

ОПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЧУВСТВО ХОЗЯИНА

В ОДНОМ из своих выступлений старейший шахтер Анжеро-Судженска, коммунист с 1917 года Я. В. Писарев сказал: «Наше знамя мы передали в крепкие руки. Нынешнее поколение — достойная смена».

Это подтверждается делами, успешными выполнением заданий пятилетки. В городе широко распространено движение под девизом «Каждый час — делу коммунизма!». У нас четверо рабочих — Герои Социалистического Труда, десятки одиночных, кавалеров «Шахтерской славы», заслуженных шахтеров, заслуженных рационализаторов республики. О занятворесованности рабочих делами на производстве свидетельствуют их выступления на различных рода собраниях. Так, на шахте № 5-7 на прошлых отчетно-выборочных парламентах из 96 выступивших в промышленности были рабочие.

Однако было бы ошибкой не замечать, что уровень политической и производственной активности рабочих не везде одинаково высок. Почему? Опыт нас учит, что рабочий относится к труду более творчески, если чувствует себя не только исполнителем, но и организатором, хозяином производства. Возрастание роли рабочих в управлении производством — обективная тенденция. Эти мысли красной нитью прошли через все выступления на плenumах нашего горкома партии и на партийных собраниях предприятий и строек, где обсуждался вопрос о нововведении роли рабочих в коммунистическом строительстве.

Некоторая работа в этой области была проведена ранее. Два года назад горком обсудил вопрос «О роли членов партийных комитетов в повышении боевитости партийных организаций». На борту горкома слушались вопросы «Об участии трудящихся шахты № 9-15 в общественной работе», «О работе партийной организации по воспитанию социалистической дисциплины труда на шахте № 3» и др. При этом особое внимание уделялось широкому вовлечению рабочих в общественную жизнь и руководству хозяйственной деятельностью.

Путем много — через постоянно действующие производственные совещания, рабочие собрания, различные штабы, комиссии, советы, общественные бюро и комитеты, народный контроль, товарищеские суды. Надо только не допускать формализма в работе, помнить, что задачи, стоящие перед коллективами, намного усложнились. Одна из главнейших — повышение производительности труда, борьба за технический прогресс.

Шахтерам рудника предстоит провести техническое перевооружение шахт. Это не просто: машины, годные для работы в условиях больших геологических нарушений, характерных для Анжерского месторождения, пока что нет. Приходится внедрять существующие добывные и проходческие комбайны, созданные для других горногеологических условий.

Готовясь к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, мы организовали не только отчеты о выполнении обязательств на производстве, но и творческие отчеты художественных коллективов. Выявился много талантов, резко возросло число участников самодеятельности. На днях борту горкома советовалось о том, как улучшить спортивную работу в городе.

Мы специально выделили вопрос о роли работниц на производстве и в общественной жизни. Они составляют половину трудящихся города. При корпоративном равенстве женщин с мужчинами фактическое неравенство пока осталось. Мужчины расходуют больше времени на учебу, повышение своего культурного и профессионального уровня. Женщины же больше

серьезно пересмотреть подготовку кадров на предприятиях, планирование обучения рабочих на длительный срок.

Как подчеркивается в Программе КПСС, каждый советский человек должен быть развитой личностью. Одним из главных компонентов становления такой личности является удовлетворенность трудом, сознание того, что работает с пользой для своего предприятия, государства. Рабочие высказывают удовлетворение трудом, когда ясно видят плоды своих усилий, когда у них — дружный коллектив, инициативный бригадир, хорошо механизированный технологический процесс, чистота и порядок на рабочих местах, отсутствуют просто.

А если этого нет? В таких случаях возникают текучесть кадров, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

Как я уже говорил, взят курс на механизацию труда на шахтах. Партийные комитеты больше внимания стали уделять укреплению производственной дисциплины. Этот вопрос волнует нас: на некоторых предприятиях еще велико число прогулов. Повседневная забота партийной организации — повышение творческой активности каждого труженика, борьба с потерями рабочего времени.

Не сделаю открытия, если скажу, что на некоторых предприятиях рабочий интересует руководителей лишь в тех cases, когда он вошел через проходную на территорию заводского двора. Хотя известно: чем больше и разностороннее человек использует свои духовные и физические силы на производстве, тем разнообразнее и богаче его потребности в свободное время. И здесь: тем содержательнее это свободное время, тем больше духовных способностей вносит он в свою работу. Люди, не прошедшие школу дисциплины на производстве, менее дисциплинированы, ведут себя и в быту, тратят свой досуг на пустые и даже вредные занятия.

Многое делается для вовлечения рабочих в активную общественную деятельность. Но в некоторых парторганизациях проявляется рабочая. Около 20 процентов коммунистов-рабочих не имеют постоянных партийных поручений. Еще хуже с поручениями у комсомольцев и членов профсоюзов.

Одним из путей повышения активности коммунистов мы считаем отчеты о выполнении ими Устава партии и партийных поучений. В прошлом году отчитывались 60 процентов коммунистов. В этом году должны отчитаться все. Мы считаем, что такая практика была бы полезной в профсоюзе и в комсомоле.

У нас давно всплыли в практике информации на собраниях о выполнении решений предыдущего собрания, критических замечаний. Меньше стало поспешных обещаний и обдуманных решений, больше деловых предложений. Мы не знаем фактов прямого, открытого зажигания критики. Но еще есть такие примеры поведения руководителей, когда после выступления рабочих они дают такие «справки», которые отбивают у людей желание вперед выступать.

Такое поведение — это же зажим критики. Мы требуем, чтобы партийные организации давали подобным фактам принципиальную оценку.

Повышение роли рабочих в коммунистическом строительстве — решающий фактор нашего развития, повседневное дело партийных организаций. Мы не ставим цели раскрыть в данной статье все вопросы этой большой проблемы, надеясь, что другие товарищи высажут свое мнение.

Л. ГОЛОСОВ,
первый секретарь
Анжеро-Судженского
горкома КПСС.

Мы специально выделили вопрос о роли работниц на производстве и в общественной жизни. Они составляют половину трудящихся города. При корпоративном равенстве женщин с мужчинами фактическое неравенство пока осталось. Мужчины расходуют больше времени на учебу, повышение своего культурного и профессионального уровня. Женщины же больше

тому назад они ютились в тесноте. Тогда было не до внедрения новых форм торговли, разместить бы товары на полках. Потом произвели реконструкцию низких этажей. И магазины спрелили новоселье. Но не многие покупатели знают, что этим они обязаны шахте Вахрушева. Она пошла на встречу горисполкумом, обсодив квартиры, принял на себя большую долю расходов по реконструкции залов.

И еще об одном, о шахтовых столо-вых. Все они в прошлом году подверглись реконструкции, помещения многих из них расширены, оснащены новыми технологическими и торговыми оборудованием. Затраты на все это взяли на себя шахты. А может быть, разместим в нем... — председатель горисполкома подал директору завода журнал «Партийная жизнь».

Сейчас в помещении бывшей поликлиники оборудован магазин полуфабрикатов. По желанию каждого рабочий сформирует тут заказ на продукты, которые к концу смены доставляются на рабочее место. Здесь можно заказать не только полуфабрикаты, из овощей, рыбы или мяса, но также сахар, макароны, крупу, другие продукты первой необходимости.

Характерно, что завод выделил помещение, принял на себя расходы по оборудованию, обеспечивает магазин транспортом. Нам показали просторные и светлые торговые залы «Рекордмена» и «Детского мира», занимающие первые этажи жилых домов. А ведь года полтора

председатель горисполкома, Владимир Петрович Лата, просматривал сежущую почту. В одном из очередных номеров журнала «Партийная жизнь» он обратил внимание на корреспонденцию из Свердловска. В ней рассказывалось, что на ряде предприятий города внедряется новая форма торгового обслуживания трудающихся по месту работы — пу-

тому назад они ютились в тесноте. Тогда было не до внедрения новых форм торговли, разместить бы товары на полках. Потом произвели реконструкцию низких этажей. И магазины спрелили новоселье. Но не многие покупатели знают, что этим они обязаны шахте Вахрушева. Она пошла на встречу горисполкумом, обсодив квартиры, принял на себя большую долю расходов по реконструкции залов.

А разве сразу, с первого предложения, согласились руководители кирпичного завода соединить блоком два дома в Афонино, чтобы иметь приличный магазин промышленных товаров? Много хлопот доставило председателю исполнкома начало строительства ресторана в центре города и двухэтажного магазина в Афонино. Средства нашли быстро — оцы оформили кредит. А вот найти подрядчика и материалы было почти неразрешимой проблемой: план строителей и не был того перегружен. Тут председателю горисполкома, принял на себя и авторитет власти, использовать, и, как говорится, шансы, снизив перед многими.

В прошлом году торговая сеть города, как мы уже говорили, выросла на 102 рабочих места. И если бы исполнком наладил только на то, что он получит на эти цели в первых этажах сдаваемого жилья (сдано 26 тыс. кв. м), то достаточно было бы значительно менять. Вот что приносит хлопоты исполнкома, его «конфликты» с хозяйственниками!

Примечателен такой факт. Когда в исполнкоме рассказывали, к примеру, о реконструкции «Детского мира», то неизменно вставали: тут большую помощь оказала шахта Вахрушева. А в оцах и на шахтах, когда рець зашла о перебородованных столовых, мы слышали другое: сделано это по

предложению горисполкома. Ни те и ни другие не присыпают себе заслуги. Кстати, все больше становится примеров, когда руководители предприятий проявляют инициативу в улучшении оборудования.

А разве сразу, с первого предложения, согласились руководители кирпичного завода соединить блоком два дома в Афонино, чтобы иметь приличный магазин промышленных товаров? Много хлопот доставило председателю исполнкома начало строительства ресторана в центре города и двухэтажного магазина в Афонино. Средства нашли быстро — оцы оформили кредит. А вот найти подрядчика и материалы было почти неразрешимой проблемой: план строителей и не был того перегружен. Тут председателю горисполкома, принял на себя и авторитет власти, использовать, и, как говорится, шансы, снизив перед многими.

В прошлом году торговая сеть города, как мы уже говорили, выросла на 102 рабочих места. И если бы исполнком наладил только на то, что он получит на эти цели в первых этажах сдаваемого жилья (сдано 26 тыс. кв. м), то достаточно было бы значительно менять. Вот что приносит хлопоты исполнкома, его «конфликты» с хозяйственниками!

Примечателен такой факт. Когда в исполнкоме рассказывали, к примеру, о реконструкции «Детского мира», то неизменно вставали: тут большую помощь оказала шахта Вахрушева. А в оцах и на шахтах, когда рець зашла о перебородованных столовых, мы слышали другое: сделано это по

заключительном письме.

А. МОРОЗОВ, Ю. ТОТЫШ —

спец. корр., «Кузбасс».

ПО СТРАНИЦАМ
МЕСТНЫХ
ГАЗЕТ

ДЕНЬ ИНФОРМАЦИИ

Недавно в технической библиотеке Анжеро-Судженского химфармзавода состоялся день технической информации. Заслушаны сообщения главных специалистов завода о рекомендациях и их внедрении на производстве. Начальник КИП Г. А. Катагаров рассказал о приборе, при помощи которого можно не останавливая процесса, взять пробу из ап-

парата, измерить давление и температуру. В третьем квартале текущего года прибор будет изготовлен и произведен в цехе № 2 на производстве теобромина.

Главный экономист Н. Г. Головцов рассказал о внутризаводском хозрасчете, который будет внедряться с 1 августа.

Референты и техинформаторы цехов ознакомились с новинками техники.

(«Борьба за угол»).

ХЛЕБОМ-СОЛЬЮ

На днях в гости к труженикам совхоза «Демьяновский» Ленинск-Кузнецкого района приехали болгарские

друзья — агитбригада, состоящая из студентов, обучающихся в вузах СССР.

Задолго до приезда гостей собрались жители поселка на площади около Дома культуры. По русскому обычая, с низким поклоном вступили они болгарским дружеским хлеб-солю.

Гости рассказали демьяновцам о своей солнечной Болгарии, показали документальный фильм «Болгария», альбомы, открытки, картины, исполнили много красивых национальных танцев, песен, вместе с хлебосольными хозяевами спели несколько песен, а также показали физкультурные трюки.

(«Знамя труда»).

ПО АРМЕЙСКОМУ РЕЖИМУ

Всего их сто — юношей 1951—1953 годов рождения, приехавших из Одессы. На территории бывшего детского дома разместился военно-спортивный лагерь для допризывников.

За месяц ребятам предстоит изучить программу курса молодого бойца, пройти начальную военно-спортивную подготовку. В распоряжении юношей — автомашины, мотоциклы. Самые настойчивые через месяц получат права на вождение мотоцикла, выполнят нормативы стрелкового вида спорта. Ну и, конечно, все загорят, отдохнут, физически окрепнут.

(«Красная Шория»).

В ИЖМОР-СКОМ РАЙОНЕ

ЕСТЬ ГОДОВОЙ ПЛАН

Животноводы колхоза имени Ленина выполнили годовой план-заказ прядильнику мяса. На мясокомбинат отправлено почти 185 тонн свинины и говядины.

На откорме скота для сдачи государству особенно хорошо труются синоводы Петра Боченкова, Анны Силенок, Марии Черен. Среднесуточный привес свиней они довели до 534 граммов при плане 420.

Животноводы решили открыть сверхплановый счет и до конца года продать государству еще несколько сот центнеров мяса.

ПУДОВЫЕ НАДОИ

Дядки и пастухи колхоза «Прогресс» взяли обязательство в летнее время получить по 1.100 килограммов молока на корову, а за год — 2.600 кг.

Это обязательство выполняется. Вот что рассказывал дядя Е. Стержаков:

— Лишь я обязалась в этом году получить молока по 2.900, а в будущем — 3.300 килограммов от каждой коровы своей группы. Сейчас я надаиваю молока по пуду в день от коровы. Таких же показателей добиваются и мои подруги Тамара Тюнева и Зоя Гусаченко. В ближайшие дни мы перекроем и эти показатели. Свое летнее и годовое обязательство погодили.

Корреспондент многостражки пробил на заводе полтора часа, и за это время не пришла за асфальтом ни одна машина (и это в разгар дорожно-строительного сезона!).

Приготовленный асфальт долго ждать не может, он пойдет в брагу. Работники завода и рабочие дорожников придется платить за простой, так же как и экскаваторщикам, мотористам катков. А разве малых денег стоит простой механизма?

Приготовленный асфальт долго ждать не может, он пойдет в брагу. Работники завода и рабочие дорожников придется платить за простой, так же как и экскаваторщикам, мотористам катков. А разве малых денег стоит простой механизма?

На шламонакопителе Ново-Кемеровского химкомбината из 5 загаданных КРАЗов, работают два.

Сейчас третью управление треста занимается строительством железной дороги, которая связывает кемеровские заводы с Березовским пещечно-гравийным карьером. Работники редакции побывали на днях на этой стройке. Для мощных экскаваторов тут бездействовали.

— В чем дело? — спросили мы у экскаваторщика Виталия Сладкова.

— Нет машин, и я уже восемь дней на строительстве.

Несколько лучше обстояло дело на строительстве поликлиники городской больницы.

— Для вывозки грунта, — рассказал начальник участка тов. Чиринец, — заказано пять автомобилей, а водители работают лишь три. Это в первую смену, а во вторую, если хотя одна будет, и то хорошо, — добавляет он.

На шламон

