

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА - ПУТЬ К РЕНТАБЕЛЬНОСТИ

ДОБРОТНАЯ ПРОДУКЦИЯ ВЫГОДНА ВСЕМ

СЕНТАБРЬСКИЙ Пленум ЦК КПСС подчеркнул особое народнохозяйственное значение борьбы за улучшение качества, надежности и долговечности продукции. Она позволяет еще выше поднять экономический престиж Родины на международной арене. Борьба за качество — это борьба за изобилие: на выпуск добрых изделий не требуется особых дополнительных затрат средств, труда и материалов, а служат они значительно дольше и надежнее. Это путь повышения производительности общественного труда. Подсчитано, что увеличение надежности и срока службы изделий в стране только на одну четверть позволит сократить затраты на ремонт оборудования на 3,5 млрд. рублей. Государству, отдельным предприятиям и работникам

никам борьба за повышение качества выгодна. Это подтверждается рядом примеров.

Киселевские машиностроители вместе с работниками Института твердых сплавов разработали технологию напайки на смесевые секторы витков твердо-сплавных пластин. В результате срок службы витков шнека центрифуг возраст с трех-четырех месяцев до четырех лет. Экономия более 160 тысяч рублей. Новые машины поступают на заводе «Электромаша», конвейера Аянского, бурильные установки Кузнецкого машиностроительных заводов стоят на уровне лучших мировых образцов. Головной аккумуляторный светильник «Кубас» создан машиностроителями завода «Электроаппарат», про-

служит втройке больше, чем такой же прибор, применявшийся раньше. Кроме того, новый светильник значительно легче своего предшественника.

И все-таки у нас около половины основных видов изделий, выпускаемых машиностроительными заводами, не соответствует современному техническому уровню; на них поступают сотни рекламаций.

Одной из основных причин этого является нарушение технических условий, ГОСТов, чертежей и другой технической документации. Низкое качество продукции ведет к большим потерям средств и материалов. На предприятиях управления химической промышленности убытки от брака только за полгода составили 58 тысяч рублей, в управлении швейного-трикотажной про-

мышленности они возросли в 2,3 раза. Отдельные предприятия не пропивают необходимой настойчивости в совершенствовании выпускаемой продукции и освоении новой техники. Завод «Кузбассэлектромотор», например, затягивает освоение новых пускателей.

Весьма эффективной мерой, направленной на разовое улучшение качества, является саратовская система бездефектного изготовления продукции и «таблица ее с первого представления», Госкомитет Совета Министров СССР по вопросам труда и зарплаты и ВЦСПС утвердили типовое положение о слепомонтильной и повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности. Сельчанам, работающим на конвейерах, потому что дали положительные результаты. Но еще несмело практикуется полный самоконтроль, единицы рабочих владеют личным клеммой. К сожалению, есть немало предприятий, в том числе и довольно крупных, где рабочих с этим высшим зна-

ком доверия вовсе нет. Это серьезное упущение.

Для повышения материальной заинтересованности рабочих, изготавливающих продукцию без дефектов и сдающих ее с первого представления, Госкомитет Совета Министров СССР по вопросам труда и зарплаты и ВЦСПС утвердили типовое положение о слепомонтильной и повременно-премиальной системе оплаты труда рабочих машинностроительной и металлообрабатывающей промышленности. Сельчанам, работающим на конвейерах, потому что дали положительные результаты. Но еще несмело практикуется полный самоконтроль, единицы рабочих владеют личным клеммой. К сожалению, есть немало предприятий, в том числе и довольно крупных, где рабочих с этим высшим зна-

ком

т, а всего — до 20 процентов месячного сдельного заработка.

Предусматривается также дополнительное поощрение за систематический выпуск продукции отличного качества. Рабочему, сдающему изделие с первого представления дважды месяца подряд, сумма премии может быть увеличена еще на 20, а сдающему три месяца и больше — на 30 процентов от суммы премии в пределах установленного максимума.

Причем заводам предоставлено право самим определять размер вознаграждения в указанном выше пределе в зависимости от специфики производства, важности операции, удельного веса изделия, сдаваемых с первого представления. Каждый рабочий должен твердо знать, за что он получает премию или лишается ее. Только тогда у него возникнет подлинная заинтересованность в повышении качества выпускаемой продукции.

Н. ПЕТРОВ,
начальник главной инспекции по качеству промышленности совнархоза.

СПРОС РЕГУЛИРУЕТ ПРОИЗВОДСТВО

ОДНАЖДЫ на нашем предприятии побывал ответственный работник совнархоза. Осмотрев хозяйство, он сочувственно заметил директору:

— Продукция ваша самая тяжелая.

— Почему?

— Вы шьете для женщин. А женщины — народ особенно требовательный.

Да, немало умения, творчества, любви к делу требуется от швеек, чтобы их изделия получили признание покупательниц. Мы с удовлетворением отмечаем: продукция фабрики не залиняется в магазинах. Наша работница оперативно, по определенной системе, изучает спрос покупателей. Осуществляется это по двум направлениям. Прежде всего, сами швеишицы бывают в магазинах, демонстрируют образцы своей продукции, советуются с покупательницами, учитывая их предпочтения и замечания. Хорошая связь у нас налажена с работниками промзаказа. Ежедневно на фабрику приезжают представители горящих организаций, которые для нас являются как бы барометрами качества, с их запросами мы согласовываем тираж фасонов. Не идет изделие — сразу же прекращается выпуск его. Покупатель требует — отправляем в магазины дополнительные партии.

Таким образом, спрос определяет «политику» предприятия. Но для успеха дела мало знать курс. Сам корабль, если можно

так сравнивать, должен быть современным, оснащенным новейшей техникой, с высококвалифицированным персоналом, четко знающим свои обязанности. На нашей фабрике большая роль отводится лаборатории. Она отрабатывает технологии моделей, уточняет конструкцию, пускает изделие в производство, создает новые модели и следят за их исполнением. Труд работников лаборатории творческий, требующий большой квалификации и высокого культурного уровня. Поэтому наша главная работа — повышение профессионального мастерства конструкторов-модельеров. Постылали им на курсах первоначальной подготовки, на методические совещания, организуемые домами моделей страны. В настоящем году конструкторы вышли 186 новых моделей, из них 50 — своей конструкции.

Многое сделано для обновления технологии. Заменили устаревшее оборудование. Установлена высокопроизводительная плиссировочная машина. Улучшилась организация труда: мастера сумели «привязать» к технологическому процессу, освободить от функций снабженца. Сейчас необходимую фурнитуру комплектуют конфигураторы и заведующий складом, мастер только получает проверки правильности комплекта. Качество крюк мы поручили проверять контролерам готовой продукции, чтобы сразу перед запуском изделия в процесс устранил дефекты. Это дало возможность мастерам знакомиться с мо-

делью, «прорабатывать» сложные узлы, для пробы пропускать небольшие партии, чтобы уже во время запуска изделия в производстве не было срывов. Перестроили труд мастеров — и добились четкой работы всех технологических узлов фабрики, что положительно сказалось и на качестве. Если в прошлом году предприятие получало рекламации, то вынужденных из них нет. Магазины принимают изделия только с хорошей оценкой. А от этого зависит финансово-благополучие фабрики. Нынче мы получили около 400 тысяч рублей прибыли. Помогло и то, что на фабрике начали составлять «калькуляцию себестоимости каждого вида продукции и тщательно анализировать расход средств и материалов. Количества убыточных позиций сократилось. Работы в этом направлении продолжаются.

ХОТЕЛОСЬ бы остановиться на том, что мешает повысить эффективность производства. За несвоевременную поставку изделий в течение месяца фабрика платит большие штрафы. Почему так получается? Фабрика шьет шестнадцать видов ассортимента, для которых нужны самые разнообразные ткани — от ситца до высококачественной шерсти. А постоянных поставщиков тканей нет. В конце каждого года составляются предварительные заявки на ткани по устаревшим альбомам Кемеровской базы Ростекстильторга, и заказчик не получает проверять контрольерам готовой продукции, чтобы сразу перед запуском изделия в процесс устранил дефекты. Это дало возможность мастерам знакомиться с мо-

делями, для пробы пропускать небольшие партии, чтобы уже во время запуска изделия в производстве не было срывов. Перестроили труд мастеров — и добились четкой работы всех технологических узлов фабрики, что положительно сказалось и на качестве. Если в прошлом году предприятие получало рекламации, то вынужденных из них нет. Магазины принимают изделия только с хорошей оценкой. А от этого зависит финансово-благополучие фабрики. Нынче мы получили около 400 тысяч рублей прибыли. Помогло и то, что на фабрике начали составлять «калькуляцию себестоимости каждого вида продукции и тщательно анализировать расход средств и материалов. Количества убыточных позиций сократилось. Работы в этом направлении продолжаются.

Н. КОЖУХОВСКАЯ,
гл. инженер швейной фабрики № 14.
г. Осинники.

УСПЕХ РЕШАЮТ ТЫЛЫ

ГОВОРЯТ ЦИФРЫ

Повышение надежности и срока службы изделий только на один процент позволяет сократить затраты на ремонт оборудования в стране не менее чем на 140 миллионов рублей!

★ ★ ★

За каждый процент снижения золотиста угля выплачивается надбавка к премиальной цене каждой тонны в размере 3 проц.

★ ★ ★

Для получения 1 т сплошного нержавеющего листа нужно прокатать примерно 1,4 тонны сплитов нержавеющей стали. А на производство равнолистового по свойствам двухслойного листа, где нержавеющий металл идет только на внешнее покрытие, расходуется лишь 400 килограммов. Лист, пластированный сталью хромоникелевом и молибденом, марка, на 40–50 процентов дешевле однослоиного.

★ ★ ★

Подсчитано, что за счет увеличения межремонтного срока службы машин и оборудования в полтора раза можно экономить ежегодно по стране 5 миллиардов рублей и миллионы тонн металла.

★ ★ ★

Повышение качества, надежности и долговечности решетов, изготавливаемых амурскими машиностроительными, достигнутое за счет внедрения износостойкой наплавки, позволяет экономить 1,8 миллиона рублей.

★ ★ ★

Повышение содержания углерода в никеле на 1 процент сокращает расход его в домнах на 15–20 килограммов на каждую тонну выплавляемого чугуна, а снижение золы на 1 процент — на 6–8 килограммов. Повышение качества никеля на один процент увеличивает производительность доменных печей на 3–4 процента.

**«КУЗБАСС», 2-я стр.
16 декабря 1965 года.**

вал резкой смены температуры нередко решают тылы. В этом на практике убедились кузнецкие сталеплавильщики. Казалось бы, что для них огнеупорное производство? Вспомогательное хозяйство, не больше. А вот попробуй без термостойкого материала испытывать сталеплавильщики. Казалось бы, что для них огнеупорное производство? Вспомогательное хозяйство, не больше. А вот попробуй без термостойкого материала испытывать сталеплавильщики. Казалось бы, что для них огнеупорное производство?

Для футеровки своих мастеровых вновь применяют старые технологии. Испытывают новые материалы, новые способы.

Огнеупорщики комбината — народ ак-

тивный. Только за последнее время комиссия по качеству во главе с Виктором Павловичем Замятин и Зоя Васильевна Суханова внедрила несколько новшеств, которые позволили увеличить срок службы футеровки сталеплавильных ковшей с 10 до 18 плавок. Ценные предложения на счету рабочих Алексея Павловича Строганова, Аркадия Ивановича Харитонова и многих других. Свой богатый опыт огнеупорщики КМК передают запасившимся в три раза.

Много поработали по улучшению качества огнеупоров и инженеры-

исследователи, работники лаборатории. Исследователи Степан Павлович Замятин и Зоя Васильевна Суханова внедрили 55 предложений, многие уже внедрены. Например, для предложенного начальника обжигового цеха Константина Петровича Багдинова изменили загрузку печей — процесс обжига сократился с 80 до 50 часов, выпуск бракованных изделий уменьшился в три раза.

Исследователи, работники лаборатории. Исследователи Степан Павлович Замятин и Зоя Васильевна Суханова внедрили 55 предложений, многие уже внедрены. Например, для предложенного начальника обжигового цеха Константина Петровича Багдинова изменили загрузку печей — процесс обжига сократился с 80 до 50 часов, выпуск бракованных изделий уменьшился в три раза.

«НУ И РАБОТА» — так называлась заметка, опубликованная 27 ноября с. г. В ней говорилось о низком качестве буровых кареток КБМ-3, изготовленных Кузнецким машинострои-

тельном заводом. Как сообщил редакции директор завода т. Коэнский, в минувшем году буровые каретки КБМ-3 изготавливались как опытные, доводились в процессе эксплуатации. При работе машины, наряду с заводскими дефектами, выявлены конструктивные недоработки.

На основании акта проверки издан приказ, в котором предусмотрены конкретные мероприятия по улучшению качества

КБМ-3.

В таком хозяйственном «оркестре», тем более необходим «дирижер».

Какие же меры слетовали бы осуществить в ближайшее время, чтобы решить комплекс проблем, стоящих перед молодой наукой?

Прежде всего необходимы органы, целью которых должно стать исключительно научное изучение и совершенствование организаций и управления экономикой. Такие учреждения целесообразно создать в виде оргбюро на каждом заводе, в каждом учреждении и сельскохозяйственном предприятии. Их надо укомплектовывать хотя бы небольшим числом специалистов, которые смогут посвятить свое время исключительно этим проблемам. И здесь многое может сделать наша научно-техническая общественность: разрабатывать конкретные предложения и рекомендации по внедрению научных методов труда, улучшению стиля работы и беспрецедентному искоренению всех архаических приемов, которые органически чужды нашему строю и противоречат принципам борьбы с коррупцией.

К важным мероприятиям я хочу прежде всего отнести издание ряда руководств по вопросам организации и управления. В. И. Ленин еще в 1923 году требовал объявить конкурс на составление учебников по

ВЕЛЕНИЕ ВРЕМЕНИ

В ноябрьском номере журнала «Научно-технические обновления СССР» опубликована статья профессора В. Терещенко «Веление времени».

Агентство печати «Новости» предлагает эту статью с некоторыми сокращениями вниманию читателей.

«...для Советской власти нередко решают тылы. В этом на практике убедились кузнецкие сталеплавильщики. Казалось бы, что для них огнеупорное производство?

Практика показывает, что только теория управления может подсказать правильные организационные и технические меры, максимальное использование человеческих ресурсов, в частности, высококвалифицированного персонала. К сожалению, у нас еще недостаточно людей с большим опытом и знаниями, тратят драгоценное время на второстепенные вопросы, которые мог бы решить хороший секретарь. Правило «делай все сам», как показывает практика, приводит обычно к тому, что работники выполняют лишь часть того, что они могли бы сделать при правильном распределении обязанностей и рациональной специализации.

Не меньшее значение имеет и второй раздел науки, определяющий оптимальные условия труда. Диапазон проблем, входящих в это понятие, весьма

широк: от правовых норм и психофизиологии трудовой деятельности человека до материальной среды, которая влияет на его физическую, интеллектуальную и психическую работоспособность.

Сложность и высокая производительность современных машин потребовали изучения общих реакций работника на различные факторы производственного и управленческого процессов. Не менее важное значение имеет и среда, в которой человек трудится, его психологическая реация на окружающую обстановку — температура воздуха, влажность, свет, шум. Исследования показали, что все это приобретает большое практическое значение. Рассказывают, что на одном заводе, выпускающем мелкие части элекtronных приборов, процент брака значительно увеличивался через час после начала работы. Оказалось, что стены цехов и стаканы были окрашены в красно-оранжевый цвет, который раздражался действием на рабочих. Стоило перекрасить помещение в голубовато-зеленый цвет, как брак резко уменьшился.

А, например, рационально организованный труд машинистки — подогнанный под рост

стол и стул, правильно расположенные бумаги, копирочки, резинки — может увеличить эффективность ее работы на 30–40 процентов.

Нельзя не сказать несколько слов о режиме и

По следам тревожного письма

«ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ...»

СООРУЖЕНИЕ Том-Усинского завода железобетонных конструкций началось более восьми лет назад и пока еще не завершено. Но некоторые цехи и производства за минувшие годы сданы в эксплуатацию и выпускают продукцию. Правда, коллегиум нового предприятия лавры победителей даже во сне пока не снится: он из года в год не выполнял плановых показателей.

Люди здесь долго не задерживаются. За десять месяцев нынешнего года, например, уволились 600 человек — почти половина коллектива. Факт беспредельный. Естественно, он должен был встревожить руководителей завода, общественные организации.

Причины текучести кадров на заводе обясняли по-разному, но в основном сходятся на одном: неустроенность быта в поселке.

Здесь не хватает для рабочих жилья, развалился клуб.

Безусловно, эти доводы многое объясняют, и, видимо, грядущий «Кузбассэнергострой» нужно тщательно разобраться в них и помочь заводу... Кстати, кое-что в этом направлении уже намечено на осуществление.

Но только ли в этом дело?

...В цехе минеральной ваты работала машинистом козлового крана Е. Я. Максимова. Товарищи хорошо отзывались о трудолюбивой инициативной крановщице.

Но вот она «прощтафтилась» в первый раз — допустила аварию. Случившееся могло бы стать темой для большого разговора в коллегиуме об отношении к новой технике — тем более, что в цехе с этим явно не благополучно. Взять хотя бы тот же алюминиевый козловой кран.

В эксплуатации он два года, а давно уже в аварийном состоянии, работает на износ. На виду у технической службы завода, комиссии по технике безопасности здесь грубейшим образом нарушились все технические правила и нормы эксплуатации сложного механизма. Примечательно, что сама Е. Максимова недавно предупреждала руководителя цеха об аварийном состоянии механизма, просила разрешить срочные меры.

Но большого, поучительного разговора не состоялось. На следующий день Е. Максимова узнала, что переведена с крана на разные работы...

«Было обидно и больно: никто ведь даже толком не поговорил

со мной. Конечно, наказания я заслуживала, но не такого сурового», — пишет женщина в редакцию. — Я же предупреждала, что авария неизбежна...»

Правда, цехом профсоюза не было сделано. И, как только подвернулся удобный случай, Максимова ушла из цеха.

Об этом факте, может быть, и не стоило бы говорить, будь он исключением. Но ведь недавно, например, столь же скоропостижно необоснованно пытались уволить бывшего партгруппира бывшего механизатора тракториста Виктора Аненкова: начальник базы Бородин с ходу написал приказ об увольнении рабочего, не посоветовавшись даже с профсоюзной и партийной организацией.

Конечно, мы далеки от мысли брать под защиту нарушителей производственной или трудовой дисциплины. Но при решении вопроса о судьбе провинившегося, на степени наказания для него существуют определенные этические и юридические нормы, которые никому из руководите-

лей безнаказанно игнорировать не положено. Тщательный разбор любого подобного случая, коллегиальный совет при вынесении наказания подчиненному — лучшая для руководителя гарантия от ошибок.

И за примерами далеко не надо ходить. Они имеются тут же, на заводе...

Котельный цех еще два — три года назад славился тем, что прогулки, пьянки на рабочем месте считались тут обычным явлением. Начальник цеха Павел Петрович Чернышев суровыми административными мерами пытались навести порядок. Порой он принимал по отношению к пропавшимся настолько суровые решения, что приходилось вмешиваться партийному бору завода. А дела шли все хуже и хуже.

И в критический момент, как это бывает в жизни, заметно повернулись к лучшему. Были постепенно изжиты нарушения трудовой дисциплины, развернулось соревнование за коммунистический труд. Сейчас больше половины коллектива — ударники. Но главное — люди уважают себя хозяевами производства.

Как-то П. П. Чернышев из-за болезни целую неделю не появлялся в цехе. В его отсутствие трое рабочих прямо на смене устроили попойку. Не ожидая выхода

да начальника, котельщики по своей инициативе собрались и обсудили поведение нарушителей. Одного из них, зачинщика, предложили уволить. Доводы коллектива были столь вескими, что заявок дал на увольнение свое согласие. И, когда начальник цеха вышел на работу, он не только был поставлен перед фактом увольнения подчиненного без его ведома, но и впервые получивший силу своего коллектива.

С того памятного случая все и началось. Начальники цеха высокого оценили роль общественного мнения. Начальник цеха Павел Петрович Чернышев суровыми административными мерами в цехе, с нарушителями производственной дисциплины начали вести борьбу коммунисты, профсоюзная организация, рабочее собрание, ожили товарищеский дух.

И что же? За несколько месяцев дела у котельщиков заметно улучшились. Продуктивность рабочей работы с людьми. Продуктивное отношение к человеку, непринужденная беседа, искренне сказанное (в устной или письменной форме) слово благодарности — как все это в обыденной жизни бывает дорого и как высоко оценивается людьми!

Но у начальника цеха министерства Тельгерекова на этот счет свое мнение:

— Без выговоров нельзя. Я сам за короткое время получил два выговора по административной линии.

Странная, мягко говоря, позиция. Но Тельгереков готов подвести под нее «теоретическую основу». Оказывается, когда человек не имеет записанных на бумаге выговоров, то, если вздумашь уволить потом такого работника, заявок не даст своего согласия. А если выговоры будут, то уж тут дело пойдет «законным» порядком.

У меня был разговор с секретарем партбюро завода Ю. Г. Шмаковым.

— Все эти факты нам, конечно, известны, — сказал он.

— Поправляем руководителей, разъясняем...

Одним словом, принципиальной оценки состояние воспитательной работы с людьми, вопросы закрепления кадров на заводе пока не получили. Этого тем более странно, что в отделе кадров не убывает поток заявлений с просьбой уволить по собственному желанию.

Ю. ТОТЫШ,
корр. «Кузбасса».
г. Мыски.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРЕД ВТОРЫМ ТУРОМ

ИТАК, французам предстоит еще раз пойти к избирательным урнам. Какие же выборы можно сделать из первого тура президентских выборов, состоявшихся во Франции, 5 декабря?

Была применена новая конституция, и президент Республики, впервые со времен Луи Бонарта, избирался на основе прямого голосования. Кандидаты, стоявшиеся в Франции, 5 декабря...

Пока же Гольль по-прежнему возглавляет список кандидатов. Тем не менее очевиден успех левых сил, обединившихся вокруг Миттерана. Получив примерно треть часть голосов избирателей, оночно удерживает второе место. Этот успех свидетельствует о силе единства прогрессивных кругов, которых радиослушатели и телевизоры прежде никогда не слышали.

Радио и особенно телевидение придали предвыборной кампании оживление, которого во Франции не видали уже давно, возвращающие буквально все слои нации.

Отсюда рекордная активность избирателей, которым к тому же были предложены довольно широкий круг кандидатов — и крайних правых, и «центрристов», и левых.

В течение двух недель, предшествовавших голосованию, два раза в день в наиболее удобные для слушания передачи часы реального времени подвергалась форменной бомбардировке. Тут была и критика, и незамаскированные обвинения, аргументы, которые радиослушатели и телевизоры прежде никогда не слышали.

Радио и особенно телевидение придали предвыборной кампании оживление, которого во Франции не видали уже давно, возвращающие буквально все слои нации.

Отсюда рекордная активность избирателей, которым к тому же были предложены довольно широкий круг кандидатов — и крайних правых, и «центрристов», и левых.

Прежде всего, ни один кандидат из числа фактически правых не сумелся открыто выступить от имени правых. Тикье-Вильянкур предлагал «успокаиваю-

зию» социальную программу. Марсилас обявила себя «клибералом». Леканюэ перекрестился в «демократ». Ни один из этих кандидатов не решился вести предвыборную кампанию с позиции «холодной войны». При этом они руководствовались не только стремлением сохранить за собой свободу маневрирования на случай поражения на выборах. Они отдавали себе полный отчет, что антикоммунизм и грязные выпады против Советского Союза — товар уже не ходовой, что их лозунги не увлекут народные массы.

Ни один из правых кандидатов не выдвигал требований, возвращаясь к буржуазно-либеральному институтам III и IV республик, дискредитировавшим себя своей слабостью (а именно их слабость и помогла де Голью стать у власти). По этому вопросу, следовательно, существует полное национальное единодушие.

Далее, ни один из правых кандидатов, даже откровенных сторонников «атлантических» или «европейских» ядерных сил, не выскажалась в защиту французской ядерной силы, которая, помимо прочих негативных последствий, стояла на пути к демократии на Балканах. Ни одна из правых кандидатур, даже откровенных сторонников «атлантических» или «европейских» ядерных сил, не выскажалась в защиту французской ядерной силы, которая, помимо прочих негативных последствий, стояла на пути к демократии на Балканах.

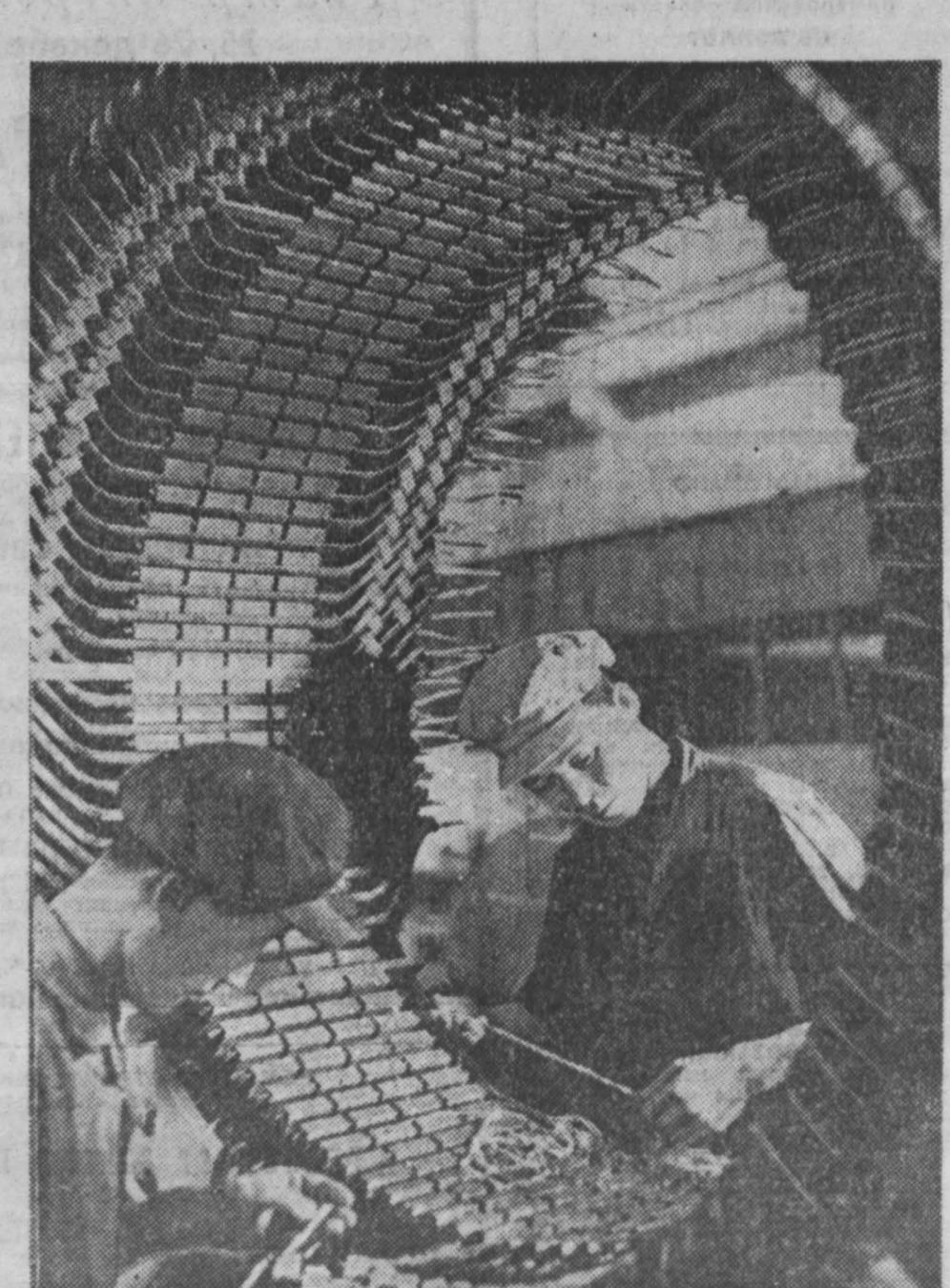
И, наконец, и это, пожалуй, самое основное: если сложить голоса, полученные генералом де Голлем, голоса, поданные за Миттерана, нетрудно заметить, что четыре француза из каждого пяти явно одобряют проведение Францией независимой политики как по отношению к США, так и по отношению к НАТО.

Таковы главные уроки выборов.

Будущее правительство Франции должно руководствоваться этим уроком. Не мешало бы иметь его в виду и правительству некоторых других западных государств.

Жан-Морис ЭРМАН,
французский публицист.
Париж, декабрь.
(По телефону).

(АПН).



КОРЕЙСКАЯ НАРОДНО-ДЕМОКРАТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА. Рабочие Таненского строительственного завода, одного из передовых предприятий страны, закончили выполнение годового плана 1965 года на две месяцы раньше срока.

НА СНИМКЕ: в сборочном цехе завода.

Фото ЦИАК-АПН.

...В цехе минеральной ваты работала машинистом козлового крана Е. Я. Максимова. Товарищи хорошо отзывались о трудолюбивой инициативной крановщице.

Но вот она «прощтафтилась» в первый раз — допустила аварию.

Случившееся могло бы стать темой для большого разговора в коллегиуме об отношении к новой технике — тем более, что в цехе с этим явно не благополучно.

На виду у технической службы завода, комиссии по технике безопасности здесь грубейшим образом нарушились все технические правила и нормы, которые никому из руководите-

лей безнаказанно игнорировать не положено. Тщательный разбор любого подобного случая, коллегиальный совет при вынесении наказания подчиненному — лучшая для руководителя гарантия от ошибок.

И за примерами далеко не надо ходить. Они имеются тут же, на заводе...

Котельный цех еще два — три года назад славился тем, что прогулки, пьянки на рабочем месте считались тут обычным явлением.

С того памятного случая все и началось. Начальники цеха высокого оценили роль общественного мнения. Начальник цеха Павел Петрович Чернышев суровыми административными мерами в цехе, с нарушителями производственной дисциплины начали вести борьбу коммунисты, профсоюзная организация, рабочее собрание, ожили товарищеский дух.

И что же? За несколько месяцев дела у котельщиков заметно улучшились. Продуктивность рабочей работы с людьми.

Из критической момент, как это бывает в жизни, заметно повернулись к лучшему. Были постепенно изжиты нарушения трудовой дисциплины, развернулось соревнование за коммунистический труд. Сейчас больше половины коллектива — ударники. Но главное — люди уважают себя хозяевами производства.

Как-то П. П. Чернышев из-за болезни целую неделю не появлялся в цехе. В его отсутствие трое рабочих прямо на смене устроили попойку. Не ожидали выхода

да начальника, котельщики по своей инициативе собрались и обсудили поведение нарушителей. Одного из них, зачинщика, предложили уволить. Доводы коллектива были столь вескими, что заявок дал на увольнение свое согласие. И, когда начальник цеха вышел на работу, он не только был поставлен перед фактом увольнения подчиненного без его ведома, но и впервые получивший силу своего коллектива.

А теперь откроем книгу распоряжений того же цеха министерства. «Громными» предупреждениями «объявить выговор», «строгий выговор» и т. д. престрастят почти все призы. Особенно достается мастерам. Ежемесячно каждый из них получает по два-три выговора. Зато не найдешь в этих документах даже слова «благодарность». Неужели здесь забыли, что моральное поощрение имеет не меньшее, а подчас решающее значение в воспитательной работе с людьми. Продуктивное отношение к человеку, непринужденная беседа, искренне сказанное (в устной или письменной форме) слово благодарности — как все это в обыденной жизни бывает дорого и как высоко оценивается людьми?

И что же? За несколько месяцев дела у котельщиков заметно улучшились. Продуктивность рабочей работы с людьми.

Однако в большинстве цехов завода и особенно там, где самая забывчивость котельщиков, заработки на заводе пока не получили. Этого тем более странно, что в отделе кадров не убывает поток заявлений с просьбой уволить по собственному желанию.

Ю. ТОТЫШ,
корр. «Кузбасса».

г. Мыски.

Наш ЯДЕРНАЯ ВОЗНЯ В НАТО

27 ноября военные министры стран — участниц агрессивного блока НАТО собрались в Париже, в штаб-квартире Сбираца, названное специальным комитетом, созданное по инициативе военного министра США Роберта Макнамара.

Чем же занимался этот новоиспеченный комитет? В официальном коммюнике говорится: «Обсуждался главным образом ядерный потенциал и ядерные соглашения, существующие в рамках НАТО, вопрос об улучшении консультаций между союзниками, об использовании ядерных сил, в том числе стратегических, и об изучении средств, которые могут согласиться не меньше, чем на «ядерном равноправии». А это уже нечто большее. Это прямой расчет на создание собственных, а не в рамках НАТО, ядерных сил. Кстати, на этих днях учеными из НАТО, подтверждено, что они могут быть использованы для уничтожения атлантических партнеров. Одновременно насторожили на создание собственных, а не в рамках НАТО, ядерных сил, однако обсуждение ядерных сил, в том числе стратегических, и об изучении средств, которые могут быть использованы для уничтожения атлантических партнеров, впервые было вынесено на заседание НАТО в Бонне в 1963 году.

Заправлены из Пентагона тем самым идут по очень опасному для мира пути — по пути ядерному. Известно, что из-за этого в Бонне, подтверждено, что они могут быть использованы для уничтожения атлантических партнеров.

Самые опасные из них, тем самым идут по очень опасному для мира пути — по пути ядерному. Известно, что из-за этого в Бонне, подтверждено, что они могут быть использованы для уничтожения атлантических партнеров.

Даже английские лидеры, в частности министр иностранных дел Майкл Стюарт, накануне съездования в Париже, предложил заново пересмотреть вопрос о целесообразности создания обединенных ядерных сил НАТО. «Мы должны», — сказал он, — задать себе вопрос, насколько любое конкретное предложение, на одной стороне, повышает эффективность НАТО, с другой стороны, в какой степени оно может служить препятствием на пути к ядерному оружию.

Самое совершенство, которое пришло из-за этого в Париже, — это то, что

