



КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана
в январе 1922 года.
№ 296 (14407)
ПЯТНИЦА,
20
ДЕКАБРЯ
1974 года.
Цена 2 коп.

ВЫШЕ УРОЗЕНЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ!

Современный этап коммунистического строительства, новые условия на мировой арене предъявляют к идеологической работе новые, высокие требования. Сформулированные в решениях XXIV съезда партии они получили конкретное выражение и дальнейшее развитие в постановлении ЦК КПСС «О работе по подбору и воспитанию идеологических кадров в партийной организации Белоруссии».

Одна из важнейших проблем состоит в том, чтобы содержание и качество проводимой партийными организациями идеологической работы соответствовали возросшим духовным запросам людей. С ростом сознания и культуры людей идеологические задачи не становятся более простыми и легкими.

В центре внимания идеологической работы партийных организаций области находится, как это требует сегодня партия, вопросы повышения эффективности и качества общественного производства. С этой целью идеологические кадры и партийные организации стали лучше использовать все каналы идеологического влияния.

В результате у нас в Кузбассе, как и всюду в стране, из года в год возрастает общественно-политическая активность трудящихся. В их творческом, сознательном отношении к труду, в постоянной заботе об увеличении вклада Кузбасса в дальнейшее укрепление политического и экономического могущества Родины находят свое выражение их идейная зрелость, патриотизм, глубокая преданность идеалам коммунизма.

За три года и одиннадцать месяцев текущего года сверх плана произведено промышленной продукции более чем на 330 миллионов рублей. На пять дней раньше срока выполнен план одиннадцати месяцев четвертого, определяющего года пятилетки.

Достигнутые успехи неразрывно связаны с идеологической деятельностью партийных организаций, с повседневным и целенаправленным идейно-политическим воспитанием трудящихся.

Во многих партийных организациях сложилась четкая система марксистско-ленинской учебы коммунистов, комсомольцев и беспартийного актива, экономического образования рабочих и инженерно-технических работников, лекционной пропаганды и политической информации.

Различными формами политического просвещения и экономического образования охвачено около 450 тысяч человек. Политическую работу в массах ведут 18 тысяч пропагандистов, 23 тысячи лекторов общества «Знание», 22 тысячи политинформаторов, более 39 тысяч агитаторов, свыше двух тысяч докладчиков партийных комитетов.

Идейная жизнь трудящихся Кузбасса с каждым годом становится богаче и содержательнее. Однако размах и уровень идеологической работы в области еще не в полной мере отвечает современным требованиям партии. Многие партийные организации еще не удалось привести формы и методы идейно-политического воспитания в соответствие с возросшим социальным опытом трудящихся, их политической и общественной зрелостью, культурой и образованностью.

В ряде коллективов предприятия, строки, колхозов и совхозов недостаточно целенаправленно ведется работа по использованию внутренних резервов, повышению эффективности общественного производства, наблюдаются факты неорганизованности, брака в работе, нарушения трудовой и производственной дисциплины. Серьезные недостатки допускаются в нравственном воспитании, о чем свидетельствуют факты хулиганства, пьянства и другие нарушения норм социалистического общежития.

Одной из причин издержек в воспитании людей является неумение отдельных партийных комитетов и первичных партийных организаций обеспечить систематическую, комплексную работу по повышению политического, экономического, духовного и других факторов, которые так или иначе, прямо или косвенно, но непременно сказываются на результатах идеологических усилий.

Поэтому важнейшим условием дальнейшего повышения эффективности идеологической работы является совершенствование системы ее организации. Практика показывает, что простое увеличение числа занятий, лекций, бесед, политинформаций, вечеров не всегда дает желаемые результаты.

Возьмем, к примеру, Ясский район. Проверка показала, что здесь и в соседнем Новокузнецком районе проводятся политические занятия, беседы, читаются лекции и т. п., но все это слабо влияет на производственные дела, на улучшение трудовой дисциплины и творческой активности людей.

Это несомненно объясняется, прежде всего, отсутствием четкой системы в организации идеологической деятельности среди трудящихся района, планового и целенаправленного подхода при проведении всей воспитательной работы, не внимания к подбору и воспитанию идеологических кадров.

Отдел пропаганды и агитации райкома партии медленно устраняет формализм и шаблон в агитационно-пропагандистской работе.

А между тем реализация поставленных партийю на современном этапе задач по воспитанию нового человека требует комплексного подхода, создания в каждом трудовом коллективе системы политического образования и информирования, системы трудового, правового, эстетического, этического воспитания.

В настоящее время в партийных поисках новых, более совершенных и эффективных методов идеологической работы, их актуальное значение приобретают такие проблемы, как сочетание массово-политических и индивидуальных средств воспитания, создание системы индивидуальной воспитательной работы среди всех категорий трудящихся и особенно среди молодежи, а также и населения по месту жительства.

В нашей области сложилась система регулярных выступлений руководителей партийных, советских и хозяйственных работников перед трудящимися. Но, к сожалению, такая система действует не повсеместно и для некоторых руководителей работников не стала обязательной.

В более строгой системе нуждается и проведение политинформаций и бесед, и в особенности деятельность агитаторов.

Важное место в системе идейно-воспитательной работы занимает наглядная агитация. В городах и районах области сейчас разрабатываются по примеру города Ленинска-Кузнецкого конкретные планы улучшения ее качества, повышения боевистости и действенности.

ТРУДОВАЯ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В А Х Т А:

СВЕРХПЛАНОВЫЕ ЭШЕЛОНЫ

В последней декаде ноября коллектив станции Анжерская разгрузил еще один эшелон. Они дали слово к концу пятилетия по отгрузке угля. Деловое сотрудничество с горняками, борьба за досрочное выполнение совместных с ними обязательств — все это оказало железнодорожникам неоценимую помощь и дало возможность добиться отрядных результатов.

Сейчас со станции Анжерская отправляются эшелоны сверхпланового топлива в счет завершающего года девятой пятилетки. На 10 декабря анжерцы отгрузили дополнительно к годовому плану 60 тысяч тонн топлива.

Новый, 1975 год работники станции решили встретить еще более весомым результатом. Они дали слово к концу текущего года отгрузить дополнительно к годовому плану более полутора миллиона тонн черного золота.

Успеху железнодорожников в большой степени способствует и то, что здесь на любом участке ведется активная борьба за каждый вагон, за каждую минуту, за каждую тонну угля, отправленную сверх плана. С начала года общий простот вагона снижен на 2,1 часа, а под одной грузовой операцией — на 1,9 часа. Благодаря слаженности и четкому взаимодействию вагонников, работников

пункта подготовки вагонов под погрузку и работников других служб в течение 11 месяцев значительно сократился простой угольных маршрутов. За этот период он уменьшился против нормы на 1,2 часа.

Первенство в соревновании за сверхплановую отгрузку угля постоянно возглавляет коллектив единой смены № 4, которым руководит маневровый диспетчер И. Г. Фетисов. Работники этой смены почти в каждое дежурство отправляют дополнительно к заданию по 50 и более полувагонов угля.

В итоге сверх плана за 11 месяцев вывезено почти 250 тысяч тонн топлива. Передовики социалистического соревнования в этой смене являются составитель поездов И. Д. Куликов, приемосдатчик Е. С. Воронина, работники пункта подготовки вагонов под погрузку В. С. Семенов и многие другие.

П. ТИМОФЕЕВ,
г. Анжеро-Судженск.

КОМУ ВЫДАВАТЬ 100-МИЛЛИОННУЮ

На Кузнецком металлургическом комбинате началось соревнование за право прокатки в завершающем году пятилетия 100-миллионной тонны металла с момента пуска предприятия.

Инициатором выступил коллектив сквозной бригады № 4 рельсо-балочного цеха. Ныне он за счет увеличения выпуска продукции в горячий час получил более трех тысяч тонн проката сверх плана, на 15,7 процента снизил брак.

Бригада обязалась в 1975 году повысить выработку в горячий час на 0,5 тонны. При этом рельсы, уголки, швеллеры будут выдаваться только высокого качества.

Почин прокатчиков нашел широкую поддержку у металлургов комбината.

Г. ШАЛАКИН,
г. Новокузнецк.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ТРУД

ВТОРАЯ СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ДЕВЯТОГО СОЗЫВА

18 декабря в Кремле продолжилась работа вторая сессия Верховного Совета СССР девятого созыва.

В 14 часов в зале заседаний палат под председательством Председателя Совета Союза депутатов А. П. Шитикова открылось первое заседание Верховного Совета СССР девятого созыва.

Продолжительными аплодисментами депутаты встретили товарищей А. А. Гречко, В. В. Гришина, А. А. Громыко, А. П. Кирилленко, Ф. Д. Кулакова, Д. А. Кунаева, К. Т. Мазурова, Н. В. Подгорного, М. А. Суслова, В. В. Щербинского, П. Н. Демичева, Г. В. Романова, М. С. Соломенцева, В. И. Долгих, И. В. Капитанова, К. Ф. Катусева.

Участники сессии почтили установившейся традицией, возлагая цветы к портрету товарища А. Ф. Шитикова, В. И. Кадырова, И. М. Мурадова, скончавшихся за время, прошедшее между сессиями.

С докладом о выполнении планами, программой, задачами, поставленными на XXIV съезде КПСС, о выполнении плана развития народного хозяйства СССР на 1975 год и об исполнении Государственного бюджета на 1975 год выступил председатель Государственного бюджета А. И. Ващенко. Он отметил, что достигнутые в выполнении исторических решений XXIV съезда КПСС успехи являются важным шагом в поступательном движении вперед по пути коммунистического строительства.

Во всем этом, сказал депутат, с новой силой ярко проявилась руководящая и организующая роль Коммунистической партии, ее Центрального Комитета, Политбюро во главе с выдающимся деятелем нашей партии и международного коммунистического движения, пламенным борцом за мир и безопасность народов, Генеральным секретарем ЦК товарищем Леонидом Ильичем Брежневым.

В текущем году, отмечено в докладе, достигнуты новые рубежи в развитии народного хозяйства нашей страны. Перевыполнены задания по объему производства и реализации продукции. Прирост промышленного производства составил 8 процентов. Сверх плана будет реализовано производство продукции примерно на 6 миллиардов рублей.

Осуществляется большая программа капитального строительства и технического перевооружения отраслей народного хозяйства. Введены в действие крупные производственные мощности, развернута работа по созданию новых важнейших народнохозяйственных комплексов, особенно в восточных районах.

Дальнейшее развитие по лучшей науке, настойчиво проводится работа по усилению использования научно-технических достижений во всех отраслях народного хозяйства.

Осуществлен ряд крупных мероприятий по реализации социальной программы, принятой XXIV съездом КПСС. Народнохозяйственные планы 1975 года предусматривают комплексное развитие всех отраслей хозяйства союзных республик и экономический рост производства промышленной и сельскохозяйственной продукции, повышение материального благосостояния и культурного уровня советского народа.

Планом предусматривается рост объема промышленного производства на 6,7 процента, национального дохода — на 6,5 процента. В области сельского хозяйства намечается рост производства продукции растениеводства и животноводства на основе комплексной интенсификации всех его отраслей, создания прочной материально-технической базы.

Особое внимание уделяется развитию сельскохозяйственного производства в отдаленных районах. Общий рост производства продукции в народное хозяйство превысит 113 миллиардов рублей.

Дальнейшее развитие получат народное образование, здравоохранение и культура. Реальные доходы на душу населения увеличатся на пять процентов.

Для успешного выполнения государственных заданий в Государственном бюджете СССР на 1975 год предусмотрены расходы в сумме 208,5 миллиарда рублей, доходы — 208,3 миллиарда рублей.

При рассмотрении плана и бюджета комиссии сосредоточили главное внимание на вопросах повышения эффективности общественного производства и улучшения качественных показателей.

Одной из важнейших задач, подчеркнул Г. И. Ващенко, является обеспечение народного хозяйства топливными ресурсами, металлами, продукцией машиностроения и химии. Большое внимание уделял вопросам строительства и эксплуатации предприятий этих отраслей, составляющих фундамент экономики.

За последние годы, отметил депутат, несколько улучшилась организация капитального строительства, укрепилась материально-техническая база строительных организаций. Однако ряд министерств и ведомств не выполнил заданий по объему строительства монтажных работ, вводу в действие основных фондов и производственных мощностей. Не сокращается незавершенное строительство.

Отметив успехи в развитии сельскохозяйственного производства, комиссии обратили внимание и на существующие недостатки. Минсельхозу и его органам на местах необходимо принять более эффективные меры по дальнейшему повышению культуры земледелия, быстрейшему внедрению в производство новых высокоурожайных сортов зерновых, технических и овощных культур, росту продуктивности всех видов скота и птицы на основе достижений науки и передовой практики.

Важной проблемой является перевод животноводства на индустриальную основу. Борьба за качество продукции — одна из главных направлений быстрого повышения эффективности всего общественного производства. Качество — понятие емкое. Оно складывается из многих производственных и экономических факторов, охватывает широкий круг моральных проблем. Это и четкая организация производства, строгий ритм трудового процесса, неукоснительное соблюдение технологии. Это и экономное расходование материалов, бережливое, хозяйское отношение к технике. Это и сознательная, товарищеская дисциплина, обстановка взаимной требовательности и взаимопомощи в труде.

По всей стране широко развернулось всенародное движение под девизом «Дать продукции больше, лучшего качества, с наименьшими затратами». Оно приносит положительные результаты.

В то же время все великий удельный вес продукции второй категории качества, особенно среди изделий, выпускаемых предприятиями Министртехпрома, Минхимпрома, Минлегпрома и других министерств. Еще не уделяется должного внимания повышению качества товаров народного потребления.

Важнейшим условием повышения эффективности общественного производства и качественных факторов его роста является научно-технический прогресс. Эта огромная задача, поставленная перед партией и народом XXIV съездом КПСС, находит свое решение в органическом соединении достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.

Наша страна, сказал депутат, располагает мощным научно-техническим потенциалом. Непрерывно увеличиваются затраты на развитие науки, которые за 4 года девятой пятилетки составят 60 миллиардов рублей. За этот период выпущен значительный объем научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ, созданы тысячи новых видов машин, оборудования и приборов, освоено в производстве большое количество новых образцов промышленной продукции.

Вместе с тем ряд министерств не уделяет должного внимания вопросам быстрого внедрения достижений науки и техники в производство, недостаточно осуществляют контроль за выполнением планов научно-исследовательских работ. Все это отрицательно сказывается на темпах обновления продукции, уровне механизации и автоматизации производственных процессов, технико-экономических показателях производства.

Следует, сказал председатель комиссии, существенно улучшить действующую систему стимулирования внедрения в народное хозяйство достижений науки и техники, сосредоточить внимание научных коллективов на проблемах, имеющих важное народнохозяйственное значение.

Важнейшим условием повышения эффективности общественного производства и качественных факторов его роста является научно-технический прогресс. Эта огромная задача, поставленная перед партией и народом XXIV съездом КПСС, находит свое решение в органическом соединении достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.

Наша страна, сказал депутат, располагает мощным научно-техническим потенциалом. Непрерывно увеличиваются затраты на развитие науки, которые за 4 года девятой пятилетки составят 60 миллиардов рублей. За этот период выпущен значительный объем научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ, созданы тысячи новых видов машин, оборудования и приборов, освоено в производстве большое количество новых образцов промышленной продукции.

Вместе с тем ряд министерств не уделяет должного внимания вопросам быстрого внедрения достижений науки и техники в производство, недостаточно осуществляют контроль за выполнением планов научно-исследовательских работ. Все это отрицательно сказывается на темпах обновления продукции, уровне механизации и автоматизации производственных процессов, технико-экономических показателях производства.

Следует, сказал председатель комиссии, существенно улучшить действующую систему стимулирования внедрения в народное хозяйство достижений науки и техники, сосредоточить внимание научных коллективов на проблемах, имеющих важное народнохозяйственное значение.

Важнейшим условием повышения эффективности общественного производства и качественных факторов его роста является научно-технический прогресс. Эта огромная задача, поставленная перед партией и народом XXIV съездом КПСС, находит свое решение в органическом соединении достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.

Наша страна, сказал депутат, располагает мощным научно-техническим потенциалом. Непрерывно увеличиваются затраты на развитие науки, которые за 4 года девятой пятилетки составят 60 миллиардов рублей. За этот период выпущен значительный объем научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ, созданы тысячи новых видов машин, оборудования и приборов, освоено в производстве большое количество новых образцов промышленной продукции.

Вместе с тем ряд министерств не уделяет должного внимания вопросам быстрого внедрения достижений науки и техники в производство, недостаточно осуществляют контроль за выполнением планов научно-исследовательских работ. Все это отрицательно сказывается на темпах обновления продукции, уровне механизации и автоматизации производственных процессов, технико-экономических показателях производства.

Следует, сказал председатель комиссии, существенно улучшить действующую систему стимулирования внедрения в народное хозяйство достижений науки и техники, сосредоточить внимание научных коллективов на проблемах, имеющих важное народнохозяйственное значение.

Важнейшим условием повышения эффективности общественного производства и качественных факторов его роста является научно-технический прогресс. Эта огромная задача, поставленная перед партией и народом XXIV съездом КПСС, находит свое решение в органическом соединении достижений научно-технической революции с преимуществами социалистической системы хозяйства.



Успешно завершают четвертый год пятилетки трудящиеся Беловского цинкового завода. Уже выполнены годовые планы коллективов цинкового, сернокислотного и электролитического цехов. С хорошими результатами идут плавильщики №12 мастера М. Н. Балабаева и №10 мастера А. И. Сидорова из цеха дистилляции.

НА СНИМКЕ: один из передовых плавильщиков завода И. Л. Черепанов.

г. Белово. Фото Ю. Сергеева.

ЗАЯВЛЕНИЕ ТАСС

Как известно, уже в течение некоторого времени в официальных кругах США, в том числе в американском конгрессе, идет обсуждение торговых-экономических отношений между СССР и США. К настоящему моменту уже разрабатываются одобренные раздельно палатой представителей и сенатом и после выработки единых текстов в согласительной комиссии подлежат окончательному утверждению обеими палатами.

Имеется в виду, что в соответствии с принципиальными договоренностями, достигнутыми в 1972 году между СССР и США, будут установлены дискриминационные ограничения в области торгово-экономических отношений, введенные в США в годы «холодной войны».

Однако противники нормализации советско-американской торговли, как и улучшения советско-американских отношений вообще, с самого начала стали активно препятствовать этому, стремясь не допустить налаживания обоюдовыгодных экономических связей между СССР и США, включая взаимное предоставление режима наибольшего благоприятствования в торговле и ее кредитовании.

А говоря точнее — устранение дискриминационного режима, применяемого в США в отношении Советского Союза.

Дело дошло до того, что положительные решения этих вопросов стали обуславливать разного рода угрозы и требования, представляющими собой не что иное, как грубое вмешательство во внутренние дела Советского Союза. Только так можно квалифицировать попытку включить в законопроект положения, касающиеся, например, выезда советских граждан в другие страны, предоставления американским учрежде-

ниям экономической информации чисто внутреннего характера и т. п. И уж, конечно, лишь в результате потери чувства реальности могла появиться идея создания в США каких-то органов по наблюдению за выполнением Советским Союзом этих положений.

Принятие конгрессом США подобного рода оговорок и ограничительных условий прямо противоречило бы четким обязательствам, принятым на себя Советским Союзом в соответствии с договором о торговле и торговом судоходстве между СССР и США, который не только не предусматривает дискриминационного в отно-

шении Советского Союза законодательства. ТАСС неоднократно заявлял, что в руководящих кругах Советского Союза категорически отвергают как неприемлемые всякие попытки, от кого бы они ни исходили, вмешиваться в дела, которые являются внутренними делами суверенного государства и никак больше не касаются. В тех же кругах считают, что искусственно создаваемые осложнения вокруг вопросов нормализации торгово-экономических связей между СССР и США не соответствуют интересам ни той, ни другой стороны.

Взаимовыгодное сотрудничество и торговля несомненно отвечают интересам как советского, так и американского народов.

Существует только одна основа, на которой могут успешно строиться советско-американские отношения вообще и торгово-экономические, в частности. Она четко сформулирована в соответствующих советско-американских документах, в том числе в упомянутом соглашении. Это — полное равноправие сторон и не вмешательство во внутренние дела друг друга. Именно на этой основе и только на ней можно уверенно вести дело к дальнейшему развитию торгово-экономических отношений между СССР и США, как и отношений между ними в целом.

Что касается Советского Союза, то он намерен и впредь строго придерживаться этой основы.

(Окончание на 3-й стр.)

Проверяем выполнение обязательств ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ НА ФИНИШЕ

За одиннадцать месяцев промышленными предприятиями города реализовано производство сверх плана на 21.060 тысяч рублей. При этом к соответствующему периоду прошлого года составивший девять процентов. На сверхплановую сумму кемеровчан 77 тыс. тонн минеральных удобрений, 24 тыс. тонн кокса, 4.900 тонн проката и много другой продукции.

Однако в ноябре промышленность города не справилась с производственной программой. План по реализации промышленной продукции выполнен на 99,5 процента, а по выпуску валовой продукции — на 98,3 процента. С планом реализации не справились 24 предприятия. Бюро горкома КПСС, придавая этому серьезное значение, рассмотрело вопрос о безответственном отношении отдельных руководителей к выполнению государственного плана, наложило на некоторых из них строгие партийные взыскания и потребовало принять надлежащие меры для обеспечения выполнения оставшейся части плана и успешного завершения годовой программы.

Определяющий год пятнадцати исходе. И это придает особую остроту соревнованию передовых коллективов. Большинство инициаторов в ноябре работали с максимальной отдачей и значительно улучшили свои показатели. Так, смена Л. Сельцовой на заводе «Карболит» к 28 ноября выполнила задание четырех лет и до конца года выдала продукцию на 270 тыс. рублей. Свои годовые обязательства этот коллектив выполнил еще в июле. Смена В. Цветкова с анилиноокрасочного завода, бригада А. Иванова с разреза «Кедровский» выполнили свои годовые обязательства.

Приводим показатели работы инициаторов городского соревнования за 11 месяцев:

Бригады, начальники смен	Содержание обязательства	Годовые обязательства	Результат с начала года
1. Гончарова О. Е.	Выработать сверх плана аммиачной селитры (тн)	3500	3316
2. Баханов В. И.	Выработать сверх плана аммиака (тн)	2700	3386
3. Сельцова Л. М.	Выработать сверх плана продукции (т. руб.)	70	89,56
4. Рузманов С. Я.	За счет досрочного освоения проектной мощности первой очереди производства корда выработать дополнительно корда (т. н. м.)	600	749
5. Цветков В. Ф.	Выработать сверх плана анилина (тн)	30	30
6. Чернов В. Н.	Выработать сверх плана:		
	а) кокса (тн)	4000	6268
	б) коксового газа (т. куб. м)	1500	3832,6
7. Прудников В. Н.	Выпустить сверх плана тканей (п. м.)	18000	13543
8. Мальцева А. А.	Выработать продукции сверх плана (т. руб.)	31	13
9. Гусевский Ю. И.	Пройти сверх плана выработкой (п. м.)	100	96
10. Бабенко А. А.	Добыть угля сверх плана (тн)	1000	16260
11. Иванцов А. П.	Переработать горной массы (т. куб. м.)	1800	1923
12. Лырицкий И. Е.	Выработать по встречному плану (норма-час)	3300	3114
13. Ягунов И. А.	Выработать продукции сверх плана (норма-час)	2150	3202
14. Жарнов Ю. А.	Выработать продукции сверх плана (норма-час)	6100	6991
15. Аугустинювич В. И.	Выработать продукции сверх плана на одного члена бригады (норма-час)	200	243,8
16. Магарилл А. И.	Обеспечить экономно условного топлива (тн)	1800	3468
17. Хвалев В. А.	Перевезти сверх плана (т. тн.)	18	13,39
18. Мелентьев С. И.	Доставить коэффициент использования автобусов	0,77	0,75
19. Ярославцева В. А.	Выработать продукции сверх плана (тн)	135	127
20. Жданов Н. П.	Классификация отходов на одного рабочего в смену (мз)	1,45	1,35
21. Артемкин Н. П.	Малерные работы на одного рабочего в смену (мз)	28,0	23,5
22. Галочкин А. Н.	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (мз)	14,0	12,7
	Малерные работы на одного рабочего в смену (мз)	31,0	27,0
	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (мз)	14,0	13,6
23. Алексеева В. И.	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (мз)	14,0	13,5
24. Прокопьев В. В.	Малерные работы на одного рабочего в смену (мз)	23,0	22,2
	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (мз)	12,0	13,6
25. Соловьев П. П.	Монтаж сборного железобетона на каркасно-панельных зданиях социальное назначения на одного рабочего в смену (мз)	2,46	2,3
26. Асенов А. А.	Объем работ по укладке подземных коммуникаций и благоустройству на одного рабочего в смену (руб.)	80,0	92,0
27. Трусов Н. П.	Объем общестроительных работ на одного рабочего в смену (руб.)	60,0	69,3

Из показателей видно: 12 коллективов из 27, участвующих в соревновании, пока не справились с принятыми обязательствами, в том числе 5 коллективов из 8 — из строительных организаций. Хозяйственным руководителям, партийным организациям предприятий необходимо сделать все возможное для успешной работы этих коллективов.

не справились с принятыми обязательствами, в том числе 5 коллективов из 8 — из строительных организаций. Хозяйственным руководителям, партийным организациям предприятий необходимо сделать все возможное для успешной работы этих коллективов.

не справились с принятыми обязательствами, в том числе 5 коллективов из 8 — из строительных организаций. Хозяйственным руководителям, партийным организациям предприятий необходимо сделать все возможное для успешной работы этих коллективов.

не справились с принятыми обязательствами, в том числе 5 коллективов из 8 — из строительных организаций. Хозяйственным руководителям, партийным организациям предприятий необходимо сделать все возможное для успешной работы этих коллективов.

ТОВАРЫ ДЛЯ НАРОДА

ЛУЧШАЯ ОЦЕНКА

Пять лет исполнилось участку товаров народного потребления на Кемеровском заводе химического волокна. Сейчас здесь организованы раскройное, красильное, вяжальное и швейное отделения. Из отходов эластича работники изготавливают изделия из трикотажных изделий, а из отходов технической нити — несколько видов полезных товаров хозяйственного обихода, например, дорожные и хозяйственные сетки, молнии. Спортивные брюки и свитера, плавы, детские шорты, варежки — эти необходимые вещи заполнили витрины, который испытывали магазины.

Хорошее знание дела, совмещенные профессии, разносторонняя организация труда позволяют коллективу участвовать в выполнении плана. Своевременность изделий намного ниже плановой. Благодаря этому за три квартала коллектив сэкономил 95,3 тысяч рублей.

КУЗБАССУ ОТВЕЧАЮТ

КОМБИНАТ РАСШИРЯЕТ АССОРТИМЕНТ

В ответ на передовую статью, опубликованную под заголовком «Товары для нас с вами» 17 ноября, сообщая, что на Новокемеровском химическом комбинате для организации производства товаров для населения сделано следующее. Заключение долгосрочный договор с Долгоруцким управлением «Оргхим». Выполнена предпроектная проработка и составлена технологическая записка «Основные технические решения по организации производства химических товаров бытового назначения».

Изучены потребности и ассортимент товаров бытовой химии в области. Это позволило определиться с сырьевой базой. Составлено и выдано проектно-инженерное задание на разработку проекта цеха бытовой химии. А сейчас на комбинате идет освоение узла расфасовки на смонтированной установке по получению отбеливателя «белизна». Кроме того, комбинат выпускает сульфат аммония в мелкой расфасовке для нужд населения. А. НЕСТЕРЕНКО, директор Новокемеровского химкомбината.



Фото В. Харсенова.

СТЕКЛОДУВНАЯ мастерская Кемеровского азототукового завода обеспечивает продукцией заводские лаборатории. Здесь работает умелый коллектив. Стеклодувы В. С. Спирidonov и И. И. Васильев, которых вы видите на снимке, выпускают продукцию только высокого качества. Опытные мастера, они настойчиво передают свои секреты молодежи.



Дворец культуры строителей. Сегодня — вечер отдыха любителей туристских путешествий. Начало в 19 часов. В субботу — занятие клубом «Искра». Тема — Рассказы о детских писателях. Начало в 12 часов 30 минут. С 21 часа молодежный вечер отдыха.

«Театральная суббота». В воскресенье — занятие клуба «Эстетика и современность». Начало в 11 часов. С 12 часов 30 минут занятие клуба «Искра». Тема — «В краю сидов и виноград». С 21 часа — молодежный вечер отдыха «Танцуйте вместе с нами».

Дворец культуры им. 50-летия Октября. Сегодня — занятие кинолектория «Памяти павших ради жизни». Начало в 10 часов. С 19 часов — занятие кинолектория «Религия и современность». Тема — «Религия и этические заблуждения». С 19 часов — концерт народного театра оперетты кузнецких металлургов. С 21 часа 30 минут — вечер отдыха молодежи.

Дворец культуры химкомбината. Сегодня в обиходении № 1 — литературный вечер «Похлобания бравого солдата Швейка». Начало в 19 часов. В обиходении № 4 — лекция «Современный Китай». Начало в 19 часов. В субботу — вечер балетного танца. Начало в 20 часов 30 минут. В воскресенье — вечер «Учись красиво танцевать». Начало в 20 часов 30 минут.

КАЧЕСТВО ЛАКА? — ОТЛИЧНОЕ

В цехе № 5 завода «Карболит» — радостное событие: государственная комиссия присвоила лаку ЛБС-9 Знак качества. Преимущество и достоинства его перед другими марками лаков — малое содержание фенола.

Два года назад цех выпустил первую партию такого лака, предельного Кемеровским научно-исследовательским институтом химической промышленности. Лаком кемеровских карболитчиков пропитывались масляные фильтры «Жигулей» и

хорошо зарекомендовали себя. Для улучшения технологии выпуска лака в цехе заменили часть теплообменной аппаратуры, проведен ряд мероприятий по совершенствованию загрузки сырья.

Г. ЯКОВЛЕВ.



50 УДАРНЫХ ДНЕЙ

Подхватив почин передовых коллективов Кемерово, горняки шахты «Ягуновская» объявили 50 последних рабочих дней четвертого года пятилетки ударными.

В ноябре закончили новгородская елка на шестом участке — коллектив одним из первых на шахте досрочно выполнил годовое задание.

Сверхплановый уголь выдают также бригады Героя Социалистического Труда А. Бабенко, А. Кравченко, В. Карликова, цех сортировки предприятия.

УЧАТСЯ СЧИТАТЬ

Проведены открытые занятия в школах по изучению «Основ экономических знаний» второго года обучения. Пропагандисты Д. Захарьев и К. Нехорошев раскрыли тему «Экономика материальных ресурсов» на примере своего коксохимического завода. Пропагандисты провели расчет, показавший, что означает снижение расхода материалов, топлива, электроэнергии на один процент.

Вот один из примеров. Слушатели школы подсчитали, что остаток угля в вагонах после зачеканки в среднем по заводу составляет за год 210 тонн. Снижение расхода угля на один процент в день даст предприятию возможность выдать дополнительно 60 тонн кокса.

Занятия прошли при активном участии слушателей. На них присутствовали пропагандисты экономических школ, методисты.

СОВЕТ ПРОФИЛАКТИКИ

В тресте «Строймеханизация» создан совет профилактики по предупреждению нарушений правопорядка и трудовой дисциплины. Основная задача совета — индивидуальная работа с личными, нарушающими трудовую дисциплину и правила социалистического общежития.

РАБОЧИЕ — АРТИСТЫ

Народный мужской ансамбль хора завода «Кузбасс-ответа» — лауреат Всесоюзного фестиваля художественной самодеятельности. Десятый год поет в хоре Виталий Николаевич Дрыгин. И хотя он ушел на пенсию, но любимое занятие не оставляет.

Нелегкий труд в литейном цехе не мешает Е. Шадрин и Н. Алексееву участвовать в самодеятельности, они организаторы заводских смотров «Народные таланты».

ПОДАРКИ — ПЕРЕДОВИКАМ ПЯТИЛЕТКИ

Коллективу участка старшего прораба П. Козлянского треста «Кемерово-Химстрой» за высокие показатели в труде и успешное выполнение социалистических обязательств в первом полугодии 1974 года Государственным комитетом министерства и президиум ЦК профсоюза было присвоено звание «Лучший участок Минтяжстроя СССР» с вручением свидетельства. Все работники этого участка — 49 человек — премированы материальными подарками.

Вместе с наградами знаками «Ударник IX пятилетки» накануне Октября были вручены с дарственными надписями транспортные радиоприемники строителям Двух управлений треста. Недавно стало известно о награждении полной группы передовиков производства. В ближайшее время вместе со знаками получат именные ценные подарки В. Бычхин, Р. Хуснутдинов, В. Хизров, А. Жигалов, И. Грудин, П. Шабалов, А. Драпа, П. Дурло, В. Куц.

ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ...

ЗАВОД И ЕГО КАДРЫ

Он не знал тогда следующего. Что начальник цеха Б. А. Седов сказал, правда, неофициально, партругу цеха Н. И. Иванова: «Надо аттестовать Торгунакова, а что писать, не знаю, нет ведь у нас начальника отделения». Не знал и того, что именно Седов наметил тот же в правлении, Седов — сам в отпуске — предусмотрительно позвонил в цех: не отпустить Торгунакова, пока не симет остатки сырья.

Торгунаков подсчитал и удивился: за десять дней с начала месяца переработано десять тонн метаксилола, вдобавок нормы! «Это была последняя капля», — сказал технолог цеха А. К. Кузнецов. «О капле» немедленно доложили в производственно-технический отдел и главному инженеру. По здешним меркам, это ЧП. Но следов его расследования я не найду.

Зато после отпуска начальник цеха вызвал к себе Торгунакова. Здесь же был Кузнецов. — Мы с тобой долго разговаривали, Виталий Михайлович, — сказал Седов. — Ты не устраиваешь нас как начальник отделения. Выбирай, как будешь уходить, добровольно или через взыскание.

Торгунаков согласился уйти в отставку, хотя для него это было крушением многих надежд, усилий целой жизни. Он вырос в деревне. Там смелое окончить только семь классов. Остальная судьба его сложилась с анилиноокрасочным заводом: здесь проработал двадцать из своих тридцати семи лет. Поступил подсобником в ЖКО, потом стал аппаратчиком. Все время — в одном и том же цехе. Там, где в цехе окончили школу, вступил в партию.

Дважды поступал и поступил в институт. Но после двух курсов оставил его: рождение ребенка, ночные смены и езда на заготовку с одного берега на другой отнимали силы. Тогда перешел в техникум и окончил его с отличием.

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

ДЭТА мысли возобновились Торгунакова: одна — что не справился, другая — как быть. Сейчас он говорит: «Я напрасно отступил добровольно. Тогда же растерялся: сам чувствовал, что ему было трудно на новой должности. И по складу характера он не из тех, кто стучит кулаком по столу. Даже виноватому не скажешь: пиши об ответственности, пока не поговоришь с ним».

Потому он не зашился. Но решил, что на помощь в трудоустройстве рассчитывать вправо: все-таки двадцать лет стажа. А он хотел несменной работы. Пришел в партком к М. М. Грамину, к главному инженеру Р. А. Касанову, умо, с подписанным заявлением об увольнении — к директору А. Н. Белкову. У всех

до него было сложившееся мнение: не справился. То есть этот вопрос с ним и не обсуждали, а говорили, как о деле решенном, только о том, куда бы его пристроить. Торгунакова больше всего обижает, что и этого не смогли сделать. Ему даже кажется — не заботились. В нем оскорбили — больше, чем самолюбие, — самую уверенность в его личной нужности заводу.

На всяком заводе — свои внутренние отношения, порой неписаная субординация, неофициальная табель о рангах. В истории Торгунакова главное слово было за Седовым. Его фигура на анилиноокрасочном заводе — красочное изобретение. Есть люди по разным причинам как бы неотъемлемые от своего предприятия. Седов — потому что приехал вместе с ним. Потому что у него светлая голова, говорили мне.

Что же говорит Седов? «У Торгунакова упущенный был месяц. К работе он вступил спустя рукава. У нас в течение года был перерыв из-за метаксилола, чего не было в прошлом году (до прихода Седова, — М. Л.). Я давал ему задания, даже называл места, где торется сырье. Спрашивая, сделал ли? Не успел, отвечал. То ли лень, то ли техническая неграмотность».

Но вся предыдущая биография и пренебрежение характеристиками Торгунакова, мнение знающих его людей противоречат Седову: «Очень добросовестный, но медлительный. При разности натуры это может быть принято за лень». Седов, видимо, прав, что его подчиненный не стал еще сильным начальником отделения. Но не так было, не успел! Слишком мало они вместе работали для решительных выводов о Торгунакове — всего девять месяцев. А выживание на новую ступень влечет новые обязанности, новые навыки работы, иные чувства ответственности. Бывает, они оказываются не по плечу. Тогда важно определить внутренний потенциал человека, его возможности к преодолению собственных слабостей. Значит, прежде всего помочь ему. Борис Александрович за эти месяцы несколько раз полагался на своего подчиненного главного инженера, но ни одного «собственно-ручного» вмешательства, ни одной попытки послушать «главного» коммуниста Торгунакова на партбюро, например.

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».

Пять лет назад назначен был начальником смены. Был лучшим начальником смены. Полтора года назад по рекомендации партруги бюро выдвинул начальником отделения «ДЭТА-технического».



