

СЕГОДНЯ—ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

МОГУЧАЯ И НАДЕЖНАЯ

ВОСЬМОЙ Всероссийский Съезд Советов одобрил Государственный план электрификации России — план ГОЭЛРО, разработанный по инициативе и при непосредственном участии В. И. Ленина. Это был первый в мире опыт планирования развития народного хозяйства на длительный период. С этой поры энергетика была и остается основой национализации экономической мощи нашего государства.

А что досталось нам в наследство? Чем располагала царская Россия? Суммарная мощность мелких электростанций, имевшихся в городах и пригородах, не превышала 1.140 тысяч киловатт. Это меньше, чем, скажем, мощность одной Беловской ГРЭС. Протяженность электрических сетей напряжением свыше 10 киловольт составляла тогда всего 109 километров. Вот от каких рубежей начиналась строительство советской энергетики.

А сегодня мы по ряду важнейших показателей занимаем передовые позиции в мире. Ни одна страна, например, не имеет электростанций хотя бы близких по мощности к Братской.

Успехи нашего народа позволяют Советскому Союзу оказывать большую помощь в развитии энергетики братским социалистическим, а также развивающимися странам Азии и Африки. Энергетические системы Белоруссии и Западной Украины имеют связи с энергосистемами стран — членов Совета Экономической Взаимопомощи. Советские специа-

листы передают свои знания и опыт центральным кадрам. Только на Беловской и Южно-Кузбасской ГРЭС обучаются строительству, монтажу, ремонту и эксплуатации уникального оборудования посланцы ГДР, ГДРМ, КНДР.

В этом году страна получит дополнительно более 10 миллионов киловатт новых энергетических мощностей. Начато строительство крупнейшей тепловой электростанции — Углегорской в Донбассе и ряда других. Продолжается возведение Саяно-Шушенской ГЭС.

Важным событием этого года является седьмой конгресс Международной энергетической конференции, состоявшийся в августе в Москве. Свыше трех тысяч специалистов 55 стран обменялись мнениями по вопросам рационального использования топливно-энергетических ресурсов, о новых источниках и методах производства электроэнергии.

Будущее — за богатырями станицами и более широким развитием обединенных энергосистем.

А как растет энергетика Кузбасса?

По плану ГОЭЛРО первой была сооружена ТЭЦ Кузнецкого металлургического комбината, следом за ней — Кемеровская ГРЭС.

Однако особенно бурными темпами развития характерны последовавшие годы — пуск Южно-Кузбасской, строительство Томь-Усинской и Беловской ГРЭС. Только за минувшую семилетку введено энергетиче-

ских мощностей больше, чем за все предыдущие годы, производство электроэнергии увеличилось в два, а отпуск тела — в 2,6 раза.

На электростанциях Кузбасса многое сделано и делается для снижения удельного расхода топлива, повышения надежности и экономичности оборудования. За последние три года по существу завершена автоматизация агрегатов, участков производства, и теперь электростанции переходят к комплексной автоматизации основных цехов. Почки в этом сделали коллективы Южно-Кузбасской ГРЭС и Западно-Сибирской ТЭЦ, где по новому оснащены котельные турбинами шести.

Что это дало? Количественно обслуживающий персонал на целом по «Кузбассэнерго» на 1.000 киловатт установившей мощности сокращено вдвое. За 10 лет удельный расход топлива на каждый отпущенный киловатт-час удалось уменьшить на 80 граммов.

Очередующими темами роста производства электроэнергии создаются надежную основу для электрификации всех отраслей народного хозяйства области. В прошлом году, например, 88 процентов выработанной электроэнергии было потреблено промышленностью истройками Кузбасса. Этоубедительно свидетельствует о воротном уровне механизации и автоматизации производственных процессов в отрасли.

развитии энергомеханики промышленности и электротехники.

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об мерах по дальнейшему развитию энергетики и повышению надежности работы электростанций и энергетических систем в 1968—1970 гг.» — яркое произведение заботы партии и правительства о росте экономики и расширении народного хозяйства страны.

Успешно решается в Кузбассе и задача электрификации сельского хозяйства.

Его потребности увеличились

до 100 миллионов киловатт-часов в 1960 году до 180 миллионов в текущем. Причем расход электрической энергии на производственные нужды в 2,2 раза.

Широкое применение нашла электроэнергия в нашем быту. Она питает все больше телевизоров, холодильников, стиральных машин и других приборов, что говорит о неуклонном повышении благосостояния труда.

Технический уровень современных электростанций, сетей и подстанций требует обслуживающего персонала глубоких знаний, высокой квалификации. На базе наших предприятий работают три энергетических техникума и филиалы. При «Кузбассэнерго» организован учебный комбинат. Значительное количество работающих учится без отрыва от производства в вечерних

школах и на заочных отделениях вузов.

В этом году, например, защитил диплом в Томском политехническом институте электротехник Кемеровской ГРЭС В. Л. Лошаков. Сейчас он руководит группой НОТ. Этот же институт окончил слесарь Томь-Усинской ГРЭС В. Б. Грейсман, который сейчас работает в энергетической группе. Хорошо работают на новых ответственных участках производств молодые специалисты Г. Д. Русских, М. А. Белокуров, И. И. Машиницы и другие.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

Только за три квартала текущего года осуществлено более пятнадцати мероприятий по планам НОТ. Их экономическая эффективность — 600 тысяч рублей. Заметно возросла и активность рабочих-инженеров. Особо хочется выделить А. П. Скудеву — начальника котельного цеха Кемеровской ТЭЦ, и А. С. Королева — заместителя начальника ремонтного цеха Кузнецкой ТЭЦ. За время работы на предприятии первый подал 29, а второй — 22 предложения. Многие из них имеют отраслевое значение. Нашими лучшими рационализаторами являются

и ся также П. И. Кузнецов — слесарь-приборист Кемеровской ГРЭС, Б. А. Калачев — мастер котельного цеха Беловской ГРЭС, Г. И. Нещерет — старший мастер турбинного цеха Западно-Сибирской ТЭЦ.

Свой праздник энергетики Кузбасса встречают успехами в труде. На Беловской ГРЭС с одинаковой отличной досрочно принял шестой блок мощностью 200 тысяч киловатт. Сейчас он работает с полной нагрузкой. Эта труда побудила создать возможной благодаря сотрудству строителей, монтажников, проектировщиков и эксплуатационников. Безаварийно работают коллективы Южно-Кузбасской ГРЭС и Западно-Сибирской ТЭЦ.

Накануне праздника 26 передовиков производства награждены знаком «Отличник энергетики и электрификации СССР». Среди них: И. С. Старцев — слесарь котельного цеха Беловской ГРЭС, А. А. Лесников — машинист турбины Ново-Кемеровской ТЭЦ, А. С. Меликов — машинист блока Томь-Усинской ГРЭС, и другие.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топлива, электроэнергии, улучшения культуры производства.

С переходом на новую систему планирования и экономического стимулирования коллектив, каждый рабочий, инженер и техник стали внимательнее и вдумчивее относиться к поискам источников повышения производительности труда, экономии материалов, топли

Новости События Факты

БЛАГОДАРНОСТЬ ДРУЗЕЙ

В боярском городе Стара Загора, близ азотнокислого завода, с помощью советских специалистов сооружается комплекс цехов производства капролактама. Группы будущих мастеров смен и старших лаборантов с этого комплекса проходили стажировку на комплексе капролактама Ново-Кемеровского химического комбината.

20 декабря боярские химики вылетели на родину. Перед отлетом руководитель группы инженер Илья Валеев Колева сказала:

— Прежде всего мы выражаем горячую благодарность

и признательность коллективу Ново-Кемеровского химкомбината за гостеприимство и большую помощь, которую он оказывал нам. Здесь мы приобрели много знаний и опыта. И это поможет нам по примеру советских друзей быстро освоить проектную мощность нашего будущего комплекса капролактама.

В. ГАЛДАЕВ.

ЗРИТЕЛЕЙ — ДЕСЯТИ МИЛЛИОНОВ

16 декабря выполнила государственный план кинофикации общая сеть кинотеатров области. За 11 месяцев облучено 37 млн. 503 тыс. зрителей.

За три квартала прошлого года советские киноленты просмотрели 12 миллионов 137 тысяч зрителей, а за три квартала этого года на советских фильмах побывали 13 миллионов 851 тысяча зрителя.

В. ВЛАДИМИРОВА.

ЮБИЛЕЙ ТАЙГИНСКОГО ТЕХНИКУМА

Общественность города Тайга отметила 25-летний юбилей железнодорожного техникума. За это время техникум подготовил свыше 2500 специалистов железнодорожного транспорта.

В торжествах принял участие многие выпускники первых лет, в том числе писатель, лауреат премии Ленинского комсомола Владимир Чивилихин, главный инженер Нижнеудинского отделения дороги В. М. Кризовский, заместитель заведующего орготделом Томского горкома партии Б. В. Черников.

Техникум награжден Почетной грамотой Тайгинского горкома КПСС и исполномом городского Совета депутатов трудящихся, а старейшие преподаватели В. Г. Медведев, Л. И. Антропова, Е. Г. Маслова и А. П. Ваткин — грамотами Тайгинского отделения Томского горкома партии и рапортофона.

Ф. ДЕМИН.

Из снимков, присланных на конкурс «Кузбасс-68»



«ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!»

Фото В. Грызынина.

Марий РЕЗНИК.

ДРУГ ЧЕЛОВЕКА

РАССКАЗ

Любимый уголок природы

КОНКУРС

СЕНЬ в год активного солнца была на редкость теплой. О таких го- ворят золотая: по-летнему ярилось солнце, цветли огоньки и незабудки, та- рящи свои ярко-синие глазенки ре- пейник.

Позывались (и это в октябре!) граби- ткачики: маслыши, моховиши, рябчики, ольхи, кое-где осталась нетронутой брусличка-зимой, с морозца, об еденье!

И вдруг ударили такие холода, что земля окаменела. Но ней, чуть припоро- шенной снегом, черными эмзицами мильными, рассыпалась глубокие тре- шины. Паду обжигающий сивер.

Утки, долго державшиеся на севере, за какую-то неделю убрались в теплые края. Только на глубоких озерах и речных прогулках, где быстрая, дер- жались отдельные ныряли — голуби, чернеди. Крохали тоже еще рыбачили, ставили ныряя между лыдинами. Опоздав с отлетом, они, похоже, сов- сем раздумали лететь на юг: дескать, тут можно хоть чем-то подкормиться, а сорвавшись — кто знает, что ждет в пути. Приподнявших подбирали мест- ные охотники.

Одного из таких местных я встре- тил у Цоловского озера. Крида-то- ги земли с залывами лутами и озером-старницей принадлежали полу- Сейча здесь богатый животноводческий сковоз. А все по старинке говорят: половеское озеро. За лугами называ- нее закрепилось, а вот озеро даже на топографических картах так име- ются. Утка на озеро встречалась всегда. Грыбы в нем тоже придути: разыг- рается — вода как в котле кипит.

Охотника звали Грицко. Нечай Гриц- ко. Он из приезжих. Перебрался в Сибирь с Украиной. Семья у него — сам одиннадцатый.

Работал Грицко без раздыху: зимой на тракторе возил коры на ферму, весной сеял, осенью комбайнировал. И хоть давно деревни перешла в сковозах, а значит, Нечай, как все, стал рабочим и мог по закону сходить в отпуск, но не был его — некогда.

Издрика он хаживал на охоту. Когда появлялся с ружьем в лесу или на озерах, был без разбору: будто то утка или залив, дрозд или скворец — все

за него шло в чугунок.

Держал Грицко и небольшой, метров в пять-семь, бредешек. Заметит, что пекашка на яме собралась зиму зими- вать, — бредешек Меланью в руки, са- му Меланью на ИЖ. Бредешек тем не то что рыбу ловить — молоко це- дить можно. Вот и представьте себе, что после него в яме оставалось.

Грицко пришел к озеру с молодой красно-пегой лайкой. Откуда он раздо- был ее — уму непостижимо. Не залю- бовалась собакой было нельзя: уши —

что распахнутые створки речной ра- кушки-песочницы, грудь широкая, глу- бокая. Собака то и дело выныривала в кусты, горячилась по своим зачленам сле- дам.

Я недоумевал, почему охотник при-шел с лайкой к озеру. Если на зайцев, то ему надо поближе к колкам дер- жаться. Белок близко нет. Может, ре-

шил испытать собаку на водоплаваю- щий птицы? Зачем же устраивать эк- замен, если характер ее виден сразу?

Не поленись, натаскай — буде-

дешь иметь доброго помощника.

Чтобы не мешать мне, Грицко дру-

гой стороны прошел в дальний конец Цоловского. Вскоре там раздались два

выстрелы, затем, спустя некоторое време-

— третий. На охоте бывает всячес-

: можно с одного заряда взять добрых,

можно и сазанять или подправить и потом добывать.

Я подстрелил косатую чернедь, с го-

рем попоном достал ее. Уток больше

не было. Решил развести костер —

обсохнуть, перенести дух, потом уж тра- гаться до дому.

На дымок подошел Грицко. Нечай.

Небрежно бросил на снег разбитого

гоголя. Собаки при нем не оказались.

Я вопросительно глянул на него. Он скривился:

— На том свете пусть кому-нибудь послужит.

— Уйдя?

— Ну...

— Собаку?

— Бестолочь. В воду не пошла.

— Кекая же собака сейчас в воду пойдет! Лед Разделся бы да сом...

— И так сам, — не понял Грицко

— Вишь, изом.

Мне хотелось наговорить ему грубо- го. Но ничего этого я не сделал. Просто сидел и думал о его будущности, о жестокости. Ему мораль бесполезна. Не поймет.

А потом я все-таки рассказал ему

случай, произошедший в деревне Алаве

несколько лет назад. Прижатая к реке

лесом, деревня выгинулась вдоль Мос- сковского тракта, в полусотне километ-

ров от Томска. Жители ее круглый год

занимались лесозаготовками, охотой,

рыболовством, благо здесь было где

развернуться: и лесов не выбирешь, и

и дики не перестреляешь. Стоило отйти

в сторону от деревни на версту-две,

можно было очень просто подняться на

лесяки лося, встретиться с медведем. О

рекибахи и сказали:

— Сиди в деревне, не вылезай из

деревни, не ходи в леса, не

занимайся охотой, не лови

рыбу, не лови

леса, не лови