

СЕГОДНЯ, ЗАВТРА И... ЧЕРЕЗ ПЯТЬ ЛЕТ

СОРЕВНОВАНИЕ АДРЕС ОПЫТА

План социального развития коллектива шахты «Зыряновская» на девятую пятилетку

Не просто разработать творческий план. Даже индивидуальный. Как взвесить свои силы и возможности? На чашу обычных весов всего не положишь. А теперь представьте, насколько сложнее разработать не индивидуальный план, а коллективный, так называемый план социального развития. Причем не на год — на всю пятилетку. Тут на каждом шагу могут возникнуть уравнения со множеством неизвестных. Как решить их? Наиболее правильный подход — глобально проанализировать все стороны жизни коллектива за последние годы, выявить тенденции, установить какие-то закономерности развития. Только зная их и перспективы роста производства, можно смело прогнозировать.

Так было и на «Зыряновской». Перед разработкой плана социального развития коллектива на девятую пятилетку здесь тщательно изучили массу статистических материалов и различных документов за прошлые годы, провели серию устных и письменных (путем анкетирования) опросов, а также ряд других исследований. Собранные данные и послужили основой для второго этапа — выработки рекомендаций и мероприятий, очерчивающих оптимальные направления развития всех сторон деятельности коллектива на пятилетку. Что же собой представляет этот план? Каких видят шахтеры «Зыряновской» свой завтрашний день?

ПО СТРАНИЦАМ МЕСТНЫХ ГАЗЕТ

Каждый горняк первого участка шахты «Березовская» стремится подготовить к Первомаю свой трудовой подарок.

Коллектив влад социалистические обязательства добыть в этом году 22 тысячи тонн угля сверх плана. Полмесяца назад здесь выполняли задание четырех месяцев и сейчас работают в счет мал.

«За коммунизм», г. Березовский.

Первенствуют в предмайском социалистическом соревновании среди животноводов совхоза «Чумайский» доярки из бригады В. Фариш. В среднем по гурту тут наводят от наводной коровы по десять с половиной килограммов молока. Первое место в бригаде делит доярки Н. Давыденко и А. Дегтярева. Они ежедневно получают от наводной коровы в своей группе по 12 килограммов молока.

«Ленинская искра», Чебулинский район.

Животноводы колхозов «Родина» и имени Митуркина на полтора месяца раньше выполнили полугодие обязательств по продаже мяса государству. Продажу мяса в счет полугодичных обязательств завершили еще четыре хозяйства района: совхоз «Заря», колхозы «Рассвет», «Белос» и «Путь к коммунизму».

Полугодовые планы животноводов этих хозяйств уже выполнены. «Красное знамя», Промышленновский район.

Обогатители Гурьевского рудоуправления, прокатчики и сталевары металлургического завода имени Курако, став на предмайскую трудовую вахту, работают по ударному.

Обогатители, на сверхплановый счет которых в начале года заложено около двух тысяч тонн продукции, предполагают к концу апреля перекрыть свои месячные обязательства вдвое.

Отлично работают смены прокатчиков, которыми руководят В. Хмелевский и А. Кайгородов. На сверхплановом счету у них больше полтысячи тонн готовой продукции.

На 110—115 процентов выполняются задания сталеваров смены, которой руководит А. Протятин.

«Знамя Ильича», г. Гурьевск.

Готовясь достойно встретить Первомайский праздник, горняки очистной бригады девятого участка шахты «Красноармейская», которой руководит Петр Калинин, в последние дни вылают на гора по 900 тонн угля при плане 600. Особенно отличились в работе забойщики М. Файрузов, В. Зайн, Н. Кострыкин.

С начала года на сверхплановом счету бригады, уже выполнявшей обязательства, накопилось около четырех тысяч тонн угля.

«В бой за уголь», г. Киселевск.

Отлично работает коллектив контактной сети железнодорожной станции Ял в предмайские дни. План графика работы они, как правило, выполняют досрочно.

Прежде всего стоит отметить работу рабочих П. Чубова, Н. Тимофеева, А. Чернышева, В. Демина, Кетати, в которых коллектив не имеет ни одного нарушения графика движения поездов, все работы выполняются только с хорошим качеством.

«Вперед к коммунизму», Ялский район.

БОГАТЫРИ «ЖЕЛЕЗНЫХ» ЛАВ

Мы беседуем со званием В. Р. Галимовым и горнорабочим Т. И. Польшиным, который уже шестнадцатый год подряд избирается на участие председателем комитета профсоюза. Оба из бригады Л. Г. Юженко, известной в Кузбассе смелыми начинаниями. И сегодня она — один из главных богатых.

Разговор о том, каким был труд прежде и каким стал. И Заир Рахимович, и Тимофей Яковлевич — ветераны шахты. Первый работает под землей шестнадцать лет, второй — девятнадцать. Все перемены произошли не только на их глазах, они сами были участниками преобразований.

И тому, и другому пришлось не один год добывать уголь с помощью бура и взрывчатки, крепить забой деревом, лопатами наваливать уголь на скребковые транспортеры. От шахтера требовалось тогда не только спорная, но и всезаурядная сила.

Детей четырнадцать назад в лаве позвали комбайн «Донбас». Хотя вездеходом машина по-прежнему крепил вручную, шахтеры не могли нарадоваться: уголь пошел не лавы обильнее.

Однако и «Донбас» оказался не последним словом горной техники. Галимов и Польшинный хорошо помнят апрель 64-го, когда на шахте смонтировали первую «железную» лаву. Не экспериментальную, а рабочую. Шахтеры со всех участков приходили посмотреть на чудо-крепь, завидовали тем, кто начал осваивать комплекс ОМКТ.

К концу того же года в забой шахты появилось еще два комплекса. Коллектив «Зыряновской» приступил к последовательному осуществлению трехлетнего плана технического перевооружения предприятия.

Затем был разработан еще один план — до 1970 г. включительно — комплексный план научной организации производства и труда, который также был успешно осуществлен.

До технического перевооружения из-года выдавалось за сутки едва больше двух тысяч тонн топлива. Завершая восьмью пятилетку, зыряновцы довели среднесуточную добычу до 5,375 тонн, а производительность труда горнорабочего — до 93,9 тонны в месца.

«Зыряновская» прочно заняла одно из ведущих мест среди передовых предприятий Кузбасса.

Партия и правительство высоко оценили заслуги горняков, наградив «Зыряновскую» орденом Ленина. Правительственные награды были удостоены и многие шахтеры.

И недавний факт. Вместе с горняками «Карагайлинской» и Юбилейной», отведен на ретельно XIV съезда партии зыряновцы выступили с новой инициативой — обязались выполнить план девятой пятилетки досрочно, к 7 ноября 1975 года, и поднять производительность труда на 60 процентов, доведя ее до 150 тонн на горнорабочего в месца. Конкретный рубль назвала и бригада Льва Юженко: за пятилетку выдать из-года не менее двух с половиной миллионов тонн топлива. Забегая вперед, скажем, что коллектив шахты продолжает уверенно идти вперед. План первого года пятилетки значительно перевыполнен. Сдержала слово и передовая бригада 500-тысячная тонна угля добыта в прошлом году досрочно, 14 декабря.

КУРС — НОВАЯ ТЕХНИКА

Внедрение комплексов средств «спотнудности» о возможности подземного транспорта. Электропозы не успевали вывозить выдаваемое из лав топливо. Нужно было создавать непрерывный поток. Так родилась идея конвейеризации. Сейчас длина главного ленточного конвейера более пяти километров.

Узкозахватные комбайны, которыми оснащены комплексы, ускорили продвижение лавы забоя. В связи с этим потребовалось более быстрыми темпами готовить очистной фронт. А это возможно осуществить лишь с помощью новой мощной техники. И на шахте внедряют проходческие комбайны ПК-3м и «Караганда-7-15».

Переход на добычу угля только комплексами заставляет задуматься и над тем, как сократить сроки их монтажа и демонтажа. Специалисты видели одно решение — специализировать этот вид работ. И на шахте создали монтажный участок, куда собрали самых технических грамотных и опытных горнорабочих.

Так одно главное звено — внедрение комплексов — потянуло за собой все остальные звенья, повлекло за собой всю систему производства. Сейчас переоснащение под землей в основном закончено. Но технический прогресс и дальше остается генеральным направлением. Действующее оборудование будет заменяться более совершенным и производственным.

Угольные комбайны КП-1, из которых по словам директора шахты В. Д. Яковлева, уже «выжато все возможное», уступают место более мощным и надежным в эксплуатации машинам КП-3. «Темп» или других марок. В лавах появляются трехшестенные конвейеры, которые позволяют до минимума свести простои из-за аварий, и, к сожалению, еще не редких. Выемка угля в лавах ляжет на плечи специальных агрегатов АВН-1. На подготовительных работах горняки применяют телескопические конвейеры, стани для возведения анкерной крепи. Уровень механизированной добычи поднимется за пятилетие с 52,9 до 80—90 процентов.

Предстоят также большие работы по реконструкции предприятия.

Многие на шахте делают собственными силами. В прошлом году местные умельцы сконструировали и изготовили в мехцехе гидрофицированные крепи сопряжения для лав. Новаторы оригинально видоизменили и переоборудовали. Скоро войдет в строй и система «Утро» — автоматизированный табельный учет.

Чтобы после работы вместе с угольной пылью человек мог снять усталость, в душевых устроили парные. Чтобы не нес в забой «гормозок» и не перекусывал на ходу всухомытку, в горной выработке под землей организовали столовую с горячей пиццей. На шахте задумано строительство современного профилактория, спортивного комплекса.

НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ

Научно-технический прогресс, активно воздвигая на производство, оказывает влияние и на социальную структуру коллектива. На «Зыряновской» исчезли навсегда такие, прежде массовые, профессии, как навалотбойщик, крепильщик, переносчик транспортеров, логотроучик, посадчик кровли. На смену пришли новые — машинист крепей, горнорабочий-монтажник, электрослесарь широкого профиля. Если раньше шахтеру приходилось выполнять физически тяжелую работу, то теперь его основная обязанность — создать условия для нормальной эксплуатации машины и механизмов, управление ими.

Взять хотя бы машинистов крепей. Они ежедневно вместе с электрослесарями и машинистами комбайнов осматривают гидросистемы конвейера и крепи, следят за масляницей, регулируют и отлаживают выемочные, доставочные средства, устраняют мелкие неисправности.

Да и электрослесарь теперь не тот. Автоматическое управление конвейерными линиями, насосными и вентиляционными установками, средства сигнализации и контроля за работой механизмов потребовали наладчика, который занимается такой исключительно тонкой работой, как монтаж, настройка и ремонт систем автоматики и телемеханики.

Какой же стала структура коллектива? Как она будет меняться в дальнейшем?

Вот что показывает анализ статистических данных. В предыдущей пятилетке численность шахтеров, занятых на очистных работах, снизилась на 20,7 процента. Несмотря на это, выемка угля возросла в полтора раза. Внутри этой группы на 19,5 процента стало больше людей, обслуживающих мехкомплексы. Это свидетельствует об активном процессе вытеснения малочисленной категории работников. Механизация и автоматизация производственных процессов продолжается, и потому рабочих этой категории к концу пятилетия должно быть еще больше.

Возрастает на шахте роль инженерных служб. Если руководящий состав предприятия (прежде, начальники цехов и участки) их заместители, горные диспетчеры) за минувшую пятилетку сократился на 6,1 процента в связи с повышением технического уровня производства и концентрацией горных работ, то инженерно-техническая группа организаторов производства (горные мастера, механики участка, мастера цехов) почти не претерпела изменений. Примерно в таком же количестве сохранятся она и к 1975 году. Однако изменится характер профессиональной подготовки, особенно горных мастеров, так как практика показывает, что у многих из них уровень технических знаний не соответствует современным требованиям высокопроизводительного производства.

По сравнению с 1965 годом на предприятии стало больше на 7,7 процента таких специалистов, как планировщики, экономисты, маркшейдеры, проектировщики. Очевидно, такая тенденция роста будет характерной и на ближайшие годы — это требуют интересы совершенствования научной организации производства и труда горняков, а также оперативный и более углубленный анализ результатов работы коллектива.

Изучение данных ряда лет к возрастному составу показывает, что происходит омоложение кадров. Подсчитано, что средний возраст коллектива с 37,8 в 65-м снизится примерно до 35,5 лет к концу пяти-

летия. Наиболее многочисленная и прогрессирующая по численности возрастная группа — люди с 30 до 39 лет. На втором месте — в 40—49 лет. И предельно малочисленна группа молодых шахтеров — до 20 лет. Объясняется это особенностями производства, которое предъявляет все большие требования к уровню профессионально-технического образования, квалификации и опыту. А высокие мастерство, как правило, достигается не за один год учебы и работы.

В то же время молодежи требуется в особом внимании, поскольку за счет нее пополняются кадры, а приживается она в новом коллективе зачастую нелегко.

Первому в мероприятиях партийной, профсоюзной и комсомольской организации проблемам производственного продвижения, трудового, политического и культурного воспитания молодых горнорабочих отводится значительное место.

Замечается еще одна характерная тенденция в жизни шахтерского коллектива: тяга к знаниям. Она тоже вызвана техническим прогрессом. За период с 63-го по 70-й доля рабочих с образованием 5—6 классов уменьшилась вдвое. Зато шахтеров со средним образованием увеличилось в 2,8 раза. Сегодня многие стремятся поступить в техникумы и вузы. В прошлом году, например, дипломы техника получили более сорока человек. Прежде так никто шахта не знала. Сейчас человек со средним техническим образованием на рабочем месте — уже не редкость на предприятии.

Уже в 1970 году на «Зыряновской» был самый высокий среди угольных предприятий района процент заработной платы. У промышленно-производственного персонала он составлял в среднем за месца 276,3 рубля. В прошлом году поднялся еще на 4,6 процента при росте производительности труда на 7 процентов.

На шахте продолжают совершенствовать систему материального поощрения (не забывая, конечно, сочетать ее с моральными стимулами). В этом году, например, размер премии электрослесаря, обслуживающего механизированные комплексы и проходческие комбайны, будет увеличен до уровня вознаграждений получающих горнорабочими очистных и подготовительных бригад. Намечается повысить размер премий бульдозеристам, рабочим мехцеха, шире использовать фонд на текущее поощрение. С переводом участков и цехов на хозрасчет также возрастет удельный вес премий рабочим. А к концу пятилетия среднесуточная зарплата промышленно-производственного персонала поднимется, по расчетам, до 312 дублей 70 копеек.

Конечно, и сегодня некоторая категория горнорабочих получает больше этой суммы. Мне называли примеры по бригадам Л. Г. Юженко, М. Н. Решетникова, М. М. Терентьева, достигшим высокой производительности механизированных комплексов.

Но знаете, что мы стали замечать? — рассказывает Владимир Данилюк. — С какого-то предела заработной платы люди начинают отстраняться и ней с некоторым безразличием. То есть человек не откажется получить, скажем, и больше, но не стремится прилагать к этому особые усилия.

Почему же это происходит?

Кое-кому рассуждения директора шахты покажутся странными, но он не далек от истины. Давайте рассмотрим на это с точки зрения заработной платы. Больше зарплата — это хорошо, но не все, что человек получает, зависит от его усилий. Поэтому на шахте решили изменить широко практикуемый бригадный метод обучения на курсовый с отрывом от производства до двух месяцев, через каждые три года, начиная с нынешнего. На таких же условиях производить переподготовку рабочих основных профессий. Принимаются и ряд других мер, которые позволят добиться того, что к концу пятилетия каждый горнорабочий овладеет по крайней мере одной шахтерской специальностью, будет

иметь среднее, техническое образование или закончит профессионально-техническую школу.

Умело применяют на этом предприятии и материальное поощрение. Вознаграждения выплачиваются за своевременную подготовку и ввод в работу лав, за срочный монтаж оборудования, за выполнение дополнительных заданий по добыче угля в проходке горных выработок. Причем изменился сам характер взаимоотношений между бригадами и администрацией. Строится на полном взаимном доверии. Бывало, в прежние годы на каждом заседании рабочей конфликтной комиссии разбирались по 10—15 спорных вопросов между администрацией и рабочими. Сейчас — не больше одного-двух за год. И в народный суд по таким делам забили дорогу.

Уже в 1970 году на «Зыряновской» был самый высокий среди угольных предприятий района процент заработной платы. У промышленно-производственного персонала он составлял в среднем за месца 276,3 рубля. В прошлом году поднялся еще на 4,6 процента при росте производительности труда на 7 процентов.

На шахте продолжают совершенствовать систему материального поощрения (не забывая, конечно, сочетать ее с моральными стимулами). В этом году, например, размер премии электрослесаря, обслуживающего механизированные комплексы и проходческие комбайны, будет увеличен до уровня вознаграждений получающих горнорабочими очистных и подготовительных бригад. Намечается повысить размер премий бульдозеристам, рабочим мехцеха, шире использовать фонд на текущее поощрение. С переводом участков и цехов на хозрасчет также возрастет удельный вес премий рабочим. А к концу пятилетия среднесуточная зарплата промышленно-производственного персонала поднимется, по расчетам, до 312 дублей 70 копеек.

Конечно, и сегодня некоторая категория горнорабочих получает больше этой суммы. Мне называли примеры по бригадам Л. Г. Юженко, М. Н. Решетникова, М. М. Терентьева, достигшим высокой производительности механизированных комплексов.

Но знаете, что мы стали замечать? — рассказывает Владимир Данилюк. — С какого-то предела заработной платы люди начинают отстраняться и ней с некоторым безразличием. То есть человек не откажется получить, скажем, и больше, но не стремится прилагать к этому особые усилия.

Почему же это происходит?

Кое-кому рассуждения директора шахты покажутся странными, но он не далек от истины. Давайте рассмотрим на это с точки зрения заработной платы. Больше зарплата — это хорошо, но не все, что человек получает, зависит от его усилий. Поэтому на шахте решили изменить широко практикуемый бригадный метод обучения на курсовый с отрывом от производства до двух месяцев, через каждые три года, начиная с нынешнего. На таких же условиях производить переподготовку рабочих основных профессий. Принимаются и ряд других мер, которые позволят добиться того, что к концу пятилетия каждый горнорабочий овладеет по крайней мере одной шахтерской специальностью, будет

иметь среднее, техническое образование или закончит профессионально-техническую школу.

Умело применяют на этом предприятии и материальное поощрение. Вознаграждения выплачиваются за своевременную подготовку и ввод в работу лав, за срочный монтаж оборудования, за выполнение дополнительных заданий по добыче угля в проходке горных выработок. Причем изменился сам характер взаимоотношений между бригадами и администрацией. Строится на полном взаимном доверии. Бывало, в прежние годы на каждом заседании рабочей конфликтной комиссии разбирались по 10—15 спорных вопросов между администрацией и рабочими. Сейчас — не больше одного-двух за год. И в народный суд по таким делам забили дорогу.

Уже в 1970 году на «Зыряновской» был самый высокий среди угольных предприятий района процент заработной платы. У промышленно-производственного персонала он составлял в среднем за месца 276,3 рубля. В прошлом году поднялся еще на 4,6 процента при росте производительности труда на 7 процентов.

На шахте продолжают совершенствовать систему материального поощрения (не забывая, конечно, сочетать ее с моральными стимулами). В этом году, например, размер премии электрослесаря, обслуживающего механизированные комплексы и проходческие комбайны, будет увеличен до уровня вознаграждений получающих горнорабочими очистных и подготовительных бригад. Намечается повысить размер премий бульдозеристам, рабочим мехцеха, шире использовать фонд на текущее поощрение. С переводом участков и цехов на хозрасчет также возрастет удельный вес премий рабочим. А к концу пятилетия среднесуточная зарплата промышленно-производственного персонала поднимется, по расчетам, до 312 дублей 70 копеек.

Конечно, и сегодня некоторая категория горнорабочих получает больше этой суммы. Мне называли примеры по бригадам Л. Г. Юженко, М. Н. Решетникова, М. М. Терентьева, достигшим высокой производительности механизированных комплексов.

Но знаете, что мы стали замечать? — рассказывает Владимир Данилюк. — С какого-то предела заработной платы люди начинают отстраняться и ней с некоторым безразличием. То есть человек не откажется получить, скажем, и больше, но не стремится прилагать к этому особые усилия.

Почему же это происходит?

Кое-кому рассуждения директора шахты покажутся странными, но он не далек от истины. Давайте рассмотрим на это с точки зрения заработной платы. Больше зарплата — это хорошо, но не все, что человек получает, зависит от его усилий. Поэтому на шахте решили изменить широко практикуемый бригадный метод обучения на курсовый с отрывом от производства до двух месяцев, через каждые три года, начиная с нынешнего. На таких же условиях производить переподготовку рабочих основных профессий. Принимаются и ряд других мер, которые позволят добиться того, что к концу пятилетия каждый горнорабочий овладеет по крайней мере одной шахтерской специальностью, будет



НА СНИМКЕ: передовые люди «Зыряновской» — горнорабочий Тимофей Яковлевич Польшинный и вожак передовой бригады Лев Григорьевич Юженко. Фото П. Костюкова.

мотоцикл с коляской или мебельный гарнитур — тоже.

Или, скажем, куда пойти шахтеру «Зыряновской»? В клуб? А он всего на 200 мест. На спектакль в театр или концерт гастрольной труппы? До центра города от поселка на проходящем автобусе и за час не доберешься... Значит и тут не все в порядке.

— Вот почему, — заключает В. Д. Яковлевич, — решения съезда партии, девятая пятилетка с крупным поворотом к запросам людей во всех сферах жизни встречены энтузиазмом. В плане социального развития предусматривается на эту пятилетку запроектировать строительство Дворца культуры, решить вопрос о сооружении дороги, чтобы связать прямым автомобильным сообщением шахтерский поселок с центром города, создать, как уже упоминалось выше, современный спортивный комплекс с плавательным бассейном, поликлиникой, строительством и благоустройством турбазы. Но не все в силах коллектива. Надо бы, чтобы погуще велелась в шахтерские поселки и сеть современных магазинов, кафе, ресторанов, предприятий службы быта. А это — забота местных Советов, ответственных управлений, их исполкомов.

СМЕЛО, ПО-ЗЫРЯНОВСКИ...

«По зыряновски...» Теперь этот термин стал в Новокузнецке крылатым. Его можно слышать на различных совещаниях, соседних шахтах, в комбинате «Южкузбасссталь» довольно часто. Произносится это слово, как правило, с гордостью. Значит, сделано что-то хорошее, с широким размахом, точным экономическим расчетом, по-инженерному смело.

Вот свежее предложение коллектива, с которым он обратился в комбинат. Сейчас десятки рабочих, бригады трудятся на рабочих местах с дипломом техникума в кармане. Со временем их станет еще больше. Люди эти в основном уважкие, авторитетные. Почему так? Хорошо подготовленным бригадам не передать функций горного диспетчера? Почему не всем сразу, а вначале, скажем, на транспортных и монтажных работах, затем — на остальных, позднее — на всех прочих. Новые обязанности они будут выполнять, конечно же, с не меньшей ответственностью.

Или взять вопросы подготовки кадров. Если своевременно не учесть растущее усложнение производственных процессов, связанных с новой техникой и широким применением средств автоматизации, то не заметим, как горнорабочие останутся по уровню своих знаний. А они уже сами знают это чувствуют. На вопрос анкеты «Что побуждает вас продолжать образование?» в качестве главных причин многие называют: «Чтобы повысить квалификацию», «Требуют условия работы».

Поэтому на шахте решили изменить широко практикуемый бригадный метод обучения на курсовый с отрывом от производства до двух месяцев, через каждые три года, начиная с нынешнего. На таких же условиях производить переподготовку рабочих основных профессий. Принимаются и ряд других мер, которые позволят добиться того, что к концу пятилетия каждый горнорабочий овладеет по крайней мере одной шахтерской специальностью, будет

О ПАСИВНОСТИ И АКТИВНОСТИ

Широкий размах механизации и автоматизации производственных процессов заставил шахтеров привносить технику в определенные местные условия. Это требовало сменляемости, принципов, расстановки в первые годы перестройки предприятия особенно заметно выросло число рационализаторов. Не спадает творческая работа и сегодня. Наиболее активные новаторы — бригады Л. Г. Юженко и М. Н. Решетникова, электрослесари Л. В. Листяк, И. П. Куксин, В. М. Гаврилов и десятки других. Многие из них в содружестве с товарищами подали только за год по несколько предложений.

Горячо откликнулись горняки на известное Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. В свете резервов, объявленном на шахте, сразу приняла участие сотни трудящихся. Хорошо работают здесь комиссия производственного контроля, постоянно действующее производственное совещание, различные общественные организации. Да и новая система хозяйствования создала необходимые предпосылки для привлечения каждого к руководству производством, повысила заинтересованность в общих результатах. Это видно даже по тому, как энтузиазно трудятся дисциплины. Вот данные по некоторым годам. В 1963 г. на шахте прогнали 400 человек, в 1965 г. — 266, в 1969 г. — 35, в прошлом году — 27.

Казалось бы, с развитой активностью и ответственности за общее дело на «Зыряновской» все благополучно. Однако анкетирование показало, что в различных формах обществен-

ного управления занято только 29,4 процента коллектива. Были выявлены и причины пассивности. На вопрос «Если вы не участвуете ни в каких формах общественного управления, то почему?» в качестве главных ответов было высказано: «Ничто не вовлекает». «Не считаю себя подготовленным и компетентным». На вопрос «Чувствуете ли вы себя полноправным хозяином своего предприятия?» ответы по вариантам «да», «нет», «не знаю» распределились так: 27,4; 36 и 36,6 процента.

Все это помогло внести соответствующие коррективы в перспективные планы работы партийной и общественных организаций.

— Мы решили расширить диапазон общественных получений, — рассказывает секретарь парткома шахты А. Г. Шинюков, — Во-первых, разгрузить некоторых активистов, чтобы их общественные поручения передавать другим. В-третьих, партком рекомендует участвующим организациям при распределении поручений учитывать не только склонности и способности людей, но и стремиться обучать духовный мир человека, воспитывать у него веру в свои силы, прививать вкус к общественной работе. А возможности для этого более чем достаточно.

Партийная и профсоюзная организация хорошо понимают и значение социалистического соревнования в деле формирования коммунистических нравственных принципов, идейной зрелости. Эти качества вырабатываются, закладываются всем комплексом взаимоотношений в труде, а доверять, идентифицировать систему политического воспитания, общественной деятельности.

Коллектив «Зыряновской» ставит перед собой задачу добиться к концу пятилетия звания предприятия коммунистического труда. С этой целью здесь при подборе кандидатов для занесения на Доску почета, присвоения звания «Лучший по профессии», награждения Почетными грамотами и т. п. предпочтение будет отдаваться тем работникам и коллективам, которые получили почетное звание ударника или коллектива коммунистического труда или завоевали его. Причем претенденты предварительно будут всемерно рассматриваться на общем собрании бригады, участка, цеха. Планом социального развития предусмотрено также учредить звание «Ветеран шахты», создать из этих старших работников специальный совет, который может оказать немалое содействие в воспитании молодых горняков.

И вот что хотелось подчеркнуть в заключение. На этом предприятии хорошо понимают, что всегда больше добывается тот коллектив, где каждый полнее развертывает и использует свои способности. И этому и стремится дорога эта — столбовая дорога их плана социального развития.

В. КАЛАЧНИКОВ, спец. корр. «Кузбасс».

г. Новокузнецк.

ОФИЦИАЛЬНАЯ ТАБЛИЦА

ВТОРОЙ ВЫПУСК

ТИРАЖА ВЫИГРЫШЕЙ ПО ДЕНЕЖНО-ВЕЩЕВОЙ ЛОТЕРЕЕ РСФСР 1972 ГОДА ВТОРОГО ВЫПУСКА, СОСТОЯВШЕГОСЯ 21-22 АПРЕЛЯ 1972 ГОДА В Г. БЕРЕЗНИКИ ПЕРМСКОЙ ОБЛАСТИ

Второй выпуск денежно-вещевой лотереи РСФСР 1972 года имеет 57 разрядов, на которые разыграно 6 589 200 вещевых и денежных выигрышей, в том числе 114 автомобилей «Москвич-412» и «Запорожец», 285 мотоциклов «Урал-3», «ИЖ-Юпитер-3» и «ИЖ-Планета-3», 2 223 холодильника. Тираж выигрышей проведен на один разряд лотереи, который состоит из 1 млн. билетов.

Выигрыши, указанные в настоящей таблице, выдаются по лотерейным билетам соответствующих серий и номеров, имеющихся в 57 разрядах лотереи. Так, например, в таблице указано, что автомобиль «Москвич-412» выиграл билет № 139 серии 10409. Это означает, что указанный выигрыш выпал на билеты такой же нумерации во всех 57 разрядах лотереи.

Таким образом, хотя в официальной таблице указан только один билет, на серию и номер которого выпал выигрыш — автомобиль «Москвич-412», фактически же автомобиль «Москвич-412» выиграла 57 владельцев билетов с указанной выше нумерацией. В таком же порядке разыграны другие вещевые и денежные выигрыши.

Выигрыши выпали на следующие номера серий и номера лотерейных билетов во всех 57 разрядах лотереи 1972 года второго выпуска:

№М серии	№М билета	Наименование вещевых или денежных выигрыша	Денежная стоимость вещевых или денежных выигрыша в рублях и копейках	№М серии	№М билета	Наименование вещевых или денежных выигрыша	Денежная стоимость вещевых или денежных выигрыша в рублях и копейках	№М серии	№М билета	Наименование вещевых или денежных выигрыша	Денежная стоимость вещевых или денежных выигрыша в рублях и копейках	№М серии	№М билета	Наименование вещевых или денежных выигрыша	Денежная стоимость вещевых или денежных выигрыша в рублях и копейках
10016	033*	Киникамера «Аврора»	65	10902	146*	10 рублей	—	12644	046*	100 рублей	—	13498	084*	10 рублей	—
10060	013*	50 рублей	—	10909	115*	Стиральная машина	78	12650	146*	Ковер фабричной работы размером 2×3 м	177	13511	093*	25 рублей	—
10093	049*	25 рублей	—	10919	082*	Холодильник	250	12723	199*	40 рублей	—	13522	072*	25 рублей	—
10094	047*	50 рублей	—	10925	199*	10 рублей	—	12773	157*	Холодильник	250	13524	059*	10 рублей	—
10096	145*	50 рублей	—	10929	028*	Фотоаппарат «Смена-8М»	15	12801	088*	25 рублей	—	13538	115*	Пишущая машинка «Москва-6»	110
10100	020*	Велосипед дорожный мужской	51—80	10933	058*	10 рублей	—	12865	057*	25 рублей	—	13554	1—200	2 рубля	—
10134	047*	Платок пуховый типа «Оренбургский»	28	10939	105*	10 рублей	—	12869	088*	Радиоприемник «Альпинист-2»	27—94	13584	1—200	5 рублей	—
10152	096*	10 рублей	—	10949	172*	25 рублей	—	12871	064*	50 рублей	—	13594	151*	Мотоцикл М-66 «Урал-3»	1400
10160	048*	Холодильник	250	10956	189*	10 рублей	—	12883	005*	25 рублей	—	13629	062*	10 рублей	—
10167	153*	25 рублей	—	10957	1—200	5 рублей	—	12707	1—200	3 рубля	—	13630	026*	50 рублей	—
10196	031*	Холодильник	250	10991	111*	Холодильник	250	12711	082*	50 рублей	—	13640	098*	25 рублей	—
10197	120*	Радиоприемник «Альпинист-2»	27—94	10996	095*	Холодильник	250	12723	199*	40 рублей	—	13645	025*	100 рублей	—
10209	015*	Пылесос	45	11001	056*	Радиоприемник «Альпинист-2»	27—94	12725	185*	Холодильник	250	13648	032*	Холодильник	250
10215	024*	Холодильник	250	11002	107*	Холодильник	250	12729	162*	Велосипед «Орленок»	42—95	13659	151*	Фотоаппарат «ФЭД-3Л»	49—50
10232	017*	Холодильник	250	11005	054*	25 рублей	—	12756	079*	10 рублей	—	13667	180*	Лодка резиновая	80
10238	036*	100 рублей	—	11008	1—200	5 рублей	—	12768	1—200	5 рублей	—	13680	131*	50 рублей	—
10249	1—200	5 рублей	—	11014	094*	100 рублей	—	12770	198*	50 рублей	—	13685	102*	25 рублей	—
10260	153*	Часы «Полюс-2416» мужские в золотом корпусе	46	11016	055*	50 рублей	—	12788	141*	100 рублей	—	13687	180*	100 рублей	—
10262	193*	Свитер мужской импортный (размер 46—54)	50	11021	089*	50 рублей	—	12800	031*	100 рублей	—	13706	006*	100 рублей	—
10263	075*	100 рублей	—	11033	1—200	2 рубля	—	12806	1—200	5 рублей	—	13711	136*	25 рублей	—
10294	043*	Платок пуховый типа «Оренбургский»	28	11037	091*	25 рублей	—	12810	145*	Платок пуховый	64	13714	009*	100 рублей	—
10298	007*	Холодильник	250	11039	092*	Ковер фабричной работы размером 0,92×1,8 м	35—80	12818	064*	Куртка мужская из капроновой ткани (размер 48—50)	40	13715	096*	50 рублей	—
10301	1—200	2 рубля	—	11046	071*	100 рублей	—	12832	199*	Костюм шерстяной спортивный (размер 48—50)	60	13722	155*	100 рублей	—
10302	1—200	3 рубля	—	11049	050*	Одеяло полушерстяное	25	12834	159*	Пылесос	45	13727	104*	50 рублей	—
10317	020*	25 рублей	—	11072	146*	Ковер фабричной работы размером 2×3 м	177	12839	171*	50 рублей	—	13767	104*	50 рублей	—
10344	1—200	2 рубля	—	11081	1—200	2 рубля	—	12843	024*	100 рублей	—	13785	158*	25 рублей	—
10365	185*	25 рублей	—	11085	1—200	2 рубля	—	12852	053*	100 рублей	—	13795	1—200	3 рубля	—
10367	050*	50 рублей	—	11102	087*	Матрац надувной	18	12866	184*	50 рублей	—	13797	007*	100 рублей	—
10385	106*	100 рублей	—	11127	058*	50 рублей	—	12885	134*	50 рублей	—	13798	018*	50 рублей	—
10396	125*	100 рублей	—	11137	167*	50 рублей	—	12894	093*	100 рублей	—	13799	095*	50 рублей	—
10408	050*	100 рублей	—	11145	007*	Радиоприемник «ВЭФ-201»	93—02	12898	181*	25 рублей	—	13800	103*	Мешок спальный	31—50
10409	130*	Автомобиль «Москвич-412»	4939—80	11159	020*	100 рублей	—	12899	181*	25 рублей	—	13807	046*	25 рублей	—
10417	115*	10 рублей	—	11160	149*	25 рублей	—	12913	014*	25 рублей	—	13814	107*	Пылесос	45
10421	017*	Киникамера «Кварц-5»	265	11160	149*	25 рублей	—	12913	014*	25 рублей	—	13830	011*	Холодильник	250
10425	063*	100 рублей	—	11170	180*	25 рублей	—	12918	030*	100 рублей	—	13831	188*	25 рублей	—
10461	015*	Радиоприемник «ВЭФ-201»	93—02	11171	183*	100 рублей	—	12924	000*	Автомобиль «Орion-2» (с флуором)	159	13832	175*	100 рублей	—
10463	070*	100 рублей	—	11176	151*	Холодильник	250	12924	000*	Автомобиль «Орion-2» (с флуором)	159	13833	058*	Холодильник	250
10467	005*	100 рублей	—	11185	153*	Часы «Заря-2009Г» юношеские	16	12926	114*	25 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10470	106*	25 рублей	—	11190	143*	50 рублей	—	12926	114*	25 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10473	070*	100 рублей	—	11208	121*	Лодка резиновая	80	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10474	065*	100 рублей	—	11209	114*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10477	076*	Холодильник	250	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10481	013*	Холодильник	250	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10483	145*	Холодильник	250	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10488	160*	100 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10500	1—200	3 рубля	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10509	1—200	2 рубля	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10518	1—200	2 рубля	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10520	175*	100 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10527	112*	Часы «Заря-2009Г» юношеские	16	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10530	193*	100 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10557	110*	Куртка мужская из капроновой ткани (размер 48—50)	40	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10572	061*	25 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10579	056*	50 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10585	084*	25 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10589	034*	Телевизор	426	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10593	086*	Стиральная машина	78	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10594	070*	25 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10595	036*	50 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10602	085*	Велосипед «Орленок»	42—95	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10608	119*	50 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10611	1—200	3 рубля	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10613	176*	50 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10615	190*	Холодильник	250	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10624	028*	25 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10633	130*	25 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10640	100*	25 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13834	111*	Мотоцикл «ИЖ-Планета-3»	670
10648	146*	500 рублей	—	11210	147*	100 рублей	—	12927	037*	100 рублей	—	13			