



СРЕВНОВАНИЕ: ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО НАС

НОВАЯ
РУБРИКА
В ГАЗЕТЕ

«Соревнование: адрес опыта» — новая рубрика в нашей газете. Сегодня под ней публикуются материалы, рассказывающие о том, как коллективы угольных предприятий ведут борьбу за наивысшую производительность труда, максимальную эффективность общественного производства, о роли, которую играет в достижении успехов социалистическое соревнование. В дальнейшем под этой рубрикой будут печататься корреспонденции о движении за коммунистический труд, об опыте выполнения личных планов-обязательств рабочими и специалистами, о творческих поисках на работах, о том хороша, что рождается в трудовом соперничестве коллективов бригад, участков, цехов, промышленных предприятий, строительных организаций, колхозов и совхозов.

Редакция обращается к рабочим и сельским корреспондентам, активистам и руководителям партийных, комсомольских и профсоюзных организаций, а также хозяйственным руководителям с просьбой сообщать новые адреса нереализованного опыта, присылать материалы о трудовых победах, подробно освещая, как достигнуты лучшие результаты, какое значение имели сотрудничество, взаимовыручка, инициатива, как соревнование помогает воспитывать людей.

Ждем ваших писем, товарищи!

МЫСЛИ ВСЛУХ

ЧЕМ ЖИВЕТ КОЛЛЕКТИВ

При подведении итогов социалистического соревнования нужно учитывать не только количественные показатели плана и состояние трудовой дисциплины в коллективе. Важно глубоко проанализировать, чем живет коллектив, что горняков интересует, кроме экономических показателей, на своем участке или на шахте. Считаю, что важно учитывать также вклад каждого в общественную жизнь своего предприятия, города.

Каждый член нашей бригады живет интересно не только своего коллектива. Вот почему я за то, чтобы соревнование помогало поднимать и наращивать производительность труда и развивать личность, чувство гражданского долга в каждом.

М. АИДАКАЕВ,
бригадир забойщиков
шахты им. Дзержинского,
г. Прокопьевск.

ТОННА ТОННЕ РОЗНЬ

Социалистическое соревнование тогда приобретает большую силу, когда есть конкретная цель, есть к кому рваться, с кем делиться опытом. Я с гордостью и неохотой завистью слежу за инициаторами областного соревнования угольщиков под девизом: «Каждому забойщику — высокую нагрузку». Хорошо работают бригады. Для них выдана в сутки из забоя плановая норма — не предел. У них — комплексы, мощные пластины. Мы же работаем комбайном ИК-101 с индивидуальной крепкой пластиной мощностью до метра.

Есть у нас свои достижения. Так, если за восемь месяцев прошлого года среднемесячная производительность очистного забоя на шахте достигла 8,400 тонн, то в этом году она поднялась до 10,650 тонн. В августе наша бригада установила шахтный рекорд — выдала из лавы 21,400 тонн коксующегося угля. Сейчас мы продвинули зону геологического нарушения. Видно, в ноябре, когда будут более подходящие условия, сможем выдавать по тысяче тонн угля из забоя. Это наша давняя мечта. На метровом пласту выдерживать такую нагрузку из месяца в месяц нелегко.

Выходит — тонна тонне рознь.

Э. МЯСНИКОВ,
бригадир очистного забоя
шахты «Томская».

НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Ритмично и высокопроизводительно трудится в первом году пятилетия коллектив горняков шахты коммунистического труда «Полысая-2». За девять месяцев добыто сверх плана 116,200 тонн угля; произведено дополнительно к заданию более 700 метров горных выработок; среднемесячная нагрузка на очистной механизированный комплекс (по итогам восьми месяцев) доведена до 26,000 тонн; производительность труда рабочего составила 84 тонны; за счет снижения себестоимости сэкономлено

383,000 рублей; сверхплановая прибыль — 540,000 рублей; из 11 очистных и подготовительных участков 10 регулярно справляются с государственным планом.

Успехи полумесяцев — во многом результат умело организованного на предприятии социалистического соревнования.

Специальный корреспондент нашей газеты В. КУЗНЕЦОВ беседует с секретарем парткома «Полысая-2» С. Д. МИКО-ВЫМ.

— Садофий Дмитриевич, расскажите, как воспринято горняками постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования? Каковы пути его дальнейшего развития на шахте?»

Постановление ЦК партии воспринято очень заинтересованно. Его обсуждение прошло в каждом шахтовом коллективе. Рабочие, служащие, инженеры, технические работники активно выступили на собраниях, вносили ценные предложения. Приведу совсем свежий пример. На днях прошло у нас общественное собрание. На нем обсуждали постановление ЦК. И вот слова попросил Иван Михайлович Конев, машинист комбайна с третьего участка. Я приятно удивлен: ведь раньше, бывало, Конев

ва силой на трибуну не вытиснешь. И говорил он — просто и убедительно — о том, как лучше организовать соревнование с участком № 11, как проводить проверки выполнения взаимных обязательств, как поощрять особо отличившихся. В частности, Иван Михайлович высказал вот какую мысль: ежемесячно на шахте проводить конкурсы на звание «Лучший по профессии». Победители конкурсов поощряются. Но ведь лучший по профессии может быть и на участке. Надо организовать такое соревнование. Победители его будут материально поощряться из фонда горного мастера. Это будет разумное использование средств, учитывающих величину личного вклада каждого в общественный труд.

Много и других интересных предложений высказали рабочие, особенно по

формам и средствам поощрения победителей соревнования. Например, решено тринадцатую зарплату увеличивать до 25 процентов, если нет ни одного прогута; бесплатные путевки распределять не по очереди, как было раньше, а людям, действительно заслужившим это. Лучших по профессии на шахте будем фотографировать у развешенного знамен предприятия; снимок в торжественной обстановке вручим на память.

Изменился несколько и сама структура подведения итогов соревнования. В их обсуждении активное участие будут принимать комитет ВЛКСМ, бригады, передовые рабочие, вторые члены семей... Сейчас на шахте создана специальная комиссия, которая занимается сбором предложений по разработке новых условий соревнования и подведению его итогов. Работа эта будет

закончена в середине ноября.

— Как соревнование способствует привлечению трудящихся к управлению производством?

— Думаю, каждому горняку понятно выражение «трудный забой». А из-за чего он бывает трудным? Причины тут порой уйма: и горные условия сложные могут быть, и успешность в выборе технических средств обработки, и неподатливая организация труда, и ошибка проектировщика. Как избежать всего этого? Можно устраивать конкурсы на лучший проект, привлекать к участию в них бригадиров, опытных рабочих, широко обсуждать представленные на конкурс проекты. Так мы и делаем. Таким образом, люди соревнуются, в общем деле каждый приносит частичку своего опыта, знаний. В итоге повышается производительность.

Управлять производством — трудное и ответственное дело. Кроме всего прочего, на это, я считаю, надо заслужить право. Вот почему для молодых техников, например, мы решили ввести в практику такой путь «наверх»: поработать сначала машинистом комбайна, крел, бригадиром... Докажи свои профессиональные и организаторские способности в соревновании с другими. Будешь первым — путь к административной — хозяйственной должности тебе открыт.

Или другой пример — с планированием горных работ. Ведь и у нас еще на памяти жаркие споры планировщиков, руководителей шахты с производственниками. Последние всегда в штатки встречали любой напряженный план. Теперь у нас практически нет конфликтов. Участие в планирова-

нии бригадиров, передовиков производства — не только гарантия от какой-либо ошибки. Исполнители работ сами становятся пропагандистами повышенных планов. С другой стороны, производственники требуют от руководителей шахты полного материального и технического обеспечения плана. Налицо взаимные обязательства друг перед другом.

— Соревнование и сознательность. Соревнование и активность трудящихся. Как взаимосвязаны эти понятия?

— Можно утверждать, что соревнование — это трудовая деятельность коллектива шахты.

— Пожалуй, лучше всего это продемонстрировать конкретными примерами. Возьмем очистной участок № 6. Здесь трудится бригада Алексея Петровича Бзовия. Коллективом ОМКТМ она обрабатывает лаву № 31 пласта Красновосточного. В начале года плановая нагрузка на забой составила всего 700 тонн. Через семь месяцев она поднялась уже до 1,350 тонн — почти в два раза. Творческий подход горняков к организации своего труда обеспечил успех. Вот только один штришок. Протяженность конвейерных линий на участке — 7 км. Как обеспечить надежное техническое состояние их? Сами горняки и предложили: разбить линию на участки и за каждым закрепить персонал. Таким образом, была обеспечена персональная ответственность, а между специалистами развернулось соревнование за образцовый участок в транспортной цепочке. И вот итог: с начала года бригада добыла 16 тысяч тонн угля сверх плана; к празднику Октября она обязалась пополнить свой сверхплановый счет до 20 тысяч тонн.

Или вот другой пример.

Все, пожалуй, знают на шахте бригаду очистников Ведыста Ивана Ивановича. Работает он здесь со дня основания предприятия, а до этого строил нашу шахту. Горняцкий стаж — почти три десятилетия. В различных забоях, на различной технике приходилось работать Ведысту Ивановичу. Сейчас бригада эксплуатирует комплекс ОМКТ. Соревнуется за тысячную суточную нагрузку, за добычу миллионной тонны угля без капитального ремонта агрегата. Ну, казалось бы, полный горняцкий и зрелый университет за плечами бригадира. А он как-то поделился со мной: «Готовлюсь, — говорит, — вступить в партию...». По моему, ярче примера роста сознательности человека трудно и придумать.

— Видно, есть еще и какие-то трудности, нерешенные вопросы развития соревнования на шахте? — Да, безусловно. Во-первых, мы видим свою слабость в организации индивидуального соревнования, в разработке личных планов-обязательств, особенно среди инженерно-технических работников. Сейчас партком и партийные организации на участках, в отделах и цехах занялись этим вопросом. Думаем над тем, как организовать наглядный показ личных обязательств, контролировать ход их выполнения, морально и материально поощрять людей.

И еще. Сколько мы ни ломаем голову на шахте — не могли прийти к единому мнению: как же материально поощрять соревнующихся за добычу миллионной тонны угля на комплекс без капитального ремонта? Одни предлагают твердую премию бригаде по достижении конечного результата; дру-

гие — определенный процент с заработной платы. В общем-то, и то, и другое, и то, и другое. Но что получается на практике? Допустим, бригада добыла миллион тонн угля за четыре года. За это время, как правило, на 20—40 процентов меняются ее состав (тут может быть и производственная необходимость, и мотивы личного плана, и т. п.). Как учесть реальный трудовой вклад каждого горняка (бывшего и нынешнего члена коллектива) в успех бригады? А чем руководствоваться, если, скажем, бригада без капитального ремонта комплекса будет добывать миллион тонн угля, а скажем, всего 800—900 тысяч тонн? Возникает и масса других вопросов...

Именно одно: соревнование бригад — миллионеров — большое и перспективное дело. Благодаря ему мы можем резко поднять эффективность угольного производства. Но необходима же сейчас в этом вопросе помощь наших ученых-экономистов.

В заключение же мне хочется еще раз подчеркнуть, что за заинтересованность, с которой встречено постановление ЦК партии о дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования буквально каждым горняком, вселяет уверенность в успешном осуществлении заданной пятилетнего плана. Надо только на каждом рабочем месте, в том числе и на посту секретаря партийной организации, потрудиться с полной отдачей сил.

г. Ленинск-Кузнецкий.
шахта коммунистического труда «Полысая-2».



Комсомольско-молодежная бригада И. Кайла на шахте «Игуновская» одна из лучших. В коллективе особенно хорошо трудятся крепильщики Я. Алагу-

зов и Г. Жуликов, которых видите на снимке. Фото В. Кафо.

НАДЕЖНЫЕ ПОМОЩНИКИ

С первых дней работы шахты мы взяли курс на полную механизацию добычи угля. Наш коллектив освоил проектную мощность предприятия в 1969 году. На год раньше запланированного мы перешагнули миллионный рубеж.

Совершенствуя горное хозяйство, технику и организацию производства, коллектив хорошо работал и в 1970 году. А в нынешнем — взял еще один рубеж: за семь месяцев производительность на одного рабочего превзошла плановую.

Внедрение комплексов — лишь звено в сложной цепи механизированной добычи угля. Мы полностью реконструировали конвейерные линии на участках, скребковые конвейеры на магистральных линиях заменили ленточными. Изменили схему нарезки выемочных участков. Длина по прострапному увеличилась до 900 метров, длина лав — до 80—100 метров. На поверхности тоже сделали ряд усовершенствований: на угольном складе, в механических мастерских. Автоматизировали калориферную установку, главный вентилятор, приняли за автоматизацию главного водоотлива, нацелились на автоматизацию сепаратора и установку обмена вагонами. Для каждой лавы специалисты составили план работ, в котором разобраны вопросы организации труда, размещения оборудования, расстановки людей, делается расчет эффективности, нагрузки на лаву, а также уточняется перечень всех нововведений, которые помогут достичь проектных показате-

возможно опередить поставленную бригаду Шаркова. Но бригада Кузнецова сделала все возможное. Уже семь месяцев она удерживает переходящее Красное знамя шахты. Три месяца назад она отдала его знающему отцу: знающему бригадир Н. М. Путь.

С начала года бригада Кузнецова добыла более 50 тысяч тонн угля сверх плана. «Соревник» — бригада Шаркова — в десять раз меньше. Соревнование было бы куда интереснее, если бы коллективы работали в равных условиях.

Комплекс Шаркова попал в сложные геологические условия. Но бригада не падает духом, верит, что борьба за первенство еще вся впереди. Не первый год соревнуются проходческие бригады Д. А. Горбунова и Н. А. Теплухина. В этих коллективах развито чувство взаимовыручки. Сами бригады соревнуются в выработке угля, а бригады по монтажу конвейерных линий и одну — для сборки комплексов.

Конечно, трудно добиться, чтобы соревнование всех бригад, участков было таким же значимым и интересным, как у наших бригад-мажоров, но мы внимательно относимся к этому. Сами бригады соревнуются в выработке угля, а бригады по монтажу конвейерных линий и одну — для сборки комплексов. После обсуждения в коллективе постановлений ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования» мы обобщили предложения трудящихся. Решено по-новому организовать соревнование среди коллективов подсобных цехов, служб шахты. У них будет свое переходящее Красное знамя, продуманы формы материального поощрения.

Б. КОРАБЕЛЬНИКОВ,
директор шахты
«Карагайлинская».

РОЖДЕНО ОПЫТОМ

Коллектив новоконвейерной шахты «Зырянская» выступил одним из инициаторов Всесоюзного соревнования горняков за достойную встречу XXIV съезда КПСС.

Ежегодное соревнование под девизом: «Каждому забойщику — высокую нагрузку» стало в Кузбассе традиционным. Как и в прежние годы, инициатором выступили лучшие работники угольной промышленности бассейна.

Коллективы передовых бригад, в том числе и угольной промышленности, обратились в марте к кузбассовцам с призывом открыть личные счета экономии в каждом цехе, на участке, в бригаде, а также индивидуальную трудовую книжку. «Каждый трудящийся — экономист на своем рабочем месте».

Обсудив решения съезда партии, коллективы шахт «Зырянская», «Карагайлинская» и гидрощахты «Юбилейная» объявили досрочный конкурс на звание «Лучший по профессии» в 1971 году, завершить пятилетний план добычи угля; поднять производительность рабочего на первых двух предприятиях до 60 процентов, или до 150 тонн угля в месяц на гидрощахте — в 1,7 раза, или до 205 тонн.

В мае горняки шахты «Комсомолец» и коллективы ряда других предприятий обратились к комсомольцам бассейна с призывом широко развернуть борьбу за досрочное выполнение заданий первого года пятилетия.

Бригада А. Рутковского на ленинско-кузнецкой шахте «Комсомолец» соревнуется за достойную встречу XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны в партийное бюро разреза. Пришли наши лучшие бригады экскаваторщиков коммунисты Иван Тарасенко и Алексей Теплухин. Они заявили о намерении своих коллективов выполнить пятилетку в четыре с половиной года. Были у них свои резервы, которые они решили ввести в действие. Их инициативу поддержали общественные организации, обдумали на сменных рабочих собраниях. Экскаваторные бригады девятого участка, несколько буровых бригад тоже объявили о выполнении пятилетку на полтора раньше.

В коллективе развернулось соревнование за достижение наивысшей производительности труда, за максимальную нагрузку на горно-транспортное оборудование. Бригада Ивана Тара-

КАТАЛИЗАТОР УСПЕХА

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС ИНИЦИАТИВА ВСТРЕЧНЫЕ ПЛАНЫ БРИГАД СЕКРЕТЫ РЕКОРДОВ ИЗУЧАЮТСЯ В ШКОЛЕ

Томусинский разрез выступил одним из инициаторов областного социалистического соревнования в честь 54-й годовщины Великого Октября. Напряженные, основанные на точных расчетах обязательства коллектива подтянули людей, направили их инициативу на поиск новых резервов производства. Как следствие, разрез работает еще увереннее, опережает намеченный график. План сентября по основным показателям мы завершили на три дня раньше срока.

Это заметное достижение. Как оно пришло? Немалую роль здесь, конечно, сыграл технический прогресс, совершенствование производства. Мы начали внедрять комплексный план научной организации труда по всему технологическому циклу. Так, более рациональная организация строительства и перекладки железнодорожных путей сократила трудоемкость работ с 255 человеко-смен на километр готового пути в 1969 году до 180 человеко-смен в этом. И последняя цифра — не предел. Пересмотрели на разрезе схему заездов на западное и восточное крыльях разреза, применили комбинированный вид транспорта: автомобиль — локомотивостав. Вооружили буровиков более мощными станками. Сделали многое другое.

Но я вспоминаю иной факт. В дни обсуждения проекта Директив XXIV съезда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства страны в партийное бюро разреза пришли наши лучшие бригады экскаваторщиков коммунисты Иван Тарасенко и Алексей Теплухин. Они заявили о намерении своих коллективов выполнить пятилетку в четыре с половиной года. Были у них свои резервы, которые они решили ввести в действие. Их инициативу поддержали общественные организации, обдумали на сменных рабочих собраниях. Экскаваторные бригады девятого участка, несколько буровых бригад тоже объявили о выполнении пятилетку на полтора раньше.

В коллективе развернулось соревнование за достижение наивысшей производительности труда, за максимальную нагрузку на горно-транспортное оборудование. Бригада Ивана Тара-

сенко намерена переработать драглайном ЭШ 15/90 в этом году три миллиона кубометров горной массы. Экипаж Алексея Теплухина с помощью экскаватора ЭВГ-4И — свыше миллиона кубометров, коллектив бригады Николая Тюленева на экскаваторе ЭВГ-8И — полтора миллиона кубов. А Василий Горбунов наметил станком «Урал-64» дать 42 тысячи погонных метров буровых скважин за год.

Каждый идет к цели своим путем. В частности, Иван Тарасенко совместно с руководителями участка предложил новую технологическую схему работы экскаватора ЭШ 15/90 в труднодоступных породах. В результате производительность драглайна на чистой вскрыше значительно поднялась. Алексей Теплухин сократил на срок процентов время ремонта экскаватора. Это ему удалось с помощью предварительной ревизии машины и устранения мелких неполадок в ней во время технологических перерывов в работе, а также применения сетевого графика ремонта. Его опыт теперь используют почти все экскаваторные бригады.

Инициатива рождает инициативу. Социалистическое соревнование будит творческую мысль, служит чудесным катализатором, который ускоряет технический прогресс, помогает совершенствовать все звенья производства. Надо вовремя поддержать инициативу, сделать опыт передовиков достоянием всех. Это уже дело профессиональной организации.

Мы добились того, что все экскаваторные, локомотивные, буровые бригады взяли на себя повышенные обязательства, вступили в соревнование между собой. Это поднимает массу в огонь доброго соперничества, способствует лучшему использованию техники.

Расскажу о взаимном соревновании буровых бригад Валерия Ливанова и Василия Горбунова. Бригады — опытные буровики. У каждого свой стиль в работе, свои секреты, которые они щедро делятся между собой. Оба давно прицелились к всекузбасскому рекорду производительности буровых станков «Урал-64». И вот в апреле этого года

Ливанов первый осуществил задуманное: набурил за месяц 4,900 погонных метров скважин. Есть всекузбасский Красная «молния» в зале раскомандировок поспешила сообщить о достижении передовика. Но показатель Валерия Ливанова не долго оставался рекордным. Уже в июле Василий Горбунов перекрывает его, дает 5,132 метра. А в августе улучшает свой же рекорд на три метра.

Так в ходе встречного соревнования растет производительность оборудования. Но нам рекорды нужны для того, чтобы выявить возможности техники, научиться лучше их использовать. Сейчас специалисты исследуют данные хронометража работы Ливанова и Горбунова, обобщают их опыт. На очередном занятии постоянно действующей школы передового опыта буровиков будет сделан обстоятельный анализ рекордов.

В этом году мы иначе стали подводить итоги социалистического соревнования. Новая система планирования и экономического стимулирования, примененная на разрезе, поощряет бригады брать более напряженные производственные планы. Наши методы оценки результатов соревнования учитывают прежде, главным образом, процент перевыполнения задания. Шахтный комитет решил так: если коллектив не справился с заданием, он автоматически выбывает из числа претендентов на классные места. Теперь мы также учитываем уровень культуры производства, состояние трудовой дисциплины, участие членов коллектива в общественной жизни. Так, видимо, будет правильно.

Сейчас мы изучаем предложения, которые поступили в ходе обсуждения на рабочих собраниях постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования». Они дают большую пищу для размышлений. Кое-что придется изменить в организации социалистического соревнования на шахте.

Но главное его содержание останется прежним: всемерно способствовать росту эффективности производства, увеличению производительности труда. Надо закрепить те успехи, которых мы достигли в первом году новой пятилетки.

А. СИКОВ,
председатель
шахтного комитета
Томусинского разреза.
г. Междуреченск.

КУРСЫ, СЕМИНАРЫ ПОВЫШАЮТ МАСТЕРСТВО

В Доме политического просвещения обкома партии закончились курсы пропагандистов начальных политком и кружков по основам экономических знаний системы партийного и комсомольского образования. Лекции по материалам XXIV с'езда КПСС о научных основах управления производством, социально-политическом развитии советского общества на современном этапе, о путях повышения производительности труда и эффективности общественного производства прочитали доктор технических наук Б. А. Солдатов, кандидат философских наук М. А. Сергеев, старшие преподаватели П. Е. Семенов, Г. В. Власова.

С лекциями по предмету выступили кандидаты экономических наук К. С. Глебов, В. М. Поршнев, И. А. Лапшин, начальники отдела НОТ Новокузнецкого химкомбината В. П. Варфоломеев.

Доцент Кузбасского политехнического института Г. К. Волкова раскрыла содержание и методику изучения работ В. И. Ленина «Очерки задач Советской власти», профессор В. Э. Полоса познакомил пропагандистов с перспективами развития экономики Сибири.

Участники курсов встретились с секретарем обкома КПСС В. Г. Карелиным и заведующим отделом М. Н. Жаворонковым, которые рассказали о развитии сельского хозяйства нашей области, о задачах легкой промышленности, торговли и бытового обслуживания.

Лектор обкома партии В. П. Карагод выступил с лекцией «Основные задачи девятого пятилетнего плана развития народного хозяйства СССР» и о международном положении.

В Новокузнецке прошли пятнадцатые областные курсы пропагандистов школ основ марксизма-ленинизма диалектического и исторического материализма. Участники курсов прослушали лекции 5 и 6-го годов обучения по курсу «Основы теории и методики преподавания философии».

Ф. Е. Зильбер «Людвиг Фейербах и конец классической немецкой философии», работы В. И. Ленина «Три источника и три составных части марксизма», «Карл Маркс», «О государстве».

Содержание книги В. И. Ленина «Материализм и эмпириокритицизм» было рассмотрено на теоретическом совещании.

В общей годовой программы были прочитаны лекции по предметам. Значительное место в работе курсов заняли материалы XXIV с'езда КПСС.

Теоретические и практические занятия вели доценты и преподаватели Новокузнецких вузов.

Г. РАКЕВ.

БИБЛИОТЕКАРИ ДЕЛЯТСЯ ОПЫТОМ

В кабинете политпросвещения Ленинского-Кузнецкого горкома партии состоялся двухдневный областной семинар библиотечных работников горкомов и райкомов КПСС.

Участники семинара рассказали, как библиотеки помогают пропагандистам и слушателям системы партийного и комсомольского образования в изучении материалов XXIV с'езда КПСС.

Большое внимание уделено вопросу информационного обслуживания пропагандистов, консультантов, лекторов, членов методических советов.

Рекомендована литература к 50-летию образования СССР, прочитана лекция «XXIV с'езд КПСС о развитии руководящей роли партии на современном этапе коммунистического строительства», дан библиографический обзор книг по проблеме: «XXIV с'езд КПСС об актуальных вопросах борьбы с буржуазной и revisionistской идеологией».

Интересными были практические занятия по методике составления и проведения библиографических обзоров и посещения кабинета политпросвещения шахты им. Ярославского.

Н. ПУЗACHEVA.

Н

ЕВЕЛИКО пока число профессионально-технических училищ, дающих, наряду с профессией, среднее образование. Впервые в Кузбассе они появились в 1963 году. Два ПТУ в Прокопьевске и Ленинском-Кузнецком были переведены в порядке эксперимента на совмещенные программы с четырехгодичным сроком обучения. В прошлом учебном году в области было уже 11 таких училищ. Новый тип учебных заведений получил всеобщее признание. В этом году в них пришли 2.760 человек вместо запланированных 1.650.

XXIV с'езд КПСС поставил задачу: в 1975 году ввести прием в средние профессионально-технические училища до 300—400 тысяч человек. Это значит, что их контингент в Кузбассе должен возрасти более чем в 4 раза, а таких училищ станет 40.

Преимущество средних ПТУ бесспорно. Здесь удается увязать общеобразовательную и профессиональную подготовку молодежи. Это не механическое совмещение курса школы и профтехучилища. Реальность такова: становится мысль Н. К. Крупской о том, что профтехшкола должна стать разновидностью трудовой политехнической общеобразовательной школы, должна занимать определенное место в системе

ПТУ: ПЕРСПЕКТИВЫ И ПРОБЛЕМЫ

народного образования, быть неотъемлемым звеном.

В обычных ПТУ ученику, чтобы получить среднее образование, нужно было учиться по крайней мере пять—шесть лет. Приходилось заниматься по 11 часов в день. Это не могло сказаться на качестве знаний. В средних ПТУ учебная нагрузка составляла 36—42 часа в неделю (в зависимости от профиля подготовки и срока обучения).

Наконец, выпускники, окончившие ПТУ по совмещенной программе, более глубоко овладевают профессиональным мастерством.

Перевод училищ на новую систему обучения связан с определенными трудностями. Нужна учебно-материальная база, требуется поднять уровень учебно-воспитательной работы, нужны более подготовленные кадры.

Много сделано в создании учебно-материальной базы и условий для подготовки квалифицированных рабочих со средним образованием. Кузнецким металлургическим комбинатом, трестом «Кузнецкшхмострой», Юргинским машиностроительным заводом.

Училища этих предприятий получили типовые по-

мещения, современное оборудование и инструменты, хорошие условия для проведения производственной практики.

Училищу № 55 в прошлом учебном году перевели Юргинским машиностроительным заводом 8 токарно-винторезных станков и другого оборудования на сумму 22 тыс. рублей. В новом учебном году директор А. М. Мокин приказом по заводу четко определил задачи цехов, служб завода в укреплении базы, обучении и воспитании учащихся.

Совместные мероприятия училища и завода утверждены на заседании партийного комитета. Завод во время практики обеспечивает всех учащихся рабочими местами с гарантированной заработной платой. Создана комиссия, контролирующая организацию производственной практики. Все это создает благоприятные условия для повышения качества обучения и воспитания учащихся.

Строится система в работе по профориентации молодежи в 1970 г. выполнен лишь на 74 процента. Не лучше обстоит дело и в этом году. Затянулись сроки ввода училищ завода химволокна, комбината шелковых тканей, управления промышленности строймате-

риалов. Создавшаяся обстановка требует изменить отношение «Главкузбастрой» и базовых предприятий к объектам профтехобразования.

Некоторые предприятия не создают учащихся условия для производственной практики. На Анжерском и Киселевском машиностроительных заводах, Новокузнецком химкомбинате, в трестах «Кузбассшхмострой», «Кузбассуглеострой» не были предоставлены учащимся рабочие места. И хотя эти факты не являются незначительными, они мешают нормальному учебному процессу, отрицательно влияют на качество подготовки молодых рабочих.

Для совершенствования производственного обучения требуется дальнейшее укрепление учебно-материальной базы, оснащение училищ современным оборудованием и инструментом. В тяжелых условиях работают училища, созданные на базе комбината «Прокопьевскуголь», Анжерского машиностроительного завода и управления бытового обслуживания. Сейчас училищам недостает 70 учебных мастерских, часто используются устаревшие металлообрабатывающие станки и дру-

гое оборудование. Строительным училищам нужно еще 18 кабинетов, 6 лабораторий, мастерские по общестроительным профессиям. Не лучшее положение и в училищах, работающих на базе предприятий угольной промышленности.

Необходимо улучшить жилищно-бытовые условия. Решать эти задачи надо как можно скорее. В них — залор успешной подготовки молодых рабочих.

Новые условия предъявляют повышенные требования к кадрам, особенно к центральной фигуре — мастеру производственного обучения. В последние годы мастеров со специальным средним и высшим образованием стало больше, но все же около 400 человек не имеют соответствующего образования.

Не хватает 113 мастеров. Базовые предприятия должны направлять сюда лучших работников. Кроме того, надо дать возможность заниматься на заочных и вечерних отделениях мастеров производственного обучения. Закрепление кадров мастеров во многом зависит от того, как базовые предприятия обеспечат их жильем.

Бурное развитие профтехобразования, и особенно

средних ПТУ, по-прежнему ставит проблему профориентации. С каждым годом будет сокращаться прием молодежи, не имеющей военного или среднего образования, и возрастает количество поступающих в систему профтехобразования. Увеличился прием в технические училища по наиболее сложным профессиям выпускников средней школы. Работникам народного и профессионального образования совместно с базовыми предприятиями и общественными организациями предстоит большая работа по психологической подготовке учащихся и их родителей к выбору рабочих профессий, к искоренению ошибочного мнения некоторых родителей, считающих училище уделом отстающих и недисциплинированных учащихся. Словом, следует все подчинить тому, чтобы помочь ребятам уже в школьные годы осознанно определить свое призвание.

Наше среднее ПТУ набирает силу, и хотя есть много еще нерешенных проблем, у них большое будущее.

Н. ИЛЬИН, начальник областного управления профтехобразования.



ПЛОДОТВОРНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Всесоюзный информационный фонд стандартов и технических условий, штабквартира которого находится на улице Пущева в Москве, стал крупнейшим партнером французского нормативного комитета. Основные виды продукции во Франции выпускаются в соответствии с требованиями 7.379 нашей национальной стандартов. Почти полный их комплект — 7.051 документ — имеется сегодня на полках ВИСФ. Таков один из итогов двустороннего советско-французского сотрудничества в области стандартизации и метрологии.

Деловые связи Советского Союза и Франции в этой области, сообщил корреспонденту ТАСС начальник технического управления Госстандарта СССР В. Н. Лямин, зародились в январе 1967 года. Тогда в Москве состоялась первая сессия совместной советско-французской комиссии по научно-техническому и экономическому сотрудничеству.

Комиссия утредила работу группы по сотрудничеству в области стандартизации и метрологии. Использование предложений этой группы позволяет выработать единую точку зрения при решении практических вопросов технического и экономического сотрудничества.

Наиболее успешно велась разработка системы внешнеторговой документации, имеющей в условиях развивающихся деловых связей между СССР и Францией большое практическое значение. Создание единой для обеих стран системы внешнеторговых документов обещает значительные экономические выгоды: снизит затраты времени и труда на подготовку самих документов, ускорит оборот валюты, снизит простои транспорта. Новостью обещает еще одну немаловажную выгоду. В будущем оно откроет возможность обмениваться не документацией в обычном виде, а более экономичными и удобными носителями информации — перфорируемыми или магнитными лентами, позволяющими использовать электронно-вычислительные машины.

Стандарт — нормативный документ, подготовка которого требует глубокого исследования и тщательного изучения практического опыта. В Советском Союзе давно ведется разработка ГОСТов на внешнеторговую документацию. Дело это оказалось значительно более сложным, чем казалось сначала. Сравнительно недавно удалось утвердить несколько стандартов этой серии, в частности, ГОСТ 6.2—69. При его разработке наши специалисты учли формы действующих во Франции таможенных документов. Вполне возможно, что в наших стандартах будут учтены и другие наработки французских коллег. Представители, в частности, интерес их рекомендации относительно составления административных и коммерческих писем.

В качестве примера плодотворного сотрудничества двух стран начальник технического управления сослался на работы в области измерения высоких и сверх-

высоких частот. При этом он подчеркнул, что повышение точности измерений, к чему стремятся ученые и специалисты всех государств, имеет огромное экономическое значение. Достигнуть советскими специалистами повышения точности измерения, например, вязкости нефтепродуктов, позволило в нашей стране значительно увеличить производство машинного масла и получить около 800 миллионов рублей прибыли. Что касается высоких и сверхвысоких частот, то при их измерении советские и французские специалисты обнаружили значительные, с точки зрения метрологов, расхождения. Это дает основания для более глубоких исследований.

Ученые СССР и Франции заняты сейчас также определением теплофизических характеристик веществ, в частности, газов. Эти исследования имеют большое практическое значение. Измерения теплофизических характеристик веществ в Париже и Москве ведутся с таким расчетом, чтобы они дополняли друг друга. По их результатам будут составлены полные справочные таблицы.

Далее В. Н. Лямин сообщил, что на состоявшемся в марте VII заседании советско-французской группы ученых план сотрудничества на 1971—1972 годы. В него включено 14 направлений. В числе наиболее интересных он назвал стандартизацию методов контроля качества, обмен эталонной аппаратурой. Решено продолжить совместную подготовку внешнеторговой документации.

В качестве примера плодотворного сотрудничества двух стран начальник технического управления сослался на работы в области измерения высоких и сверх-

высоких частот. При этом он подчеркнул, что повышение точности измерений, к чему стремятся ученые и специалисты всех государств, имеет огромное экономическое значение. Достигнуть советскими специалистами повышения точности измерения, например, вязкости нефтепродуктов, позволило в нашей стране значительно увеличить производство машинного масла и получить около 800 миллионов рублей прибыли. Что касается высоких и сверхвысоких частот, то при их измерении советские и французские специалисты обнаружили значительные, с точки зрения метрологов, расхождения. Это дает основания для более глубоких исследований.

Ученые СССР и Франции заняты сейчас также определением теплофизических характеристик веществ, в частности, газов. Эти исследования имеют большое практическое значение. Измерения теплофизических характеристик веществ в Париже и Москве ведутся с таким расчетом, чтобы они дополняли друг друга. По их результатам будут составлены полные справочные таблицы.

Далее В. Н. Лямин сообщил, что на состоявшемся в марте VII заседании советско-французской группы ученых план сотрудничества на 1971—1972 годы. В него включено 14 направлений. В числе наиболее интересных он назвал стандартизацию методов контроля качества, обмен эталонной аппаратурой. Решено продолжить совместную подготовку внешнеторговой документации.

В качестве примера плодотворного сотрудничества двух стран начальник технического управления сослался на работы в области измерения высоких и сверх-

БЕЗ КОМПРОМИССА С РАСИСТАМИ

Недавно исполнилось пять лет с тех пор, как южноафриканское государство Ботсвана обрело независимость.

Среди бывших английских протекторов это, пожалуй, единственная страна, которая предпринимает решительные меры для избавления от традиционного «опекунов» соседней ЮАР. «Правда», — говорит президент республики Серетсе Кхэма, — мы вынуждены еще сосуществовать с ЮАР. Но это не значит, что мы жертвуем ради этого национальными интересами или поступаемся нашими принципами».

Каковы же направления национальной политики Ботсваны? Возьмем прежде всего область экономики. Когда на первых парламентских выборах в 1965 году демократическая партия одержала победу, ее председатель Серетсе Кхэма на пресс-конференции заявил о намерении превратить Ботсвану в «экономически независимую страну, основанную на развитии южноафриканских монополий. Немало сделано в Ботсване с тех пор, чтобы эти слова

стали реальностью. Экономическому прогрессу страны в значительной степени способствовало открытие в недрах богатейших залежей алмазов, меди и никеля. Сообщается, что к 1973 году бюджет республики будет строиться без учета иностранной финансовой помощи.

В своей внешней политике руководство Ботсваны взяло курс на высвобождение из «жестких объятий» южноафриканских расистов. В соответствии с этим курсом Ботсвана подписала торговые соглашения с рядом государств свободной Африки, совместно с Замбией строит дорогу, которая откроет ей выход из колонизаторско-расистского окружения. В этом же плане нужно рассматривать и установление Ботсваной, несмотря на злобные выпады преториумской дипломатии, отношений с рядом социалистических стран, включая Советский Союз.

Еще одно важное обстоятельство. Руководство Ботсваны решительно выступает против проводимой властью

ЮАР политики апартеида. Верное своим принципам, оно отказывается, несмотря на все давление со стороны претория, установить с ней дипломатические отношения. Применительно к на недавнем заседании ЮАР в Аддис-Абебе Ботсвана голосовала против проведения «диалога» с расистами. Причина подобного шага объясняется тем, что сейчас ЮАР намеревается завести вокруг себя ряд государств-сателлитов с целью избежать политической и экономической изоляции от всей Африки. Поэтому расисты и предлагают начать «диалог» с Организацией африканского единства, но это предложение было отклонено.

Правительство Ботсваны предпринимает и конкретные шаги по оказанию помощи коренному населению расистских государств Юга Африки: республика предоставляет политическое убежище более чем 4 тысячам беженцев из ЮАР, Родезии, Анголы и Мозамбика.

В. ТЮРИН.
(АПН).



● ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА ВЬЕТНАМ. Хайкоянский швейный завод № 10 — одно из передовых предприятий столицы. Ведущее место во внутривыпускном соревновании 4

года подряд прочно удерживает первый пошвыльный хет (всплеск). Ему присвоено почетное звание «Коллектива социалистического труда».

Фото ВИА — ТАСС.

ПОСЛЕДНЕЕ ИНТЕРВЬЮ „СОЛЕДАДСКОГО БРАТА“

Недавно весь мир был потрясен убийством в американской тюрьме в Сан-Куэнтине Джорджа Джексона, талантливого негритянского писателя, борца за права цветного населения Соединенных Штатов.

Незадолго до гибели Джексона с ним встретилась известная прогрессивная журналистка Джексона Митфорд.

Мысль взять интервью у Джорджа Джексона возникла у меня прошлой осенью, когда я прочитала «Соледадского брата» — книгу-сборник его писем из тюрьмы.

После нескольких месяцев утомительных и бесплодных переговоров с тюремным начальством адвокат Джексона удалось, наконец, получить разрешение на мое посещение тюрьмы.

«Соледадского брата» «поэмой любви и борьбы» и говорит, что по письмам «можно ясно проследить путь, пройденный их автором, — до боли неуловимые первые письма матери и брату, которые постепенно становятся чем-то необыкновенным. Это полупоэзия и полупочерк. И вот — последние письма, проникнутые исключительной нежностью...». Что же представляет собой их автор?

Привратники тюрьмы Сан-Куэнтин, пропуская меня, сказали: «Вы встретитесь с Джексоном в комнате адвокатов. Мы предлагаем поставить охранника для вашей безопасности. Джексон — очень опасный и отчаянный человек, он способен на все». Я ответила, что хочу провести интервью без свидетелей, и это специально оговорено в разрешении на мое посещение. «Тогда охранника не будет».

Мы долго говорили с ним. Говорили о многом... «Обычно я сплю часа два — три, затем делаю физические упражнения в течение шести часов, а все остальное время читаю и пишу. (В письмах Джексон описывает

мере: «Тысяча сбитаний и разбитаний пальцев в день. Это, возможно, мировой рекорд — Дж. М.). Потом пишу. Сейчас я изучаю движение рабочего класса в Соединенных Штатах. Кроме того, хочу разобраться в истории последних 50 лет, в которые фашизм захлестнул западный мир. Остаток времени трачу на переписку с людьми, которых я люблю».

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

— Это все, что мне здесь разрешают, — сказал Джордж. — Кстати, о письмах. Три четверти из написанных мною цензура не пропустила, причем узнал я об этом совершенно случайно. Согласно существующему здесь правилу, нельзя критиковать тюрьму или поправки в целом.

Я спросила Джорджа: «Как встретили вашу книгу заключенные?»

— Она им понравилась. Понимаю, мы все здесь в ловушке. Они рады, что одному из нас предоставляется возможность высказаться. Мы народ угнетенный. И тот факт, что заключенный написал книгу, что его голос смог проникнуть за тюремные стены, что он говорил от лица всех заключенных, безусловно, всех возмущало. Охранники смотрят на меня так, как будто готовы провалиться кинжалом. Их глаза говорят: «При первом же удобном случае, черная обезьяна, я убью тебя».

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Я заметила ему, что письмо, которое он прислал мне, было написано совсем другим остроконечным карандашом.

Париж. Традиционный, 58-й международный автомобильный салон открылся на днях в Париже. В нем принимают участие около тысячи автопредприятий из двадцати двух стран, в том числе Франции, Англии, ФРГ, США, Италии, Японии, Чехословакии, Польши и Швеции. Советский Союз представлен марками автомобилей «Москвич-412» и «ВАЗ-2101». Салон продлится до 17 октября.

БОГОТА. Широкие слои общественности Колумбии требуют установления дипломатических отношений с Германией. Делегация Германской Демократической Республики, пишет газетам «Вос» и «Детарта». В статье «Социалистическая Германия должна быть признана», подчеркивается, что существование двух германских государств с различным общественным строем является реальностью. ГДР признана многими странами мира. Газета выступает за расширение

