



ВАС ЖДЕТ  
ОСЕННЕЕ ПОЛЕ

ИСПОЛКОМ областного Совета депутатов трудящихся принял решение о привлечении студентов вузов, учащихся средних специальных учебных заведений и профессионально-технических училищ на сельскохозяйственные работы.

С 5 сентября около 20 тысяч человек едут на срок несыпные месяца на сельскохозяйственные работы и более 1.100 учащихся техникумов и училищ будут помогать передвижным механизированным колоннам треста «Кемеровсельстрой» на пусковых объектах в совхозах и колхозах.

Исполкомы городских и районных Советов, руководители хозяйств обязаны установить строгий контроль за организацией доставки студентов и учащихся к месту работы, за соблюдением правил техники безопасности, обеспечить нормальные жилищно-бытовые условия и правильную организацию труда.

Решением определены поездки доставки и оплаты труда студентов, учащихся и сопровождающих их работников.

ОТЛИЧНИКАМ  
ХЛЕБНЫХ МАРШРУТОВ

ОБЛИСПОЛКОМ и облиспроф утвердили условия социалистического соревнования автопредприятий, автоколонн и других транспортных подразделений, занятых на вывозке зерна и других сельскохозяйственных продуктов урожая 1970 года. Победителями будут считаться коллективы, которые при выполнении и перевыполнении задания на декаду в тонах и условных тонно-километрах обеспечат сохранность сельхозпродуктов и безаварийную работу автотранспорта. Будет применяться также панелинное использование имеющихся в борту прицепов. Для поощрения победителей учреждены два переходящих Красных знамени облисполкома и облиспрофа с денежными премиями по 1.000 рублей каждая.

Шоферам, добившимся высоких производственных показателей на вывозке урожая, по окончании уборочных работ облисполкомом присваивается звание «Отличник автомобильных перевозок сельскохозяйственных продуктов урожая 1970 года» и вручается грамота облисполкома.

БОЛЬШЕ ТОВАРОВ  
ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

ОБЛИСПОЛКОМ обязал исполнкомы городских и районных Советов проверить состояние производства товаров народного потребления на промышленных предприятиях, независимо от их ведомственного подчинения, и принять энергичные меры к использованию всех возможностей увеличения выпуска изделий, пользующихся спросом у населения, рассматривая эту работу как одну из важнейших государственных задач. К участию в проверке привлекаются члены плановых комиссий исполнкомов, работники финансовых органов, Госбанка, промышленных предприятий, торгующих организациями, постоянные комиссии Советов.

Даны поручения соответствующим организациям разработать и внести предложение по освоению в очередной пятилетке новых видов товаров народного потребления по предприятиям.

## КРАСНОГОРСКИЙ: ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

На четыре с половиной месяца раньше срока коллектив Красногорского разреза завершил директивное задание пятилетки по добыванию угля. С 1966 года открытчики добили свыше 14.200 тысяч тонн топлива, получили 1970,5 тысяч рублей сверхплановой прибыли. Характерно, что на разрезе самая высокая в комбинате «Кузбасскарбуртель» производительность труда рабочего, самая низкая себестоимость добычи угля.

— В чем основа успеха коллектива? — с таким вопросом наш корреспондент обратился к заместителю директора разреза по экономике А. И. Милодину.

— Нам удалось подготовить на предприятии грамотные опытные кадры. Возьмем начальника участка № 1 В. В. Зыкова. Технический специалист и организатор. Кстати, его коллектив первым завершил пятилетку. Начинал Зыков на разрезе машинистом экскаватора. Такая же биография у большинства наших руководителей. За пятилетку 78 наших трудящихся закончили вузы и техникумы. Сейчас учатся еще около восемидесяти. Многие машинисты экскаваторов имеют

среднее техническое образование. На разрезе две трети коллектива — ударники коммунистического труда, каждый четвертый — коммунист или комсомолец. Такие кадры — надежная опора. Вот пример. В прошлом году из-за сложных климатических условий на разрезе накопился большой долг по вскрыше угля. И тогда бригада Константина Вяхирева нашла возможность скратить срок ежемесячного планово-предупредительного ремонта на один день. Инициатива подхватили все экипажи экскаваторов. Предложение Вяхирева очень помогло нам ликвидировать долг.

Творческое отношение людей к делу особенно заметно в рационализации. За четыре года и семь месяцев от трудящихся поступило 360 рационализаторских предложений, которые дали фантическую годовую экономию в 446 тысяч рублей. Шесть наших рационализаторов отмечены медалями ВДНХ, в частности, А. З. Магасенко — золотой, а В. И. Побойник — серебряной.

— А как ведется борьба за технический прогресс?

— Неплохо. Годовая добыча угля на разрезе за пятилетку выросла почти на миллиард тонн. Для этого пришлось технически переоборудовать предприятие. Приведу такие цифры: хотя экскаваторный парк увеличился за четыре с половиной года лишь на две машины, суммарная емкость ковша изменилась со 135 кубометров до 194. На смену маломощным машинам пришли драглайн-гиганты типа ЭШ 6-60 и ЭШ 15-60. Истории эти машины мы осваивали первыми в Кузбассе. Коллектив разреза в большой дружбе с работниками Кузбасского политехнического института и НИИОГР. С помощью ученых мы освоили взрывание городня наклонными скважинами (так называемая вскрыша на сброс). Это позволило нам подготовить к выемке 40 тысяч тонн угля без применения экскаваторов. Кроме того, улучшилось дробление горной массы, что значительно подняло производительность экскаваторов. Сейчас мы осваиваем очень перспективную шnekобуровую машину.

Коллектив разреза первым в Кузбассе начал осваивать новую систему планирования и экономического стимулирования. Это событие совпало с началом пятилетки. Как новая система отразилась на работе предприятия?

— Прежде всего, она привила нас к ритмичной добче угли, заставила всех от директора до рабочего — считать народные рубли. Это, в свою очередь, побудило более настойчиво снижать себестоимость тонны угля (она снижена за пятилетку почти на тридцать копеек), повышать производительность труда (она увеличилась на 57 тонн в месяц). Наши успехи в экономической реформе высоко оценены государством: коллектив разреза принят в число участников ВДНХ. Директор разреза Т. Т. Омельченко награжден золотой медалью ВДНХ, начальник планового отдела В. Н. Васильченко — серебряной, бывший начальник отдела нормирования А. А. Немченко — бронзовой медалью.

Хочу добавить, что коллектив карьера ввел повышенные обязательства к XXIV съезду КПСС и успешно с ними справляется.

А. ПОЗДЕЕВ.  
г. Междуреченск.



На несколько гектаров раскинулась строительная площадка будущего фарфоро-фаянсового завода. Но прежде чем поднимутся производственные корпуса, предстоит выполнить большой объем земляных работ. Сейчас здесь трудится коллектив передвижной механизированной колонны треста «Союзлакенскавказия» (г. Ленинск-Кузнецкий). 2000—3000 кубометров грунта ежедневно вывозят шофера под руководством А. А. Ворыханова. Бригада работает с маем, и ей предстоит вывезти 360 тыс. кубометров грунта.

НА СНИМКЕ: бригада А. А. Ворыханова.

г. Прокопьевск.

Фото Ю. Дьяконова.

О мостике через Искитимку в районе Заречных улиц говорилось и писалось много, но мостика по-прежнему нет. Его заменяют три шатки бревна. Мы приглашаем руководителей городского коммунального хозяйства пройтись по нашему «мостику». Может быть, после этого появится приличный переход через реку.

Н. ЧЕЛЯБЕВ.

В нашем цехе конторка очень маленькая. Чтобы провести собрание, мы ищем помещение. А рядом с нами есть большая комната. Но, к сожалению, пользоваться ею мы не можем: главный инженер превратил ее в гараж для своей «Волги». Этому можно было бы обуздовать под красный уголок. О нашей просьбе знают в заводоуправлении, но почему-то не хотят высылать «квартирантов».

В. ЗДОРОВ.

Через миниатюрные сады в Рудничном районе проложен водопровод. Грубы диаметром 600—700 мм. Дело в том, что в линии произошла авария. Вода заполнила все колодцы и вет ушел все лето лежать по садам, размывая почву.

В городском управлении водопроводного хозяйства знают об этих фонтанирующих колодках, но почему-то мер не принимают.

И. ИВАНЕНКО,  
саудовский

8-летний

завод «Карболит».

В корреспонденции обсуждалась в коллективах Марининского, Суслонского, Бериславского, Колесульского молокозаводов, в инспекции по закупкам и качеству сельскохозяйственных производств, а также во всех животноводческих бригадах союзхоза «Авангард». Изложенные в ней факты полностью подтверждены. Для устранения указанных недостатков приняты следующие меры:

Штат работников инспекции по закупкам и качеству сельскохозяйственной продукции сейчас укомплектован полностью.

Работники молокозаводов

ТАШТАГОЛ — город с удивительно причудливой географией. В городскую черту включены и маленькие таежные села, и поселки промышленного значения. Таким образом, в ведении горного находится 16 средних, 19 восьмилетних, 29 малокомплектных школ. Все это создает немалые трудности для городского отдела народного образования. До каждой школы не сразу и не вдруг доберешься, приходится постоянно пользоваться и вертолетом.

Школу гордуме не хватает. Крайне нужна еще одна средняя школа Шерегешу. Рудник этот перспективный, это значит, что сюда приедет много рабочих, специалистов. Пока же с 1 сентября в существующей школе занятия придется организовывать в четыре смены.

Давно нарастают необходимость в новой школе и для Каза. В аварийном состоянии Сухаринская школа. Но геологическое управление, которое должно заниматься этим вопросом, пока никак его не решает. Остались неиспользованными деньги, отпущенные на школу в Чилису-Анзасе: Кабырзинский леспромхоз и нашел строителей.

Надо сказать, что горисполком и гордума партии постоянно интересуются состоянием школьных дел. Но в вопросах школьного строительства им нужна помощь областных организаций.

Насколько готовы к началу занятий таштагольские школы?

8-летняя школа № 1 по всем показателям считается лучшей в городе. По одному ее внешнему виду сразу чувствуешь: хозяева здесьательные, заботливые.

Много лет школа страдала от трудного и капризного «характера» реки Кондомы, которая весной и после сильных дождей в воронье имеет обыкновение выходить из берегов. В такие моменты к школе подобраться почти невозможно, ездили даже на плотах. Спадет вода — и перед школой долго еще держится непролазная грязь. И вот наше с помощью общественности вились за дело. Прорыли дренажные канавы, привели в порядок асфальт. С пониманием к нуждам школы отнеслись шефы — настоящую заботу проявляли управляющие Таштагольским рудником В. И. Громадский, его заместитель В. Б. Морозов, управляющий трестом «Таштагольрудстрой» А. В. Косяков и начальник СУ-2 М. Н. Плакса.

Готовы к занятиям и две

другие школы: Шалымская № 6 и Чугунянская восьмилетняя.

Приятно было уз-

нать, что педагогический коллектив малым школы

даст неплохие знания

своим ученикам. По инициативе директора Л. И. Ощепкова был организован математический класс. В этом году состоялся первый выпуск. Почти все ребята успешно сдали вступительные экзамены в различные вузы.

В целом подготовка школ в городе идет активно, хотя вплоть до 1 сентября необходимо строгий контроль общественных организаций.

Но столкнулись мы с рядом других, еще более острых вопросов.

## СКОРО ПРОЗВЕНИТ ЗВОНОК

ТАШТАГОЛЬСКИЕ  
ВПЕЧАТЛЕНИЯКАК ДЕЛА  
В ИНТЕРНАТАХ?

В новом учебном году все четвертые классы переходят здесь на новые программы, на предметное преподавание. Поэтому 11 из 29 малокомплектных школ передали своих четырехклассников средним и восьмилетним школам.

Но есть еще одно звено, без которого невозможно было бы подступиться к решению проблемы четвертых классов. Звено это — школьные интернаты. Многие начальные, особенно малокомплектные школы удалены от средних на 4—5 и больше километров. Даже в хороший погоду нелегко добираться в классы ученикам, особенно мальчикам. Подвоз можно организовать не всегда — разве в снежные заносы или в весенние погоды?

Интернат — самый удобный выход. В Таштаголе существует 14 школьных интернатов. Этого явно мало. Первый секретарь горкома партии В. Г. Маэр рассказывает, что уже запланирован строительство большой школы-интерната в Чилису-Анзасе. Это позволит закрыть все малокомплектные школы.

Из многих окрестных поселков — Камаса, Мрас-Су, Майска, Тарлашки, Джалес и других — придут в четвертый класс Спас-ской средней школы ребята.

Интернат на долгое време-

ни разместит им дом, семью, родителей. Как готовятся

здесь к встрече с ними, что

делают, чтобы мальчики не

чувствовали себя сиротами

в большом общем доме? Надо сказать, что делается немало, хотя школа временно осталась без руководителя.

Интернат рассчитан на сто человек, а в прошлом году жило здесь всего 70. Примерно столько же будет и впредь. Есть и новая столовая.

Обычно готовят у нас очень вкусно, — рассказывает воспитательница интерната Е. Ф. Салминта.

Сколько же стоит питание в месяц?

В Таштаголе 29 малокомплектных школ. И почти в каждой из них ежегодно меняются учителя. Почему?

Крайняя неустраненность быта гонит из села молодых учителей. Многие живут на частных квартирах, где-то нет электричества. Вчерашние выпускники недучили вынуждены даже хлеб печь, потому что нет пекарен. А в магазинах они могут купить только изрядной давности консервы. Так обстоит дело, например, в Усть-Анзасе.

Вызывают опасения и ход слабления учителей дровами, углем. По словам работников гордумы, дрова заготовлены полностью, но нет машин, чтобы вывезти их. Если учесть бездорожье и приближающиеся осенние дожди, то угроза останется на зиму без топлива может оказаться реальностью.

Плохо снабжают Кемеровский облпотребсоюз отдаленные поселки книгами, учебниками, даже тетрадями. Остались без учебников Кабырзинское и Кондомское сельхозучилища.

Уезжают учителя еще и потому, что здесь учебный год, например, в Таштаголе, начинается позже, чем в других местах. Поэтому они предстают сами себе. Школы-интернаты малокомплектные, даже тетради в них нет. Дети, получившие право на учебу, должны ехать в другие места, а это дорого. Поэтому учителям приходится платить за проезд, чтобы вернуться в Таштагол.

Вот почему так ждут в Таштаголе строительства Шалымской школы-интерната. Это решит многие проблемы.

Гораздо лучше условия быта учителей в рудничных поселках, на приисках. При мне приехали в Шалымскую школу два специалиста. И рудники пошли им навстречу — выделили комната в общежитии, а со временем будет и квартира.

Из всего этого напрашивается вывод: если те организации, от которых зависят условия работы школ и быт учителя, будут постоянно о них заботиться, то исчезнут многие кажущиеся неразрешимые проблемы. И, конечно, год пройдет успешно.

ВАСИЛИЙ загорелое лицо и сильные рабочие руки. Ему под тридцать. Он не может жить без дела, он вечно чем-то занят, у него свои планы, мечты, о которых он, впрочем, не любит распространяться. А если же начинает говорить — то как есть, на честоту.

Таких парней, как Василий, много. Я встречал их на стройках. В тридцатиградусные морозы они не ищут укрытия, а «греются», работая кувалдой. Встречал их в читальных залах библиотек. Сидя за книгой, они прятут свои руки, отрубившие мозолистые, в ссадинах. Такие парни, служка в армии, в просolenных потом гимнастерках, с оружием, при полном снаряжении проделывают за день тридцатикилометровый марш-бросок. Такие парни, не раздумывая, бросаются в огонь пожара или ледяную воду, чтобы спассти товарища.

Василий Шаповалов был в числе тех, кто строил первое здание на Запсибе. Потом он сооружал дамбу, «расшикал» корпус агрофабрики, монтировал конвекторный. Он чувствует себя хозяином на стройке: все ему здесь знакомо, за все он в ответе.

— Скажи, Василий, что на твой взгляд изменилось на Запсибе по сравнению с первыми годами строительства?

— Когда начиналась стройка, тут было пустое место. На работу ездили в открытых машинах. О столовой и не мечтали — обед с собой брали. Грязь была непролазная. Сейчас — другое дело. Я не говорю уже о технике — об экскаваторах, мощных кранах, сам был стройки другим стал. У каждой бригады теперь своя будка-теплица. Или, допустим, горячие приложки сейчас разносят по участкам. Меня, а приятно.

Люди другими стали. Грамотней, опытней. Вместе с тем хочется сказать, что ощущения романтики, той, которая была в первые годы стройки, сейчас нет. Все как бы всплыло в приygное русло. Видимо, это закономерно. Начало строительства всегда связано с определенными трудностями, которые и рождают «романтику борьбы». Сейчас, конечно, есть трудности, но они другого порядка.

— А как ты сам изменился за это время?

— Был я тогда, можно сказать, паном. Шестнадцатилетним пришел на стройку. Ирвишлось мне все. Люди чудеса творили! Такие обемы работ выполняли! В основном у нас была кирпичная кладка. Но тут же мы учились и на монтажников. Помню, морозы стояли сильные. Мы костры жгли, чай выпивали... Жили как одна семья.

Но работал я, в общем-то, не над тем не задумываясь. Допустим, перекрыли мы задание — «дорово!» А не успели что-то сделать — ну и ладно, разберутся без нас. Сейчас — другое дело. Стал, кажется, шире смотреть на жизнь. И ответственность, как-никак. Сейчас бригадир в отпуске, я за него. Отвечать приходится за работу, и за

## РАЗГОВОР С ИНТЕРЕСНЫМ ЧЕЛОВЕКОМ

# ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ



сию, труд, смотреть на жизнь по-человечески. Александр Иванович интересен и как человек, и как мастер. Он коммунист.

— А какое качество ты больше всего ценишь в человеке?

— Требовательность к себе. Отсюда все остальное. Как человек относится к себе, так же он относится и к людям, к работе. Ведь как бывает? Сегодня ты не побрался, завтра не убрал свою рабочую место, послезавтра брак сделал, а потом и вообще — наплевательское отношение к работе, ко всему. Мы часто, проявляя слабость в чем-то, думаем: сейчас я плохо постулаю, но завтра или когда перейду, допустим, на новое место — возьмусь за другое дело, исправлюсь, буду другим... Наступило завтра, перешел на новое место — и все по-прежнему. Кое-кто откладывает на «потом» желание делать что-то хорошее или по-хорошему. А там смотришь — и жизнь прожита. По-моему, все это из-за отсутствия требовательности к себе.

— А какое качество в человеке ты считаете «отталкивающим»?

— Я не знаю, как называется это качество или люди, которые его имеют, но не выносят тех, которые стараются извлечь личную пользу из создавшегося тяжелого положения. Где бы то ни было: на работе, среди товarичей, знакомых или незнакомых. И потом, самое отталкивающее, когда великолюдие, доброту, доверительность обращают против тех, кто их несет. Допустим, кто-то постулировался с тобой, а ты это же обращаешься против него. Это не то что нечестно, это — бесчеловечно.

— Передовик производства. Как ты это понимаешь?

— Часто у нас в передовики записывают тех, кто только перевыполняет производственное задание. А какая ценность достигается? На это не всегда смотрят. Ведь в самом факте перевыполнения задания многое случайностей: станок, скажем, лучше, чем у других, детали «выгоднее», норма задана... Одному 100 процентов труднее даются, чем другому 180. Нужно это учитывать. И все-таки перевыполнение — это само собой разумеется. Нужно также, чтобы рабочий, если он хочет быть передовиком, помогал перевыполнить задание соседу, всему колективу. У нас на стройке на этот счет такое правило есть: объект соседа — не чужой объект. И потом само слово «передовик» обязывает, чтобы человек был передовых волевиков, чтобы он активно участвовал в общественной жизни.

— Какое твое отношение к общественной работе?

— Я член комитета комсомола, треста (ответственный за общежития) и член постройкой стройуправления. Считаю общественную работу нужной и интересной.

— Что ты можешь сказать о социалистическом соревновании, о движении за коммунистический труд?

— Соревнование — нужное дело. Если

говорить по-простому — оно нужно для задора. Одному вроде скучно работать. А когда кто-то рядом, с кем можно поговорить силой, сноровкой, умением — другое дело. И чтобы выйти победителем в этом споре, нужны новые передовые методы труда, нужно усилие всего коллектива.

Хочется сказать, что в организации соревнования у нас на стройке есть еще недостатки. Иногда лучшие места в соревновании присуждаются незаслуженно. Мы зачастую лучше знаем положение дел в других brigadaх, не жели те, кто подводит итоги. Не секрет, что кандидатам в победители создают и какие-то условия... И вот эти, может быть, мелочи, на первый взгляд, оставляют порт неприятный осадок. Это как в спорте: несправедливое судейство, создание благоприятных условий для одной команды и т. п. создает нечто смысла спортивной борьбы.

Мне кажется, brigada-победительница должна чем-то особым отличаться от других. Это «особое» — или новые передовые методы работы, или четкая организация труда, или самое высокое качество работы... А не только перевыполнение плана.

О движении как о коммунистический труд. Помню, была в тресте brigada, которой руководил Валентин Михайлович Любимов. Это была brigada! Сколько усилий положено было на завоевание почетного звания! И не зря. Словом, достойной была во всех отношениях. А сейчас трудно назвать подобную. Видимо, требования к присвоению званий коллективов коммунистического труда стали приближенными. И опять же уклон делается только на «производственную сторону». Сверхплановые проценты есть? Есть. Экономия есть? Есть... Можно присуждать звание. Это грубо, но примерно так и происходит. Мне кажется, в последнее время появилась тенденция — обходить вопросы поселения в быту, личной жизни рабочих. Дескать, неудобно как-то обидеть человека можно и все такое. Согласен. Здорово было бы, если бы люди, особенно молодые, сами могли устраивать свою личную и семейную жизнь, но ведь не во всех получается. Тот, запил, другую семью бросил, а третий не то что не нуждается в посторонней помощи — сам живет, когда товарищи руку протянут. Ну как не вмещаться? А вот многие мастера, начальники участков, управлений, да и brigadiры не всегда еще проявляют интерес к «непроизводственной» жизни рабочих. В общежитиях они тоже нечасто бывают...

— Сейчас ставится задача — подготовку рабочих кадров вести в основном через систему профессионально-технического обучения. Ты, Василий, заканчиваешь свое время училище, поэтому интересно знать, каково твоё мнение на этот счет?

— Я считаю, что нужно каким-то образом поднимать авторитет профессионально-технических училищ, чтобы молодежь туда шла, ну... почти как в институт. Может быть, стоит по отдель-

ным специальностям на работу принимать только через училища. А пока подготовка рабочих строительных профессий, как говорится, оставляет желать лучшего. Ведь не секрет, что принимают в училище ребята с пятью-шестью классами, хотя по условиям приема нужно иметь 8-классное образование («Лишь бы набрать»).

— Какие меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины ты считаешь самыми действенными?

— Сколько нарушителей, столько и мер. Считаю, нужен индивидуальный подход к каждому. А если брать в общем, то главное — требовательность со стороны мастера, brigadiра, всех членов brigady. Нужно так: нарушил дисциплину — отвечай!

— Что на твой взгляд еще лежит совершенствование организаций труда на участке, на стройке?

— Самое первое, конечно, — недостаточное снабжение материалами, техникой. Но и в этом случае, если подойти по-полному, можно как-то все уладить. Но вот этого толкового, хозяйственного подхода у нас часто нет. В трудных случаях приходится обращаться через голову цехосредственных руководителей к властительным, хотя это и неправильно, непорядок.

А что творится у нас в предпосыпанные периоды? На «пятачках» собирают сотни, а то и тысячи людей, которые только мешают друг другу. И это вместо того, чтобы выработать четкий график последовательности работ различных организаций и точно следовать ему. Представьте: на кухонные коммунальные квартиры одновременно работают слесарь-водопроводчик, электрик, штукатур, маляр, плотник, стекольщик. Каково? Примерно то же бывает на стройке.

Немалый вред делу приносят прямые отношения между работниками, когда они ставятся выше общественных, производственных. Допустим, в «ладах» ты с начальником участка — будешь тебе и края, и раствор... Поводорил — получишь последнюю очередь. Или другое. Приведите кирпич. Посчитали мы — не хватает полстолиц штук. Так и пишем в путевом листе. А шофер обижается. Уже чувствуешь в следующий раз с кирпичом покрикуют...

С этим нужно решительно бороться.

— Каким тебе видится Запсиб через десять лет?

— К тому времени Запсиб станет заводом-гигантом. Будет построен новый город в районе Ильинки. Так что нам, строителям, работы будет предостаточно.

— А каким ты будешь через десять лет?

— Трудно сказать. Окончил техникум. Сын у меня уже будет школу заканчивать... Не знаю. По крайней мере, отношение мое к работе, ко всему будет таким же... Впрочем, лучше тогда и встретиться...

— Ну что ж, до встречи в 1980-м!

Беседу вел А. ЛОБОДА.

г. Новокузнецк.



## МИКРОЗОНД ИЗУЧАЕТ СЕРДЦЕ

Существующий метод определения пороков сердца имеет ряд недостатков. Большой электрод, который вводится в вену, не всегда точно определяет величину и местонахождение отверстий в сердечных перегородках. Продедура введения электрода в вену очень сложна, опасна, занимает много времени.

Доктор кафедры терапии медицинского факультета Вильнюсского государственного университета Юозас Рутенюс в сотрудничестве с сотрудниками Института химии и химической технологии Академии наук Литовской ССР и математиками Вильнюсского университета создал оригинальный микрозонд и предложил новый способ зондирования сердца для определения врожденных пороков. Разрезы зонда позволяют вводить его в вену через отверстие от медицинской иглы. Это упростило данную операцию и сократило время проведения ее до 15—20 минут вместо нескольких часов при старом методе.

Теперь вреду делу приносят прямые отношения между работниками, когда они ставятся выше общественных, производственных. Допустим, в «ладах» ты с начальником участка — будешь тебе и края, и раствор... Поводорил — получишь последнюю очередь. Или другое. Приведите кирпич. Посчитали мы — не хватает полстолиц штук. Так и пишем в путевом листе. А шофер обижается. Уже чувствуешь в следующий раз с кирпичом покрикуют...

С этим нужно решительно бороться.

— Каким тебе видится Запсиб через десять лет?

— К тому времени Запсиб станет заводом-гигантом. Будет построен новый город в районе Ильинки. Так что нам, строителям, работы будет предостаточно.

— А каким ты будешь через десять лет?

— Трудно сказать. Окончил техникум. Сын у меня уже будет школу заканчивать... Не знаю. По крайней мере, отношение мое к работе, ко всему будет таким же... Впрочем, лучше тогда и встретиться...

— Ну что ж, до встречи в 1980-м!

Беседу вел А. ЛОБОДА.

г. Новокузнецк.



## КАНАДА БЕЗ ПОЧТЫ

Что-то вроде «классового мира» и даже с постепенным улучшением доли трудящихся, не так ли?..

На самом же деле положение абсолютно иное, поскольку заморозить системы правительство не пошло. Стоимость жизни растет, местами этот рост достигает 20 и даже 50 процентов за год. Таким образом, подачка в виде «6 процентов» не способна удержать стремительное падение жизненного уровня трудящихся.

Особенно трудно положение низкооплачиваемых категорий, таких, как служащие почт. Поэтому они вышли на улицы и установили пикеты у своих контор. Они добиваются реального повышения зарплаты и социальной хотя бы в какой-то мере с ростом дороговизны. Жизненно важными являются и другие проблемы и, прежде всего, требование гарантий от увольнения в результате механизации обработки почтовых поступлений. Они никаким образом не выступают против механизации и автоматизации. Трудящиеся требуют: учитывая большую безработицу, приближающуюся к 7 процентам, всей рабочей силы Канады, избавиться от почтовых работников по одному доллару в месяц, в течение года нам удалось бы собрать только по 12 долларов на человека. Этими деньгами не хватает на недельное питание семьи бастующего. Мы не в состоянии совсем прекратить работу, как это делают, например, докеры. И работодатели великолепно знают об этом.

Единственным оружием почтовиков в этой стачке является их солидарность и железная дисциплина. Профсоюз принял решение вести так называемые «ротационные забастовки». Например, один день не работает почтовый узел аэропорта в Торонто. На следующий день пикеты стоят у городского почтамта. На третий — закрываются местные отделения и т. д.

В эти дни забастовка достигла своего пика. Решается вопрос о будущем почтовых работников Канады, об условиях, в каких будут жить их семьи в ближайшие годы.

А. ЧЕКУОЛИС,  
соб. корр. АПН.  
Оттава.

## УГОЛЬНЫЕ УДОБРЕНИЯ

Бурье угли и сланцы Караганда будут включены в арсенал эффективных средств повышения плодородия колхозных и совхозных нив. Исследования учеными Алма-Аты показали, что залегающие у поверхности сильно окисленные угольные пластины ряда месторождений содержат до 70 процентов гуминовых веществ и много биологически активных элементов. Благодаря этому они весьма перспективны для удобрения распаханных земель.

Исследователи установили, что месторождения углей, открытые в районе между рекой Ил и озером Алакуль, способны повысить продуктивность сероземных почв. Одна из таких клаудовых природ, расположенная в северных отрогах Тян-Шаня, представляет собой своеобразную угольную стену высотой с восемьэтажный дом. Этот выходящий на поверхность пласт является местным отделением и т. д.

В эти дни забастовка достигла своего пика. Решается вопрос о будущем почтовых работников Канады, об условиях, в каких будут жить их семьи в ближайшие годы.

В. ГАНЖА,  
корреспондент АПН.  
Прибор  
исследует руды

Две минуты вместо нескольких часов, необходимых при традиционном химическом методе, требуются новому советскому прибору «Феррит», чтобы определить точное содержание в руде железа, марганца или хрома.

Радиоактивные изотопы возбуждают в приборе излучения, характерные для атомов этих элементов. Излучения измеряет спектрометр, а полученные данные регистрируются на световом табло.

