

Кузбасс

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС и ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№ 196 (11869)

Среда,

24 августа

1966 г.

Год издания 45-й.
Цена 2 коп.

ПАРТИЙНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ВСТУПАЯ в ряды КПСС и навсегда связывая свою жизнь с ленинской партией, коммунист принимает на свои плечи высокие и ответственные обязанности. Первая из них — быть активным бойцом партии.

Укрепление боеспособности парторганизаций, правильное воспитание коммунистов помогает партия в выполнении своих партийных поручений. Партийное поручение — боевой приказ для члена и кандидата в члены КПСС. В историю вошли и продолжают входить замечательные примеры бесстрашия, самоотверженности, инициативы, нестяжаемого трудолюбия, проявленных коммунистами в дни войны и в дни мирной жизни. Именно в отношении к поручению партии делу видно все лицо, все достоинства или недостатки коммуниста.

Вот два обычных, будничных примера, о которых на этих днях шел разговор в партийных комитетах нашей области. В Ленинском на предприятии «Сибнефтемонта» есть молодой коммунист тов. Гладков. Всего первый год он выполняет поручение парторганизации — руководит работой агитплощадки на Колхозной улице. И столько у него добросовестности, столько прилежания, что его уже поставили в пример многим другим на недавнем пленуме райкома. Жители улицы охотно собираются на агитплощадку послушать лекцию о международных событиях, беседу врача, выступление работника исполкома районного Совета. Все это интересно, полезно, приятно... И другой пример: при проверке парторганизации объединения «Новокузнецкого» выяснилось, что шесть коммунистов, в основном руководящих работников, входящих в лекторскую группу, ни разу с начала года не выступили перед трудящимися. Они попросту забыли о своем долге.

Практика партийных поручений предусматривает постоянный контроль и проверку исполнения. Она требует от людей, возглавляющих парторганизации, самого пристального внимания и, более того, искусства.

Некоторое время назад редакция газеты «Кузбасс» предложила парторганизации Кемеровского азотного завода совместно провести опрос всех коммунистов предприятия, чтобы выяснить, насколько активно они участвуют в общественной жизни. Итого анкеты, которые были затем опубликованы, показали, что даже здесь, на передовом заводе, партийный комитет допускает много ошибок и просчетов. Один член партии несет на себе чрезмерное бремя нагрузок, другие годами стоят в стороне и пассивничают. Далеко не всех коммунистов удовлетворяет характер поручений, о чем многие не смогли привести ни одного случая, когда они выполняли бы общественное дело по собственной инициативе. В руках парторганизации оказался богатый материал для раздумий и необходимых практических выводов. Если десятая часть партийной организации не имеет поручений, — тут не только нерасчетливое отношение к силам коммунистов, но и нарушение требований внутрипартийной демократии. Полезно вспомнить в этой связи указание В. И. Ленина, что «все дела партии ведут, прямо или через представителей, все члены партии, на равных правах и без всякого исключения».

Подобные опросы и проверки — в той или иной форме — следует периодически устраивать в каждой парторганизации. Соответствующий опыт имеется уже у Новокузнецкого и Марининского горкомов партии. Рудничный райком КПСС в Кемерове устроил проверку уровня роста — как активность самих членов райкома — и также извлек из нее немало пользы. Все это — в духе решений XIII съезда КПСС, ибо будоражит коммунистов, повышает чувство их ответственности за состояние дел в своем коллективе и партии в целом.

Той же цели, безусловно, служат отчеты членов и кандидатов партии на собраниях. В Осинниках, например, стало правилом, что таким отчетам предшествует всестороннее изучение коммунистами: его производственных дел, общественной работы, духовных запросов. Когда парторганизация топливно-транспортного цеха Южно-Кузбасского ГРЭС заслушала отчет машиниста паровоза т. Горелова, для многих участников собрания явилось новостью, что этот передовой рабочий, оказывается, стал пропускать политзанятия, уклоняться от дежурств в народной дружине, не совсем ладно вел себя в семье. После крепкого товарищеского разговора т. Горелов поднялся, успешно закончил учебный год в политехникуме, поработал агитатором в дни подготовки к выборам в Верховный Совет СССР. Немало таких же впечатляющих и действенных отчетов было на шахтах «Капитальная-1», «Ишуталеская-1», на других предприятиях города, причем очень важно, что отчитывались не только рядовые люди, но и ответственные работники, командиры производства.

Продуманной, четкой должна быть система партийных поручений на селе. В условиях полевых работ, ведущихся на больших просторах, надо, чтобы каждый коммунист имел конкретное задание парторганизации, быстрее реагировал на неполадки. Был примером в борьбе за быстрое завершение уборки урожая и за перевыполнение плана продажи хлеба государству. Не случайно, скажем, успех уборочной кампании в совхозе «Черкасский» Прокопьевского района. Здесь умело распределены силы коммунистов в бригадах. Партокм тесно связан со специалистами, добился, чтобы каждый из них вел разностороннюю работу, оперативно откликался на их советы и предложения. Это вошло здесь в повседневный быт и помогает контролировать хозяйственную деятельность. Хлеборобы на полевых станах и животноводы на фермах всегда в курсе текущих событий, хорошо знают свои конкретные задачи, знают имена передовиков и результаты их труда. Так можно поставить дело в каждом совхозе и колхозе. Сельские райкомы КПСС, руководя уборкой, призваны добиваться энергичной, дружной деятельности первичных парторганизаций, учить низовой партийный актив, требовать, чтобы все коммунисты помнили о своих высоких обязанностях и достойно выполняли их.

Много забот сейчас у партийных организаций Кузбасса. Они участвуют в коренных экономических преобразованиях, возглавляют соревнование за выполнение ответственных государственных заданий, разъясняют политику партии и правительства в международных и внутренних делах, готовятся к началу занятий в системе партучебы, добиваются, чтобы росла культура, улучшался быт тружеников города и села. Правильно использовать силы многоотраслевой армии коммунистов области — значит гарантировать еще более высокие достижения на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

ВОТ ЭТО УРОЖАЙ!

ПОМНИТСЯ в осенний разговор с председателем колхоза имени Ленина В. М. Кузнецким:

— Выбор срока сева — это начало агротехники высоких урожаев. Специалисты нашего хозяйства против чрезмерно ранних и поздних сроков. Но, чтобы вовремя посеять, надо прежде всего хорошо организовать труд людей, — говорил он.

И вот на днях я снова побывал в колхозе. Такого урожая, как нынче, в этом хозяйстве не помнят и старики. В первой бригаде на круг получили по 20 центнеров ячменя с гектара. Уже убран горох, к концу подходит уборка ячменя. Идет косовая пора — сеялки и комбайны работают на полную катушку. В колхозе складируют солому, поднимают яблони, убирают кукурузу на силос.

Боевой настрой в хозяйстве. Тут решили убрать хлеба в августе, а к 10 сентября завершить все уборочные работы.

На колхозных полях 20 комбайнов. Они объединены в четыре отряда. Групповой метод уборки позволил улучшить техническое и бытовое обслуживание. Во главе групп правление и партокм колхоза поставили опытных механизаторов, коммунистов. Над молодыми механизаторами взяли шефство старшие товарищи.

В колхозе разработаны условия соревнования механизаторов и система дополнительной оплаты труда за выполнение и перевыполнение норм выработки. Дотплата распространяется не только на комбайнеров, но и на шоферов, трактористов, занятых на скирдовании соломы и вспашке яблони.

Вторую комплексную бригаду в колхозе считают передовой. 19 августа здесь убрали ячмень. Нынче в этой бригаде поставлен колхозный рекорд: за день 605 центнеров зерна. А всего на его счету свыше 2.000 центнеров. Вот на комбайне комбайны появились третьи звездочки.

Под стать звеневому и другие механизаторы. В бригаде три комбайна. От них на ток ежедневно поступает по 1.400—1.500 центнеров зерна. Качество уборки отличное. Каждый механизатор чувствует локоть товарища. Об этом хорошо может рассказать Н. Ф. Буров. Он впервые сел на самоходный комбайн, а в работе не отставал, буквально наступал на пятки своему наставнику.

Обычно хлеборобы очень осторожны в определении урожайности. А нынче нет. Колхозные шоферы В. Акищенко и А. Агеев пересчитывают зерна в колосках: — Смотрите, у ячменя в колосе 20—22 зерна, а в пшеничном на соседнем поле — 45—47 зерен. Это же 40 центнеров зерна с гектара! — сообщают они.

В третьей бригаде звеневый Н. Н. Уфимцев косит овес. И тоже не может удержаться от прогноза: — Не меньше тридцати центнеров будет!

Да, хлеборобы колхоза им. Ленина не напрасно спешили весной посеять все культуры в скатые сроки. Стратегия их оправдалась. Урожай в полтора-два раза выше запланированного. Одновременно с уборкой колхозники закладывают основу будущего урожая — засыпают отличные семена, поднимают августовскую яблони.

А как же нелепо на этом фоне выглядит вот такие казусы! Когда колхозники начали уборку урожая, работники «Сельэнерго» вдруг вспомнили, что надо ремонтировать линию. И вот уже пять дней хозяйство не получает электроэнергии. На токах скопилось свыше 14 тыс. центнеров зерна. Спассет пока хорошая погода: зерно сухое. А что будет, если вдруг пойдет дождь?

Уже сегодня колхоз мог бы сдать 4—5 тыс. центнеров зерна государству, а отправил пока около 1.000 центнеров. Нечем грузить, нечем чистить зерно: электроток не идет.

В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса».

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА. ГОТОВНОСТЬ. ОПЫТ. ПРОБЛЕМЫ

УВЕРЕННОСТЬ ПЕРВЫХ ШАГОВ

МАШИНОСТРОИТЕЛИ кемеровского завода «Кузбассэлектромотор» второй месяц работают в новых экономических условиях. Каковы первые итоги предприятия, что показали первые шаги?

В соответствии с положением о плановых показателях заводу не устоялись объем производства по валовой и товарной продукции. Заменял их объем реализации. Но мы учитывали, что если в июле выполняем план только по реализации и не выполняем по объему производства, то в следующем месяце нам нечего будет реализовать. Поэтому усилили коллектива были направлены и на перевыполнение плана по валовой и товарной продукции. В итоге план по этим показателям, как и по реализации, перекрыли. Прибыли получили на 0,6 проц. больше, чем намечали.

Необходимо отметить, что как при прежних условиях, так и при новых условиях из важнейших показателей является номенклатура изделий. С ним завод, к сожалению, не справился. Дело в том, что в первом полугодии завод имел недостаточно фондов на пресс-порошки, плохо обеспечивали нас медным проводом поставщики — Томский, Московский и Уральский кабельные заводы. Если еще учесть, что мы не имели переходящего запаса обмоточного провода, станет ясно, что в целом план был выполнен благодаря чрезвычайным усилиям коллектива. Таким образом, эффект от новых условий работы оказался менее ярким, чем мог быть. И мы сделали для себя определенный вывод: как можно скорее укрепить прямые связи с поставщиками. Четкое материально-техническое снаб-

жение — основа ритмичности производства, так необходимой в новых экономических условиях. Это сейчас проблема № 1.

Увеличенный коллективом план по прибыли перевыполнен на 84 тыс. руб. В соответствии с инструкциями и методическими указаниями мы произвели авансовые отчисления в фонд материального поощрения в сумме 62.580 рублей. Для сравнения скажем, что за весь прошлый год фонд материального поощрения составил 98 тыс. рублей. Сопоставление этих сумм наглядно показывает, какие возможности для экономического стимулирования производства появляются в новых условиях.

Авансовые отчисления по согласованию с заводом поощрения за соответствующим образом распределены. Предусмотрены резервы для выплаты вознаграждения по итогам работы за год, средства для премирования по итогам внутризаводского соревнования, для оказания материальной помощи, премирования по результатам за месяц. Для премирования рабочих, кроме фонда материального поощрения, в фонд заработной платы было предусмотрено на июль 27.000 руб. Так что дополнительно по итогам июля рабочие получили свыше 38 тыс. рублей.

Неблагоприятные условия для выполнения плана по номенклатуре лишили нас возможности полностью использовать авансовые отчисления для премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих. Что касается рабочих, то средства как из фонда материального поощрения, так и фонда заработной платы использованы полностью.

И скажем еще два слова об изменении поступлений платежей на счет нашего завода. Кемеровская областная контора Госбанка повесила всех наших потребителей и их отделения банков, что «Кузбассэлектромотор» перешел на новые экономические условия работы. Теперь на наших счетах ставится штамп: «с правом предоставления платного кредита». Это дает возможность банку потребителя оплачивать наши счета вне очереди. Если же у потребителя нет денег, то банк оплачивает наш счет, а соответствующую сумму ставит в кредит потребителю. Разумеется, процент за кредит высчитывается с потребителя. Таковы вопросы внешнезаводского характера.

Что касается внутренней жизни завода, то партийная организация, специалисты и весь коллектив продолжают совершенствовать планирование и организацию производства, повышая его уровень, внедряют передовые технологические процессы. Вскрывают новые резервы, в частности, по дальнейшему повышению эффективности производства. Главные же мы убедились, что хозяйственная реформа создает наиболее благоприятные условия для успешного выполнения пятилетнего плана.

Н. АРТУНОВ,
зам. директора завода
по экономическим вопросам.

В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

На «Капитальной-3» самая перспективная лавка № 240. В недалеком будущем ее производительность составит 1.000 тонн в сутки. А в недавнем прошлом здесь был самый трудный участок на шахте. Бесконечные завалы изматывали горняков. Начальник участка т. Нерушевич однажды собрал бригадиров.

— Что будем делать? Коллективно решили: переходить на металлосреду. Для лавы высотой в 2,5 метра это был риск.

Первые десять тубов хорошо показали. Тогда затаскили еще 70.

Завалы прекратились. Участок быстро вышел вперед и работает ровно.

В июле коллектив завоевал передовые Красное знамя рудника. Сейчас горняки трудятся с особым энтузиазмом. За 20 дней нагара выдано 1.378 тонн угля сверх плана. Добычные бригады т. Г. Греева, Гайдук, Ушало своим самоотверженным трудом стремятся утвердить первенство своего коллектива и по Осинниковскому руднику.

(Корр. «Кузбасса»).

«ПЛЮС» РАСТЕТ

Самый большой сверхплановый счет на прокопьевской шахте «Северный Маганак» имеет коллектив участка № 12. Быстро растет он в последние дни, когда вместо 400 тонн выдается по 500 и больше тонн. Основной поток сверхпланового топлива идет из забоя, где трудится бригада Андрея Евдокимова Кривокурова.

В. ЧУБУКОВ.

Рубинский леспротоз Марининского района добился больших успехов в заготовке и вывозе леса. В этом немалая заслуга комплексной бригады, которой руководит Николай Старостин. За высокие успехи в предсезонном соревновании этому коллективу было присвоено звание бригады имени XIII съезда КПСС.

НА СНИМКАХ: заготовка леса в самом разгаре; бригадир Николай Старостин и штабелевщик Николай Ставанчук.

Фото Э. Эттингера.

ВТОРАЯ — В СТРОЮ!

Еще один важный шаг к пуску проволочного прокатного стана сделан на Запсибе. Утром 20 августа разожжена вторая нагревательная печь. Это сделали старшие сварщики Геннадий Полторацкий и Кузьма Сольба. По данному велению к этому коковому газу вспыхнул ярким пламенем, постепенно поднимая температуру печи.

— А как обстоят дела на первой? — спросили мы у мастера Евгения Кононенко.

— Сушка подходит к концу, — сказал он. — Сейчас в ней поддерживают постоянную температуру в 1.050 градусов.

Теперь уже совсем скоро новый стан Запсиба обретет жизнь и выдаст пробный горячий прокат.

(Корр. «Кузбасса»).

ПО СЛУЧАЮ 22-й ГОДОВЩИНЫ ОСВОБОЖДЕНИЯ РУМЫНИИ

Генеральный секретарь ЦК КПСС Л. И. Брежнев, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорный и Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин направили приветствие Генеральному секретарю Центрального Комитета Румынской коммунистической партии Николае Чаушеску, Председателю Государственного совета СРР Кишу Стойке, Председателю Совета Министров СРР Иону Георге Мауреру. От имени Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров Союза ССР, всего советского народа они сердечно поздравляли братский румынский народ с национальным праздником — 22-й годовщиной освобождения Румынии от фашистского ига.

За годы, прошедшие после освобождения страны, говорится в приветствии, румынский народ под руководством Румынской коммунистической партии добился больших успехов в развитии промышленности и сельского хозяйства, в покое науки и культуры, повышении материального благосостояния трудящихся республики. СРР — активный участник организации Баршавского договора — осуществляет миролюбивую внешнюю политику в интересах международного сотрудничества, мира и социализма.

Отношения братской дружбы между советским и румынским народами неизменно укрепляются и развиваются на основе марксистско-ленинского и социалистического интернационализма, равноправия и товарищеского взаимопомощи в интересах СРР и Советского Союза, дальнейшего укрепления единства социалистических стран во имя социализма и мира на земле.

Советские люди искренне радуются результатам плодотворного труда румынского народа, его достижениям в социалистическом строительстве.

(ТАСС).

УВЕРЕННОСТЬ ПЕРВЫХ ШАГОВ

МАШИНОСТРОИТЕЛИ кемеровского завода «Кузбассэлектромотор» второй месяц работают в новых экономических условиях. Каковы первые итоги предприятия, что показали первые шаги?

В соответствии с положением о плановых показателях заводу не устоялись объем производства по валовой и товарной продукции. Заменял их объем реализации. Но мы учитывали, что если в июле выполняем план только по реализации и не выполняем по объему производства, то в следующем месяце нам нечего будет реализовать. Поэтому усилили коллектива были направлены и на перевыполнение плана по валовой и товарной продукции. В итоге план по этим показателям, как и по реализации, перекрыли. Прибыли получили на 0,6 проц. больше, чем намечали.

Необходимо отметить, что как при прежних условиях, так и при новых условиях из важнейших показателей является номенклатура изделий. С ним завод, к сожалению, не справился. Дело в том, что в первом полугодии завод имел недостаточно фондов на пресс-порошки, плохо обеспечивали нас медным проводом поставщики — Томский, Московский и Уральский кабельные заводы. Если еще учесть, что мы не имели переходящего запаса обмоточного провода, станет ясно, что в целом план был выполнен благодаря чрезвычайным усилиям коллектива. Таким образом, эффект от новых условий работы оказался менее ярким, чем мог быть. И мы сделали для себя определенный вывод: как можно скорее укрепить прямые связи с поставщиками. Четкое материально-техническое снаб-

жение — основа ритмичности производства, так необходимой в новых экономических условиях. Это сейчас проблема № 1.

Увеличенный коллективом план по прибыли перевыполнен на 84 тыс. руб. В соответствии с инструкциями и методическими указаниями мы произвели авансовые отчисления в фонд материального поощрения в сумме 62.580 рублей. Для сравнения скажем, что за весь прошлый год фонд материального поощрения составил 98 тыс. рублей. Сопоставление этих сумм наглядно показывает, какие возможности для экономического стимулирования производства появляются в новых условиях.

Авансовые отчисления по согласованию с заводом поощрения за соответствующим образом распределены. Предусмотрены резервы для выплаты вознаграждения по итогам работы за год, средства для премирования по итогам внутризаводского соревнования, для оказания материальной помощи, премирования по результатам за месяц. Для премирования рабочих, кроме фонда материального поощрения, в фонд заработной платы было предусмотрено на июль 27.000 руб. Так что дополнительно по итогам июля рабочие получили свыше 38 тыс. рублей.

Неблагоприятные условия для выполнения плана по номенклатуре лишили нас возможности полностью использовать авансовые отчисления для премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих. Что касается рабочих, то средства как из фонда материального поощрения, так и фонда заработной платы использованы полностью.

И скажем еще два слова об изменении поступлений платежей на счет нашего завода. Кемеровская областная контора Госбанка повесила всех наших потребителей и их отделения банков, что «Кузбассэлектромотор» перешел на новые экономические условия работы. Теперь на наших счетах ставится штамп: «с правом предоставления платного кредита». Это дает возможность банку потребителя оплачивать наши счета вне очереди. Если же у потребителя нет денег, то банк оплачивает наш счет, а соответствующую сумму ставит в кредит потребителю. Разумеется, процент за кредит высчитывается с потребителя. Таковы вопросы внешнезаводского характера.

Что касается внутренней жизни завода, то партийная организация, специалисты и весь коллектив продолжают совершенствовать планирование и организацию производства, повышая его уровень, внедряют передовые технологические процессы. Вскрывают новые резервы, в частности, по дальнейшему повышению эффективности производства. Главные же мы убедились, что хозяйственная реформа создает наиболее благоприятные условия для успешного выполнения пятилетнего плана.

Н. АРТУНОВ,
зам. директора завода
по экономическим вопросам.

В ЧИСЛЕ ПЕРЕДОВЫХ

На «Капитальной-3» самая перспективная лавка № 240. В недалеком будущем ее производительность составит 1.000 тонн в сутки. А в недавнем прошлом здесь был самый трудный участок на шахте. Бесконечные завалы изматывали горняков. Начальник участка т. Нерушевич однажды собрал бригадиров.

— Что будем делать? Коллективно решили: переходить на металлосреду. Для лавы высотой в 2,5 метра это был риск.

Первые десять тубов хорошо показали. Тогда затаскили еще 70.

Завалы прекратились. Участок быстро вышел вперед и работает ровно.

В июле коллектив завоевал передовые Красное знамя рудника. Сейчас горняки трудятся с особым энтузиазмом. За 20 дней нагара выдано 1.378 тонн угля сверх плана. Добычные бригады т. Г. Греева, Гайдук, Ушало своим самоотверженным трудом стремятся утвердить первенство своего коллектива и по Осинниковскому руднику.

(Корр. «Кузбасса»).

«ПЛЮС» РАСТЕТ

Самый большой сверхплановый счет на прокопьевской шахте «Северный Маганак» имеет коллектив участка № 12. Быстро растет он в последние дни, когда вместо 400 тонн выдается по 500 и больше тонн. Основной поток сверхпланового топлива идет из забоя, где трудится бригада Андрея Евдокимова Кривокурова.

В. ЧУБУКОВ.

Рубинский леспротоз Марининского района добился больших успехов в заготовке и вывозе леса. В этом немалая заслуга комплексной бригады, которой руководит Николай Старостин. За высокие успехи в предсезонном соревновании этому коллективу было присвоено звание бригады имени XIII съезда КПСС.

НА СНИМКАХ: заготовка леса в самом разгаре; бригадир Николай Старостин и штабелевщик Николай Ставанчук.

Фото Э. Эттингера.

В ОБЛАСПОЛКОМЕ

В соответствии с разрешением Совета Министров РСФСР исполком областного Совета депутатов трудящихся рекомендовал руководителям совхозов продавать зерно трактористам-машинистам, занятым на вспашке яблони. За каждый гектар яблони, вспаханной в августе, рекомендуется продавать по два килограмма, а за гектар яблони, вспаханной в сентябре, — по одному килограмму зерна по закупочной цене. Продажа зерна в указанных случаях допускается при условии выполнения установленных норм выработки и высокого качества работ. Трактористам-машинистам, занятым на других работах и часть времени работающим на вспашке яблони, зерно продается за каждый вспаханный гектар, независимо от выполнения норм.

Колхозам также рекомендуется применять указанную меру усиления материальной заинтересованности трактористов-машинистов на вспашке яблони.

