



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана
1 января 1922 года.

№ 287 (14093).

Воскресенье,

9

ДЕКАБРЯ
1973 года.

Цена 2 коп.

ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ

Западно-Сибирский металлургический завод совсем еще молод. Первая плавка чугуна, полученная 27 июля 1964 года, стала днем его рождения. Эта дата празднуется ежегодно. Торжественно отмечаются и дни пуска цехов. Партийная, комсомольская и профсоюзная организации умело воспитывают у трудящихся чувство гордости за свой завод. Здесь уже сложились добрые трудовые традиции. Учреждены и присуждаются почетные звания «Ветеран Запсиба» и «Лауреат заводской премии».

Труд всегда был и будет главным в становлении личности. Мерлом вклада человека в общественный продукт. На Запсибе стремятся раскрыть людям героизм труда при помощи разнообразных форм и методов идеологической работы. Вечера по Дворцу культуры, проводимые под девизом «Запсибовец — твердый трудящийся», «Дорогой славы отцов», «Бастарды несут сыновья», утренние журналы «Запсиб» в девятой пятилетке, «Знаменитые записки дорожки» служат воспитанию человека-созидателя, подлинного патриота. Беседы новаторов и передовиков производства, чествование победителей социалистического соревнования оставляют глубокий след в сердцах молодых людей.

На каждом предприятии есть Книга чести или Книга летописи трудовой славы. Есть они и в цехах Запсиба. Не в шкафах и столах хранятся эти книги, а лежат на видном месте. Пусть знают о героях больше людей, пусть участвую в них мастера, переживают богатый жизненный опыт.

Воспитанию трудящихся помогает и «Зал трудовой славы», куда обязательно приглашают в цехе, и «Закон рабочей чести», который свято должен соблюдать записковец. Традиции. К ним можно отнести также благодарственные письма и открытки заводчанам по случаю успехов в труде или дня рождения, памятные значки и многое другое.

Не сами по себе утвердились добрые традиции, над ними настойчиво работали прежде всего партийный и комсомольский комитеты, сотни активистов, трудовые коллективы. Не случайно завод выступил инициатором досрочного освоения проектных мощностей действующих и вновь вводимых агрегатов.

Подвиги мы называем и дела горняков шахтоуправления «Юбилейное», металлургов Кузнецкого комбината, химиков Новокузнецкого комбината, животноводов совхоза «Октябрьский» и сотен других. Крепкие коллективы с замечательными традициями успешно решают любые задачи, вносят весомый вклад в борьбу за досрочное выполнение плана девятой пятилетки.

Богаты трудовыми традициями хозяйства Промышленновского, Ленин-Кузнецкого и Прокопьевского районов, где тысячи юношей и девушек получают путевку в жизнь, унаследовали профессии отцов и матерей, с достоинством продолжают их дело.

Нашим людям пионер бюро технической информации завода «Карболита» В. Иванова рассказывала в «Кузбассе» о том, как здесь берут и развивают добрые традиции. Особо на «Карболите» поощряются рабочие династии. Их имена занесены в Книгу чести, представители династий чувствуют на вечерах, переиhrтуют ценными подарками. И в том, что сыновья выбирают дорогу «династии» — это хорошая традиция. Новички, поступающие на завод, встречаются с людьми, прославившимися «Карболитом». Все лучшее, что есть на заводе, впитывают они в себя. Так создается определенный микроклимат, в таких условиях растет идейно и нравственно рабочий человек.

В воспитании добрых традиций, конечно, важнейшую роль принадлежит трудовому коллективу, этой основной ячейке нашего социалистического общества, как говорится на XXIV съезде КПСС. Передать опыт старших молодому поколению, научить каждого ценить все созданное трудом советского человека, беречь рабочую честь — благородная задача коллективов. От того, каким почетом и уважением окружен на предприятии или в хозяйстве трудящийся, как он растет духовно, как соблюдаются высокие принципы коммунистической морали, зависит его вклад в общенародное дело.

Трудовое воспитание и гражданское становление — процесс сложный. На областном собрании молодых коммунистов, работающих среди молодежи, говорилось о необходимости больше проявлять отеческой заботы о подрастающей силе, расширять ее кругозор, вовлекать в творческий поиск, воспитывать у нее уважительное отношение к старшим. Разумеется, и сам наставник должен быть достойным уважения.

В арсенале идеологической работы немало форм действенной пропаганды героических и трудовых традиций рабочего класса, всего советского народа. Везде ли они активно используются? К сожалению, нет. Зачастую вечера встречи поколений проходят скучно, без «живности», чествование передовиков производства иногда превращается в формальность. Посвящение новичков в рабочие на некоторых предприятиях вообще забыто.

Человеку, переступившему впервые порог проходной, надо поведать о доброй славе коллектива шахты, завода или фабрики, о том, какие известные люди тут работают, а не «огорошивать» его цифрами пьющих и прогульщиков, как это порой делается. Не секрет, что после подобной «информации» вряд ли появится желание у юноши или девушки связать свою судьбу с таким предприятием. Как важно радужно встретить молодого человека! Праздники первой получки, поздравление в связи с окончанием заочно учебного заведения, яркие проводы на службу в армию — эти и многие другие испытательные формы должны быть взяты в коллективах на вооружение. Доброй традицией стали у нас торжественные проводы ветеранов на заслуженный отдых. Но всюду ли тем, кто честно работал десятки лет, говорят принародно «спасибо»? На Кемеровской фабрике панино некоторым товарищам никаких торжеств не устраивают. Вручают в отделе кадров трудовую книжку — и до свидания! Такие «традиции» иначе как черствостью не назовешь.

Кузбасс — памятник индустриальной мощи Страны Советов. Не одно поколение создавало этот форпост в Сибири. За самоотверженный труд многие коллективы предприятий удостоены Красных знамен, переданных им на вечное хранение. Кое-где об этих знаменях вспоминают лишь в праздники, когда выходят на демонстрацию. В городах и поселках, на предприятиях и в хозяйствах открыты музеи и уголки трудовой и боевой славы. Их воспитательное воздействие на человека велико. Однако в массово-политической работе они используются слабо, хотя тут собрано немало страниц по истории коллектива, великий и экспонатов трудовой славы. Быть может, с музея начинать молодому человеку знакомство с заводом или совхозом?

Кузбассовцы, как и все советские люди, с честью несут ударную вахту третьего года девятой пятилетки, настойчиво борются за претворение в жизнь решений XXIV съезда КПСС. Нет сгибания в том, что в летописи трудовых традиций появляются новые страницы о замечательных свершениях шахтеров и металлургов, химиков и строителей, ткачей и хлеборобов — огромной армии создателей.

ГОД РЕШАЮЩИЙ, КВАРТАЛ УДАРНЫЙ

•Записб: ГОРДО ШАГАЕТ РАБОЧИЙ ЧЕЛОВЕК

•Юринская автобаза: ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН!

•Совхоз «Усть-Сертинский»: РЕМОНТНИКИ ЖДУТ ПОМОЩИ



В конце ноября шахта «Зенковская» отмечала четвертьвековой юбилей со дня рождения. Здесь, отлично работает бригадир забойщиков участка № 1 Хабирбрахманов Азат Хабирбрахманович. Пришел он на шахту после ФЭУ подполковником. Сейчас у знатока горняка, навалера всех трех степеней «Шахтерской славы», уже и сын работает на шахте. Бригада забойщиков, которую возглавляет им, работает в очень трудных геологических условиях, постоянно справляется с планом.

НА СНИМКЕ: бригадир А. Х. Хабирбрахманов (в центре) и горняки А. М. Гиллазов, И. Г. Авдеев, В. Н. Копрапов и В. Ф. Грищенко.

Фото А. Равилова, Г. Прокопьевск.

ЗАЖЛИ ЕЛКУ

На территории Юринской автобазы яркими огнями горит новогодняя елка — свидетельство трудовой победы коллектива. Досрочному выполнению годовых обязательств способствовала четкая деятельность всех служб предприятия, широкая механизация подобных работ. В нынешнем году на базе цехов пункт тыловики. С его помощью прямо на машине проверяется исправность многих узлов. На днях вступила в строй выскопропановидная механическая молотковая машина с автоматическим управлением. Подобного агрегата нет еще ни на одном автомобильном предприятии области.

(Корр. «Кузбасс»).
г. Юрга.

ШАХТЕРСКАЯ ПОБЕДА

Замечательную трудовую победу одержали горняки шахтоуправления «Алардинское». Досрочно, 8 декабря, они завершили план угольной добычи. Производительность труда горняков в этом году увеличилась до 87 тонн в месяц. К уровню 1970 года она возросла на 30 процентов. Снижены затраты по себестоимости. Каждый тонна угля выдается по сравнению с планом дешевле более чем на 1 рубль.

До конца года горняки шахтоуправления намерены выдать еще 133 тысячи тонн. Успех коллектива достигнут за счет настойчивой внедрения новой очистной техники.

А. ШИШКИН.

г. Осинники.

ТЕХНИКУ В СТРОЙ

В РОЛИ ПАСЫНКА

Ремонтная мастерская совхоза «Усть-Сертинский» — одна из лучших в районе. И специалисты здесь толковые, и высококвалифицированные механизаторы хватает. В прошлые годы, когда речь заходила о работе тракторов, других машин, это хозяйство ставили в пример другим. К любой сельскохозяйственной машине усть-сертинские механизаторы успевали так подготовить машинно-тракторный парк, что надежда на него была полная. Поэтому и посевную, и сенокос, и жатву они проводили лучше других.

А вот нынче здесь дела не ладятся: отстал совхоз с подготовкой почвообрабатывающих и посевных машин, график ремонта тракторов тоже срывается. В четвертом квартале плановые работы поставят на линейку готовности 24 трактора, а к концу второй декады ноября из мастерской вышло только семь.

Причем ремонт прошли не более «легкие» машины, на которых не надо было заменять многие узлы и детали. Не укладываются ремонтники и в график подготовки зерновых комбайнов.

Безусловно, это тревожит земледельцев. Но что могут сделать инженерно-технические работники совхоза, если хозяйство нынче почему-то оказалось в роли пасынка? Маринское объединение «Сельхозтехника» почти не снабжает его запасными частями. Правда, когда совхозные снабженцы приезжают в Маринск, обещают они получить много. А в графике по отпуску деталей совхоз неизменно ставят последние.

Усть-сертинские «толкучки» были уже и в различных областных организациях. Оттуда их, естественно, отсылают обратно — дескать, в объединении «Сельхозтехника» есть все, что вы просите. До

Мнение рабочего о соревновании

МОГЛИ БЫ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Мы принимаем повышенные обязательства, берем их, рассчитывая на выполнение неистощиваемых резервов, боремся за повышение производительности труда, сокращение межцеховых простоев и улучшение работы для до минимума. Но кончатся запасы цемента или металла, бригады бетонщиков простоят — все достигнута, летят насмарку. И самое неприятное в этом еще то, что такая работа кое у кого рождает равнодушие, безразличие к выполнению данных слов. Такие люди рассуждают примерно так: раз мы не обеспечили фронт работ, значит я не виноват в том, что обязательства свои не выполняю. Получается безответственность, а соревнование теряет свой смысл.

Мы на любом собрании или совещании при встрече с руководителями завода всегда говорим об этом. Но ведь и дирекция завода в плохом обеспечении цехов материалами и сырьем полностью виновна. Дело в том, что трест «Железобетонстрой» план на поставку нам

сырья спускает не ежемесячно, а поквартально. И выходит зачастую так: первый и второй месяцы квартала мы не получаем сырье и простаиваем поэтому, а в третьем месяце квартала полностью выполняется наша заявка, и мы «нажираемся». За месяц перекарываем отставание двух предыдущих месяцев. Все наши поиски резервов, вся наша работа по повышению производительности труда идут не на пользу дела, а на латания проех в плане.

Сейчас наша бригада приняла встречный план на 1974 год. Мы решили выдать сверхплановой продукции на 6 тысяч рублей. А в целом завод по встречному плану даст стройкам дополнительно к заданию более двух тысяч кубометров сборного железобетона.

Но, чтобы справиться с принятыми обязательствами, мы должны быть уверены: перебоев со снабжением материалами не будет.

Г. УСТИНОВА,
бригадир завода железобетонных конструкций № 5.
г. Юрга.

Из почты РЕДАКЦИИ

Порожние рейсы

Мы, водители цемента, возов, постоянно по роду работы имеем дело с Топкинским цементным заводом. Многие из нас уже не раз приходилось часами без толку простаивать на этом заводе в ожидании погрузки. Нередко бывает и так: с восьми часов утра и до конца рабочего дня просидишь в ожидании продукции да так ни с чем и уедешь во двор.

Мы неоднократно обращались к руководителю завода с просьбой навести порядок на отгрузке. Но все остается по-прежнему.

ЛЕЩЕНКО, ВОЗОВЩИК, РЫЖИХ и другие, всего 13 подписей.

Опаздываем на работу

Пышут вам сотрудники детской больницы. Наш рабочий день начинается с 8 часов утра. Дебольничного горюшка нам приходится добираться на автобусе, следующему по маршруту: фабрика «Кузбасс» — горбольница.

По расписанию машины должны ходить через каждые полчаса. Но оно часто нарушается. В результате на остановках скапливается много желающих уехать. Автобус не может всех вместить, поэтому приходится добираться кто как может. Неужели разрешить этот вопрос?

К. ФУРОВА,
старшая сестра,
Г. СОРОКИН,
лаборант рентгеновского кабинета,
Г. КОЗЕВА,
Р. ХВОРОВА,
санитарки и другие, всего 70 подписей.
г. Осинники.

Мы, жители поселка Пионер, работаем на Предзаводском. В связи с тем, что плохо организован пассажирский и транспорт, часто опаздываем на работу. Раньше нас обслуживали автобусы двух маршрутов — четвёртого и четырнадцатого. Теперь четырнадцатый ликвидирован, а автобусы четвёртого ходят слишком редко. Вот и приходится нам и на работу и с работы, не надеясь на транспорт, ходить пешком. Нельзя ли увеличить число автобусов четвёртого маршрута, хотя бы в часы «пик»?

Ф. КОКИНА, НОВИЦКАЯ, Л. КОЗОВА, Филиппова и другие, всего 20 подписей.
г. Кемерово.

Штрафы платят, отгрузку не ведут

Специализированное ремонтно-строительное управление № 4 треста «Спецгазункремстрой» ведет работы на Омском заводе синтетического каучука. В марте нынешнего года мы получили наряд № 24/3 на поставку Кузнецким цементным заводом Кемеровской области цемента прошлых лет.

Наши письма и телеграммы цемзавод не реагирует и отгрузку не ведет, хотя штрафы аккредитивно платит.

Н. ВЛАСЕНКО,
начальник РСУ № 4,
В. ЖИЖЕНКО,
начальник отдела технического снабжения РСУ № 4,
г. Омск.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ПЛАН ТРЕТЬЕГО, РЕШАЮЩЕГО ВЫПОЛНЕН

На месяц раньше выполнен план 1973 года колхоза «Брянск» завода «Этап», который выпускает приборы и установки для определения точности измерительных приборов. Успех обеспечен постоянным поиском резервов производства, повышением производительности труда.

(Корр. ТАСС).
Брянск.

В РЕКОРДНЫЕ СРОКИ

На крупнейшем в Туркменинии газоконденсаторном промысле Наип начала работать установка комплексной подготовки газа. Каждый из четырех сепараторов этой установки рассчитан на обработку пяти миллионов кубических метров газа в сутки, тогда как мощность стандартного сепаратора не превышает одного миллиона кубометров.

Применив скоростной метод строительной-монтажных работ, коллектив треста «Наипгазстрой» построил новую установку в рекордно короткий срок: всего за два месяца вместо шести, предусмотренных нормой.

(Корр. ТАСС).
Ашхабад.

НА ЛИНЕЙКУ ГОТОВНОСТИ

Растет строй готовых к севу машин в колхозах и совхозах Алтая. Сельские механизаторы поставили на линейку готовности 4,5 тысячи пахотных тракторов. Это на 900 машин больше, чем было подготовлено к декабрю прошлого года. К полевым работам готовы уже две трети всех сенокос, плуги и культиваторы.

Одновременно с посевной восстанавливается и уборочная техника.

(Корр. ТАСС).
Барнаул.

ДОХОДНАЯ ОТРАСЛЬ

Большая группа труженников тувинского совхоза «Кок-Тей» награждена золотыми, серебряными и бронзовыми медалями ВДНХ СССР, а хозяйству вручен диплом первой степени. За годы девятой пятилетки совхоз добился больших успехов, стал крупной фабрикой по производству янги. Только за одиннадцать месяцев нынешнего года он продал государству янги на 774 тысячи рублей, чем предусматривалось годовым заданием.

Хозяйство получило прибыли уже больше, чем планировалось на весь год.

(Корр. ТАСС).
Кызыл.

В ДАР ЯКУТСКОМУ НАРОДУ

«Шедеры» русской живописи, так называемые «шедеры», открывались в музее изобразительных искусств. Здесь представлено около 50 работ выдающихся живописцев России прошлого столетия.

Как же оказались эти известные произведения на далеком Севере? В первые годы образования Якутской АССР большую помощь в создании ее учреждений культуры, науки, народного образования оказали выдающиеся деятели, крупные музеи и хранилища Москвы и Ленинграда. А эту коллекцию передала в дар якутскому народу около полвека назад Третьяковская галерея.

(Корр. ТАСС).
Якутск.

В ЦК КПСС и СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Во исполнение решения XXIV съезда КПСС о досрочном погашении облигаций государственных займов, размещенных по подписке до 1977 года, и закона СССР «О государственном пятилетнем плане развития народного хозяйства СССР на 1971—1975 годы» ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О погашении облигаций государственных займов, имеющихся у населения».

В дальнейшем погашение облигаций государственных займов, имеющихся у населения, будет проводиться в той последовательности, в которой выпускались эти займы.

Порядок проведения тиражей погашения и оплаты погашенных облигаций поручено установить Министерству финансов СССР и Государственному 2-процентного

Чубулинский район.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

УРОКИ ПОЙДУТ ВПРОК

В областной партийной организации начался новый этап отчетно-выборной кампании — городские и районные конференции. Открыли этот этап коммунисты Ленинск-Кузнецкого района, которые провели свою XXIII конференцию. В ее работе принял участие и выступил первый секретарь обкома КПСС А. Ф. Ештокин.

У ленинско-кузнецких сел — замечательные традиции. Многие хозяйства стали подлинными лабораториями передового опыта. Хорошо известны трудовые достижения механизаторов, животноводов. С начала девятой пятилетки район по ряду показателей добился отрядных результатов. Особенно ошутимы они в третьем, решающем году. Район организованно провел жатву, первым в области завершив выполнение годового народнохозяйственного плана продаж государству продуктов животноводства.

Первый секретарь райкома партии Н. И. Симутенко в отчетном докладе, товарищи, выступившие в прениях, с гордостью говорили об успехах, отмечали, что они достигнуты благодаря целеустремленной и высокоорганизованной работе коммунистов, первичных партийных организаций, районного комитета КПСС. Но сделанное отнюдь не заслоняло тех недостатков, которые проявились в ходе напряженной борьбы за перевыполнение заданий пятилетки.

Делегаты конференции отметили: достигнута — не предел, это та высота, с которой надо точнее видеть будущее. Определяя новые задачи, надо извлекать уроки из промахов и недочетов, непременно учесть все резервы, доселе неиспользованные, чтобы без остановок и срывов идти вперед.

Резервы эти, как показывает анализ, солидные. Основы основ сельского хозяйства — постоянный рост производства зерна. Он есть. За три последних года увеличился и урожайность — на 5,6 центнера, в среднем составила по 19,8 центнера с гектара. Как будто можно быть и удовлетворенным этим. Но более пристальное

рассмотрение рождает иное впечатление. Если брать показатели каждого года отчетно, то выявляется совсем не приятная последовательность: урожайность снижается, сокращается продажа зерна государству, намеченное не выполняется. В 1973 году, к примеру, хлебопобы района обещали получить на гектар по 22 центнера с гектара, а окончательный итог — на 4 центнера меньше. Отчего так случилось? Уж очень велика неустойчивость в урожайности, получаемой хозяйствами, работающими в совершенно одинаковых условиях. В колхозах им. Коминтерна, «Победа», совхозе им. Чкалова ежегодно получают неплохой устойчивый урожай. В результате они, как правило, выполняют по полтора и более плана продаж зерна. А в колхозе им. 1 Мая получили всего лишь по 14,6 центнера, в колхозе им. Ленина — по 12,2 центнера. Снизил урожайность колхоз «Страна Советов», совхоз «Демьяновский». На конференции привели еще один пример. Нынешние соседи — совхозы им. Чкалова и «Мухоморовский» — собрали соответственно по 21 и 17 центнеров зерна. Два года назад они не были разлучены, и тогда Мухоморовское отделение имело самую высокую урожайность в совхозе им. Чкалова — 26 центнеров.

Иной руководитель не прочь объяснить свои промахи ссылками на плохую погоду, подсыхающие другие, так называемые, объективные причины. Но приведенные делегатами факты свидетельствуют о том, что причина ссылок одна — неприципальное отношение партийных организаций, руководителей хозяйств и специалистов к порученному делу.

Совхозы «Чусовитинский» и «Демьяновский» — давние соперники по соревнованию. Ничье чувствительности оставили демьяновцев позади. И хотя они, как говорил директор совхоза В. К. Дыбенко, сводимы итогами недовольны, но еще большую горечь вызывают у них неудачи демьяновцев, где руководители принизили требовательность к соблюдению агрокомплекса. А вот что говорила доярка «Демьяновского» М. П. Неудухина:

— В последнее время у чувовитинцев что-то случилось, и они здорово шагнули вперед. Нам бы тоже не хотелось отставать от них. Это «что-то» — исключительно заинтересованное отношение коммунистов «Чусовитинского» к подвигу оставшего хозяйства, завидное желание поставить его на прочную основу. А директору «Демьяновского» тов. Котову приходится лишь слышать горькие слова. И вместе с ним районному комитету партии тоже, ибо они еще не всегда своевременно концентрируют внимание на этой стороне дела. Тем более, что одни учитывают уроны, другие же продолжают вести хозяйство по инерции. В совхозе им. Чкалова уже везли на поля 21 тысячу тонн перегноя, а в «Демьяновском» — только четыре тысячи тонн.

Понятен был интерес делегатов из отставших хозяйств к выступлению экономиста колхоза им. Коминтерна А. Н. Саргаева. Коминтерновцы давно и надежно славились славой коллектива богатого и творческого, не останавливающегося на достигнутом. Экономист рассказала, как в передовом хозяйстве организована учеба кадров, как полученные знания колхозники успешно применяют для совершенствования производства. Есть чему поучиться в этом колхозе, как и в других передовых хозяйствах.

Но, к сожалению, даже в выступлениях делегатов конференции часто звучала фраза:

— Не знаю, как у других, у нас же... Да, распространением и внедрением передового опыта в районе занимаются бессистемно. Не так уж далеко друг от друга совхозы и колхозы, чтобы нельзя было свести в любое хозяйство, почитать хорошему, либо дать деловой совет. И, конечно, здесь направляющую роль должны играть районные организации, в первую очередь партийная, профсоюзная, управление сельского хозяйства.

Одна из важных задач — планомерный переход животноводства на прочную основу, разумное проведение в этих целях специализации хозяйств, кон-

центрации производства, применение прогрессивной технологии, совершенствование подготовки кадров. Только на этой основе возможно увеличить производство мяса, молока, яиц, уменьшить их стоимость. В районе же медленнее, чем в среднем по области, растет поголовье коров, птицы, а свиной даже стало меньше. И продуктивность снижается. Многие делегаты, в том числе бригады свиноводов колхоза им. Сергеева В. Ф. Попова, Н. И. Колмогорова и др., отмечали, что это — следствие невнимания к механизации животноводческих процессов, к совершенствованию кормопроизводства, критиковали строительные, меллиоративные организации, «Сельхозтехнику» за неразворотливость.

На конференции отмечалось, что и сами работники отдельных хозяйств мирятся с бесхозяйственностью. Чем же иным объяснить то, что финансово-хозяйственная деятельность — на уровне ниже всякой критики? В колхозе «Красный Октябрь» себестоимость центнера привеса свиной равна 275 рублям, на каждый центнер привеса расходуется 30 кормовых единиц. Сократились доходы ряда колхозов. Низкие темпы роста производительности труда.

Успех любого дела зависит от людей, воспитанных в них интереса к производству, знания ими задач сегодняшних и будущих. Последние годы в районе характерны значительным обновлением кадров. Большинство руководителей, специалистов, рядовых тружеников хорошо усвоили требования декабрьского пленума ЦК КПСС, настойчиво претворяют их в жизнь. Пример в этом показывает районный комитет партии, но он порой не последователен, не всегда доводит начатое до конца.

К примеру, райком неоправданно мало внимания уделяет расстановке коммунистов на ведущих позициях, особенно в животноводстве. И здесь опять же есть у кого поучиться. В колхозе «Победа», как рассказал секретарь цеховой парторганизации В. И. Бочаров, на животноводческих участках создано три парт-

группы, все коммунисты имеют поручения. Там нет безразличных к делу людей, хорошо организовано социалистическое соревнование. А потому и результаты отрядные.

Но в районе среди полтора тысяч дойрок, свинок, кур, цыплят, телят очень мало коммунистов, лишь на 24 из 93 ферм созданы партгруппы.

На конференции не единожды упоминался колхоз им. Ленина. И всякий раз не с лучшей стороны отмечалась работа его председателя т. Ипатова, секретаря парторганизации т. Терещенкова, главного агронома т. Беляева.

Самый низкий в районе урожай там, и объясняется он грубейшими нарушениями агротехники. Плачевно положение в животноводстве. 61 коммунист на учете в парторганизации колхоза. Новое 75 дойрок и свинок — беспартийные. Уровень партийно-организационной работы низок. Вот в чем корень зла.

Это, кстати, хорошо показал управляющий третьим производственным участком колхоза В. Е. Крушин. На третьем участке, в отличие от других подразделений, больше заимались повышением культуры земледелия, наладил строгий учет, душевное и требовательное отношение к людям. И показатели участковые значительно выше общеколхозных. Почему же райком более пристально не разобрался с положением в колхозе, не помог его руководителям грамотно вести хозяйство?

Подобные промахи проворают о том, что районному комитету надо больше заботиться о совершенствовании стиля руководства, повышать боеиспособность первичных парторганизаций, вести воспитательную работу в основном через них, в обстановке высокой требовательности, критики и самокритики.

Много внимания делегаты уделяли своим сегодняшним заботам, подготовке к работе в новом году. Каждый выступавший отмечал, что, тактика, достигнутая, их коллективы постарались в четвертом году взять более высокие рубежи. Эта мысль стала главной и в постановлении конференции.

На первом пленуме райкома КПСС, рассмотревшем организационные вопросы, секретарями избраны Н. И. Симутенко, Г. Т. Козлов и В. В. Рабов.

А. БЕЛЬНИК, П. ЗАЙЦЕВ, спец. корр. «Кузбасса», Ленинск-Кузнецкий р-н.



Комсомолка Наташа Власова работает швей на прокопьевской фабрике «Горняк». Она успешно освоила свою специальность. Сегодня Наташа — одна из ведущих работниц цеха. Продукция, изготовленная

ее руками, всегда сдается с первого предъявления. НА СНИМКЕ: комсорг бригады Н. ВЛАСОВА. Фото Ю. Сергеева.

«Кузбассу» отвечают

Управление внутренних дел Кемеровского облисполкома провело проверку фактов, изложенных в статье «АЛИК СКОЛАЧИВАЕТ БРИГАДУ», опубликованной в газете «Кузбасс» 9 октября 1973 года.

Факты подтвердились. За допущенные упущения по служебным работникам Чебулинского и Кемеровского районных отделов внутренних дел наложены дисциплинарные взыскания.

Управлением внутренних дел приняты меры по усилению

контроля со стороны городских и районных органов внутренних дел за режимом проживания членов строительных бригад, приезжающих в область из других районов страны.

И. СКОРОХАТОВ, зам. начальника управления внутренних дел Кемеровского облисполкома.

Рассмотрев статью «ТАМ, ГДЕ РЕЛЬСЫ ПЕРЕСЕКАЮТ АСФАЛТ», ремонтно-строитель-

ный цех № 2 Запсибсообщает:

Случай, происшедший с водителем экскаватора П. В. Назде, обсуждался на общем собрании с участием всех водителей.

Назде по цеху объявлен выговор, он оштрафован на 30 рублей. Дело передано в следственные органы.

Механику цеха А. К. Котельникову за несоблюдение инструкции по перегонке экскаватора на объекты объявлен выговор.

К. ДРАНИШНИКОВ, и. о. начальника цеха.

ЗА ВСЕ ПЯТЬ ЛЕТ

Новый, семьдесят четвертый год для коллектива Чебулинского отделения «Сельхозтехники» уже начался: в ноябре механизаторы выполнили годовой план.

Первый успех окрылил, и они приняли решение выполнить план пятилетки. Вы скажете, что же тут особенного, разве не каждое предприятие обязано выполнять задание пятилетки? А дело в том, что объединение работает всего второй год. В первом году пятилетки оно не существовало. Стало быть, коллективу придется за четыре года освоить объем работ, рассчитанный на пять лет.

Уже сейчас в счет будущего года «Сельхозтехника» оказала услуг колхозам и совхозам на шестьдесят с половиной тысяч рублей.

Г. РЫБНИКОВ, Чебулинский район.

С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

С хорошим настроением завершил хозяйственный год животноводов совхоза имени Куйбышева Новокузнецкого района. Они досрочно выполнили годовой план производства молока. Получено свыше 300 тонн продукции, что составляет 105 процентов годового задания.

От каждой коровы надоено 3100 килограммов молока — на 100 килограммов больше, чем за весь прошлый год. Еще выше показатели в бригаде, которую возглавляет В. И. Шерин. Здесь надои превысили 4000 килограммов.

Д. ФЕДИН, Новокузнецкий район.

ДОСРОЧНО!

Шахта «Восход» первой на Анжерском руднике выполнила годовой план добычи угля. До конца года шахтеры намерены выдать нагора еще не менее 70 тысяч тонн топлива.

(Корр. «Кузбасса»), г. Анжеро-Судженск.



Что сделано для повышения производительности труда?

ТРУДНЫЕ ДНИ «ПИОНЕРКИ»

Трудовой и творческий подъем нынче в коллективе старшей в Кузбассе шахты «Пионерка». Годовой план мероприятий по повышению производительности труда выполнен на два месяца раньше срока. Всего осуществлено 29 организационно-технических мероприятий, в том числе такие важные, как внедрение механизированных комплексов 2МКз и КМ-87ДН (теперь их на шахте пять).

Все вновь введенные лавы оснащены рельсовой доставкой материалов. На 104-м уклоне смонтирована лобовая БЛ-1200, здесь же уложена тысяча метров рельсовых путей. Благодаря новаторам удалось поднять производительность труда почти на десять процентов по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. Этот прирост оказался выше, чем предусматривалось планом.

Осуществимый вклад в общий успех вносят организаторы. За девять месяцев они подали 53 предложения, 46 уже внедрены. Особенно увлеченно занимается рационализацией старший инженер проектной группы В. Арещенко, разработавший в этом году самостоятельно и в сотрудничестве с товарищами семь предложений. Вояка механизированной бригады Д. Петухов совместно с начальником девятого очистного участка В. Ковалевым подал два предложения. Электрослесарь подема А. Андриан предложил новую схему динамического торможения машины подема при ручном управлении, что повысило производительность односкинковой подемной установки.

Среди горняков «Пионерки» рождаются начинания, вызванные заботой о повышении производительности труда. Весной, например, бригада коммуниста Д. Петухова обратилась к дирекции шахты с просьбой увеличить сменную норму на рабочего очистного забоя на одну тонну. Прибавка, на первый взгляд, вроде бы небольшая, однако только за счет этого бригада может добыть за год дополнительно к плану около восьми тысяч тонн угля.

Эту инициативу поддержали другие коллективы. В частности, механизированная бригада А. Яганова с четвертого участка попросила увеличить суточный план на 50 тонн и успешно его выполняет. Бригада А. Ябсена с пятого участка обязалась каждый день отправлять нагора не менее тысячи тонн угля вместо 850 тонн по плану. Своё слово бригада держит с честью, качая в иные дни из наклонной лавы с помощью комплекса КМ-87ДН 1.200—1.300 тонн.

Результат общих усилий трудящихся налицо. Впервые за последние семь лет,

оправившись от ошибок, допущенных в ходе затанувшей реконструкции, шахта дает сверхплановый уголь, выполняет основные показатели.

Особенно удачными оказались последние месяцы. Успехи коллектива шахты могли быть значительно весомее, если бы не просчеты в руководстве производством со стороны комбината «Кузбассуголь». Вот что пишет об этом коммунист мастер технологического участка А. Данилин и заместитель начальника конвейерного транспорта Н. Манюшкин: «В сентябре горняки нашей шахты перекледили план по всем показателям, выполнили условия социалистического соревнования. Мы, инженерно-технические работники, естественно, рассчитывали на дополнительную оплату, однако комбинат отказал в этом: не все, мол, ладно с прибылью. Странное объяснение! Ведь насколько нам известно, плановый по этому показателю произроща по вине самого комбината».

С прибылью действительно неувязка получилась, — рассказывает и. о. начальника планово-экономического отдела шахты Е. Вербицкий. — Комбинат определил нам противоречивые данные по зольности: по техническим условиям зольность отгруженных углей составляет 24 процента, а в плане реализации и прибыли заложено 22,7 процента. От этих «нонсенсов» шахта понесла 37,9 тысячи рублей убытков.

Непонятны действия работников комбината и в другом. В середине сентября они уменьшили план реализации для шахты в расчетных ценах на 100 тысяч рублей, а план прибыли оставили прежним. Снова вынужденный недобор.

Серьезные претензии у горняков «Пионерки» к материально-техническому снабжению вновь вводимых лав, из-за чего образуется большой разрыв в очистном фронте. Так, вместо отработанной лавы № 925 подготовлена лава № 913, однако оснащать ее нечем. Комплекс ИММ должен был поступить в третьем квартале, но отдельные его узлы до сих пор в пути. Если учесть, что на монтаж комплекса потребуется не меньше трех недель, то лава заложена около 15 тысяч тонн угля.

Не лучше обстановка в нарезанной лаве № 1116. По плану она должна вступить в строй 1 ноября, но срок сорван. Для нее не поставлен цемент, кабельная продукция, противопожарные трубы. Кстати, фонды на эти трубы запланированы лишь для конвейерных линий, а получено указание смонтировать их и в вентиляционных штехах.

Под угрозой срыва ввод в эксплуатацию лавы № 1027. Для нее нет значительной части оборудования.

— Годовой план по добыче нам вряд ли осилить, — резюмирует директор шахты В. Аксенов.

Было бы неверно приписывать все грехи комбинату, во многом повинны сами руководители «Пионерки». Это, в первую очередь, относится к массово-политической работе среди трудящихся, которая пока не отвечает современным требованиям. Об этом свидетельствует статистика. За девять месяцев на шахте зарегистрировано 1.854 прогула. Правда, это несколько меньше, чем за тот же период прошлого года (2.561 прогул), но до благополучия пока далеко. По два и более прогула допустили 73 человека. А рабочие П. Кудряшов, В. Земляков, В. Кузин, М. Яцилин, И. Гриценко, В. Такаев, В. Дьяков и А. Дербенев гуляют неделями. Из-за прогульничества шахта потеряла нынче около пяти тысяч тонн топлива — почти двухсуточную добычу.

В воскресные дни наверх, — услышал я реплику в кабинете главного инженера шахты.

На «Пионерке» прибегают и к другой палочке-выручалочке. Скажем, прогулял кто-нибудь из рабочих смену, а против его фамилии в таблице не ставят восьмерку; выйдешь, мол, в свой выходной. Прогульщик, конечно, рад, что его поступок скрыли, и продолжает вести себя по-прежнему.

Такой порочной практики придерживается, в частности, начальник первого подготовительного участка А. Конев. И вот итог: с начала года здесь совершено 218 прогулов, участвовали случаи задержания шахтеров милицией. В августе, например, в медвытрезителе побывал горнорабочий Н. Миронов, в сентябре там «отдохнули» уже двое — Н. Чайкин и Г. Цыбунов. А в октябре сообщения из медвытрезителя и милиции получили на Н. Мерзлякина, Н. Подушко, Г. Манюшкин, И. Краснова (последний в пьяном состоянии потерял на улице весь заработок, посадив на голодный паек шестерых детей). В целом же по шахте в медвытрезителе побывали нынче 183 горняков, 353 человек нарушили общественный порядок.

Как же бороться с этим на «Пионерке»?

— Спускать никому не даем, — говорит помощник директора шахты по кадрам Ю. Гурин. — За девять месяцев так или иначе наказан 271 человек; 44 получили строгие административные взыскания, 45 лишены поощрений за прогулы, 106 переведены на нижеоплачиваемую работу, 36 уволены за прогулы. С полной нагрузкой работает товарищеский суд, разобравший 24 взыскных нарушения дисциплины и общественного

порядка. Практикуем перенос отпуска на зиму, лишаем путевок в дома отдыха и санатории, вносим поправки в очередь на получение квартир. В общем, используем весь арсенал наказаний, предусмотренных Кодексом законов о труде. Но, как видно, сдвигов к лучшему пока мало. Очевидно, сказывается запущенность дисциплины в прошлые годы, когда у нас не хватало рабочих.

Да, в либеральном отношении к прогульщикам и пьяницам руководителей шахты не упрекнешь. Только ведь одним этими мерами положение не поправить, требуются содержательная массово-политическая работа среди трудящихся, воспитание их в духе непримиримости к аморальным явлениям. «Мнение коллектива, воздействие коллектива, повседневно окружающего человека», — говорил Л. И. Брежнев в речи по случаю вручения Узбекской ССР ордена Дружбы народов, — могут зачастую сделать больше, чем любые официальные постановления».

Этим-то как раз и слаб еще коллектив «Пионерки». Низка здесь роль партийных, профсоюзных и комсомольских организаций участка. Совет по профилактике больше фиксирует, чем предупреждает нарушения. Например, стелд «Они позорят коллектив», который ведет совет, заполняется от случая к случаю, отчего теряется вся острота воздействия. Сейчас можно прочитать фамилии тех, кто побывал в медвытрезителе еще летом. Зато не встретишь ни одной фамилии тех, кто побывал там в октябре. А их девять человек.

Изъяны в воспитательной работе хорошо видны на следующем примере. Три месяца назад в коллектив «Пионерки» вошла группа выпускников 38-го профессионально-технического училища Ленинск-Кузнецкого. Их было одиннадцать. Вместе со средним образованием они получили специальности горных электрослесарей, машинистов механизированных комплексов и машинистов крепи. Молодых рабочих следовало тут же поставить на комсомольский учет, закрепить за ними опытных пифов из числа ветеранов труда. Но ничего подобного не было сделано. Робот разбросал по разным участкам, стали использовать не по специальности. В общем, упустили из поля зрения. И новички преподнесли «сюрприз»: за три месяца они дали шахте 213 прогулов. По двадцать с лишним пропущенных смен на счету С. Жихарева и В. Радутного, 32 — у А. Невкирева, 45 — у В. Карасева. А С. Табурин умудрился прогулять 52 смены!

За случившееся в ответе и подколлектив ГПУ № 38, который не сумел привить своим воспитанникам чувство ответственности за порученное дело и другие высокие моральные качества.

Невниманье к выпускникам со стороны училища и шахты завершилось закономерным финалом. Почти все они под разными предлогами досрочно покинули «Пионерку», хотя были обязаны отработать здесь не менее двух лет.

Н. ДОМОЖИРОВ, корр. «Кузбасса», г. Белово, шахта «Пионерка».

ХРОНИКА

РЕЙДА

НАДЕЖНЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ

На шахте им. 7 ноября инженерно-технические работники уделяют большое внимание развитию предприятия. Многие сделано, в частности, для совершенствования внутреннего транспорта. На центральном уклоне и уклоне № 12 смонтированы более мощные конвейеры. Вместо прежних шести их стало всего два.

Сейчас проходчики пробивают новый уклон, который также будет конвейеризован. Он должен войти в строй в феврале будущего года. Новая транспортная цепочка позволит бригаде А. Т. Попова увеличить выемку угля до 2,5 тысяч тонн угля в сутки. Об этом сообщает ленинско-кузнецкая городская газета «Ленинский шахтер».

г. Ленинск-Кузнецкий.

БЕСКОНТРОЛЬНЫЕ АВТОМАШИНЫ

Как используется в Тайге грузовой автотранспорт? Проверка показала, что на некоторых предприятиях допускают приписки. Так, на макаронной фабрике в один из месяцев нынешнего года со складов было перевезено 862 тонны муки и, согласно документам, отправлено 850 тонн макаронных изделий, а путевые листы были предъявлены и оплате за перевозку соответственно 1.528 и 1.748 тонн.

Городская газета «Тайгинский рабочий» приводит и другие факты непроизводительного использования автотранспорта. Так, в дистанциях пути и связи, ГПУ-54, на материальном складе автотранспорт зачастую выходит на линию без оформленных путевых листов. г. Тайга.



В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

ГАВАНА. Более 150 тысяч кубинских рабочих и служащих провели в этом году свой летний отпуск в домах отдыха страны по путевкам Профцентра трудящихся Кубы.

Государство проявляет постоянную заботу о полноценном отдыхе рабочих, служащих, пенсионеров и молодежи. Каждый год во всех провинциях страны строятся новые и реконструируются старые дома отдыха и санатория, туристические цент-

ры, пионерские и студенческие лагеря.

В окрестностях города Ольгина (провинция Ориенте), например, начато сооружение крупного туристического комплекса. Здесь будут мотель, ресторан, бассейн и спортплощадка. С вводом его в эксплуатацию ежегодно тысячи трудящихся этой густонаселенной промышленной и сельскохозяйственной зоны смогут хорошо проводить свой отпуск.

ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА

БЕЛГРАД. Крупнейший в Югославии кабельный завод в городе Светозарево отмечает свое 25-летие.

Завод ежегодно выпускает около 100 тысяч тонн кабеля и проводов широкого ассортимента и работает почти полностью на отечественном сырье.

Современное оборудование и передовые технологические процессы, квалифицированные кадры, накопившие богатый производственный опыт, обеспечивают за-

воду высокое качество продукции, более половины которой вывозится в 80 стран, в том числе в Советский Союз и другие страны — члены СЭВ. На это предприятие приходится 3 процента объема югославского экспорта. Дальнейшее увеличение выпуска телефонных кабелей и проводов для электрификации железных дорог — такова основная задача, стоящая сейчас перед коллективом Светозаревского завода.

ХИМИЗАЦИЯ СЫРЬЕВОЙ БАЗЫ

СОФИЯ. В Болгарии разработан перспективный план развития текстильной промышленности, предусматривающий к 1980 году увеличение производства шерстяных тканей на 165 проц, шелковых — на 180 проц, трикотажа — в два с лишним раза. Столь быстрое развитие текстильной промышленности связано с растущей покупательной способностью населения страны, повышением его жизненного уровня.

Для удовлетворения нужд текстильной промышленности в сырье в НРБ создается мощная база по производству искусственного волокна в городах Видин, Ямбоз, на Свиштовском химическом комбинате. В результате химизации сырьевой базы текстильной промышленности значительно возрастет производство тканей, трикотажа, ковров из синтетического волокна.

(ТАСС).



«Англия переживает сейчас самый серьезный энергетический кризис со времен второй мировой войны», — отмечает лондонская пресса. По вечерам многие улицы столицы и других крупных городов

погружаются в темноту, нет сверкающих реклам, ограничено уличное освещение. НА СНИМКЕ: пустынные беззвонковые — мрачная действительность лондонских автомобилистов.

Фотохроника ТАСС.

БЕСЧИНСТВА ЧИЛИЙСКОЙ ПОЛИЦИИ

ЛОНДОН. Миллионы англичан смогли воочию убедиться, какие зверства чинит хунта в отношении чилийских патриотов. Одна из телевизионных компаний показала здесь документальный фильм о положении в Чили.

...На экране — улицы Сантьяго, патрулируемые вооруженными до зубов солдатами. «На совести чилийских генералов 5 тысяч захваченных в плен. Только в течение первых двух недель после переворота, — отме-

чает диктор, — хунта расстреляла 2.796 человек. Среди них женщины, старики, подростки. Телезрители видят тела убитых людей, сброшенных в реку Мапочо, протекающую через чилийскую столицу. Комментируя эти кадры, диктор говорит, что убитые — жертвы постоянных налетов солдат на рабочие кварталы. Только во время одного такого налета в Сантьяго было убито более тридцати человек.

(ТАСС).

Гражданская оборона — всенародное дело С ПОМОЩЬЮ КИНО

Кино — одно из важных средств пропаганды знаний гражданской обороны. Сейчас в действующем фонде более 50 названий фильмов по этой тематике. Их показывают в основном на специальных киносеансах, а также как приложение к основной киноленте. Кроме того, их демонстрируют на предприятиях, в учебных заведениях, учреждениях, пионерских лагерях, ЖЭКах и домоуправлениях во время занятий по гражданской обороне.

Киевская киностудия выпустила научно-популярный фильм из двух частей «Шахта — надежное укрытие». В районах с развитой горнодобывающей промышленностью лучшим укрытием являются шахты и другие горные выработки, которые при соответствующей подготовке могут защитить население от средств массового поражения. В фильме показано, как оборудуются шахты и горные выработки под убежища.

«Внимание! Радиоактивная опасность» — так называется картина Одесской киностудии художественных фильмов. В ней рассказывается о радиоактивном заражении при ядерных взрывах. Показаны действия населения по сигналам «Угроза радиоактивного заражения», «Радиоактивное заражение».

Литовское общество кинолюбителей выпустило научно-популярный фильм «Всегда готов». Много дисциплин изучают ребята за школьные годы, среди них прочное место занял новый предмет — гражданская оборона. Заключается учебный год, проходит последнее занятие по гражданской обороне — так начинается фильм. Затем кадры переносят нас в пионерский лагерь. Ребята принимают активное участие во всех играх и состязаниях, в которых имеются знакомые им упражнения по гражданской обороне. Большая часть фильма посвящена организации и проведению военно-спортивной игры «Зарница».

Кинофильм «Дегазация железнодорожного подвижного состава» (производство Ленинградской киностудии документальных фильмов) рассказывает о мероприятиях ГО, которые осуществляются в случае химического заражения железнодорожных

ных объектов и подвижного состава.

Задача фильма «Все может случиться» (производство киностудии «Моснаучфильм») — раскрыть круг обязанностей личного состава санитарных дружин, показать, как оказывается первая медицинская помощь при травматических повреждениях с использованием подручных средств.

Киностудия «Киргизфильм» выпустила научно-популярный фильм «В случае тревоги». Это рассказ о животноводстве, о том, как организуется гражданская оборона в животноводческих колхозах, совхозах и на предприятиях мясо-молочной промышленности в зимнее время и при угрозе применения противником оружия массового поражения.

Штаб гражданской обороны Центрального района Кемерово провел совещание с руководителями киностудий, которые кинопрокатом, городской кинодирекцией, на котором решали, как активизировать пропаганду знаний гражданской обороны с помощью кино. Работники штаба района перед совещанием побывали в кинотеатрах, познакомились с постановкой кинопропаганды. Участники совещания решили использовать такие эффективные формы, как месячники и недели кинофильмов по тематике ГО. Оправдывают себя издания рекламных материалов, пропагандирующих кинофильмы, широкое использование подвижных аттестов.

Особый интерес вызывают у зрителей кинофестивали, которые часто входят составной частью в так называемые месячники, декады, недели пропаганды военных знаний. Такой месячник недавно успешно прошел в кинотеатрах «Москва», «Олимпийский», «Космос», «Металлург», «Пионер» областного центра. Штаб ГО района и руководители кинотеатров разработали график демонстрации кинофильмов. На фасадах кинотеатров вывешивались красочные афиши. За месяц было проведено около 300 киносеансов, на которых присутствовало несколько тысяч человек.

И РАЗУМОВ,

помощник начальника штаба ГО

области по пропаганде.

г. Кемерово.

● ЛЮБОПЫТНО

Ружье на ладони

Коллекцию миниатюрных винтовок и ружей изготовил для музея, который открылся на Ижевском механическом заводе, слесарь этого предприятия Е. И. Губин. Она отражает историю развития отечественного стрелкового оружия, выпускавшегося на ижевских заводах. Модели уместятся на ладони и весят всего по 100 граммов. И тем не менее все они действующие.

Ю. КЕДРОВ,

корр. ТАСС.

«Погоуляйка» идет на прогулку...

Тихо в зоопарке в первые зимние дни. Ноябрь и декабрь — месяцы, когда его обитатели начинают обживать зимние помещения. Львы и бегемоты, пантеры и ягуары, леопарды и слоны и многие, многие другие

животные, птицы и рыбы надежно защищены от непогоды. Есть, правда, среди них такие, которым не страшны московские зимы. Житель далекой Антарктиды пингвин «Погоуляйка», найдя крохотную лазейку в ограде, несколько раз выбегал «осматривать» московские улицы: побывал в шашлычной, аптеке, заглянул на Битинский рынок...

М. ПАНЧЕНКО,

корр. ТАСС.

Ушел за пером, а пришел с хрусталем...

Житель уральского города Реж Вячеслав Малахов пошел на охоту и наткнулся в лесу на причудливое нагромождение. Присмотрелся — поблескивает камень. Отколов торпиком несколько образцов, дома вымыл в теплой воде — заискрились в руках «шестни» кристаллов горного хрусталя...

В. СТАРИКОВ,

корр. ТАСС.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Семинары пропагандистов состоятся в доме политического просвещения (ул. Красная, 8).

11 декабря — начальные политшколы по основам трудового законодательства (1-й и 2-й годы обучения).

12 декабря — школы основ марксизма-ленинизма по основам экономики и управления производством.

13 декабря — проблемные и теоретические семинары.

14 декабря — комсомольское политпросвещение. Начало в 10 часов утра. Занятия городского лектория в помощь слушателям системы партийного просвещения и самостоятельно изучающим вопросы марксистско-ленинской теории состоятся в Доме политического просвещения 12 декабря по программам:

Основы научного управления производством.

Соединение достижений современной научно-технической революции с преимуществами социализма.

Начало в 13 часов.

Кемеровский торгком КПСС.

НА СЛЕДУЮЩЕЙ НЕДЕЛЕ В ОБЩЕСТВЕННОЙ ПРИЕМНОЙ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КУЗБАСС» С 10 ДО 17 ЧАСОВ ВЕДУТ ПРИЕМ:

Понедельник — А. Ф. Яков.

Вторник — В. Н. Михайлов.

Четверг — Г. И. Мидро.

Пятница — Д. Н. Шинкин.

В среду с 10 до 13 часов принимает юрист.

Редактор

В. И. ДЕНИСКИН.

В ТЕАТРАХ, ЦИРКЕ И КИНО

Театр ДРАМЫ

СИГНАЛ ТРЕВОГИ. Начало в 19 час. 30 мин.

Театр ОПЕРЕТТЫ

ПАКЕТ ИЗ АФРИКИ. Начало в 11 час. Объявленный спектакль на 14 час. перенесен на 16 декабря.

КОРОЛЬ ВАЛЬСА — в 19 час. 30 мин.

ЦИРК

ДРЕССИРОВАННЫЕ МЕДВЕДИ. Ди под руководством Ивана АНИСИМОВА. В программе принимают участие мастера советского цирка. Начало представления в 12, 16 и 20 час.

Кинотеатр «МОСКВА».

Цветной художественный фильм В.САДНИЙ БЕЗ ГОЛЫ (9, 14, 19). ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ, две серии (11, 16, 21).

Зал КИНОХРОНИКИ

Хронологический фильм СЕРВЕРНЫЕ КРЫЛЬЯ (15, 18.30). ВОЙНА И МИР 3 и 4-я серии (8). Художественный фильм ТИХИЙ ДОН, 3-я серия (13, 16.30). Зрительская конференция по фильму ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ (20).

Кинотеатр «ЮБИЛЕЙНЫЙ».

Новый художественный фильм ПУТЕШЕСТВИЕ ЗА УЛЫБКУ (10). ВИЗИТ ВЕЖЛИВОСТИ, две серии (12, 15, 18.30). Художественный фильм РОМЕО И ДЖУЛЬЕТТА, две серии (21).

Кинотеатр «КОСМОС».

Художественный фильм ВЫСОКОЕ ЗНАНИЕ, фильм первый. Я — ШАПОВАЛОВ Т. П. (9, 11, 13, 15, 17, 19, 21). НАДЕЖДА (10, 12, 14, 18). ГОЛУБОЙ ЛЕД (16, 20, 21.40).

Кинотеатр «ПИОНЕР».

ПУТЕШЕСТВИЕ ЗА УЛЫБКУ (10, 11.40, 13.20, 15.20). Художественный фильм ШАХ КОРОЛЕВЕ БРИЛЛИАНТОВ (17, 19, 21). ДЕСЯТЬ ЛЕТ СПУСТЯ (в сеансе в 21 час).

Кинотеатр «ОКТЯБРЬ».

В ТРИДЕВЯТОМ ЦАРСТВЕ (10, 14). ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ (12, 16, 17.50, 19.40, 21.30).

Кинотеатр «МЕТАЛЛУРГ».

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

КОНЦЕРТНЫЙ ЗАЛ ФИЛАРМОНИИ

12 ДЕКАБРЯ

Абонементный концерт

ГАСТРОЛИ В СССР

СЕРБСКИЙ

СТРУННЫЙ КВАРТЕТ

(Социалистическая Федеративная Республика Югославия). Начало в 19 час. 30 мин. Действителен талон № 3.

НЕУЛОВИМЫХ (10, 14). Художественный фильм ЗА ОБЛАКАМИ НЕБО (12, 16, 17.50, 19.40, 21.50).

Кинотеатр «ПРОГРЕСС».

ЕСЛИ ЭТО СЛУЧИСЬ С ТОБОЙ (10). ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ (12, 14, 16, 17.50, 19.40, 22).

Кинотеатр «ЛУЧ».

ПЕШПИ В СТРАНЕ ТАКА-ТУКА (10, 14). Художественный фильм ЗАГАДКА ЧЕРНОГО КОРОЛЯ (11.40, 15.40, 17.20, 19.10, 21).

Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ».

АНВОЛИТ И БАРМАЛЕИ (15). ОБЛАКА (17, 19, 21).

ДИ СТРОИТЕЛИ.

БАТКА (11.30, 13). ЧЕЛОВЕК В ШТАТСКОМ (15, 17, 19).

ДИ ХИМКОМБИНАТА.

ВЫСОКОЕ ЗНАНИЕ, фильм первый. Я — ШАПОВАЛОВ Т. П. (14, 16, 18, 20).

ДИ КИРОВСКОГО РАЙОНА.

НАДЕЖДА (11, 13). ЖИЗНЬ НА ГРЕШНОЙ ЗЕМЛЕ (15, 17, 19, 21).

ДИ ШАХТЕРОВ.

НАДЕЖДА (13, 17, 19). ДЖЕНТЛЬМЕНЫ УДАЧИ (15, 21). НА КРАЕ СВЕТА НА СВОЕМ КОРАБЛЕ (в сеансе в 21 час).

Клуб ГРС.

ЭГЕН КРОКА (14). ШАХ КОРОЛЕВЕ БРИЛЛИАНТОВ (16, 18, 20).

Клуб КОКСОХИМЗАВОДА.

КОРОЛЬ МАНЕЖА (13, 15). ЗА ОБЛАКАМИ НЕБО (17, 19, 21).

Клуб ГРР.

РУДИНЧИКОГО РАЙОНА. МАЧЕХА (16, 18, 20).

10 ДЕКАБРЯ

Театр ОПЕРЕТТЫ

ЭТА СМЕШНАЯ ЛЮБОВЬ. Начало в 19 час. 30 мин.

Кинотеатр «МОСКВА».

Цветной широкоэкранный художественный фильм, произведенный киностудии

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-90, ул. Новгородская, 3. Телефоны: редактора 6-61-54, приемной 6-69-74, заместителя редактора 6-70-82 и 6-65-74, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, промышленного 6-69-44 и 95-51-0