнова, молодые металлурги сначала выбрали заместителем секретаря завкома комсомола, а в год окончания войны рекомендовали на ускоренные курсы подготовки конструкторов. А это — полный рабочий день в техотделе да еще четыре вечерних часа теоретических занятий. С семилеткой нелегко давались и без того сложные сопромат и теормех, детали машин и всевозможные допуски и посадки металлов.

Наконец удостоверение конструктора получено. Началась самостоятельная работа на реконструкции и внедрении новых литейных потоков и мостовых кранов в прокатном цехе, переделке мартеновских печей в сталеплавильном. А вдобавок снова работа — теперь уже в завкоме профсоюза и занятия в вечерней школе.

В модельном отделении мастер уходил на пенсию, нужен был знающий человек. Выбор пал на Николая... И здесь, как ни упирался Грязнов, на первом же отчетном партсобрании ввели его в состав партбюро и избрали секретарем, неосвобожденным. В организации больше ста коммунистов, пять партгрупп. И забот что называется полон рот, и общественных дел, для измерения которых ни одна мерка еще не придумана. И так — два десятка лет подряд...

Во время нашей беседы, я заметил: к двери кабинета раза два подходил пожилой, но статный еще модельщик, поэтому, когда мы собрались уходить, Грязнов направился прежде всего к нему.

— Что, Петр Евгеньевич, не получается?

— Получится, — просто сказал модельщик. — Куда ж ей деться! Да вот тут будто не так все должно быть, как на чертеже.

Они о чем-то коротко поговорили, поспорили.

— Вот наш Бедарев, последний, так сказать, из могикан, — сказал мастер. — Уже сорок с лишним лет здесь. И отец, и дед, и прадед у него были тут модельщиками. А вообще-то с кадрами у нас плоховато. За три последних года пять стариков на пенсию проводили, трое учатся заочно в Новосибирском станкостроительном техникуме. Закончат — могут уйти. Придется присматривать в других цехах толковых ребят, брать и учить.

Между прочим, качество модели в конечном счете определяет добротность любой отливки. И хотя модель готовится по чертежам конструкторов, последнее слово остается за модельщиками: они выбирают сорт дерева, определяют, на что оно способно, а потом холят его — строгают, точат, шлифуют, красят. Вот почему из новичка, пусть и талантливого, за шесть месяцев, как того требуют министерские нормы, хорошего модельщика не получается. На столяра, формовщика, литейщика можно выучить. А чтобы подготовить доброго модельщика, надо не меньше пяти лет...

3. СО ДНЯ той встречи прошел год с небольшим. Лишь однажды у нас с Николаем Александровичем состоялся телефонный разговор, и я полюбопытствовал, не лишился ли он поста партийного секретаря.

— Пока только считай, наполовину, — рассмеялся он. — Со своим заместителем поменялись ролями: он теперь секретарем, а я у него в замах. Но теперь уже легче стало.

И не преминул рассказать, что секретарь, Кораблев Николай Иванович, — инженер - литейщик, парень свой, доморощенный. Был простым рабочим на завалке шихты в вагранки, заочно окончил Сибирский металлургический институт, сейчас — технолог. «Спокойный, энергичный, инициативный, выдержанный. Побольше бы нам таких!» — это доподлинные слова Николая Александровича.

И вот — новая встреча, совсем недавняя. Внешне Грязнов так же моложав, порывист, легок в шаге. Зашла речь о текущих делах и заботах, и он как-то весь будто изнутри засветился. Причину тут же пояснил: через неделю состоится открытое партийное собрание по случаю остановки цеха на текущий ремонт. Собственно, это даже не ремонт вовсе, а капитальная реконструкция цеха: все основное оборудование предстоит демонтировать, а затем часть его надо будет установить в разных закутках, на освободившейся же площадке закладывается один из трех пролетов будущего двухэтажного литейного корпуса.

— Хлопот — невпроворот, — говорит Николай Александрович. А все равно — хорошо! По всему видно, что десятая пятилетка станет для нас временем обновления цеха. Будет и у нас автоматическая линия по производству литья. Да и начало уже сделано.

Это к тому, что прошлой осенью литейщики сами механизировали процесс загрузки шихты в вагранки и тем самым ликвидировали тяжелейший ручной труд в неблагоприятных условиях. Это победа видимая. Но за ней стоит другая — моральная. Люди сразу стали чувствовать себя солиднее, будто впервые уверовали в свои силы, в то, что если взяться всем за дело сообща, они могут преобразить производство.

Время, дела накатываются серьезные. Часть людей придется отправить в отпуск, у них попросту не будет пока рабочих мест. Но коммунистов решили попридержать. Где и когда, как не на ремонте, именно в такую горячую пору и показать, на что ты способен.

...Вот эти-то встречи и всплыли в памяти, когда в кулуарах представительного семинара-совещания хозяйственных работников вспыхнул вдруг блиц-спор о том, как понимать подлинную активную жизненную позицию. Когда человек лезет на трибуну и указывает на недостатки, не предлагая от себя ни одного совета, как от них избавиться, активную ли позицию он занимает? Специалист отказался остаться после рабочего дня на часдругой, чтобы закончить дело, от которого зависит нормальная деятельность десятков людей завтра, — прав ли он, хотя на его стороне закон об охране труда? И вообще: так ли просто отделить деловитость от делячества, заботу об общих интересах — от меркантилизма, активность на собраниях — от краснобайства?

В повседневных житейских буднях ведь и в самом деле порою встречаются ситуации, когда доводам и поступкам человека с ходу нельзя дать однозначную оценку, потому что трудно бывают различимы отправные начала: движет ли человеком, скажем, святая наивность, тонкий расчет или глубокая идейная убежденность.

Что касается людей типа Н. А. Грязнова, то для них мотивов поведения со знаком «минус» вроде бы даже и не существует. Все их действия предельно ясны, потому что четки позиции и последовательность в поступках. Они честны, добросовестны и отзывчивы как бы от самой природы, хотя за этими драгоценными качествами стоят, без сомнения, уроки воспитания и самоутверждения, а в основе их заложена прочная идейная и нравственная позиция. «Надо» для них — это все равно, что «я должен», а «слово — это тоже дело, как Ленин некогда сказал» (А. Твардовский).

Такая позиция внешне не броска, не эффектна, но она самая действенная из всех возможных, потому что трудно назвать средство воспитания и самоутверждения личности более сильное и наглядное, чем собственный пример. Ибо, как было сказано на XXV с'езде партии, «ничто так не возвышает личность, как активная жизненная позиция, сознательное отношение к общественному долгу, когда единство слова и дела становится повседневной нормой поведения».

Такова жизненная позиция довольно распространенного у нас типа людей вроде Н. А. Грязнова, и она-то в конечном счете определяет их место в коллективе, является источником их личных успехов и авторитета. И никакие вовсе они не баловни судьбы, но активные борцы, у которых цель, как известно, всегда впереди, а не за спиной, и ветер времени обдувает лицо. Тот самый ветер, который удесятеряет в полете подъемную силу крыльев и самолета, и птицы, давая им опору и открывая далекие просторы.

Когда ветер жизни бьет в лицо, можно уверенно сказать: позиция выбрана правильно.

А. ИВАЧЕВ,
спец. корр. «Кузбасса».
г. Гурьевск.

С ВЫСОКОЙ НАГРАДОЙ РОДИНЫ!

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 12 мая с. г. за успехи, достигнутые в выполнении плана на 1976 год и принятых социалистических обязательств, наградил орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций местной промышленности по Кемеровской области:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Бондаренко Евгению Афанасьевну — крановщицу базы областного управления снабжения и сбыта.

Зюль-Корнееву Зайнап Романовну — швею-мотористку Мариинской трикотажной фабрики.

Смолярова Дмитрия Трофимовича — слесаря-ремонтника гурьевского завода «Труд».

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Веревкина Дмитрия Ивановича — старшего мастера Новомариинского леспромхоза.

Гваджава Тамазу Николаевича — столяра кемеровской фабрики пианино «Кузбасс».

Егошина Егора Федоровича — вальщика леса Яшкинского леспромхоза.

Зорина Михаила Гавриловича — плавильщика Мариинского завода металлоизделий.

Ильичева Николая Афанасьевича — директора Новокузнецкого стекольного завода.

Каюмова Гайфулу Гарифуловича — вальщика леса Новомариинского леспромхоза.

Кириллова Николая Павловича — слесаря-механика Чумышского леспромхоза.

Колеван Елену Яковлевну — штамповщицу Новокузнецкого завода металлоизделий.

Мартьянову Валентину Николаевну — краскотера завода химпродуктов, гор. Кемерово.

Филонову Ольгу Тихоновну — чистильщицу новокузнецкого завода «Металлоштамп».

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Аксенова Владимира Михайловича — тракториста Новомариинского леспромхоза.

Волжанина Владимира Михайловича — вальщика леса Яшкинского леспромхоза.

Командину Татьяну Ивановну — машиниста папочной машины фабрики «Знамя».

Продун Марию Владимировну — швею - мотористку Мариинской трикотажной фабрики.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Варламову Антонину Афанасьевну — швею-мотористку Кемеровской кожгалантерейной фабрики.

Копылову Антонину Михайловну — обрезчицу стеклоизделий Новокузнецкого стекольного завода.

Осипова Анатолия Александровича — машиниста экскаватора гурьевского завода «Труд».

Санарову Надежду Прокопьевну — токаря Гурьевского деревообрабатывающего завода.

Токмакову Лидию Евдокимовну — литейщицу пластмасс Кузедеевской фабрики игрушек.

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Адаменко Владимира Адамовича — водителя автомобиля фабрики «1 Мая».

Козлова Александра Александровича — начальника цеха Мариинского завода металлоизделий.

Раднонову Анну Назаровну — шлифовщицу Топкинской фабрики игрушек.

Сидорову Надежду Федоровну — станочницу Беловского деревообрабатывающего завода.

Феллера Андрея Андреевича — свойлачивальщика фабрики «Заря».

Юдинцеву Анну Михайловну — станочницу Промышленновского деревообрабатывающего завода.

☆☆☆

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 12 мая с. г. за успехи, достигнутые в выполнении плана на 1976 год и принятых социалистических обязательств, наградил орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих организаций и предприятий Министерства транспортного строительства СССР по Кемеровской области:

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

Бикбулатова Ахнафа Афтаховича — машиниста экскаватора механизированной колонны № 9 треста «Сибстроймеханизация».

Богомолова Валентина Сергеевича — бригадира монтеров пути строительно-монтажного поезда № 154 треста «Кузбасстрансстрой».

Макарова Владимира Яковлевича — директора Беловского литейно-механического завода треста «Трансстройпром».

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

Байкалова Виктора Ивановича — водителя автомобиля автобазы треста «Кузбасстрансстрой».

Новокрещенова Николая Константиновича — производителя работ строительно-монтажного поезда № 831 треста «Кузбасстрансстрой».

Попова Ивана Семеновича — начальника механизированной колонны № 2 треста «Сибстроймеханизация».

ОРДЕНОМ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ III СТЕПЕНИ

Ищенко Анатолия Федоровича — машиниста копра строительно-монтажного поезда № 193 треста «Кузбасстрансстрой».

Комарова Степана Елисеевича — каменщика Беловского кирпичного завода треста «Уралтрансстром».

Охремчук Нину Григорьевну — монтера пути строительного управления № 19 треста «Кузбасстрансстрой».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

Бурова Евстафия Кондратьевича — столяра строительно-монтажного поезда № 155 треста «Кузбасстрансстрой».

Сенотрусова Нолия Степановича — бригадира электромонтеров электромонтажного поезда № 705 треста «Трансэлектромонтаж».

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВОЕ ОТЛИЧИЕ»

Алябьеву Надежду Прохоровну — арматурщицу мостопоезда № 450 мостостроительного треста № 2.

Анисимова Алексея Михайловича — литейщика Беловского литейно-механического завода треста «Трансстройпром».

Писарева Владимира Севостьяновича — машиниста крана мостопоезда № 438 мостостроительного треста № 2.

Рябова Василия Александровича — монтера пути строительно-монтажного поезда № 186 треста «Кузбасстрансстрой».

Тузис Валентину Федоровну — формовщицу Тальжинского завода железобетонных конструкций треста «Кузбасстрансстрой».

ПРОЕКТИРУЮТ ЭВМ

ЛЕНИНГРАД. (Корр. ТАСС). Обязанности инженеров-проектировщиков мелиоративных систем ученые Ленинградского политехнического института имени М. И. Калинина поручили ЭВМ. С учетом всех необходимых данных компьютер выбирает оптимальный вариант оросительной сети, конфигурацию стальных артерий, оборудование для насосных станций. При этом контроль за вычислительным процессом возложен на особую программу, которая по требованию оператора готова прервать расчеты и внести необходимые коррективы. Система разработана учеными применительно к машинам третьего поколения единой системы ЭВМ, которые выпускаются странами — членами СЭВ.

Автоматизированная система проектирования объектов мелиорации (АСПОМ) успешно сдала экзамен при выборе проектных решений для оросительных систем Кулундинской степи и Приволжья. Специалисты подсчитали, что экономический эффект от ее использования превысит полмиллиона рублей в год.

ОКНО В МИР

факты сообщения комментарии

ВСТРЕЧА СТОРОННИКОВ МИРА

УЛАН-УДЭ. 28 июня. (ТАСС). Сердечно встретила столица Бурятии участников открывшейся здесь советско-монгольской встречи сторонников мира, посвященной 60-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

Состоялся митинг советско-монгольской дружбы. Выступивший на митинге руководитель монгольской делегации, председатель Монгольского комитета защиты мира академик Н. Содном отметил, что победоносные идеи Великого Октября оказали решающее влияние на освобождение монгольского народа от многовекового социального и национального гнета, указали единственно правильный путь к счастью и процветанию.

ПРОВОЗГЛАШЕНИЕ НЕЗАВИСИМОСТИ ДЖИБУТИ

НАИРОБИ, 28 июня. (ТАСС). Вчера была провозглашена независимость нового государства Африки — Республики Джибути.

Джибути (бывшая французская территория афаров и исса) находится на северо-востоке Африки на берегу Баб-эль-Мандебского пролива между Красным морем и Индийским океаном. Ее территория — 22 тыс. кв. км. Подавляющее большинство 250-тысячного населения составляют афары и исса — народности, живущие также в Эфиопии и Сомали.

Вчера в полночь в столице страны — Джибути прозвучал двадцать один орудийный залп, на флагштоках был поднят национальный флаг — четырехцветное полотнище с голубым, зеленым, белым и красным полями.

На торжественном заседании национального собрания первый президент Хасан Гулед Аптидон провозгласил создание 49-го независимого государства Африки — Республики Джибути. Он заявил, что правительство страны намерено строить свою внешнюю политику на принципах нейтралитета и дружеских отношений со своими соседями.

НАРАЩИВАЮТ ВОЕННУЮ МОЩЬ

ТОКИО, 28 июня. (ТАСС). Япония пересмотрит свою военную программу на ближайшие годы в плане дальнейшего усиления мощи вооруженных сил страны. Об этом заявил заместитель начальника управления национальной обороны Японии К. Маруяма, выступая перед высшим командным составом японских «сил самообороны». Наращивание военного потенциала он пытался оправдать «изменением обстановки» в соседних с Японией районах.

В настоящее время военное ведомство страны делает упор прежде всего на укрепление военно-воздушных и военно-морских сил, количественном увеличении находящейся на их вооружении техники и ее качественном улучшении. Как указал Маруяма, вскоре начнется оснащение японских ВВС новыми истребителями — американскими «F-15». Новый противолодочный самолет для ВМС Японии будет выбран в течение августа этого года.

Постоянно растет военный бюджет Японии. В текущем финансовом году военные расходы увеличатся на 12 процентов по сравнению с прошлым годом и составят около 1,7 триллиона иен. Всего же на нужды «сил самообороны» в предстоящем пятилетии запланировано израсходовать 12 триллионов иен — в 2,5 раза больше, чем в 1972—1976 гг.

Наряду с наращиванием мощи вооруженных сил правящие круги Японии все активнее укрепляют военный союз с США.

Прошло более трех лет со дня кровавого переворота в Чили, но там все еще сохраняется осадное положение, продолжаются грубые нарушения прав человека и демократических свобод, не прекращаются массовые аресты, пытки, участились случаи исчезновения патриотов. Жертвами военно-фашистской хунты стали тысячи чилийцев. В Сантьяго и других городах страны созданы секретные «центры», где людей подвергают пыткам и истязаниям.

НА СНИМКАХ: эти фашиствующие молодчики — опора пиночетовского режима, усеявшего чилийскую землю концентрационными лагерями и тюрьмами.

Фотохроника ТАСС.

Позавчера в средних школах прошли выпускные вечера. Бывшие десятиклассники прощались со школой, с детством.

НА СНИМКЕ: выпускники школ города на реке Томи.

Фото В. Грызыхина.

г. Кемерово.

ДЕСЯТИТЫСЯЧНЫЙ

Звучали аплодисменты, поздравления, и Александр Прозоров чувствовал себя не только неловко от того, что он стал виновником торжества. Поздравляли его не с успешной защитой диплома: с трудовыми успехами как бурового мастера Таштагольской геологоразведочной партии. И оказался десятитысячным выпускником осинниковского горнотехникума.

В честь этого в техникуме состоялось торжественное собрание. 30 лет прошло с тех пор, как в техникум, занимавшийся тогда в небольшом здании и имевший три отделения, несколько топографических карт, две учебные новые вышки, пришли первые учащиеся. За эти годы все изменилось: прочнее стала материально - техническая база, уютнее и просторнее сам учебный корпус, многочисленнее студенческий состав. И вот десятитысячный выпускник выходит в большую жизнь, получив почетный диплом, часы-сувенир и прочные знания.

А. ШИШКИН.

г. Осинники.

РАЗГОВОР О НАШЕЙ СМЕНЕ

Как сообщалось, в Кузбассе проходил Всероссийский семинар-совещание, посвященный вопросам дальнейшего совершенствования трудового воспитания и профессиональной ориентации учащихся старших классов городских школ в условиях лета.

Воспитание молодежи — не только педагогический, но и социальный вопрос. Воспитание нашей смены — дело не только родителей и школы, но и всего общества. Подготовка молодежи к высокопроизводительному труду, и прежде всего к труду в сфере материального производства: — магистральная линия воспитания. И, проводя эту линию, необходимо учитывать индивидуальные способности, склонности, стремления каждого молодого человека. Тысячи профессий есть на свете. Как найти такую, где человек бы раскрыл себя полностью, дал бы наибольший эффект и получил наибольшее удовлетворение от своей работы? Пока ученик еще в растерянности. Помочь ему найти свою правильную линию — государственная задача школы и профориентации. Неправильный выбор профессии — большая беда и для человека, и для государства.

Именно поэтому вопрос о профориентации стал одним из важнейших в работе школы и всех организаций, прямо или косвенно отвечающих за подготовку к самостоятельной жизни подрастающего поколения.

Вот почему вопросам трудового воспитания и профессиональной ориентации молодежи посвящен ряд постановлений, принятых в последние годы партией и правительством нашей страны. Об этом говорил на XXV съезде тов. Л. И. Брежнев. Это записано и в проекте нашей новой Конституции.

Об этом и говорила в своем вступительном слове заместитель министра просвещения РСФСР Л. К. Балясная, открывая Всероссийский семинар-совещание.

В докладе об опыте работы по трудовому воспитанию в нашей области заместитель председателя Кемеровского облисполкома Г. В. Корницкий сказал:

— Под руководством партийной организации в области создана база для образования и воспитания молодежи. В последние годы в Кузбассе накоплен немалый опыт трудового обучения, воспитания и профориентации. Эта работа проводится с учетом потребностей Кузбасса в кадрах. В прошлом году из 29 тысяч выпускников средних школ треть пошла трудиться в промышленность и строительство, часть — в сельское хозяйство. Их приходу на производство предшествовало овладение навыками труда на уроках и широкое участие в общественно полезном труде за годы обучения.

В школе № 68 Прокопьевска ребята оборудовали 32 учебных кабинета, построили стадион, хоккейную коробку, военно-спортивный комплекс. И в этой, и в других школах положительным является то, что в основу трудового обучения положен политехнический принцип соединения учебы с производительным трудом.

Уже несколько лет в области работают межшкольные учебно-производственные комбинаты, где старшеклассники получают допрофессиональную подготовку. Эти комбинаты имеют еще одно чрезвычайно важное значение — они являются центрами профориентационной работы. Складывается единая система по принципу: школа — комбинат — производство.

На семинаре много говорилось о больших возможностях приобщения к труду во время летних каникул — этих далеко не исчерпанных резервах трудового воспитания учащихся. Летние работы позволяют развивать общественную активность, формируют трудовые навыки. У нас существуют лагеря труда и отдыха, школьные лесничества, и впервые в этом году открыты городские лагеря труда и отдыха, где старшеклассники помогают благоустраивать свой город.

Ценно, что в этих трудовых объединениях старшеклассников сложились свои традиции, с помощью которых утверждается идейная, эстетическая, эмоциональная атмосфера жизни коллектива. Об этом рассказали и наши гости.

Б. Ф. Майоров, заведующий Кировским районо г. Волгограда, сообщил:

— Теперь ребята настолько заслужили уважение руководителей предприятий своим трудом, что если раньше мы искали, где бы пристроить ребят на практику, то теперь к нам ходят за ними. И руководители предприятий стали нашими союзниками в трудовом воспитании.

Б. Ф. Майоров предложил направлять студентов педагогических институтов на практику в трудовые объединения школьников. Это необходимо и для накопления педагогического опыта студентов, и для нормального отдыха учителей.

Эту мысль поддержал Г. М. Тополянский, методист учебно-производственного комбината Советского района г. Москвы:

— От умения будущих педагогов воспитывать у ребят трудовые навыки зависит многое. Но в наших педвузах, к сожалению, их этому не обучают. В педагогике не может быть мелочей. Если раньше родителей извещали в основном только о проступках детей, то теперь мы им пишем благодарственные письма за хорошую работу ребят за каждую неделю в трудовых лагерях. Это стимулирует труд и воодушевляет.

Для ярославских ребят нет игры в трудовое воспитание. Они трудятся не только во время практики, но и остальное время каникул — стоят у станков завода, помогая цеху выполнять план. В это время шефство над ними берет заводской комитет комсомола. Рабочие получают возможность отдыхать летом. Об этом рассказала В. К. Сорокина, организатор внеклассной воспитательной работы школы № 49 г. Ярославля.

— Готовить ко всем трудностям жизненного пути надо с первого класса, — сказал старший мастер Саратовского приборо-механического завода В. К. Рогожкин. — Чтобы потом не надо было снимать розовые очки иллюзий о легкости жизни. Чтобы ребята не рассчитывали прийти в жизнь на все готовенькое. Но для такого воспитания учебно-производственные комбинаты надо оборудовать по последнему слову технического прогресса.

Советский педагог В. А. Сухомлинский говорил: «Важно не только то, сколько и как работает человек, но и то, что он думает о труде». Важно суметь увидеть, найти, открыть гражданское, идейное начало труда. Красоту труда. В этом основа всего трудового воспитания учащихся.

И. ЗОЛИНА.

г. Кемерово.

Эдуард КРАВЦОВ

ЛЕТО ПОСЛЕВОЕННОЕ

Себя утвердить мне
хотелось
В глазах деревенских девчат,
Терялся —
И где моя смелость? —
Почувствовав
чей-нибудь взгляд
— Ну, что к пацану
прицепилась?
— Мальчишка родился
не в срок.
В него бы по уши
влюбилась,
Да жаль, что он нам
не годок.
...А вечером долго
над степью
Душевная
песня лилась.
Копилась тревожно
и слепо
Тоски неизбежная
власть.
В домах
лишь потери да раны,
Да бабьего горя
накал,
Басы
не вплетались в сопрано,
И хор сиротливо
звучал.

☆ ☆ ☆

Медведь-шатун,
голодный зверь,
Зачем ты вышел
из берлоги?
Прости за выстрел
и поверь,
Что ты опасен
на дороге!
Все сокрушая,
не щадя,
Ты шел.
И в жилах кровь играла.
Кто постоял бы
за себя,
Когда бы ненависть
тебя
На ноги задние
подняла.

☆ ☆ ☆

Когда увидимся мы вновь?
Прощай, Сибирь, я уезжаю...
Как другу детства обещаю,
Что сохраню к тебе
любовь.
И здесь, под жарким
солнцем юга,
В полночный одинокий час
Под сердце вдруг ударит
вьюга
И песней зазвучит для нас.
Под влажным белым
покрывалом
По коже пробежит мороз,
И зазвучит в душе органом
Хор беломраморных берез.

☆ ☆ ☆

Грянул выстрел!
И поплыли тени,
болью вырастая до вершины,
Пал олень с разбега на
колени,
И вобрали страх глаза
большие.
Солнце брызнуло,
и ничего не видно...
Навернулась по-мужски
скупая,
Одинокая, с горошину
слезинка,
И дрожала, трепетно
сползая,
Было звонко — стало очень
тихо.
Будто звуки
сразу онемели.
Вот тогда и вышла
олениха
Языком закрыть глаза
оленю.

ТЕАТР

МОСКОВСКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР им. А. Н. ОСТРОВСКОГО (в помещении театра драмы)

СТЕКЛЯННЫЙ ЗВЕРИНЕЦ. Начало в 19 час. 30 мин. 30 июня — ТРУДНЫЙ МАРТ.

ЦИРК

Творческий вечер заслуженного мастера спорта СССР, заслуженного артиста РСФСР, первого советского чемпиона мира Григория НОВАКА при участии мастеров советского цирка. Начало представлений в 19 час. 30 мин.

КИНО

ДОМ КИНО. Новый цветной американский художественный фильм ЗОЛОТОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ СИНДБАДА (10, 12, 14, 16, 18-10, 20, 21-50).

ЗАЛ КИНОХРОНИКИ. Хроникальный фильм И ВСЕ-ТАКИ Я ВЕРЮ, две серии (11-30, 18-30). Художественный фильм ХОТИМ СКАНДАЛА (9-30, 14, 16-30, 21 — детям смотреть не рекомендуется).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». РИККИ-ТИКИ-ТАВИ (9-30). Новый цветной американский художественный фильм ЗОЛОТОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ СИНДБАДА (11-30, 14, 16, 18, 19-50, 21-40).

«ЛЕТНИЙ». НЕ МОЖЕТ БЫТЬ! (17, 19, 21).

«КОСМОС». Новый художественный фильм ИСТОРИЯ МЕРТВОГО ЧЕЛОВЕКА (10, 14, 16, 18, 20, 21-40). ЛЕВ И КОТ (12 — для детей). ГЕНЕРАЛЫ ПЕСЧАНЫХ КАРЬЕРОВ (9, 13, 17, 21 — детям смотреть не рекомендуется). АНАТОМИЯ ЛЮБВИ (11, 15, 19 — детям смотреть не рекомендуется).

«ПИОНЕР». ЛЕГЕНДА О СТАРОМ МАЯКЕ (10). ТЕКУМЗЕ (11-20, 12-50, 14-20). НЕВЕРОЯТНЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ ИТАЛЬЯНЦЕВ В РОССИИ (16, 17-40, 19-30, 21-10).

«ОКТЯБРЬ». ПЯТЕРКА ЗА ЛЕТО (10, 15). ВСЕГДА СО МНОЙ (17). САНГАМ (12, 20).

«МЕТАЛЛУРГ». ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ИЛИ ПОСТОРОННИМ ВХОД ВОСПРЕЩЕН (15). ЗЕМЛЯ ОБЕТОВАННАЯ, две серии (16-30). ЛИМОНАДНЫЙ ДЖО (19-30, 21).

«ПРОГРЕСС». ЖИВУЩИЕ СВОБОДНЫМИ (10, 14, 16, 21-30). ВТОРАЯ ИСТИНА (11-30, 17-50, 19-30).

«ЛУЧ». ЭТО БЫЛО В МЕЖГОРЬЕ (13). ТАЙНА ЯХТЫ «АЙВЕНГО». (15, 17, 19, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». БУЛОЧКА (15). ДЛИННОЕ, ДЛИННОЕ ДЕЛО... (17). В СЕТЯХ МАФИИ (19, 21).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ЗОЛОТАЯ ЛИХОРАДКА (17, 19, 20-40).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБ'ЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ЗАГАДКА ЧЕРНОГО КОРОЛЯ (16, 18, 20).

ДК ШАХТЕРОВ. БУЛОЧКА (12). СЕМЕЙНАЯ МЕЛОДРАМА (14, 16, 18-30, 20-30).

ВНИМАНИЮ КИНОЗРИТЕЛЕЙ!

С 4 ИЮЛЯ

В ОБЛАСТНОМ ДОМЕ КИНО

новый художественный фильм

«БЫТЬ ЛИШНИМ»

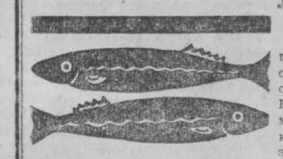
На X Всесоюзном кинофестивале в Риге фильм был удостоен призов за лучшую режиссуру, музыку и исполнение мужской роли актеру ВИТАУТАСУ ТОМКУСУ.

Производство Рижской киностудии.

Сеансы: в 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 час.

Билеты продаются.

ЛЮБИТЕЛЯМ РЫБНЫХ БЛЮД



Чуть влажные, пахнущие пряностями и морем сардины, скумбрия, салака, килька, хамса, ставрида, сельдь «иваси». Каких только кулинарных возможностей не открывает соленая и пряная рыба перед хозяйкой! Закуски, бутерброды, салаты, паштеты, супы... Хороша рыба с горячим картофелем и кусочком сливочного масла, зеленью, яйцом, овощами.

Пресервы сохраняют свежесть посола рыбы, нежность ее вкуса и аромат пряностей.

Кемеровский рыбокомплекс совместно с фирменными магазинами «ОКЕАН» и «ДЕЛЬФИН»

29 ИЮНЯ

ПРИВОДИТ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ

солено-пряных рыботоваров и пресервов с дегустацией.

Мастера-кулинары ресторана «Волна» и кафе «Встреча» приготовят блюда для дегустации.

Адрес магазина «Океан»: ул. Волгоградская, 24.

Магазин «Дельфин» проводит выставку-продажу в помещении крытого рынка.

КЕМЕРОВСКИЙ РЫБОКОМПЛЕКС, КЕМЕРОВОТОРГРЕКЛАМА.

К СВЕДЕНИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, УЧРЕЖДЕНИЙ И АБОНЕНТОВ КВАРТИРНЫХ ТЕЛЕФОНОВ, ВКЛЮЧЕННЫХ В АТС-3, АТС-6 АТС-95.

С 29 ИЮНЯ

в автоматическую междугородную телефонную станцию (АМТС) с 21 до 24 час. и с 0 час. до 12 час. местного времени будет включаться связь с г. Москвой.

Порядок пользования:

— индекс выхода на АМТС-82

— код г. Москвы 895

— абонентский номер вызываемого телефона в г. Москве

— номер вашего телефона, с которого ведется разговор.

Например: вызываемый телефон 2213191 г. Москвы с телефона 64554 в г. Кемерове необходимо набрать

82+895+2213191+64854.

По всем вопросам работы АМТС обращаться к техперсоналу по телефону 955905 и 68675, по расчету за телефонные разговоры — в расчетную группу МТС по телефону 55800.

ОБЛАСТНАЯ МЕЖДУГОРОДНАЯ ТЕЛЕФОННАЯ СТАНЦИЯ.

ВНИМАНИЮ КЕМЕРОВЧАН, ВЛАДЕЛЬЦЕВ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ТРАНСПОРТА!

Первого июля заканчивается годовой технический осмотр автомототранспорта.

Напоминаем, что при прохождении его необходимо иметь при себе технический паспорт, квитанции за техосмотр и дорожные сборы. Кроме того, следует позаботиться об укомплектовании транспорта аптечкой, огнетушителем, знаком аварийной остановки, противоугонным средством.

К лицам, не представившим своевременно транспорт на технический осмотр, будут приняты меры административного воздействия.

При прохождении технического осмотра не забудьте застраховать свои средства транспорта. Агенты Госстраха работают в каждом пункте технического осмотра.

Договоры страхования заключаются сроком от 2 месяцев до 1 года. Страховые платежи невелики. Так при страховании мотоциклов, мотороллеров сроком на 1 год на 150 рублей платеж составляет всего 3 рубля, на сумму 400 рублей — 6 рублей.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ, Госстрах гарантирует возмещение ущерба по договорам добровольного страхования средств транспорта.

Адреса проведения техосмотра:

Центральный район — ул. Тухачевского, 40, ежедневно с 9 до 18 час., кроме субботы и воскресенья;

Заводской район — ул. 1-я Стахановская, 35, ежедневно с 9 до 18 час., кроме субботы и воскресенья;

Рудничный район — ул. Ю. Смирнова, 22а, ежедневно с 9 до 18 час., кроме субботы и воскресенья;

Кировский район — ул. Рекордная, 53, ежедневно с 9 до 18 час., в субботу и воскресенье с 9 до 14 час.

Управление Госстраха г. Кемерова.

Госавтоинспекция.

● ФУТБОЛ

ПЕРВАЯ ЛИГА

ПОЛОЖЕНИЕ НА 29 ИЮНЯ

	И	В	Н	П	М	О
«Динамо» Мн.	15	9	5	1	19-5	23
«Пахтакор»	16	7	8	1	22-7	22
«Таврия»	15	8	4	3	18-6	20
«Нистру»	15	6	8	1	19-13	20
«Терек»	15	7	4	4	28-14	18
«Кузбасс»	15	8	2	5	25-17	18
«Спартак» М.	15	7	4	4	24-20	18
«Уралмаш»	15	7	4	4	24-23	18
«Шинник»	16	4	8	4	19-18	16
«Памир»	16	7	1	8	18-19	15
«Торпедо»	15	6	3	6	10-13	15
«Металлург»	15	3	8	4	11-14	14
СКА	15	3	7	5	12-14	13
«Колхозчи»	16	5	3	8	14-26	13
«Спартак» Н.-Ф.	14	3	6	5	13-17	12
«Кривбасс»	15	4	3	8	19-24	11
«Динамо» Л.	15	2	7	6	14-22	11
«Спартак» Ор.	16	4	3	9	17-25	11
«Рубин»	15	3	4	8	14-27	10
«Звезда»	15	0	6	9	7-23	6

В таблице не учтен результат матча «Торпедо» — «Спартак» (Ивано-Франковск), состоявшегося 27 июня.

Зам. редактора
А. И. БЕЛЬЧИК.

ЖЕНА СВОЕГО МУЖА

Фельетон по письмам читателей

МОЛОДАЯ ЖЕНЩИНА стояла в растерянности перед Зоей Максимовной Зеленской и никак не могла, понять, его от нее требуют.

— О, господи, — развела руками паспортистка ЖЭК № 10 горжилуправления. — Я же сказала: принесите справку, что ваш муж учится и что вы действительно являетесь его женой.

— Но ведь о том, что я жена своего мужа, ясно записано в паспорте, — еще больше растерялась женщина необычному требованию. — Кроме того, вот документ о регистрации брака.

На строгом лице блюстительницы паспортного режима заиграла подозрительная улыбка.

— Мало ли что там написано. Давайте справку, иначе не пропишу...

И все. И отправила человека восвояси добывать справку. А потом выяснилось, что никто подобных справок никогда в жизни не выдавал и впредь выдавать не собирается и что требование З. М. Зеленской самое неприкрытое головотяпство и отсебятина. Трудно поверить, что паспортистка не знает своих прямых обязанностей. Знает, конечно. А вот поди же ты, взбрело на ум порезвиться, и иди, посетитель, побегай, посуетись, но вынь да положь то, чего и в природе-то не бывает.

К сожалению, не перевелись еще должностные лица, которые даже пустяковое дело способны возвести в ранг неразрешимой проблемы. Работница Кемеровского коксохимического завода П. Г. Брусова обнаружила однажды, что дверь ее квартиры не закрывается: перекосилась от ветхости. Соседи подбодрили:

— Не горюй. Полина Герасимовна, ты более 40 лет проработала на заводе. Иди к коменданту домоуправления, для тебя-то вмиг сделают.

Пошла. И не представляла, что «поход» этот затянется на долгие месяцы. Комендант выслушала и направила к начальнику ЖКО А. И. Корецкому. Тот тоже выслушал и направил к прорабу. Прораб тоже выслушал и сказал коротко: «Делать не буду, нет материала». Тогда ветеран труда обратилась к руководителю газоспасательной станции (где она сейчас работает). Тот написал просьбу о помощи заместителю директора завода по быту Н. Я. Маракину. Н. Я. Маракин поставил свою визу на заявлении рабочей и переслал его... в ЖКО. В то самое, откуда и началась вся эта история с ремонтом двери. Круг, что называется, замкнулся. И ходит по нему уже немолодая женщина, и диву дается: сколько бумаг извели, уйму времени потратили, а дверь в ее квартире по проспекту Кузнецкому, 56, так и стоит себе со скрипом и перекосом, как укор всей этой волоките.

— Это еще что, — рассказывает заведующая детскими яслями-садом № 10 об'единения «Азот» В. П. Крюкова. — Тут хоть одного человека за нос водят, а у нас — более 200 душ, да мал мала меньше. Два года жили мы не тужили, воспитывали ребятишек, ходили с ними на прогулки по всей территории. И вдруг на теплотрассе Кемеровского трамвайно - троллейбусного управления случилась авария. Снесли нашу ограду, вырубили деревья. И заверили: все восстановим, даже лучше сделаем. Пусть резвятся малыши под сенью зелени. Руководитель управления Н. И. Жигалов собственноручно подписал гарантийное письмо: «Сделаем до 1 октября 1976 года». Минула зима, пришла весна, и мы к товарищу Жигалову с законным вопросом: «Когда выполните обещание?». Он бодро ответил: «Через неделю». Минула весна, наступило лето, мы снова с тем же вопросом, и снова слышим: «Через неделю». Сколько уже таких «недель» прошло, со счету сбились, только ни зелени, ни сени до сих пор нет.

Вот так: напакостили, умыли руки, и никто им не указ.

Чуткость и честность — категории моральные, присущие миллионам советских людей. Но находятся такие, для которых они — пустой звук. Довольно своеобразное понятие о честности имеет, например, Виктор Федорович Барышников — слесарь Анжеро-Судженского филиала гарантийной станции «Автоваз». Недавно ему передали для техосмотра новенькую легковую автомашину, принадлежащую семье Курнаковых. Дел, что называется, на копейку, и хозяин мог получить свою машину после осмотра через несколько часов. Но не тут-то было. Курнаковы ходят изо дня в день, а им отвечают: еще не готова. А фокус состоял в том, что слесарю В. Ф. Барышникову вовсе не хотелось так скоро возвращать автомашину ее владельцам. Он разъезжал в ней по своим надобностям, а в один из майских воскресных дней насадил в чужой автомобиль своих дружков и покатил отдыхать на лоно природы. Вскоре неподалеку от места, где расположился их походный лагерь, в тихих водах Яи мерно покачивали головками выброшенные пустые бутылки из-под спиртного. Показалось мало. Съездили, купили еще. Прилично захмелев, друзья-приятели решили покататься «с ветерком». Заспорили, кому вести первому, кому потом. Наконец, очередь дошла до преподавателя анжерской музыкальной школы № 56 С. И. Яковлева. На высокой ноте пел за окнами несущейся машины ветерок. А когда на пути следования вдруг возник телеграфный столб, музыкальная душа Сергея Ивановича, видимо, восприняла его за большой нотный знак. Удар был настолько ощутимым, что ни в чем неповинный столб сместился в сторону. Итог таков: на чужой машине наезжено около 1.000 километров, нанесен крупный ущерб от аварии. А в Анжерской прокуратуре возбуждено уголовное дело на лихого слесаря и его сотоварищей.

Бюрократизм, бездушие, нечестность нет-нет да и проклюнутся порой, как дряхлое наследие прошлого. Проклюнутся там, где «взрыхлена» для этого почва.

Е. ПАСТУШЕНКО.

г. Кемерово.

ТВ

29, СРЕДА

I ПРОГРАММА. Москва. («Орбита»). 10,10 * Утренняя гимнастика. 10.30 * «Король Матиуш Первый». Премьера фильма-спектакля Центрального детского театра. 1 и 2-я серии. 12.05 * «Клуб кинопутешествий». Перерыв до 16,55. Москва («Орбита»). 16,55 * «Творчество композитора Э. Грига». 17,30 * Экранизация литературных произведений. «Первая любовь». Художественный телефильм. 18.45 * «Наука сегодня». 19.15 * «Отзовитесь, горнисты!» 20,00 Новости. 20,15 * «Веселые нотки». 20.30 * «Арктика-77». Передача 1-я. 21,00 * Концерт Государственного академического русского народного хора РСФСР имени М. Пятницкого. 21.45 * Тираж «Спортлото». 21.55 * «Легко быть добрым». Премьера художественного телефильма. 1-я серия. 23.00 «Время». 23.30—00.30 * Рассказы о театре. II ПРОГРАММА. Кемерово. 19.00 Для малышей «Старик и журавль». Мультфильм. 19.10 «Партийная новь». Коммунисты Кемеровской городской партийной организации обсуждают проект новой Конституции СССР. 19.40 «День за днем». 19.55 «Гадюка». Художественный фильм. 21.30 —22.00 Июльский экран.

РАДИО

29, СРЕДА

Кемерово. 6.30 — Программа передач. 6.32 — Утренний концерт. 6.57, 7.58, 8.15 — Прогноз погоды. 8.17 — Обзор газеты «Кузбасс». 8.25 — Объявления, прогноз погоды. 11.15 — Производственная гимнастика. 19.00 — Новости Кузбасса. 19.15 — Для детей. В. Компанеец. «Солнышко, ярче свети». Сюита. 19.35 — Объявления. 20.20—В. Шкловский. «Портреты». Радиопостановка. 20.50 — Для вас, шахтеры: «Клуб деловых встреч». 21.30 — Концерт «По вашим письмам». 22.10 — «Любителям поэзии». 22.25 — Прогноз погоды, программа передач.

КЕМЕРОВСКАЯ БАЗА РОСХОЗТОРГА МЕНЯЕТ

автобус КАВЗ-651 «А» на автомобили УАЗ-452, ГАЗ-52, ГАЗ-52Р и другие.

Справляться: Кемерово-37, Спасательная, 59, телефон 2-08-19.

ДОМ КУЛЬТУРЫ ШАХТЕРОВ ОБ'ЯВЛЯЕТ НАБОР

в школу современного танца.

Первое занятие 29 июня в 19 час.

Коллектив городского треста столовых выражает глубокое соболезнование директору столовой № 9 Сумовой В. Н. по поводу безвременной кончины ее мужа

ЗАКИРОВА Сабира Хорисовича.

пишите звоните:

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ноградская, 3. Телефоны: редактора 6-61-54, приемной 6-69-74, заместителей редактора 6-65-74, 6-70-82, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, 6-44-22, промышленного 6-69-44, 95-51-02, 6-65-86, 6-38-49, сельского хозяйства 6-67-82 и, 6-90-71, Совстов депутатов трудящихся 6-64-84, культуры 6-62-01, 6-47-44, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и рабселькоров 6-90-52, 6-60-72, 6-78-97, информации и спорта 6-62-37, 95-58-76, 6-82-61, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-88-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-90-54, директора издательства 6-69-23. Собственные корреспонденты: в Новокузнецке — 7-80-33, Прокопьевске — 2-54-04, Ленинске-Кузнецком — 2-03-21, Белове — 2-01-43, Междуреченске — 33-04, Юрге — 2-06-09.