



НА ИДЕОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

ДЕЛО ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

НА ШВЕЙНОЙ фабрике № 7 в прошлом году второе место стало прогулом, на заводе химического волокна прогулы снижались почти на сорок процентов...

Трудовая организация ни разу не обдумала этот вопрос, не потребовала от завкома заняться им. Здесь много молодых людей, а комсомольская организация бездействует...

Воспитание у людей сознательного отношения к труду, к своим обязанностям — одна из главных задач партии и нашего советского общества.

Около трехсот трудящихся станции участвую в системе партийного образования, 120 человек занимаются в университете технического прогресса.

Многое делается здесь по месту жительства трудящихся. За крупными жилыми домами закреплены цехи, отделы, перестроены составы домов, товарищеские суды.

Коллективы ГРЭС и швейной фабрики № 7 досрочно выполнили план пятилетия и успешно начали 1971 год.

Директивы XXIV съезда КПСС свидетельствуют о том, какие грандиозные задачи должен решить советский народ.

РАДОСТНАЯ ВЕСТЬ

Первый квартал этого года для коллективов предприятий управления коммунального хозяйства облисполкома был ударным.



И. Ивановский руководит комсомольско-молодежной бригадой каменщиков второго строительного управления треста «Кемеровожилстрой».

ИНЖЕНЕРНАЯ ПОМОЩЬ СЕЛУ

РАБОЧИЕ — КОМБАЙНЕРЫ

Еще в августе прошлого года мы разработали перспективный план помощи совхозу «Ягуновский». На 1970 — 1973 годы намечено более двадцати крупных работ.

РОЖДЕНО СОРЕВНОВАНИЕМ

ТОВАРИЩИ — СОПЕРНИКИ

Два с лишним года соревнуются цехи ионнообменных смол химвкомбината и «Карболита».

Карболитчики переживали то же самое. Они тоже искали выход. Создали творческие бригады из инженеров, техников и квалифицированных рабочих.

В этом деле, общем для них, в хорошем развитии которого кровно заинтересованы каждый, от инженера до рабочего, вполне естественно сложились формы общения, взаимопомощи и взаимного осведомления.

ВЫМПЕЛ НА ФЛАГШТОКЕ

С февраля этого года на каждую декаду в цехах, на участках Кемеровского завода мягких кровельных материалов на специально установленных флажках поднимаются вымпелы в честь лучших коллективов нашего предприятия.

После долгих поисков мы пришли к выводу, что итоги надо подводить за каждые десять дней, применяя пятибалльную систему.

Если цех или участок удержит классное место в течение всех трех декад одного месяца, заводской комитет профсоюза награждает специальным вымпелом.

В условиях предпринятого конкурса, если коллектив имеет отрицательные показатели по себестоимости продукции, фонду зарплаты, экономии сырья, материалов и электроэнергии, внедрению планов НОТ, средняя оценка снижается на балл.

НА СНИМКЕ: И. Ивановский (слева) за работой.

ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС ПЯТЬ ДНЕЙ ПОИСКА

ТУРБУЛЕНТНЫЙ смеситель появился в пятом цехе завода № 1 треста «Железобетонстрой» после очередного останова бетономешалки.

хорошо, то новый агрегат намного повысит производительность труда, резко улучшит качество продукции, сократит непроизводительные расходы, облегчит условия труда рабочих и упростит технологию приготовления керамзитовой смеси.

Отрезай шару лопасти. — Скомандовал сварщику Глухов.

На следующие сутки смеситель начал сдаваться. Сначала нехотя, потом плавно и плавно заработала лопасть.

НАШ ДЕВИЗ

Коллектив железнодорожников станции Шахтер восьмью пятлетками закончил успешно. Итого первого квартала этого года говорят о том, что коллектив справился с повышенным планом отгрузки и постоянно имеет резервы производства.

Кемеровский ВЫПУСК

На шестые сутки агрегат, наконец, был укомплектован. Идея, рожденная коллективно, так же коллективно была превращена в жизнь.





