



# ИЗВЕЩА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1922 года  
№ 202 (14618)  
ПЯТНИЦА,  
29  
АВГУСТА  
1975 года.  
Цена 2 коп.

## ЗНАМЕНА — ПЕРЕДОВИКАМ

Бюро обкома КПСС подвело итоги социалистического соревнования строительных, монтажных и специализированных организаций, работающих на пусковых объектах Запсиба, за июль 1975 года.  
Переходящее Красное знамя обкома КПСС, облсовпрофа и Главизобастроя присуждено коллективу строительного управления «Земледорстрой» треста «Востокгидроспецстрой» (начальник управления А. В. Тараховский, секретарь парторганизации В. П. Абрамичев, председатель строительного управления А. Ф. Чугаев), коллективу Новокузнецкого строительного монтажного управления № 2 треста «Сибстальконструкция» (начальник управления М. И. Мешков, секретарь парторганизации А. П. Сердюков, председатель строительного управления В. В. Куюнов).

## ЖАТВА АТОРОПИТ

Совхозы и колхозы области вступили в жатву. Букавально на первом этапе обстановку осложнилась. Заморозки в ночь на 27 августа во многих хозяйствах области поставили под угрозу гибели основную силосную культуру — кукурузу.  
В повестку дня поставлен вопрос о спасении этой культуры. И путь к этому один — убрать ее не более чем за пять дней, убрать чисто, до последнего килограмма, и засилосовать по всем правилам.  
Значит, нужен настоящий штурм кукурузных плантаций. И тут требуется исключительная собранность, организованность. Партийные организации призваны довести до сознания механизаторов всю сложность и напряженность обстановки, сплотить их на ударную работу. Надо, чтобы каждый механизатор, шофер осознал, что для выполнения поставленной задачи мало работать полный световой день. Нужна работа круглосуточная.

В этой обстановке необходимо окружить вниманием и заботой участников штурма, организовать для них бесплатное полноценное питание, резко усилить меры материальной заинтересованности и моральные стимулы.

Нельзя допускать ни малейших простоев силосных комбайнов, тракторов и автомашин по техническим неполадкам. Техобслуживание должно быть исключительно высоким уровнем. Там, где кукуруза низкорослая, на ее уборку следует направлять жатки ЖВН-6 для косовых, в валки с последующей их подборкой КИРМами и сенажной техникой. Все силы и средства должны быть использованы для быстрой уборки кукурузы.

Наряду с этим надо полным ходом разворачивать уборку соевых хлебов, не допуская разрыва между косовицей и обмолотом. В решении этой задачи важнейшую роль призваны сыграть уборочно-транспортные комплексные отряды и звенья.

Как показывает прошлый год и нынешний опыт совхозов «Красинский», «Вагановский», «Щегловский», «Сосновский» и других передовых хозяйств, такие отряды наилучшим образом решают проблемы скорости, высококачественной организации уборки хлебов и сопутствующих ей работ. Создается сплоченность комбайнеров, шоферов, механизаторов, занятых на уборке соломой и вспашке зяби. А это исключает простои комбайнов из-за несвоевременной отвозки зерна, поле быстро освобождается от соломки, в комплексе с уборкой идет вспашка зяби.

Скоростная, без потерь уборка урожая возможна при том непрерывном условии, если между отрядами и звеньями развернуто по-настоящему действенное соревнование, если опыт ударников немедленно становится достоянием всех и широко применяется на практике. Мало довести опыт передовиков до ушей и сердец каждого механизатора. Надо помочь всем овладеть этим опытом, творчески его применить.

Долг партийных, профсоюзных организаций, специалистов сельского хозяйства — быть деятельными организаторами такого соревнования.

Партком, руководители и специалисты совхоза «Ягунский», обеспечивая хорошую подготовку к уборке урожая, с первых ее дней наладили четкое обслуживание техники, повысили моральную и материальную заинтересованность уборочно-транспортных отрядов. В результате средняя дневная выработка на комбайн здесь доведена до 16 гектаров при намолоте зерна по 14 центнеров с га. Убранные поля этого хозяйства отличаются чистотой.

В колхозе им. Ленина Ленинск-Кузнецкого района звено комбайнера В. А. Барышева тремя комбайнами с приспособлениями для уборки низкорослых хлебов укладывает в валки до 90 гектаров зерновых. Соревнуясь с ним звено Ю. А. Скрибина на подборке зяби валков при отличном качестве работы доводит выработку на комбайн до 18 гектаров в день. При этом звено тов. Скрибина комбайнами же свозит солому к местам ее скирдования.

Вот они, образцы действительного соревнования механизаторов на жатве! Вот чей опыт должен быть на вооружении всех участников штурма!

Нынешняя жатва должна стать подлинной школой высококачественной уборки хлебов. И этому есть у кого поучиться. Комбайнеры совхозов «Ягунский», «Вагановский», «Красинский», им. Чкалова, колхозов им. Ленина Ленинск-Кузнецкого района, «Вперед» Новокузнецкого района показывают образцы хозяйского отношения к выращиванию урожая. В совхозе «Родина» усовершенствовали уплотнение не только сепараторных аппаратов комбайнов, но и соломоополнителей и благодаря этому добиваются полного сбора зерна, соломки и полова. Взять на вооружение этот опыт — значит сберечь от потерь зерно и корма.

Важнейшее условие полного сбора выращенного урожая — уборка его в сжатые сроки. Нет более широкого канала потерь, чем растягивание сроков обмолота хлебов. К сожалению, об этой истине в ряде хозяйств забывают. Темпы жатвы в области еще очень далеки от возможных. Суточный прирост на косовице хлебов до 27 августа не превышал 20 тысяч гектаров, а на обмолоте — 14 тысяч га. При таких темпах обмолот придется вести не только весь сентябрь, но и весь октябрь.

Между тем обстановка требует, чтобы к исходу второго десятилетия сентября жатва завершилась. Для этого необходима дневная выработка на комбайн не в 3-5 гектара, как сейчас, а по меньшей мере 12-15 гектаров. Передовые механизаторы доводят выработку на обмолоте до 16-18 гектаров в день. Надо создать все условия для того, чтобы эти рубежи были нормой для всех.  
Жатве-75 — высокие темпы, отменное качество!

## «РАЗМЕНИЛИ» ТРЕТИЙ МИЛЛИОН

Цех анодной массы № 1 Новокузнецкого алюминиевого завода, сданный в эксплуатацию в 1949 году, выдал двухмиллионную тонну своей продукции с начала пуска производства.

Время не состарило предприятие. Напротив, день ото дня становится оно все более мощным и высокопроизводительным. Любопытны цифры: для производства первого миллиона тонн анодной массы цеху понадобилось почти 17 лет, второй — вышло меньше чем за 10. По сравнению с 1950 годом производительность в цехе выросла в 8,1 раза, а выпуск продукции увеличился более чем втрое.

Эти результаты достигнуты благодаря постоянной модернизации оборудования и совершенствованию технологии. За годы текущей пятилетки, например, в цехе заменены смеситель с электродвигателем на более эффективный типа «Анод-4», совершенствована выработка

А. РОДИНСКИЙ, г. Новокузнецк.

## ИДЕТ УДАРНАЯ ПЯТИДНЕВКА!

- ВЫШЕ ТЕМПЫ УБОРКИ КУКУРУЗЫ!
- Впереди Прокопьевский район
- ОТСТАЮТ КЕМЕРОВСКИЙ И ТЯЖИНСКИЙ

## ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

На 27 августа в области кукуруза убрана с площади 43.500 гектаров — 22 процента к уборочной площади, хлеба скошены на площади 192.800 га — 18,8 проц. обмолочены со 104.600 га — 10,4 процента к уборочной площади, зяби вспахано 68.100 га — 6,8 процента к плану. Силоса заложено 225.500 тонн, сена и сенажа заготовлено 759.500 тонн — 91 процент, витаминной муки — 40.972 тонны — 81,6 процента к заданию.

Прокопьевский	32,1	20,0	93,0
Беловский	24,3	8,3	79,0
Ясский	29,0	11,5	93,5
Ижморский	21,7	2,0	73,6
Промышленновский	27,1	16,2	93,6
Ленинский	24,5	18,1	91,6
Кузнецкий	23,1	13,1	96,5
Новокузнецкий	9,9	11,9	96,1
Юргинский	22,7	21,1	107,0
Яшиновский	18,0	9,3	102,0
Тисульский	21,8	1,4	90,5
Чебулинский	18,4	4,4	83,5
Кривяковский	18,4	5,3	97,2
Топкинский	17,0	10,8	89,9
Маринский	18,2	2,0	84,5
Тяжинский	14,3	1,2	88,4

Сегодня места районов в областной сводке распределены по темпам уборки кукурузы.

За отчетные сутки эта культура в области была убрана с 9.200 гектаров. Наиболее успешно ведут эту работу совхозы Прокопьевского района, убравшие кукурузу почти с трети полевой площади. На втором месте — Юргинский, на третьем — Промышленновский районы. В первой пятёрке также Новокузнецкий и Ленинск-Кузнецкий районы.

Крайне медленно разворачивается уборка кукурузы в Кемеровском, Тяжинском, Гонишинском районах, занимающих три последних места в области.

## КОРМА СВЕРХ ЗАДАНИЯ

На партийном собрании в совхозе «Пашковский» обсуждено постановление ЦК КПСС «О развертывании социалистического соревнования за достойную встречу XXV съезда партии».

Собрание решило в ходе этого соревнования заготовить сверх задания не менее 430 тонн сена и заложить 1.000 тонн сенажа.

Выступая на собрании, начальник отряда по заготовке сенажа Е. М. Семенов сказал, что в ответ на постановление ЦК КПСС отряд берет обязательство заготовить тысячу тонн сенажа дополнительно к трем тысячам имеющегося и выдает на соревнование звание С. И. Мочалкина, которое занимает уборкой кукурузы. Звено С. И. Мочалкина обязалось убрать кукурузу за пять дней и собрать не меньше трех тысяч тонн зеленой массы.

К концу дня, — говорит Ванников, — непременно будет 1.800 тонн. Сегодня первый день штурма. И этот рубеж в 1.800 тонн — конкретная цель, к которой стремятся механизаторы двух отрядов. Именно на такой темп и настроены они, чтобы в са-



ФОТОРЕПОРТАЖ

## ВЫСОКИЕ СКОРОСТИ

Природа поощрила посевы кукурузы в совхозе «Октябрьский». Заморозки, ударивший 27 августа, лишь в отдельных местах обжег ее сочные стебли. Тем не менее опасность, нависшая над плантациями, встревожила руководителей и механизаторов. В то утро, осматривая поле в 240 гектаров, вожак полеводческой бригады Григорий Карпенков сказал комбайнерам: — Сегодня повезло, не прихватило все поле заморозком. Значит, нам работать надо с удвоенной энергией, опередить осень, не дать погубить кукурузу.

Комбайнеры первого отделения и сами прекрасно понимают, что медлить нельзя. И потому на заготовке силосной массы стараются держать высокие темпы.

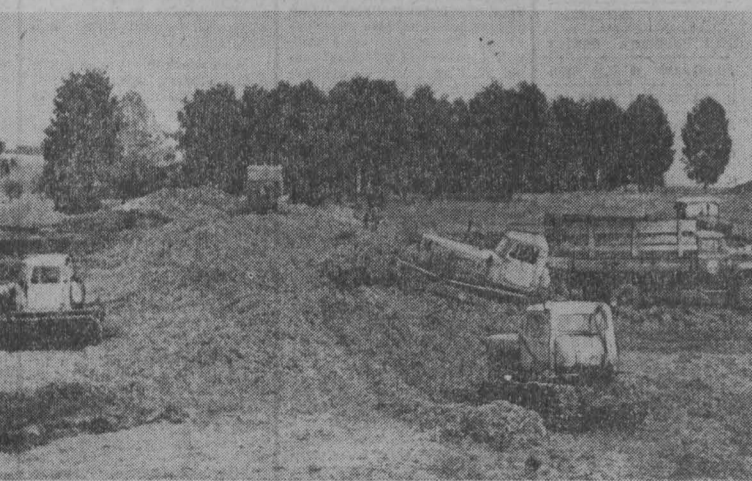
Не первый год ведут спор со временем опытные комбайнеры Василий Брахнов, Иван Емзенов и Иван Цыбанов. В жизни они хорошие товарищи, а в работе — настоящие соперники по соревнованию. Но никогда не забывают о взаимовыручке. Вот эта взаимовыручка, товарищество и объединяют отряд в единое целое, помогают добиваться высоких результатов. С первого же дня работы механизаторы отряда перешагнули смежные нормы в 75 тонн зеленой массы.

«Восьмью комбайнеров впереди ходит по кукурузному полю. Автомобили, тракторы с тележками один за другим отваливают от комбайнов, спешат к месту закладки силосной массы. Все идет как в хорошо слаженном оркестре. Весовщик Карп Никанорович Ванников скрупулезно взвешивает каждую машину, ведет учет привезенной зеленой массы. И в журнал длинной колонкой ложатся цифры. Вот первая приписка: до обеда вывезено 420 тонн зеленой массы. Во втором отделе они работают четыре комбайна. Там покажут наполнению меньше.

«Кукурузу в совхозе «Октябрьский» берут штурмом. Но этот штурм не должен отражаться на ходе других сельскохозяйственных работ. Как раз этого и не получается в хозяйстве. Причина известна — не хватает транспорта. И здесь нужна оперативная помощь горожан.

В. МОИСЕВ, спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: комбайнеры Василий Брахнов, Анатолий Карпенков, Иван Цыбанов и Иван Емзенов; идет уборка кукурузы; трамбовка силосной массы. Фото П. Костюнова. Кемеровский район.



ФОТОРЕПОРТАЖ

## ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Коллектив треста «Сибстальконструкция» досрочно выполнил пятилетний план. Наш корреспондент М. Койденко встретился с заместителем управляющего трестом по экономическим вопросам А. Н. Орловым и попросил его рассказать о том, как конался успех.

— Что вы считаете главным в досрочном завершении девяти пятилетки? — Прежде всего, мы разработали четкий комплексный план технического прогресса, научной организации производства и социального развития на 1971—1975 годы.

Анализируя итоги работы, пришли к выводу, что только за счет сокращения потерь рабочего времени, улучшения организации труда, ликвидации прогулов и т. д. можно до 50 процентов повысить производительность труда. Хронометражные наблюдения показали, что 16 процентов потерь составляют внутрисменные простои. Установив именные опросы рабочих помогли выявить их причины.

Руководствуясь планом, учитывая предложения трудящихся, мы резко повысили требовательность к линейному персоналу. Проводили смотр-конкурсы среди мастеров, прорабов, присваивали звание «Лучший по профессии».

У нас хорошо приняла коэффициент трудового участия. При этом резко возросла роль бригадира. Эти меры позволили за короткий срок в два раза сократить внутрисменные простои.

— Что сделано коллективом за годы пятилетки? — Прежде всего, мы разработали четкий комплексный план технического прогресса, научной организации производства и социального развития на 1971—1975 годы. Анализируя итоги работы, пришли к выводу, что только за счет сокращения потерь рабочего времени, улучшения организации труда, ликвидации прогулов и т. д. можно до 50 процентов повысить производительность труда. Хронометражные наблюдения показали, что 16 процентов потерь составляют внутрисменные простои. Установив именные опросы рабочих помогли выявить их причины. Руководствуясь планом, учитывая предложения трудящихся, мы резко повысили требовательность к линейному персоналу. Проводили смотр-конкурсы среди мастеров, прорабов, присваивали звание «Лучший по профессии». У нас хорошо приняла коэффициент трудового участия. При этом резко возросла роль бригадира. Эти меры позволили за короткий срок в два раза сократить внутрисменные простои.

— Что сделано коллективом за годы пятилетки? — Прежде всего, мы разработали четкий комплексный план технического прогресса, научной организации производства и социального развития на 1971—1975 годы. Анализируя итоги работы, пришли к выводу, что только за счет сокращения потерь рабочего времени, улучшения организации труда, ликвидации прогулов и т. д. можно до 50 процентов повысить производительность труда. Хронометражные наблюдения показали, что 16 процентов потерь составляют внутрисменные простои. Установив именные опросы рабочих помогли выявить их причины. Руководствуясь планом, учитывая предложения трудящихся, мы резко повысили требовательность к линейному персоналу. Проводили смотр-конкурсы среди мастеров, прорабов, присваивали звание «Лучший по профессии». У нас хорошо приняла коэффициент трудового участия. При этом резко возросла роль бригадира. Эти меры позволили за короткий срок в два раза сократить внутрисменные простои.

## ДОСКА ПОЧЕТА

По представлению районных партийных, советских и профсоюзных организаций на областную доску Почета занесены передовики жатвы! П. Я. Великин — тракторист-машинист совхоза «Борисовский», на скашивании кукурузы выполняет дневную норму на 200 процентов; В. И. Калмыков — комбайнер совхоза «Сосновский», намолотивший в начале уборки 2.290 центнеров зерна; В. С. Сенин, В. Г. Лыбин, Д. В. Шуньков, В. И. Иванов — комбайнеры колхоза «Вперед» Новокузнецкого района, скосившие жатками ЖВН-6 по 150 гектаров зерновых культур.

## ОБГОНЯЯ ВРЕМЯ

Только за четыре года пятилетки мы выполнили работ на 240 миллионов рублей. Прирост составил 65,7 процента. Сдали 150 объектов черной металлургии, химии и нефтехимии, машиностроения, сельского хозяйства. В том числе крупный кислородно-конвертерный цех на Запсибе, производство канарового волокна в Кемерове, завод формовых изделий в Барнауле.

За это время производительность труда возросла на 133,3 процента к уровню 1970 года. За счет этого выросло производство 1.400 рабочих. Сверхплановая экономия — 9 миллионов рублей. Только за семь месяцев текущего года выполнен объем подрядных работ на 35 миллионов рублей, это 125 процентов к плану. Выработка на каждого рабочего превышает 9,5 тысячи рублей, это 108 процентов к уровню прошлого года.

В нашем тресте каждый пятнадцатый — рационализатор. Пятнадцать из них присвоено звание «Лучший рационализатор Кузбасса». Это А. Г. Котельников — бригадир Кемеровского монтажного управления, И. И. Веселов — прораб Новокузнецкого монтажного управления № 1, Н. П. Воронцов — бригадир слесарей этого управления и другие.

С начала пятилетия экономический эффект от внедрения пяти тысяч рационализаторских предложений составил пять миллионов 110 тысяч рублей.

В этом году у нас впервые внедряется бригадный подряд. Сейчас девять бригад под руководством заслуженного строителя РСФСР Г. С. Зорина ведут монтаж нагрывательных печей стана «450». До конца года бригады решили выполнить объем работ на 570 тысяч рублей. На днях, когда вышло постановление о развертывании социалистического соревнования в честь XXV съезда партии, монтажники решили выполнить этот объем работ к 7 ноября.

— Как идут дела на главной стройке области — среднесортном стане «450»? — На этой стройке нам предстоит выполнить работ почти на 4,5 млн. рублей. Необходимо смонтировать 20.304 тонны технологического оборудования, проложить 127 километров трубопровода, смонтировать 4.200 тонн металлоконструкций и 23 мостовых крана. Работы только разворачиваются — не было строительной готовности. Но мы уверены, что задание будет выполнено досрочно.

г. Новокузнецк. И. ПАНОВ, г. Белово.

## ПО МЕТОДУ КРЕЕВОЙ

Трудящиеся швейной фабрики «Малыш» план семи с половиной месяцев выполнили успешно. Сверх него реализовано на 216 тысяч рублей продукции. Передовые швей фабрики трудятся по-стахановски. Об этом говорят хотя бы тот факт, что 250 из них уже закончили личную пятилетку, еще столько же близки к завершению. Особенно хорошо работает в эти дни группа нормирования во главе с инженером А. Самойленко. Благодаря умелому раскрою ей удалось сберечь 3.422 метра материала на семь тысяч рублей. Из сэкономленной материи можно сшить 1.800 детских сорочек. Метод отделки аппликацией, предложенный швейей Креевой, принес экономии около 5 тысяч рублей. В честь XXV съезда КПСС коллективы цехов и отделов фабрики пересматривают обязательства и берут более высокие.

Партийная жизнь: ПИСЬМА ИЗ РАЙКОМА

ВЗЫСКАТЕЛЬНО, САМОКРИТИЧНО

Исследование, проведенное в Центральном районе партийными работниками и научными сотрудниками Кемеровского государственного университета, показало, что 70 процентов коммунистов выступают на собраниях с самоотчетами, не высказывая критических замечаний, предложений.

сужали участники очередного пленума Центрального райкома КПСС. Состояние критики и самокритики в своей организации. Необходимо создать такие условия, при которых трудящиеся могли бы смело высказывать недостатки в работе органов и организаций, лиц, допускающих ошибки, проявляющих бюрократизм, консерватизм, придерживающихся изживших себя форм и методов работы.

Руководители очень внимательно выслушивают критические замечания, даже записывают в блокнот, но не принимают мер для устранения недостатков. Это тоже своеобразный зажим критики. Не случайно трудящиеся завода химмехлока записали в анекдот: «На критику руководители нашего предприятия реагируют в основном формально».

Важным источником критических замечаний являются письма и жалобы трудящихся. В них поднимаются серьезные вопросы улучшения методов хозяйствования, охраны социалистической собственности, содержания сигналы о нарушениях законности, злоупотреблениях отдельных лиц.

Таким образом выявилось, что партийная организация Центрального района недостаточно использует в своей деятельности одно из действенных средств улучшения работы, каким является критика и самокритика.

Бывают и такие факты. Отдельные руководители, стараясь создать видимость благополучия на своем предприятии, начинают заниматься приписками, оговорами. Недавно за подобными делами был исключен институт «Гипрооргсельстрой» т. Погорелый.

Известно, что деловая атмосфера на собраниях во многом зависит от доклада. Именно он, как говорится, задает тон. Но нередко бывает так, что докладчик, которому поручается доклад, обращает внимание, прежде всего, на положительные примеры, не анализирует критически достигнутое.

Перед пленумом партийные работники проанализировали характер поступающих от трудящихся писем. Среди них в последнее время меньше стало жалоб на плохую работу предприятий торговли, бытового обслуживания.

Пленум глубоко проанализировал причины подобных просчетов. Известно, что деловая атмосфера на собраниях во многом зависит от доклада. Именно он, как говорится, задает тон.

Важным источником критических замечаний являются письма и жалобы трудящихся. В них поднимаются серьезные вопросы улучшения методов хозяйствования, охраны социалистической собственности, содержания сигналы о нарушениях законности, злоупотреблениях отдельных лиц.

Известно, что деловая атмосфера на собраниях во многом зависит от доклада. Именно он, как говорится, задает тон. Но нередко бывает так, что докладчик, которому поручается доклад, обращает внимание, прежде всего, на положительные примеры, не анализирует критически достигнутое.

Перед пленумом партийные работники проанализировали характер поступающих от трудящихся писем. Среди них в последнее время меньше стало жалоб на плохую работу предприятий торговли, бытового обслуживания.

На счету горняков «Северной» — десятки тысяч тонн угля, добытого с начала года сверх плана. Уже 1 декабря, на месяц раньше, они думают поговорить о выполнении годового плана.

Комиссия пришлось согласиться с этими доводами и назначить новый тур чемпионата. У булгаковцев было такое страстное желание победить, что они пожертвовали днем уже наступившего отпуска на участие в чемпионате.

Как и многие мои товарищи, я пришла на стройку из училища. Тогда я мало знала о ней. Прошло время, прежде чем поняла, что стройка — мое призвание. Один раз даже уходила — показало, что очень трудно, но потом все же вернулась.

Или взять организацию досуга. У нас есть отличный клуб, часто проводятся соревнования, но охватывают они далеко не всех. Надо бы их проводить интереснее, массовее.

Скат — это своеобразный колодец, раз в 5-6 больше обычного, и служит он для спуска с верхнего горизонта на нижний уголь, леса, перемещения людей.

Взвешивать пришлось раз, делить в чемпионате первые и вторые места. А в общем деле чемпионата на этот же скат пошло звание молодых проходчиков из комсомольско-молодежной бригады Ивана Едуардовича Розе.

Или взять организацию досуга. У нас есть отличный клуб, часто проводятся соревнования, но охватывают они далеко не всех. Надо бы их проводить интереснее, массовее.

Или взять организацию досуга. У нас есть отличный клуб, часто проводятся соревнования, но охватывают они далеко не всех. Надо бы их проводить интереснее, массовее.

ительства и ремонта дорог, на комбинате шелковых тканей был наведен порядок в распределении жилья, в архитектурно-строительном техникуме устранен конфликт между директором и завучем и т. д.

На пленуме отмечалось, что райком пока не добился улучшения работы с письмами и жалобами трудящихся во всех организациях. Например, в тресте «Кузбасс-электростройкомлекст» руководители нарушают порядок приема людей по личным вопросам.

Общему отделу райкома партии вместе с комитетом народного контроля провести массовую проверку всех организаций по работе с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся.

Важным источником критических замечаний являются письма и жалобы трудящихся.

Итак, в Центральном райкоме партии состоялся в свете постановления Центрального Комитета КПСС «О состоянии критики и самокритики в Тамбовской областной партийной организации» заочный семинар по теме «О состоянии критики и самокритики в партийной организации».

Ю. ТОТЫШ.

КЕМЕРОВСКИЙ ВЫПУСК

МОЗАИКА ГОРОДСКИХ НОВОСТЕЙ

Каждую смену — ПРОДУКЦИЮ СВЕРХ ПЛАНА

— так решил вальцовщик цеха № 6 завода «Карболит», ударник коммунистического труда С. А. Худяков. Стремился достойно встретить XXV съезд КПСС, он обязался ежемесячно выпускать сверх плана не менее двух тонн пресс-материала, а до конца завершающегося года девятый пятилетки выработать 300 тонн продукции.

С. А. Худяков подсчитал, что за счет экономного, бережливого расходования сырья сможет отработать 24 (в день открытия съезда) и 25 февраля 1976 года на складоматериала.

Без отрыва от производства

Сейчас на Кемеровском кокшином заводе без отрыва от производства обучается в вузах, техникумах и школах работающая молодежь 264 человека. За годы девятой пятилетки, работая здесь, закончили высшие учебные заведения 32 производственника, техникумы — 39 и вечерние школы — 22.

Многообразная газета «Вперед» сообщает, что среди успешно окончивших учебу без отрыва от производства — инженеры центральной заводской лаборатории С. И. Рязанова, В. А. Ковылина, механик машинно-сульфатного цеха Б. Д. Зубовский, зооинженер угледобывающего цеха Н. В. Дьянова и многие другие.

За высокое звание

На заводе «Кузбассэлектромотор» принято положение о социалистическом соревновании в честь XXV съезда КПСС. В нем, в частности, оговорено, что в соревновании за право получения почетного звания «Коллектив имени XXV съезда КПСС» и «Победитель социалистического соревнования в честь XXV съезда КПСС» участвуют коллективы и рабочие завода, принявшие на себя повышенные обязательства.

Знамя — навечно

Многообразная газета «Строитель» треста «Кемерово-химстрой» опубликовала информацию о том, что за успешную работу на сооружении стана «450» Заводской бригаде монтажников В. Седемеева из второго стройуправления оставлено навечно переходящее Красное знамя ЦК ВЛКСМ. Это вдохновляет молодых строителей на новые трудовые свершения.

В Фонд мира

Работники азотно-тукового завода, пишет газета «За азот», активно участвуют в движении советского Фонда мира — они вносят свои вклады в поддержку тех, кто борется за мир и счастье на земле.

«ПРИХОДИТЕ ЧЕРЕЗ НЕДЕЛЮ»

На странице писем читателей в газете «Кузбасс» за 5 августа работница Кемеровского городского агентства «Союзпечать» Н. Шатунова сообщила о фактах безответственного отношения к выполнению заказов инди-

ОДНАЖДЫ В АВТОБУСЕ мне пришлось стать свидетелем следующей воспитательной речи. Мамаша громко выговаривала своему сыну: — Не послушал нас, не захотел заниматься у репетитора, вот и завалил физику. Теперь пойдешь на завод.

ПРИЗВАНИЕ — РАБОЧИИ

ФОРМУЛА СЧАСТЬЯ

Меня всегда подогривал интерес к наиболее массовой в области центре рабочей профессии. Ведь каждый из нас имеет огромный потенциал. Все они, конечно же, отличаются друг от друга профессиональными навыками, культурой. Даже среди работающих рядом не найдешь двух одинаковых аппаратчиков.

Его приход совпал с очень трудным и ответственным временем для всего коллектива — осваивали новую ит-роолеумную установку. Аппаратчики ходили хмурые, говорили:

— Вся технологическая схема — как часы, а уровень регулируется вручную, дедовским методом. Сидишь на этажерке, словно кувшишка. Летом куда ни шло, а каково зимой?

Конечно, было бы неплохо полагать, что Борисов сразу стал аппаратчиком. Не обошлось без сомнений, без поиска себя в глазом.

В Кемерово приехал по комсомольской путевке после службы в армии. Вместе с бригадой строил драмтеатр, другие здания. Стал уважаемым человеком, в трудовой книжке за этот период — один благодарности и поощрения. Деньги тоже зарабатывал немалые.

Только с начала этого года азотчики внесли в Фонд мира около 14 тысяч рублей, за что получили поощрение областного комитета защиты мира.

Вспомнив монолог матери в автобусе, я обратился к

примеру Борисова не потому, что идеализирую труд рабочего. Как раз мне этого не хочется делать. Среди моих знакомых есть и скучающие инженеры, которым «повезло» — они стали обладателями диплома. Ну, а что дальше? Они отбывают положенное время на службе, в меру загружая себя общественной работой. Создается вроде бы внешне благополучие. А вот счастливы ли они? Думаю, вряд ли. Нет чувства удовлетворения.

Я ценю и уважаю Борисова не только за то, что он хороший аппаратчик (без сомнения, он мог стать знатным строителем), а за то, как он себя проявляет в труде. Профессия аппаратчика требует много специальных знаний и навыков. В технологической схеме один процесс связан с другим, как звенья одной цепи. А если нарушить хоть одно звено, вся цепочка распадается. Николай обладает каким-то подлинным чувством. Бред незначителен, без сути ведет процесс, а главное — аналитические данные выдержаны в пределах нормы и продукта выдал больше, чем другие. Сегодня Борисов — один из хозяев сложного процесса. Он изумок знает схему корпуса, и изучающая тонкости работа не кажется ему случайной. Так уж сложилось, что ему пришлось внести существенные поправки в технологическую схему установки.

Недавно принято и введено его очередное предложение, благодаря которому кислый конденсат не попадает в производственную кислоту: врезан небольшой обратный клапан, а пойдти додумаясь.

По тому, как Николай Борисов рассказывает о своей бывшей специальности строителя, я чувствую: она стала для него нравственным началом. Ушел, не потому, что не нравилась профессия. Она была не его. Видно, как? Я не берусь сравнивать и делить профессию на интересные и неинтересные. Но приведу одну любопытную закономерность: чем сложнее труд, тем больше творческая активность. Это Николаю больше подходит.

Сегодня часто можно услышать после подведения итогов: «Снова Борисов первый». Отчего? В чем секрет его мастерства? Порою мы просто не задумываемся над тем, из чего возникают слабые успехи, что они не приходят вот так сразу. Когда Николай Борисов пришел на завод, которым мама пугала своего сына, ему пришлось туговато, как и любому новичку. Пришлось повторить многие разделы школьной программы по физике, химии. Учился ориентироваться среди множества приборов, приглядываясь к работе опытных аппаратчиков. Многие были моложе его, но это обстоятельство меньше всего смущало Николая. Да, опыт не приходит в один день. Порою один из знаний бывает малавато, просто не задумываемся над тем, из чего возникают слабые успехи, что они не приходят вот так сразу.

Вспомнив монолог матери в автобусе, я обратился к

В. МАЙДОРОВ, машинист компрессора цеха № 5 Новокемеровского химкомбината.

Репортаж

А ПОБЕДА ОБЩАЯ

На счету горняков «Северной» — десятки тысяч тонн угля, добытого с начала года сверх плана. Уже 1 декабря, на месяц раньше, они думают поговорить о выполнении годового плана.

Секрет шахтерских успехов — тот дух соревнования, который установился на предприятии. На одном из стендов, рассказывающих о делах горняков, можно прочесть: «Все, что сегодня достигнуто — плод ваших, дорогие товарищи, постоянной золотых рук, вашего пытливого ума и творческих усилий».

А какое единство и слаженность между бригадами, как ревниво они относятся к успехам друг друга! На шахте еще с 1972 года стали традиционными чемпионаты по профессии. Нынешней такой чемпионат проходил с 25 июля по 25 августа. В один из дней в забой спустился звание из бригады Булгакова — сам бригадир Анатолий Иванович и его проходчики Владимир Сергеевич Паладина и Сергей Михайлович Устинов. Надо было вести продукцию ската по уголю на отбойные молотки.

Скат — это своеобразный колодец, раз в 5-6 больше обычного, и служит он для спуска с верхнего горизонта на нижний уголь, леса, перемещения людей. Работа менее механизированная, требующая большого мастерства. Норма за смену — 0,8 метра. Булгаков и его друзья прошли 2,8 метра ската. А ракиятяны — сам бригадир Анатолий Дмитриевич и его проходчики Владимир Георгиевич Кулябин и Дмитрий Трифонович Балахов — прошли 3,1 метра этого же ската.

Вот! — запротестовали булгаковцы. — Ракиятяны, вопорых, работали в родном забое, а, во вторых, к 7 часам прихватили немалого времени. Комиссия пришлось согласиться с этими доводами и назначить новый тур чемпионата. У булгаковцев было такое страстное желание победить, что они пожертвовали днем уже наступившего отпуска на участие в чемпионате.



из почты РЕДАКЦИИ

СТРОЮ ГОРОД РОДНОЙ

Как и многие мои товарищи, я пришла на стройку из училища. Тогда я мало знала о ней. Прошло время, прежде чем поняла, что стройка — мое призвание. Один раз даже уходила — показало, что очень трудно, но потом все же вернулась.

Или взять организацию досуга. У нас есть отличный клуб, часто проводятся соревнования, но охватывают они далеко не всех. Надо бы их проводить интереснее, массовее. Чтобы понять, что строительство — твое призвание, нужно многому научиться. Это непросто. Хотелось, чтобы молодежь с каждым годом встречалась все лучше на строительных площадках нашего города, тогда она активнее пойдет в ряды строителей.

Л. ПОЗДНЯКОВА, м.л.р. строительного отделения управления № 1 треста «Кемеровогражданстрой».



На заводе «Кузбассэлектромотор» ведется изыскания по получению высокопрочного чугуна. В будущем из него будет производиться все литье. В экспериментах участвует опытный вагранщик, большой мастер своего дела Владимир Григорьевич Пучков, недавно единственный в одесском лицейском перематил опыты.

что, где, когда

- графическое ансамбля «Шахтерский огонек». Начало в 11 часов.
Клуб «Ударник» азот, но учинное завода. В воскресенье — занятия клуба фиделистов. Начало в 11 часов.
Дворец культуры хим. комбината. Сегодня на агитплощадке улиты Садовой — праздник школьника, посвященный началу учебного года. Начало в 19 часов.
Дворец культуры хим. комбината. В субботу — тематический утренник «В первый класс». Начало в 10 часов.
В воскресенье — закрытие летнего сезона. Большой концерт. Начало в 19 часов.
Дом культуры шахтеров. В субботу — большой тематический вечер «Горное звание шахтера», посвященный Дню шахтера. Начало в 18 часов.
В воскресенье — большое массовое гуляние. Райнобразная праздничная программа. Концерт хорошо.
Картинная галерея. Выставка «Советская картина». Экспонируются произведения Кукурыгина, сов. Б. Ефимова, Л. Серфеяна, Л. Каненного и других советских художников — сатириков. Галерея открыта с 11 до 19 часов.

КУЗБАССУ ОТВЕЧАЮТ. коллектива. На заведующую ателье Симонову и закройщицу Тихонову наложены административные взыскания. Закал Н. Шагунова будет выполнен из тканей ателье.



