



КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета основана в январе 1923 года

№ 172 (13978). ВТОРНИК, 24 ИЮЛЯ 1973 года.

Цена 2 коп.

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

НОВЫЙ ШАГ ВПЕРЕД

Сегодня мы ведем разговор об итогах первого полугодия третьего, решающего года пятилетия. В начале нынешнего месяца редакция обратилась к вам, товарищи читатели, с просьбой рассказать, чем было знаменательно для вас социалистическое соревнование за досрочное выполнение обязательств, поделиться своими мыслями о том, что вас радует, беспокоит или тревожит, что поможет еще более усилить накал соревнования. Рабочие, хозяйственные руководители, партийные работники ответили на нашу просьбу. Некоторые из этих материалов публикуются в сегодняшнем номере. Из них, из рассказов наших корреспондентов ярко видно, как заинтересованно откликнулись кузбассовцы на призывы партии и правительства развернуть соревнование за досрочное завершение плана 1973 года. В ходе этого поистине массового соревнования рождаются высокие достижения.

Изо дня в день на промышленных предприятиях, в колхозах и совхозах кипит напряженный труд, благодаря которому народное хозяйство области сделало в первом полугодии заметный скачок вперед. Кузбассовцы выполнили план реализации промышленной продукции на два дня раньше и реализовали дополнительно еще на десятки миллионов рублей.

Успешно справляются с обязательствами шахтеры и химики. Первые добыли сверх плана 2,1 миллиона тонн угля, вторые намного перекрыли обязательства по производству синтетических смол, пластмасс, капролактама и другой продукции. Металлурги вывели за полугодие чугуна сверх плана больше, чем обещали на весь 1973 год. Непохоже выполняются обязательства по выплавке стали и производству металлургического кокса. Больше запланированного продано государствену мяса и яиц животноводы.

В каждой отрасли народного хозяйства есть свои мажоры, на которых должны равняться все другие. Полугодный план перевыполнили 79 процентов предприятий области. На днях были опубликованы итоги шестимесячной трудовой вахты 30 шахтерских бригад — инициаторов областного соревнования. Отрадно, что подавляющее большинство из них с честью выполняло данное слово. Могут только радоваться достижения коллективов, которыми руководят прославленные мастера шахтерского дела Г. Смирнов, Л. Кович, М. Репешников, И. Комаров, А. Хмельев, И. Липов и другие. Сейчас они, как и все горняки Кузбасса, бьются за достойную встречу Дня шахтера.

И социальное, далеко не все могут по итогам полугодия чувствовать себя именинниками. Полугодный план не выполнены предприниматели, обувщики, энергетики. В долгу перед государством по продаже молока остались животноводы, причем здесь наиболее тревожное положение сложилось в хозяйствах областного производственного объединения совхозов. Строители сорвали выполнение обязательств по сдаче в эксплуатацию жилых домов. По обязательствам все пророст общего объема производства должен быть достигнут за счет роста производительности труда. Однако этот показатель ниже ста процентов.

Значительно количество отстающих предприятий. В комбинате «Кузбассуголь», «Промышленуголь» и «Кемероуголь» их удельный вес возрос в сравнении с первой половиной прошлого года. Одна из причин этого — неритмичность работы. Как правило, на многих шахтах, разрезах, заводах львиная доля продукции выдвигается в последние декады месяца. Конечно же, при такой организации производства страдает дело. Отдельные предприятия, например, Кемеровский комбинат шелковых тканей, разрезы «Черниговский», шахта «Тырганская», медленно осваивают проектные мощности, и это оборачивается большим количеством недоданной продукции.

Особое пристальное внимание необходимо уделить выполнению планов по таким важнейшим экономическим показателям, как рост производительности труда и снижение себестоимости продукции. Каждое третье предприятие по-прежнему не справляется с плановым заданием по росту производительности труда. В комбинате «Кузбассшахтострой» почти две трети таких подразделений. Значительное удорожание производимой продукции допустили шахтоуправление «Иньское», Беловская трикотажная фабрика. И здесь все взаимосвязано: работаешь малопроизводительно, снизил производство продукции — в результате перерасходоу средств.

Тщательный анализ итогов полугодия поможет трудовым коллективам непременно взять на вооружение накопленный передовой опыт, ликвидировать обнаруженные недочеты. Сейчас на многих предприятиях идут взаимопроверки выполнения обязательств. Хорошо подготовленные, они, несомненно, будут способствовать еще большему размаху социалистического соревнования, укреплению деловых связей между соперниками в трудовом творческом споре.

Долг партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, всех трудящихся закрепить достигнутое, обеспечить во втором полугодии третьего, решающего года пятилетия еще более эффективную высокопроизводительную работу.

В ПОЛЕТЕ «МАРС-4»

СООБЩЕНИЕ ТАСС

В соответствии с программой исследования космического пространства и планет Солнечной системы 21 июля 1973 года в 22 часа 31 минуту по московскому времени в Советском Союзе осуществлен запуск автоматической межпланетной станции «Марс-4».

Основной целью запуска станции является продолжение научных исследований планеты Марс и окружающего ее пространства, начатых автоматическими межпланетными станциями «Марс-2» и «Марс-3» в 1971 году.

Станция «Марс-4» выведена на траекторию полета к планете Марс с промежуточной орбиты искусственного спутника Земли. Последняя ступень ракеты-носителя сошла с орбиты станции, превышающую вторую космическую. Параметры траектории движения станции близки к расчетным.

В ходе межпланетного перелета продолжительностью свыше шести месяцев будут проводиться измерения характеристик космического пространства.

По данным телеметрической информации, все системы и аппаратура станции функционируют нормально.

Управление полетом автоматической межпланетной станции «Марс-4» осуществляет Центр дальней космической связи. Координационно-вычислительный центр обрабатывает поступающую информацию.



ФОТОРЕПОРТАЖ

ФЛАГМАН ХИМИИ — НА БОЕВОМ ПОСТУ

Новокемеровский химкомбинат — один из крупнейших в стране. Коллектив его настойчиво борется за досрочное выполнение производственного плана. В результате программа первого полугодия завершена на два дня раньше срока.

Среди передовиков предприятия — химики производства аммиака и метанола. На днях они рассмотрели в сторону повышения производительности свои социальные обязательства. По-прежнему трудится и коллектив цеха лакам-1. Развивая движение под девизом «Каждый — экономист на своем рабочем месте», он сберег за полугодие сырья и материалов почти на 20 тысяч рублей. Здесь лучшей считают смену коммунистического труда № 2. За высокие показатели она четыре раза получала классное место во внутрицеховом соревновании. В смене все рабочие владеют несколькими смежными профессиями, постоянно учатся.

НА СНИМКАХ: подводят итоги выполнения социальных обязательств в смене № 2 цеха лакам-1 (слева направо): старшие аппаратчики ЮРИЙ ГУБАРЕВ и ЕЛИЗАВЕТА ЗАБИЕВА, аппаратчик СЕРГЕЙ МИХЕЕВ, начальник смены ВIKТОР ПАНЧУКОВ, профбригадир ЭМИЛИЯ ЛАВКОВА, лаборантка ТАМАРА ВОЛКОВА и старший аппаратчик ВЛАДИМИР ДАНЬКО; одна из активисток цеха гидрирования-1, начальник лаборатории СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА ЛИВКИНА. Четверть год подряд товарищи избирают ее председателем цехового комитета профсоюза.

(Окончание на 2 и 3-й стр.)



ШИРИТСЯ РАЗМХ СОРЕВНОВАНИЯ ПЛАН ТРЕТЬЕГО, РЕШАЮЩЕГО — ДОСРОЧНО!

ДНЕВНИК СЕНОКОСА

На 22 июля совхозы и колхозы области скопили травы на площади 260,500 гектаров — 60,7 процента, заложили сенажа 181,100 тонн — 51,7 процента, заготовили сена 202,600 тонн — 45 процентов, приготовили витаминной муки 11,407 тонн — 31,8 процента к заданию. Сена и сенажа вместе заготовлено 383,700 тонн — 47,96 процента к заданию.

Промышленновский	61,7	46,5	37,2
Топкинский	48,6	42,6	31,2
Якшинский	61,2	40,4	38,3
Юргинский	48,2	71,0	33,6
Ленинский	53,5	59,4	43,0
Кузнецкий	52,0	50,8	44,5
Ижморский	53,5	25,9	27,1
Якшинский	52,8	30,6	13,4
Маринский	28,9	32,2	23,0
Тяжиский	21,2	42,2	39,0
Чебулинский	25,8	48,6	18,8
Тисульский	21,4	30,5	19,3
«Кузбассуголь»	32,0	52,0	—

За двое отчетных суток по области сенажа заготовлено 24,400 тонн, что составило прибавку 7 процентов от сезонного задания. Сена за эти дни заготовлено 23,400 тонн — 5,2 процента. Таким образом, среднесуточный плюс к заданию на заготовке сена и сенажа вместе составил чуть больше трех процентов. При таких темпах сенокоса для выполнения задания потребуется еще 17—18 дней. Это недопустимый срок. Необходимо поднять суточную прибавку на заготовке сена и сенажа по каждому хозяйству до 6 процентов от сезонного задания. Только при этом условии можно успешно решить поставленные задачи.

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ КОМБИНАТ «КУЗБАССУГОЛЬ»: ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ

Чем ознаменовано первое полугодие для горняков крупнейшего в Кузбассе угольного объединения? Как выполняли они государственные планы и социальные обязательства?

За полугодие шахтеры «Кузбассуголя» добыли 17,4 миллиона тонн угля, из них 368,5 тысячи тонн — сверх плана. В целом выполнены план и по росту производительности труда. Тридцать одна бригада довела среднесуточную нагрузку на комплексно-механизированной забой до тысячи и более тонн; семь из них добились месячной производительности каждого члена бригады свыше тысячи тонн.

В комбинате по сравнению с прошлым годом снизилась трудоемкость, увеличился объем механизированной проходки горных выработок, возросла нагрузка на среднееобъемную очистную забой.

Ритмично и высокопроизводительно с начала года работают коллективы шахт «Сибирская», «Октябрьская», имени 7 Ноября, «Северная», шахтоуправления «Кольчугинское», многие очистные и проходческие бригады.

КТО СЕГОДНЯ ВПЕРЕДИ?

ШАХТА «ОКТЯБРЬСКАЯ». (Директор шахты А. Абрамов, секретарь парткома М. Норушев; председатель шахткома В. Бироков). Коллектив предприятия добыл сверх государственного плана первого полугодия 126,3 тысячи тонн угля. ШАХТОУПРАВЛЕНИЕ «КОЛЬЧУГИНСКОЕ». (Т. Гребенщиков, Н. Подмазов, А. Сторожилов). Сверх плана добыто 114,2 тысячи тонн топлива. ШАХТА «СИБИРСКАЯ». (А. Шевкунов, Г. Лоцилов, П. Кунчис). Полугодовой плюс шахты — 25,9 тысячи тонн угля.

Однако успехи передовиков нередко скрываются в крупных недочетах в работе угольщиков комбината. Во-первых, горняки не выполняли свои полугодные обязательства по сверхплановой добыче угля — 565,000 тонн. Больше того, весь сверхплановый уголь — это уголь, добытый в воскресные дни.

Во-вторых, не справляется комбинат и с установленным заданием по росту производительности труда — 6,1 процента; фактический прирост к соответствующему периоду прошлого года составил лишь 5,2 процента. Из 42 промышленных предприятий комбината 13 не справились с полугодным заданием по росту производительности труда; из 27 шахт — двенадцать (44,4 процента). В первом квартале по этому показателю отставало всего лишь шесть шахт.

В чем причина? На многих шахтах комбината велики внутрисменные простои очистных и подготовительных забоев (за полугодие соответственно они составили 14,3 и 11,9 процента). Еще хуже этот показатель — 29,2 процента — в самых производительных, комплексно-механизированных забоях. Велик и переконект промышленно-производственного персонала — 781 человек и на добычу угля — 822 человека. Низка на многих предприятиях организация и дисциплина труда, выходящая. В первом полугодии с планом производительности труда не справились даже такие высокопроизводительные предприятия, как шахты «Кузнецкая», «Полюсаевская», «Чертинская», «Бутовская», имени Ем. Ярославского, «Березовская», и ряд других.

Большая тридцать три процента промышленных предприятий комбината не справились с планом и по другому важнейшему показателю — реализации продукции. И среди них — десять шахт, три богатейшие фабрики, завод железобетонных изделий треста «Кузбассуголь». И если восьми шахтам, попросту говоря, нечего было реализовывать — они не справились с планом добычи, то «Бирюлинская» и имени Волкова

«пострадали» из-за низкого качества угля и необеспеченности железнодорожным транспортом.

Практически не снижается в комбинате количество отстающих участков и бригад. Так, только среди добычных участков в первом полугодии их было около 39 процентов. Они недодали более 860 тысяч тонн угля.

Плохо работает комбинат в июне. Один только пример: среднесуточная фактическая нагрузка на комплексно-механизированную лаву была ниже плановой более чем на сто тонн.



В ОБКОМЕ КПСС И ОБЛИСПОЛКОМЕ ПОБЕДИТЕЛИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

Бюро обкома КПСС и облисполком подвели итоги социалистического соревнования по заготовке кормов в колхозах и совхозах области. Решено за лучшее выполнение декадного задания присудить первое место Ленинско-Кузнецкому району (секретарь райкома КПСС Н. И. Симутенко, председатель райисполкома В. К. Сильверстоу), выполнявшему обязательства по заготовке сена на 62 проц., сенажа — на 66 и травяной муки — на 44 процента.

Второе место присуждено Юргинскому району (секретарь райкома КПСС А. А. Журавлев, председатель райисполкома И. А. Гапонов), выполнявшему обязательства по заготовке сена на 72, сенажа — на 51 и травяной муки — на 35 процентов.

Занести Ленинско-Кузнецкий и Юргинский районы на областную Доску почета в газете «Кузбасс».

Отмечена хорошая работа Промышленновского и Новокузнецкого районов.

Среди колхозов, совхозов, бригад, отделений и звеньев признаны победителями в социалистическом соревновании за заготовку кормов с занесением на областную Доску почета колхозы:

им. Ильича Беловского района (председатель И. Н. Колбухов, секретарь парткома Л. К. Казакова); им. Свердлова Ленинско-Кузнецкого района (председатель В. С. Зыбин); «Россия» Тисульского района (председатель А. П. Давыдов, секретарь парткома Г. А. Тарасов);

совхозы: «Севский» (директор В. И. Сидоров, секретарь парткома Н. В. Гомжин); «Заря» (директор, В. И. Калинин, секретарь парткома А. Р. Крель);

отделение № 2 совхоза «Черкасовский» (управляющий И. П. Капотин); комплексная бригада № 1 колхоза «Победа» Янского района (бригадир А. А. Астафьев);

отделение № 1 совхоза «Шахтер» (управляющий Б. С. Большанин); отделение № 2 совхоза «Родина» (управляющий А. П. Шибалов); комплексная бригада № 2 колхоза «Гигант» Промышленновского района (бригадир М. Т. Митраченко); механизированное звено А. Я. Шеняева из колхоза «Восход»; механизированное звено А. З. Иванова из колхоза «Красный луг» Ленинского района; механизированное звено Н. Ф. Вишнякова из колхоза «Маяк Ильича» Чебулинского района; механизированное звено А. Е. Васильева из совхоза «Тарадановский»; отделение № 1 совхоза «Белогорский» (управляющий И. П. Шолькин);

машинисты по приготовлению травяной муки Г. М. Зянов, И. Н. Егоров, В. А. Степанов из колхоза «Ударник полей» Промышленновского района.

Бюро обкома КПСС и облисполком отметили неудовлетворительную работу на заготовке кормов Тисульского и Мариинского районов, допустивших низкую организацию труда и не обеспечивших производственное использование механизмов.

ВЧЕРА В ОБЛАСТИ

Началась новая трудовая неделя. Как поработали кузбассовцы в понедельник? Об этом рассказывает в подборках под рубрикой «Вчера в области».

На шахте «Октябрьская» Ленинского рудника собрался партийно-хозяйственный актив. Участники актива подвели итоги работы коллектива за 2,5 года девятой пятилетки, отметили планы на будущее.

Планы выглядят убедительно. Взяв все возможности коллектива предприятия, участники актива наметили цель — выполнить задание девятой пятилетки на полгода раньше срока, выдать дополнительно к нему один миллион тонн топлива. Задача сложная и трудная. Но успехи механизаторов убедительно говорят, что горняки «Октябрьской» по плечу такое высокое обязательство. Имена бригадиров Юрия Петровича Черепова и Венедикта Ивановича Волгова хорошо известны в Кузбассе.

Успех добытчиков во многом зависит от проходчиков. И бригада Анатолия Яковлевича Хмельева умело готовит фронт работ для очистников, намного опережает время. Так работают все бригады шахты. А в итоге с начала пятилетия на сверхплановом счету предприятия уже занесено 540 тысяч тонн топлива. Значит, и миллион тонн сверх плана — цель вполне реальная.

Механизированное звено делегата второго Всесоюзного съезда колхозников Анатолия Егоровича Буймова из колхоза имени Ильича Беловского района заготовило в минувшие сутки 80 тонн сена.

О механизированном звене А. Е. Буймова уже давно идет добрая слава. Оно первым в районе выполнило задание на стоговании сена. На днях механизаторы внимательно обсудили свои возможности и решили в оставшееся время выполнить еще один план на заготовке кормов. Работа идет ударными темпами, и на центральной усадьбе в честь передовиков сеноуборки каждый день поднимается алый вымпел.

Четыре тысячи тонн угля добыла за минувшие сутки бригада Геннадия Николаевича Смирнова из шахтоуправления «Юбилейное» города Новокузнецка.

Такой объем добычи могут дать две шахты средней мощности, а здесь — бригада. Секрет простой: в коллективе инициаторов движения за миллион тонн топлива в год работают мастера высокого класса. На вооружении бригады комбайн К-56 и гидромониторы. Механизаторы умело используют комбайн, расчистив разрушают угольный пласт мощной струей гидромонитора.

Еще недавно казалось нереальным, что одна бригада может добыть за год миллион тонн топлива. Но вот показатели работы бригады Г. Н. Смирнова говорят сами за себя: с начала года горняки добыли 580 тысяч тонн топлива.

ОБЩИМИ СИЛАМИ

Первый секретарь горкома КПСС делится мыслями о развитии соревнования между городами

Тот, кто провозгласил по Прокловскому и Киселевскому, наверное, обратил внимание на лозунги: «Прокловчане! Добьемся первенства в соревновании с Киселевским!», «Трудящиеся Киселевская! Шире размах социалистического соревнования с трудящимися Прокловская!».

Соревнование наших городов стало традиционным. Мы учимся друг у друга, помогаем друг другу. И примером на шахтах Киселевского достигнута максимальная добыча угля из-под гибкого перекрытия. Прокловчане тут же тоже начинают учиться у нас. В свою очередь для нас ценен опыт: скоростников-проходчиков прокловских шахт, особенно «Центральной».

На шахтах Киселевского лучше показатели по производительности труда, себестоимости добычи угля. Как вы этого добиваетесь? — заинтересовались прокловчане. Мы всегда готовы поделиться опытом. В Прокловском же накоплен богатый опыт ведения цеховых соревнований, выкладки выработочного пространства. Шахтеры Киселевского, бывая у своих соперников, учатся этому.

Сейчас наступил, на мой взгляд, перелом во внедрении механизированных комплексов на крупном участке. Имеют определенные достижения в этом наши шахты «Суртань», «Краснокаменская» и некоторые другие. И нам приятно встречаться в механизированных районах прокловских горняков.

В Прокловском быту шахтеров, организации общественного питания уделяется большое внимание. Наши шахтеры, при посещении прокловских шахт, это могло не задеть, так сказать, за живое. И все хорошее мы провозглашали. Теперь можно сказать, что между столовыми и буфетами шахт Киселевского не хуже прокловских.

Не первый год идет трудовое соревнование коллективов шахт двух городов — имени Вахрушева и «Красного углекопа», «Дальних гор» и «Зиминки», «Киселевская» и им. Борозникова, «Краснокаменская» и «Центральная». Ежегодно заключаются договоры, регулярно идет обмен делегациями, ежемесячно коллективы шахт подводят итоги соревнования, знакомятся с передовым опытом, техническими новинками, помогают друг другу внедрять их.

Трудно переоценить эффект трудового состязания, например, бригад Героя Социалистического Труда И. Ф. Калогов с шахты «Краснокаменская» и Л. А. Кожича с шахты «Центральная» — двух равных мастеров — проходчиков выработок. В обоих коллективах растет производительность труда. В районах работают постоянно действующие школы передового опыта, где можно познакомиться с передовыми методами, познакомиться со всеми шагами шахтеров.

Для развития соревнования, подведения его итогов используются самые различные формы — взаимные посещения рабочих мест, встречи семьями, обмен концертами художественной самодеятельности, спортивные соревнования.

В Прокловском шахтерские коллективы ведут борьбу за право «носить» звание бригады имени знатного горняка И. А. Борисова, первого послевоенного Александра Стаханова в Кузбассе. На наших рудниках но дня шахтера лучше ударному коллективу будет вручен приз имени одного из первых Героев Социалистического Труда в Кузбассе, стахановца В. Р. Семьянина.

На шахтах начинают прививаться такая интересная форма воспитания, как трудовые отчеты рабочих о выполнении обязательств в бригаде, отчеты бригад — на участке. Это, на наш взгляд, способствует созданию творческой обстановки, повышает коллективную ответственность.

За всеми подобными фактами следят организаторская работа партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, хозяйственных руководителей предприятий. У прокловчан и киселевцев стало обычным явлением учиться друг у друга опыту в этих вопросах. Взаимные советы, посещение партийных и рабочих собраний — все это характерно для практики работы партийных организаций предприятий городов.

Но при всех ощутимых достижениях, которые рождаются в ходе соревнования между киселевцами и прокловчанами, мы видим, что очень надо совершенствовать, расширять. На наш взгляд, должны планомерно развиваться формы соревнования не только отдельных бригад, участков, цехов и предприятий, но и наших городов. Киселевск и Прокловск не одинаковы по численности населения, но у них много общего, тесные их экономические связи. Продукция, выпускаемая заводами, находящимися в шахтах, Оба города из одного подпровода, получают молочную продукцию с одного завода, у нас один мясокомбинат. Иные дома новой серии, начиная с этого года, будут возводиться в обоих городах с одного завода и т. д. И уже не говоря о том, что шахты наших городов, входящие в одно объединение — комбинат «Прокловскоугольный», — работают в одинаковых геологических условиях. Значит, надо укреплять контакты и родственные и смежные, зависящих друг от друга коллективов. И чем теснее будут эти связи, тем больше возможностей совершенствования производства, технологии, внедрения передового опыта, а следовательно, лучше ход выполнения социалистических обязательств.

Стали правилом регулярные встречи, собрания актива наших городов для подведения итогов, совместные обсуждения очередных задач. Последняя встреча бригадиров очистных и проходческих бригад, состоявшаяся в Киселевске, и совещание руководителей участков и смен, проведенное в Прокловске, были посвящены вопросам выполнения социалистических обязательств решающего года пятилетия. Проведено полтора десятка этого года пятилетия. Народное хозяйство страны получило от Прокловского и Киселевского на 420,5 млн. руб. промышленной продукции, в том числе на 3,3 млн. руб. сверх плана.

Бесспорно, сделано далеко не все. Нам есть еще над чем работать. Мы понимаем, что действительность социалистического соревнования зависит от хорошо разработанных условий, от понимания и применения многих организаторских форм, от создания необходимых условий труда на каждом рабочем месте и от того, в какой степени все эти формы работы способствуют повышению эффективности производства. Нам следует, например, при подведении итогов соревнования обратить внимание на такие показатели, как рост фондоотдачи, снижение фондоемкости, повышение производительности труда, освоение проектных мощностей.

Нас по-прежнему заботит ритмичность, вернее, ее нарушение, в работе шахт и разрывов их со временем. Это показатель при подведении итогов соревнования пока учитывается редко. Большое внимание надо уделять отставанию. До 50 процентов очистных и подготовительных участков комбината «Прокловскоугольный» не справились еще с планом.

Киселевцы обязались досрочно, к 29 декабря, завершить напряженное задание третьего, решающего года пятилетия. Высокие обязательства и у прокловчан. Дальнейшее совершенствование соревнования позволит нам сдерживать слово.

В. СОКОЛОВ, первый секретарь горкома КПСС, г. Киселевск.

ФЛАГМАН ХИМИИ — НА Боевом ПОСТУ

(Начало на 1-й стр.)
Химикомбинат «Выстилка» в числе инициаторов движения инженерной молодежи в городе. И уже сейчас сделал в своем подшефном совхозе «Мазуровский».

В построенном картофабрике на два тысяч тонн клубней ее процессы механизированы. В этом году химикомбинат помог построить в хозяйстве 5 тысяч гектаров для выращивания рассады капусты, покрыли полиэтиленовой пленкой 20 тысяч квадратных метров весенних теплиц. А сейчас — готовится техническая документация для строительства аминной теплицы и картофабрики сортировочного пункта.

НА ПЕРВОМ СНИМКЕ вы видите заместителя начальника проектно-конструкторского отдела В. Н. МАТУЗОВА (на переднем плане), директора совхоза В. П. КОВАЛЕВА, помощника директора колхоза И. М. ЛОБАЧА и начальника геологической группы А. Н. ЧЕКУРОВА за обсуждением технической документации.

НА ВТОРОМ СНИМКЕ — молодые рабочие цеха серной кислоты СЕРГЕЙ МАРКЕЛОВ, ВАСИЛИЙ ШУКА и ВАЛЕРИЙ ГАРМАНУЧА. Недавно выписанным Кемеровского техникума № 3, как и многие другие из товарищам предстоит коллективно трудиться на территории Кузбасского флагами химии. (Окончание на 3-й стр.)

ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ОБЛАСТИ

СРОКИ ТОРОЖАТ

За последнее время строительная площадка второго конвенторного цеха Запсбасского завода имени своего обрела. Во втором квартале все здесь, как говорится, встало на ноги. Где раньше были глубокие котлованы, поднялись ажурные металлоконструкции. Вознеслись на опорах обременяемые трубопроводы, соединившиеся собою отдельными цехами и сооружениями. Почти ко всем объектам ведут широкие дороги.

Началась сварка мощного 300-тонного конвентора. Все самые донечные сварщики, специально прибывшие из Идманова, приступили к работе. Люди, сооружающие кислородно-конвенторный цех (а их свыше восьми тысяч), не жалуют ни сил, ни времени для того, чтобы справиться с принятыми обязательствами по достройке цеха в эксплуатацию. Десятки коллективов уже выполняют программу сентябрь-октябрь, а инициатор соревнования «Объект» кислородно-конвенторного — досрочно бригада арматурщиков Василия Сержанова приступила и выполнению задания 1974 года. Из месяца в месяц высокие показатели добивается управление № 2 треста «Кузнецкметаллургстрой». Партийный бригадир строитель в шестой раз присудил ему первенство в соревновании. Среди монтажных организаций тон в работе задает первое управление треста «Сибметаллургстрой».

Успешно справился с обязательствами коллектив треста «Кузнецкпромстрой», освоивший дополнительно к программе второго квартала 300 тыс. рублей. Словом, можно было бы перечислять все те перемены, что произошли за короткий период. Но, чтобы полнее представить картину, сложившуюся сейчас на стройке, обратим внимание на другие. Недавно бюро Новокузнецкого горкома партии признало работу строительных и особенно монтажных организаций, занятых на сооружении конвенторного цеха, в первой половине года неудовлетворительной. Пришла оценка, но справедливая. Она вовсе не умаляет тех успехов, что достигнуты участниками строительного соревнования.

Принятые меры и в первую очередь бригад А. Серова и Г. Балабанова — инициаторов областного соревнования, о которых говорилось в обзоре. За разрыв в подготовке очистного фронта для бригады и не оперативное руководство службами главного инженера Осинниковского района С. Комуховскому объявлен выговор. Главный механик района В. Овчинника предупрежден, главному энергетик району Н. Глушкову — выговор.

А. ПАРШИНЦЕВ, спец. корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

ГЕРОИ ПЯТИЛЕТКИ

ЦЕНА ХЛЕБА

«Ржевский П. З. — тракторист-машинист первого класса. Ежегодно добывает наибольший урожай. Двух недель не прожил в семье товарища, женился быстро, легко вошел в дом местной девушки Катю, полный девят, ее сестер, и стал в двадцать два года главой этого горного царства. Родилась семья: все четверо детей родились в доме теплиц. Свой дом, достаток и опыт появились у колхозного механизатора намного позднее.

Приехал Павел Ржевский с другом в Сибирь и только теперь понял, как повело ему руки, ноги, пальцы. Двух недель не прожил в семье товарища, женился быстро, легко вошел в дом местной девушки Катю, полный девят, ее сестер, и стал в двадцать два года главой этого горного царства. Родилась семья: все четверо детей родились в доме теплиц. Свой дом, достаток и опыт появились у колхозного механизатора намного позднее.

У меня комбайн уже сезоны восемь проработал, он — старопрошенный, с юга, почти земля моя, там год трудился. И заменить бы надо, да жалко. Прощай, тяжело расставаться.

Стоит его «пятидесятый» СМ-4, такой же рыжий, выгоревший на солнце, как остальные комбайны, с двумя видами валов-звездочек и молотилкой хранил благополучно. В партию готовился основательно. В партийные документы вносился глубоко. Понимал, что круто меняется колхозная жизнь, и был активнейшим участником этих перемен.

Когда ввели более точный учет труда, это дисциплинировало, поднимало производительность. Как перешили на денежную оплату, стали мотоциклы покупать, обстановку заводил. Особенно после XXIV съезда партии на нас, труженников полей, обратили внимание...

Главный экономист колхоза Владимир Фоквич Гуржос — один из лучших пропагандистов экономических знаний на селе — не удивляется активности своего давнего слушателя. Напротив, спокойно рассуждает: «А как же может быть иначе? Ведь эти знания он приобретает в жизнь». И выходящий из колхоза Павел Ржевский — прямой результат изучения экономики.

Занятия, как правило, строятся на примерах из жизни колхоза и в сравнении с соседними хозяйствами. «Почему у нас рентабельность выше, чем у мичуринцев, в то время, как урожай у них выше?» — спрашивает Павел Ржевский. И начинает доказывать до истины: себестоимость, окупаемость, у соседей больше — удобрения у них дороже...

Вот так, крупная по труду, и складывается механизаторская мудрость Ржевского: из познания жизни, из любви и делу, из умения, толкового отношения к книге, журналу, газете, из понимания логики партии.

Достался нам в прошлую осень о прошлом году, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— У соседей масса хлеба была сильная, но и полегатее больше. Они живут ближе к тайге, у них дожди сильнее. Трудно было копать. Назид комбайны уже шли по колосу в снегу... Специальности, анализируя показатели Ржевского, говорили: «Выработал высокую. Выше многих». И это, немалая добавка. «Мы его никогда не выделяли, техникой не баловали». В колхозе немало хороших механизаторов. Например, Петр Захарович Алексеев. Но и специалисты, и лучшие рядовые механизаторы были от души рады за Павла Захаровича Ржевского, когда по итогам прошлой уборки его наградили орденом Ленина.

— Я простой рабочий. Всегда в макуле. Иду другой раз — ни рожки, ни коньяк, как говорится, и не стесняюсь — это моя работа. Но вот орден Ленина... Это сильно! Это уважение... По телевизору часто говорят о романтике. Да куда прекраснее наша романтика — дружба! Еду высоко, выходя далеко. Встретившись, восход, слышишь птицу...

Хорошо, свободно дышится в просторном, обставленном по-городскому, но не густо, а только самой необходимой мебелью, доме Павла Захаровича. Здесь вещи для людей, а не наоборот, как это порою случается и оттого духовная атмосфера семьи привлекательна и простым радушием, и адекватным отношением к труду. Мы рублю, и той особой уважительностью к людям, что делает любого, ступившего на порог этого дома, не чужим. Сетует Павел Захарович, что не пошел в агрономы, как хотелось отцу, сыну, что дольки подальше в медичину. Не получилось прямой трудовой наследственности. Зато, пожалуй, участвовали дети трудолюбивые отца, а это неслучайно не меньше значить в любом деле.

Дочь Надежда (она средняя между Любовью и Верой) понимает, что бы включить свет. Наша беседа затнулась до самой тьмы, и Надя давно не читает книжки, прислушивается к словам отца. На пороге в который раз появляется хозяйка Екатерина Яковлевна: она молодо раскраснелась от печи и вносит с собой домишко спокойный уют, добрую заботу: «Ужинать надо да стелиться спать, завтра на работу рано...»

Солнце огромным чистым шаром лежит за огородами на далеких заречных кустах: нарабатывая за день серое, и слепой дождь проливалось, а теперь вот алмаз закатом предвещает непогоду. И вот что интересно. Ни улыбок, ни одного слова приятельства, ни единого пожелания. Беда как будто сплотила людей. Поторопились. А под снег ни колоса не ушло...

Когда спрашиваешь о прошлогодней уборке, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— Комбайн — машина нежная, ее беречь надо, не гнать, не рвать. Я считаю, главное — бережливость к машине. Вот этому бы надо учиться молодежи.

Человек от человека учится. И хоть дошел до высшего механизаторского класса Павел Захарович в основном самозучил — книги в библиотеке брал да журил, но не просто читал, а изучал, — и хоть есть в его биографии корневые корни, все же душевному отношению к машине, трудолюбию во многом научился от старого механизатора Константина Федоровича Кригера, с которым работал в молодости на тракторе старой марки Харьковского завода НАТИ, и видел, как берег Кригер старенький трактор, как тщательно и аккуратно ремонтировал.

Наверное, в жизни каждого человека наступает время, когда появляется потребность передать опыт, любовь к делу другому. Огорчен Павел Захарович, что работает сейчас в колхозе без штурвалов нет рядом постоянного человека, который бы переименовал все доброе, что неминуемо накапливается за долгие годы у любого механизатора.

Работа не только выявляет талант — формирует характер, взгляды на жизнь, делает человека общественно активным, добродетельным, вдумчивым, любознательным, пассивным, недоверчивым, циничным, похотливым, если труд не по душе. Павел Захарович стал коммунистом в 1960 году. В партию готовился основательно. В партийные документы вносился глубоко. Понимал, что круто меняется колхозная жизнь, и был активнейшим участником этих перемен.

Когда ввели более точный учет труда, это дисциплинировало, поднимало производительность. Как перешили на денежную оплату, стали мотоциклы покупать, обстановку заводил. Особенно после XXIV съезда партии на нас, труженников полей, обратили внимание...

Главный экономист колхоза Владимир Фоквич Гуржос — один из лучших пропагандистов экономических знаний на селе — не удивляется активности своего давнего слушателя. Напротив, спокойно рассуждает: «А как же может быть иначе? Ведь эти знания он приобретает в жизнь». И выходящий из колхоза Павел Ржевский — прямой результат изучения экономики.

Занятия, как правило, строятся на примерах из жизни колхоза и в сравнении с соседними хозяйствами. «Почему у нас рентабельность выше, чем у мичуринцев, в то время, как урожай у них выше?» — спрашивает Павел Захарович. И начинает доказывать до истины: себестоимость, окупаемость, у соседей больше — удобрения у них дороже...

Вот так, крупная по труду, и складывается механизаторская мудрость Ржевского: из познания жизни, из любви и делу, из умения, толкового отношения к книге, журналу, газете, из понимания логики партии.

Достался нам в прошлую осень о прошлом году, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— У соседей масса хлеба была сильная, но и полегатее больше. Они живут ближе к тайге, у них дожди сильнее. Трудно было копать. Назид комбайны уже шли по колосу в снегу... Специальности, анализируя показатели Ржевского, говорили: «Выработал высокую. Выше многих». И это, немалая добавка. «Мы его никогда не выделяли, техникой не баловали». В колхозе немало хороших механизаторов. Например, Петр Захарович Алексеев. Но и специалисты, и лучшие рядовые механизаторы были от души рады за Павла Захаровича Ржевского, когда по итогам прошлой уборки его наградили орденом Ленина.

— Я простой рабочий. Всегда в макуле. Иду другой раз — ни рожки, ни коньяк, как говорится, и не стесняюсь — это моя работа. Но вот орден Ленина... Это сильно! Это уважение... По телевизору часто говорят о романтике. Да куда прекраснее наша романтика — дружба! Еду высоко, выходя далеко. Встретившись, восход, слышишь птицу...

Хорошо, свободно дышится в просторном, обставленном по-городскому, но не густо, а только самой необходимой мебелью, доме Павла Захаровича. Здесь вещи для людей, а не наоборот, как это порою случается и оттого духовная атмосфера семьи привлекательна и простым радушием, и адекватным отношением к труду. Мы рублю, и той особой уважительностью к людям, что делает любого, ступившего на порог этого дома, не чужим. Сетует Павел Захарович, что не пошел в агрономы, как хотелось отцу, сыну, что дольки подальше в медичину. Не получилось прямой трудовой наследственности. Зато, пожалуй, участвовали дети трудолюбивые отца, а это неслучайно не меньше значить в любом деле.

Дочь Надежда (она средняя между Любовью и Верой) понимает, что бы включить свет. Наша беседа затнулась до самой тьмы, и Надя давно не читает книжки, прислушивается к словам отца. На пороге в который раз появляется хозяйка Екатерина Яковлевна: она молодо раскраснелась от печи и вносит с собой домишко спокойный уют, добрую заботу: «Ужинать надо да стелиться спать, завтра на работу рано...»

Солнце огромным чистым шаром лежит за огородами на далеких заречных кустах: нарабатывая за день серое, и слепой дождь проливалось, а теперь вот алмаз закатом предвещает непогоду. И вот что интересно. Ни улыбок, ни одного слова приятельства, ни единого пожелания. Беда как будто сплотила людей. Поторопились. А под снег ни колоса не ушло...

Когда спрашиваешь о прошлогодней уборке, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— Комбайн — машина нежная, ее беречь надо, не гнать, не рвать. Я считаю, главное — бережливость к машине. Вот этому бы надо учиться молодежи.

Человек от человека учится. И хоть дошел до высшего механизаторского класса Павел Захарович в основном самозучил — книги в библиотеке брал да журил, но не просто читал, а изучал, — и хоть есть в его биографии корневые корни, все же душевному отношению к машине, трудолюбию во многом научился от старого механизатора Константина Федоровича Кригера, с которым работал в молодости на тракторе старой марки Харьковского завода НАТИ, и видел, как берег Кригер старенький трактор, как тщательно и аккуратно ремонтировал.

Наверное, в жизни каждого человека наступает время, когда появляется потребность передать опыт, любовь к делу другому. Огорчен Павел Захарович, что работает сейчас в колхозе без штурвалов нет рядом постоянного человека, который бы переименовал все доброе, что неминуемо накапливается за долгие годы у любого механизатора.

Работа не только выявляет талант — формирует характер, взгляды на жизнь, делает человека общественно активным, добродетельным, вдумчивым, любознательным, пассивным, недоверчивым, циничным, похотливым, если труд не по душе. Павел Захарович стал коммунистом в 1960 году. В партию готовился основательно. В партийные документы вносился глубоко. Понимал, что круто меняется колхозная жизнь, и был активнейшим участником этих перемен.

Когда ввели более точный учет труда, это дисциплинировало, поднимало производительность. Как перешили на денежную оплату, стали мотоциклы покупать, обстановку заводил. Особенно после XXIV съезда партии на нас, труженников полей, обратили внимание...

Главный экономист колхоза Владимир Фоквич Гуржос — один из лучших пропагандистов экономических знаний на селе — не удивляется активности своего давнего слушателя. Напротив, спокойно рассуждает: «А как же может быть иначе? Ведь эти знания он приобретает в жизнь». И выходящий из колхоза Павел Ржевский — прямой результат изучения экономики.

Занятия, как правило, строятся на примерах из жизни колхоза и в сравнении с соседними хозяйствами. «Почему у нас рентабельность выше, чем у мичуринцев, в то время, как урожай у них выше?» — спрашивает Павел Захарович. И начинает доказывать до истины: себестоимость, окупаемость, у соседей больше — удобрения у них дороже...

Вот так, крупная по труду, и складывается механизаторская мудрость Ржевского: из познания жизни, из любви и делу, из умения, толкового отношения к книге, журналу, газете, из понимания логики партии.

Достался нам в прошлую осень о прошлом году, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— У соседей масса хлеба была сильная, но и полегатее больше. Они живут ближе к тайге, у них дожди сильнее. Трудно было копать. Назид комбайны уже шли по колосу в снегу... Специальности, анализируя показатели Ржевского, говорили: «Выработал высокую. Выше многих». И это, немалая добавка. «Мы его никогда не выделяли, техникой не баловали». В колхозе немало хороших механизаторов. Например, Петр Захарович Алексеев. Но и специалисты, и лучшие рядовые механизаторы были от души рады за Павла Захаровича Ржевского, когда по итогам прошлой уборки его наградили орденом Ленина.

— Я простой рабочий. Всегда в макуле. Иду другой раз — ни рожки, ни коньяк, как говорится, и не стесняюсь — это моя работа. Но вот орден Ленина... Это сильно! Это уважение... По телевизору часто говорят о романтике. Да куда прекраснее наша романтика — дружба! Еду высоко, выходя далеко. Встретившись, восход, слышишь птицу...

Хорошо, свободно дышится в просторном, обставленном по-городскому, но не густо, а только самой необходимой мебелью, доме Павла Захаровича. Здесь вещи для людей, а не наоборот, как это порою случается и оттого духовная атмосфера семьи привлекательна и простым радушием, и адекватным отношением к труду. Мы рублю, и той особой уважительностью к людям, что делает любого, ступившего на порог этого дома, не чужим. Сетует Павел Захарович, что не пошел в агрономы, как хотелось отцу, сыну, что дольки подальше в медичину. Не получилось прямой трудовой наследственности. Зато, пожалуй, участвовали дети трудолюбивые отца, а это неслучайно не меньше значить в любом деле.

Дочь Надежда (она средняя между Любовью и Верой) понимает, что бы включить свет. Наша беседа затнулась до самой тьмы, и Надя давно не читает книжки, прислушивается к словам отца. На пороге в который раз появляется хозяйка Екатерина Яковлевна: она молодо раскраснелась от печи и вносит с собой домишко спокойный уют, добрую заботу: «Ужинать надо да стелиться спать, завтра на работу рано...»

Солнце огромным чистым шаром лежит за огородами на далеких заречных кустах: нарабатывая за день серое, и слепой дождь проливалось, а теперь вот алмаз закатом предвещает непогоду. И вот что интересно. Ни улыбок, ни одного слова приятельства, ни единого пожелания. Беда как будто сплотила людей. Поторопились. А под снег ни колоса не ушло...

Когда спрашиваешь о прошлогодней уборке, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— Комбайн — машина нежная, ее беречь надо, не гнать, не рвать. Я считаю, главное — бережливость к машине. Вот этому бы надо учиться молодежи.

Человек от человека учится. И хоть дошел до высшего механизаторского класса Павел Захарович в основном самозучил — книги в библиотеке брал да журил, но не просто читал, а изучал, — и хоть есть в его биографии корневые корни, все же душевному отношению к машине, трудолюбию во многом научился от старого механизатора Константина Федоровича Кригера, с которым работал в молодости на тракторе старой марки Харьковского завода НАТИ, и видел, как берег Кригер старенький трактор, как тщательно и аккуратно ремонтировал.

Наверное, в жизни каждого человека наступает время, когда появляется потребность передать опыт, любовь к делу другому. Огорчен Павел Захарович, что работает сейчас в колхозе без штурвалов нет рядом постоянного человека, который бы переименовал все доброе, что неминуемо накапливается за долгие годы у любого механизатора.

Работа не только выявляет талант — формирует характер, взгляды на жизнь, делает человека общественно активным, добродетельным, вдумчивым, любознательным, пассивным, недоверчивым, циничным, похотливым, если труд не по душе. Павел Захарович стал коммунистом в 1960 году. В партию готовился основательно. В партийные документы вносился глубоко. Понимал, что круто меняется колхозная жизнь, и был активнейшим участником этих перемен.

Когда ввели более точный учет труда, это дисциплинировало, поднимало производительность. Как перешили на денежную оплату, стали мотоциклы покупать, обстановку заводил. Особенно после XXIV съезда партии на нас, труженников полей, обратили внимание...

Главный экономист колхоза Владимир Фоквич Гуржос — один из лучших пропагандистов экономических знаний на селе — не удивляется активности своего давнего слушателя. Напротив, спокойно рассуждает: «А как же может быть иначе? Ведь эти знания он приобретает в жизнь». И выходящий из колхоза Павел Ржевский — прямой результат изучения экономики.

Занятия, как правило, строятся на примерах из жизни колхоза и в сравнении с соседними хозяйствами. «Почему у нас рентабельность выше, чем у мичуринцев, в то время, как урожай у них выше?» — спрашивает Павел Захарович. И начинает доказывать до истины: себестоимость, окупаемость, у соседей больше — удобрения у них дороже...

Вот так, крупная по труду, и складывается механизаторская мудрость Ржевского: из познания жизни, из любви и делу, из умения, толкового отношения к книге, журналу, газете, из понимания логики партии.

Достался нам в прошлую осень о прошлом году, люди как бы замирают на минуту-другую. Пришла пора, очевидно, осмыслить не только экономические, организационные, но и нравственные стороны уроки прошлого. Вот и секретарь парткома колхоза Василий Анисимович Кузовов и председатель колхоза Иван Антонович Шнавар, незаметно друг от друга, после слов «страшная была уборка» начинают думать и говорить о том, что выстоять в ней могли люди, которые выстоять не могли бы. Такой был настрой, чтобы не только у себя, но и у соседей не погиб ни один гектар. Оба руководителя, отдавая должное всем труженикам, даже сегодня изумляются самоотверженности Ржевского. Механизатор отозвался полям: «Бывало, все соберется, а Павла Ржевского все нет. Непотому же, что он так же, как и мы, не пошел в армию, а потому, что он так же, как и мы, не пошел в армию...»

— У соседей масса хлеба была сильная, но и полегатее больше. Они живут ближе к тайге, у них дожди сильнее. Трудно было копать. Назид комбайны уже шли по колосу в снегу... Специальности, анализируя показатели Ржевского, говорили: «Выработал высокую. Выше многих». И это, немалая добавка. «Мы его никогда не выделяли, техникой не баловали». В колхозе немало хороших механизаторов. Например, Петр Захарович Алексеев. Но и специалисты, и лучшие рядовые механизаторы были от души рады за Павла Захаровича Ржевского, когда по итогам прошлой уборки его наградили орденом Ленина.

— Я простой рабочий. Всегда в

МНЕНИЕ РАБОЧЕГО О СОРЕВНОВАНИИ

ВНИМАНИЕ — «СРЕДНЕМУ ЭШЕЛОНУ»

Что полезного вносит в нашу работу социалистическое соревнование? Если на минуту представить, что мы не соревнуемся, трудно было бы избавиться от ощущения, что топчешься на одном месте. Соревнование позволяет оценить не только количественные, но и качественные итоги каждой недели и месяца работы в забое. Оно дает толчок всему: темпам, технической мысли, поиску резервов.

Полно свои выводы на примере нашей очистной бригады. Мы работаем на комплексе КМ-87. Годовое обязательство — 380 тысяч тонн угля. Соревнуемся с бригадой А. П. Грачева. У них комплекс ОКП, обязательство 350 тысяч тонн. Так вот, если к концу года мы выполним свое обязательство, а коллектив Грачева даст свои 350 тысяч тонн, то их заслуга будет большей. Если смотреть на один цифр, то вроде бы их обязательство скромнее. Но всуть в том, что при подведении итогов учитываются не одни только голые цифры. Во главу берется процент перевыполнения не плана, а социалистических обязательств. Учитывается то, что бригада Грачева работает в более сложных условиях. Ей досталась трудная лава. В средней ее части — горногеологическое нарушение. В прошлый месяц мы дали 32 тысячи тонн, соперники — 25 тысяч. Разрыв очевиден, но еще надо посмотреть, кому было труднее.

Соревнование не делает из цифр добычи самоцель. Оно ставит нас, соревнующихся, в равные условия. Вот почему бригады Грачева, попавшая в трудную лаву, не теряет стимула потягаться с нами.

Каждый день в бригаде слышишь: «Ну как там, у Грачева?». Пока мы лидируем, имеем некоторый отрыв от соперников. К 1 июня добыли 198 тысяч тонн. Будет это раньше, мы рассуждали бы, возможно, так: есть у нас «зачатки» сверх плана, и лава. Можно позволить себе передышку. Но обязательство торопит: темпы, темпы, темпы. Иначе соперник нагонит.

Соперничество у нас с Грачевым острое, в обеих бригадах ревниво следят за показателями друг друга, но это не мешает нам дружить, обмениваться советами. Правда, комплексы у нас разных марок. Поэтому каждый торит себе дорогу к высокой производительности по-своему. Технологические заготовки — разные. Но есть и общий интерес: найти лучшую, наиболее выигрышную схему организации труда в забое. Раньше мы, к примеру, вели добычу и в ремонтные смены. Но неред-

ко это оборачивалось тем, что на двадцать вагонов угля, которые мы успевали добыть в это время, приходилось 100 потеранных вагонов в остальных сменах. А все из-за поломки и неполадок. Ремонт выходил «без гарантии». Добыча в подгорных сменах оборачивалась себе дороже. Сейчас мы полностью отказались от добычи в ремонтные смены, занимаемся только профилактикой, тщательной наладкой всех узлов комбайна. Зато простои из-за поломки в других сменах сведены на нет. В июне была всего одна авария с комбайном, да и то не по вине подготовительной смены.

Особенно ошутимо сказывается соревнование на дисциплине труда. Ведь первенство присуждается не только за высокие показатели добычи, учитывается и нравственная атмосфера в коллективе, уровень сознательного отношения к труду. Каждое нарушение дисциплины встречает резкое осуждение в коллективе. В этой связи мне хочется рассказать вот о чем. Раньше премии за высшее место в соревновании мы попросту делили между членами бригады. Выходило по пятнице — десятке на брата. Деньги не такие уж большие, если сравнить их с общей суммой месячной заработной платы. Это как бы приумножало значение премии. Подумав, мы решили распределить бригадную премию по-иному. Сейчас участковый комитет делает из премиальных подарки именинникам. Дарят транзистор или еще что на память от бригады. А иногда именинника ждет только одна поздравительная открытка с вежливым поздравлением, и только. Это — укор за совершенный накануне проступок. Поверьте, тут нет никакого подтрунивания. Я тоже опасался, не вывозим ли мы такими красочными жестами обид. Оказалось, нет, люди очень дорожат тем, каков их авторитет в коллективе. Сдержанная поздравительная открытка ко дню рождения впечатляет сильнее всех нотаций за недисциплинированность. Так соревнование вносит в коллектив дух моральной требовательности.

А все-таки, можно ли сказать, что соревнование на шахте имени Ленина организовано на современном уровне? К сожалению, сказать этого сегодня нельзя. Тем временем, как люди испытывают новый, повышенный интерес к соревнованию, а внутри коллективов происходит очень много любопытных перемен, в самом подходе к практике соревнования мы еще не освободились от старых шаблонов. Для того чтобы сделать соревнование действительно гласным,

недостаточно доски и грифель. В столбцах цифр добычи, написанных на доске, не разглядшишь, чем мы и наши соперники из бригады Грачева жили каждый день, неделю, как жили к своим заветным рубкам. Нравственная суть соревнования пока высветлена меньше, чем его материальная отдача. А это как раз самое интересное. Ведь каждый шахтер должен думать не только о том, сколько он заработал, а что он дал сегодня своей бригаде, шахте. Соревнование должно порождать в человеке такой строй мысли.

Разве правильно, что у нас на шахте победителем из двух соревнующихся бригад не присуждается передающее вымпел? Результаты «парного» соревнования не рассматриваются отдельно, они идут в общий зачет. Ладно еще, когда речь идет о соперничестве двух лидеров на шахте бригад. Вниманием они не обделены. А вот как быть с соперничающими бригадами, которые в общем зачете заняли, скажем, 7 и 8-е места? Ведь, наверное, тоже нецелесообразно поднимать одной из бригад на ступеньку выше соперника, есть и в этом доблесть. У нас все внимание приковано к бригадам, занимающим первые места. А как же «среднячки», им-то какой моральный стимул соревноваться? Никто не берет у них интервью, в газетах их портреты не печатают.

Скажем так: в прошлом году бригада заняла одно из последних мест, а нынче вошла в первую десятку лучших. Я бы очень порадовался, если бы прочел в газете такую информацию.

А между тем у нас на шахте, где всего 30 бригад, среди середнячков есть очень интересные коллективы. Они не дают рекордных выработок, держатся в тени, но ведь и у них есть свои рубки, проблемы, беды, надежды. Назову для примера бригаду Алексея Ежлакова. Она одна из первых перешла на 100-тысячный рубек добычи. А сейчас о ней ни слуху. Как не скажут и о бригаде Героя Социалистического Труда Александра Земцова. В недавнем прошлом у нее — большие заслуги. Если бы помочь им, вынужден в их трудности, они бы воспрянули духом. Моя мысль проста. Мы много говорим и пишем о передовых бригадах. Настало время обратиться наш взгляд в сторону тех, кто образует так сказать «средний эшелон» соревнования. Уверен, здесь мы найдем много такого, о чем надо всем подумать.

Н. ОЛЕШНИК, бригадир очистной бригады шахты имени Ленина, г. Междуреченск.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

Очистная бригада Ю. Якушева с гидрощахты «Красногорская» пересмотрела свои обязательства и решила: выдать ко Дню шахтера дополнительно к плану 8,500 тонн угля, а за год — 12 тысяч тонн. Она вызвала на соревнование бригаду В. Закирова с шахты «Заречная» Ленинского рудника. Сейчас на сверхплановом счету бригады Ю. Якушева свыше семи тысяч тонн топлива.

В. НАЗАРОВ, председатель комитета профсоюза гидрощахты «Красногорская», г. Прокопьевск.

На Записке произведен в короткий срок — за 17 суток — капитальный ремонт конвейера № 2. На такой же объем работ в Челябинске затрачено 26, а в Жданове — 47 дней.

В процессе ремонта внедрены многие новшества. В том числе — виброочистка конвейерных поверхностей когала-утилизатора. Управление опрацией пока дистанционное, а затем будет передано на автоматик. Новинка позволит экономить за каминию 30 часов. А это — десятки тысяч тонн стали в год дополнительно.

В. КОЦУБА, журналист, г. Новокузнецк.

11 лет я знаю заготовителя Ленинск-Кузнецкого райпотребсоюза А. Ф. Михалева и тракториста П. М. Марионкина. Они собирают металлолом по дорогам, во дворах, на отвалах. Только на отвале, где я работаю сторожем, они заготовили его 800 тонн.

А. УШАКОВА, сторож отвала, г. Ленинск-Кузнецкий.

Дереворежущий инструмент с твердосплавными напайками служит в 30 раз дольше, чем обычный. У нас ниже отвалом уметь пользоваться. Учитывая это, Кемеровское областное управление НПО лесной промышленности и лесного хозяйства, Кемеровский ЦНТИ и фирма «Кемеровобель» организовали в областном центре школу-семинар. Перед слушателями выступили специалисты фирмы. Были проведены практические занятия и экскурсия в пятый цех Кемеровской мебельной фабрики, где инструмент полностью оснащён пластинками твердых сплавов.

В. МЕРШНЕВ, инженер, г. Кемерово.

Коллективы шахт «Северная» и «Ягуновская» Кемеровского рудника подвели итоги соревнования за второй квартал и полугодие решающего года пятилетия. Победителем признана шахта «Северная».

Почти два десятка лет соревнуются между собой два рабочих коллектива. За эти годы сложились и развились добрые традиции индивидуального, бригадного, участкового соревнования. Сейчас уже невозможно, скажем, рассказывать о делах бригады А. Ратнянского с шахты «Северная», не упомянуть коллектив, которым руководит Н. Алесов с «Ягуновской». Соревнуются между собой и очистные бригады А. Бабенко («Ягуновская») и В. Волкова («Северная»). Хорошо знают бригадир друг друга и те условия, в которых приходится работать соперникам.

Последняя встреча двух соревнующихся коллективов по подведению полугодичных итогов была организована в общем-то традиционно. Делегации с «Северной» два дня гостили на соседней шахте. Бригадир, горнорабочие, начальники участков, хозяйственные руководители «Северной» спускались в шахту, бывали в подготовительных и очистных забоях, вели деловые беседы в партком и комитете профсоюза... И вот рабочее собрание. На трибуне — главный инженер «Ягуновской» — Б. Гришаев.

За первое полугодие наш коллектив добыл сверх государственного плана 2,600 тонн угля, докладывает Борис Васильевич. — На восемнадцать копеек мы снизили себестоимость каждой тонны топлива, выполнили план по реализации продукции и производительности труда, увеличились в стабильности.

Называются передовики соревнования, звучат с трибуны имена лучших рабочих, бригадиров, руководителей участков и смен. Потом следует традиционное «но». — Но в нашей работе много и недостатков, упущений. У нас ниже плановой среднесуточная нагрузка на забой, не справляемся мы и с планом прохождения выработок главного направления. С государственным заданием справились лишь три очистных участка из шести, лишь пять проходческих бригад из восемнадцати.

Цифры, проценты. Проценты, цифры... Право же, скушно. Грешным делом, подумалось: попал на «мероприятие».

Но вот выступает гость ягуновский, директор шахты «Северная» М. Найдов. — Ягуновцы стали работать хуже; вы мечетесь по

ИДЕТ ВЗАИМОПРОВЕРКА

В ПЕРЕДИ РЕШАЮЩИЕ ДНИ

шахте, у вас нет во многих вопросах четкой линии... По ядрам собравшихся в зале пробежал легкий шум. Донеслись вылоубоа оборонные реплики: «Раз, носит, как холяма... Ему бы в наши условия...»

Выступающий не смутился. Продолжал остро и убедительно: — Посмотрите, чем у вас заняты проходчики? Перекрестки выработок. А там как раз плохо продуманы организация труда и его оплата. Рабочему все равно: что два круга поставит, что четыре... Мне кажется, в ваших условиях целесообразнее создать участок ремонтно-восстановительных работ, чем отвлекать проходчиков на посторонние работы. Не снижается у вас и трудоёмкость. Рабочий в забое много, а дел мало. А транспортная лава, материал? Там, где можно просто удлинить конвейер, вы предпочитаете ручную перегрузку и доставку.

И каждый «разносный» тезис выступления подкреплен конкретным примером. Называются забой, горные выработки, участки... Теперь уже зал слушает заинтересованно: дело говорит гости!

А подземные пожары? — продолжает М. Найдов. — Горите ведь... И мы когда-то горели. А теперь вот уже два года работаем без пожаров. И можно без них работать! Пошлим вам своих людей, пусть они посмотрят всю систему противопожарной защиты, поделятся опытом. Многие ведь «мелочи» в этом деле нам просто прилепливались, а свежий глаз зорче, не так ли? Или вот у вас лава в аварийном состоянии, сечи не хватает. Мы вам ее сейчас привезли. Берите — используйте! Мы всегда готовы помочь сопернику по соревнованию. И поучиться у вас тоже готовы. Цитируйте, например, у вас хорошо идут; можно сказать, вы их взяли в руки, а не они нас...

Нелицеприятная, но доброжелательная критика. Не поучения, а советы. Не самодовольствие, а стремление «выловить» все ценное

и доброе, что есть у соперников... Собрание вошло в то русло деловитости, которая и должна, в первую очередь, характеризовать мероприятия подобного рода. Да, сегодня ягуновцам есть чему поучиться у «северян». Только за первую половину решающего года пятилетия шахтеры «Северной» добыли сверх государственного плана на более 42 тысяч тонн топлива, на 21 процент повысили производительность труда, себестоимость тонны топлива снизилась на один рубль. К концу нынешнего года коллектив шахты погасит образованный с начала пятилетия долг по добыче угля и выйдет на рубежи, определенные пятилетним планом развития предприятия. Такой результат вперед шахты, которая долгое время была «притчей во языцех», — это результат большой массово-политической работы в коллективе, правильности избранной технической и хозяйственной политики.

Но это в общем. А конкретный опыт — вот он, ядром. Берите и изучайте его. Например, проходческие работы. Ведь до 20 процентов добычи «северняне» берут из подготовительных забоев. Например, бригада А. Ратнянского. За полугодие она прошла на отбойный молоток (и) более километра горных выработок. Например, очистный участок № 10, руководит которым горный инженер В. Лазаренко. При годовых обязательствах по сверхплановой добыче в 7,000 тонн он уже имеет на своем счету более 5,000 тонн. Как и за счет чего? Без сомнения, найдут общий язык руководители соревнующихся участков № 10 и № 2 соседней шахты В. Лазаренко и Ю. Шленский: ведь еще в КузПИ в одной группе учились...

Но победитель, есть победитель. И сегодня честуют его — коллектив шахты «Северная».

Ягуновцы никогда не сдавались без боя! — сказал секретарь парткома «Ягуновской» А. Конохов. — Мы на экваторе пятилетия. Впереди — ее решающие дни.

В. КУЗНЕЦОВ, г. Кемерово.

ВЧЕРА В ОБЛАСТИ

На заводе «Кузбасс-элемент» в Ленинске-Кузнецком начались испытания полуавтоматической установки для заливки смолы элементов батарей КБС.

На заводе постоянно идет поиск наилучших условий труда рабочих, создания автоматических линий и установок. Вот лишь несколько новшеств, которые появились в цехах предприятия в нынешней пятилетке. Специалисты завода разработали автоматическую установку для замера лабиринтных элементов «Мара», что позволило освоить от однообразной и малопроизводительной работы шесть человек. В гальваническом цехе вместо никелирования деталей было внедрено оксидирование. Экономия дороговизны, в три раза возросла производительность труда гальваников. Только на этой операции завод получил в год 60 тысяч рублей экономии.

Первую тысячу квадратных метров привокзальной площади районной поселка Яшкинского заасфальтировал коллектив хозяйственного участка Красноярского управления автодорог.

Преображается районный центр. На днях здесь состоялось торжественное открытие нового районного Дома культуры, через месяц войдет в строй отличная гостиница с рестораном, полным ходом идут работы по возведению телевизионного ретранслятора, который принесет жителям восточных районов области возможность смотреть две телевизионные программы, одна из которых рассчитана на цветную передачу.

На Таштагольском руднике подведены итоги работы за первую половину пятилетия. Расчеты экономистов показывают: производительность труда рабочих очистных забоев за это время возросла в два раза.

Таштагольцы первыми в сетевом горнорудном предприятии НКМ выступили с инициативой добычи на каждом рабочем участке одной месячной производительности труда в 2 тысячи тонн руды. Следом за ними такую же цель поставили перед собой и горняки Шерегешского рудника. И вот результат этого трудового спора. Сейчас горняки Таштагольского рудника достигли выработки на одного рабочего-очистного забоя в месяц 2,400 тонн руды, а шерегешцы — 2,200.

За счет чего удалось так резко поднять производительность труда? Такие результаты принесла современная технология разработки рудных тел, применение установки «Сибиряк» с системой вливания руды из камеры блока.

На центральном усадьбе совхоза имени Чапаева Ленинск-Кузнецкого района к работе на строительстве «Сибиряк» приступили отделочники и инженеры. Пивдет новый учебный год, и совхозные ребята начинают в новой школе.

В районе поставлена задача: каждое хозяйство должно иметь свою среднюю школу. Только в нынешней пятилетке их было построено в районе десять, причем большая часть из них возведена за счет прибыли совхозов и колхозов.

На Анжерском машиностроительном заводе изготовлен необычный конвейер СК-66-Т.

Он разработан конструкторами завода совместно с учеными наладочного института «Инпрогустор-маш». В отличие от своих предшественников новый конвейер может изгибаться в плоскости под большим углом. Это сделано специально для комплекта «ТЭНЕК», который может обрабатывать наклонные пластины по восстановлению. Одна часть конвейера будет находиться в лава, а другая — на конвейерном ходке. Новинка предназначена для горняков Карагандинского бассейна, где сейчас проводится промышленные испытания механизированного комплекса «ТЭНЕК» и конвейера СК-66-Т.

М. ВЕРНЕР, директор совхоза «Пачинский», Яшкинский район.



ФЛАГМАН ХИМИИ — НА Боевом ПОСТУ

(Начало на 1 и 2-й стр.) Химики умеют не только хорошо работать, но и отдыхать. Их летняя база близ поселка Березово ежегодно

принимает 500 человек. К услугам приезжающих — туристский инвентарь, спортплощадка, прогулочные лодки.

Хорошо оборудован и пионерский лагерь «Спутник», где ежегодно проводят летние каникулы свыше 1.500 ребят.

НА СНИМКАХ: трудящиеся комбината на отбывке; ребята из отрядов № 10 и 11 пионерлагеря репетируют танец «Казачок».

Федя В. Грызыхина, г. Кемерово.



СТАНОВЛЕНИЕ

ЕЩЕ в первой половине июня совхоз «Пачинский» выполнил полугодовой народнохозяйственный план продажи молока государству, план заготовки мяса перекрыл почти вдвое.

Лет восемь-десять назад это хозяйство было хронически отстающим, убыточным. А в последние годы получает многочисленные прибыли, на него равняются другие совхозы Яшкинского района.

Автор статьи рассказывает о том, что позволило совхозу преодолеть отставание, выйти в число устойчиво рентабельных, экономически крепких хозяйств, и о том, какие перспективы открываются перед ним сегодня.

Биография у нашего совхоза обычная. Образован он в 1960 году на базе нескольких небольших колхозов. Наши специалисты свели в общей тетради основные производственные и финансовые показатели совхоза за все годы его существования. Полистаем эту тетрадь. За основу сравнения давайте возьмем 1963 год, опустив три года на перестройки, связанные с переходом от колхозного к совхозному производству. И поговорим лишь о двух отраслях хозяйства — о молочном животноводстве и свиноводстве.

Дойное стадо совхоза с тех пор мало увеличилось, и тогда же, в начале пятидесятых годов, мы начали держать коров. А молока государству в прошлом году было продано 39,4 тысячи центнеров против 18,4 тысячи в 1963 году. Такой рост стал возможным в результате резкого увеличения продуктивности стада. Тогда мы получили за год от коровы 1.575 килограммов молока, в прошлом году — по 2,974 килограмма. За счет чего росла продуктивность?

Прежде всего, наши земледельцы все более полно обеспечивают животноводство кормами. Здесь хорошо скакались и улучшение лугов и пастбищ, и расширение площадей под высокоурожайные многолетние травы, и увеличение урожайности зерновых с 6-8 до 18-20 центнеров с гектара.

Четыре года назад мы начали применять для подкормки скота поздним летом и осенью травы зеленого конвейера. И это сразу же прибавило продуктивности. Другая составляющая, обеспечивающая рост продуктивности коров в последние годы, — грамотно поставленная племенная работа.

Здесь нам надо в первую очередь сказать спасибо главному зоотехнику Новинку Николаеву Ахматовичу: она работает в этом направлении очень настойчиво и целеустремленно.

Передо мной результаты бонитировки скота пятилетней давности. Судя по ним, голубая продуктивность десятков животных была меньше двух тысяч килограммов молока, было немало коров, у которых годовая надой не превышал 1.200-1.500 килограммов, зато коров с годовым надоем свыше четырех тысяч насчитали только 22. Тогда мы не могли даже при хорошей кормовой базе ждать большого молока: стадо было просто плохое.

Чтобы обновить его, надо, естественно, иметь резерв нетелей. С этого и начала наша зоотехническая служба. Пополнили мы стадо только за счет нетелей, полученных от заводчиков, высокопродуктивных и чистопородных животных.

В последнее время совхоз ежегодно обновляет стадо примерно на двадцать процентов. Сами животноводы видят, как оно меняется: да же и сейчас коровы на всех фермах крупные, с хорошим экстерьером. Сейчас у нас по существу не осталось коров, которые дают в год по две тонны молока, зато есть целые группы, в которых продуктивность превышает четыре тонны. Например, полгодо доярки А. А. Терехина, К. Д. Рожнева, А. И. Спирина, дояр В. С. Терехина, получили больше чем по две тонны молока на корову. В целом по совхозу мы надоели в среднем от коровы по 1.650 килограммов молока — на 30 кг больше прошлогоднего.

В нынешнем же году рас-

считываем в соревновании за увеличение производства молока на два козыря. Во-первых, уже сейчас видно, что продуктивность коров будет значительно выше: недавно доярки снова пересмотрели свои обязательства и взяли за пастбищный период надой по 1.350 кг молока от коровы. И второе — увеличим поголовье на 200 коров. Так что у совхоза и ныне есть возможность значительно перевыполнить годовые обязательства.

...Еще несколько сравнений. К концу 1963 года совхоз имел 1.217 свиней, к концу 1972 года — 7.670. Годовая продажа свинины государству за это время увеличилась в десять раз.

Разница в уровне свиноводства по сравнению, скажем, с 1963 годом получается разительная. Тем не менее именно в этой отрасли больше, чем где-либо, мы видим резервы для дальнейшего роста. Пример здесь для нас — сосед с противоположного берега Томи — совхоз «Новоромановский» Юргинского района. И специалисты, и командиры производства среднего звена, и целые группы свиноводов часто навещаются туда, изучают опыт соседей. И все новое, полезное — себе.

Положим, посмотрели, какая у них система аполопием: лучше нашей — внедрим. Долгое время свиноводы маялись с кормораздатчиками: почему-то они распределяли концентраты так, что в одном конце свиначника в кормушках — горой, а в другом — пусто. А у них, оказывается, сделано совсем просто: दो лотков обито железом, и скрепки раздатчика по нему легко скользят. Следовали мы так — дело пошло. Сейчас, опять же по примеру новоромановцев, реконструируем маточники. И здесь технология станет более совершенной.

При всем при том до уровня работы лучших хозяйств области и в свиноводстве нам еще далеко. Это и определяет наши задачи на ближайшее будущее. Первая из них — довести до уровня лучших хозяйств техноло-

гию во всех отраслях свиноводства: сейчас у нас четыре человека работают там, где могут справиться трое, и вторая — наладить племенную работу. Если говорить откровенно, здесь у нас дело, что называется, только до конца. А без хорошо поставленной племенной работы современное свиноводство просто немыслимо.

Улучшение качественного состава стада свиней, дальнейшее повышение его продуктивности позволяет нам к концу пятилетки довести годовую продажу свинины до десяти тысяч центнеров. Мы намерены все шире использовать площадки для интенсивного откорма молодняка и крупного поголовья скота. В прошлом году на такой площадке животные прибавляли в весе 1.100-1.200 граммов в сутки. Нынче мы поставили на интенсивное кормление полтысячи животных, и результаты снова хорошие. Развитие этих двух отраслей позволит к 1975 году довести годовую продажу мяса государству примерно до 15 тысяч центнеров против 13 тысяч в удачном для этих отраслей прошлом году.

Будем наращивать производство и продажу государственному. Наш нынешний годовый рубек по заготовке этой продукции — 42 тысячи центнеров, к концу пятилетки думаем довести этот показатель до 45 тысяч центнеров.

Огромные изменения произошли в совхозе за последние десять лет. Изменения не только производственного характера: люди стали лучше жить, больше зарабатывать. В 1963 году, например, среднегодовой заработок труженика хозяйства составил всего 538 рублей, в прошлом году — около 1.300 рублей. Мы стали больше строить жилья объектов бытового и культурного назначения.

Но все это — только начало пути. Работы у нас впереди — непочатый край.

НАВСТРЕЧУ ВСЕМИРНОМУ КОНГРЕССУ МИРОЛЮБИВЫХ СИЛ РЕЙС МИРА И ДРУЖБЫ

Недавно мне посчастливилось участвовать в рейсе мира и дружбы, который был проведен в традиционные дни мира северных стран.

С большим интересом прошли встречи с польскими и немецкими друзьями из ГДР в их странах. Сколько было тепла в дружеских и официальных беседах!

В большом здании студенческого клуба в Копенгагене состоялась наша официальная встреча с активистами миролюбивых сил Дании.

Четыре дня представители организаций сторонников мира Польши, ГДР, Дании, ФРГ, Советского Союза, Норвегии, Финляндии и Швеции участвовали в днях мира северных стран — международном форуме, открывшемся в столице Норвегии Осло.

На пленарном заседании были сделаны основные доклады. Руководитель советской делегации Виктор Блом рассказал о последовательной миролюбивой политике, проводимой КПСС и Советским правительством.

В один из вечеров состоялась встреча с коммунистами Гамбургского порта. Разговор получился теплым, непринужденным.

Последняя страна на нашем пути — Финляндия, ее столица Хельсинки. Заместитель секретаря Финского комитета защиты мира Сеппо Ианерва и Микко Имконен — два руководителя молодежной организации — рассказали об успехах в сплочении миролюбивых сил страны.

Сейчас у всех борцов за мир одна задача — достойно встретить Всемирный конгресс миролюбивых сил.

З. ЧЕРНОВЕД, ответственный секретарь областного комитета защиты мира, г. Кемерово.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ укладка труб на строительстве газопровода СССР — Финляндия, который сооружается в соответствии с соглашением о поставках советского газа в Финляндию.

НА СНИМКЕ: укладка труб на одном из участков газопровода. Фото Прессенс Билль-ТАСС.



ОМЛО В МИР

НОВАЯ ТРАНСПОРТНАЯ АРТЕРИЯ

БЕЛГРАД. «Голубой диагональ» назвали белградские газеты канал Дрина—Сава—Дунай, проект которого разработан белградской проектной организацией «Экономическое бюро».

В ТЕАТРЕ И КИНО

Красноярский Краевой ТЕАТР ДРАМЫ им. А. С. ПУШКИНА (в помещении театра драмы) ЦАРЬ ФЕДОР ИОАННОВИЧ. Начало в 19 час. 30 мин. 25 июля — ПРОЩЕНЫМ ЛЕТОМ В ЧУЛИМСКЕ.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

Сила и действенность братской дружбы

Как «блестящее торжество вьетнамско-советской дружбы» характеризует орган ЦК Партии трудящихся Вьетнама газета «Нян зан» результаты завершившегося на днях официального дружеского визита в Советский Союз партийно-правительственной делегации ДРВ.

Противоречия не устранены

В Токио на прошлой неделе прошла девятая сессия по торговле и экономическим делам. Комиссия была создана около десяти лет назад с целью регулирования торговых и экономических отношений.

КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

на 1-й курс дневного, вечернего и заочного обучения. ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: технология хлебопекарного, макаронного и кондитерского производства;

ВСЕМ СЕСТРАМ ПО СЕРЬГАМ

Table with 5 columns: Team Name, I, II, III, IV, V. Lists football teams and their scores in a tournament.

А вот «Крылья Советов» и заводской «Металлург» демонстрируют и пыльные взлеты, и болезненные падения. В нижней половине таблицы в одной компании с двумя дебютантами находится много старожилов лиги.

Как видите, «Нистру» и «Металлург» с первых туров возглавили турнирную таблицу, закрепившись в лидирующей группе.

Наша команда в первом круге играла тоже весьма нестабильно. Уже очень солидные изыны обнаружались в ней. Правильно поработала команда, что освободило от разрушительной спортивной нагрузки.

ПИСЬТЕ, ЗВОНИТЕ

Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ногородская, 3. Телефоны: редактора 6-61-54, приемной 6-69-74, заместителей редактора 6-70-82 и 6-65-74, ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, промышленного 6-69-44 и 95-51-02, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, Советов депутатов 6-64-84, культуры 6-62-01, строительного 6-67-46 и 6-02-00, писем и рабсельеров 6-90-52 и 6-60-72, информации 6-62-37 и 6-82-61, еженедельника «Панорама» 6-63-02, объявлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-88-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-90-54, директора издательства 6-69-23.