

Кузбасс

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

№ 249 [11922].

Среда, 26 октября 1966 г.

ГОД ИЗДАНИЯ 45-й.
Цена 2 коп.

ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА ШАХТЕРОВ

ШАХТЕРАМ Кузбасса предстоит сейчас решить ряд очень важных задач. В числе их — безусловное выполнение плана добычи угля за девять месяцев на четверть рубля выше плановой. Выше она и против фактической в прошлом году на 30 копеек. Перерасходоно 14 млн. рублей! Особенно большое удорожание к плану допустили в трестах «Куйбышевуголь» (на 54 коп.), «Кировуголь» («Кемороуголь» (44 коп.), «Ленинуголь» и «Кузбассгидроуголь» (2 руб.), на шахтах «Коксавал-1», № 5-6, «Байдаевская», им. С. М. Кирова и ряде других. На долю названных выше пяти трестов приходится львиная доля общих перерасходов по комбинату.

Этот важнейший показатель в комбинате «Кузбассуголь» вызывает самую серьезную тревогу. Себестоимость тонны добываемого угля за девять месяцев на четверть рубля выше плановой. Выше она и против фактической в прошлом году на 30 копеек. Перерасходоно 14 млн. рублей! Особенно большое удорожание к плану допустили в трестах «Куйбышевуголь» (на 54 коп.), «Кировуголь» («Кемороуголь» (44 коп.), «Ленинуголь» и «Кузбассгидроуголь» (2 руб.), на шахтах «Коксавал-1», № 5-6, «Байдаевская», им. С. М. Кирова и ряде других. На долю названных выше пяти трестов приходится львиная доля общих перерасходов по комбинату.

В чем причина столь серьезных срывов? Некоторые командиры шахт и трестов ссылаются на недостатки в планировании, на ухудшение горногеологических условий и т. п. Слова нет, это в какой-то мере мешает. Но объяснить все геологией — значит скрывать собственные промахи и упущения. У нас еще немало руководителей, которые не привыкли считать и беречь народную копейку, обеспечивают план добычи, что называется, любой ценой, вплоть до работы в выходные дни.

Себестоимость — результат, прежде всего, производственной деятельности, организуемой и направляемой инженерно-техническими службами. С них в первую очередь и надо спрашивать за просчеты. Это по их вине стало являться ядром отставших шахт, а производственная себестоимость угля снизилась на 130 тонн, из-за чего недавно около миллиона тонн угля в трестах «Прокопьевскоуголь», «Беловуголь», «Кемороуголь» это снижение еще больше. В тресте «Куйбышевуголь» настоящим бичом стали аварии и простои. Из-за нарушений правил ведения работ каждый забой здесь останавливался в среднем 9 раз. Только ослаблением требовательности к командирам производства можно объяснить учащение на ряде рудников аварий. А как авария — так потеря добычи, ухудшение всех показателей. Большой ущерб приносит и рост травматизма.

Наша передовые бригады давно доказали, что тонны добычи и метры проходки, полученные скоростными методами, обходятся значительно дешевле. Но такие режимы стали реже применяться, в результате и темпы проходки снизились. Немало выработок приходится преждевременно, на подержание их тратятся крупные суммы. Или вот такая «деталь»: при каждой проверке выявляются, что пятая часть оборудования не используется. Многие выработки и склады забиты излишней и ненужной техникой. Миллионы рублей помогут «добыть» здесь народные контролеры угольных городов, которые сейчас проводят смотр использования основных фондов на шахтах бассейна.

Велики и другие больше прошлогодних — непроизводительные расходы. Шафры за неплатежи плана погрузки и поставки, за простои вагонов сверх нормы превысили миллион рублей. Одним словом, какую статью ни возьми (кроме расхода леса — его сэкономили 150 тыс. кубометров) — везде перерасход. Тревогу усиливает и тот факт, что тресты «Кировуголь» и «Кузбассгидроуголь» (управляющие т. Войничкин и Боб), несколько десятков шахт («проели» все свои оборотные средства. Руководители их тешат себя надеждой: все равно, мол, дадут деньги. И не принимают никаких мер, чтобы поправить положение. Оправдывая себя действительными формами борьбы за сокращение издержек производства — оперативный учет себестоимости, ежемесячные балансовые комиссии, комплексные проверки, сметы резервов экономики и другие — на многих шахтах не используются. А сметок, бесспорно, ни к чему хорошему не приводят. Не слышно твердого голоса созданных на шахтах и в трестах экономических служб, основной показатель деятельности которых — снижение себестоимости добычи.

С таким положением дальше мириться нельзя, надо решительно преодолеть индифферентные настроения. Приближается время, когда и шахты перейдут на новые условия планирования и экономического стимулирования. Благополучие каждого предприятия, размеры его поощрительных фондов будут в решающей степени зависеть от объема прибыли, важнейшим элементом которой является снижение себестоимости. Интересы дела требуют, чтобы вопросы снижения себестоимости были в центре внимания партийных организаций, чтобы бережливость и экономия входили у людей в привычку. Это первейшее условие успешного выполнения решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, осуществления хозяйственной реформы.

ВИЗИТ Н. В. ПОДГОРНОМУ

Король Марокко Хасан II на-
вес в Кремле 24 октября визит
Председателя Президиума
Верховного Совета СССР Н. В. Под-
горному.

Между Н. В. Подгорным и ко-
ролем Хасаном II состоялась
дружественная беседа, в которой
были затронуты вопросы, пред-
ставляющие взаимный интерес
для обеих стран.

(ТАСС).

Отъезд монгольских гостей

24 октября из Москвы на ро-
дину отбыли находившиеся в Со-
ветском Союзе по приглашению
ЦК КПСС и Советского прави-
тельства Первый секретарь ЦК
Монгольской народно-револю-
ционной партии, Председатель Со-

вета Министров Монгольской На-
родной Республики Ю. Цеденбал
и член ЦК МНРП, министр по
делам Народной армии МНР ге-
нерал-полковник Ж. Лхагвасу-
рэн.

(ТАСС).

ДОСТОЙНО ВСТРЕТИМ ПРАЗДНИК ОКТЯБРЯ!



ПОРАБОТАТЬ ЕСТЬ НАД ЧЕМ

Нашему делу на днях исполняется десять лет. Воз-
раст будто и не так уж ве-
лик, но интересных дел на
счету коллектива немало.
Скажем, что когда-то наше
анилиновое производство бы-
ло одним из самых зауряд-
ных в стране. Теперь это вы-
сококомбинированный и ав-
томатизированный комплекс,
с непрерывными процессами.

Недавно коллектив за счет
реконструкции увеличил
мощности на многие сотни
тонн. А сейчас мы готовимся
к внедрению других нов-

шеств. Мы обязались к
50-летию Советской власти
увеличить объем производ-
ства еще на тысячу тонн! За-
траты потребуются неболь-
шие, а отдача укрепит не
только экономику леха, но и
всего завода.

Славному юбилею мы го-
товим такой подарок: на 150
тыс. рублей дадим сверхпла-
новой продукции; почти весь
анилин выпустим высшим
классом; сэкономим на сырье
более 20 тыс. рублей.

Ю. СТРЕЛКОВ,
зам. начальника цеха № 4
анилино-красочного завода.

Новокузнецкий химико-фармацевтический завод на год
увеличивает свои мощности. А в центральной заводской
лаборатории ведутся поиски наиболее эффективного освоения
нового производства — антибиотика «левомицитина».

НА СНИМКЕ: лаборанты-химики Лидия Гудовец, Клара Ва-
кина, Татьяна Ильина и Валентина Морозова за анализом.
Фото Р. Нефедова.

ПЯТИЛЕТНИЙ КУРС АЗОТЧИКОВ

Замечательный это завод — Кемеровский азотнотопливный. Несмотря на все
трудности и нерешенные проблемы, он
набирается новых сил и, распахнув
уже четвертый десяток лет, не думает
стареть. Судите сами: за пятилетку объ-
ем продукции увеличился еще на два-
дцать процентов. Темпы те же, что и в
прошедшей семилетке. Но если раньше
рост осуществлялся за счет кованного
старательства, то теперь — преимуще-
ственно за счет интенсификации производ-
ства. Разговор здесь идет об улучшении
качественных показателей работы.

Все построенное в прошедшей семи-
летке будет работать на полную нагруз-
ку — так решили химики! В новом кор-
пусе изохлоридного спирта предусмотре-
на совершенная технология. В итоге бу-
дет в три раза больше, чем сейчас. Про-
дукция, так нужная пластмассовой про-
мышленности. Но предмет особой за-
боты коллектива — удобрения. К концу
пятилетки их будет больше.

Кемеровская селитра всегда была од-
ной из лучших в стране. Но через год

вводится новый, более строгий стандарт.
В зависимости от качества (содержания
влаги) цена на селитру может быть вы-
ше или ниже на 15 процентов. Чтобы
не иметь миллионов убытков, уже в
следующем году на заводе будет введе-
на третья, самая передовая: удобрения
«подсолнух». На пути к селитрам они не
наберутся влаги — азотчики вынашива-
ют мысль применить новую, полиэтиле-
новую упаковку.

Очень ценно, что планы азотчиков
связаны с улучшением общегородской
культуры. По этому поводу директор
завода В. Коптелов приводит такой
пример.

— Каждое производство химии, вполне
полагать, не обходится без отходов.
Немало их и в цехе изохлоридного спир-
та. Что делать? Загрязнять город? В
ущерб строительству новых производств
построены очистные сооружения. Но
экономика не пострадает. Отходы — это
то же сырье, нужно только подобрать
соответствующие методы переработки.
И они найдены.

Это не единственный пример. Метал-
лургии страны уже несколько лет успеш-
но используют флотационные азотчики,
которые получены именно из отходов.
Сейчас для полиметаллических рудни-
ков и заводов подготовлены новые обо-
гащающие средства.

Или вот возьмем, к примеру, коксо-
вый газ. Химики для производства удоб-
рений берут из него водород. Но на за-
воде в хлорном производстве тоже об-
разуются отходы. Азотчики решили
очистить их и получить дополнительно
десяти тысяч тонн удобрений.

Таких примеров уйма. Они говорят о
том, что азотчики близки к своей конеч-
ной цели — заключенной. Все химиче-
ские производства. А это означает улуч-
шение санитарии города, увеличение
выпуска различной продукции, укрепле-
ние экономики.

Планы коллектива тесно увязаны с
требованиями экономической реформы.
Тот факт, что завод вырастет на два-
дцать процентов без увеличения основ-

ных фондов, говорит о многом. Рента-
бельность азотнотопливого будет наивыс-
шей среди родственных предприятий
страны. Исходя из новых требований,
сейчас составлена программа будущего
года. В ней учтены резервы для полу-
чения «сверхприбыли».

Любопытно, что никогда раньше план
будущего года не верстался на три-че-
тыре месяца досрочно. Вот она и спе-
циализация управления, которая разви-
вала химикам руки, дала возможность
больше проявлять творческую инициа-
тиву. А в поисках нового, скажем не
преувеличивая, именно азотчики идут
в авангарде. Вот доказательство. Эфир
для производства ионитов химкомбината
впервые дали азотчики. Они же впер-
вые в стране получили и холди-хлорид-
витамин для подкормки птицы. Теперь
по этой же схеме на химкомбинате бу-
дет заложено большое производство. А
изохлоридный спирт? Схема тоже новая.

— Беда с этими новинками, — улы-
бается, говорит директор В. Коптелов, —
Передать инновационным коллектам техни-
ческую документацию, а они еще и кад-
ры просят: дескать, для луща...

Хороший, щедрый народ — кемеров-
ские азотчики. Вывели в шеренгу перед-
овых свой завод, подтягивают за собой
и других.

К. КОРОЛЕВ.

КРУПНЕЙШИЙ В СТРАНЕ

Кемеровский химический ком-
плекс становится самым крупным
в стране поставщиком капролакта-
ма. Всего четыре года прошло,
как вошла в строй первая оче-
редь. Быстро набрала она силу,
уже через два года производи-
тельность ее возросла в полтора
раза! И это не предел: к 50-летию
Октября объем продукции значи-
тельно увеличится.

А рядом полным ходом идет
монтаж оборудования второго,
более мощного, комплекса. Про-
дукцию он даст осенью буду-
щего года. Выбрав площадь, и
комплектуете оборудование для
третьего, поистине гигантского,
комплекса капролактама — пу-
сового объекта 1968 года.

Сейчас на действующем ком-
плексе мы готовим кадры аппара-
турщиков, механиков, лаборантов. За-
держки в освоении будущих об-
ъектов не будет. Мне хочется по-
желать строителям поскорее по-
строить Кемеровский завод син-
тетического волокна.

П. ПАВЛУХИН,
начальник цеха лактама
Ново-Кемеровского
химкомбината.

На темы дня

ВАЖНЫЙ ЭТАП ПОДПИСКИ

В городах и селах нашей об-
ласти продолжается подписка на
газеты и журналы 1967 года.
Распространено 1 млн. 342 ты-
сячи экземпляров различных пе-
риодических изданий, что состав-
ляет 54 процента к уровню янва-
ря 1966 года. Итого пока не-
утилизированные. Распространение
печати по городам и районам
идет неравномерно. В Кемерове
подписка в сравнении с янва-
рем уровнем составляет сейчас
лишь 35 процентов, в Мариин-
ске — 40, в Междуреченске —
42, в Осинниках — около 49
процентов. Особенно неудовлето-
рительно с распространением га-
зет и журналов в Мариинском,
Новокузнецком, Тисульском и ря-
де других сельских районов. В
чем же причина?

В том, что городские и районные
партии не приняли эффективных
мер к четкой организации этой
важнейшей политической кампании,
принципиальной требовательности к
секретарям партийных организа-
ций, которые обязаны непосред-
ственно руководить ходом под-
писки на предприятиях, в колхозах,
в учреждениях. Во многих орга-
низациях подписка идет самосто-
ятельно, в Мариинске, например, на
лескомбинате до сих пор не
сформирована ни одна ячейка, а на
спиртокомбинате — лишь
около двухсот. В совхозе «Чебу-
рянский» распространено всего
200 экземпляров газет и журна-
лов на 800 работающих.

В Новокузнецке, Междуречен-
ске, Топкинске, Тисульском
районах еще много надо порабо-
тать, чтобы газеты и журналы
выписывала каждая семья. Тем
не менее броской, конкретной
рекламы, популяризирующей те
или иные издания, здесь по-преж-
нему мало. Вот один из приме-
ров: Новокузнецкое агентство
«Союзпечать» давно получило
планетарную по газете «Куз-
басс», а на предприятиях он не
вышел. Начальники агентств
т. Сердюков это не волнует. Не-
благополучно с подпиской и в
г. Мысках. Горком партии при-
нимает сейчас меры, чтобы по-
править положение. А вот руко-
водители городского агентства
«Союзпечать» не обременяют се-

бя такими заботами. Недавно, на-
пример, состоялась читательская
конференция. Работники агентст-
ва не только не приняли участия
в организации этой встречи с
читателями, но и не пришли на
нее. Не беспокоятся они и о со-
здании широкой рекламы: ее нет
даже на некоторых крупных пред-
приятиях.

Руководители отделений связи
обязаны позаботиться о том,
чтобы газеты и журналы достав-
лялись подписчикам как можно
раньше. Между тем в Мысках,
Междуреченске газета «Кузбасс»
нередко поступает подписчику на
второй день. Кстати, об этом на
страницах «Кузбасса» шла речь
и в прошлом году. Тогда руко-
водители областного управления
связи заверили, что доставка бу-
дет ускорена. А на деле полу-
чается иначе.

До окончания подписной кам-
пании остался месяц. Период не-
большой, но сделать можно мно-
гое. Об этом свидетельствует
опыт городов Анжеро-Судженска,
Желинска-Кузнецкого, Белова,
Киселевска. Там подписка прохо-

дит организованно. В Анжеро-
Судженске, например, она состав-
ляет 80 процентов к уровню ян-
варя 1966 года. Успех объясня-
ется тем, что партийные организа-
ции предприятий и учреждений
направили на этот участок рабо-
ты лучших людей, настоящих эн-
тузиастов печати. Среди них Ни-
на Дмитриевна Степанова с шах-
ты «Физкультурикс» треста «Ан-
жероуголь». Она среди 1.900 ра-
ботающих на шахте распространи-
ла 6.700 экземпляров газет и
журналов. В Беловском грузо-
вом автохозяйстве инспектор по
кадрам Екатерина Владимировна
Лактинова ездила с квантици-
онными книжками даже по сов-
хозным полям, на которых тру-
дились шоферы. И сейчас в ав-
тохозяйстве все является под-
писчиками, каждый коммунист
выписал партийное издание.

Начался завершающий этап
подписной кампании. Долг каж-
дой партийной организации, ра-
ботников «Союзпечать», их ак-
тива — добиться, чтобы газеты
и журналы получала каждая се-
мья.

В сравнении с соответствую-
щим периодом прошлого года об-
ъем реализации продукции возрос
на 11 процентов, производитель-
ность труда повысилась на 10
процентов, а прибыль возрос-
ла на 20 процентов.

(ТАСС).

Сообщение ЦСУ РСФСР

Центральное статистическое
управление РСФСР подвело и-
тоги выполнения государственного
плана промышленности Российской
Федерации за девять меся-
цев 1966 года. В сообщении ЦСУ
указывается, что работники про-
мышленности Российской Фе-
дерации, претворяя в жизнь реше-
ния XXIII съезда КПСС и раз-
вернув социалистическое сорев-
нование за достижущую встречу
49-й годовщины Великой Ок-
тябрьской социалистической ре-
волюции, перевыполнили план III
квартала и девяти месяцев по
общему объему производства и
выпуску большинства важнейших
видов промышленной продукции.

Промышленное производство в
РСФСР по сравнению с соответ-
ствующим периодом прошлого го-
да возросло на 8 процентов, в
промышленности, подведомствен-
ной Совету Министров РСФСР,
— на 6 процентов.

План девяти месяцев выпол-
нен всеми союзно-республикан-
скими и республиканскими мини-
стерствами.

В сообщении ЦСУ РСФСР
приводятся также цифры о росте
производства важнейших видов
промышленной продукции в Фе-
дерации за девять месяцев. Так,
за это время произведено элек-
троэнергии 339 миллиардов

киловатт-часов, добыто нефти
162 миллиона тонн, газа — 51
миллиард кубических метров, у-
гля — 247 миллионов тонн, же-
лезной руды — 42,2 миллиона
тонн, выдано чулуна 24,3 мил-
лиона тонн, стали — 38,7 мил-
лиона тонн, минеральных удобре-
ний — 13,3 миллиона тонн, хи-
мических волокон — 251 тыся-
ча тонн, автомобильных покры-
шек — 17,2 миллиона штук, тур-
бин — 7,1 миллиона киловатт,
генераторов в турбинах — 7,5
миллиона киловатт, химического
оборудования — на 196 милли-
онов рублей, металлургического
оборудования — 94,8 тысячи

тонн, станков металлорежущих —
77,4 тысячи штук, кузнечно-прес-
совых машин — 21 тысяча штук,
тракторных станков — 16,6 тысячи
штук.

За минувший период выпущено
электровозов магистральных
317 штук, автомобилей —
421 тысяча штук, тракторов —
118 тысяч штук, сельскохозяйст-
венных машин — на 695 мил-
лионов рублей, экскаваторов —
10,8 тысячи штук, вывезено де-
ловой древесины (без лесозаго-
товки колхозами) 178 милли-
онов кубических метров, выра-
ботано бумаги 2,182 тысячи
тонн, цемента — 36,1 миллиона

тонн, сборного железобетона —
27 миллионов кубических ме-
тров, тканей хлопчатобумажных —
3,548 миллионов квадратных
метров, шерстяных — 286 мил-
лионов квадратных метров, льня-
ных — 334 миллиона квадратных
метров, шелковых тканей — 485
миллионов квадратных метров,
шелковых изделий — на 4,4 мил-
лиарда рублей, обуви кожаной —
209 миллионов пар, телевизоров
— 2,415 тысяч штук, радиопри-
емников и радиол — 2,249 ты-
сяч штук, холодильников —
1,054 тысячи штук, стиральных
машин — 1,797 тысяч штук, ча-
сов — 20,8 миллиона штук, ме-
бели — на 880 миллионов руб-

лей, мяса из государственных ре-
сурсов сырья — 2 миллиона
тонн, добыто рыбы и морепро-
дуктов — 3,4 миллиона тонн, вы-
работано масла животного, сыра
и других молочных продуктов в
пересчете на молоко (без произ-
водства колхозами и домашнем
производстве населением) — 18,6
миллиона тонн, консервов — 2,4
миллиарда банок.

ЦСУ РСФСР отмечает, что, в
работе промышленности имелись
недостатки. Ряд предприятий не
выполнил установленных планов
по выпуску продукции и накоп-
лениям, повышению производи-
тельности труда, снижению рас-

ходов. Отдельные министерст-
ва РСФСР не выполнили плано-
вого производства по отдельным видам
промышленной продукции.

Успешно выполняли повыше-
нные планы реализации продукции
и прибыли предприятия, пере-
шедшие на новую систему плани-
рования и экономического сти-
мулирования производства.

В сравнении с соответствую-
щим периодом прошлого года об-
ъем реализации продукции возрос
на 11 процентов, производитель-
ность труда повысилась на 10
процентов, а прибыль возрос-
ла на 20 процентов.

(ТАСС).

НЕУКЛОННЫЙ РОСТ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

НА ПОРОГЕ ЮБИЛЕЙНОГО ГОДА

Рассказ о совещании работников сельского хозяйства

Как уже сообщалось, недавно в областном комитете партии состоялось совещание, в котором приняли участие руководители совхозов и колхозов, хозяйственных, партийных и советских организаций сельских районов. С сообщением об итогах работы земледельцев в этом году, о подготовке к выращиванию высокого урожая в следующем году и о начале зимовки скота на фермах выступил начальник областного управления сельского хозяйства В. А. СИМБИРСКИЙ.

Совхозы и колхозы, отметил он, вырастили нынче богатый урожай зерновых культур. Сейчас надо обобщить итоги года, сделать выводы из ошибок и с учетом всего этого организовать работу так, чтобы закрепить достигнутые успехи и в будущем, юбилейном для нашей страны году также получить отличный урожай зерна и значительно повысить сборы кормовых культур, картофеля и овощей.

Путь тут таков: дальнейшее повышение культуры земледелия, освоение севооборотов; уже в следующую весну мы должны перейти на сплошные сортовые посевы зерновых, а в 1968 году — и на сортовые посадки картофеля; надо лучше использовать органические, минеральные удобрения и гербициды.

Осень — начало борьбы за будущий урожай. Как же идет эта работа?

Тов. Симбирский отмечает, что вынуждены мы насторожиться, потому что в последние месяцы, чем было в прошлом году и этому времени, план выполнен лишь на 37 процентов. Семья засыпана в достатке. Но они не все отсортированы и пропалены. Выявлена такая опасность: как и в 1964 году, часть семенного зерна поражена корневыми гнилями. Значит, надо ускорить очистку семян и сразу же приступить к протравливанию.

Вызывает тревогу вывозка местных удобрений: на поля пока доставлено меньше ста тысяч тонн перегноя. Очень медленно идет эта работа в Беловском, Кемеровском и Юргинском районах. Совсем не приступить к вывозке пропашных удобрений. Надо спешить! План велик — 2,279 тыс. тонн. К тому же давно доказано, что зимняя вывозка обходится в три-четыре раза дороже осенней. В первую очередь органические удобрения надо направить под картофель и овощи.

Ремонт техники в хозяйствах практически только начал. Мастерские еще не укомплектованы людьми, да кое-где и не готовы к работе. Нужно скорее на полный ход разворачивать ремонт техники. Ведь за зиму предстоит вернуться в строй не только тракторы и посевные машины, но и много уборочных агрегатов.

Докладчик, а также выступавшие в прениях начальники Маринского управления сельского хозяйства В. С. Шеестер, председатель колхоза «Ударник полей» Промышленновского района М. Г. Ковзиков отмечали, что почва ушла в зиму с минимальным запасом влаги. Надо задержать снег на полях. Это проверенный прием. В «Ударнике полей», например, двухтрехкратное снегозадержание надо нынче прибавку в 2—3 центнера зерна с гектара.

Говоря о положении на фермах, докладчик отмечает, что за девять месяцев совхозы и колхозы получили по 1,821 кг молока на корову. Это на 66 кг меньше,

чем было к этому времени в прошлом году. Еще большее отставание в Кемеровском, Маринском, Тисульском и Янском районах. Чтобы выполнить годовой план, районы должны в четвертом квартале надоть на корову не менее 420, а Кемеровский — 500 кг молока.

Тов. Симбирский называет минимальные задачи на каждый из оставшихся месяцев. В октябре надо получить на корову по 150, в ноябре — по 130 и в декабре — 140 кг молока. Это вполне реальное дело. 8,8 кормовой единицы — таков в эту зиму суточный запас кормов на условную голову.

Выступающие называют немало совхозов и колхозов, где перевод скота с пастбищного на стойловое содержание прошел организованно. Но во многих хозяйствах эта работа до сих пор не завершена. В результате суточные нормы молока в области в первой половине октября снизились с 6 до 4,4 кг на корову.

Сейчас везде надо организовать раздой коров, поставить скот на интенсивный откорм. Суточные привесы молодянка крупного рогатого скота нужно довести до 700—800 граммов, а свиноматок — до 450—500. Салома должна поступать в кормушки только специально обработанной.

На совещании были названы такие цифры на каждые сто коров и телок в области: получение всего по 66 телят, а на основную свиноматку — лишь по 7,5 поросят. Это очень мало. Значительным был нынче падеж скота.

В этом году предполагается получить 87,5 млн. яиц (по 140 штук на курицу). На будущий год план значительно возрастает — 125 млн. яиц. Для выполнения плана надо в ноябре, декабре, январе провести инкубацию, неуклонно повышая яйценоскость кур.

Директор совхоза им. Чкалова С. И. Олейников, выступая на совещании, сказал, что хозяйство нынче заканчивает год с прибылью в 1 миллион 120 тысяч рублей. По залу пронесся гул: цифра в самом деле внушительная. В ней, как в капле воды, отразились огромные перемены, происшедшие в сельском хозяйстве после мартовского Пленума ЦК КПСС. Сейчас в стране благоприятный экономический климат, и каждый совхоз и колхоз могут с высокой отдачей вести производство.

По предварительным подсчетам, почти все совхозы нынче закончат год с прибылями. Это большое завоевание. Работа без

убытков — поворотный этап в работе хозяйства. Но докладчик и участники прений больше говорили о недостатках в экономической работе. Хозяйствовать по современному — значит строго контролировать каждый шаг работы. Чтобы основать такой стиль работы, предстоит еще многое сделать: улучшить учет, вооружить кадры экономическими знаниями, освоить в пределах возможного хозяйственный расчет и т. д.

Приводились такие примеры. Около 20 процентов коров в этом году не дают приплода. Если учесть только потерянные из-за этого молоко, то и в этом случае убыток по области составит более шести миллионов рублей. Переделали телок —

Еще нередко бывает так, — замечает директор совхоза имени Чкалова т. Олейников, — что о деловитости руководителя судят по тому, сколько подчиненных он наказал или уволил. Это неправильно. Больше того: слишком пухлая папка приказов —

чаще всего признак каких-то ненормальностей в воспитательной работе. Надо заботливо растить кадры, приучать их к ответственности за порученное дело. У нас в совхозе большинство управленческих работников на своих должностях уже по 20—25 лет. Это надежные руководители, не нуждающиеся в подсказках.

Иной директор, продолжая т. Олейников, сам пытается выкачать все хозяйство мелочами. Конечно же, одному человеку это не под силу. И если вопрос поставлен так: чего больше от такого стиля руководства — пользы или вреда, то я бы ответил: без сомнения, вреда больше. Ведь так мы воспитываем и подчиненных безволеи, боязнь самостоятельного принятия решения. Все это и приводит к тем ошибкам в производстве, о которых потом приходится разводить руками, говорить: «Извините, не догадался».

Интересными наблюдениями поделился первый секретарь Кемеровского района партии М. И. Бакуменко. Мы не всегда, говорит он, бываем внимательны к таким вещам: а какой эффект дает деятельность хозяйственного или партийного руководителя? Стоит нам убедиться, что, скажем, управляющий или бригадир свои задачи понимает правильно, и мы на том успокаиваемся в надежде, что теперь дело пойдет. А оно частично не идет или, что называется, подминается под скрип. Поинтересуемся по-настоящему, почему так получается, и оказывается, что до конкретных исполнителей распоряжение не доведено, люди просто не в курсе дела или весьма смутно представляют, что от них требуется. А несведомость, как известно, плохая помощница в труде.

Взять те же фермы. Рабочие часто не знают заданий, итогов своей работы, принимают оплату труда и т. д. Отсюда и все расхождение между тем, что мы ожидаем и что, в конце концов, имеем.

Или такой пример. Можно сколько угодно говорить о повышении роли коммунистов в производственных делах, но если

на каком-то конкретном участке работает мало членов партии или их вовсе там нет, то, естественно, и влияние их будет незначительным. В нашем районе, говорит т. Бакуменко, партийная прослойка на фермах составляет всего 15 процентов. Этого явно мало. Совхозные коммунисты должны пересмотреть расстановку сил и направить в животноводство своих лучших представителей.

Заинтересованный разговор о стиле руководства, о принципах управления — показатель зрелости кадров. Польза такого живого обмена мнениями несомненна. Многие выступающие предлагали более подробно рассмотреть этот вопрос при подготовке руководящих работников на курсах и семинарах.

На совещании выступил первый секретарь обкома партии А. Ф. Епихкин. Он отметил, что по урожайности зерновых — она в среднем по области составила 18,7 центнера с га — наша область заняла в республике четвертое место. Впереди нас только Краснодарский край, Ростовская и Воронежская области. Валовой сбор зерна нынче составил около 1,800 тыс. тонн. Это значительно больше, чем предполагалось получить к 1970 году. Хозяйства области полностью вернули государству ссуду, продали 530 тыс. тонн хлеба — два с лишним плана, засыпали семена и обеспечили кормом фермы. В лучшие годы в прошлом мы имели примерно 200 тыс. тонн фуража, а нынче его не менее 500 тыс. тонн.

Следует по-хозяйски распорядиться выращенным урожаем, не разбазаривать зерно. Уже сегодня надо подумать, как мы будем работать в будущем году — юбилейном для советских людей. Чтобы подготовиться к сезону наведения, нужно строить расчеты на два варианта весны — с нормальной влажностью и сухой. Особое внимание, подчеркивает т. Епихкин, надо обратить на повышение урожайности картофеля и овощей. Валовые сборы этих культур пока не удовлетворяют потребности городов.

В области лишь 40 процентов высококлассных механизаторов, а в Тюнинском и Янском районах — и того меньше. Учеба, переподготовка кадров — важный для нас вопрос. В течение двух лет надо резко поправить положение, уже в юбилейном году каждое хозяйство должно иметь не менее 50—60 высококлассных механизаторов. Низок еще и технический уровень бригадиров. Райкомом партии предстоит продумать большую работу для развертывания заочного обучения.

Затем т. Епихкин подробно говорил о задачах животноводства. Им созданы все условия, чтобы на хороших кормах добиться хороших производственных показателей. В хозяйствах области ширится соревнование за достойную встречу 50-летия Советской власти. Цель соревнования — достижение новых трудовых успехов, повышение рентабельности производства, благоустройство деревень, дальнейший рост культурного уровня. Нет сомнения в том, что труженики села в дружбе с горожанами успешно решат эти задачи.

В. ДЕНИСКИН.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Успехи лесников

В Тайгинском лесхозе завершены осенние посадки лесных полос. Они заняли в этом году свыше 600 гектаров, что намного превышает вырубки.

Наибольших успехов в социалистическом соревновании добился коллектив Яшкского лесничества, которому присуждено первое место.

Последующие места в соревновании занимают Кузнецкое, Сурановское и Пачинское лесничества. Они добились хороших результатов на посадке деревьев.

Ф. ВЕРНОВ.

Сельские дома быта

В совхозе «Усть-Сосновский» Топкинского района открылся Дом быта.

Раньше жители села Шинского, окрестных деревень и поселков Вархатово, Комсомольский, Листянка, Усть-Боровушка ездили в районный центр, чтобы сшить пальто, исправить радиоприемник или починить мебель. Они тратили много времени на дальнюю дорогу, испытывали много неудобств.

В новом Доме быта оборудованы швейная и обувная мастерские, парикмахерская, фотография, приемный пункт химчистки, ателье для ремонта бытовой техники.

Дома быта сооружаются во многих совхозах и колхозах области. Двухэтажные бытовые комбинаты поднимутся в колхозе «Победа» Ленинского района, в совхозе «Родина» Веловского района, в селах Сосновка и Красулино Новокузнецкого района, в райцентрах Промышленная и Яшино.

Из 46 предприятий бытового обслуживания, предусмотренных в селах области на пятилетку, по плану построят колхозы и совхозы.

Ф. ДЕНИН.

Раздумья после лета

Как отдыхать подростку?

Все дальше и дальше уходит от нас лето. Для комсомольских организаций Кемерово оно было особым. Работали всевозможные спортивные лагеря для подростков 14—17 лет. Они стали продолжением военно-спортивных клубов.

Уже само название лагерей «Юный моряк», «Ракета», «Юный космонавт», «Юный автомобилист» говорит, какая разнообразная и интересная работа проводилась в них.

С большим вниманием и восхищением ребята из лагеря «Ракета» (юные летчики) слушали рассказы Героя Советского Союза, бывшего штурмана военной авиации В. М. Лыкова о тех, кто защищал Родину от немецко-фашистских захватчиков. Гордость ребят из лагеря «Юный моряк» стал военно-морской флот, врученный подросткам шафами-моряками. Много узнали юные моряки от шефов флота, и юные летчики, и юные космонавты, и юные автомобилисты. Мы старались большое внимание уделять политической работе с ребятами. Выпускались «боевые листки», стенгазеты, проводились чистки газет, обсуждение книг, газетных статей, кинофильмов. Среди ребят нашлись свои пропагандисты, агитаторы, художники. Интересно было наблюдать, как в потоке интересных дел формировались, закалялись детские характеры.

Когда Сергея В. приехал в лагерь «Юных автомобилистов», его знали как одного из «трудных». Но вот ребята выехали в совхоз на севооборот. Работали по-разному. А вечером появились «молнии», выпущенная Сергеем. С красными от стыда лицами отходили некоторые мальчишки от лиски, узнав себя в вальсе, злых карикатурах. Нерадивым досталось по заслугам. С этого момента Сергей стал пользоваться большой популярностью.

За лето в военно-спортивных лагерях отдохнуло более 500 ребят. Полюбили их не только родители, но и общество. Но это слово ушло из обихода. Ребята, которых раньше так называли, — наше асое самое ценное достояние. Если бы их увлеченно, по душе, то прекратились разговоры о их «трудных» характерах. Поэтому пусть не создается впечатление, что мы создаем лагерь только для «трудносоциальных». Мы руководствуемся другим. По существующему порядку в загородные пионерские лагеря едут дети до 14 лет. А вот чем заняться летом ребятам в возрасте 15—17 лет? Это вопрос серьезный, и он приносит много хлопот. Поэтому мы считаем, что необходимо иметь при большинстве пионерских лагерей или на территории лагеря-спутника для подростков.

Конечно, не гладко проходила их организация. По решению областного комитета комсомола в Кемерово созданы военно-спортивные лагеря, председатели обкомов профсоюза и готовности заявили о своей готовности помочь комсомолу в этом деле. Но вот наступила пора практических дел. И нашлись профсоюзные руководители, которые стали говорить, что никаких подростков они знать не хотят. Так получилось в обком профсоюза рабочих строительных и промышленности строительных материалов (председатель обкома т. Чупров). Полтора месяца потратили мы на доводы и убеждения. Нормальная работа лагеря была фактически сорвана.

Еще хуже обстояло дело с военно-спортивным лагерем Рудничного района. После длительных переговоров горком профсоюза угольщиков (председатель т. Шапошников, секретарь т. Киселев) выделил часть средств на содержание лагеря, но через 15 дней прекратил его финансирование, и лагерь закрылся на половине сезона.

С трудом пришлось подобрать и кадры воспитателей. По совещанию с обкомкометом горком комсомола отобрал для работы в лагерях офицеров запаса. Но ни один из них по нашей заявке не был послан для работы с подростками.

Подводя итоги лета, мы говорим, что необходимость военно-спортивных лагерей доказана жизнью, сегодняшним днем. И не только военно-спортивные лагеря сделали удивительную заявку о себе, а вообще летние оздоровительные лагеря для подростков 14—17 лет по интересам — туристские, технические, натуралистические и другие — завоевали доверие ребят.

Говорят, на ошибках учатся. К летнему сезону 1967 года необходимо готовиться уже сейчас. В городе будет создан ряд новых клубов для старшеклассников. Следовательно, число загородных лагерей для старшеклассников увеличится. В создании их должны принять самое активное участие комсомол, профсоюзные комитеты, ДОСААФ, спортобщества, воиноматы, школы. На базе каждого крупного пионерского лагеря должен возникнуть лагерь-спутник для старшеклассников. Было бы правильно, если бы в школах уже сейчас стали подбирать группы ребят по интересам в эти лагеря.

Будущее лето не за горами, надо к нему готовиться уже сейчас.

В. ГУЛЯШКО,

секретарь Кемеровского горкома ВЛКСМ.



ОБРАЗЦОВЫЙ... БРАК

Топкинский механический завод выпускает образцовые измерительные приборы — гири, динамометры и т. д. Казалось бы, раз образцовые, то и точность их показаний, качество изготовления не должны подвергаться сомнению. Однако на деле получается наоборот.

Недавно Кемеровской госконтрольной лабораторией по изобретательной технике проводилась проверка качества образцовых гирь ГИ-20, выпускаемых на заводе. Из принятой ОТК партии в 1.000 шт. не оказалось ни одной годной. При формовке использовалась одна модель с размерами не по чертежу. В литейном цехе применяются смеси с отступлением от заданных параметров. За сентябрь на заводе было произведено 129 анализов формовочной смеси, и 91 из них показал брак по прочности и содержанию влаги. Как ни странно, весь этот брак, кроме одного случая, попал на рабочие места. Да и сама техническая документация на изготовление продукции не делала много лучшего.

Остается только сообщить, что массовое производство брака возглавляет главный инженер завода В. Н. Гонтарь.

П. ГАГАРИН,

ст. инженер госконтрольной лаборатории.

Хорошо идут дела в дни предпраздничного соревнования в бригаде проходчиков Н. Гарева шестого участка шахты № 9-15 треста «Анжероуголь». За девять месяцев бригада прошла всех план 125 метров горной выработки, выполнив при этом технические нормы на 100,5 процента.

НА СНИМКЕ (слева направо): проходчики из бригады Н. Гарева — И. Волнов, М. Рахимкулов и Ф. Шарипалиев. Фото И. Николаева.

ПРОТИВ ФОРМАЛИЗМА

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

Корреспонденция «Как улучшить руководство соревнованием», опубликованная в «Кузбассе» 23 сентября, на мой взгляд, поднимает очень важный вопрос. Самый большой враг в организации и руководстве соревнованием — формализм. Сошлюсь на примеры из практики строительных организаций.

Известно, что уровень организации производства и труда в капитальном строительстве значительно вырос за счет далеко шагнувшей индустриализации, внедрения новой техники. Теперь главным производственным звеном на стройплощадке стала комплексная бригада. В управлении «Сибметаллургстрой», например, насчитывается более 25 тысяч рабочих, и 82 процента из них обобщены в комплексные бригады. Каждый член такой бригады, как правило, в совершенстве владеет тремя-четырьмя, а то и большим количеством специальностей.

Комплексная бригада ежемесячно получает наряд-задание. Оплата труда производится по результатам, достигнутым всем коллективом. Таким образом, выполнение норм у каждого члена бригады оказывается одинаковым. Разница в размере заработной платы же в счет: она начисляется в зависимости от разряда.

Вот мы и подходим к главному: по сложившейся традиции у нас ежемесячно подводятся итоги соревнования, отсчитываются лучшие рабочие, по профессии, передовые бригады, мастерские участки, стройуправления. При этом основным показателем при определении лучшего по профессии является процент выполнения норм выработки и качество работ. Вот тут-то и проявляется формализм, т. е. очень трудно объективно определить лучшего по профес-

сии строителя в комплексной бригаде. Трудно, но «определяем», регулярно присваиваем звания: «Лучший штукатур», «Лучший монтажник» и т. д. А как это условно, как далеко от действительности! И надо ли удивляться, что во многих коллективах, чтобы не обидеть людей, существует неофициальная очередность в присвоении этих званий.

Отсюда вывод: если труд в комплексной бригаде сугубо коллективен, а выполняются работы в течение месяца людьми многих специальностей, то и результаты труда должны определяться только в целом по комплексной бригаде. Эти бригады должны соревноваться между собой, выполняя однородные виды работ (железобетонный цикл, строительство каркасов и «коробки», отелка зданий, благоустройство и т. д.). Именно однородность выполняемых работ дает основание для сравнения достигнутых результатов. Так же может быть организованно соревнование мастеров (прорабских) участков.

Победителям в соревновании следует присваивать звания: «Лучшая комплексная бригада нулевого цикла», «Лучшая комплексная бригада отделочников», «Лучшая участок монтажных работ» и т. д.

Теперь об условиях соревнования, обязательствах. Общим фразам или пунктам, повторяющимся правила внутреннего распорядка, надо положить конец. Обязательства

должны быть конкретными и включать задачи, поставленные коллективом перед собой: срок сдачи объекта, высокое качество работ, уменьшение трудозатрат, совершенствование мастерства и квалификации и т. п.

Особое внимание следует уделять уровню материального и морального поощрения победителей в соревновании. Сейчас это ограничивается обычно протокольными записями, выдачей Почетных грамот. Реже о победителях можно прочитать на плакате у объекта, в клубе.

Согласитесь, что этого мало. Необходимо в условиях соревнования предусматривать денежные премии из фонда предприятия, выдачу льготных путевок в дома отдыха, на курорты и в санатории. Или, скажем, почему бы бригаду, завоевавшую первенство в течение года, не премировать путевками для коллективного выезда в туристскую поездку по стране, в зарубежные страны?

В г. Минске мы видели на зданиях клубов, школ, жилых домов и других объектах Доски трудовой славы с указанием бригад, особо отличившихся при их строительстве. Мне кажется, пример можно считать применимым и у нас.

Б. ГЕРШУН,

начальник отдела труда и зарплаты управления «Сибметаллургстрой», г. Новокузнецк.



An aerial photograph of a vast residential development in Moscow, featuring a dense arrangement of multi-story apartment buildings, a central green space with a grid of paths, and a large open area in the foreground.

К Р А Н Н Ы Й
киномеханику В. Попову для того, чтобы смонтировать киноустановку с широким экраном.

Н. БОБРОВ.

ВСТРЕЧНЫЙ БОЙ

БУДНИ МИЛИЦИИ

ЕЩЕ О
Демонстрацией цветного
фильма «Снова живой» на
днях начала свою работу ши-
рокоэкранная установка в
клубе горняков Ленинск-Куз-

Всего полтора месяца потребовалось монтажникам А. Дубову, Н. Сергееву и

К Р А Н Н Ы Й
киномеханику В. Попову для того, чтобы смонтировать киноустановку с широким экраном.
Н. БОБРОВ.

по поводу настоящего и о

Г. ФРИМЭН,
корреспондент ТАСС
в Нью-Йорке.

ЕЩЕ ОДИН ШИРОКОЭКРАННЫЙ

Демонстрацией цветного фильма «Снова живой» на днях начала свою работу широкоэкранная установка в клубе горняков Ленинск-Куз-

Всего полтора месяца потребовалось монтажникам А. Дубовицу, Н. Сергееву и

киномеханику В. Попову для того, чтобы смонтировать киноустановку с широким экраном.

Н. БОБРОВ.

Заказ № 216.

COM
Kp.