

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ВСЕГДА СРЕДИ ЛЮДЕЙ

Партийная организация дважды орденоносного Кемеровского коксохимического завода создана в мае 1917 года. Каждый четвертый на этом старейшем предприятии — коммунист. Секретарем парткома на коксохимическом шестой год работает кандидат орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Александр Терентьевич Сычев. Он также член бюро Заводского райкома партии, член городского и областного комитетов КПСС.

Наши разговоры с ним — о повседневных делах и задачах партийных активистов.

Только что закончилось заседание парткома. В кабинете непривычная тишина. Нынешний, плотный, Александр Терентьевич неспеша прошелся, о чем-то размышляя. На заседании приглашали большую группу специалистов, секретарей партийных организаций. Что они унесли с собой — четкую программу действий, обиду за критику, желание исправить допущенные ошибки?

Присел, улыбнулся: — Знаете, как обычно бывает? Если разговор на заседании парткома удался, на душе словно праздник. Вот сегодня утвердили программу на новый учебный год. Не часто коммунисты сами выбирают такое сложное, трудное поручение. Тем приятнее, что товарищи, которых мы рекомендовали пропагандистами, с пониманием отнеслись к делу. Оставалось только выяснить, кому и в чем нужна помощь. Мы внимательно выслушали замечания, пожелания, которые обязательно будут учтены.

Александр Терентьевич на заводе двадцать с лишним лет. Секретарь, мастер, заместитель начальника, начальник — все это в цехе КИП и автоматики. В бытность Сычева начальником цеха мы начинали первым на заводе присвоили звание коллектива коммунистического труда. Растался он с ним, когда избрал председателем комитета профсоюза предприятия.

Завод наш — говорит за себя секретарь. Вместо отживших свой век коксовых батарей строим другие, более мощные, с учетом последних достижений науки и техники. В следующей пятилетке реконструкция будет завершена. На старой площадке вырастет новое, современное предприятие.

Сегодня на заседании парткома утвердили совет заводского музея. Создали музей наши энтузиасты. Теперь сюда приглашаем вновь принятых на работу. Рассказываем о традициях, знакомим с перспективами предприятия. Если у молодого человека нет среднего образования, предупреждаем: чтобы закрепиться у нас надолго, надо учиться. И в этом нет преувеличения. На шестой коксовой батарее, например, зарплатный вагон будет работать по заданной программе. Весь процесс — от набора шихты и до ее загрузки в печь — возьмут в свои «руки» автоматы. Встает вопрос: кому доверить такую технику?

Построить новый цех в наши дни — одна сторона вопроса. Но его крат сложное — создать в нем коллектив, в котором каждый человек мог бы с наибольшей полнотой выразить себя. В последнее время мы часто говорим и пишем об индивидуальной работе с людьми. Строке посмотреть на свои дела в этом плане нас побудил обмен партийных документов. Пришлось побеседовать со многими коммунистами, к которым мы имеем претензии.

Важно было выяснить, где же истоки этих самых претензий. Не каждый заметил, как он попал в разряд «пасивных». Мне думается, мы порой недооцениваем роль партийных поручений. Надо ли доказывать, насколько они дисциплинируют коммуниста, воспитывают его. Однако иногда бывает и так. Поручение дается ради поручения — лишь бы «задействовать» человека. Даже не спросит у него, лежит ли душа к делу, которым предстоит заняться. Невелик прок от работы, тем более общественной, если в сердце исполнителя нет искры. А как обижает коммуниста, убивает в нем всякую инициативу такого рода формализм: когда поручают, говорят — «сроч-

Прошло немногим более года, как на заводе химического волокна были получены первые метры юртовой ткани. За это время коллектив успешно справился со своими обязательствами по досрочному освоению проектной мощности цеха, сегодня работает с опережением графика.

За это время в цехе выросло много настоящих мастеров ткацкого дела. Многие ткачихи и стравильщицы работают сейчас в счет 1975 года. Так, например, стравильщица Галина Золотарева выполнила задание нынешнего года еще в августе.

НА СНИМКАХ: ткацкий цех завода химического волокна; стравильщица Г. Золотарева.

Фото Ю. Сергеева.



БАХТА В ЧЕСТЬ ОКТАБРЯ

Первым на ударную бахту в честь Великого Октября на азотнотуловом заводе встал коллектив производства аммиака. Химики обязались выдать к празднику 200 тонн аммиака и 50 тысяч кубических метров этиленовой фракции. Инициаторов поддержали коллективы других цехов.

ШКОЛА НАСТАВНИКОВ

Около пятидесяти надровых рабочих на заводе «Корболит» являются постоянными наставниками молодежи. На заводе действует школа наставников.

На днях здесь состоялась конференция наставников. С. Боброва, Е. Петрищева и другие рассказали, как в их коллективах обучают молодежь профессиям, проводят воспитательную работу.

Участники конференции ознакомились с положением о шефстве наставников, избрали заводской совет наставников.

СЕЛЯНЕ БЛАГОДАРИТ ЗА ПОМОЩЬ

Группа трудящихся Ново-моровского химкомбината помогла на уборке урожая трудящимся совхоза «Тарадановский».

На комбинат пришло из совхоза письмо. В нем администрация совхоза благодарит химиков за оказанную помощь, называет имена тех, кто особенно хорошо потрудились — А. Тюхачева, Е. Муромцева, Н. Толкачев, Р. Кузьмина и других.

ЕСТЬ ГОДОВОЕ ЗАДАНИЕ

Коллектив первого пригородного цеха комбината шелковых тканей поздравил узловозов А. Гриневича, Т. Егупову, И. Лобова, В. Паршичу, М. Яковлеву с трудовым победой. Они первыми на комбинате выполнили годовое задание.

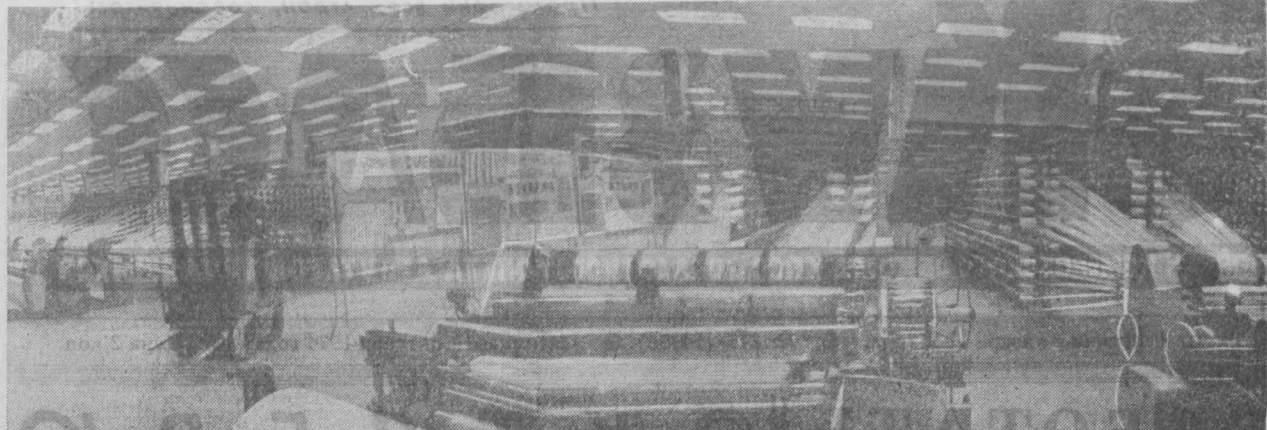
ВЫСОКАЯ ОЦЕНКА

Бригада И. Балинова из третьего строительного управления треста «Кемеровоуголь» успешно выполнила пятилетнее задание по производственной труде за 3,5 года. Коллектив министерства и президиум ЦК профсоюза строителей высоко оценили трудовое достижение кемеровских строителей: бригаду занесли в Ленинскую книгу победителей пятилетия. Свидетельство об этом за подписью министра вручено бригаде.

ПИОНЕРСКИЙ ЛАГЕРЬ — ЗАБОТА КАЖДОГО

В течение лета в загородном пионерском лагере коксохимического завода отдохнуло около 700 детей. Для того, чтобы в будущем году в лагере смогли набрать сил и здоровья все дети коксохимиков, решено построить новые корпуса клубов.

Коллектив железнодорожного цеха обратился к трудящимся с предложением из строительства пионерского лагеря каждому отработать три дня. Инициативу железнодорожников поддержали химики других цехов.



ГОРОДСКОЙ РЕПОРТАЖ

НАДЕЖНЫЙ СПЛАВ

Громоздкое здание ТЭЦ делится на две неравные, но такие разные части. Большая — с котлами и немалым переплетением воздуховодов в высоту труб, труб и трубопроводов производит впечатление мощи и силы.

Турбинная часть цеха рядом с этой кажется почти игрушечной. — Вот та турбина эвакуированная из Каменска, писала девятьсот тридцать шестого года выпуска, — кивает на двугорбое тело агрегата Анатолий Петрович Скулаев — многолетний бессменный начальник этого главного цеха ТЭЦ и едва ли не самый давний, самый первый ее работник. Ему 62 года. А рабочей спецовке, сапогах и пролетарской кепочке, у него вид старого слесаря. И руки мастера, опытного, а взгляд голубых глаз с мелкими зрачками пронзительный, крикнет этак на главок твой душевный вес и оценит, ох, как точно! В молодости на строительстве одной из ленинградских станций встречался с Кировым. Почитает — и его мерит дружок — его прямую манеру общения, доверчивость, внимательность к делу, которым человек занят.

Кемеровская ТЭЦ, как видите, уже немаленькая, и все-таки на старом оборудовании люди здесь добились отличных экономических показателей — станция в числе нескольких лучших среди энергетических предприятий востока страны. Конечно, многое обновили, заменили. Кроме того, говорят, что люди с Кемеровской ТЭЦ отличаются какой-то особенной бережностью в отношении техники.

Сейчас в цехе почти половина молодежи. Идешь мимо пультов — сплошь молодые лица. Чаще всего народ это грамотный и учащийся. Машинист котла Вольга Бурнов пришел из армии, быстро освоился и поступил в техникум. Михаил Мальцев, двадцатипятилетний старший машинист — студент политехнического института. Его ровесник машинист Виктор Губанов оканчивает техникум.

— Есть и практики, — говорит Скулаев, — но знаешь дело отлично. У них, кроме того, выдержка больше, характера. Дело не в том, чтоб считать, что лучше работает: молодежь или кадровые, а в том, какой сплав они составляют вместе.

Кемеровская ТЭЦ городу тепло и энергию, но главным делом для нее до сих пор было тепло. Сейчас требуется вырабатывать больше энергии. Но ведь и потребление тепла растет: а основная заповедь теплоэнергетика — работать экономично, как говорит Скулаев. Так что возникает новое сложение.

Зимой — тем более. Значит, первая задача — работать без аварий.

— Самые тяжелые вопросы решены, — говорит Анатолий Петрович, — подготовка топлива, капитальный

Проверяем выполнение обязательств ПОКА ЕЩЕ ЕСТЬ ВРЕМЯ...

Промышленными предприятиями города за девять месяцев реализовано продукции сверх плана на 17.600 тыс. рублей. Прирост к соответствующему периоду прошлого года составил 10,5 процента. Выполнение государственного плана по реализации промышленной продукции идет с опережением на 5 дней при обязательстве 4 дня. Трудящимися города досрочно выполнены годовые обязательства по производству основных видов продукции.

Строители города план по подрядной деятельности и по производительности труда выполнили на 102 процента. Значительно выше прошлогодних темпы роста объемов строительно-монтажных работ. Они составили за 9 месяцев 5,8 процента. Жители города получили от строителей 154 тыс. квадратных метров полезной площади жилья (при обязательстве 135,7 тыс. квадратных метров), 2.139 мест в общежитиях, две школы, детский комбинат, 5 объектов промышленного назначения. Заметный вклад в успешную работу трудящихся города внесли инициаторы городского социалистического соревнования.

Приводим результаты их работы за 9 месяцев:

№ п/п	Бригады, начальники смей	Содержание обязательств	Годовые обязательства	Результат с начала года
1.	Гончарова О. Е.	Выработать сверх плана аммиачной селитры (т)	3500	1126
2.	Баханов В. И.	Выработать сверх плана аммиака (т)	2700	3165
3.	Сельцова Л. М.	Выработать сверх плана продукции (т. руб.)	70	80,5
4.	Рузманов С. Я.	За счет досрочного освоения проектной мощности первой очереди производства жорда выработать дополнительно жорда (т. м)	600	614
5.	Цветков В. Ф.	Выработать сверх плана аммиака (т)	30	70
6.	Чернов В. И.	Выработать сверх плана: а) кокса (т) б) коксового газа (т. м)	4000 1500	4915 2880,1
7.	Прудников В. Н.	Выпустить сверх плана титан (п. м)	18000	7209,4
8.	Мальцева А. А.	Выработать продукции сверх плана (т. руб.)	31	21
9.	Гусевский Ю. И.	Пройти сверх плана выработку (п. м)	100	96
10.	Бабенко А. А.	Добыть угля сверх плана (т)	1000	8810
11.	Иванова А. П.	Переработать горной массы (т. м)	1800	1569
12.	Лыриков И. Е.	Выработать по встречному плану (норма-час)	3300	2313
13.	Ягунов И. А.	Выработать продукции сверх плана (норма-час)	2150	1472
14.	Жарков Ю. А.	Выработать продукции сверх плана (норма-час)	6100	5463
15.	Августинцев В. И.	Выработать продукции сверх плана на одного члена бригады (норма-час)	200	222
16.	Магарилл А. И.	Обеспечить экономно условного топлива (т)	1800	4138
17.	Хвалев В. А.	Перевести сверх плана (т. т)	18	13,213
18.	Мельников С. И.	Довести коэффициент использования автобусов	0,77	0,878
19.	Ярославцева В. А.	Выработать продукции сверх плана (т)	135	89
20.	Иданов Н. П.	Кирпичная кладка на одного рабочего в смену (куб. м)	1,45	1,34
21.	Артемихина Н. П.	Маллерные работы на одного рабочего в смену (м²)	28,0	23,4
22.	Галочина А. Н.	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (м²)	14,0	12,45
23.	Алексеева В. И.	Маллерные работы на одного рабочего в смену (м²)	31,0	27,0
24.	Проконьева В. В.	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (м²)	14,0	13,4
25.	Соловьев П. П.	Маллерные работы на одного рабочего в смену (м²)	14,0	13,5
26.	Асенов А. А.	Маллерные работы на одного рабочего в смену (м²)	23,0	21,6
27.	Трусов Н. П.	Штукатурные работы на одного рабочего в смену (м²)	12,0	13,8
28.	Соловьев П. П.	Монтаж сборного железобетона нарисно-панельных зданий социалистического назначения на одного рабочего в смену (м², м)	2,46	2,37
29.	Асенов А. А.	Объем работ по укладке подземных коммуникаций и благоустройству на одного рабочего в смену (руб.)	80,0	94,0
30.	Трусов Н. П.	Объем общестроительных работ на одного рабочего в смену (руб.)	60,0	69,2

Из приведенных показателей видно, что большинство инициаторов превзошли намеченные рубежи или близки к их исполнению. Вместе с тем для некоторых коллективов принятые обязательства пока не по плечу. Значительно отстают от выполнения обязательств смены О. Гончаровой с азотнотуловым заводом, В. Цветкова с аммиачно-кислотным заводом, бригады В. Прудникова с комбината шелковых тканей и А. Мальцевой со швейной фабрики «Томь». Большинство бригад из строительных организаций. Положение дел в этих коллективах с обеспечением сырья, материалами, фронтами работ не дает уверенности в том, что они справятся с принятыми обязательствами.

Сейчас коллективы промышленных предприятий и строительных организаций города встали на ударную предпраздничную вахту. На-

чал соревнования нарастает с каждым днем.

Хозяйственным руководителям, партийным, профсоюзным организациям необходимо использовать трудовой энтузиазм в коллективах для успешного выполнения принятых обязательств. Но для этого, в первую очередь, нужно ликвидировать лишнюю, мешающую людям работать с полной отдачей. Время для этого пока еще есть.



Дворец культуры им. 50-летия Октября. Сегодня в общ.житии № 6 занятие кинолекторией «Религия и современность». Тема — «Медицина против знахарства и суеверия».

Начало в 19 часов. Во Дворце культуры им. 50-летия Октября. Сегодня в общ.житии № 6 занятие кинолекторией «Религия и современность». Тема — «Медицина против знахарства и суеверия».

Начало в 19 часов. Во Дворце культуры им. 50-летия Октября. Сегодня в общ.житии № 6 занятие кинолекторией «Религия и современность». Тема — «Медицина против знахарства и суеверия».

Кемеровский
ВЫПУСК

