

РУБЕЖИ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ

Обсуждаем проект ЦК КПСС к XXV съезду партии

С НАИВЫШЕЙ ОТДАЧЕЙ

ВДУМАЙТЕСЬ в цифры. Общий объем капитальных вложений за девятую пятилетку составил 500 миллиардов рублей. Введено в действие около двух тысяч крупных предприятий и большое количество объектов, оснащенных современной техникой. Среди них такие, которые стали эталоном строительного искусства. Красноярская ГЭС, Ленинградская атомная электростанция, Запорожская ГРЭС, Криворожская доменная печь № 9, стан «3800» в Жданове, Новокузнецкий химический комбинат. Уже на этой неделе не только перечислять, но и перечислять роль играет капитальное строительство в развитии нашей экономики, повышении благосостояния советских людей.

Как показано на диаграмме, капитальные вложения в девятую пятилетку возросли на 24-26 процентов. Эти средства направляются прежде всего на создание объектов, обеспечивающих ускорение научно-технического прогресса, и на реконструкцию предприятий.

Важно, как подчеркивается в проекте «Основные направления развития народного хозяйства СССР на 1976-1980 годы», эффективно использовать каждый рубль, добиваясь его максимальной отдачи. Для этого необходимо быстрее и эффективнее реконструировать действующие заводы и фабрики. На сколько такое направление экономически выгодно, свидетельствуют опыт девятой пятилетки: примерно 60 процентов прироста продукции получено за счет реконструкции и расширения действующих мощностей, а также проведения организационно-технических мероприятий.



Существенно сократить сроки строительства предприятий можно путем концентрации капиталов в крупных объектах, эффективное использование машин и механизмов, широкое применение передового опыта — вот те резервы, которые позволяют выполнять эту важную задачу.

Очень важно с первых дней десятой пятилетки до-

ГАЗЕТЫ СООБЩАЮТ

АСУП НА ШАХТЕ

Шахта «Первомайская», являющаяся наиболее механизированной в производственном объединении «Кузбассуголь». Забои, оснащенные комбайнами и угольными реками, работают по системе «Полуприем». Подземный транспорт работает по системе «Полуприем». Производительность в два раза быстрее, чем на других шахтах.

Недалек тот день, когда на «Первомайской» начнет действовать автоматизированная система управления производством (АСУП). На шахте смонтирован и проходит наладку вычислительный комплекс УВМ-6000. Кадров для его обслуживания проходят на практике в Северодонецком ИПО вычислительной техники «Импulse».

Комплекс будет осваиваться в два этапа, пишет в березовской городской газете «Знамя коммунизма» Н. Костромин. Вначале автоматизируются табельный учет, расстановка порожков и грузовых вагонов, контроль за работой угольных комбайнов, учет добытого топлива. Потом по мере освоения методов управления вычислительной системой будут подчинены контроль за работой подземных установок, система мониторинга линий и вентиляторов.

Внедрение АСУП на шахте «Первомайская» обеспечит в 10-15 раз повышение производительности горняцкого труда.

г. Березовский.

УКРЕПЛЯТЬ РЕМОНТНУЮ СЛУЖБУ

Коллектив Гурьевского автодорожного предприятия хорошо поработал в девятой пятилетке. Показатель технико-экономический высокий.

За счет чего достигнут успех? На этот вопрос отвечает в городской газете «Знамя Ильича» инженер производственно-технического отдела М. Дещенко.

«Проект ЦК КПСС к XXV съезду партии нас нацеливает на лучшее использование автомобилей под грузозагрузку, на сокращение порожних пробегов», — отмечает автор. — Чтобы успешно решить эту задачу, транспортникам надо улучшить такой показатель своей работы, как коэффициент выпуска машин на линию. А это целиком и полностью зависит от состояния ремонтной службы. У нас добросовестно работают ремонтники: слесари Г. Ветюхова, Н. Дюкарев, «шары» Н. Морозов, моторист В. Сурганов и многие другие. Мне известно, что на ремонтных предприятиях региона служба автобуса «Кромат». Следовательно, ее надо всесторонне укрепить квалифицированными кадрами и запчастями.

г. Гурьевск.

РЫБОВОДСТВУ РАЗВИВАТЬСЯ!

Сейчас в области выращивания рыбы в прудах занимаются 19 хозяйств. Общая площадь прудов превышает тысячу гектаров. В 1974 году производство товарной рыбы на этой площади было доведено до двух тысяч центнеров.

При этом хозяйства треста совхозов производственно-го объединения «Кузбассуголь» с площадью 404 гектаров получили 789 центнеров рыбы, хозяйства управления сельского хозяйства — 405 га — 679, общепроизводство — 250 га — 447 центнеров.

Производство прудов в области в среднем составляет 2,6 центнера рыбы с гектара. Очень низкий показатель. Ведь средняя продуктивность прудов в республике достигла 10,3 центнера с гектара.

В чем же причина? Первая состоит в том, что пруды не получают достаточно рыбопродуктивного материала. В имеющиеся сейчас водоемы надо запустить по меньшей мере четыре миллиона головичек карпа. Но пяти хозяйств, занимающихся их выращиванием, дают не больше двух миллионов.

Проблема обеспечения рыбопродукцией хозяйства решается с вводом в эксплуатацию Барачинского рыбопитомника, который будет выращивать по пять с половиной миллионов мальков карпа в год. Он будет поставлять их хозяйствам средней и южной зон области. Строительство крупного Беричинского рыбохоза позволит

обеспечить посадочным материалом север-восточную зону.

Другая причина малой продуктивности товарных прудов кроется в низком уровне рыбопродуктивного материала.

Насколько большую роль играет посадочный материал в экономике прудового рыбоводства, говорит опыт, поставленный в Ростовской области.

При зарыблении прудов карпом весом в 10 граммов получили самую низкую продуктивность и самую высокую себестоимость центнера товарной рыбы (91 руб. 54 коп.). Убыток достигал 14 рублей на центнер. При зарыблении карпом весом в 25 граммов получили уже по 13 рублей прибыли с гектара, а пятидесятиграммовые карпы, запущенные в пруды, принесли прибыли по 24 рубля.

У нас требуется не только себестоимость, но и качество. В наших условиях период их выращивания. Вторая причина — при упорядочивании посадочного материала они не получают предельно полноценного корма.

Есть ли выход из положения? Подготавливая рыб к нересту в бассейнах с чистой водой, переводя их на мясной рацион, они получают личинки рыб и на этой основе выращивать высококачественный посадочный материал. Значит, выход в строительстве крытых бассейнов — органи-

зерей с подогревом воды в них.

Думается, что повышение культуры рыбоводства требует некоторого изменения и структуры его организации. Очевидно, было бы правильно поделить хозяйства на специализированные с точки зрения ведения хозяйства в этом деле, создать единую систему управления этой отраслью.

И, наконец, о кормовой базе. При упорядочивании посадочного материала в 10 граммов карпик (нормальная посадка 6-7 тысяч) на гектар необходимо подкормка молотой в основном синим комбикормом, содержащим 21-25 процентов протеина. Но этого мало: искусственный корм для рыб должен содержать не менее 40 процентов протеина. Для восполнения белка передовые рыбодоводы страны начали культивировать дафний в выростных прудах. Дафнии быстро размножаются, живут в прудах, резко улучшают естественную кормовую базу для молодой рыбы.

Опыт выращивания дафний в выростных прудах Кемеровского рыбохоза. Дело в том, что в каждой базе экономически выгодно оплачивать круглосуточно дежурство таких бригад. Думается, давно пора создать единую организацию, которая занималась бы разгрузкой вагонов, поступающих на базы торговли.

Многие предприятия сырьевых предприятий разгрузку вагонов из-за низкой технической оснащенности порожков служб, особенно в зимние месяцы. Удлинится нечем. Мощности Кемеровской ТЭЦ, например, на последние годы выросли, потребность в угле увеличилась до 6 тысяч тонн в сутки, а механизация разгрузки вагонов осталась на прежнем уровне.

Улучшение использования логистического состава — задача, кто пользуется услугами железнодорожников. Многие в этом направлении должны сделать народные контролеры.

А. КУЗЬМИН, председатель Кемеровского городского комитета народного контроля.

КЕМЕРОВСКИЙ СООБЩАЕТ

Для вас, машиностроители

В сегодняшней промышленности — заметки о прогрессивном развитии инструментов, применяемых для обработки деталей на машиностроительных заводах.

ТВЕРДОСПЛАВНЫЙ МЕТЧИК

На Шадринском агрегатном заводе для нарезания резьбы в деталях из нового чугуна марки КЧ-35-10 внедрен метчик с твердым сплавом. Он закрепляется в специальной державке винтом. Стойкость метчика с твердым сплавом в 5-10 раз выше метчиков из быстрорежущей стали.

ФРЕЗА «УНИВЕРСАЛ»

На Ждановском заводе тяжелого машиностроения внедрена комбинированная фреза, предназначенная для обработки деталей из легированной стали. Фреза имеет сложную форму зуба фрезы — остроугольную, с двумя винтовыми канавками. Фреза работает в режиме закрытых условий при обильном масляном охлаждении, в зоне резания с последующим выносом (вымыванием) мелкой стружки из паза.

Экономический эффект от внедрения при серийной обработке деталей составил 1,2 тысячи рублей в год на один станок.

СБОРНЫЙ РЕЗЕЦ

На Ленинградском металлургическом заводе внедрены отрезные резцы, принципиально отличающиеся по конструкции от ранее известных. Резец — сборный, состоящий из пластины, имеющей две рабочие части. При затуплении или поломке одной из режущих кромок для продолжения работы достаточно открутить винт и переставить пластину. Таким образом, значительно сокращается вспомогательное время на замену резца.

Внедрение отрезного резца новой конструкции позволило сэкономить большое количество металла, расходующегося в настоящее время на изготовление державки, и повысить производительность труда.

ДВЕ РЕЖУЩИЕ КРОМКИ

На заводе «Электро-выпринтер» Мордовской АССР внедрен новый резец. Он отличается тем, что нижняя пластина снабжена режущими кромками, а верхняя ее смещена относительно вершины верхней пластины на некоторый угол, что расширяет технологические возможности резца. После износа режущей кромки одной пластины в работу вступает режущая кромка второй. Верхняя пластина может использоваться как проходной резец, а нижняя — как подрезной.

С внедрением новинки расширились технологические возможности резца, увеличилась производительность труда металлорежущих.

ИНСТРУМЕНТ ИЗ ГЕКСАНТА

На станкостроительном заводе г. Кимры Калининской области при обработке деталей из сплавов алюминия вместо абразивного шлифования применили проходные резцы с пластинками из гексанта — Р. Они хорошо показали себя в режиме прерывистого резания (на удар) и позволяют получать обработанную поверхность девятого класса чистоты. При этом производительность труда повысилась в три раза.

Каждый резец дает экономии в 10-25 рублей в год. Дополнительные сведения можно получить по адресу: 650620, Кемерово, ТСП-2, пр. Советский, 107. Телефон 85-57-83.

На идеологические темы: ОПЫТ, ПОИСК

НУЖНЫ НАСТАВНИКИ НАСТАВНИКУ НАСТАВНИК?

В Междуреченске состоялся городской слет наставников. В актовом зале горкома КПСС собралось свыше трехсот участников — наставники, партийные, профсоюзные и комсомольские работники, хозяйственные руководители.

Традиция эта давняя, славная, истинно народная. — сказал о наставничестве модельщик литейного цеха Томусинского ремонтно-механического завода В. В. Чернов. — И живет она, конечно, на каждом предприятии. Взять наш завод. Токарь В. М. Ерофеев обучил четырнадцать учеников. Другой наставник, В. И. Соколов с пацана «Унисава», подготовил за последние десять лет двадцать слесарей по ремонту горношахтного оборудования. Несколько этих ребят, бывших «трудных», уже инженеры...

В городском автодорожном предприятии, например, сложилась уже целая ритуальная система введения юноши или девушки в трудовой коллектив. Видное место занимают массовые впечатляющие мероприятия: вечера посвящения в работники, праздники первой получки, присвоения первого производственного звания. Сильнейшее воспитательное средство — собрания подростков с родителями.

Процентомания здесь заказана, — говорил бригадир слесарей локомотивного депо, председатель совета наставников Л. Я. Дурнов. — если мы видим, что парень не готов встать с чистой совестью в ряды рабочего класса, то не горючим события. Хотя иной раз, к сожалению, перевоспитать так и не удается...

Работа наставника требует чрезвычайно высокого душевного и физического напряжения. — рассказывает слесарь-инструментальщик, председатель совета наставников городского автодорожного предприятия Ф. А. Юрков. Новый полочник не перестал ходить на работу. Оказалось, мать выгнала его вместе с женой и младенцем из дому, похваставшись квитанциями о штрафах за плохое воспитание сына. Словом, обстоятельства складываются так, что, несмотря на недельный трудноватый, и посчитав нужным просить для его семьи материальную помощь, а жену

устроить на работу, к нам на предприятие. В конце концов со мной согласился. А недавно подопечный сказал: «Дядя Федя, нежиданно в семью пришла радость»...

Отметим, все могло быть иначе, не будь руководители предприятия тупи в своем наставничестве и не доверяли они им. В руках наставника судьба молодого человека. Таков смысл этой и десятков других историй. Из них проясняется, как проблема подбора наставников все еще остается проблемой...

Сегодня, подбирая наставника, учитывают не только положительные черты характера и степень образованности. Как о большем доверии говорил В. В. Чернов об умении наставника механического цеха И. Г. Карпенко быстро распознать характер подростка и предложить в наставники симпатичного ему во всех отношениях старшего товарища. Но есть и другие моменты. Чтобы меньше было ошибок в подборе наставников, их стоит не просто утверждать, говорить участникам слета, а обсуждать в коллективе, посвящая в наставники, включать в работу, как на Запскове, когда кадровый рабочий и начинающий берут взаимные обязательства.

Действительно, нельзя приказом обязать человека стать наставником. Такое место занимает по велению души. «Надо жить думами и чувствами своего подопечного», — провозгласил, как девиз, Ф. А. Юрков. — А без этого условия невозможно самая совершенная форма движения наставников — их социалистическое соревнование, которое пока делает первые шаги на предприятиях города.

Ось «наставник — подопечный» — предпосылка для воспитания. Очень важны связи с культурно-просветительными, с молодежью. Это каналы самой разнообразной бытовой и личностной информации о подопечных, это каналы нравственного и эстетического воспитания.

В заключение сравним две цифры. На предприятии Междуреченского работают 14 тысяч юношей и девушек и 800 наставников. Значит, в ближайшее время наставников станет еще больше. Особенно перспективны комсомольско-молодежные бригады с наставником-коммунистом во главе. Именно в трудовых коллективах удобнее всего формировать новые социалистические отношения.

П. ШАВРИН, корр. «Кузбасса».

г. Междуреченск.

КУЗБАССУ ОТПЕЧАТКОМ

«МАШИНЫ ПРОШЛИ МИМО»

Главкузбастрой проверил факты, указанные в корреспонденции, напечатанной в газете «Кузбасс» за 30 ноября 1975 года под заголовком «Машины прошли мимо».

Установлено, что виновниками сырья вывозки сборного железобетона КСУ-2 треста «Кемерово-промпромонтаж» в совхоз «Ель-

каевский» являются руководители ЗЖБИ-1 треста «Железобетонстрой» (директор т. Исакович, начальник отдела сбыта завода т. Деревяго). Они приняли решение не возить 27 ноября сборный железобетон на объекте простояли кран и рабочие, направленные на разгрузку изделий.

За проявленную дисциплинированность директор ЗЖБИ-1 т. Исакович привлечен к материальной ответственности.

В настоящее время план поставки сборного железобетона на строительство объектов в совхозе «Елькаевский» выполнен.

И. РЕШЕТНИКОВ, заместитель начальника Главкузбастрой.

«НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ»

ЯЙСКИЙ РАЙОН

ПО 40 ТОНН НА ГЕКТАР

Такой задачу поставили перед собой механизаторы совхоза «Марьевский», взявшись за вывозку перегноя под кукурузу, картофель и кормовые культуры. На территории Владимир Архипов, шоферы Николай Малыхин, Петр Бочков, Михаил Архипов, Владимир Булаев и другие выполняют до полутонны перегноя ежедневно. Они уже доставили на поля более 15 тысяч тонн перегноя и продолжают работу нарастающими темпами.

Соревнуясь за достойную встречу XXV съезда партии, коллектив отряда взял обязательство к 24 февраля вывезти еще не менее 20 тысяч тонн удобрений. А это значит, что на каждый гектар пропашных будет внесено в почву по 40 тонн перегноя.

ДИПЛОМЫ ЗАОЧНИКОВ

Чувствуешь, что знаешь мало по избранной специальности, — учишь. Это положение в коллективе совхоза «Яйский» для многих стало правилом. И люди повышают знания. В девятой пятилетке закончили техникумы главный бухгалтер И. Масловский, управляющий отделением В. Марков, зоотехник З. Руданова. И совсем недавно с дипломом бухгалтера возматрилась домой Н. Нагайцева.

С каждым годом растет число заочников. Ныче в средних и высших учебных заведениях учатся девять работников совхоза. Среди них будущие дипломированные бухгалтеры Г. Пичугина, В. Филатова и П. Пичугина, на пятом курсе факультета механизации Томского инженерно-строительного института — заведующий автотрансом В. Ляхов и другие.

П. МЕДОВ.

