

СОВЕТЫ И КУЛЬТУРА

НА СЕССИИ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Как уже сообщалось, в сессии областного Совета рассмотрел вопрос «О ходе выполнения решений ХХIV съезда КПСС по улучшению работы учреждений культуры области».

И в докладе заместителя председателя облисполкома Г. В. Коринникова и выступлениях депутатов отмечалось, что Кузбасс распологает значительной сетью учреждений культуры и искусства. Шесть профессиональных театров и 47 народных, филармония, 364 клубы и дома культуры, 1.274 массовые библиотеки с фондом в 16,4 миллиона томов, 8 музеев, 49 садов и парков культуры, 2.778 кинотеатров и киноустановок, 137 книжных магазинов — все это позволяет широко развернуть воспитательную работу среди тружеников, с пользой и интересом организовать их досуг.

Под руководством партийных, советских и профсоюзных органов дворцы и дома культуры за последние годы заметно улучшили свою деятельность, больше проводят массовых мероприятий. Увеличилось число участников художественной самодеятельности. В студиях, кружках, любительских объединениях сейчас занимается 150 тысяч человек.

Готовясь достойно встретить 50-летие образования СССР, учреждения культуры и искусства деятельно пропагандируют решения ХХIV съезда КПСС, девятый пятилетний план, совершенствуя систему культурно-образования населения. Все это способствует росту политической, трудовой и общественной активности тружеников в борьбе за успешное выполнение хозяйственных задач.

В городах области есть дворцы, которые в течение многих лет ежевечерне привлекают на свои мероприятия сотни тружеников. Четкая система культурного обслуживания складывается и в ряде сельских домов культуры. Например, в совхозе «Онтийский» Кемеровского района, традиционно народные чтения, встречи тружеников с рукалистами, районные и сельскохозяйственные организации циклов лекций для различных групп жителей села.

Но вместе с тем есть немало примеров, когда дворцы пустуют, в них все меньше проводятся различные мероприятия. Это случилось с дворцами культуры Томи-Усинской ГРЭС в Мышках, шахты им. Ленина в Междуреченске. Отделы культуры исполномом не должны спокойно относиться к таким фактам.

За восьмую и первый год девятой пятилетки построено почти 200 клубных помещений на 35 тысяч мест, но многие из этих новых клубов до сих пор настойчиво не оборудованы. В некоторых из них совсем нет музыкальных инструментов, костюмов для самодеятельности, технических средств. Об этом говорили депутаты — председатель Прокопьевского райисполкома Н. В. Дергачев и председатель колхоза им. ХХII партсъезда Тисульского района Н. И. Сидуров.

В последние годы очень плохо ведется клубное строительство в городах. Не имеют своих дворцов культуры и клубов кемеровские заводы «Кузбассэлектромотор», трест «Стройиндустрия» и завод «Сантехник» в Новокузнецке, шахты им. Вахрушева и «Каратайлинская» в Киселевске. Вновь строящиеся предприятия на последнюю очередь отводят сооружение клубов или совсем не включают их в смету строительства, как это получилось у занзибимской группы заводов в Кемерове, архангельского в Йорге, комбината

народных тканей в Ленинске-Кузнецком, обувной фабрики в Киселевске.

Руководителям этих предприятий необходимо остро ставить вопросы о строительстве перед «своими» министерствами.

Печерской Беловского цинкового завода депутат А. В. Горников, развивая этот тезис доклада, рассказал, что на заводе «Кузбассрадио» много молодежи — значительно больше половины от общего состава коллектива, а нет ни клуба, ни стадиона.

Кино — одно из самых массовых и любимых народом жанров искусства. Ежедневно кинотеатры области посещают 117 тысяч человек. Но всегда ли управление кинофикации, областная контора Кинопроката, кинотеатры проявляют необходимую пребывательность в подборе репертуара, хорошо ли пропагандируют советские фильмы?

Приводился такой пример в Кемерове фильм «Вита из Берлина» и «Последний штурм» посмотрело 26 процентов населения города, а в Новокузнецке — всего 8,8 процента. В Прокопьевске и Киселевске — лишь 6,3 процента. Зато иной зарубежный фильм «хвастается» там чуть ли не каждого третьего зрителя.

Еще очень много педагогов в продвижении фильмов, организации их показа. В некоторых городах доля низкого процента загрузки зрителей, велика в кинокомплексах. Только слабым контролем со стороны Советов за работой кинодирекций можно ограничить по телевидению цикл передач по искусству, которые бы помогли театрам завоевать новых почитателей.

Духовые факторы в наше время становятся действенными ускорителями движения общества вперед, — сказала секретарь областного комитета партии, депутат З. В. Кузьмина.

Развитие личности происходит не только в труде, но и дома, во время досуга. Учить человека разумно использовать свободное время — задача кульпто-просветительников и учреждений культуры.

В 97 населенных пунктах жители вообще не смотрят фильмов, так как их не показывают. Зимой в 90 населенных пунктах фильмы демонстрировались в «холодных» помещениях.

Исполком областного Совета разработал меры для улучшения кинообслуживания тружеников области. До 1977 года будет построено 19 кинотеатров на 13 тысяч мест.

Одним из действенных средств коммунистического воспитания тружеников является книга. Советский Союз называет «читающей державой», а наш народ — «читающей нацией». Государственным и профсоюзным библиотеками в областях используется 1 миллион 87 тысяч человек. Их только в прошлом году выдано 24 миллиона книг. Но надо внимательно разобраться с географией размещения библиотек в каждом городе и районе, с обеспеченностью их книжным фондом.

К концу пятилетки предстоит ввести в строй 105 массовых библиотек на 35 тысяч мест, но многие из этих новых клубов до сих пор настойчиво не оборудованы.

В некоторых из них совсем нет музыкальных инструментов, костюмов для самодеятельности, технических средств. Об этом говорили депутаты — председатель Прокопьевского райисполкома А. Е. Казарин и председатель колхоза им. ХХII партсъезда Тисульского района А. Н. Гутов.

Сессия приняла решение, в котором определились меры приятия по развитию сети и укреплению материальной базы учреждений культуры области на 1972—1977 гг.

З. СУВОРОВА.

г. Кемерово.

«СЕМЕНОВОДСТВУ — НАДЕЖНАЯ ОСНОВА»

Под таким заголовком в номере за 21 апреля 1972 года была опубликована статья о проблемах семеноводства в хозяйствах области. Заместитель начальника областного производственно-обогатительного управления совхозов И. Ромалов приспал ответ:

«В текущем году посыпь лука-севка, редиска, турнепса второго года размещены по хорошим предшественникам, по пласту многолетних трав,

корнеплодов и картофеля рассмотривалась на совещании директоров главных агрономов семеноводческих хозяйств. Директора и главные агрономы семеноводческих совхозов предупреждены об ответственности за правильное развитие семеноводства и выполнение планов по заготовке семян овощных культур и корнеплодов».



3. КОНЕЦ „ОБЩЕГО КОТЛА“

Как это может обернуться с акционерной стороны? И хорошо ли, когда этого хотят, прямиком, «накакут» рублем в небольшой бригаде, где люди давно служились, призывают делить вместе и радости, и негоды.

Не подточили ли КТУ с его справедливой, но промысленной логикой, отвергнувшей порядок «общего котла», мир и согласие в бригаде?

Эти сомнения были у многих, когда в бригадах управляющий стал внедрять ИТУ. Как ни складно выглядела на бумаге новая методика в области технологии, проектного и сметного дела, организации распределения приработки, поверки в нее сразу.

На станке «250-1» мы говорили о КТУ с бригадиром монтажников Владимиром Бердиниковым и его товарищами:

«На первых порах думали, не начнется ли у нас из-за коэффициентов раздоры. Время показало, что опасаться не стоило. Жизненная штука, этот ИТУ. Не обошлось, конечно, без обид, когда кому-то за недобросовестную работу или другим проступком «срезали» коэффициент, но это потом быстро забывалось. Обыкнется ведь на него — коллективный речал. А вот в дисциплинарной у нас стало появляться. Реже на работу опаздывают, меньше времени на расческу тратят, одни слово, рабочее время становится плотнее. И производительность выросла. Не могу сказать цифр, но выросла...

Цифры об экономической эффективности внедрения ИТУ есть. Трехтысячные коэффициенты раздоры. Составлены с одним из бригадиров в Ивановском управлении № 2. Совет бригады выставил ему очень низкий коэффициент трудового участия (ИТУ) — 0,7. Полуподул был десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир недополучил десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир выставил высокий ИТУ. И напротив, там, где встречаются иные ремарки, «пропущены», «зашарены» дисциплинарные, «несоблюдение техники безопасности», появление в бригаде вышибалы ИТУ. И при этом бригада работает лучше, чем в прошлом...

Случай этот хотя и редкий, но характерный штрих, эксперимента с методами материального стимулирования, который начался в управлении № 2 «Сибметаллургмонтаж» с апреля 1971 года. Это не только экономический, но и социальный эксперимент. Моральные, психолого-психологические последствия его самого не менее интересны, чем производственное.

Идея КТУ (коэффициента трудового участия) не нова. Экономисты треста позаимствовали ее в масштабном профсоюзном журнале. Суть идеи в том, что в бригадах, работающих по акционерно-премиальным нарядам, для распределения премий применяется особый коэффициент, который содержит дифференцированную оценку величины конкретного трудового вклада каждого члена бригады. Стартовали, но опасаться не стоило, когда кому-то за недобросовестную работу или другим проступком «срезали» коэффициент, но это потом быстро забывалось. Обыкнется ведь на него — коллективный речал. А вот в дисциплинарной у нас стало появляться. Реже на работу опаздывают, меньше времени на расческу тратят, одни слово, рабочее время становится плотнее. И производительность выросла. Не могу сказать цифр, но выросла...

Цифры об экономической эффективности внедрения ИТУ есть. Трехтысячные коэффициенты раздоры. Составлены с одним из бригадиров в Ивановском управлении № 2. Совет бригады выставил ему очень низкий коэффициент трудового участия (ИТУ) — 0,7. Полуподул был десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир недополучил десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир выставил высокий ИТУ. И напротив, там, где встречаются иные ремарки, «пропущены», «зашарены» дисциплинарные, «несоблюдение техники безопасности», появление в бригаде вышибалы ИТУ. И при этом бригада работает лучше, чем в прошлом...

Случай этот хотя и редкий, но характерный штрих, эксперимента с методами материального стимулирования, который начался в управлении № 2 «Сибметаллургмонтаж» с апреля 1971 года. Это не только экономический, но и социальный эксперимент. Моральные, психолого-психологические последствия его самого не менее интересны, чем производственное.

Идея КТУ (коэффициента трудового участия) не нова. Экономисты треста позаимствовали ее в масштабном профсоюзном журнале. Суть идеи в том, что в бригадах, работающих по акционерно-премиальным нарядам, для распределения премий применяется особый коэффициент, который содержит дифференцированную оценку величины конкретного трудового вклада каждого члена бригады. Стартовали, но опасаться не стоило, когда кому-то за недобросовестную работу или другим проступком «срезали» коэффициент, но это потом быстро забывалось. Обыкнется ведь на него — коллективный речал. А вот в дисциплинарной у нас стало появляться. Реже на работу опаздывают, меньше времени на расческу тратят, одни слово, рабочее время становится плотнее. И производительность выросла. Не могу сказать цифр, но выросла...

Цифры об экономической эффективности внедрения ИТУ есть. Трехтысячные коэффициенты раздоры. Составлены с одним из бригадиров в Ивановском управлении № 2. Совет бригады выставил ему очень низкий коэффициент трудового участия (ИТУ) — 0,7. Полуподул был десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир недополучил десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир выставил высокий ИТУ. И напротив, там, где встречаются иные ремарки, «пропущены», «зашарены» дисциплинарные, «несоблюдение техники безопасности», появление в бригаде вышибалы ИТУ. И при этом бригада работает лучше, чем в прошлом...

Случай этот хотя и редкий, но характерный штрих, эксперимента с методами материального стимулирования, который начался в управлении № 2 «Сибметаллургмонтаж» с апреля 1971 года. Это не только экономический, но и социальный эксперимент. Моральные, психолого-психологические последствия его самого не менее интересны, чем производственное.

Идея КТУ (коэффициента трудового участия) не нова. Экономисты треста позаимствовали ее в масштабном профсоюзном журнале. Суть идеи в том, что в бригадах, работающих по акционерно-премиальным нарядам, для распределения премий применяется особый коэффициент, который содержит дифференцированную оценку величины конкретного трудового вклада каждого члена бригады. Стартовали, но опасаться не стоило, когда кому-то за недобросовестную работу или другим проступком «срезали» коэффициент, но это потом быстро забывалось. Обыкнется ведь на него — коллективный речал. А вот в дисциплинарной у нас стало появляться. Реже на работу опаздывают, меньше времени на расческу тратят, одни слово, рабочее время становится плотнее. И производительность выросла. Не могу сказать цифр, но выросла...

Цифры об экономической эффективности внедрения ИТУ есть. Трехтысячные коэффициенты раздоры. Составлены с одним из бригадиров в Ивановском управлении № 2. Совет бригады выставил ему очень низкий коэффициент трудового участия (ИТУ) — 0,7. Полуподул был десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир недополучил десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир выставил высокий ИТУ. И напротив, там, где встречаются иные ремарки, «пропущены», «зашарены» дисциплинарные, «несоблюдение техники безопасности», появление в бригаде вышибалы ИТУ. И при этом бригада работает лучше, чем в прошлом...

Случай этот хотя и редкий, но характерный штрих, эксперимента с методами материального стимулирования, который начался в управлении № 2 «Сибметаллургмонтаж» с апреля 1971 года. Это не только экономический, но и социальный эксперимент. Моральные, психолого-психологические последствия его самого не менее интересны, чем производственное.

Идея КТУ (коэффициента трудового участия) не нова. Экономисты треста позаимствовали ее в масштабном профсоюзном журнале. Суть идеи в том, что в бригадах, работающих по акционерно-премиальным нарядам, для распределения премий применяется особый коэффициент, который содержит дифференцированную оценку величины конкретного трудового вклада каждого члена бригады. Стартовали, но опасаться не стоило, когда кому-то за недобросовестную работу или другим проступком «срезали» коэффициент, но это потом быстро забывалось. Обыкнется ведь на него — коллективный речал. А вот в дисциплинарной у нас стало появляться. Реже на работу опаздывают, меньше времени на расческу тратят, одни слово, рабочее время становится плотнее. И производительность выросла. Не могу сказать цифр, но выросла...

Цифры об экономической эффективности внедрения ИТУ есть. Трехтысячные коэффициенты раздоры. Составлены с одним из бригадиров в Ивановском управлении № 2. Совет бригады выставил ему очень низкий коэффициент трудового участия (ИТУ) — 0,7. Полуподул был десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир недополучил десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир выставил высокий ИТУ. И напротив, там, где встречаются иные ремарки, «пропущены», «зашарены» дисциплинарные, «несоблюдение техники безопасности», появление в бригаде вышибалы ИТУ. И при этом бригада работает лучше, чем в прошлом...

Случай этот хотя и редкий, но характерный штрих, эксперимента с методами материального стимулирования, который начался в управлении № 2 «Сибметаллургмонтаж» с апреля 1971 года. Это не только экономический, но и социальный эксперимент. Моральные, психолого-психологические последствия его самого не менее интересны, чем производственное.

Идея КТУ (коэффициента трудового участия) не нова. Экономисты треста позаимствовали ее в масштабном профсоюзном журнале. Суть идеи в том, что в бригадах, работающих по акционерно-премиальным нарядам, для распределения премий применяется особый коэффициент, который содержит дифференцированную оценку величины конкретного трудового вклада каждого члена бригады. Стартовали, но опасаться не стоило, когда кому-то за недобросовестную работу или другим проступком «срезали» коэффициент, но это потом быстро забывалось. Обыкнется ведь на него — коллективный речал. А вот в дисциплинарной у нас стало появляться. Реже на работу опаздывают, меньше времени на расческу тратят, одни слово, рабочее время становится плотнее. И производительность выросла. Не могу сказать цифр, но выросла...

Цифры об экономической эффективности внедрения ИТУ есть. Трехтысячные коэффициенты раздоры. Составлены с одним из бригадиров в Ивановском управлении № 2. Совет бригады выставил ему очень низкий коэффициент трудового участия (ИТУ) — 0,7. Полуподул был десятка два — три рубль премии за каждый рабочий час. Бригадир недополуч

РАЗРЕЗ В КЕДРОВКЕ

Фото报етаж
А. КУЗЯРИНА

(Окончание.)

Начало на 1-й и 2-й стр.).
Молодые специалисты разреза «Кедровский», выпускники Кузбасского политехнического института, Людмила и Владимир Езерские недавно спрвили новоселье. Им предложена трехкомнатная благоустроенная квартира. Владимир работает на разрезе горным мастером, Людмила — инженер техника.

Молодое поколение горняков разреза «Кедровский» воспитывается в детском комбинате «Белочка», расположенному в центре горнодобывающего поселка.



ОКНО В МИР

ЕВРОПА ПЕРЕД ВЫБОРОМ

Интервью с профессором Дернбергом, генеральным секретарем комитета ГДР по европейской безопасности и сотрудничеству.

Вопрос. Какое впечатление на делегацию ГДР произвела атмосфера, царящая на ассамблее общественных сил из безопасности и сотрудничества в Европе?

Ответ. В Брюсселе из форума европейской безопасности собралась свыше 800 представителей самых различных политических и общественных течений: коммунисты и социал-демократы, политики либерал-демократов, христианского толка, профсоюзные деятели, члены женских и молодежных организаций, предприниматели, ученые, деятели культуры и искусства из двадцати семи стран. Впервые в истории послевоенной Европы имело место столь широкая и представительная встреча. Откровенные и деловые дискуссии на пленуме и в комиссиях форума свидетельствуют о громадных потенциальных возможностях общеевропейской общественности, направленной на обеспечение безопасности и сотрудничества на нашем континенте. В этом направлении будет осуществлять свою деятельность координационный комитет, созданный форумом.

Вопрос. Какое впечатление на делегацию ГДР произвела атмосфера, царящая на ассамблее общественных сил из безопасности и сотрудничества в Европе?

Ответ. Участники форума положительно оценили последовательную миролюбивую политику Советского Союза и ССР и социалистического сотрудничества, в результате которого стало возможным подписание этих договоров. Единодушное требование делегации осуществить международно-правовое признание ГДР всеми государствами в интересах европейской безопасности и незамедлительно принять ГДР и ФРГ в члены ООН свидетельствует о признании конституционного вклада Германской Демократической Республики в решении назревших международных проблем.

Вопрос. Что предстоит сделать после форума?

Ответ. В настоящие времена необходимо довести до сведения всех европейских народов идеи совместных действий. Движение, начавшееся в Брюсселе, бесспорно, вызовет в жизни новые инициативы. Я уверен, что сила и активность европейской общественности будут способствовать развитию и усилению нового этапа в европейской политике, начавшегося уже сейчас.

Вопрос. Какова, по вашему мнению, связь между наращивающимися процессом разрядки напряженности в Европе и результатами форума?

ИСКУССТВО ОБВЕШИВАТЬ НА ВЕСАХ ПРАВОСУДИЯ

Депутатам израильского кнессета достаточно было одного взгляда на скамью для министров, чтобы заметить, что там передело. Пустовало место Якова Шапиро, министра юстиции. Официальные разъяснения премьер-министру Меня Пейтаверили то, о чем шептались в тель-авивских салонах последние недели: министр подал в отставку.

Шапиро бросил израильскую Фемиду в беспомощном состоянии — не только с завидными глазами, но и с изрядно опущенными карманами. Он выплатил 425 тысяч израильских фунтов (42 тысячи фунтов стерлингов) в качестве гонорара пяти израильским адвокатам. Установлено, что каждый из пятерки некоторое время ежедневно передавал на свой счет месячный зарплата членов кабинета министров — 3 тысячи израильских фунтов!

Понятно, что местные националисты жаждали узнать, какого рода услуги отплачиваются казной столицей. Узлов же, пережили, как писала пресса, «взрыв возмущения в национальном масштабе». Обнаружилось, что адвокаты с доходами министров подбирали свидетелей, которых затем допрашивали так называемая комиссия Уиттона. Цель расследования: искоренить коррупцию, разделявшую государственную нефтяную корпорацию «Нетивей нефт». Свидетели были подобрани на редкость хорошо — комитет Уиттона мгновенно попал на место. Проще говоря, Яков Шапиро не ждал казни, чтобы оградить ее грабителей.

Действия министра не лишены последовательности. Полгода назад он удачно замял процесс над неким Фридманом — директором захваченных у арабов недранных разработок Абу Рудиа в Сирии. Фридман вышел тогда сухим из нефти, которой он склериков, и, как и труда других советских специалистов, на укладывалась в рамки профессиональной помощи, а приобретает более широкий смысл. Интересно, что в письме, присланное из Муманы местным отделением Союза иеменских женщин,

«Советский человек за рубежом

Все эти годы он делает со своими иеменскими товарищами».

А трудности здесь немалые. Температура днем в тени даже «зимой» редко опускается ниже тридцати градусов, а летом бывает выше сорока. Солнце раскаляет камни так, что они обожгают ноги даже синеву подошвы ботинок. Нередко возникают песчаные бури, песок забивает глаза...

Хочется особо сказать о женщинах. Вместе со своим мужем — хирургом Л. Малысовым — работает в больнице города Муманы гинеколог Л. Малысова. Супруги прибыли сюда с Украиной. Значение их труда, который он склериков, только благодаря содействию частной фирмы, обслуживающей груди, в качестве юрисконсультов. Главой фирмы оказался Шапиро.

Шуллер с министерским портфелем плохо вписывалась в созданную израильской пропагандой сиульской картины «моральной исключительности» сионистского государства. Громыхнувший на улицах взрыв возмущения был услышан и в сиульской комиссии. Здраво оценив опасность, Тель-Авив счел за лучшее убедить министра в преимуществах отставки перед судебным делом. Министр внял доводам.

На дне земли демократического Йемена трудится и кандидат сельскохозяйственных наук Аллан Аширов, руководитель группы советских специалистов-животноводов. Он широко известен на Ближнем Востоке как один из лучших знатоков своего дела.

Много хороших слов можно услышать о йеменцах о русском экспатриаторе Владимире Бренике. Он участвовал в строительстве важнейших йеменских плотин. «Бреник для нас», — сказал один из руководителей министерства сельского хозяйства НДР Мухаммед Хусейн, — является как бы однокоренником рабочего класса Советского Союза. Он вкладывает в работу всю свою силу, все свои силы. Его не страшат никакие трудности.

В этих словах выражена суть своеобразной интернационалистической эстафеты, начатой Октябрьской революцией. действительно, сегодня в НДР работают представители почти всех народов СССР, помогая арабам строить заводы, сооружать плотины, водить самолеты.

Природа Йемена схожа с природой южных республик Советского Союза. Именно из этих мест приехали в НДР большинство советских посланцев: передать накопленный ими богатейший опыт...

Рамис Ахундов работает старшим инженером по строительству плотин. Он ученый, ученик в родном Азербайджане. А теперь на его счету не только плотины, Фаладж и Аппа-

и, сооруженные в НДР. Причально, что первая из них была торжественно сдана в эксплуатацию в день открытия исторического XXIV съезда КПСС. Я помню взволнованные лица строителей йеменцев, обращенные к трибуне, где под портретом Ленина расположился президентский трибун. Руко водители республики и советские представители. За ценный вклад в дело экономического развития страны, президент НДР Салем Рубайя вручил Ахундову именные часы и грамоту благодарности его.

На дне земли демократического Йемена трудится и кандидат сельскохозяйственных наук Аллан Аширов, руководитель группы советских специалистов-животноводов. Он широко известен на Ближнем Востоке как один из лучших знатоков своего дела.

Много хороших слов можно услышать о йеменцах о русском экспатриаторе Владимире Бренике. Он участвовал в строительстве важнейших йеменских плотин. «Бреник для нас», — сказал один из руководителей министерства сельского хозяйства НДР Мухаммед Хусейн, — является как бы однокоренником рабочего класса Советского Союза. Его не страшат никакие трудности.

Это письмо — не единственное. Многие йеменцы испытывают такие чувства и людям, приехавшим в их страну в соответствии с ленинской интернационалистической политикой партии советских коммунистов и представляющим великий братский союз народов.

Ю. ГВОЗДЕВ, соб. корр. АПН.

Ахундов, комментатор АПН.

Ахундов.



МЕЖДУНАРОДНОЕ ОБОЗРЕНИЕ НА ОСНОВЕ ВЗАЙМОНОДОСТОВЛЕННОСТИ ВЫГОДЫ

В Соединенных Штатах развернулось широкое обсуждение советско-американских соглашений, подписанных в Москве во время визита президента Р. Никсона. Сенатские комиссии по иностранным делам и по делам вооруженных сил рассматривают договор об ограничении систем противоракетной обороны и временное соглашение о некоторой замораживании в области ограничения стратегических наступательных вооружений. Подкомиссия палаты представителей настаивает на отмене этого вида соглашения, поскольку оно не соответствует интересам Соединенных Штатов в области науки и техники, в использовании космического пространства в мирных целях, в области охраны окружающей среды и в области медицинской науки.

финансово-экономического кризиса, который перекрывает капиталистический мир, рабочим все чаще приходится прибегать к такому боевому средству, как стачка, чтобы отстоять свои права от предателей хозяев, пытающихся переложить все тяготы кризиса на плечи трудающих.

Упорную борьбу за повышение зарплаты и улучшение условий труда ведут японские железнодорожники. Страйкеры начали кастигрованную борьбу за повышение зарплаты в результате роста цен. Даже биржевая арбитражная комиссия вынуждена была согласиться, что их требования не допускаются из-за изменения курса своих валют больше, чем на 2,25 процента. Чтобы спасти фунт, западные банки скупили сильные полумиллиарда фунтов стерлингов. Тем временем закончилась забастовка докеров. Однако положение фунта не стало легче. Курс его продолжает падать на фоне ведущих бирж в Западной Европе.

Теперь даже лондонская газета «Таймс» вынуждена признать, что докеры были не правы. «Стало известно очевидным», — пишет газета, — что давно предказывающийся «страйкогон» кризис уже начался. Железнодорожники с его подавлением, так как это привело бы к дальнейшему росту цен, застриглись тем же трудящимися. Железнодорожники с его подавлением, так как это привело бы к дальнейшему росту цен, застриглись тем же трудящимися. Железнодорожники с его подавлением, так как это привело бы к дальнейшему росту цен, застриглись тем же трудящимися. Железнодорожники с его подавлением, так как это привело бы к дальнейшему росту цен, застриглись тем же трудящимися.

Видные политические деятели обеих партий — демократической и республиканской — высказались в поддержку этих важных документов. Среди них — лидер демократов в сенате Минифил, председатель сенатской комиссии по иностранной политике Фулбрайт, лидер республиканцев в сенате Скотт и в палате представителей Форд, сенаторы-демократы Хэмфри, Макси, Кеннеди, Макговери.

Высокую оценку получили соглашения о сотрудничестве в области науки и техники. Президент одной из крупнейших в США компаний «Бэлл» телефонировал израильским коллегам в Калифорнии, чтобы подписать соглашение о сотрудничестве в области науки и техники. Президент Форд, сенаторы-демократы Хэмфри, Макси, Кеннеди, Макговери.

Капиталисты пытаются сломить волю рабочего класса и с помощью антипролетарского законодательства. Однако, как показывают последние события в Англии, это далеко не всегда это удается. Использование антирабочего закона, разработанного консервативным правительством, администрации Фулбрайта, что подчеркнул в своем заявлении Джексон, — это — символическое разрушение общего кризиса капитализма.

Соединенные Штаты пытаются сломить волю рабочего класса и с помощью антирабочего закона, что подчеркнул в своем заявлении Джексон, — это — символическое разрушение общего кризиса капитализма.

Соединенные Штаты защищают 30 июня свою текущую финансовый год с невиданным за всю историю страны дефицитом государственного бюджета на сумму 26 миллиардов долларов.

Официально об этом, правительство США обратилось к конгрессу с просьбой увеличить максимальный уровень государственного долга еще на 15 миллиардов долларов, доведя его до 465 миллиардов долларов.

За кризисом фунта, конечно, не стоит такие астрономические цифры, но тесная связь английской валюты с долларом и общее тяжелое экономическое положение страны, по мнению наблюдателей, делают почти неизбежной новую девальвацию фунта. Третий год подряд экономика Англии тонется в долгах. В стране насчитывается один миллиард безработных. Это ведет к снижению конкурентоспособности английских товаров на мировых рынках, а следом и дефицит торгового баланса, сокращавшийся в мае 40 миллионов фунтов стерлингов.

Частный эпизод борьбы с предпринимателями в результате солидарности рабочих приобрел общегосударственный характер. 42.000 английских докеров подали коллективную заявку властям о забастовке, чтобы отстоять свои права от предателей хозяев, требуя немедленного уменьшения рабочего времени на 10%.

Соединенные Штаты защищают 30 июня свою текущую финансовый год с невиданным за всю историю страны дефицитом государственного бюджета на сумму 26 миллиардов долларов.

Официально об этом, правительство США обратилось к конгрессу с просьбой увеличить максимальный уровень государственного долга еще на 15 миллиардов долларов, доведя его до 465 миллиардов долларов.

За кризисом фунта, конечно, не стоит такие астрономические цифры, но тесная связь английской валюты с долларом и общее тяжелое экономическое положение страны, по мнению наблюдателей, делают почти неизбежной новую девальвацию фунта. Это ведет к снижению конкурентоспособности английских товаров на мировых рынках, а следом и дефицит торгового баланса, сокращавшийся в мае 40 миллионов фунтов стерлингов.

Падение курса английского фунта, последовавшее за падением курса доллара, еще раз показывает, что подавляющие меры, принимаемые правительством, чтобы избежать излишней недуги, коренились в самой капиталистической системе.

Соединенные Штаты защищают 30 июня свою текущую финансовый год с невиданным за всю историю страны дефицитом государственного бюджета на сумму 26 миллиардов долларов.

Официально об этом, правительство США обратилось к конгрессу с просьбой увеличить максимальный уровень государственного долга еще на 15 миллиардов долларов, доведя его до 465 миллиардов долларов.

За кризисом фунта, конечно, не стоит такие астрономические цифры, но тесная связь английской валюты с долларом и общее тяжелое экономическое положение страны, по мнению наблюдателей, делают почти неизбежной новую девальвацию фунта. Это ведет к снижению конкурентоспособности английских товаров на мировых рынках, а следом и дефицит торгового баланса, сокращавшийся в мае 40 миллионов фунтов стерлингов.

Соединенные Штаты защищают 30 июня свою текущую финансовый год с невиданным за всю историю страны дефицитом государственного бюджета на сумму 26 миллиардов долларов.

Официально об этом, правительство США обратилось к конгрессу с просьбой увеличить максимальный уровень государственного долга еще на 15 миллиардов долларов, доведя его до 465 миллиардов долларов.

За кризисом фунта, конечно, не стоит такие астрономические цифры, но тесная связь английской валюты с долларом и общее тяжелое экономическое положение страны, по мнению наблюдателей, делают почти неизбежной новую девальвацию фунта. Это ведет к снижению конкурентоспособности английских товаров на мировых рынках, а следом и дефицит торгового баланса, сокращавшийся в мае 40 миллионов фунтов стерлингов.

Соединенные Штаты защищают 30 июня свою текущую финансовый год с невиданным за всю историю страны дефицитом государственного бюджета на сумму 26 миллиардов долларов.

Официально об этом, правительство США обратилось к конгрессу с просьбой увеличить максимальный уровень государственного долга еще на 15 миллиардов долларов, доведя его до 465 миллиардов долларов.

За кризисом фунта, конечно, не стоит такие а

