



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в январе 1922 года • № 297 (15018). • Суббота, 18 декабря 1976 года. • Цена 2 коп.

ВРУЧЕНИЕ НАГРАДЫ ПНР ТОВАРИЩУ Л. И. БРЕЖНЕВУ

16 декабря в Кремле Первым секретарем ЦК КПСС Э. Герек вручил Генеральному секретарю ЦК КПСС Л. И. Брежневу ордена Возрождения Польши и Большого креста. Этой награды Л. И. Брежнев удостоен за активное участие в освобождении Польши от фашистских оккупантов, за большие заслуги в развитии и укреплении дружбы, братства и сотрудничества между Советским Союзом и Польшей, за выдающийся вклад в дело упрочения мира и социализма.

При вручении награды ПНР присутствовали товарищи Ю. В. Андропов, В. В. Гришин, А. А. Громыко, А. П. Кирилленко, А. Н. Косыгин, Ф. Д. Кулаков, Д. А. Кунаев, А. Я. Пельше, И. В. Подгорный, Д. Ф. Устинов, Г. А. Алиев, П. Н. Демичев, Б. Н. Пономарев, М. С. Соломенцев, И. В. Каптынов, В. И. Долгих, М. В. Зинянов, К. У. Черненко, Я. П. Рябов. Товарищи Э. Герек и Л. И. Брежнев обменялись речами.

успешного социально-экономического развития, расширив свой потенциал, повысив уровень жизни народа, укрепив свою позицию на международной арене. В своем нынешнем движении вперед, как и во всех своих свершениях, наша страна имеет надежную опору в братских отношениях с Советским Союзом.

скромный вклад в освободительную миссию нашей армии, пройден в ее рядах в последний сорок летом по следующие годы многие связывали меня с Польшей, с созидательной работой ее коммунистов, с большими делами, радостями и заботами социалистического строительства на польской земле.

Речь товарища Э. ГЕРЕКА

Уважаемый товарищ Брежнев! Дорогие товарищи и друзья! Мне выпала честь награждать Вас, товарищ Леонид Ильич Брежнев, орденом Возрождения Польши и Большим крестом, присвоенным Государственным советом ПНР по случаю семидесятилетия со дня Вашего рождения по совместному предложению Политбюро ЦК КПСС объединенной рабочей партии и высших руководящих органов Объединенной крестьянской партии и Демократической партии. Разрешите передать Вам в этой связи сердечные поздравления и пожелания от Центрального Комитета и всей нашей партии, от Государственного совета и правительства ПНР, от союзнических партий и Фронта единства народа, от людей и поляков.

Важным этапом на этом пути была совместная борьба польского и российского рабочего класса на баррикадах революции 1905—1907 годов, а ее коренным поворотом — Великая Октябрьская социалистическая революция и провозглашение Лениным права польского народа на самоопределение.

Речь товарища Л. И. БРЕЖНЕВА

Дорогой товарищ Герек! Дорогие друзья! Искренне признателен Центральному Комитету Польской объединенной рабочей партии и Государственному совету Польской Народной Республики за то, что они удостоили меня высшего отличия своей страны — ордена Возрождения Польши.

Дорогой товарищ Герек! Дорогие друзья! Искренне признателен Центральному Комитету Польской объединенной рабочей партии и Государственному совету Польской Народной Республики за то, что они удостоили меня высшего отличия своей страны — ордена Возрождения Польши.

Глубокого смысла исполнено само название этой награды. Возрождение — вот емкое и точное слово для характеристики современной стадии жизни Польши. Возрождение и благодаря социалистическому строю, обрели новые жизненные силы тысячелетия государственности польского народа. Возстала из руин польская столица Варшава, отстроились другие города, разрушенные фашистскими агрессорами. А рядом поднимаются новые, молодые центры промышленности и науки.

Принимая орден Возрождения Польши, я, как советский коммунист, с гордостью думаю о той пролетарской солидарности, о той поддержке, которую неизменно оказывала наша партия борьбе с фашистскими захватчиками в Польше. Берлинские соглашения, разрушенные фашистскими агрессорами, А рядом поднимаются новые, молодые центры промышленности и науки.

СТРОЙКИ ОСОБОЙ ВАЖНОСТИ ПЕРЕД ПУСКОМ

Красива яшикинская стройка в эти дни. В разных концах на фоне приподнятых снегов пикт будущий сельский завод крупноиндустриального домостроения выглядит особенно эффектно.

За несколько минут перед началом очередной операции в пикт комсомолец принесет мешок. Его тут же окружат, по рукам пойдут небольшие, неправильной формы шарики. И хотя руководители строителей и монтажников знали, что это вовсе не первый взвешиваний шариков, все с явным удовольствием пробовали шарик на вес, изучали мелкие трещинки.

Специалисты с гордостью говорят, что сейчас их керамзитового гравия уже выдают первые небольшие партии продукции марки «000». Это довольно высокий показатель. Еще идет оладка производства, еще случаются поломки, но уже ясно, что начало яшикинскому керамзиту положено хорошее. Теперь очередь за первым бетоном.

Сегодня можно назвать, пожалуй, три проблемы, решить которые необходимо в ближайшие дни. До 1 января надо набрать 128 рабочих и инженерно-технических работников для завода. Строителям и монтажникам надо расселиться с заказчиком по актам технической готовности. И самое важное — обеспечить пуск котельной без котлов, завод, как и другие, не оживет.

«Кузбасс» уже неоднократно информировал читателей о ходе строительства котельной. «Вот и сейчас, если будете писать, — говорили мне строители генпроектировщика ПММ-334 «Кемеровострой», — вспомните, как всю стройку подвели

к пуску. Состояние же таково: многие акты технической готовности генпроектировщика держат мелочи, оставленные строителями ПММ-334 (начальник Ю. Д. Кошкин) в свое время «на потом». Не врезан замок в дверь, не закончены последние метры пола, не сделан порожек, не продолжены трапы. Большинство подобных мелочей не требует много времени. Но нужны люди для работы над ними.

УСПЕХ ГОРНЯКОВ ЛЕНИНСКА-КУЗНЕЦКОГО

Вчера, в третью смену, горняки Ленинско-Кузнецкого досрочно завершили выполнение годового плана добычи угля. Народное хозяйство получило от шахтеров и открытчиков города с начала года более 21 миллиона тонн топлива.

Ударная вахта горняков города продолжалась. До конца года они намерены добыть еще свыше 850 тысяч тонн топлива.



В рельсоболичном цехе Кузнецкого металлургического комбината им. В. И. Ленина высокие показатели добивается комсомольско-молодежная бригада № 2 рельсоотделочников. Она неоднократно завоевывала в соревнованиях молодежных бригад предприятия приз имени знаменитых сталелитейщиков Героя Социалистического Труда М. В. Бурацкого и И. Г. Могилевцева.

В рельсоболичном цехе Кузнецкого металлургического комбината им. В. И. Ленина высокие показатели добивается комсомольско-молодежная бригада № 2 рельсоотделочников. Она неоднократно завоевывала в соревнованиях молодежных бригад предприятия приз имени знаменитых сталелитейщиков Героя Социалистического Труда М. В. Бурацкого и И. Г. Могилевцева.

ЗАВЕРШАЮЩИЙСЯ ГОД ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ЯНВАРЬ-НОЯБРЬ

КЕМЕРОВО-ДОНЕЦК, ИРКУТСК, ТОМСК

ИТОГИ РАБОТЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ОБЛАСТЕЙ ЗА ЯНВАРЬ-НОЯБРЬ

По объему реализации продукции промышленности области план одиннадцати месяцев выполнен. Дополнительно ее реализовано на 6,7 млн. рублей. Справился с одиннадцатимесячным планом все предприятия объединений «Кемеровомель», «Запсибстрой» и молочной промышленности, предприятия большинства городов области.

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	Кемеровская область	Донецкая область	Иркутская область	Томская область
Процент выполнения плана по реализации продукции	100,1	100,8	100,4	101
Темп роста валовой продукции	104	104	107	105
Процент выполнения плана производства: электроэнергия	100,6	100,5	101	101
угля	102	103	100,5	—
ножа 6-проц. ланности	99,9	100,2	—	—
тушина	100,4	99	—	—
проката	100,2	99,7	104	—
стали	99,5	99,2	97	—
труб стальных	95	92	—	—
минеральных удобрений	110	97	102	—
цемента	99,5	100,6	101	—
стекла оконного	100,4	99,9	100,3	—
по производству: потребления	98	102	—	100,2
Процент выполнения плана по производительности труда	99,9	99,3	100,3	100,2
Темп роста производительности труда	103	103	106	104
Процент предприятий, не выполнивших план по реализации продукции	25	13,3	31	12,3
Ими не реализовано продукции — процент к их плану	3,2	0,7	4,3	6,1
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	33	17,3	34	16,2
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО				
Надои молока на одну фуражную корову в колхозах и совхозах с начала года — кг	2165	2420	1996	2254
в том числе за истекший месяц	109	170	117	121
Получено яиц на одну курицу-несушку в колхозах и совхозах (штук)	197	177	188	206
Процент выполнения годового плана заготовок и закупок сельхозпродуктов по всем категориям хозяйств:				
мяса	92	103	82	91
молока	96	94	90	97
яиц	103	99,99	97	112
КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО (централизованные источники)				
Процент выполнения годового плана ввода в действие основных фондов по объектам производственного и непроизводственного назначения	40	43	38	44
в т. ч. по объектам производственного назначения	41	41	36	44
Процент выполнения годового плана ввода в действие общей площади жилых домов	50	66	50	49
Введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью (тыс. кв. м.)	436	803	443	131
Процент выполнения плана капитальных вложений по объектам производственного и непроизводственного назначения	83	91	88	91
в т. ч. в жилищное строительство	93	97	105	103
Освоено капвложений в жилищное строительство — млн. рублей	103	138	154	52
Процент выполнения плана строительства производственных и непроизводственных объектов	85	94	94	96
в т. ч. по объектам производственного назначения	83	94	91	94
Процент выполнения плана производительности труда	101	99,4	99,4	126
ТОРГОВЛЯ				
Процент выполнения плана по розничному товарообороту	100,6	100,2	101	100,5
БЫТОВОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ				
Процент выполнения плана по объему бытовых услуг населению	100,8	100	100,2	101

Сверх плана произведено, кроме того, 1,630 тонн колбасных изделий, 9 тыс. тонн цельномолочной продукции, 103 тонны масла животного, 56 тонн сырья жмыхных, 105 тонн пера кожаной обуви, мебели — на 8,2 тыс. рублей.

Производительность в т. ч. в жилищное строительство Освоено капвложений в жилищное строительство — млн. рублей



ДРУГА ЧУВСТВА ИДЕЮ...

КОММУНИСТЫ — НА ПЕРЕДОВЫХ РУБЕЖАХ

УРОКИ ШЕФСТВА

В начале года гидробоюшки бригады Героя Социалистического Труда, члена Президиума Верховного Совета СССР Г. Н. Смирнова с шахты «Юбилейная» выступили с инициативой о коллективном наставничестве. Этот патристический почин одобрен областным комитетом партии. Сегодня, начинаясь получило широкую поддержку на многих промышленных предприятиях области.

Напомним: в декабре прошлого года на десятом участке «Юбилейной» была создана комсомольско-молодежная бригада Е. С. Мусохранова. Горняков молодого коллектива вооружили гидромеханической техникой, разработанными специалистами шахты технологическими картами. Но для того, чтобы повторить миллион тонн бригады Смирнова, этого было мало. И тогда на помощь молодым горнякам десятого участка пришла «миллионеры» Бригада Г. Н. Смирнова вела обязательство помочь молодому коллективу добиться миллионной нагрузки. Был заключен договор о коллективном наставничестве, в котором намечалась широкая программа по передаче опыта работы, воспитанию молодых рабочих.

Как шел коллектив к победе, как помогли ему наставники бригады Г. Н. Смирнова — об этом рассказывает сегодня.

Вспоминается сентябрьское партийное собрание коммунистов обеих бригад. Необычно оно было, хотя на протяжении года они не впервые собирались вместе. Разговор на собрании всегда отличался высокой принципиальностью. Видно было, с каким глубоким чувством ответственности, озабоченности коммунисты бригады-наставники относятся к делам молодецкого коллектива.

Поводом для этого собрания, требовательного разговора послужило отставание подшефных от графика выполнения социалистических обязательств. Мусохрановы в последние месяцы. Уже в ноябре коллектив наметил добыть 150 тысяч тонн угля.

Новый месячный рубеж бригады был очень высоким. Такого успеха в истории шахта еще не достигала. Стало быть, собрание даром не прошло. Оно заставило коммунистов обеих бригад критически пересмотреть свою работу по коллективному наставничеству, несомненно повысить ответственность.

Молодежная бригада создавалась по типу смирновской. Судите сами: та же техника и технология, та же организация труда и социалистического соревнования между комбайновыми экипажами. Опыт работы бригады Г. Н. Смирнова был разложен по полочкам, его составные мы находим в подшефном коллективе.

Но заявка на миллион молодого коллектива осмивалась не только на смирнов-

ском опыте, на внедрении приемов работы его бригады. Расчет был и на большую опыт партийной группы бригады, которую вот уже несколько лет возглавляет коммунист В. А. Фролов. Коллективное наставничество позволило партийному комитету найти действенную, эффективную форму распространения не только передового производственного опыта, но и всего комплекса партийно-организационной работы. Это — шефство коммунистов опытной партгруппы над партийной организацией нового молодого коллектива.

Вспоминается еще одно партийное собрание в начале этого года на шестом участке. На повестке — обсуждение вопроса о коллективном наставничестве. Разговору помогать или нет не было. Единственное мнение всех коммунистов бригады выразил бригадир Геннадий Николаевич Смирнов:

— Помочь ребятам Мусохранова добыть миллион тонн — это наш долг, долг коммунистов.

Вызывает уважение бескорыстный поступок коммунистов партгруппы бригады, горячо откликнувшихся на этот призыв. Как правило, каждый горняк с болью воспринимает перевод на своего коллектива в другой. Тут же люди понимали, что они дол-

жны оказать помощь молодому коллективу Мусохранова выполнить поставленную ответственную задачу.

С первых же дней, контролируя организацию и первые шаги молодого коллектива, партийный комитет шахты обратил внимание на укрепление партийного ядра бригады. Пришли коммунисты с шестого участка. Члены партии были назначены на важные, ответственные участки производства. Они же стали первыми наставниками молодежи. У каждого коммуниста был свой подшефный молодой горнорабочий, которого предстояло в короткий срок не только научить водить комбайн, ухаживать за гидротехникой, но и передать свою любовь, свое отношение к труду.

Несколько лет назад в становлении коллектива бригады Г. Н. Смирнова сыграла немалую роль организация партийной группы. Ныне мы пошли по другому пути. Партийные группы на десятом участке организовали в каждой бригаде. Их возглавили коммунисты Е. И. Зельцин, Н. К. Баркунов, В. И. Косогоров. Это дало возможность коммунистам бригады оперативно, быстрее решать все вопросы и устранять недостатки. А самое главное — вести планомерно воспитательную работу среди моло-

дых рабочих, комсомольцев, что и предусматривалось идеей и целью коллективного наставничества.

Вот и сравним: когда начиналась бригада Е. С. Мусохранова, в ее составе насчитывалось семнадцать членов партии. Сейчас в ее партийной организации 36 коммунистов. В течение года семь комсомольцев бригады были приняты кандидатами в члены КПСС. Это молодые машинисты комбайна В. Михайлов и В. Преслов, горнорабочий В. Журавлев и другие. Многие ребята пошли учиться в вечернюю школу, техникум, институт.

Большой резонанс получил пример бригады Г. Н. Смирнова и в других коллективах шахты. Высокая трудовая активность, горячее желание работать лучше, эффективнее — это наблюдается повсеместно в бригадах Героя Социалистического Труда Н. М. Романова и В. А. Лебедева, Г. Х. Мингулова и Г. С. Боговалянского.

Коллектив шахты досрочно, двенадцатого декабря, выполнил годовой план. Результаты первого года десятой пятилетки вселяют уверенность, что принятые высокие обязательства — увеличить добычу угля в восьмидесятом году до 4,5 миллиона тонн, повысить производительность труда до трехсот тонн в месяц на рабочем — будут успешно выполнены.

Б. ОГНЕВ,
секретарь парткома шахты.

Шахта «Юбилейная»: ПУТЬ К МИЛЛИОНУ

Если сейчас вспомнить, с чего мы начинали, как трудно, напряженно жили весь этот год, порой даже не верится, что миллион тонн угля уже вези.

Замечено, что всякое сравнение страдает неточностью. Но, пожалуй, будет верным сравнить работу коллектива нашей бригады с забегом на длинную дистанцию молодого, неопытного, дебютно-спортивного участника. Как правило, самый трудный момент пути — середина дистанции, финиш — на втором дыхании.

Посмотрим диаграмму добычи угля в бригаде Г. Н. Смирнова: у наставников — относительно ровный ход. Понятно, миллионная нагрузка гидробоюшкам шестого участка хорошо знакома. Есть большой опыт, высокое профессиональное мастерство, сплоченный коллектив. За счет этого и наставник, четко отработанный ритм.

Иной выглядит диаграмма на нашем, десятом участке: линия подъема добычи угля соседствует с линией спада.

Как-то на смежном участке в раскопках опытной участка один из зрелых, «стариков», анализируя причины срыва добычи угля в его смене, в сердцах и горячо ругал:

— Надо или учить ребят, или тролить давать!

Горячность его вполне объяснима. Было время, когда казалось, что бригада не сумеет выйти из водворота неудач, когда у некоторых членов бригады пошатнулось уверенность в своих силах, уверенность в выполнении наших социалистических обязательств. Дважды летом разработывали организационно-технические мероприятия по увеличению месячной выработки топлива на участке. И дважды бригада не достигала намеченного, нарастая долг. Аварии следовали за авариями. И виновниками их были в основном недостатки опыта, знаний, нарушения производственной дисциплины.

Выбирать «или-или» времени не было. И тролить надо было давать, и учить ребят работе с комбайнами К-56МГ, с гидравлическим оборудованием.

В начале этого года, когда бригада делала первые шаги в гидравлической технологии добычи угля, учились водить комбайны, машинисты-наставники, которые перешли из бригады Г. Н. Смирнова и составили ядро нынешнего коллектива, оказали неоценимую помощь. Непосредственно в забое они передавали свои секреты владения комбайном, «игре на баяне» (так у нас называли дистанцию угля на наставников), молодым рабочим.

Уже в первые месяцы многим молодым горнякам было доверено самостоятельно управлять комбайнами. Осторожно начинали они, с оглядкой на наставников, но комбайны в их руках становились все послушнее.

В марте бригада выдала на-гора восемьдесят с лишним тысяч тонн угля, в апреле — более 87 тысяч. Но сравнение с ливаном это на тридцать тысяч тонн больше. Именно в апреле коллектив вышел на отметку месячной нагрузки, предусмотренной графиком выполнения социалистических обязательств.

Это была первая победа бригады, первая победа начатого дела по коллективному наставничеству. Три месяца потребовалось, чтобы молодежь приблизилась к работе к уровню коллектива-наставника (приблизительно на этом уровне постоянно работает бригада Г. Н. Смирнова).

Но нашему комсомольско-молодежному коллективу предстояло такую добычу также сделать ежемесячной нормой. А для этого накопленного в бригаде «капитала» профессионального навыка, знаний, которыми щедро, по-товарищески поделились наставники, оказалось еще недостаточно.

Ребята научились водить комбайны. Социалистическое соревнование среди смен, экипажей комбайнов в бригаде организовали по опыту наставников с шестого участка. Это стимулировало интереса, подвигло к ежесуточной работе каждый экипаж, каждое звено видели, сравнивали. А добыча все-таки «не клеилась». Май, июнь, август сработали ниже графика выполнения обязательств. И накопленный к началу года «минус» прибавился еще десятки тысяч тонн.

Почему?

Начали тщательно анализировать. Замечали, что в большинстве случаев аварии на комбайнах виноваты машинисты. Причины? Неопытность одних, халатность других. Как бывало: смена начиналась, и безо всякого технического осмотра машинисты пускали комбайны. Назалось бы, возьми и для профилактики проверь узлы машины (время на много меньше требуется, чем на устранение неисправности потом) — остановок было бы меньше.

Таким образом, для миллиона тонн одного только умения водить комбайны, работать по новой технологии, организации труда было очень мало. Остальное — основные моменты — освоение техники гидравлической технологии добычи, повышение нагрузки, воспитание коллектива — дело, мол, времени. В основном так и создаются почти все молодые коллективы, таким путем идут они к вершинам передовых бригад. Но путь этот, как правило, намного длиннее, чем тот, что проделал наш комсомольско-молодежный коллектив.

Для выработки миллиона тонн угля бригадой-наставником и нашим комсомольско-молодежным коллективом сделано много. Но и мало для того, чтобы сказать: все! Было бы неверным думать, что, выйдя на высокие социалистические обязательства, мы в своей бригаде решили все проблемы по воспитанию рабочих, повышению профессионального мастерства, укреплению трудовой и производственной дисциплины. Вперед еще большая работа и по улучшению качественных показателей (например, по повышению производительности труда, снижению трудовых затрат). Поэтому надо продолжать движение вперед.

Е. МУСОХРАНОВ,
бригадир комсомольско-молодежной бригады.

А. ТРУБАЧЕВ,
начальник десятого участка.

«Все мы радуемся тому, какие глубокие корни пустили ленинские идеи социалистического соревнования. Мы гордимся тем, что в авангарде соревнования идут коммунисты. Соревнование оказывает глубокое воздействие на хозяйственную практику, на общественно-политическую жизнь страны, на нравственную атмосферу. Всемерно развивать и дальше социалистическое соревнование, движение за коммунистическое отношение к труду — таков наш общий боевой лозунг».

(Из Отчетного доклада ЦК КПСС XXV съезду партии).



НА СНИМКЕ: бригадир-наставник Герой Социалистического Труда Г. Смирнов и вожаки подшефной комсомольско-молодежной бригады Е. Мусохранов, начальники шестого и десятого участков Г. Тыщенко, А. Трубачев и члены бригады-миллионеров.

Фото Ю. Сергеева.

г. Новокузнецк.

ОПЫТ ИЗВЕСТЕН. КАК ОН ИСПОЛНЯЕТСЯ? ПРОДОЛЖЕНИЮ БЫТЬ

Миллион тонн угля бригады Е. С. Мусохранова... В свое время и этой вершине годовой нагрузки сами наставники «гидробоюшки» бригады Г. Н. Смирнова шли три года. Ныне подшефный молодецкий коллектив вышел на намеченный пик в первый же год.

В свое время был такой вопрос: повторит ли миллион Смирнова другой бригадой? Сегодня нас интересует: каково продолжение миллионной бригады Смирнова и Мусохранова?

Попытаемся сначала осмыслить два миллиона тонн добычи бригады Геннадия Николаевича Смирнова и Евгения Сергеевича Мусохранова.

Во-первых, перед нами концентрированное завершение работ инженерно-технических решений технологии добычи угля подземным гидравлическим способом, оптимальной организацией труда. Во-вторых — эффективная форма распространения передового опыта работы, накопленного первой в стране бригадой-миллионером, — коллективное наставничество.

Как эффективно внедрить в новом молодом коллективе опыт гидравлической технологии добычи угля, организовать работу, как быстрее научить молодых рабочих неземному им делу: водить комбайны, управлять гидромониторами, работать со сложной гидравлической техникой, обслуживать ее? Как быстрее воспитать сплоченный, крепкий коллектив? Вот, пожалуй, три основных вопроса, которые мы хотели решить, поддерживая инициативу бригады Г. Н. Смирнова.

Результаты его очень и очень отдают. В первый же год своей работы добыть миллион тонн угля — звучит беспрецедентный. И значению этому событию в производственном объединении «Гидроуголь» придаются большие. Выверено то магистральное направление, по которому жить и развиваться гидравлической добыче угля.

Всего два года, как создано наше объединение. Оно невелико, но перспективно и задачи, стоящие перед ним, большие. Если в десятой пятилетке объем добычи угля предприятиями объединения должен увеличиться до десяти с лишним миллионов тонн в год, то в следующей — одиннадцатой — в два раза.

Особо скажем о десятой пятилетке. За годы ее нам необходимо в первую очередь укрепить свои тылы: создать прочную материальную — техническую базу, усилить производственную работу обогатительных фабрик, организовать крепкие автотранспортные и шахтостроительные подразделения.

Одним словом, в десятой пятилетке объединение необходимо планомерно готовить прочную платформу для стремительного роста объема гидробоюшки. Родиться оно

должно в объединении, в выполнении программы развития объединения, главной ставкой которой на дальнейшее широкое развитие коллективного наставничества на предприятиях, на помощь передовых коллективов молодому во внедрении и освоении новой техники и технологии, на повышение профессионального мастерства в воспитании рабочих, в становлении бригад, участков.

Коллективное наставничество шагнул сегодня на все предприятия объединения. Развивается это движение на заводе «Гидрошасс», обогатительной фабрике «Кузнецкая», автотрассе объединения, на шахтах. Сейчас, как и о миллион тонн бригады Мусохранова, мы вправе говорить и об успехе, например, молодого нашего шахтостроительного управления. Этот коллектив досрочно завершил свою годовую производственную программу, освоив около трех миллионов рублей. Достигнуто это в результате наставничества помощи известного коллектива Новокузнецкого шахтостроительного управления, треста «Кузбассшахтопроходка».

Развивая коллективное наставничество в объединении, мы пошли дальше: от помощи бригады бригаде до наставничества шахты над шахтой. Как известно, коллектив шахты «Красногорская» ввел шефство над «Тырганской». Красногорцы обязались помочь своим соседям (и соперникам по социалистическому соревнованию) внедрить и освоить гидравлическую технологию добычи угля, добиться высоких технико-экономических показателей. «Бригаде накрутом падении — нагрузку в тысячу и более тонн угля в сутки» — такая поставленная задача в объединении.

Продолжение миллионов тонн бригады Г. Н. Смирнова и Е. С. Мусохранова были мы планируем в десятой пятилетке число бригад, работающих с нагрузкой миллион тонн угля в год, увеличить до пятидесяти. Почину гидробоюшки бригады Г. Н. Смирнова предопределена большая жизнь.

А. ГОНТОВ,
генеральный директор производственного объединения «Гидроуголь».

Материалы страницы подготовил
корр. «Кузбасса», А. ТРУТНЕВ.

АВТОРИТЕТ НАСТАВНИКА

В бригаде Г. Н. Смирнова мне пришлось поработать два последних года. В первом миллионе не участвовал: пришел, когда была поставлена уже новая цель — добыча миллиона тонн угля в год. А вообще на шахте работаю с десятком лет.

Вот уж никогда не думал, что придется стать наставником. Такой человек всегда представлялся мне немолчаливым, все познавшим шахтером.

В декабре прошлого года появились разговоры об организации новой бригады с гидравлической технологией работы. От нас тогда же Евгений Сергеевич Мусохранов ушел бригадиром на десятый участок. Потом встретился, и он вдруг спрашивает:

— Звеньевым пойдешь в новую бригаду?

Подумав, предложение от ответственности. Или только за свой экипаж, за свой комбайн отвечаешь, или за всех ребят смены. Опять же, раз Мусохранов предлагает, значит, верит, что справлюсь. Пошел.

Создать бригаду непросто. Приходило на участок горня-

ков, уже поработавшие с комлексами, шитами. Но больше было молодежи.

Невольно подумал: «Им бы годков пять в помощники ходить, подматывать комбайном потаскать, а уж по той и комбайн в руки». Молодой рабочий, что молодой специалист, стажировку, считалось, должен пройти, показать, на что годится. А у нас в бригаде без предварительного экзамена, после короткого обучения — сразу за комбайн.

Механизаторами стали Владимир Луконин, Сергей Габриков, Евгений Колесни-

ков, Владимир Спесивцев, Геннадий Шутков, Сперва, разумеется, под контролем опытных машинистов-наставников, потом стали работать самостоятельно. К ним приставили на учение еще ребят. Не хватало ведь комбайнов. В звене в начале года было только пять механизаторов, что пришли со мной на бригады Смирнова. Растить нужно было машинистов быстро.

Видишь, парень старается, есть у него желание работать — доверяешь машину. Сегодня два метра прошел, завтра — пять, а послезавтра — десять. Моральный фактор срывает — раз доверяют, значит, должны, мол, оправдать надежды. Самое большое наказание было, когда парня снимали с комбайна. И еще дисциплинировала, наставляла ребят на работу общая большая цель бригады — добыть миллион тонн угля.

Это, что касается молодых. А ведь и нас всех, кто пришел с шестого участка, как этот год встрянул! Уже этот год встрянул! Уже до бывали по миллиону — не удивляй эти. Знали, что будет послезавтра, через не-

дело. А тут новый коллектив, сингай, что совсем не обстрелянный.

Наставник на производстве — что учитель в школе: чуть промажешь, не вернуть доверия ребят. Пришлось нам подтянуться, внутренне подбодриться. Идешь на смену и уже готовишь себя к тому, что кто-то из ребят прибегнет к соседнему штрена, спросит, и надо будет толково ответить. Или создается вдруг в забое критическая ситуация — решать опять же тебе, наставнику. Честное слово, так работать и труднее, и в то же время интереснее.

Ю. ТИШАКОВ,
звеньевой бригады Е. Мусохранова.

