



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

НА ПОРОГЕ 1974-го ВСЕ РЕЗЕРВЫ—В ДЕЛО!

РЫЧАГИ ВСТРЕЧНОГО ПЛАНА

Горняки шахты «Суртака», в начале декабря, завершив годовую программу, первыми среди шахтерских коллег-титанов г. Киселевска примили на 1974 год встречный план по добывке топлива, который на 35 тысяч тонн угля больше по сравнению с намечавшимися.

На чём же основывается этот встречный план?

— Важный резерв увеличения добывки угля, — сказал в беседе с нашим корреспондентом директор шахты А. И. Зайцев, — новая механизированная лава, которая позволит отрабатывать маломощные пласты более быстрыми темпами. Действовать она начнет в январе на участке У Внутреннем и, по предварительным подсчетам, должна привести на 15 тысяч тонн угля дополнительно. Ведь ее сугубая производительность в отличие от «деревянной» лавы не 120 тонн, а 250.

20 тысяч сверхплановых тонн угля даст повышение нагрузки на обычные забои. Это предусматривается рядом мероприятий. Главные из них направлены на сокращение непроизводительных расходов рабочего времени. Например, много его терялось раньше на доставке аммонита, потому что обе раздаточные камеры взрывчатых веществ (под землей и на поверхности) были значительно удалены от забоев. Сейчас мы соорудили одну такую камеру вблизи основных работ. Появилась возможность экономить до 12 минут в смену. Казалось бы, что за 12 минут? Но за год они оборачиваются 13,5 тысячи тонн добавочного топлива.

Завоеванные позиции решила не сдавать бригада И. Строганова. Она снова обязалась, добыв в следующем году не меньше 200 тысяч тонн угля. В сверхплановую концепцию шахты, таким образом, будет положено еще около 10 тысяч тонн.

Завоеванные позиции решала не сдавать бригада И. Строганова. Она снова обязалась, добыв в следующем году не меньше 200 тысяч тонн угля. В сверхплановую концепцию шахты, таким образом, будет положено еще около 10 тысяч тонн.

С другой стороны, встречный план потребует от нас большей организованности и напряжения творческих сил.

г. Киселевск.

• ЗАБОТЫ ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ ДАЛ СЛОВО—СДЕРЖИ

Призыв земледельцев совхоза «Искитимский» нашел широкую поддержку во всех хозяйствах Чебулинского района. Особенно активно отклинулись на него механизаторы совхоза «Чебулинский». Они тоже взялись досрочно подготовить к работе сельскохозяйственную технику.

Слово не расходится с делом. В последнем квартале 1973 года план предусматривалось выпустить из мастерской 22 трактора, обязательство—25. И три сверхплановые машины вот-вот выйдут из мастерской.

Успешно идет подготовка зерновых комбайнов, другой трактор делает надставки для механизированной крепи КГД, которая рассчитана для более тонких пластов.

Кроме того, нам понадобятся сверх обычного 800 кубометров леса, 14 тонн взрывчатых веществ. Чтобы не переносить остаточные дополнительные ресурсы, скажу, что всего их нам нужно на сумму 312 тысяч рублей. Но затраты эти не только окупятся, но и после реализации продукции принесут 50 тысяч рублей прибыли.

Большим подспорьем в выполнении встречного плана станут внутренние резервы. Примерно две тысячи кубометров леса будут использованы повторно. Специальная бригада реставрирует на шесть тысяч рублей металлической крепи. Большую экономию лесоматериалов даст широкое применение прогрессивных видов крепления, особенно анкерного.

— Каковы преимущества встречного плана для коллектива шахты?

— За увеличение плановых объемов производства предприятие получит возможность на образование фондов в повышенных размерах. Скажем, только фонд материального поощрения возраст приблизительно на 10-тысяч рублей. Работникам шахты за выполнение встречного плана будет начисляться более высокая премия.

В марте механизаторы совхоза «Чебулинский» поставят на линейку готовности и остальные посевные почвообрабатывающие машины, до первого апреля будут готовы к работе половины парка зерновых комбайнов.

И. ГУСЕЛЬНИКОВ.
Чебулинский район.



Недавно бригаду Геннадия Алешко-вича с шахты «Бирюлинская» имени 50-летия СССР поздравили с замечательной победой. Горняки из механизированной лавы за 31 рабочий день добыли более 40 тысяч тонн угля.

Такой результат на шахте достигнут впервые.

НА СНИМКЕ: машинисты крепи В. М. Реметов и В. А. Кулагов, бригадир Г. А. Алешкович, машинист комбайна Ю. Н. Катушев.

Фото П. Костюкова.

г. Березовский.

СОВЕЩАНИЕ В ЦК КПСС

В ЦК КПСС 24—26 декабря состоялось совещание представителей советских заграничных учреждений совместно с руководителями центральных ведомств и отделов ЦК КПСС.

Участники совещания обсудили вопросы дальнейшей активизации пропаганды

программы мира, принятой на XXIV съезде КПСС, обменялись опытом работы по распространению миролюбивой внешней политики КПСС и Советского правительства, вакансий положений, изложенных в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева.

Перед участниками совещания выступили кандидаты в члены Политбюро, секретари ЦК КПСС тт. П. Н. Демичев, Б. Н. Пономарев, секретарь ЦК КПСС тов. К. Ф. Катушев, заведующие отделами ЦК КПСС тт. П. А. Абрасимов, В. Ф. Шауро.

Особина Анатолия Андреевича — тракториста совхоза «Металлург» Новокузнецкого района.

Найденова Василия Митрофановича — слесаря совхоза «Колос» Тисульского района.

Мусорханова Виталия Платоновича — тракториста колхоза «Ленинский путь» Промышленновского района.

Маленкова Якова Михайловича — директора плодопитомнического совхоза Прокопьевского района.

Сахнова Ивана Митрофановича — слесаря совхоза «Хоршунский» Чебулинского района.

Степанова Сергея Ефимовича — тракториста колхоза «Красногород» Кемеровского района.

Погорелова Владимира Сергеевича — тракториста колхоза «Возрождение» Ленинского района.

Филимонова Василия Федоровича — управляющего отделением совхоза «Ижморский» Ижморского района.

Шустова Владимира Сергеевича — тракториста колхоза «Ударник» Прокопьевского района.

Степанова Сергея Васильевича — тракториста совхоза «Севьинский» Прокопьевского района.

Федонкина Егора Андреевича — тракториста колхоза «1 Мая» Ленинск-Кузнецкого района.

Хайсанова Леонида Монсеевича — тракториста колхоза «Мир» Промышленновского района.

(Продолжение на 3-й стр.).

СОВЕТУЮТСЯ ЖУРНАЛИСТИКИ И РАБСЕЛЬКОРЫ

Вчера состоялось областное совещание журналистов и рабселькоров. С докладом «О задачах журналистов, рабочих и сельских корреспондентов области в связи с требованием декабря (1973 г.) Пленума ЦК КПСС» выступила секретарь ЦК КПСС тов. З. В. Кузьмина.

В прениях по докладу выступили А. И. Абрамов, редактор областной газеты «В бой за уголь», бригадир проходчиков шахты имени Вахрушева (г. Киселевск); А. Н. Сосинов, редактор новокузнецкой городской газеты «Кузнецкий рабочий»; Д. Н. Никоноров, секретарь Прокопьевского горкома КПСС; В. Н. Петрова, заведующая внешнеполитическим отделом советского строительства беловской городской газеты «Знамя коммунизма»; член Союза журналистов С. П. Тарабара, старший корреспондент газеты «Кузбасс», старший разрядчик второго мартеновского цеха Кузнецкого металлургического комбината (г. Новокузнецк); М. С. Чувашова, рабочий корреспондент газеты «За коммунизм», экономист Барнаульского леспромхоза (г. Барнаул); В. И. Денискин, редактор корреспондент газеты «В бой за уголь»; И. В. Костенко, сельский корреспондент газеты «Заря», комбайнер совхоза «Силинский» Кемеровского района; У. А. Ивачев, рабочий корреспондент газеты «За коммунизм», член Политбюро ЦК КПСС тов. Л. И. Брежнева.

На совещании журналистов и рабселькоров были вручены грамоты обкома КПСС, Большая группа авторов награждена грамотами журнала «Рабоче-крестьянский корреспондент», газеты «Гудок», бывший рабочий газеты «Кузбасс».

Группа рабочих и сельских корреспондентов была удостоена грамоты обкома КПСС.

Филимонова Василия Федоровича — управляющего отделением совхоза «Ижморский» Ижморского района.

Шустова Владимира Сергеевича — тракториста колхоза «Ударник» Прокопьевского района.

Степанова Сергея Васильевича — тракториста совхоза «Севьинский» Прокопьевского района.

Федонкина Егора Андреевича — тракториста колхоза «1 Мая» Ленинск-Кузнецкого района.

Хайсанова Леонида Монсеевича — тракториста колхоза «Мир» Промышленновского района.

(Продолжение на 3-й стр.).

митета по телевидению и радиовещанию облисполикома; В. А. Чашев, руководитель рабочников поста мысльской городской газеты «Путь к победе» на строительстве Осинниковской ЦОФ, инженер-диспетчер, старший строитель; В. Н. Курков, собственный корреспондент центральной газеты «Гудок», бывший рабочий газеты «Кузбасс».

Группа рабочих и сельских корреспондентов была удостоена грамоты обкома КПСС.

Филимонова Василия Федоровича — управляющего отделением совхоза «Ижморский» Ижморского района.

Шустова Владимира Сергеевича — тракториста колхоза «Ударник» Прокопьевского района.

Степанова Сергея Васильевича — тракториста совхоза «Севьинский» Прокопьевского района.

Федонкина Егора Андреевича — тракториста колхоза «1 Мая» Ленинск-Кузнецкого района.

Хайсанова Леонида Монсеевича — тракториста колхоза «Мир» Промышленновского района.

Ясько Ивана Ивановича — председатель колхоза «Ударник полей» Промышленновского района.

Брюшковского Петра Ивановича — brigadiro совхоза.

(Продолжение на 3-й стр.).

И. ГУСЕЛЬНИКОВ.

Чебулинский район.

И. ГУСЕЛЬНИКОВ.

ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ

Около двух лет назад ЦК КПСС принял специальное постановление «О мерах по сокращению потерь рабочего времени и устранению нарушений законодательства о режиме труда и отдыха рабочих и служащих». Советскому обществу дороги не только часы, но и рабочие минуты. Наше национальное богатство, словно море из наполеоновских сказок, изогнувшись из богатства минуты. Будет ли она насыщена работой или пройдет впустую? Вопрос этот далеко не пустяк.

Бригаде штукатуров-мальцов Александра Галочкинной по результатам труда в первом полугодии было присвоено звание «Лучшая бригада Министерства СССР 1973 года», выдана премия. Коллектив, желая закрепить успехи, продолжал повышать выработку, но по неизвестным от работниц причинам это не всегда удавалось. Так было и 12 сентября. Бригада трудилась на заводе «Химмаш». Из-за поломки растворной станции потеряла 39

часов, норма на штукатурных работах оказалась выполненной только на 64 процента. Как минимум, не было сделано 65 кв. метров штукатурки, план-задание недовыполнено на 120 рублей.

Давнишний мастер А. Галочкин и ее подруги, тоже отличная бригада Клавдии Корягиной два дня подряд — 24 и 25 сентября — ссыпалась, выполнение норм в первый день не вовремя было доставлено раствор, во второй отсутствовала электроподача. Но этим причинам бригада недодала 110 кв. метров штукатурки.

Но бывает и по-иному телятятся минуты.

Комплексная бригада Ивана Медведева 19 сентября работала на строительстве одного из объектов на заводе «Карболит». Рабочие вели кирпичную кладку, бетонную подготавливали под полы. Утром они начали трудиться с опозданием на 20 минут. За час до окончания смены ушли со стройки получать зарплату. На выходе в тот день было семь человек и потеряли они 610 минут, или 10,5 рабочих часов. За это время бригада могла выполнить полтора

кубометра кладки или сдеть 21 кв. метр подготовки под полы.

10 октября получала зарплату бригада каменщиков Афанасия Гауло. На следующий день из 14 членов бригады на работу вышли только 5. Не было на стройке и бригадира. В этот день коллектива потеряли 72 часа — 9 трудовых смен.

Драгоценное рабочее время нередко теряют бригады и по другим причинам. Одна из них — нераспределительность командиров производства — мастеров и прорабов. Бригада каменщиков Инженерного Грудинина 8 октября работала на одном из объектов Новокузнецкого химкомбината. На выходе было 17 человек, а выполнили они всего 12 кубометров кирпичной кладки стен, хотя могли сделать не менее 20. Почему же бригада наряжала стройке урон в 176 рублей? На поверку оказалось, что рабочие потеряли 85 часов из-за нераспределительности прораба Терехова и мастера Воднича. Оказывается, они «забыли» об устройстве под щелевыми путями, и автокран не мог попасть к объекту.

Наш трест план девяти месяцев не выполнил ни по объему, ни по производительности труда. Есть на это, конечно, объективные причины, но характерные для суммы недовыполнения обещания строимонтажных работ примерно равны условиям, сложившимся от этого времени, а сокращение последних лишь напоминает резкое снижение производительности труда.

Приятный план девяти месяцев не выполнил ни по объему, ни по производительности труда. Есть на это, конечно, объективные причины, но характерные для суммы недовыполнения обещания строимонтажных работ примерно равны условиям, сложившимся от этого времени, а сокращение последних лишь напоминает резкое снижение производительности труда.

Вопрос об овладении операциями, обмене ими, вообще о принципах организации швейного потока

ловину обеспечило бы выполнение задания по выработке.

Анализ причин потерь рабочего времени показывает, что добрая половина их связана с несвоевременным поставками материалов и конструкций. Проблема эта не всегда зависит от руководства треста. Но есть потери рабочего времени, связанные с нарушением трудовой дисциплины, совсем могло не быть. А из-за них то наши стройки потеряли только за девять месяцев 5,677 человеко-дней. Ряд мер, принятых в этом году парткомом и обединенным пострайком, помогли сократить потери почти вдвое. Но они еще недостаточны.

Высокая требовательность к себе и товарищам по труду, хозяйственное отношение к каждой народной копейке — первая общность советских людей. Труд творческий, сознательный, умение дорожить рабочим временем, с наибольшей отдачей использовать каждую его минуту — вот неисчерпаемый резерв богатства и могущества Родины.

Б. ГЕРШУН,
начальник отдела труда
и заработка платы
треста «Кемерово-
химстрой».

ЧТО, ГДЕ, КОГДА?

Дворец культуры строителей. В субботу — молодежный вечер открытия. Начало в 21 час. В воскресенье с 12 часов новогодняя елка для детей.

Клуб «Ударник» золототуточного завода. Сегодня с 12 часов новогодняя елка для школьников. С 18 часов — бал старшеклассников. В субботу — бал молодых золотников.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь впервые шьют женское пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили

план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили

план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили

план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили

план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили

план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

обучают двух других своих специальностей и называют его. Другая сама собирается овладеть еще одной специальностью...

В пятом цехе внедрили план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

В третьем цехе внедрили

план НОТ. Именно здесь

стали впервые шить женские пальто со Знаком качества.

Вопрос об овладении

операциями, обмене ими,

вообще о принципах орга-

низации швейного потока

процессы с учетом роста производительности труда...

«Перешагнуть через

ОТК — задача и организа-

ционная и психологиче-

ская, говорит на фабрике.

Сейчас на фабрике созданы лаборатории для входного контроля за тканями. По ее рекомендации

