

КУЗБАСС

ОРГАН КЕМЕРОВСКОГО ОБКОМА КПСС
И ОБЛАСТНОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 5 (11369).

Пятница,
8 января
1965 г.

Год издания 43-й
Цена 2 коп.

ВОЗЬМЕМ РУБЕЖИ МАЯКОВ

КАЖДОМУ АППАРАТЧИКУ — ЛИЧНЫЙ ПЛАН

В начале минувшего года по призыву работницы Ново-Кемеровского химкомбината Валентины Ефимовны развернулось движение под лозунгом: «Каждому аппаратчику — личный план». Суть его в том, чтобы за счет снижения потерь сырья, улучшения технологии увеличивать выпуск химической продукции. Почин этот получил широкую поддержку. По личным и бригадным планам использования внутренних резервов в области трудится около девяти тысяч химиков. Их творческий труд помог коллективам предприятий до-

срочно завершить план шестого года семилетки.

Особенно больших успехов добились пионеры этого замечательного движения аппаратчики Кемеровского ордена Ленина азототукового завода Анфиса Реброва, Ульяна Сумачева, Валентина Хомякова, Зоя Дербенева. На экономном сырье они дали около 250 тонн витаминной земли.

Ниже мы приводим рассказ маяков завода о накопленном опыте работы по личным планам.

В СЕ началось с того, что в третьем цехе, где мы трудимся, твердо уяснили смысл нового лозунга. Увидели, что наш главный резерв — повышение «сознания работы». Конечно, и раньше мы трудились с полной ответственностью, старались, чтобы родной коллектив выполнял свои обязательства, шел вперед. Но теперь это чувство ответственности еще более возросло — ведь каждый аппаратчик имеет личный план-обязательства, за которые отвечает перед всем коллективом, перед своей совестью. И многие слабые места удалось подтянуть.

Плохо, допустим, работала автоматика или изменилось давление аммиака, поступающего из соседнего цеха. Потеря незначительна. А что делать в этом случае аппаратчик? Он старательно записывает причины срыва в «вахтенный журнал». Принимая, дескать, начальные меры. Теперь же, когда видишь, что твой личный план «горит», сам принимаешь меры. По существу нашими планами подтягивается работа всех заводских служб.

За плечами каждого аппаратчика завода многие годы трудового стажа, и каждый тонко чувствует химический процесс. Однако никто не чувствует поучиться у товарищей по профессии. Азот-

чики уже не раз побывали на родственных производствах химкомбината. Такой обмен опытом помогает не только совершенствовать личное мастерство, но и увидеть технические новинки, перенять их и внедрить у себя.

В цехе постоянно действует школа передового опыта. Каа-лос, знаем мы друг друга не первый год, а вот на недавно проводимом занятии Ульяной Сумачевой каждый почерпнул для себя немало полезного.

Вот так борьба за личные обязательства, шифровка знаний, повышение ответственности и помогли добиться неплохих показателей. За год мы сэкономили сырья и продукции более чем на 12 тысяч рублей. Очень интересен и такой факт. На тонну удобрений мы затрачиваем сейчас почти теоретическое количество аммиака. Это сокращение метра каждого технолога и лучший показатель в стране.

Хотелось бы сказать еще об одном изменении в жизни цеха, которое пришло с работой по личным планам. Это укрепление дружбы аппаратчиков с инженерами цеха, с нашими рационализаторами. Мы постоянно чувствуем помощь и заботу руководителей А. Гривина, Д. Пономарева, начальников смен, их живой ин-

терес к нашим личным планам. «Загорелись» ими и цеховые новаторы. Они сконструировали циклонную ловушку для отделения нейтрализации. Будут ликвидированы мелкие утечки основного сырья — аммиака.

Работать еще лучше мешают мелочи в планировании. Вот пример. Все шло благополучно в отделении выпарки. Экономилось сырье, а в канализацию шла почти чистая водичка. Но управление химической промышленности совнархоза в течение года недодало аммиака, а в последние месяцы решило погасить дефицит забором. Вот нам и пришлось работать на сверхвысоких нагрузках и мириться с производственными потерями. Вышло так, что аппаратчики выпарки лишлись своих экономных запасов. Такая же история продолжалась и сейчас. Химики нужны ритм, четкое планирование и материально-техническое снабжение. Эту проблему нужно решать безотлагательно.

Выше уже говорилось, что на тонну удобрений мы затрачиваем почти теоретическое количество аммиака. Кажется, предел. Но с помощью специалистов мы еще находим резервы, используем которые и составляет существо новых планов аппаратчи-

ков цеха. В итоге получается сотня тонн витаминной земли.

☆☆☆

Из рассказа аппаратчицы азототукового завода видно, что личный план помогает им не только экономить сырье и материалы, но и, если можно так выразиться, дисциплинирует все производство, укрепляет у работников благородное чувство хозяина. Это по достоинству оценили руководители, парторганизация завода. И не случайно здесь по личным планам работало около сотни аппаратчиков и машинистов. Аппаратчицы З. Дербенева и У. Сумачева за счет снижения потерь дали дополнительно по 60 тонн удобрений.

К сожалению, не везде еще понимают ценность работы по личным планам. На Кемеровском азототуковом заводе их имеют всего... пять человек, хотя завод побивает рекорды по запыленным выбросам и потерям ценных химикатов — таких, как нитробензол, анилин и т. п. Неблагополучно и на Новокузнецком химфармазаводе. А ведь именно здесь нужно прежде всего научить молодые кадры учету и контролю, находить утечки и возвращать сырье в производство. Первое слово — за руководителями предприятий и цехов, партийными и профсоюзными организациями.

Надо так поставить дело, чтобы в завершающем году семилетки возможно большее число аппаратчиков и машинистов работало по личным планам. Это поможет привести в действие новые резервы увеличения выпуска продукции и улучшения всех технико-экономических показателей.

Любой шахто-строитель скажет: «Самое трудное — пробить уклон, потому что работать приходится вручную. После отпавки проходчики лопатами грузят породу на конвейер...»

Недавно и побывал в забое конвейерного уклона на шахтостроительстве «Алардинская-1» и невольно удивился: в забое работали две породопрогрузочные машины и не было... лопат.

Забой мы механизировали почти на 100 процентов, — сказал бригадир Андрей Гальстер и с гордостью добавил: — такого в Кузбассе вы больше нигде не встретите.

Не случайно бригадир сказал: «Мы механизировали...». Задача коллектива Малиновского шахтостроительного управления в этом действительно огромная. Первыми предложили использовать углепогрузочную машину УП-3 в наклонных выработках

В новом году дал свою продукцию Кемеровский завод мягкой кровли. Коллектив этого предприятия осваивает выпуск рубероида.

На снимке: в картонном цехе.

Фото П. Костюкова.

КОРОТКО О ВАЖНОМ

◆ Семилетнее задание по объему производства досрочно завершил коллектив Ново-Кузнецкого металлургического завода. Только в минувшем году завод выплавил десятки тысяч тонн металла сверх плана.

◆ Фабрика имени Веры Слуцкой — одно из восемнадцати предприятий Ленинграда, коллективы которых выступили инициаторами соревнования за выпуск продукции на уровне лучших мировых стандартов. Текстильщики решили выработать в этом году пятьдесят миллионов метров тканей с улучшенной отделкой, украсить яркими, сочными и модными рисунками. Предприятие даст в этом году ткани 265 тысяч рисунков.

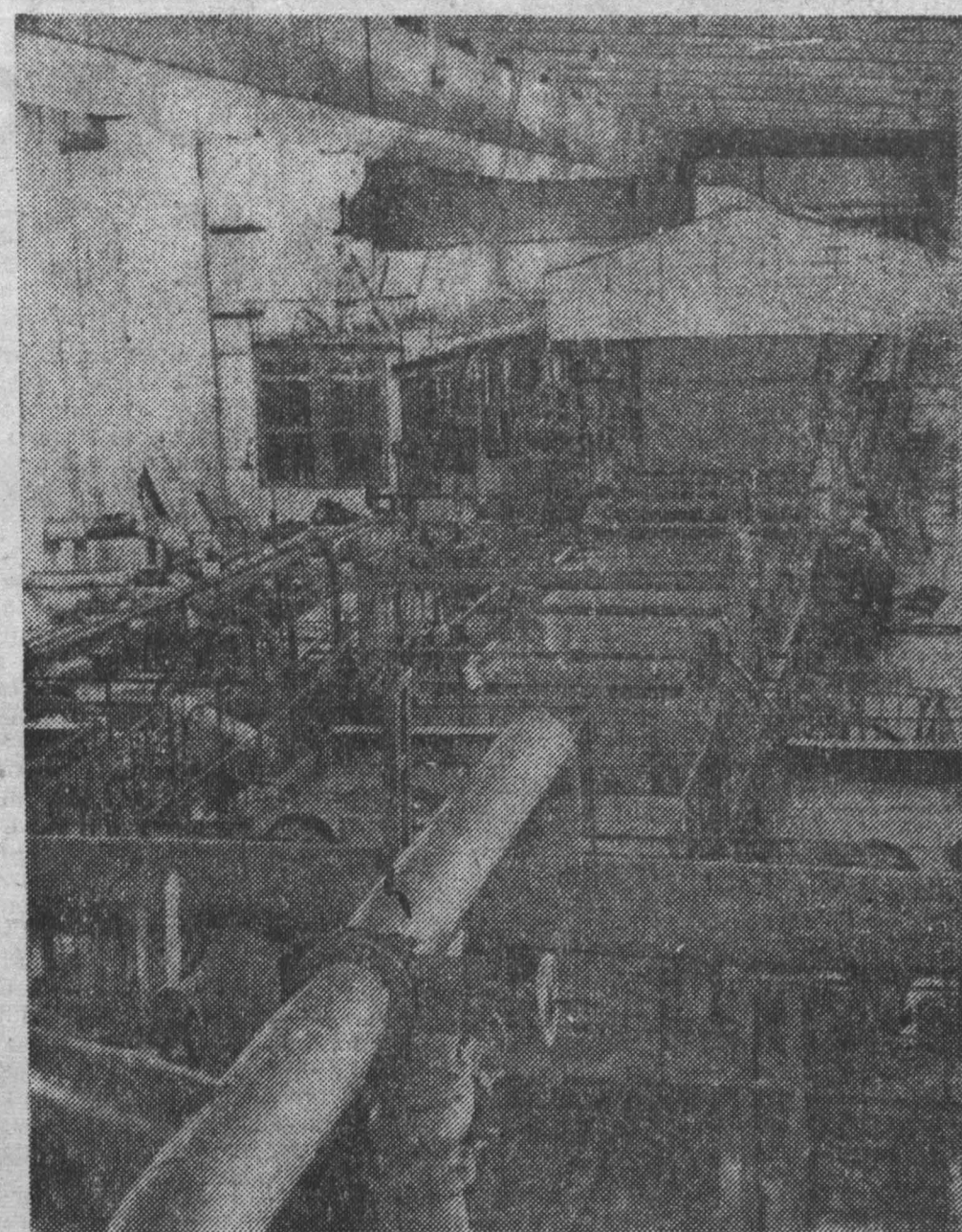
◆ Декоративный пластик — украшение интерьеров, пассажирских кают и купе начал выпускать Вильнюсский опытный завод волоконных изделий. Блестящие упрямые листы пластика не боятся колебаний температуры и влаги, они устойчивы против кислот и щелочей. Цех будет ежегодно выпускать пятьдесят тысяч квадратных метров декоративного материала.

◆ Около двухсот лабораторий институтов математики, прикладной физики, химии, физиологии и биохимии растений переехало в новый городок Академии наук Молдавской ССР, построенный на южной окраине Кишинева. Сооружается еще один корпус, в котором разместятся несколько институтов и высший учебный центр.

◆ На Днепродзержинском цементном заводе впервые в стране освоено производство быстротвердеющего цемента из гранулированного доменного шлака. Испытания показали, что этот цемент по качеству ничем не уступает обычному, а по себестоимости — в два раза дешевле.

◆ На очередной выставке Международной ярмарке в Лейпциге будут представлены слитки казахстанского свинца, цинка и кадмия. Их отправил в ГДР Усть-Каменогорский свинцово-цинковый комбинат имени В. И. Ленина. Усть-Каменогорские металлурги участвуют в международных ярмарках и выставках. Ценные металлы, выплавляемые комбинатом, пользуются большим спросом за рубежом. Их покупают в восемнадцать зарубежных странах.

(ТАСС).



Совещание руководителей сельских районов

Вчера в областном комитете партии состоялось совещание, в котором приняли участие секретари парткомов управлений, начальники производственных управлений и председатели райисполкомов. На совещании шла речь о мерах по увеличению производства и продажи государству продуктов животноводства, о подготовке к весенней посевной кампании и других насущных вопросах сельскохозяйственного производства.

На совещании выступил первый секретарь обкома КПСС т. Епифанов А. Ф.

В ДРУЖБЕ С НАУКОЙ

Два года назад в совхозе «Тяжиский» начали готовить корма для животных по новой технологии. Дрожжевая установка оправдала себя. На первой ферме, например, коровы стали давать молока ежедневно на полтора — два литра больше, чем на других. Сейчас дрожжи готовят во всех отделениях хозяйства. К этому уже привыкли — ничего не приходится убеждать.

Известно, что килограмм сухой соломы содержит всего 0,2 кормовой единицы, а если солому гидролизовать, то выходит вдвое больше. В кормовой единице сухой соломы только 32 грамма белка, а в дрожжеванной — 120 — 150. Животноводы Екатерины Демидовой и Виктора Ступинина из Валерьяновского отделения узнали об этом на занятии зоовет-

П. МЕДОВ,
корр. «Кузбасса».

НАВСТРЕЧУ ВЕСНЕ

К началу января из мастерских колхозов и совхозов Тяжиского района вышло на линейку готовности 306 тракторов. Это на 26 больше, чем предусматривалось планом. План ремонта комбайнов перевыполнен в два раза, плугов, сенокос и культиваторов — в три.

(Корр. «Кузбасса»).

ПОБЕЖДЕННЫЕ МЕТРЫ

Успех проходчиков бригады А. Гальстера

братей проходчики Андрей и Эрик Гальстеры. Чтобы машина могла подниматься вверх по пологому, в гусеницах были приварены победитовые зубцы. Кроме этого, проходчики остроумно приспособили колесное электросило к УП-3, которое не снималось даже во время погрузки.

Таким образом углепогрузочная машина под руками талантливых практиков превратилась в породопрогрузочную на уклонках. Большая радость была у строителей, когда они получили проходчиков для механизации уборки породы при проведении наклонных выработок. Перед спуском его в шахту горняки около меся-

ца обучались управлению машиной. Каждый второй в бригаде А. Гальстера получил права.

После того, как лопату в забое окончательно заменила проходческая машина, по предложению главного инженера управления т. Терехова был смонтирован специальный подъем для транспортировки отбитой породы и угля. В результате проходчики освободились от трудоемкого монтажа привода. А это сразу же сказалось на укладе.

Если раньше, — рассказывает А. Гальстер, — о 50 метрах проходки мы лишь мечтали, то в декабре смело поставили перед собой задачу: дать свыше 100

метров конвейерного уклона сечением 17,2 кв. м в день.

Работа в забое была организована в пять смен по скользящему графику. В каждую смену выходили два машиниста и два проходчика. Обслуживали забой тремя ручными электросверлами и одним колонковым. Операции по погрузке породы, настелке путей и креплению выкатывались одновременно, то есть были совмещены во времени. Одним словом, даром не проходила ни одна минута. И вот результат.

Несмотря на тяжелые условия (в забое постоянно была вода, бригада Андрея Гальстера за 31 рабочий день прошла по крепким породам 111 метров конвейерного уклона. Таким образом, установлен новый всеукраинский рекорд механизированной проходки.

Ю. ТОТЫЦ,
корр. «Кузбасса».



У. Сумачева.



А. Реброва.



В. Хомякова.

Поздравительная телеграмма

Товарищи А. И. Микоян и А. Н. Косыгин! Направил товарищам Лю Шао-ци телеграмму, в которой плет горячие поздравления в связи с избранием Лю Шао-ци председателем Китайской Народной Республики. Чжу Дэ — председателем постоянного комитета Всекитайского собрания народных представителей и с назначением Чжоу Энь-лая на пост премьер-министра Государственного совета КНР.

Советские люди, говорят в телеграмме, искренне радуются.

— Луи Арагон — почетный доктор МГУ

МОСКВА, 7 января. (Корр. ТАСС). Сегодня днем в Московском Государственном университете на Ленинских горах собрались представители научной и культурной общественности столицы, известные советские литераторы, профессора, преподаватели и студенты МГУ. Здесь состоялась торжественная церемония вручения диплома почетного доктора филологических наук Московского университета известному французскому писателю и общественному деятелю Луи Арагону.

Приветствуя гостя и его супругу — известную французскую писательницу Эльзу Триоле, ректор МГУ академик И. Г. Петровский сказал, что почетный диплом Луи Арагону присужден за выдающийся вклад в современную литературу и искусство, за блестящие литературно-критические труды.

Луи Арагону сердечно поздравил профессор МГУ Р. М. Самарин, доктор Ю. Б. Вишпер, Алексей Сурков и другие. На торжественной церемонии присутствовали министр высшего и среднего специального образования СССР В. П. Екитин и министр культуры СССР Е. А. Фурцева.

В заключение выступил Луи Арагон, который сердечно поблагодарил ученых МГУ за присуждение ему почетной награды.

Первый подарок году

На листках календаря — начало января нового года, а некоторые наши животноводы живут уже... в апреле. Они одержали первую победу: из совхоза отпраздновали 625 центнеров говядины, на 25 больше, чем предусматривалось заданием первого квартала. Помог интенсивный откорм, 68 бычков, снятых с интенсивного, дали 225 центнеров. Средний вес каждого — 331 килограмм. А им ведь всего по году!

П. ЛОМОВ,
директор Ступинского совхоза.
Тяжиский район.

НЕ ДЛЯ «ВАЛА», А ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

«Браку и культуре — войну! Не допустим на прилавки вещей!» — такой пункт появился три года назад в обязательствах коллектива самого крупного в Кузбассе торгового предприятия — Кемеровского универмага. С тех пор ежегодно работницы универсального магазина дружно вносят за добротность и красоту товаров. Теперь, когда улучшение качества продукции становится одной из самых главных народнохозяйственных задач, поновлению складываются и взаимоотношения магазина с поставщиками, в частности со швейными фабриками Кузбасского совнархоза.

Возьмем факты только одного дня — 6 января. Мы в кабинете коммерческого директора универмага В. И. Антоновой, среди продавцов и товароведов. Остатки интереса труппы, они ставят заслон унылым фасонам и расцветкам, небрежно шпигуют и аляповатой одежде.

— Неужели мы утверждали этот фасон, неужели заказыва-

ли? — возмущается товаровед Любовь Евсеева и кладет на стол коммерческому директору грязнополюбое шерстяное платье для девочки-подростка с маркой Осинниковской фабрики № 14. — Обратите внимание на пряжку и на пояс вшитом. Это же позор! Фисташки на поясе ржавые, грубые, будто кто оторвал их от изношенных рабочих ботинок и пришил к платью, шпелес у пряжки — форменный гвоздь. А изделие идет первым сортом, и цена приличная — 21 рубль.

— Отправим все эти экземпляры обратно, на фабрику! — принимается решение.

Тут же выясняется, что на художественном совете, где получила путевку в жизнь эта модель, она имела совсем иной вид и ткань была выигранный расцветки, и пряжка никого не смущала. А получила фабрика «массовку» — и забыла о выставочном образце. На подобных, топорной работы вещах, способ-

ных миглом превратиться даже Венеру Милосскую в бабу-ягу, хорошо бы ставить для наглядности фамилию главного браконьера. Например, директора Осинниковской фабрики № 14 Федора Петровича Калининца.

Коллектив швейфабрики № 9 г. Анжеро-Судженска, зная о «голове» на мужские сорочки, прислал универсаму среди зимы вместо фланелевых сорочек с короткими рукавами: дескать, на безрыбье сойдет. Марка той же фабрики стоит на всем надежном клетчатых рубашках и допотопного фасона шелковых полостных сорочках. А рядом — импортные сорочки. Элегантные, с аккуратной строчкой, модным кройом воротничка. Их цена выше местных. Неужели анжерские швейники не испытывают утраты совести за свою продукцию, видя такое соседство?

За последние годы заметно улучшила работу Ленинск-Кузнецкая швейфабрика № 10. Хо-

роший деловой контакт с текстильными предприятиями страны плюс собственная инициатива помогли впервые изменить качество мужских костюмов. Пользуется спросом продукция Тайгинской швейной фабрики — хлопчатобумажные костюмчики для детей ясельного и дошкольного возраста. В универсаме могли вспомнить случаи, когда возникла бы какая-то претензия к продукции швейной фабрики № 7 областного центра — пальто здесь выпускаются высшего и лучшего качества. Главный инженер фабрики М. С. Черкасова и директор А. М. Балакина — частные гости универмага.

«Что надо шить сейчас?» — спрашивают они у товароведов.

Но пока никак не может «найти себя» Новокузнецкая фабрика № 5. Очень много хлопот универсаму доставляют и «фокусы» руководителей. Проктопес-ской фабрики № 6. За день, не один раз их вспоминает здесь не-

добрым словом. Вот и сегодня товароведы оживленно комментируют отношение прокопьевских швейников к заказам торговцев.

Читаем несколько любопытных документов. В одном сообщается, что спортивные зимние куртки-полушубки на лавсановой подкладке, которые универсамы продавали в четвертом квартале минувшего года, будут шить только в первом квартале нынешнего. Значит, в секциях одежды они появятся в лучшем случае к лету. Из другого документа явствует: брючных тканей, из которых шили образцы на выставку, нет и в помине. Взяли фабрика предлагает (то бишь, навязывает) образцы тусклых, невыразительных тканей. Нелепую шутку сыграли и с марочными планками: вместо заказанных универсамом фасонов фабрика жаждет шить совсем другие, не пользующиеся спросом.

В секции одежды универсального магазина всех привлекает

новинка — модные дамские пальто прокопьевского производства из капрола с дублированной полупрозрачной тканью. Покупатели с удовольствием принимают пальто, но... не берут. Вызывают недоумение размеры: 48-й можно спутать с 44-м, у изделия не заделаны внутренние швы, а полочки, надев пальто, поднять руки, еще никому не удавалось. В час, когда мы уходили из универмага, среди товароведов разгорелся спор: можно ли вообще предлагать покупателям это небрежно сшитое изделие? Стоит ли делать скидку на то, что оно из готовлено из модной нынче ткани? Кто победит в споре? Разумеется, торговля. Ведь она сегодня диктует фабрикам спрос трудящихся. Ей и последнее слово.

«Весь день не редет поток покупателей в секции одежды. А за витринами универмага идет борьба за то, чтобы ни одна вещь в калитурном исполнении, ни одна безукладка не проникла на прилавок».

В. ОЛЕНЕВА.

ПОЧЕМУ ОТСТАЕТ ШАХТА «КОКСОВАЯ-1»

НАША шахта — одна из крупнейших на Прокопьевском руднике, с добрыми трудовыми традициями. Но за последние годы слава многотысячного коллектива померкла, мы все чаще и чаще оказываемся в числе отстающих. Горняки нередко обращаются к нам, похмурились, с одним и тем же вопросом: «Должны ли по шахте быть «минусоваты»?»

А мы и сами порой на него не можем ответить. На первый взгляд, у нас все как будто есть: и заводы, и материалы. Есть, наконец, самое главное — замечательные люди, которым по плечу любое задание. Горняки у нас такие, что мастера могут водить циты, работать в забоях с гидромолотом, уметь на шахте и по-старинному проходить горные выработки. Примеров тому — не счесть. Тем не менее дело не клеится. Почему?

Вот об этом мне бы и хотелось откровенно высказаться на страницах газеты «Кузбасс». Очень уж много наболело.

Возьмем вопрос о чистоте фронта. Руководители шахты на каждом собрании выслушат нам, что это основа основ рудничной работы. Это горняки, между прочим, знают и без лишних объяснений. И говорят в таких случаях руководители: «Дайте нам лес, и за нами дело не станет». Но вот леса как раз проходчикам и не дают, а если дают, то зачастую не тот, который нужен. Чистоту проставляют горняки и из-за несвоевременной подачи в забой

порожняка. Результат всего этого такой — в минувшем году только по одному четвертому подготовительному району не пройдено до плана 600 метров горных выработок, в том числе 300 метров — главного направления.

А ведь все — и лес, и порожняк — на шахте есть. Не хватает одного — настоящей организации работы. О какой организации может идти речь, если начальники участков основное время затрачивают на различные рода совещания и заседания. Чего-чего, а этого у нас хоть отбавляй. Вот почему горняки месяцами не выйдут в забой на начальную шахту, ни главного инженера, ни секретаря парткома. Придет в забой начальник участка, побудет час-другой — и нагору: боится как бы не опоздать на очередную «пятиминутку», которые обычно растягиваются на несколько часов. Странно, но у нас так бывает: опоздает кто-либо на заседание, ему обязательно дадут возбучку, даже не поинтересовавшись тем, что он делал в шахте. Как будто это не главное.

Одним словом, получается так: руководители заседают, а в это время забой стоит. Откуда же быть углю и углям?

Чтобы как-то свести концы с концами, руководители шахты то и дело объявляют «дни повышенной добычи». Иногда приходится работать и по воскресеньям. И вот что удивительно: в обычные дни в забоях не хватает ни лесу, ни порожняка, а тут всего, как говорят, навалом. Больше

того, уголь, как правило, берут любой ценой, не считаясь с затратами, с технологией выемки.

Дорого обходится подобная штурмовщина и шахте, и государству! План обычно выполняется, но какой ценой... 26 октября шахта справилась с заданием на 94 процента. Зато 27-го, когда объявили очередной «аврал», оно было выполнено на 114 процентов. А на следующий день снова минус. Или возьмем 30 января. В тот день на доске показателей было 134 проц. Первого же декабря шахта задолжала 1.500 т. И таких взлетов и падений у нас немало. Причина же их одна — «дни повышенной добычи». Не одну смену приходится потом тратить горнякам, чтобы привести забой в порядок, в рабочее состояние.

Учителя невольно возникает вопрос: как же с подобными безобразиями мирится коммунистическая партия, партийная организация, почему они не призывают к порядку любителей штурмовщины? Если судить по числу постановлений и решений, то их, осуждающих штурмовщину, немало. Но вот беда: никто их на шахте выполнять не думает. И все по тому, что постановления носят общий характер, они никого и ничему не обязывают. Вот далеко не единственный пример. Как-то осенью у нас состоялось открытое партийное собрание. Речь шла о выполнении постановления партийного собрания, которое состоялось в феврале. Надо сказать, что еще тогда коммунисты с тревогой говорили о том,

что на шахте неблагополучно с очистным фронтом, с выходящими горняками, о низком уровне инженерной службы. Были внесены конкретные предложения, направленные на устранение этих недостатков.

И вот новое собрание. Секретарь парткома т. Бутрим один за другим перечисляет пункты февральского постановления: «выполнено», «выполнено»... Коммунисты были в недоумении: «Как же так: шахта по-прежнему в отставании, а у нас, в партийной организации, все выполнено?»

Партийное собрание не разделило восторгов т. Бутрима и потребовало от докладчика — главного инженера т. Кулакова — разработать конкретные меры по преодолению отставания. Собрание утвердило мероприятия. Прошло с тех пор почти четыре месяца. И что же? Улучшений в работе шахты по-прежнему нет. Значит, и это постановление в парткоме положили под сукно.

Такой стиль парткома, к сожалению, характерен и для партийных организаций районов. И здесь нередко принимаются общие решения. Но особенно запущена работа в партийных группах. На нашем, например, участке коммунисты собирались последний раз больше трех месяцев назад.

И шахта продолжает «минусоваться». До каких пор?

В. АНТОНОВ,
член КПСС, мастер-варьинг участка № 14 шахты «Коксовая-1», г. Прокопьевск.

ОТ РЕДАКЦИИ

Мы побывали на шахте «Коксовая-1». Да, коммунист т. Антонов прав! Если изобразить работу шахты «Коксовая-1» по добыче угля в минувшем году на графике, то получилась бы кривая с многочисленными «пиками». Причем взлеты ее как раз пришлись бы на «дни повышенной добычи». В обычные же дни, как правило, кривая падает: вниз.

Что же шахте «Коксовая-1» мешает преодолеть отставание, взять четкий режим?

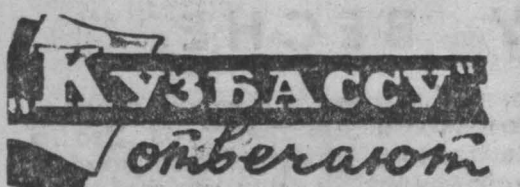
Коммунист т. Антонов правильно говорит о том, что на шахте низок уровень организаторской работы партийной организации и инженерной службы. Особенно плохо поставлен контроль за выполнением принятых решений.

Перед нами постановление открытого партийного собрания, которое состоялось в сентябре. В первом пункте его говорится: «Одобрит мероприятия, разработанные руководителями шахты по преодолению отставания шахты». И далее: «Контроль возложить на партийный комитет».

Но в парткоме никаких мероприятий не оказалось. Они, по-видимому, — объяснил зам. секретаря т. Иванов, — у главного инженера т. Кулакова.

Больше того, т. Иванов даже не смог назвать основных пунктов мероприятий. Что же, собственно, собирается контролировать партком? И такое здесь не редкость.

В дополнение к письму т. Антонова можно добавить следующее. О том, что шахта «Коксовая-1» имеет серьезные отставания, известно в комбинате «Кузбассуголь». Известно в комбинате и другое — причины этого отставания. Одна из них та, что шахта очень плохо снабжается складочным материалом с Усвятского карьера. А ведь с гидрозакладкой на «Коксовую-1» добывается около 80 процентов угля.



Корреспондентка «ГДЕ ТЫ, ШАХТА?», опубликованная 22 декабря, обсуждала на общем собрании сотрудников отдела главного технолога.

Технологической группе дано задание до 1 февраля пересмотреть всю технологическую документацию, привести ее в соответствие с установившимися процессами. Кроме того, будут рассмотрены все технологические маршруты производства деталей. Об этом сообщила редакция директор Кузнецкого машиностроительного завода т. Козинский.

В статье «ГДЕ ЖЕ ВЫ, АГРОНОМЫ?», опубликованной в «Кузбассе» 22 ноября 1964 г., совершенно верно критиковались колхозы управления за плохую вывозку местных удобрений. Были приняты меры. Уже в декабре план вывозки выполнен наполовину. Но мы считаем, что эта работа все еще идет медленно: часто простираются бульдозеры и тракторы. К тому же «Сельхозтранс» на вывозку удобрений выделяет мало автомобилей. Этот вопрос надо поскорее решить.

С. ПРИЛЕПСКИЙ,
главный агроном Промышленновского управления.

В статье «ПЛЮС МАТЕРИАЛЬНЫЕ СТИМУЛЫ», опубликованной в «Кузбассе» 3 декабря 1964 года, говорилось о том, что на Кемеровском англо-красном заводе слабо применяется принцип материальной заинтересованности. Начальник управления химической промышленности совхоза т. Карпенко сообщает: «На заводе шире стало применяться премирование трудящихся за экономии сырья. Первоначально, в порядке опыта, эта система была введена в цехах № 2 и № 6, а потом распространена в цехах № 1 и № 3. Там же, где твердо установились расходные нормы по сырью и снижению их практически невозможно, премирование производится за качественные показатели, соблюдение которых также приводит к увеличению выпуска продукции и сохранению отходопродукта».

С января вводится премирование за экономию сырья в цехах № 4, 5, 7, 9 и 11».

Многие рабочие и служащие совхоза «Кузнецкий» — заочники высших и средних учебных заведений. Главный бухгалтер Михаил Семенович Волочевский учится на третьем курсе Саратовского сельскохозяйственного института, бухгалтер Нина Данилова — на первом курсе Новокузнецкого сельскохозяйственного института, а Зоя Лютина — первокурсница Кемеровского филиала Московского финансово-экономического института. Старший прораб совхоза Николай Степанович Воробин скоро будет защищать диплом во Фрунзенском политехническом институте.

НА СНИМКЕ (слева направо): Н. Данилова, Н. Воробин, М. Волочевский и З. Лютина.
Фото В. Ларина.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ

НАКАНУНЕ занятия В. В. Гусев заглянул в кабинет политического просвещения. — Нет ли чего свеженького, местного, чтобы семинар прошел интересней? — обратился он к заведующему кабинетом на общественных началах Г. В. Магросову.

— Посмотрите вот это. Пожалуй, пригодится, — сказал Георгий Васильевич, указав на новый свод «Дела и люди нашего хозяйства».

— Да тут целый клад, — остался доволен пропагандист, познакомившись с материалами стенда. — Нельзя ли забрать на время всю эту наглядность? Пусть и слушатели на нее полюбопытствуют. — Не возражая, Василий Васильевич — ответил гостеприимный хозяин. — Была бы польза. ...Польза, конечно, была. Рассказ руководителю семинара прозвучал на этот раз особенно живо и убедительно. Говоря о том, как создается всенародное изобилие, пропагандист ссылался на близкие, понятные каждому примеры, называя имена малых родного совхоза. Приятно было услышать, что механизаторы А. Юрочкин и В. Твердохлебов — лучшие мастера урожая, что в «Возвышенке» шесть коллективов коммунистического труда, не один десяток ударников, что здесь почти все учащиеся.

Эти факты не воспринимались как нечто случайное, механически дополняющее теорию, они были душой беседы, ее крыльями, зпмолниями, воспитывали. Знакомая с наиболее характерными цифрами, фактами из жизни совхоза, анализируя диаграммы, сравнивая показатели разных лет, слушатели по-новому начали смотреть на свое хозяйство, которое, казалось бы, известно им вдоль и поперек. Задумывались



ШКОЛА МАСТЕРСТВА

и о своей роли в подеме хозяйства. Конечно, не вдруг и не сразу занятия сказываются на практических делах. Но как приятна пропагандистам даже небольшая победа. Слушательница Г. М. Фокина в недавнем прошлом работала, как все, ни о каких новостях не помышляла. Занятия в системе политического просвещения пробудили у нее жажду к чтению, желание дать больше пользы хозяйству. Основа самостоятельного более целесообразного способа кормления телят, Галина Матвеевна успешно применила его на практике. Совхоз получил прибыль...

Так постоянно кабинет политического просвещения в совхозе «Возвышенка» помогает пропагандистам в их нелегком деле. Кабинет стал школой пропагандистского мастерства, другом и советником руководителей кружков и семинаров, агитаторов, лекторов. Георгий Васильевич Матросов всегда волнуется, как полнее удовлетворить их запросы, обеспечить, по крайней мере, самым необходимым. Задача довольно трудная: приходится делить время между библиотекой (основная обязанность) и кабинетом политпросвещения. А скорее всего одно дополняет другое, обе работы не в тягость Георгию Васильевичу.

С завидной аккуратностью оформил Г. В. Матросов кабинет, занимающий половину библиотеки и как бы случайно оставшийся продолжением ее. В сравнительно небольшом помещении разместились вдоль стен стеллажи с самыми необходимыми произведениями классиков марксизма-ленинизма, журналы и газеты, тематические выставки специальных книг и брошюр по сельскому хозяйству, диаграммы, наглядные пособия для изучающих экономику сельскохозяйственного производства...

На столе — альбом с вырезками статей из районной газеты о людях «Возвышенки», папки со всевозможными материалами в помощь работникам идеологического фронта. И все это расположено в определенном порядке, под руками: приходи, пользуйся. В библиотеке и кабинете около одиннадцати тысяч томов различной литературы. Есть и филиалы в отделениях совхоза, в редкой семье не встретишь книголюба.

Кабинет — своего рода зеркало совхоза. Стоит побывать в этом с виду обыкновенном месте, и узнаешь, чем сегодня живет совхоз, какие вопросы волнуют людей. Не случайно с такой охотой спешат на гостеприимный огонек животноводов, механизаторов, учителей, учащихся. Люди разных возрастов, профессий, склонностей буквально осязают Г. В. Матросова: одним он предложит новинки, другим научит, как можно быстро ориентироваться в справочной литературе, третьим (это относится главным образом к молодым людям) привнесет на очередную прогулку чутку, которые проводятся еженедельно по вторникам.

Когда я поинтересовался, как Георгий Васильевич при всей занятости успевает еще бывать на фермах, возглавлять на общественных началах товарищеский

Ныне в хозяйствах Юргинского района никто не жалуется на недостаток кормов. Наоборот, кое-где говорят, что не только солома, но и силос останется на следующую зиму. В среднем по управлению на фуражную корову сейчас выдается в полтора раза больше кормов, чем в прошлом году. Казалось бы, соответственно должна возрасти и продуктивность.

Но пока кривая надоев никак не может перешагнуть за четырехкратную отметку. Это не намного больше, чем получали год назад. Главным зоотехником управления признается: «Если судить по затратам кормов, то мы недополучаем сейчас в среднем от коровы около килограмма молока».

Другими словами, 20 процентов кормов не оплачивается продукцией.

Почему? Как и в прошлом году, в хозяйствах корма не сбалансированы по белку. Но если раньше для компенсации белка на фермах широко применяли карбамид, то нынче во многих совхозах и колхозах о нем забыли.

Месяц назад по заявкам совхозов на склады Юргинского отделения «Сельхозтехники» прибыла большая партия карбамида.

В редакцию обратились жители 8-го участка Топкинского Лого Комиссов, Фролов и др. Куро-Искитима — Швец, 2-й Заречной улицы — Хисамутдинов, Царегородцев и др. В своих письмах они жалуются на слабое напряжение в электропроводах. Лампочки в квартирах едва светятся, утюги не нагреваются, а телевизор или стиральную машину лучше не включать — «не тянет». Жители заискитимской части города Ковалев и Бакутов спрашивают, когда будут освещены улицы и трамвайные остановки.

С этими письмами мы ознакомили директора Кемеровской горэлктросети С. Г. Копаницына и попросили прокомментировать их.

— Хозяйство у нас очень большое, — сказал Сергей Гаврилович. — Мы снабжаем электричеством весь город, за исключением Рудничного района. Абсолютное большинство сетей нашей системы находится в полной исправности, надеемся в эксплуатации. Мы постоянно следим за ними, ведем профилактический ремонт. Например, около 19 тысяч деревянных опор закрепили железобетонными пилышками. В нынешнем году закрепим оставшиеся четыре тысячи, и эта работа окончательно будет завершена.

И все-таки есть у нас участки ненадежные, «аварийные». Прежде всего — Топкинский лог. Как известно, этот участок застраивался внепланово, и электрические сети там никто не строил. Каждый самовольный застройщик ставил, какие мог, столбы и тянул, какие имел, провода. Кустарщина и дает о себе знать. Решением горисполкома эти сети теперь передаются в нашу сеть, и в четвертом квартале наступившего года мы будем вести их капитальный ремонт.

РАНО УСПОКОИЛИСЬ

Но до сих пор работники «Сельхозтехники» не могут сбить его в хозяйства. Руководители совхозов «Яшкинский», «Пачинский» и им. Ленина делают вид, что карбамид им не нужен. Так ли это? Совхозы «Юргинский» и «Яшкинский» одинаково хорошо обеспечены кормами. В «Юргинском», где с начала зимовки применяется карбамид, закладывают сейчас по 8,5 килограмма молока от коровы в день, а в «Яшкинском» — 4,7. Затраты на литр молока у юргинцев 1,2 кормовой единицы, у яшкинских животноводов — 1,6. А совхозы им. Ленина и «Пачинский» совсем проигрывают при таком сравнении.

Надон и привесы не растут еще и потому, что во многих хозяйствах не обогащают солому. Руководители Ново-Романовского совхоза говорят: раз, мол, нынче кормов достаточно, то солому можно и не готовить, в рационе ей отводится незначительная доля. А вот мнение экономистов: каждый центнер соломы, скормленной скоту, дает прибавку, каждый центнер кормосмеси — убыток. Кормосмесь — это 13-20 процентов комбикормов и 87 процентов лугов. Той самой лугу, которая по кормовым достоинствам уступает самой плохой соломе.

Пренебрежение к соломе и слишком большая надежда на кормосмесь — общая болезнь руководителей хозяйств Юргинского района. Ежедневно с крупная вода, как с большого базера, отъезжают в хозяйства 50-70 автомашин и тракторов. А пора бы работникам управления посчитать, выгодно ли это.

В прошлом году крупновод вместо кормосмеси делал кормовые брикеты с добавкой карбамида. Но питательности они не имели, перевос их в два раза дешевле. А нынче об этом почему-то забыли.

Создается впечатление, что в хозяйствах Юргинского управления преждевременно обрадовались первым успехам, перестали бороться за повышение продуктивности скота.

В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса».

ИНТЕРВЬЮ ПО ПИСЬМАМ ЧИТАТЕЛЕЙ

НЕ ХОТИМ СИДЕТЬ ВПОТЬМАХ

Подобное положение и на 2-й Заречной. Здесь ремонт линии уже начался, и в первом квартале нынешнего года завершим его. В этом году горэлктросеть будет переделывать также электролинии в частном секторе Южного поселка, что за новой школой. Там застройка велась лавино, а свет застройщикам тнгули сам.

К сожалению, мы пока ничего не можем обещать жителям Куро-Искитима. До недавнего времени его линии, кстати, очень ветхие, были в системе «Сельэлектро», а теперь с включением в черту города остались бесхозными. Мы можем принять их к

эксплуатации лишь после того, как будет составлен проект электроснабжения этого поселка. Там, где бесхозными пока остались сети поселков кирзавода № 6 и старого совхозкомбината. Считаясь с тем, что здесь нет световых линий, а совсем по другой причине: подростки то ли из озорства, то ли с другими намерениями часто разбирают кабели, закладывают проволоку на провода. Чаще всего это наблюдается на улицах Большевикской, Садовой, Солнечной и др. Ликвидировать эти безобразия — дело самих жильцов и общественности этих улиц.

Особо хочется остановиться на письмах из заискитимской части города. В них речь идет главным образом об уличном освещении. Полгода назад принято специальное решение горисполкома о строительстве капитального уличного освещения в городе, в том числе и этой его части. Но на многих улицах парит тьма, не потому, что здесь нет световых линий, а совсем по другой причине: подростки то ли из озорства, то ли с другими намерениями часто разбирают кабели, закладывают проволоку на провода. Чаще всего это наблюдается на улицах Большевикской, Садовой, Солнечной и др. Ликвидировать эти безобразия — дело самих жильцов и общественности этих улиц.

ПУТЕВКА В СОВХОЗ

У ребят Троицкой школы есть два трактора, много сельскохозяйственной техники, за производственной бригадой закреплено 63 гектара земли. Тридцать пять старшекласников наравне со взрослыми умеют водить машины. Работа в поле им не в новинку. Вот почему многие после окончания школы идут в мастерские, на фермы совхоза «Троицкий». А руководители совхоза, особенно директор т. Яхлов, заботятся о том, чтобы они не забывали и про учебу.

Виктор Гладышев по путевке совхоза поступил учиться в Новосибирский сельскохозяйственный институт, Владимир Колесников — в Челябинский институт механизации и электрификации сельского хозяйства. Студентам совхоз выплачивает стипендию.

В Маринском и Кемеровском сельскохозяйственных техникумах участв. Геннадий Князев, Владимир Костевин, Владимир Ильин, Николай Викторов, Василий Полетаев. Каждый из них также получает от совхоза стипендию.

Многие вчерашние школьники учатся заочно. Учеба — это и есть путевка в совхоз.

П. ЯКОВЛЕВ,
Якинский район.

У ДЕТЕЙ НОВОСЕЛЬЕ

Хороший подарок детям приподнес коллектив окса завода «Кузбассэлектромотор». В район поселка Дружба он сдал в строй детсад-ясли на 140 мест. В просторном двухэтажном здании размещены комнаты для игр и педагогической работы, спальни, веранды и душевые.

В строителстве детского ком-

бината активно участвовали родители. Они отработали по 40 часов.

В день торжественного новоселья красную ленту разрезал двухлетний Юра Иванников, который первым пришел в новый дом.

С. ОЩЕКОВ,
г. Кемерово.

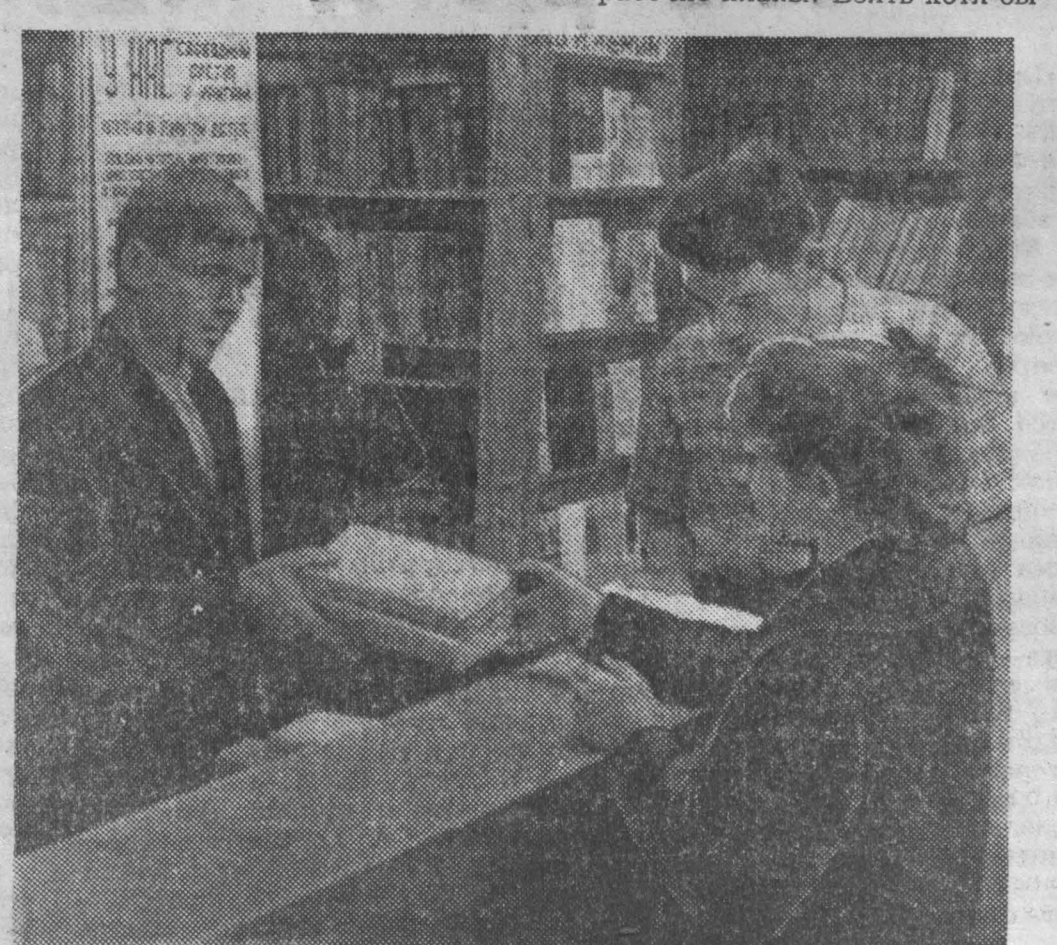
ШКОЛА МАСТЕРСТВА

людям. В прошлом году он, как один из лучших работников культуры и просвещения области, был выпущен. Накануне нового года Г. В. Матросов провел массовый письменный опрос населения, выяснил, что нравится и что не нравится в работе кабинета, каковы пожелания и предложения. Эти анкеты дают пищу для размышлений.

Теоретические раздумья в характере этого человека об этом особенно ярко свидетельствуют его рабочие планы. Взять хотя бы

тального фронта области. Был удостоен переходящего красного знамени. Накануне нового года Г. В. Матросов провел массовый письменный опрос населения, выяснил, что нравится и что не нравится в работе кабинета, каковы пожелания и предложения. Эти анкеты дают пищу для размышлений.

Теоретические раздумья в характере этого человека об этом особенно ярко свидетельствуют его рабочие планы. Взять хотя бы



Широко известны в совхозе агитаторы М. Хмарский, Л. Петров, Т. Иванова. Толково умеют они побеседовать с рабочими. И этому умению они обязаны во многом школе агитаторов, действующей все при том же кабинете политического просвещения. Школой руководит секретарь парткома совхоза Н. С. Середкин.

Слаженно действует в «Возвышенке» и лекторская группа. Среди лекторов есть даже свои аспиранты-заочники. К примеру, Н. И. Платунов; читают лекции специалисты сельского хозяйства С. Данилов, В. Плотников, А. Кулагин...

Заканчивается областная конкурсная на лучший кабинет политического просвещения. Кабинет из совхоза «Возвышенка», вероятно, займет в этом конкурсе не последнее место.

В. МАТВЕЕВ.

На снимке: Г. В. Матросов в кабинете политического просвещения.

