



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана
1 января 1922 года

№ 42 (14153).

ВТОРНИК,

19

ФЕВРАЛЯ
1974 года.

Цена 2 коп.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

- ЗАВОД «СТРОММАШИНА»: У ТОКАРЯ ИВАНА ЯГУНОВА СОТНИ ПОСЛЕДОВАТЕЛЕЙ
- ШАХТА «КАРАГАЙЛИНСКАЯ»: РАСТЕТ ПОТОК СВЕРХПЛАНОВОГО ТОПЛИВА
- СОВХОЗ «СУСЛОВСКИЙ»: ОКОЛО СТА ЧЕЛОВЕК ПОПОЛНЯТ ОТРЯД СЕЛЬСКИХ МЕХАНИЗАТОРОВ

ВСЕ ЗАВИСИТ ОТ НАС САМИХ

Бригада Николая Титова с шахты «Кузнецкая» знавала всякое: были периоды, когда дела никак не падали, но чаще все же она достойно выходила из трудного положения. Недавно рассталась со старым мехкомплексом, миллион тонн угля выдала им без капитального ремонта. Однако особо выносливые вершины в добыче коллектива не брал. А рядом, на том же Ленинском руднике, звонко заявляли о себе бригады: пятидесятники Д. Придаченко и А. Попова — на шахте им. 7 ноября, А. Шумкина — в шахтоуправлении «Колычунинское», А. Рутковский — на «Колычунинском», Ю. Черепов — на «Ютальском». Когда многие из них и на нынешний год наметили столь же ответственные рубежи, а Ю. Черепов и А. Попов решили добыть по 600 тысяч тонн, у Николая Титова и его товарищей проявилась завидная трудовая ревность: «Мы что же, лыком шиты?»

Для многих неожиданной была заявка Титова на городском слете победителей социалистического соревнования: «Далим 600 тысяч тонн». Но только не для самой бригады, которая, прежде чем сказать такое слово, придумала просчитать свои возможности и твердо убедились в том, что такой орешек им по зубам. Шахтерам по душе пришла слова Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу: «Все, что у нас есть сегодня и чего мы добьемся завтра, зависит от нас самих...».

Вдумайтесь в эти слова. В нашем социалистическом государстве каждый работает на себя. От выполнения напряженных планов, от роста общественного богатства, отмечалось на декабрьском (1973 г.) пленуме ЦК партии, зависят темпы повышения уровня жизни советского народа. Это создает любой человек. И такое сознание должно воплощаться в живом деле.

Оно выражается в умении рабочих, инженеров, техников работать творчески, вкладывать силы, знания, опыт в совершенствование производства. Без быстрого внедрения и освоения технических нововведений, без максимального использования машин, механизмов, постоянного улучшения технико-экономических показателей, рационального расходования сырья и материалов, бережливости, экономии в рабочей минуте невозможно по-настоящему бороться за ускорение роста производительности труда, повышение эффективности производства.

Итоги прошлого года для смены цеха минеральных удобрений Кемеровского азототопкового завода, которой руководит Ольга Гончарова, были особенно приятными: она названа лучшей в министерстве. Ныне коллектив продолжает оправдывать это звание. За год смена намерена опередить плановые наметки выпуска аммиачной селитры на три с половиной тысячи тонн. И не только за счет пунктуального соблюдения режима работы, полностью исключившего аварии. Коллектив сменен в крепкой дружбе с новой техникой. Он освоил мешкоукладочную машину, новую схему выпуска пористых удобрений, ионизованную установку для очистки стоков. Кроме того, сами рабочие намерены внести سهم рационализаторских и дельных предложений по культуре производства и технике безопасности. В этом они видят пути интенсификации своего труда, выпуска большего количества продукции высокого качества и с меньшими затратами.

Наши достижения в огромной степени зависят от высокой сознательности и рядовых тружеников, и руководителей, от полного понимания ими задач текущего дня и ясного видения перспектив. «Дашь встречный!» — такой призыв передовых предприятий родился в третьем, решающем году пятилетки. И его подхватили тысячи коллективов, которые за счет вывешивания и использования внутрипроизводственных резервов приняли встречные планы и успешно сейчас их выполняют.

Высокоосознательный работник в любых условиях стремится всесторонне раскрыть свои способности, достигнуть предела возможного. Не очень удачно сложились останова на фронте работ бригады Героя Социалистического Труда Игоря Дроздовского на Новокузнецкой шахте «Нагорная»: короткое шестидесятиметровое лавы, высокий угол падения пласта, включение колледжа. Но этот коллектив имеет отличные традиции, опыт бригады одобрено бюро обкома КПСС. На нынешний год она приняла обязательство: выдать на-гора 305 тысяч тонн угля. В году 305 рабочих дней! Значит, бригаде Дроздовского, несмотря на трудности, каждые сутки намерена добывать по тысяче тонн.

Творческое отношение к труду, высокая сознательность не приходят сами собой. Они — результат целенаправленной профессиональной подготовки, непрестанного повышения чувства ответственности и дисциплины. Без постоянного самоусовершенствования, заинтересованности не только в делах собственного, но и своих товарищей, в делах родного предприятия трудно идти вперед. Токарь кемеровского завода «Строммашин» Иван Ягунов, прикидывая свои рубежи, пришел к выводу, что пятилетку задание осилит за три с половиной года. Поручку тому были и убеждение коммуниста, и многолетний опыт высшей квалификации рабочего. За три года Иван Александрович поднимал производительность на 46 процентов. Трудится он сейчас в счет марта 1975 года. Ныне думает завершить две годовые нормы. Но не только это приносит большое удовлетворение токаря.

— Более четырехсот товарищей поддержали меня, — рассказывает Ягунов. — И многие уже обогнали. Но я не в обиде, наоборот, доволен: знаю, сколько сил надо приложить, чтобы так работать.

Лучшие представители славного рабочего класса, трудового крестьянства, советского интеллигентства на деле доказывают, что наше сегодняшнее благополучие, еще более уверенное завтра создается творческой энергией народа, его удивительным и ведомым коммунистами. Все мы — кузницы собственного счастья. И тот могучий поток социалистического соревнования, который охвачены все кузбассовцы, который рождает замечательные начинания и ежесекундно приносит отличные результаты, будет способствовать еще более полному осуществлению великих планов, намеченных XXIV съездом партии.

ШАХТЕРАМ ВРУЧЕНА НАГРАДА

В этой пятилетке бригада Героя Социалистического Труда В. П. Шаркова с шахты «Карагайлинская» ежегодно увеличивала нагрузку на механизированную лаву примерно на сто тысяч тонн в год. Навышней нагрузки коллектив добился в решающем году пятилетки: комплексом добыто 630 тысяч тонн угля.

Опыт бригады в научной организации труда стали перенимать механизаторы шахты и всего бассейна. На «Карагайлинской» с высокой нагрузкой на забой работают бригады А. И. Ковалева, И. З. Сафронова. Среди проходчиков примером для всех стала бригада Н. А. Теплякова, В. И. Шпана.

Коллектив «Карагайлинской» закончил третий год пятилетки с хорошими экономическими показателями. План добычи угля перевыполнен на 75 тысяч тонн. Повышение производительности труда, экономный расход материалов, электроэнергии, бережливая эксплуатация комплексов позволили горнякам за год снизить себестоимость тонны угля почти на 16 копеек.

По труду, возданы и почести шахтерам: в праздничные обстановка начальники управления по восточным районам Министрства угольной промышленности СССР Г. А. Быстров торжественно вручил коллективу Красное знамя награду ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Приняв знамя, горняки заверили ЦК партии, Советское правительство, что и в четвертом году пятилетки перевыполнят напряженный план добычи угля не ниже чем на сорок тысяч тонн. Об этом говорили в своих выступлениях на торжественном собрании директор шахты, В. М. Корсабев, бригадир В. П. Шарков, В. К. Коротков и другие.

Слово карагайлинцев вежливо за полтора месяца до шахты выдало сверх плана пятнадцать тысяч тонн угля. Навышней нагрузки на механизированную лаву как всегда добивается бригада Шаркова.

(Корр. «Кузбасса»)
г. Киселевск.

В МЕХАНИЗИРОВАННОЙ ЛАВЕ

Недавно на шахте «Березовская» слани в эксплуатацию лаву № 333. Забой механизирован новым комплексом КМ-8/4Н, куда входит высокопроизводительный угольный комбайн, несколько конвейеров, перегружатель, лобовая бесконечная откатка. Впервые на шахте в лаве смонтирована новая магнитная станция.

Лавы оснащены системой предупредительной и асинхронной связи, что значительно повышает безопасность работ.

На комбайне установлен опытно-промышленный образец тяговой цепи типа ПУ-4П. Эта новинка, разработанная горным институтом, впервые в Кузбассе проходит испытание на шахте «Березовская».

Первые дни работы в механизированной лаве показали, что техника надежна, подготовлена к эксплуатации. Работает в новой лаве передовая бригада, возглавляемая И. Г. Тонковидом, которая выступила с инициативой — выполнить план четырех месяцев ко дню рождения В. И. Ленина.

В новой лаве при плане 700 тонн сейчас ежедневно добывается до 1 000 тонн угля в сутки.

За первую половину февраля коллектив бригады выдал на-гора 4 тысячи тонн сверхпланового топлива.

В. ВЛАДИМИРОВ.
г. Березовский.



Кандидат в члены КПСС Надежда Губанова — ведущая мотальщица Ленинского Кузнецкого комбината. Она ежемесячно перевыполняет нормы

выработки в полтора раза, Н. Губановой присвоено звание «Лучшая по профессии». НА СНИМКЕ: Надежда Губанова. Фото Ю. Сергеева.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

МАШИНЫ — УМЕЛОГО ХОЗЯИНА

Во многих колхозах и совхозах во время посевной, сеюноса, жатвы темпы работы сдерживает нехватка механизаторских кадров. Что делается сейчас, зимой, чтобы у каждой сельскохозяйственной машины был умелый хозяин?

На этот вопрос нашему корреспонденту отвечает первый секретарь Тяжинского райкома КПСС Г. В. Сафонов.

Значительную работу в этом направлении мы проводим во время посевной, жатвы. Мы тогда учим, что колхозы и совхозы больше всего нуждаются в комбайнерах, и поэтому их подготавливаем, обучаем на специальных курсах, организованных в райцентре, проходим не только рабочие предприятия и организации поселка, но и специализированные управления сельского хозяйства, работники райкома партии.

В период жатвы на помощь механизаторам района пришли механизаторы районного объединения «Сельхозтехника». Из них было скомплектовано два звена по шесть агрегатов в каждом. Послали своих механизаторов в село также молочно-консервный завод, лесхоз. Характерно, что один из шедов — механизатор из «Сельхозтехники» Александр Инноцентьевич Белоконь именно за эту помощь был награжден медалью «За трудовую доблесть».

Готовясь к посевной работам этого года, мы тоже рассчитываем, что рабочие нашего районного поселка придут на помощь земледельцам. Все, что владеет механизаторскими профессиями, — на специальном учете. Как и в прошлые годы, по-

могут нам рабочие Новокузнецка.

Однако главный наш расчет: где только можно, обогатить собственными силами. Отряд механизаторов нынче пополнился и за счет выпускников и практикантов профессионально-технических училищ, и за счет людей, которые обучаются сейчас на специальных курсах непосредственно в хозяйствах. Совхозы «Ступинский», «Восточный», колхоз «Восход» уже нынче не будут просить механизаторов со стороны.

Нашего хуже обстоит в этом смысле дела в совхозе «Новопокровский», в колхозе «Искра» и еще в ряде хозяйств. Думаю, что руководители их, да и нам тоже в первую очередь, надо бы обратить внимание на два момента. Во-первых, мы очень мало делаем, чтобы показать молодежи привлекательность профессии хлебороба. Вы посмотрите, к примеру, сколько девушек можно увидеть на тракторах, комбайнах в Алтайском или Красноярском крае! А у нас — единицы.

И второе, мы еще очень плохо работаем со школьниками. Между тем старшие классники, если их подготовить, могли бы очень много выручить земледельцев.

Эту мысль продолжает главный агроном совхоза «Сусловский» Маринский района М. В. Карсаев.

В нашем совхозе достаточно механизаторов, чтобы на каждом гусеничном тракторе иметь двух трактористов, на колесных — по одному. Поэтому в работе с кадрами мы главный упор делаем на повышение их квалификации. Более ста человек сейчас учатся на агро-

технических курсах непосредственно в хозяйствах.

А школьники — это действительно наш резерв. В Сусловской средней школе все старшеклассники изучают профессию тракториста. Вместе с аттестатом ребята получают и удостоверение механизатора третьего класса.

Какой прок от этого соххозу? Как внештатный лектор этой совхозной школы механизаторов авторитетно заявляю: прок очень большой.

Коротко о нескольких прошлых годах выпускниках. Николаю Сипиченко достался старенький, подлежащий списанию трактор. Парень наладил его и работает не хуже других. Алексей Злобин впервые в прошлом году встал на мостик комбайна и справился с сезонной нормой. Федора Бычкова, который в свое время изучал трактор в школе, впоследствии совхоза снова направил на учебу, а сейчас он водитель самого мощного в хозяйстве трактора К-700.

Уверен, что из шестидесяти нынешних выпускников многие последуют примеру своих предшественников.

☆☆☆

И в Тяжинском, и в Маринском районах положение с механизаторскими кадрами трудное. Думается, в Тяжинском районе напрасно нынче не организовали подготовку кадров. Так же, как она шла в прошлом году. И опыт совхоза «Сусловский» пока не находит распространения в хозяйствах Маринского района.

А весна, лето не за горами. И времени для обучения людей механизаторскому мастерству остается все меньше.

БРАТСТВО, РАДУШЕ, СЕРДЕЧНОСТЬ

Волнующей демонстрацией единства и сплоченности народов социалистических стран стал дружеский визит Генерального секретаря Центрального Комитета КПСС товарища Л. И. Брежнев в Республику Куба.

Этому историческому событию посвящен новый телевизионный документальный фильм «Праздник солидарности братских народов».

Фильм передает атмосферу исключительного теплого, братского приема, оказанного Леониду Ильичу Брежневу руководителем Коммунистической партии Кубы и правительства республики Кинокадры запечатлели беседы и встречи Л. И. Брежнева с первым секретарем ЦК КП Кубы, премьер-министром Революционного правительства Республики Куба Фиделем Кастро, другими руководителями страны, массовый митинг на площади Революции имени Хосе Мар-

ти в Гаване, торжественное открытие школы-интерната имени В. И. Ленина.

Визит Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнева в Республику Куба поистине вылился в подлинный праздник дружбы и солидарности братских народов. (ТАСС).

ВСТРЕЧА А. А. ГРОМЫКО С ПРЕЗИДЕНТОМ ФРАНЦИИ Ж. ПОМПИДУ

ПАРИЖ, 16 февраля. (Спец. корр. ТАСС). Часы

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ!



Вторая страница
сегодняшнего номера
рассказывает о ходе
социалистического соревнования на предприятиях области.

КЕМЕРОВО-ДОНЕЦК, ИРКУТСК, ТОМСК

ИТОГИ РАБОТЫ СОРЕВНУЮЩИХСЯ ОБЛАСТЕЙ ЗА ЯНВАРЬ 1974 ГОДА

	Кемеровская область	Донецкая область	Иркутская область	Томская область
--	---------------------	------------------	-------------------	-----------------

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ

Процент выполнения плана по реализации продукции	101	101	100,3	105
Процент выполнения плана производства:				
чугуна	100,6	100,1	—	—
стали	101	100	102	—
проката	100,8	100,3	103	—
труб стальных	100,7	102	—	—
угля	103	106	100,5	—
кокса	100,8	100,8	—	—
цемента	96	101	101	—
электроэнергии	101	100,1	102	—
минеральных удобрений	111	102	105	—
вывоза древесины	103	—	—	102
пиломатериалы	105	—	—	103
мебель	94	—	—	98
кирпич	102	—	—	90
швейные изделия	99	—	—	105
обувь кожаная	89	—	—	87
цельномолочная продукция	104	—	—	108
мясо из говсырья	104	—	—	92
масло животное	125	—	—	135

Процент выполнения плана по производительности труда	99,3	99	99,3	98
Процент предприятий, не выполнивших план по реализации продукции	22,3	12,7	22	7,4
Процент предприятий, не выполнивших план по производительности труда	—	23,0	—	27,6

КАПИТАЛЬНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Процент выполнения годового плана ввода в действие основных фондов по объектам производственного назначения	1,3	1,5	—	1,0
Процент выполнения годового плана ввода в действие общей площади жилых домов	0,1	—	0,3	0,4
Введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью (тыс. кв. м)	0,8	—	2,0	5,5
При плане на год	668,8	1003	655,8	219,7
Процент выполнения годового плана капитального вложения по объектам производственного и непроизводственного назначения	6,2	6,1	4,4	4,0
Процент выполнения годового плана строительства монтажных работ собственными силами подрядных организаций	7,6	7,3	6,3	5,0
Процент выполнения годового плана капитальных вложений в жилищное строительство	8,9	8,5	6,4	—

СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО

Надоя молока на одну корову в среднем за год с колхозов и совхозов (кг)	154	186	185	163
В том числе за истекший месяц в колхозах и совхозах	154	186	185	163
Получено яиц на одну курицу-несушку с начала календарного года в колхозах и совхозах (штук)	18	15	16	16
Процент выполнения квартального плана заготовок и закупки сельхозпродуктов по всем категориям хозяйств:				
мяса	40	46	29	29
молока	35	35	35	32
яиц	44	41	36	40

Политбюро ЦК КПСС, министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, прибывший в Париж с официальным визитом, был принят 15 февраля президентом Франции Ж. Помпиду.

Между А. А. Громыко и Ж. Помпиду состоялась обстоятельная беседа по вопросам углубления советско-французского двустороннего сотрудничества и по наиболее крупным проблемам современной международной обстановки, представляющим взаимный интерес.

БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ, ДЕШЕВЛЕ!

Мнение рабочего о соревновании МЫ — НЕ ТОЛЬКО КОМБАЙНЕРЫ...



ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ВПЕРЕДИ МНОГО ДЕЛ — СЛОЖНЫХ И ОТВЕТСТВЕННЫХ. ЛЕНИНСКАЯ ПАРТИЯ ГЛУБОКО ВЕРИТ В ВЕЛИКУЮ ТВОРЧЕСКУЮ ЭНЕРГИЮ НАШЕГО НАРОДА, КОТОРЫЙ СПОСОБЕН ПРЕОДОЛЕТЬ ЛЮБЫЕ ТРУДНОСТИ НА ПУТИ К ЦЕЛИ

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу).

БОЛЬШОЙ разговор состоялся у нас недавно на расширенном заседании парткома. Речь шла о мероприятиях, которые надо «дать жизни», чтобы улучшить на заводе организацию социалистического соревнования. Заседанию парткома предшествовали рабочие собрания в цехах. Коллектив нашего предприятия внимательно ознакомился с Обращением Центрального Комитета КПСС к партии, к советскому народу. Что конкретно нужно предпринять для досрочного выполнения заданий пятилетнего плана? Рабочие, инженеры, выступая на собраниях, внесли десятки предложений. Из этих предложений и родились заводские мероприятия.

Например, по инициативе работников цеха пресс-изделий разработано положение о проведении конкурса мастеров среди прессовщиков. Еще один пункт — организовать школы передового опыта. Кстати, в этом году у нас на «Карболите» впервые создан совет по распространению опыта лучших производственников, инициаторов патристических починов. Задача совета состоит в том, чтобы ценные начинания, которые появляются в ходе социалистического со-

ревнования, быстрее выходили за пределы смены, цеха. Основу соревнования, если можно так выразиться, у нас составляют договоры

общества по радио, итоги заносятся на специальные стены. Кто вчера хорошо поработал, у кого получались «осенки» — видит и слышит коллектив всего завода.

У ВСЕГО ЗАВОДА НА ВИДУ

между рабочими, бригадами, сменами, цехами. Дело, разумеется, не в форме. Самое главное — организация соревнования. На нашем заводе вошло в практику — итоги соревнования подводить ежедневно. Для этого создана специальная комиссия во главе с начальником производства. Учитываются выполнение плана за сутки, качество продукции, выполнение задания по ассортименту, нарушения трудовой дисциплины и ряд других показателей. В честь победителей поднимаются на заводе флаги трудовой доблести. О результатах трудового соперничества ежедневно со-

общаются по радио, итоги заносятся на специальные стены. Кто вчера хорошо поработал, у кого получались «осенки» — видит и слышит коллектив всего завода.

не позднее четвертого февраля. Обязательства на месяц коллектива цеха, смены, бригады оформляются и вывешиваются первого или второго числа.

В работе всякое бывает. Иногда коллектив делает все возможное, но с заданием не справляется. В чем же дело? Нынче мы возродили встречи руководителей цехов, общественных организаций с коллективами цехов. День такой встречи определяется заранее. Директор коротко докладывает, какие конкретно задачи необходимо решить коллективу цеха в ближайшее время. Затем говорят хозяева (бывает до двадцати ораторов). Откровенный разговор помогает вскрыть недостатки, наметить меры.

План прошедших трех лет карбонитчики значительно перекрыли. Нынче мы взяли повышенные социалистические обязательства и встречный план в 1.600 тысяч рублей. Нашу инициативу одобрил областной комитет партии. Как показали итоги января, все идет согласно расчету. Имеем в счет встречного плана двести тысяч рублей.

П. ГОРДЕЕВ,
секретарь парткома завода «Карболит» г. Кемерово.

НЕ В НОГУ...

Над входом в административный комбинат шахты «Комсомолец» призыв: «Досрочно, к 15 декабря, выполни план пятилетнего года пятилетки».

На шахте все подчинено тому, чтобы взять этот рубеж. Председатель шахтного комитета профсоюз В. Н. Кузнецов говорит:

— Наряду с другими средствами массовой пропаганды мы широко используем наглядную агитацию. Еще в прошлом году составили план оформления предприятия.

Об итогах работы коллектива рассказывают стенды, фотографии лучших производственников и ветеранов труда, награжденных орденами и медалями. Один из стендов посвящен освоению проектных технико-экономических показателей шахты, результатам работы по плану Д. И. Грекова.

Нельзя пройти равнодушно мимо стендов, рассказывающих о соревновании шахты «Комсомолец» имени Т. Поляна и «Заря» имени В. Седякина, наглядно, со вкусом.

Иная картина на электроламповом заводе. — Не успели развернуться художники, — оправдывается секретарь партбюро А. К. Борисова.

Однако и в том, что уже успели сделать, много непродуманного и неконкретного. На одном из стендов сказано, что договор о соревновании с Кемеровским электроламповым заводом подписан еще 6 марта 1971 года. Договоры обменялись и в этом году. Но ничего не рассказано об этом.

В красном уголке сборочного цеха — социалистические обязательства смен и цеха. Написаны они мелким шрифтом, подняты на трехметровой высоте от пола. Прочитать их не так просто. К тому же и содержание обязательств неконкретное. Неизвестно, каковы основные рубежи у коллектива цеха, на что рабочим ориентироваться.

Есть в Ленинке-Кузнецком и такие предприятия, где наглядная агитация и сегодня отсутствует. Например, на чунолентном заводе. И он — не исключение.

ПО СТРАНИЦАМ МЕСТНЫХ ГАЗЕТ

«Пятидневку» — за 4 дня!

С такой инициативой выступила на тридцатой фабрике комсомольско-молодежная бригада Лидии Шадр. Почин

передовых работников поддержали многие швейники. Сейчас бригада и ее последователи ежедневно перевыполняют сменные задания.

«Знамя коммунизма», г. Белово.

Кня-Шалтырь нарачивает темпы

По всем основным производственным показателям выполняли план прошлого года горняки Кня-Шалтырского нефелинового рудника.

Особенно хорошо работают смены горных мастеров А. И. Жогина и М. И. Литвинова. Лучшими знаками рудника признаны бригады буровиков, возглавляемые В. А. Колчановым и В. И. Воронцовым, коллектив экскаваторщиков — А. М. Дорохов, Н. И. Широнин, Г. Г. Лозанов.

По обязательствам в четвертом году пятилетки добыча руды должна возрасти на 18 процентов. Второй месяц рудник четко выполняет ударный график.

«Новая жизнь», Тисульский район.



Бригада балансировщиков Героя Социалистического Труда И. Е. Лырщикова с завода «Кузбассэлектромотор» выступила одним из инициаторов городского социалистического соревнования в определяющем году пятилетия.

Коллектив взял встречный план. Обязался добиться повышения заводского знака качества 25 процентам изделий бригады.

НА СНИМКЕ: И. Е. Лырщиков. Фото Ю. Сергеева.

г. Кемерово.

26 декабря прошлого года в нашей газете было опубликовано выступление механизатора колхоза «Заря» Ленинского Кузнецкого района Петра Ивановича Стреленикова. Вызвал общественное соревнование известного в нашей области комбайнера Никитина Василия Буланакова, он рассказывал о своих планах, делился мыслями об организации трудового соперничества.

Сегодня мы публикуем ответ Н. В. Буланакова.

Твой вызов, Петр Иванович, заставил меня оглянуться, подчитать: что я сделал с начала пятилетки? Помню, в семидесят первом было у нас районное совещание комбайнеров. И я пообещал выполнить пятилетку за три года. Вышло ли?

Вот что у меня получилось: за первый год пятилетки убрали хлеба с 465 гектаров, во второй — с 476, за третий — с 500 гектаров. Сезонная норма на комбайн 180 гектаров. Значит, у меня за это время вышло около восьми норм.

С этой стороны вроде все ладно. Но ведь уборка идет полтора-два месяца, а работаем-то мы весь год. И ты правильно пишешь, что соревнование механизаторов надо организовывать не только в период сева или жатвы — постоянное оно должно быть.

Между сезонами я ремонтирую двигатели автомашин. Расточку поршней, шлифовку коленчатых валов во многих хозяйствах не умеют делать, возят эти детали на завод. А я принимаю, не хуже, чем после заводского ремонта, служаж. Если же говорить о выполнении нормы, в среднем не меньше двухсот процентов будет.

И вот тут хочу поддержать твое мнение. У нас в совхозе в соревновании те же прострелы, что и у нас. Когда жатва — каждый комбайнер на виду. Буду о себе говорить. Выйду в поле — и флажок мне на комбайн не забудут повесить, и молнию выпустят, и поздравят, если много сделал. В районной газете про себя читаю. Буланакон сделал столько-то, он сегодня на таком-то месте. Про других тоже каждый день все знаю. Только страдать пора отсюда — и как отрезало. Порой даже такое кажется: спроси сейчас в нашем профсоюзном комитете: есть у вас Буланакон или нет Буланакон, и то засмеются.

Нет, не такое должно быть соревнование! Не знаю, как у кого, а у меня даже внутри шевелит, когда кто-то лучше сделал. Обойди меня хоть на полпроцента — сразу скажу: нет, братец, все равно мы были первым. И лучше, качественнее поработать сделаю, чтобы обиды

на меня не было. Какое же соревнование, коли сам не знаешь, хорошо ты работаешь или плохо, ты впереди или отстал?

Напрасно у нас забывают, что мы не только комбайнеры и не только осенью за урожаем боремся. Урожай-то можно сказать, и зимой, и здесь, в нашей мастерской делается. Он будет и от того зависеть, как мы сейчас технику подготовим.

Часто мне говорят, ты, Никитин Василий, над своим комбайном, наверное, вдвое больше потеешь, чем над чужим? Нет, у меня чаще наоборот. Ведь чужая машина загадка, пока не станет ясно, какой ей ремонт требуется. А сделаешь наспех да кое-как — твой же товарищ потом тебя корить начнет. Не хвались скажу: подготовленные мной двигатели от ГАЗов по полтора-два года ходят, а зисовские — по три и больше. Хотя зачастую приходится на них и поршни, и подшипники, и амортизаторы ставить не только здесь, у нас, реставрированные.

То же и с комбайнами. Почему ты в своей машине будешь дольше, чем в чужой, ковыряться? Сделал узел один раз как положается, а потом можно года два, а то и три на него не оглядываться. Моя жатка ЖБА-3,5 служит с тех пор, как они только у нас появились, уж и не помню, сколько ей лет. А когда я свой комбайн потрошу — этого никто не знает. Знаю: моя машина и отлаживать ее — мое дело.

По-моему, соревнование как раз и должно воспитывать у человека чувство хозяйина. Если работаешь плохо — тебе же вред. И партийная, профсоюзная организации должны не от сезона до сезона, а каждый день следить, хорошо ли это дело идет.

Вот ты, Петр Иванович, еще в декабре мне через газету вызов на соревнование прислал, а ответа нет. Обижаться, верно? Выновет я, конечно, не попалась на глаза эта газета. А говорили на сессе про твоё письмо давно. Беспокойся, иду в партком — говорят, не видели такого письма. Иду в рабочий профсоюз — ничего не знаем. И-то виноват, да ведь и совхозный партийком и профсоюзный комитет, мне кажется, должны не по себе быть: значит, и они мало еще соревнованием занимаются.

Ну, а на твой вызов скажу: договорились. Вот мое обязательство на год: на ремонте техники буду давать по две нормы. В жатву, если останусь на старом комбайне, уборку хлеба не сделаю, нем с 550 гектаров. А если новый дадут, уберу все шестью.

Подходящие мои условия? **Н. БУЛАНКОВ,** механизатор совхоза «Чулайский», Чебулинский район.

ВСТРЕЧИ НА ОТСТАЮЩЕЙ ШАХТЕ РАСПРАВИТЬ КРЫЛЬЯ

ИНТЕРВЬЮ ПЕРВОЕ

Вопрос главному инженеру А. И. Рыбцеву:

— Каковы, на ваш взгляд, причины отставания шахты и перспективы на нынешний год?

— Односложно ответить на этот вопрос нельзя. Правда, у нас несколько лет существует участок открытой добычи, но он, как видите, не спасает положения. Да и уголь он дает такого качества, что высылать на дорогу — никто не подберет. Наша основная беда — остаток пластов, которые мы добываем, оказались с очень неприятными сюрпризами: слишком большие перепады по мощности и углу падения. Велика обводненность.

Мы пытаемся усилить предварительную проверку пластов разведочными работами. В прошлом году в два раза больше, чем предусматривалось планом, пробурили скважины, но это не дало ожидаемой отдачи. На нынешний год мы просили Кемеровскую геологоразведоч-

ную партию треста «Кузбассгеология» добавить еще одну буровую установку. Обещали подбросить. Но вот уже вторая половина февраля, а ее все нет.

Пора серьезно ставить вопрос о реконструкции шахты и переходе на нижний, третий горизонт. Стоил к нему пробить еще в 1965 году. Пласты там толстые и мощные, добыча, чтобы комплексно механизировать всю выемку угля.

Есть ли другой выход? Мы считаем, что ждать не следует. Нужно начинать осваивать новый горизонт собственными силами. Первая лава, оснащенная комплексом, недавно вступила там в строй. Надо переводить туда и другие бригады, работающие на взымчатку, так как комплекс тоже не обещает скоро дать. Однако в комбинате «Кузбассуголь» нет единого мнения на этот счет. Переход на нас возможен с июля, хотя и не этого, а будущего года, выполнял план добычи угля только подземным способом.

Хотелось бы, чтобы комбинат глубоко и внимательно разобрался с нашими трудностями, оказал коллективу действительную помощь.

ИНТЕРВЬЮ ТРЕТЬЕ

Вопрос начальнику шахты участка Л. И. Ананю:

— На вашем участке в январе был поставлен рекорд суточной добычи и произошли изменения в организации труда. Расскажите, в чем суть перемены и как отразились на делах коллектива?

Началось с того, что в коллективе действительно решили побить рекорд, установленный в 1969 году третьим участком. Посоветовались с горным надзором, в бригадах Александра Фондорина, Николая Сазонова и Саримжана Фатхудинова, как лучше это сделать. Горняки предложили: чтобы добышник не терять времени на доставку крепежа, проверку оборудования, бурение шпуров, а сразу начинать отпугивать и отступку угля, надо заранее подготовить забой к каждой смене. Так и поступили. В день повышенной добычи доставщики — такие лапки и лапки — часть других горнорабочих вышли в каждой смене на два часа раньше. К приходу основных составов бригад забой был полностью готов.

В тот день, а это было 22 января, три бригады участка добыли 2,178 тонн топлива. Это превысило наш суточный план в четыре с лишним раза.

Опыт смещения подготовительных операций по времени мы теперь взяли на постоянное вооружение. Это

ИНТЕРВЬЮ ЧЕТВЕРТОЕ

Вопрос секретарю парткома М. А. Кустову:

— Что предпринимают партком и партийная организация шахты, чтобы вывести коллектив из отставания?

Партком неоднократно анализировал, почему не выполняется план. Считаю, что главное упущение — неудовлетворительное ведение подготовительных работ. Какие приняты меры? Заменяли начальника участка, укрепили горный надзор. В декабре провели рабочее собрание проходчиков, на котором было высказано много замечаний и предложений. С учетом их на шахте составили мероприятия, осуществление которых партком взял под свой контроль.

Кроме того, по предложению парткома дважды собрался комитет, на котором обсуждались вопросы наращивания темпов подготовительных работ. Учитывая опыт участка № 6, решили создать специализированную бригаду для подготов-

ки новых забоев проходческими бригадами, чтобы не отвлекать их от основного дела. Создан новый участок для ведения подготовительных работ на третьем горизонте.

Партком практикует также заслушивание на своих заседаниях отчетов главного инженера, бригадиров, горных мастеров, начальников участков. Большое внимание уделяется и тесному взаимодействию между партийными, профсоюзными организациями и руководством участка. С этой целью провели совещание парткомов, председателей профсоюзных комитетов и начальников участков, а на днях их снова собирали, чтобы обсудить вопросы усиления в коллективах политико-воспитательной работы.

Надеемся, что все это поможет сосредоточить усилия коллектива на основных направлениях борьбы за успешное выполнение производственной программы.

Какие у нас претензии к комбинату? Детальнее, глубже разберемся с обстановкой на шахте и в соответствии с теми выводами, которые будут сделаны, оказать помощь. И второе. В связи

с большой обводненностью шахты улучшить снабжение насосами и моторами к ним. **МЫ ПОПРОСИЛИ ВСКАЗАТЬ СВОЕ МНЕНИЕ О СЛОЖИВШЕЙСЯ ОБСТАНОВКЕ НА «ЮЖНОЙ» ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА КОМБИНАТА «КУЗБАССУГОЛЬ» А. Д. ОРИШИНА.**

Тяжелое положение на шахте объясняется не горно-геологическими сложностями, а недостатками руководства, и в первую очередь со стороны директора А. В. Суркова и главного инженера А. И. Рыбцева. Они запустили подготовительные работы. План проведения горных выработок в прошлом году был сорван. И январь, например, намечался подготовить пять забоев, а фактически был один. Или возьмем другое. В том же году «Южная» выделили новый комплекс. Обязали пустить его в июле, а на шахте опять-таки оттянули срок на несколько месяцев. Никаких объективных причин для этого не было. Откуда же будет уголь!

Комбинат не только не возмущался против перехода на третий горизонт, а давно настаивает на этом. Шахта должна сделать это собственными силами. Еще в 1971-м предусматривалось перейти на третьем горизонте неверхлаг. Этого не сделали. Если на «Южной» производят все необходимые подготовительные работы — комплексная шахта обеспечена.

Об усилении геологоразведочных работ. Это не вопрос. Решим в ближайшее время.

Итак, несмотря на тяжелое положение, горняки «Южной», как видите, не опустили рук. Передовики производства, коммуниты шахты в ответ на Обращение ЦК КПСС прилагают немало усилий, чтобы преодолеть трудности, войти в нормальный рабочий ритм. Поддерживать коллектив в этом стремлении, повысить требовательность и ответственность руководителей, внимательно разбираться в нуждах шахты и не откладывать, оказывать ей необходимую помощь — долг комбината «Кузбассуголь».

г. Кемерово, г. Березовский, В. КАЛАШНИКОВ, спец. корр. «Кузбасса».

