

Кузбасс

Орган Кемеровских промышленного и сельского обкомов КПСС, областных промышленного и сельского советов депутатов трудящихся

Год издания 43-й № 296 (11352). Четверг, 17 декабря 1964 года. Цена 2 коп.

Ответная телеграмма Иосипа Броз Тито

Иосип Броз Тито в ответной телеграмме на имя Л. И. Брежнев, А. И. Микояна и А. Н. Косыгина от имени народов и правительства Югославии, от имени ЦК Союза коммунистов Югославии, от себя лично выражает самую сердечную благодарность ЦК КПСС, Президиуму Верховного Совета СССР, Совету Министров СССР и советским руководителям за дружеские поздравления по случаю Дня республики. Он шлет наилучшие пожелания новых успехов братскому советскому народу.

«Разделяю вашу уверенность в том, — говорится в телеграмме, — что отношения дружбы и плодотворного сотрудничества между нашими странами и партиями будут непрерывно укрепляться на благо наших народов, в интересах мира, социализма и коммунизма».

(ТАСС).

ОТЪЕЗД СОВЕТСКОЙ ПАРЛАМЕНТСКОЙ ДЕЛЕГАЦИИ В ГРЕЦИЮ

МОСКВА, 15 декабря. (ТАСС). Сегодня из Москвы в Афины отбыла делегация Верховного Совета СССР во главе с депутатом Верховного Совета СССР, председателем ВЦСПС В. В. Гришиным. Делегация направилась в Грецию с ответным визитом по приглашению греческого парламента.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 3 января на субботу 2 января 1965 года.



(Передовая «Правды» за 16 декабря).

УЧИТЬ И ВОСПИТЫВАТЬ ДОСТОЙНУЮ СМЕНУ

Советская школа накопила немалый опыт обучения и воспитания подрастающего поколения. Ее успехи бесспорны. Но жизнь идет вперед. Требования, которые предъявляет партия, народ к школе, все более повышаются.

«Переход к коммунизму, — говорится в Программе КПСС, — предполагает воспитание и подготовку коммунистически сознательных и высокообразованных людей, способных как к физическому, так и умственному труду, к активной деятельности в различных областях общественной и государственной жизни, в области науки и культуры».

Таких людей призвана растить советская школа. А для этого необходимо неустанно совершенствовать учебный процесс, всемерно повышать уровень воспитательной работы во всей системе народного просвещения.

К сожалению, за последние годы было несколько ослаблено внимание к общеобразовательной подготовке учащихся. В печати не раз отмечалось, что их знания порой не отвечают требованиям времени. Предстоит многое сделать, чтобы ликвидировать такое отставание.

Но мало вооружить юношей и девушек глубокими знаниями основных наук. Будущим специалистам школы должны отличать трудолюбие, чувство коллективизма, стойкость и принципиальность, глубокую идейность, нравственная чистота, верность высоким моральным принципам нашего общества. Эти качества не приходят к человеку сами собой. Почетный долг каждого педагогического коллектива — формировать и развивать их у своих питомцев с детства.

В воспитательной работе не может быть готовых рецептов. Умелый учитель использует каждую возможность, чтобы активно влиять на формирование взглядов, привычек, характера детей.

На любом уроке, будь то история, литература, география, биология или другой предмет, школьники не только получают сумму тех или иных знаний. Хорошо построенный урок обязательно несет и воспитательную нагрузку, учит правильно понимать окружающую действительность, оценивать явления и события.

В этом отношении особое значение имеют уроки обществоведения. Изучение этого предмета позволяет обобщить и расширить знания, полученные на других уроках, привести их в стройную систему коммунистического мировоззрения. Многие учителя обществуведению мастерски увязывают преподавание с жизнью, на ярких примерах и фактах расширяют важные теоретические положения, воспитывают у молодежи глубокую марксистско-ленинскую убежденность.

На уроках учащиеся проводят часть дня. И школа не может быть безразлична к тому, что делают ее питомцы в свободное от классовых занятий часы. Правильно поступают педагогические коллективы, которые и на это время стараются не упускать школьников из поля своего зрения. Благоприятные условия для этого создают школы и группы с продленным днем, которые получают все более широкое распространение. Но пока еще основная масса детей не вовлечена в них. Вот почему очень важно повсеместно наладить работу как с младшими, так и со старшими школьниками в часы их досуга. Форм такой работы множество — это общественно полезный труд, кружки и лектории, экскурсии и культпоходы, спортивные соревнования, конференции юных читателей, встречи с передовиками производства, деятелями науки и культуры.

Но и там, где казалось бы, ведется воспитательная работа, она нередко проникает духом формализма. В погоне за «массовым охватом» детей и подростков отдельные педагогические коллективы не задумываются о содержании проводимых мероприятий, их воздействии на ребят.

Между тем каждый просчет, промах в воспитании обычно не проходит без последствий. Не случайно среди подростков, вышедших из средних школ, нет-нет да и встречаются тунеядцы, эгоисты, белоручки, дебоширы, а порой и просто правонарушители. Любопытный факт должен насторожить, восприниматься как недопустимый брак в педагогической работе.

Безусловно, школа отвечает за поведение любого своего воспитанника. Но полную ответственность должны нести и родители. Воспитание начинается еще задолго до школы, именно в семье. Личный пример отцов и матерей, их взгляды, взаимоотношения, домашняя обстановка оказывают большое влияние на ребят. Прямая обязанность родителей — прививать своим детям трудолюбие, любовь к труду, честность, сознание долга перед обществом, всемерно помогать учителю в его воспитательной деятельности.

Конечно, никто не мыслит, что всю воспитательную работу должны вести одни учителя.

Взять, к примеру, такие вопросы, как укрепление дисциплины учащихся, внутреннее распорядка школы. И тут многое могут сделать родители, представители предприятий, домоуправлений, широкой общественности. Они должны всячески поддерживать учителя в его высоких требованиях к учащимся. У учителя немало помощников и в самой школе. Примерно четвертую часть всех комсомольцев страны составляют школьники.

Работа школьных комсомольских организаций была бы более активной и действенной, если бы руководящие комсомольские органы глубже вникали в ее содержание.

ДОСРОЧНО!

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА ГУРЬЕВСКИХ МЕТАЛЛУРГОВ

Вчера со старейшего в Сибири Гурьевского металлургического завода получена телеграмма:

«Нолентин завода досрочно, 15 декабря, выполнил план шестого года семилетия. Решено до конца года выдать дополнительно продукции на сотни тысяч рублей».

По поручению коллектива: Серов — директор завода, Пилинцев — секретарь парткома, Курьянов — пред. завкома, Тысячных — секретарь комитета ВЛКСМ».

В беседе с нашим корреспондентом и. о. начальника управления черной и цветной металлургии совнархоза т. Павловский рассказал:

Гурьевские металлурги одержали замечательную победу, первыми в управлении выполнив годовой план. Успех достигнут, прежде всего, за счет того, что коллектив добился исключительно четкого режима. Плановые задания выполняются здесь не только из месяца в месяц, но и изо дня в день. Причем не только по валу, но и по основным видам продукции.

Коллектив завода проделал большую работу по снижению себестоимости выпускаемой продукции. Только за счет этого уже сэкономлено более 200 тысяч рублей.

Близки к заветному рубежу также коллективы Саларского рудоуправления, Беловского цинкового, Новокузнецкого алюминиевого, ферросплавного, а также Кемеровского ордена Ленина коксохимического заводов.

— В нынешнем году, — говорит в заключение т. Павловский, — в управлении черной и цветной металлургии не будет ни одного отстающего предприятия по выпуску валовой продукции.

«КУЗБАССКИЕ» КОРАБЛИ

На всех широтах бороздят моря и океаны советские суда. Они перевозят зерновые грузы во многие порты земного шара. На их бортах — имена выдающихся людей нашей Родины, названия городов, рек, республик, краев.

В Черноморском пароходстве вот уже более десяти лет работает землерепалка «Тельбес». Ее экипаж на три месяца раньше срока выполнил годовой план по углублению фарватеров в портах Черноморья.

На Дальнем Востоке работают теплоход «Кузбасс» и пароход «Алтай». Они ходят в порты Сахалина, Камчатки и Японии. В порты Европы, Кубы и Африки ходит теплоход «Кемерово». Из портов Севера в Швецию, Норвегию, Данию и Англию дергает курс теплоходы «Гурьевск» и «Проктопьевск».

Моряки этих судов делают все возможное, чтобы своим самоотверженным трудом еще больше прославить имена кораблей, носящих на своих бортах названия городов-тружеников Кемеровской области.

И. РОМАНОВ.

г. Одесса.

УСПЕХИ ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИКОВ

Предприятия треста «Сибэлектромонтаж» 10 декабря выполнили годовой план. В 1964 году досрочно введены в эксплуатацию мощности на Беловской, Томь-Усинской ГРЭС, ТЭЦ ЗСМЗ, Нарзавской, Таштентской и Карагандинской ГРЭС. Особенно хороших успехов добились коллективы Беловского электромонтажного участка, выполнившего годовой план на 119 процентов, Томьусинского и Новокузнецкого участков.

М. БАРНЯКОВ.

ШАХТЕРЫ НА ЗАПИСБЕ

На Туратской ферме Яйского совхоза работают три дочери, три сестры — Екатерина Буренкина, Дарья Пузанкова и Антонина Шелкова. Все трое на два месяца раньше срока выполнили годовые обязательства. Все трое — ударницы коммунистического труда. Мне не удалось застать на ферме Дарью Александровну Пузанкову. А с ее сестрами Екатериной Буренкиной и Антониной Шелковой вы можете познакомиться по этому снимку.

Фото А. Ускова.

ШАХТЕРЫ НА ЗАПИСБЕ РЕПОРТАЖ

Шахтеры на Записбе? Загадочной кажется такая вещь. А между тем это так.

Рядом с домной — шахтный копер. Подъемник таскает вагоны с породой. Через бункер она сыпается в кузова самосвалов.

Выходят люди из ствола. Брезовые робы замасаны глиной. Усталые люди. Шутят:

— Клад ищем. В конторке, завешанной чертежами, встречает нас Михаил Михайлович Ахатов — главный инженер управления «Тулспецподземстрой».

— Тоннель прокладываем под будущими прокатными цехами, — говорит он. — Пойдет по тоннелю из цехов оналина, а в цехи — свежая вода.

Странно. И зачем огород городить, вести из Тулы за 4 тысячи километров тяжелое оборудование, шахтеров? На стройке свои экскаваторы. Рой траншею, спускай трубы — и дело с концом. Так же, как это было на домне. Там под подземные коммуникации такие траншеи вырыли, что, кажется, пятиэтажный дом и тот ухнет по маковку. А теперь на месте траншеи дороги.

Михаил Михайлович чертит разрез траншеи. Глубина ее 20 метров, ширина по верху 86. Следует несложный арифметический расчет — и выходит, что на каждом логотом метре траншеи пришлось бы вынуть экскаватором около тысячи кубов грунта. По всей длине — 1.100.000. Из километрового тоннеля прокатный выростит на-гора лишь 12 тысяч кубов. Стоимость тоннеля чуть больше миллиона рублей.

И еще один выигрыш. В створе с тоннелем запроектированы коммуникации на глубине до пяти метров. Их ведут строители, несмотря на то, что ниже метров на 10-12 шахтеры прокладывают тоннель.

Выходит, что записбевский тоннель — уникальное сооружение. Такого еще не было в практике советского строительства. Это первый случай.

Мы спускаемся по лесенкам в ствол шахты. На девятнадцатом метре ниже поверхности начинается тоннель, уже закопанный в бетон. Вдоль уперся в забой проходческий щит ПШ-4. Это стальное кольцо, по внутреннему периметру которого расположены мощные домкраты.

В забой спустилось звено Виктора Новикова. Это звено побывало в Москве и Липецке, Кривом Роге. Дружное звено. Работает споро. Тарахтит отбойные молотки. Течет по лотку глина и попадает в вагонетку. Вагонетка увозит ее к стволу. Приходит время, и щит — эта сорокопятилетняя машина, оживает. Домкраты, упершиеся в бетонное кольцо, поддают его вперед. Проходчики, манипулируя подъемником, ставят на место шесть тяжелых железобетонных скорлупок. Еще одно кольцо есть. У подземелья отведено еще один метр.

До пуска мелкокороткого станка «250» остается немного больше полтора, и туляки решили до 30 мая 1965 года сдать 1.100-метровый тоннель в эксплуатацию. Предстоит спустить под землю еще один щит, и тогда дело пойдет веселее.

С первых метров проходчики взяли высокий темп. По норме положено за месяц вырыть 50 погонных метров тоннеля. С первого дня работы прошло совсем немного времени (начали 26 ноября), а 30 метров подземной выработки уже забетонировано. Бригада Эриха Штоля готовится к скоростной прокладке.

Будет такое. А. СЫРОВАТКИН. Запись.

В ЛАБОРАТОРИЯХ ХИМИИ

регулятора — хлорхлориде. При внесении в почву или при опрыскивании молодого стебля он оказывал своеобразное регулирующее действие. Растение как бы приспосабливалось к природе и довольствовалось тем количеством влаги, которое было в почве.

В начале года в одной из лабораторий Кемеровского научно-исследовательского института химической промышленности под руководством Н. Ф. Алексеева и Л. Н. Рошиной были получены первые сотни граммов этого хиниката-

регулятора. На областной опытной станции агроном А. А. Адамович обработал им молодые посевы высокоурожайных сортов пшеницы «саратовская-20» и «снала». Осенью экспериментаторы убедились, что стебли пшеницы стали короче, но намного толще и устойчивее.

А вот недавно химики узнали от агронома, что намного улучшилось и качество зерна. В итоге урожай повысился на 20 процентов.

Сейчас коллектив института разрабатывает промышленную технологию хлорхлориде. Исследуется и возможность его применения вместе с гербицидами и удобрениями.

В будущем году агрономы опытной станции получат от химиков уже 10 тонн препарата, которым можно обработать 2,5 тысячи гектаров посевов.

Нетканый материал

Директор института А. М. Егоров держит две пластины текстила. Пластмассы ничем не отличаются друг от друга — ни по внешним признакам, ни по физико-химическим или механическим свойствам. А между тем в одном из них «запрессована» базальт, а в другом нетканый материал. Нетканый... Что это такое?

Известно, что базальт получается из специальных длиноволокнистых сортов хлопка.

Кемеровские химики совместно с исследователями института ЦНИИХИ решили использовать вместо базальта обычный коротковолокнистый хлопок. Но предварительно они пропитывают его ла-

теском каучука и «протягивают» на валках-сушилках. Получается однородный и прочный материал, подобный тончайшему войлоку. Этот нетканый материал не дурит, сулит большую выгоду. Например, только один завод «Карбонит» может сэкономить в год до 15 млн. метров базис. Миллионы рублей прибыли!

Сейчас химики подготовили всю научную и экспериментальную базу нетканых материалов и занялись разработкой промышленной технологии.

Иониты высшего класса

Индустриальный Кузбасс становится крупнейшим экономическим районом страны по производству ионнообменных смол. Известно, что их зерна могут очищать воду и кислоты, улавливать из растворов ценные металлы и т. д. Поистине незаменимые вещества! Но есть у кемеровских ионитов существенный недостаток — они уступают по качеству, в частности, по механической прочности зарубежным маркам. Качеством смол занимались исследователи первой лаборатории института, руководимые инженером М. П. Ковалевым.

Среди многочисленных находок коллектива заслуживает внимания катализатор синтеза дивинилбензола — исходного сырья для получения ионитов. Новый катализатор намного увеличивает выход сырья и повышает его концентрацию.

Более чистый и концентрированный дивинилбензол даст зерна ионитов высокого качества.

К. КОРОЛЕВ.

СЕВЕРНЫЙ МАГИСТРАЛЬ К УГЛЮ

Северный полевой штрек. Он открывает путь к пластам Проктопьевскому, Луизинскому, трем Внутренним и другим, где запрятаны сотни тонн коксуемого топлива. Но пробивать его надо по крепчайшим породам. Забой обуривали одновременно двумя, тремя и даже четырьмя колонками. Ставили по две породопрозрачные машины. Но за месяц укрупненная бригада в лучшем случае пробивалась вперед на 50-60 метров.

Не успеваешь менять коронки, — жаловались горняки. — Как им стараться, а целая смена уходит на то, чтобы обурить забой.

В октябре на шахте № 5-6 появились новые бурильные установки. Прокоронки с ситуационным валджем за их излучение и внедрение. Они были нацелены на об этой чудесной технике. Брига-

ду коммунистического труда Б. Казакова укрупнили. В нее вошли 32 проходчика широкого профиля. Многие владеют тремя-четырьмя смежными профессиями — проходчика, машиниста ПШМ-4, машиниста электроваза, мастера-взрывника. После окончания курса в ряде рабочих появились права на управление навесной бурильной установкой.

Горняки быстро полюбили новую машину. И вот группа проходчиков во главе с бригадиром пришла в кабинет начальника шахты Ю. А. Волкова.

— Юлий Алексеевич, пора переходить на скоростной график. 24 ноября Б. Казаков и его товарищи начали работать по новому. Забой оснастили двумя породопрозрачными машинами, на одной из них были приспособле-

ния для навешивания УБН! Появились пыжеледа. На маневровых работах заняты два электровоза. График предусматривал: каждые сутки забой должен продвигаться вперед на 9,7 метра. В смену надо выполнить полный проходческий цикл.

Между звеньями, которые возглавляли бригадир, Виктор Подольский, Махмут Шайхiev и Эдуард Стулков, разгорелось соревнование за быстрое окончание проходческого цикла, за удлинение врубa. Расставили людей с учетом, кто какую операцию быстрее выполняет.

На исполнительном графике кривая уходов полевого штрека чаще всего находится выше линии, обозначающей задание в метрах.

Мы идем с начальником проходки, заместителем главного механика шахты Е. И. Подкорытовым, по Северному полевому штреку.

боя «прошита» 83 штурмами. Вскоро раздался голос мастера-взрывника:

— Все в укрытие! По штреку несетя гул взрыва 60 килограммов порошного аммонита. Взрыв сильный, но ни одного круга крепления не выбило — здесь пользуются детонационными четырех классов замедления. Порода хорошо разрыхляется, но не разбрасывается.

Снова агрономы погрузили машины, засуетились на маневрах электровазов. Проходческий цикл продолжается.

В бригаде Б. Казакова с каждым днем все четче и четче обрабатывается ритм. Как правило, опережает график звенья бригады и М. Шайхиева. Они успевают делать больше цикла.

А. КУРГУЗНИКОВ, корр. «Кузбасса».



ВЕСТИ С ШАХТ

Месяц назад на шахте им. Ем. Ярославского введен в работу новый объект оцистной механизированной комплексы «Тула». Бригаду механизаторов возглавил опытный горняк Г. Гавриленко. Они в короткий срок освоили агрегат и с каждым днем наращивают добычу. Сейчас из лавы, где трудятся Г. Гавриленко и его товарищи, каждую смену выдвигают по 350-400 тонн топлива.

«ПЯТИМИНУТКА»

«Пятиминутка» — так называют рабочие Новокузнецкого алюминиевого завода помещенные раскомандировки. Они здесь получают парад, обмениваются новостями, иной раз слушают политехнические беседы и расходятся по своим рабочим местам. Было время, на раскомандировки никто не обращал внимания. Было в них грязно и пыльно. Стены от пола до потолка пестрели плакатами по технике безопасности. Но вот над дверью раскомандировки пятого корпуса появилось аккуратная надпись: «С пятиминутки рабочий день начинается...» Эта надпись требовала нового отношения к раскомандировке. В комнате появилась табличка «У нас не курят», затем — «Уголок здоровья», «Уголок техники безопасности». Для любителей спорта и многочислен-

ных болельщиков был оформлен стенд с таблицами, снимками, последними сообщениями. Выстроили клубки и вымпелы. Заняли свое место портреты лучших людей, снимки коллективов. В центре внимания стал стенд технико-экономических показателей работы смены. Оформлена «пятиминутка» по инициативе старшего мастера В. Н. Цыссы, способного художника-партизана, под руководством парторга корпуса старшего электромонтера Н. Е. Воробьева. Парток завода одобрил хорошее начинание пятого корпуса. На заводе был объявлен конкурс на лучший раскомандировку. Первое место заняли инициаторы. Но и другие помещенные изменили свой облик: стали культурнее, опрятнее. Они дают хороший настрой перед сменой.

СЕГОДНЯ уже можно сказать, что коллективы трех печей мартеновского цеха № 1 Кузнецкого комбината — второй, первой и третьей — выйдут на рубеж 300 тысяч тонн металла в год. Это — результат большого труда и творческих поисков мастеров, сталеваров, их подручных. Первым блоком педер, в который входят все три агрегата-рекордсмена, руководит опытные сталеплавыльщики Денис Моисеевич Бартолицы, Василий Егорович Серков, Василий Данилович Титенков. На снимке: ветеран цеха, мастер блока печей ударник коммунистического труда В. Е. Серков (слева) и сталевар мартеновской печи № 1 ударник коммунистического труда М. Р. Александров.

На шахте «Северный Маганак» предстояло ввести в работу новую забой с гибким металлургическим переключением. За его подготовку взялась бригада М. Сайфиева. Отлично потрудились горняки! За месяц они прошли 350 метров собор, орт, печей — на 70 метров больше задания. И из мощного забоя намного раньше срока пошел уголь.

А недавно коллектив шахты поздравил бригаду М. Сайфиева с другой победой. Досрочно выполнен годовой план. На «Северном Маганак» уже десять бригад работают в счет 1965 года.

В конце ноября на участке № 3 шахты «Ягуновская» создавалась тревожная обстановка с оцистным фронтом. Из-за геологических нарушений задерживался пуск новой лавы. Было решено поскорее пройти разрезную пещь по пласту Безмяниному. За дело взялись сами забойщики бригады т. Корнилова. По 12-15 метров встающих выработок дают горняки в сутки. График опережается. Скоро в новой лаве начнется выемка угля. Она будет вестись с помощью комбайна УКР-1.

Хорошая новость появилась на шахте «Томь-Усинская-5-б» им. Шевякова. Здесь идут испытания новых вагонок с окладными днищами. При этом проверяется правильность выбора основных параметров вагонок и кинематическая схема разгрузки.

Продолжили бригады П. Ровнаева одним из первых на шахте «Подлесная-3» выполнили годовую план. Но темпы проходки выработок не снижаются. Горняки передового коллектива каждый день перевыполняют задания.

БАРЗАСКИЕ ОГНЕУПОРЫ

Огнеупорную глину, крайне необходимую в металлургическом производстве, в Кузбассе до сих пор завозят из Казахстана. Недавно в институте Кузбассгипродруда было рассмотрено проектно-техническое задание на строительство рудника на Барзасском месторождении. Он полностью удовлетворяет потребности КМК и Западнотомского металлургического завода.

Соблюдение тонны барзасской глины будет намного ниже пивной.

В начале нынешнего года на ряде советских предприятий различных отраслей промышленности в порядке эксперимента введены новые системы материального поощрения рабочих, а также руководителей и инженерно-технических работников и служащих. В связи с этим корреспондент агентства Печати Новости встретился с председателем Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы А. П. Волковым и попросил его ответить на несколько вопросов.

Что представляют собой новые системы премирования?

Вначале я хотел бы напомнить, что на советских предприятиях действует социалистический принцип оплаты по труду. Кто производительнее работает, кто больше создает продуктов при меньших затратах труда и средств, тот больше и получает. Должностной оклад или сдельный заработок является основной, но не единственной частью заработной платы трудящихся. Работники периодически получают также денежные премии за выполнение и перевыполнение планов показателей. Эти премии выплачиваются помимо премий за другие показатели.

Основные направления материального стимулирования определены Программой КПСС, принятой XXII съездом партии. В ней подчеркивается необходимость усиления коллективных форм материального стимулирования, повышающих заинтересованность каждого в высоком уровне работы предприятия в целом.

Прежде всего, остановлюсь на премировании рабочих. Как известно, сейчас во многих отраслях тяжелой индустрии они получают премии, главным образом, за выполнение и перевыполнение производственных планов, а также за перевыполнение технико-экономических норм выработки. В машиностроительной и металлургической промышленности, например, премирование рабочих осуществляется по объему производства и снижению себестоимости продукции; в текстильной промышленности — за улучшение качества тканей, освоение новых видов изделий, повышение производительности оборудования. В обрабатывающей промышленности, в том числе в машиностроении, ведущими являются показатели снижения себестоимости и повышения рентабельности производства.

ТРУД И ПРЕМИИ

Новая система премирования предусматривает образование на предприятии специального фонда поощрения работников. Насколько эффективной оказалась новая система премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих?

Новая система премирования действует сравнительно недавно. И поэтому еще не представляется возможным полностью установить ее эффективность. Однако сейчас уже можно сделать некоторые выводы.

Прежде всего, следует сказать, что эта система премирования повысила материальную заинтересованность работников в принятии для своих предприятий более высоких плановых показателей, а также способствовала устранению уравнительности в премировании. Ныне более высокие премии получают работники предприятий, выполняющих экономичнее и материальнее. Эти премии выплачиваются помимо премий за другие показатели.

В начале 1964 года в опытный порядок введена также новая форма материального поощрения руководителей, инженерно-технических работников и служащих. Премирование этих работников производится, как и прежде, по объему производства и перевыполнению планов показателей. Однако размеры премии поставлены теперь в прямую зависимость от роста или улучшения предусмотренных в плане производственных показателей по сравнению с предшествующим годом. Таким образом, чем выше плановые обязательства, взятые предприятием, тем должны быть и большие размеры премий за их выполнение.

Новая система премирования предусматривает образование на предприятии специального фонда поощрения работников. Насколько эффективной оказалась новая система премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих?

Новая система премирования действует сравнительно недавно. И поэтому еще не представляется возможным полностью установить ее эффективность. Однако сейчас уже можно сделать некоторые выводы.

Прежде всего, следует сказать, что эта система премирования повысила материальную заинтересованность работников в принятии для своих предприятий более высоких плановых показателей, а также способствовала устранению уравнительности в премировании. Ныне более высокие премии получают работники предприятий, выполняющих экономичнее и материальнее. Эти премии выплачиваются помимо премий за другие показатели.

В текстильной промышленности самые высокие премии за выполнение плановых показателей в размере 30 процентов к окладам были установлены для работников Кузавинского тонкошерстного комбината. На этом предприятии в плане на 1964 год предусматривалось наибольшее сокращение удельного веса непереработанной продукции (на 6 процентов), самое значительное снижение себестоимости (2,3 процента) и дальнейший рост производительности труда (1,6 процента). В то же время на фабрике имени рабочего Ф. Зинюева премия была установлена в размере 12 процентов к окладам, так как уменьшение удельного веса непереработанной продукции составило лишь 2 процента, снижение удельного веса — 0,6 процента и рост производительности труда — 2 процента.

Уже более двух лет на прокопьевской шахте «Зиминка-3-4» плодотворно работает общественное бюро экономического анализа. Как правило, на рассмотрение его выносятся те вопросы, которые имеют актуальное значение для шахты, «узкие места». Было время, когда переработка леса. Переработка достигла громадной цифры — более 2.700 кубометров. Члены бюро Н. А. Акулишин, В. И. Ненахов, К. С. Бондарева и другие детально познакомились с работой лесного склада. Оказалось, что там не точно учитывались пиломатериалы по видам, таким образом, расход превышал на 45-50 кубометров в месяц. К тому же из-за того, что объем вагонов с затяжкой устанавливали неправильно, шахта еще приписывала 60 кубометров в месяц.

Склад имел совершенно недостаточный ассортимент леса по длине и диаметру, при распиловке рудолоты не выдерживались необходимой диаметры. Это привело к большому отходу при креплении выработок. Члены бюро М. И. Петричева, В. П. Карпов, И. Т. Вальков установили, что начальники ряда участков в своих заявках и требованиях не учитывали изменения потребности в лесу разной длины и диаметра, хотя менялись мощность лавы, сечение выработки. Бюро приняло решение, что лес плохо использовался повторно, особенно при разборе печей, креплении сбоек и расщек. Совершенно неудовлетворительно внедрялось крепление ходовых ленточных сетей с анкерами, железобетонная затяжка при креплении основных и подготовительных выработок.

На заседание пригласили начальников участков, имеющих переработку, работников служб и отделов, связанных со снабжением лесом расходов лесных материалов. Разговор был интересным и полезным. В вышедшем после него приказе начальники шахты были указаны сроки выполнения мероприятий и ответственные за их выполнение, установлен новый объем затяжки в вагоне. И вот результат: за последние три месяца сэкономлено более 1.200 кубометров леса.

Так же тревожно было и со взрывчатыми материалами. Бюро заинтересовалось буровзрывными работами на участках № 9 опытным и № 12 — подготовительным. Отчитывались начальники участков, выступили начальник участка буровзрывных работ В. И. Лобачев, руководитель диспетчерской службы А. Р.

Рукас, зам. главного инженера С. Д. Сидоров. Установили, что во многих случаях не соблюдается паспорт ведения буровзрывных работ, по отдельным забоям нормы расхода материалов превышены. Бюро отметило и слабый контроль за составлением паспортов со стороны отдела главного инженера.

После обсуждения расход взрывчатки и детонаторов значительно уменьшился. Общественные экономисты много внимания уделяют анализу себестоимости. На шахте было почти на 300 тыс. рублей лишнего, неустановленного оборудования. За его амортизацию начислялись десятки тысяч рублей. Отдел главного механика при составлении заявок включал в них лишнее оборудование, либо создавал запасы, совершенно необоснованные. На шахте были горные выработки и оборудование, на которые не начислялась амортизация только из-за несвоевременного их погашения и списания.

В своем решении бюро предложило администрации списать лишнее оборудование, передать лишнее оборудование на другие предприятия, сократить завод его. Так и сделали. За восемь месяцев получена экономия по амортизации в сумме 127 тыс. рублей, амортизационные отчисления на каждую тонну добытого угля уменьшены на 23,9 коп.

Бюро рассмотрело состояние расхода заподозренного инвентаря. Выяснилось, что на участках № 2, 9, 8, 5, 6 он, как и оборудование, используется плохо. Была установлена недостающая материальных ценностей. По этому вопросу администрация шахты дала конкретные рекомендации.

Всего за 1964 год общественные экономисты внесли 72 предложения и рекомендации, из которых принято и внедрено 56 с экономическим эффектом в 21 тыс. рублей. Себестоимость тонны угля снижена на 56,2 коп., а экономия по себестоимости за этот год превысила 160 тыс. рублей.

Анализировало бюро и работу отстающих бригад и участков, в частности бригады т. Елецкого и Артеменко, а также участка № 7. Эти коллективы долго не выполняли планов. На основе рекомендаций проходческой бригады т. Елецкого была укреплена, ей помогли оборудованием. После 15-месячного отставания коллектив встал на ноги, а затем вышел победителем в соревновании. Так же случилось и с участком № 7.

Как работает бюро экономического анализа? Перед обсуждением того или иного вопроса создается комплексная группа для

его подготовки. Члены ее посещают рабочие места, выработки, знакомятся, как организованы труд рабочих, хранение материалов и оборудования. И тогда уже на заседании речь идет о конкретных вещах. Бюро совместно с администрацией и общественностью провело экономическую конференцию на тему: «Резервы роста производительности труда».

Общественники выступают с лекциями, докладами, беседами, в многотиражной газете, «Оборудован» «Экономический уголок», где есть план работы бюро, рекомендации по устранению недостатков, отмеченных на заседаниях. Выпускается экономический олеплет.

Сейчас бюро объединило свою работу по поиску резервов производства и снижению затрат с усилиями группы содействия партконтролю и бюро технического нормирования. В ближайшее время намечено детально разобраться с состоянием дел по раздельной выемке угля и породы при прохождении подготовительных выработок с притесной породы, принять самое активное участие во внедрении оперативного учета и контроля за себестоимостью, во внедрении сигнальной документации, провести рейд по использованию железнодорожных вагонов. Будет контролироваться работа укрупненных проходческих бригад.

К. КАРТИН, председатель общественного бюро экономического анализа. И. САВИН, ст. инженер БТИ треста «Прокопьевскуголь».

ОБЗОР ПЕЧАТИ

А ГДЕ ЖЕ СЛОВО ШАХТЕРОВ?

В недавно вышедшем 45-м номере многотиражной газеты «Шахтерское слово» (шахта «Абашевская-3-4») внимание читателей привлечено не совсем обычными стихами. В выражениях, весьма далеких от язычной словесности и даже от требований простой грамотности, в них рисуются портрет некоего Володи — «лодыря удалого», развратника и наглеца:

Работать не любит, На водку лакомый, Он всех подряд гудит, Друзей и знакомых, «Гудил» Володя лишь поначалу. Потом же —

Силы набрался, Снынок-лодыря? Он мамке умудрился Подбить левый глаз.

Сочинил эту галиматью не кто иной, как сам редактор И. П. Черняк. Как говорится, своя рубашка — владела.

И. Черняк вообще не стесняется заполнить страницы многотиражки собственными произведениями. Он выступает во всех жанрах. Правда, многие статьи, корреспонденции, заметки публикуются за подписями: И. Черняк, И. Чернов, И. Черны, И. Петров или без подписи, но читатель хорошо знает, что их автор — все тот же И. Черняк.

В 39-м номере газеты (12 октября) основное место занимают корреспонденция «Славная труженица», статьи «Бить верным словом», «Этот нам мешает и отяжеляет заседание товарищеского суда. Все они написаны И. Черняком. Номер 43-й (6 ноября) и 47-й (7 декабря) содержат лишь по одной небольшой заметке редактуры. Все остальные — творчество редактора. Номер 44-й (16 ноября) сделан без какого-либо участия работников: в 45-м номере, кроме названных выше «стихов», перу И. Черняка принадлежат корреспонденция, фельетон, заметка.

Материалы работников — рабочих, инженерно-технических работников, служащих шахты — найти в газете трудно. За последние пять месяцев на ее страницах выступил всего... один шахтер!

Будучи оторванной от производства, от людей, не имея авторского актива, многотиражка обходит явные вопросы работы шахты, жизни большого горняцкого коллектива.

Время от времени в газете появляются корреспонденция под рубрикой «О людях хороших». Но написаны они крайне поверхностно. Вместо обстоятельного рассказа о делах майков, их творческих поисках читателю подносится набор общих, нередко слезливых фраз. Преобладают материалы, написанные в стандартном тоне: «Необходимо», «лучше», «должны», «обязаны» — эти слова можно прочитать по несколько раз в каждом номере. А чего стоят заголовки, требующие «повышать», «не снижать», «устранить», «ликвидировать», «использовать», «решительно покончить»!

Совершенно неудовлетворительно освещаются в газете вопросы идеологической работы, культурного обслуживания трудящихся. Вызывает удивление позиция в этом вопросе парткома и его секретаря т. Старцева. Неужели партийные руководители не тревожатся, что т. Черняк, вытеснив со страниц многотиражной газеты материалы шахтеров, превратил ее в собрание собственных сочинений, представляющих собою пустопорожнюю болтовню?

А. ЛИСЕНКО, корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

пример, осуществлено на участках сверлильных и фрезерных станков механосборочного цеха № 3 Горьковского завода имени Дзержинского. Здесь были введены новые, технические обоснованные нормы, что привело к росту производительности труда на 9 процентов. В связи с введением премии за выполнение норм выработки в размере 10 процентов к заработной плате, а также увеличением премии за перевыполнение норм заработной платы рабочих заметно увеличилась. Аналогичный пример можно было бы привести по сварочному участку сборочного цеха Московского завода низковольтной аппаратуры. Здесь также повысилась производительность труда, а стало быть, и заработки.

Большая часть рабочих черной и цветной металлургии, а также промышленности строительных материалов по-прежнему премируется за выполнение и перевыполнение плана. Однако размеры премии поставлены теперь в зависимости от качества продукции или других качественных показателей. В результате на заводе «Электросталь», например, только за четыре месяца 1964 года экономия от снижения потерь от брака по ряду цехов составила 147 тысяч рублей. Одновременно возросли и премии рабочим.

На Челябинском трубопрокатном заводе ввели поощрения за увеличение выхода газопроводных труб, после чего их выпуск значительно увеличился. За первое полугодие 1964 года предприятия получили значительную экономия, а рабочие — 30 тысяч рублей дополнительной премии. Удельный вес премий в их заработной плате поднялся с 15-20 до 25-27 процентов, выросла и сама заработная плата.

Не могли бы вы сказать, какое участие в разработке и применении новых систем премирования принимают профсоюзные организации?

Самое непосредственное. Государственный комитет по вопросам труда и заработной платы, Центральные Комитеты профсоюзной Федерации, Центральный Совет Профсоюзных Союзом, а также хозяйственные и профсоюзные организации на местах действовали в этом направлении совместно и в полном контакте. Иначе и не могло быть. Ведь в СССР ни одна проблема в области труда, будь то трудовое законодательство, нормирование труда или заработная плата, не решается без участия и согласия профсоюзов.

В заключение беседы тов. Волков сообщил:

— В 1965 году после анализа опыта применения новых систем премирования государственные и профсоюзные организации решают вопрос о возможности широкого внедрения этих систем в народное хозяйство.

ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА БЕЗОПАСНОСТИ

НЬЮ-ЙОРК, 15 декабря. (ТАСС). В четвертый раз собрался вчера Совет Безопасности, чтобы обсудить положение в Конго, создавшееся в результате американско-бельгийской агрессии.

Блэйк Стивенсон (США), приняв позу представителя несправедливо обвиненного правительства, заявил, что за все время своей службы в ООН, где он работал с момента основания организации, в Совете не раздалось столько «оскорблений» по адресу американской политики. Но по существу американский делегат не привнес ни одного нового довода по сравнению с выступлением министра иностранных дел Бельгии Спаака, пытавшегося на протяжении заседания Совета обелить оруженную интервенцию США

американское правительство сделало выводы из гневной реакции независимой Африки на империалистическое вмешательство. Он отстаивал «право» правительств Соединенных Штатов и Бельгии оказывать и впредь военную помощь марионеточному режиму Чомбе в подавлении повстанческого движения и одновременно настаивал фактически на том, чтобы независимые африканские государства оставались в роли созерцателей попыток западных держав превратить Республику Конго в базу своих проросков против молодых и неокрепших африканских государств.

Эдлай Стивенсон повторил содержащиеся в кляузе Чомбе обвинения в том, что Алжир и ОАР вмешиваются во внутренние дела Конго и направляют через территорию Судана оружие конголезским повстанцам.

Представитель Объединенной Арабской Республики Мохаммед аль-Нуни напомнил, что письмо Чомбе было поднесено за считанные часы до созыва Совета, когда стало ясно, что усилия надолго отсрочили созыва Совета Безопасности провалились. Цель кляузы: отвлечь Совет от обсуждения американско-бельгийской агрессии. Конголезский кризис и междуособица в Конго, продолжал эль-

Нуни, является прямым результатом вмешательства колонизаторов с первых дней существования республики. Рассуждения же западных представителей о том, что кризис порожден неспособностью конголезской армии поддерживать законность и порядок в стране, рассчитаны на то, чтобы сохранить на будущее предлог для вооруженной интервенции по логике: раз нет порядка, значит есть право на вмешательство.

Совет Безопасности, сказал эль-Нуни, должен осудить продолжающееся использование наемников в Конго и потребовать строгого выполнения своей резолюции от 21 февраля 1961 года о их выводе. Предоставить Организации африканского единства возможность добиться национального примирения в стране и призвать все государства сотрудничать с ОАЕ в этих усилиях. Нельзя, чтобы вооруженная интервенция осталась неосужденной. Организаторы интервенции, указав в заключении эль-Нуни, хотели нанести удар по ОАЕ, помешать ей помочь Конго обособиться от неокolonизма. Но Африка сохранит единство и добьется своих целей, несмотря на возмущенные перед ней прергации.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Соглашение по рыболовству между СССР и США

ВАШИНГТОН, 15 декабря. (ТАСС). Вчера в Вашингтоне подписано соглашение между Соединенными Штатами и Советским Союзом по рыболовству в северо-восточной части Тихого океана. Соглашение подписали от

имени Советского правительства посол СССР в Вашингтоне А. Ф. Добрынин, от имени правительства США — заместитель государственного секретаря А. Гарриман.

ЧОМБЕ В ФРГ

БОНН, 15 декабря. (ТАСС). Главарь конголезского режима Чомбе, находящийся в Мюнхене под надежной охраной полиции, развил бурную деятельность. Он был принят в официальной резиденции баварского правительства премьер-министром Баварии Габстелем, а также вел переговоры с представителями финансово-промышленных кругов.

Ободренный радужным приемом, оказываемым ему западногерманскими властями, Чомбе, как явствует из сообщения агент-

ства ДПА, в беседе с Гоппелем требовал оказания леопольдильскому правительству «финансовой, материальной и технической поддержки».

«Оправдывая «необходимость» этой помощи, он нагло заявил: «Мы боремся не только за Конго, но и за свободу Африки, Европы и всего мира».

В Мюнхене Чомбе устроил пресс-конференцию. Он предпринял попытку привлечь внимание от злодеями, творивших в Конго белыми наемниками и солдатами леопольдильской армии, выдвинув против Алжира и Объединенной Арабской Республики обвинения в оказании помощи конголезским повстанцам».

Чомбе вновь потребовал от правительств западных держав оказания «широкой помощи» своему правительству и выразил благодарность Бонну «за уже оказанную помощь».

Жители Мюнхена возмущены визитом Чомбе. Когда Чомбе покинул здание, где состоялась пресс-конференция, собравшиеся у здания мюнхенцы встретили его криками: «Убийца!».

В Мюнхене распространяются листовки, разоблачающие преступную роль Чомбе в кровавых событиях в Конго и убийстве вождя конголезского народа Патриса Лумумбы.

ПОСЛЕДНИЙ ЭТАП ВЫБОРОВ В США

НЬЮ-ЙОРК, 15 декабря. (ТАСС). Линдон Джонсон был избран вчера президентом, а Гурберт Хамфри — вице-президентом США. Хотя выборы, опережаясь, кто из кандидатов займет кресло в Белом доме на следующий четырехлетний срок, состоялись полтора месяца назад и принесли крупную победу Джонсону и Хамфри, формально избрание произошло только вчера.

Президентские выборы в США двухступенные. 8 ноября американцы избрали не президента и вице-президента, а их выборы-ков. Вчера выборщики собрались в столицах 50 штатов и в федеральном округе Колумбия, чтобы исполнить свой традиционный акт. Неожиданности, как и следовало ожидать, не было. 486 выборщиков от демократической партии в 44 штатах и в округе Колумбия, где победили демократы, отдали свои голоса Джонсону и Хамфри. 52 республиканских выборщика в 6 штатах проголосовали за Голдуотера и Миллера.

На сессии Генеральной Ассамблеи ООН

НЬЮ-ЙОРК, 15 декабря. (ТАСС). Л. Величанин передает: Утреннее пленарное заседание Генеральной Ассамблеи, продолжающей общую политическую дискуссию, началось сегодня выступлением министра иностранных дел Колумбии Фернандо Гомеса Мартинеса. Он обратил внимание на огромное экономическое неравенство между промышленными и аграрными странами, производящими сырье и сельскохозяйственные продукты. Гомес Мартинес подчеркнул, что в результате разрыва в ценах на сырье и промышленные изделия богатые страны становятся богаче, а бедные беднее.

Министр иностранных дел Ирана Наджи Талеб высказался в поддержку предложения, выдвинутого советом негосударственных стран в Найре, о созыве международной конференции по разоружению, в которой приняли бы участие все государства.

Надзи Талеб осудил вмешательство империалистических держав в дела Конго и заявил, что в этом вопросе правительство Ирана полностью солидаризируется с африканскими государствами, жалоба которых в настоящий момент обсуждается Советом Безопасности. Министр иностранных дел Нигерии Джанжа Ваучу выступил с речью, прозвучавшей явным диссонансом с заявлениями других представителей независимых африканских государств. Он в общих словах осудил все формы колониализма. Однако, перейдя к вопросу о Конго, Ваучу протестовал не против фактического вмешательства империалистических держав, а против вымышленного «вмешательства» африканских соседей и какието других сил в дела этого государства.

На сегодняшнем утреннем заседании выступил также делегат Уругвая.

В системе политического просвещения

ЕСТЬ ТАКАЯ ШКОЛА...

Некоторым участникам совещания показались сначала, что оратор говорит не по существу: пропагандисты собрались, чтобы обменяться опытом, а выступающий рассказывает, как он со своими слушателями ездил на экскурсию на студию телевидения, какими увлекательными были лыжная прогулка, походы в музей, в театр. «Все это, быть может, и интересно, думали отдельные, — но три часа тут школа коммунистического труда, которой руководит этот человек?».

А когда прослушали выступление до конца, поняли: это не мелочь, это один из секретов в работе пропагандиста с людьми. В непринужденной товарищеской обстановке лучше узнать каждого, да и слушатели становятся ближе друг другу, откровеннее. Все эти экскурсии и прогулки — хорошее дополнение к занятиям. Складывается дружный коллектив, связанный не только общими интересами по работе, политической учебе, но и по интересам к спорту, к искусству, к жизни вообще.

И. В. Белоусова золотое правило — никого не принуждать, вести дело так, чтобы пробудить у слушателей желание жить шире, полнокровнее, не замыкаться в скорлупу своего «я».

Говорят, понедельник — день тяжелей, а вот горняки шахты «Ягуновская», занимающиеся в школе Петра Васильевича, не признают этой шутливой поговорки. Для них понедельник — день радости. Как бы ни устали шахтеры после смены, они не забывают собраться вместе, они знают, что у Белоусова не заучены, что сегодня, как и в прошлый раз, пойдет толковый разговор о политической жизни страны, о борьбе за нового человека, о внутренних делах шахты... Просто, задумавшись, различит пропагандист сложные теоретические вопросы, заставит каждого задуматься о своем месте в рабочем строю, пробудит желание быть лучше, полезнее людям.

За плечами Петра Васильевича немалый стаж пропагандистской работы. Когда на шахте организовалась школа, партийное бюро, не колеблясь, поставило во главе ее коммуниста Белоусова — и не ошиблось. Слушатели — свои люди, с транспортно участка, которым руководит Петр Васильевич. Крупяницы, диспетчеры, отагачники, путевые. У большинства образование шесть-семь классов. По опыту прошлого пропагандист знал, как опасно перегружать слушателей сложными теоретическими выкладками, с первых же занятий отбивать охоту к учебе.

Бывает, что пропагандист — эрудированный, знающий человек, но беседует так, что слушатели зевают, учеба превращается в тягучую повинность. Более подготовленные активно

участвуют в обсуждении, отвечают на вопросы. А остальные — молчат, чувствуют себя посторонними, теряются и при первом же удобном случае стараются обойти такую школу стороной. У Белоусова нет пассивных.

Так, готовясь к занятию по теме «Коммунистическое воспитание трудящихся — важное условие победы коммунизма», Петр Васильевич поручил один из разделов этой сложной темы слушателю И. П. Трифонову. Ему предстояло осветить роль школы и семьи в воспитании детей.

— Справлюсь ли я? — закончил Трифонов. — Макаренко из меня не получится. Увольте.

— А ты поближе к жизни, — подобрел его пропагандист. — Расскажи хотя бы о семье Святышевских, над которой нефтуешь.

Такой опыт у Ивана Петровича действительно был. Да и не только у него: почти все слушатели навещали семьи товарищей, знали, где хорошо обстоит с воспитанием, где плохо.

Рассказ получился конкретным деловым. Приятно было узнать, что после вмешательства одного из слушателей школы родители Святышевы больше стали уделять внимания сыну: Гена успешно перешел в следующий класс, стал лучше себя вести на уроках и дома. Исправился и сам глава семьи: если в прошлом году он «забывал» подчас пойти на работу, то в этом — обходится без прогулов.

Бытом мы занимаемся не меньше, чем производством, — рассказывает П. В. Белоусов. — Когда у человека в семье не все благополучно, и работа не ладится.

Здесь заведен даже специальный журнал, где записано о семьях «визитов» и об их результатах. Так называемых неблагополучных семей не должно быть — вот чего добиваются слушатели школы. С возмущением пишет, к примеру, диспетчер И. Петров о рабочем Сальникове, который по суткам не бывает дома, а его сын тем временем обманывает учителей и родителей: делает вид, что идет на занятия, а сам отсиживается у друзей. Сальников не помогло обычное товарищеское внушение, пришлось обсудить нерадивого папашу на общем собрании.

Уважают и побавляются на шахте учеников Белоусова — никому не дают ни спуску.

Но их занимают не только заочки быта, они умеют найти и поддержать, когда это надо, все доброе, достойное подражания.

Трудно приходится рабочей Е. Ф. Трофименко: одна воспитывает двоих детей. А ведь хорошие ребята растут у этой ма-

тери, пальцем никто на них не укажет. На все хватает времени у Екатерины Федоровны, сая для нее родительский долг. И таких людей немало в шахтерской семье.

Можно привести и такой пример. Унава, что откатчица А. Калугина заболела и дети остались без присмотра, слушательница кружка Еремина вместе с подругами по работе пришла к ней домой; женщины побелили стены, постирали ребятишкам белье, прибрали в комнатах. Когда Калугина вернулась, ее ожидал приятный сюрприз.

А возьмите производственные дела. Ни один промах в работе не остается без огласки, горняки не успокаиваются, пока не выявляют виновников неполадок, думают над тем, как организовать работу ритмично, не допускать перебоев. Об этом горячо спорят на занятиях и, как правило, находят выход.

Одно время наблюдались просто из-за того, что крупные глыбы угля застревали в бункере. Слушатели побывали в забое, побеседовали с бурьничиками. Посоветовались со специалистами, добились изменения паспорта буровых работ. Дело пошло на лад.

На участке объявлена война прогульщикам. Крепко взялись горняки за отагачника Качина, лесодоставщика Пузина... После того, как начала действовать школа коммунистического труда, прогулов не стало.

Гордятся шахтеры своей школой, считают для себя честью заниматься в ней. Если в прошлом году на занятия ходили шестнадцать человек, то в этом — двадцать семь. Эта тяга не случайна: школа — своего рода

кузница активистов, привлекает вкус к общественной жизни.

Не большой антистивой была прежде отагачница Л. К. Столярикова; думала лишь о своем деле, за интересы всего участка, тем более шахты, не болела. Теперь она и сама трудится добросовестней, и о товарищах по труду заботится. Да разве она одна?

Интересно на занятиях у П. В. Белоусова, по не менее интересно заглянуть в его рабочую тетрадь, испещренную всевозможными пометками. Любопытные факты и цифры, вырезки из газет, планы — чего только не встретишь в тетради. Напротив фамилии одного из слушателей с начальным образованием записано: «Часто от малчиывается, ему труднее дружить. Взять под особый контроль. Не верит в свои силы. Надо укрепить эту веру». Или такое: «Просто, но не упрощенно, мало, но о многом...».

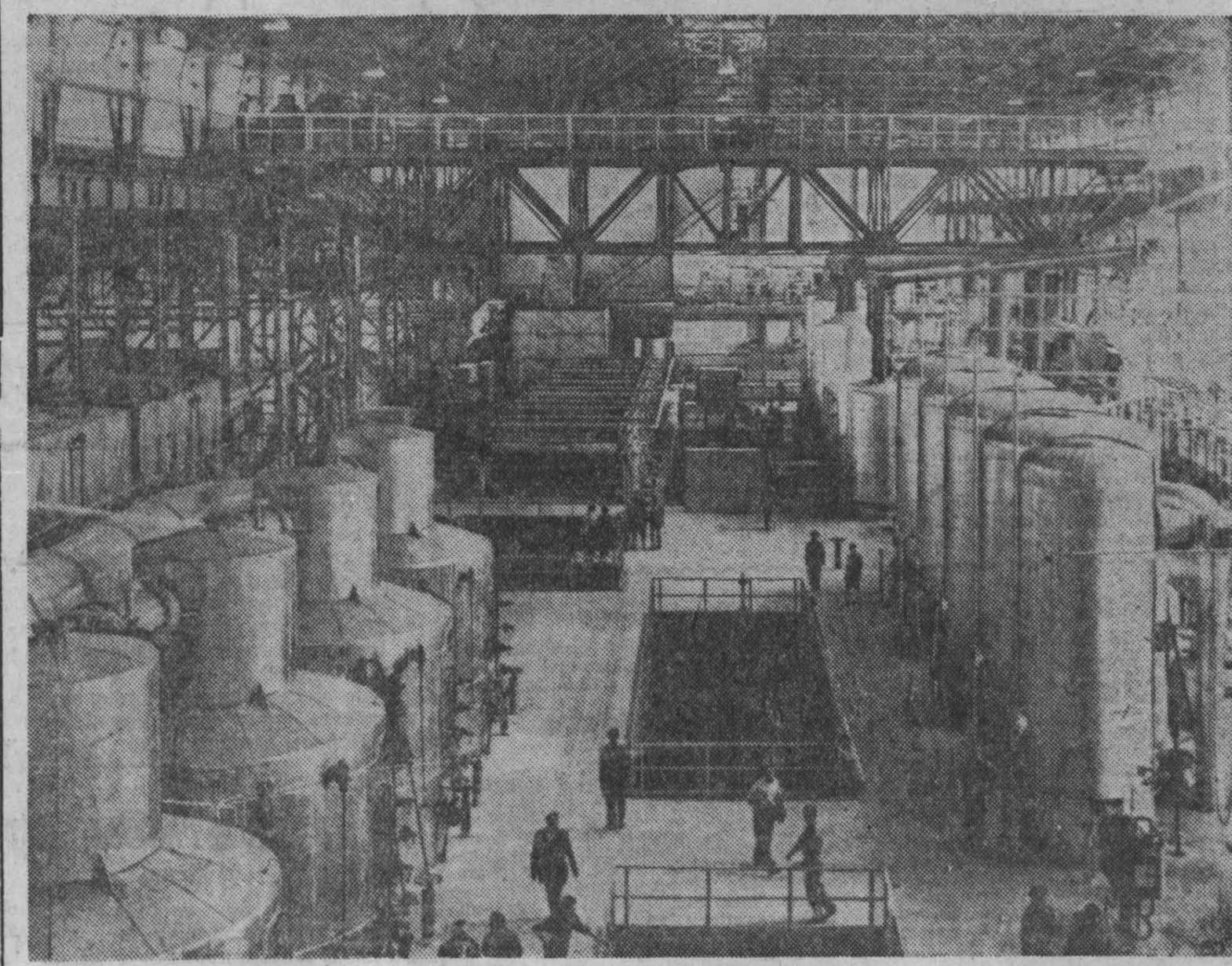
Рабочая тетрадь для П. В. Белоусова не только путеводитель, но и творческая лаборатория.

Опыт рождается по крупицам, и ни одна из них не должна пропасть. А описки — хорошие учителя. Вот что сказано об одной из них: «Схемы мески, планы, не поручил слушателям. Ношло бы на пользу, кое-что почерпнули бы»...

Прижилась на «Ягуновской» школе. И лучшее подтверждение тому — почетное звание коллектива коммунистического труда, полученное транспортным участком первого района в ноябре этого года.

В. МАТВЕЕВ.

г. Кемерово.



Румынская Народная Республика. В городе Бучеца Сучавской области построен новый сахарный завод. Предприятие оснащено новейшим оборудованием. На снимке — цехе завода. Фото Аджерпресс—ТАСС.

Г ОВОРИТЬ О музыке трудно.

Это умеют только люди, обладающие особым талантом. Но все равно никакие, даже самые вдохновенные слова о музыке не могут дать представления обо всем ее неисчерпаемом богатстве. Никакие слова не могут оказать на душу слушателя того воздействия, которое производит сама музыка. Это и понятно, потому что, если бы музыка могла выразить только то, что выражает человеческая речь, музыка была бы не нужна. Отдельные роды искусства — литература, музыка, живопись, скульптура — как бы дополняют друг друга.

Чтобы знать и любить музыку, недостаточно читать о ней. Надо ее слушать. А всякий разговор о музыке привлекает и ней внимания.

Музыка способна выразить сокровищницу и нравный драматизм и упоение счастьем, скорь и жгучая, обжигающая гнев и ледяную ярость, меланхолию и бурное веселье и не только все эти чувства, но и тончайшие их оттенки, переходы между ними, которые не могут быть высказаны словами и недоступны ни живописи, ни скульптуре.

Толстой, который несколько раз пытался дать определение музыке, называя ее в конце концов «с т е н о г р а ф и е й ч у в с т в». И действительно, музыка — властительница в сфере человеческих чувств, чье живое движение она передает с большей силой и рельефностью, чем все другие виды искусства.

Настоящее музыкальное произведение не может быть создано без участия чувства. Вспомните, как говорит о себе пушкинский Сальери:

...Звуки умертвия,
Музыку я разъял, как труп.

Поварил Я алтробой гармонью.

Гениальный поэт рассказал в этом образе, как безнаденно попытка изобрести искусство на основании одного только знания правил мастерства. Как бесплод-

ЗНАТЬ И ЛЮБИТЬ МУЗЫКУ

Дмитрий ШОСТАКОВИЧ, лауреат Ленинской премии

любова, воодушевлять его к борьбе и деятельности за лучшее и более совершенное устройство жизни. И музыка вместе с другими видами искусства служит этим же целям. Ее сфера — область чувств, мыслей, идей. Она создает духовный образ человека и времени, учит чувствовать, расширять и раскрепощать душу.

Основоположник русской национальной оперы Михаил Глинка говорил, что музыка создает народ, а композиторы только aranжируют, то есть обрабатывают его.

Как понимать это, и что из этого следует?

Творческий процесс в музыке, как и во всяком другом искусстве, начинается с познания жизни. Композитор прислушивается к духу времени, к чувствам своего народа, вынашивает в его скорбях, надеждах, радости и все это вносит в свои произведения.

Большая музыка позволяет не только прислушаться к внутреннему голосу народа, но и услышать самого себя. Она, как и всякое другое искусство, действует в той мере, в какой каждый, с нею сопереживающий, находит в ней истолкование того, что скрыто живет в его собственной душе, что таится в ней, во времени непонятно им самим.

Счастье, доставляемое музыкой, возникает еще и потому, что в человеке до сих пор дремлющие силы души, и он познает их.

Настоящая музыка всегда революционна, она сплывает лю-

ются лучшими в мировой музыкальной классике?

Эти вопросы всегда приводят меня в смущение. Один французский журналист спросил меня: «Если бы вам пришлось поехать на необитаемый остров и можно было бы взять с собой проигрыватель и шесть пластинок, что вы выбрали бы?».

Я не смог ответить ему. Музыка очень разнообразна, она отражает различные чувства и мысли. Мусоргский совсем не похож на Шопена, Римский-Корсаков на Бетховена. Но на их ценны и германский стоицизм великого Бетховена, и мощь Мусоргского, и омывающие душу светлые прозрачные баллады и полонезы Шопена.

Чем больше композиторов, чем больше музыкальных произведений знает человек, тем богаче его внутренний мир. Сокровища музыки неисчерпаемы, и так же неисчерпаемы ее возможности в будущем. Она будет вечно расти и развиваться, как вечно будет расти и шириться человеческий дух.

У советских композиторов огромная аудитория. Такая, какой еще не знал мир. Но она должна быть еще более широкой. Чем больше будет людей, способных понимать и ценить музыку, тем более прекрасные и могучие произведения будут создаваться в нашей стране. И нашей молодежи принадлежит в этом огромная роль. Молодежь будущего нашей страны, нашего искусства, нашей музыки!

В огромную работу, которая ведется в нашей стране по воспитанию гармонично развитого человека коммунистического общества, важной составной частью входит музыкально-эстетическое образование. Ведь как бы ни выглядел человек завтрашнего дня, кем бы этот человек ни был по профессии, он не сможет жить без искусства, без музыки.

(АН).

ОБЩЕСТВЕННИКИ СОВЕТУЮТСЯ

Во Дворец культуры шахты № 5-б со всех поселков Рудничного района собралось более 700 человек. Здесь люди разных возрастов и профессий — учителя, шахтеры, директор школ, руководители предприятий, депутаты, председатели улочных и родильных комитетов. Идет большой разговор о роли общественности в воспитании детей и подростков.

Вот выступает член комсомольско-молодежной бригады коммунистического труда с шахты имени Калинин И. П. Иванов. Четвертый год он вожатый в школе № 57, Леонид Петрович рассказывает о кропотливой работе, которую приходится вести с учениками, о большом влиянии на них примера молодых горняков. Класс так же, как и бригада живет по принципу: один за всех, все за одного.

Серьезные претензии предъявили делегаты к спортивным организациям и артельным учреждениям, которые еще не стали хорошими помощниками в воспитании детей. Бригады забойщиков шахты «Красногорская» А. А. Теряев, в частности, говорил о том, что Кемеровское телевидение мало показывает фильмов и передач для детей и юношества.

На конференции выступили 11 человек.

Участники конференции приняли обращение ко всей общественности района. В нем высказаны конкретные предложения по улучшению воспитания детей и юношества.

Такие конференции прошли во всех районах города.

А. ХАРКЕВИЧ.

г. Прокопьевск.

