Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Газета основана в январе 1922 года. № 22 (13524). Четверг. 27 января 1972 года. Цена 2 коп.

ПРАЗДНИК ГАЗЕТЫ

Вчера состоялось торжественное собрание журналистов области совместно с представителями трудящихся городов и районов, посвященное 50-летию газеты «Кузбасс» и вручению ей ордена Трудового Красного Знамени.

В зале областного драматического театра — работники редакций областных газет «Кузбасс» и «Комсомолец Кузбасса», городских и районных газет, радио и телевидения, журналисты-ветераны, рабочие и сельские корреспонденты газеты, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские работники, руководители предприятий и учреждений, работники полиграфической промышленности, представители газет соседних и соревнующихся с нами областей.

Торжественное собрание открыл председатель облисполкома **П. В. Гузенко.**

Собрание единодушно, бурными аплодисментами встретило предложение избрать почетный президиум в составе Политбюро Центрального Комитета КПСС.

Слово предоставляется члену Центрального Комитета партии, первому секретарю обкома КПСС **А. Ф. Ештокину.** Он зачитал Указ Президиума Верховного Совета СССР «О награждении кемеровской областной газеты «Кузбасс» орденом Трудового Красного Знамени», а затем прикрепил орден к знамени редакции. Высокую награду принимали редактор газеты В. И. Денискин, секретарь парторганизации редакции Я. Л. Северный, председатель месткома В. Н. Зубань, рабкор, бригадир проходчиков шахты «Комсомолец», кавалер ордена Ленина и знака «Шахтерская слава» трех степеней А. И. Гурьбин.

А. Ф. Ештокин от имени обкома КПСС, областного Совета депутатов трудящихся и от себя лично поздравил коллектив редакции газеты «Кузбасс» и типографии, всех журналистов области, рабочих и сельских корреспондентов, авторский актив и читателей с высокой правительственной наградой и пятидесятилетием со дня выхода в свет первого номера газеты «Кузбасс», пожелал новых больших успехов в выполнении задач, поставленных партией перед советской печатью во всенародной самоотверженной борьбе за торжество коммунизма.

Со словами приветствия и поздравлениями в адрес коллектива редакции, ее авторского актива и читателей газеты выступили старший аппаратчик Новокемеровского химкомбината **А. И. Бедрин,** председатель колхоза имени Мичурина, Промышленновского района, Герой Социалистического Труда **В. Д. Баклыков,** директор научно-исследовательского института химической промышленности **А. М. Егоров,** рабкор **А. И. Гурьбин,** корреспондент газеты «Правда» **А. И. Богачук,** разливщик мартеновского цеха КМК рабкор **С. П. Тарабара,** зам. отв. секретаря Правления Союза журналистов СССР **Подкурков В. С.,** редактор донецкой областной газеты «Социалистический Донбасс» **Зоненко А. Т.,** редактор новосибирской областной газеты «Советская Сибирь» **Н. В. Безрядин,** ответственный секретарь альманаха «Огни Кузбасса» **О. П. Павловский,** бригадир треста «Кузнецкметаллургстрой» **А. С. Ларкин.**

С ответным словом к участникам собрания обратился редактор газеты «Кузбасс» **В. И. Денискин.**

Торжественное собрание объявляется закрытым. Звучит Гимн Советского Союза.

* * *

Для участников торжественного собрания был дан большой концерт.

ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Рабочая совесть, прилежание, резкое повышение производительности труда — вот что означает личное клеймо для трудящихся завода «Кузбассрадио». 19 рабочих инструментального цеха получили право пользоваться личным клеймом. Это обязывает их трудиться по-коммунистически. Изготовление штампов требует точности до микрона, и потому люди, получившие личное клеймо, должны стараться вдвое.

У девятнадцати передовиков появились последователи. Скоро еще большая группа слесарей получит право на личное клеймо. Если раньше с первого пред'явления сдавалось 60 процентов продукции, то теперь с первого пред'явления сдается 92 процента.

И. ПАНОВ.

г. Белово.

ОТКРЫТИЕ СОВЕЩАНИЯ ПОЛИТИЧЕСКОГО КОНСУЛЬТАТИВНОГО КОМИТЕТА ГОСУДАРСТВ — УЧАСТНИКОВ ВАРШАВСКОГО ДОГОВОРА

25 января в Праге открылось совещание Политического консультативного комитета государств — участников Варшавского Договора.

В совещании принимают участие:

от Народной Республики Болгарии — Тодор Живков — Первый секретарь ЦК Болгарской коммунистической партии, Председатель Государственного совета Народной Республики Болгарии, глава делегации, Станко Тодоров — член Политбюро ЦК БКП, Председатель Совета Министров НРБ, Петр Ладенов — член ЦК БКП, министр иностранных дел, Константин Теллалов — член ЦК БКП, заведующий Международным отделом ЦК БКП;

от Венгерской Народной Республики — Янош Кадар — Первый секретарь ЦК Венгерской социалистической рабочей партии, глава делегации, Ене Фок — член Политбюро ЦК ВСРП, Председатель Венгерского революционного рабоче-крестьянского правительства, Янош Петер — член ЦК ВСРП, министр иностранных дел;

от Германской Демократической Республики — Эрих Хонеккер — Первый секретарь ЦК Социалистической единой партии Германии, глава делегации, Герман Аксен — член Политбюро, секретарь ЦК СЕПГ, Вольфганг Раухфус — член ЦК СЕПГ, заместитель Председателя Совета Министров ГДР, Отто Винцер — член ЦК СЕПГ, министр иностранных дел, Пауль Арковский — член ЦК СЕПГ, заведующий Отделом международных отношений ЦК СЕПГ, Оскар Фишер — член ЦК СЕПГ, заместитель министра иностранных дел, Вернер Эберлайн — член ревизионной комиссии СЕПГ, заместитель заведующего Отделом ЦК СЕПГ;

от Польской Народной Республики — Эдвард Герек — Первый секретарь ЦК Польской об'единенной рабочей партии, глава делегации, Петр Ярошевич — член Политбюро ЦК ПОРП, Председатель Совета Министров ПНР, Стефан Ольшовский — член Политбюро ЦК ПОРП, министр иностранных дел, Юзеф Тейхма — член Политбюро, секретарь ЦК ПОРП, Рышард Фрелек — член Секретариата ЦК ПОРП, заведующий Международным отделом ЦК ПОРП, Станислав Трепчиньский — член ЦК ПОРП, заместитель министра иностранных дел.

от Социалистической Республики Румынии — Николае Чаушеску — Генеральный секретарь Румынской коммунистической партии, Председатель Государственного совета СРР, глава делегации, Ион Георге Маурер — член Исполкома и Постоянного президиума ЦК РКП, Председатель Совета Министров СРР, Паул Никулеску-изил — член Исполкома и Постоянного президиума ЦК РКП, секретарь ЦК РКП, Корнелиу Энеску — член ЦК РКП, министр иностранных дел;

от Союза Советских Социалистических Республик — Л. И. Брежнев — Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Советского Союза, глава делегации, А. Н. Косыгин — член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР, К. Ф. Катушев — секретарь ЦК КПСС, К. В. Русаков — член ЦК КПСС, заведующий Отделом ЦК КПСС, В. В. Кузнецов — член ЦК КПСС, первый заместитель министра иностранных дел СССР.

от Чехословацкой Социалистической Республики — Густав Гусак — Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Чехословакии, глава делегации, Людвик Свобода — член Президиума ЦК КПЧ, Президент ЧССР, Любомир Штроугал — член Президиума ЦК КПЧ, Председатель правительства ЧССР, Васил Биляк — член Президиума, секретарь ЦК КПЧ, Богуслав Хнеупек — член ЦК КПЧ, министр иностранных дел.

Совещание открыл Генеральный секретарь ЦК Коммунистической партии Чехословакии тов. Г. Гусак, который сердечно приветствовал прибывшие в Прагу делегации.

Первое заседание прошло под председательством главы делегации Германской Демократической Республики, Первого секретаря ЦК СЕПГ тов. Э. Хонеккера.

На вечернем заседании председательствовал глава делегации Польской Народной Республики Первый секретарь ЦК ПОРП тов. Э. Герек.

Совещание рассматривало вопрос «Актуальные проблемы мира, безопасности и сотрудничества в Европе».

В работе совещания принимают участие главнокомандующий Об'единенными вооруженными силами государств — участников Варшавского Договора Маршал Советского Союза И. И. Якубовский и Генеральный секретарь Политического консультативного комитета государств — участников Варшавского Договора Н. П. Фирюбин.

ДЕВИЗ: ТРИ РАЗА ПО 1000

В конце минувшего года в Южном Кузбассе создан новый трест «Кузбассшахтопроходка» — специализированная субподрядная организация, которая должна заниматься только проходкой капитальных горных выработок на вновь строящихся и реконструируемых шахтах. В нее вошли проходчики Киселевска, Прокопьевска, Новокузнецка, Осинников, Междуреченска и коллектив Прокопьевской ремонтно-прокатной базы.

Основная цель столь непростого мероприятия — разделить труд генподрядных организаций на две части: на общешахтное строительство и горные работы. При этом перед проходчиками стоит задача: за счет дальнейшей специализации своей работы повысить темпы на проходке капитальных горных выработок, значительно улучшить технико-экономические показатели, создать базу для подготовки новых шахтопроходческих кадров.

Сейчас организация всех пяти шахтопроходческих управлений в основном закончена, и на днях состоялось первое собрание партийно-хозяйственного актива треста.

Здесь-то и выяснилось, что уже на первых порах у нового коллектива возникло немало проблем и трудностей. Например, на 1972 год план определен в об'еме 21 миллиона 680 тысяч рублей, что на 1 млн. 100 тысяч рублей превышает уровень прошлого года. При этом в Прокопьевском и Новокузнецком угольных районах горняки-заказчики недостаточно финансируют шахтопроходческие управления и таким образом не могут полностью использовать возможности проходческих коллективов. А вот в Киселевске и Междуреченске потребность в горнопроходческих работах намного превышает имеющиеся возможности Киселевского и Ольжерасского управлений. И особенно большую тревогу вызывают медленные темпы сооружения крупнейшей в Советском Союзе шахты «Распадская-1-2». Это налагает на аппарат треста обязанность оперативно решать вопросы увеличения технической мощности обоих управлений.

Вторая серьезная проблема — это повышение производительности труда, которая уже в текущем году должна вырасти на 17 процентов против 1970 года. Но с учетом того, что Прокопьевское и Ольжерасское управления в минувшем году значительно снизили этот показатель, пришлось запланировать повышение производительности труда на этот год на 29,6 процента. Такое решение, естественно, не каждому коллективу окажется посильным.

На первых порах в организациях треста усугубилось положение с доставкой на рабочие места крепи, бетона и других материалов, так как в ряде городов заводы ЖБИ остались в подчинении шахтостроительных трестов, и это обстоятельство уже наложило свой отпечаток. Бригадир стволовиков Новокузнецкого управления С. Д. Нагорнов утверждает: если раньше на заливку бетоном одной заходки требовалось всего три—четыре часа, то сейчас на это уходит до двух смен.

Однако, несмотря на эти и другие трудности и неполадки, все выступающие на активе представители шахтопроходческих управлений твердо заявили, что проходчики умеют держать свое слово, поэтому и нынче выполнят не только государственные задания, но и принятые каждым управлением социалистические обязательства.

Здесь же, на собрании актива, между некоторыми управлениями и участками заключены договоры на соревнование. Так, новокузнецкие проходчики вызвали на трудовой спор прокопчан. Те вызов приняли. В своем вызове новокузнечане на этот раз внесли в обязательства новые, более конкретные элементы. Их девиз: «Тысяча плюс тысяча и еще плюс тысяча». Это означает, что в 1972 году на каждого трудящегося управления надо дать тысячу рублей сверхпланового об'ема, обеспечить выработку на каждого подземного рабочего тысячу рублей в месяц и дать снижение стоимости строительства против смет на каждого рабочего на тысячу рублей в год. Кроме того, Новокузнецкое управление вызвало на социалистическое соревнование за досрочное выполнение плана текущего года и пятилетки в целом шахтопроходческое управление № 4 треста «Донецкшахтопроходка», с которым уже обменялось телеграммами и готовится встретить делегацию «соперников».

На собрании приняты обязательства треста. Решено производственный план 1972 года выполнить к 25 декабря, обеспечить выполнение задания по производительности труда, ряд вертикальных стволов и выработок, околоствольных дворов и камер пройти скоростными темпами.

В. ЛОМОВ.

г. Новокузнецк.

Фотоинформация

Клеть идет вниз. Остановка. Семидесятый горизонт. В параллельном квершлаге издалека слышен шум бурильных станков. Здесь бригада глубокого бурения В. Ф. Вавилова пробивает скважину длиною в 62 метра для прокладки высоковольтного кабеля на нулевой горизонт. За смену каждый горняк проходит не менее 14,5 метра, а пять лет назад норма выработки на одного человека за смену составляла всего шесть метров.

Сегодня бригадир Василий Федорович Вавилов спустился в шахту прямо с заседания шахткома, где его бригаде было присвоено звание коллектива коммунистического труда. Вавилов и его товарищи задание четвертого квартала перекрыли в полтора раза. Значительно перевыполнили и годовой план.

Хорошо трудятся на горизонте и добычники смены мастера Н. Н. Подоруева. Только за сегодняшнюю смену они вывезли 21 состав сырой руды — это более двух тысяч тонн. А годовое задание участок перевыполнил на 16 тысяч тонн.

Неподалеку от добычников Н. Н. Подоруева в 21-м буровом орте раздается мощный гул сразу шестнадцати буровых станков НКР-100М. Идет подготовка массового взрыва, которым отобьют сразу около 300 тысяч тонн сырой руды. Бурильщик Валерий Суханов обслуживает сразу два станка, пробуривая за смену 30—35 метров скважин.

На шахте «Таштагольская» уделяют большое внимание созданию условий для высокопроизводительного труда. Здесь организовано горячее питание в шахте. Столовая, которую вы видите на снимке, находится на семидесятом горизонте.

НА СНИМКАХ: подземная столовая; бригадир В. Ф. ВАВИЛОВ (слева).

Фото Ю. Сергеева.

г. Таштагол.

ПОЗДРАВЛЕНИЯ ПО СЛУЧАЮ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА ИНДИИ

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный направил Президенту Республики Индии Варахагири Венката Гири телеграмму, в которой передал сердечные поздравления по случаю национального праздника Индии — 22-й годовщины провозглашения республики.

В телеграмме говорится, что советские люди питают самые дружеские чувства к индийскому народу и искренне радуются его успехам в развитии экономики и укреплении национальной независимости Индии. Они с удовлетворением отмечают, что за последние годы неизмеримо возрос международный авторитет Индии, выступающей за мир и дружбу между народами.

В телеграмме выражается уверенность, что дружественные отношения между нашими странами, скрепленные Договором о мире, дружбе и сотрудничестве, получат дальнейшее развитие в интересах народов Индии и Советского Союза и будут играть все возрастающую роль в деле укрепления всеобщего мира.

СЕРДЕЧНЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ

По случаю национального праздника — 22-й годовщины провозглашения Индии республикой Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин направил Премьер-министру Республики Индии Индире Ганди телеграмму, в которой передал сердечные поздравления.

В телеграмме говорится, что все советские люди, как верные и искренние друзья, радуются успехам, достигнутым индийским народом на пути строительства новой Индии, укреплению ее престижа и международного авторитета. В Советском Союзе вызывает большое удовлетворение неуклонное развитие дружественных советско-индийских отношений, что нашло свое яркое выражение в подписании Договора о мире, дружбе и сотрудничестве между СССР и Индией.

В телеграмме выражается уверенность, что отношения подлинной дружбы и всестороннего сотрудничества между нашими странами будут и впредь крепнуть и расширяться на благо народов Индии и Советского Союза, в интересах укрепления мира в Азии и во всем мире.

(ТАСС).

УСТАНОВЛЕНИЕ ДИПЛОМАТИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ СССР и БАНГЛАДЕШ

Правительства СССР и Народной Республики Бангладеш, руководствуясь желанием развивать всесторонние отношения и взаимовыгодное сотрудничество, договорились установить дипломатические отношения на уровне посольств.

Договоренность об этом была достигнута в результате обмена нотами между министерством иностранных дел СССР и министерством иностранных дел Народной Республики Бангладеш.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

ВСЕСОЮЗНОЕ СОВЕЩАНИЕ ПО ПРИМЕНЕНИЮ ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОЙ ТЕХНИКИ И АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

XXIV с'езд КПСС наметил огромную программу в области совершенствования методов управления и планирования на основе использования вычислительной техники и экономико-математических методов в народном хозяйстве. Это будет способствовать повышению эффективности всего общественного производства, дальнейшему росту производительности труда.

Широкому использованию вычислительной техники и автоматизированных систем в девятой пятилетке посвящено открывшееся 25 января в Москве Всесоюзное совещание. Оно созвано Государственным комитетом Совета Министров СССР по науке и технике.

В работе совещания принимают участие член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко, член Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР К. Т. Мазуров, заместители Председателя Совета Министров СССР Н. К. Байбаков, М. А. Лесечко, В. Н. Новиков, И. Т. Новиков, Л. В. Смирнов, ответственные работники аппарата ЦК КПСС, Совета Министров СССР, союзных республик, краев, и областей, видные ученые, специалисты, руководители министерств и ведомств, директора предприятий, производственных об'единений, научно-исследовательских и проектных организаций.

Вступительным словом, совещание открыл заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике академик В. А. Кириллин.

С докладами на совещании также выступили первый заместитель председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике, член-корреспондент АН СССР Д. Г. Жимерин, заместитель председателя Госплана СССР М. Е. Раковский, министр приборостроения, средств автоматизации и системе управления К. Н. Руднев, министр радиопромышленности В. Д. Калмыков, министр связи СССР Н. Д. Псурцев, министр черной металлургии СССР И. П. Казанец, министр химической промышленности Л. А. Костандов, министр станкостроительной и инструментальной промышленности А. И. Костоусов и другие. Подготовке специалистов по АСУ в высших и средних учебных заведениях страны посвятил свое выступление министр высшего и среднего специального образования СССР В. П. Елютин.

В ПОЛЕТЕ — «КОСМОС-472»

25 января 1972 года в Советском Союзе произведен очередной запуск искусственного спутника Земли «Космос-472». На борту спутника установлена научная аппаратура, предназначенная для продолжения исследований космического пространства в соответствии с программой, об'явленной ТАСС 16 марта 1962 года. Установленная аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации.

НОВОСТИ, СОБЫТИЯ, ФАКТЫ

Помощь конструкторов

На горных предприятиях Кузнецкого металлургического комбината внедрено рационализаторское предложение работников конструкторского бюро горного управления. Это полуавтоматический станок для заточки буровых коронок. До сего времени на рудниках эту операцию производили вручную, качество заточки было низким.

Помощь конструкторов оказалась очень эффективной. Только за счет высокой чистоты заточки производительность буровых коронок возросла почти на двадцать процентов. Получено 25 тысяч рублей экономии.

Конструкторское бюро горного управления КМК совместно с коллективом центральной лаборатории автоматизации и механизации комбината приступило к разработке полностью автоматического заточного устройства. Его можно применять и на машиностроительных заводах, выпускающих горное оборудование. Если сейчас только на Кузнецком машиностроительном заводе на заточке новых коронок занято сорок человек, то с внедрением рационализаторского предложения металлургов их останется только пять.

К. ЮРИН.
г. Новокузнецк.

♦♦♦♦

Их забота — дети

Роль семьи, школы и общественности в коммунистическом воспитании детей и подростков, в осуществлении перехода ко всеобщему среднему образованию — такой была повестка дня состоявшегося в Гурьевске третьего городского с'езда общественности.

С докладом по обсуждавшемуся вопросу выступил секретарь горкома партии И. А. Паршуков.

С'езд принял обращение к учителям и родителям, ко всем общественным организациям городов Гурьевска, Салаира и поселка Урск. Избраны делегаты на с'езд общественности области.

В. МУРАВЬЕВ.
г. Гурьевск.

♦♦♦♦♦

И в поле, и дома...

Механизаторы большинства хозяйств района добросовестно готовят сельскохозяйственную технику к посевной. За последние три месяца на линейку готовности выведено около двухсот тракторов, более шестидесяти комбайнов, сотни плугов, сеялок, культиваторов. В мастерской совхоза «Зенковский» отремонтировано на пять тракторов и несколько комбайнов больше запланированного, почти вся почвообрабатывающая техника подготовлена в совхозе «Трудармейский». Выше, чем в других хозяйствах, темпы ремонта техники в совхозах «Бурлаковский» и «Кузбасский».

В то же время в мастерских многое делается для механизации работ по удобрению полей. В совхозе «Черкасовский» с успехом используют роторные разбрасыватели перегноя, изготовленные в мастерских, рационализаторы смонтировали оригинальный загрузчик для сеялок. В «Кузбасском» механизаторы Н. Медведев, В. Бессонов и В. Маслаков сделали приспособление для выгрузки перегноя из кузова машины.

Г. ЛЕБЕДЕВ.
Прокопьевский район.

Гурты потяжелели

Более 85 тысяч рублей — такую сумму получил колхоз «Ударник полей» дополнительно за высокое качество реализованного скота в 1971 году. Это результат интенсивного откорма. Около 1.100 голов молодняка крупного рогатого скота реализовали фермы хозяйства в минувшем году, две трети из них доведены до высшей упитанности и сданы весом более чем по 350 килограммов. Колхоз почти в полтора раза перевыполнил годовое задание по продаже мяса, и за сверхплановую продукцию получил еще 133 тысячи рублей дохода.

Отличных результатов добились на откорме скота труженики колхоза имени Ленина. 90 процентов сданного поголовья молодняка хозяйство откормило до высшей упитанности, а средний суточный вес животного здесь самый высокий в районе — более 370 килограммов. За сдачу высококачественного мяса колхозу начислены крупные суммы доплат.

Потяжелели гурты и в совхозе «Краснинский». Свыше 80 процентов молодняка у хозяйства принято высшей упитанностью, весом 400 килограммов. А средний вес всего сданного поголовья здесь доведен до 370 килограммов.

До высоких кондиций откармливают скот в колхозах «Ленинский путь», имени Мичурина и в других хозяйствах. Это дало району возможность не только перевыполнить план-заказ государства на мясо, но и сдать более половины телят с высшей упитанностью, весом по 365 килограммов.

В. БУХГОЛЬЦ.
Промышленновский район.

● ЗА СТРОКОЙ ПЯТИЛЕТНЕГО ПЛАНА

ДАВАЙТЕ С ТЕХНИКОЙ НА „ТЫ“

За годы девятой пятилетки лесная промышленность страны станет еще более развитой и мощной. Производительность труда в целом по отрасли возрастет почти на одну треть. И произойдет это в первую очередь за счет внедрения более совершенных машин и оборудования, новых технологических методов и прогрессивной организации производства.

Автор статьи анализирует деятельность лесозаготовителей области, рассказывает о возможностях более эффективного использования лесов Кузбасса.

РОСТ комплексной выработки на лесозаготовках Кузбасса в 1960—1966 годах был достигнут в основном за счет значительной механизации трудоемких процессов, внедрения современной техники и наиболее оптимальной технологии. Так, на предприятиях комбината «Кемероволес» были полностью механизированы трелевка сваленных деревьев, вывозка хлыстов. Претерпела значительные изменения в лучшую сторону и работа на нижних складах леспромхозов. Отсюда и результаты: если в 1960 году комплексная выработка составляла 289 кубометров, то через пять лет она достигла 369 кубометров на рабочего в год.

Но миновала еще одна пятилетка, восьмая, и лесозаготовители испытали чувство горького разочарования. Оказалось, что важнейший экономический показатель вырос всего на 4 процента, а среднегодовой темп роста выработки уменьшился в восемь раз. Причем такие предприятия, как Рубинский, Тяжинский, Тайдонский и Мариинский леспромхозы, не только не добились улучшения, но и отошли с завоеванных раньше рубежей.

Откуда, почему возникла такая ситуация?

Возьмем тот же Рубинский леспромхоз, который за годы восьмой пятилетки установил своеобразный «рекорд» по комбинату — снизил комплексную выработку на 30 процентов. Главную причину плохой деятельности этого хозяйства мы видим прежде всего в том, что его работники восприняли программу механизации технологического процесса на нижних складах не как дело первостепенной важности.

Шесть кранов КК-20, пять кранов ККС-10, две полуавтоматические линии для обрубки сучьев, четыре полуавтоматические линии ПЛХ-3, два автоматических сортировочных транспортера — такая техника была установлена на нижнем складе. И вот совершенно неожиданная картина: если в 1967 году трудозатраты на нижнем складе составляли 51,2 человеко-дня на 1000 кубометров, то в 1970 году, т. е. уже после установки и запуска всех перечисленных выше механизмов, они выросли до 151,3 человеко-дня!

В чем здесь совершенно очевидный и крупный просчет руководителей леспромхоза?

Возьмем такой факт. На нижнем складе имеется прекрасная линия для обрубки сучьев, но на верхних складах в каждой малокомплексной бригаде в это же время специальные рабочие занимаются предварительной обрубкой сучьев. Или еще: полуавтоматические линии работают всего одну смену, а три бригады, как правило, заняты менее производительной ручной разделкой древесины. Не применяются торцовые грейферные захваты. Нет растаскивателей хлыстов, дистанционного управления бревнотасками, бездействует автоматика для сброски древесины.

НОВОКУЗНЕЦКИЙ леспромхоз действует в сложнейших условиях Горной Шории. Но благодаря кропотливой и неустанной работе его руководителей Ф. Л. Гудковского, К. К. Никифорова, П. И. Анисимова это предприятие смогло за прошедшее пятилетие увеличить комплексную выработку на 7,5 процента. Годовая производительность каждой малокомплексной бригады здесь доведена до 9,5 тысячи кубометров.

Новокузнечане очень тщательно разрабатывают технологические карты, много сил и времени отдают подготовительным работам, обслуживанию лесозаготовительных коллективов. И именно это служит им хорошим основанием для успешной работы. Несмотря на то, что малокомплексные бригады имеют дело с горным рельефом местности, а лес приходится трелевать на большие расстояния, они довели сменную выработку каждого коллектива до 36 кубометров. И совсем не случайно бригады Д. П. Дика и Н. М. Солдатова из этого хозяйства почти ежегодно занимают первые места в областном социалистическом соревновании лесозаготовителей.

В Новокузнецком леспромхозе быстрее других внедрили в производство гидроклин. Здесь этим эффективным приспособлением из 42 вальщиков леса пользуются 27. Все малокомплексные коллективы трудятся с разделением процессов погрузки и трелевки.

Сконцентрировав нижние склады, применяя на штабелевке манипуляторы КМ-2л, предприятие значительно сократило трудозатраты и на приречных складах. А в целом по леспромхозу трудозатраты на нижних складах уменьшились на 36 процентов.

ДВА ХОЗЯЙСТВА, и два совершенно различных подхода к делу. Одно даже при наличии современной техники и в сравнительно легких природных условиях терпит неудачу, другое, с огромными трудностями внедряя хорошо испытанные новинки, день ото дня становится все крепче. Вряд ли нужно подчеркивать, что лесозаготовителям области больше импонирует пример новокузнечан и что Новокузнецкий леспромхоз сегодня больше других способен решать задачи, поставленные девятым пятилетним планом.

А задачи эти достаточно серьезны. В новой пятилетке комбинат «Кемероволес» должен увеличить комплексную выработку на 25 процентов. Производственно-техническим отделом и отделом деревопереработки и сплава совместно с другими группами комбината «Кемероволес» разработаны основные мероприятия по повышению производительности труда на лесозаготовках, в лесопилении, таропилении, на деревообработке и изготовлении древесноволокнистых плит. Их выполнение позволит довести к 1975 году комплексную выработку на одного рабочего до 480 кубометров продукции.

СТЕРЖНЕМ всей деятельности в последующие годы станет постоянное повышение технического уровня производства. К концу девятой пятилетки предприятия комбината доведут погрузку древесины челюстными погрузчиками до 1700 тысяч кубометров и практически полностью отделят трелевку от погрузки. Это даст возможность максимально использовать тракторы непосредственно в лесосеках. Обрубка сучьев будет механизирована на 79 процентов.

На помощь малокомплексным бригадам придут новые мощные трелевочные тракторы ТТ-4 и валочно-трелевочные—ВТМ-4. Эти агрегаты можно будет использовать в Мариинском, Рубинском, Тяжинском леспромхозах и Яйском лесопромышленном комбинате, то есть там, где рельеф местности равнинный.

На раскряжевке древесины много лет хорошо послужившие лесорубам электропилы К-6 уступят место пилам повышенной мощности — ЭПЧ-3.

Значительные резервы для сокращения людей, занятых на подготовительных работах, мы видим во внедрении инвентарных твердых покрытий при строительстве лесовозных «усов» типа ЛД-5 и ЛВ-11.

До сих пор серьезной проблемой является энергоснабжение леспромхозов. Опыт показывает, что, например, амзасский нижний склад, получающий электроэнергию от тяговой подстанции, чувствует себя в этом отношении более уверенно. Поэтому уже в 1972 году на централизованное энергоснабжение будут переведены казский и урюпинский нижние склады.

САМОЕ пристальное внимание и в комбинате, и в леспромхозах уделяется сейчас организации рабочих мест, хорошему обслуживанию лесозаготовителей, разделению и кооперированию труда. В ближайшем будущем на лесозаготовительных пунктах появятся ремонтные городки, оснащенные передвижными ремонтными мастерскими, теплые стоянки для тракторов и боксы для профилактических ремонтов. На участках будут созданы специальные подготовительные бригады, в функции которых войдет весь цикл предварительных лесосечных работ.

Хорошо зарекомендовали себя практикуемые в Мариинском леспромхозе вывозка леса в 2—3 смены по одному путевому листу, использование трелевочных тракторов в обеденный перерыв, полуторасменный режим деятельности бригад, внедрение косвенносдельной оплаты труда при обслуживании механизмов и содержании дорог. Применение этих методов в остальных леспромхозах позволит увеличить производительность труда в целом по комбинату на 9 процентов.

Словом, за пятилетку лесозаготовители Кузбасса получат в свое распоряжение и самую передовую и мощную технику, и достаточно проверенные прогрессивные методы труда.

В. ТЕРЕХИН,
начальник нормативно-исследовательской станции комбината

КУЗБАССУ ОТВЕЧАЮТ

После появления корреспонденции «Мы стараемся, а они...», опубликованной в газете «Кузбасс» 31 октября 1971 года, прокуратуры Тяжинского и Тисульского районов провели проверку, как разгружаются вагоны и вывозятся грузы с железнодорожных станций.

В связи с обнаружением нарушений прокуроры поставлен вопрос перед районными комитетами народного контроля о привлечении виновных к ответственности.

П. ШАРКОВ,
прокурор отдела общего надзора облпрокуратуры, советник юстиции.

В январе коллектив участка № 15 шахты «Коксовая» ведет отработку пласта Горелого наклонно-поперечными слоями с гидрозакладкой. Горняки опережают график почти на 300 тонн.

НА СНИМКЕ: забойщики В. В. Медведев и А. А. Зубехин, горный мастер В. А. Матвеев и забойщик Н. Д. Старостин перед заступлением на смену.
г. Прокопьевск. Фото Н. Бабарицкого.

Воспитание рабочего — подростка

„ПОЗНАТЬ КАК ЛИЧНОСТЬ“

«Дорогая редакция! Пишет вам работница Кемеровского коксохимического завода Громова. В литейно-механическом цехе я—общественный воспитатель несовершеннолетних. У нас все время работают несовершеннолетние: одни уходят в армию, другие поступают на их место. Бывают случаи, когда подросток попадает на скамью подсудимых. Так случилось и вчера. Нашего ученика токаря Сашу Пестова осудили на два года и шесть месяцев лишения свободы...».

В письме были претензии к заводскому совету, ответственному за воспитание рабочих-подростков.

— Признаюсь честно, мало занимался ребятами, — сказал заместитель директора завода Анатолий Константинович Мометьев, — я ведь председатель не только этого совета.

Он показал папки с надписью «Работа с подростками», ответил на вопросы, пригласив на помощь других членов совета. Выяснилось, что совет существует четвертый год, что каждый несовершеннолетний рабочий здесь на особом учете (обычно таких ребят на заводе сорок—пятьдесят, в настоящее время—пятьдесят один), о каждом известно, откуда он пришел, кто его направил, где он учится. В цехах одиннадцать общественных воспитателей, отчет которых о трудовой дисциплине и учебе воспитанников время от времени заслушивается на заседаниях совета. В прошлом году попробовали специально для этой молодежи читать лекции, провели вечер на тему: «Я отвечаю за все».

Это неплохо. Не на каждом предприятии есть такая система. Однако и тревожное письмо в редакцию, и откровенное признание председателя совета не случайны.

Воспитание человека. Что может быть сложнее этого неподдающегося стандарту дела? Здесь не скажешь: «В таких-то условиях таких-то людей нужно воспитывать так-то». Личные качества человека, его характер, его жизнь, обстоятельства, в которых он находится, его прошлое, настоящее и будущее—все важно, когда речь идет о воспитании. Вот почему недостаточно бывает массовых воспитательных мер, нужен индивидуальный, дифференцированный подход к каждому человеку.

Когда я читала планы и протоколы — доказательства работы с подростками,— то с улыбкой отметила выражения: «Выступает тов. Ергин В.: «Книги читаю, но авторов не знаю...». Выступает тов. Перова Т.: «Никто не может мне указать; учеба — мое личное дело». И нерадивого Виталия Ергина, и дерзкую Таню Перову уж очень официально и обобщенно именовали подростками. В конце концов это слово стало невольно восприниматься как своего рода ярлык — знак не лучшего качества человека. Таким же безликим подростком, одним из тех, от кого нет прохода добрым людям, представился мне в атмосфере подобных характеристик и Александр Пестов, с делом которого предстояло познакомиться.

Это впечатление подтвердилось сначала и в цехе. Мастер Печорин с неохотой воспринял вопросы о молодом человеке.

— Проработал он у нас всего месяц, интереса не проявил, а еще с гонором!

Так же рассудили и некоторые рабочие. «На этом примере можно других учить», — решили. И взять на поруки воздержались.

Тогда-то народный суд Заводского района и приговорил ученика токаря Пестова, совершившего дерзкое хулиганство, к двум с половиной годам лишения свободы.

Формула «в назидание другим» действовала безотказно: подростки распоясались, нужна строгость.

И вдруг в привычной формуле не стало былой устойчивости. Ворвался живой голос:

— Парень кончил десять классов, поступал в политехнический институт, не сдал второй экзамен, пришел сразу же на завод. В тот день он был на демонстрации, вел себя хорошо, даже успокаивал других. И вдруг сам вечером подрался... Конечно, с возрастом все становятся умнее. И никого не волнует, что гибнет юноша. Все остались в стороне.

Это голос той самой общественной воспитательницы, которая написала письмо в редакцию. У нее трое собственных детей, о которых говорят: «Хорошо воспитаны». Заметьте, именно она первая выступила в защиту Александра Пестова.

При более тщательном знакомстве с делом и личностью Александра Пестова обнаружилось, что она была не одна. Например, токарь Иосиф Центер, воспитавший пятнадцать учеников, за полтора месяца работы Пестова поверил в него и даже нашел об'яснение его, «гонора»: учеников чаще других посылают чистить снег, подносить детали, поручают другую мелкую работу, через которую пройти непременно следует, но которая тем не менее на первых порах ребят обижает, следовательно, и старшему стоит подумать, как и кому дать задание. Ведь это и есть воспитание.

Интересной была беседа с начальником цеха. Человек, озабоченный производственной программой, он вначале воспринял разговор в уже известных пределах: «Подростками занимаемся много, и часто впустую, есть такие, на кого не действует наше влияние». Но потом собственными же примерами доказал, что надо не столько заниматься «подростками» вообще, сколько каждым в отдельности. «Был у нас мальчишка чуть выше стола, бедокурил-бедокурил, шли бумага за бумагой на него, попал в колонию, отбыл срок, опять взяли в цех, опять попал... Может быть, и мы не нашли подхода. Но вот те члены комиссии райисполкома, кто направляет к нам несовершеннолетних, почему они не интересуются, как работает, как живет их подопечный? И нам было бы педагогическое подспорье».

В трудную минуту начальник цеха задумался о завтрашнем дне своего молодого рабочего Пестова, семнадцатилетняя жизнь которого была не из легких. Отец парня работал когда-то на этом самом заводе, был коммунистом. Но это далекое прошлое. И с хорошим коллективом, и с партией, и с семьей, и с маленьким сыном пришлось ему расстаться в угоду неутолимой алкогольной жажде. Мать, в свое время неплохая швея, стала терять зрение, сменила профессию, неудачным было еще одно ее замужество. Женщина видела опору и надежду в сыне. Когда он учился в школе, по вечерам работал киномехаником. И дрова, и уголь, и белье, и полы — его заботы. Юноша привык стирать, гладить, мыть.

В цехе на первых порах всего этого не знали, как не знали и существа «злостного хулиганства». Было известно: в праздничный вечер парень избил человека старше себя. Безобразие? Несомненно.

Та же общественная воспитательница Галина Ивановна Громова внесла ясность:

— Не избил, а подрались. Вы бы видели этого дядю Ваню в два обхвата. И пьян он был до потери сознания. Просто его товарищ вовремя позвал милицию.

Слов нет, драка — дело скверное, тем более, когда и причину-то толком установить невозможно, просто драка по пьянке—омерзительна сама по себе, и любая степень опьянения в данном случае лишь усугубляет вину, а Пестов тоже выпил в тот праздничный вечер.

Я говорила со многими людьми, чтобы понять характер Пестова и цену его безобразного поступка.

Однажды в редакцию тихонько вошла девушка, глянула большими доверчивыми глазами, присела на краешек стула и заговорила:

— Он не может быть жестоким, я знаю. Он каждый вечер меня с работы встречал. А потом мы вместе занимались, в институт готовились...

Школа № 12, где он учился, выдала характеристику о том, что у парня деятельный живой характер, что он много занимался спортом, художественной самодеятельностью, только в силу этого учился ниже своих возможностей, однако успевал из года в год, имеет грамоты.

Познакомившись ближе с жизнью своего рабочего-подростка Пестова, коллектив коммунистического труда литейно-механического цеха пересмотрел первоначальное решение и представил в областной суд документ о взятии парня на поруки...

Недавно мне пришлось знакомиться с методами воспитания будущих рабочих в профессионально - техническом училище. То, что называли опытом работы одного мастера, на первый взгляд настораживало. В его блокнотике после каждой фамилии ученика следовали примечания: кто его родители, в каких условиях он живет, какие предметы любил в школе, каким видом спорта занимался, имел ли приводы в милицию и т. д. «Какой-то бухгалтерский учет», — подумала я вначале. Разобравшись, поняла, что за каждой такой записью — живые беседы в школе, дома, которые дают представление о человеке и... пути к его воспитанию.

В цехе четырнадцать подростков. Кто они? Нерадивые, ленивые, грубые, отбывающие несколько трудовых месяцев до призыва в армию? Или старательные, усердные? Хулиганы, бузотеры, иждивенцы? Паиньки? А если все эти привычные хлесткие определения переплетаются самым причудливым образом в одном неустойчивом пока характере?

Мы с уважением говорим о четкой организации труда, а в человеческих отношениях часто полагаемся на интуицию. Не здесь ли таится колоссальный разрыв между количеством массовых воспитательных мер и их непосредственной результативностью? Понять человека. Как это важно в любого рода воспитательных делах. Внимание, уважение, способность понять, способность сочувствовать и т. д.—все это одухотворит наши многочисленные воспитательные мероприятия, если в условиях действия завода, совета, цеха мы постараемся пристальнее взглянуть в глаза тов. Тани, тов. Виталия, тов. Саши. Пусть же в «Книге учета движения подростков» на заводе появятся более конкретные записи, ну хотя бы по примеру мастера профессионально-технического училища. Ведь за ними будет живая индивидуальная работа, которая в случае необходимости поможет более глубоко понять человека.

Очень показательно в нашей истории судебное разбирательство второй инстанции, то есть пересмотр дела в кассационном порядке в областном суде. Судебная коллегия в составе тт. Чепкоя, Глазкова, Лазаревой рассмотрела в этот день немало подобных картин. Мелькали имена подростков, зачитывались обстоятельства, при которых подростки нарушали порядок. Казалось бы, уж тут не до индивидуальностей: и так голова кругом. Председательствующая Нина Ивановна Лазарева была корректна, собранна и пристальна. Именно пристальна к судьбе и личности, к особенностям дела. Вот этой душевной пристальности (в данном случае профессионально необходимой) нам часто не хватает на разных ступеньках общения друг с другом. Особенно она нужна в каждом трудовом коллективе: в цехе во время смены, на рабочем собрании, и тем более на заседании совета, ответственного за воспитание.

Когда Нина Ивановна Лазарева строгим голосом зачитала вывод коллегии: «Осужден обоснованно, однако... познали как личность» и об'явила, что та же мера наказания — два года и шесть месяцев остается условной, то есть без лишения свободы, мать Александра Пестова плакала, забыв, где она и что с нею. Счастливее не было также идущих из суда представителей завода: общественной воспитательницы Галины Ивановны Громовой и члена совета Елизаветы Федоровны Кузнецовой.

— Сейчас главное, чтобы он готовился в институт, —рассуждали они.

И вот он сидит передо мной. Стесняясь, стянул шапку с наголо остриженной головы. Молчит. Только на скулах нервно подергиваются желваки. Напряженный взгляд говорит больше всяких слов о том, что пришлось передумать парню за два месяца предварительного заключения.

— Ты оцени, что рабочие, мало зная тебя, все же взяли на поруки, —говорю.

— Я все понимаю, —отвечает.

Теперь он понял, сколько хороших людей было рядом с ним—дома, на улице, на работе. Понял также, что не лучших из них выбрал себе в друзья. После длинной беседы я начинаю читать его напряженный взгляд. Это взгляд, обращенный внутрь. Парень пересматривает себя.

За два с половиной года ему нужно оправдать доверие товарищей, которые в трудную минуту сумели поверить в него. Нелегкое испытание. Пройти его с достоинством—значит стать лучше.

Т. ШАТСКАЯ.
г. Кемерово.

● *Комбинат в Лейнефельде (округ Эрфурт) — самое современное предприятие этого рода в Германской Демократической Республике. 3.100 работников (в основном женщины) снабжают текстильную промышленность ГДР высококачественной пряжей, преимущественно из советского хлопка. Их продукция служит исходным материалом для изготовления скатертей, покрывал, гардин, одежды, искусственной кожи.*

Фото АДН—ТАСС.

● *Все более нормализуется положение в городах и селениях Бангладеш. Восстанавливается хозяйственная и административная жизнь. Открываются магазины и рынки, работают государственные учреждения. Восточнобенгальцы приступили к мирному труду.*

НА СНИМКЕ: в пригороде Джессура крестьяне вышли на поля.

Фотохроника ТАСС.

ЧЕХОСЛОВАКИЯ ПРИЗНАЛА БАНГЛАДЕШ

ПРАГА, 26 января. (ТАСС). Правительство ЧССР приняло решение о признании Народной Республики Бангладеш и выразило готовность установить с ней дипломатические отношения на уровне посольств, сообщает агентство ЧТК.

Об этом решении чехословацкого правительства президент ЧССР Л. Свобода информировал президента Народной Республики Бангладеш Абу Сайеду Чоудри, а председатель правительства ЧССР Л. Штроугал — премьер-министра Народной Республики Бангладеш Маджибура Рахмана.

ЧЕРЕЗ САХАРУ

ЯУНДЕ. Пересечь Сахару на двух дирижаблях — такова цель английской экспедиции в составе 14 человек, стартовавшей 19 января из оазиса Эль Голеа в Алжирской Сахаре. Маршрут этого путешествия проходит через нагорье Ахаггар в центре Великой пустыни к оазису Бильма в северо-восточной части Республики Нигер.

Мы спешим поскорее добраться до Бильмы, — заявил журналистам перед началом экспедиции ее руководитель Феликс Поль, — чтобы снять на киноленту знаменитый караван из 20.000 верблюдов, который с грузом соли ежегодно отправляется из Бильмы на север через Сахару.

(ТАСС).

ОКНО В МИР

КТО ПРАВИТ АНГЛИЕЙ?

«Ни одна книга не давала столь документированной информации о тех, кто на протяжении последних ста лет правил и правит Англией», — писала лондонская газета «Таймс литерари саплемент». «Ни один автор не показывал еще так полно обладателей политической власти», — вторит ей журнал «Лисенер».

Это выдержки из рецензий английской прессы на книгу известного британского социолога У. Гутсмена «Британская политическая элита». Книга — серьезный научный труд, автор работал над ней много лет. Подняв массу архивных документов, он проанализировал социальное положение всех членов английского парламента, всех партийных лидеров и министерств с 1832 года по наше время.

История и статистика, соединенные в одном исследовании, обнаружили эволюцию британской правящей политической элиты. За этот период многое переменилось в Англии. Поблекла роль аристократии. На грани вымирания оказалась некогда ведущая либеральная партия. Появилась новая партия — лейбористская. Но как бы ни менялась расстановка политических сил в парламенте, пишет Гутсмен, у власти всегда находились представители буржуазии — либо сами, либо люди, близкие к ней, разделяющие ее политику, мораль и взгляды.

Консервативная партия, ныне стоящая у власти, представляет интересы большого бизнеса. Пожалуй, самое меткое определение ей дал У. Черчилль, когда в пору своей молодости переметнулся было к либералам и позволял себе говорить откровенно о консерваторах. «Консервативная партия, — заявил У. Черчилль, — это партия довольных, богатых, партия тех, кто больше всего выигрывает от сохранения существующего социального строя».

Консервативную верхушку устраивает, однако, не только нынешний строй Англии, но и положение в самой партии. Как видно из статистических таблиц, составленных Гутсменом, среди самих консерваторов тоже нет равенства. К власти, в частности на парламентские скамьи консерваторов, пробиваются преимущественно бывшие воспитанники привилегированных частных школ Итона, Харроу, Винчестера, Регби и других, то есть из особо состоятельных, избранных семей буржуазии. Ежегодная плата за обучение в такой школе больше годового заработка английского рабочего. В результате, например, из 57 консервативных членов парламента, впервые избранных в 1950 году, 36 вышли из этих школ. Среди консервативных министров они составляют 70 процентов.

Английский историк и социолог А. Понсонби писал об этих школах: «Мы изолируем детей из самых обеспеченных слоев в специальных учебных заведениях за весьма повышенную плату. Делаем это не для того, чтобы дать им лучшее образование, а чтобы держать их в привилегированных условиях, чтобы не было у них контактов со средними и низшими классами, так как будущим джентльменам необходимо окружение, не зараженное в социальном отношении». Книга Гутсмена подтверждает, что вся консервативная элита «не заражена в социальном отношении». В руках этой элиты — партийная машина, финансы, а значит, и способы выдвижения своих кандидатов на выборах, обеспечение ключевых должностей за «своими» в правительстве и партии.

Автор внимательно проанализировал трансформацию правящей верхушки лейбористской партии. Это, пожалуй, лучшая часть книги. В конце концов англичане никогда не сомневались, чьи интересы выражают консерваторы. А лейбористы?

Лейбористская партия зарождалась как рабочая. Английское слово «лейбор» означает труд. Но ее руководство, пишет Гутсмен, с годами все больше и больше теряло связи с рабочим классом.

Известный в прошлом лейборист Р. Смайли вспоминал в своих мемуарах: «В дни моей юности я был, очевидно, немного предубежден в пользу своего класса и относился с негодованием к тем, кого рассматривал в качестве угнетателей. Но жизнь учит, и сейчас я знаю, что джентльмен есть джетльмен, каким бы ни было его положение».

Такое признание могли бы сделать многие видные лейбористы.

Автор видит две причины их перерождения. Во-первых, по своим доходам лейбористская верхушка приблизилась к средней буржуазии, некоторые приобрели и частный бизнес. Гутсмен называет это «экономической основой» перерождения.

В течение многих лет, например, своими крайне правыми взглядами отличался Кэррон, бывший президент об'единенного профсоюза машиностроителей, известный лейборист, злобный антикоммунист. Как же были удивлены члены профсоюза, когда после его недавней смерти стало известно, что он оставил родным солидное состояние. При всем желании он не смог бы отложить эту сумму — 30 тыс. фунтов стерлингов — из профсоюзной зарплаты, хотя она была и не мала. Оказалось, что втайне от своего профсоюза Кэррон был директором нескольких частных компаний.

Заполучив в свои руки партийную машину, эта элита, как и консервативная, все больше и больше продвигала «своих». Гутсмен пишет: «Профсоюзные деятели среднего калибра, энергичные и способные депутаты местных муниципалитетов, у которых было за спиной рабочее происхождение, не могли попасть в этот лейбористский «свет».

Во-вторых, убедившись, что не так страшен черт, как его малюют, что руководство партии «лояльно» и «ответственно», в лейбористскую партию начали вступать представители мелкой и средней буржуазии, рассчитывая, что карьеру здесь сделать легче, чем у консерваторов.

Отход лейбористской верхушки от рабочих, от социалистической платформы, породил проблему, как быть, если политика, проводимая лейбористской парламентской группой, идет вразрез с решениями своих партийных конференций? Англичанин-мудрец нашел хитрую формулу. Если ей верить, лейбористы представляют в парламенте не свою партию, хотя на выборах они выдвигаются как представители этой партии, а свои избирательные округа. Они, дескать, выше узкопартийных интересов. Следовательно, решения партийных конференций, на которых левые силы иногда берут верх, — им не указ.

В течение десятилетий левые лейбористы боролись против этой формулы. Два года назад партийная конференция под давлением масс приняла, наконец, резолюцию, обязывающую своих лидеров и своих представителей в парламенте руководствоваться решениями высшего органа партии.

Но воз и ныне там.

«Поскольку все члены парламента одной партии и значительное большинство другой, — заключает Гутсмен, — воспитываются в платных частных интересах, это означает, что большинство в палате общин не имеет в годы своего формирования никаких контактов (добавим от себя — и интересов — Н. Е.) вне высших и средних слоев буржуазии. Впоследствии дистанция между членами парламента и избирателями все более увеличивается».

Тот факт, что власть в Англии находится в руках буржуазии и только в ее руках, Гутсмен деликатно называет «барьером демократии».

Нельзя согласиться с таким выводом. Нет, не барьер. Совсем не барьер.

Это и есть на самом деле буржуазная демократия.

Н. ЕФИМОВ.
(АПН).

В СВОЕЙ СТРАНЕ — ИЗГНАННИКИ

В 35 километрах от Кинстауна находится Сада — гетто для африканцев. Порывы ветра подымают тучи красноватой пыли вокруг хижин. Летом в них под толевыми крышами стоит страшная жара, зимой властвует холод. Немногие из местных жителей могут купить дров. Мешочек фасоли — питание на месяц.

Пятнадцать тысяч жителей Сады находятся здесь не по собственной воле. Сюда расисты свезли насильно тех, кто является «лишними людьми» — согласно официальной терминологии. Заводы и крупные фермы не нуждаются в них. Здесь проживают старики, женщины, дети...

Судьба этих африканцев типична для ЮАР. Ученые-социологи все еще не могут дать точно определение режиму, царящему в этой стране и являющемуся уникальным в своем роде. Наиболее подходящее название для ЮАР — «государство-тюрьма». Для африканцев, говорится в одном из докладов ООН, Южная Африка является огромным концентрационным лагерем.

В ЮАР черный должен жить там, где ему укажет белый, делать ту работу, какую он прикажет. Средний доход африканца составляет не больше десяти долларов в месяц. Белый зарабатывает в тринадцать раз больше.

Страна поделена на зоны. В одних живут черные, в других — белые. Черные допускаются в «белые» зоны только для работы, 86,3 процента территории, недра которой богаты естественными ресурсами, являются «белой» зоной.

Африканцы, размещенные в резервациях, — основная рабочая сила. Они находятся под самым строгим надзором. Участие в забастовке карается минимум тремя годами тюрьмы.

В «белых» городах африканец должен всегда иметь при себе пропуск, в котором указано, где живет и работает его владелец. Ежегодно полиция арестовывает в среднем пятьсот тысяч человек за то, что у них нет при себе документов. Наказание — 20 дней тюрьмы или до 70 дней принудительных работ.

Но и в «белых» зонах есть африканские гетто. В 20 километрах от Иоганнесбурга за колючей проволокой в бараках проживает семьсот тысяч африканцев. В крохотных комнатках ютятся по 14 человек...

Ежегодно власти Претории отправляют в уже переполненные резервации около ста тысяч «отработавших свое» африканцев. За последние десять лет в эти резервации согнано полтора миллиона человек.

Все обещания предоставить автономию жителям подобных зон остаются пустыми словами. Например, администрация бантустана Транскей, считающегося формально автономной областью, все свои действия должна согласовывать с Преторией.

Методы правительства Форстера по «самоизбавлению» от африканцев аналогичны тем, что в свое время применяли нацисты. Африканцев насильно увозят в полицейских машинах в Саду, Лаймхилл или Мнексху — гетто, названий которых нет на карте. Депортируемых поселяют в хижинах-развалюхах, лишают их работы, не предоставляют медицинской помощи.

На обучение белого ребенка правительство расходует 250 долларов в год, и только десятая часть этой суммы отпускается на образование маленького африканца.

Однако положение в обществе и тех коренных жителей, которым удалось получить образование, не меняется. Роберт Депалан, стоматолог-африканец, сказал: «Я не могу пойти в Иоганнесбурге в ресторан, в кино или на концерт, если там присутствуют белые». После 22 часов во многих городах ЮАР африканцам запрещено появляться на улицах без особого разрешения.

Промышленники выступают за сохранение существующего положения. Иностранные монополии получают здесь больше барышей, чем где-либо в мире.

Выступать против расистских порядков опасно: тысячи африканцев за то, что они требовали равенства, посажены в тюрьмы или живут под гласным надзором полиции.

Для надзора за политической деятельностью африканцев тайная полиция (БОСС) насаждает своих агентов в учебных, спортивных и других заведениях. Фемида ЮАР — верная защитница апартеида. За малейшее нарушение установленных порядков арестованных подвергают пыткам. Один из задержанных впоследствии рассказывал, как его допрашивали: «Ударом я был свален на пол. Мне присоединили электроды к ушам. Зубы мои стучали. Язык присох к небу». Если кто-то в результате пыток умирает в тюрьме, то власти говорят, что он сам виноват, потому что разбил себе голову, поскользнувшись на куске мыла. Резюмируя все это, можно сказать, что африканцы в ЮАР — изгнанники в своей стране. Шестнадцать миллионов коренных жителей живут на своей родине как арестанты...

(АПН—«Жен Африк»).

ТРИ ФОТОГРАФИИ

В дни больших праздников люди, как правило, обращают свой взор в прошлое, чтобы соотнести пройденный путь со стартовой отметкой. Журналисту на помощь в этом приходят фотоснимки. Я выбрал из своего архива три снятых в Индии кадра. Вот они.

...Низко нависают тяжелые бревенчатые перекрытия. Из угла смотрит деревянный верблюд. В центре комнаты — утрамбованный пятками земляной круг для ритуальных танцев. И еще на снимке — миловидная женщина, которую зовут Джан. Детство ее отца и тысяч земляков из племени ораон, обитающего в джунглях Бихара, прошло здесь, в полумраке «дхумкурии» — своеобразного религиозного общежития для молодежи от семи до 20 лет.

В стране их было тридцать миллионов — пасынков цивилизации, именуемых ораон, санталы, дху, мунда. Уроженцев мест, где мрак разгонял не щелчок электровыключателя, а удар кресала о кремень. Не сразу пробилась в «дхумкурию» 22 года назад и новость о провозглашении Индии свободной республикой. А затем в деревне возникли школы с бесплатными учебниками и лечебницы с бесплатными лекарствами. Выходцам из племен и низших каст было предоставлено 37 мест в парламенте и 262 в законодательных собраниях штатов. Руководители республики верили в успех этого трудного похода в новое.

Сегодня бревенчатые своды «дхумкурии» сродни музейному экспонату. Окидывая их любопытным взглядом, оглядывается на моем снимке в прошлое и Р. О. Дхан, доктор наук, автор многих книг, заместитель директора исследовательского института. Женщина из племени ораон...

А вот второй снимок. Сквозь сетку шафрановых гирлянд, опутавших поручни высокого помоста, проступает лицо женщины в оливковом сари.

Шла весна 1971 года. Премьер-министр Индии Индира Ганди проводила митинг у стен Красного форта, последний перед встречей миллионов индийцев с избирательной урной.

Она говорила тогда о готовности партии Индийский национальный конгресс довести до конца аграрную реформу, расширить контроль государства над внешней торговлей и — что особенно запомнилось — вновь придать силу торпедированному реакционными кругами указу об отмене пенсий и привилегий махараджам. Из громкоговорителей рвались полные убежденности слова: «Мы намерены расширять экономическую базу до тех пор, пока каждый человек не удовлетворит свои насущные нужды, пока Индия не станет действительно свободной — свободной от экономической, социальной и политической эксплуатации».

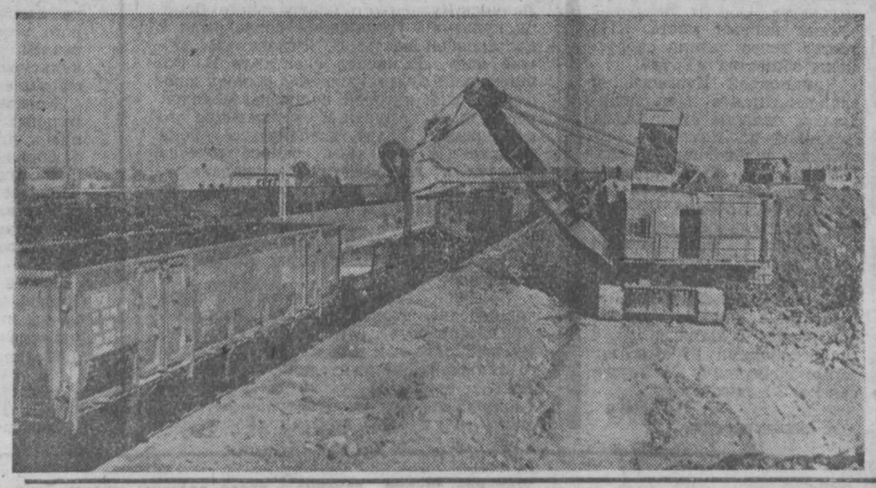
Вечернее солнце высвечивало сосредоточенные лица людей. Они слушали и размышляли.

...Танк с пакистанским опознавательным знаком словно готовится к прыжку через индийскую границу. Этот третий снимок возвращает нас к мрачным дням индо-пакистанского вооруженного конфликта, к его главной причине — трагедии Восточной Бенгалии, событиям, унесшим миллионы жизней, нанесшим тяжелый удар экономическому развитию всего Индостана.

Гордо реет над Республикой Индией флаг, поднятый 22 года назад.

В. СИМОНОВ.
(АПН).

Дели—Москва.



«Венгерским золотом» с гордостью называют в народной Венгрии алюминий, по производству которого республика занимает одно из первых мест в мире. Легкий и прочный металл имеет широкое применение внутри страны.

НА СНИМКЕ: погрузка добытого сырья на станции Халимба. В этой местности находится крупнейший бокситовый рудник.

Фото МТИ—ТАСС.

СКАНДАЛ ЗА СКАНДАЛОМ

Штат Иллинойс, где расположен крупнейший индустриальный центр США город Чикаго, известен не только своими достопримечательностями, но более всего политическими скандалами, в которых бывают замешаны видные деятели обеих ведущих политических партий страны — республиканской и демократической.

В 1956 году, например, один из руководителей республиканцев в этом штате, Орвилл Ходж, был осужден за то, что присвоил из казны полтора миллиона долларов. В прошлом году большой скандал вызвало расследование незаконных связей покойного государственного секретаря штата Пауэлла, у которого после смерти нашли около миллиона долларов наличными, запрятанных в пустые коробки из-под ботинок и рубашек.

Недавно в штате разразился очередной политический скандал, в котором оказался замешанным бывший губернатор штата видный деятель демократической партии Отто Кернер. Федеральное большое жюри пред'явило Кернеру и группе его бывших помощников обвинения во взяточничестве, лжесвидетельстве, уклонении от уплаты налогов и других преступлениях.

Сейчас в Чикаго и других городах штата только и говорят об этом новом скандале. Он имеет к тому же важное политическое значение, поскольку не за горами президентские выборы 1972 года, а позиции республиканской партии в этом штате слабы.

Е. ЕГОРОВ,
корреспондент ТАСС.
Нью-Йорк.

В БРАТСКИХ СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

РОСТ В 5 РАЗ

ПРАГА. Более чем в 5 раз возросло производство электроэнергии в Чехословакии за годы народной власти.

Каждый год вступают в строй новые энергомощности. Например, в самом конце прошлого года была введена в строй крупнейшая в республике теплоэлектростанция «Почерады», которая полностью удовлетворит потребности большой Праги. Четыре энергоблока электростанции, каждый мощностью 200 тысяч киловатт, будут ежегодно вырабатывать пять миллиардов киловатт-часов электроэнергии. Крупным успехом энергетиков явилось завершение строительства второй очереди электростанции «Мельник» с четырьмя энергоблоками общей мощностью по 400 тысяч киловатт. Ввод в строй этих энергетических гигантов поможет обеспечению бесперебойного снабжения электроэнергией всей территории ЧССР.

♦♦♦

«ЭНЕРГОИНВЕСТУ» — ДВАДЦАТЬ ЛЕТ

БЕЛГРАД. Исполнилось 20 лет одному из крупнейших югославских промышленных об'единений — комбинату «Энергоинвест» в Сараево.

Он начал свою деятельность в последние дни 1951 года как сравнительно небольшая проектная организация. Сейчас «Энергоинвест» — это об'единение более 50 предприятий, рудников и научно-исследовательских центров, расположенных во всех югославских республиках. Свыше 20 тысяч рабочих, техников и инженеров «Энергоинвеста» занимаются добычей алюминия, меди, свинца и цинка, производством оборудования для химической, пищевой, нефтеперерабатывающей и энергетической промышленности.

Продукция об'единения пользуется хорошей репутацией как в Югославии, так и на внешних рынках. «Энергоинвест» экспортирует более половины своей продукции. Около 20 процентов его экспорта идет в Советский Союз.

♦♦♦♦

ТРУДОВЫЕ ДЕЛА ВАРНЫ

СОФИЯ. Коллектив Варненского судостроительного завода им. Георгия Димитрова приступил в этом году к строительству первого сухогрузного судна водоизмещением 38 тыс. тонн. На очереди сооружение танкеров грузопод'емностью 100 тысяч тонн.

Больших успехов добились варненские судостроители в истекшем году. На воду спущено 14 судов общим водоизмещением 107 тысяч тонн. Они плавают под флагами Советского Союза, Норвегии, Англии, Финляндии и Болгарии.

♦♦♦♦♦♦

НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ

УЛАН-БАТОР. В Государственном бюджете МНР на текущий год более 214 миллионов тугриков выделено на охрану здоровья трудящихся. Это значительно больше, чем в прошлом году. Партия и правительство МНР проявляют большую заботу о здоровье трудящихся.

Итогом многолетних усилий и забот народной власти Монголии явилось увеличение более чем в два раза средней продолжительности жизни населения страны. В настоящее время МНР по приросту населения занимает одно из первых мест в мире, по количеству врачей и больниц на десять тысяч человек опережает такие развитые капиталистические страны, как США, Франция, Швеция.

(ТАСС).

АТЕЛЬЕ НА КОЛЕСАХ

Каждое утро от ателье № 5 Кемеровской фабрики № 2 индивидуального пошива и ремонта одежды уходят в села и деревни, окружающие областной центр, две машины. На их борту надпись: «Бытовое обслуживание». С машинами отправляются в рейс закройщики Зоя Васильевна Андросова и Татьяна Александровна Мирошникова. Они везут сельским жителям образцы тканей на платья, костюмы и пальто.

Панфилово, Березово, Банново, Сухая Речка, Мозжуха, Креково, Береговая, Смолино, Шумиха и десяток других населенных пунктов Кемеровского, Топкинского, Крапивинского и Ленинск-Кузнецкого районов — подшефные ателье № 5 г. Кемерова. В минувшем году мастера ателье сшили жителям деревни более 4 000 изделий. Первые 500 обнов сделаны уже в нынешнем году.

Заказы для села в ателье считаются почетной работой.

О. ВЕРИНА.

г. Кемерово.

Клуб юных техников в Гурьевске открылся недавно. Здесь восемь кружков, а в каждом из них—десятки увлеченных ребят. Вот авиамодельный кружок. У юных конструкторов есть уже свои работы: почти каждый сделал летающий планер.

НА СНИМКЕ: модель планера готовят Женя Степаненко и Володя Иванов.

Фото **В. Грозного.**

● В НАРОДНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ЧТО ПОКАЗАЛ СМОТР

В конце декабря прошлого года закончился смотр народных театров и самодеятельных коллективов Кузбасса, который провел областной совет профсоюзов. Итоги смотра были обсуждены на конференции, в которой приняли участие руководители коллективов, ведущие их участники, директора многих дворцов и домов культуры. Автор этих заметок — член жюри. Он высказывает впечатления от спектаклей драматических коллективов, выступлений театров миниатюр и чтеца.

Все, что связано с удачами смотра, радует открытиями, атмосферой профессионализма. Опыт театра-студии Дворца культуры Запсиба, внутренняя жизнь коллектива — пример настоящего творческого начала. В студии есть художественный совет, проводятся занятия, по специальным дисциплинам актерского мастерства. Руководитель В. Юдехай воспитывает участников на высокой требовательности к своей работе с позиций эстетики современного театра. Спектакль театра-студии «Обыкновенное чудо» по пьесе Е. Шварца, показанный на смотре, высоко оценен жюри. Его образное решение, органическое единство всех компонентов, вдумчивое отношение к драматургии Евгения Шварца — подлинное рождение своего стиля.

Название театра оправдывается студийной работой. Участница коллектива М. Курлова (старший контролер ОТК) пишет в газете «Металлург Запсиба»: «Нас сближает в театральной студии общность интересов. В этой бесхитростной веселой театральной атмосфере жизнь необыкновенно интересна. Что значит работать над образом? Это исследовать по-своему, самостоятельно советский характер. Мир человека в спектакле создается с тщательной достоверностью, с точной бытовой определенностью». Эти слова подтверждают этику жизни театра-студии ДК Запсиба.

Народный театр Дворца культуры металлургов показал спектакль «Парень из нашего города». Герои К. Симонова живут на сцене атмосферой предвоенной поры. В спектакле Константин Симонов не просто автор своих образов, но и человек поколения, отдавшего жизнь за будущее.

Режиссер В. Гюнтер бережно отнесся к материалу и доказал, зачем театр обратился к пьесе, казалось, сравнительно далекой от сегодняшнего дня. Темно-зеленая гамма оформления — защитный цвет военной формы — образ войны, которую прошли и прожили герои спектакля. Исполнители ролей создают характеры сдержанно, даже сурово, без ложного пафоса и «игры» в прошлое.

Теме войны посвящена и пьеса В. Ежова «Соловьиная ночь». Спектакль по этой пьесе представил на смотр народный театр Юргинского машиностроительного завода (руководитель С. Кощеев). При некоторых погрешностях работа коллектива, который пережил за последний год частую смену руководителей, высоко оценена жюри, и вот почему: пьеса В. Ежова пронизана человечностью, хотя драматургически не выдержана. Исполнители сумели поднять зыбкий материал, углубили написанное автором.

В спектакле Осинниковского народного театра «Бешеные деньги» по пьесе А. Н. Островского чувствуется вкус в оформлении, внимание к костюму второй половины XIX века. Но как наполнить это раскрытием драматургии? И тут возникает вопрос об актерских возможностях осинниковцев. Молодежь не занята в спектакле, ее почти нет — всего три участника. Многолетний опыт театра подсказывает, что старейшие актеры могли бы руководить юношеской студией.

Об убедительности сценического воплощения выбранной тем или иным коллективом пьесы надо думать серьезно, точнее рассчитывать свои силы. Прошло время, когда на самодеятельной сцене мы видели возрастное несоответствие роли и исполнителя, но теперь возникает другое — порой исполнителям оказывается под силу выбранный драматургический материал.

Драматический коллектив Дворца культуры алюминиевого завода (г. Новокузнецк) показал спектакль «Мария» по пьесе А. Салынского. Удручает отсутствие решения конфликта Мария—Добротин, т. к. слишком прямолинейно играют исполнители. То, во имя чего написана пьеса, спектаклем не раскрыто. В нем удалась лишь благодаря исполнителям ролей Егора и Василины тема становления молодого человека.

Народный театр «Наш современник» Ленинск-Кузнецкого центрального Дворца культуры угольщиков познакомил с постановкой пьесы В. Розова «В добрый час». Режиссер спектакля В. Рощаковский будто нарочно обошел проблему, ради которой написаны молодой герой пьесы Андрей и окружающие его персонажи. Удачу исполнителя роли Андрея (В. Калякин), скорее хочется отнести к возрастному «попаданию», потому что в спектакле остальные характеры существуют формально. Пьеса оказалась не по плечу коллективу, хотя актерский состав и культура руководителя убеждают в своих творческих возможностях.

Большой ответственности требует воплощение драматургии М. Горького. Внимательное ее осмысление — многотрудная задача и для профессионального театра. Драматический коллектив Дворца культуры имени 50-летия Великого Октября (г. Кемерово, руководитель Г. Фомин) показал «Вассу Железнову». Смелый выбор пьесы не был рассчитан на возможности участников. Даже делая скидку на сравнительно молодой коллектив, все-таки ждешь, что спектакль должен быть решен более точно.

Необходимо остановиться на спектаклях и программах коллективов малых форм: театров чтеца и театров миниатюр. Определяя жанр представления, руководители забывают о соотношении названия коллектива и литературного материала. Называют «театром миниатюр» коллектив, который является скорее литературным или поэтическим театром. Миниатюра должна быть всегда драматической в сути своей: будь то диалог, одноактная пьеса или отрывок прозы. И никоим образом не может поэтическо-литературная композиция называться миниатюрой. Так случилось с программой театра миниатюр областного Дома работников просвещения. Вероятно, нужно иначе строить свою программу, чтобы точно оправдать заявленный жанр.

Театры чтеца ДК имени Артема и ДК имени Ворошилова (Прокопьевск) точны в выборе жанра. Поэтическая композиция по стихам Р. Рождественского «Мы» (ДК Артема) пусть выстроена не до конца, но молодежный коллектив под руководством профессионального режиссера Н. Самсаева интересно поразмышлял о современных проблемах и заботах, попытался раскрыть лирическую основу поэзии. В этом сказалась культура руководителя.

Поэма А. Блока «Двенадцать» своеобразно прозвучала в театре чтеца ДК имени К. Е. Ворошилова. Самостоятельность и, если принять во внимание, что руководитель В. Бармин не профессиональный режиссер, умение мыслить сценически — все это привлекает в этом молодом коллективе. Нелегко постичь поэзию А. Блока, но приближение к ней — результат положительный. Следующая работа театра чтеца — «Сказка о царе Салтане». Пусть и она будет интересной!

Касаясь толкования жанра, нельзя не упомянуть о программе студентов Новокузнецкого металлургического института. Музыкально-эстрадная группа «Филиппок» ушла далеко за пределы студенческой темы. Текст программы «Ребята из СМИ» являет собой юмор многолетней давности, а пародии на эстрадных певцов, конферансье и т. п. граничат с дурным вкусом и непониманием существа пародии. Досадно, что достаточно способный коллектив не доверяет самому себе.

Несколько замечаний общего характера. Некоторые народные театры забывают, к чему обязывает это звание. Впечатление изоляции, полной оторванности от окружающей жизни, от творчества своих коллег в соседних коллективах настораживает. Кажется, что лучшее осталось в их прежних работах. Почему не появляется на самодеятельной сцене современный репертуар? Вероятно, легче было бы оттолкнуться от сегодняшнего дня, и для актерских составов такой драматургический материал был бы более интересен в работе.

Постановки классики, показанные на смотре, неудачны. Они не убеждают в том, зачем, собственно, созданы, с какой целью. Если и есть при постановке классической пьесы любопытный режиссерский замысел, то он не реализуется на сцене в полную меру.

Руководители коллективов во время проведения смотра получили уроки режиссуры от председателя жюри, доцента Московского института культуры Ю. Г. Поличинецкого. Непродолжительное время, оставшееся для обсуждения спектаклей, было заполнено не только замечаниями членов жюри, но и профессиональной информацией. Творческая лаборатория сценического самодеятельного искусства Кузбасса, организованная около двух лет назад, безусловно, совершенствует знания и опыт руководителей, и все же пора подумать о том, как обеспечить самодеятельные коллективы новым поколением режиссеров. Частая смена руководителей приводит к плачевным итогам: коллективы «тают» или теряют творческую ориентацию.

Еще один, пожалуй, самый больной вопрос — невнимание к изобразительному решению спектаклей. Об этом говорилось много и на обсуждениях, и на конференции. Безвкусица, порой нелепость оформления — катастрофический факт. Костюмы не отвечают времени, характеру образа, даже в современной одежде исполнителей встречались непростительные оплошности. Планировка декораций обескураживала. Следует обратить серьезное внимание на несовершенство такого ответственного компонента, как оформление спектаклей. В современной сценической культуре очень важна образная основа оформления.

Хочется сказать и об этике самодеятельных артистов. Прекрасно стремление к профессионализму, но интонация любования собой, своим мастерством проскальзывала в игре некоторых исполнителей. Отдавая дань глубокого уважения людям, посвящающим досуг искусству театра, считаю, что нельзя умалчивать о недостатках такого толка.

Пусть эти пожелания и критика расцениваются как мысли после подведения итогов смотра, а не подбор удач и неудач: ведь хочется видеть неуклонный творческий рост коллективов.

Т. МУШТАКОВА.

театровед.

Кемерово—Новокузнецк.

Юрий МОГУТИН.

СТИХИ — ДЕТЯМ

Говорят...

Говорят, говорят,
Где-то волк пасет козлят.
Говорят, какой-то тополь
Сам притопал
в Севастополь
Говорят, во Львове львы
Называют всех на вы.
Нет вкуснее калачей,
Чем во граде Калаче,
А вот город Киселевск,
Видно, любит киселек,
Говорят, что на Чукотке
Волк не выдержал
щекотки.
В воскресенье в Магадан
Кит привез свой чемодан,
Но на улице китам
Не дают прохода там.
Говорят, что на Камчатке
Сшил медведь себе
перчатки:
Долго бился косолапый —
Сшил всего лишь на три
лапы,
Говорят, вчера Курилы
Невозможно накурили.
Перестаньте, не дымите!
Вы ж здоровью навредите.

Про лентяя

Жил лентяй в под'езде
нашем.
Он настолько был лентяй,
Что за чашкой манной
каши
Засыпал он невзначай.

Оступившись на дороге,
Он ленился даже встать
И лежал, раскинув ноги,
Будто то была кровать.

Вдруг лентяю сон
приснился,
Будто он не ел с утра.
А лоточник разленился,
Обленились повара.

Уморительно зевая,
Шли водители трамваев,
Разленился целый город.
И явился в город голод.

И огромный тепловоз
С черными колесами
Поезд в город не повез —
Машинисты бросили.

Не пекли пекарни хлеба,
«ТУ» не вылетели в небо,
Опустел трамвайный путь.
И сказал лентяй лентяям:
— Вот лентяи!
Просто жуть.

Я как будто мастер
По лентяйной части,
Но таких лентяев
В жизни не видал.

Если б мне проснуться,
В город свой вернуться,
Я б себя, наверно,
Тут же в руки взял.

И проснулся!

Два медведя

Бурый мишка
Между делом
Повстречался
С мишкой белым:
— Эй, медведь, —
Сказал медведь, —
Где успел ты
Загореть?
Пробасил на это бурый:
— Ну, а ты где выбрал
шкуру?
Говорят, что в десять раз
Ваша лучше, чем у нас.
И решили так медведи:
Каждый на море поедем.
Бурый — к морю Белому,
Белый — к морю Черному.
Белый лазает в малине,
Бурый трескает треску
И кричит теперь
на льдине:
— Дайте ложечку медку!

Для нас с вами

Газеты сообщают:

● **ВО ДВОРЦЕ КУЛЬТУРЫ «ПОБЕДА»** состоялась премьера спектакля Юргинского народного театра «Соловьиная ночь» В. Ежова. Зритель тепло принял новую работу.

Спектакль в ближайшее время будет показан в совхозах и колхозах района.

«Свет Ильича».
г. Юрга.

● **КРУЖКИ «ЮНЫЙ МЕДИК»** появились при восьмилетней школе № 83 и средней школе № 99. В них увлеченно занимаются ребята выпускных классов. Беседы врачей и практические занятия помогают школьникам поближе познакомиться с трудом медицинской сестры, фельдшера, врача.

«Кузнецкий рабочий».
г. Новокузнецк.

● **ЧИТАТЕЛЬСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ** по книге писателя Г. Немченко «Пашка, моя милиция» состоялась на шахте им. Ярославского. В обсуждении затронутых писателем проблем приняли участие молодые шахтеры.

«Ленинский шахтер».
г. Ленинск-Кузнецкий.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 27—28 января в Кузбассе будет небольшая облачность, преимущественно без осадков, местами туманы. Ветер южный 5—10 метров в секунду, температура ночью 32—37 градусов мороза, днем—22—27.

Редактор В. И. ДЕНИСКИН.

В ТЕАТРАХ И КИНО

Театр ДРАМЫ
СОСЛУЖИВЦЫ. Начало в 19 час. 30 мин. 28 января — ТРАКТИРЩИЦА.

Театр ОПЕРЕТТЫ
СВАДЬБА МАРИОН. Начало в 19 час. 30 мин. 28 января — ЧЕТВЕРО С УЛИЦЫ ЖАННЫ.

Концертный зал ФИЛАРМОНИИ
Вокально - инструментальный ансамбль «ВИШЕНКА». Начало в 20 часов.

Кинотеатр «МОСКВА»
Цветной широкоэкранный фильм, производство киностудии «Мосфильм», КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ, две серии (10—для детей; 13, 15-40, 18-30, 21-10).

Зал КИНОХРОНИКИ (кинотеатр «Москва»)
АВСТРИЯ — ВЧЕРА, СЕГОДНЯ (11-30, 20-20). ЛОВКО УСТРОИЛСЯ (9-30, 13—для детей; 16-30, 18-30, 21-50). Киноурок. БРАТЬЯ КАРАМАЗОВЫ, 1-я серия (15).

Кинотеатр «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
Цветной широкоэкранный фильм КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ, две серии (10, 13, 15-40, 18-20, 21).

Кинотеатр «КОСМОС»
Новая цветная французская кинокомедия ГОСПОДИН КРЮШО В НЬЮ-ЙОРКЕ (9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 21-40).

Кинотеатр «ПИОНЕР»
ЧИНГАЧГУК — БОЛЬШОЙ ЗМЕЙ (10, 11-40, 13-20). НЕЛЮБИМАЯ (17-20, 19-10, 21).

Кинотеатр «ОКТЯБРЬ»
ВОЙНА ПОД КРЫШАМИ (10, 15). ЗОЛОТЫЕ СЕРЬГИ, две серии (12, 16-30, 19, 21-20).

Кинотеатр «МЕТАЛЛУРГ»
Киносборник мультфильмов СКАЗКА СКАЗЫВАЕТСЯ... (10, 14). УТРАЧЕННЫЕ ГРЕЗЫ (12, 16, 17-50, 19-40, 21-30).

Кинотеатр «ПРОГРЕСС»
СЫНОВЬЯ УХОДЯТ В БОЙ (10, 14, 18). МАЗАНДАРАНСКИЙ ТИГР (12, 16, 20, 21-50).

Кинотеатр «ЛУЧ»
КАПИТАН КОРДА (10, 13-50). ОЛЕСЯ (11-30, 15-30, 17-20, 19-10, 21-30). НА С'ЕМКАХ ФИЛЬМА (к сеансам в 11-30 и 19-10).

Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ»
ЗОЛОТЫЕ ЧАСЫ (15). ЗВЕЗДА МОЕГО ГОРОДА (17, 19, 21).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ
СЕРАФИНО (13, 17, 19, 21).

ДК ХИМКОМБИНАТА
ГОСПОДИН КРЮШО В НЬЮ-ЙОРКЕ (15, 19-30, 21-30).

ДК КИРОВСКОГО РАЙОНА
КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ, две серии (10, 13-30, 22).

ДК ШАХТЕРОВ
СЫНОВЬЯ УХОДЯТ В БОЙ (14, 16, 18-20, 20-20).

Клуб ГРЭС
СИРТАКИ (17-15, 19, 21).

Клуб КОКСОХИМЗАВОДА
ЭЛЬ ГРЕКО (17-15, 19, 21). КИЕВО-ПЕЧЕРСКАЯ ЛАВРА (к сеансу в 21 час).

ТРУДОВОЙ ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

При заключении трудового соглашения администрация имеет право установить поступающему на работу трудовой испытательный срок, чтобы проверить, сможет ли он справиться с работой, на которую нанимается. Испытательный срок по своей продолжительности не должен превышать для рабочих шести дней, для служащих при неквалифицированных и менее ответственных видах труда — двух недель и для ответственных работников — месяца. Для работников научно - исследовательских, проектных, проектно-конструкторских, технологических организаций, научно-исследовательских подразделений высших учебных заведений, подлежащих в установленном порядке аттестации, испытательный срок устанавливается до трех месяцев, а в отдельных случаях, по решению администрации, согласованному с соответствующим комитетом профсоюза, — до шести месяцев.

Указанные сроки исчисляются по календарю, а не по графику работы предприятия или учреждения и не могут быть увеличены ни самой администрацией, ни по согласованию с работником. Если работник в период испытания заболел, испытательный срок увеличивается на число дней временной нетрудоспособности.

В период испытания работнику должны предоставить ту работу, по которой администрация определяет его деловые качества. Если будет выявлено несоответствие работника, он может быть уволен как не выдержавший испытательный срок в любой день испытания, но не позднее последнего дня указанного в приказе срока. Увольнение производится без согласия профсоюзного комитета и без выплаты выходного пособия.

При несогласии с приказом об увольнении работник может обжаловать его в комиссию по трудовым спорам, а в случае необходимости — в ФЗМК и народный суд.

Если испытательный срок истек, а работник не был уволен, он автоматически переходит в число постоянных работников.

Испытательный срок не устанавливается для поступающих на временную работу, для молодых специалистов, направленных на предприятие или в учреждение по окончании учебных заведений, для подростков и других рабочих, которые впервые поступают на работу с целью приобрести специальность. Без испытательного срока производятся также переводы на другую работу как внутри данного предприятия (учреждения), так и на другое предприятие (учреждение), в том числе и по согласованию между руководителями.

О. ЕЛИСЕЕВА,
зав. юридической консультацией облсовпрофа.

На приеме у юриста

● СПОРТ ● СПОРТ

НА ПРИЗ СТАДИОНА

Начался турнир по хоккею с шайбой на приз центрального стадиона «Химик» областного центра. Это первый большой турнир, который проводит администрация стадиона совместно с городской федерацией хоккея. Уже на старте было ясно, что борьбу за обладание почетным трофеем поведут две команды химиков—завода «Карболит» и НКХК.

Закончились игры первого круга. Вопрос о лидере решился в игре между этими коллективами. Встречу выиграли карболитчики со счетом 6:4.

В турнире участвуют шесть команд. Пять из них представляют Заводской район и одна — Рудничный. Вот уже на протяжении шести лет нет хоккейных команд в Центральном и Кировском районах. Не занимаются хоккеем в таких крупных коллективах, как азотнотуковый и коксохимический заводы, «Кузбассэлектромотор», спортклуб «Кировец». Нет команды у энергетиков, хотя спортсмены ЖКО ГРЭС являются прошлогодними чемпионами города на приз «Золотая шайба».

Городская федерация хоккея надеется, что все эти коллективы все-таки включат в свои планы состязания по хоккею.

А. ДОБРЫНИН.
председатель городской коллегии судей.
г. Кемерово.

ГОД БОЛЬШИХ НОВОСЕЛИЙ

Состоялось открытие нового Дома культуры в селе Окунево — центре колхоза «Рассвет». Новоселье отпраздновали и самые маленькие жители старого села: для них колхоз построил детские ясли-сад. Открыты также новый клуб в колхозе «Ленинский путь» и детский комбинат в колхозе «Ударник полей».

Больница-стационар и новая восьмилетняя школа введены в совхозе «Вагановский», детские сады — в колхозах «Родина», «Колос», сотни квадратных метров жилья — в совхозах «Заря» и «Краснинский», в колхозе «Ленинский путь».

Б. ВАСИЛЬЕВ.

Промышленновский район.

МОРОЗ — НЕ ПОМЕХА

Жгучий тридцатиградусный мороз не помешал горнолыжникам Кузбасса провести 22—23 января областное первенство в зачет зимней Спартакиады профсоюзов СССР. В стартах приняли участие пять команд спортивных обществ: «Буревестник», «Труд», «Спартак» и «Трудовые резервы». Студенты, как всегда, оказались самыми сильными. Обе их команды заняли первые места. На третье место вышли спортсмены общества «Труд».

Чемпионкой Кузбасса в слаломе-гиганте и в специальном слаломе стала Алла Аскарова из Кемерова. У мужчин сильнейшим в слаломе-гиганте был студент Кемеровского пединститута Сергей Захарченко. В специальном слаломе первенство завоевал междуреченец Александр Тельгереков.

Первенство Кузбасса для спортсменов общества «Буревестник» явилось пробой сил перед первыми зимними всероссийскими играми, которые начнутся в Междуреченске 29 января.

Э. КЛЕИН.
г. Междуреченск.

● ПРОИСШЕСТВИЯ

ПРЕСТУПНИК ЗАДЕРЖАН

Звонок в дежурной части ГАИ, как всегда, прозвучал резко и неожиданно. Прерывистым от волнения голосом сообщали: в районе шахты «Лапичевская» на дороге подобрали тяжело пострадавшего подростка — сбит машиной. Водитель скрылся, ни марка, ни номер автомобиля не известны.

Выезд оперативной группы на место происшествия не дал существенных результатов. Пришлось расширить зону поиска преступника. К оперативной группе подключился весь инспекторский состав города, возглавил оперативную работу начальник ГАИ Кемерова тов. Щавин.

И вот найден очевидец происшествия. Он знал марку автомобиля, видел, как водитель, затормозив, выглянул из кабины, но не остановил машины, а убедившись, что травмировал человека, прибавил скорость и скрылся. И все же от ответственности водителю Кедровской автобазы Фуксу И. И. не удалось уйти. Скоро он предстанет перед судом.

А. ЧУЧКИН,
лейтенант милиции.
г. Кемерово.

Кузбассу отвечают

Письмо Б. Николаева «Барабанное буйство» («Кузбасс» от 18 декабря 1971 года) обсуждалось на заседании местного комитета ресторана «Волна». За грубое нарушение указаний музыкального патруля, за низкое качество исполнения музыкальных произведений руководителю оркестра В. Уфимцеву, музыкантам Б. Парыгину, В. Ромашко, В. Чернову, Н. Арефьеву приказом по ресторану объявлен строгий выговор.

И. КРЕЙНЕС,
заведующая отделом культуры Кемеровского горисполкома.

● ТОВАРЫ — НАРОДУ

КОРИЧНЕВЫЙ КАРАКУЛЬ

Женские шубки, детские пальто и другие изделия из искусственного каракуля, который лишь знаток может отличить от натурального, скоро появятся на прилавках магазинов. Мягкое и эластичное вьющееся волокно с приятным блеском начал выпускать Даугавпилсский завод химического волокна имени Ленинского комсомола.

Технология производства специального синтетического шелка для изготовления искусственного каракуля коричневого цвета разработана в нашей стране впервые. До сих пор родственные предприятия химической промышленности выпускали подобное волокно лишь двух цветов — серого и черного.

Даугавпилсские химики обещают выдать во втором году пятилетки не менее 70 тонн шелка для производства искусственного коричневого каракуля. А это — десятки тысяч пальто и шубок.

(Корр. ТАСС).

Даугавпилс

ПИШИТЕ, ЗВОНИТЕ: Адрес редакции и издательства: 650630, ГСП, г. Кемерово-99, ул. Ноградская, 3. Телефоны: редактора 6-61-54, приемной 6-69-74, заместителей редактора 6-70-82 и 6-65-74 ответственного секретаря 6-68-81, зам. ответственного секретаря 6-65-63, отделов редакции: партийной жизни 6-61-83 и 6-02-08, пропаганды 6-66-73, промышленного 6-69-44, 6-63-02 и 95-51-02, сельского хозяйства 6-67-82 и 6-90-71, Советов депутатов 6-64-84, строительного 6-67-46 и 6-02-09, культуры 6-62-01, писем и рабселькоров 6-90-52 и 6-60-72, информации 6-62-37 и 6-82-61, об'явлений 6-68-72, фотокорреспондентов 6-90-63, приема информации 6-88-85, общественной приемной 6-66-52, бухгалтерии 6-90-54, директора издательства 6-69-23, директора типографии 6-89-32.

ОП 03770. Типография «Кузбасс» управления по печати. Заказ № 21.