

КУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединитесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 47-й. № 240 (12522). Пятница, 11 октября 1968 года. Цена 2 коп.

ТРУД И ДИСЦИПЛИНА ИДУТ РЯДОМ

По всему Кузбассу развернулась подготовка к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина. Каждый коллектив, каждый трудящийся определяет свои конкретные работы, свой вклад в выполнение общих задач. В условиях высокого трудового и политического подъема рождаются новые патристические начинания.

Есть одна замечательная черта, которая роднит между собой инициаторов соревнования — передовых металлургов Записи и полеводов совхоза «Чумайский», Героев Социалистического Труда Н. Г. Кочеткова с шахты № 3-3-бис, А. И. Бабенкова с завода «Кузбассрадио», К. Ф. Шабалова с Кузнецкого металлургического комбината, рабочего Кемеровского автотрактора завода Владимира Колесникова, строителя из Новокузнецка Николая Волкова — и многие тысячи других отличных труженников города и села. У них стало нормой поведения сознательное отношение к работе, стремление отдать все силы и способности любимому делу. Им присуще высокое чувство долга и строгая, социалистическая дисциплина труда.

Труд и дисциплина всегда идут рядом. Владимир Ильич Ленин неоднократно указывал, что в крепкой дисциплине — залог успеха, требовал сосредоточить внимание «на вопросах трудовой дисциплины, которая есть стержень хозяйственного строительства». Исходя из ленинских идей, Центральный Комитет КПСС указывает, что дисциплина и организованность все в большей степени становятся необходимым условием укрепления могущества нашего государства, роста материального благосостояния и культурного уровня советских людей.

Партийные и профсоюзные организации, хозяйственные руководители нашей области используют разнообразные формы работы, связанной с укреплением трудовой и производственной дисциплины. Большое значение имеет инициатива сейчас Всесоюзный смотр соревнования за высокую культуру производства в честь предстоящего ленинского юбилея.

Изучение обстановки на предприятиях в ходе осмотра лицей подтверждает, что важнейшими условиями прочной дисциплины являются создание условий для высокопроизводительного труда, забота о быте трудящихся, постоянная воспитательная работа. Когда на беловском заводе «Кузбассрадио» коллектив цеха № 23 осуществил комплекс мероприятий, повысивших культуру производства, это помогло не только улучшить все экономические показатели, но также ликвидировать прогулы и резко сократить текучесть кадров. Такова же картина на Бачатском угольном карьере, Кемеровском автотрактора заводе и ряде других предприятий, где осуществляются планы социально-культурного развития. Значительные изменения в отношении людей к труду, укрепление дисциплины заметны в коллективах тех предприятий, где умело осуществлен переход на новый порядок планирования и экономического стимулирования.

По-иному обстоит дело, к примеру, на шахте «Томь-Усинская-1-2», коллектив которой в прошлом достигал заметных успехов. Руководители предприятия ослабили внимание к организации производства, мирятся с грубыми нарушениями правил техники безопасности, невнимательны к бытовому обслуживанию горняков. Партийный и профсоюзный комитеты предельно заботливо ведут работу с людьми, которая прежде здесь практиковалась. Результат не нуждается в комментариях: возрос травматизм, упала дисциплина, шахта семь месяцев с начала года не справлялась с планом добычи. И подобный случай не единичен.

Ослабление социалистической дисциплины труда в ряде коллективов предприятий и строек наносит серьезный ущерб делу. В целом по области на предприятиях черной металлургии, легкой промышленности, промышленности строительных материалов выросло число прогулов. Часты нарушения трудовой дисциплины на шахтах и стройках. Значительны внутренние и даже сучточные простои, вызванные прежде всего плохим материально-техническим снабжением и слабой организацией труда; на машиностроительных заводах они ныне выросли в 4 раза по сравнению с 1965 годом. Много потерь рабочего времени, которые не учитываются. По данным хронометражных наблюдений, проведенных на шахтах комбината «Кузбассуголь», каждую смену на обычных работах терится в среднем 48 минут, а на подготовительных — 40 минут. Это значит, что ежегодно как бы бездействует такой рудник, как Кемеровский! Приведем и другую характерную цифру: за счет ликвидации прогулов, простоев, сокращения невыходов на работу по разрешению администрации промышленности области за 2 года новой пятилетки могла бы выработать на несколько десятков миллионов дополнительной продукции.

Важным условием, влияющим на состояние дисциплины, были и остаются взаимоотношения, складывающиеся в коллективе. Каждый руководитель обязан добиваться, чтобы они были доброжелательными, основанными на справедливости, высокой требовательности и принципиальности. От этого зависит не только настроение трудящихся, но и результаты их работы. Разве можно назвать терпимой обстановку на Анжерском сталелитейном заводе, где мастера не только не ведут воспитательной работы, но приходят на смену в нетрезвом состоянии, срывая планы? Примером также являются факты отмены в совхозе «Черемичинский» и некоторых других коллективах. Они вызывают резкую критику со стороны добросовестных труженников.

Укрепление дисциплины труда на производстве должно быть прежде всего партийными организациями, регулярно обсуждая эти вопросы, используя многообразные средства идеологической работы. В процессе контроля хозяйственной деятельности им надо добиваться применения мер морального и материального воздействия на дезорганизованных работников. Не следует забывать об огромной силе общественного мнения: опрос самих нарушителей дисциплины на ряде предприятий показал, что более половины из них больше всего боятся обсуждения проступка на рабочем собрании. Не нужно доказывать, как велика в этом деле также роль печати, стеновых газет, культурно-просветительных учреждений.

В борьбе за социалистическую дисциплину труда ответственным местом принадлежит нашим профсоюзным организациям. Каждый профсоюзный работник, каждый активист должен быть активным борцом за образцовый порядок на производстве. Сегодня в Кемерове открывается пленум областного совета профсоюзов, в повестке дня которого стоит именно этот вопрос. Пленуму предшествовало глубокое изучение дел на местах, обсуждение в печати. Передовые рабочие, служащие, инженерно-технические работники внесли много ценных предложений, считая укрепление дисциплины важнейшим резервом производства. Надо полагать, что итоги пленума, его решения позволят оживить профсоюзную работу во всех городах и районах, сделать ее более целеустремленной и действенной.

В ходе социалистического соревнования за достойную встречу 100-летию со дня рождения В. И. Ленина крепнет уважение людей к труду, организованности, дисциплине. Это светлое чувство надо всемерно развигивать и поддерживать.

ВОЗВРАЩЕНИЕ А. Н. КОСЫГИНА В МОСКВУ

9 октября в Москву возвратился Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, находившийся в Финляндии по приглашению президента Урхо Кекконена с неофициальным визитом.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР ЕСТЬ 500 ТЫСЯЧ!

НОВОЕ ВЫДАЮЩЕЕСЯ ДОСТИЖЕНИЕ
БРИГАДЫ НИКОЛАЯ ПУТРЫ

ВЧЕРА ЗВЕНО ВЛАДИМИРА ИЛЬИЧА ТИТОВА ВЫДАЛО НА ГОРА ЗНАМЕНАТЕЛЬНУЮ ТОННУ УГЛЯ. ОНА ОКАЗАЛАСЬ 500-ТЫСЯЧНОЙ С НАЧАЛА ГОДА. ДОБЫТОЙ БРИГАДОЙ НИКОЛАЯ МАКСИМОВИЧА ПУТРЫ С БЕЛОВОСКОЙ ШАХТЫ «ЧЕРТИНСКАЯ-1». ЭТО — ВЫДАЮЩЕЕСЯ МИРОВОЕ ДОСТИЖЕНИЕ В УГОЛЬНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ. НАПОМИНИМ, ЧТО В МИНУВШЕМ ГОДУ КОЛЛЕКТИВ ДОСТИГ ЭТОГО РУБЕЖА ТОЛЬКО 25 ДЕКАБРЯ.

ГОРНЯКИ БРИГАДЫ УТВЕРЖДАЮТ: РУБЕЖ В 600 ТЫСЯЧ ТОНН УГЛЯ В ГОД ИЗ ОДНОГО ЗАБОЯ БУДЕТ НЕ ТОЛЬКО ВЗЯТ, НО И ПЕРЕКРЫТ.

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

Совхозы, колхозы и хозяйства трестов области на 9 октября обмолотили хлеба с площади 798,800 гектаров — 89,2 проп., засыпали семян зерновых культур 233,100 тонн — 85 проц., вспахано зяби — 799,900 гектаров — 78,7 процента к плану.

По районам и трестам ход основных полевых работ характеризуется такими показателями (в первой колонке — процент выполнения плана обмолота хлебов, во второй — вспашки зяби):

Промышленновский	100,0	113,0
Прокловский	100,0	104,2
Беловский	100,0	100,0
Новокузнецкий	100,0	97,4
Краснинский	100,0	87,4
Тюльчинский	100,0	87,0
Юргинский	100,0	80,1
Ленинск-Кузнецкий	100,0	80,0
Кемеровский	100,0	78,0
Яшинский	96,4	73,1
Янганский	84,9	69,1
Ижморский	77,6	39,4
Чебулинский	76,6	52,1
Марининский	73,1	46,6
Тисульский	57,4	34,4
Тельский	44,0	43,1
«Птицепром»	100,0	96,2
«Скотовод»	97,9	71,3

Десять районов завершили обмолот хлебов. Фронт уборки теперь целиком переместился на восток области. В отчетные сутки

из восточных районов наибольший плюс на обмолоте (1800 гектаров) дали хозяйства Марининского района. Подгоры — тысячи гектаров урожайных зерновых вырвали у непогоды тяжёлые механизаторы. Несколько отступили от набранных темпов тисульские совхозы и колхозы.

На взмете зяби по суточному приросту вперед вышел Тюльчинский район, где прибавка составила 2700 гектаров, высокими темпами ведут осеннюю обработку полей в хозяйствах Промышленновского района: плюс достиг 2200 гектаров. По тысяче и больше гектаров вспахано зяби в совхозах и колхозах Беловского, Ленинск-Кузнецкого, Ясного районов. Ниже других суточный плюс в Новокузнецком районе, хотя план взмета зяби здесь еще не выполнен.

После ослабления ночных морозов почва повсеместно оттаяла. Это облегчает работу пахарей. В отчетные сутки прибавка на взмете зяби резко увеличилась и достигла почти 16,000 гектаров. Но сегодня этого мало. Необходимо резко повысить темпы работы, увеличить число действующих пахарей агрегатов и выполнить план.

ЧЛЕНАМ МЕЖДУНАРОДНОГО ОЛИМПИЙСКОГО КОМИТЕТА МЕКСИКАНСКОМУ ОРГАНИЗАЦИОННОМУ КОМИТЕТУ УЧАСТНИКАМ XIX ОЛИМПИЙСКИХ ИГР

Сердечно приветствую организаторов и всех участников XIX летних Олимпийских игр — выдающихся спортсменов пяти континентов.

Правительство СССР, весь советский народ рассматривают XIX Олимпийские игры как значительное событие в жизни молодого поколения нашей планеты. Всемирный форум спортсменов призван способствовать укреплению дружбы, сотрудничества и сплоченности молодежи во имя мира, прогресса и демократии.

Не жалейте усилий ради этого, дорогие друзья, так как только в таких условиях спорт может стать достоянием каждого молодого человека, а ваши силы, энергия и таланты могут получить широкий простор для сознательного применения. Мы живем в такое время,

когда свобода и счастье народов требуют от всех честных людей повышения ответственности за судьбы мира, их дальнейшей мобилизации и сплочения на борьбу против реакции, войн, нищеты и угнетения.

Девиз Олимпийских игр: «Быстрее, выше, сильнее!» ярко выражает извечное стремление человечества к прогрессу. Духовным и физическим возможностям человека нет предела. Об этом свидетельствуют колоссальные достижения науки и техники, об этом говорят и новые замечательные спортивные рекорды.

Советское правительство придает большое значение развитию физической культуры в стране и оказывает всемерную помощь в удовлетворении стремления советских людей, и особенно молодежи,

к занятиям спортом. Наша цель — сделать все необходимое для всестороннего и гармонического развития человеческой личности.

Мы высоко оцениваем деятельность организационного комитета, усилиями которого в гостеприимном Мехико созданы условия для успешного проведения олимпийских состязаний, и отдаем должное вкладу Мексики в развитие мирового спортивного движения.

Пусть Олимпийские игры послужат дальнейшему укреплению взаимопонимания, дружбы и мира между народами.

Желаю каждому олимпийцу попытаться достичь новых рекордов и личных спортивных достижений.

А. КОСЫГИН,
Председатель Совета
Министров СССР.

У КОМСОМОЛЬЦЕВ ИНСТИТУТА

Продолжается шестое заседание комсомольского собрания, посвященное предстоящему 50-летию ВЛКСМ. Первые организации предприятий, строек, учебных заведений в преддверии юбилея подводят итоги своей работы, намечают планы на будущее.

В четверг такое собрание прошло в Восточном научно-исследовательском институте областного центра. Член комитета комсомола В. Высоцкий рассказал о многогранной кипучей жизни комсомольского коллектива института. Второй год при Рудничном райкоме ВЛКСМ действует научно-производственное объединение. Его члены, молодые работники института, разрабатывают на общественных началах насущные проблемы комсомольцев Восточного института. В своем микрорайоне клуб «Чайна», консультационный пункт для заочников учебы.

На собрании состоялся прием в члены ВЛКСМ, а четырем комсомольцам были даны рекомендации для вступления в ряды КПСС.

Н. БОРМОТОВ.

СЛОВО К СВЕРСТНИКАМ

«ВЫЗЫВАЕМ НА СОРЕВНОВАНИЕ...»

СЛУШАЛИ: Давыда Ивановича Люфту.

РЕШИЛИ: В ответ на постановление ЦК КПСС «О 50-лети ВЛКСМ и задачах коммунистического воспитания молодежи» встать на трудовую вахту и сверх плана ежегодно добывать до 300 тонн угля... (Из постановления собрания бригады).

Это беда «Зимники-Капитальники» — подземные пожары. Особенно тяжелое положение на пласту Мощном. Он горит сверху. В то же время под ним; за 30-метровой перемычкой, лежит другой пласт — Безымянный. Ну и его обрабатывать нельзя, так как туда может перекинуться пожар.

Инженеры шахты долго ломали голову: как взять уголь Безымянного? Решение нашлось одно: хотя это и трудно сделать, но сперва надо обработать пласт Мощный.

Организовали участок № 12. Руководить им поручено члену парткома В. С. Будзину. А бригадиром назначили Д. И. Люфту.

Это один из опытных горняков в области коммунист. Начал он работать в 1942 году конюшником. А через год Давыд стал учеником у забойщика Михаила Лазарева. Его учителями были также Василий Кислицын, Капитон Ворошилов, тот самый Ворошилов, которому присвоено звание почетного гражданина Прокловска.

Капитон Ворошилов — один из первых Героев Социалистического Труда в городе. Трудная у него была наука. В военные годы, бывало, Капитон Яковлевич нередко обаял на рабочем собрании перед спуском в шахту:

— Сегодня встаю на ударную фронтонную вахту.

В такую смену он выполнял по 2—3 нормы. Рядом с ним напарником стоял Давыд Люфт.

Закончилась война. Уголь был нужен стране для восстановления разрушенного хозяйства. Родились новые рекорды производительности. Тогда на «Зимники-Капитальники» особенно прославился комсомольско-молодежная бригада Илья Барбанова. Ребята в ней подобрались отчаянные, как раз те, которые прошли школу у горняков старшего поколения в военные годы. Среди них был и Давыд Люфт.

Прошло время. Теперь они уже сами учат молодежь своей горняцкой профессии. Например, в бригаде Люфта работает Володя Медведев. Бригадир с ним выходит на смену, как когда-то Капитон Ворошилов выходил с Давыдом Люфтом.

У каждого из ветеранов осталась комсомольская записка. Когда Давыду Ивановичу предложили перейти пласт Мощный и предупредить, что придется работать при температуре 30—40 градусов, он согласился, не раздумывая.

Люфт вместе с инженерами шахты разработал скоростной график, по которому его бригада должна ежегодно добывать 930 тонн угля. Тут было предусмотрено все, чтобы горняки работали ритмично. Выл выделен специальный электровоз для перевозки аммонита. Бригады подготавливают осянтового фронта поручили бригаде Василия Кислицына, вооруженной комбайном ПБВ-2.

Уже в сентябре бригада Люфта завела солидный сверхплановый счет. Но это не удовлетворило ее. И вот новое решение в честь юбилея комсомола.

После собрания я взял интервью у Давыда Ивановича.

— Мы, старые горняки, давно уже вышли из комсомольского возраста, — сказал Люфт, — но 50-летие ВЛКСМ — наш праздник. Первую коммунистическую закладку все мы получали в боевом авангарде молодежи. Я давно живу в Прокловске и хорошо помню лучшие комсомольские коллективы Павла Болотина, Николая Кочеткова, Гильмуллина, Идрисова. Теперь они заслуженные люди, которых знает не только Кузбасс. Николай Кочетков — Герой Социалистического Труда, депутат Верховного Совета СССР, Гильмуллин — кавалер ордена Ленина, Все они — воспитанники комсомола. Вот почему я думаю, что они охотно последуют нашему примеру и достойно отметят юбилей Ленинского комсомола. И не только они — все бывшие комсомольцы, горняки Прокловска. Наша бригада вызывает их коллективы на социалистическое соревнование.

Ю. ТОТЫШ,
контр. «Кузбасса».



НА СНИМКЕ: член бригады ударник коммунистического труда Георгий Владимирович Крюков — один из лучших производителей шахты № 5-7 г. Анжеро-Судженска. Бывшая шахты активно участвует в общественной жизни коллектива, является профессиональным организатором смены.

ФОТО К. НИКОЛАЕВА.

ДЕСЯТЬ ТЫСЯЧ НОМЕРОВ

Вчера проколчане торжественно отметили выход 10-тысячного номера городской газеты «Шахтерская правда». Торжественное собрание, которое состоялось во Дворце культуры им. Артема, открыл первый секретарь горкома КПСС М. Н. Коваленко. С докладом выступил редактор газеты В. Л. Барнов.

Юбилейно приветствовал заводской отдел пропаганды и агитации обкома КПСС М. Л. Карпенко. Он вручил газете приветственный адрес и Почетную грамоту обкома партии и областного комитета.

Журналистов, рабочих корреспондентов и читателей «Шахтерской правды» также поздравил управляющий трестом «Прокловскуголь» В. П. Навицкий, зам. председателя бюро областного отделения Союза журналистов СССР Ю. С. Колтыряков, первый секретарь горкома ВЛКСМ Е. Ф. Юртаев, директор Кемеровского книжного издательства В. В. Банников, секретарь

парткома завода шахтной автоматики М. П. Рада, старший научный сотрудник КузНИИИ кандидат технических наук В. А. Кузьмин, ответственный секретарь редакции газеты «Кузбасс» А. И. Бельчич, председатель горкома рабочих угольной промышленности И. В. Кованов, зам. управляющего трестом «Прокловскуголь» П. Г. Усена.

На собрании были вручены Почетные грамоты обкома КПСС и областного отделения Союз журналистов «Шахтерская правда» Е. М. Белокутовой, зам. отделом партийной жизни Л. И. Бейлиной и главному инженеру городской типографии Г. Д. Ладурю.

Большая группа журналистов, рабочих корреспондентов и политграфистов награждена грамотами областного отделения Союза журналистов СССР, Кемеровского управления по печати, Прокловского горкома КПСС и горисполкома.

ЗАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ

Года четыре назад работал бульдозеристом в тресте «Кемеровотрансстрой». Владимир Кузьмич Горбачев не думал, что ему придется быть одним из руководителей колхоза.

Сельская жизнь бывшего кемеровчанина началась так. Весной шестьдесят пятого Владимир Горбачев вместе с семьей переселился в колхоз «Путь к коммунизму». Знакомые горняки, знающие это хозяйство, говорили:

— Ну и выбрал же ты, Кузьмич, место — ни леса, ни воды там. Колхоз, как говорится, с хлеба на квас перебивается.

Артель, как ни плохо ждала она, гостеприимно встретила переселенца. Правление выделило небольшой дом, домашнюю живность. Горбачева определили трактористом. Бывший рабочий личным примером показывал, как надо дожить времени, не терпеть недисциплинированности и плохой организации труда. И всякий, кто был рядом с ним, незаметно заражался его трудолюбием.

Такой человек с хозяйственным смекалкой был очень нужен

колхозу. Владимира Кузьмича заметили и назначили учителем, а скоро он уже возглавлял комплексную бригаду.

Горбачев занялся делом Горбачев. Сутками не уходил с полей и ферм, добивался четкого исполнения разработанной специалистами технологии и строгого рабочего ритма.

Однако главной заботой бригадир считал воспитание коллектива. Бригадир уважал за принципиальность и честность. Если уж что пообещал, разобьется, а сделает. Пьяницы и лодеры побавлялись его; и не потому, что строг, а потому что умел поднять общественное мнение против пороков.

Под силу бригаде стали и высокие цели. Земля, по-хозяйски уложенная, все щедрее отдавала труд. Росли надом молока и привесы скота. В прошлом году бригада впервые за много лет сняла стопудовый урожай, а по удою вышла на первое место в районе.

Коммунисты избрали Горбачева вначале членом бригадного партбюро, а потом выдвинули его в партийный комитет колхоза. Партком стал хорошей шко-

лой для Владимира Кузьмича. И когда недавно зальца речь о кандидатуре на пост заместителя председателя артели, члены парткома единогласно рекомендовали Горбачева.

Много хлопот сейчас у него. Ширится строительство. В селе выросли целые улицы новых домов, животноводческие городки, красивое здание клуба, сооружается Дом быта. Новостройки надо обеспечить строительными материалами, рабочей силой. Постоянно беспокоит трудовая дисциплина. Владимир Кузьмич возглавляет колхозный товарищеский суд, который стал грозой для нарушителей норм жизни коллектива.

Добавим еще: В. К. Горбачев — заочник-второкурсник агрономического отделения Марининского сельхозтехникума.

Как-то приехавшие к Горбачеву в гости друзья-горожане спросили:

— Не жалеешь, что променял город на деревню?

Ничуть, — живо ответил Владимир Кузьмич. — Дел хватает и здесь. И дела важнее.

В. БУХТОЛЬЦ,
Промышленновский район.

Хроника ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ

ПРОКОПЬЕВСК, завод шахтной автоматики

На новую систему планирования и экономического стимулирования завод перешел 1 января 1968 года. Многие из предприятий за это время изменились. Основные цели полностью перешли на хозрасчет. Недавно хозрасчетная система введена в одном из вспомогательных цехов — инструментальном. Готовится к переходу на хозрасчет транспортный цех.

Схема материального поощрения рабочих значительно расширилась. Премии выдаются за высокое качество продукции, за выполнение технологических норм, за ритмичную сдачу продукции и досрочное выполнение плана.

Если раньше за восемь лет работы завод по итогам соцсоревнования получал премию всего один раз, теперь, в условиях экономической реформы, за восемь месяцев нынешнего года, премии заводу присуждались трижды.

Результаты работы за девять месяцев отражены в плане по товарам народного потребления и по объему реализации продукции. Следует отметить, что в последние годы завод с реализацией продукции не справлялся.

Киселевск, завод «Гормаш» Здесь очень гибко используется фонд материального поощрения. Положение предусматривает выплату премий за выполнение заданий, за бездефектную сдачу продукции, за снижение брака. Все это в общем не ново, есть и на других предприятиях. Но там премию платили редко. У нас же премию платят регулярно. Этим самым обеспечивается вовлечение в контроль за ходом выполнения обязательств широкого круга трудящихся, повышается ответственность каждого за дела коллектива. Бывая друг у друга, люди смотрят, что сделано и что не сделано, делают выводы. Итоги взаимопроверки, помимо обсуждения в коллективах, рассматриваются в партбюро или парткомах. Там обобщается опыт, практика руководства соревнованием.

У нас нет такого правила, что передовик непременно должен соревноваться с передовиком. Чаще бывает иное: передовик коллектив соревнуется с отстающим. Мы такое соревнование влечем за собой. Ведь соревноваться — значит учиться друг у друга, помогать друг другу.

В нашем распоряжении немало примеров, когда благодаря объединенным усилиям отстающие коллективы быстро находят пути повышения эффективности производства. Присудить лишь два из них. У колхоза им. Димитрова дела давно идут хорошо, особенно в животноводстве. Колхоз «Вперед» отстаивал. Они вступили в соревнование. Естественно, обязательство каждый брал по своим силам. В прошлом году димитровцы во время взаимопроверки изучили экономическое состояние животноводства в колхозе «Вперед». Советовались с колхозниками этого хозяйства. Состоялось заседание парткома. Пожелали совместно обдумать конкретный план действий.

Поблизки у соседей и представлений колхоза «Вперед» учились так хорошо. Дружба привнесла пользу. Колхоз «Вперед» теперь по ряду показателей далеко шагнул от того уровня развития, который имел ранее.

Другой пример. В первом отделении совхоза им. Куйбышева отстаивала бригада (бригадир Т. Азаров) вступила в соревнование с бригадой второго отделения (бригадир Г. Кабанова), которая была на хорошем счету. Бригада Азарова многое переняла у передовиков и через год догнала их. Таким образом, помогли отстающему в соревновании является хорошим примером воспитания чувства товарищества, ответственности за общее дело.

Соревнования необходимы своевременное подведение итогов и гласность. В этих целях ежеквартально мы выпускаем бюллетень соревнования, где отражены производственно-финансовая деятельность совхозов, колхозов, предприятий, названы передовики труда. В хозяйствах раз в месяц выходит «Экономический бюллетень». Материальными стимулами и «Экономический бюллетень» широко используются политинформационными в беседах. В бригадах, на фермах выходит бюллетень соревнования механизаторов (животноводов) под девизом: «100 лет со дня рождения В. И. Ленина — достойную встречу».

В них — обязательство на год, результаты работы за месяц и с нарастающим итогом. По итогам за определенный период коллективы, как правило, награждаются знаменем, дипломом, грамотой. В большинстве хозяйств есть Книга почта.

МОГУЧЕЕ СРЕДСТВО ВОСПИТАНИЯ

Из опыта партийного руководства социалистическим соревнованием

Нынче мы задумались: а как все это использовать в воспитательной работе? Проверили. Выяснилось, что знания первенства в большинстве случаев хранятся в кабинетах директоров хозяйств, причем грамоты и дипломы — чаще всего под замком. В кабинете директору, как правило, рабочие заходят только по конкретному делу и то нечасто. Пожелали ознакомиться с документами, грамотами, дипломами, грамотами остаются незамеченными. Например, в кабинете директора совхоза «Сидорковский» висело до десятка дипломов ВДНХ. Они, так сказать, «не работают». А ведь при умелом использовании они явились бы хорошей пропагандой славных трудовых дел.

Было решено создать комнаты или уголки трудовой славы. В них сосредоточить все, чем отмечен тех кто добивается коллектив в социалистическом соревновании. Такие комнаты уже созданы в совхозе «Сосновский», колхозе им. Димитрова, уголок — в клубе совхоза «Сидорковский» и т. д. Они служат средством пропаганды преемственности поколений, лучших рабочих традиций, помогают воспитывать чувство гордости за свой совхоз, колхоз.

В связи с подготовкой к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина еще больший размах получило движение за коммунистический труд. Оно играет большую роль в повышении производительности труда, развитии общественно-политической активности трудящихся. Если года четыре тому назад в районе учились в заочной школе, техникумах и вузах единицы, то сейчас всеми формами заочной учебы охвачено около 800 человек. В основном это ударники коммунистического труда или борющиеся за высокое звание. Сейчас в движении за коммунистический труд в районе участвуют 8.400 человек, 108 коллективов. Многие рабочие и колхозники, отдельные коллективы считают для себя высокой честью добиться этого звания и ленинскому юбилею.

В партийных организациях сложилась определенная система руководства этим соревнованием. Его участники два раза в год оц

читываются о выполнении обязательств, раз в год проводится оценка — подтверждают ли они звание ударника коммунистического труда. В масштабе района практикуется проведение слетов.

Сейчас, когда совхозы района добились рентабельной работы, а колхозы повысили доходы, стало больше возможностей для материального поощрения участников соревнования в сочетании с моральным поощрением. Наряду с премиями практикуется поздравительные письма, приглашение на почетные места в клубах, покая передовиков через световые табло агитбригад. Награждение грамотами и знаменами. Книгу почта у нас проводится в торжественной обстановке. В Книгах почта, начатых к 50-летию Октября, будет накапливаться материал о победителях соревнования в честь ленинского юбилея.

Широким образом получает соревнование по профессиям. Например, партом и рабочей комитет Терсинского лесхоза организовали слетов портретов передовиков соревнования по профессиям. Таких галерей создано и в других хозяйствах.

Чтобы добиться конкретности и целенаправленности, соблюдения ленинских принципов — гласности и сравнимости результатов, возможности повторения передового опыта, мы считаем необходимым и далее обобщать все ценное в области руководства соревнованием. Намечено включить этот раздел в практику семинаров для секретарей партийных организаций и председателей рабочих комитетов. Начало сделано. Обобщен опыт парткомов совхозов им. Куйбышева и «Сосновский». Секретари парткомов выступили на семинарах секретарей парторганизаций в районной газете. С председателей рабочих комитетов и месткомов мы проводили выездные семинары в совхозы им. Куйбышева и «Сидорковский».

Могучим средством воспитания масс является социалистическое соревнование. Мы будем и далее совершенствовать руководство им, развивая производственную активность трудящихся района.

Н. СТАРИКОВ, секретарь Новокузнецкого района КПСС

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

УЛУЧШАТЬ РАБОТУ СЕЛЬСОВЕТОВ

Исполком областного Совета утвердил мероприятия по выполнению Закона РСФСР «О сельском, поселковом Совете депутатов трудящихся» и постановлений Совета Министров СССР и Совета Министров РСФСР о мерах по укреплению материально-финансовой базы сельских и поселковых Советов.

В мероприятиях предусматривается, прежде всего, изучение Закона депутатами, активом районных, городских, сельских и поселковых Советов, ознакомление с новыми полномочиями, функциями и правами низовых органов власти, хозяйственных руководителей на специальных совещаниях, а также населения — на сходах граждан во всех населенных пунктах и собраниях трудящихся в крупных коллективах. Одной из мер — обучение работников низовых Советов в школах и на курсах, регулярное проведение с ними семинаров по изучению опыта тех, которые наилучшим образом осуществляют свои полномочия.

Исполкомы городских и районных Советов, отделы и управления облисполкома обязаны принять все необходимые меры для осуществления сельскими и поселковыми Советами предоставленных им прав и укрепления их материально-финансовой базы.

ДОМАМ СЛУЖИТЬ ДОЛЬШЕ

«Об усилении роли общественных домовых комитетов в управлении государственным жилым фондом» — такое постановление приняты совместно облисполкомом и президиумом облисполкома. Отмечается, что многие домовые комитеты Новокузнецка, Кемерово и ряда других городов оказывают значительную помощь жилищно-эксплуатационным организациям в сохранении государственного жилого фонда, улучшении благоустройства и технической эксплуатации жилых домов. С помощью домовых жилищно-эксплуатационных организаций КИМ, Новокузнецкого алюминиевого завода, управления жилищного хозяйства Кемеровского горисполкома доблестно безупречно эксплуатируют жилфонд, значительно сокращают потери тепловой воды, топлива и электроэнергии, повысили культуру обслуживания населения.

Однако так дела идут далеко не везде. Некоторые исполкомы Советов и комитеты профсоюзов еще недостаточно выносят в деятельность домовых комитетов, мало оказывают им помощи, многие домовые слабо выполняют свои обязанности. Они недостаточно мобилизуют население на борьбу за сохранность жилых домов и улучшение их эксплуатации, не проявляют инициативы в поставке перед хозяйственными органами вопросов лучшего использования средств выделяемых на жилищное хозяйство, не проявляют должной требовательности и руководствительности жилищно-эксплуатационных организаций и жильцам в деле улучшения эксплуатации и содержания квартир.

Чтобы исправить положение, исполкомы городских, районных и поселковых Советов депутатов трудящихся, обликом, горкомы, райкомы и ФЭМК профсоюзов, а также хозяйственные руководители предприятий и организаций обязаны повысить активность домовых комитетов, оказывать постоянную помощь и поддержку. Цель всех мер — чтобы дома служили людям дольше и лучше.

В ИНТЕРЕСАХ ЗАСТРАХОВАННЫХ

Около 300 тысяч трудящихся Кузбасса имеют договоры личного страхования. Страхованным и их семьям в минувшем году выплачено 8 млн. руб., а выные за полгода 4,6 млн. руб. страховых сумм. Добровольное личное страхование граждан, направленное на охрану их интересов, находит все большее и большее распространение. Однако трудящиеся при уплате страховых взносов испытывали ряд неудобств.

Теперь Совет Министров СССР разрешил рабочим и служащим предприятий, учреждений и организаций уплачивать из причитающейся им заработной платы взносы по договору личного страхования путем безналичных расчетов через расчетные части.

Чтобы обеспечить успешное проведение перехода трудящихся на безналичную уплату страховых взносов, облисполком и облисполком отметили ряд мер. Исполкомы городских и районных Советов, комитеты профсоюзов обязаны совместно и широко развить знание личного страхования и преимуществ личного страхования среди трудящихся области. Возможности для этого есть большие — застрахована лишь треть трудящихся. А опыт показывает, что можно добиться намного большего. В совхозе «Прогромский», например, застраховано две трети, на шахтах «Комсомолец», № 13, Киселевском карьере — свыше 80 проц., а на шахте имени С. М. Кирова — все работники.

Для поощрения членов Советов содействия Госстраху и страхового актива за лучшие показатели установлено шесть премий — от 150 до 500 рублей.

ЧТОБ ПОЕЗДА ШЛИ БЕСПЕРЕБОЙНО

Приближается зима. Снежные метели и заносы во многом затрудняют работу железнодорожного транспорта, а нередко создают настоящее стихийное бедствие. Чтобы и в предстоящую зиму поезда шли по землям Кузнецкой бесперейбойно, исполком областного Совета депутатов трудящихся утвердил годовой план мероприятий по привлечению рабочей силы и туземных транспортных средств для борьбы со снежными заносами (стихийными бедствиями) на железных дорогах.

Исполкомы городских, районных и поселковых Советов обязаны соответствующим образом организовать, организовать, организовать сельских и поселковых Советов, совхозов и колхозов. Начальникам Беловского, Новокузнецкого и Тайгинского отделений дорог, Мариинской и Междуреческой дистанций пути предложено до 20 октября завершить подготовку и оборудование необходимым бытовым инвентарем помещений для обогрева и ночлега приезжающих на борьбу со снегом, а также устроить места для стоянки лошадей.

НАГРАДЫ ДОСТОЙНЫМ

Облисполком награждает Почетной грамотой т. Абрамова Владимира Ивановича, директора совхоза «Ново-Пестерский», и Дудко Василия Ивановича, председателя колхоза «Россия» Беловского района, за строительство школьных зданий инициативным способом и активное участие в подготовке школ к началу занятий.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

ПЫЛЬ НА ВИТРИНАХ

Труден нынешний год для шахты «Томь-Усинская-1-2». Семь месяцев она не выполняла план добычи угля. Аварии в горных выработках и на механизмах привели к потере более десяти тысяч тонн угля. А общехозяйственная стеногазета молчит.

— О чем писать? — разводят руками члены редколлегии. Горняки же недоумевают, почему на шахте ухудшились дела, ослабла дисциплина.

Словно развалился на «старшего брата», замолкли газеты и на многих участках. Не о чем писать? Да как же не о чем, когда на том же первом участке долг с начала года достиг нескольких тысяч тонн, а витрины участковой стеногазеты «Гидроинторщик» и сатирического приложения «Клин» завешены безобразными объявлениями, покрылись

Кузбассу ОТВЕЧАЮТ

Кемеровский обком сообщает, что вопросы, поднятые в заметке «БЕЗОПАСНЫЕ АРХИМЕДЫ», актуальны для школ нашей области.

Одна из причин недостаточного музыкально-эстетического воспитания учащихся — отсутствие квалифицированных специалистов по изобразительному искусству и пению.

Министерство просвещения РСФСР в этом учебном году направило нам только двух учителей рисования, а Министерство культуры РСФСР — одного музыкального работника. Ежегодно

ШАХТА

ПРЕОБРАЗИЛАСЬ

Когда мы поднимались на гору, заместить начальника проходческого участка № 6 шахты Тайгинского рудника Анатолий Михайлович Назаров рассказывал такой казусный случай. Тринадцать лет назад на шахте появились первые электровозы. Горняки, особенно проходчики, их долго не признавали. Лопадь, мол, более надежна; авария не бывает. Так и возили руду на них. А если появились какашники, лопадей, лопадей, лопадей.

За последние годы шахта неузнаваемо преобразилась. Виталий Васильевич Столбов, молодой горный мастер, влюбленный в Горную Шорню и в свое дело, специально сводил меня в подземную диспетчерскую, познакомил с оператором Петром Петровичем Сушковым. Ветеран войны, старейший рабочий рудника, который более десяти лет не знал другого орудия труда, кроме кирки и лопаты, теперь на расстоянии контролирует движение электровозов в шахте. Перед ним во все лицо пролетают комитеты разрабатывают пути управления с сотнями сигнальных лампочек, кинон. С их помощью, не выходя из диспетчерской, Петр Петрович переводит стрелки на пути следования составов, включает и выключает светофоры.

Этот путь управления возможен со временем отказавшись от такой, казалась бы, современной профессии, как машинист подземного электровоза. Оператор на диспетчерской на расстоянии будет управлять самими электровозами.

На шахте совершенствуют и загрузку вагонеток. Руда, раздробленная мощным взрывом, на забоях по специальному отверстию скатывается на полосу, с которого ее уже грузят в вагонетки. От производительности на этом участке работы зависит в основном степень выполнения суточного задания. Обычно на забоях используют скреперы. С помощью этой техники на камеры выдвигается до 40 тысяч тонн руды в месяц.

В Сибирском отделении Академии наук создано новое вибрационное погружное устройство (ВДПУ-4ТМ). Уже несколько таких устройств применяется на шахте. ВДПУ дает надежду автоматизировать процесс выпуска руды из камер.

Инженер производственного отдела горного управления КИМ Н. Р. Кузнецов рассказал, что ученым Сибирского отделения уже дважды в прошлом году и в начале нынешнего — проводили эксперименты по безлюдному выпуску руды из камер и получили обнадеживающие результаты.

Но и сейчас, до осуществления безлюдной выемки, вибрационные погружные устройства служат хорошей службой. Производительность погружки у них в два раза выше, чем у скреперов.

А. ОСИПОВ.

БАХТА МОЛОДЫХ ГОРНЯКОВ

На шахте «Тайгинская» треста «Киселевскуголь» организован комсомольско-молодежный участок № 8. В честь 50-летия ВЛКСМ коллектив стал на ударную вахту.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

Многие комсомольцы разработали личные планы-обязательства по выполнению заданий на вахте.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКОВ

Зайдите в любой продовольственный магазин, расположенный в центре Кировского, Рудничного или Центрального районов, и вы увидите, как пасынок магазина здесь и там, что как необходимо: молоко и молочные продукты, мясо и полуфабрикаты, любимые сорта колбас и сыра... Иная картина в магазинах, удаленных от центра. «В магазине № 60», — пишут, жители 1-го участка азотного завода тт. Платова, Т. и другие. — редко бывает молочные и мясные продукты».

В другом письме говорится: «Недовольные тем, как снабжает продукты магазин № 60, мы не раз обращались в горинтерторг и горторготдел, но безрезультатно». О плохой организации торговли продуктами сообщают с улиц Осипово, Тайгинской, поселка Шахтогорд.

Некоторые работники торговли объясняют перебои тем, что наступила уборочная страда и не хватает транспорта. Но с продуктами было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

Когда-то в магазине 1-го участка азотного завода заводчан было плохо и летом, только до уборочной. Причина — в ином. Руководители торговых организаций мало уделяют внимания мелким, отдаленным от центра магазинам.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

или ремонта. «Магазины по улице Профсоюзной еще 9 ноября прошлого года начали ремонтировать. — пишет тов. Баранов, — и до сих пор он не готов».

Бывает и так. Работал магазин в полторы смены, без выходов, и вдруг перешел на выходящим днем в воскресенье. Так случилось, например, с магазином № 60. А все дело в том, что не хватает продавцов. Они неохотно идут в магазин, размещенный обычно в карнаиспользуемых помещениях. Зимой в них холодно, приходится работать в пальто и рукавицах, летом продукты портятся, так как их негде хранить. А за порчу в отделе продавец. Руководители горинтерторгов должны заботиться об условиях труда работников прилавка. При большой заинтересованности можно добиться того, что и в мелких магазинах, удаленных от центра, будут высокая культура торговли, богатый выбор продуктов.

К. КУДРЯВЦЕВ.

и Кемерово.



