

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ 45-й.

№ 9 [11682].

Среда, 12 января 1966 года.

ЦЕНА 2 КОП.

ТАШКЕНТСКАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана, встретившись в Ташкенте и обсудив существующие отношения между Индией и Пакистаном, настойчиво заявляют о своей твердой решимости восстановить нормальные и мирные отношения между своими странами и содействовать взаимоинтимации и дружественным отношениям между их народами. Достижение этих целей они считают жизненно важным для благосостояния 600-миллионного народа Индии и Пакистана.

I.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана соглашаются в том, что обе стороны должны приложить все усилия для создания добрососедских отношений между Индией и Пакистаном в соответствии с Уставом Организации Объединенных Наций. Они подтверждают свое обязательство в соответствии с Уставом не прибегать к силе и решать свои споры мирными средствами. Они сочли, что продолжение напряженности между двумя странами не соответствует интересам мира в их районе, и в частности на Индо-Пакистанском субконтиненте, а также интересам народов Индии и Пакистана. Именно с учетом этого обсуждалась Джамму и Кашмир и каждая из сторон изложила свою соответствующую позицию.

II.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана договорились о том, что весь вооруженный персонал обеих стран будет отведен не позднее 25 февраля 1966 года на позиции, которые они занимали до 5 августа 1965 года, и обе стороны будут соблюдать условия прекращения огня на линии прекращения огня.

III.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана договорились, что отношения между Индией и Пакистаном будут строиться на основе принципа немедленности во внутреннем деле друг друга.

IV.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана договорились о том, что обе стороны не будут поощрять любую пропаганду, направленную против другой страны, и будут содействовать пропаганде способствующей развитию дружественных отношений между двумя странами.

V.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана договорились о том, чтобы Верховный комиссар Индии в Пакистане и Верховный комиссар Пакистана в Индии возвратились на свои посты и была возобновлена нормальная деятельность дипломатических

миссий обеих стран. Обе правительства будут соблюдать Венскую конвенцию 1961 года о дипломатических сношениях.

VI.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана согласились рассмотреть меры к восстановлению между Индией и Пакистаном экономических и торговых связей, коммуникаций, культурного обмена, а также принять меры к выполнению существующих соглашений между Индией и Пакистаном.

VII.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана договорились о том, что обе стороны дают указания своим соответствующим властям осуществлять регатриацию военнопленных.

VIII.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана согласились, что стороны продолжат обсуждение вопросов, связанных с проблемами беженцев и выселения (нелегальной иммиграции). Они также согласились, что обе стороны создадут условия для предотвращения ухода населения. Они далее согласились обсудить вопрос о возвращении собственности и активов, оказавшихся в руках другой стороны в связи с конфликтом.

IX.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана договорились о том, что между сторонами будут продолжены встречи как на самом высоком, так и на других уровнях по вопросам, непосредственно касающимся обеих стран. Обе стороны признали необходимым создать совместные индийско-пакистанские органы, которые будут представлять доклады своим правительствам для принятия решения о том, какие дальнейшие шаги должны быть предприняты.

X.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана заявляют о своих чувствах глубокой признательности и благодарности руководителям Советского Союза, Советскому правительству и лично Председателю Совета Министров СССР за конструктивную, дружественную и благородную роль в организации настоящей встречи, которая привела к взаимному удовлетворительным результатам. Они выражают также правительству и дружественному народу Узбекистана свою искреннюю благодарность за радушный прием и щедрое гостеприимство.

Они приглашают Председателя Совета Министров СССР заинтересоваться настоящей Декларацией.

Премьер-министр Индии
ЛАЛ БАХАДУР ШАСТРИ

Премьер-министр Пакистана
МОХАММЕД АЙЮБ ХАН

Ташкент, 10 января 1966 года.

Соответствием с международной практикой ташкентская Декларация составлена в двух алтернативах — индийском и пакистанском. Оба текста являются аутентичными (одинаковыми). Раз-

ница между ними заключается лишь в том, что в пакистанском алтернативном тексте упоминается Пакистан, а в индийском — Индия.

Премьер-министр Индии и Президент Пакистана в Ташкенте в Доме правительства Узбекистана. К четырем часам дня по местному времени на огромную площадь перед этим зданием, украсенную государственными флагами Индии, Пакистана, Советского Союза и Узбекской ССР, стали подъезжать машины с членами делегаций. Их ожидали советские и иностранные журналисты.

Гордостная процедура подписания этого важного документа состоялась в Ташкенте в Доме правительства Узбекистана. К четырем часам дня по местному времени на огромную пло-

щадь перед этим зданием, украсенную государственными флагами Индии, Пакистана, Советского Союза и Узбекской ССР, стали подъезжать машины с членами делегаций. Их ожидали советские и иностранные журналисты.

В зал одновременно входят Президент Пакистана Мухаммед Айюб Хан, Премьер-министр Индии Лал Бахадур Шастри и Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин.

Лидеры Пакистана и Индии под бурные аплодисменты соображников покидают друг другу руки. К ним подходит глава

Советского правительства, и вот уже фото, кино- и телерепортеры будут запечатлевать крепкое тройное рукопожатие. Несколько минут длится съемка, и в каждом кадре, в каждом снимке — три ульбки.

Вместе с Лалом Бахадуром Шастри — министр иностранных дел Сваран Сингх, Министр обороны Я. Ч. Чаван, посол Индии в СССР Т. Н. Кауль, секретарь Гулам Фарук, Министр информации Ходжа Шахабуддин, секретарь по иностранным делам МИД Азиз Ахмад, секретарь министерства информации Алтаф Гахар, главный секретарь Президента Юсуф, генеральный директор МИД Али, посол Пакистана в СССР Икбал Атхар, Верховный комиссар Пакистана в Индии Аришад Хусейн, начальник генерального штаба пакистанской армии генерал-майор Шер Бахадур, маршал авиации, президент пакистанской авиакомпании Азгар Хан, директора МИД Ахмад, Ахмад, Рашид.

Вместе с Мухаммадом Айюбом Ханом — Министр иностранных дел Зульфикар Али Бхутто, секретарь Президента по вопросам обороны, Министр торговли Гулам Фарук, Министр информации Ходжа Шахабуддин, секретарь по иностранным делам МИД Азиз Ахмад, секретарь министерства информации Алтаф Гахар, главный секретарь Президента Юсуф, генеральный директор МИД Али, посол Пакистана в СССР Икбал Атхар, Верховный комиссар Пакистана в Индии Аришад Хусейн, начальник генерального штаба пакистанской армии генерал-майор Шер Бахадур, маршал авиации, президент пакистанской авиакомпании Азгар Хан, директора МИД Ахмад, Ахмад, Рашид.

Вместе с А. Н. Косыгиным присутствуют Министр иностранных дел СССР А. А. Громыко, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Р. Я. Малиновский, Маршал Советского Союза В. Д. Соколовский, заместитель министра иностранных дел СССР П. Ф. Фирюзин, посол СССР в Индии И. А. Бенедиктов, посол СССР в Пакистане М. В. Дегтерев, директор предприятия колхозов Ташкента, председатели колхозов Ташкентской области, депутаты Верховного Совета Узбекской ССР, представители общественности Узбекистана.

Прием прошел в дружественной обстановке.

Во время приема состоялся большой концерт мастеров искусства Узбекистана.

После приема были члены индийской и пакистанской делегаций.

На приеме вместе с главой Советского правительства А. Н. Косыгиным были Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской Республики Я. С. Наиджиддинова, Председатель Совета Министров Узбекистана Р. К. Курбанов, другие руководители Узбекской Республики, ми-

нистры иностранных дел А. А. Громыко, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Р. Я. Малиновский, Маршал Советского Союза В. Д. Соколовский, заместитель министра иностранных дел СССР П. Ф. Фирюзин, посол СССР в Индии И. А. Бенедиктов, посол СССР в Пакистане М. В. Дегтерев, директор предприятия колхозов Ташкента, председатели колхозов Ташкентской области, депутаты Верховного Совета Узбекской ССР, представители общественности Узбекистана.

Прием прошел в дружественной обстановке.

Во время приема состоялся большой концерт мастеров искусства Узбекистана.

ПРИЕМ У А. Н. КОСЫГИНА В ЧЕСТЬ ЛАЛА БАХАДУРА ШАСТРИ И МОХАММЕДА АЙЮБ ХАНА

ТАШКЕНТ, 10 января. (Спецкорр. ТАСС). Сегодня вечером в честь Лала Бахадура Шастри, посла Индии в Москве, состоялся прием в Доме правительства Узбекистана.

Вместе с Мухаммадом Айюбом Ханом и Лалом Бахадуром Шастри на приеме были члены индийской и пакистанской делегаций.

На приеме вместе с главой Советского правительства А. Н. Косыгиным были Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской Республики Я. С. Наиджиддинова, Председатель Совета Министров Узбекистана Р. К. Курбанов, другие руководители Узбекской Республики, ми-

нистры иностранных дел А. А. Громыко, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Р. Я. Малиновский, Маршал Советского Союза В. Д. Соколовский, заместитель министра иностранных дел СССР П. Ф. Фирюзин, посол СССР в Индии И. А. Бенедиктов, посол СССР в Пакистане М. В. Дегтерев, директор предприятия колхозов Ташкента, председатели колхозов Ташкентской области, депутаты Верховного Совета Узбекской ССР, представители общественности Узбекистана.

Прием прошел в дружественной обстановке.

Во время приема состоялся большой концерт мастеров искусства Узбекистана.

Посещение председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным индийской делегации

ТАШКЕНТ, 11 января. (ТАСС). В 4 часа утра по местному времени Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, министр иностранных дел А. А. Громыко, министр обороны СССР Маршал Советского Союза Р. Я. Малиновский, Маршал Советского Союза В. Д. Соколовский, заместитель министра иностранных дел СССР П. Ф. Фирюзин, посол СССР в Индии И. А. Бенедиктов, посол СССР в Пакистане М. В. Дегтерев, директор предприятия колхозов Ташкента, председатели колхозов Ташкентской области, депутаты Верховного Совета Узбекской ССР, представители общественности Узбекистана.

В присутствии министра иностранных дел Индии Сваран Сингха, министра обороны Я. Ч. Чавана и других членов индийской делегации, а также представителей печати А. Н. Косыгина, хокима охаркериозвал Л. Б. Шастри как выдающегося лидера Индийского государства, великого борца за мир, который заложил основы улучшения отношений между Индией и Пакистаном, подписал историческую ташкентскую Декларацию и внес большую вклад в укрепление дружеских отношений и плодотворного сотрудничества между Советским Союзом и Индией.

Прием прошел в дружественной обстановке.

Во время приема состоялся большой концерт мастеров искусства Узбекистана.

Посещение председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным индийской делегации

ТАШКЕНТ, 11 января. (ТАСС). Согласно днем из Ташкента на родину отбыл Президент Пакистана Мухаммад Айюб Хан.

На аэродроме высокого гостя проводили Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, Председатель Президиума Верховного Совета Узбекской ССР Я. С. Наиджиддинова и другие советские руководящие деятели, члены индийской делегации, тру- дящиеся Ташкента,

Советский народ потрясла весть о безвремянной кончине выдающегося политического и государственного деятеля Индии Президента Лала Бахадура Шастри. Он внес глубокое соболезнование по поводу скоропостижной кончины Махатмы Ганди и Джавахарлала Неру. Все его дела и помыслы были посвящены служению индийскому народу, забоям о процветании Индии и укреплении ее национальной независимости.

Л. Б. Шастри был верным последователем Президента Индии, направляемым на укрепление дружбы между народами. Именно этой целью были посвящены и его конструктивные усилия для нормализации отношений между Индией и Пакистаном. Подписанная Л. Б. Шастри от имени Индии ташкентская Декларация — выда-



Год прошел,
год начинается...

Прошедший год был успешным для животноводов Юргинского района. Значительные увеличения объема получаемой продукции, снижение ее себестоимости. На приемные пункты сверх годового задания поступило много мяса, молока, яиц. В этом большая заслуга животноводов совхозов «Ново-Романовский», «Лебяжье», «Арлынский», колхоза «Гилян».

План первого квартала нового года труженикам ферм района решили выполнить до конца открытия сезона.

Г. ЗАДОРОЖНЫЙ.

ЕСТЬ ЕЩЕ ПОРОХ!

В ноябре прошлого года на прокопьевской шахте «Зиминская-Капитальная» появилась необычная бригада по проходке шурfov. Она обединила 13 бывших горняков, ушедших на пенсию. Возглавил ее Герой Социалистического Труда К. Я. Воронцов, до этого находившийся на заслуженном отдыхе.

Ветераны шахты узнали, что их родное предприятие оказалось в трудном положении: надо срочно пробить четыре шурфа. Предприятия оснащены первоклассной техникой, многие процессы на них полностью автоматизированы.

Предприятия начали работать на коммунизм.

В добром пути!

В ПЕРВУЮ ДЕКАДУ

Хорошо проводили ущедший год животноводы совхоза «Тяжинский». План сдачи молока и мяса выполнен досрочно. Снижена себестоимость продукции.

В среднем по совхозу годовой надой на корову составил 2.400 килограммов молока. А доврая К. Я. Кувандыков, С. Д. Страхова, Н. И. Кротова приблились к трехтысячному рубежу. Это позволило хо-

После мартовского Пленума ЦК КПСС

ИМЕНЕМ ХОЗРАСЧЕТА...

МНОГИЕ авторы начинают сейчас свои статьи с попыткой как-то проанализировать жизнь, работу на селе за время, прошедшее после мартовского Пленума ЦК КПСС. Дело тут, на мой взгляд, не в отсутствии оригинальности. Хотя после памятного всем нам марта и немного воды утекло, но на селе за это время были подняты такие силы, которые способны успешно решать задачу ускоренного развития производства. Не заметить этого нельзя. Вместе с тем по-новому видятся и нерешенные проблемы. На этом мне хочется заострить внимание.

Несмотря на всем очевидные трудности года, район ныне производит значительно больше, чем в прошлом году, и молока, и мяса, и яиц. Выросло стадо коров. Улучшились показатели по производству продукции на стоящих сельскохозяйственных угодий. Это, так сказать, наш актив. Но мы не должны обольщаться первыми результатами. Скажу даже больше: наши итоги, если их оценить на высокую сегодняшнюю мерку, — это пока лишь внешнее благополучие. Мы сорвемся перед своей совестью, если не оценим их с позиций задач, поставленных мартовским Пленумом ЦК.

А существо дела заключается в том, что: совхозы района продолжают работать с большими убытками. В позапрошлом году было около трех млн. рублей, а за прошедший, по-видимому, будет около 1,5 млн. Слов нет, что неблагоприятные климатические условия в известной мере отразились на результатах. Но, на мой взгляд, это из главной причины.

Давайте посмотрим, сколько мы тратим средств на производство единицы продукции. Плановая себестоимость говядины, например, 83 руб. центнер, а фактическая — более 87 руб.; по молоку соответственно 13 руб. и 14,6 руб.; по свинине — 85,5 и 104 руб.; по зернозым — 4,5 и 7,6 руб. и т. д. Замечаете, какая тенденция?

А теперь взглянем на структуру убытков, допущенных совхозами района в 1965 году. От падежа животных — 78 тыс. рублей, от НИКО — 113 тыс. рублей, от сдачи некондиционной продукции: мяса — 77 тыс. рублей, молока — 65 тыс. руб. перерасходовано на текущий ремонт техники — 118 тыс. руб. и т. д. В итоге из 1,5 млн. руб. убытков на бессоюзистность приходится 600 тыс. руб. Эти цифры говорят сами за себя. Уровень экономической работы в совхозах района очень низкий, тогда как сейчас главная задача — хозяйствовать разумно, экономно, с наибольшей пользой для государства, для народа.

Мне представляется, что в оценке деятельности совхоза, колхоза, района пора бы исходить не только из того, кто больше произвел продукции, но итоги хозяйственной деятельности союзов района рассчитываются на партийных собраниях. При этом разрабатываются конкретные меры по обеспечению рентабельной работы. Дело это нужное. Но только обсудить этого — еще мало. Кстати, при подготовке партийных собраний выяснилось, что не все специалисты владеют экономическими знаниями. Многие из них не знают, что такое кредит, как создается промфинанс, ни говоря уже о том, что далеко не каждый специалист сможет проанализировать баланс. Это заставило нас организовать специальный семинар для специалистов, на котором мы познакомили людей с некоторыми вопросами учета, финансов и анализа экономической деятельности.

Однако и семинар при всей полезности — еще не кардинальное решение вопроса. Надо, чтобы люди повседневно зани-

мались экономикой. Хотелось бы в связи с этим высказать некоторые наши мысли, предложенные.

В производственном управлении, как известно, есть планово-экономический отдел, в его штате четыре человека. Чем же занимается этот отдел? Планирование, ведет громаднейшую переписку и совсем не занимается экономической работой. Почему? Да потому, что у работников отдела на это совершенно нет времени. По той же причине не вникают или почти не вникают в экономику и другие специалисты управления и совхозов.

На наш взгляд, в производственном управлении необходимо иметь экономический отдел в составе 6—7 человек, который бы занимался только экономическими вопросами, впередиющим в практику достижения экономической науки. Этот отдел можно создать в пределах существующих штатов и фонда заработной платы. Пойти на это жизнь все равно заставит нас поздно или рано. Мы считаем, что лучше сделать раньше, чем опоздать.

Видимо, и в совхозах в пределах штатного расписания и фонда заработной платы тоже надо предусмотреть отделы экономики. Мы уверены, что такие экономические отделы оправданы собой. Вот тогда можно будет полной мерой внедрять хозяйственный расчет и применять другие экономические рычаги.

Иными словами, нам надо в руководстве совхозами от разговоров об экономике смело перейти к конкретным делам.

Второе наше предложение. Надо упорядочить организационно-структурную управление и тем самым ликвидировать безответственность среди некоторой части кадров. Это, помимо всего прочего, сэкономит нам огромную сумму денежных средств. Для примера сошлюсь на совхоз им. Ленина, заметив предварительно, что хозяйство это неплохое, есть в нем порядок.

На свиноводческой ферме, что на центральной усадьбе, нужно было пустить пастообразователь. Директор совхоза т. Дорохов поручил это главному зоотехнику, главный зоотехник передал наше управляемому отделению, управляющему дал поручение зоотехнику отделения, зоотехник — бригадиру свиноводческой бригады, а бригадир поручил пустить этот агрегат т. Пулину, рабочему. Но Пулин, как на грех, запил, и агрегат лежало некоторое время не работал. Директор обратился, что пастообразователь стоит, стал искать виновного. Им оказался рабочий Пулин, а все остальные — в стороне.

Что это, если не чистейшая воли безответственность? Руководящие товарищи перекоряют друг другу важное дело, а в итоге отвечают некому. И таких примеров в жизни — хоть пруд пруди. Как тут быть? Как ликировать безответственность? Если наказывать — надо нака-

зывать всех, прощать — значит усугублять беду.

На наш взгляд, надо сократить неизвестные штатные единицы. Сейчас в отделении излишне много руководящих работников. Так, в совхозе им. Ленина (это средней величины хозяйство) пять отделений, восемь деревень. Так вот в пяти отделениях много, ни мало, а 48 руководителей с месячной зарплатой 5.083 руб. В год этот аппарат «стоит» 60.996 руб.

В отделении, как правило, две—три деревни. Это большое препятствие для оперативного руководства. Более удобной формой, возможно, будет громаднейшую переписку и совсем не занимается экономической работой. Почему? Да потому, что у работников отдела на это совершенно нет времени. По той же причине не вникают или почти не вникают в экономику и другие специалисты управления и совхозов.

На наш взгляд, в производственном управлении необходимо иметь экономический отдел в составе 6—7 человек, который бы занимался только экономическими вопросами, впередиющим в практику достижения экономической науки. Этот отдел можно создать в пределах существующих штатов и фонда заработной платы. Пойти на это жизнь все равно заставит нас поздно или рано. Мы считаем, что лучше сделать раньше, чем опоздать.

Видимо, и в совхозах в пределах штатного расписания и фонда заработной платы тоже надо предусмотреть отделы экономики. Мы уверены, что такие экономические отделы оправданы собой. Вот тогда можно будет полной мерой внедрять хозяйственный расчет и применять другие экономические рычаги.

Иными словами, нам надо в руководстве совхозами от разговоров об экономике смело перейти к конкретным делам.

Второе наше предложение. Надо упорядочить организационно-структурную управление и тем самым ликвидировать безответственность среди некоторой части кадров. Это, помимо всего прочего, сэкономит нам огромную сумму денежных средств. Для примера сошлюсь на совхоз им. Ленина, заметив предварительно, что хозяйство это неплохое, есть в нем порядок.

На свиноводческой ферме, что на центральной усадьбе, нужно было пустить пастообразователь.

Директор совхоза т. Дорохов поручил это главному зоотехнику, главный зоотехник передал наше управляемому отделению, управляющему дал поручение зоотехнику отделения, зоотехник — бригадиру свиноводческой бригады, а бригадир поручил пустить этот агрегат т. Пулину, рабочему. Но Пулин, как на грех, запил, и агрегат лежало некоторое время не работал. Директор обратился, что пастообразователь стоит, стал искать виновного. Им оказался рабочий Пулин, а все остальные — в стороне.

Что это, если не чистейшая воли безответственность? Руководящие товарищи перекоряют друг другу важное дело, а в итоге отвечают некому. И таких примеров в жизни — хоть пруд пруди. Как тут быть? Как ликировать безответственность? Если наказывать — надо нака-

зывать всех, прощать — значит усугублять беду.

На наш взгляд, надо сократить неизвестные штатные единицы. Сейчас в отделении излишне много руководящих работников. Так, в совхозе им. Ленина (это средней величины хозяйство) пять отделений, восемь деревень. Так вот в пяти отделениях много, ни мало, а 48 руководителей с месячной зарплатой 5.083 руб. В год этот аппарат «стоит» 60.996 руб.

В отделении, как правило, две—три деревни. Это большое препятствие для оперативного руководства. Более удобной формой, возможно, будет громаднейшую переписку и совсем не занимается экономической работой. Почему? Да потому, что у работников отдела на это совершенно нет времени. По той же причине не вникают или почти не вникают в экономику и другие специалисты управления и совхозов.

На наш взгляд, в производственном управлении необходимо иметь экономический отдел в составе 6—7 человек, который бы занимался только экономическими вопросами, впередиющим в практику достижения экономической науки. Этот отдел можно создать в пределах существующих штатов и фонда заработной платы. Пойти на это жизнь все равно заставит нас поздно или рано. Мы считаем, что лучше сделать раньше, чем опоздать.

Видимо, и в совхозах в пределах штатного расписания и фонда заработной платы тоже надо предусмотреть отделы экономики. Мы уверены, что такие экономические отделы оправданы собой. Вот тогда можно будет полной мерой внедрять хозяйственный расчет и применять другие экономические рычаги.

Иными словами, нам надо в руководстве совхозами от разговоров об экономике смело перейти к конкретным делам.

Второе наше предложение. Надо упорядочить организационно-структурную управление и тем самым ликвидировать безответственность среди некоторой части кадров. Это, помимо всего прочего, сэкономит нам огромную сумму денежных средств. Для примера сошлюсь на совхоз им. Ленина, заметив предварительно, что хозяйство это неплохое, есть в нем порядок.

На свиноводческой ферме, что на центральной усадьбе, нужно было пустить пастообразователь. Директор совхоза т. Дорохов поручил это главному зоотехнику, главный зоотехник передал наше управляемому отделению, управляющему дал поручение зоотехнику отделения, зоотехник — бригадиру свиноводческой бригады, а бригадир поручил пустить этот агрегат т. Пулину, рабочему. Но Пулин, как на грех, запил, и агрегат лежало некоторое время не работал. Директор обратился, что пастообразователь стоит, стал искать виновного. Им оказался рабочий Пулин, а все остальные — в стороне.

Что это, если не чистейшая воли безответственность? Руководящие товарищи перекоряют друг другу важное дело, а в итоге отвечают некому. И таких примеров в жизни — хоть пруд пруди. Как тут быть? Как ликировать безответственность? Если наказывать — надо нака-

зывать всех, прощать — значит усугублять беду.

На наш взгляд, надо сократить неизвестные штатные единицы. Сейчас в отделении излишне много руководящих работников. Так, в совхозе им. Ленина (это средней величины хозяйство) пять отделений, восемь деревень. Так вот в пяти отделениях много, ни мало, а 48 руководителей с месячной зарплатой 5.083 руб. В год этот аппарат «стоит» 60.996 руб.

В отделении, как правило, две—три деревни. Это большое препятствие для оперативного руководства. Более удобной формой, возможно, будет громаднейшую переписку и совсем не занимается экономической работой. Почему? Да потому, что у работников отдела на это совершенно нет времени. По той же причине не вникают или почти не вникают в экономику и другие специалисты управления и совхозов.

На наш взгляд, в производственном управлении необходимо иметь экономический отдел в составе 6—7 человек, который бы занимался только экономическими вопросами, впередиющим в практику достижения экономической науки. Этот отдел можно создать в пределах существующих штатов и фонда заработной платы. Пойти на это жизнь все равно заставит нас поздно или рано. Мы считаем, что лучше сделать раньше, чем опоздать.

Видимо, и в совхозах в пределах штатного расписания и фонда заработной платы тоже надо предусмотреть отделы экономики. Мы уверены, что такие экономические отделы оправданы собой. Вот тогда можно будет полной мерой внедрять хозяйственный расчет и применять другие экономические рычаги.

Иными словами, нам надо в руководстве совхозами от разговоров об экономике смело перейти к конкретным делам.

Второе наше предложение. Надо упорядочить организационно-структурную управление и тем самым ликвидировать безответственность среди некоторой части кадров. Это, помимо всего прочего, сэкономит нам огромную сумму денежных средств. Для примера сошлюсь на совхоз им. Ленина, заметив предварительно, что хозяйство это неплохое, есть в нем порядок.

На свиноводческой ферме, что на центральной усадьбе, нужно было пустить пастообразователь. Директор совхоза т. Дорохов поручил это главному зоотехнику, главный зоотехник передал наше управляемому отделению, управляющему дал поручение зоотехнику отделения, зоотехник — бригадиру свиноводческой бригады, а бригадир поручил пустить этот агрегат т. Пулину, рабочему. Но Пулин, как на грех, запил, и агрегат лежало некоторое время не работал. Директор обратился, что пастообразователь стоит, стал искать виновного. Им оказался рабочий Пулин, а все остальные — в стороне.

Что это, если не чистейшая воли безответственность? Руководящие товарищи перекоряют друг другу важное дело, а в итоге отвечают некому. И таких примеров в жизни — хоть пруд пруди. Как тут быть? Как ликировать безответственность? Если наказывать — надо нака-

зывать всех, прощать — значит усугублять беду.

На наш взгляд, надо сократить неизвестные штатные единицы. Сейчас в отделении излишне много руководящих работников. Так, в совхозе им. Ленина (это средней величины хозяйство) пять отделений, восемь деревень. Так вот в пяти отделениях много, ни мало, а 48 руководителей с месячной зарплатой 5.083 руб. В год этот аппарат «стоит» 60.996 руб.

В отделении, как правило, две—три деревни. Это большое препятствие для оперативного руководства. Более удобной формой, возможно, будет громаднейшую переписку и совсем не занимается экономической работой. Почему? Да потому, что у работников отдела на это совершенно нет времени. По той же причине не вникают или почти не вникают в экономику и другие специалисты управления и совхозов.

На наш взгляд, в производственном управлении необходимо иметь экономический отдел в составе 6—7 человек, который бы занимался только экономическими вопросами, впередиющим в практику достижения экономической науки. Этот отдел можно создать в пределах существующих штатов и фонда заработной платы. Пойти на это жизнь все равно заставит нас поздно или рано. Мы считаем, что лучше сделать раньше, чем опоздать.

Видимо, и в совхозах в пределах штатного расписания и фонда заработной платы тоже надо предусмотреть отделы экономики. Мы уверены, что такие экономические отделы оправданы собой. Вот тогда можно будет полной мерой внедрять хозяйственный расчет и применять другие экономические рычаги.

Иными словами, нам надо в руководстве совхозами от разговоров об экономике смело перейти к конкретным делам.

Второе наше предложение. Надо упорядочить организационно-структурную управление и тем самым ликвидировать безответственность среди некоторой части кадров. Это, помимо всего прочего, сэкономит нам огромную сумму денежных средств. Для примера сошлюсь на совхоз им. Ленина, заметив предварительно, что хозяйство это неплохое, есть в нем порядок.

На свиноводческой ферме, что на центральной усадьбе, нужно было пустить пастообразователь. Директор совхоза т. Дорохов поручил это главному зоотехнику, главный зоотехник передал наше управляемому отделению, управляющему дал поручение зоотехнику отделения, зоотехник — бригадиру свиноводческой бригады, а бригадир поручил пустить этот агрегат т. Пулину, рабочему. Но Пулин, как на грех, запил, и агрегат лежало некоторое время не работал. Директор обратился, что пастообразователь стоит, стал искать виновного. Им оказался рабочий Пулин, а все остальные — в стороне.

Что это, если не чистейшая воли безответственность? Руководящие товарищи перекоряют друг другу важное дело, а в итоге отвечают некому. И таких примеров в жизни — хоть пруд пруди. Как тут быть? Как ликировать безответственность? Если наказывать — надо нака-

БУДЕТ МИЛЛИОН!

За семь последних лет в Кемерове нашим коллективом введен в эксплуатацию 778 тысяч квадратных метров жилья. Значит, почти 84 тысячи кемеровчан переехали в новые дома. Каждый четвертый житель нашего областного центра переселился в благоустроенную квартиру.

В новом, 1966 году строители треста предполагают ввести в строй более 150 тысяч квадратных метров жилья, несколько школ общей вместимостью на 1.928 мест, детских садов и яслей на 2.100 мест, больниц на 804 койки и много других объектов.

Включившись в предпраздничное соревнование строители треста «Кемеровожилстрой», доисторического института с прошлыми и спортивными институтами, кинотеатрами, дворцами культуры, новым Кемеровским университatem, гостиницами — все это построено за семилетний срок. За это время в тресте выросли три семилетия: «БЕЛСКОЛАГИПРОСТРОЙ», «СОВЕТСКАЯ ВЛАСТЬ», «ВСЕСОЮЗНАЯ СТРОИТЕЛЬСТВО-СТРОИСТВО».

В последние годы строители треста усилили свою помощь селу. В совхозе «Хоршеборский» передали сельским труженикам более 1.120 кв. м. жилья. Главная из них — потерпевшая при уборке. Наш район получил в прошлом году по 5,1 центнера зерна с гектара, плюс мы получили минимум по 3 цента. при уборке.

Пусть будет счастлива семья кемеровчан, которая получит квартичу с миллионом квадратных метров жилой площади, построенной коллективом треста «Кемеровожил

