



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в январе 1922 года. ● № 283 (14089) ● Вторник, 4 декабря 1973 года. ● Цена 2 коп.

ГОД  
РЕШАЮЩИЙ,  
КВАРТАЛ  
УДАРНЫЙ

• «КАРБОЛИТ»: КОЛЛЕКТИВ ПРИНИМАЕТ  
ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН • «ИСКРА»: СОРЕВНОВАНИЮ — ДУХ  
ТВОРЧЕСТВА • ТРУДОВОЕ СОПЕРНИЧЕСТВО ДОЯРОК • СЕМЕ-  
НАМ — ВЫСОКИЕ ПОСЕВНЫЕ КОНДИЦИИ

## Готовились заранее

О том, какой встреч-  
ный план выдвигает за-  
вод «Карболит», за-  
счит наихудших резервов  
намерен его выполнить,  
рассказывает начальник  
планового отдела Анна  
Афанасьевна КУДРЯШО-  
ВА.

Предложения по наше-  
му встречному плану рас-  
смотрены главным «Союз-  
химпластом» и находится сей-  
час в министерстве. Предва-  
рительно мы предлагаем по-  
полнительно к плану, данно-  
му нам на уровне задач пя-  
тилетки, произвести еще на  
1.600 тысяч рублей продук-  
ции.

Почему нам нужен встреч-  
ный план? Мы хорошо ра-  
ботали в нынешнем году, до-  
стигли определенного уров-  
ня производительности тру-  
да и в следующем, если не  
будем расти, не обеспечим  
повышения зарплат своих  
работников. Еще в начале  
года составили мероприятия,  
которые позволят увели-  
чить объем производства  
за счет дополнительных ре-  
зервов.

Сырьевые ресурсы дикто-  
вали нам выбор продукции.  
У нас, например, будут до-  
полнительные мощности для  
производства фенолоспиртов;  
мы ввели одну колонну не-  
прерывного действия. Но не-  
достаток сырья. Для выпуска  
смолы ФРБ-1А сырье полу-  
чить не удастся, потому что  
она крайне нужна строите-  
лям, и думаем, что сейчас,  
когда в министерстве рас-  
сматривают встречные пла-  
ны и ресурсы, этот вопрос  
решится. В последнем квар-  
тале нами подготовлен и пу-  
щен дополнительный агрегат  
для выпуска этой смолы.

Мощности для пропуск-  
ки бумаги (тоже очень де-  
фицитный материал) нам не  
позволили расширить произ-  
водство. Мы начали зани-  
маться ими, побывали на  
других заводах, и теперь ре-  
конструируем пропущенную  
машину. Это позволит уве-  
личить производство бумаги  
на 1 миллион рублей. В  
конце первого квартала на-  
чнем ее уже выпускать.

Что же касается инно-  
вационных смол, то дополни-  
тельную продукцию надем-  
ся получить за счет расши-  
рения узких мест производства.  
Все это позволит нам по-  
лучить дополнительные от-  
числения в фонды пред-  
приятия.

г. Кемерово.

## ПО ПРИМЕРУ ИНИЦИАТОРОВ

Почин передовых пред-  
приятий области — продол-  
жить ударную вахту пяти-  
летки — горячо поддержали  
на шахте «Комсомолец». По  
основу этой инициативы, как  
известно, были положены  
встречные планы.

Народнохозяйствен-  
ный план добычи угля в 1974 го-  
ду шахте определен в об-  
ъем двух миллионов ста ты-  
сяч тонн. Коллектив решил  
выдвинуть встречный план.  
Им предусматривается до-  
бывать в четвертом году пя-  
тилетки два миллиона десяти  
тысяч тонн угля. Этого об-  
ъема предусматривалось дос-  
тичь лишь в конце нынеш-  
ней пятилетки.

(Корр. «Кузбасса»).

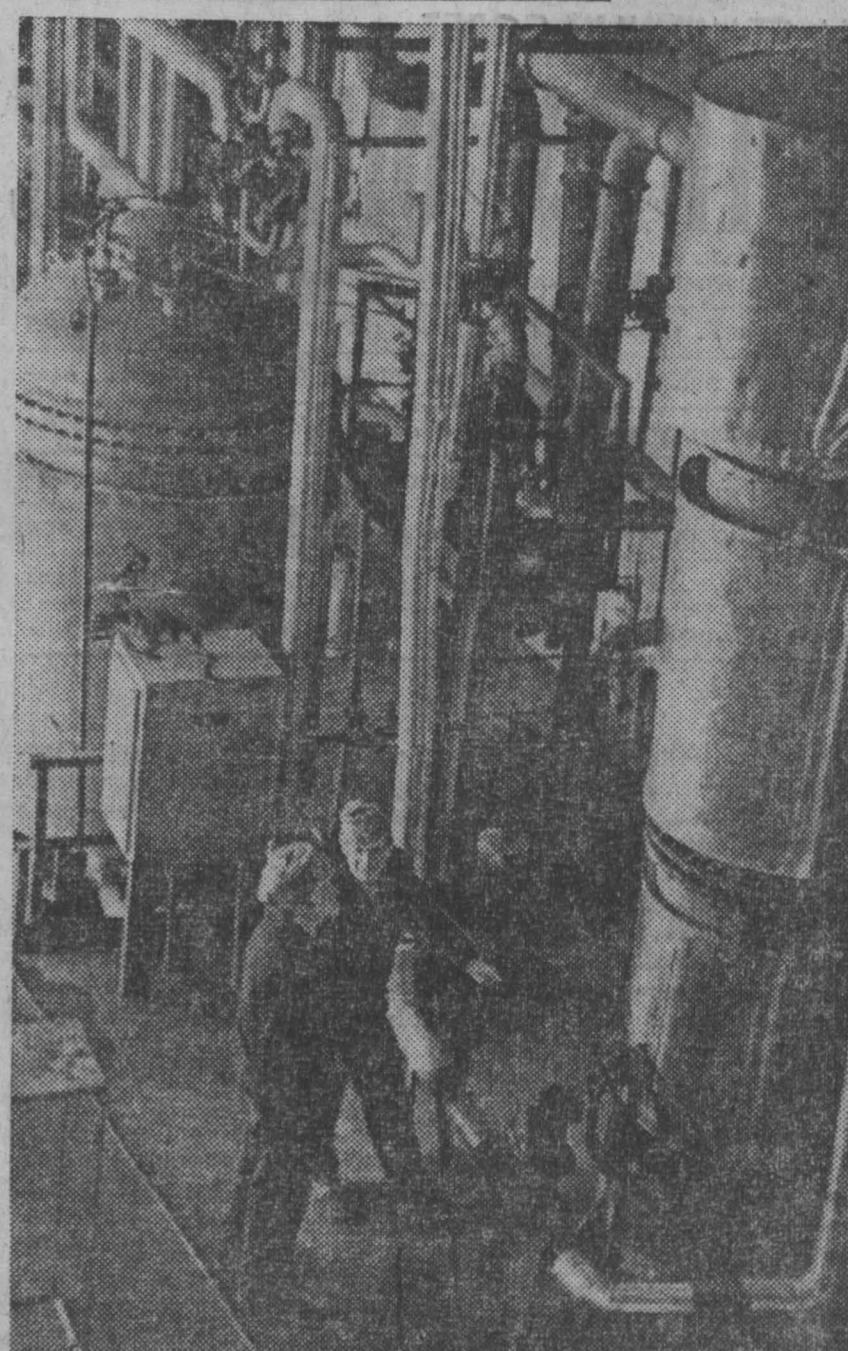
г. Ленинск-Кузнецкий.

## УДАРНАЯ ВАХТА— ДО КОНЦА ПЯТИЛЕТКИ

Бригада буровиков с не-  
фтяного Самогорова, которой  
руководит Герой Социали-  
стического Труда Г. М. Ле-  
нин, успешно выполнил зада-  
ние пятой пятилетки, при-  
няла встречный план на  
1974 год.

(ТАСС).

Тюмень.



Фот. П. Постюнова.

На азотнотомовом заводе ширится соревнование под девизом: «Четвертому кварталу — дополнительные резервы». Коллектив корпуса, где вырабатывается витамин В<sub>6</sub> — про-  
дукт для сельскохозяйственных животных, решил до-  
полнительно до конца года выдать продукции на сумму 38  
тысяч рублей. Со своими обязательствами труженники успе-  
ли справиться. Хорошо работает здесь молодежь. Аппара-  
тик Валерий Печерин, отслужив в армии, пришел на завод  
во время пуща цеха витаминов и быстро освоил производ-  
ство.

НА СНИМКАХ: цех, где вырабатывается витамин В<sub>6</sub>; аппа-  
ратчик В. ПЕЧЕРИН.

г. Кемерово.

Фот. П. Постюнова.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

## НА ПОЛЯХ И ФЕРМАХ

### БУДЕТ ЩЕДРЫМ ГЕКТАР

Хлеборобы совхоза «За-  
ра» получили нынче самый  
высокий в районе сбор зер-  
на — по 26,7 центнера с  
гектара. Хорошо уродились  
кукуруза и другие культуры.  
А все потому, что борьбу за  
урожаи здесь ведут постоян-  
но и целенаправленно.

Нынче уже в ходе жатвы  
полеводцы развезли подго-  
товку семян, поставив за-  
дачу — довести их до пер-  
вого-второго класса. На  
двух из совхоза сообще-  
ли, что весь семенной мате-  
риал поведет до посевных  
кондиций, 90 процентов се-  
мян имеет первый или вто-  
рой класс.

Успешно выполняют свои  
обязательства механизато-  
ры из отряда плодородия. В  
отряде два механизирован-  
ных звена, оснащенных не-  
обходимой техникой. Начав  
вывозку перегноя в середине  
октября, звенья уже доста-  
вили на плантации пропаш-  
ных культур свыше 15 ты-  
сяч тонн органических удо-  
брений. Всего же отряд по-  
может внести на поля 30  
тысяч тонн перегноя, что  
есть каждый гектар пропаш-  
ных получит по 50 тонн удо-  
брений.

Сейчас среди механизато-  
ров идет жаркое соревнова-  
ние за эти рубежи. Дневная  
выработка уже достигла  
450—500 тонн. А самые вы-  
сокие результаты у звена,  
возглавляемого опытным ме-  
ханизатором А. И. Зимеровым.  
Сам он работает на по-  
грузочном агрегате, сле-  
дит, чтобы транспорт ни од-  
ной лишней минуты не про-  
стоил под погрузкой. Спешат  
и трактористы Я. Я. Лоран,  
Н. И. Забучин, И. А. Ге-  
гер, Л. Ф. Чушинов. И каж-  
дый день звено делает в  
полтора-два раза больше  
задания. Впрочем, не на-  
много. Остается и второе звено,  
которым руководит тракто-  
рист погрузочного агрегата  
Н. Матрос.

В. БУХГОЛЬЦ.

Промышленновский район.

## С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ

Совхоз «Восточный» —  
одно из крупнейших зерно-  
вых хозяйств в Тяжиском  
районе.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

г. Кемерово.

### ЮНЕВИЧ ИЛИ ПАВЛОВА?

Продать государству 34  
тысячи центнера молока —  
такое обязательство брали  
на решающий год пятилетки  
жители совхоза. Выпол-  
нили они его досрочно. До  
конца года своих наметче-  
но будет реализовано 2.500  
центнера молока.

Нет слов, повышение про-  
дуктивности животных стало  
возможным в результате ук-  
репления кормовой базы. У  
и сами доярки много для  
этого сделали. Запасалями  
соревнования за большое мо-  
локо в районе по праву вы-  
ступают М. Н. Юневич и О. Г.  
Павлова.

Передовая доярка из со-  
хоза «Луч» М. Н. Юневич  
много лет не знала себе рав-  
ных. Она первой взяла трех-  
тысячный рубеж, затем —  
четырёхтысячный, а нынче  
обязалась получить на корову  
по 4.500 килограммов мо-  
лока.

В прошлом году с ней  
стала соревноваться лучшая  
доярка совхоза «Ясная По-  
ляна» О. Г. Павлова, по то-  
гда ей не удалось догнать  
соперницу. Нынче соревно-  
вание еще более обостри-  
лось. С начала года Юне-  
вич надоела уже четыре ты-  
сячи килограммов молока на  
корову. Результат Павловой  
на сто килограммов меньше.

В районе все с интересом  
следит за соревнованием ли-  
деров.

(Корр. «Кузбасса»).

Прокляевский район.

## НОВОСТРОЙКАМ ТРАНСПОРТА

Коллектив Тайгинского за-  
вода минераловатных изде-  
лий на полтора месяца ран-  
ше срока справился с трех-  
летней программой произ-  
водства строительных мате-  
риалов. Новостройкам тран-  
спорта Сибири и Дальнего  
Востока отправлено допол-

нительно к заданию 9.500  
кубометров минеральной  
ваты, 450 кубометров мягкой  
и полужесткой плиты, 1.600  
тонн строительной извести.

С энтузиазмом минерало-  
ватчики трудятся и в декаб-  
ре.

г. Тайга.

Д. ФЕДИН.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

г. Тайга.

## МНЕНИЕ РАБОЧЕГО О СОРЕВНОВАНИИ

# К УСПЕХУ ИДЁМ СООБЩА

Скоро будет три десяти-  
летия, как я работаю на Ан-  
жеро-Судженской швейной  
фабрике. Сегодня, когда  
идешь на смену и видишь,  
как призывно светят огром-  
ные окна швейных цехов,  
нашего нового светлого зда-  
ния, честное слово, чувст-  
вуюшь прилив сил, энер-  
гии. Даже само название  
нашей фабрики — «Искра»,  
— кажется, требует от нас  
активности, творческого  
горения. Мы — искровцы,  
и этим очень многое связа-  
но.

У проходной предприятия  
каждая из бригад трех  
нашей бригады непре-  
менно задерживается у доски с  
показателями за день вче-  
рашней. В графе, где про-  
ставляются проценты, мель-  
кают цифры: 105,3; 108,9;  
111,5; 109,2... Следим мы  
всегда и за результатами  
работы бригады Л. К. По-  
номаревой. Интерес, есте-  
ственно, с этой бригадой  
наш коллектив соревнуется.  
Если пономаревы начина-  
ют, что называется, «насту-  
пать нам на пятки», ищем  
и обязательно находим сла-  
бые места у себя, взвешив-  
ваем свои возможности и  
более энергично беремся за  
дела.

Соревнование помогает  
посмотреть на себя крити-  
чески, сделать наглядно раз-  
ницу между тем, что у нас  
есть, и тем, что у других.  
Вот почему так важен кол-  
лектив, с которым на связи  
важно трудовое соперниче-  
ство, охотно передать кру-  
пицы своего опыта. Коре-  
че, соревнование содейст-  
вует становлению обоих  
коллективов, растит ма-  
стерство, заставляет идти  
вперед, а не топтаться на  
месте.

«Искровцы» потоком идут  
мужские сорочки из совре-  
менных тканей: из нейло-  
на и льна, хлопца с лавса-  
ном, шелка, шерсти, пол-  
лыня, фатина. Конструк-  
торы и лаборанты экспери-  
ментального цеха фабрики  
Тамара Андреевна Капе-  
ева, Татьяна Михайловна  
Костянина, Дарья Влади-  
мировна Никольская,  
Людмила Федоровна Чер-  
касина — в постоянном  
творческом поиске. Иначе  
разве смог бы наш коллек-  
тив за один только год ос-  
воить 32 новые модели?  
Все новинки сорочек для  
мужчин, которые предла-  
гают крупнейшие дома мо-  
делей страны, наш экспе-  
риментальный цех «дора-  
батывает» применительно  
к нашим условиям и смело  
внедряет в производство.  
Не отстав от моды и  
спрос на изделия растет.  
Многие покупатели теперь  
даже ищут в магазинах  
сорочки с маркой «Искра».

К слову сказать, мой взрос-  
лый сын и муж коллектив  
и поют только ажурные  
сорочки. Говорят: краси-  
вые и хорошо «сидят»...  
Но, перенимая фасон-но-  
вышку на родине, пред-  
приятия страны, нужно  
восторжествовать, «пой-  
мать» моды, не встретив ли-  
тудности. Например, ш-  
ла фабрика недавно сороч-  
ки, модель которой мы по-  
заимствовали на Тирас-  
польской швейфабрике. И  
вдруг стали поступать ре-  
кламации. Недовольство вы-  
разили работники Кемеров-  
ского универмага, магазин  
«Русская». В чем дело?  
Оказалось, сорочка име-  
ла скрытый дефект: слегка  
морщилась воротничок. В  
Тирасполе этот дефект  
вообще не устранялся, при  
глажении изделий пресса-  
ми, а у нас, к сожалению,  
прессов пока нет. Утюг же  
только усугублял дефект,

и воротничок сорочки дей-  
ствительно выглядел некра-  
сиво, вызвал справедли-  
вые нарекания покупате-  
лей. К чему я это расска-  
зываю? А к тому, что об-  
работку готовых изделий, в  
особенности из шерсти и  
нейлона, надо вести пре-  
ссами. Теперь, когда «Ис-  
кра» получила новое  
просторное здание, видимо,  
настала пора побеспоко-  
иться и о новом оборудо-  
вании для наших цехов.

Про меня иногда в брига-  
де говорят: «Строгая ты,  
Мария Максимовна». В  
смысле — требовательная.  
Не скрою, для пользы де-  
ла подчас приходится вос-  
питывать трудолюбие у  
молодых членов бригады,  
которым по возрасту я го-  
дилась бы в матери. Стрем-  
люсь к тому, чтобы каж-  
дая наша работница умела  
делать три-четыре детали  
сорочки. Тогда и людей  
легче раставлять, когда  
один человек может под-  
менить другого.

Присмотрелась я, на-  
пример, к Вале Ковыловой.  
Быстро и хорошо прита-  
чивала она карманы к по-  
лочкам. Дала ей другую  
деталь, послужившую  
стойкой воротника. «А если  
неважно получится?» —  
оробела Вали. «Ничего»,  
сказала, — несколько раз  
переделаю, зато научишь-  
ся». Теперь В. Ковылова  
освоила и третью деталь.

Помогает нам в работе  
не только соревнование на-  
шей «Искры» с другой  
швейфабрикой, Искрой, не  
только состязание с брига-  
дой Л. К. Пономаревой, но  
и соперничество в хорошем  
смысле этого слова внутри  
самой бригады. Вот, на-  
пример, сидят рядышком  
Люда Мусатова и Тая Ча-  
лая. Сложную операцию  
обе выполняют: заготовку  
воротника сорочки. У Тая  
плана детали получается ак-  
куратнее. Но Люда, я это  
ясно вижу, полна стремле-  
ния достичь такого же со-  
вершенства. А раз есть же-  
лание — обязательно дело  
будет ладиться.

Когда мы сдем на склад  
готовую продукцию, каж-  
дого из нас по-хорошему  
волнует вопрос: как брига-  
да выглядит в смысле ка-  
чества изделий? Планови-  
ки и экономисты фабрики  
посчитали, что наша брига-  
да 97 процентов изделий  
выпускает первым сортом,  
93,4 процента продукции  
сдает с первого изделия.  
Добиться этого было  
непросто. «Требователь-  
ность к качеству теперь  
есть у каждой работницы.  
А как это важно — видно  
по результатам оценки на-  
шей продукции. Не зря,  
видишь, я сама работала не  
один год контролером ОТК.  
Бывало, партии продукции  
возвращала на переделку.  
Опыт работы в ОТК, счи-  
таю, очень пригодился те-  
перь в бригаде.

Какжется, и «ваз» у нас  
привычный, и качество не  
подводит. Что же, и стре-  
миться больше не к чему?  
Нет, мы так не думаем. О-  
становиться на достигнутом  
и успокоиться сегодняш-  
ними успехами — значит  
сделать шаг назад. Нам  
это никак не подходит.

Все мы, каждый по-свое-  
му, обеспокоены тем, что  
фабрика наша два года на-  
зад справляла новоселье, а  
проектная мощность пред-  
приятия освоена лишь на  
60 процентов. Поэтому-то  
каждый член коллектива  
«Искры» обязан сейчас за-  
интересоваться попутно  
тем, как повысить произво-  
дительность труда, каким  
образом помочь родному

предприятию быстрее выйти  
на рубеж проектной мощ-  
ности.

Пона на одного работа-  
ющего в каждой бригаде в  
среднем по фабрике за сме-  
ну выпускается 13 муж-  
ских сорочек. Много это  
или мало? Мало! Когда  
каждая работница сможет  
сшить за смену по 16 из-  
делий — это будет нашим  
вкладом в решение вопро-  
са освоения проектной мо-  
щности.

Заканчивается ударный  
квартал решающего года  
пятилетки. В октябре наша  
бригада в социалисти-  
ческом соревновании заняла  
первое место на фабрике.  
И это потому, что мы  
дружно решили ежедневно  
сверх плана шить по 30  
сорочек. В частности, на  
ноябрь взяли обязательст-  
во — отправить на склад  
готовой продукции 600 со-  
рочек сверхплановых. Сло-  
вом, сдерживать обязатель-  
ство. Причем каждая наша  
работница ответливо пони-  
мает, что лично от ее отно-  
шения к делу тут многое  
зависит, за чужую спину  
никто прятаться не при-  
вык. В бригаде, например,  
давно нет швей, которые  
не выполняли бы норм вы-  
работки.

Мы — искровцы. Мы не  
имеем морального права  
работать равнодушно. Гор-  
димся, что недавно состоя-  
вшийся в Кемерове художе-  
ственный совет двадцати вось-  
ми наших образцов дал «пу-  
тевку» на межреспубликан-  
скую ярмарку отовой про-  
дажи одежды. Радуемся, что  
очень хорошо прошла аттес-  
тация нашей продукции. Не  
оттого ли хочется еще лучше  
трудиться?

А по труду и честь, как  
говорится. Фабком профсо-  
юза и дирекция фабрики  
охотно идут навстречу чле-  
нам передовой бригады в  
любом вопросе, который  
их волнует. Не однажды  
была премирована швея  
Люба Беляшук ответствен-  
ная за производственную  
дисциплину. А к отпуску ей  
туристическую путевку да-  
ли. Ездил в туристическое  
путешествие Людмила Шмидт,  
в дом отдыха — несколько  
человек. Старейшая работ-  
ница бригады Н. К. Пиврик  
(ей 52 года) с успехом поет  
в хоре фабричной художе-  
ственной самодеятельности.  
Всей бригадой холатаствуем,  
чтобы Нине Константи-  
новне, которая остро нуж-  
дается в улучшении жилищ-  
ных условий, дали кварти-  
ру в новом доме, что наша  
«Искра» заканчивает строи-  
ть на улице Ленина. Фаб-  
ком и дирекция обещали.  
Бережно относимся мы ко  
времени тех членов коллек-  
тива, которые продолжают  
учиться. А их у нас нема-  
ло. Ольга Готфрид, к при-  
меру, в нынешнем году за-  
очный техникум швейной  
промышленности заканчи-  
вает. Валентина Носова и Та-  
тьяна Шинкина после сме-  
ны идут в школу рабочей  
молодежи.

Даже не верится, что бы-  
ло время, когда бригада  
слыла отстающей. Пестрая  
по своему возрастному со-  
ставу, очень «разнокалибер-  
ная» по стажу работы швей,  
теперь она — лучшая бри-  
гада «Искры», дружный  
сплоченный коллектив. Вот  
что способно сделать со-  
циалистическое соревнова-  
ние, когда любая работница  
понимает его не формально,  
а творчески.

М. ИВЧЕНКО,  
мастер процесса  
швейной фабрики  
«Искра».

г. Анжеро-Судженск.

## УКАЗ ПРЕЗИДУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ  
ЗАСЛУЖЕННОГО ЮРИСТА РСФСР САВИНОВУ И. В.

За заслуги в укреплении  
социалистической законности  
присвоить почетное звание  
заслуженного юриста  
РСФСР

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРЕЗИДУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР  
М. ЯСНОВ.

СЕКРЕТАРЬ ПРЕЗИДУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР  
Х. НЕШКОВ.

Москва,  
23 ноября, 1973 г.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Иван Васильевич Савинов  
выбрал нелегкое поприще  
правосудия, имея за плеча-  
ми значительный жизненный  
опыт. На фронт ушел со  
школьной скамьи, воевал,  
имел награды. После демо-  
билизации окончил Горьков-  
скую юридическую школу.  
Первые судебные дела под  
председательством начина-  
ющего судьи Савинова слу-  
шались в народном суде  
Кемеровского района в 1950  
году.



# ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ — ЭКОНОМИЯ ТРУДА

ОДИН ЗА ДРУГИМ вводится в эксплуатацию новые промышленные объекты. Особенно заметен рост основных фондов в нынешней, девятой пятилетке. Кузбасс взял на свои плечи треть общесоюзного прироста капитальных вложений. На Залесие намечено увеличить выпуск стали на 4 миллиона тонн в год. Почти удвоится выпуск минеральных удобрений. Словом, все города и рабочие поселки — в лесах новостроек. Быстрый рост экономического потенциала области, дальнейшее увеличение выпуска продукции обеспечиваются в основном за счет повышения производительности труда. Для сооружения новых предприятий и освоения их мощностей мы обошлись собственными трудовыми ресурсами. Более того, Кузбасс давно стал постоянным поставщиком квалифицированных рабочих и дипломированных специалистов в другие районы страны.

Партийные организации, советские органы и хозяйственные работники области накопили немалый опыт интенсификации производства. Именно в этом виде — главные резервы. Большие возможности для мобилизации внутренних ресурсов на каждом предприятии открыла экономическая реформа. Так, Кемеровскому аэротехникуму Министерства промышленности запланировано прирост выпуска продукции в среднем на 2—3 процента в год. Но такие темпы не удовлетворяют коллектива. Завод уже накопил солидные собственные фонды развития. Эти миллионы средств были направлены на реконструкцию цехов и производств. Успешно осуществлялась широкая целенаправленная программа механизации трудоемких процессов, совершенствовались технологии. На решение этих задач направлено моральное и материальное стимулирование.

Первыми к доменным печам и прокатным станам Залесия встали рабочие и инженеры, прошедшие школу мастерства на Кузнецком металлургическом комбинате. Давняя традиция социалистического соревнования кузнецких горняков, сталеваров, прокатчиков — использовать каждый агрегат только с наибольшей нагрузкой — на Залесии обогатилась, приобрела новые формы, вылилась в известное патристическое движение — все производственные мощности осваивать досрочно. Почин одобрен Центральным Комитетом партии. Распространение его в области позволило за короткий срок получить дополнительно сотни тысяч тонн металла, угля, кокса и химической продукции при тех же затратах труда и средств.

Таких примеров, свидетельствующих о силе рабочего содружества советских людей, единстве их помыслов, их патристических чувств, можно привести много. Поистине неисчерпаемые возможности роста таит в себе совершенствование технологии производства, умелое использование местных условий разработки полезных ископаемых. Развитие открытой добычи угля в Кузнецком бассейне стало одним из важных резервов экономики трудовых ресурсов. Все затраты окупались сторицей. Суммарная мощность карьеров в нынешнем году приблизилась к 30 миллионам тонн. Производительность труда здесь втрое выше, а себестоимость угля вдвое ниже, чем на шахтах. Расчеты показывают, что, если бы эти миллионы тонн добывались подземным способом, понадобилось бы около в шахтеры еще 25 тысяч человек.

Каждая область располагает подготовленными резервами рабочих кадров. Очень важно в нужный момент сосредоточить их на решающих участках хозяйственного фронта, использовать с наибольшей отдачей. По производственному признаку население Кемеровской области можно дифференцировать так: 88 проц. живут и работают в городах, 12 — в селах. В сельском хозяйстве занято сравнительно мало людей. А если считать работу 990 тысяч гектаров составляет только зерновой клин. На долю колхозов и совхозов приходится треть валового сбора картофеля и овощей всей Западной Сибири. Птицефабрика поставит 310 миллионов штук яиц в год. Развито животноводство как молочное, так и мясное направления; строятся крупные комплексы по производству свинины и говядины, бройлерная фабрика.

Управляются труженики села со своим сложным, многотрастным хозяйством с помощью коллективов промышленных предприятий. Характерно: шефская помощь растет не столько количественно, сколько качественно. Становится все более квалифицированной. Рационализаторы и изобретатели, инженерно-технические работники предприятий помогают сельским механизаторам осваивать и внедрять новейшую технику.

В течение нескольких лет наши строители ввели в строй комбинаты шерстяных тканей, обувную и трикотажную фабрики, фарфоровый завод; значительно расширились предприятия пищевой промышленности. В третьем, решающем году пятилетки область, которая совсем недавно завозила почти все, даст товаров народного потребления на 1 миллиард 250 тысяч рублей. А делают их рабочие руки вторых членов семьи, которые раньше не принимали участия в общественном производстве. Заметно увеличился общий фонд заработной платы населения.

Эффективное использование трудовых ресурсов, вовлечение в сферу общественного производства всего трудоспособного населения области предполагает кропотливую работу по совершенствованию организации труда и системы подготовки кадров. Надо признать, что в этом направлении у нас сделано не все.

В капитальном строительстве области занято более 100 тысяч человек. Велики объемы работ! Да, конечно, но дело не только в этом. На многих стройках еще не извлеклись все штурмовские, плохо организованные трудовые ресурсы, слабо внедрены новая техника и автоматика. Целые бригады иногда неделями простаивают в связи с тем, что им несвоевременно доставили строительные материалы, не обеспечили технической документацией. Потери, в основе которых неорганизованность и расхлябанность, компенсируются обычно за счет увеличения количества рабочих.

В области еще много отстающих предприятий. Кузбасс в этом году значительно перевыполнил план добычи угля. Но ряд шахт в Прокопьевске и Киселевске работает неритмично, задние поставки угля по марочному составу часто срываются.

Существенным недостатком является то, что из-за плохого качества строительства, неурядиц при комплектовании кадров на новых предприятиях здесь медленнее осваиваются производственные задания по повышению производительности труда.

При вручении ордена Дружбы народов Узбекской

А. ЕШТОКИН,  
первый секретарь  
Кемеровского обкома КПСС,  
депутат Верховного  
Совета СССР

ССР товарищ Л. И. Брежнев глубоко раскрыл значение дисциплины труда, подчеркнул, что... «повышение дисциплины труда — это как раз тот резерв увеличения общественного богатства, который не требует капитальных вложений, но может дать большую и быструю отдачу».

Во многих городах области созданы бюро по трудоустройству. Теперь с их помощью люди вдвое быстрее находят себе работу, отвечающую запросам и профессиональным навыкам. А это означает, что для промышленности области дополнительные изыскания десятков тысяч рабочих смен. На предприятиях разработана четкая система моральных и материальных стимулов, направленных на укрепление трудовой дисциплины. Она имеет огромное воспитательное воздействие, поощряя того, кто трудится честно и добросовестно.

Количество прогулов, опозданий на работу, непроизводительных простоев из-за аварий и неподготовленности машин и механизмов на предприятиях области постоянно снижается. Однако при всем этом общие потери рабочего времени только в прошлом году составили 843 тысячи человеко-дней. Лишнюю долю этих потерь — 59,2 процента составили... внеочередные отпуска по разрешению администрации.

По расчетам экономистов, из-за неуклюжести кадров Кузбасс недодает продукции на многие миллионы рублей. Расчеты эти, разумеется, условны, поскольку объединяют и негативные, и позитивные стороны одного явления. В самом деле, когда строители нового цеха на Залесии становятся затесами кадровыми работниками, цехов только выигрывает: цех комплектуется людьми, хорошо изучившими его, быстро набирает заданную мощность. Когда лучше переключить по доброй воле перекладки в отстающие коллективы и подтягивают их до уровня передовых? Были и будут перемены в связи с окончанием институтов, службой в Советской Армии.

Однако велики еще и неучтенные потери из-за текучести кадров. Довольно часто и место работы, и даже профессия человека меняются по причине того, что на данном предприятии грубый мастер или начальник участка, что под надуманными предлогами отказывались в предоставлении квартиры, что в организации труда царит неразбериха, что не созданы условия для повышения квалификации. Поэтому обком активно поддерживает инициативы предприятий и организаций Кемерово, разрабатывая долговременные планы закрепления кадров.

Закрепление кадров в восточных районах страны — проблема не только местная. Государство на 15 процентов повысило зарплату сибирякам. Значительно улучшено снабжение товарами народного потребления, продуктами питания. Однако и некоторым министерствам и ведомствам есть серьезные претензии. Не всегда учитываются сибирские климатические условия при составлении штатных расписаний, при определении нормативов расхода топлива и электроэнергии. Все это мешает еще более быстрому освоению природных ресурсов Сибири.

Во второй половине пятилетки трудящиеся Кемеровской области будут решать не менее важные и ответственные задачи, чем минувшие, и боевой программой работы для нас остается: «Больше хорошей продукции с меньшими затратами».

(«Известия» за 2 декабря).

## ПЛОТНА САМОДЕЯТЕЛЬНЫХ ХУДОЖНИКОВ

В фойе Дворца культуры шахты имени Ленина открылась выставка работ самодеятельных художников гор. Междуреченска. Особенно нравятся междуреченцам произведения Бориса Чеснокова, Юрия Чигова, Петра Шилькова, Геннадия Ходова, Григория Попова и Владимира Кочкунова.

Ежегодно выставку посещают не менее тысячи человек.

## НОВАЯ СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ

В Кузбассе создано два федеративных объединения: Кемеровский и Новокузнецкий и шесть полиграфических объединений: Анжеро-Судженское, Беловское, Ленинское-Кузнецкое, Прокопьевское, Мариновское, Юргинское.

Такие производственные объединения городских и районных типографий усилят их экономические и финансовые возможности, позволят лучше организовать ремонтную службу.

В. СТЕПАНОВ,  
г. Кемерово.

## СЛОВО — ИНИЦИАТОРАМ СОРЕВНОВАНИЯ



Сегодня у нас в гостях проходческая бригада заслуженного шахтера республики Анатолия Гурьбина с шахты «Комсомолец» комбината «Кузбассуголь».



Члены бригады А. Гурьбина.

Фото В. Языченко.

# ТРУДНЫЕ КИЛОМЕТРЫ

В беседе за круглым столом приняли участие: бригадир проходчиков А. Гурьбин, зеньшев В. Комаров, председатель цехового профсоюза С. Воробьев, редактор участковой стеновой газеты В. Кондрат, механик участка А. Шефер, начальник участка Н. Черданцев, секретарь парткома шахты И. Гребенков, директор шахты Ф. Прусаков, председатель горкома профсоюза рабочих угольной промышленности С. Миков.

За десять месяцев нынешнего года на шахте пройдено 14,796 метров подготовительных работ, в том числе 5,300 метров — бригадой А. Гурьбина.

Бригада досрочно выполнила свои годовые обязательства и наметила новый рубеж — сделать таную прибавку, чтобы пройти не менее шести километров горных выработок. Среднемесячная производительность каждого проходчика доведена сейчас до 16,4 метра при плане 13,5.

— Что способствует бригаде добиваться высоких показателей?

А. Гурьбин: — Двадцать лет я в проходческом коллективе силен своей дисциплиной: на протяжении многих лет никаких нарушений. Завели такой порядок: одна смена другой всегда готова фронт работы, забой передается в чистоте и порядке.

Все проходчики владеют смежной профессией. Управлять комбайном может любой. Видно, все это и способствует успеху.

Недавно мы побывали на шахте «Октябрьская» в бригаде Анатолия Яковлева Хмелева. Поделили итоги нашего соревнования за третий квартал. Хмелев оставил нас позади. А мы отстали потому, что пришлось изрядно помучиться на проходке основных выработок по плану Толмачевского и водосборника по плану Бревесовского.

С. Воробьев: — Итоги соревнования с бригадой Хмелева мы подвели раз в квартал. Может быть, это и достаточно, но обмениваться результатами работы желательно чаще, хотя бы раз в декаду.

Н. Черданцев: — До сих пор соревнование с шахтой «Октябрьская» осуществлялось на уровне бригад Гурьбина и Хмелева. Теперь мы договорились расширить рамки соревнования до уровня участков. Подбираем условия и с нового года заключаем договор.

Немного скажу о связях двух бригад. Гурьбин первым освоил анжерское крепление. Хмелев тоже решил использовать такое крепление и в свое время учился у Гурьбина.

А. Гурьбин: — Анжерское крепление они освоили, но применять не пришлось — не разрешили. Слишком слабой оказалась кровля.

В. Комаров: — В нашем деле многое зависит от механизмов и оттого, как люди владеют техникой. Тут мастерство проходчиков — одно из важных условий сокращения простоев.

А. Шефер: — А как ты думаешь, зубки, которые нам дают по десять штук в сутки, не влияют на простои?

В. Комаров: — Да, подматывали мы их изрядно. Не хватало зубков — это точно. Но ведь и качество их все еще низкое.

В бригаде А. Гурьбина Анатолия Яковлева проходчиков, половина — со средним образованием. Двое учатся в школе рабочей молодежи. Бригада давно носит звание коллектива коммунистического труда. Она поддерживает почин бригады Д. Грехова о продлении срока службы техники без капитального ремонта. Словом, во всех отношениях на шахте это одна из лучших бригад.

Давиды Анатолий Иванович Гурьбин перешел в отставную бригаду и за короткое время вывел их в передовые. За годы нынешней пятилетки производимость труда и нагрузка на комбайн постоянно увеличивались.

Что намечает бригада сделать в конце года и нынешней пятилетке?

А. Гурьбин: — В нынешнем году пройдем не менее шести километров горных выработок. Могили бы больше, но три месяца пришлось работать в очень трудных условиях.

За пятилетку пройдем не менее двадцати восьми километров. Завершат планы с перевыполнением, с хорошим экономическим эффектом всегда приятно. На личном счету уже имеем более десяти тысяч рублей экономии.

П. ЗАЙЦЕВ,  
корр. «Кузбасса»  
г. Ленинск-Кузнецкий.

## НА СЕМЕЙНЫЙ СОВЕТ ПОЧЕМУ ОНИ ТАКИЕ? СТАТЬЯ ТРЕТЬЯ

Статья преподавателя Кемеровского педагогического института Г. Сорокиной «Каким он станет?», открывшая 4 октября этого года рубрику «На семейный совет», вызвала читательские письма с вопросами: почему иногда у хороших родителей вырастают дети грубые, эгоистичные? В новой своей статье автор размышляет на эту тему. Напоминаем, что материалы раздела «На семейный совет» публиковались также в «Кузбассе» за 3 и 18 ноября.

Пример родителей, их нравственные принципы и характер ребенка — такова была тема нашей первой беседы.

Но вот письмо от читательницы Н. Г. Березовской: «Наша семья из пяти человек, двое взрослых, детей — я и бабушка. По всем признакам — хорошая семья. Никто не пьет, не оскорбляет друг друга, уважаем на работе. А душа болит. Сама я почти пенсионного возраста, болела, месяцами бывала в больничном. А лечь бы подлечиться — все не могу. Как семья останется? Ведь все в доме на мне, Никто не сходит за молоком, за хлебом, за картошкой. Надо попросить. Да еще не раз напомнить. Так что получается — самой быстрее. Дети никогда не спросят, как бы помочь в этот момент не перенести от меня этих качеств. Почему же?»

Что же, обидно, боль матери можно понять. И, видимо, не одна женщина может поддаться под этим письмом. Но как же так получается? Если верна народная пословица, что «Яблоко от яблони недалеко падает?», то почему же в данном конкретном случае оно упало так далеко? Почему не всегда переименуют детей те хорошие, что заложены в нас? А хорошее ведь немалое. Вот и товарищ Г. из Прокопьевска беспокоится о том же. Сам прошел трудную жизненную школу, от работы не отлынивал, а сын не только безобразно в школе учился, но и работать не желает. «Потеряла молодость всю семью», — делает отец горький вывод.

«Мне 47 лет, — пишет немолодой Петр Р. — Окончил 5-6 классов, как мы работали! Или нас война заставляла умом быть выше, совестью ответственнее».

Конечно, обстоятельства, в которых пришлось жить старшему поколению, со счетов не сбрасывать. Они сыграли огромнейшую роль в становлении наших характеров, нашей нравственности. Поэтому недостатки семейного и школьного воспитания не были так заметны. Хотя и в те трудные времена были и лодыри, и хапуги, и хулиганы. И все-таки в те времена — это — случайность, общее напряжение воспитывали.

Теперь жить стало легче. Но с бесприщипкой мы ощущаем, как утрачиваем наши дети что-то из наших ценностей. У тружеников матери вырастают сын-бездельник, из человека чуткого и отзывчивого — черствый эгоист. Как будто бы и нет перед нами положительного примера, образца для подражания. Что это — случайность? Закономерность?

Давайте представим себе на минутку, что положительные примеры, хорошие поступки сами по себе всегда способны оказывать необходимое воспитательное воздействие. Как бы упростили?

Или вы думаете, что наши дети счастливы от того, что они такие? Поверьте мне: нет. Особенно, когда дружат, любят, не умея быть заботливыми, добрыми. Просто они ссылают это за грубостью. Потом привыкают. Но ведь мы хотели как лучше, мы хотели, чтобы счастливы! Мы наделись, что «подрастет, поймет, поумнеет».

Конечно, многим приходится поступать во имя детей, от многих отказываться. Но все хорошо в разумных пределах, и тогда, когда это на пользу воспитания ребенка. И так, чтобы наши «жесты» не превращались в демонстрацию. Иначе дети приходят к ложному убеждению, что в жертвах ради людей, ради близких нет никакого счастья, что это сплошное неприятие. Научить детей быть чуткими, отзывчивыми — не значит объяснить, что добра это хорошо. Важно, чтобы они это почувствовали, пережили, научились радоваться чужой радости как своей, стремились принести эту радость. Без нашей с вами помощи, сознательной работы это невозможно. Зато тогда становится реальностью такие вот сценки, которую мне удалось подсмотреть однажды: мать принесла сына из детского сада с высокой температурой, уложила его в кровать и плачет около него. А сын гладит ее по руке и говорит: «Мамочка, не плачь. Я скоро поправлюсь». Так в маленьком человеке собственное «я», своя боль отступили на второй план.

Конечно, возможности проявить свою заботу о нас у ребенка ограничены. Да и невозможно воспитать ребенка добрым и заботливым только в кругу семьи. Если чуткость, внимание к людям становится чертой характера, привычкой — они не могут быть избирательными. С ранних лет ребенок должен понимать, что тот, кто слабее, нуждается в его помощи. Тут поле деятельности не ограничено: сверстники, братья, сестры, девочки, животные, беззащитные игрушки. И не надо сердиться, если сын пострадал за правое дело и прибавил вам работы — сделайте ее вместе и научите, как поступить правильно, если он ошибся. Все это — ответом потом добрым словом и делом на вас же.

Воспитать эгоиста легко. И путей здесь много: наша безмерная любовь и забота, жертвенность, нетребовательность и желание собственного покоя, небрежность по отношению к ребенку и его интересам, на которых бы пустыми они нам казались. Но путей к доброте тоже много. Для этого необходим наш каждодневный труд души, ума и сердца. Тогда меньше придется разочаровываться в нас своих детях и удивляться: «Почему они такие?».

Г. СОРОКИНА,  
преподаватель  
кафедры  
литературы  
Кемеровского  
педагогического  
института.

## НОВОСТИ СОБЫТИЯ ФАКТЫ

## ПЕРВЫЕ ТРЕХТЫСЯЧНИКИ

Доляки совхоза «Усть-Сертиковский». А. П. Евстафьев и Е. О. Сантеева на полтора месяца раньше выполнили свои годовые обязательства. Они обилили на полтора от каждой коровы по 2,900 килограммов молока в год и к 15 ноября сдержали слово.

Сейчас эти работницы взяли и трехтысячный рубеж.







