



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

МУЗЫКА

Газета основана в январе 1922 года.
№ 303 (14414)
СУББОТА,
28
ДЕКАБРЯ
1974 года.
Цена 2 коп.

Коллектив участка № 24 с шахты «Центральная», руководимый Г. Л. Серофининым, на месяц раньше срока выполнил годовой план. На-гора выдано 62,770 тонн угля при плане 60,715. Горняки успешно освоили штыри СК-6, за счет которых значительно увеличена производительность труда. Преимущество их в том, что создаются безопасные условия, можно отработать больше с углом падения меньше 50 градусов, быстрее проходит подготовка блока к выемке угля и значительно меньше нарезных работ.

Животноводство — ударный фронт

ДА, ЭТО РЕЗЕРВЫ

Готовясь к трудной зимовке скота, мы основательно продумали, какие резервы использовать. Коротко об этих резервах, имеющихся в любом хозяйстве.

Раздачу кормов мы производили раздаточником ТКВ-80. Он страдает некоторыми недостатками. Один из них состоит в том, что доярка не может регулировать кормление коров в зависимости от их продуктивности. В пыльном зимовку такое регулирование особенно важно. В дойных гуртах мы применили мобильную раздачу. Кормовые проходы расширили.

Одним из важных резервов повышения продуктивности скота в зимнее время является поение его подогретой водой. Мы решили использовать этот резерв как можно полнее. Для этого в четырех коровниках установили бойлеры емкостью по два кубометра. В них смонтировали электродоподогревательные элементы.

Особенно важным резервом считаем термомеханическую обработку соломы. Для кормоцехов у нас нет ни одного закрытого помещения. А установка вращающихся емкостей на эстакадах, как это делается в Красноярском крае, не выход из положения. Надо устанавливать емкости из досок, а сами емкости теплоизолировать. Тогда даже когда КВ-200 будет достаточно для обеспечения паром кормоцеха из двух вращающихся емкостей.

Ну, а если и этого нет, то можно найти более простое решение проблемы. Мы ее решили так. Два кормоцеха оборудовали в течение одного месяца. Состоит кормоцех из ступенчатых узлов: запаривающая емкость 36 кубометров, Кариас из дюймовых труб, смонтированные на две ямы и по стенкам. Располагаются они друг от друга на расстоянии одного метра. В трубах просверлены отверстия диаметром 2,5—3 мм на расстоянии друг от друга 20—40 см. Вода в оба обливается с одной стороны. Сверху она закрывается крышками, сделанными из уголка и листового железа.

Запаривание соломы производят котел Д-721. Он же и обогревает телатник. Рядом с запаривающей установкой вращающаяся емкость. Вторым узлом цеха является растворный узел, состоящий из двух емкостей в один и два кубометра. Подает раствор в емкости насосом.

Для обработки соломы готовится такой раствор: 70—80 килограммов известкового молока на тонну воды, 10 кг поваренной соли, 16—20 кг карбамиды, 10 кг монофосфата. Сюда же добавляются микроэлементы. Выгружаем готовый корм погрузчиком ГП-0,8. Обсушивают кормоцехи теплоемкостью запаривания в яме — 10 часов, во вращающихся емкостях — 4 часа. Запаренная солома имеет приятный хлебный запах и является весьма питательным кормом. Один такой кормоцех обеспечивает приток соломы для 800 коров и 200 ягелов.

П. ТУКАЕВ, главный инженер совхоза «Демьяновский», Ленинск-Кузнецкий район.

ПОД УРОЖАЙ БУДУЩЕГО ГОДА

Большее 1,000 тонн органических удобрений сверх плана вывезли на поля механизаторы совхоза и районного объединения «Сельхозтехника». Тон в соревнованиях задают механизаторы «Сельхозтехники» Д. Д. Райс, В. А. Клепов, В. А. Порошин, П. П. Бальбин, выполняющие дневные нормы выработки на 120 процентов.

А. КОПТЕЛОВ, Яский район, совхоз «Янский».

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

СВЕРХПЛАНОВУЮ ПРОДУКЦИЮ — РОДИНЕ

ВЧЕРА В ОБЛАСТИ

На десять миллионов рублей различной продукции сверх плана выпустили трудящиеся Прокопьевска.

В городе почти нет предприятий, не выполняющих годовую программу. Особенно хорошо потрудились в этом году горняки коллектива разреза «Прокопьевский», шахты «Матави», им. Ворошилова, «Ногорская» и «Красногорская». На последней, например, нет ни одной отставшей бригады, участка. А всего горняки города добились сверх плана с начала года 290 тысяч тонн топлива.

И еще одна деталь, наглядно показывающая, насколько возросла промышленность города за годы девятой пятилетки. За четыре года произведено промышленной продукции на 604 миллиона рублей больше, чем за эти же годы в восьмой пятилетке.

Два миллиона тонн руды добыта с начала года бригадой И. Г. Вадимкина с Шереметьевского рудника.

Кажется, совсем недавно бригаду поздравляли с большим событием. Мастера механизированной добычи установили тогда рекорд горнорудных предприятий Министерства черной металлургии СССР. Впервые в отрасли она добыла 1 миллион 600 тысяч тонн руды.

Сразу же после митинга бригада самым тщательным образом обсудила план работы до конца года. Решено было довести рекорд добычи до двух миллионов. Расчеты горняков оказались точными.

И еще об одном рекордном достижении бригады И. Г. Вадимкина. Среднемесячная производительность труда на горняках здесь составила десять тысяч тонн руды. Такого показателя не имеет ни одна бригада горнорудного управления Кузнецкого металлургического комбината.

Коллектив осинниковской швейной фабрики «Комдома» отпраздновал в торговую сеть первую крупную партию швейных изделий, отмеченных государственным Знаком качества.

Высокое качество работы осинниковских швейных комбинатов отмечено областной спонсорской комиссией. А на днях здесь, отмечая еще одно событие, Коллектив фабрики на полмесяда раньше срока выполнил задание четвертого года пятилетки.

На Новокузнецком алюминиевом заводе состоялся первый слет наставников молодежи.

Каждый год приходит на завод выпускники ГИТУ № 52. Как организовать шефство над молодыми рабочими, чтобы они полюбили завод, как родной дом, жили его делами и заботами? Эта и еще масса проблем, которые связаны с воспитанием подрастающего поколения волновали ветеранов предприятия. Вот тогда и обратилась группа заслуженных рабочих завода к плану с бригадой электромонтажников, Героем Социалистического Труда Н. А. Моревым и трудящимися с предложением взять шефство над молодежью.

Но дело это новое. И наставникам необходимо тоже многое научиться, переложить опыт своих товарищей в этом сложном и кропотливом деле — воспитании подрастающего поколения. Для этого и решено проводить слеты. А кроме того, для кадровых рабочих, ветеранов труда на заводе создан университет наставников.

СЕССИЯ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Вчера в Кемерове в здании драматического театра прошла седьмая сессия областного Совета депутатов трудящихся XIV созыва. Сессию открыл председатель облисполкома П. В. Гузенко.

Участники сессии почтили вставанием память депутата Л. С. Клименко, скончавшегося в период между сессиями.

Утверждается повестка дня сессии:

1. О плане развития местного хозяйства области на 1975 год.
2. О бюджете области на 1975 год и об исполнении бюджета за 1973 год.
3. Организационный вопрос.

С докладами по первому вопросу выступил член исполкома областного Совета, председатель плановой комиссии облисполкома М. И. Тушин, по второму — член исполкома областного Совета, заведующий финансовым отделом В. А. Алейников. Со докладом постоянной планово-бюджетной комиссии областного Совета сделал ее председатель Н. М. Новиков.

В обсуждении вопросов приняли участие депутаты: Е. А. Залесов — председатель Кемеровского горисполкома, А. Т. Павлов — прокопид шахты «Центральная», г. Прокопьевск, П. П. Белоногов — первый секретарь Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС, И. Ф. Пономарев — председатель Тисульского райисполкома, Т. И. Денисенко — заведующая учебной частью Базаньинской средней школы, г. Таштагол, Л. М. Резников — начальник комбината «Кемеровоуголь», Г. В. Сафронов — первый секретарь Тажинского райкома КПСС, А. В. Чепурная — председатель исполкома Инского поселкового Совета, г. Белово, И. П. Красозов — директор совхоза «Яшкинский», В. П. Лата — начальник управления торговли облисполкома, В. А. Войтович — бригадир животноводства совхоза «Родина», Белоусовского района, С. Ф. Венделев — председатель Междуреченского горисполкома, М. Ф. Федотов — начальник транспортного управления.

Сессия утвердила план развития местного хозяйства и бюджет области на 1975 год и отчет об исполнении бюджета за 1973 год.

Сессия рассмотрела организационный вопрос — избрала членом исполкома областного Совета Горшкова Леонида Александровича, первого секретаря обкома КПСС.

Определена повестка дня очередной сессии. Ее решено провести в феврале—марте 1975 г. с вопросом «Отчет о работе исполкома областного Совета депутатов трудящихся за 1973—1974 годы».

ВЫГОДЫ ВСТРЕЧНОГО

Кемеровский опытный ремонтно-механический завод выполняет особо важные задания для подразделения Мин.тяжстроя СССР. В системе же Главмашстроя коллектив первым в нынешнем году стал работать по астраханскому плану, который по объему производства превзошел все предыдущие министерством на сто тысяч рублей. Это почти полумиллиарда программа завода. Плюс обязательства, где было предусмотрено дать сверх плана на 80 тысяч рублей продукции и дополнительно реализовать ее на 69 тысяч рублей.

Первые предложения увеличить задание исходили от самих рабочих. Так, бригада В. И. Фурсова взялась изготовить за год дополнительно десять дизель-моторов, а это 31 тысяча рублей, а это 31 тысяча рублей в счет встречного плана. Бригада В. А. Кузьмина решила увеличить для себя годовую плановую выработку оборудования на 180 тонн, что дало прибавку еще 49 тысяч рублей.

Сейчас уже можно сказать, что коллектив завода успешно справился с поставленными перед собой задачами. Достигнут определенный рост основных экономических показателей: по выпуску, реализации и производству — почти на 7 процентов по производительности труда — на 13 процентов. На 12 тысяч рублей пополнился фонд материального поощрения, что позволило увеличить размер премий. Только за десять месяцев их выплачено 74,7 тысячи рублей — почти вдвое больше прошлогоднего.

Важная роль в борьбе за повышение эффективности производства принадлежит рационализаторам завода: внедрено 28 предложений с экономическим эффектом в 12 тысяч рублей.

Большое внимание уделяют здесь улучшению условий труда и производственного быта. В последнее время время темные, тесные душевные и разведенки превратились в светлые, добротные помещения, заканчивается строительство спортивного зала.

Возможность работать по встречному плану у завода есть, в этом коллектив убедился. Вместе с тем, как показал опыт, серьезные ущербы несут частые изменения плана по различным причинам. В ряде случаев принятый коллективом и согласованный с вышестоящими организациями встречный план не подкрепился необходимыми материальными ресурсами. Вот один из примеров. Для выполнения государственного плана заводу требовалось в ежеквартально по 378 тонн качественного стального листа, а первую партию получили только 15 октября. В результате было сорвано изготовление кассетных установок. Коллектив пришлось менять план производства, соответственно изменилась потребность в материалах, что опять-таки сдерживало работы.

В течение года завод плохого обеспечения запасными частями и строительными материалами. Например, на год было заказано запасных частей на 188 тысяч рублей, выделено же на 46,5 тысячи рублей, а получено всего на 24 тысячи рублей. И все-таки даже в столь сложном положении коллектив сумел найти выход, используя все свои внутренние резервы.

Начекая на 1975 год выпуск дополнительной продукции и определяя встречный план, коллектив завода особенно большое внимание решил уделить экономии сырьевых ресурсов.

Б. КОНОХОВ, редактор газеты «За строительную индустрию».



Новости, события, факты

Пятилетка ЗАВЕРШЕНА

Вчера коллектив передовой в комбинате «Южкузбассуголь» шахты «Нагорная» выполнил пятилетний план по добыче угля. На-гора поднято пять с половиной миллионов тонн топлива.

Производительность труда за годы пятилетки увеличилась на шахте в полтора раза и составляет сейчас 96 тонн угля на рабочего в месяц. Каждые сутки на шахте добывается более пяти тысяч тонн топлива.

Успех шахтеров «Нагорной» — результат умелого использования отечественной горной техники, творческой инициативы инженеров, рабочих предприятия.

Обком КПСС тепло поздравил с трудовым успехом передовой горняцкий коллектив.

г. Новокузнецк.

А зотчики. Есть ЧЕТЫРЕХ-ЛЕТНИЙ

Коллектив Кемеровского азотного завода до срока, 21 декабря, завершил четырехлетний план по производству, а 23 декабря — по реализации продукции.

Что способствовало такому успеху? Как известно, азотники один из первых в нашей области стали работать по встречному плану, напряженным планам. Чтобы добиться их выполнения, в коллективе особое внимание обратили на разработку новых технологических процессов на базе собственного и привозного сырья. Многие были сделаны также для использования в дело отходов, улучшения качества продукции и интенсификации производства. За последние годы три продукта присвоили Знак качества.

г. Кемерово.

ДОСРОЧНО!

Под таким девизом трудится сейчас коллектив этого цеха завода железобетонных конструкций № 4 г.реста «Железобетонстрой».

13 ноября он рапортовал о завершении годового плана и социалистических обязательств. Предварительные итоги работы в четвертом году пятилетки создают предпосылки для дальнейшего наращивания выпуска бетона и раствора. Подчеркнув свои возможности, коллектив наметил выполнить пятилетний план в июле 1975 года и произвести дополнительно более 50 тысяч кубометров бетона и раствора.

г. Кемерово.

МНЕНИЕ РАБОЧЕГО О СОРЕВНОВАНИИ

ГЛАВНЫЙ ПОКАЗАТЕЛЬ

Нередко при подведении итогов социалистического соревнования за месяц или квартал среди победителей называют нашу бригаду, руководителем которой Константин Григорьевич Выхирев.

Для нас это лишь еще один пример того, что все идет так, как положено. Приятно в такой момент услышать слова механизаторов из других экскаваторных бригад. Звучит они чут в завистливом тоне. И сводится к одному: у Выхирева в коллективе дисциплина.

И в самом деле, что является главным для достижения высоких показателей? Можно назвать десятки элементов, различных показателей, из которых складывается успех коллектива. Но основным все же мы считаем крепкую трудовую дисциплину.

Для меня и моих товарищей по бригаде это понятие звучит особенно емко. Ведь трудовая дисциплина — это и индивидуальное мастерство машиниста, слаженность коллектива, авторитет бригадира и еще масса различных, едва уловимых нюансов.

Недавно в жизни нашей бригады было большое событие. Мы отметили десятилетие юбилей своего коллектива. Оглядываясь на пройденный путь, особенно отчетливо видишь, каких высот достигли. Не скрою, не в один день был создан коллектив. Уже на монтаже шагающего экскаватора ЭИ-10/60 намечались первые промахи у некоторых механизаторов. А когда начали работать в забое, они проявились с особой наглядностью.

На разрезе и работе уже двадцать лет. Жизненный опыт позволяет уверенно сказать, что равновесного и рабочего, равнодушного к работе и делаю коллектива найдется десяток «объективных» причин, чтобы оправдать себя. Были такие и в нашей бригаде. Принимает смену — не поинтересуется состоянием машины. Сдается — словом не обмолвится, где назревает аварийная ситуация. А ведь наш шагающий экскаватор — добрый завод. Тут глаз да глаз нужен. Бригадир и всем нам стоило немалых усилий,

чтобы перевоспитать человека, привить ему правильное отношение к труду.

Здесь я хочу подчеркнуть одну деталь. Ни один механизатор не покинул бригаду из-за того, что «не выдержал» в коллективе. У нас совсем иной курс — направить человека на правильный путь. Правда, был такой случай, когда отмахнулся от одного человека почти всей бригадой. И понять можно: альфонс, работает, лишь бы смену отбыть, дебоширит дома. Мы не раз с ним беседовали, ходили домой. Но и терпению бывает предел. Лишь Выхирев продолжал настаивать на своем: не гнать надо, а помочь.

Со стороны, пожалуй, не приметить, сколько Выхиреву пришлось повозиться с тем, от кого отмахнулся вся бригада. Да только мы-то точно знали, каких это стоило трудов бригадире уговорить его лечиться добровольно, помочь наладить отношения в семье. Не называю его фамилию по одной причине: вот уже более двух лет прошло с тех пор, как бригадир настоял на своем. И сейчас это отличный механизатор, заботливый семьянин. А для всех нас этот случай послужил наглядным уроком.

Не раз мне доводилось бывать на других предприятиях. И вот что бросается в глаза. На ином разрезе или шахте формы борьбы с пьянством, прогульщиками и бракоделами сводятся к плакатам, «колочкам», «черным доскам». Но какова эффективность? Самая минимальная. Как правило, здесь прогулы совершаются систематически, потерю от них несут многие тысячи рублей.

Несколько лет назад мне довелось быть председателем товарищеского суда на разрезе. Тогда четко прослеживалась одна закономерность: борьбу с нарушениями трудовой дисциплины вели лишь администрация разреза и шахтный комитет. Рабочие же оставались в стороне от этого важного дела. И у нас тогда в ходу были плакаты с нарицательными. Внешне борьба шла широким фронтом, а

на деле — лишь на узком участке. Известно, главный воспитатель — коллектив, рабочая среда. Но именно рабочие были тогда в стороне. В чем же причина?

Этот вопрос встал с особой остротой на отчетно-выборной конференции нашей профсоюзной организации. Из выступления рабочих было ясно: ни один прогул не должен рассматриваться в отрыве от коллектива.

Такой резкий поворот дал свои результаты. Прогульщики взяли в крепкие рабочие руки. Ответ им приходится держать не только перед администрацией, но и перед своими товарищами по работе. А суд товарищей — самый строгий.

Когда борьба с нарушениями трудовой дисциплины приняла новые формы, намалась индивидуальная работа. Едва ли кому после серьезного разговора в бригаде захотелось еще раз выходить на суд своих товарищей.

Хочется сказать еще об одной закономерности. Прогулы совершают, как правило, люди, не болевшие тугой по производству, не повышающие свое профессиональное мастерство. Таких у нас единицы. Почти вся молодежь учится в школе, техникумах, институтах, повышает рабочую квалификацию. И мы, ветераны, тоже учимся на курсах, обмениваемся опытом. А когда человек знает дело, судьбой предприятия — тут, как говорится, не может быть и речи о нарушениях трудовой дисциплины. Как свидетельствует тому, хочется привести пример. В нынешнем году на разрезе совершено всего лишь шесть прогулов. А ведь у нас почти полсотни рабочих коллектив.

Успехи наши. Но успешнее на этом несли. Впереди еще много работы. И вопрос трудовой дисциплины в подведении итогов социалистического соревнования по-прежнему должен стоять на первом месте.

Г. ДЕРЖАНКО, машинист экскаватора разреза «Красногорский», г. Междуреченск.

КАК ДЕЛА НА ФЕРМАХ?

На 26 декабря совхозы и колхозы области получили молока 2411,7 килограмма на корову — на 8,9 килограмма больше, чем на эту дату прошлого года.

По соразмерности районам продуктивности дойного стада за предшествующий пятилетний год характеризуются такими данными (в первой колонке — среднесуточный надой молока на корову в килограммах, во вто-

Совхоз/Колхоз	1973	1974
Кемеровский	5,3	0,2
Новокузнецкий	4,4	0,2
Южанинский	5,2	0,3
Яшкинский	4,0	—
Промышленновский	4,6	0,2
Ленинский	4,2	0,2
Кузнецкий	3,9	0,4
Марининский	3,9	0,1
Тажинский	3,3	0,1

Совхоз/Колхоз	1973	1974
Яский	3,8	0,1
Ижморский	3,0	0,2
Кравчинский	3,7	0,2
Топкинский	3,1	0,1
Беловский	3,6	0,2
Прокопьевский	3,4	0,2
Чебулинский	3,4	0,2
Тисульский	2,8	—

Против соответствующего периода прошлого года в среднем по области суточные надой молока на корову ниже на 900 граммов. Лишь один район — Ижморский — вышел на прошлогодний рубеж по этому показателю. Близи к прошлогоднему уровню Марининский и Яшкинский районы. Наибольший разрыв с прошлогодними надоями удерживается в Беловском и Кравчинском районах, где лишь на два надоя прибавили в сутки меньше, чем в прошлом году. Товарный надой молока на этот раз — 86,9 процента.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ Школа Мастерства

При Ижморском рай. ком. партии открылась школа пропагандистского мастерства...

Семинские занятия по данной теме провел инструктор отдела пропаганды и агитации райкома Г. С. Булавин...

Заводские лекторы

В первичной организации общества «Знание» завода «Кузбассэлемент» 26 лекторов...

Сейчас активисты разрабатывают постановления деканского Пленума ЦК КПСС (1974 г.) и решения сессии Верховного Совета СССР.

Часто и интересно выступают перед трудящимися юрист П. В. Вязников, главный экономист Л. С. Сорочкина...

А. ДОЛУДА, г. Ленинск-Кузнецкий.

Двадцатилетний стаж

На Доске почета Беловского горкома партии одним из первых значится имя начальника производственно-технического отдела локомотивного цеха пропагандиста С. И. Курдюкова...

Многие рабочие, специалисты благодарны коммунисту Курдюкову за то, что помог им овладеть политическими знаниями...

Недавно Серофин Иванов вместе с рабочими В. И. Грозинским, А. А. Теллициным...

И. ПАНОВ, г. Белово.

Как дела на пусковых?

В ЖЕСТКОМ ЦЕЙТНОТЕ

Котлоагрегат ТП-80 производительностью 420 тонн пара в час на Кемеровской ГРЭС строители и монтажники обязаны были сдать в четвертом квартале текущего года...

Известно, что к сборке двенадцатого котла коллектив монтажного участка треста «Сибэнерго-монтаж» приступил с опозданием...

В июне монтажники навестили упущенное время. Но удерживать высокий ритм им не удалось...

С опозданием начались монтаж турбогенератора. Но упущенное время и на этот раз удалось наверстать...

По этой причине затянута работа шефы — специалисты Уральского турбомоторного завода...

В эти предпосылочные дни монтажники трудятся интенсивно: организована трехсменная работа. В каждой смене — дежурный руководитель...

Монтажные работы и здесь завершены. Осталось провести кислотную промывку котла и его опробование...

Декабрь был объявлен на строительной площадке пусковым. И успех дела в первую очередь зависел от одинаковой степени готовности работ на всех участках стройки...

По их же вине только 23 декабря закончили промывку последнего паропровода...

Г. ОЗЕРНАЯ, корр. «Кузбасса», г. Кемерово.

ИЗДАЛЕНА все наметки радужным.

В пользу командировки на Кузнецкий машиностроительный завод по проблемам реконструкции, казалось, было много аргументов...

ИЗВЕЩАЮТ

ИЗВЕЩАЮТ: на ошибках учатся. Если читать учебник. Уже три года идет реконструкция другого — десятого цеха...

Предприятие держится на цехе бурового инструмента (№ 10) и цехе буровых машин или механобортом (№ 1).

А. ДОЛУДА, г. Ленинск-Кузнецкий.

ПРОБЛЕМЫ РЕКОНСТРУКЦИИ

1. КАТИТ МИМО ВОЛНА

Кто уменьшился. Производительность скакнула вверх. Качество заготовок хорошее. Текучесть кадров практически отсутствует...

Но вникнем в суть дела глубже. Еще строители не успели рассчитывать с дождем техком уже встала негативная проблема пересмотра. Проект не только устарел...

И хотя в кабинете директора завода есть красочный стенд «Показатели культуры-санитарного состояния цехов»...

По тридцатидесяти лет работают упаковщиками Г. М. Кириллова и А. И. Власова. Вручную обматывают ящики по 70-80 килограммов...

Только почему-то мне все это напомнило красивое яблоко из папье-маше. На деле получается, что мощная волна научно-технической революции катит мимо...

Складке уже два года пылится новенькая механизированная линия упаковки, говорит не в их пользу.

С АМОЕ плачевное состояние с реконструкцией, пожалуй, в первом цехе. Крановое хозяйство на грани аварии. Станочный парк давно устарел морально и физически...

Возьмем любой ремень в нашей кладовой. — рассказывает товарищ В. Замолин, депутат Верховного Совета РСФСР...

Свое мнение В. Замолин высказал на страницах заводской многотиражки, где завели специальную рубрику: «Первый цех — линия огня»...

Только почему-то мне все это напомнило красивое яблоко из папье-маше. На деле получается, что мощная волна научно-технической революции катит мимо...

ли так, будто на день рождения им подарили слона. Подарок дорогой, диковинный. Но что с ним делать? А ведь чтобы получить ответ на этот вопрос, не надо ехать в заморские дали...

В ПОСЛЕДНЕЕ время на Кузбасском машиностроительном заводе появилось много хорошего. Два года назад создали ремонтно-строительный цех — один из лучших в министерстве...

С радостью восприняли появление экспериментального цеха. Он небольшой, хорошо оборудован, призван изготавливать и испытывать новые опытно-промышленные образцы...

Весьма торжественно подготовились к этому событию. Мы не можем представить шахты без ошестного фронта работ. Это все равно, что рубить под собой сук...

Только почему-то мне все это напомнило красивое яблоко из папье-маше. На деле получается, что мощная волна научно-технической революции катит мимо...

широко применяет термобработку... Ввод нового ГОСТа по коронкам резко ужесточил требования к повышению качества. К чести коллектива десятого цеха, надежность коронки увеличилась на тридцать процентов...

Н ЕДАВНО вернулся из Москвы заместитель директора по капитальному строительству Ф. Т. Тельгерков и привез радостное сообщение. Министерство и Госплан согласились на корректировку проекта реконструкции...

По новому проекту должны быть построены компрессорная станция вместе с оборотным циклом воды, станция очистки сточных вод, новая линия электропередачи...

Время не ждет. План надо выполнять ежемесячно. И кадрами надо заниматься в следующем летнем сезоне. Нужен рабочий проект, средства, строительные силы...

Н. СПИРИНА, спец. корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

ОБЗОР ПЕЧАТИ

ВОКРУГ ДА ОКОЛО

Большим напряжением, серьезными трудностями в работе животноводов характеризуется нынешняя зима на совхозных и колхозных фермах.

В такой обстановке, казалось, не возникает надобности говорить о том, какое место на страницах районных газет должны занимать материалы о ходе зимовки, о передовом опыте ее проведения...

Если же судить по страницам тлужинской районной газеты «Призыв», то можно прийти к выводу, что содержание скота в хозяйствах Тлужинского района началось вынужденно в декабре.

Обратимся к октябрьскому комплексу этой газеты. Вот номер за 1 октября. Первый день зимовки газета отметила сообщением о том, что в колхозе «Восход» животноводы «ведут последние приготовления» к постановке скота на зимние базы.

В последующих номерах газеты за октябрь о важном вопросе столь же бесстрашно говорится под рубрикой: «Проверим готовность к зимовке скота».

Хочется особо остановиться на содержании номера газеты за 29 октября. На первой полосе опубликованы условия районного соревнования животноводов. Следовало ожидать, что публикация этих условий редакция сопроводит боевой передовицей...

Вторая страница этого же номера отдана под «Листок народного контроля» № 8, который опыт-таки спокойно констатирует, что в Ступинском отделении совхоза «Ступинский» плохо готовят фермы к зиме. И это

в конце первого месяца зимовки! Только в последнем октябрьском номере «Призыва» появилась, наконец, рубрика «Зима на фермах». Но смена рубрики не привела к изменению тона газеты...

В ноябре существенных перемен в позиции газеты не произошло. Некоторые материалы о подготовке к зиме, информация об отдельных успехах животноводов без объяснения причин этих успехов, сводки о напорах молока без комментариев — вот и все.

Еще до наступления стойлового содержания скота была поставлена задача: каждой ферме — кормоцех. В районе насчитывается до тридцати ферм крупного рогатого скота. Стало быть, и цехов надо построить не меньше тридцати.

Правда, в номере за 24 ноября редакция предостерегла слово директоров совхоза «Тлужинский» В. Миронюк и механизатора В. Зинину. Они рассказали об устройстве кормоцеха, который являлся достоянием колхоза. Невольно возникает вопрос: если цех уже действовал целую зиму, то почему о нем рассказывают в конце ноября, а не в августе или даже в июле?

В декабре под рубрикой «Зима на фермах» стали появляться материалы о взаимопроверках хода зимовки на фермах и соревнующихся коллективах. В этих материалах коротковоружья упоминается и о приговорах солом и концентратов к скармливанию. О строительстве же кормоцехов только в номере за 9 декабря появилась пятидвухстрочная информация о запуске в работу четырех цехов. Четыре из тридцати. Как же можно с этим мириться?

Вообще о кормоцехах, кормоприготовлении в газете почти ничего не узнаешь, хотя вышло это — решающий фактор в проведении зимовки. Вернемся к тому же «Листку народного контроля» № 8. В корреспонденции «Когда начался зимовка...» А. Горюнов и А. Петухов похвалили руководи-

телей совхоза «Искра» за строительство кормоцеха в Акимовском отделении. Но о ценности его только и сказали: «Хорошее это дело — строительство кормоцехов. Практика передовых хозяйств давно уже доказала их целесообразность».

Вот тут бы и следовало показать, хотя бы на примере совхоза «Тлужинский», что дает кормоцех; сказать о том, что содержание кормовых единиц в килограмме соломы после ее термической обработки и обогащения добавками удваивается, уравнивается с сеном.

Вместо этого авторы пустились в такие путаные рассуждения, что «апритак...» давно уже доказала их (кормоцехов) целесообразность, затем: «Но все же при нынешней трудной зимовке решающим фактором является достояние количества заготовленных кормов. Этим-то в «Искре» не могут похвалиться».

Вот тебе раз! Выходит, строй — не строй кормоцех, а нет нужного количества заготовленных кормов — нет и продукции.

Совершенно очевидно, что вокруг кормоцехов районной газете «Призыв» надо вести острый, принципиальный разговор. Но не было и нет сегодня этого разговора.

В нынешней обстановке содержание среди животноводов приобретает особую актуальность. Вопросы развития живого, творческого, высокоэффективного соперничества не должны слоняться со страниц районной газеты.

И что же? В «Призыве» не появилось ни одного яркого материала о развитии соревнования животноводов района, ни одного выступления против затухания составительницы в коллективах фермы, против формализма в руководстве соревнованием.

Еще одна характерная деталь. Газета совершенно не пишет о положении дел на фермах Маринского района, с которым тлужинцы соревнуются.

Маринцы идут вперед. Неужели журналистам из Тлужина неинтересно знать, почему соседи вперед?

П. АНОСОВ.



Анатолий Лопатин и Валерий Белых (слева направо) работают на энергомеханическом участке завода...

Из редакционной копты

БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ

Аппаратчик включила систему гидротранспорта, и крошка с шумом пошла в загрузочный бункер...

У нее нет ни одного замечания по качеству, и не случайно Л. Бочарова каждый месяц побеждает в соревновании за звание «Лучший по профессии».

М. АБДРАШИТОВ, аппаратчик опытной установки. Завод химического волокна. г. Кемерово.

В ОЖИДАНИИ...

Вот уже два месяца подряд коллектив нашего цеха формовки не справляется с заданием — и только по вине автоклавов № 1241, которая нас обслуживает.

9 часов, а некоторые в 10, а иной раз и в 11 часов. Только из-за этого в декабре мы простояли 17 часов, в течение которых можно было сделать 80 тысяч кирпичей.

Е. ЛЯПУНОВ, секретарь партбюро РСУ № 6 треста «Кемеровоблрестрой», г. Кемерово.

Коллектив цеха формовки № 5 завода стеновых материалов: КОВАЛЕНКО, МИНСКУРТОВА, БЫСТРЕВСКАЯ, ВАСИЛЬЕВ, ИСАЕВ, ЦАРГЕРОДЦЕВ — всего 11 подписей. г. Кемерово.

Кузбассу отвечают

«ЦЕНА ВОЛОКИТЫ»

Корреспонденция под таким заголовком, опубликованная в «Кузбассе» 15 ноября, обсуждена 20 ноября на партийном бюро ремонтно-строительного управления № 6. Факты завышения в сметах синтетических работ в магазине № 64 Кемеровского горлестройга, указанные в корреспонденции, действительно были.

вообремстрой» от 27 ноября 1974 года взята из объема работ, выполненных специализированным управлением механизации. За факт завышения начальнику РСУ № 6 Г. М. Матвиенко и начальнику СУМ Г. В. Высокскому объявлены выговоры. А к неисполнительным виновникам принисок из РСУ № 6 и СУМ будут приняты меры административного порядка.

Работы выполняло специализированное управление механизации треста «Кемеровоблрестрой», точнее участка, возглавляемый И. Г. Андреевым. Согласно акту контрольного обмера от 28 октября, сумма завышения составляет две тысячи рублей. Эта сумма приказом № 583 по тресту «Кемеров-

Что касается завышения сроков капитального ремонта магазина № 64, сообщаем следующее: объект был включен в план ремонтных работ с февраля по июль 1974 года. Заказчик обязан был представить проектно-сметную документ-

