



# ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ. КАКИМ ЕМУ БЫТЬ?

Мы теперь получили довольно редкий в истории случай устанавливать сроки, необходимые для производства коренных социальных преобразований, и мы ясно видим теперь, что можно сделать в пять лет и для чего нужны гораздо большие сроки.

В. И. ЛЕНИН.

С быстрым развитием науки и техники, насыщением производства новыми орудиями труда другим становятся и социальное положение работника в сфере общественного производства. Тяжелый физический труд все больше перекладывается на плечи машин — идет процесс сближения умственного и физического труда. Человек переходит к управлению машинами, процессы. В связи с этим к нему предъявляются новые требования, вчерашние знания ему уже не хватают.

Одновременно идет процесс духовного развития человека — растет его культура, образованность, уровень сознания. ХХIV съезд КПСС подчеркнул необходимость более активного воздействия на процессы совершенствования общественных отношений, формирования нового человека. Партийные организации областей последовательно и последовательно проводят эту работу. Такие вопросы, как улучшение условий труда, повышение жизненного уровня, рост образованности, культуры, деловой квалификации, укрепление социалистической дисциплины труда, улучшение взаимоотношений в колlettive, постоянно находятся в центре их внимания.

Однако воздействие партийных организаций на эти вопросы не всегда одинаково. Во многих случаях решение социальных проблем ведется бессистемно, без учета всех возможностей и перспектив на будущее.

Это пассивный подход, а пассивность, как известно, никогда не служила добром делу и особенно в решении социальных проблем, где многое трудностей и нерешенных вопросов. Чтобы более активно влиять на решение социальных задач, все большее производственных колlettiveов по инициативе партийных организаций, стали разрабатывать перспективные комплексные планы социального развития.

Социальное планирование в стране, и в Кузбассе началось совсем недавно и только еще развертывается. Дорогу для подобных планов открыла проведенная у нас в стране хозяйственная реформа.

Используя собственные фонды на развитие производства, на социальную культурную мероприятий, жилищное строительство и материальное прощеение, предприятия могут в большей

мере, чем раньше, планировать и быстрее решать, во первых, те социальные проблемы, которые предусмотрены в государственных планах предпринятия, во вторых, свои специфические социальные вопросы, которые имеются в каждом производственном колlettive.

В текущий пятилетку, особенно после утверждения девятого пятилетнего плана развития народного хозяйства ССРР на 1971—1975 годы и установления предпринятия контрольных заданий по годам, тенденции и разработка планов социального развития получила широкое распространение в промышленных предприятиях нашей области, особенно в угольной промышленности. Над разработкой подобных планов работали и продолжают работать практики все шахты и разрезы бассейна.

Второй важный итог в этой работе состоит в том, что на конец значительный опыт социального планирования, и в дальнейшем эта работа может вестись в широких масштабах на более грамотной, на научной основе. Задача сейчас в том, чтобы этот опыт был собран воедино, глубоко проанализирован, чтобы на этом основе были выработаны необходимые рекомендации для практической деятельности партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций. Это особенно необходимо потому, что, как показывает анализ, значительная часть партийных борьбы и комитетов, хозяйственных руководителей, не имеет опыта подобного планирования и необходимости знаний в этой области, допускают серьезные ошибки и промахи при разработке социальных планов.

Наиболее существенные из них состоят в том, что планы составлялись «на глазок», интуитивно, без социологических исследований всех сторон жизни колlettivea, не были проанализированы условия труда и быта работников, не учтены изменения в социальной структуре колlettivea, в росте профессионально-кафедрального уровня труда. Колlettiveo работников со средним и высшим техническим образованием увеличилось с 15 до 23 процентов, одновременно в два-три раза выросло число обучающихся в институтах и техникумах.

Во вторых, было ускорено решение вопросов строительства жилья, детских учреждений и других объектов социального бытового и культурного назначения. В частности, были построены за счет средств предприятия санаторий на 150 мест, стадион, корпус в пионерском лагере, расширенны школа и больница. Все это позволило увеличить за прошлую пятилетку общественные фонды потребления в разы на одного трудающегося разреза на 24 процента и довести в 1970 году их долю до 16 процентов всех реальных доходов.

Подобные планы разрабатывались также на шахтах «Новая», «Кузнецкая», на Кедровском разрезе, на залах азотнокисловом, «Карбонит» и ряде других предприятий области.

Если сегодня подвести итоги четырехлетней работы по осуществлению перспективных планов социального развития производственных коллективов, то можно сказать, что в целом выполнены планы социального развития.

В. ЧУРПИТА.  
(Продолжение следует.)

промышленности бассейна, то можно с уверенностью сказать, что главным из них является прежде всего широкое распространение самой идеи составления социальной перспективы.

В текущий пятилетку, особенно после утверждения девятого пятилетнего плана развития народного хозяйства ССРР на 1971—1975 годы и установления предпринятия контрольных заданий по годам, тенденции и разработка планов социального развития получила широкое распространение в промышленных предприятиях нашей области, особенно в угольной промышленности. Над разработкой подобных планов работали и продолжают работать практики все шахты и разрезы бассейна.

Второй важный итог в этой работе состоит в том, что на конец значительный опыт социального планирования, и в дальнейшем эта работа может вестись в широких масштабах на более грамотной, на научной основе. Задача сейчас в том, чтобы этот опыт был собран воедино, глубоко проанализирован, чтобы на этом основе были выработаны необходимые рекомендации для практической деятельности партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций. Это особенно необходимо потому, что, как показывает анализ, значительная часть партийных борьбы и комитетов, хозяйственных руководителей, не имеют опыта подобного планирования и необходимости знаний в этой области, допускают серьезные ошибки и промахи при разработке социальных планов.

Наиболее существенные из них состоят в том, что планы составлялись «на глазок», интуитивно, без социологических исследований всех сторон жизни колlettivea, не были проанализированы условия труда и быта работников, не учтены изменения в социальной структуре колlettivea, в росте профессионально-кафедрального уровня труда. Колlettiveo работников со средним и высшим техническим образованием увеличилось с 15 до 23 процентов, одновременно в два-три раза выросло число обучающихся в институтах и техникумах.

Во вторых, было ускорено решение вопросов строительства жилья, детских учреждений и других объектов социального бытового и культурного назначения. В частности, были построены за счет средств предприятия санаторий на 150 мест, стадион, корпус в пионерском лагере, расширенны школа и больница. Все это позволило увеличить за прошлую пятилетку общественные фонды потребления в разы на одного трудающегося разреза на 24 процента и довести в 1970 году их долю до 16 процентов всех реальных доходов.

Подобные планы разрабатывались также на шахтах «Новая», «Кузнецкая», на Кедровском разрезе, на залах азотнокисловом, «Карбонит» и ряде других предприятий области.

Если сегодня подвести итоги четырехлетней работы по осуществлению перспективных планов социального развития производственных коллективов, то можно сказать, что в целом выполнены планы социального развития.

В. ЧУРПИТА.  
(Продолжение следует.)

## ● КУРС — НА ДЕШЕВОЕ МОЛОКО

# Готовясь к новой зимовке

Рядом со старыми, но вполне добрыми поместьями на первой ферме Ленинск-Кузнецкого гослемзавода строятся новые животноводческие комплексы на шестьсот голов. Животноводы надеются, что комплекс будет сдан в эксплуатацию до начала зимовки. Но дело еще непочатый край. Строители передвижной механизации № 263, надо еще закончить бетонирование проходов, смонтировать системы удаления навоза, водоподачи и механического дробления, подключить оба корпуса к навозоудалению пневмопроводу, смонтировать систему электроподогрева и установить кормушки, очистить территорию и сделать ее планировку, заасфальтировать подъездные пути.

Вместе с главным инженером племзавода Н. И. Красниковым и управляющим фермой В. М. Грибановым мы знакомимся с работой строителей и обнаруживаем ряд неполадок. Так, кирпичные стены тамбуров просвечивают насквозь, кладка их сделана некачественно.

— Признаем, здесь допущен брак, — отвечает наше замечание мастер ПМК В. И. Петухов. — Мы его, конечно, устраним.

Нам было неизразично услышать от мастера и то, вправе ли животноводы надеяться получить новый комплекс до перевода скота на стойловое содержание.

— Колlettive, наш взял обязательство закончить все работы не позднее пятнадцатого сентября, — отвечает Петухов. — Есть, правда,

еще нерешенные вопросы, но, думаю, что комплекс будет готов к намеченному сроку.

Подобную решимость можно только приветствовать. Племзаводу очень нужна дополнительная площадь, так как стадо увеличивается. А пока здесь развертывается подготовка помещений к новой зимовке.

Как только группы вышли на пастбища, мы приступили к очистке и сушке помещений, — говорит тов. Красников. — Затем произведем текущий ремонт во всех помещениях, приведем в порядок механизмы.

Для этого на каждой ферме созданы ре, элитные бригады. На первой ферме их организовано две. Одна по ремонту механизмов, другая, — плотницкая. Недавно здесь закончено строительство высоковольтной линии на тридцать пять киловатт. Можно считать, что проблема снабжения фермы электроэнергией полностью разрешена.

Обычно на гослемзаводе все коровы на фуражные дрова завозят с есени. Но они находятся сравнительно далеко от фермы. Во время сильной пурги или мороза доставка их в помещения была затруднена. В этом году решено несколько изменить технологию заготовки грубых кормов. Прессование сено будет складироваться как резерв, на случай непогоды, рядом с фермой. А в новом комплексе в обоих корпусах предусмотрены лазы для «хранилищ» питомников лесного сена.

П. ЗАИЧЕВ,  
корр. «Кузбасса».  
Ленинск-Кузнецкий район.

Статья «Коэффициент и любовь» обсуждалась на партийном собрании в первичной партийной организации дома отдыха «Ашмарино» в присутствии инструктора горкома КПСС тов. Альберта Марковича Фадеева.

Большинство фактов и замечаний, высказанных в статье, признаны правильными. Члену партии директору дома отдыха тов. Данику за неправильное отношение к тов. Мазейину обжалован строгий выговор. Руководство дома отдыха принял ряд мер по устранению недостатков, указанных в статье. Проведен текущий ремонт зданий сооружений. Отреставрированы волейбольная,

баскетбольная и другие спортивные площадки. Наказаны нарушители трудовой дисциплины.

Я работаю водителем тридцатый год. Много дорог изездил и много, конечно, повидал. На любом производстве передают свои знания и опыт молодежи. Это — закон нашей жизни, мы к этому привыкли. И все-таки, на мой взгляд, на кадровых рабочих — автомобилестроительной линии особая ответственность за воспитание смены.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером. Мы же, кадровики, — ядро коллектива — в ответе за состояние рабочего коллектива.

Профессия шофер требует от человека прежде всего дисциплинированности и ответственности.

Безусловно, за одну пятилетку всех социальных проблем не решить. Однако тенденции к их решению в планах должны быть определены четко. При этом, naturally, не может быть единого, общего для всех рабочих критерия.

Сейчас в планах есть

## • ГЛАЗАМИ РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА

# КОГДА ХОРОШО РАБОТАЕТСЯ...

за № 118 за совершенную аварию перевел шофер Отрубенкова на стройку граняца сроком на месяц с оплатой по второму разряду.

А начальник автоколонны № 1 оставил Отрубенкова отывать наказание за рулом на плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Мы же, кадровики, — ядро коллектива — в ответе за состояние рабочего коллектива.

Профессия шофер требует от человека прежде всего дисциплинированности и ответственности.

Безусловно, за одну пятилетку всех социальных проблем не решить. Однако тенденции к их решению в планах должны быть определены четко. При этом, naturally, не может быть единого, общего для всех рабочих критерия.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Мы же, кадровики, — ядро коллектива — в ответе за состояние рабочего коллектива.

Профессия шофер требует от человека прежде всего дисциплинированности и ответственности.

Безусловно, за одну пятилетку всех социальных проблем не решить. Однако тенденции к их решению в планах должны быть определены четко. При этом, naturally, не может быть единого, общего для всех рабочих критерия.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь молодым водителям быстрые и лучше освоить технику, хотя это и очень важно. Гораздо важнее воспитать в молодых необходимые моральные качества, а это лучше всего достигается личным примером.

Сейчас в планах есть

закономерно нормально трудиться в таком состоянии, тем более нам — шоферам, тут и до несчастий недалеко... Пришел, скажем, конструктор на работу в плохом настроении и издал ошибки в чертеже.

Дело не только в том, чтобы помочь



