

# ВАЖНЕЙШАЯ ЗАДАЧА ШАХТЕРОВ

Если графически изобразить динамику производительности труда шахтеров комбината «Кузбассуголь» за последнее время, мы увидим, что кривая пошла вниз. Вот данные, сколько тонн угля приходится в среднем за месяц на рабочего по добыче:

1965 г. 1966 г. 1967 г.

51,7 51,3 49,6

В чем же дело?

Техническая оснащенность и механизированность шахт значительно возросли, в забое пришли более производительные комбайны и комплексы. Шире применяются эффективные способы забурки. Умело используя богатые возможности, горняки шахт «Байкальские уклоньи», имени 7 Ноября, «Чертинская-Южная» и ряда других за минувшие месяцы второго года пятилетки дали солидный прирост производительности труда. Но на многих шахтах она заметно упала. Двухмесячный план по комбинату выполнен всего на 97,8 проц., а по ряду трестов эта цифра еще меньше:

|                    |      |                     |       |
|--------------------|------|---------------------|-------|
| «Кировуголь»       | 98,8 | «Анжероуголь»       | 99,8  |
| «Прокопьевскуголь» | 99,0 | «Кемероуголь»       | 92,9  |
| «Семипалатинуголь» | 97,8 | «Беловуголь»        | 94,0  |
| «Куйбышевуголь»    | 93,8 | «Томьуголь»         | 100,6 |
| «Ленинуголь»       | 96,5 | «Кузбассгидроуголь» | 97,8  |

Как видим, в бассейне сейчас только один трест выполняет план по производительности. Это очень серьезный недостаток.

В резолюции XXIII съезда КПСС подчеркивается, что важнейшая задача партийных и хозяйственных организаций, всех работников — обеспечить более высокие темпы роста производительности труда. БОЛЕЕ ВЫСОКИЕ... Это решающее условие дальнейшего ускоренного развития экономики страны и повышения материального благосостояния советских людей. Очень серьезная задача на пятитысячную поставлена перед угольщиками нашей области — намного увеличить добчуку топлива тем же количеством людей. Об этом тем более нельзя забывать, что вскоре начинается массовый переход предприятий на новые условия планирования и экономического стимулирования производства.

В Кузбассе немало примеров вдумчивого, целенаправленного подхода к повышению производительности труда. На шахте «Зыряновская» специалисты разработали обстоятельный комплексный план НОТ, где предусмотрены действенные меры по совершенствованию производства. Партийная организация всеми формами массовой работы мобилизует горняков на их осуществление. И результаты налицо: двухмесячный план перевернут более чем на 6 процентов.

Бюро обкома КПСС, как известно, одобрило инициативу зыряновцев и рекомендовало разработать такие комплексные планы на всех предприятиях, сделав их боевой программой действий. Но на ряде рудников эта работа идет медленно, хотя сама жизнь требует уже сегодня наряду с вопросом: «сколько добчили?» обязательно и с такой же заинтересованностью ставить вопрос: «какой ценой, числом людей или умением?».

Надо возможно полнее использовать все резервы подъема производительности труда. Она велика: рост добчики и повышение концентрации производства, улучшение использования оборудования и механизации вспомогательных работ как подземных, так и на поверхности, сокращение численности занятых здесь, введение НОТ на рабочих местах, рациональное использование времени.

Опыт передовых коллективов убедительно доказывает, что если улучшить подготовку и обслуживание рабочих мест, толково организовать дело, чтобы люди всю смену трудились в полностью меру сил, можно резко увеличить поток угля из забоя, намного ускорить проходку. Такие возможности есть и в других звеньях технологической цепи от забоя до вагона, надо лишь по-хозяйски, внимательно, по-научному подойти к очечкам дел на каждом участке, в каждом звене.

Огромный резерв таится в использовании рабочего времени: в среднем по бассейну шахтеры теряют час в смену. Нетрудно подсчитать, насколько поднимется производительность труда, если скратить простой хотя бы на половину. Вот почему самотрекущее распространение заслуживает предложение горняков прокопьевской шахты «Черная гора» развернуть боевое соревнование под девизом: «Работай минуте — рабочий счет!». Надо иметь в виду, что каждую минуту комбинат «Кузбассуголь» дает 230 тонн угля...

Шахтеры Кузбасса несут юбилейную трудовую вахту, готовят достойные подарки 50-летию Великого Октября. А лучший способ отпраздновать годовщину великой революции, говорят В. И. Ленин, — это сосредоточить внимание на нерешенных вопросах. Одним из таких вопросов у горняков является рост производительности труда. Дело есть каждого коллектива, всех работников — быстрее преодолеть отставание по этому важнейшему показателю.

Задача партийных, профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей угольных предприятий — безусловно обеспечить заданный на текущий год рост производительности труда и создать предпосылки для более быстрого подъема ее в последние годы.

## ПРЕДМАЙСКАЯ ВАХТА

Доменщики Кузнецкого комбината выступили инициаторами соревнования металлургов в честь 1 Мая. К празднику они обещали выплавлять 12 тысяч тонн сверхпланового чугуна и улучшить его качество.

Дела у инициаторов идут хорошо. За 27 дней марта

они выдали более 7 тысяч тонн чугуна дополнительно. С опережением суточных графиков сейчас работают все печи. Возглавил соревнование коллектив комсомольско-молодежной. На сверхплановом счету его уже 2.352 тонны металла. (Корр. «Кузбасса»).

## ПЛЕНУМ ВЦСПС

В Москве 28 марта открылся пленум ВЦСПС. На пленуме обсуждаются задачи профсоюзных организаций по подготовке к переводе рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями, проблеме улучшения медицинского обслуживания труда на промышленных предприятиях, стройках, на транспорте. На пленуме будет также обсужден вопрос о созыве очередного, XIV съезда профсоюзов СССР.

С докладом по первому вопросу выступил кандидат в члены Попечительского ЦК КПСС, председатель ВЦСПС В. В. Гришин.

В работе пленума принимают участие А. П. Кириленко, Д. Ф. Устинов, И. В. Капitonов, М. С. Соломенцев, заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госплана СССР Н. К. Байбаков, заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Государственного комитета Совета Министров СССР по материально-техническому снабжению В. Э. Дымшин, заместитель Председателя Совета Министров СССР М. Т. Ефремов. (ТАСС).

## ОКНО В МИР

Встреча советских писателей с общественностью Бейрута

БЕЙРУТ, 28 марта. (ТАСС). Советские писатели и поэты, участвующие в работе прогодящей здесь конференции писателей стран Азии и Африки, встретились вчера в советском культурном центре с представителями общественности столицы.

Руководитель советской делегации С. Азимов обратился к собравшимся с дружеским приветственным словом. Он представил аудитории советских писателей и поэтов Чингиза Айтматова, Расула Гамзатова, Евгения Ефименко, Мирзо Турсынзаде, Анастасия Софонова и других членов делегации. Собравшиеся приветствовали советских гостей бурными, долгими аплодисментами.

Расул Гамзатов, Евгений Ефименко, Анатолий Софонов выступили с чтением своих стихов. Ливанская общественность устроила советским литераторам сердечный прием.

# КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ГОД РЕВОЛЮЦИИ

ПЯТИДЕСЯТЫЙ

№ 74 (12050).

Среда,

29

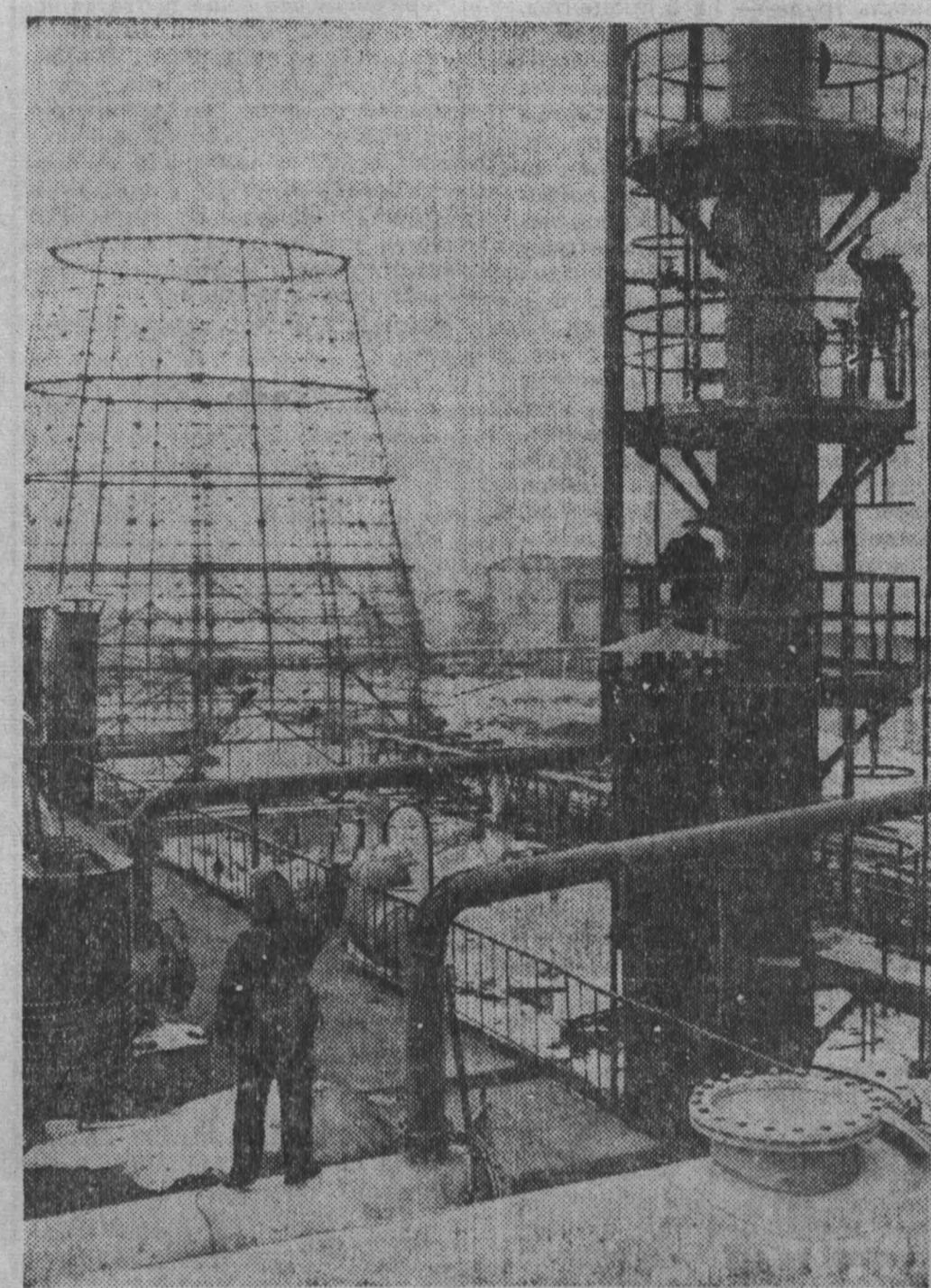
марта

1967 г.

Год издания 46-й.

Цена 2 коп.

## В честь 50-летия Октября



Химкомбинат строится. НА СНИМКЕ: на сооружении второй очеди капролактама.

Фото Э. Эттингера.

### ПРОВЕРИЕМ ГОТОВНОСТЬ К СЕВУ

## СОСЕД ПОМОГАЕТ СОСЕДУ

Они соревнуются, замедленцы совхозов «Унгинский» и «Барачатский». У тех и других одно цель — ознаменовать юбилейный год высоким урожаем. Оба хозяйства в общем-то подготовились к наступлению на полях куда лучше, чем в любой из прошлых годов.

Но это не успокаивает ни барачатских, ни унгинских хлеборобов. И вот — взаимная проверка.

Первым проверяющих принял совхоз «Унгинский». Через два дня унгинцы сделали ответный визит соседям.

Хочется в первую очередь отметить одну особенность нынешней взаимопроверки. В первую очередь решла вот о чем: знают ли механизмы особенности каждого поля, на котором им придется работать, что сеять придется на этом поле, как готовить землю, какие удобрения использовать. И все это применительно к нынешней весне.

В обоих совхозах свои семена и притом сортовые. Примерно треть их по кондициям относится к первому и второму классам. В бывшее время это было высоко оценено, бы, но нынче нет. Унгинские хлеборобы отметили: в совхозе «Барачатский» 5.100 центнеров овса надо еще основательно почистить, свыше 23 тыс. центнеров пропарить. Наказ: поспешить с этими работами, повторяться следут и с вывозкой удобрений.

Б. УВАРОВ, инспектор областного комитета народного контроля.

достатком в ремонте сельхозтехники. Тут же указали, как устранить эти недостатки.

Унгинцы тоже пришлось принять и недостаточную подготовку семян, и отставание с вывозкой. Механизаторы совхоза «Барачатский» поблагодарили соседей за помощь в отношении ремонта техники. И сами не остались в долгу, доложив главному инженеру совхоза «Унгинский» т. Непомнящему и заместителю начальника отдела движения М. Л. РИВИНУ.

Железнодорожники страны пересмотрели свои обязательства и решили в юбилейном году изыскать дополнительные 40 тыс. вагонов. Весомый вклад внесли и коллективы нашего отделения. По примеру железнодорожников Приволжской мы определили конкретные пути ускорения оборота вагонов. Составили точный расчет, сколько мы можем экономить вагоно-часов в сутки, определили, что сейчас основным идут красивые. Значит, обязательства выполняются.

В январе-феврале мы не справлялись с заданием по обороту вагонов. Они были завышенены примерно на 2-2,5 часа. Действенная форма соревнования позволила нам не только ликвидировать отставание, но и ускорить оборот вагонов на один час против нормы. Таким образом, созданы все предпосылки для того, чтобы выполнить это задание.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения

задания каждого смене, каждому диспетчеру.

На видном месте установлены специальные экраны. На одном из них отмечается ход выполнения





