

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 72 (11745).

Воскресенье,

27 марта

1966 г.

Год издания 45-й.
Цена 2 коп.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ОБ УТВЕРЖДЕНИИ СОСТАВА ЦЕНТРАЛЬНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СССР

На основании статей 36 и 37 «Положения о выборах в Верховный Совет СССР» утвердить Центральную избирательную комиссию по выборам в Верховный Совет СССР в составе следующих представителей общественных организаций и обществ трудящихся:

Председатель Центральной избирательной комиссии Гришин Виктор Васильевич — от Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов.

Заместитель председателя Центральной избирательной комиссии Мухомов Нонна Александровна — от профессионального союза работников культуры.

Секретарь Центральной избирательной комиссии Капитонов Иван Васильевич — от профессионального союза работников культуры.

Члены Центральной избирательной комиссии: Аракелян Сопрат Вагаришаквич — от Армянского республиканского совета профессиональных союзов.

Арапу Александр Георгиевич — от Молдавского республиканского комитета профессионального союза медицинских работников.

Бобосадыхов Гулджихон — от Ленинского Коммунистического Союза Молодежи Таджикистана.

Вадер Артур Павлович — от Эстонской коммунистической организации.

Габидуллин Адиб Курбангалеевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих нефтепромышленности № 1 нефтепромышленного управления «Некмагнитофил», Башкирская АССР.

Егорьев Николай Григорьевич — от Московской городской коммунистической организации.

Епишев Алексей Алексеевич — от Центрального комитета Всесоюзного добровольного общества содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ).

Ионикас Станис Стасевич — от колхозников колхоза «Пирмиш» Шяуляйского района Литовской ССР.

Караев Кара Абулфавович — от Союза композиторов Азербайджанской ССР.

Константинов Борис Павлович — от ученых и научных сотрудников Академии наук СССР.

Концелидзе Лили Мемедовна — от колхозников колхоза села Хала Кобулетского района Аджарской Автономной Советской Социалистической Республики, Грузинская ССР.

Лунин Василий Григорьевич — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих Верх-Исетского металлургического завода, г. Свердловск.

Ляшко Александр Павлович — от Украинской коммунистической организации.

Майстренко Алексей Исаевич — от рабочих и служащих совхоза «Красноармейский» Славянского района Краснодарского края.

Мерзиков Шаназар — от колхозников колхоза «Комсомолец» Муртабского района Туркменской ССР.

Небедкин Марта Анисовна — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих государственного электротехнического завода «ВЭФ», Латвийская ССР.

Николаева-Терешкова Валентина Владимировна — от Комитета советских женщин.

Омаров Кирилл — от рабочих, инженерно-технических работников и служащих шахты № 31 треста «Ленингоуголь», Карагандинская область Казахской ССР.

Павлов Сергей Павлович — от Всесоюзного Ленинского Коммунистического Союза Молодежи.

Полыков Иван Евтевич — от Минской коммунистической организации.

Романов Григорий Васильевич — от Ленинградского коммунистического комитета.

Садиков Абид — от ученых и научных сотрудников Академии наук Узбекской ССР.

Соболев Леонид Сергеевич — от Союза писателей СССР.

Ташаева Каян — от Киргизского республиканского комитета профессионального союза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. ПОДГОРНЫЙ.

Секретарь Президиума Верховного Совета СССР М. ГЕОРГАДЗЕ.

Москва, Кремль.
25 марта 1966 г.

ОСМОТР РУКОВОДИТЕЛЯМИ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА ВЫСТАВКИ ТОВАРОВ ЛЕГКОЙ, ПИЩЕВОЙ И МЯСО-МОЛОЧНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

В Москве министерствами легкой, пищевой и мясо-молочной промышленности организована выставка товаров легкой, пищевой и мясо-молочной промышленности, производство которых в соответствии с проектом Дирекции XXIII с'езда КПСС по пятилетнему плану развития народного хозяйства СССР на 1966—1970 годы получит дальнейшее развитие.

25 марта выставку посетили товарищи Л. И. Брежнев, Г. И. Воронов, А. П. Кирилленко, А. Н. Косыгин, К. Т. Мазуров, А. И. Микоян, Н. В. Подгорный, Д. С. Полянский, А. Н. Шеленин, В. В.

Гришин, П. Н. Демичев, Ш. Р. Рашидов, Д. Ф. Устинов, Ф. Д. Кулаков, заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. К. Байбаков, первый заместитель Председателя Совета Министров РСФСР А. М. Шахматов, первый секретарь ЦК КПСС Н. С. Егорьев, заведующие отделами ЦК КПСС Я. И. Кабаков, П. К. Сизов, В. С. Фролов, ответственные работники Совета Министров СССР и Совета Министров РСФСР.

Пояснения давали министры СССР товарищи Н. Н. Тарасов, В. П. Зотов, С. Ф. Антонов, (ТАСС).

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ КЕМЕРОВСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Исполнительный комитет Кемеровского областного Совета депутатов трудящихся доводит до сведения депутатов, что 7 апреля 1966 года созывается сессия областного Совета депутатов трудящихся десятого созыва с повесткой дня:

1. О заочном выполнении постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мероприятиях по расширению обучения и устройства на работу в народное хозяйство молодежи, окончившей общеобразовательные школы в 1966 году».

Содолал постоянной комиссии областного Совета по народному образованию.

2. Отчет о работе постоянной комиссии областного Совета по культурно-просветительной работе.

Сессия состоится в здании областного драматического театра. Исполнительный комитет областного Совета депутатов трудящихся.

ХОРОШО ПОРАБОТАЕМ В ДНИ С'ЕЗДА!

Н ОГДА было сообщено о созыве XXIII с'езда КПСС, наши коллективы первыми в Прокопьевске открыли СЧЕТА ТРУДОВЫХ ПОДАРОКОВ этому знаменательному событию в жизни Коммунистической партии и всего советского народа. Отдавая, что нашему примеру последовали многие бригады и смены не только в городе, но и во всей области. Соревнование за достойную встречу с'езда партии повысило трудовую и политическую активность коллективов, помогло нам взять новые рубежи. Мы обогатились опытом, изыскали и поставили на службу Родины новые резервы.

Теперь время подвести итоги. Сразу скажем: они радуют.

ПО БРИГАДЕ Н. УСОВА. Обязательно предусматривалось: каждый забойщик за смену должен добывать по полторы тонны угля сверх плана. Фактически задание перекрывалось на 4,3 тонны. Таким образом, за период предсезонского соревнования «плюс» по бригаде составил 23 тыс. тонн угля.

ПО БРИГАДЕ Н. КОЧЕТКОВА. Рубежом проходчиков было: ежедневно проходить по метру выработок сверх плана, а всего дать дополнительно 150 метров. В лицевом счету значится: пройдено сверх задания 174 метра штреков.

ПО БРИГАДЕ Г. ИДРИСОВА. Горняки прошли сверх плана почти 300 метров квершлага и полевых штреков. Это на 100 метров больше обязательств. Скоростники обновили всекузбасский рекорд проходки выработок по породе, проложив за месяц подземную магистраль длиной 390 метров.

ПО БРИГАДЕ И. ГИЛЕВА. Каждый электрослесарь ежедневно и наменно перевыполняет нормы. За время вахты сэкономлено материалов на 500 рублей. Их хватит, чтобы отремонтировать мощный электродвигатель шагающего экскаватора.

ПО СМЕНЕ А. КУЗЬМИНА. За период предсезонской вахты намечалось выпустить дополнительно 10 тысяч тонн коксующегося концентрата. Фактически отгружена 21 тысяча тонн.

ПО СМЕНЕ З. ТОРКУНОВА. О замечательных успехах железнодорожников говорят такие цифры. За неполных 6 месяцев смена отгрузила сверх задания 45 тысяч тонн угля. Простой местного вагона сокращен почти на 2 часа против нормы.

Сейчас наши мысли направлены на то, чтобы ХОРОШО ПОТРУДИТЬСЯ В ДНИ РАБОТЫ XXIII С'ЕЗДА КПСС. Мы решили порадовать партию, Родину новыми успехами.

Бригада Н. Кочеткова, например, обязалась каждый день проходить по два метра горных выработок сверх задания. Бригада Н. Усова будет ежедневно добывать из немеханизированного забоя по 1.200—1.300 тонн угля, чтобы в апреле отгрузить на-гора не менее 33 тысяч тонн топлива. Новые рубежи определили для себя и остальные коллективы. Мы намерены закрепить достигнутый высокий трудовой подъем и приумножить наши успехи в Первомай, в борьбе за досрочное выполнение плана первого года пятилетия.

И. ГИЛЕВ — бригадир электрослесарей механического завода. Г. ИДРИСОВ — бригадир проходчиков шахты «Коксавая-1». Н. КОЧЕТКОВ — Герой Социалистического Труда, бригадир проходчиков шахты № 3-3-бис. А. КУЗЬМИН — начальник смены углеобогатительной фабрики «Коксавая-1». З. ТОРКУНОВ — сменный диспетчер станции Прокопьевск. Н. УСОВ — бригадир лавчиков шахты «Зенковские уклонь».

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

В. ИВАНОВ.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

О Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

26 марта 1966 года состоялся Пленум Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза.

Пленум рассмотрел отчет Центрального Комитета КПСС XXIII с'езду Коммунистической партии Советского Союза. С докладом по этому

вопросу на Пленуме выступил Первый секретарь ЦК КПСС тов. Брежнев Л. И.

Пленум единогласно утвердил отчетный доклад Центрального Комитета XXIII с'езду Коммунистической партии Советского Союза.

Об отчете Центрального Комитета КПСС XXIII съезду Коммунистической партии Советского Союза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Пленума Центрального Комитета КПСС от 26 марта 1966 года

Отчет Центрального Комитета КПСС XXIII с'езду Коммунистической партии Советского Союза утвердить.

КУЗБАСС ПОЗДРАВЛЯЕТ ГЕРОЕВ

Матко оторвавшись от кулаков, клеть стремительно полетела вверх, поднимая горняков первой смены на-гора. Среди них был и сержант проходчиков бригады с участка № 7 Василий Егорович Самошников. Только что он со своим напарником, учеником проходчика Иваном Колесовым закончил подготовку очередного минного колодца. Сначала бурили негодную руду, а после взрыва смену орудовали молотами.

Василий Егорович мечтал о том, что вот сейчас он в душевой снимет усталость под тушиной струйки воды, а потом обязательно зайдет к себе на участок, чтобы узнать, сколько еще осталось проходить колодцев. И уж никак не ожидал бригадир увидеть у клетвого стола начальника своего участка Николая Алексеевича Азарьева, который стоял в группе горняков и чему-то улыбался. А когда Василий Егорович вышел из клетки, до него доносился знакомый голос Азарьева:

— Каяй Герой...

А через несколько минут состоялся митинг горняков Таштагольского рудника, на котором от имени всех трудящихся Горной Шории Василия Егоровича Самошникова поздравил с высокой наградой секретарь горкома партии В. Г. Мазур. Поздравил В. Е. Самошникова председатель горисполкома В. П. Степанов, начальник шахты Г. М. Буланов, товарищ по бригаде М. С. Добролюбовский.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

М. ВИКТОРОВ.

После митинга прокатчики смеялись. Погонина дали небывалую выработку. Рекорд прокатки, установленный пять лет назад, перешел на 100 тонн!

Много теплых слов о Кузбассе Федоровиче Шабалове высказали сталяры первого мартеновского цеха. Самого Героя не было на митинге (он как делегат выехал на XXIII с'езд партии). Металлурги решили поздравить его телеграммой.

Оживленно в эти дни и на Западном-Сибирском металлургическом, где коллектив сердечно поздравил Саидя Абрама Гайнагова — первого Героя Запсиба.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

Е. ПАСТУШЕНКО.

РИТМ УДАРНОЙ ВАХТЫ

ЗА СУТКИ — 456 ТЫС. ТОНН УГЛЯ, ИЗ НИХ 141 ТЫС. ТОНН — СВЕРХ ПЛАНА

25 марта шахтеры и механизаторы карьеров несли ударную трудовую вахту в честь XXIII с'езда Коммунистической партии Советского Союза. Все коллективы трудились с подъемом и добились замечательных результатов.

Шахтеры комбината «Кузбассуголь» выдали за сутки треть миллиона тонн топлива, из них 91,5 тыс. тонн — сверх плана.

Особо отличились шахтеры Прокопьевского и Киселевского трестов. «Киселевский» дал дополнительно 19,5 тыс. тонн, «Прокопьевский» — 14,1, а «Киселевский» — 26,8 тыс. тонн. Десять с лишним тысяч тонн подняли на-гора горняки шахты им. Ватурина — дали три плана, а коллективы «Тайбинской» и № 4-б план перекрывли вдвое.

Без малого пятьдесят тысяч тонн топлива сверх плана в этот день вывезено из забоев карьеров. Захватывающей была картина на крупнейшем в бассейне Кедровском разрезе. За сутки здесь вывезли 24.530 тонн, из них более 14 тыс. тонн — дополнительно. Хорошо потрудились также механизаторы Бачатского, Красногорского и ряда других карьеров.

Коллектив «Виринской-1», недавно вступившей в строй, второе перевыполнил план.

По итогам этого дня сразу заметно увеличилось число шахт, досрочно завершивших квартальный план, а «плюс» по комбинату с начала года достиг 325 тыс. тонн.

Без малого пятьдесят тысяч тонн топлива сверх плана в этот день вывезено из забоев карьеров. Захватывающей была картина на крупнейшем в бассейне Кедровском разрезе. За сутки здесь вывезли 24.530 тонн, из них более 14 тыс. тонн — дополнительно. Хорошо потрудились также механизаторы Бачатского, Красногорского и ряда других карьеров.

Был коллектив совхоза «Восточный», выполнявший квартальный план по продаже мяса на 287 и молока — на 136 процентов. На свой сверхплановый счет хозяйство записало более 21 тыс. рублей прибыли.

Лучших результатов в предсезонском соревновании добились коллектив совхоза «Восточный», выполнявший квартальный план по продаже мяса на 287 и молока — на 136 процентов. На свой сверхплановый счет хозяйство записало более 21 тыс. рублей прибыли.

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

(Корр. «Кузбасс»).

Делегаты XXIII съезда КПСС

ПЕРЕД отъездом в Москву Михаил Иванович Мяснякин решил в последний раз проехать по бригадам. Это не было инспекторской проверкой. Знал председатель, что к фермам прощальное, с учетом весеннего бездорожья, подвезены норма, что в мастерских заканчивается ремонт последних сейсков и культиваторов, что тракторы давно готовы. Просто хотелось ему еще раз прочувствовать настроение людей.

В Куликовку, на центральную усадьбу колхоза, он вернулся в хорошем настроении. Заглянул к Виктору Степановичу. Дед Гладских, сторож телятника, встретил его нарочито сурово:

— И чего тебе дома не сидится, Иваныч? Отдыхай бы. Завтра чуть свет в дорогу. Путью, сам знаешь, не близкий.

Любит Михаил Иванович старика. Любит еще с тех пор, как на первом отчетно-выборном собрании поддержал Виктор Степанович председателя. К делу всегда прислушивался, и единогласно тогда получил Мяснякин «добро» членов артели на исполнение денег, предназначенных для авансирования колхозников, на строительство жилищно-бытовых помещений. Умный дед не хуже председателя понимал, что деньги с живого

вернутся в бюджет колхоза, в каждую семью.

Впрочем, это было уже через

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ДИРЕКТИВ ПО ПЯТИЛЕТНЕМУ ПЛАНУ МОЛОДЕЖЬ—НА ПЕРЕДНИЙ КРАЙ

НУЖЕН ТРЕСТ

Молодежь Кузбасса единодушно одобряет проект Директив XIII с'езда партии по пятилетнему плану. В эти дни комсомольцы городов и районов, промышленных предприятий, колхозов и совхозов на своих собраниях, пленумах, совещаниях активно определяют место каждой комсомольской группы, каждого молодого человека в выполнении всеобщих задач.

В Прохоровском пленуме горкома ВЛКСМ обсуждался вопрос «Об участии комсомольцев и молодежи в борьбе за технический прогресс на угольных предприятиях города». И это не случайно: одним из основных направлений в работе комсомольских организаций угольных предприятий является борьба за улучшение технической оснащенности шахт, быстрое внедрение автоматизации, механизацию добычи угля, улучшение использования горной техники. Горком определил задачи комсомольских организаций, штабов и отрядов «Комсомольского проектора», молодых специалистов. Комитетам ВЛКСМ предложено взять под постоянный контроль учебу, повышение квалификации шахтерской молодежи, добиваться выдвижения молодых рабочих на основные участки производства.

Рудничный райком ВЛКСМ г. Кемерово совместно с комсомольцами Востниги организовал на базе института комсомольско-молодежную лабораторию, которая поставила перед собой задачу: способствовать техническому прогрессу на предприятиях, пропагандировать и

внедрять новую технику, передовые методы труда. Трест «Кемеровоуголь» предоставил в распоряжение энтузиастов тематические планы бюро рационализаторов и изобретателей шахт. Сейчас лаборатория работает в полную силу. Определено 30 тем, около 10 из них уже разработаны. Для шахты «Южная», например, найдены простые и эффективные способы борьбы с напылением материалов. Подходят к концу изготовление для шахты «Северная» прибора, определяющего место повреждения кабеля или обмотки. Виктор Игнатьев, Анатолий Рощаев и другие комсомольцы, которых беспокоит техническая оснащенность шахт, продолжают творческий поиск. Сейчас, например, они разрабатывают и изготавливают приспособление для резки блоков, швеллеров и рельсов в шахтных условиях. Так комсомольская организация института уже сейчас работает над претворением в жизнь заданий новой пятилетки.

Следуя примеру старших товарищей, коммунистов, молодежь активно включается в борьбу за экономию и бережливость, тянется ко всему новому и передовому. В комсомольской организации станции Тагга — 50 юношей и девушек. 35 из них носят звание ударника коммунистического труда. 39 владеют двумя-тремя смежными профессиями. На станции действует колхозовый контроль, основная задача которого — сокращение простой вагонов. Молодые железнодорожники

непримиримы к расхлябанности, неорганизованности, расточительству. И вот первые результаты: только на дистанции пути простой сократился на 0,5 часа, а в целом по станции — на один час.

Движение молодежи за экономию и бережливость находит поддержку партийных организаций, комитетов народного контроля. Бригада Петра Дюдина из строительного управления № 1 треста «Кемеровоуголь» в 1965 г. за счет бережливости сэкономила 1,180 рублей. Партия наградила бригаду орденом. Организация одобрила опыт этого коллектива, помогла распространить его, сделать достоянием многих. Теперь в обком ВЛКСМ ставит задачу: каждому комсомольско-молодежному коллективу строить — хозяйственный расчет. Комитеты ВЛКСМ должны совместно с администрацией и партийными организациями решить вопросы экономической учебы руководителей и членов молодежных коллективов.

Интересны дела комсомольцев шахты «Полысейская-3» в Ленинском-Кузнецком. Они за последнее время оживили изобретательскую и рационализаторскую работу. Только в январе-феврале подано 13 ценных предложений, позволяющих сэкономить немало государственных средств. Механик участка № 4 Николай Щербак разработал конструкцию тележки для перемещения электроаппаратуры по мере продвижения забоя, что дает годовой экономический эффект 537

рублей. Николай Колбасюк, электрослесарь участка ПВС, предложил производить включение резервного вентилятора с пульта управления оператора. Экономия — 2,830 рублей. Борис Кисляков, моторист осецили, предложил способ реставрации датчика реле. Экономия — 584 рубля.

Обсуждая проект Директив по пятилетнему плану, комсомольцы и молодежь на собраниях выносят деловые предложения об использовании резервов, имеющихся на производстве. Они ставят вопрос о нетерпимости к нарушениям трудовой и производственной дисциплины. Только на строительстве Беловской ГРЭС в 1965 году совершенно, причем в основном молодежью, свыше 200 прогнатов, отчего потеряно 407 человеко-дней. Это обязывает комсомольский комитет быть непримиримым к дезорганизаторам производства, оперативно обсуждать их поведение.

И еще на одну задачу хотелось обратить особое внимание. Надо проявлять больше заботы о повышении общеобразовательного уровня молодежи. Только в Кемерове, например, из числа молодых строителей 40 процентов не учится, а половина имеет образование ниже 8-летнего. Общину призываем здесь не отчаиваться, нужна кропотливая разносторонняя работа с каждым, кто не хочет учиться, помочь тем, кто не имеет условий для учебы.

К этим вопросам правильно относятся в Новокузнецком райо-

не. В вузах, техникумах и школах учатся без отрыва от производства 990 парней и девчат, на курсах профессиональной подготовки — 277 человек, с отрывом от производства готовят в стать специализированного хозяйства 227 человек. Почти все комсомольцы, не имеющие 8-летнего образования, учатся. В нынешнем году районная комсомольская организация ставит задачу вовлечь в учебу всю молодежь, не имеющую 8-летнего и среднего образования.

В хозяйствах этого района по инициативе комсомольцев организованы курсы по подготовке шоферов-комбайнеров, трактористов, кружки агро- и зоотехники. Так, в совхозе «Партизан» готовятся стать комбайнерами-шоферами 20 молодых рабочих. В Совхозном совхозе намечается открыть сельхозучилище, организовать школу передового опыта карто-фелеводов.

Новая пятилетка уже идет. И чтобы успешно выполнять задачи, поставленные перед нами партией, комсомольские организации должны обобщить опыт участия молодежи в хозяйственном строительстве, использовать в работе предложения юношей и девушек, высказанные при обсуждении проекта Директив, воспитывать у молодежи гордость за свой край, свое предприятие, свою профессию. Всю свою деятельность комсомольские организации должны подчинять борьбе за осуществление грандиозных планов партии.

В. КЛИНОВ,
секретарь обкома ВЛКСМ.

В конце прошлого года газета «Кузбасс» в своем плане обсуждения опубликовала статью инженера В. Борисова и архитектора Л. Стукачева «Нам нужен трест». На нее откликнулись многие строители, руководители колхозов и совхозов, работники районных производственных управлений.

Притом писем особенно возрос после появления в печати проекта Директив XIII с'езда КПСС по пятилетнему плану. Авторы вносят много ценных предложений по улучшению сельского строительства. Редакция попросила прокомментировать эти замечания и советы руководителей передовых механизированных колоний № 273 треста «Кемеровоуголь» — начальника колонии Д. Н. Алимова и главного инженера А. Д. Миденкова. Этот коллектив перевыполнил в прошлом году план строительных работ собственными силами, задание по выработке на одного работающего перепрыгнул на 27,6 процента, от снижения себестоимости строительных работ экономлено 76 тысяч рублей. Ниже публикуется текст беседы.

ВОПРОС: За счет чего были достигнуты такие результаты и могли ли они быть лучше?

Д. Н. АЛИМОВ: Видимо, все сразу стало ясно, если учесть, что наш коллектив в среднем в течение года был укомплектован рабочими на 85 процентов. Стало бы, весь секрет — в высокой выработке: при плане 3.600 рублей на человека она перевалила за четыре с половиной тысячи рублей. А достигнута такая высокая производительность труда за счет четкой организации работ и, главным образом, благодаря аккордно-премиальной системе оплаты труда. Причем мы выдаем аккордные наряды-задания не по объему (скажем, на один какой-то объект), а по времени — точнее, на месяц, куда могут входить несколько объектов. Это позволяет бригаде или участку лучше использовать свои возможности, если на каком-либо объекте на одном объекте произошла задержка, они переходят на другой.

Что касается улучшения качественных показателей, то тут большую роль сыграла борьба за экономию и бережливость, а также внедрение хозяйственного расчета. Семь наших хозяйственных бригад, например, сэкономили в прошлом году на 5 тысяч рублей стройматериалов. Уменьшился брак, значит сократились затраты на его переделку.

А. Д. МИДЕНКОВ: Теперь о том, можно ли было работать лучше. Можно, но тут многое от нас не зависело. Приведу такой пример. По существующим нормам строительства мы должны иметь семь экскаваторов различных марок, а у нас их только два. Из шести бульдозеров есть четыре, не хватает двух автокранов. И комбинат «Кемеровошахтоуголь» не обещает восполнить этот пробел. А к чему это приводит? Из-за отсутствия экскаваторов мы вынуждены траншеи под фундаментом рыть при помощи бульдозера. Представляете, сколько вынимаем лишнего грунта.

Вывод: передовые механизированные колонии должны быть полностью укомплектованы техникой и иметь свою ремонтную базу. А то мы даже болт у себя не можем выточить — нет токарного станка.

Второй вопрос — закрепление кадров. Почему к нам, несмотря на относительно большие заработные платы, по 5-7 рублей за выклад, люди идут неохотно? Потому что работа связана с разъездами за 20-30 километров от города. На это уходит немало времени. Сейчас почему-то установлен такой порядок, что мы не имеем права арендовать у автохозяйств автобусы для перевозки людей. И наши взаимоотношения с одной из кемеровских автоколоний держатся исключительно на честном слове. Ничего этого недостаток устранить.

Инструментальный цех Кемеровского электротехнического завода взял обязательство к сессии XIII с'езда КПСС обеспечить бесперебойную поставку инструментов и оснастки. Обязательство успешно выполнено. В этом немалая доля труда слесарей Геннадия Москвина и Алексея Гончаренко, которых вы видите на снимке.

Фото Э. Этингерга.

ПОДЪЕЗДНЫЕ ПУТИ—В ОДНИ РУКИ

ПЯТИЛЕТНИМ планом в Кузбассе предусмотрен значительный рост добычи угля, производства металла, строительных материалов, химических продуктов, сырья для легкой промышленности. Все это неизбежно повлечет за собой увеличение потока грузов на железных дорогах. Уже в нынешнем году коллектив Беловского отделения перевезет на 2 млн. тонн угля больше, нежели в минувшем. А ведь будет еще немалый прирост и других грузов. Потому-то боевые железнодорожники и озабочены: как повысить производительность вагонного парка.

Главные пути решения этой проблемы — переход на прогрессивные виды тяги, механизация и автоматизация погрузочно-разгрузочных работ, дальнейшее развитие узлов, станций и т. д. Однако есть и такие резервы ускорения оборота вагонов, которые не являются компетенцией отделений железной дороги. Это транспорт, находящийся в ведении промышленных предприятий. О нем-то и пойдет ниже речь.

Специфика железнодорожных узлов Кузбасса состоит в том, что здесь зарождаются грузовые потоки. Около 80 проц. погрузки и выгрузки осуществляется на подъездных путях предприятий. Там вагоны находятся значительно больше времени, чем в пути следования и на станциях дороги. Поэтому главный резерв ускорения оборота вагонов — сокращение простой их под погрузкой и выгрузкой. Но сделать это при существующих порядках очень и очень трудно.

Сейчас каждое более или менее крупное промышленное предприятие стремится непременно обзавестись своими собственными подъездными путями. В Белове их имеют все шахты и карьеры, обогатительные фабрики, ГРЭС, Грамотейнский ТПУ, цинковый завод. Строят подъездные пути завод «Кузбассрадио» и трикотажная фабрика. Намечается построить их на заводах рудоремонтном, сварных конструкций, канарового волокна и некоторых других предприятий.

Стремление хозяйственников максимально «приблизить» железнодорожные вагоны к складам приводит к тому, что в Белове складываются разрозненные, принадлежащие различным ведомствам подъездные пути, на которых погрузка и выгрузка производится примитивно, чуть ли не вручную. А в целом по железнодорожному узлу резко возрастают маневровые работы, снижается производительность вагона. Между хозяйствами путей и вагонов постоянно возникают досадные неурядицы и замканы, мешающие делу. Сколько, например, споров, взаимных упреков, а порою и поджиганий случается между работниками ТПУ треста «Беловуголь» и Грамотейнского ТПУ? Сколько митингов выпадает на долю паровозников Краснобродского ИТУ, у которых нет своей ремонтной базы? А чего стоит такой факт. В свое время на электрификацию подъездного пути Белово—Бабаново было затрачено более 100 тысяч рублей, но сейчас здесь электровозная тяга не применяется. Примеров пагубных последствий этой разобщенности можно привести много. А конечный ее итог таков: промышленные предприятия, располагая развитым железнодорожным хозяйством и большим парком локомотивов и других механизмов, и свой развития очень отстают от транспортных предприятий Министерства путей сообщения. В промышленном транспорте скорости значительно ниже, чем на магистральных линиях, путевое хозяйство ветхое, не отвечающее требованиям. Автоблокировка и радиосвязь, в подавляющем большинстве случаев отсутствуют. Как ликвидировать эти различия?

На наш взгляд, необходимо создать укрупненные железнодорожные хозяйства, которые обслуживали бы несколько промышленных предприятий. В ряде городов страны такие хозяйства уже действуют. Создавались они посредством простого слияния существующих подъездных путей, и поэтому у них нет, к сожалению, рациональной схемы путевого развития. Но укрупненные железнодорожные хозяйства доказали свою жизнеспособность. Их легче оснастить всеми видами погрузочно-разгрузочной техники, которой можно маневрировать, поскольку она находится в одних руках. Расслаивая своим автотранспортом, они организуют работу поочередно по принципу «вагон—автомобиль—завод (или стройка)». Также без задержек пойдут грузы и в обратном направлении. Все это способствует высокой рентабельности, снижению транспортных издержек, сокращению простоев вагонов и повышению производительности труда на погрузочно-разгрузочных работах.

Кому должны принадлежать укрупненные транспортные хозяйства? Этот вопрос не принципиален. Их можно подчинить или отделению дороги, или предприятиям Министерства автомобильного транспорта (как это сделано в Барнауле). Важно лишь, чтобы подъездные пути, локомотивный парк, погрузочно-разгрузочные механизмы и автотранспорт находились в одних руках, имели одного хозяина. Выгода от этого будет большая.

Н. СОЛЯНКИН,
начальник Беловского отделения железной дороги.

«КУЗБАССУ» ОТВЕЧАЮТ

На письмо группы рабочих с обогатительной фабрики № 9-15, опубликованное 23 февраля, ответ прислал зам. начальника комбината «Кузбассуголь» Л. Голубов. Отмечая в письме факты, имели место из-за трудных погодных условий и первоочередной отгрузки (по просьбе металлургов) угля с фабрики № 5-7. Начальнику ТПУ треста «Анжероуголь» г. Штоммелю дано указание порожняк фабрики № 9-15 поставлять на равных условиях с шахтами треста.

Директор Кемеровского завода механомонтажных заготовок И. Кудрин сообщает, что статья «ЗА ПРОСТОЯМИ—ШТУМ» («Кузбасс» за 2 марта) обуславливает принятие мер в целях развития принятого в цехе литейной установки для гнутья труб с нагревом токами высокой частоты, ведется монтаж поточной линии из изготовления узлов трубопроводов. С луском ее цех специализируется, отпадает надобность в перевозках сюда металла с центрального склада. На изготовление узлов трубопроводов поставлено задание высококвалифицированным рабочим. Приняты меры по укомплектованию заказами и металлургическим цехом.

«КУЗБАСС», 2-я стр.,
27 марта 1966 года.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

С начала года шахтостроительные управления треста «Кузнецкшахтоуголь» недополучили с Новокузнецкого завода 880 тыс. штук кирпича. Это привело к срыву в строительстве зданий промышленных объектов. Надо повысить ответственность поставщиков за выполнение договоров.

М. МАГАНЕВ,
начальник транспортного отдела треста «Кузнецкшахтоуголь».

В каждом забое можно увидеть обыкновенную лопату. Но она отличается от тех, которые хранятся на складе: стала аккуртнее. У нее обрубил уголки, придали ей округлую форму. А маленькие кусочки металла теряются безвозвратно. Если их собрать со всего забоя Кузбасса, получится десятки тонн. Хорошо бы работникам отдела материально-технического снабжения комбината «Кузбассуголь» отвести «усовершенствованную» лопату на завод-изготовитель. Там наверняка бы изменили ее форму и сэкономили много металла.

И. КОСТЮЧЕНКО,
горняк мастер шахты «Томь-Усинская-1-2».

Из Кемерово на станцию Плотниково доставили вагон мачетных технических. Отсюда же нужно вести в деревню Пингирин. Это 10 км. А из Кемерово до этой же деревни по асфальту 30 км. По всей вероятности, автотранспорт тут оказался бы выгоднее. Ведь не потребовалось бы дополнительной погрузки и выгрузки.

В. ТАТУР.

Много рабочих уехало с лесозаготовки Медвежьи Тайгонского лесхоза. Не потому, что трудно-стей боялись. Возмущает плохая организация труда, незначительные отношения к рабочим.

На 10 маломощных бригад 10 тракторов и одного резервного. Выбедет трактор из строя — сидит бригада без дела. 11 марта трактор не привезли, и все бригады полдня не работали.

Заработную плату выдают не вовремя, плохо налажено снабжение продуктами.

П. ХАРЬКОВ,
вальщик леса.



ЗАБОТЫ МЕСТНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ДОВИТЬСЯ существенного подема уровня жизни народа, более полного удовлетворения материальных и культурных потребностей советских людей — такая задача ставится в проекте Директив XIII с'езда КПСС по новому пятилетнему плану. Быстрый рост производства товаров народного потребления — одна из главных условий достижения этой цели.

Немалую роль в расширении производства товаров для населения играют предприятия тяжелой индустрии. Но в данном случае — речь о местной промышленности.

В прошлом году все коллективы предприятий управления местной промышленности выполнили планы по объему валовой продукции и росту производительности труда. Неплохо потрудились и торгующие организации: дополнительно к плану поставлено товаров народного потребления на 770 тысяч рублей. Было освоено 38 тысяч новых изделий. Прошел смотр качества продукции, в котором активно участвовали рабочие и инженерно-технические работники. Удалось в значительной степени упорядочить техническую документацию и технологическое производство, меньше стало рекламаций.

Народнохозяйственным планом 1966 года перед местной промышленностью поставлена серьезная задача как по увеличению объема производства, расширению ассортимента, так и по повышению качества продукции. При этом предусмотрены дальнейший рост производительности труда и снижение издержек производства.

Объем валовой продукции увеличился более чем на 1,8 млн. рублей, или на 7,1 процента к уровню прошлого года. В этом году предприятия управления выпускают товаров культурно-бытового и хозяйственного обихода на сумму свыше 11,7 млн. рублей, или более 40 процентов к общему выпуску промышленной продукции.

Маринский завод металлоизделий и кемеровский завод «Металлист» произведут 240 тысяч раскладных кроватей. Новокузнецкий завод «Металлоштамп» — 225 тонн алюминиевой хозяйственной посуды и 2 млн. штук вилок, столовых и чайных ложек. Маринская трикотаж-

ная фабрика выпустит 2,1 млн. штук бельевой трикотаж, кемеровская фабрика «Заря» — 160 тыс. пар валеной обуви и на 400 тысяч рублей кожаных изделий.

Есть дело и для малой химии. Кемеровский завод «Химпродукт», кроме олифы, лаков и красок, поставит торгующим организациям чистящие, дезинфицирующие вещества, изделия из полиэтилена, крем, пластилин. Всего товаров бытовой химии будет выработано на 2,3 млн. рублей. Новокузнецкий стеклозавод представит разнообразный ассортимент сортовой стеклянной посуды, а также клеи и чернила для авторучек.

Не оставлены без внимания и спортивные. Новокузнецкая лыжная фабрика обеспечит выпуск 47 тысяч пар лыж. Фабрика «Спорт» (в поселке Азано, Яйского района) значительно увеличит поставку клюшек для игры в хоккей с мячом и шайбой, приступит к производству ракеток для игры в бадминтон. Первый цех Маринского лескомбината, кроме деревянных, багетных и круглых изделий, простейшего кукольного инвентаря, начнет выпускать и некоторые спортивные изделия. Скоро появятся первая партия одно- и двухручьевых гимнастических стенок, гимнастических скамеек и столов для тенниса.

Будет налажено серийное производство новых видов товаров народного потребления. Так, новокузнецкий завод «Металлоштамп» освоит дополнительно два вида алюминиевой хозяйственной посуды и универсальный дирижёр. Топкинская фабрика излучит восемь видов деревянной игрушки. Новокузнецкий завод металлоизделий — два. Кузнецкая фабрика игрушки — два вида кукол из полистирола и древесно-бумажной массы. На семь видов расширит ассортимент сортовой посуды Новокузнецкий стеклозавод, на двенадцать — кожаные изделия фабрика «Заря».

Только из отходов промышленности будет выпущено товаров на 1,5 млн. рублей. И это для нас не предел: мы тут рассматриваем большие возможности. Работники местной промышленности намерены отказаться от многоотраслевых предприятий (гор- и райпромышленностей) и перейти на узкую специализацию с широким кооперированием. Боль-

шинство предприятий уже специализировано по одной основной отрасли и в то же время участвуют в кооперации с соседями.

Специализация и кооперирование дают возможность полнее использовать производственные площади и оборудование, выпускать отдельные детали и узлы в массовом количестве и отличного качества. При этом значительно сокращаются затраты труда и издержки производства. Работники местной промышленности изыскивают внутренние ресурсы и возможности более рационального использования выделяемых материальных средств. Они успешно завершили IV квартал прошлого года, заняли третье место в социалистическом соревновании среди предприятий Министерства местной промышленности республики. Не снижаются темпы и нынче. За два месяца выпущено промышленной продукции дополнительно к плану на сумму более чем 190 тысяч рублей.

Трудности, испытываемые предприятиями, связаны с плохим материально-техническим обеспечением. В первом квартале наблюдался перебор в поставках сырья для производства трикотажных изделий, раскладных кроватей, детской игрушки, спортивного инвентаря, мебели и других товаров, включенных в народнохозяйственный план. Это зависит во многом от главного управления снабжения и сбыта при Совете Министров РСФСР. Зачастую продукция обеспечивается основным сырьем, но устанавливаются вопросы обеспечения сырьем материалами, особенно для отделки, и того меньше. Порой отдельные виды сырья наши предприятия обеспечены всего на 30-50 процентов. Например, для производства спортивного инвентаря, мебели и других товаров из древесины потребность в смоле МП-17 или М-60 составляет 100 тонн, а выделено в марте всего четыре тонны. И сколько получим в будущем — управление снабжения и сбыта ничего определенного сказать не может. Не полностью решены вопросы обеспечения сырьем изделий из пластмасс, товаров бытовой химии, детской игрушки.

Особенно туго приходится, когда речь идет о продукции, не предусмотренной во номенклатуре, утверждаемой Советом

Министров РСФСР, но включенной в план общесоюзного в соответствии с заявками торгующих организаций и спросом населения. А ведь такая продукция выпускается до 30 процентов от общего объема производства.

Согласно, что для нее должны быть максимально использованы отходы промышленности и местные сырье. Но одно дело найти эти отходы и выработать из них изделия и другое — пришить им товарный ярлык. Тут не обойтись без отделочных материалов.

Значительное число рекламаций на низкое качество поступает из-за плохой упаковки товаров. Прямо беда: из года в год объем производства товаров народного потребления увеличивается, а фонды на оборотную, этикеточную и другие виды бумаги не растут, они выделяются лишь в пределах 25 процентов потребности.

Есть и другие трудности. В частности, с укомплектованием предприятий квалифицированными кадрами рабочих и руководящими инженерно-техническими работниками. Дело в том, что на предприятиях местной промышленности заработная плата значительно ниже, чем на аналогичных предприятиях союзного подчинения. Не создается для этой категории работников и необходимых бытовых условий.

В стране сейчас развернулась подготовка к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования производства. Готовятся к этому и предприятия местной промышленности. Работать по-новому — значит более эффективно использовать основные фонды и сырье, повышать рентабельность, внедрять научную организацию труда. Надо уже теперь, в ходе подготовки, решить некоторые проблемы, касающиеся работы предприятий местной промышленности. Это — и материально-техническое обеспечение, и оснащение их новым высокотехнологичным оборудованием, и создание условий для укомплектования предприятий квалифицированными кадрами.

Г. ДУДАРЕВ,
начальник управления местной промышленности Кемеровского облисполкома.

ОБЛАСТНАЯ МЕТОДИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

Близок к завершению учебный год в системе партийной учебы. Накопленный за минувшие месяцы опыт изучения марксистско-ленинской теории был обобщен на областной методической конференции, состоявшейся 24 марта в Кемерове. Для участия в конференции съехало около 400 пропагандистов начальных политшкол и школ основ марксистско-ленинизма.

Выступавшие рассказали о методике проведения занятий со слушателями, привели им навыки работы с произведениями Маркса, Энгельса, Ленина, документы партии и правительства.

Наиболее интересными и содержательными были рассказы А. Д. Рябова (Кемерово), А. А. Дмитриева (Новокузнецк), Д. Ю. Лукаш (Прокопьевск), М. В. Хан (Ленинск-Кузнецкий), Е. Ф. Савельева (Гурьевск), П. К. Борисова (Ленинск-Кузнецкий район), И. В. Ефимова (Беловский район).

Участники конференции с большим интересом прослушали выступления секретаря обкома КПСС Г. М. Денисова.

Г. РАЖЕВ.

СЕМИНАР ПРОФАКТИВА

В Анжеро-Судженске состоялся однодневный городской семинар профактива. На нем присутствовало более 400 профсоюзных работников.

О состоянии и мерах улучшения работы профсоюзных групп рассказали секретари горкома профсоюза угольщиков Б. Нимродов, опытный планировщик и председатель собрания заводчан В. Булгаков. О роли профсоюзной группы в организации быта учителей и повышении успеваемости учащихся рассказала преподаватель школы № 29 В. Цыганова. Мотористка цехового хозяйства фабрики № 9-15 Е. А. Эдемиллер поделилась опытом, как добиться и проверить выполнения плана.

Н. КРИКТИВЕНКО,
г. Анжеро-Судженск.

ПИСЬМА ИЗ ЯШКИНСКОГО РАЙОНА

3. ЧТОБ НЕ ВЫШИБЛО ИЗ СЕДЛА...

Январь... О ходе зимовки скота на фермах.

Апрель... О ходе ремонта техники к весенне-полевому работам.

Июль... О ходе подготовки к уборке урожая.

Сентябрь... О ходе жатвы хлеба и силосования кукурузы.

Новый год, но цикл заседаний партийного комитета совхоза прежний. Хорошо еще, если в решениях-близнецах менялись фамилии. А ведь бывало и так, что перед заседанием секретарь в спешке отписывал трютовое решение, на машинку его — и к бугу здоров.

Партком от парткома мало чем отличался, потому что все они копировали районный комитет.

В недавнем прошлом такой стиль в партийной работе был не редкостью для района. Ну, конечно, кануло то пыльное кампанией, однодневки и решения-скороспелки принесли — недостатки повозрачали, побистрее, забывшие вспоминали о своих прямых обязанностях. Но нужного эффекта удавалось достичь далеко не всегда. А если говорить объективно, то попутно возникали и совсем нежелательные явления.

Уроженское понимание партийного руководства производством привело к подмене специалистов и хозяйственных органов, мелочная опека лишала людей самостоятельности, подавляла инициативу. К этому привыкли. И даже приспособились. Инженер нес в партийный орган на утверждение план по реставрации деталей: «Сорвется — так ответственность по плану». Агроном представлял карту внесения переноса — часто тоже не без задних мыслей.

И у работников райкома партийных комитетов просто не оставалось сил анализировать глубокие процессы производства. Получалось, что все живое, как говорится, одним днем.

Внедрение преимущественно экономических методов управления производством требует серьезных изменений и в стиле

партийной работы — такую задачу поставили перед собой работники Яшкинского райкома партии. Ведь переход на хозяйственный расчёт коснется буквально каждого сельского труженика, причем в самой важной сфере — производственной. Значит, надо настойчиво добиваться повышения ответственности людей за порученное дело, побуждать их к творчеству, поискам. Самой жизнью во главу угла работы партийного комитета ставилась проблема подбора и воспитания кадров.

Во время беседы с первым секретарем райкома П. У. Мельниковым у меня сложилось такое впечатление, будто рассказывает он о давно продуманном, много раз и со многими обговоренном. Видимо, так оно и есть. Говорили же мы о делах пока не столь частых в практике наших районных партийных организаций. Петр Устинович вспомнил такой случай.

В одном из совхозов это было. Показалось Мельникову, будто главный агроном не в своей тарелке: какими-то странными бумажками обожился, распоряжения дает совсем не агрономического свойства. Поздоровался с ним секретарь, но спрашивать не стал: мало ли что бывает. Но так как дела у земледельцев совхоза не блистали, вскоре снова зашел. На этот раз специально. И опять человек вроде не своим делом занят. Понтересовался. А тот говорит: «За диспетчера я шоферов зарплатяю...» А машин-то всего полтора десятка. Да только соль не в этом: человек с высшим образованием — самая, можно сказать, квалифицированная агрономическая мысль хозяйства, а время свое в караули на наряде проводит.

В каждом хозяйстве сейчас несколько агрономов. Государство на их обучение затратило большие деньги, да и сейчас у каждого солидный оклад. А скажите, выросла ли хоть на центнер урожайности в наших совхозах? — спрашивает Мельников. И сам отвечает:

— Снизились. И кое-где даже не на центнер, а больше. В последние годы появился новый институт — агрономов-семеноводов. А в хозяйствах как не было своих добрых семян, так и нет...

Я не думаю, чтобы кто-нибудь эту беседу понял так, что, мол, яшкинским товарищам уже ни агрономов, ни агрономов-семеноводов не надо. Бездейственных, покорно укладывающихся в программу, словно кустарщины, никаких не дающих производству, — таких не надо. Позвольте, а кому они нужны?

В проекте Директив по пятилетнему плану записано, что надо создать условия для плодотворной работы специалистов в совхозах и колхозах. «В самую точку», — так выразились по этому поводу яшкинские товарищи.

Кто, когда в прошлом серьезно занимался проблемами постоянно растущей в селе армии агрономов, зоотехников, экономистов и инженеров? Уже не редкость, когда с хронометром в руках мы ищем резервы времени в работе джорки или ремонтного рабочего. На электротехнических учениях определяют оптимальные размеры хозяйств в различных зонах. И все это, без сомнения, очень важно. Но почему-то редкие руководители хозяйства возмущаются тем, что главный инженер — директор всего машинно-тракторного парка совхоза — многие месяцы в год работает... экспедитором, добирается запозданием. Иной директор в глазлом не моргнет, увидев, что главный зоотехник поехал в роли подсобного рабочего сдавать мясокостный скот. Да мало ли подобных фактов! Но редко кто пытался ухватить их, скажем, с низкой из года в год выработкой на трактор или с тем, что за долги годы работы зоотехника в хозяйстве не появилось ни одного племенного гурта...

Время специалиста, его производственный «попечер», целеустремленность в работе, хозяйственная отдача — вот над чем задумались в Яшкинском райкоме. Во многих совхозных парт-

ганизациях вместо традиционного «О ходе подготовки...» на собраниях и заседаниях комитетов была вынесена принципиально новая повестка — о повышении роли специалистов сельского хозяйства в производстве.

Я не ставил перед собой цели тутчас высказать, насколько, к примеру, выведено больше перспектив по сравнению с соответствующим периодом до заседания. Тут эффект — дело не одного дня и даже не кампании. За метьте: само слово «кампания» в данном случае звучит, по меньшей мере, странно. В работе с людьми трудно установить какие-то грани. Важно другое. Партийные организации выявили за решение одного из коренных вопросов производства. Началась ломка старых представлений, борьба за то, чтобы каждый специалист действительно был главным технологическим звеном своей отрасли, а не наблюдателем с мало понятными функциями консультанта. Это обязательно окупится дополнительными центнерами хлеба, кукурузы, молока, мяса.

Недавно в Яшкине был пленум райкома партии. Повестка о том же совсем обычная — о подготовке сельскохозяйственных кадров и работе с ними. Стоило вот так поставить вопрос, и обмолвились застарелая беда наших хозяйств: ведь у бригад, на фермах стояли люди, как правило, с очень слабой подготовкой. Вот цифры. Они характерны и для других районов. Из 40 управленческих отделений ни у одного нет высшего образования, лишь пятеро имеют среднее, остальные — практики. Не лучше и с бригадиром: из 106 человек лишь у одного среднего, остальные — практики. Остальные — специалисты сельского хозяйства. Из 91 светлого работника у трех высшее образование, у пятнадцати — среднее, остальные практики.

При таких подсчетах обычно извлияющим голосом произносятся: конечно, в массе все они — работники добросовестные, порядочные... Надо ли? Сомнений

в этом нет. Как поскорее помочь людям и тем самым разрешить эту важнейшую проблему на селе — вот вопрос!

В райкоме мне рассказали одну историю. Работал управленцем в совхозе «Пашковский» Попов. Дело плохо, не рос, к тому же пил. Всем совхозом «работали» с ним — партком, дирекция, профком. Управляющего заслушивали, предупреждали, наказывали — и все без толку. Когда речь идет о судьбе человека, с плеча рубить нельзя — это верно. Но ведь не грех и о другом подумать: во что обходится производству затанцованное воспитание нерадивого руководителя? В совхозе об этом не подумали. «Незаменимый» Попов был поставлен счетоводом. Еще три месяца пьянства — и, наконец, сняли... Но это произошло совсем недавно.

Готовясь к своему пленуму, работники райкома выявили немало историй, похожих на эту. Выступая с докладом на пленуме, П. У. Мельников с полным правом сделал вывод:

— Мы тратили массу сил на перевоспитание пьяниц, на уговоры и перестановки руководителей, явно неспособных, не любящих свое дело. У нас не оставалось времени, чтобы пойти в бригады, узнать, что за люди трудятся там. А когда пошли — сами удивились: в том же совхозе «Пашковский» более 140 рабочих имеют семилетнее образование, подтянутые люди! Подумать их, послать в техникумы, а кое-кого потом в институты — и вот вам десятки грамотных, энергичных бригадиров и управленцев. Это будут не просто командиры, а командиры-специалисты сельского хозяйства.

Я побывал в нескольких совхозах района еще до этого пленума. И везде слышал возмущенное: «Ну, как там наши? Сдали? Какие были вопросы? Директор спрашивал о своем бригадире, трактористы — о товарище по работе. На фермах, в мастерских шли обычные тру-

довые будни. А наслушался этих вздохов, заглянул в глаза переживающих за судьбу тех, кто там, в районе, на вступительных экзаменах — и повелю чество неприличным для деревни, но до боли знакомым, студенческим.

Да, это новая наша деревня. Люди по пять, а то и десять лет, не бравшие в руки учебников, вдруг почувствовали потребность учиться. Их не единицы. В первом потоке 29 человек поступили на заочное отделение в сельскохозяйственные институты и 110 — в техникумы. Тут бригадиры и директора совхозов, управленцы и секретари парткомов, рядовые рабочие и работники районных организаций.

А пленум райкома подвел первые итоги работы, поставил новые задачи. Нужно побеспокоиться, чтобы все заочники вошли в студенческую колею: пусть райком тут поможет. В Яшкине надо открыть консультационный пункт Маринского сельхозтехникума и Новосибирского института. Нужно отобрать в школы выпускников для обучения за счет хозяйств...

Необойти и радостно наблюдать такие хлопоты в райкоме партии.

И еще одна деталь. На столе у начальника районного управления сельского хозяйства М. В. Борисова я увидел книгу с закладками — об организации труда на английских фермах. В редакции районной газеты мне показали журнал: «Борисов просит одну статью отсюда — об американском опыте искусственного осеменения животных — размножить в виде планета. Чтобы на каждую ферму дать». Все три секретаря Яшкинского райкома партии П. У. Мельников, В. М. Голубков и И. В. Корощенко тоже поступили заочно на третий курс Новосибирского сельскохозяйственного института.

Согласитесь, у таких руководителей всегда хватит морального права по самому большому счету предъявить требования к тем, кто трудится рядом с ними.

В. ДЕНИСКИН,
спец. корр. «Кузбасса».

НАШ МИРОНИЧ

НАШ МИРОНИЧ! Трудно сказать, что впервые и где начал так тепло и душевно замечать революционного ленинца, страстного борца за коммунизм Сергея Мироновича Кирова. Бесспорно лишь одно. Знали так пламенного народного трибуна тысячи и тысячи людей. Знали потому, что безгранично любили и уважали этого человека за неутомимую работоспособность, высокую партийную принципиальность и требовательность, за простоту и душевность в общении с людьми.

«Быть всегда с массами — это, товарищи, самое ценное и самое святое в нашей партии», — говорил Сергей Миронович. И никогда не изменял этой заповеди, показывая пример партийным, советским, комсомольским работникам тесной связи с народом.

Таким вырастила и воспитала партия своего бойца Сергея Кирова (Кострикова), который восемнадцатилетним юношей вступил в 1904 году на путь профессионального революционера и тридцать лет своей жизни отдал беззаветному служению трудовому народу.

Его аресты, его тюремные камеры царских сапогов не сломили стойкости его души. Любую биографию Кирова хорошо знают и взрослые, и молодые поколения. На самые трудные участки посылали партия своего верного сына. Представителем Революционного комитета на Южном фронте. Широко известны страстные слова С. М. Кирова в тяжелые дни обороны Астрахани: «Лопка в Астраханском крае есть хоть один коммунист, устье реки Волги было, есть и будет советским».

Насколько не ответственной партийной работе в Закавказье, Киров внес большой вклад в осуществление ленинской дружбы народов, снискав огромную любовь бакинских, нефтяников, всех трудящихся Кавказа.

Дела и имя Сергея Мироновича Кирова навсегда вошли в жизнь городов на Неве. Я люблю возвращаться домой по красивейшему из ленинградских мостов — Кировскому, смотреть с его высоты на убегающий вдалеке проспект, несущий имя Кирова. Наш лучший перк и крупнейший стадион также названы в его честь. Коллектив главного бастиона революции, бывшего Путиловского завода с гордостью зовут себя Кировскими. «Киров с нами» — так устами поэта сказались ленинградцы в самую тяжелую блокадную пору.

Мне, на протяжении десяти лет регулярно встречающемуся с Сергеем Мироновичем по работе и выполняющему многие его задания, близко и понятно это трепетное уважение к памяти выдающегося партийного и государственного деятеля, видны истоки любви к нему.

Ленинградские коммунисты узнали и оценили Кирова в трудное для себя время: в конце 1925 года, когда он в составе группы членов ЦК приехал сюда для разоблачения дзуррической антипартийной деятельности «новой оппозиции», противоставившей себя партии и разлагавшей власть в губернской партийной организации.

В сложной обстановке пришлось тогда работать. Оппозиционеры, боясь разоблачения, старались не пускать на собрания сторонников генеральной линии партии. Тут-то и проявились во всем блеске замечательные качества Кирова, его

марксистско-ленинская эрудиция, железная неуступчивость, к оппортунизму, бесстрашие в борьбе, выдающийся талант народного трибуна.

Возлежал новый состав Ленинградского губкома партии. Киров за год и более воевал с оппозицией, делал 180 докладов. И всегда это были яркие выступления в цель, прямые и откровенные выступления. Правотой и правдой, искренностью и сердечностью спаливал Сергей Миронович людей вокруг Центрального Комитета. Кажется, ему было под силу повести за собой любого человека на самое трудное дело, нужное партии.

Приближалась первая пятилетка. Среди важнейших государственных заказов предстояло выполнить Ленинграду за эти годы: дать стране тракторы и турбины, котлы и дизели, станки и кабели, специальную сталь и генераторы. Надо было освоить около 150 видов продукции, которая возилась из-за границы. Никогда еще с момента вооруженного восстания партия не ставила перед петербургскими большевиками таких громадных и ответственных задач.

Только пробудив невиданную энергию и творческий энтузиазм масс, можно было осилить намерения. И Киров ушел заветом: «Вперед, вселить уверенность в победу в ходе самых трудных испытаний».

Много времени Сергей Миронович проводил на заводах и фабриках. И всякий раз свое посещение начинал не с начальства, а шел в цехи, на участки. Задушевно и просто беседовал с рабочими. Разговор шел наизусть, без прикрас. Это давало верный ориентир, позволяло правильно оценить обстановку. А уже потом, если надо, шел в партком и дирекцию, обогащенный живыми впечатлениями.

Вспоминается характерный пример с массовым выпуском тракторов «Фордзон-Путиловцев». Завод в 1930 году по заданию ВСНХ должен был изготовить для рождающихся колхозов 10 тысяч машин. Технические руководители предприятия в печати и на собраниях заявляли: заказ не по силам. Так ли? Сергей Миронович и члены парткома узнали мнение сотен производственников, изучили возможности завода. Мастера и рабочие высказались: задание трудное, но выполнимое. А Киров выдвинул задачу: дать 12 тысяч тракторов! Тут даже оптимисты усомнились. Тогда Сергей Миронович задал тракторостроителям свой излюбленный вопрос: не раз заучивший на других заводах: «Каких технических трудностей, а если, товарищи, по-коммунистически...» и красноречиво дали ответ: в 1930 году 12 тысяч стальных парей, а на следующий год — 23 тысячи.

Почтенный пример и на металлургическом заводе. С большими трудностями шло здесь освоение крупных турбин для Днепротреста. Киров часто навещал турбостроительный, помогал чем мог. Как-то доблестно заступился, и Сергей Миронович решил завет, создатель гидравлических машин за живое: «Что же, дружок, видимо, самые мощные для Днепра турбины придется заказать американскому дядюшке?». В коллективе обеспокоились, а в Совнаркоме пошло письмо: «Все заказы должны быть даны детскому советскому турбо-

строению — Ленинградскому металлургическому заводу». Доверие было оказано, и металлурги сдержали слово. Днепротрест получил ответственные турбины.

Первые ижорские блюминги и рождение Волжского алюминиевого завода, разоблачка колыских апаритов, развитие топливной базы Северо-Запада, начало реконструкции Ленинграда — все это и многое другое осуществил я с ним при личном и самом активном участии Кирова.

Сергей Миронович трудился с огромной нагрузкой. В его рабочем кабинете на третьем этаже Смольного большого стол был обычно завален книгами и справочниками по всем отраслям ленинградской промышленности, обилие кабинетного полтергейста, в постоянном убеждении с каким вниманием относился Миронович к письмам, просьбам и жалобам трудящихся. Могут сказать, что ни разу не видел, чтобы на столе у него не было таких писем. Не однажды он вызывал меня к себе, советовал побывать у автора, проследить за судьбой человека.

Киров всячески прививал в партийных организациях ленинский стиль коллективности руководства. При обсуждении самых острых и спорных вопросов он не навязывал своего мнения, емниательно высказывал разные точки зрения. Того, кто заблуждался, убеждал неагрессивной логикой доказательства. А главное, стремился поднять у каждого партийного вожака и рядового коммуниста чувство ответственности за дело своей организации, всей партии.

Не могу забыть об одном очень характерном случае. Во время отъезда Сергея Мироновича его многих вузах Ленинграда были несомненно отстранены от работы и исключены из партии несколько историков за ошибки, часто минимальные, иногда многолетней давности. И тогда работала директором педагогического института имени Герцена. Наш партком вопреки нажиму некоторых руководящих работников воспротивился травле ученых. И вот после возвращения из отъезда Киров вызывает меня к себе и ни слова не говорит об этом случае. Я в недоумении спрашиваю, почему же меня не ругают, и слышу в ответ навсегда запомнившиеся слова: «А почему вас ругают, что я буду вас осуждать? Я даже хочу пожать вашу руку за то, что вы честно сказали свое мнение и вступились за правое дело».

Этим примером я отношу не только к показу Кирова этики «партийного либерализма». Он всегда был принципиальным, совершенно искренним к любому роду демагогии и фракционности, к любым отклонениям от марксистско-ленинизма. Но одновременно он умел и хотел слушать честное мнение. Мы все-гда видели в нем партийца с большой буквы, с которым можно при-



С. М. КИРОВ

мо и откровенно советоваться обо всем.

Неизменно подкупала и другая особенность Кирова. Работая в ЦК-РКП, будущим членом Президиума и заместителем председателя областной партколлегии, я постоянно убеждался, с каким вниманием относился Миронович к письмам, просьбам и жалобам трудящихся. Могут сказать, что ни разу не видел, чтобы на столе у него не было таких писем. Не однажды он вызывал меня к себе, советовал побывать у автора, проследить за судьбой человека.

Помню поездку к больной женщине, оставшейся без мужа с двумя приемными дочерьми, и свою радость, когда я пришла к Кирову, чтобы передать ее благодарности за помощь. Помню его поручение познакомиться с талантливым мальчуганом-сиротой. Из него выйдет большой музыкант! — сказал тогда Сергей Миронович. По инициативе Кирова два раза в год в филармонии проводились вечера одаренных ребят. И он не пропустил ни одного детского концерта.

Киров внимал ко все мелочи быта трудящихся. Вечерами его видели в магазинах приличного интересующимся: в чем нехватка, на что спрос, почему очереди? Частенько после этого «попадало» тем, кто не заболтался как следует о нуждах покупателей.

Жить и работать во имя счастья людей было высшим смыслом этого человека. С его именем связаны многие замечательные успехи в строительстве социализма в нашей стране в годы первых пятилеток.

«Каждый из нас, — говорил С. М. Киров, — считает для себя огромным счастьем быть прорабом на этих великих работах». Дело наше, товарищи, необходимо не только потому, что у нас великая армия строителей, но и потому, что мы строим по плану такого архитектора, который не сообразит с правильной исторической дороги, — наш архитектор — это наша непобедимая, большевистская партия, вооруженная ленинизмом».

Сегодня, в канун XXIII партийного съезда и на старте новой пятилетки, эти слова звучат с особой силой.

Д. ЛАЗУРКИНА,
член КПСС с 1902 года.

ЕЩЕ РАЗ О ДРЕВЕСНОЙ МУКЕ ПРОСТОЙ ЗА ПРОСТОЯМИ...

Кемеровский завод «Карболит» лихорадит: срывается план выпуска пресиндзелей, потому что не хватает древесной муки. Да откуда ей быть, если УСТЬ-ИМРАССКАЯ лесоперерабатывающая база, являющаяся одним из главных поставщиков этого сырья, из месяца в месяц срывает заданное количество. В январе — феврале, например, отправлено муки лишь половина планового количества, долг за два месяца почти 375 тонн.

В марте положение еще хуже. Целую декаду бездействовала оба цеха из-за аварии на котельной. Без конца останавливаются мельницы и сейчас: то нет пара, то отключают энергию, то забьются фильтры или нет опилок. Редкая смена обходится без простоев.

Если удастся треть плана без отправки муки карболитникам, то будет хорошо, — сообщает старший инженер планового отдела Н. С. Кучеренко.

Справедливость ради нужно отметить, что на лесоперерабатывающей базе были свои трудности. Так, уже в ходе эксплуатации

выявился целый ряд недостатков, оставленных строителями в цехе № 2. Часть рабочих, ранее освоивших цех № 1, в январе перешла сюда. Их заменили новички, в итоге оба цеха стали действовать непродуктивно. Таким «ловом» иногда и оправдывались руководители базы. А если вопрос поставить так: почему рабочие и мастера, занятые на производстве сырья для большой химии, по-настоящему не обучены технологии? Никто, даже мастера, не знает, какое давление и какую температуру должен иметь пар в зависимости от прочности и влажности исходного сырья. Люди работают на глазок, вслепую. Отсюда и бесконечные поломки, остановки и брак.

Сейчас здесь начали серьезнее заниматься, чтобы выправить положение. В цехах древесной муки часто можно увидеть директора базы тов. Попугаева, главного инженера тов. Полухина или главного механика тов. Сорочина. Рационализаторы подсказывают, что и как следует усовершенствовать. Эти предложения сразу же обсуждаются и, если они приемлемы, немедленно осуществляются. И потом муки увеличивается. Если 18 марта ее дали 8 тонн, то в последние дни — уже около пятнадцати. Руководители базы заверяют, что доведут выпуск муки до 16—17 тонн. А с середины апреля отгрузка ее... прекратится.

Никто не верит, что так может случиться. Но запасы леса, имеющиеся на лесоперерабатывающей базе, обеспечивают ее работу до 10—12 апреля. Еще 3—5 дней она «протянет» на подборке обломков и обрезков. А дальше? Весна сурово наказывает генерального директора «обединения» «Новокузнецлес» тов. Гутковского и главного инженера «Кемероволеспрора» тов. Фридлянда за их оплошности и просчеты в организации лесовозов. Тысячи кубометров древесины лежат в лесу, а мощному предприятию грозит остановка. Нужно быстро искать выход из создавшегося положения.

Н. ОМЕЛЬНИКИН,
г. Мыски.

БУКЕТ ХАЛАТНОСТИ

Вобщем в причинах плохой работы цеха древесной муки МАРИНСКОГО лесоперерабатывающей базы следовало бы разбираться подробно. Там много примеров безответственности. Цех развалился. Постоянно нарушается технология. С 19 марта пар в приводном моторе мельницы потерялся фаза. Сообщили начальнику электроцеха тов. Тулунову. Но энергетик пришел только через два дня. Потом сменный мастер лесопереработки тов. Шагаков отказался подавать опилки и пустил их в топку паросилового хозяйства... В феврале из-за этих причин цех недодал «Карболиту» 50 т муки. На 20 марта он также отстал от графика производства на 35 тонн.

Директор лесоперерабатывающей базы тов. Бородин считает, что после основательной моральной встряски, которую получили руководители и специалисты цеха (все они наказаны), мука не пойдет непрерывным потоком. Но его надежды не оправдываются, выпуск продукции снова пошел вниз. Очевидно, одних высканов мало. Нужно

принимать меры по наведению порядка в технологии. Кстати, меры эти хорошо известны, они просты. Надо наладить подачу сырья из лесопильного и лесоперерабатывающего цехов. Именно этот участок грозит стать тормозом в ближайшем будущем. На май, когда эти цехи будут стоять на ремонте, цеху древесной муки нужно запастись 2.800 кубометров опилок. В марте положено в запас только 500. Здесь уже прикидывают, сколько муки... недодают в мае.

Начальник лесопильного цеха тов. Русаев рассказывает, что толстомерного хвойного леса, дающего хорошие опилки, остается на неделю. А потом придется сортировать тонкий лес и хвойную древесину пилить отдельными партиями, чтобы обеспечить сырьем цех древесной муки. Биржа сырья сортированной древесины плохо. А в итоге «Карболит» недодает народному хозяйству сотни тонн ценной продукции.

А. ЗАПЕВ,
корр. «Кузбасса».



В кемеровском городе Солном открыты новые ассы. Детское учреждение рассчитано на 60 ребят, надобно лишь по постоянным наблюдениям врачей и нянь. Система воспитания и ухода за детьми разработана с учетом современных научных теорий.

НА СНИМКЕ: для контроля за развитием умственных способностей голоса воспитанников записываются на пленку.

Фото МТИ—ТАСС.

ПРИБЫТИЕ НИДЕРЫ ГАНДИ В ПАРИЖ

ПАРИЖ, 25 марта. (ТАСС). Премьер-министр Индии Индира Ганди прибыла сегодня в Париж, где она проведет два дня и встретится с президентом де Голлем.

«КУЗБАСС», 3-я стр.,
27 марта 1966 года.

