

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 54 (12336).
Воскресенье,
3
марта
1968 г.
Год издания 47-й.
Цена 2 коп.

ОТ СТРОИТЕЛЕЙ— ДОБРЫЕ ВЕСТИ

За два года пятилетки лучшие бригады треста «Кузнецкжестрой» выполнили по трем годовым планам. Теперь их девиз: «Пятилетку — за четыре года». Среди них — коллективы, возглавляемые тт. Гутыаром, Артамоновым, Даниловым, Васильевым, Фроловым, Дубаком, Колот и др.

Оборудован заводской радиоузел на ЗЖБК № 4 треста «Железобетонстрой». Он периодически рассказывает трудящимся о состоянии производственных дел, ходе социалистического соревнования и т. п. С беседами по радио выступают инженеры, врачи, руководители общественных организаций.

Коллектив поволжского завода «Сантехлит» с первых дней нового года работает ритмично, перевыполняет месячные и квартальные задания. Программа по выпуску продукции на январь и февраль успешно завершена. Впереди — смена мастера Р. П. Лаптева.

Монтажники треста «Сибметаллургмонтаж» держат, как и в прошлом году, курс на увеличение объемов монтажа оборудования крупными блоками, механизацию сварочных работ и осуществление других новшеств. Передовой коллектив треста принял обязательство пятилетку выполнить к 11 августа 1970 года — празднику Дня строителя.

В прошлом году на стройках треста «Кузнецкжестрой» проводился смотр-конкурс бригад на лучший результат по бережливости и экономии материалов. Недавно подведены итоги за год. В целом по тресту было сэкономлено материалов на 680 тысяч рублей. В числе победителей — лучшие хозяйственные бригады тт. Горохова, Егорова, Зубова, Дворецких и другие. Им, а также многим активистам народного контроля выданы денежные вознаграждения.

Г. БОРИСОВ.

Гурьевский завод имени Куракова — один из старейших предприятий черной металлургии Сибири. Хорошо поработали гурьевцы в юбилейном году. Десятки тонн стали, проката, чугуна, литейных и другой продукции два коллектива завода сдали в срок.

В этом году передовиками социалистического соревнования в мартовском цехе является бригада сталеваров второй печи, руководимая Федором Павловичем Писаревым.

НА СНИМКЕ (слева направо): коллектив коммунистического труда 2-й точки машиниста заводской машины Николай Писарев, почтовый стантислав Алексей Ковалев, сталевар, почетный металлург страны Федор Писарев и подруги сталевара Степан Овчинников.

Фото А. Кузнецова.

В ПОЛКУ ЭНЕРГЕТИКОВ ПРИБЫЛО

В Томь-Успенском энерго-строительном техникуме состоялся первый выпуск учащихся дневного отделения. 80 парней и девушек, защитивших дипломы, вступают в ряды энергетиков Урала, Сибири и Дальнего Востока. (Корр. «Кузбасс»).

Выпуск на курсах партиотиков

Первого марта состоялся очередной выпуск на курсах при обкоме КПСС по подготовке партийных работников. В этом потоке обучались секретари парткомов, партбюро, партсоветов, партшкол, партшкол совхозов. В заключение слушатели обменялись опытом работы.

На итоговом занятии присутствовал первый секретарь Кемеровского обкома КПСС тов. А. Ф. Ештокин. Он ответил на вопросы слушателей, рассказал о задачах сельских партийных организаций в третьем году пятилетки, дал конкретные советы об организации массово-политической, культурно-воспитательной работы.

ОБРАЩЕНИЕ ВФП К ЖЕНЩИНАМ МИРА

ПРАГА. Всемирная федерация профсоюзов обратилась к призывом ко всем работницам мира усилить борьбу за свои права и за удовлетворение требований, изложенных в «Хартии социально-экономических прав трудящихся женщин», развивать борьбу за мир, свободу и социальный прогресс.

В заявлении, опубликованном в связи с Международным женским днем 8 марта, выражается уверенность, что все трудящиеся женщины, матери всего мира и, в частности, женщины и матери Соединенных Штатов Америки, чьи сыновья забирают в армию, чтобы убивать вьетнамских женщин и детей во Вьетнаме, предпримут действия, чтобы остановить агрессию США и их сателлитов во Вьетнаме и потребовать уважения прав вьетнамского народа к своему решать свои дела.

Технические достижения СССР привлекают Японию

ТОКИО, 1 марта. (ТАСС). Сегодня в торгпредстве СССР в Японии подписано соглашение о передаче документации на внедрение на литейных заводах Японии советской технологии производства литейных форм и стержней с использованием самодурных смесей.

Соглашение подписали представители Всесоюзного объединения «Литейинтерторг» СССР и японской литейной компании «Нихон тьюдо». Этот передовой метод технологии в литейном производстве позволяет значительно улучшить условия труда, увеличить производительность и получить большую экономию.

Суть соглашения заключается в том, что японские литейщики будут получать опыт, накопленный в мировом коммунистическом движении за семь лет, прошедших со времени проведения международного Совещания 1960 года, а также совместно рассмотреть и проанализировать в свете марксизма-ленинизма и решений Совещания 1957 и 1960 годов новые тенденции в международной обстановке.

(Окончание на 3-й стр.)

РАЗГОВОР О БУДУЩЕМ ХИМКОМБИНАТА

Недалеко то время, когда в Кузбасс придет по трубопроводу из соседней, Томской области природный газ. Основным потребителем его в Кемерове станет химкомбинат. Какие перемены и выгоды принесет это коллективу предприятия?

С технико-экономическим докладом на эту тему выступил в обкоме КПСС главный инженер Кемеровского филиала ГИАП В. Ф. Скакунов. Он сообщил, что в связи с переводом предприятия на природный газ будет предусмотрена реконструкция многих производств, замена оборудования на более высокопроизводительные агрегаты. Срок окупаемости капитальных затрат составит немногим более двух лет. Новысится фондотдача, рентабельность основных фондов. Снизится себестоимость многих видов продукции. По расчетам филиала института, годовая прибыль увеличится на двадцать миллионов рублей.

В обсуждении доклада приняли участие химики, строители, партийные и советские работники. Они высказали ряд замечаний и рекомендаций авторам проекта.

Работой совещания руководил первый секретарь обкома КПСС А. Ф. Ештокин.

ПРИБЫТИЕ СОВЕТСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ В СОФИЮ

СОФИЯ, 1 марта. (ТАСС). Сегодня сюда для участия в торжествах по случаю 90-летия освобождения Болгарии от османского ига прибыла советская партийно-правительственная делегация во главе с членом Политбюро ЦК КПСС, Председателем Совета Министров РСФСР Г. И. Вороновым.



НА XIV СЪЕЗДЕ ПРОФСОЮЗОВ СССР

И ТРУДОВЫЕ РАЗВИВАТЬ РЕВОЛЮЦИОННЫЕ ТРАДИЦИИ РАБОЧЕГО КЛАССА

1 марта, как и накануне, делегаты и гости XIV съезда профсоюзов задолго до начала заседания заполнили просторные фойе Дворца. Позади — три дня горячих дискуссий, содержательного творческого разговора о самом важном, о том, как лучше превратить в жизнь решения XXIII съезда партии, что надо сделать, чтобы успешнее и быстрее выполнить пятилетний план.

Первым на утреннем заседании получил слово председатель Молдавского республиканского совета профсоюзов С. С. Сладко. Он охарактеризовал достижения трудящихся Молдавии в развитии экономики и культуры своей республики. Достижения этих успехов способствовали и профсоюзам. Они настойчиво борются за повышение трудовой и политической активности участников соревнования, много внимания уделяют распространению передового опыта.

Оратор внес ряд предложений, направленных на улучшение практики руководства социалистическим соревнованием и повышение темпов капитального строительства.

Председатель Азербайджанского совета профсоюзов К. К. Дадашев сообщил, что трудящиеся республики широко развернули соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана. Закрепить успехи, достигнутые в юбилейном году, изыскать дополнительные резервы для успешного выполнения заданий пятилетки производственным предприятиям профсоюзные организации. Они уделяют большое внимание совершенствованию форм привлечения трудящихся к управлению производством. Для этих целей используются постоянные производственные совещания, общества изобретателей и рационализаторов, творческие объединения.

За минувший год внедрено 17 тысяч предложений производ-

ственных совещаний. Смотри экзотичности на предпринятых превратились в массовый поход.

Одна из основных задач профсоюзов республики — борьба за высокую культуру производства и улучшение условий труда. За два последних года построено более 400 новых санитарно-бытовых помещений, наладено производство передовых «бытовиков». На многих предприятиях организованы лаборатория промышленной эстетики.

Горячий привет от моряков-дальневосточников передал делегатам съезда И. М. Донской — машинист теплохода «Валерий Чкалов», председатель судового комитета. Он рассказал о героическом труде советских моряков, которые бесперестойно доставляют грузы на порты Приморья во Вьетнам. Работа эта проходит в опасных условиях. Советские торговые корабли поддерживают постоянным огнем американскими военными самолетами на малых высотах, встречаются с военными кораблями США.

По поручению своих товарищей-моряков — сказал в заключение И. М. Донской, — я твердо заявляю, что мы до конца будем верны своему интернациональному долгу и выполним любое задание Родины.

Председатель Армянского республиканского совета профсоюзов С. В. Аракелиан сообщил о том, как на предприятиях республики внедряется научная организация труда. Достигнуть лучших успехов в этом деле, по его мнению, мешают крупные недостатки в планировании и материально-техническом снабжении. С. В. Аракелиан внес ряд предложений, направленных на неуклонное соблюдение законодательства об охране труда, на усиление работы профсоюзных организаций по воспитанию социалистической дисциплины труда.

Участники съезда дружными аплодисментами встретили появление на трибуне главы делегации Федерации профсоюзов за освобождение Южного Вьетнама, члена ЦК Федерации Чыонг Бинь. От имени рабочего класса, трудящихся Южного Вьетнама и их профсоюзов он передал рабочему классу и трудящимся Советского Союза горячий, боевой привет.

С чувством гордости, заявляя Чыонг Бинь, мы следим за вашими блестящими успехами, мы

рассматриваем их как свои собственные успехи. Неуклонное усиление мощи Советского Союза и других социалистических стран служит надежной опорой народу Южного Вьетнама, народам всего мира в их борьбе против колониализма и неоколониализма, за мир, национальную независимость, демократию и социальный прогресс.

Оратор подчеркнул, что Коммунистическая партия, Советское правительство, рабочий класс и народы СССР оказывали и оказывают вьетнамскому народу всестороннюю поддержку. Чем больше американские агрессоры форсируют и расширяют агрессивную войну против Вьетнама, тем активнее рабочий класс и народы Советского Союза помогают вьетнамскому народу.

Позвольте от имени рабочего класса и трудящихся Вьетнама, сказал Чыонг Бинь, выразить КПСС, Советскому правительству и ВПСНС самую искреннюю и глубокую благодарность за эту поддержку.

Видно, что делегаты съезда решительно в связи с агрессией США во Вьетнаме.

От имени членов советских профсоюзов, всех трудящихся страны, говорится в ней, XIV съезд профсоюзов СССР решительно осуждает преступную агрессию США во Вьетнаме и заявляет о полной солидарности с героическим вьетнамским народом в его справедливой борьбе.

XIV съезд профсоюзов СССР полностью одобряет и поддерживает мероприятия ЦК КПСС и Советского правительства по оказанию братской помощи вьетнамскому народу. Съезд заявляет, что верные принципы пролетарского интернационализма и братской солидарности советские рабочие и служащие будут и впредь оказывать трудящимся ДРВ, вьетнамскому народу необходимую помощь в борьбе за свободу и независимость.

Делегаты съезда призывают рабочий класс и прогрессивную общественность всех стран шире развешивать движение солидарности со справедливой борьбой вьетнамского народа, оказывать ему всемерную поддержку, предоставлять транспортные, медицинские и военные грузы, оказывать помощь в развитии промышленности, предпринимать все возможные другие практические меры для пресечения агрессии американского империализма во Вьетнаме.

Со словами дружбы и соли-

дарности обратились к участникам съезда секретарь Всесоюзного конгресса профсоюзов Виджайдип Гупта, секретарь Национальной конференции трудящихся Гвинеи по международным вопросам Каба Секу, член Исполкома Ирландского конгресса профсоюзов А. Хайдаров. Он привел разительные цифры: обем промышленного производства в республике по сравнению с 1913 годом возрос в 64 раза, производство хлопка выросло почти в 20 раз. В прошлом году в Гвинею прибыло 139 студентов на 10 тысяч населения.

Оратор на конкретных примерах показал активную роль профсоюзных организаций в разветвлении соревнования.

Вопросом сотрудничества профсоюзов и комсомола посвятил свое выступление первый секретарь ЦК ВЛКСМ С. П. Павлов. Главным в этом сотрудничестве — работа о воспитании подрастающего поколения в духе преданности делу Коммунистической партии. Комсомольские организации много делают для повышения трудовой и политической активности молодежи и девушек. Вместе с тем следует большое внимание обращать на дальнейшее совершенствование практики подготовки новых рабочих кадров, лучше и квалифицированнее помогать молодежи в выборе профессии.

С переходом на пятилетку возросло значение культурно-просветительных учреждений. Их деятельность должна быть наполнена новым содержанием. Следует активизировать работу общественных советов в клубах и дворцах культуры.

Большое внимание, С. П. Павлов уделил развитию массового физкультурного и спортивного движения. Он, в частности, привел результаты развития народного хозяйства страны в 1966—1967 годах.

На новую систему планирования и экономического стимулирования уже переведено более семи тысяч предприятий, которые производят до 40 процентов промышленной продукции и дают на родному хозяйству около 50 процентов прибыли. Проведение хо-

дательной реформы, подчеркнул председатель Госплана, — важнейшая задача партийных, хозяйственных и профсоюзных организаций.

Большое внимание Н. К. Байбаков уделил вопросам повышения эффективности общественного производства, внедрения новой техники и технологии, экономии материальных и трудовых ресурсов, борьбе с производственными потерями. Он сообщил, что принято решение приступить к развитию нового, девятого, пятилетнего плана на 1971—1975 годы. Профсоюзам предстоит организовать деловое обсуждение проекта нового плана и внести свой вклад в его разработку.

На вечернем заседании выступили также комбайнер колхоза «Сырпур» Эсхерский ССР, Герой Социалистического Труда Э. П. Остман, председатель ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта Е. Т. Чередицкий, председатель Башкирского областного совета профсоюзов С. Ш. Бикбов, мастер сборочного цеха Волгодградского тракторного завода, Герой Социалистического Труда Н. А. Цветков.

Делегаты и гости съезда приветствовали генеральный казначей Всесоюзного союза трудящихся трудящихся С. В. Мустафа, руководитель делегации профсоюзов Танзании С. М. Джони, секретарь по оргвопросам унитарного профсоюза трудящихся Венесуэлы Лауреано Торральба, генеральный секретарь Национального объединения английских трудящихся Паскаль Лувалу и другие.

На XIV съезде профессиональных союзов СССР 2 марта работали секции. О вопросах производственно-экономической работы шел разговор в клубе имени Дзержинского. Деятельность профсоюзов в области охраны труда, бытового обслуживания рабочих и служащих и повышения культуры производства обсуждалась делегатами в актовом зале Московского университета. Еще две секции начали работу во Дворце пионеров и в Большом зале Дворца труда. На первом из них говорилось о деятельности профсоюзов в области государственного социального страхования и организации отдыха трудящихся. На второй речь шла о воспитательной и культурно-массовой работе профсоюзов.

Пленарное заседание съезда состоялось во второй половине дня.

1 марта на вечернем заседании XIV съезда профсоюзов СССР выступил заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. К. Байбаков. Он рассказал о некоторых итогах развития народного хозяйства страны в 1966—1967 годах.

На новую систему планирования и экономического стимулирования уже переведено более семи тысяч предприятий, которые производят до 40 процентов промышленной продукции и дают на родному хозяйству около 50 процентов прибыли. Проведение хо-

дательной реформы, подчеркнул председатель Госплана, — важнейшая задача партийных, хозяйственных и профсоюзных организаций.

Большое внимание Н. К. Байбаков уделил вопросам повышения эффективности общественного производства, внедрения новой техники и технологии, экономии материальных и трудовых ресурсов, борьбе с производственными потерями. Он сообщил, что принято решение приступить к развитию нового, девятого, пятилетнего плана на 1971—1975 годы. Профсоюзам предстоит организовать деловое обсуждение проекта нового плана и внести свой вклад в его разработку.

На вечернем заседании выступили также комбайнер колхоза «Сырпур» Эсхерский ССР, Герой Социалистического Труда Э. П. Остман, председатель ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта Е. Т. Чередицкий, председатель Башкирского областного совета профсоюзов С. Ш. Бикбов, мастер сборочного цеха Волгодградского тракторного завода, Герой Социалистического Труда Н. А. Цветков.

Делегаты и гости съезда приветствовали генеральный казначей Всесоюзного союза трудящихся трудящихся С. В. Мустафа, руководитель делегации профсоюзов Танзании С. М. Джони, секретарь по оргвопросам унитарного профсоюза трудящихся Венесуэлы Лауреано Торральба, генеральный секретарь Национального объединения английских трудящихся Паскаль Лувалу и другие.

На XIV съезде профессиональных союзов СССР 2 марта работали секции. О вопросах производственно-экономической работы шел разговор в клубе имени Дзержинского. Деятельность профсоюзов в области охраны труда, бытового обслуживания рабочих и служащих и повышения культуры производства обсуждалась делегатами в актовом зале Московского университета. Еще две секции начали работу во Дворце пионеров и в Большом зале Дворца труда. На первом из них говорилось о деятельности профсоюзов в области государственного социального страхования и организации отдыха трудящихся. На второй речь шла о воспитательной и культурно-массовой работе профсоюзов.

Пленарное заседание съезда состоялось во второй половине дня.

БУДАПЕШТСКАЯ КОНСУЛЬТАТИВНАЯ ВСТРЕЧА представителей коммунистических и рабочих партий

Вопросам и выработке единых позиций в борьбе против все усиливающихся агрессивных действий империализма. Подчеркнув, что только на основе нового сплочения и постоянного упорного революционного движения может успешно отразить и сорвать империализма. Д. Моломжамц заявил, что активная борьба за беспощадное прекращение американ-

ских бомбардировок и других военных актов против ДРВ, за немедленное прекращение агрессии США во Вьетнаме приобретает первостепенное значение. Он отметил, что МНРП выступает за такое Совещание, которое действительно способствовало бы сплочению коммунистического движения на принципиально-основе марксизма-ленинизма. По мнению МНРП, новое Совещание должно рассмотреть усло-

вия проведения нового Совещания до конца текущего года в Москве и за создание рабочего органа для обеспечения всей необходимой подготовки к предстоящей всемирной встрече коммунистов. Юлук Демир, Первый секретарь ЦК Коммунистической партии Турции, заявил: Быстро развивающиеся и изменяющиеся международное положение, двусторонние и многосторонние встречи братских партий, а также Кон-

сультативная встреча, которую поддерживает преобладающее большинство коммунистических и рабочих партий, показывают, что условия для созыва международного Совещания созрели. Проведение этого Совещания стало нашей интернационалистской обязанностью, которую мы должны выполнить.

Мы считаем необходимым обменяться опытом, накопившимся в мировом коммунистическом движении за семь лет, прошедших со времени проведения международного Совещания 1960 года, а также совместно рассмотреть и проанализировать в свете марксизма-ленинизма и решений Совещания 1957 и 1960 годов новые тенденции в международной обстановке.

СЛОВО СЕЛЬСКИХ КОММУНИСТОВ

КРАПИВНО. Состоялся очередной пленум райкома партии. Обсужден доклад секретаря обкома КПСС В. Г. Карелина «Об итогах работы XIII областной партийной конференции» и доклад первого секретаря райкома партии Н. И. Курцева «О работе парторганизаций по воспитанию социалистической дисциплины труда».

Постановление XIII областной партийной конференции коммунисты района приняли и неуклонному исполнению, утвердили разработанные бюро райкома партии мероприятия.

По второму вопросу пленум обязал партийные организации проводить работу в коллективах по повышению производительности труда в растениеводстве и животноводстве, увеличению количества и качества выпускаемой продукции, потребовало еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение заданий третьего года пятилетки.

А. МАЛЫЦЕВ.

БУДАПЕШТ, 1 марта. (ТАСС).

Опубликовано следующее комюнике о четвертом дне работы Консультативной встречи.

Консультативная встреча представителей коммунистических и рабочих партий 29 февраля продолжала свою работу.

На заседании председательствовали: С. А. Викремасингх, председатель ЦК, член Политбюро ЦК Коммунистической партии Цейлона, Оскар Астуальде, заместитель Генерального секретаря ЦК Компартии Чили.

Д. Моломжамц, член Политбюро, секретарь ЦК Монгольской народно-революционной партии, говорил на заседании о настоятельной необходимости проведения нового международного Совещания коммунистического движения для обсуждения награв-

3А последние пять лет шахта «Зырянская» треста «Кузбассуголь» превратилась из старого в передовое, современное предприятие, где успешно внедряется научная организация труда. Все процессы добычи угля здесь механизированы, подземный транспорт представляет систему конвейеров, суточная добыча угля выросла от двух до четырех тысяч тонн угля, значительно повысилась производительность труда. Это хороший результат. А как он достигнут? Что примечательного внес в работу коллектива начальник шахты коммунист Ялевский? Какими методами действовал в данном случае руководитель?

Ялевский — активный поборщик научной организации труда, хороший экономист. Но он не мыслит своей работы без опоры на партию, шахтником, комитетом комсомола. Он понимает, что критика допущенных им недостатков тут уместна, но не означает, что тот же ошибается, кто не творит! И сколько не умялет его роли, не подорвет авторитета. Именно эти черты помогают ему сплотить вокруг себя руководителей среднего звена, вдохновить их общей задачей. Не удивительно, что идеи, выношенные начальником шахты, здесь становятся идеями всего коллектива.

На шахте «Зырянская» существует некая система работы с командирами, производителями. Каждый руководитель среднего звена здесь учится в кружке, семинаре, на курсах политического образования. Руководство шахты совместно с партияком регулярно проводят с горняками встречи, партийными и общественными руководителями. Такие встречи, беседы, обмен мнениями повышают деловую и политическую ответственность командиров среднего звена, способствуют товарищескому взаимопониманию, развитию творческих способностей.

Руководитель, облеченный доверием, знает, как много значат для него шаг, каждое слово. Он на виду у всех, и к нему прислушиваются. Связь с людьми обогащает его, помогает яснее видеть перспективу. А трудящиеся видят в руководителе не только организатора производства, но и политического воспитателя, представителя партии.

Активными бойцами идеологического фронта стали в нашем районе многие коммунисты-руководители. Прокурор Сопранов, председатель районного отделения общепрофсоюзного комитета Новокосицкий, начальник Новокосицкого шахты

ТРЕБОВАНИЯ К РУКОВОДИТЕЛЮ

строительного управления Маринин — активный лектор, начальник Северо-Байдаевского строительного управления Марининский регулярно выступает перед рабочими в дни Ленинских пятниц, директор Абашево-Байдаевской ЦОФ Юрмазов — лучший в районе пропагандист, начальник шахты «Байдаевские уклонь» Халимов — руководитель группы политинформаторов шахты.

Настоящий советский хозяйственный руководитель должен быть связан с коллективом, своим всесторонним участием в жизни коллектива. Правда, дается это не просто.

У начальника шахты «Абашевская-3-4» Якунина, например, приказ — не просто команда, а средство управления и воспитания. Коммунист Якунин, как правило, советуется с членами партбюро, шахткома, уважает их решение и мнения. Вот почему его приказы — это коллективный опыт, вывод и предостережение.

Внимательно прислушивается к сигналам общественности директор Абагуро-Атамановского карьера Нефедов. По сигналам народных контролеров, по замечаниям стеной газеты он принимает самые серьезные меры. Умение прислушиваться к критике, принимать энергичные меры — одно из условий успешной деятельности каждого руководителя.

Директору Абагуровской рембазы коммунисту Кизилкову из массы директоров обязана особенно по душе ежедневный обход цехов и беседы с людьми на рабочем месте. Здесь, в кипении производственных будней, проверяет он правильность своих решений, оценивает работу подчиненных.

К сожалению, не у всех руководителей получается такое взаимопонимание с подчиненными, умение опереться на своих помощников и т. д.

Есть у нас один начальник шахты. Он стремится все сделать сам, в результате подменяет своих ближайших помощников, командует через их головы, спосо-

бен допустить бестактность, унижить своих ближайших помощников в глазах их подчиненных. В результате все эти методы руководства «работают» против него.

За факты недостойного поведения советского руководителя заступил строгое партийное взыскание заместителя начальника шахты «Кузбассуголь» Рюмчиков, за незаконное получение квартиры бюро райкома КПСС строго наказало начальника ремонтностроительного треста «Кузбассуголь» Романенко.

В поведении, к моральному и деловому облику руководителя мы относимся с повышенной требовательностью: кому много дано, с того много и спросится.

В руководящей работе превыше всего стоят интересы дела, а не соображения личной симпатии или антипатии. Руководитель, который строит свою работу, опираясь на угодничество или напештывание, и поощряет нечестных людей, теряет авторитет.

У каждого руководителя — свои особенности характера, качества и способности. Положительные качества не даются вместе с руководящей должностью. Дело совести, знаний, таланта, энергии — оправдать доверие партии и народа.

Где бы ни работал Петр Ермолаевич Хижиня, всюду он акуратен и исполнитель, всюду он неутомимый, добросовестный и честный труженик — настоящий коммунист. Приняв от своего предшественника на шахте «Байдаевская» участок № 9 в крайне неудовлетворительном состоянии, Петр Ермолаевич приложил все силы к тому, чтобы сделать его передовым. С каждым месяцем коллектив участка становится сплоченнее, постоянно улучшаются производственные показатели.

А вот на участке № 6 этой же шахты работает начальник Лохмистров — деловой, способный инженер, но, к сожалению, крепко пьющий. Об этом его недостаток знает рабочий, что же не дает ему права проводить независимую требовательность к подчиненным. Даже при наличии хороших производственных условий в коллек-

тиве нередки случаи прогулов, нарушений производственной дисциплины и правил техники безопасности.

Одним из самых замечательных качеств командира производства можно по праву считать чувство постоянной неудовлетворенности, неутомимое стремление к новому, желание сделать завтра больше и лучше, чем сегодня.

Очень важно для руководителя воспитывать у членов коллектива высокую сознательность, чувство гордости за себя, за свое предприятие, за свое предприятие.

Районный комитет партии ставит воспитывать хозяйственных руководителей как через первичные партийные организации, так и непосредственно. Секретари райкома, члены бюро, члены районного комитета партии, районные аппараты, бывшая на предприятиях и стройках, помогают руководителям овладеть ленинским стилем руководства, быть не только организаторами коллектива, но и его воспитателями.

В настоящее время при райкоме партии создана школа хозяйственных руководителей. Помогая командирам производства, районный комитет партии не подменяет их, не сковывает инициативу, воспитывает у каждого хозяйственного руководителя сознание того, что он всегда должен опираться на поддержку коллектива и, в первую очередь, на партийную организацию своего предприятия.

В Уставе партии говорится, что коммунист обязан соблюдать партийную и государственную дисциплину, одинаково обязательную для всех членов партии. Партия имеет одну дисциплину, один закон для всех коммунистов, независимо от заслуг и занимаемых ими постов. Об этом следует всегда помнить, говоря о требованиях, которые предъявляет партия к командирам производства.

В. ГОЛОВНИН,
секретарь Орджоникидзевского района КПСС,
г. Новокузнецк

ВСЕ БЛЮДА ХОРОШИ

О десятой столовой треста «Неморовуголь», расположенной в Рудничном районе, говорят только хорошее. Директор столовой А. П. Давыдов и весь коллектив, от повара до посудомойки, относятся к своей работе с любовью, не имея нареканий.

Здесь вкусно готовят, разнообразно меню. К валим услугам и пельменям, и вареникам, и блинчикам, всевозможные салаты, маринады, рыбные и мясные закуски. По заказу могут приготовить для вас любимое блюдо.

Не по всякой столовой встретите острое рагу, заправка до поджаренной, гарнир гороховый. «Долго возиться с такими блюдами», — обычно говорят повара. В коллективе, возглавляемом А. П. Давыдовым, думают иначе — лишь бы человек остался доволен.

В десятой столовой бывает ежедневно около тысячи человек. Это преимущественно сотрудники двух научно-исследовательских институтов, медицинские работники, учителя, студенты, строители. Одно время в часы пик скапливались очереди. Чтобы избежать этого, решено было в горячую пору для всех, кто свободен, становится на раздачу. Понимая разумность таких мер, никто из работников столовой против этого не возражает, и с очередями теперь покончено. В конце ялалоб и предложений здесь не встретишь ни одной претензии в адрес сотрудников коллектива. Это — яркий показатель культуры обслуживания.

А. БАРАНОВА



Круглый год снабжают магазины г. Кемерово овощами работники совхоза «Тепличник» — крупнейшего предприятия треста совхозов «Кузбассуголь». Хорошие показатели они в минувшем году. План сдачи овощей выполнен на 112 процентов, получено в среднем по 24 килограмма овощей при плане 16,8 с квадратного метра теплицы. Ведущие тепличники: Екатерина Малинова, Валентина и Людмила Смирновы, Мария Бабан, Валентина Халонина и многие другие достигли самых высоких урожаев. Многие они взяли повышенные обязательства.

На этой неделе здесь начнется сбор ранних огурцов. Это подарок овощеводам и гражданам 8 марта. Скоро в совхозе вступит в строй новые теплицы, еще на 8,000 квадратных метров увеличится мощность фабрики овощей (3,000 из них на гидропоне). Здесь будет механизирована подпорка растений. Уже дала всходы рассада для новых теплиц.

НА СНИМКЕ: цветут огурцы. Тамара Пономарева взялась получить к 21 килограмму с квадратного метра.

Фото и текст П. Костюкова

УСПЕХ ЗАКОНОМЕРЕН

Через каждые 2—3 дня из мастерской совхоза «Черкасское» выходит трактор. А вместо него на ленточном конвейере выходят тракторы, которые никогда не перестают работать.

Разорвать ее один раз, — говорит главный инженер совхоза Николай Павлович Мошин, — полетит весь график подготовки техники к весне: условия у нас не легкие.

Действительно, для ремонта в «Черкасском» условия не из лучших: в помещениях теснота, оборудование старое. Но, несмотря на это, график ремонта техники не сломался. Уже отремонтированы все тракторы и комбайны, поставлены на линейку готовности 60 процентов тракторов.

В чем же секрет успеха механиков? Как правило, ремонт здесь начинают после проведения очередной сель-

скохозяйственной кампании. Закончили, к примеру, сев. Сразу же ремонтируют сеялки, культиваторы, бороны, плушники. Почти половина их была подготовлена к летнему сезону.

Главный инженер совхоза подчеркивает: своевременный хороший техподдержка удлинит межремонтные сроки службы машин, повысит экономичность их использования.

Трактор к мешку здесь никогда не поступает в мастерскую. Эксплуатация на износ не бывает. Точный учет и регулярные профилактические осмотры машин механиками, бригадами позволяют вовремя определить время отправки трактора в ремонт.

Черкасское, как и механикам других хозяйств, для подготовки техники к работе постоянно не хватает запасных

частей, особенно к трактору ДТ-75. Не так то просто восстанавливать старые узлы в условиях мастерской.

На выручку приходит мастерство, изобретательность ремонтников. К примеру, «Сельхозтехника» не имеет в продаже первичных валов для корки передка. Если ждать, когда они появятся, то ремонт можно затянуть до весны будущего года. В совхозе решили восстанавливать валы, отработавшие срок. На первых порах появились трудности — валы плохо поддаются термической обработке. Решили срезать старые шлицы, а на их место наваривать новые. Хороший выход из положения. Подобных примеров можно привести множество.

Среди рационализаторов особо выделяется старший слесарь-сборщик Петр Степанович Зуев. Он сам ведет сборку и успевает контролировать весь ремонт. Детали по его предложению — продлена жизнь. А токар Аркадий Гордеевич Тарасов заново выточил много дефицитных деталей.

Топливная аппаратура и гидросистема — самые сложные узлы трактора. Их ремонтирует Михаил Валентинович Бочаров. Не было еще случая, чтобы после ремонта хотя бы у одного трактора отказали эти узлы. Впрочем, за высокие качества ремонта здесь борются все.

Двадцать тракторов ежемесячно ставят в совхозе «Черкасское» на линейку готовности. В Прокопьевском районе он занимает одно из первых мест в подготовке техники к весенним работам.

Г. ИВАНОВ

УЗЕЛОК НА ПАМЯТЬ

ДОВЕРИЕ НАШЕ КОНЧИЛОСЬ

Нам бы очень хотелось, чтобы товарищи с Юргинской мебельной фабрики узнали о наших претензиях и изменили качество своей продукции и не портить настроение еще десяткам или сотням трудящихся.

Я с удовольствием купил в магазине стол, сделанный на фабрике (артикул 1216-5, выпуск — ноябрь 1967 г.). Стол был оригинальным: раздвижной и разборный. Я искренне порадовался за юргинцев. Но радость оказалась преждевременной. Первые сомнения возникли при сборке стола. Выяснилось, что верхние концы ножек не подогнаны по плоскости стола и верх не ложится на основу. Пришлось пустить в ход плиту. Но это еще было терпимо. Мало ли что бывает. Хуже было при сборке ножек (каждая ножка крепится к основанию двумя болтами). На головке болтов мастера почему-то забыли сделать канавки для отвертки. Болты крутились в отверстиях, и не было никакой возможности завернуть гайки, тоже довольно неудачной конструкции. Плохо и то, что под гайки не предусмотрены металлические шайбы. Ведь всем известно, что небольшая, с острыми краями гайка непременно врежется в дерево, и сколько ее ни крути, жесткого крепления не будет.

На этом столе было невозможно даже писать, так как он качался, как палуба. К концу второго месяца стол пришел в полную негодность.

Кончилось и мое доверие к Юргинской фабрике. В таком положении оказалась не только я, но и мои товарищи — все те, кто купил по неосторожности такие оригинальные, но непродуманные столы.

Несомненно, товарищи юргинцы!

В. КУЗНЕЦОВ,
горнорабочий шахты «Тайбасская»

г. Кемерово

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

Ф. Чумяков, секретарь партбюро Кузнецкого завода:

— Факты, указанные в корреспонденции «БЕЗ КУВАЛДЫ НЕ ОВОИТИСЬ» («Кузбасс» за 6 февраля), подтвердились.

Принято решение: в зимний период гранулированный шлак подавать в промежуточный склад, там же его и

перемораживать. После этого шлак будет загружаться в вагоны экскаватором. На явных, допущенных загрузку вагонов грануляком, повышенной влажности, что приводит к переносу вагонов под выгрузку, наложено административное взыскание.

Партийное бюро поручило председателю группы народного контроля т. Жданову контролировать отгрузку грануляка систематически.

НА КОНТРОЛЕ — ТОВАРЫ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ

НЕПРОФИЛЬНАЯ НОМЕНКЛАТУРА

О судьбе холодильника «Кузбасс»

«Холодильник — устройство с искусственно пониженной температурой воздуха для хранения скоропортящихся продуктов».

Так об объясняет слово «холодильник» толковый словарь.

А вот один из рабочих третьего цеха Прокопьевского завода шахтной автоматики дал ему несколько другое определение: «Холодильник, — сказал он, — это непрофильная номенклатура».

Рабочий прав. И вовсе не потому, что оказался большим дураком, не называя вещи своими именами. Просто так есть на самом деле.

Ничего много ни мало, а уже семь лет, когда специализирующийся на выпуске шахтной автоматики «Горлит» холодилинок. Причем «горлит» эту самую непрофильную номенклатуру со все возрастающими темпами. Если в 1961 году холодилинок с маркировкой Прокопьевского завода можно было по пальцам перечесть, то уже в этом году на прилавки магазинов их поступило 49 тысяч. И, представьте себе, прилавки не будут ломиться. Потому что холодилинок «Кузбасс» — простой, по устройству, надежный в эксплуатации, дешевой в цене — постоянно пользуется спросом.

И сколько известен и популярен «Кузбасс», ровно столько лет он беспокоит работников предприятия. Беспокойство прямо или косвенно связано как раз с определением холодилинка как непрофильной номенклатуры завода.

Нeproфильную номенклатуру заводчик не называл. Холодилинок — наша идея, наша собственная инициатива, — констатирует сейчас главный технолог И. А. Ананенов.

Идея и инициатива родила в свое время практическая смета: выпуск дефицитного товара сулил заводу чистую прибыль.

Два года ушло на освоение нового вида продукции. С 1963 г. производство стало рентабельным: каждый холодилинок давал более двадцати рублей прибыли.

С ростом покупательского спроса рос и государственный план. Вынужден был расти и цех, хотя, собственно, расширяться ему было и некуда: к имеющимся в его распоряжении 3,600 квадратным метрам «жилой площади» никаких прибавок не было. Приходилось упилироваться.

«В тесноте — не в общении». Уже сейчас отдельные участки цеха и в первую очередь, механический и изготовительный не отвечают элементарным условиям производства работ. Не спала положенная и авендальная в прошлом году в цехе трехмешная. План был не достигнут.

А в нынешнем году он увеличился еще почти на семь процентов: теперь цех, рассчитанный на производство 25 тысяч холодилинок в год, должен выпустить их 49 тысяч. Масштабы, прямо скажем, далеко выходящие из цеховых рамок: удельный вес холодилинок в общей продукции завода в этом году составит 18 процентов.

Думал ли кто семь лет назад, что непрофильная номенклатура выйдет на уровень основного вида товарной продукции завода и что это за собой повлечет?

Сегодня на предприятии можно услышать, что третий цех — не то, иное, как завод в заводе. И доля истины здесь, безусловно, есть. Но хорошо это или плохо: завод в заводе?

Хорошо. До поры до времени. Пока продукция цеха пользуется спросом и приносит прибыль. До тех пор, пока цеховая продукция выдерживает конкуренцию с основной продукцией специализированного завода. Вот, пожалуй, и все слабые «хорошо».

Зато слабые «плохо» гораздо больше. Уже сейчас цех холодилинок Прокопьевского завода представляется нам пешеходом, который стремится убраться за автоматической.

И машина и пешеход в движении. Да, в настоящее время «Кузбасс» пользуется спросом. Равным, как и его одноклассники аб-

сорбционно-диффузионные «коллекторы». Но, например, выпускаемый Московским специализированным заводом холодилинок «Север» идет к покупателю с гарантией на год выше, нежели «Кузбасс». И дело здесь не только в том, что «москвич» на добрый десяток лет старше «прокопчан».

«Север» олепает в Московское конструкторское бюро: у него больше возможностей совершенствоваться. На Прокопьевском же заводе громко именуемое КБ, в двух лицах. А мастера по холодилиночному хозяйству с законченным специальным образованием... всего один. Правда, работники цеха часто бывают в творческих командировках в Мосию, Ленинград, Васильково.

Видит много положительных моментов, применяет увиденное по возможности и у себя. Но одно дело смотреть новинку на головном специализированном заводе, и совсем другое — превратить ее в жизнь в «подсобном» цехе. Вот уже больше года бьются специалисты цеха над доводкой, разработанной ленинградскими конструкторами нового холодилинка «Иней». Велюг род, эскизы рублей, а «Иней» и по сей пору — журавль в небе, по крайней мере, на ближайшие два-три года.

Отсутствие хорошо развитой экспериментальной базы, острый недостаток специализированных кадров ставят предприятие перед дилеммой — что делать дальше: развивать и совершенствовать производство «Кузбасса» в пределах возможностей цеха или вырваться в мощный специализированный завод?

Но и на этом не кончатся все беды цеха непрофильной номенклатуры. Сегодня под вопросом судьба и самого «Кузбасса». Первым сигналом тревоги подал не кто иной, как покупатель. Это было закономерно. Потому что он, покупатель, имеет возможность сравнить и если сегодня только в квартире соседа, то за-

втра в магазине! Сравнение это не в пользу прокопчан.

Но покупатель не агрессивен, он не жает продукцию завода: покупатель пока всего-навсего констатирует: в холодилинке нет терморегулятора, освещения, неудобна конструкция внутренней стороны двери...

Цех чуть реагирует на это. В холодилинке устанавливается внутреннее освещение, меняется дверь: теперь, сделанная из полистирола, она становится удобной и практичной. Но «запала» хватает не на весь вал, а только на часть продукции: полностью удовлетворить просьбы покупателя для завода в заводе — тоже проблема. Не просто достать остродефицитный материал, вакуум-формовочную машину. В итоге — заводу удовлетворена только половина: наряду с новым, улучшенным «Кузбассом», продолжает штамповаться прежний. И сделать что-либо большее цех бессилен. Наступает состояние, когда и рабочий, и руководитель начинают ощущать моральную ответственность за выпускаемую продукцию. Хочешь сделать лучше, а возможности такой нет. Покупатель, безусловно, подобное состояние не одобряет. Покупатель — личность сугубо практичная: из представленных на выбор двух холодилинок, эквивалентных в цене, он выбирает лучший. Но парадокс в том, что и худший не залежится, он — «идет». Потому что худший на определенном отрезке времени — не значит плохой, никомушний.

Но время идет, бежит вперед. Как не отстать от времени, где выход?

Над этой проблемой много думают на заводе. Ближайшая и реальная перспектива — переход на производство «Инея». В мечтах — создание нового крупного цеха с головной производственностью в 200 тысяч компрессорных холодилинок.

Оставим пока в стороне мечты. Что сулит ближайшая и реальная перспектива?

Безусловно, новый холодилинок объемом 120 литров имеет перед «Кузбассом» ряд преимуществ: он будет большей холодопроизводительности, с терморегулятором, морозильной камерой, внутренним освещением. Но и стоимость его подскочит чуть ли не в два раза. Для покупателя, согласитесь, это совсем безразлично.

Минимум еще два-три года потребует завод, чтобы освоить выпуск нового холодилинка. А где гарантия, что в муках рожденный «Иней» к тому времени не устареет морально? Такой гарантии нет. Зато совершенно реально другое: постоянно будут совершенствоваться, становиться лучше и дешевле холодилинки, выпускаемые специализированными заводами. Выдержит ли с таким холодилиночным конкурентом непрофильная номенклатура?

— Но у нас нет другого выхода, — утверждают на заводе. А другой выход, пожалуй, есть. Он представляется нам в дальнейшем как качественный, так и количественный развития производства «Кузбасса». В крылатом призыве: «Больше товаров, хороших и разных» второе определение не менее важно, чем первое. Покупатель лужен и компрессорный холодилинок, потому что у каждого свои потребности. Покупателю нужен и гигант «ЗИЛ», и средненький «Иней», и малолитражка «Кузбасс». Та самая малолитражка, которая вполне устраивает семью в два, три и даже четыре человека. А таких семей в нашей области, например, большинство.

Ушло то время, когда холодилинок был, ну, если не предметом роскоши, то просто неосуществимой мечтой. Сейчас он — домашняя вещь первой необходимости. А как всякая не-

обходимая вещь, он должен быть во всем удобен: и в рабочих размерах, и в габаритах, и в эксплуатации, и... в цене. Как раз большинством этих удобств и наделен прокопьевский «Кузбасс». Остается желать лучшего только качеству. И здесь важно внимательно изучить покупательский спрос, непрерывно совершенствовать все узлы холодилинка. На заводе же, выпускающем товар народного потребления, спрос покупателей никто не изучает: здесь больше пользуются слухами. Отсюда, видимо, и заманчивая идея — перейти в будущем на выпуск компрессорных холодилинок. Но ведь известно, что качество выпускаемых компрессорных холодилинок в несколько раз ниже, чем абсорбционно-диффузионных. Сможет ли завод, для которого холодилинок — непрофильная номенклатура, переделать этот барьер качества? И не обернется ли в таком случае стремление не отстать от жизни своей обратной стороной?

Хорошо известно сейчас и другое: в нашей стране спрос на холодилинки очень высокий.

Логика диктует вывод: как можно быстрее удовлетворить этот спрос, предложить удобный, высококачественный и дешевый холодилинок. На Прокопьевском заводе возможности для этого есть. Надо только форсировать растяннувшиеся на несколько лет строительство нового производственного участка (это позволит увеличить выпуск холодилинок), расширить экспериментальную базу и привлечь на производство высококачественных специалистов (это повысит качество продукции), решить, наконец, вопрос со снабжением (командированные «толками» и воздушные путешествия железом сейчас по крайней мере, абсурд). Тогда, видимо, и отомрут многие заботы цеха непрофильной номенклатуры.

А в итоге выиграет как сам завод, так и покупатель.

В. КУЗНЕЦОВ,
спец. корр. «Кузбасса»,
г. Прокопьевск

