

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: СТИЛЬ РАБОТЫ-ТВОРЧЕСКИЙ СОВМЕСТНЫМИ УСИЛИЯМИ

Партийный комитет племзавода «Юргинский» свою деятельность осуществляет тесно контактируя с местными организациями и на этой основе добивается повышения политической и

трудовой активности коллектива. Юргинский районный комитет КПСС одобрил опыт его работы и рекомендовал для широкого распространения.

Наш племзавод — хозяйство небольшое: в нем всего 440 рабочих и служащих. Но это люди с разными специальностями, работниками и специалистами. Все объединяет одно — труд. Хотя вклад каждого в общее дело далеко не одинаков. Зависит он от многих элементов в воспитательной работе.

Мы хорошо понимаем, что силами только партийной организации здесь не управиться: задачи коммунистического воспитания с каждым годом возрастают. Нужны хорошая опора и надежные помощники, которые могли бы охватить все стороны жизни не только самих рабочих и служащих, но и членов их семей. Такой опорой для нас являются общественные организации.

Известно, что активная и плодотворная работа общественных организаций зависит от того, кто их возглавляет. В племзаводе руководители мы исходим из деловых качеств человека и задач, которые он должен решать. При этом учитываем интересы коммуниста, его склонности и опыт. Когда человеку поручено дело по душе, он не только хорошо его выполняет, но и нововведения с своей ответственностью активизирует других.

У нас, например, штабом добровольной народной дружины (а она насчитала — 56 человек), третий год руководит главный экономист Г. В. Шаханова. Инициатива спрашивается: «Что у вас нет крепких мужчин? Зачем на

эту должность рекомендовали женщину?». Есть у нас хорошие парни, которые всегда могут усмирить любого буяна. Они участвуют в дежурствах и патрулировании. Но мы считаем, что главная задача ДНД не в том, чтобы только наказывать, а в первую очередь вести профилактическую работу. А для этого добрая внимательная женщина Валентина особенно подходит.

В селе все знают друг друга, как говорится, до третьего колена. И с теми, кто в любую минуту может предостеречь «сюрприз», дружины под ее руководством на первых порах тепло и бесстрашно стараются достигнуть до сознания, причем вежливо, тактично, без ущерба для самолюбия опекаемых. Надо заметить, что с тех пор, как Шаханова возглавила штаб ДНД, правонарушений стало в селе меньше.

А ведь, к примеру, коммунист Т. Ф. Иванченко. Почему партию рекомендовали ее на должность председателя женского совета? Да потому что она всю трудовую жизнь посвятила воспитанию подрастающего поколения. Татьяна Федоровна — учительница, отличник народного просвещения, сейчас на пенсии. Многие матери сидели у нее за школьными партами. Кому, как не ей, знать этих людей?

Есть у нас совет семьи. Это в семье и школе. Ему приходится решать вопро-

сы не только морального, но и материального плана. А кто делает это быстрее и лучше директора племзавода? Вот почему А. К. Борин и возглавляет этот совет. Так можно говорить почти о всех руководителях общественных организаций, потому что принцип подбора у партия одинаков — деловитость, способность, желание.

Но мало поставить у руля хорошего человека. Надо помочь ему осознать важность поручения, правильно начать работу. Большую роль тут играет четкое планирование. Каждая наша общественная организация находит мероприятия на год. Они обязательно обсуждаются на заседании парткома.

Кроме того, закрепили каждого члена парткома за определенными общественными организациями. Например, управляющий трестом фермой В. Г. Кореньев под контроль деятельности ДНД, товарищеского суда, женского совета и депутатской группы, главный инженер Д. Я. Чесных — группу народного контроля, Ф. В. Акимов — профсоюзный комитет и т. д.

Мы систематически слушаем отчеты не только руководителей общественных организаций, но и членов парткома, как они помогают им.

Партия везде составляет главную силу. Например, половина состава ДНД — коммунисты. В комсомольских ячейках, в группе на-

родного контроля — двадцать. Всего в общественных организациях работают 85 коммунистов из 110.

Как у нас складывается работа? Не бывает и так, что одно и то же мероприятие проводится сразу несколькими организациями. Обычно удачно получается такое сотрудничество между штабом ДНД и женским советом. Они часто практикуют совместные заседания и другие мероприятия.

Женсовет активно вмешивается в производственную жизнь работников, отстаивает их права, а в иных случаях напоминает и об обязанностях. Под его контролем постоянно находятся детские учреждения, магазины, столовая, предприятия бытового обслуживания. В одном случае совет добивается внеочередного ремонта квартиры многодетной семьи, в другом хлопотает об оказании материальной помощи.

Совет вместе с медицинскими работниками, депутатами, учеными комитетами систематически проверяет санитарное состояние жилищ, дворов и кварталов. Мы считаем, что это правильно. Ведь чистота во дворе и квартире — это, прежде всего, наш образ жизни, мера воспитания наших детей.

Воспитательная работа с детьми... Чья это забота? Школы, комсомола, родительского комитета, женского совета? Не только. Это наша общая забота. К примеру, библиотекарь М. И. Матвеева как член штаба ДНД отвечает за организацию работы с подростками.

Но не только вместе с другими общественниками. Мы считаем, что такие согласованные действия обществен-

ных организаций дают большой эффект.

Раз в квартал партком проводит семинар-совещание, где мы обсуждаем актуальные вопросы жизни коллектива, слушаем отчеты руководителей общественных организаций, обмениваемся опытом.

Конечно, вычислить прямой экономический эффект от таких действий трудно. Но деятельность нашей повседневной работы находит свое выражение в том, что коммунисты и все трудящиеся племзавода практически оценивают достигнутые результаты и сосредоточивают свое внимание на нерешенных вопросах.

Поэтому у партийного комитета нет сейчас важнее задачи, чем всеми средствами закрепить и развить возросшую активность трудящихся, направленную на выполнение социалистических обязательств и хозяйственных планов не только первого года десятой пятилетки, но и всего пятилетия в целом.

В речи на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев подчеркнул:

«Линия партии на всемерное развитие творческой инициативы коммунистов, местных партийных, советских и хозяйственных органов, широких трудящихся масс — правильная линия. И мы реально ощущаем благоприятные результаты, которые она дает».

Для нас, коммунистов, это боевая программа действий.

Ф. ЛИТЮШКИНА, секретарь парткома племзавода «Юргинский», Юргинский район.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



Бригада, в которой трудится забойщик Л. В. Аганов, обрабатывает пласты при помощи жесткого щита на шахте «Маганка». Для выполнения этой работы нужны бо- лшая спорность, уверенность, мастерство. Этими качества- ми обладает забойщик Л. В. Аганов.

Фото Я. Граневского.

КУЗБАСС

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Хороший трудовой ритм царит у горняков шахты «Капитальная» производственно-го объединения «Кузбассуголь». Уже больше 80 тысяч тонн топлива выдано на-гора дополнительно к плану.

Устойчивых трудовых успехов шахтеры «Капитальной» добиваются благодаря постоянному повышению квалификации кадров, лучшему использованию отечественной горной техники и разветвляющемуся соревнованию на честь 60-летия Великого Октября. Большой вклад в трудовые достижения вносит коллектив унтарей, которыми руководят опытные специалисты А. Туролов и Н. Константинов. У каждого на сверхплановом счету по 12—17 тысяч тонн топлива. Горняки шахты решили на месяц раньше срока выполнить программу текущего года и создать хороший задел для успешной работы во втором году пятилетия.

Д. ФЕДИН, г. Осинники.

ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ

АВТОРИТЕТ

Когда человек попадает на свое место, обнаруживается все, на что он способен. Так случилось в жизни слесаря Андрея Ивановича Бабенкова в цехе опытных производств. Цех наш немного необычный. Нет раз и навсегда установленного процесса, одинаковых повторившихся работ. Новое задание, для проявления способностей! Например, монтировали мы новую установку рефракции. Андрей Иванович предложил несколько ценных идей, и в результате монтаж был сделан быстрее, чем намечали.

Андрей Иванович пришел в цех четыре года назад, а в объединении он работает второе десятилетие. За это время Андрей Иванович стал слесарем высшей квалификации. Цех наш небольшой, и поэтому все, что нужно делать, будь то плотничные работы или пайка полнотелена, делаем сами. Мне нравится активное, жизнерадостное отношение к своей жизни. Бабенков не первый год заместитель секретаря партийной организации цеха и профгруппы в бригаде слесарей. Думаю, что на таких, как Бабенков, держится авторитет рабочего класса.

В. САСС, механик цеха опытных производств. Производственное объединение «Азот», г. Кемерово.

ВОСПИТАЙ РАБОЧЕГО

ЧТОБЫ ВОЙТИ В БРИГАДУ НА РАВНЫХ

Закончено обучение, и мастер прощается с учеником. Отправляет его в самостоятельную жизнь. Драматический и радостный момент. Все, что умел и знал, ты старался передать ему. Теперь тебе самому мало что удастся изменить в будущей судьбе и характере воспитанника. Но ведь три года вместе прожито, сколько соли съедено! Пришел мальчишка в училище шепелявым подростком. А теперь вот какой вымахал — выше мастера.

Нет такого мастера, которого бы не возмущала дальнобойная сушня ученика. Поэтому и радуешься, когда забегает он сообщить о важных событиях в своей жизни. Вот повестка пришла — уходит парень в армию. Вот он на повзрослевшем. Обо всем оповещает мастера. Хорошо, что не забывает.

А тебе хочется, чтобы все у парня складывалось хорошо, чтобы был он доволен работой, не бегал бы с места на место. Хуже нет, если станет летуном. Еще в конце практики спрашиваю каждого: «Останешься здесь работать?». «Да» — отвечает «Смотри».

Вот почему очень важно, чтобы с самого начала, еще даже не работая, а только практикантом, парень почувствовал себя на производстве своим, нужным человеком. Конечно, это общезвестно, но, увы, не на каждом предприятии бывает именно так.

Одна из специальностей, которую дает наше училище, — слесарь по контрольно-лабораторным приборам и автоматике. Идут наши выпускники в производственное объединение «Азот». И, как правило, неплохо, если не на всю жизнь. А все потому, что не чужок им этот коллектив, привыкают они к нему еще в училище.

Многие мои бывшие ученики живут на Бульваре Строителей. Им, казалось бы, удобнее перейти на комбинат швейных тканей или завод химического волокна. Ближе добираться. А с дефицитной профессией всегда работа на этих предприятиях найдется. Так ведь нет, через весь город едут в объединение «Азот», в ту бригаду, где проходили практику. Устойчивость такой прива-

занности отмечая с удовольствием.

С чего же она начинается? У ребят практика. Приходя в бригаду, и никто не смотрит на них как на временных, случайных людей. Их сразу же включают в общий ритм жизни. Спортивные соревнования, субботники, политинформации — во всем наши ребята принимают участие. И даже в графике уборки их включают, и в «бесовые листки», и в «колоски» попадают, когда есть к тому основания.

Чего греха таить, иные ребята, хотя и пришли в училище, то есть выбрали рабочую профессию, как-то не осмысливают, что им предстоит работа, работа, работа. Иного парня так и тянет поспать где-нибудь в укромном уголке или, наоборот, чуть ли не в чехарду поиграть в цехе. Если сразу такого настроения не сообразишь, то можно будет. Рабочий коллектив с подобными задачами хорошо справляется. Да ведь и нельзя отлынивать от дела, когда все трудятся.

Конечно, и мы стараемся устраивать ребят не туда, где глядя, как бы обмыли их первую голову. А в ту лабораторию, где есть пять-шесть вымпелов за хорошую работу.

Учите еще один фактор: мы приводим ребят на практику к тем людям, которые закаливали наше училище. А еще лучше — к своим ученикам. Они знают наши требования. И от них не отступают.

Поскольку в нашем училище такое серьезное внимание уделяется производственной практике, то она продумывается до мелочей. Примерно за неделю до практики сообщают в объединение «Азот» заместителю главного инженера по КИП и А. В. В. Крайченко: так, мол, и так, идем на вы. В ответ обязательно слышу (уже изучил характер Валентина Васильевича): «Зайди через неделю». На-до переговорить с начальниками участков». И точно в срок он сообщает, куда и сколько может идти ребят, где есть рабочие места.

А уж мастер сам смотрит, кого куда направить, при-

кидывает, кто где полезнее окажется.

Распределение — и даешь на участие, в бригаде каждому парню характеристику без всякой округлости и объективности. Ни одного скрывателя. Смысла нет. Через два-три дня, если они есть, все наружу вылезет. И истинную цену парню будут знать все в бригаде.

Был у меня в группе парень с простой хорошей фамилией. Так я и до сих пор взираю, когда слышу подобную фамилию. Уж достался он мне... Пошли на практику — он и там свои номера откатывает. Бригада вызывает его на общее собрание. Прогресс его с песочком — глядишь, мальчишка на месяц в колее. Вот так, с помощью рабочих вытиснул парня, на ноги поставили.

Но раз мне приходится слышать жалобы наших товарищей. Старые рабочие, мол, берут работу по вышнее, а новичкам отдают менее ценную. Не знаю, может быть и случается такое. Только у нас, у новичков, нет такой работы. Все делают одно дело. И каждый отвечает за него. Правда, чтобы получить доступ к нему, чтобы занять рабочее место, надо сдать экзамен. Не сдал — ходи в стажерах. И ведь редко идет у наших ребят практика. Им еще до окончания училища далеко, а они уже получили право быть на рабочем месте.

Конечно, это требование налагает на нас, мастеров и преподавателей училища, особую ответственность. В. В. Правченко так и говорит: «А вы готовы так, чтобы ваши ученики могли работать?». Вот и приходится стараться. Не будет у ребят должной учебной подготовки — не смогут войти на равных в бригаду. А на должных условиях не будут в нее.

Имея опыт, неплохо знаю производство, людей, выпускники нашей специальности и не стремятся менять место работы, уйти из объединения «Азот». Иного метода ударила людей, сократили текучесть кадров, по-моему, нет.

М. ПОЛИКУТИН, мастер производственного обучения ССПТУ-3, г. Кемерово.

Самостоятельный труд и активная деятельность П. С. Зотова неоднократно отмечались высокими наградами Родины. Ему присвоены звание Героя Социалистического Труда и почетного гражданина города Гурьевска.

Ф. ДЕМИН, г. Гурьевск.

ЛЮДИ НАШИХ СТРОЕК

ТАК ДЕРЖАТЬ!

Строитель — профессия емкая. До пятидесяти специальностей объединяет. И каждая из них — важна и ответственна.

Но у одних специалистов все есть, что и у остальных. Ведь это они придают сооружению законченность, чистоту, блеск, игру красок, увенчивают своим трудом многочисленные усилия предшественников.

С этим согласен и Валерий Евдокимов — бригадир плотников нашего управления. Его бригадирский стаж невелик — один год. Но мы все-таки говорим об этом с уважением, с гордостью.

Чем же завоевано такое доверие? Прежде всего трудом — упорным, настойчивым, кропотливым.

Год назад в управлении была одна бригада плотников, возглавлял которую Рыжковский. Постепенно увеличивался объем плотничных и мозаичных работ. Выросла и бригада. Ее решили разделить на две. Возглавить вторую бригаду без колебаний доверили Валерию Евдокимову. А «ялик» организаторского его уловили однажды, когда Валерий замечал бригадиром.

Разделились на совет: человек к человеку, разряд к разряду. Стали соревноваться между собой. По всем показателям лидировала плотничная Евдокимова.

В Валерии вся сила была — ульбась, говорит в бригаде.

Начало обычного трудового дня. Владимир быстро, но без суеты расставил рабочие по местам. Все обдумано, отложено, как на поточной линии. И бригада, с ходу вошла в ритм. Видно, что и слово бригадир для коллектива весомо, и работать они умеют.

Чего греха таить: есть у нас и такие бригады, которые больше интересуют кол-

лективные показатели. Соседний коллектив «горит», а этим неважно — был бы план. Но не из таких люди у Евдокимова.

Трудилась бригада на отделке полилкины производственного о б е д и н е н и я «Азот». Внутреннюю отделку помещений делала. На облицовке платформы стояла бригада Семенова. Трудный участок, работа ювелирная, тонкая. Отставать стали ребята. Но столько только слов замял бы об этом, как на помощь пришел Евдокимов с товарищами.

И так в каждом деле. Хорошее начало у бригадиров, коммуниста Евдокимова. Остается только пожелать: так держать!

Н. КЛИМЕНКОВ, начальник СОУ-1 треста «Кемерово-гражданстрой», г. Кемерово.

ЗА СТРОКОЙ РЕШЕНИЙ XXV СЪЕЗДА КПСС

ЩЕДРЫЙ КЛАД РАЗРЕЗОВ

Пятилеткой огромных масштабов и больших экономических возможностей называлось десятилетие на октябрьском (1976 г.) Пленуме ЦК КПСС Л. И. Брежнев. Только наши страны в 1980 году увеличат добычу угля на 103,7 млн. тонн. Промышленное развитие получит выемка топлива отечественным способом, удельный вес которой повысится с 30,8 процента в 1975 году до 35 процентов в 1980 году.

Как известно, развитие открытой добычи угля в Кузбассе в промышленных масштабах началось в первые послевоенные пятилетия, когда за короткий срок (1948—1955 гг.) было введено в эксплуатацию 11 разрезов общей мощностью 6 млн. тонн в год. К 1959 году эти предприятия перешли первоначальную мощность в два раза. В 1975 году добыча угля разрезами составила 38 млн. тонн.

Таковы факты. Где же истоки столь стремительного развития открытой добычи угля в бассейне?

Экономисты подсчитали: каждый процент повышения удельного веса открытой добычи угля в Кузбассе дает полпроцента снижения себестоимости тонны топлива и около процента повышения производительности труда. Только в прошлом году опережающий рост открытой добычи позволил сэкономить более 40 миллионов рублей затрат по себестоимости и повысить производительность труда рабочего на восемь процентов, а прибыль от реализации угля, добываемого разрезами, ежегодно составляла свыше ста миллионов рублей. В целом за минувшую пятилетку открытая добыча угля в стране экономит более 500 млн. рублей.

За девятую пятилетку темпы роста добычи угля открытым способом в Кузбассе составили 35 процен-

тов при темпах роста по бассейну 21,5 процента. Годовая добыча угля за пятилетие возросла на 10 млн. тонн. При этом необходимо подчеркнуть, что открытки Кузбасса вели работу по повышению эффективности производства на основе технического перевооружения, внедрения новой техники и совершенствования технологии в условиях сложной структурного задела пластов крутого падения, которые ранее разрабатывались только шахтами.

В годы девятой пятилетки возникла и получила признание прогрессивная форма организации труда — комплексные горнотранспортные бригады, которые за короткий период доказали свою жизнеспособность и перспективность. Сегодня этими бригадами вывозится 40 процентов объемов вскрышки на автотранспорт. Именно в комплексных бригадах достигнуты рекорды месячной и годовой производительности экскаваторов ЭКГ-4,8 и ЭКГ-ВН. Горняки Кузбасса хорошо знакомы имена передовиков-открытников. Это бригады делегатов XXV съезда КПСС Героя Социалистического Труда И. Липова с разреза «Киселевский», А. Дубовского с разреза «Кедровский», бригады Героя Социалистического Труда И. Тарасенко с разреза «Томусинский» и многие другие.

Коллективов, постоянно работающих с высокой нагрузкой, становится все больше. Сегодня миллионы рубль производительности перебрали более 190 бригад: в 1970 году было всего 80.

Свыше сорока процентов локомотивных бригад освоили миллион тонн грузоперевозок в год, более 350 экипажей авто самосвалов БелАЗ-540 перевезли за 300 тысяч тонн, появились среди автомашинистов и свои «миллионеры».

В минувшем пятилетии существенно обновился эксплуатационный парк: введено в работу 207 новых экскаваторов, в том числе 49 драглайнов ЭП-15/90 и ЭП-10/70, 59 меклоплат ЭКГ-ВН. Наконец, изменилась структура парка буровых станков. В настоящее время 45 процентов общего парка составляют высокопроизводительные станки шарошечного бурения типа 2СВШ-200 и 2СВШ-200Н, которые обеспечивают эффективное бурение вертикальных и наклонных скважин в породах любой крепости.

Достигнутые успехи позволили горнякам объединиться на старте десятой пятилетки принять повышенные производственные обязательства по выдаче к концу года 900 тыс. тонн сверхпланового угля. Горняки сделали слово. За десять месяцев открытки «Кемеровоуголь» добыли миллион тонн сверхпланового топлива, и по итогам работы за третий квартал добыча угля достигла 900 тысяч тонн сверхпланового угля. Горняки сделали слово. За десять месяцев открытки «Кемеровоуголь» добыли миллион тонн сверхпланового топлива, и по итогам работы за третий квартал добыча угля достигла 900 тысяч тонн сверхпланового угля.

Для того чтобы получить такие результаты, необходимо решить сложные задачи опережающего роста вскрышных работ. Объем вскрышки предстоит довести в 1980 году до 376 млн. кубометров против 262,5 миллиона кубометров в 1975 году. За счет дальнейшего технического перевооружения, совершенствования технологии добычных и вскрышных работ, механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения научной организации труда, распространения передового опыта намечен дальнейший рост производительности труда. В 1980 году производительность труда рабочих по добыче угля составит около 296 тонн в месяц против 253,5 тонны в 1975 году.

На предприятиях появится новое, более мощное оборудование — 12- и 20-кубовые экскаваторы, тресторы, четырехконтурные бульдозеры, 120—180-тонные самосвалы, новое оборудование гидромеханизации с автоматическим управлением, оборудование для буровзрывных работ с полной механизацией зарядки скважин и т. д. Большая программа пре-

дусматривается по строительству и реконструкции промышленных предприятий, жилья и объектов культурно-бытового назначения. Предусматривается окончание строительства с вводом плавильных мощностей, доведение добычи угля на разрезе «Сибирский», окончание реконструкции разрезов «Кедровский» и «Киселевский», продолжение работ по строительству районных сооружений и строительной базы для освоения Бурнаковского месторождения и других объектов.

В десятой пятилетке предусматривается построить 260 тысяч квадратных метров жилья, семь административно-бытовых комбинатов. Будет расширена сеть детских дошкольных учреждений, больниц, баз отдыха, столовых, кафе-террен. Для улучшения культурно-массовой работы намечается построить два Дворца культуры, четыре библиотеки, ряд спортивных сооружений.

К сожалению, работа комбинатов «Кузбасскострой» и особенно «Кузбассжилстрой» пока оставляет желать лучшего. Так, за последние месяцы 1976 года комбинат «Кузбасскострой» выполнил план на 78 процентов, а «Кузбассжилстрой» — всего на 61 процент.

Коллективом объединения разработаны основные направления плана социального развития на 1976—1980 годы, которые включают в себя вопросы дальнейшего технического перевооружения, повышения культуры производства и улучшения условий труда, повышения квалификации работников, развития трудовой и общественной активности.

Л. РЕЗНИКОВ, генеральный директор производственного объединения «Кемеровоуголь», г. Кемерово.

ТЕПЛЫЕ СЛОВА ГЕРОЮ

Тридцать лет проработал сталеваром на Гурьевском металлургическом заводе Петр Савельевич Зотов. В ноябре последний раз пришел на смену, провел заключительную плавку. Товарищи по мартовскому цеху крепко жали ему руку и говорили: «Спасибо, Петр Савель-

евич, за многолетний труд». Потом собрался представить всех цехов. Много было сказано теплых слов. Мартеновцы, прокатчики, литейщики, транспортники вручали юбиляру памятные адреса, сувениры, пожелали счастливого отдыха и долгих лет жизни.

Самостоятельный труд и активная деятельность П. С. Зотова неоднократно отмечались высокими наградами Родины. Ему присвоены звание Героя Социалистического Труда и почетного гражданина города Гурьевска.

Ф. ДЕМИН, г. Гурьевск.

