



## СЧИТАТЬ И ЭКОНОМИТЬ

# ГРЕХИ СВОИ И ЧУЖИЕ

**СЧИТАТЬ И ЭКОНОМИТЬ** — те самые слова, которые с наибольшей полнотой выражают смысл и суть внутрихозяйственного расчета, или, как его принято еще называть, бригадного хозрасчета. Пропаганда в пользу бригадного хозрасчета, затем конкретные меры по его внедрению в нашем тресте начали проводиться с 1958 г. Важнейшее требование морального кодекса — бережливое отношение к общественной собственности и стремление умножить ее своим трудом — стало отрывным моментом в нашей организаторской и разыскательной работе.

Не сразу дело пошло на лад. В 1959 году перешли на хозрасчет всего три бригады. Зато сегодня их уже восемьдесят. Да и результаты деятельности несравнимы. Если в первые два года хозрасчетные бригады не могли добиться экономии строительных материалов, то сейчас они берегут их ежегодно на 20—24 тысячи рублей, а всего за семилетку они занесли на свой счет более 85 тысяч рублей. Кроме того, условная экономия от сохранности сборных железобетонных конструкций и деталей составила за семилетку около 350 тыс. рублей. Выгода для государства, как видим, громадная, выгода бережливости и самим строителям: за рачительность они получили более 32 тысяч рублей премии.

После сентябрьского Пленума ЦК КПСС народные контролеры треста совместно со специалистами отделов проверили и внимательно изучили развитие хозрасчетных начальственных начальников в бригадах. Что же оказалось?

Бригады П. Я. Лаврентьева, С. И. Солдатова, С. С. Сушки, Г. М. Голубева, В. И. Куща постоянно экономят строительный материал. Вместе с тем 33 бригады из 80 такой экономии в минувшем году не имели. Причины тут самые разные: часть из них зависит от нас, часть — нет. Наши причины — это, главным образом, явное или скрытое нежелание некоторых командиров производства по-настоящему, повседневно внедрять хозрасчет. Но дело это, видимо, все-таки поправимое, потому что ни партийная организация, ни руководство треста формального отношения к такому важному делу не потерпят. Тут следует поклоняться только побольше настойчивости и принципальности.

Но есть и такие причины, которые от нас не зависят и приносят большой вред хозрасчету, порождают неверие в него.

Мы приветствуем, что трест «Железобетонстрой» оказался в числе инициаторов всекузбасского соревнования за экономию сырья и материалов. Приятно, что в коллективе воспитывается драгоценное чувство бережливости. Но пусть и нас наши соседи поймут правильно: брак в их

работе мешает нам внедрять бригадный хозрасчет и улучшать экономические показатели. Состоится на конкретных примерах.

За одиннадцать месяцев прошлого года трест «Железобетонстрой» поставил нам 1.650 кубометров необрезного пиломатериала. Чтобы его привести в товарный вид, мы вынуждены были отвлекать людей от основных строительно-монтажных работ, выплатили им шесть тысяч рублей зарплаты, которая нам не планировалась, и в итоге затратили лишних 2.000 человеко-дней. Это в свою очередь снизило объем строительно-монтажных работ на 25 тыс. рублей.

А снятые кромки, или обрезы, как их называют? Они идут в строительный мусор, за который, кстати сказать, мы вынуждены платить тресту денежки как за строительный пиломатериал.

Тот же трест поставляет нам теплоизоляционный материал — пенобетон. Нам он нужен толщиной 12—18 см. Тресту важно сбыть «кубатуру». Вот мы и вынуждены пилить эти глыбы на пластины нужных размеров. Разумеется, такие затраты нам никто не планирует, а они немаленькие. Да и надо учитывать, что эта некрасивая в приемном смысле слова работа по переплавке пенобетона выполняется вручную и неминименно приводит к порче дорогостоящего материала.

Или взять кирпичный завод № 8-9: кирпич, который он нам поставляет, в трещинах, не

выдержаны установленные геометрические размеры. Это приводит к дополнительным затратам труда на подбор кирпичей нужного размера, а кирпичный бой засоряет площадку.

Несколько слов, наконец, о самом положении о бригадном хозрасчете в строительстве. Положение предусматрено материальное поощрение хозрасчетных бригад. Нам кажется, что для премирования должен быть найден другой источник (скажем, сметный лимит).

Не выделяют никакой критики телепечати завершающего года семилетки. Коллективы в бригадном хозрасчете в строительстве. Положение предусматрено материальное поощрение хозрасчетных бригад. Нам кажется, что для премирования должна быть найдена другая причина.

Все эти проблемы ждут своего решения. И решать их надо не откладывать, решать настойчиво, как это требуют документы сентябрьского Пленума ЦК нашей партии, как того требует жизнь. В частности, это составная часть работы для новых создаваемых сейчас групп по научной организации труда в строительстве.

**В. ГОЛИК,**  
начальник отдела труда и зарплаты треста  
«Кемеровохимстрой».

## В «полку» комбината прибыло

Анжерский комбинат бытового обслуживания пополнился новым цехом. Строители управления № 1 сдали в эксплуатацию станцию технического обслуживания личных автомобилей. Ее возводили бригады каменщиков В. Отто и отделочников Н. Щеглова. Государственная комиссия работу строителей признала хорошей.

**Н. КРИКЛЯНЕНКО.**

Первым на Анжерском руднике выполнил план добчики завершающего года семилетки коллектива шахты № 2. Иными словами, бригада сказала, что бригаду с ними и работать трудно, и разобраться в них легко. Нужна не метровых размеров лимитированная заборная карта, а что-то более удобное, простое и компактное.

Анатолий Москвикин и Виктор Бурмистров трудятся добросовестно, они по-настоящему влюблены в свое дело. Ноэль, нелогика для них не помеха. Они идут на линию, чтобы найти и исправить поврежденную электросеть.

**НА СНИМКЕ (слева направо): А. МОСКВИКИН И В. БУРМИСТРОВ за проверкой электросети.**  
Фото К. Николаева.

# ЯНВАРЬ НА ФЕРМАХ

• Человек, который может обогатить хозяйство или... пустить его по миру. • Ошибка ценой в 3,5 миллиона рублей. • Будет контроль — придет успех.

**ЛЮБОПЫТНО** проследить закономерность сельского стабеля о рангах: зоотехник — это да! Агроном, инженер — тоже да! В общем-то, все правильно. Но вот один из наших специалистов вернулся недавно из Чехословакии и рассказал мне историю, которая показалась ему необычной.

В скотном дворе кооператива «Седлчко» собралась группа союзтехников. Среди них человек в белоснежном халате. Он останавливается возле каждой коровы, сверхется со своими записями, дает какие-то указания. Все, что он говорит, самым типичным образом заносит в блокноты зоотехники фермы, ветврач и дояр-скотник. Кто это — большое начальство, крупный специалист из округа? Наконец же было удивление моего знакомого, когда он узнал, что это всего-навсего... техник-осеменитель.

Он так и сказал: «всего-навсего...». Кожухом, именно этой фразой определяется отношение к должности техника-осеменителя в многих колхозах и совхозах нашей области. Мне не раз доводилось наблюдать, как «подбираются» кандидатуры на учебу по этой специальности.

— Давай оплеми Иванову, — предлагает руководитель хозяйства заведующему фермой. — Грамотная женщина, старательная...

— Так ведь жалко ее группе портить! — возражает тот. — Пусть лучше Петрова едет, все равно у нее ничего не получается...

— А и верно, — соглашается хозяйственник.

И сколько таких петровых возвращается через нескользко месяцев учебы в хозяйства, чтобы занять должность, не имея особого желания работать. По этому принципу, видимо, подбирали кадры техников-осеменителей в совхозах «Тындинский», «Барачатский», «Мельковский», «Берикульский», «Приметинский», в колхозе им. Жданова Промышленновского района и в ряде других хозяйств. Не случайно яловость коров достигает здесь 30 и более процентов.

Не правда ли, тревожная цифра? Как же после этого можно считать техника-осеменителя считать второстепенным человеком в хозяйственном?

В прошлом году более 24 тысяч коров в колхозах и совхозах не дали телят. Но и поэтому надо отнести не только

только. Сделаем это — выигрыши будут огромными: в последнем квартале года стадо областной вывелись минимум на 67 тысяч голов (это составляет 10—12 процентов среднемесчного прироста стада против пяти процентов в среднем за последние три года). Увеличится производство молока примерно на 15 тысяч тонн (прибавка среднегодового надоя на корову — 80 килограммов). Возраст, естественно, и производство говядины.

А каковы задачи свиноводов? Как известно, из-за трудности кормления свиноматок придется резко сократить породу свиней. Тем не менее есть возможность не синтезировать производство свинины в свиноматках с прошедшим годом. Все опять же зависит от того, каким образом мы проведем «посевную» кампанию, как подготовимся к приему опоросов и выращиванию поросят, опыт лучших колхозов передаст всем животноводам.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Вот расчеты. В первом полугодии от основных свиноматок

мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов: мы можем получить 150 тысяч от разовых — 160 тысяч поросят. Кроме того, в следующем полугодии вторые опоросы основных маток дадут еще 120—130 тысяч поросят. Таким образом, в стаде будет около 680 тысяч голов. Часть поголовья передадут на будущий год, часть будет продана населению и останется в мае и июне.

Итак, впереди — задачи свиноводов:



