

# КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС ХИМИЧЕСКИЙ

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

● Год издания 48-й.

№ 217 [12801]. Вторник, 16 сентября 1969 года.

● Цена 2 коп.



ФОТОРЕПОРТАЖ

## ЛЕНИНСКИЙ ГОД УДАРНОЙ РАБОТЫ

### ИДЕТ К ДОМНАМ АГЛОМЕРАТ

Объявив 1969 год годом ленинской трудовой вахты, коллектив аглофабрики Западно-Сибирского металлургического завода решил значительно улучшить все экономические показатели: увеличить производство продукции, снизить ее себестоимость, повысить производительность труда, экономить электроэнергию.

Только в августе коллектив выдал дополнительно к заданию восемь тысяч тонн высококачественной продукции. Это в три раза выше месячных обязательств. По сравнению с прошлым годом в цехе поднялась производительность труда на 4,8 процента. Произошло это за счет успешного освоения проектных мощностей и освоения производства агломерата на тонкомельничном концентрате. Немного снижена себестоимость тонны

В. ХРИСТЕНКО.



ПИШЕМ КНИГУ

„ПО ЗАВЕТАМ ИЛЬИЧА“

Кузбасс химический! О нем мы рассказываем сегодня на третьей странице. Ново-Кемеровский химкомбинат по праву считается флагманом химической индустрии области (см. снимок сверху).

Коллектив капролактама-2 комбината получил первую продукцию в мае минувшего года. А в эти дни химики перекрывают дневное задание и выходят на проектную мощность. Производство анонаректификата (сырья для капролактама) идет с опережением графика.

Хорошо трудится на ректификации анона комсомольско-молодежная смена Михаила Авходьева. На среднем снимке вы видите старшего аппаратчика Г. Сорокина, аппаратчика А. Шановалова, начальника смены М. Авходьева и старшего аппаратчика В. Лысенко.

На снимке внизу: Сергей Иосифович Галдилов. Он за короткое время прошел путь от старшего аппаратчика до начальника корпуса. Участвовал в монтаже оборудования, хорошо знает производство лактама. Коммунисты избрали его секретарем парторганизации.

Фото П. Костюкова.

## СЕНТЯБРЬ ТОРОПИТ: ВСЮ ТЕХНИКУ В ХОД! РАБОТАТЬ КРУГЛОСУТОЧНО!

### ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

На 14 сентября совхозы, колхозы и хозяйства трестов области обмолотили хлеба с площади 491.400 гектаров — 52,6 процента, вспахали зяби 306.600 гектаров — 30 процентов, засыпали семен зерновых 79.600 тонн. Сена заготовлено 305.200 тонн — 63,9 процента к плану, травяной муки приготовлено 4.704 тонны, соломы закирпичено 72.600 тонн.

Самый большой прирост за эти двое суток дал хозяйство Толкинского района — 7 процентов и тисульские совхозы и колхозы — 6,3 процента. Но ведь и эти наибольшие показатели в начале прошлой недели достигались в течение суток.

### ДОСКА ПОЧЕТА

По представлению районных производственных управлений и райкомов профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок на областную Доску почета занесены победители в социалистическом соревновании на уборке урожая:

ФОМИЧЕВ И. И. — тракторист совхоза «Тяжковский», выполнивший декадное задание на вспашке зяби на 156 процентов;

ИСАЧЕНКО В. В. — тракторист этого же совхоза, выполнивший декадное задание на вспашке зяби на 140 процентов;

ИЛЬЧЕНКО Н. А. — комбайнер совхоза «Ступинский», выполнивший декадное задание на уборке зерновых на 125 процентов;

МАЛЕТИН С. В. — комбайнер этого же совхоза, выполнивший декадное задание на уборке зерновых на 125 процентов;

ПРОВОТОВ М. И. — комбайнер этого же совхоза, выполнивший декадное задание на уборке зерновых на 125 процентов;

КАЗАКОВ В. М. — тракторист этого же совхоза, выполнивший декадное задание на вспашке зяби на 150 процентов;

ЕГОРОВ А. К. — тракторист этого же совхоза, выполнивший декадное задание на вспашке зяби на 150 процентов;

КАЛОШИН Н. В. — комбайнер колхоза им. Кутузова Тяжковского района, выполнивший декадное задание на обмолоте зерновых на 160 процентов;

ХАРЛАМЕНКО В. А. — комбайнер этого же колхоза, выполнивший декадное задание на обмолоте зерновых на 194 процента;

БУХАНЧЕНКО В. П. — комбайнер этого же колхоза, выполнивший декадное задание на обмолоте зерновых на 173 процента;

ЛАТЫШЕВ П. В. — комбайнер этого же колхоза, выполнивший декадное задание на обмолоте зерновых на 183 процента;

ТАРХАНОВ С. С. — комбайнер этого же колхоза, выполнивший декадное задание на обмолоте зерновых на 167 процентов;

ДЕЛЬ Л. К. — комбайнер совхоза «Лебяжье», выполнивший декадное задание на уборке зерновых на 200 процентов;

ПОЛИКУЛЬ В. Л. — комбайнер этого же совхоза, выполнивший декадное задание на уборке зерновых на 183 процента;

АТАПОВ И. — тракторист совхоза «Искитимский», выполнивший декадное задание на вспашке зяби на 130 процентов;

ЕРОХНОВИЧ С. С. — шофер Юргинской автобазы, выполнивший декадное задание на отвозке зерна от комбайнов на 130 процентов;

БЫКОВ Н. В. — шофер этого же хозяйства, выполнивший декадное задание на отвозке зерна от комбайна на 120 процентов.

### НАШ ПОМОЩНИК — КОМПЛЕКС

Уборка картофеля в нашем районе уже началась клубни выкопаны на первых двухстах гектарах.

Особенность нынешней осени на картофельных плантациях Новокузнецкого района — полный машинный комплекс всех производственных операций. В хозяйствах района 4 тыс. гектаров картофеля. Убирать мы его будем 60 комбайнами и 50 картофелекопалками. 4 комбайна из-за отсутствия запчастей нам подготовить к сроку не удалось, но стоять они не будут — выйдут в поле как картофелекопалки. При средней суточной нагрузке на агрегат 2,1 га на догрузке комбайнов падает 1,680 га картофеля. Остальные 2,110 га мы должны убрать с помощью картофелекопалок и специальных тракторных снов, сконструированных сельскими механизаторами.

6 сентября в совхозе «Притомский» состоялся семинар картофелеводов района, на котором мы окончательно сверили и уточнили рабочие планы уборки. Руководители совхоза «Ильинский», например, заявили, что намерены убирать картофель 20 дней. Механизаторы других хозяйств сразу же сказали, что такой срок не подойдет. Наличие и степень готовности техники позволяют закончить работу за 15 дней — к 1 октября.

На семинаре поделились практическим опытом, прямо на поле показали, как нужно быстро и без потерь убирать клубни, лучшие картофелеводы района. Высокое мастерство таких отличных механизаторов, как А. А. Кутылина из совхоза «Притомский» и П. Д. Александров из совхоза «Безруковский»,

усвоено многими картофелеводами района.

Главное внимание нынче мы уделяем четкой организации технологии уборки. Картофель молодой, кое-где еще только отдул и при небрежной копке будет травмироваться, а затем непременно портился в хранилищах. В совхозах «Сидоровский», «Безруковский» и «Осинниковский» уже начали поднимать ботву, засылая ее в силосные траншеи вместе с кукурузой. Убирать ботву за 3-4 дня до начала уборки решено во всех хозяйствах. Мы считаем, что картофель за это время биологически дозреет, кожица его отгрузке и при уборке порчи клубней не будет. С особой тщательностью решили мы следить за давлением в баллонах коммодативителей комбайнов — ни в коем случае не перекачивать, чтобы не обжарить, не ослепить картофель.

Важное значение для сохранения картофеля имеет сокращение числа поружонных операций. Ни в коем случае не допускать временного хранения картофеля на поле — так решили во всех совхозах, и колхозах. Прямо из-под комбайна и картофелекопалки клубни в тележках будут доставляться на 14 комплексно-механизированных сортировальных пунктов, а отсюда по транспортерам — в хранилища с активной вентиляцией.

Уборка картофеля в районе будет механизирована на 100, сортировка и загрузка в хранилища — на 90 и активное вентилирование в них — на 70 процентов. Затраты на заготовку и хранение каждой тонны картофеля от этого сократятся примерно на 2 рубля. Но не только экономический эффект важен — главное сохранится весь урожай.

Особено хорошо подготовился к уборке картофеля совхоз «Сидоровский», где много сил приложили к организации машинного комплекса на полях и в хранилищах главный агроном Г. Н. Волохов.

Людей из города нам все-таки приглашать нынче придется. Но уже значительно меньше, чем в прошлые годы. Например, 30 га картофеля вручную убирали бы в течение 15 дней 800 человек. Комбайн эти 30 га

уберет за те же 15 дней, но для его obsługi понадобится всего 16 рабочих. Потребуется нам помощники также при сортировке, вывозке и засышке картофеля. Но если в прошлом году на поле и у хранилищ работало 25-30 тыс. горожан, то нынче их будет только 3.600 человек.

Несколько слов необходимо сказать о нехитрой, но важной новинке, подготовленной в хозяйствах на случай неурожая, когда комбайны будут работать вхолостую. Это тракторные сны, сконструированные по типу свеклоподъемника. В прошлом году первые образцы этого приспособления хорошо работали при самой неблагоприятной погоде. Нынче их изготовлено только в совхозе «Притомский» 14, а всего в хозяйствах будет около 50.

Урожайность картофеля на наших полях невысокая — в среднем 70 центнеров с гектара. 14.190 тонн клубней мы должны засыпать на семена. Если в нынешнем году сортами семенами у нас было засеяно 54 проц. площади картофельных плантаций, то в будущем их будет уже 80. Все семенные участки четко выделены, ослеплены, и уборке на них руководители и специалисты уделяют особое внимание.

Вторая задача — продать как можно больше пищевого картофеля торгующим организациям города. По предварительным подсчетам, мы можем выделить на продажу около 12 тыс. тонн клубней. Возможно, урожайность гектара будет выше, чем мы предполагаем, — в последние дни картофель ежедневно прирастает по 200-250 кг на гектаре.

Труженики совхозов и колхозов района мысленно следят за тем, чтобы собрать второй хлеб — картофель быстро и без потерь, так же, как и основной, первый. Хорошо поможет нам выполнять заказ государства и создать прочную основу для урожая будущего года наш первый, надежный союзник на картофельном поле — комплексная механизация всех работ.

**А. ЗАРЕШНИК,**  
главный агроном  
Новокузнецкого районного управления сельского хозяйства.



### КУЗБАССКИЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ НА ВДНХ

Коллегия Министерства геологии СССР приняла решение экспонировать на ВДНХ материалы двух месторождений, открытых Западно-Сибирским геологическим управлением. Это Галдинское угольное и Алгусское танальное. Первое рассчитано на добычу угля открытым способом. Карьер будет давать в год от 18 до 24 миллионов тонн угля. Это больше, чем дают все карьеры Кузбасса вместе. Алгусское танальное сейчас располагает разведанными запасами в 11 млн. тонн. Такое месторождение порошного танала единственное в Союзе, и оно способно конкурировать с лучшим зарубежными сортами танала (он самый дешевый и самый лучший по качеству). Ленинградский проектный институт выдал уже рабочие чертежи.

Сейчас геологи готовят на выставку в павильон геологии образцы полезных ископаемых с этих месторождений, фотографии первооткрывателей, альбомы и прочие документы.

**Ю. КИСЕЛЕВ,**  
г. Новокузнецк.

### САХАР АЛТАЯ

БАРНАУЛ, 15 сентября. (Корр. ТАСС). На Алтае в разгаре уборка сахарной свеклы. На заводы и приемные пункты доставлены сотни тысяч центнеров сладких корней.

Сегодня все четыре сахарных завода края приступили к сахароварению. За осенне-зимний период им предстоит переработать 6,5 миллиона центнеров свеклы урожая нынешнего года.

Предприятия сахарной промышленности Алтая хорошо подготовились к переработке нового урожая. В их цехах установлено много нового оборудования. Дополнительно смонтировано 18 автоматических центрифуг с программным управлением. На Алгуском заводе появилась высокопроизводительная, непрерывно действующая автоматическая диффузионная установка.

Коллективы сахарных заводов края до конца года дадут стране 400 тысяч центнеров сахара.



# КАК УСКОРИТЬ СТРОИТЕЛЬСТВО КАРЬЕРОВ

В области капитального строительства XXIII съездом КПСС была определена задача: наиболее эффективно использовать капитальные вложения, обеспечить ввод производственных мощностей и других объектов в наиболее короткие сроки, с наименьшими затратами и хорошим качеством работ.

Однако ввиду недостаточной мощности строительных организаций, нерегулярного выделения средств и больших объемов строительной вскрыши и транспортных коммуникаций многие угольные предприятия строятся дольше нормативных сроков в 1,5—2 раза. Это приносит огромный вред, так как смертельно опасны капитальные вложения. Так, в Кузбассе угольные карьеры мощностью 3 млн. тонн угля в год строятся 7—8 лет, что в два раза больше нормативных сроков. Десять лет строился карьер Сибирский № 1 мощностью 2,5 млн. тонн, семь лет — Томский № 7-8, восьмой год ведется реконструкция карьеров Бачатского и им. Вахрушева.

При таких темпах строительства на долгие годы отменяются большие объемы капитальных вложений, стареет и требует переработки проектная документация, не выдерживаются сроки освоения мощностей сдаваемых в эксплуатацию предприятий.

Резко сократить сроки сооружения карьеров в Кузбассе, повысить эффективность капитальных вложений можно лишь при строительстве, совмещенном с эксплуатацией, т. е. при вводе производственных мощностей очередями.

Что представляет собой такое совмещение? Обратимся к опыту строительства Черниговского карьера.

Срок строительства этого предприятия проектом был определен в 3 года и 4 месяца. Однако за первые три года была освоена одна четвертая часть сметной стоимости. Такое положение вызвало тревогу не только у заказчиков, но и у проектировщиков. Необходимо было найти выход, ускорить темпы строительства.

И выход был найден. Заказчиком совместно с институтом Сибгипрошахт было принято решение о выделении в строительстве карьера первой очереди

## \* НОРМАТИВНЫЕ СРОКИ НЕ ВЫДЕРЖИВАЮТСЯ

## \* ОПЫТ ЧЕРНИГОВСКОГО

## \* ЧТО СУЛИТ НОВЫЙ МЕТОД?

— Колонского участка. Запасы его позволяли в течение 6—8 лет добывать по 600 тыс. тонн угля в год. Для ускорения ввода этого участка в эксплуатацию, для вывозки угля и вскрыши был принят автотранспорт, а для удаления рыхлых наносов — гидромеханизация. Все это не требовало больших строительных работ.

Все силы были брошены на этот участок, работа велась на первоочередных объектах: полевом железнодорожном пути, автодорогах, линиях электропередач. И вот итог: в 1965 году при капитальных затратах, составляющих меньше четверти (около 6 млн. руб.) полной сметной стоимости, Колонский участок был сдан в эксплуатацию.

В январе 1966 года были добыты первые тонны угля, через одиннадцать месяцев — 642 тыс. тонн, в 1967 году, параллельно со строительством основного карьера, на участке добыто уже 868 тыс. тонн, а в 1968 году — 1,247 тыс. тонн топлива. За три года прибыло от добытого на участке угля составила 7 млн. руб. Практически были окуплены все капитальные затраты.

А теперь давайте представим себе картину, если бы не вступил в эксплуатацию Колонский участок. Строительство карьера велось в два раза дольше нормативных сроков, следовательно, освоение капитальных вложений до 1966 г. в объеме 12 млн. руб. было бы на 5 лет смертельно. Исходя же из заложенной в проекте себестоимости угля потери в денежном выражении только от того, что уголь не добывался, составили бы 12,3 млн. руб., или половину стоимости строительства карьера.

С вводом первой очереди частично восполнены эти экономические потери. Но если бы решение о строительстве первой очереди было заложено в проекте сразу, то добычу угля можно было начать уже в 1963 году. Тем самым создавалась реальная возможность за счет прибыли от реализованного топлива на момент окончания строительства окупить две трети капитальных вложений, предусмотренных на строительство.

Кроме экономической выгоды, у строительства, совмещенного с эксплуатацией, есть и другие плюсы. Так, за время эксплуатации первой очереди карьера на предприятии уже сложился мобильный административно-управленческий аппарат, дружный коллектив рабочих и инженерно-

технических работников. Это позволило совместно с дирекцией строительства внимательно следить за ходом работ на всем карьере, вносить необходимые изменения в проект, проводить квалифицированную приемку законченных объектов.

Опыт строительства, совмещенного с эксплуатацией, на Черниговском карьере заинтересовала многих. И в первую очередь проектировщиков. Оно и понятно: ведь каждому хочется видеть как можно раньше воплощение своего труда в жизнь. Кроме этого, предстояло выполнить еще не один проект на строительстве крупных угольных карьеров, т. е. добыча угля в Кузбассе открытым способом развивалась бурными темпами. Если в 1964 году было добыто открытым способом 18,7 миллиона тонн угля, то в 1969 году эта цифра перевалила за 27 млн. тонн.

Уже при проектировании нового карьера — Сибирского № 2 — Сибгипрошахт и комбинат «Кузбасскарьертоль» предложили строить его в две очереди. Полная сметная стоимость строительства этого карьера мощностью 2,5 млн. тонн угля в год составляла 49 млн. руб. Для освоения этих миллионов, тем более в новом районе, потребовался 7—8 лет. Первую очередь мощностью 800 тыс. тонн предполагается пустить уже в будущем году, освоив всего 4 млн. рублей капитальных вложений.

Такая возможность позволяет ускорить эксплуатацию карьерного поля на 4 года по сравнению с обычным порядком и к окончанию строительства развить фронт горных работ, необходимо миллионы тонн дешевого угля, позволяя получать прибыль в пределах 5 рублей на каждую тонну добываемого топлива.

Проект Сибирского карьера не является единственным. В 1966 году институтом Сиб-

гипрошахт выполнено технико-экономическое обоснование укрупнения строительства Брунаковского карьера, сравнены два варианта строительства. Первый — обычный, второй — тот самый, о котором мы ведем речь. Сравнение получилось интересным. При строительстве, совмещенном с эксплуатацией, добычу угля можно начинать на три года раньше; экономический эффект составит 24 млн. руб. Кроме того, в период эксплуатации первой очереди будет подготовлен значительно больший фронт горных работ, чем при обычном порядке, а часть пород от вскрышных работ может быть использована для сооружения насыпей и планировочных работ при дальнейшем строительстве. Немаловажным является и то, что при эксплуатации первой очереди будут отработаны запасы в окисленной зоне пластов, а это позволит ускорить добычу угля более высокого качества и начать ее сразу после полного окончания строительства.

Высокий экономический эффект от подобного метода может быть достигнут и при строительстве Талдинского карьера: мощность 18 млн. тонн угля в год. Параллельно с началом освоения Брунаковского района (строительством железных и автомобильных дорог, линий электропередач и др. объектов) будет произведен монтаж 3 мощных 15-кубовых экскаваторов, которые по бестранспортной схеме отработки могут за 5—6 лет до окончания строительства Талдинского карьера дать 15—18 миллионов тонн угля с себестоимостью не выше 3 рублей за тонну. Экономия от такой добычи только в период строительства карьера составит около 80 миллионов рублей.

Какой же напрашивается вывод? Единственный, указанный метод строительства угольных карьеров Кузбасса экономически выгоден и эффективен. Он дает народному хозяйству дополнительно миллионы тонн дешевого угля, позволяя получать прибыль в пределах 5 рублей на каждую тонну добываемого топлива.

Г. ВЕСЕЛОВ, зам. начальника комбината «Кузбасскарьертоль».

г. Кемерово.

## ЗЕЛЕНАЯ ЛАБОРАТОРИЯ СИБИРИ

Лаборатория Центрального сибирского ботанического сада — это уникальная коллекция, включающая более семи тысяч видов растений. Новые лечебные препараты сырье для легкой и пищевой промышленности, высокообъемные корма вот цели научных поисков и экспериментов в самой большой «зеленой лаборатории» на востоке страны. Такая постановка исследований диктуется потребностями народного хозяйства.

Издавна считалось, что цветы в Сибири не имеют запаха и климат края слишком суров для выращивания эфиромасличных растений. Однако это далеко не так. Весной и летом продолжительность солнечного сияния в Новосибирской области выше, чем в южных районах европейской части Союза (Новосибирск — 1.116 часов, Ессентуки — 928 часов). В результате многолетнего изучения разнообразных эфиромасличных и ароматических растений культуры и дикорастущих доказали возможность возделывания на Урале таких культур, как кориандр, мята, тимьян. Более того, установлено, что выход эфирного масла в Сибири значительно выше, чем в европейской части страны. А кориандр — постоянное бесценное растение: ему мы обязаны лучшими духами «Красная Москва», его плоды широко применяются в консервной, кондитерской, ликеро-водочной и других отраслях промышленности.

Успешно возделывают мяну и шафал. Тимьян — поставщик ценных дубильных веществ, ландыш и горичет — лекарственные растения, богатые витаминами, цинков, облепиха и смородина, новая для Сибири кормовая культура — люцерна Тимьянская.

Сорос семь завершённых исследований по акклиматизации ценнейших культур переданы производству сибирские ученые-ботаники.

(Корр. ТАСС), Новосибирск.

## ВИДЕОСВЯЗЬ В АУДИТОРИЯХ

Хороший подарок к новому учебному году получили студенты в преподавателях Томского института радиотехники и электронной техники. Это — учебно-телевизионная аппаратура, которая позволит преподавателю читать лекцию в аудитории, рассчитанной на тысячу студентов.

Примененная здесь двусторонняя аудио- и видеосвязь позволит лектору видеть и чувствовать всю аудиторию. Студенты смогут отвечать на вопросы преподавателя, задавать ему вопросы. Телевизионная лаборатория расширит возможности наглядной демонстрации физических опытов на расстоянии.

(Корр. ТАСС), Томск.



Грань за гранью ложится на стеклянную поверхность. И вот в руках алмазницы Новонизинского стекольного завода Ани Ионетовой сверкает затейливым узором ковалл жаса. Это не хрусталь. Не очень скоро новонизинские мастера-стеклоделы порадуят и сибирским хрусталем. НА СНИМКЕ: алмазница Ионетова Стекольного завода, бригадир алмазника Анна Ионетова. Фото Р. Нефедьева.

## ЮБИЛЕЙНАЯ ПОСТУПЬ ЖИВОТНОВОДОВ

Коллектив животноводов совхоза «Краснинский» давно утвердился в районе как правофланговый соревнования за увеличение производства и продажи молока и мяса. В нынешнем году он тоже удерживает первенство.

Зимние морозы и сухое лето срезали продуктивность на многих фермах. Сурово обошлась зима и с краснинцами. Но летом они сумели все-таки наверстать многое, выйти вперед и вновь возглавить соревнования.

Вот некоторые итоги пастбищного сезона животноводов совхоза. За 3,5 летних месяца хозяйство получило почти 1,500 кг молока на корову. С начала года на дойон выросли до 2,340 кг. Разрыв с прошлогодним уровнем сократился с 200 до 80 кг. К началу зимовки дойки и пастуки рассчитывают довести надой до прошлогоднего уровня, к концу декабря достичь трехтонного рубежа.

Это в среднем по совхозу. Многие дойки начали надаивать по четвертой тысяче килограммов уже в сентябре. В их числе М. М. Иванова, А. П. Бикмендеева, Л. Я. Априетова и другие. Нынешним летом они установили рекорд продуктивности: почти весь сезон получали пудовые надой. В июле, в самом знойном месяце, Л. Я. Априетова и А. П. Бикмендеева, например, получили по полтонны с лишним молока на корову. И таких доек в совхозе много. А третья бригада, где скотниками Г. Э. Пельмер, И. И. Замин, перешагнула этот рубеж всем коллективом. И сейчас бригада получает по 13—14 кг молока от коровы в сутки.

А вот окаятельная новость: ударной летней работой коллектив молодой дойонной фермы Совхоза «Краснинский» первым в районе выполнил годового плана производства и продажи молока государству. Теперь 3,5 месяца совхоз будет продавать молоко сверх плана.

В. БУХОЛЦ, Промышленновский район.

Финиширует и пятилетка: за 3 года и 8 месяцев совхоза продан в общей сложности 109 тысяч центнеров молока. В конце ноября фермы совхоза отправят последние из пятилетнего плана 350 тонн продукции. В юбилейном году они будут наращивать сверхплановый счет.

Уверенно выполняют юбилейные обязательства и мастера откорма. Почти все животноводы перевыполнили летнее задание по привесам. П. Я. Рябцева, Р. И. Соловьева, В. А. Сомова, А. И. Перевозчикова, З. И. Поляглова уже в начале пастбищного сезона довели суточные привесы телят до 900—1,000 граммов. Отлично справляются со своими личными планами-обязательствами многие свиноводы.

Общий вклад животноводов, производящих мясо, такой: продано 6,921 центнер свинины и говядины, 9-месячный план перевыполнен на одну треть. Рубкой подат и до годового рубежа. Он будет взят в октябре. А пятилетний план по производству и продаже мяса хозяйства завершится еще в конце августа. За три года и восемь месяцев «Краснинский» отгрузил 3,5 тыс. тонн продукции, 150 тонн из них — в счет 1971 года.

И об экономической стороне дела. За 8 месяцев производство животноводческой продукции совхозу обошлось значительно дешевле, чем предусматривалось планом. Об этом свидетельствует сумма чистой прибыли — 85 тысяч рублей.

Вот так, уверенно, широкой поступью идут животноводы совхоза «Краснинский» к леннинскому юбилею. Недавно по итогам Всероссийского соревнования за подудное совхозу «Краснинский» признано первоклассным Красное здание и первая премия Министерства сельского хозяйства РСФСР и ЦК профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок.

В. БУХОЛЦ, Промышленновский район.

## ЕСЛИ ТЫ ИНТЕЛЛИГЕНТ...

Интеллигент — не звание, свойство человека, который работает творчески, двигает вперед технический прогресс, воспитывает в окружающих чувство высокой культуры? Эта мысль была подчеркнута на конференции интеллигенции, состоявшейся в Междуреченске.

Инженеры обогатительной фабрики тт. Ершова и Сидина изменили схему вакуум-фильтров, и выход угольного флотоконцентрата увеличился почти вдвое. Они работают над собой, постоянно ищут резервы производства.

Люди творческой мысли, высокой культуры, хорошие воспитатели коллектива есть на каждом предприятии. Но как добиться, чтобы все были такими? Эта проблема была посвящена докладу секретаря горкома партии Г. И. Мальцевой и инструктора горкома КПСС Г. Е. Огнева, а также выступления на горнотехнической секции, секциях строителей, учителей, медиков, работников торговли, которые начали работу после пленарного заседания конференции.

А. ПОЗДЕВ, корр. «Кузбасса», г. Междуреченск.

## РУДНИК БУДУЩЕГО

На днях стало известно, что группа изобретателей новой системы разработки руды, примененной на третьем участке Таштагольского рудника (о них наша газета сообщила 29 августа), награждена одной серебряной и двумя бронзовыми медалями Выставки достижений народного хозяйства СССР, а их система рекомендована для внедрения на всех железных рудниках страны. Один из соавторов изобретения — главный инженер горного управления КМК В. А. Коваленко получил право выступить в конце этого года с докладом на Всесоюзном совещании рудников, где будет обсуждаться проблема «Рудник будущего».

(Корр. «Кузбасса»), г. Таштаголд.

## ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

# КТО ПОДАЕТ ПРИМЕР?

ЕЖЕГОДНО в рабочий коллектив вливается много молодежи. Пути, по которым ребята приходят в цех, не так уж и разнообразны. Кончил школу, не попал в институт — пошел работать, или бросил школу, получил направление райисполкома, взял письменную просьбу родителей — и опять же в цех.

Естественно, родителям хочется, чтобы их дети попали в хороший коллектив, где и полегче (робеет ведь еще) и чтобы научился мастерству. И пользуются в цехе вихрастые, задирные паренки.

Спрашиваю на днях у одного такого паренька:

- Учиться почему не стал дальше? — Не захотел.
- А дисциплина как? — Ничего, курил только.
- Но ведь недоучки и нам не нужны.
- А я буду учиться в вечерней школе. Работать и учиться.
- И так неуверенно звучит его ответ, что я наперед знаю — хлопот с его учебой будет много.
- Чему же хочешь научиться у нас? — Пожизняет плечами и опять безразлично.
- Да мне все равно.
- В школе он учиться не захотел, по просьбе родителей и при условии, что будет учиться дальше, ввалил в цех. Не желание

работать привело этого парня на завод, а скорее нежелание учиться. И таких немало.

Не скажу, что мы берем подростков с радостью. Надо — это мы хорошо знаем. А особой радости нет, прежде всего потому, что готовим мы их со слишком дальним прицелом. Выучили или даже недоучили — пошел в армию, а отсюда из завода будет только поле службы, если пожелает вернуться в цех.

А пока... Пока мастерам, высококвалифицированным специалистам приходится отрываться от основной работы и заниматься подростками. В Мастерских тесно, не хватает оборудования. Но с этим мы миримся. Хуже другое.

...Волею сидит женщина, вытирает слезы. Сегодня ее несовершеннолетнего сына судил товарищеский суд. В свои неполные восемнадцать лет совершил проступок, далеко выходящий за рамки моего кулиганства. Мать, с трудом выговаривая слова, рассказывает о своей легкой жизни. Она начала ее тоже подростком в суровые полевые годы и хорошо знает, «почем фунт лиха». Единственному сыну хотелось выбрать путь полегче.

— Сын таким не был. Всегда послушный, внимательный, мне помогал. А выпивать начал, когда пришел на завод.

Запомнились ее слова «сын таким не был». Конечно, теперь ему не надо выпивать денег. Сам зарабатывает. Да и выпивать начал понемногу, а потом покостил: аванс, получка, встреча с друзьями — все отменялось выпивкой. Пил на стороне. Домой не вошел. Родители и друзей-то его не знают. Подготовительные курсы бросил, а дома обманывал, что ходит.

Помню, стоял он перед нами, смотрел нам в глаза и от начала до конца говорил неправду. И это в свои неполные восемнадцать!

— А как реагирует на это отец? — Женщина заплакала сильнее. — Молчит. Одна раз попытался что-то сказать, а сын ему: «Я у тебя научился пить». С тех пор только на меня злится: «Это твоё воспитание».

Какой упрек может быть горше для родителей, чем осуждение их поступков детьми! Задуматься над этим стоит.

А ведь получается совсем не так: вся ответственность и весь спрос за проступки подростка ложатся на коллектив. Повышение его общеобразовательного уровня (обязательное среднее образование), поведение на улице, профессиональная учеба — за все в ответе коллектив. Теперь, если он пропустит занятие в школе или получит двойку, — звонок на производство. Нахулиганит на улице — опять спрос по месту работы.

Вот тут и скажет сын: «У тебя научился».

На завод много подростков. Есть им восемнадцать или нет — это все равно, дети, которым нужно, прежде всего, внимание родителей. И, пожалуй, сейчас, когда дети только начинают свои самостоятельные шаги в жизни, им, как никогда, необходимы авторитетный совет, помощь и, конечно, контроль. Особенно это надо тем «трудным», которые школе уже неподвластны и с пугливой раисподкостью направляются на производство.

А ведь получается совсем не так: вся ответственность и весь спрос за проступки подростка ложатся на коллектив. Повышение его общеобразовательного уровня (обязательное среднее образование), поведение на улице, профессиональная учеба — за все в ответе коллектив. Теперь, если он пропустит занятие в школе или получит двойку, — звонок на производство. Нахулиганит на улице — опять спрос по месту работы.

Все это получается совсем не так: вся ответственность и весь спрос за проступки подростка ложатся на коллектив. Повышение его общеобразовательного уровня (обязательное среднее образование), поведение на улице, профессиональная учеба — за все в ответе коллектив. Теперь, если он пропустит занятие в школе или получит двойку, — звонок на производство. Нахулиганит на улице — опять спрос по месту работы.

Да мы и раньше подрабатывали, — услышали мы от них. Видно, изобавлены эти ребята деньгами. С родителями «трудных» детей контакта ищем мы настойчиво. Володя П. бросил школу. По просьбе отца устроили его на завод. Не успел оглядеться в цехе, как получил извещение из милиции.

Это через две недели со дня поступления на работу, а через месяц исполнил и прогулил несколько дней. Беседовали, разбирали на профгруппе, вышлись решения направили родителям. Думали, отец всполошится, прибежит. Нет.

Приходит к нам на завод много и хороших ребят, учатся, получают разряды, о них здесь разговор не шел. Это нахлебная, наша смена, но и «трудные» могут стать такими, если за их воспитание возьмется сообща: коллектив, родители, общественность.

Пока писала свое письмо в редакцию — произошли новые события. Анатолий К. — о нем шла речь — пришел с порезанной рукой. Отец и мать работают на заводе, но в цех мать заглянула только после моего посещения ее. Володя П. два дня не выходил на работу, пока не съездили домой, не доложили матери, что сын не работает. Та удивлена.

Имена ребят, естественно, изменены, но в семьях, я думаю, догадываются и делают выводы.

У. ИВАЧЕВА, заместитель начальника цеха КИП и автоматики азототукового завода, г. Кемерово.