



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
в январе 1922 года.
№ 25 (14441).
ЧЕТВЕРГ,
30
ЯНВАРЯ
1975 года.
Цена 2 коп.

БЫТЬ ЭКОНОМНЫМ, БЕРЕЖЛИВЫМ

Выступая на слете передовиков производства комбината «Кемеровоуголь», бригадир комплексной горнотранспортной бригады разреза «Киселевский» Герой Социалистического Труда И. З. Липов назвал такую цифру: при переработке каждого кубометра горной массы он с товарищами сэкономил 21 копейки. На первый взгляд, результат довольно скромный. Но поместите эти копейки на 2 миллиона 115 тысяч — столько кубометров вскрыши дал прославленный коллектив за минувший год. И сумма станет очень весомой. Быть бережливым, рациональным экономистом на своем рабочем месте — это стало обычной нормой для большинства членов всех производственных коллективов. СЕГОДНЯ ЛИЦЕВЫЕ СЧЕТА ЭКОНОМИИ ИМЕЮТ ОКОЛО 600 ТЫСЯЧ КУЗБАССОВЦЕВ. С НАЧАЛА ПЯТИЛЕТКИ НА НИХ ВНЕСЕНО БОЛЕЕ 160 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ.

Но рядом нередко еще соседствуют расточительность, бесхозяйственность, плохая организация учета. На ряде предприятий велики потери рабочего времени из-за высокой аварийности машин, и механизмов, непродуманной организации труда, прогулов, не изжит брак, допускается перерасход электрической и тепловой энергии, сырья и материалов. Так, в прошлом году из 462 производственных коллективов промышленных предприятий 165 не справились с планом себестоимости продукции и за одиннадцать месяцев перерасходовали свыше 32 миллиона рублей. Причем львиная доля этой суммы падает на шпаты и разряд. Значительный перерасход средств допускают также предприятия текстильной и местной промышленности, строительные организации, комбинат «Кемеровоуголь» и фирма «Кемеровобель».

Это свидетельствует о серьезных недостатках деятельности экономических служб, о невысокой требовательности к рабочим и специалистам, о проблемах в политико-воспитательной работе. Устранить эти недостатки, критически проанализировав их причины — значит привести в действие значительные резервы.

Как известно, в завершающем году пятилетки девизом соревнования остается ДАТЬ ПРОДУКЦИИ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕГО КАЧЕСТВА, С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ. Экономика и бережливость, говорится в Обращении ЦК КПСС к партии, к советскому народу, — неотъемлемые черты социалистического хозяйствования. Очень важно разумно, по-хозяйски использовать наши материальные, денежные, природные ресурсы, рабочие время каждого труженика. Этого можно добиться, если миллионы рабочих, колхозников, специалистов, все трудящиеся страны будут считать экономию сырья, электроэнергии и материалов своим кровным делом. Снижение материальных затрат на выпускаемую продукцию только на один процент ныне равнозначит дополнительному увеличению национального дохода почти на 4 миллиарда рублей. Долг каждого советского человека — настойчиво бороться против бесхозяйственности и расточительности, беречь социалистическую собственность, наше общественное богатство.

Трудящиеся городов и районов области горячо откликнулись на призыв Центрального Комитета нашей партии. Яркое подтверждение этому — награжденные социалистические обязательства, принятые коллективами на завершающий год пятилетия, в каждом из них непременно имеются пункты, направленные на дальнейшее повышение уровня рентабельности производства, увеличение накопления. И немалую роль в этом играют забываемое отношение к технике, экономия материальных ресурсов.

В комбинате «Кузбассуголь», например, подсчитали, что снижение расхода леса на крепление выработок и взрывчатых веществ всего на один процент позволит коллективам шахт записать в лицевые счета почти 200 тысяч рублей. Строители Главкузбассстроя взяли, в свою очередь, сберечь за год 45 тысяч квадратных метров стекла, 6 тысяч тонн металлопродукта и 40 тысяч тонн цемента. Трудящиеся областного центра за счет более рационального использования материалов, энергоресурсов, топлива и сырья, снижения материальности изделий решили отработать каждым коллективом не менее двух дней в году на экономиином сырье и материалах; получить от внедрения рационализаторских предложений и изобретений не менее 12,4 миллиона рублей условной годовой экономии.

Высокие рубежи намечены во всех коллективах. Чтобы уверенно одолеть их, партийным, профсоюзным организациям необходимо еще шире резервировать движение под девизом «Каждый трудящийся — экономист на своем рабочем месте», добиться, чтобы в стороне от него не оказалась ни одна рабочая, ни один специалист и служащий. Надо умножить также ряды последователей бригады Д. И. Грехова — шахты им. 7 ноября, выступившей с инициативой — миллион тонн угля на комплекс без капитального ремонта, бригады И. А. Роговского с шахты им. С. М. Кирова — один день в месяц работать на экономиином материале. Большого внимания заслуживает также многолетний опыт химиков Кемеровского азототопкового завода, которые идут и находят путь для возврата в производство промышленных отходов, изготавливают из них новую, высококачественную продукцию.

Творческие поиски и находки нет предела. Особенно они плодотворны там, где широк размах трудового соперничества, постоянно заботятся о техническом и технологическом совершенствовании, поддерживают тесную связь с научными учреждениями. Опора на все передовое, прогрессивное — один из важнейших и роющих факторов повышения экономической эффективности производства.

Быть рачительным, умелым хозяином — значит изо дня в день вести строгий учет материальных ресурсов, считать каждую копейку, каждый рубль, поставить прочный заслон на пути потерь. И чем полновеснее будут индивидуальные и коллективные счета экономии, тем больше вклад внесут кузбассовцы в общенародную копилку пятилетки.

В Обращении Центрального Комитета есть призыв к рабочему классу — ведущей силе советского общества, к работникам промышленности, строительства, транспорта и связи: «АКТИВНО БОРИТЕСЬ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАДАНИЙ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ ПО ОБЪЕМУ, НОМЕНКЛАТУРЕ И КАЧЕСТВУ ПРОДУКЦИИ, ЗА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА; ДОБИВАЙТЕСЬ, ЧТОБЫ ПРОДУКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАЛСЯ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, СБОРУДОВАНИЕ, ЭКОНОМИ РАСХОДИТЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ, ТОПЛИВО, СЫРЬЕ И МАТЕРИАЛЫ...». Индустриальный Кузбасс готов ответить на него новыми славными делами и достижениями в труде.

ВСЕАРМЕЙСКОЕ СОВЕЩАНИЕ ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

28 января в Москве открылось Всесоюзное совещание идеологических работников, в котором принимают участие представители всех видов Вооруженных Сил и родов войск, несущих почетную службу в различных округах, группах войск и на флотах, военно-учебных заведениях, в пограничных и внутренних войсках. Такое широкое совещание идеологических работников Вооруженных Сил создано впервые за послевоенные годы. С докладом о задачах идеологических работников



ПЯТИЛЕТКУ ДОСРОЧНО!



УПОР НА КАЧЕСТВО СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива кемеровского завода «Карболит» на 1975 год

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие завода, борясь за превращение в жизнь исторических решений XXIV съезда КПСС и работая под девизом «Большее производство сверх контрольных цифр пятилетнего плана», досрочно выполнили принятые на 1974 год обязательства.

Коллектив завода с большим воодушевлением воспринял решения декабрьского (1974 г.) пленума ЦК КПСС, Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, и советскому народу. В ответ на призыв родной партии каждый рабочий, инженерно-технический работник и служащий завода решил работать под лозунгом «Дать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами» и определить для себя новые высокие рубежи. Это позволило коллективу принять встречный план на сумму 1500 тыс. руб. и бороться за выполнение пятилетнего

Беловская ЦОФ — одно из крупнейших перерабатывающих угольных предприятий Кузбасса. Недавно коллектив ее справил десятилетие. Здесь уже достигнута производительность труда, запланированная на конец девятой пятилетки. На рабочем фабрике сейчас производится 902 тонны переработанного угля в месяц. В минувшем году три квартала подряд коллективу присуждались первые места среди родственных предприятий страны.

Отлично здесь трудится Р. Т. Кавеев, прошедший путь от слесаря separation до руководителя смены. Он закончил Юлейский горный техникум и сейчас возглавляет передовую смену фабрики. С лозунгом ЦОФ работает диспетчер производства Т. С. Афанасьев.

НА СНИМКАХ: диспетчер Т. С. Афанасьев; начальник смены Р. Т. Кавеев. Фото П. Костюнова.



СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива беловского завода «Кузбассрадио» на 1975 год

Советский народ под руководством Коммунистической партии последовательно претворяет в жизнь решения XXIV съезда КПСС, самоотверженно борется за выполнение заданий девятой пятилетки. Коллектив завода своим трудом в 1974 году создал базу для работы в последнем году пятилетия и принимает на себя более высокие социалистические обязательства.

Досрочно выполнять задание пятилетки по объему производства к 30 октября, а задание 1975 года — 29 декабря. До конца года изготовить сверх плана валовой продукции на несколько сот тысяч рублей. Обеспечить среднегодовой темп роста по объему производства за пятилетие на 15,5 в % к 1975 г. — на 18,2 процента. На основе дальнейшей специализации, механизации и автоматизации производства, внедрения научной организации труда и управления повысить за пятилетие производительность труда на 67,8 против 66,8 процента по плану, в том числе в 1975 году — на 15 процентов. Увеличить

выпуск в 1975 году по сравнению с 1974 г. тумблера ТВ-21 — в 1,3, микроэлементов — в 1,18 раза. Обеспечить сверхплановое снижение себестоимости выпускаемой продукции и получить сверхплановую прибыль не менее 100 тыс. руб., или на 1,2 процента больше установленной планом общей суммы прибыли. Обеспечить рост фондоотдачи на 0,7 процента больше, чем достигнуто в 1974 г.

Поставить сельскому хозяйству по заказам «Сельхозтехники» изделий на 80 тыс. руб. Выпустить товаров культурно-бытового назначения не менее 5,6 процента от валового выпуска.

Выполнить задание пятилетнего плана по объему капиталовложений и по строительству-монтажным работам к 26 декабря. Вести сверх плана производственных площадей 1000 кв. м. Ввести в эксплуатацию 2719 квадратных м. жилья.

Обязательства обсуждены и приняты на цеховых собраниях и заводском собрании партийно-хозяйственного актива.

выступил кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. Н. Пономарев. На совещании выступили начальник Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота генерал армии А. А. Битнев, а также командиры, политработники, другие представители идеологических органов Вооруженных Сил. 29 января совещание продолжало работу. (ТАСС).

НОВОСТИ СОБЫТИЙ ФАКТЫ

Ю Р Г А

Технико-экономический совет

При Юргинском горно-химическом комбинате создано технико-экономический совет на общественном производстве. Возглавляет его второй секретарь горкома В. И. Романов. Этот рекомендательный орган, для работы в котором приглашены лучшие специалисты и общественники города, имеет десять секций и совет мастеров. Главные задачи совета — изучать и распространять передовой опыт, заниматься актуальными проблемами повышения эффективности производства, технического прогресса и научной организации труда, эстетической культуры, социальной планирования.

Коллектив завода обязуется выполнить мероприятия по оказанию помощи подшефному сохозу «Глубоинский» в пуске животноводческого комплекса, в проведении весенне-полевых и уборочных работ, ремонте сельскохозяйственной техники, подготовке кадров комбайнеров и трактористов.

По бригадному подраду

Год назад бригада станочников Анатолия Власова с Юргинского машиностроительного завода, занятая на выпуске погрузчиков-экскаваторов для сельского хозяйства, выступила с инициативой увеличить производительность труда, применяя метод Н. Злобина в машиностроении. Бригадный подраду молодые машиностроители дополнили ценными методами совмещения профессий. Примеру коллектива А. Власова только на его родном заводе последовала 121 бригада. Началось внедрение бригадного подрада в тресте «Юганпрострой». Сейчас по методу Н. Злобина в первом стройуправлении треста работают девять бригад отделочников.

Ко Дню Победы

Все творческие коллективы Дворца культуры «Победа» готовятся достойно встретить славный праздник — 30-летие Победы. Коллектив народного театра в начале февраля выступил с премьерой спектакля на тему о Великой Отечественной войне. Народный хор готовит большую литературно-музыкальную композицию, с которой будет выступать в производственных коллективах. В цехах машиностроительных творческих коллективов Дома культуры и цеховой художественной передвижки вечера под общим лозунгом «Медаль за бой медаль за труд из одного металла льется». В. ВОРОНИН.

ЗНАМЕНА ПЕРЕДОВИКАМ

Бюро обкома КПСС подвело итоги социалистического соревнования шахтостроительных и шахтомонтажных управлений за IV квартал 1974 года, работающих на строительстве и реконструкции предприятий по добыче и переработке угля, объектов жилищного и культурно-бытового назначения.

Переходящее Красное знамя обкома КПСС, облсовпрофа присуждено коллективу Беловского шахтомонтажного управления № 5 треста «Кузбассшахтомонтаж» (начальник управления С. И. Павленко, секретарь парторганизации Ю. Н. Зверев, председатель постройкома Ю. П. Филонов).

Бюро обкома КПСС подвело итоги социалистического соревнования строительных, монтажных и специализированных организаций, работающих на пусковых объектах Запсиба, за декабрь 1974 года. Переходящее Красное знамя обкома КПСС, облсовпрофа и Главкузбастрой присуждено:

по строительным организациям коллективу строительного управления «Сантехстрой» треста «Востокдирпроектстрой» (начальник управления П. В. Молчанов, секретарь парторганизации В. Е. Вахмянина, председатель постройкома В. И. Чернухин);

по монтажным и специализированным организациям коллективу Новокузнецкого строительного-монтажного управления № 2 треста «Сибстальконструкция» (начальник управления М. И. Мешков, секретарь парторганизации А. П. Сердюков, председатель постройкома П. Г. Южанин).

Решено не присуждать переходящие Красные знамена обкома КПСС, облсовпрофа. Главкузбастрой строительным, монтажным и специализированным организациям за четвертый квартал 1974 года, работающим на пусковых объектах химии, как не выполнявшим условия социалистического соревнования.

РЕПОРТАЖИ ДНЯ

...С ЗАСЕДАНИЯ ИСПОЛКОМА

Более года назад исполком областного Совета депутатов трудящихся принял решение о дополнительных мерах по улучшению воспроизводства стада в колхозах и совхозах области.

Многие хозяйства значительно улучшили эту работу, наладили племенную работу на товарных фермах, широко применяют искусственное осеменение коров и телок. Вместе с тем немало и отрицательных примеров.

Исполком областного Совета заслушал отчет начальника Прокопьевского межрайонного производственного объединения совхозов т. Кавасова и сообщения начальника управления сельского хозяйства Прокопьевского и Беловского райисполкомов т. Маршьева и Иванова.

Отчет показал, что Прокопьевское межрайонное объединение совхозов неудовлетворительно организует выполнение названного выше решения исполкома. Специалисты и руководители объединения и совхозов (особенно Прокопьевского района) не добились намеченного роста поголовья и повышения породных и продуктивных качеств скота. За 1974 год в хозяйствах объединения получено лишь 79 телат на 100 коров. Присутствующий на заседании 1973 года составил всего 1,8 процента.

Молочная продуктивность дойного стада в минувшем году оказалась ниже, чем в 1973 году. Племенная работа в большинстве хозяйств не отвечает современным требованиям. За последние четыре года удельный вес чистопородных животных в стаде увеличился только на 2,5 процента, а в совхозах «Трудармейский» и «Черка-

совский» даже уменьшился. Все это — результат того, что в хозяйствах нет должного зоотехнического учета. Здесь используют для воспроизводства низкопородных производителей. В совхозах «Моховский», «Родина», «Карагайлинский», «Луч» в стаде до 60—70 процентов нечистых коров. В хозяйствах Прокопьевского района плохо налажено искусственное осеменение коров и телок. В прошлом году было осеменено лишь 20 процентов яловых коров. Неудовлетворительно организована работа с племенными бычками.

Начальник управления сельского хозяйства, заместитель председателя Прокопьевского райисполкома т. Маршьева показал во время своего сообщения плохую несвоевременность осеменения поголовья в совхозах района и призвал, что организацией этого важнейшего дела он, как начальник управления, вообще не занимается. За серьезные недостатки в организации воспроизводства стада исполком предупредил начальника объединения т. Кавасова и принял к сведению его заявление о том, что будут приняты решительные меры, чтобы поправить дела.

П. АНОСОВ.

...С ШАХТЫ

Успешно начала нынешний год бригада В. Бардышева. За 2800 тонн угля, на сверхплановый счет коллектива записаны первые тонны топлива.

...В сентябре бригада перешла в новую лаву. Оборудование механизированного комплекса ЗОКП. Монтаж этой лавы завершили за три месяца до конца года. Механизаторам предстояло не только освоить новую технику, но и выдать на-гора свыше 160.000 тонн угля, необходимых для завершения годовых обязательств.

Сложной была эта задача. Новый комплекс лишь прокладывал себе дорогу в забой. Впервые оборудовали им лавы на шахте «Распадская». Три комплекса там, и работают они вовсю. А вот на шахтах Новокузнецка никто не был знаком с новинкой.

Впрочем, кое-что о комплексе в бригаде знали. Не раз командировали делегацию на «Распадскую». Непосредственно в забое новизнечине наблюдали за работой местных механизаторов, сформулировали расписание их из возможных «боевых» агрегатов. Опыт распадских шахтеров пригодился. Не сразу, конечно, но дело пошло и на «Новокузнецкую».

По зоотехническим сведениям сущность нагрузки на комплекс рассчитана на 1800 тонн. А уже в октябре бригада в отдельные дни выдала до 3000 тонн в сутки. Механик участка Виктор Павлович Пономарев вспоминает.

А. ТРУТНЕВ, г. Новокузнецк.

Внимание: интересный опыт

ФЕРМЫ: ДОРОГУ НОВОМУ!

Беловский район — один из крупных в области. В совхозах и колхозах 154 тысячи гектаров пашни, они засевают зерновыми культурами свыше 100 тысяч гектаров. Продукция сельского хозяйства производится на полях и фермах района, составляет примерно 10 процентов областного объема.

Вся деятельность районной партийной организации в эти дни подчинена успешному проведению зимних работ и подготовке к началу нового года. Вместе с тем мы настойчиво решаем вопросы перспективного развития хозяйства, перевода животноводства на промышленную основу, специализации и концентрации в этой отрасли.

Какие конкретно меры принимаем для осуществления этой программы?

Одной из важнейших задач мы считаем создание прочной кормовой базы для животноводства и рациональное использование кормов. Сейчас готовимся обсудить этот вопрос на пленуме райкома партии. Привлекаем к подготовке наиболее опытных партийных работников, специалистов, хозяйственников, чтобы они предложили конкретные действенные меры.

Учитывая накопленный опыт в нашей и соседних областях, считаем, что для усиления кормовой базы очень важны долготельные орошаемые культурные пастбища, необходимо расширить также площади под многолетними травами, увеличить заготовки сенажа и витаминной муки, заточивать молотки за счет безмолочной уборки зернофуражных культур в молочно-восковой и восковой спелости зерна.

Сейчас в районе лишь 500 гектаров орошаемых культурных пастбищ. А надо иметь не менее 15 тысяч гектаров. В этом году мы наметили ввести их еще две тысячи гектаров. В последующие годы — темпы ввода резко возросли.

За последние годы площади под многолетними травами в районе выросли с шести тысяч гектаров до тридцати. Это значит, что в среднем за год мы засеваем дополнительно 17-20 тысяч гектаров, придется борово-злаковые смеси высевать в выводящих выгонах. Мы наметили в этом году произвести 4.100 тонн витаминной витаминной муки. А в дальнейшем этого корма потребуются припасать до 10 тысяч тонн в год. Намечено закладывать сенокосы до 50 тысяч гектаров — почти в два раза больше, чем закладываем сейчас.

Надо особо сказать о монокорме. Уже два года наши хозяйства убирают зернофуражные культуры в молочно-восковой спелости без обмолота. Есть такой опыт в Свердловской, Омской и многих других областях.

Практика доказывает: едят шире, применяют технику уборки. В монокорме больше протеина и каротина. Да и выход корма в кормовых единицах куда выше, чем при уборке на зерно и солому. В районе в этом году, по предположениям с мест, на монокорме будет убрано пять тысяч гектаров зернофуражных культур. Хозяйства подтаяжной зоны, где кукуруза дает высокие урожаи, решили заместить 3.000 гектаров кукурузы зернофуражной смесью на монокорме.

Но мало увеличить производство кормов. Надо еще научиться рационально, высокоэффективно их использовать. Отсюда еще одна важная проблема — кормоприготовление.

Существующие соломы малозаготовлены, увеличивают затраты труда, повышают себестоимость продукции. Группа работников сельского хозяйства, командированная в Свердловскую и Омскую области за опытом (был в составе этой группы и я), увидела наряду с другими новинками и приготование кормов на промышленной основе.

В Свердловской области институт «Уралхимсельхозстрой» разработал проект кормоприготовительного завода с применением агрегата искусственной сушки травы (АИСТ). В набор агрегатов завода входят также гранулятор, брикетер, комбинированный завод ОКЦ-30, кормосмеситель, склад готовой продукции, склад торфяного, опилок и другие помещения. Территория завода огорожена и заасфальтирована. Производительность завода 3,3 тысячи тонн корма в год, стоимость — 500 тысяч рублей.

Завод хорош. Но идея для нас не оказалась новостью. Дело в том, что в совхозе «Родина» нашего района такой завод действует уже третий год. В прошлом году такой же завод построили в совхозе «Карагайлинский» Прокопьевского района.

Но вот чему у свердловчан надо поучиться: кормозаводы тут получили очень широкое распространение в хозяйствах. И делается это при активнейшем участии шедов. Обычно такой завод строит здесь не больше двух — трех месяцев.

Хочу особо подчеркнуть необходимость строительства еще и потому, что пригородный район агропромышленного комплекса имеет в своем составе много молочно-мясных ферм. И для обеспечения их кормами и продуктами животноводства на промышленной основе и своим пригородом увлекают других. «Рассвет» стал школой передового опыта не только для нашего района, но и для области.

К примеру, Л. М. Рондарский предложил при раздаче кормов транспортом ТВК-80 применять в качестве электротрансаера оборудование «Электротраст». Слесарь А. И. Буянов быстро сделал приспособление. Теперь корма доставляются всем коровам, и продуктивность их повысилась. Н. И. Черныш предложил сделать на комплексе принудительную вентиляцию с применением вместо жести



На идеологические темы: «Искусство быть оратором»

ЛЮБИТЬ СВОЕ ДЕЛО

На нашем заводе лекторская группа довольно большая — 94 человека. Большая из них постоянно выступает с лекциями в пехах, а летом — по месту жительства населения, на антилохадках.

Конечно, не все лекторы имеют навыки, опыт выступления и тем более ораторское мастерство.

Как-то партком провел анкетный опрос в прокатном цехе. На вопрос «Кто из лекторов завода вам больше всего нравится?» почти все рабочие ответили: директор завода Полуэтов В. Т., его заместитель Пчелинцев Н. А. К ним можно присоединить и руководителей линейного цеха Хованского В. И. и Квасова И. И.

В чем секрет мастерства лекторов? В. Т. Полуэтов до назначения директором завода длительное время был на партийной работе, по этому вопросу говорил у него профессионально. Он же руководит секцией политинформаторов завода по междурядному вопросу.

За плечами Николая Алексеевича Пчелинцева тоже многолетний стаж лектора. Этот опыт позволяет ему найти правильный подход, увлечь аудиторию.

Николай Алексеевич рассказывает в основном о внешне-политической деятельности нашей партии, иногда

БЕЗ ЭТОГО УЧИТЕЛЮ ТРУДНО

Не сразу и решилась написать, но вопрос, поднятый газетой, волнует меня и многих из моих коллег, преподавателей литературы и истории.

Я работаю учительницей литературы более 20 лет. Многие за последние годы мнеются в жизни. Удлетались основные выимания, самостоятельности учащихся, их логического мышления. Мы ученики наших воспитанников умению обобщать и делать выводы. Но я знаю по собственному опыту, как важно в нашей профессии увлечь учащихся словом. У нас даже термины такой есть: воспитание словом. И хотя учитель не оратор, не лектор, но должен обладать талантом захватывать сердца своих учеников. Как вывихают яркий огонь их глаза, когда ярко и образно рассказываешь о Корчакине или молододардейцах, героях Великой Отечественной войны или труда!

Несколько лет тому назад я работала вместе с учительницей литературы Валентиной Петровной Масловой. Не раз мне приходилось быть в ее уроках. Мастерски умеет она донести до

уважающейся страсти. Маяковского, Валентина Петровна умеет ярко раскрыть и богатство духовного мира героев Л. Толстого, и комическую неадекватность деда Шукаря.

Каждый ее урок заставляет учеников думать, сравнивать, делать выводы, решать как нужно жить. Что же удивительного в том, что многие ее ученики избирают профессию любимой учительницы.

Но приходилось мне бывать на уроках, где учитель одинаково ровно, правильно рассказывает и о Базарове, и о Павле Власове. Все методически верно: использован текст произведения, все выводы обоснованы фактами, но они оставляют учеников равнодушными. Ученики не сопереживают с героями произведения, а лишь «проходят» их по программе. Сравняя такие уроки, я поняла, как важно учителю владеть не только умением выразительного чтения, но и искусством «захватить» словом, искусством оратора.

В. РЕМНЕВА, учительница школы № 103, г. Новокузнецк.

И «МОЛЧАЛЬНИКИ» ЗАГОВОРЯТ

Хочу сказать о тех, кто не выступает на собраниях. Причины бывают разные. Порой такая: руководители на словах на собраниях поддерживают критическое замечание, а на деле относятся к такому рабочему резко негативно. После этого рабочий больше не выступает. Иногда хорошо падает речь на собраниях рабочих, но ему тут же начинают задавать вопросы, оратор теряется и забывает то, что хотел сказать. После вспомини и ругает себя за растерянность.

На отчетно-выборном собрании у нас нередко переключаются коммунисты-«молчалники». А вот что сделала партийное бюро, чтобы они стали активными. — ни слова.

На мой взгляд, партийной и профсоюзной организации нужно интересоваться каждым «молчалником» и, если он нерешительный, помочь ему стать смелым. Таким человеком можно, например, поручить выступить с отчетом о своей работе. Далее можно поручить ему выступить с политинформацией перед своей бригадой, смелой. Постепенно «пассивный» человек, если в коллективе будет царить доброжелательность, избавится от неуверенности.

С. ФИМОВ, станочник машинного строительного завода, г. Юрга.

Слесарь Владимир Григорьевич Седых — один из активных рационализаторов механического завода. Только в 1974 году он подал три рационализаторских предложения. От их внедрения завод получил экономический эффект в 1,1 тыс. руб. Все предложения направлены на повышение производительности труда и совершенствование технологии производства.

ЗА КАЖДЫМ ПИСЬМОМ — ЧЕЛОВЕК В КОМБИНАТ ПОСТУПИЛА ЖАЛОБА...

ТРЕВОЖНЫЙ СИГНАЛ РАСКАЧКА НЕТЕРПИМА

В завершающем году пятилетки металлургия Запсиба и Кузнецкого комбината вали на себя очень напряженное социалистическое обязательство, в том числе и по выплавке сверхплановой стали. Для повседневной высокопроизводительной работы нам постоянно требуется, как известно, лом черных металлов. Своевременно сдавать его на приемные пункты

выступает и с лекциями на экономические темы, о внутренней жизни страны. Как бывший фронтник, он ярко пропагандирует героические подвиги советских людей, своих земляков в Великой Отечественной войне.

Партикомбинат обобщил метод работы Пчелинцева Н. А. и рекомендует его молодым лекторам.

Энтузиастом идеологической работы на заводе мы считаем пенсионера Синельникова Л. М., члена методического совета политической и экономической учебы.

В статье «Искусство быть оратором», опубликованной в «Кубассе», поставлен вопрос: где и как готовить лекторов? С осени 1974 года у нас в Гурьевске при горкоме КПСС открылась школа молодого лектора. Ряд специалистов завода направлен сюда учиться.

Секрет мастера завода хорошего лектора, на мой взгляд, в следующем. Нужно постоянно работать над собой, тщательно готовиться, много читать, быть в курсе жизни страны, города, своего коллектива. А главное — любить это нелегкое дело пропагандиста.

М. КЛАССЕН, зав. партизбиркомом Гурьевского металлургического завода им. М. К. Курако, г. Гурьевск.

ЛЕКТОРЫ — ПЯТИЛЕТКЕ

28 января в Москве состоялось заседание Президиума управления Всесоюзного общества «Знание».

Обсуждался вопрос об участии организаций Всесоюзного общества «Знание» в дальнейшем развертывании Всесоюзного социалистического соревнования работников промышленности, сельского хозяйства, строительства, транспорта за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1975 год и успешное завершение девятой пятилетки.

Президиум Всесоюзного общества «Знание» в принятом постановлении подчеркнул, что в лекциях и докладах, на занятиях в народных университетах следует более глубоко освещать актуальные экономические проблемы развитого социалистического общества. Необходимо широко использовать для этого специальные циклы лекций, консультаций, тематические вечера, научные и научно-практические конференции, дискуссионные семинары и т. д.

Ежегодно или два раза в год специально созданные комбинатом комиссии проверяют данную работу на предприятиях: по итогам проверки издается приказ директивных писем. Результаты проверок обсужда-

ются и на совете директоров; решение совета обязательно для всех предприятий и организаций комбината.

Но почему все-таки в комбинате поступают жалобы? Неоднократные проверки и анализ показали, что это в большинстве случаев следствие издержек на предпринятых мероприятиях, подготовленных начальниками участков и цехов, по вопросам, в которых данные руководители малокомпетентны.

Тогда-то комбинат и установил для всех предприятий единый порядок подготовки приказов. Все проекты были готовы к началу работы, что означало выполнение обязательств, оформленных и взысканных в установленном порядке соответствующими службами аппарата управления предприятий (отделом кадров, бухгалтерией и др.).

Много еще жалоб поступает в комбинат по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, и зачатую только потому, что отдельные руководители проявляют, как говорится, административный зуд, не считаясь с законом или попросту не зная его. В прошлом году, например, главный механик Кемеровского управления жилищно-коммунального хозяйства И. Юрлин обратился к начальнику комбината У.И.И. Ф. Владимирову, который предложил ему рассмотреть занимаемую должность и перейти работать мастером ремонтно-строительного управления.

В тот же день начальник комбината поручил начальнику отдела кадров и начальнику юридического отдела рассмотреть жалобу И. Юрлина. Так и было сделано. И оказалось, что никаких оснований для перемещения главного механика У.И.И. Ф. Владимирову было указано на его неправильное поведение.

Но это пример частный. А как же сократить количество жалоб на доброту комбината? Отделу организации труда и заработной платы комбината было поручено ежеквартально производить проверку правильности применения тарифных ставок, окладов и вести разностную работу по вопросам нормирования и оплаты труда.

И еще одна деталь. В комбинате принято, что отделе на все жалобы отвечать конкретно и лишь в исключительных случаях переправлять их для рассмотрения по месту работы заявителя. Это тоже дало свой эффект. Например, в прошлом году по сравнению с 1973 годом количество жалоб и заявлений, рассмотренных в комбинате, снизилось на 31 процент, назначено премий и зарплат — на 15,6, увольнения — на 7, неправильно поведенных работников предприятий и организаций — на 25 процентов, оказания денежной помощи — почти в три раза. Теперь более полностью все жалобы рассматриваются в пятидневный срок и лишь 14 процентов — в пятнадцатидневный.

На практике мы убедились: значительно меньше стало волонтеров и повторного обращения трудящихся по одному и тому же вопросу. Правда, не изжит еще формализм, который допускают отдельные руководители предприятий, когда к ним из комбината поступает распоряжение рассмотреть ту или иную жалобу. Об этом правилу писала газета «Кубасс» 3 декабря прошлого года (записка «Темное дело о белых пятнах»). Но здесь уже вступают в силу административные меры воздействия в работе с письмами и жалобами трудящихся формализм просто нетерпим.

А. ИНТРИЛЛИГАТОР, начальник отдела по контролю за исполнением и делопроизводством комбината «Кубассуголь», г. Кемерово.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

ЕСЛИ СРУБИЛИ ДЕРЕВО...

Пришли заготовители на лесную делянку, свалили деревья, обрубили сучья, стволы отправили на развалы...

Эти перемены уже сегодня благотворно сказались на состоянии наших лесных угодий. Только с 1964 года по 1973 год площадь лесов в таном сугубо индустриальном крае...

В Кемеровской области интенсивно внедряются прогрессивные способы лесопосадки с сохранением подроста, с 60 до 27 процентов сокращены условно-площадные рубки...

Пересмотрели мы свое отношение и к так называемым отходам лесозаготовки. Теперь из мелких веток вырабатывается хвойно-игольничная мука...

Взять пощаду молодых деревьев. Только за десять лет вокруг городов и рабочих поселков Кузбасса появилось 11,5 тысяч гектаров новых лесов...

Хороший опыт выращивания саженцев накоплен в питомнике Промышленновского лесхоза, в котором особенно плодотворно и много лет работает в этом направлении лесничий В. И. Бурминов...

А в итоге лесхозы получают сейчас каждый миллион саженцев стоимостью не в 4-5 тысяч рублей, а всего лишь в 100-300 рублей.

НОВОСЕЛЬЕ НАУЧНОГО ЦЕНТРА

НОВОСИБИРСК. (Корр. ТАСС Д. Зюганов). Перенос новоселье состоялось в научном городке Сибирского отделения ВАСХНИЛ. Он строится на южной окраине Новосибирска...

МИР УВЛЕЧЕНИЙ

ДРУЖБА ЮНЫХ

Юрич каждому узлу связи пан Юргинского завода связи Екатерина Тихонова Черноскутова приносит домой письма, ва, открытки, панеты, прищелачивает из-за границы...

6 ФЕВРАЛЯ исполняется пятьдесят лет со дня постановления Президиума ЦИК СССР о преобразовании библиотеки Московского публичного румянцевского музея в Государственную библиотеку Союза ССР имени В. И. Ленина...

НАКАНУНЕ СОБЫТИЯ

ГЛАВНАЯ БИБЛИОТЕКА СТРАНЫ

Страны получили учреждение с большими культурными традициями и славной историей, но и в том, что началась работа по формированию национальной библиотеки социалистического типа...

За полвека фонды библиотеки увеличились в семь раз и сегодня превышают 27 миллионов единиц. Число посетителей читальных залов возросло в девять раз — до 2,5 миллиона человек...

Особенно хочется сказать о тех, для кого мы работаем, — о наших читателях. Ими практически являются люди всех профессий. До десяти тысяч человек посещают библиотеку ежедневно...

Книга должна жить вечно. Вышедшая вчера или сегодня, она должна жить и до наших потомков. Системы вентиляции и кондиционирования созданы в библиотеке такие условия...

А в результате — управление лесного хозяйства Кемеровской области является одним из лучших в министерстве. Только в прошлом году три квартала подряд оно удостоивалось переходящего Красного знамени...

А. ШИПУЛИН, г. Кемерово.

30 января — 25 лет со дня установления дипломатических отношений между СССР и ДРВ

ТРУДОВОЙ ПОДАРОК ЭНЕРГЕТИКОВ

Теплоэлектростанция Уонгби стала символом дружбы между советским и вьетнамскими народами. Ее проектировали ленинградские специалисты, а металлургический завод Ленин вместе с барнаульцами изготовили для нее котлы и турбины...

Одновременно в вьетнамских регионах, развинутой Пентагоном против вьетнамского народа, электростанция не раз подвергалась жестоким бомбардировкам и получила тяжелые повреждения...

Советские специалисты всегда рядом со своими вьетнамскими коллегами. Их рекомендации по технологии и организации работ позволили заметно повысить производительность труда на строительстве третьей очереди...

Экономия трудовых затрат при этом только в 1974 году составила 30 тысяч человеко-дней. А благодаря улучшению режима эксплуатации котлоагрегатов не только выросла выработка электроэнергии, но и достигнута существенная экономия жидкого топлива...

Вот почему, выражая благодарность советским специалистам, заместитель министра строительства ДРВ тов. Тью До подчеркнул в одной из бесед, что советские люди являются примером отношения к труду. Их высокие знания и энтузиазм, сказал он, вдохновляют вьетнамских рабочих...

Государственный научно-исследовательский институт охраны материалов в Праге борется с коррозией. Например, долговечность набрызганного алюминия на поверхности стальных конструкций составляет 25 лет.

ОКНО В МИР

С телетайпной ЛЕНТЫ ТАСС

ЛОНДОН. «Участие в «Общем рынке» выгодно монополиям, но не народу Англии», — заявил член парламента от лейбористской партии Дж. Томас...

КОЛОМБО. Клуб по изучению космических проблем имени Юрия Гагарина создан в Республике Шри-Ланка. Он будет работать при Лиге дружбы «Шри-Ланка — Советский Союз»...

НИКОЗИЯ. Представители греческой и турецкой общины Никра Г. Мандридис и Р. Дендас продолжили здесь обмен мнениями по существу кипрской проблемы и другим вопросам...

ЛАГОС. Генерал Якубу Говон сформировал новое федеральное военное правительство Нигерии — федеральный исполнительный совет. В нем сохранили свои посты комиссары по иностранным делам, по вопросам экономического развития и восстановления...

В МИРЕ КАПИТАЛА

ФРГ: «ФИЛАНТРОНЫ» С ВОЛЧЬЕЙ ХВАТКОЙ

«Число иностранных рабочих в ФРГ должно быть постепенно сокращено на миллион человек, хотя мы и не можем позволить себе полностью отказаться от импорта рабочей силы», — так министр финансов ФРГ Ганс Апель отреагировал на запрос представителей печати о занятости иностранных рабочих в условиях ухудшения экономического положения страны...

Сейчас в ФРГ насчитывается 2,3 миллиона «гастарбайтеров», а вместе с немцами их число превышает 4 миллиона. Увольнять или не увольнять? Дилемма для предпринимателей и властей сложнейшая: с одной стороны, поднимает безработица, с другой — боязн потерять самую дешевую рабочую силу...

Довольно тревожная ситуация усугубляется для хозяев тем, что «нежелательные» (они же — «незаконные») иностранцы все в большей степени начинают осваивать свою принадлежность к рабочему классу ФРГ, начинают задумываться о своем месте в его рядах...

В заявлении министра иностранных дел Аргентины указывается, что решение об отсрочке совещания было принято после консультаций с правительствами остальных стран Латинской Америки...

Вопрос о том, что делать с «гастарбайтерами» (так здесь называют иностранных рабочих), не мог не встать со всей остротой. Правительство ФРГ и Объединение немецких профсоюзов (ОМП) подтвердили, что требование сократить число «гастарбайтеров» множится с каждым днем...

Вот почему Ганс Апель признает, что ФРГ не может «позволить себе полностью отказаться от импорта рабочей силы». Поэтому же, ратуя за «интересы немецких рабочих», предприниматели тем не менее пытаются отговорить себя от возможности сохранения определенной контингента дешевой рабочей силы...

Вот почему Ганс Апель признает, что ФРГ не может «позволить себе полностью отказаться от импорта рабочей силы». Поэтому же, ратуя за «интересы немецких рабочих», предприниматели тем не менее пытаются отговорить себя от возможности сохранения определенной контингента дешевой рабочей силы...

Все активнее включаются «гастарбайтеры» в проводимую сейчас ГНП кампанию за рост заработной платы, за сохранение рабочих мест. На недавней пресс-конференции во Франкфурте-на-Майне их представители решительно осудили попытки правительства и местных органов власти «решать экономические проблемы за счет наиболее угнетенной части наемных рабочих, а именно — за счет трудящихся иностранного происхождения».

С телетайпной ЛЕНТЫ ТАСС



Государственный научно-исследовательский институт охраны материалов в Праге борется с коррозией. Например, долговечность набрызганного алюминия на поверхности стальных конструкций составляет 25 лет.

ДАМАСК. Сюда прибыл с официальным визитом премьер-министр Сирийской Социалистической Республики Румейн М. Манеску. Румейн, заявил М. Манеску по прибытии, твердо убежден, что справедливый и прочный мир на Ближнем Востоке должен быть обеспечен на основе отказа израильских войск с оккупированных в 1967 году арабских территорий и восстановления законных прав арабского народа Палестины.

2840 палестинских патриотов томится в настоящее время в тюрьмах и концлагерях в Израиле и на оккупированных территориях. Сообщает газета «Ас-Саура». Многие из них, пишет газета, находятся под арестом на основании решения израильских властей о так называемом «административном задержании».

Габана. Габанины за границей национального центра научных исследований труда Нубы являются подготовкой кадров, создание методологической базы для ведения работы, распространения и пропаганда методов научной организации труда, сказал его директор Ласаро Гонсалес в беседе с корреспондентом ТАСС. В нынешнем году научный центр планирует внедрить методы научной организации труда на 10 предприятий ведущих отраслей национальной экономики, а позднее еще на 40 заводов, сказал он. К 1980 году предполагается распространить опыт этих предприятий на всю национальную экономику.

АДДИС-АБЕБА. Временный военный административный комитет (ВВАК) Эфиопии будет продолжать поиски мирного урегулирования в Эритрее, несмотря на то, что «ненормативные введены в заблуждение элементы пытаются помешать этому», заявила пресс-служба ВВАК. Любые акты насилия и саботажа в этой эфиопской провинции, подчеркнул представитель ВВАК, будут рассматриваться как действия, направленные против единства и территориальной целостности страны.

Вот почему Ганс Апель признает, что ФРГ не может «позволить себе полностью отказаться от импорта рабочей силы». Поэтому же, ратуя за «интересы немецких рабочих», предприниматели тем не менее пытаются отговорить себя от возможности сохранения определенной контингента дешевой рабочей силы...

Вот почему Ганс Апель признает, что ФРГ не может «позволить себе полностью отказаться от импорта рабочей силы». Поэтому же, ратуя за «интересы немецких рабочих», предприниматели тем не менее пытаются отговорить себя от возможности сохранения определенной контингента дешевой рабочей силы...

ДЕТЯМ — ВСЕ КРАСКИ МИРА ПОЕТ ХОР «ШКОЛЬНЫЕ ГОДЫ»

Когда на сцену прокопеевского клуба шахты имени Калинина выходит детский хор «Школьные годы» и небольшой зал наполняет песня, у слушателей, собравшихся здесь, возникает ощущение радости, счастья, восторга. Прислушайтесь, дорогие, потому что дети увлечены не только процессом пения — они сами по себе прерадуются, — но и прониклись глубиной содержания песни, чувством сопереживания к тому, о чем поется.



ВЕЧЕР МУЗЫКИ

Планисту Нину Лельчук, лауреата международных конкурсов, знают во многих странах мира. В американском штате Техас ей был вручен диплом артистки «эстра-классика».

СЛУЖБА ЗДОРОВЬЯ ПРИГЛАШАЕТ ОНКОЛОГА

Результат обследования был неожиданным: рак. Пятидесятилетнего ленинградского рабочего Константина М. экстренно направили в Научно-исследовательский онкологический институт имени профессора Н. И. Петрова. Операция, двухчасовое комплексное лечение...

«Ригонда.М» — так называется новая модель малогабаритного транзисторного переносного телевизора, серийный выпуск которого освоен на ленинградском заводе «Мезон».

Миниатюрные телевизоры ленинградской марки хорошо известны как советским, так и зарубежным потребителям. Они надежны в работе, имеют современный вид, компактны.

«ВЛАДИСЛАВ ТРЕТЬЯК ПРОТИВ БОББИ ХАЛЛА»

Так называется 20-минутный документальный фильм, премьера которого состоялась недавно в московском кинотеатре «Россия».



В ФИНАЛЕ «ЮНОСТЬ» И «ЗЕНИТ»

Восемь команд мальчишек младшей и старшей возрастных групп три дня боролись за право быть первыми в городских состязаниях на приз клуба «Золотая шапка».

ВЕРНУЛИСЬ ЧЕМПИОНАМИ

В Карагаиде закончилась зональная первенство СССР по хоккею с мячом среди юношей старшей возрастной группы.

Телевидение

Table with TV schedule: 9.00 Четверг, 10 января. Программа передач. 9.05 «Жанщина с острова Кихну». 9.55 «Невероятная зона РСФСР».

Театр

Сегодня и завтра. ТРИ МУШКЕТЕРА. Начало в 19 час. 30 мин. ОПЕРЕТТЫ: Премьера. ДОННА ЛЮЦИЯ. Начало в 19 час. 30 мин.

Кино

Кинотеатр «МОСКВА». Новая цветная широкоэкранный кинокомедия ПРОЩАЙТЕ, ФАРАОНЫ (10, 12, 14, 16, 18, 20, 21, 40).

ЗНАМЯ ОТЦОВ В НАДЕЖНЫЕ РУКИ

ВЕЛИКИЕ ЛУКИ (Псковская область). (Корр ТАСС). Здесь закончилась Всероссийская научно-методическая конференция работников культуры, обслуживающих культурно-просветительных учреждений в связи с подготовкой к 30-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Г. ДОРОЖНИКОВ, ЗАКОР. «КУЗБАСС», ЯКШИНСКИЙ РАЙОН.

В ГРАДЕ МЯЧЕЙ!

ХЕЛЬСИНКИ, 29 января. (Корр. ТАСС). Сборная СССР в своем третьем матче на чемпионате мира по хоккею с мячом одержала убедительную победу в городе Миннеаполис над хозяевами первенства — спортсменами команды Финляндии — 12:4 (4:2). Никогда ранее на предвзятых международных турнирах и в товарищеских встречах — нашим хоккеистам не удавалось со столь крупным счетом выигрывать у финнов. У сборной СССР 4 очка (при хорошей разнице забитых и пропущенных мячей: 21-7). Но впереди вице-чемпионы мира, шведские хоккеисты, — 6 очков (12-3). 28 января (оба матча проходили в городе Осло) шведы победили норвежцев — 6:0 (3:0). На третьем месте сборная Финляндии — 2 (8-16), на четвертом — команда Норвегии — 0 (1-16).

БОЛЬШОЙ ФУТБОЛ — С МАРТА ПО НОЯБРЬ

Футбольный чемпионат Советского Союза стартует 12 апреля и завершится 9 ноября. Большинство этих ведомств закреплено за добровольными обществами охотников-рыболовов. Достаточно только рыболовам-любителям сделать ряд прорубей — и рыба будет спасена.

ЗАПОМНИ, РЫБОЛОВ!

Наряду с загрязнением водоемов большой вред рыбному хозяйству наносит браконьерство. В минувшем году на реках и озерах нашей области было задержано и наказано штрафами 739 нарушителей правил рыболовства.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ОПЕРЫ

31 ЯНВАРЯ В КИНОТЕАТРЕ «МОСКВА» СОСТОИТСЯ очередное занятие кинотеатра музыкального фильма. Предлагаем посмотреть анимационную оперу Борродина «КНЯЗЬ ИГОРЬ».

ЛЮБИТЕЛЯМ ПУТЕШЕСТВИЙ!

БЮРО МОЛОДЕЖНОГО ТУРИЗМА «СПУТНИК» КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ВЛКСМ ПРИГЛАШАЕТ совершить путешествие в Болгарию с 16 февраля. Стоимость путевок 100 руб., проезд — 90 руб.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ ОПЕРЫ

31 ЯНВАРЯ В КИНОТЕАТРЕ «МОСКВА» СОСТОИТСЯ очередное занятие кинотеатра музыкального фильма. Предлагаем посмотреть анимационную оперу Борродина «КНЯЗЬ ИГОРЬ».

ЛЮБИТЕЛЯМ ПУТЕШЕСТВИЙ!

БЮРО МОЛОДЕЖНОГО ТУРИЗМА «СПУТНИК» КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО ВЛКСМ ПРИГЛАШАЕТ совершить путешествие в Болгарию с 16 февраля. Стоимость путевок 100 руб., проезд — 90 руб.

ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ

на заочные 5-месячные подготовительные курсы. Начало занятий 1 февраля с. г. Успешно окончившие курсы будут вызваны в институт для очного обучения.